

RESUMEN ANALÍTICO EN EDUCACIÓN - RAE -**FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL
PROGRAMA DE POSGRADO
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE OBRAS
BOGOTÁ D.C.****AÑO DE ELABORACIÓN:** 2014**TÍTULO:** GRADO DE MADUREZ EN LA GESTIÓN DE PROYECTOS DE LAS EMPRESAS CONSTRUCTORAS DE BOGOTÁ, D. C.**AUTOR (ES):**

CASTILLO ARDILA, mayer alfredo y SABOGAL CAMPOS, javier francisco.

DIRECTOR(ES)/ASESOR(ES):

ARCE LABRADA, sigifredo y NORIEGA SANTOS, jorge.

MODALIDAD:**PÁGINAS:** **TABLAS:** **CUADROS:** **FIGURAS:** **ANEXOS:** **CONTENIDO:**

INTRODUCCION
GENERALIDADES
MARCO TEORICO
APLICACIÓN DEL MODELO OPM3® EN EL PROYECTO
ANALISIS Y PROCESOS DE RESULTADOS
PROPUESTA PARA MEJORAR EL GRADO DE MADUREZ DE PROYECTOS EN LA
EMPRESA CONSTRUCTORA DE BOGOTA AIMPRO S.A.
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES
BIBLIOGRAFIA

PALABRAS CLAVES: GRADO DE MADUREZ, PROYECTOS, EMPRESAS CONSTRUCTORAS, MODELO OPM3®.

DESCRIPCIÓN:

El presente trabajo en la modalidad de grado, pretende conocer, analizar, evaluar e implementar el modelo de madurez de gestión organizacional de proyectos (opm3®, organizational project management maturity model) en la empresa constructora ainpro s.a. el opm3® es un modelo estándar que proporciona una ruta para que las organizaciones entiendan y midan su madurez comparándose contra una serie de mejores prácticas establecidas por el project management institute inc. (pmi), las cuales son conocidas como mejores prácticas smci [estandariza (standardize), mide (measure), controla (control) y mejora (improve)]. Existen otras mejores prácticas que crean un ambiente adecuado para desarrollar procesos en gestión de ppp y que estos procesos se mantengan en el tiempo, las cuales son llamadas habilitadores organizacionales. Por consiguiente, todas estas mejores prácticas en conjunto ayudan a una organización a alcanzar un grado mayor de madurez desarrollando un plan de mejoras.

METODOLOGÍA:

Para el desarrollo del presente proyecto de investigación que tiene como enfoque el grado de madurez en la gestión de proyectos de las empresas constructoras de bogotá d.c, se tiene previsto realizar entrevistas mediante la aplicación de cuestionario bajo él se determinará por medio de la aplicación de un cuestionario denominado “opm3® self-assessment”, preparado y estandarizado por el pmi® para conocer la percepción de la madurez en la gestión organizacional de proyectos en ainpro s.a.

Dicho trabajo se fundamentara en el esquema organizacional que se estructura desde el gerente y personal responsable de los proyectos en la empresa ainpro

s.a. lo anterior para analizar la gestión de proyectos que adelantan en el ejercicio diario de proyectos de construcción.

El equipo investigador realizara labor de campo y documental, donde se implementara un esquema de recolección de datos, es decir a través de un cuestionario de 189 preguntas, para respuestas sí o no, de acuerdo al apéndice d del estándar opm3® del pmi®.

Una vez obtenida la información en los diferentes departamentos de la empresa, se realiza el análisis respectivo bajo los procesos anteriormente nombrados, con el fin de conocer cómo está la empresa ainpro s.a con relación al estándar global opm3® del pmi® y de esta forma identificar las posibles falencias y las medidas para mejorar los estándares.

En la desarrollo de un proyecto de investigación es necesario realizar la preparación de un enfoque teórico, el cual dará fundamento a los temas que se abordaran como los modelos de madurez, típicos niveles de la mayoría de los modelos de madurez en la gestión de los proyectos entre otros conceptos asociados como opm3® del pmi®.

CONCLUSIONES:

- De acuerdo a los diferentes análisis por cada una de las categorías, procesos, áreas de conocimiento y habilitadores organizacionales, se observa que la empresa ainpro s.a, tiene un grado de madurez entre intermedio alto e intermedio bajo, exceptuando el grupo de procesos de iniciación y buenas prácticas smci, el área de conocimiento riesgos y buenas prácticas smci y los habilitadores organizacionales.
- Es importante resaltar que el grado de madurez se encuentra en los niveles intermedio alto, lo que presume un equilibrio al interior de la empresa en el

manejo de proyectos a nivel organizacional en la gerencia objeto del presente estudio.

- En el proceso de medición de madurez organizacional se detectó que todas las mejores prácticas asociadas a la gestión de riesgo y adquisiciones posee niveles bajos en algunos de sus entrevistados (ver resultados en anexos).
- Al realizar detalladamente cada uno de los resultados obtenidos en el dominio de proyectos, es de subrayar que los procesos de estandarización tienen mayor grado de cumplimiento que el resto, seguido se encuentran control, medición y mejora.
- Se recomienda a la organización establecer políticas donde se describan los procesos de estandarización, medición, control y mejora continua de gerencia de proyectos a nivel organizacional, lo anterior a través de una propuesta en gerencia.
- Igualmente se puede concluir que el resultado final en el cual la organización posea un grado de madurez organizacional en gerencia de proyectos intermedio alto es un resultado positivo para iniciar.
- El grado de madurez opm3® lleva a cabo sus mejoras iniciando en las mejores prácticas del dominio de proyectos y el proceso de estandarización y va evolucionando hacia dominios y procesos superiores.
- El propósito final del grado del grado de madurez opm3® propósito es asegurar que se hagan buenos proyectos, que se asignen los recursos críticos apropiadamente y que todos los niveles de la organización entienden las relaciones entre la visión estratégica, las iniciativas que apoyan esta visión, los objetivos y los resultados.

- Para finalizar, es necesario realizar un análisis acerca que las competencias individuales marcan una diferencia personal mientras que las competencias organizacionales pueden convertirse en una ventaja competitiva y es a esa idea a la que apunta el marco de referencia del opm3.
- En el proceso de mejora continua de la organización las prácticas organizacionales pasan por procesos de maduración en los cuales se van adquiriendo cada vez más capacidades que permiten que la organización avance.
- Se recomienda siempre mantener un plan de mejora par a lograr la satisfacción de los clientes.
- Se recomienda establecer un plan que permita a la empresa ainpro s.a recolectar y medir los problemas en cada uno de los procesos, lo anterior para aplicar planes de mejora continua.
- Se tomó como referencia el sistema integrado de gestión para construcción **(pmi®+iso 9000)** que ya tiene implementado la firma para realizar el plan de mejora y su respectiva cotización.
- **Ainpro s.a**, en comparación con otras firmas constructoras en la ciudad de bogotá d.c., tiene la gran ventaja de haber tenido implementado desde antes de la presente propuesta, un sistema integrado de gestión para construcción, es por eso, que la idea es mejorar dicho sistema dentro de la empresa, con el fin de evolucionar como empresa en la gerencia de proyectos.
- Al implementar el proceso del opm3®, se traduce en mejor calidad de vida para todos los involucrados en el proyecto (satisfacción en la rentabilidad,

funcionarios satisfechos en sus cargos, clientes contentos con los productos o servicios y un impacto empresarial)

FUENTES:

ARIAS. Fidias. El proyecto de investigación. Caracas : Oriol ediciones, 1999. 3 ed.

ARCE LABRADA Sigifredo. Conferencias en valoración gestión de proyectos en empresas constructoras. Especialización gerencia de obras. Bogotá D.C. : Universidad Católica de Colombia, 2012

ARCE LABRADA, Sigifredo. Conferencias en Grados de madurez en la gestión de proyectos de las empresas constructoras de Bogotá D.C. Especialización gerencia de obras. Bogotá D.C : Universidad Católica de Colombia, 2012

BARRIOS MÉNDEZ. Aplicación de un modelo de madurez de gerencia de proyectos para institución bancaria. Universidad Católica Andrés Bello. Caracas 2004

BELLOMUSTO, R. Un acercamiento a OPM3® del PMI®. PMI Argentina. Buenos Aires. P9. Disponible en Internet: <URL:[http:// www.pmi-mad.org/pmimsc/images/presentaciones/WebinarOPM3_10032011_PMIBA.pdf](http://www.pmi-mad.org/pmimsc/images/presentaciones/WebinarOPM3_10032011_PMIBA.pdf)

Modelos de madurez Harold Kerzner. Disponible En internet URL:http://www.liderdeproyecto.com/articulos/la_direccion_del_portafolio_de_proyectos_ti.html

MOTOA, Gerardo y SOLARTE Leonardo. ¿Qué son los modelos de madurez en gerencia de proyectos?. En : CONGRESO INTERNACIONAL DE INGENIERÍA DE PROYECTOS. (7° : 2005 : Málaga-España) ponencia: Desarrollo de un modelo de madurez para valorar la gestión de proyectos en las organizaciones. Grupo de investigación en gestión y evaluación de programas y proyectos. Universidad del Valle (2005).. Disponible en internet <URL:<http://gyepro.univalle.edu.co/enlaces/pon2.htm>

PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE, Inc. Guía de los Fundamentos para la Dirección de Proyectos (Guía del PMBOK®, 2008). Cuarta Ed. 2008.

PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE. Organizational Project Management Maturity Model (OPM3). Segunda Edición. PMI. 2008.

UNIVERSIDAD DEL VALLE. Colombian Project Management Maturity Model (CP3M). Grupo de Investigación en Gestión y evaluación de programas y proyectos. Colombia: Universidad del Valle. Cali, 2006.

UNIVERSIDAD DEL VALLE. ¿Qué son los modelos de madurez en la Gestión de Proyectos?. Facultad de Ciencias Administrativas. Cali, Colombia. 2005. [en línea] gyepro.univalle.edu.co/que_son_los_modelos_de_madurez.pdf Similares [consultado el 29 de Agosto de 2011]