



Univerza v Mariboru

Fakulteta za varnostne vede

DIPLOMSKO DELO VISOKOŠOLSKEGA STROKOVNEGA ŠTUDIJA

Varnost in policijsko delo

SINDIKALNA DEJAVNOST V POLICIJI

April, 2015

Klara Ćosić Žibert

Mentor: izr. prof. dr. Branko Lobnikar

ZAHVALA

Zahvaljujem se:

- Izr. prof. dr. Branku Lobnikarju za strokovno pomoč in usmerjanje pri izdelavi diplomskega dela,
- partnerju Damjanu ter sinčku Žanu in hčerkici Lejli za vsa odrekanja, s katerim so mi omogočili, da sem zaključila diplomsko delo,
- mami Ireni in sestri Katarini za pomoč in spodbudo,
- vsem policistom in policistkam, ki so izpolnjevali anketni vprašalnik o sindikalni dejavnosti,
- komandirjem: Danielu Žnideriču (PP Sevnica), Sandiju Hervolu (PP Brežice) in Petru Molanu (PP Krško) za pomoč pri izvedbi anketnega vprašalnika,
- sindikalnemu zaupniku PSS Alešu Pribožiču za vse posredovane informacije,
- ter vsem ostalim, ki so mi kakor koli pomagali pri izdelavi diplomskega dela.

Kazalo

ZAHVALA.....	2
Povzetek.....	6
Summary - Trade union activity in the police.....	7
1 Uvod - opredelitev obravnavanega področja in problema	8
2 Metodološki pristop.....	11
2.1 Namen in cilji diplomske naloge	11
3 Opredelitev pojmov	11
3.1 Policija.....	11
3.2 Sindikat	12
3.3 Reprezentativnost sindikata.....	13
3.4 Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije.....	14
4 Splošno o Policijskem sindikatu Slovenije in Sindikatu policistov Slovenije	15
5 Članstvo v sindikatu	17
6 Cilji in naloge sindikata	18
7 Organi sindikatov.....	19
8 Naloge sindikalnega zaupnika	20
9 Pravice članov sindikata	21
9.1 Pravica do stavke	21
9.2 Kolektivna pogodba	23
9.3 Pogajanja.....	25
9.4 Soodločanje ali soupravljanje delavcev	27
9.5 Sindikalna ali koalicijska svoboda	27
9.6 Delavski boj.....	28
10 OPIS UPORABLJENIH METOD, INŠTRUMENTARIJA IN VZORCA	28
10.1 Opis uporabljenega vprašalnika in izvedbe zbiranja podatkov.....	29
10.2 Hipoteze	30
10.3 Opis vzorca	30

11 Predstavitev in interpretacija rezultatov	36
11.1 Obveščенost o delu sindikata	36
11.2 Naloge sindikata	41
11.3 Mnenje policistov o sindikalni dejavnosti	45
11.4 Verifikacija hipotez	52
12 Razprava in zaključek.....	53
13 Viri in literatura	55
14 Priloge.....	58

KAZALO SLIK

Slika 1: Simbol policijskega sindikata Slovenije	15
Slika 2: Simbol sindikata policistov Slovenije	16
Slika 3: Organigram policijskega sindikata Slovenije	19

KAZALO TABEL

Tabela 1: Delovna doba policistov	33
Tabela 2: Starost anketirancev.....	34

KAZALO GRAFOV

Graf 1: Spol anketirancev	31
Graf 2: Izobrazba anketirancev	31
Graf 3: Delovni staža po letih	33
Graf 4: Člani sindikata.....	34
Graf 5: Vodstveno delo v policiji.....	35
Graf 6: Obveščенost policistov o delu sindikata	37
Graf 7: Seznanjenost z delom sindikatov	38
Graf 8: Sodelovanje med sindikatoma	40
Graf 9: Obveščенost o delu sindikata	41
Graf 10: Naloge sindikata	42

Graf 11: Glavna naloga sindikata	43
Graf 12: Naloge sindikata	44
Graf 13: Mnenje policistov o delovanju sindikatov	45
Graf 14: Sindikalni zaupniki dobro opravljajo delo.....	46
Graf 15: Obveščanje članov o dogodkih.....	47
Graf 16: Delovanje dveh sindikatov	48
Graf 17: Sodelovanje sindikatov med seboj	49
Graf 18: Mnenja anketirancev.....	50
Graf 19: Razlog članstva v sindikatu	51

Povzetek

Diplomsko delo obravnava delovanje sindikatov v policiji. Kot vsi vemo, je PSS nastal že v času osamosvojitve in je pred kratkim praznoval 20-letnico svojega delovanja, medtem ko je SPS nastal v času mandata Pahorjeve vlade oziroma takratne ministrice za notranje zadeve gospe Katarine Kresal. S tem, ko je nastal še en sindikat, ki ga je takratno ministrstvo podpiralo in po zadnjih dogodkih tudi sedanje, pa so se začeli problemi tudi med zaposlenimi. V nekaterih sredinah so člani SPS izvajali pritiske na člane PSS, kaj počnejo v tem starem sindikatu (PSS) ipd. Tudi zadnji dogodki kažejo, da je vladi in MNZ všeč, ker sta PSS in SPS skregana med seboj in le redko sodelujeta. Analiza statističnih podatkov nadalje pokaže, da tudi policisti in policistke niso zadovoljni s tem, da obstajata dva delujoča sindikata. Prav tako je bilo iz analize ugotovljeno, da je kar 42.7 % anketirancev mnenja, da sindikata med seboj slabo sodelujeta.

Če na kratko povzamemo celotno nalogo, lahko zapišemo, da je sindikat organizacija v katerem so včlanjeni člani, ki imajo določene pravice, kot so pravica do stavke, koalicijska svoboda, delavski boj, soodločanje, pogajanja in kolektivno pogodbo. Glavna naloga sindikata je, da se bori za pravice policistov, s čimer se je strinjajo tudi 72,5 % anketirancev. Glede na pravice in ugodnosti, ki jih pridobijo člani sindikata, je bilo iz analize ugotovljeno, da je kar 85.5 % policistk in policistov včlanjenih v sindikat. Vsak sindikat ima tudi svojega sindikalnega zaupnika, ki deluje na območju celotne regije ali pa na določeni policijski postaji. Naloga sindikalnega zaupnika je, da obvešča svoje člane o trenutnem dogajanju. Pri tem je statistična analiza pokazala, da se kar 34,5 % anketirancev povprečno strinjajo s tem, da sindikalni zaupniki dobro opravljajo svoje delo. Prav tako je bilo iz analize ugotovljeno, da se 33,6 % anketirancev prav tako povprečno strinjajo s tem, da sindikalni zaupniki obveščajo člane o trenutnih dogodkih. 35,5 % pa je vseh tistih, ki so mnenja, da sindikat povprečno zastopa interese svojih članov.

Lahko rečemo, da sindikat in sindikalni zaupniki dobro opravljajo svoje delo.

Ključne besede: Sindikat, sindikalna dejavnost, sindikat policistov Slovenije (SPS), policijski sindikat Slovenije (PSS), policija

Summary - Trade union activity in the police

This thesis discusses activity of trade unions in the police. Like we all know PSS was formed during the time of independence and has recently celebrated the twentieth anniversary of its operation, while SPS was formed during the mandate of Pahor government and the then Minister of Interior Mrs. Katarina Kresal. When another trade union in police was founded it was supported by the then Ministry and after recent events also from the current Ministry. This has caused problems between employees. In some environments the members of SPS exert pressure on the members of PSS saying what they are doing in this old trade union (PSS) etc. Last events show that Government and MNZ like the fact PSS and SPS are at odds with each other and rarely cooperate.

The analysis of statistical data further shows that police officers are not satisfied with the fact that there are two functioning trade unions. Analysis shows that 42.7% of respondents think that cooperation between trade unions is not good.

If we briefly summarize the entire task we can say that the trade union is organisation in which they are members, which have certain rights, such as the right to strike, freedom coalition, a working class fight, co-decision, negotiations and collective agreement. The main task of the trade union is to fight for the rights of the police officers. With that agree 72.5% of the respondents. Depending on the rights and benefits, which acquire trade union members from the analysis is found that as many as 85.5% of police officers are members of a trade union. Each trade union has also his labor confidant which works in the area of the entire region or at a particular police station. The task of the labor confidant is to inform its members about the current events. The statistical analysis shows that 34,5% of respondents agree that trade union representatives are good at their work. It was also found from the analysis that 33,6% of the respondents agree that trade union representatives inform members about current events. There is 35,5% of all those who share the opinion that the trade union on average represents the interests of its members. We can say that the trade union and trade union representatives are good at their work.

Key words: trade union, trade union activity, union officers Slovenia (SPS), police union Slovenia (PSS), police

1 Uvod - opredelitev obravnavanega področja in problema

Sindikati so množična organizacija zaposlenih, katere cilj je zaščita zaposlenih. Za zaščito in izboljšanje izobraževalnih, kulturnih, socialnih in gospodarskih interesov članov. Kar pomeni, več je članov v neki organizaciji, več je pogajalske moči in možnosti industrijskih akcij, kot so protesti stavke, uveljavljanje njihovih pravic in interesov. Temeljna človekova pravica je pravica do sindikalnega organiziranja. Člani, kateri se pridružijo sindikatu se včlanijo z namenom, da bi dosegli svoj želeni cilj, kot so plače, število delovnih ur, katere mora delojemalec opraviti v tednu oziroma v enem mesecu kot delovni pogoji. Delavce predstavlja sindikat (sindikalni zaupnik) na različnih pogajanjih. V primeru, da ne pride do dogovora med delodajalci in sindikatom lahko, in najverjetneje, nastopi konflikt - stavka delavcev.

O prvih sindikatih lahko rečemo, da jih zasledimo že v 18. stoletju, ko je prišlo do industrijske revolucije, kjer so otroke, ženske in podeželske delavce ter priseljence preobrnilo v delovno silo (Turner, 1962). V času industrijske revolucije so množično zaposlovali neizobražene delovne sile, ki so bile brez lastnine, pravzaprav katere so živele v revščini. Pri tem pa so si kapitalisti polnili žepe z denarjem. Tako so nastala tudi prva združenja, saj so se delavci začeli zoperstavljati kapitalistom. V prvi polovici 19. stoletja pa že lahko govorimo o sindikalnem gibanju, saj so se delavci združili v sindikate. To je obdobje pravne tolerance sindikatov od leta 1824. V omenjenem obdobju sindikati niso bili pravno urejeni, njihovo delovanje pa ni bilo v celoti svobodno.

Leta 1968 je sindikalno gibanje na slovenskem ustanovilo izobraževalno društvo, ki so ga začeli grafični delavci. Omenjeno društvo je delovalo nepreklicno in opravljalo sindikalno dejavnost. Istega leta je bilo prav tako ustanovljeno mešano slovensko-nemško delavsko izobraževalno društvo tudi v Mariboru. Nekaj mesecev kasneje pa je bilo osnovano prvo konzumno društvo na slovenskem. Leta 1980 je prišlo do razveljavitve zakonskih določil o prepovedi sindikalnega organiziranja. Na slovenskem so nastala strokovna društva, ki so jih osnovali obrtniški delavci, ki pa so vodila v prve stavke in mezdna gibanja, ki so sredi sedemdesetih let 19. stoletja prenehala delovati (Kacin-Wohinz idr., 1986).

Lahko rečemo, da sindikati v Sloveniji niso škodljivi, da bi lahko omejili gospodarski razvoj. Glede na zahteve sindikatov bi morali ravnati bolj racionalno ter postavljati cilje oziroma zahteve, ki so smiselne ter sprejeti odgovornost za svoje zahteve. Ker se stvari na trgu spreminjajo, bi k temu morali slediti tudi sindikati ter zaradi prestrukturiranja poudariti usposabljanje zaposlenih.

Tako kot v ostalih organizacijah, institucijah in podjetjih ima tudi policija svojo sindikalno dejavnost. Policija je organ v sestavi Ministrstva za notranje zadeve (Zakon o državni upravi, 21. člen (Ur. l. RS, št. 113/2005)). Torej policija sodi v javni sektor, kar pomeni, da je javnopravna organizacija. Oseba, ki je zaposlena v policiji pa je javni uslužbenec.

Sindikat je prostovoljna, samostojna enovita demokratična in interesna organizacija delavcev organov za notranje zadeve Republike Slovenije. (Statut SPS, 2010, 3. člen). O omenjeni organizaciji Policije sta ustanovljena dva sindikata, in sicer starejši Policijski sindikat Slovenije (v nadaljevanju PSS) in mlajši Sindikat policistov Slovenije (v nadaljevanju SPS). Članstvo v sindikatu je prostovoljno in se ga potrdi s pristopno izjavo, s katero član sindikata sprejme določene pravice, obveznosti in se zaveže spoštovati akte. Član sindikata lahko postane policist, kriminalist in drugi uslužbenci zaposleni v policiji in tudi posamezniki ki niso zaposleni v policiji, ki se imenujejo pridruženi člani. Sindikata delujeta na območju celotne Slovenije in imata svoj transakcijski račun in svoj znak, ki predstavlja sindikat.

Velikokrat se pojavlja vprašanje, kako naj policisti držijo skupaj, ko pa si sindikata nasprotujeta? Glede na dejstvo, da obstajata dva sindikata v policiji, je to sporno iz vidika zaupnosti in usklajenosti. V primeru, da ima ena organizacija dva ali več sindikatov je zelo pomembno, da sta oziroma so usklajeni in enotni. Če pa sindikata nista usklajena kot na primer PSS in SPS pa prihaja do različnih težav. Sindikata sicer podpirata in varujeta interese policistov, vendar zaradi razdvojenosti sindikata prihaja do nezadovoljstva med policisti. Ker sindikata ne delujeta vedno enotno, ne dosežeta želenih ciljev.

Delo sindikalne dejavnosti je tudi obveščanje članov o trenutnih dogodkih oziroma določenih situacijah. Zato želimo dokazati, da je vsak član, katerega koli sindikata, v katerem je včlanjen, dobro obveščen o trenutni situaciji in drugih problemih. Prav tako želimo dokazati, da so člani sindikata zadovoljni z delom sindikalistov, območnim predstavnikom in so obveščeni oziroma seznanjeni s samim delom

sindikalne dejavnosti ter da ne/sodelovanje dveh sindikatov slabo vpliva na zadovoljstvo delavcev.

V diplomski nalogi bi radi prikazali, da je sindikalna dejavnost zelo obsežna. Pri tem bomo opisali oba sindikata, ki delujeta v policiji, kako sta sestavljena in ostale podrobnosti. Tako PSS kot SPS ponujata članom sindikata različne počitniške ugodnosti, popuste, zavarovanja in brezplačno strokovno pomoč, katera pa se je ustanovila za pomoč policistom. Prav tako imata oba sindikata zaradi vedno več naravnih nesreč, bolezni in poškodb, ustanovljeno solidarno pomoč članom sindikata. Najpomembnejše pa je, da sindikat podpira interese članov, jih spodbuja pri vzajemnosti in solidarnosti, da se zavzema za materialno in socialno stanje, varovanje človekovih pravic in zaščito sindikalnih pravic. Prav tako bomo v diplomski nalogi opisali konflikt med delodajalcem in delojemalcev, v katerega sodi tudi stavka. Ker včasih ni bilo sindikalnih združenj, so se delavci zbrali in ustanovili sindikate, ki pa podpirajo njihove interese in cilje. Ker velikokrat pride do konflikta med delodajalcem in delojemalcem in ni mogoč dogovor, delodajalci velikokrat začnejo stavko. Pri tem se začnejo pogajati glede ekonomskega, političnega ali kakršnega drugega položaja, ki bi bil boljši za delojemalce. Ne glede na narodno, politično versko in drugo prepričanje so v Sloveniji zagotovljene pravice in temeljne svoboščine, zato imajo tudi delavci pravico do stavke, ki je opredeljena v Ustavi Republike Slovenije. Zato je prišlo do pisnega akta, kot je Kolektivna pogodba, v katerem so zapisane splošne delovne razmere, pravice in obveznosti do delovnega razmerja, ki ga ima sklenjenega.

V preteklosti je bil sindikat na mednarodnem področju član dveh mednarodnih sindikalnih organizacij, in sicer C.E.S.P in EURO COP. Ker sta obe organizaciji imeli podoben program dela, se je sodelovanje z EURO COP-om prekinilo.

2 Metodološki pristop

2.1 Namen in cilji diplomske naloge

Namen diplomske naloge je raziskati, kako sindikalna dejavnost deluje v policiji, kakšne so njene naloge, ter kako vpliva na policiste.

Cilji diplomske naloge so:

- Predstaviti sindikalno dejavnost v slovenski policiji
- Opisati oba sindikata
- Ugotoviti mnenja policistov o sindikalni dejavnosti in o delu sindikata v policiji
- Ugotoviti razloge, zakaj se policisti včlanijo v sindikat

3 Opredelitev pojmov

3.1 Policija

Leta 1998 je bil sprejet Zakon o policiji (ZPol) in s tem je policija postala organ v sestavi ministrstva (Ur. l. RS, št. 49/98).

Policija se lahko ustanovi na podlagi Uredbe, za opravljanje specializiranih strokovnih nalog, nalog inšpekcijskega in drugega nadzora in nalog na področju javnih služb (Zakon o državni upravi, 21. člen (Ur. l. RS., št. 113/2005)).

Zakon o organiziranosti in delu policije (Ur. l. RS., št. 15/2013) v 2. členu navaja: "Policija je organ v sestavi ministrstva, ki opravlja naloge, določene z zakoni ter na njihovi podlagi izdanimi predpisi."

Policija je eden izmed subjektov, ki skrbi za varnost Republike Slovenije (v nadaljevanju RS) ter sodeluje z drugimi subjekti, ki prispevajo k zagotavljanju nacionalne varnosti RS.

3.2 Sindikat

Sindikat je združenje članov v večjem obsegu, ki pomaga zaposlenim.

"Sindikati so nastali kot organizacija delavskega razreda za zaščito njihovih interesov" (Kavčič, Lukan, Mesner - Andolšek in Čibron, 1991:62).

Sindikat je bil ustanovljen predvsem kot zaščita pred delodajalci, državo, njenimi službami in tudi pred drugimi sindikati. Sindikat delavce zastopa tako v pogajanjih in organiziranju stavk. S strani sindikata so delavci zaščiteni, saj lahko prenehajo z delom, pri tem pa mora biti sindikat dobro organiziran. Vsi, ki so člani sindikata, s tem pridobijo dvoje: kolektivno doseganje ciljev in sindikalno moč. Kjerkoli se pojavi spor med delavci in delodajalcem, vmes posreduje sindikat, prav tako posreduje tudi kadar gre za včlanitev manjšinskih delavcev. (Kavčič et al., 1991).

"Sindikat je interesno združenje z vsemi naštetimi značilnostmi organizacije: je trajno združenje, ki ga ob jasni notranji izdiferenciranosti med navadnimi člani, neprofesionalnimi aktivisti in profesionalci - funkcionarji določa predvsem osredotočenost na specifične cilje in izboljševanje gospodarskega, socialnega in tudi političnega položaja delojemalcev" (Stanojević, 1996, str. 10).

Zakon o reprezentativnosti sindikatov v 2. členu (Ur. l. RS., št. 13/1993) navaja da: "Sindikat postane pravna oseba z dnem izdaje odločbe o hrambi statuta oziroma drugega temeljnega akta. Sindikat postane pravna oseba z dnem izdaje odločbe o hrambi Statuta oziroma drugega temeljnega akta. Pristojno ministrstvo za delo hrani Statute sindikatov za območje republike."

Znotraj policije delujeta dva sindikata, in sicer Policijski sindikat Slovenije in Sindikat policistov Slovenije. Do 3. 4. 2014 je bilo število članov ZPS + SPS 1.033 (Združenje policistov Slovenije, 2009).

Za zagotavljanje pogojev za sindikalno delo sta v pogodbi minister Jelko Kacin (Ministrstvo za obrambo) in predsednik Stanislav Konda (Sindikat Ministrstva za obrambo) na podlagi 18. člena kolektivne pogodbe za negospodarsko dejavnost RS sklenila pogodbo. V pogodbi je naštetih 16. členov v katerih so zapisani pogoji za delo sindikata ter člane sindikata, ki so zaposleni za določen ali nedoločen čas. Pogodba se uporablja v vseh organizacijah sindikata v okviru ministrstva, in se sklene

za eno leto. Veljavnost pa se avtomatično podaljšuje, če ne pride do zahtev razveze (Pogodba o zagotavljanju pogojev za sindikalno delo v MNZ, 2014).

Izvršni odbor policijskega sindikata Slovenije (IO PSS) (2010:27) so zapisali, da so bili nekoč v preteklosti na mednarodnem področju člani dveh mednarodnih sindikalnih organizacij zaposleni v evropski policiji, C.E.S.P. in EURO COP. Zaradi podobnega programa dela obeh organizacij in potrebe po racionalizaciji dela PSS so v letu 2008 prekinili sodelovanje z EURO COP-om. C.E.S.P. je nevladna sindikalna organizacija, ki združuje policijske sindikate iz 21 držav. Gre za sindikate držav članic Evropske unije in nekaterih držav, ki članice EU še niso postale.

3.3 Reprezentativnost sindikata

Z dnem izdaje odločbe o hrambi statuta postane sindikat pravna oseba. Za območje republike se Statut hrani na Ministrstvu. Če je v Statutu že zapisan en sindikat, se mora drugi razlikovati v imenu, kratici in znaku sindikata. (Zakon o reprezentativnosti, 1993).

Zakon o reprezentativnosti sindikatov (1993) navaja, da so reprezentativni tisti sindikati, ki:

- »So demokratični in uresničujejo svobodo včlanjevanja v sindikate, njihovega delovanja in uresničevanja članskih pravic in obveznosti.
- Nepreklicno delujejo najmanj zadnjih šest mesecev.
- So neodvisni od državnih organov in delodajalcev.
- Se financirajo pretežno iz članarine in drugih lastnih virov.

Imajo določeno število članov v skladu z določili tega zakona« (6. člen).

Vlada Republike Slovenije priznava reprezentativne sindikate javnega sektorja kot enakovredne socialne partnerje, reprezentativne za dogovarjanje o pogojih in ceni dela za javne uslužbence, kot to določajo mednarodni dokumenti, Ustava RS, drugi veljavni predpisi, kolektivne pogodbe in kolektivni sporazumi, ki so bili sklenjeni v zvezi z izvajanjem kolektivnih pogodb (Zakon o reprezentativnosti sindikatov, 1993).

3.4 Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije

Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije je bila 1. 6. 2006 sprejeta v Ljubljani, in sicer z aktom o ustanovitvi, ki so ga podpisali predstavniki različnih sindikatov (sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije, Sindikat javnih uslužbencev Slovenije, Policijski sindikat Slovenije, Neodvisni sindikat delavcev Ljubljanske univerze, Sindikat delavcev v pravosodju Slovenije, Sindikat zdravstvenega in socialnega varstva Slovenije, Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije).

"Sindikati - ustanovitelji so konfederacijo ustanovili z namenom, da se bodo skupno zavzemali za boljši socialni in materialni položaj javnih uslužbencev, za spoštovanje človekovih pravic, varovanje poklicnih in sindikalnih pravic članstva in skupno nastopanje v organizacijah in predstavniških organih na državni ravni" (Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije, 2014).

Devetega marca 2006 je 200 delegatov sprejelo statut, resolucijo o programskih smernicah, resolucijo o uveljavljanju novega plačilnega sistema v javnem sektorju. Istega leta je predstavništvo imenovalo generalnega sekretarja, ki je junija istega leta začel z delom.

Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije (v nadaljevanju KSJS) je izvedla tri kongrese, na katerih je sprejemala programe in resolucijo. Drugi kongres je konfederacija izvedla 22. 3. 2007, na katerem so sprejeli program do leta 2010, resolucijo o javnem šolstvu in zdravstvu ter stališče o plačilnem sistemu za javne uslužbence. Tretji kongres je bil 7. 4. 2010, kjer je bil sprejet program (Za krepitev javnih storitev in ohranitev socialnega položaja in Dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbence). Četrty kongres je potekal 8. 4. 2014, na katerem je bil sprejet program do leta 2018 in resolucija (Proti demontaži javnega sektorja in odpuščanja javnih uslužbencev). Na obeh kongresih je bil ponovno izvoljen Branimir Štuklja, in sicer mu je bil mandat skupno podaljšan do leta 2018. Za predsednika je bil izvoljen Branimir Štukelj vse do leta 2010 (KSJS, b. l.).

4 Splošno o Policijskem sindikatu Slovenije in Sindikatu policistov Slovenije

"Policijski sindikat Slovenije (v nadaljevanju besedila: PSS) je samostojna, demokratična, prostovoljna, nestrankarska, interesna organizacija zaposlenih v Policiji in Ministrstvu za notranje zadeve Republike Slovenije. V njej člani organizirano, v skladu s programom in tem statutom, uveljavljajo in varujejo svoje ekonomske, socialne, kulturne in druge interese. PSS deluje po načelih demokratičnosti, solidarnosti in vzajemnosti" (Statut PSS, 2013: 3. člen).

"Skupščina policijskega sindikata Slovenije je bila ustanovljena 23. junija 1990 v Ljubljani, takrat se je tudi razpustil stari sindikat in ustanovil novi Policijski sindikat Slovenije" (IO PSS, 2010:4). Za prvega predsednika novoustanovljenega Policijskega sindikata Slovenije (v nadaljevanju PSS) so izvolili Joška Mezgeca. V IO PSS (2010:5) so zapisali, da je bil Joško Mezgec, 1. marca 1990 kot vodja pobudnikov za ustanovitev sindikata, povabljen na sestanek v Ljubljano, kjer je bila prvič podana javna pobuda za ustanovitev PSS. Na sestanku je bila sprožena pobuda po takojšnji potrebi ustanovitve PSS-ja. Imenovan je bil iniciativni odbor, ki je že v istem mesecu pripravil smernice za delo, reklamne plakate, osnutek statuta in predlog trijezičnih pristopnih izjav. "Policijski sindikat Slovenije ima svoje geslo, ki ga uporablja v pravnem prometu: prijateljstvo, solidarnost, sodelovanje" (Statut PSS, 2013:3. člen). Geslo PSS-ja naj bi pomenilo prijateljstvo med člani sindikata za dobre odnose, solidarnost do vseh, ki potrebujejo pomoč in sodelovanje tako na medsebojni ravni kot med drugimi. Prav tako ima Policijski sindikat Slovenije simbol, po katerem ga prepoznamo.



Slika 1: Simbol policijskega sindikata Slovenije

(Vir: <http://www.pss-slo.org/>)

Trenutni predsednik PSS je Radivoj Uroševič, podpredsednik Andrej Kocbek, sekretar Rok Cvetko, člani izvršilnega odbora (v nadaljevanju IO) pa so: Tjaša Škedelj, Alen Pečarič in Mitja Tavčer.

Trenutno je v PSS včlanjenih več kot 5000 članov, ki je organiziran v 19 območnih policijskih sindikatih (OPS). Glede na to, da je sindikat leta 1990, v času osamosvojitve Slovenije, začel nov začetek, letos mineva 25 let delovanja (http://pss-slo.org/?page_id=7).

"Sindikat policistov Slovenije (v nadaljevanju: SPS) je demokratična, enovita, prostovoljna, samostojna in nepolitična interesna organizacija policistov, kriminalistov in drugih uslužbencev zaposlenih v policiji" (Statut SPS, 2010:3, 1. člen).

Člani SPS-ja svoj sindikat imenujejo moderni sindikat, saj razlog za svojo ustanovitev opisujejo kot drugačen pristop k reševanju delovnega položaja zaposlenih v policiji. SPS je bil ustanovljen 24. aprila 2010 na kongresu v Celju, kjer je bil sprejet tudi Statut SPS. Predsednik sindikata je postal Zoran Petrovič. "SPS ima svoj slogan, ki ga uporablja v pravnem prometu: pravičnost, moč in odločnost" (Statut SPS, 2010:4, 5. člen). Pod sliko številka 2 je simbol SPS.



Slika 2: Simbol sindikata policistov Slovenije (Vir: <http://www.sindikat-policistov.si/>)

5 Članstvo v sindikatu

Oblike članstva PSS (Statut PSS, 2013: 5 člen) so:

- Član,
- pridruženi člani,
- častni člani.

Član lahko postane vsak, ki prostovoljno podpiše pristopno izjavo, pri tem pa sprejme dolžnosti in pravice člana, program in Statut PSS. Član PSS je po delovno-funkcionalnem načelu član Območnega policijskega sindikata (v nadaljevanju OPS) in sindikalne skupine.

Vrste članstva SPS (Statut SPS, 2010: 7. člen) so:

- Redni člani,
- podporni člani,
- častni član.

Prav tako je tudi včlanitev v SPS prostovoljna, član pa poda pristopno izjavo, s katerimi sprejme pravice, obveznosti in spoštovanje aktov SPS.

6 Cilji in naloge sindikata

Cilji PSS-ja (Statut PSS, 2013: 4. člen) so:

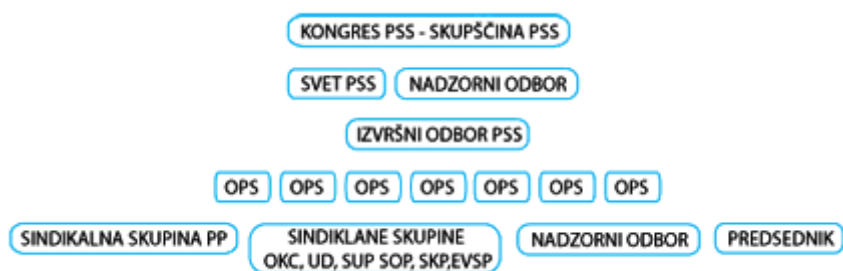
- Varovanje človekovih pravic in zaščita članov z vsemi oblikami sindikalnih aktivnosti na področju varovanja sindikalnih pravic, pravic iz delovnih razmerij, pravic do enakih možnosti izobraževanja in pravic v disciplinskih postopkih ali delovnih sporih.
- Zavzemanje za boljše materialno in socialno stanje članov PSS.
- Zavzemanje za zaščito sindikalnih pravic in sindikalne svobode delovanja članov PSS.
- Zastopanje interesov članov PSS v organizacijah in institucijah pri sprejemanju in spreminjanju predpisov, ki urejajo družbeno ekonomski položaj članov ter spremljanje izvajanje določb že sprejetih predpisov.
- Vzpodbujanje in razvijanje vzajemnosti in solidarnosti med člani PSS.
- Počitniška in reaktivna dejavnost.
- Sodelovanje in povezovanje z drugimi sindikati, zvezami in konfederacijami sindikatov na državni in mednarodni ravni.
- Opravljanje dejavnosti s področja sprotnega obveščanja članov, izobraževanja, izdaje publikacij in utrjevanja ugleda PSS v javnosti.

Naloge SPS-ja (Statut SPS, 2010: 6. člen) so:

- Sklepanje in nadzor nad izvajanjem kolektivnih pogodb.
- Sodelovanje pri odločanju in pogajanjih o urejanju delovnih razmerij in vrednotenju dela ter življenjskih delovnih pogojev.
- Zagotavljanje varstva pravic in zaščite zaposlenih ter po potrebi organiziranje različnih oblik protesta, vključno s stavko.
- Pospeševanje strokovnega razvoja članstva.
- Skrb za obveščanje javnosti.
- Sodelovanje s sorodnimi sindikati, zvezam in drugimi organizacijami.
- Sodelovanje pri odpravljanju posledic naravnih katastrof in v drugih širših humanitarnih akcijah.
- Uresničevanje drugih dogovorjenih ciljev.

7 Organi sindikatov

PSS je reprezentativen in delujoči sindikat v MNZ in policiji, ki temelji na enotnosti in delovno-funkcionalnem načelu.



Slika 3: Organigram policijskega sindikata Slovenije (Vir: http://www.pss-slo.org/?page_id=2)

Oblike organiziranja in delovanja (Statut PSS, 2013:13 člen) so na treh ravneh:

- Sindikalna skupina,
- OPS,
- organi PSS na državni ravni.

V Statut PSS (2013) so zapisali da: "Sindikalna skupina je oblika organiziranja in delovanja članov sindikata. Sindikalno skupino sestavljajo člani PSS ene ali več delovnih enot. Sindikalna skupina je del OPS" (15. člen).

Območni policijski sindikat je del policijskega sindikata Slovenije. Območje policijskega sindikata vodi predsednik OPS. Predsednika OPS razreši in izvoli skupščina. Organi OPS (Statut PSS, 2013:16. člen) so:

- Skupščina,
- svet ali
- izvršilni odbor,
- nadzorni odbor.

Organi PSS (Statut PSS, 2013:19. člen) so:

- Kongres PSS,
- skupščina PSS,
- svet PSS,
- izvršilni odbor PSS,
- statutarna komisija PSS,
- nadzorni odbor PSS,
- skupščina OPS,
- svet OPS,
- izvršilni odbor OPS,
- nadzorni odbor OPS.

8 Naloge sindikalnega zaupnika

Naloge sindikalnega zaupnika (Statut PSS, 2013:15. člen) so:

- Spremlja uresničevanje pravic članov Sindikalne skupine.
- Usmerja in svetuje članom pri uveljavljanju njihovih pravic.
- Obvešča člane o delu OPS in PSS.
- Sklicuje sestanke Sindikalne skupine.
- Usklajuje interese članov v Sindikalni skupini.
- Pisno obvešča OPS o delovanju Sindikalne skupine ter o interesih, pobudah, predlogih in zahtevah članov.
- Obvešča OPS ali organ PSS o kršitvah pravic iz dela in sindikalnih pravic članov.

Sindikalni zaupniki (Pogodba o ureditvi medsebojnih razmerij med Policijo in PSS, 2009, 6. člen) so:

- Predsednik in podpredsednik sindikata, sekretar sindikata in izvoljeni člani izvršilnega odbora PSS za raven sindikata in vseh njegovih organizacijskih oblik.
- Predsedniki in podpredsedniki območnih policijskih sindikatov, za raven delovanja policijskih sindikatov in sindikalni zaupniki za delovanje v sindikalni skupini.

9 Pravice članov sindikata

9.1 Pravica do stavke

V Ustavi Republike Slovenije (Ur. l. RS., št. 33/1991) je zapisano: " Delavci imajo pravico do stavke. Če to zahteva javna korist, se lahko pravica do stavke, upoštevajoč vrsto in naravo dejavnosti, z zakonom omeji" (77. člen).

V Slovarju slovenskega knjižnega jezika (2005: 1306) je zapisano: Stavka - prenehanje dela za določen čas zaradi ekonomskih, političnih zahtev delavcev".

Eden izmed konfliktov so tudi stavke, ki so legalne in dovoljene. So institucionalne, kar pomeni, da institucije urejajo vedenje posameznikov in skupin. V družbi s pomočjo organiziranih in stalnih vzorcev. Za institucionalizacijo stavk so navedeni trije pogoji:

1. Zahteve, ki jih imajo nasprotniki, je treba priznati kot upravičene. Pri tem morajo tako delodajalci kot delojemalci v sporu pravilno razumeti in priznati, da imajo oboji pravico do interesov.
2. Nekontrolirani artikulaciji interesov posameznih članov skupine se je moč izogniti s tem, da sta stranki organizirani.
3. Konflikt je možno rešiti le, če urjenje poteka po določenih pravilih, ki jih sprejmeta obe stranki.

Poznamo tudi institucionalizirane stavke, ki so opredeljene kot "divje, nedovoljene ali neuradne stavke".

Delavci se organizirajo in nastopijo proti delodajalcem, da bi zaščitili svoje ekonomske in politične interese delovne sile. Poznamo več vrst stavk, in sicer:

- Zakonita stavka,
- nezakonita stavka,
- politična stavka,
- stavke iz znotraj organizacijskih razlogov,
- stavke iz zunaj organizacijskih razlogov,
- nacionalne in generalne stavke,
- opozorilne stavke,
- napovedane in nenapovedane stavke,
- sukcesivne stavke,
- defenzivne (obrambne) stavke,
- divje stavke,
- stavke z in brez obvezne predhodne procedure,
- stavke in izprtje,
- stavke in druge oblike omejevanja dela.

Konflikt med delavcem in delodajalcem nastane z vidika petih dejavnikov:

1. Ekonomski položaj,
2. politični dejavniki,
3. institucionalni pogoji,
4. stališča in drugi psihološki dejavniki,
5. rivalstvo med sindikati.

Med petimi dejavniki bi najbolj izpostavila "Rivalstvo med sindikati", saj se vsak sindikat bori za svoj obstoj, rast in preživetje. V primeru stavke imajo sindikati vlogo, da predstavljajo delavce. Zato sta lahko v istem podjetju ali organizaciji dva sindikata. Kar pa pomeni, da med seboj tekmujeta za obstoj in čim več članov v svojem sindikatu. Pri tem se pa lahko začne boj med sindikati, saj so nekateri bojevitejši od drugih. Pri opredelitvi problemov in njihovih stališčih ima vsak sindikat svoje mnenje in predvidoma tudi svoje cilje in rešitve (Kavčič idr., 1991:37-75).

Stavko lahko opredelimo tudi kot organizacijo za zaščito in izboljšanje materialnega in socialnega položaja. Sindikati so nastali tako, da so pridobivali člane in jim s tem pomagali v boju proti delodajalcem, državo in zunanjimi dejavniki oziroma

strankami. Pri tem so sindikati zagovarjali interese njihovih članov (Kavčič idr., 1991: 37-75).

9.2 Kolektivna pogodba

Kadar omenimo kolektivno pogajanje, mislimo na reševanje konflikta, kateri se je pojavil med delodajalcem in delojemalcem. Ko še ni bilo sindikalnih združenj, je vsak delavec reševal svoj konflikt s pritožbo in postavljanjem zahtev, česar pa delodajalci velikokrat niso upoštevali. Delavcu je ostala pravica do stavke ali pa sprejetje pogojev delodajalcev. Zato so se delavci združili in ustanovili sindikate, da bi izboljšali svoj položaj (Kavčič, B. 1992: 33-47).

"Kolektivna pogodba je avtonomen, splošen, pisni sporazum med delavsko strokovno organizacijo - sindikatom in delodajalcem - med delodajalcem ali njihovim združenjem o splošnih delovnih razmerah, pravicah in dolžnostih iz delovnega razmerja ter medsebojnih pravicah in dolžnostih samih pogodbenih strank, katere učinek je v normativnem delu za udeležence neposreden in prisilnopraven" (Kresal, 1992). Značilnosti kolektivne pogodbe so:

- Gre za prostovoljni pogodbeni dogovor, ki ga skleneta obe pogodbeni stranki.
- Pogodbeni stranki, ki skleneta pogodbo, jo predstavljata predstavnik delavcev (sindikat) in predstavnik delodajalcev.
- Kolektivna pogodba je splošni akt, v katerem so zapisane norme o delavnih razmerjih, ki pa se začnejo uporabljati s sklenitvijo individualnih pogodb o delu med delavcem in delodajalcem.
- Naravo zakonske norme imajo določbe o delovnih razmerjih. Na posameznika deluje ne glede na voljo pogodbenikov.
- V pogodbi so zapisane delavnopravne in obligacijske določbe, splošne delovne razmere in medsebojne pravice in dolžnosti pogodbenih strank.
- Lahko rečemo, da gre za mrežo ali sistem kolektivnih pogodb, saj se lahko sklepajo na različnih ravneh, kot so podjetja, dejavnost ...
- Za kolektivne pogodbe je obvezen pisni akt.

V IO PSS (2010) so zapisali, da je vse od sprejema Zakona o sistemu plač v javnem sektorju leta 1994 prihajalo do transparentnosti in nerazumljivih razlik med različnimi deli v javnem sektorju. Lahko rečemo, da je prišlo do rušenja plačilnega sistema. Zato so se začela pogajanja za Kolektivno pogodbo in spremembo Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju ZSPJS). V omenjena pogajanja se je vključeval PSS in s tem tudi pogovor z vlado. V letu 1990 so na PSS prejeli delovno gradivo predlog zakona o zaposlenih in o razmerjih plač v javnem sektorju, v katerem so bila opredeljena izhodišča za vnaprejšnja pogajanja. Pri tem so na pogajanjih dosegli višje količnike zaposlenim, regres za tekoče leto ter vladni sklep glede kolektivnega prostovoljnega dodatnega zavarovanja za zaposlene v državni upravi. Leta 2002 je Vlada RS predložila državnemu zboru (v nadaljevanju DZ) obravnavo predloga ZSPJS, vendar se s sindikati javnega sektorja ni uskladila. Ker je vlada izdelala nov zakonski predlog so se pogajanja odložila, pri tem pa je pristojni parlamentarni odbor začel obravnavo predloga zakona, PSS pa mu je posredoval svoja stališča in predloge. Nato je odbor za notranjo politiko DZ sprejel predlog PSS in organiziral javno predstavitev mnenj. PSS je predlagal 22. plačilni razred za policiste, vendar se drugi sindikati javnega sektorja s tem niso strinjali in so se naslanjali na PSS. Prav tako je leta 2005 nastal predlog za ustanovitev Konfederacije sindikatov javnega sektorja (v nadaljevanju KSJS) in pri tem je PSS postal njihov aktivni član. Minister za finance in javno upravo sta v imenu Vlade RS kot delodajalca ter predstavniki 21 reprezentativnih sindikatov v javnem sektorju podpisali Kolektivno pogodbo za javni sektor in Kolektivno pogodbo o skupni metodologiji za uvrščanje delovnih mest in nazivov. Leta 2008 so sledili še podpisi aneksov oziroma tarifnih delov Kolektivnih pogodb. To je pomenilo, da je bil prvi obračun plač po ZSPJS septembra 2008. Da je prišlo do omenjenega izplačila plač, je vsak delodajalec prijel Pogodbo o zaposlitvi ali pa aneks k pogodbi, iz katerega je bilo razvidno kolikšno plačo je imel do sedaj in kolikšna bo po novem zakonu. Veliko oviro oziroma neprilagojenost pri vstopu v nov plačilni razred predstavlja prav sistemizacija delovnih mest v policiji. Zato je sindikat po podpisu KPJS svoje aktivnosti usmerjal k pravičnejši in primerljivejši sistemizaciji z drugimi delovnimi mesti. Zaposleni uredniki in strokovni delavci v MNZ in policiji so bili po novem plačnem razredu umeščeni za dva plačilna razreda višje, zato se je začel proračun za izravnavo nesorazmerij. Prav tako je bila novost, da so uspešni delavci, ki so že dosegli do deset plačilnih razredov višje, je sedaj možno napredovanje. Prav tako so boljša določila KPJS, za opredeljevanje dodatkov za manj ugoden delovni čas, in sicer se nominalno povečajo za 1/3. Z vstopom v nov plačilni sistem je prišlo do poenotenja

javnih uslužbencev. Prav tako bo ocenjevanje tudi podlaga za napredovanje. V omenjeno pogodbo sodi tudi Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence.

9.3 Pogajanja

V Slovarju slovenskega knjižnega jezika (2005) je zapisano: "Pogajati se - skušati doseči soglasje, sporazum glede česa: pogajati se za ceno; stavkajoči so se pogajali z rudniškim vodstvom zaradi mezd / pogajati se za mir" (str. 880).

Kavčič, B. (1992) definira pogajanja kot: "Proces reševanja konflikta med dvema ali več stranmi, v katerem sta obe oziroma vse stranke pripravljene spremeniti svoje zahteve, da bi dosegle skupno spremenljivo rešitev" (str. 27).

"Pogajanja so bistvena sestavina poslovnih dejavnosti za doseganje ciljev organizacije: poleg tega vnaprej preprečuje škodljive spore med udeleženci" (Možina, Tavčar in Kneževič, 1988: 305).

Pogajanja zastopajo stališča ljudi. Uspeh je moč doseči samo z dobrim pogajanjem. Pri nastajanju skupnih odločitev vplivajo posamezniki, skupine, organizacije in posamezniki, pri katerih prenos komunikacij poteka večsmerno. To pomeni, da se med seboj pogajajo vsaj dve osebi pri tem pa prideta do kompromisa, ki je ugoden za obe strani. Pri vsakem pogajanju obstaja določen cilj, ki ga želijo pogajalci doseči. Zato se pogajanja delijo na:

- Pogajanje s partnerji,
- pogajanja s konkurenti, tekmeci,
- pogajanja z drugimi.

V pogajanja z drugimi sodijo organizacije sodelavcev (sindikati, strokovna združenja), državne ustanove (krajevne oblasti, carina, nadzorni organi) ter politične in interesne organizacije in združbe (združenja, društva). Pri tej obliki pogajanj gre predvsem za usklajevanje interesov in sodelovanje.

Poslovodniki, managerji, ki načrtujejo, organizirajo, usmerjajo in nadzorujejo delovanje drugih ljudi, opravljajo pogajanja. Pogajanja pa so namenjena drugim ljudem in vplivanje na njih.

Pri pogajanjih imamo štiri temeljne koncepte pogajanj:

1. Pogajanja na silo ali kompromis,
2. tekmovalna pogajanja,
3. sodelovalna pogajanja,
4. pritajena pogajanja.

Glede na okoliščine izberemo obliko pogajanja. Gledamo na pripravljenost drugih pogajalcev in če jih ne poznamo, začnemo s pritajenim postopkom pogajanja in nato postopoma prehajamo na kompromisna in čisto na koncu pogajanja na silo. Pogajanja imajo svoja pravila, ki pa lahko potekajo po pravilih ali brez pravil.

Izogibajo se predvsem grožnjam, obljubam, ki so kratkoročne. Ko se stališča predstavljajo pobližje, uporabijo dve strategiji, in sicer:

- Statično adaptiranje (iskanje prikritega področja interesov).
- Dinamično adaptiranje (glede na pristop je lahko pozitivno ali negativno).

Preden se odločijo, da se bodo pogajali, morajo o tem temeljito razmisliti, saj dobra pogajanj prinesejo vsem določeno korist, kot pa če pogajanj ne bi bilo. Pri tem je treba pretehtati dejstva, in ali so pogajanja sploh potrebna in kakšna je možnost, da na pogajanjih to tudi dosežejo.

Udeleženci so jedro pogajanj. Tako na strani pogajanj, kot na drugi strani. Pogajanja morajo biti dobro organizirana, da so lahko uspešna. Saj so pogajanja s preštevilnimi in neskladnimi udeleženci težavnejša.

Pogajanja potekajo tako, da najprej opredelijo lasten položaj, postavljanje zelenih ciljev, iskanje zaveznikov, analiziranje drugih udeležencev, snovanje lastne strategije in taktike, izvajanje pogajanj in spremljanje sklepov.

Potrebno se je odzivati na sloge pogajanj drugih udeležencev in obvladovanje težav.

Tako kot priprave in izvajanje je pomemben tudi konec pogajanj. Po sporazumu, ki so ga sklenili sledi ocenjevanje izidov, potek pogajanj in spremljanje izvedenih

ukrepov. Kar pa je pogosto uvod v naslednji krog pogajanj (Možina idr., 1998:305-343).

9.4 Soodločanje ali soupravljanje delavcev

V Ustavi Republike Slovenije je zapisano, da: "Delavci sodelujejo pri upravljanju v gospodarskih organizacijah in zavodih na način in pod pogoji, ki jih določa zakon" (75. člen).

Zakon o sodelovanju delavcev (Ur. l. RS., št. 42/2007) pri upravljanju navaja: "Delavci imajo pravico do individualnega in kolektivnega sodelovanja pri upravljanju, zlasti če gre za soodločanje oziroma vplivanje na vsebino in organizacijo dela ter na določitev in izvajanje aktivnosti, namenjenih izboljševanju delovnih razmer oziroma humanizaciji delovnega okolja in doseganju uspešnega poslovanja družbe" (4. člen).

9.5 Sindikalna ali koalicijska svoboda

V Ustavi Republike Slovenije je zapisano: "Ustanavljanje in delovanje sindikatov ter včlanjevanje vanje je svobodno« (76. člen).

"Koalicijska svoboda delavcev je rezultat delavskih gibanj o temeljnih pravicah in je v bistvu odgovor na že prej priznano pravico združevanja delodajalcev. Koalicijska svoboda je sredstvo za uveljavljanje temeljnih socialnih pravic v državi in družbi in je zato tudi uveljavljena v mednarodnih in evropskih aktih, posebej pa še obdelana v mednarodnih delavskih organizacijah in v Mednarodni organizaciji dela (ILO)" (Šinkovec, 1996, str. 202).

Gre za doseganje cilja, pri tem pa se združi več oseb. Za priznan status združevanja je potreben konstitutiven akt. Koalicijska svoboda se odraža v 1. členu Ustave kot načelo demokratičnosti. Pri koalicijski svobodi gre za ravnotežje med delavci in delojemalci, da pa ravnotežje razvija in varuje pa je naloga države (Šinkovec, 1996).

Ne glede na raso, vero, spol, jezik, politično ali drugo prepričanje, rojstvo, izobrazbo, družbeni položaj so vsakemu v Sloveniji zagotovljene pravice in temeljne svoboščine. Pred zakonom pa so vsi enaki (Ustava RS, 14. člen).

9.6 Delavski boj

Delavski boj je opredeljen v 77. členu Ustave in je priznan in dovoljen. Obsega vse kolektivne ukrepe, s katerim več delodajalcev, delojemalcev ali posamezen delodajalec posega v delovne pogodbe, da bi dosegel določen cilj. Dovoljene so stavke, izprtje, napoved stavk in bojkoti. Prav tako je pomembna tudi koalicijska svoboda v zvezi z delavskim bojem. Bistveni pogoj za oblikovanje politične volje je pravica do združenja, ki daje enake možnosti manjšinam in zagotavljanje svobodne politične procese. Lahko govorimo tudi o negativni svobodi, in sicer, da se ni nihče dolžan vključevati v različna združenja (Šinkovec, 1996: 199).

Šinkovec (1996) opredeljuje da: "Stavka je načrtovana oblika delavskega boja in pomeni skupno odločitev več organiziranih delavcev, da ustavijo delo, da bi dosegli določen cilj. Poseben primer je bela stavka, ko delavci delajo le toliko, da jim ni mogoče očitati nedela. Med posebne oblike štejemo še demonstracije, generalne in politične stavke, delne in opozorilne" (str. 199).

Primernost, potrebnost in proporcionalnost so elementi delavskega boja. Pri stavki gre predvsem za to, da se razreši konflikt. Med elemente delavskega dvoboja pa se šteje tudi socialni dialog (Šinkovec, 1996: 200).

10 OPIS UPORABLJENIH METOD, INŠTRUMENTARIJA IN VZORCA

Namen raziskave je raziskati, kako sindikalna dejavnost deluje v policiji, kakšne so njene naloge ter kako vpliva na policiste, ter razlog včlanitve v sindikat.

Cilji raziskave so, da ugotovimo:

- Obveščenost policistov o delu sindikata.
- Kakšne so naloge sindikata.
- Mnenja policistov o delu in na splošno o sindikatu in sindikalnih predstavnikih.

10.1 Opis uporabljenega vprašalnika in izvedbe zbiranja podatkov

V empiričnem delu raziskave smo postavili vprašanja, kjer smo pridobili podatke v metodologiji raziskovalnega dela. Za ciljno skupino smo izbrali policiste in izvedli anketo v zvezi s sindikalno dejavnostjo. Vprašalnik se osredotoča na kvantitativne podatke, kar pomeni, da opisujemo pojave s številkami, kateri so bili pridobljeni primarno, kar pomeni, da podatki niso bili predčasno zbrani, ampak samo za namen naloge.

Glede na razširjenost vprašalnika smo vprašanja razdelili v tri sklope, in sicer v kolikšni meri so policisti seznanjeni z delom sindikata, kakšne so naloge sindikata in njihovo mnenje o delu in na splošno o sindikatu in sindikalnih predstavnikih. Pri tem smo vprašanja ovrednotili od 1 do 5 ter na podlagi odgovorov in anketirancev določili povprečje odgovorov in standardni odklon. Glede na število anketirancev, ki so odgovorili na določeno vprašanje (tj. veljavni odgovori) smo izračunali odstotke pri posameznem vprašanju. Anketiranci so obkrožili številko pod odgovorom, in sicer 1 pomeni, da se z vprašanjem sploh ne strinja, številka 5, da se močno strinja.

V mesecu avgustu 2014 smo na policijskih postajah Sevnica, Krško in Brežice razdelili anketne vprašalnike policistom, in sicer v Krškem 23, v Sevnici 18 in v Brežicah 69, kjer smo dobili skupaj 110 rešenih anketnih vprašalnikov.

V času, ko so na policijskih postajah potekala razna izobraževanja, smo razdelili vprašalnike ter policiste in policistke seznanili, da je vprašalnik namenjen za raziskavo diplomske naloge o sindikatu. Vsak, ki je izpolnil vprašalnik, mu je bila zagotovljena anonimnost, kar pomeni, da osebni podatki o anketirancu niso pomembni. Vprašalnike smo dali na mizo in tisti, ki so vprašalnik rešili, so se za to

odločili prostovoljno, saj vprašalnik ni bil obvezujoč, ampak je bila to le dobra volja vseh tistih, ki so želeli pomagati.

10.2 Hipoteze

Postavljamo naslednje hipoteze:

Hipoteza 1: "Policisti so zadovoljni z delom sindikalnega zaupnika."

Hipoteza 2: "Policisti so dobro obveščeni o sindikalni dejavnosti."

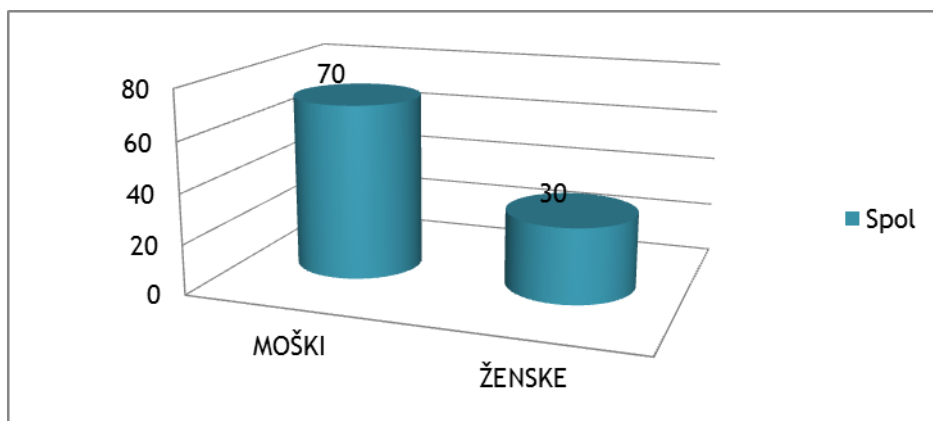
Hipoteza 3: "Policisti sindikata, ki delujeta v okviru slovenske policije, dojemajo nasprotujoča in med seboj neuskklajena."

10.3 Opis vzorca

V anketnem vprašalniku so bila tudi vprašanja iz demografskih podatkov. In sicer spol, stopnja izobrazbe, koliko let ste v policiji in starost anketirancev. Podatke oziroma rezultate iz anketnih vprašalnikov predstavljajo spodaj prikazani grafi.

a. Spol

Glede na število zaposlenih v policiji nas je zanimalo, koliko je moških in koliko žensk.

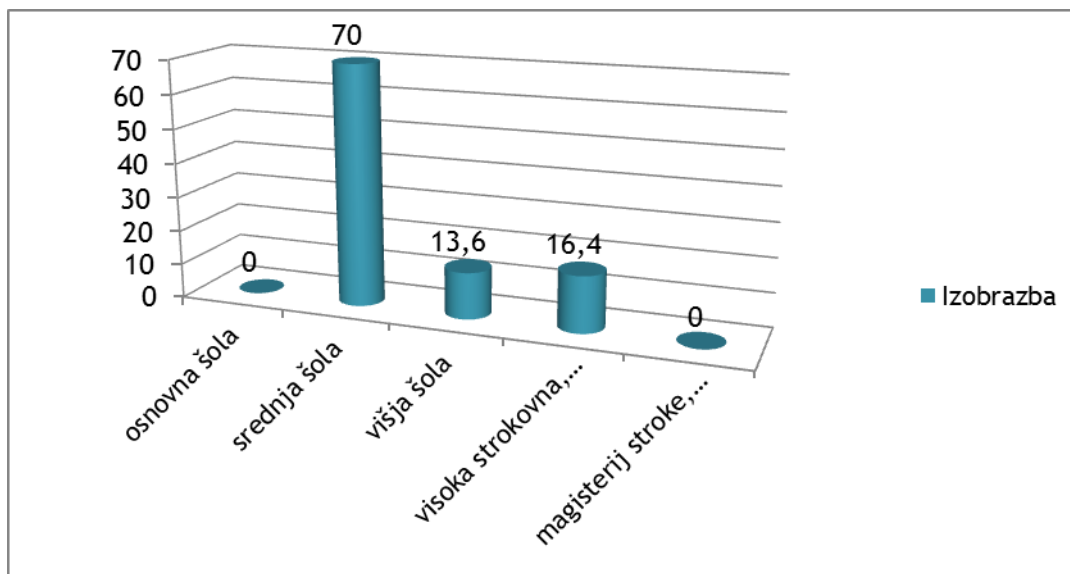


Graf 1: Spol anketirancev

Iz anketnega vprašalnika, kjer so navedeni demografski podatki, je razvidno, da je na to vprašanje 110 anketirancev odgovorilo 100 % in iz katerega je razvidno, da je 70 % moških in 30 % žensk.

b. Izobrazba

Zanimala nas je tudi izobrazba policistov in policistk.



Graf 2: Izobrazba anketirancev

Pri anketnem vprašanju o izobrazbi je sodelovalo 110 anketirancev, kar pomeni 100 %. Iz analize je razvidno, da je 70 % anketirancev dokončalo srednjo šolo, 13,6 % višjo šolo in 16,4 % visoko strokovno ali univerzitetno izobrazbo. Iz grafa je razvidno, da ima največ policistov pridobljeno le IV. stopnje izobrazbe. Ne smemo pozabiti zapisati, da nihče od anketirancev nima narejenega magisterija stroke, magisterija znanosti, specializacije ali doktorata znanosti.

Glede na stopnjo izobrazbe med ženskami in moškimi je 63,6 % (21) žensk in 72,7 % (56) moških, ki imajo končano srednjo šolo. Višjo šolo ima opravljeno 21,21 % (7) žensk in 10,38 % (8) moških. Ostalih 15,15 % (5) žensk in 16,88 % (13) moških pa imajo dokončano visoko strokovno ali univerzitetno izobrazbo.

Če skupaj seštejemo moško in žensko populacijo, glede na pridobljeno izobrazbo, in sicer dokončano srednjo šolo, jih je skupaj 77, kar znaša 70 %. Dokončano višjo šolo ima 15 anketirancev, kar je 13,6 %. Najvišja izobrazba, katero so obkrožili anketiranci je visoka strokovna ali univerzitetna izobrazba, katero ima končano 18 anketirancev, kar prikazuje 16,4 %.

Iz analize podatkov je bilo pridobljeno, da je v sindikat včlanjenih 94 članov moške in ženske populacije, kar predstavlja 85,5 %, in sicer je 60,9 % (67) tistih, ki imajo dokončano srednjo šolo in so člani sindikata, 7,3 % (8) pa niso člani sindikata, ostala dva anketiranca pa na vprašanje nista odgovorila, kateri delež je 1,8 %. Delež 13,6 % (15) pripada tistim, ki imajo dokončano višjo šolo in so člani sindikata. Visoko strokovno ali univerzitetno izobrazbo ima pridobljenih 17 anketirancev, od tega je 11,8 % (13) tistih, ki so v sindikat včlanjeni in 3,6 % (4) tistih, ki niso člani sindikata.

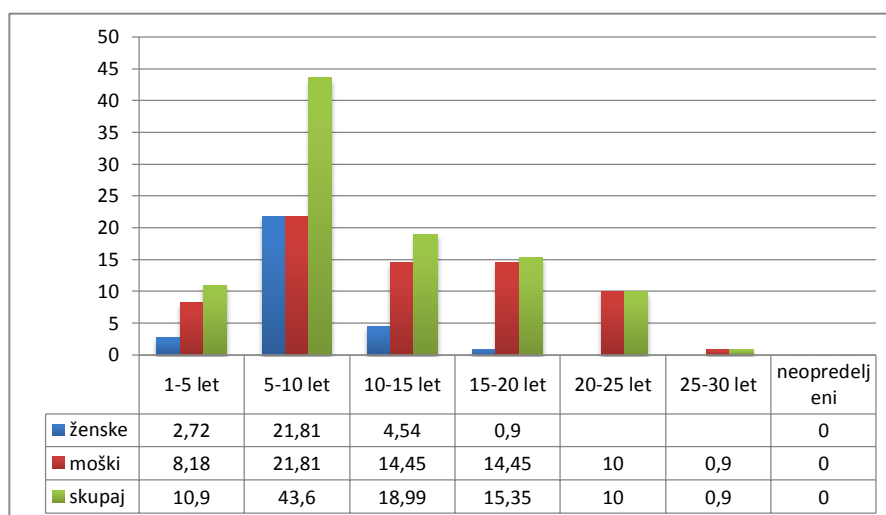
c. Koliko let ste v policiji?

Glede na izobrazbo, spol in starost policistov in policistk nas je zanimalo, kako dolgo so že zaposleni v policiji.

Tabela 1: Delovna doba policistov

Koliko let ste že v policiji	Minimum	Maximum	Povprečje	Standardi odklon	Skupaj odgovorov
rezultati	4	29	11,95	5,916	108

Pri anketnem vprašanju, kako dolgo so že zaposleni v policiji, je sodelovalo 108 anketirancev, 2 anketiranca pa na to vprašanje nista odgovorila. Iz analize odgovorov je bilo ugotovljeno, da je najmlajši policist/ka v policiji zaposlena zgolj štiri leta najstarejši policist/ka pa devetindvajset let. Če seštejemo vsa števila in delimo s številom anketirancev, dobimo povprečje rezultatov, ki prikazujejo, da je povprečni delovni staž policistov zaposlenih v policiji 11,95.



Graf 3: Delovni staž po letih

Glede na delovni staž po letih je največ, kar 43,6 % (48) tistih, ki so v policiji zaposleni med 5 in 10 let. Za njimi sledijo tisti, ki so v policiji zaposleni med 10 in 15 let, katerih je 18,99 % (21). Med anketiranci, ki so v policiji zaposleni med 15 in 20 let, znaša delež 15,35 % (17), tisti ki pa so v policiji med 20 in 25 let pa znaša delež 10 % (11). Najmanjši delež anketirancev, in sicer 0,9 % (1) pa je tistih, ki so v

policiji zaposleni med 25 in 30 let. Tisti, ki so v policiji zaposleni najmanj, in sicer med 1 in 5 let je 10,9% (12).

d. Starost

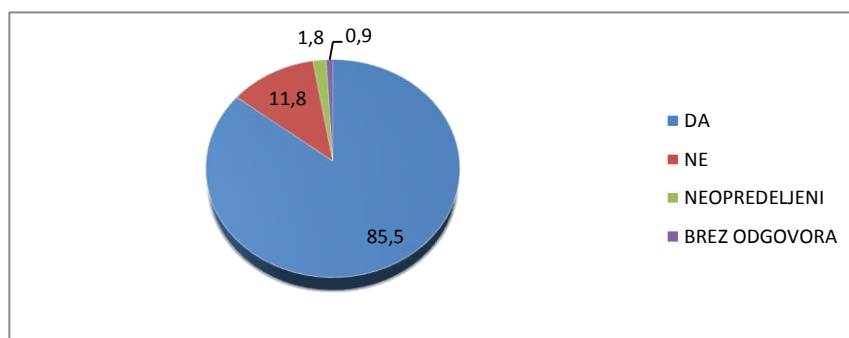
V anketnem vprašalniku je bilo vprašanje, pri katerem nas je zanimala starost policistov in policistk.

Tabela 2: Starost anketirancev

Starost	Minimalna	Maksimalna	Povprečje	Standardni odklon	Skupaj odgovorov
rezultati	24	50	35,48	5,732	107

Na vprašanje o starosti je odgovorilo 107 anketirancev, trije pa na vprašanje niso odgovorili. Iz analize pridobljenih podatkov je bilo ugotovljeno, da je najmlajši/a policist/ka stara le 24 let, najstarejši/a policist/ka pa 50 let. Če omenjena leta seštejemo in jih delimo s številom odgovorov, dobimo povprečno starost policista/ke, ki je 35,48.

e. Ali ste član/ica policijskega sindikata?



Graf 4: Člani sindikata

Na to vprašanje je odgovorilo 109 anketirancev, eden izmed njih ni podal odgovora, kar je 0,9%. Iz grafa in analize podatkov je razvidno, da je kar 85,5 % vseh

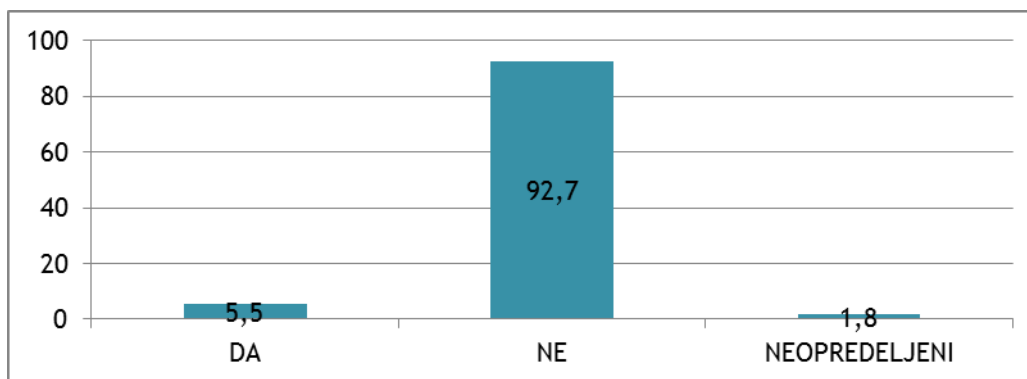
anketirancev član/ica sindikata in 11,8 % zaposlenih na policijski postaji Krško, Sevnica in Brežice, ki niso včlanjeni v sindikat. 1,8% pa je tistih, ko so ostali neopredeljeni.

Ugotovljeno, da je od 33 žensk v sindikat včlanjenih 28, njihov delež pa znaša 84,84 %. Od 33 žensk so tudi 3 ženske, ki niso včlanjene v sindikat, delež v odstotkih pa znaša 12,12 %. Ena ženska pa na vprašanje ni odgovorila, kar znaša 3,03 %.

Prav tako so pridobljeni podatki za moške anketirance. Od 77 moških anketirancev je v sindikat včlanjenih 66 moških, kar znaša 85,7 %. Tistih, ki niso včlanjeni v sindikat je 9, kar predstavlja 11,7 %, dva anketiranca moškega spola pa sta bila neopredeljena, kar znaša 2,6 %.

Če podatke izračunamo skupaj za ženske in moške (94), kateri so včlanjeni v sindikat, jih je 85,45 % in pa tiste, ki niso člani sindikata, katerih je 11,81 %. In pa tisti, ki na vprašanje niso odgovorili in jih je 2,72 %. En anketiranec na vprašanje ni želel odgovoriti, kar znaša 0,9 %, dva odgovora pa nista bila opredeljena, kar predstavlja še ostalih 1,81 %.

f. Opravljate kakšno vodstveno delo v policiji?



Graf 5: Vodstveno delo v policiji

Iz odgovorov anketnega vprašalnika je bilo pridobljenih 108 odgovorov, dva anketiranca pa na vprašanje nista odgovorila. Iz grafa je razvidno, da je kar 92,7 % članov sindikata in 5,5 % tistih, ki v sindikat niso včlanjeni. Nato pa je še 1,8 % tistih, ki na vprašanje niso odgovorili.

Iz analize podatkov so 4 anketiranci moškega spola odgovorili, da so člani sindikata, kar znaša 3,6 % in dva anketiranca, ki prav tako opravljata vodstveno delo, vendar nista člana sindikata 1,8 %.

11 Predstavitev in interpretacija rezultatov

V tem delu diplomske naloge so predstavljeni rezultati anketnega vprašalnika in njihova interpretacija. Glede na količino vprašanj, sem vprašanja razdelila v tri sklope, glede na vsebinsko podrobnost in jih ovrednotila s pomočjo grafikonov. Vprašanja, katera pa so bila umeščena v določen sklop pa sem posebej statistično obdelala ter pisno ovrednotila, in sicer:

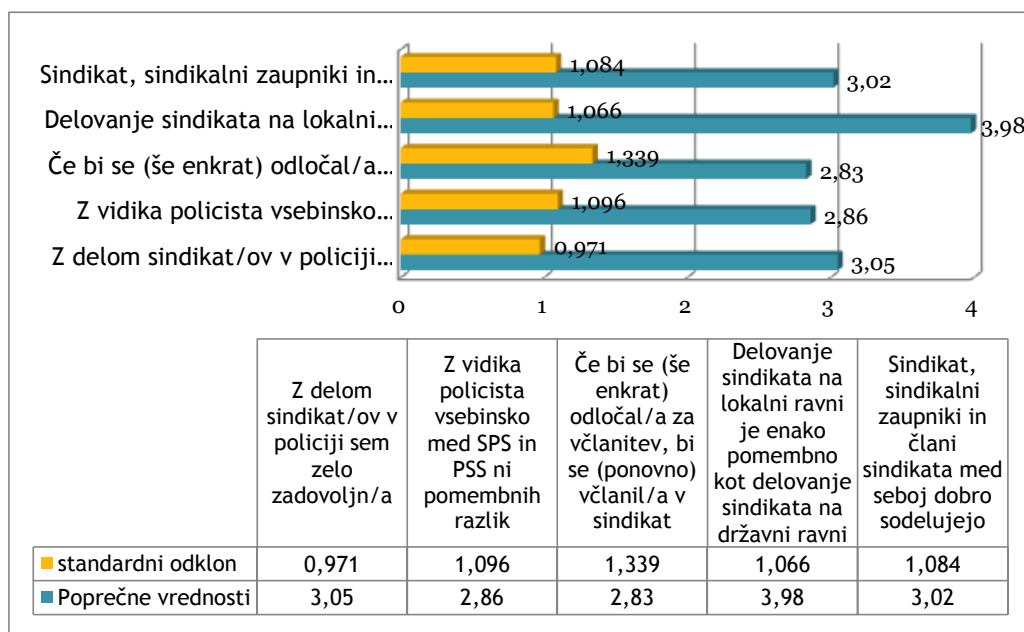
1. Obveščенost o delu sindikata,
2. naloge sindikata,
3. mnenja policistov o sindikalni dejavnosti

Omenjene tri sklope pa bom v nadaljevanju diplomske naloge podrobneje predstavila.

11.1 Obveščенost o delu sindikata

V tem poglavju nas bo zanimalo, ali so policisti/ke seznanjeni o tem, kaj počne sindikat. Glede na to, da sta v policiji dva sindikata, bomo poskušali ugotoviti, ali sta PSS in SPS vsebinsko enaka. Skozi vprašanja nas je zanimalo, ali bi se ponovno včlanili v sindikat ter ali menijo, da je delovanje sindikata na lokalni ravni enako pomembno kot delovanje na državni ravni. Ker pa menim, da sindikat, sindikalni zaupniki in člani sindikata slabo sodelujejo med seboj, smo anketirance vprašali, ali se s tem strinjajo. Menim, da sindikalni zaupniki in sindikat med seboj dobro sodelujeta, težave pa nastanejo, ker sindikalni zaupniki informacije premalo prenašajo na svoje člane in jih ne seznanjajo oziroma obveščajo o svojem delu, ki je pomemben tudi za

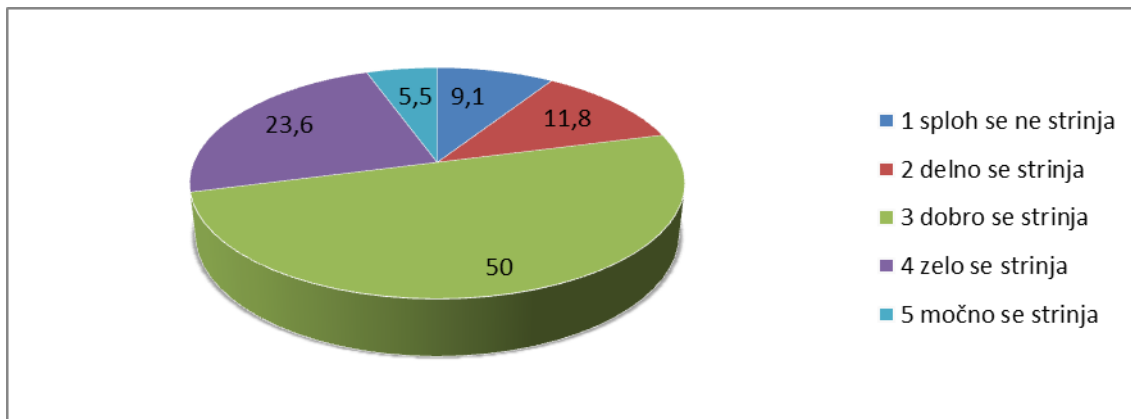
člane. Vsaj iz prakse je tako, da si mora član sindikata poiskati in prebrati dokument, iz katerega pa je razvidno, kaj je bil cilj in ali je ta dosežen.



Graf 6: Obveščenenost policistov o delu sindikata

Iz grafa je razvidno, da se najnižje povprečne vrednosti gibljejo od 2,83 do 3,98. Pri tem pa najbolj izstopa drugi stolpec, ki ima najvišjo izmerjeno povprečno vrednost v tem sklopu poglavja. Anketiranci so najvišje ocenili trditev, da je delovanje sindikata na lokalni ravni enako pomembno kot delovanje sindikata na državni ravni, sledi ji vprašanje o tem, da so z delom sindikata v policiji zelo zadovoljni. Najnižje pa so anketiranci ocenili vprašanje, kjer nas je zanimalo mnenje, ali bi se ponovno včlanili v sindikat.

Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: »Z delom sindikata/ov v policiji sem dobro seznanjen/a«.



Graf 7: Seznanjenost z delom sindikatov

Iz analize odgovorov je razvidno, da je na vprašanje odgovorilo 110 anketirancev. Številko 1 je obkrožilo 9,1 % anketirancev, ki so mnenja, da se ne strinjajo, in da niso seznanjeni, kaj počne sindikat. Največji delež je tistih, ki so obkrožili številko 3, da se dobro strinjajo, kateri delež znaša kar 50 %. Najmanjši delež je ovrednoten pod številko 5, ki je 5,5 % in nam pove, da samo tolikšen delež anketirancev pozna delo sindikata. 23,6 % anketirancev se zelo strinja z vprašanjem in so obkrožili številko 4. Med najnižjim in najvišjim deležem se nahaja delež, ki je nekje vmes, in je bil ovrednoten s številko 4 in znaša 11,8 %.

Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev »Z vidika policista vsebinsko med Sindikatom policistov Slovenije in Policijskim sindikatom Slovenije ni pomembnih razlik«.

Iz analize odgovorov je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo 110 anketirancev, Številko 1 je obkrožilo 12,7 % anketirancev, ki so mnenja, da se s tem sploh ne strinjajo. Največji delež je tistih, ki so obkrožili številko 3, da se dobro strinjajo, kateri delež znaša kar 39,1 %. Najmanjši delež je ovrednoten pod številko 5, ki je 7,3 %. 21,8 % anketirancev se delno strinja z vprašanjem in so obkrožili številko 2. Ostalih

19,1 % anketirancev pa je obkrožilo številko 4, kar pomeni, da se z vprašanjem popolnoma strinjajo.

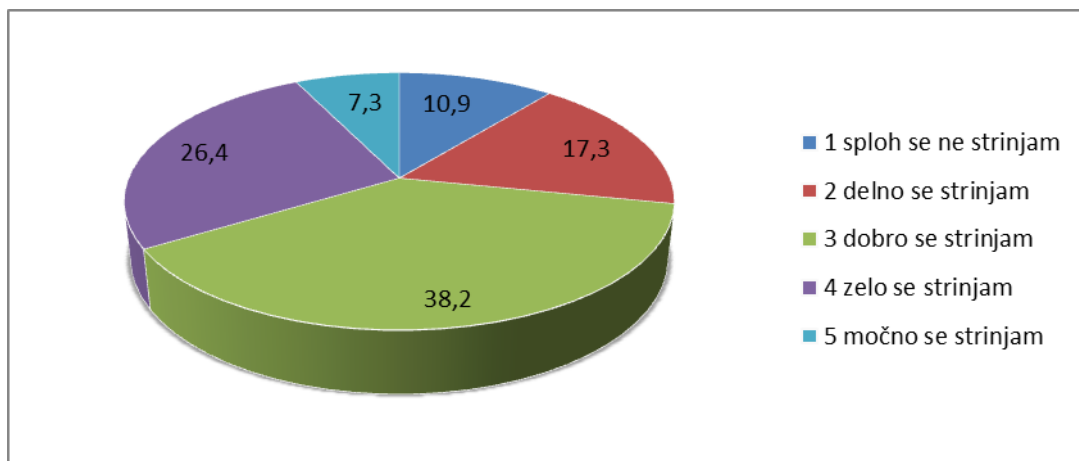
Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: »Če bi se (še enkrat) odločal/a za včlanitev, bi se (ponovno) včlanil/a v sindikat.

Iz analize odgovorov in zgornjega grafa je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo 109 anketirancev, eden izmed njih pa je ostal neopredeljen 0,9%. Številko 1 je obkrožilo 23,6 % anketirancev, ki so mnenja, da se s tem sploh ne strinjajo. Največji delež je tistih, ki so obkrožili številko 3, da se dobro strinjajo, kateri delež znaša kar 26,4 %. Najmanjši delež, odgovor številka 2 znaša 15,5 %. 21,8 % anketirancev se zelo strinja z vprašanjem in so obkrožili številko 4. Ostalih 11,8 % anketirancev pa je obkrožilo številko 5, kar pomeni, da se z vprašanjem močno strinjajo.

Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: »Delovanje sindikata na lokalni ravni je enako pomembno kot delovanje sindikata na državni ravni«.

Iz analize odgovorov je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo vseh 110 anketirancev. Številko 1 je obkrožilo zgolj 2,7 % anketirancev, ki so mnenja, da se s tem sploh ne strinjajo in je tudi najmanjši delež. Največji delež je tistih, ki so obkrožili številko 5, da se močno strinjajo, ki znaša kar 40,9 %. Na odgovor ovrednoten pod številko 2 je odgovorilo 6,4 %, ki se delno s tem strinjajo. 28,2 % anketirancev se zelo strinja z vprašanjem in so obkrožili številko 4. Ostalih 21,8 % anketirancev pa je obkrožilo številko 3, kar pomeni, da se z vprašanjem dobro strinjajo.

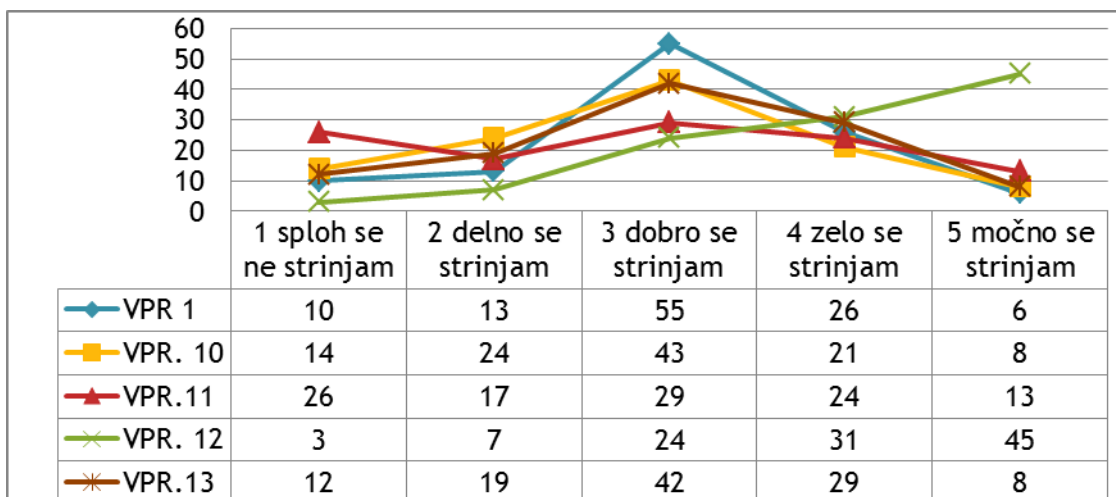
Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: » Sindikat, sindikalni zaupniki in člani istega sindikata med seboj dobro sodelujejo«.



Graf 8: Sodelovanje med sindikatoma

Iz analize odgovorov je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo vseh 110 anketirancev. Številko 1 je obkrožilo 10,9 % anketirancev, ki so mnenja, da se s tem sploh ne strinjajo. Največji delež je tistih, ki so obkrožili številko 3, da se dobro strinjajo, ki znaša kar 38,2 %. Na odgovor ovrednoten pod številko 2 je odgovorilo 17,3 %, kateri se delno s tem strinjajo. 26,4 % anketirancev se zelo strinja z vprašanjem in so obkrožili številko 4. Ostalih 7,3 % anketirancev pa je obkrožilo številko 5, kar pomeni, da se z vprašanjem močno strinjajo.

Obveščенost policistov o delu sindikata prikazujemo tudi v spodnjem grafu, ki nam prikazuje vsa vprašanja, katera so v tem sklopu in iz njega lahko vidimo, katero vprašanje in kateri odgovor še posebej izstopa.

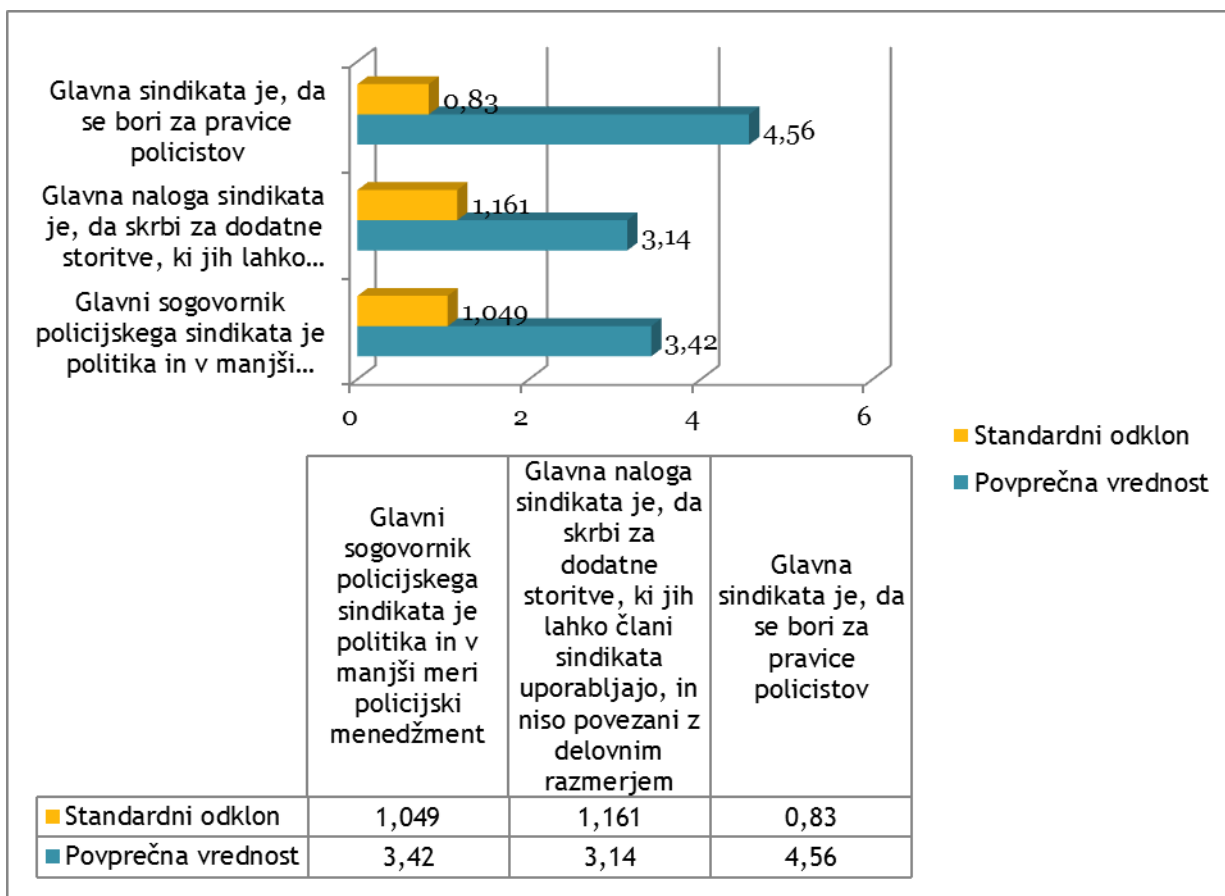


Graf 9: Obveščенost o delu sindikata

Vprašanja, ki so opredeljena v tem sklopu poglavja, je razvidno, da imajo najvišje ocene oziroma opredeljenost v stolpcu 3, kar pomeni, da se dobro strinjajo z navedenimi vprašanji. Najbolj izstopa vprašanje pod številko 1 in njegov odgovor je ovrednoten s številko 3, ter vprašanje številka 13 in odgovor ovrednoten s številko 5.

11.2 Naloge sindikata

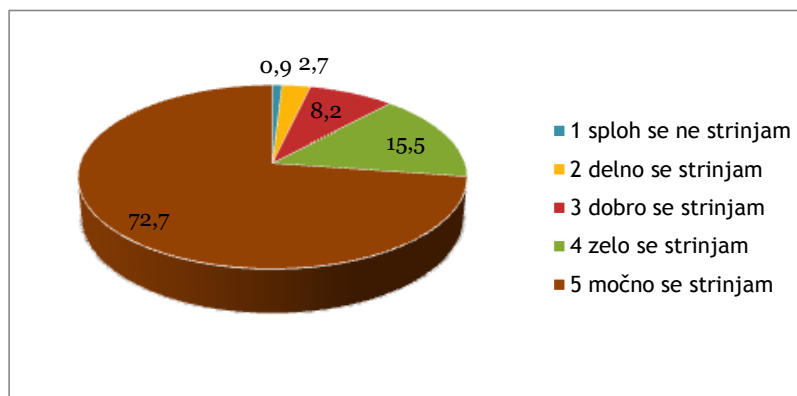
Sindikata ima zelo veliko nalog, ena izmed teh je tudi, da se bori za pravice policistov oziroma članov. Prav tako skrbi tudi za druge naloge/storitve, ki jih člani sindikata uporabljajo in niso povezane z delovnim razmerjem. Pri tem mislimo predvsem na raznovrstne ugodnosti in počitniške dejavnosti, ki nam jih nudi sindikat. Ker so naloge sindikata obsežne, nas je zanimalo, ali glavni sogovornik policijskega sindikata politika - minister, vlada, oblast in v manjši meri komandirji, direktorji in generalni direktor.



Graf 10: Naloge sindikata

Podatke, ki so zapisani v zgornji tabeli, smo vnesli v graf, ki nazorno prikazuje odčitane vrednosti rezultatov anketnega vprašalnika. Iz grafa je razvidno, da se najnižje povprečne vrednosti gibljejo od 3,14 do 4,56. Pri tem pa najbolj izstopa drugi stolpec, katero vprašanje ima najnižjo izmerjeno povprečno vrednost in znaša 3,14. Najvišjo povprečno vrednost glede na odgovore anketirancev v anketnem vprašalniku ima zadnje vprašanje v tem sklopu, saj je povprečna vrednost 4,56.

Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: »Glavna naloga sindikata je, da se bori za pravice policistov«.



Graf 11: Glavna naloga sindikata

Iz analize odgovorov in zgornjega grafa je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo 110 anketirancev, številko 1 je obkrožil samo 1 anketiranec, kar pomeni 0,9 %, ki je mnenja, da se s tem sploh ne strinja. Največji delež je tistih, ki so obkrožili številko 5, da se dobro strinjajo, kateri delež znaša kar 72,7 %. Delno se je z odgovorom strinjalo le 2,7 % anketirancev, kateri so ovrednotili odgovor s številko 2. 15,5 % anketirancev se zelo strinja z vprašanjem in so obkrožili številko 4. Ostalih 8,2 % anketirancev pa je obkrožilo številko 3, kar pomeni, da se z vprašanjem dobro strinjajo.

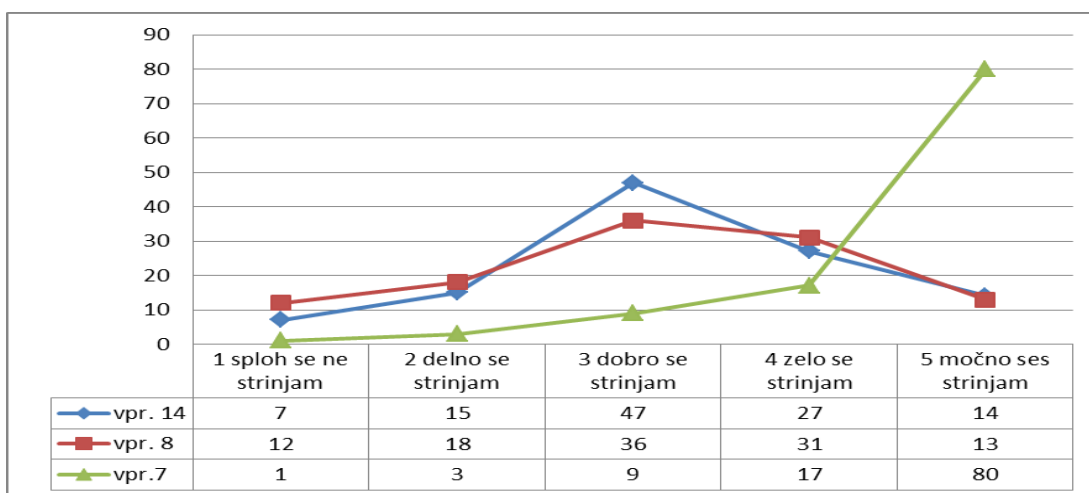
Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: »Glavna naloga sindikata je, da skrbi za dodatne storitve, ki jih lahko člani sindikata uporabljajo, in niso povezane z delovnim razmerjem«.

Iz analize odgovorov in zgornjega grafa je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo 110 anketirancev. Številko 1 je obkrožilo najmanj anketirancev, in sicer 10,9 %, ki so mnenja, da se s tem sploh ne strinjajo. Največji delež je tistih, ki so obkrožili številko 3, da se dobro strinjajo, kateri delež znaša kar 32,7 %. Delno se je z odgovorom strinjalo 16,4 % anketirancev, kateri pa so ovrednotili odgovor s številko 2. Anketiranci, ki so odgovor ovrednotili s številko 4, kar pomeni, da se s tem zelo strinjajo znaša delež 28,2. Ostalih 11,8 % anketirancev pa je obkrožilo številko 5, kar pomeni, da se z vprašanjem močno strinjajo.

Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: «Glavni sogovornik policijskega sindikata je politika (minister, vlada, oblast) in v manjši meri policijski menedžment (komandirji, direktorji, generalni direktor)».

Iz analize odgovorov je razvidno, da je na vprašanje odgovorilo vseh 110 anketirancev. Številko 1 je obkrožilo zgolj 6,4 % anketirancev, ki so mnenja, da se s tem sploh ne strinjajo in je tudi najmanjši delež. Največji delež je tistih, ki so obkrožili številko 3, da se dobro strinjajo, ki znaša kar 42,7 %. Na odgovor ovrednoten pod številko 2 je odgovorilo 13,6 %, ki se delno s tem strinjajo. 24,5 % anketirancev se zelo strinja z vprašanjem in so obkrožili številko 4. Ostalih 12,7 % anketirancev pa je obkrožilo številko 5, kar pomeni, da se z vprašanjem močno strinjajo.

Naloge sindikata prikazujemo tudi v spodnjem grafu, ki nam prikazuje vsa vprašanja, katera so v tem sklopu in iz njega lahko vidimo, katero vprašanje in kateri odgovor še posebej izstopa.

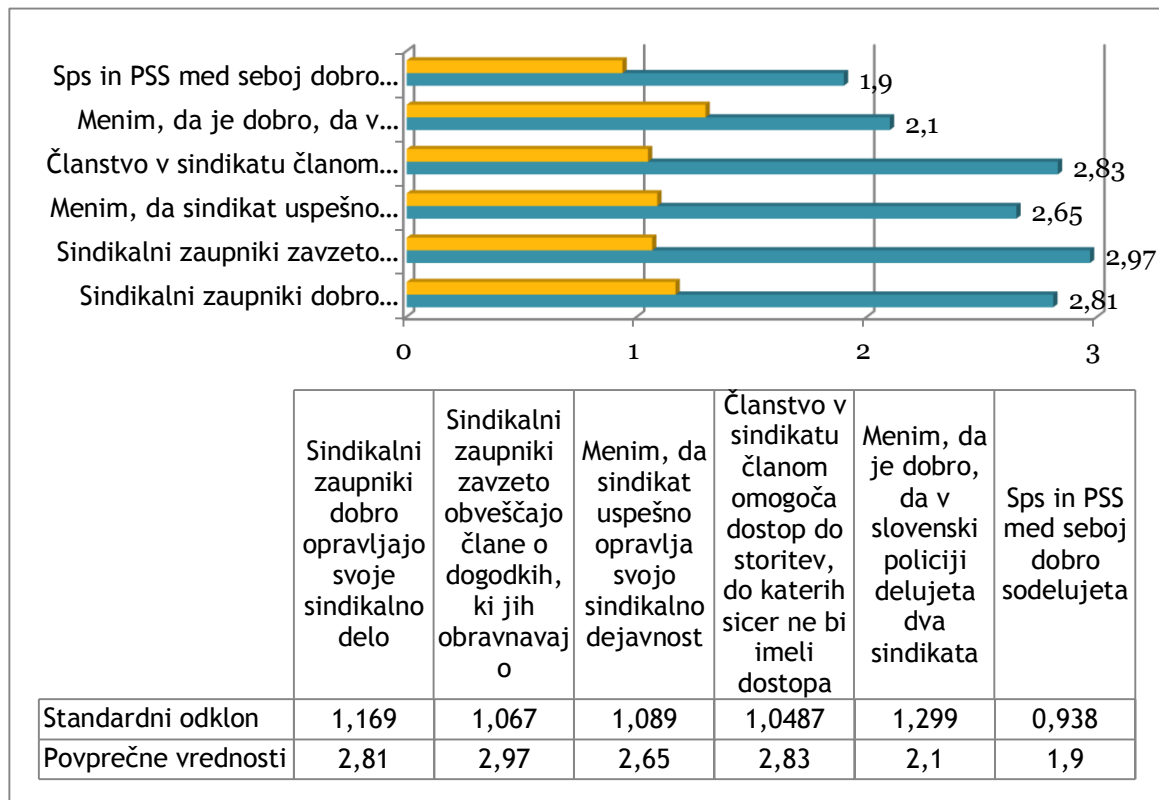


Graf 12: Naloge sindikata

Iz vprašanj, ki so v tem sklopu poglavja, je iz podatkov in grafa razvidno, da se anketiranci pri 7. vprašanju s tem močno strinjajo. Izpostavimo lahko vprašanje številka 14, ki ima najvišje vrednosti (dobro se strinjamo), najmanjše pa vprašanje številka 7 (od 1 do 4 zelo se strinjamo).

11.3 Mnenje policistov o sindikalni dejavnosti

Ker so mnenja policistov zelo raznolika, nas je mnenje policistov še posebej zanimalo, saj sem tudi sama policistka in imam svoje mnenje glede tega. Skozi to poglavje bomo ugotovili, ali sindikalni zaupniki dobro opravljajo svoje delo in obveščajo svoje člane o trenutnih dogodkih, ki jih obravnavajo. Čeprav sindikata zastopata interese svojih članov, menim, da neuspešno. Članstvo omogoča članom dostope do storitev, ki jih ne bi imeli, če ne bi bili člani sindikata. Ker menim, da sta sindikata, ki delujeta v policiji med seboj si nasprotujoča in neusklajena, nas je zanimalo mnenje policistov, ter ali se strinjajo, da imamo dva sindikata v isti organizaciji - policiji.

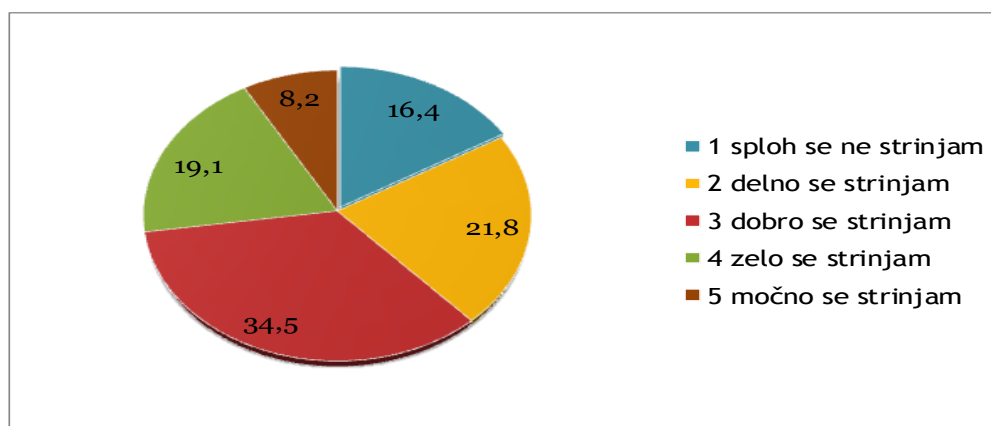


Graf 13: Mnenje policistov o delovanju sindikatov

Podatki nazorno prikazuje odčitane vrednosti rezultatov anketnega vprašalnika. Iz grafa je razvidno, da se najnižje povprečne vrednosti gibljejo od 1,9 do 2,83. Pri tem pa najbolj izstopa tretji stolpec in vprašanje, kaj članstvo omogoča svojim članom, ki

ima najvišjo izmerjeno povprečno vrednost v tem sklopu poglavja. Najnižjo vrednost ima prvi stolpec, ki prikazuje, ali sindikata med seboj dobro sodelujeta. Da sta v policiji dva sindikata, je bil povprečni odgovor vseh 2,1. Povprečna vrednost 2,65 je pri vprašanju oziroma mnenju, ali sindikat uspešno opravlja svoje delo. O tem ali sindikati zavzeto obveščajo svoje člane, je povprečna vrednost odgovorov 1,97. Ter povprečje odgovorov anketirancev, ki menijo, da sindikalni zaupniki dobro opravljajo svoje delo, znaša 2,81.

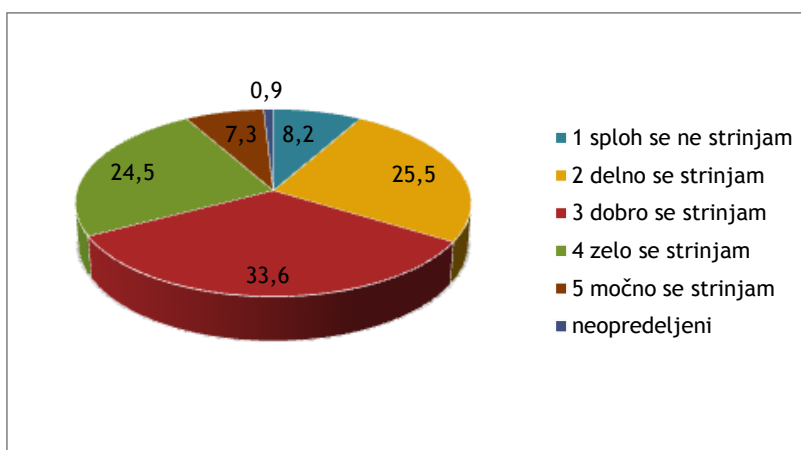
Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: «Sindikalni zaupniki dobro opravljajo svoje sindikalno delo»



Graf 14: Sindikalni zaupniki dobro opravljajo delo

Iz analize in grafa je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo vseh 110 anketirancev. Številko 1 je obkrožilo 16,4 % anketirancev, ki so mnenja, da se s tem sploh ne strinjajo. Največji delež je tistih, ki so obkrožili številko 3, da se dobro strinjajo, ki znaša kar 34,5 %. Na odgovor ovrednoten pod številko 2 je odgovorilo 21,8 %, ki se delno s tem strinjajo. 19,1 % anketirancev se zelo strinja z vprašanjem in so obkrožili številko 4. Ostalih, najmanjši delež 8,2 % anketirancev, pa je obkrožilo številko 5, kar pomeni, da se z vprašanjem močno strinjajo.

Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: «Sindikalni zaupniki zavzeto obveščajo člane o dogodkih, ki jih obravnavajo».



Graf 15: Obveščanje članov o dogodkih

Iz analize in grafa je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo 109 anketirancev, eden izmed njih pa je ostal neopredeljen, kateri delež je 0,9 %. Številko 1 je obkrožilo 8,2 % anketirancev, ki so mnenja, da se s tem sploh ne strinjajo. Največji delež je tistih, ki so obkrožili številko 3, da se dobro strinjajo, ki znaša kar 33,6 %. Na odgovor ovrednoten pod številko 2 je odgovorilo 25,5 %, ki se delno s tem strinjajo. 24,5 % anketirancev se zelo strinja z vprašanjem in so obkrožili številko 4. Ostalih 7,3 % anketirancev pa je obkrožilo številko 5, kar pomeni, da se z vprašanjem močno strinjajo.

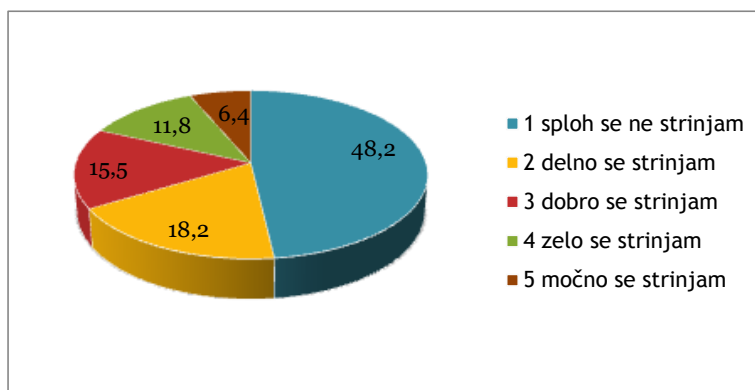
Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: «Menim, da sindikat uspešno zastopa interese članov sindikata».

Iz analize odgovorov je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo 110 anketirancev. Številko 1 je obkrožilo 17,3 % anketirancev, ki so mnenja, da se s tem sploh ne strinjajo. Delno se je z odgovorom strinjalo 26,4 % anketirancev, kateri pa so ovrednotili odgovor s številko 2. Največji delež je tistih, ki so obkrožili številko 3, da se dobro strinjajo, kateri delež znaša kar 35,5 %. Anketiranci, ki so odgovor ovrednotili s številko 4, kar pomeni, da se s tem zelo strinjajo, znaša delež 16,4 %. Ostalih 4,5 % anketirancev pa je obkrožilo številko 5, kar pomeni, da se z vprašanjem močno strinjajo.

Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: «Članstvo v sindikatu članom omogoča dostop do storitev, do katerih sicer ne bi imeli dostopa».

Iz analize odgovorov je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo 110 anketirancev. Največji 34,5 % delež je tistih, ki so obkrožili številko 3, da se dobro strinjajo. Na odgovor ovrednoten številko 5, je obkrožilo najmanj anketirancev, in sicer 4,5 %, ki so mnenja, da se s tem sploh ne strinjajo. Delno se je z odgovorom strinjalo 27,3 % anketirancev, kateri pa so ovrednotili odgovor s številko 2. Na ovrednoten odgovor pod številko 4 je odgovorilo 22,7 % anketirancev, kar pomeni, da se s tem zelo strinjajo. Ostalih 10,9 % anketirancev pa je obkrožilo številko 1, kar pomeni, da se z vprašanjem sploh ne strinjajo.

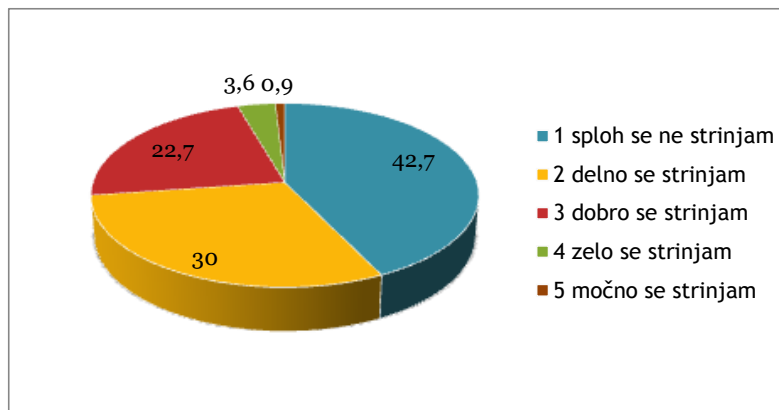
Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: «Menim, da je dobro, da v slovenski policiji delujeta dva sindikata».



Graf 16: Delovanje dveh sindikatov

Iz analize odgovorov je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo 110 anketirancev. Največji 48,2 % delež je tistih, ki so obkrožili številko 1, da se s tem sploh ne strinjajo. Na odgovor ovrednoten pod številko 5, je obkrožilo najmanj anketirancev, in sicer 6,4 %, ki so mnenja, da se s tem močno strinjajo. Na ovrednoten odgovor pod številko 4 je odgovorilo 11,8 % anketirancev, kar pomeni, da se s tem zelo strinjajo. Delno se je z odgovorom strinjalo 18,2 % anketirancev, kateri pa so ovrednotili odgovor s številko 2. Ostalih 15,5 % anketirancev pa je obkrožilo številko 3, kar pomeni, da se z vprašanjem dobro strinjajo.

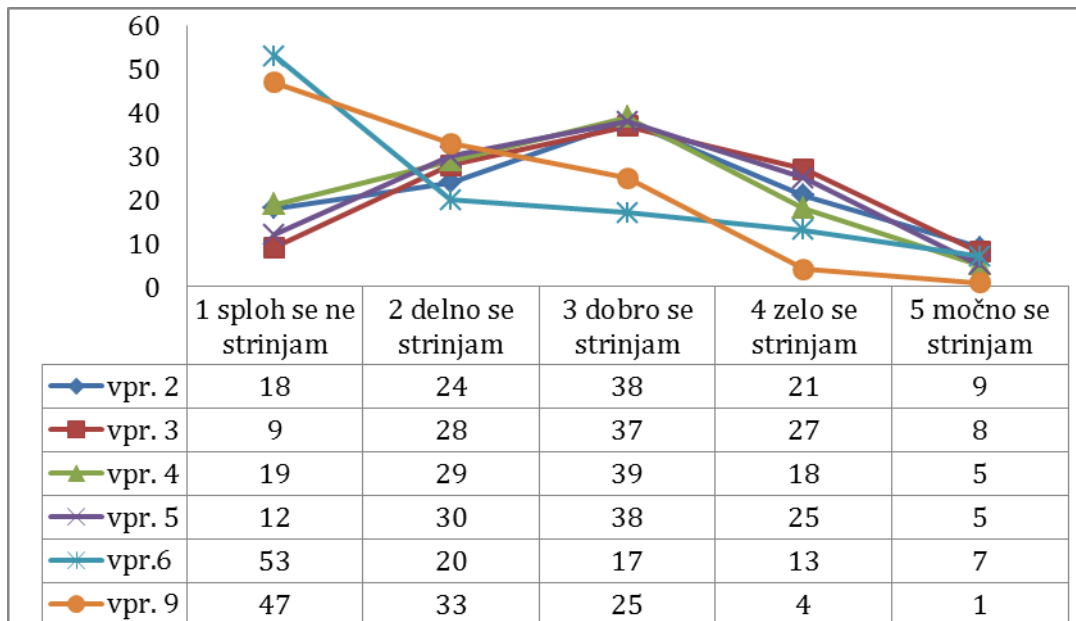
Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: »Sindikat policistov Slovenije in policijski sindikat Slovenije med seboj dobro sodelujeta«.



Graf 17: Sodelovanje sindikatov med seboj

Iz analize odgovorov in zgornjega grafa je razvidno, da je na to vprašanje odgovorilo 110 anketirancev. Najmanjši 0,9 % delež je tistih, ki so obkrožili številko 5, da se s tem močno strinjajo. Največji 42,7 % delež je tistih, ki so obkrožili številko 1, da se sploh ne strinjajo. Delno se je z vprašanjem strinjalo 30 %, kateri so obkrožili številko 2. Odgovor ovrednoten s številko 3, je obkrožilo 22,7 % anketirancev, ki so mnenja, da se s tem dobro strinjajo. Ostalih 3,6 % anketirancev pa je obkrožilo številko 4, kar pomeni, da se z vprašanjem dobro strinjajo.

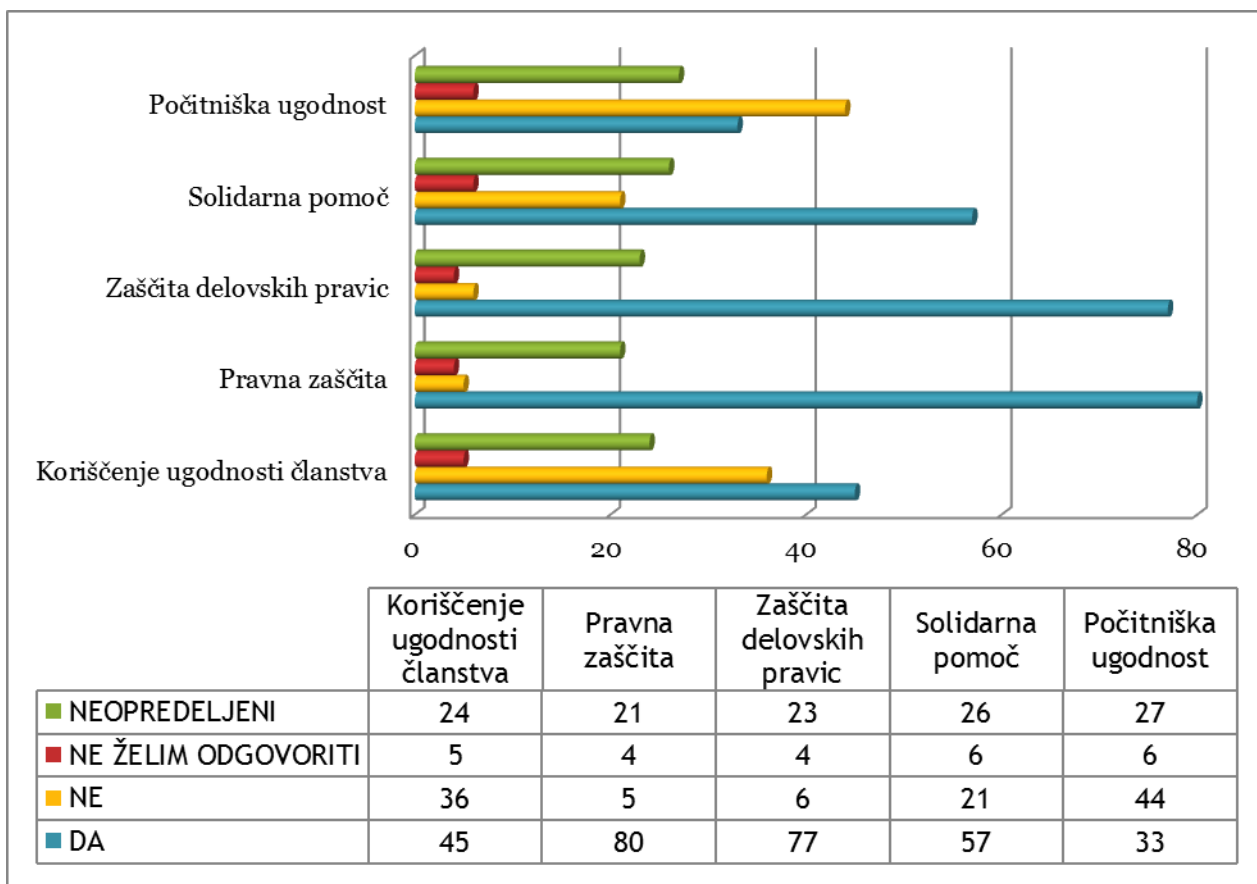
Mnenja policistk/ov, prikazujemo tudi v spodnjem grafu, ki nam prikazuje vsa vprašanja, katera so v tem sklopu in iz njega lahko vidimo, katero vprašanje in kateri odgovor še posebej izstopa.



Graf 18: Mnenja anketirancev

Glede na odgovore anketirancev je iz grafa razvidno, da najbolj izstopata vprašanje številka 6 in 9, in sicer odgovora, ki sta bila ovrednotena pod številko 1, kar prikazuje, da se anketiranci (policistke/ti) ne strinjajo, da v slovenski policiji delujeta dva aktivna sindikata. Prav takšno mnenje imajo tudi o tem, da Sindikat policistov Slovenije in Policijski sindikat Slovenije med seboj slabo sodelujeta. Najmanj anketirancev je obkrožilo odgovor ovrednoten pod številko 5, kar pomeni, da se malo število močno strinja s tem, da sindikalni zaupniki dobro opravljajo svoje delo in obveščajo svoje člane o dogodkih, ki jih obravnavajo ter menijo, da njihove interese uspešno zastopajo. Prav tako so mnenja, da jim članstvo omogoča dostop do storitev, do katerih sicer ne bi imeli dostopa. Prav tako se malo anketirancev močno strinja, da je dobro, da delujeta dva sindikata in da med seboj dobro sodelujeta.

Anketirance smo prosili, da ocenijo naslednjo trditev: »V sindikat sem včlanjen zaradi: koriščenja ugodnosti članstva, pravne zaščite, zaščite delavskih pravic, solidarne pomoči ali počitniške dejavnosti«



Graf 19: Razlog članstva v sindikatu

Iz analize podatkov anketnega vprašalnika so bili podatki vneseni v zgornji graf, ki nam prikazuje podatke in s tem tudi posamezna odstopanja. Veliko anketirancev je bilo, ki na ta vprašanja niso odgovorili in so ostali neopredeljeni. Pri koriščenju ugodnosti članstva je ostalo neopredeljenih 24 % in 5 %, ki na odgovor niso odgovorili, pri zaščiti delavskih pravic 23 % in 4 % brez odgovorov, pri pravni zaščiti 21 % in 4 % brez odgovorov, solidarno pomoči 26 % in 6 % anketirancev, ki na to niso odgovorili in največ pri počitniški ugodnosti, kar 27 % in 6 % tistih, ki na odgovor niso odgovorili.

Anketiranci, ki so obkrožili DA, so v sindikat včlanjeni zaradi določene ugodnosti. Največ anketirancev ja v sindikat včlanjenih zaradi pravne zaščite, in sicer kar 80 % in zaščite delavskih pravic, kateri delež je 77 %. Nato so v sindikatu včlanjeni še zaradi solidarne pomoči, in sicer 57 %, 45 % anketirancev je včlanjenih še zaradi koriščenja ugodnosti in 33 % zaradi počitniške dejavnosti.

Ne smemo pozabiti tudi tistih, ki so na vprašanje odgovorili z odgovorom NE, kar pomeni, da v sindikatu niso včlanjeni zaradi koriščenja ugodnosti članstva, katerih je 36 %, največ, kar 44 % jih ni zaradi počitniške ugodnosti, 5 % zaradi pravne zaščite, 6 % zaradi zaščite delavskih pravic in 21 % tistih, ki niso včlanjeni zaradi solidarne pomoči.

11.4 Verifikacija hipotez

Na začetku diplomske naloge smo postavili štiri hipoteze, ki jih bomo v nadaljevanju testirali oziroma verificirali.

Hipoteza 1: "Policisti so zadovoljni z delom sindikalnega zaupnika."

Glede na vprašanje, ki je bilo v anketnem vprašalniku in glede na odgovore anketirancev, lahko rečemo, da hipoteza oziroma trditev ne drži, saj je bilo povprečje odgovorov 2,81. Iz tega lahko razberemo, da policisti in policistke niso zadovoljni z delom »svojih« sindikalnih zaupnikov, zato hipoteze ne moremo sprejeti.

Hipoteza 2: "Policisti so dobro obveščeni o sindikalni dejavnosti."

Glede na povprečje odgovorov, ki se giblje okoli 3, bi lahko rekli, da jo lahko potrdimo. Anketiranci so navedli, da so kar dobro seznanjeni z delom sindikata, in da sindikalni zaupniki obveščajo svoje člane o dogodkih.

Hipoteza 3: "Policisti sindikata, ki delujeta v okviru slovenske policije, dojemajo si nasprotujoča in med seboj neuskklajena."

Iz odgovorov anketnega vprašalnika ugotovimo, da se anketiranci s tem strinjajo, in so mnenja, da ni dobro, da sta v policiji dva sindikata, ki pa med seboj slabo sodelujeta, zato lahko to hipotezo potrdimo.

12 Razprava in zaključek

Skozi diplomsko nalogo smo ugotovili, da je sindikat organizacija, v kateri so združeni člani, ki pa z včlanitvijo pridobijo določene pravice in ugodnosti. Ker sta v policiji dva sindikata, menim, da to ni dobro, saj pride velikokrat do razdora oziroma konflikta med policisti. Najbolj žalostno pri vsem tem pa je, da so komandirji podpirali, da je SPS izvajal pritiske na člane PSS, pri tem pa so jim dajali celo pristopne izjave v njihove spisovne sezname. SPS namreč trdi, da se stavkovni sporazum uresničuje, PSS pa da se le ta ne uresničuje. Če pa pogledamo stavkovni sporazum in dejansko realizacijo le tega, pa ugotovimo, da stavkovni sporazum dejansko ni izpolnjen v celoti (manjka Pravilnik o poklicnih boleznih in tudi 1. in 2. točka sporazuma se ne izpolnjujeta v celoti, saj je pred tem vlada zagotavljala sredstva za dodatek za povečan obseg del, sedaj pa ga zagotavlja MNZ iz svojega proračuna) (Ur. l. RS, št. 42/12). Ker pa ena od točk sporazuma govori tudi o tem, da če se stavkovni sporazum ne izvaja oziroma ne izvede v celoti, so pogoji za stavko tako je logično, da je PSS šel v stavko. SPS pa iz nekaterih, verjetno svojih interesov ni pristopil k stavki in tako imamo sedaj na eni strani policiste, ki stavkajo (člani PSS) in na drugi strani policiste, ki ne stavkajo (člani SPS).

Cilj diplomske naloge je bil, da bi z anketnim vprašalnikom prišli do rezultatov, kaj menijo o sindikatu, sindikalni dejavnosti v policiji in kako sindikalni zaupniki opravljajo svoje delo. Iz analize smo ugotovili, da anketiranci ne podpirajo tega, da sta v policiji dva sindikata in da je delovanje sindikata na lokalni ravni enako pomembno kot delovanje sindikata na državni ravni. Ker sem tudi sama policistka in sem včlanjena v Sindikat policistov Slovenije kot tudi Policijski sindikat Slovenije. Ker je na naši policijski postaji v Sevnici sindikalni zaupnik policijskega sindikata Slovenije, sem o trenutnih dogajanjih in ostalih težavah zelo dobra seznanjena. Sindikalni zaupnik nam vedno ustno pove in razloži, kaj se dogaja, obveščeni smo o vsaki dejavnosti in športni aktivnosti, počitniški dejavnosti in o drugih stvareh, ki so pomembne za člane sindikata. Sindikalni zaupnik nas spodbuja, da združujemo svoje moči in se borimo za svoje pravice in ugodnosti. Ker pa na policijski postaji v Sevnici ni sindikalnega zaupnika oziroma predstavnika Sindikata policistov Slovenije, pa o dogajanjih, ki jih obravnava ta sindikat nisem toliko obveščena. Res je, da nas SPS o dogajanjih obvešča pisno, in sicer vsakega člana preko elektronske pošte. Vendar

menim, da je bolj razumljivo, če bi nam sindikalni zaupniki vsaj enkrat mesečno ustno predstavili, kakšne cilje imajo in kako jih želijo doseči in kakšne so možnosti. Na koncu leta pa bi bila realizacija, kjer bi nam predstavili kaj so dosegli vsem nam v dobro.

Če povzamemo mnenja anketirancev o tem, ali so dobro obveščeni o tem, kaj počne sindikat, lahko iz analize razberemo, da so člani povprečno seznanjeni, kaj sindikat počne. Pa naj bo to bodisi iz razloga, da sindikalni zaupniki premalo obveščajo svoje člane, ali pa zaradi nezainteresiranosti članov o tem kaj sindikat počne.

Menim, da je glavna naloga sindikata, da se bori za pravice policistov, za kar se je strinjalo tudi več kot 1/3 anketirancev.

Kot članica obeh sindikatov menim, da bi bilo boljše, da bi v organizaciji policije bil samo en sindikat, ali pa bi se sindikata združila v eno in bi ustanovili en sindikat, ki pa bi nato deloval vzajemno ter skupaj sprejemal odločitve in dejstva. S tem bi sindikat pridobil še večje število članov ter večje zaupanje v njihov obstoj in delovanje.

Na koncu lahko povzamemo to, da v policijskih vrstah še vedno prevladujejo moški kot pa ženske. Glede na število, pa so tako moški kot ženske člani/ce vsaj enega sindikata, ki deluje v policiji. Lahko zapišemo, da sindikatu ni važno, ali je član/ca moškega ali ženskega spola, vsakdo je lahko član brez omejitev in zadržkov.

13 Viri in literatura

Cespolice. (b.l.). Pridobljeno na <http://www.cespolice.org/eng/news/archiv-2006/01122006---pss.html>.

IO PSS. (2010). Policijski sindikat Slovenije - 20 let: Zbornik ob 20 letnici obstoja in delovanja. Ljubljana: PSS.

Kacin-Wohinz, M., Kremenšek, M., Kresal, F., Križnar, I., Seliger, D., Stiplovšek, M., Troha, D. in Vodušek-Starič, J. Sindikalno gibanje na slovenskem. Ljubljana: Delavska enotnost.

Kavčič, B. (1992). Kako se uspešno pogajati. Ljubljana. Gospodarski vestnik.

Kavčič, B., Lukan, A., Mesnar-Andolšek, D. in Čibron, A. (1991). Stavke. Ljubljana: Znanstveno in publicistično središče.

Kresal, K. (1992). TIP teorija in praksa let. XXIX 1992. Nekatera vprašanja sistema kolektivnih pogodb pri nas, 29(2-3), (324-335).

Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije. Pridobljeno na <http://www.konfederacija-sjs.si/>.

Možina, S., Tavčar, M. in Kneževič, A.N. (1998). Poslovno komuniciranje. Maribor: Obzorja.

Pravilnik o poklicnih boleznih (2012). Uradni list RS, (42/12).

Pogodba o ureditvi medsebojnih razmerij med policijo in PSS. Pridobljeno na http://www.pss-slo.org/wp-content/uploads/2013/07/pogodba_mnz-pss.pdf

Pogodba o zagotavljanju pogojev za sindikalno delo v MNZ. Pridobljeno na <http://www.sindikatomors.si/sindikalna-zakonodaja/pogodba-o-zagotavljanju-pogojev-za-sindikalno-delo.html>

Policijski sindikat Slovenije. (b.l.). Statut policijskega sindikata Slovenije. Pridobljeno na http://www.pss-slo.org/?page_id=4900.

Poslovník svet PSS. (2008). Pridobljeno na: http://www.pss-slo.org/?page_id=979.

Slovar slovenskega knjižnega jezika. (2005). Ljubljana: Založba DZS d.o.o.

Stanojević, M. (1996). Socialno partnerstvo: Modeli industrijskih odnosov ob koncu 20. stoletja. Ljubljana: ČZP Enotnost.

Status PSS. (2013). Pridobljeno na http://www.pss-slo.org/?page_id=4900.

Statut sindikata policistov Slovenije. (2010). Pridobljeno na: <http://www.sindikattolicistov.si/Portals/0/Dokumenti/statutsp.pdf>.

Sindikat policistov Slovenije (b.l.). Pridobljeno na <http://www.sindikattolicistov.si/images/stories/dokumenti/statutsp.pdf>.

Stavkovni sporazum (2013). Uradni list RS (46/13).

Šinkovec, J. (1996). Pravna, demokratična in socialna država. Ljubljana. Enotnost.

Turner, A. (1962). Trade Union Growth, Structure and Policy, a Comparative Study of Cotton Unions. London.

Ustava Republike Slovenije (1991). Uradni list RS, (33/91).

Zakon o državni upravi (2009). Uradni list RS, (8/09).

Zakon o organiziranosti in delu v policiji (2013). Uradni list RS, (15/13).

Zakon o policiji (1998). Uradni list RS, (49/98).

Zakon o reprezentativnosti sindikatov (1993). Uradni list RS, (13/93).

Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (2007). Uradni list RS, (42/07).

Zakon o vladi republike Slovenije (2005). Uradni list RS, (24/05).

Združenje policistov Slovenije. Število članov ZPS + SPS. Pridobljeno na
<http://www.policist.si/forum/viewtopic.php?f=63&t=902%C2%AB>

14 Priloge

Priloga 1: Izjava o avtorstvu

Priloga 2: Dopis na Policijsko akademijo

Priloga 3: Anketni vprašalnik

Priloga 4: Rezultati anketnega vprašalnika diplomske naloge

Priloga 1: IZJAVA O AVTORSTVU

Spodaj podpisan/a KLARA ČOSIĆ ŽIBERT, študent/ka Visokošolskega študija Varnost in policijsko delo, z vpisno številko 07100712, sem avtor/ica diplomskega dela z naslovom: SINDIKALNA DEJAVNOST V POLICIJI.

S svojim podpisom zagotavljam, da:

- sem avtorica diplomskega dela,
- je diplomsko delo izključno rezultat mojega lastnega raziskovalnega dela,
- so vsa dela in mnenja drugih avtorjev oziroma avtoric, ki sem jih uporabila v svojem delu, ustrezno navedena oziroma citirana v skladu z navodili fakultete in navedena v seznamu literature,
- je priloženo delo izvirno in še ni bilo predloženo za pridobitev drugih strokovnih in znanstvenih naslovov,
- je elektronska oblika tega diplomskega dela identična s tiskano obliko diplomskega dela in soglašam z objavo diplomskega dela na svetovnem spletu,
- sem za še ne objavljena gradiva, tabele, slike in ostali material, ki sem ga uporabila v diplomskem delu, pridobila soglasje, sem poskrbela za tehnično, oblikovno, jezikovno in slovnično pravilnost diplomskega dela v skladu s fakultetnimi pravilniki in navodili v postopku diplomiranja na 1. stopnji.
- je diplomsko delo jezikovno korektno in da je delo lektoriral/a

Senovo, dne 24. 12. 2014

Podpis avtorja/-ice: Klara Čosić Žibert

Priloga 2: Dopis na Policijsko akademijo

Zadeva: Prošnja za odobritev sodelovanja policije pri izvedbi raziskave o sindikalni dejavnosti v policiji

Spoštovani direktor.

V okviru priprave diplomske naloge z naslovom Sindikalna dejavnost v policiji, ki jo na naši fakulteti pod mentorstvom izr. prof. dr. Branka Lobnikarja pripravlja študentka Klara Čosić Žibert, želimo opraviti empirično raziskavo o zadovoljstvu policistov v zvezi s sindikalno dejavnostjo v policiji.

Ker sem tudi sama zaposlena na Policijski upravi Novo mesto izpostava Policijske postaje Sevnica, imam svoje mnenje glede sindikalne dejavnosti. Prav tako se tudi s sodelavci pogovarjamo veliko o sindikatih in sindikalni dejavnosti, ter si izmenjujemo različna mnenja. Na naši policijski postaji (Sevnica) svojega območnega sindikalnega zaupnika, pri tem pa med policisti in policistkami nastajajo razna mnenja glede zadovoljstva o sindikatu in o sindikalnih predstavnikih.

Z anketiranjem vseh generacij javnih uslužbencev v policiji želimo pridobiti podatke o tem, koliko anketirancev je zadovoljnih s sindikatom, v katerem so včlanjeni ter ali bi se ponovno včlanili v sindikat. Prav tako bomo poskušali pridobiti podatke ali so člani zadovoljni z delom sindikata, območnih sindikalnih zaupnikov, ki so skoraj že na vsaki policijski postaji ter kaj je razlog, da so včlanjeni v sindikat? Zanimalo nas bo, ali so člani že izkoristili kakšno ugodnost ter najpomembnejše ali sta potrebna dva aktivna sindikata v eni organizaciji oziroma v policiji ter če sindikata med seboj sodelujeta. Prav tako bomo poizkušali poizvedeti ali je vsebinsko med Policijskim sindikatom Slovenije in Sindikatom policistov Slovenije, kaj razlik.

Podrobnejši opis raziskovalnega problema in ciljev raziskave lahko vidite v priloženi dispoziciji diplomske naloge, ki je bila potrjena na Fakulteti za varnostne vede UM in je priloga tega dopisa.

Naslovnika prosimo, da nam odobri izvedbo raziskave. Prosimo, če lahko pridobimo podatke od policistov in policistk, ki so zaposlene na Policijski upravi (PU) Novo mestu, in sicer na Policijskih postajah (PP) Brežice, PP Krško in PP Sevnica.

Sodelovanje slovenske policije je ključno za uspešnost tega raziskovalnega projekta, vsekakor pa bi bili rezultati raziskave na voljo Slovenski policiji za njihove potrebe.

Vsebina diplomske naloge sodi v slovensko policijo, saj ima svojo sindikalno dejavnost, ki je aktivna že vrsto let. Prav tako želim z vprašalnikom izvedeti in dokazati, da člani niso vedno zadovoljni z delom sindikata, čeprav so vanj včlanjeni.


Dr. Lobnikar vam je na voljo za vsa nadaljnja vprašanja, in je dosegljiv na [REDACTED]
[REDACTED]. Za dodatna vprašanja pa sem vam na razpolago tudi jaz - Klara, dosegljiva
[REDACTED].

Zahvaljujemo se vam za razmislek in vas lepo pozdravljamo.

Spoštovani!

Sem Klara Čosić Žibert, študentka Fakultete za varnostne vede v Ljubljani in pod mentorstvom Lobnikar Branka pripravljam diplomsko delo s področja sindikalne dejavnosti v policiji. Za uspešno izvedbo empiričnega dela raziskave bi potrebovala vašo pomoč, in vas prosim, za izpolnitev vprašalnika.

Vaše sodelovanje je prostovoljno in anonimno, pridobljeni podatki pa bodo uporabljeni le v raziskovalne namene. Podatki bodo predstavljeni le v zbirni obliki in tako ne bo mogoče ugotoviti posameznih odgovorov.

Če imate kakšno vprašanje, sem vam na voljo preko elektronske pošte , za čas in sodelovanje se vam že vnaprej najlepše zahvaljujem.

V nadaljevanju sledi nekaj trditev, povezanih s področja sindikalne dejavnosti v policiji, vas pa prosimo, če ocenite, v kolikšni meri se s postavljenimi trditvami strinjate ali ne strinjate. Pri tem številka 1 pomeni, da se s trditvijo sploh ne strinjate, 5 pa, da se s trditvijo močno strinjate.

-
- 1 Z delom sindikata/sindikato v policiji sem dobro seznanjen/a.
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 2 Sindikalni zaupniki dobro opravljajo svoje sindikalno delo.
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 3 Sindikalni zaupniki zavzeto obveščajo člane o dogodkih, ki jih obravnavajo.
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 4 Menim, da sindikat uspešno zastopa interese članov sindikata.
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 5 Članstvo v sindikatu članom omogoča dostop do storitev, do katerih sicer ne bi imeli dostopa.
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 6 Menim, da je dobro, da v slovenski policiji delujeta dva sindikata.
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 7 Glavna naloga sindikata je, da se bori za pravice policistov.
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 8 Glavna naloga sindikata je, da skrbi za dodatne storitve, ki jih lahko člani sindikata uporabljajo, in niso povezane z delovnim razmerjem (na primer počitniške nastanitve, popusti za člane ipd.).
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 9 Sindikat policistov Slovenije (SPS) in Policijski sindikat Slovenije (PSS) med seboj dobro sodelujeta.
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 10 Z vidika policista vsebinsko med Sindikatom policistov Slovenije (SPS) in Policijskim sindikatom Slovenije (PSS) ni pomembnih razlik.
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 11 Če bi se (še enkrat) odločal/la za včlanitev, bi se (ponovno) včlanil/a v sindikat.
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 12 Delovanje sindikata na lokalni ravni je enako pomembno kot delovanje sindikata na državni ravni.
Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam
 - 13 Sindikat, sindikalni zaupniki in člani istega sindikata med seboj dobro sodelujejo.

Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam

14 Glavni sogovornik policijskega sindikata je politika (minister, vlada, oblast) in v manjši meri policijski menedžment (komandirji, direktorji, generalni direktor).

Sploh se ne strinjam 1 2 3 4 5 Močno se strinjam

Za konec vas prosimo, da nam zaupate še nekaj podatkov, ki jih potrebujemo za analizo odgovorov.

15 Ali ste član/ica policijskega sindikata?

a) Da b) Ne c) Ni važno, ne želim povedati

16 Če ste član sindikata, zakaj ste včlanjeni v sindikat? (Obkrožite)

a) Koriščenje ugodnosti ODGOVORITI	DA	NE	NE	ŽELIM
b) Pravna zaščita ODGOVORITI	DA	NE	NE	ŽELIM
c) Zaščita delavskih pravic ODGOVORITI	DA	NE	NE	ŽELIM
d) Solidarna pomoč ODGOVORITI	DA	NE	NE	ŽELIM
e) Počitniške ugodnosti ODGOVORITI	DA	NE	NE	ŽELIM

Spol: a) moški b) ženska

Starost: _____ let.

Izobrazba:

1. osnovna šola
2. srednja šola
3. višja šola
4. visoka strokovna, univerzitetna izobrazba
5. magisterij stroke, magisterij znanosti, specializacija, doktorat znanosti

Koliko let ste že zaposleni v policiji? _____ let.

Opravljaate kakšno vodstveno delo v policiji? DA NE

Priloga 4: Rezultati anketnega vprašalnika diplomske naloge

Reliability

Notes

Output Created		12-NOV-2014 13:42:49
Comments		
Input	Data	D:\Users\branko\Documents\študenti\KlaraC.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	110
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax		RELIABILITY	
		/VARIABLES=v1 v2 v3 v4 v5 v6 v7 v8 v9 v10 v11 v12 v13 v14	
		/SCALE('ALL VARIABLES') ALL	
		/MODEL=ALPHA.	
Resources	Processor Time		00:00:00,02
	Elapsed Time		00:00:00,05

[DataSet1] D:\Users\brankol\Documents\študenti\KlaraC.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	108	98,2
	Excluded ^a	2	1,8
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,791	14

```
FREQUENCIES VARIABLES=v1 v2 v3 v4 v5 v6 v7 v8 v9 v10 v11 v12 v13 v14
```

```
/STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN MODE
```

```
/ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies

Notes

Output Created	12-NOV-2014 13:43:32
Comments	
Input	Data
	D:\Users\branko\Documents\šudenti\KlaraC.sav

	Active Dataset	DataSet1	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		110
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=v1 v2 v3 v4 v5 v6 v7 v8 v9 v10 v11 v12 v13 v14 /STATISTICS=STDDEV MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN MODE /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		00:00:00,03
	Elapsed Time		00:00:00,05

Statistics

		Z delom sindikata/sindikato v policiji sem dobro seznanjen/a.	Sindikalni zaupniki dobro opravljajo svojo sindikalno delo.	Sindikalni zaupniki zavzeto obveščajo člane o dogodkih, ki jih obravnavajo.	Menim, da sindikat uspešno zastopa interese članov sindikata.	Članstvo v sindikatu članom omogoča dostop do storitev, do katerih sicer ne bi imeli dostopa.
N	Valid	110	110	109	110	110
	Missing	0	0	1	0	0

Mean	3,05	2,81	2,97	2,65	2,83
Median	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Mode	3	3	3	3	3
Std. Deviation	,971	1,169	1,067	1,089	1,048
Minimum	1	1	1	1	1
Maximum	5	5	5	5	5

Statistics

		Menim, da je dobro, da v slovenski policiji delujeta dva sindikata.	Glavna naloga sindikata je, da se bori za pravice policistov.	Glavna naloga sindikata je, da skrbi za dodatne storitve, ki jih lahko člani sindikata uporabljajo, in niso povezane z delovnim razmerjem (na primer počitniške nastanitve, popusti za člane ipd.).	Sindikat policistov Slovenije (SPS) in Policijski sindikat Slovenije (PSS) med seboj dobro sodelujeta.	Z vidika policista vsebinsko med Sindikatom policistov Slovenije (SPS) in Policijskim sindikatom Slovenije (PSS) ni pomembnih razlik.
N	Valid	110	110	110	110	110
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		2,10	4,56	3,14	1,90	2,86
Median		2,00	5,00	3,00	2,00	3,00
Mode		1	5	3	1	3
Std. Deviation		1,299	,830	1,161	,938	1,096
Minimum		1	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5

Statistics

		Če bi se (še enkrat) odločal/la za včlanitev, bi se (ponovno) včlanil/a v sindikat.	Delovanje sindikata na lokalni ravni je enako pomembno kot delovanje sindikata na državni ravni.	Sindikat, sindikalni zaupniki in člani istega sindikata med seboj dobro sodelujejo.	Glavni sogovornik policijskega sindikata je politika (minister, vlada, oblast) in v manjši meri policijski menedžment (komandirji, direktorji, generalni direktor).
N	Valid	109	110	110	110
	Missing	1	0	0	0
Mean		2,83	3,98	3,02	3,24
Median		3,00	4,00	3,00	3,00
Mode		3	5	3	3
Std. Deviation		1,339	1,066	1,084	1,049
Minimum		1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5

Frequency Table

Z delom sindikata/sindikatoev v policiji sem dobro seznanjen/a.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	9,1	9,1	9,1
	2	13	11,8	11,8	20,9
	3	55	50,0	50,0	70,9
	4	26	23,6	23,6	94,5
	5	6	5,5	5,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Sindikalni zaupniki dobro opravljajo svojo sindikalno delo.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	18	16,4	16,4	16,4
	2	24	21,8	21,8	38,2
	3	38	34,5	34,5	72,7
	4	21	19,1	19,1	91,8
	5	9	8,2	8,2	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Sindikalni zaupniki zavzeto obveščajo člane o dogodkih, ki jih obravnavajo.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	8,2	8,3	8,3

	2	28	25,5	25,7	33,9
	3	37	33,6	33,9	67,9
	4	27	24,5	24,8	92,7
	5	8	7,3	7,3	100,0
	Total	109	99,1	100,0	
Missing	System	1	,9		
Total		110	100,0		

Menim, da sindikat uspešno zastopa interese članov sindikata.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	19	17,3	17,3	17,3
	2	29	26,4	26,4	43,6
	3	39	35,5	35,5	79,1
	4	18	16,4	16,4	95,5
	5	5	4,5	4,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Članstvo v sindikatu članom omogoča dostop do storitev, do katerih sicer ne bi imeli dostopa.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	10,9	10,9	10,9

2	30	27,3	27,3	38,2
3	38	34,5	34,5	72,7
4	25	22,7	22,7	95,5
5	5	4,5	4,5	100,0
Total	110	100,0	100,0	

Menim, da je dobro, da v slovenski policiji delujeta dva sindikata.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	53	48,2	48,2	48,2
2	20	18,2	18,2	66,4
3	17	15,5	15,5	81,8
4	13	11,8	11,8	93,6
5	7	6,4	6,4	100,0
Total	110	100,0	100,0	

Glavna naloga sindikata je, da se bori za pravice policistov.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	,9	,9	,9
2	3	2,7	2,7	3,6
3	9	8,2	8,2	11,8
4	17	15,5	15,5	27,3

5	80	72,7	72,7	100,0
Total	110	100,0	100,0	

Glavna naloga sindikata je, da skrbi za dodatne storitve, ki jih lahko člani sindikata uporabljajo, in niso povezane z delovnim razmerjem (na primer počitniške nastanitve, popusti za člane ipd.).

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	12	10,9	10,9	10,9
2	18	16,4	16,4	27,3
3	36	32,7	32,7	60,0
4	31	28,2	28,2	88,2
5	13	11,8	11,8	100,0
Total	110	100,0	100,0	

Sindikat policistov Slovenije (SPS) in Policijski sindikat Slovenije (PSS) med seboj dobro sodelujeta.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	47	42,7	42,7	42,7
2	33	30,0	30,0	72,7
3	25	22,7	22,7	95,5
4	4	3,6	3,6	99,1
5	1	,9	,9	100,0

Total	110	100,0	100,0
-------	-----	-------	-------

Z vidika policista vsebinsko med Sindikatom policistov Slovenije (SPS) in Policijskim sindikatom Slovenije (PSS) ni pomembnih razlik.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	14	12,7	12,7	12,7
2	24	21,8	21,8	34,5
3	43	39,1	39,1	73,6
4	21	19,1	19,1	92,7
5	8	7,3	7,3	100,0
Total	110	100,0	100,0	

Če bi se (še enkrat) odločal/la za včlanitev, bi se (ponovno) včlanil/a v sindikat.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	26	23,6	23,9	23,9
2	17	15,5	15,6	39,4
3	29	26,4	26,6	66,1
4	24	21,8	22,0	88,1
5	13	11,8	11,9	100,0
Total	109	99,1	100,0	
Missing System	1	,9		

Total	110	100,0	
-------	-----	-------	--

Delovanje sindikata na lokalni ravni je enako pomembno kot delovanje sindikata na državni ravni.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	2,7	2,7	2,7
2	7	6,4	6,4	9,1
3	24	21,8	21,8	30,9
4	31	28,2	28,2	59,1
5	45	40,9	40,9	100,0
Total	110	100,0	100,0	

Sindikat, sindikalni zaupniki in člani istega sindikata med seboj dobro sodelujejo.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	12	10,9	10,9	10,9
2	19	17,3	17,3	28,2
3	42	38,2	38,2	66,4
4	29	26,4	26,4	92,7
5	8	7,3	7,3	100,0
Total	110	100,0	100,0	

**Glavni sogovornik policijskega sindikata je politika (minister, vlada, oblast)
in v manjši meri policijski menedžment (komandirji, direktorji, generalni
direktor).**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	7	6,4	6,4	6,4
2	15	13,6	13,6	20,0
3	47	42,7	42,7	62,7
4	27	24,5	24,5	87,3
5	14	12,7	12,7	100,0
Total	110	100,0	100,0	

FREQUENCIES VARIABLES=v15

/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Notes

Output Created

12-NOV-2014 13:45:29

Comments			
Input	Data	D:\Users\branko\Documents\študenti\KlaraC.sav	
	Active Dataset	DataSet1	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		110
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=v15 /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		00:00:00,02
	Elapsed Time		00:00:00,02

Statistics

Ali ste član/ica policijskega sindikata?

N	Valid	109
	Missing	1

Ali ste član/ica policijskega sindikata?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	da	94	85,5	86,2	86,2
	ne	13	11,8	11,9	98,2
	ni važno, ne želim povedati	2	1,8	1,8	100,0
	Total	109	99,1	100,0	
Missing	System	1	,9		
Total		110	100,0		

FREQUENCIES VARIABLES=v16a v16b v16c v16d v16e

/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Notes

Output Created	12-NOV-2014 13:45:55
Comments	
Input	Data
	D:\Users\brankol\Documents\študenti\KlaraC.sav

	Active Dataset	DataSet1	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		110
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=v16a v16b v16c v16d v16e /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		00:00:00,03
	Elapsed Time		00:00:00,10

Statistics

		V sindikat sem včlanjen zaradi: Koriščenje ugodnosti članstva	V sindikat sem včlanjen zaradi: Pravne zaščite	V sindikat sem včlanjen zaradi: Zaščite delavskih pravic	V sindikat sem včlanjen zaradi: Solidarne pomoči	V sindikat sem včlanjen zaradi: Počitniške ugodnosti
N	Valid	86	89	87	84	83
	Missing	24	21	23	26	27

Frequency Table

V sindikat sem včlanjen zaradi: Koriščenje ugodnosti članstva

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	da	45	40,9	52,3	52,3
	ne	36	32,7	41,9	94,2
	ne želim odgovoriti	5	4,5	5,8	100,0
	Total	86	78,2	100,0	
Missing	System	24	21,8		
Total		110	100,0		

V sindikat sem včlanjen zaradi: Pravne zaščite

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	da	80	72,7	89,9	89,9
	ne	5	4,5	5,6	95,5
	ne želim odgovoriti	4	3,6	4,5	100,0
	Total	89	80,9	100,0	
Missing	System	21	19,1		
Total		110	100,0		

V sindikat sem včlanjen zaradi: Zaščite delavskih pravic

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	da	77	70,0	88,5	88,5
	ne	6	5,5	6,9	95,4
	ne želim odgovoriti	4	3,6	4,6	100,0
	Total	87	79,1	100,0	
Missing	System	23	20,9		
Total		110	100,0		

V sindikat sem včlanjen zaradi: Solidarne pomoči

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	da	57	51,8	67,9	67,9
	ne	21	19,1	25,0	92,9
	ne želim odgovoriti	6	5,5	7,1	100,0
	Total	84	76,4	100,0	
Missing	System	26	23,6		
Total		110	100,0		

V sindikat sem včlanjen zaradi: Počitniške ugodnosti

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	da	33	30,0	39,8	39,8
	ne	44	40,0	53,0	92,8
	ne želim odgovoriti	6	5,5	7,2	100,0
	Total	83	75,5	100,0	
Missing	System	27	24,5		
Total		110	100,0		

FREQUENCIES VARIABLES=spol izobr polozaj

/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Notes

Output Created	12-NOV-2014 13:47:23
Comments	
Input	Data
	D:\Users\brankol\Documents\študenti\KlaraC.sav

	Active Dataset	DataSet1	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		110
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=spol izobr polozaj /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		00:00:00,03
	Elapsed Time		00:00:00,03

Statistics

		spol	izobr	Opravljate kakšno vodstveno delo v policiji?
N	Valid	110	110	108
	Missing	0	0	2

Frequency Table

spol

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid moški	77	70,0	70,0	70,0
ženski	33	30,0	30,0	100,0
Total	110	100,0	100,0	

izobr

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid srednja šola	77	70,0	70,0	70,0
višja šola	15	13,6	13,6	83,6
visoka strokovna, univerzitetna izobrazba	18	16,4	16,4	100,0
Total	110	100,0	100,0	

Opravljaate kakšno vodstveno delo v policiji?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid da	6	5,5	5,6	5,6

ne	102	92,7	94,4	100,0
Total	108	98,2	100,0	
Missing System	2	1,8		
Total	110	100,0		

DATASET ACTIVATE DataSet1.

SAVE OUTFILE='D:\Users\brankol\Documents\študenti\KlaraC.sav'

/COMPRESSED.

DESCRIPTIVES VARIABLES=starost zap_pol

/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Notes

Output Created	12-NOV-2014 13:49:08
Comments	

Input	Data	D:\Users\brankol\Documents\studenti\KlaraC.sav	
	Active Dataset	DataSet1	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		110
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	All non-missing data are used.	
Syntax		DESCRIPTIVES VARIABLES=starost zap_pol /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.	
Resources	Processor Time		00:00:00,00
	Elapsed Time		00:00:00,03

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
starost	107	24	50	35,48	5,732
Koliko let ste že zaposleni v policiji?	108	4	29	11,95	5,916
Valid N (listwise)	106				

