

Inauguración y desarrollo de las Jornadas

Inauguración

La presentación de las Jornadas corrió a cargo de Dña. Ana María Díaz López, *Directora Xeral de Formación e Colocación de la Consellería de Traballo e Benestar, Xunta de Galicia*, que destacó que el aumento de la población mayor y la discriminación en la actualidad pueden suponer un número creciente de personas en paro a partir de los 48/50 años. Señaló, así mismo, el escaso crecimiento de afiliación a la Seguridad Social de personas menores de 35 años y un aumento de trabajadores de más edad, a los que a partir de los 50 años se les “invita a dejar su trabajo”. Esto convierte su vida laboral, desde el punto de vista del número de años, en un tiempo más reducido de actividad y, por otra parte, con una mayor esperanza de vida personal. Algunas de estas personas que se jubilan anticipadamente pueden estar 30 años ó más sin actividad laboral, lo cual establece un peso superior de mantenimiento en cuanto a los costes de los derechos de ciudadanía de estas personas: salud, protección y seguridad social.

Así mismo, constató que a los trabajadores de mayor edad se les fuerza a dejar el trabajo de forma que, al mismo tiempo que crece la esperanza de vida y se reduce la actividad laboral, se les sugiere hacer otro tipo de actividades de ocio o voluntariado, para compensar y llenar su tiempo libre. También apuntó el hecho de que se está produciendo mayor absentismo y, en algunos casos, un menor dominio de la tecnología por parte de las personas de más edad en bastantes puestos de trabajo; lo cual puede significar una reducción de productividad para las empresas.

La directora general, ante el vicerrector D. Luis Caparrós, el Vicedecano de la Facultad de Sociología, D. Santiago Míguez y dos miembros del comité científico, Dña. Nuria Varela y D. Jorge Teijeiro, dio las gracias a las diversas instituciones que “han colaborado para que este encuentro se llevase a cabo” y, al mismo tiempo, manifestó su deseo de que las Jornadas fueran un buen espacio para aprender todos sobre el tema. A continuación de una breve pausa se dio paso al primer día de conferencias y comunicaciones en el mismo salón de actos de la Facultad de Sociología, donde se había procedido a la inauguración.

Desarrollo

Durante el primer día, jueves 22 de octubre del 2009, las Jornadas trascurrieron con una amplia participación de los asistentes, ya que algunos de los temas suscitaron un aluvión de comentarios. En la primera ponencia de los profesores González Rodríguez y Carreras Romero, uno de los participantes de asociaciones de prejubilados, D. Jesús R. Rilo, presidente de FEGASS, argumentaba sobre la necesidad de comprender y explicar el tema de la “deseabilidad” social “invitando a marcharse” a los trabajadores del mercado de trabajo, “hermoseando la cuita”, como mecanismo de supervivencia o sobre-compensación. Así, para un grupo de personas de casi el 15 % se “sale” del trabajo para hacer otras cosas, se deja un tipo de vida en apariencia más sacrificada, pero ese abandono puede producir un envejecimiento psicológico y social, es decir, un grado de anomia o de exclusión social, ya que no siempre se logra un aprendizaje de nuevos roles de forma tan rápida, como para no producir ese “envejecimiento” que puede provocar una vida inactiva, laboralmente hablando, quizás superior a 20 ó 30 años más para algunos de los prejubilados, tras acogerse a esa prejubilación.

El segundo ponente, Prof. Martín Palmero, enfatizó los modelos de desarrollo y demanda y se situó en el plano de Galicia, cuestionando la capacidad industrial de esta región, que “ofrece la mitad de posibilidades que el resto de España” y señalando que “el sector servicios tiene una mayor temporalidad y peores salarios que otras regiones de nuestro país”, lo cual puede repercutir en el mundo de los prejubilados. Así, en la oferta de mercado es interesante comprobar un más alto porcentaje en la economía sumergida, con lo cual una parte de los prejubilados tendría mayores dificultades. Señala también el ponente que algunos de los problemas de Galicia con respecto a la oferta de mercado tendrían que ver con la “tercera inmigración de Galicia” de modalidad íter-económica lo cual lleva a tasas de desempleo y subempleo muy

altas, pero que esconden casos de prejubilación o jubilación anticipada de los que no se habla directamente.

Las comunicaciones de ese mismo día por la tarde también tuvieron un amplio debate entre los participantes, sobre todo por el reconocimiento de uno ellos, de su búsqueda de entretenimiento para llenar su ocio, dado que desde el punto de vista económico el grupo tiene una situación buena, al ser prejubilados de banca y haber negociado con mayores ventajas que otros sectores. Por parte de los dos comunicantes, que aportaron su pensamiento en ese mismo bloque, con dos trabajos, uno teórico y otro metodológico, se puso de relieve nuevamente la necesidad de profundizar en el tema y sobre todo de ampliar los estudios e investigaciones en el ámbito socioeconómico.

En este mismo bloque, y dado el repentino fallecimiento, días antes de celebrarse las Jornadas, de Mario Bouza Allegue, prejubilado y miembro del Grupo sindical de la Unión de pensionistas, jubilados y prejubilados de UGT de Ferrol, la directora de las Jornadas leyó la comunicación como un homenaje a su persona y, sobre todo, a su interés en colaborar no sólo respondiendo previamente al cuestionario y enviando un escrito con sus consideraciones sobre las prejubilaciones en el sector de astilleros y en particular en la comarca de Ferrol, sino con su especial comunicación de los sindicatos como pieza activa en estas situaciones de indefensión de los trabajadores expulsados del mercado de trabajo.

El segundo día, el Prof. Hernández Rodríguez señala que la jubilación como tal y por ende la prejubilación no significa envejecimiento. Enfatiza en su línea de trabajo que, por el momento, apenas un 5% de personas que van a jubilarse se prepara para la jubilación. Y esta sería a su juicio una importante contribución para ayudar también a una mejor integración de las personas prejubiladas en su nuevo entorno social. Sin duda, los efectos de deterioro y problemas con el entorno y la familia podrían suavizarse.

Después, la intervención del presidente de FEMAAS, José Carrillo Verdún, suscita un encendido debate respecto a las reivindicaciones del Pacto de Toledo, sobre todo en lo relativo a la defensa del sistema público de pensiones, así como a la eliminación de los coeficientes reductores al cumplir los 65 años. Adjunto al resumen de su comunicación aparece el manifiesto de la CEPYP, y además un gráfico del número de perceptores de pensiones del régimen general y las cuantías económicas que corresponden a cada uno de los grupos. Se observa que con datos del primer cuatrimestre del año, abril 2009, casi dos millones de personas, es decir, el 41% de los perceptores de pensiones cobraban no más de 600 euros al mes; al mismo tiempo que un escaso millón de personas cobraba una pensión entre 600 y 1.200 euros en esa fecha. El ponente verbaliza la importancia de que los jóvenes conozcan esta realidad y sean conscientes de la “gran discriminación” que sufren los prejubilados y sus familias. Los prejubilados, como personas en tránsito a la jubilación, pueden retornar al mercado laboral y por lo tanto podríamos hablar de una jubilación parcial,

lo cual incide en la empresa, pero puede convertir la pensión en un derecho y sobre todo tendría que permitir una edad tope de jubilación, es decir, dejar libertad a la hora de pensar en jubilarse.

Por último, en el bloque de la mañana, D. Julio Ransés, inspector de Hacienda, proveniente del Instituto de Estudios Fiscales de la delegación de A Coruña, habla de los aspectos fiscales y suscita también controversia y un relativo desconcierto en cuanto al tema del reconocimiento fiscal de este grupo, que plantea cuestiones como qué es lo que puede pasar con el nuevo plan de pensiones y cuáles serían los problemas y posibles derechos en caso de fallecimiento del prejubilado/jubilado, de cara a la familia.

Por la tarde de este mismo día, la Mesa Redonda es sin duda el acto de “mayor tensión emocional” de las Jornadas, por la participación de algunos de los sindicatos más relacionados con las asociaciones de prejubilados, y que junto a otras instituciones de apoyo a los prejubilados como la Obra Social Caixa Galicia, o el análisis que realiza la persona participante de la Escuela Nacional de Sanidad del Instituto de Salud Carlos III de Madrid, elevan la tensión del auditorio respecto al conformismo y a la pasividad de ciertos sectores, ya sea por influencia de las propias políticas de los gobiernos, o por los intereses de muchas asociaciones. Uno de los participantes, D. Félix Higuera Viejobuena, vicepresidente de FEMAAS, habla de las situaciones nada “placenteras” en el caso, sobre todo, de los expedientes de regulación de empleo (ERES). La variedad de los colaboradores, a los que finalmente se suman dos participantes llegados de federaciones y asociaciones como FEMAAS y FEGAAS, supone un reñido cruce de afirmaciones y reproches ante la actual situación del “parado” plan del Pacto de Toledo.

Durante la jornada del sábado 24 de Octubre, el tono de las intervenciones pasa a ser más “suave”. Por una parte, la primera ponente, Prof. Isabel Correia, expone la situación de los jubilados en Portugal, pero sin hacer referencia a temas políticos más allá de los referidos como “políticas familiares”; y en segundo lugar D. Ernesto Sánchez Pombo, periodista, expone el notable desinterés de la prensa sobre estas cuestiones y la increíble falta de noticias tanto en la prensa nacional como local, de la situación de los prejubilados. Tan sólo algunas de las noticias más importantes de las empresas, que han pasado a situaciones de “expediente de regulación de empleo”, suelen ser noticia económica, pero, claro está, no se tiene en cuenta en la mayoría de las ocasiones la problemática de las personas que se encuentran detrás de esos expedientes de regulación de empleo.