

Apuntes para la resolución de problemas metodológicos en los estudios de prejubilados

GEMMA BLANCO MARTÍNEZ ^{1*}
Socióloga

Descifrar problemas metodológicos que se pueden dar es la tarea más fundamental de que trata esta comunicación. En cualquier investigación la primera tarea es hacer una revisión bibliográfica, es decir, primero nos informamos de lo que han hecho otros investigadores anteriormente y de esa forma partimos de un bagaje que nos permita estar mejor orientados. Sobre la prejubilación existen muy pocos trabajos sociológicos, puesto que el tema es bastante reciente, es decir, no llega más allá de los años 70's. Este problema es atrayente para un investigador, pero no tiene demasiada "presencia temporal"; hay otros temas de investigación donde los trabajos son mayoritarios. Sin embargo, en este caso, la poca bibliografía existente proviene de las instituciones económicas, se orienta más a las repercusiones económicas de la empresa y del sistema económico.

Después de la consideración de lo que puede significar el término de la prejubilación, necesitamos hacer una definición del objetivo y significado general que tiene para las distintas instituciones o actores. En términos generales se trata de trabajadores que cesan antes de lo debido, se supone haber cumplido 65 años. Según

¹ * En ausencia de comunicación escrita se ha recogido un resumen de su intervención oral en las Jornadas.

la definición de CES (Consejo Económico Social) en el estudio realizado por esta institución en el año 2000 sobre prejubilación, el fenómeno de la prejubilación presenta diferencias notorias con la jubilación anticipada. En esta misma línea Susana Castillo en 2008 sostiene que la prejubilación supone la situación de un corte en la vida laboral, y en este caso un “desempleado” prejubilado se encuentra sin “paraguas”, en tierra de nadie. Para Lourdes López Cumbre (1998), la prejubilación significa una situación puente que une el cese definitivo de la actividad laboral con el acceso a la jubilación.

La prejubilación constituye una redimensión nueva de la vida puesto que los afectados resultan personas que no son paradas y tampoco jubiladas. El grupo existente está en un plano multidimensional según la Seguridad Social, ya que la jubilación puede ser flexible o parcial para lograr la entrada de otra persona en el puesto que se abandona, y esto supone que se pierdan complementos salariales por antigüedad. Para el sindicato UGT (2001) es necesario explicar las causas por las que se llega a ese despido improcedente.

Así mismo en la investigación tenemos que plantear la muestra, es decir, el grupo de sujetos o número de casos a estudiar. Sin embargo, no se trata de “casos” sino de perfiles de prejubilados, jubilados con restricción de prestaciones; de forma que en el grupo existen características sociodemográficas que amplían las diferencias internas del propio grupo.

Del mismo modo, también nos vamos a encontrar problemas de definición de lo que son los prejubilados según las fuentes estadísticas que utilizamos: INEM, Ministerio de Trabajo, INE. Así mismo, la manera de poner en marcha la investigación es a través de asociaciones dada la complejidad de su definición y por lo tanto la dificultad de encontrar una muestra suficiente de personas que quieran prestarse a participar en una investigación. Hay muchas complicaciones para encontrar la colaboración de estos asociados. Lo normal es que el método de recogida se realice por “bola de nieve” pues no se puede hacer un muestreo aleatorio dado que no conocemos todos los sujetos que están en esta situación.

La investigación debe abordarse desde una perspectiva multidimensional, que Crego y de la Hera (2004) definen entre lo social y lo organizacional; en este último punto se trata de la pérdida del capital humano, así mismo, tienen en cuenta otros dos planos: el psicosocial y el personal. En este aspecto se hace necesaria una redefinición de la identidad.

El último problema que nos acontece en una investigación de estas características tiene que ver con el financiamiento. En parte, el conocimiento de determinados temas, por sí mismos, como tal conocimiento no vende ni compra y, será preciso adaptar los objetivos de nuestra investigación a la financiación.

En las intervenciones que se produjeron después de finalizar la comunicación, se constató que se hace preciso para desentrañar problemas no sólo valorar la oportunidad de los temas elegidos, sino también la dificultad que puede implicar la

multidisciplinaria. Se alude también a la necesidad de “hacer hablar a los datos”. Recordemos, añade la comunicante, que una de las misiones o valores de nuestra profesión es abordar temas de los que se hace poca o ninguna investigación, por ejemplo, el empleo o la salud.

La comunicante también señala que le han llamado la atención las razones por que aparecemos las mujeres en este tema: “por una mayor sensibilidad ante los problemas” y las “causas históricas de mayor interés social”. Precisamente porque el problema es que la economía es cuantitativa y basada en la oferta - demanda va a tener consecuencias en otras disciplinas y va a dar lugar en este caso a diferencias entre crecimiento y desarrollo. Así, la economía clásica habla de crecimiento y no de desarrollo. No se ve cómo se crece; el crecimiento es suplementario, pudiendo afirmarse que en la economía sólo pensamos en crecer pero no en desarrollarnos.

BIBLIOGRAFÍA

- Alcover de la Hera, C.M.E Crego Díaz, A. (2005). “La prejubilación como forma de discriminación laboral por edad: una propuesta para el análisis de los restos del retiro temprano y la mejora de la adaptación psicosocial del prejubilado”, *VII Congreso Nacional de organización de mayores (CEOMA)* <http://www.ceoma.org>
- Castillo, S. (2008), “El tiempo que no(s) sobra. Prejubilación, morfología urbana y actividad en el contexto avilesino”. *Política y Sociedad*, vol.45 n°1, págs. 261-280.
- Crego Díaz, A. y Alcocer de la Hera, C.M (2004). “La experiencia de la prejubilación como fenómeno psicosocial: estado de la cuestión y propuesta de un marco teórico para la investigación”. *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, vol.20 n°3, págs.291-336.
- López Cumbre, L. (1998). *La prejubilación*. Madrid: Civitas/UAM.

Gemma Blanco Martínez

Licenciada en Sociología por la Universidad de A Coruña. (1996-2002)

Master en “Intervención e Xestión de Servicios Sociales” (2002-2003), Fundación Española de Estudios Socias e Sanitarios.

Trabaja como socióloga en la ONG “Médicos do Mundo” y se ha ocupado durante cinco años en temas medioambientales.