



BY

Oportunidades laborales en Ecuador: factores determinantes y tendencias del empleo 2013-2022

Job opportunities in Ecuador: determinants and employment trends 2013-2022

Andrés Marcelo Muñoz Muñoz

<https://orcid.org/0009-0008-6514-3527>

mandres1@utmachala.edu.ec

Universidad Técnica de Machala
Machala – Ecuador

Vanessa Estefanía Rojas Torres

<https://orcid.org/0000-0001-5425-4282>

vrojas3@utmachala.edu.ec

Universidad Técnica de Machala
Machala - Ecuador

Andrea del Cisne Vega Granda

<https://orcid.org/0000-0002-5091-5220>

avega@utmachala.edu.ec

Universidad Técnica de Machala
Machala - Ecuador

RESUMEN

Se analizan las dinámicas del mercado laboral ecuatoriano y los factores que influyen en las oportunidades de empleo. El objetivo es entender las causas del empleo y desempleo en el país durante el periodo 2013-2022. Utilizando un enfoque mixto que combina datos cuantitativos de fuentes como CEPAL y análisis cualitativos de políticas públicas, se identifican factores determinantes como el crecimiento económico, la inversión en educación, la estructura demográfica, la informalidad laboral, las políticas gubernamentales y la innovación tecnológica. Los resultados destacan la correlación entre el crecimiento económico y el aumento de la tasa de empleo, la importancia de la educación para mejorar la empleabilidad, y la persistencia de desafíos como la informalidad y las disparidades de género. Las tendencias de empleo y desempleo reflejan fluctuaciones significativas, incluyendo un auge en 2017 y una caída abrupta en 2020 debido a la pandemia de COVID-19, seguida de una recuperación parcial en 2021-2022. El estudio concluye que es crucial abordar estos factores mediante políticas inclusivas para fomentar un mercado laboral más equitativo y resiliente.

Palabras clave: oportunidades laborales, determinantes, tendencias del empleo.

Recibido: 28-04-24 - Aceptado: 09-07-24

ABSTRACT

The dynamics of the Ecuadorian labor market and the factors that influence employment opportunities are analyzed. The objective is to understand the causes of employment and unemployment in the country during the period 2013-2022. Using a mixed approach that combines quantitative data from sources such as ECLAC and qualitative analysis of public policies, determinants such as economic growth, investment in education, demographic structure, labor informality, government policies, and technological innovation are identified. The results highlight the correlation between economic growth and the increase in the employment rate, the importance of education to improve employability, and the persistence of challenges such as informality and gender disparities. Employment and unemployment trends reflect significant fluctuations, including a boom in 2017 and a steep drop in 2020 due to the



BY

COVID-19 pandemic, followed by a partial recovery in 2021-2022. The study concludes that it is crucial to address these factors through inclusive policies to foster a more equitable and resilient labour market.

Keywords: job opportunities, determinants, employment trends.

INTRODUCCIÓN

El presente artículo titulado "Oportunidades laborales en Ecuador: Factores determinantes y tendencias del empleo 2013-2022" aborda una temática de creciente relevancia en el contexto socioeconómico del país. La investigación tiene como objetivo analizar los elementos que influyen en las oportunidades de empleo y los patrones de empleo y desempleo en Ecuador entre 2013 y 2022. A través de un análisis exhaustivo, se busca desentrañar las dinámicas complejas que configuran el mercado laboral ecuatoriano, un aspecto crucial para entender la evolución socioeconómica del país y los desafíos persistentes en términos de desempleo y subempleo que afectan el bienestar de la población.

El problema de investigación radica en la importancia de comprender de manera más profunda las dinámicas que afectan el mercado laboral ecuatoriano. A pesar de los esfuerzos significativos realizados para mejorar las condiciones de empleo, persisten desafíos considerables en términos de desempleo y subempleo, que tienen un impacto directo en el bienestar de la población (Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2021). Este vacío de conocimiento es fundamental abordar para formular políticas públicas más efectivas que promuevan el desarrollo sostenible y la equidad laboral. Entender estas dinámicas es vital no solo para los tomadores de decisiones, sino también para los académicos y profesionales interesados en el progreso del país (Cámara de Comercio de Quito, 2023)

La relevancia de este estudio radica en su potencial para contribuir significativamente a la formulación de políticas laborales más informadas y efectivas. Al explorar los elementos que afectan las oportunidades de empleo y las variaciones en el mercado laboral, este análisis puede señalar áreas críticas para intervenciones tanto gubernamentales como privadas. Además, permitirá una mejor comprensión de cómo los cambios macroeconómicos, las políticas educativas y las reformas laborales han impactado el mercado de trabajo en Ecuador. Este enfoque integral es esencial para abordar de manera efectiva los desafíos laborales y promover un entorno laboral más justo y productivo.

El marco teórico de este trabajo se sustenta en diversas teorías económicas y sociológicas que proporcionan una base sólida para el análisis. Entre ellas, destacan la teoría del capital humano, que subraya la importancia de la formación profesional en la mejora de las oportunidades laborales (Becker, 1964), y la teoría de los mercados laborales segmentados, que explica la existencia de desigualdades estructurales dentro del mercado de trabajo. (Alonso & Piore, 1981). Autores como Gary Becker (1964) y Michael Piore (1979) ofrecen los fundamentos teóricos que guían este estudio, destacando la relevancia de variables como la educación, la experiencia laboral y las condiciones socioeconómicas. Estas teorías permiten una comprensión más profunda de las complejidades del mercado laboral y de los factores que influyen en las oportunidades de empleo.

En cuanto a los antecedentes investigativos, diversos estudios han abordado aspectos parciales del mercado laboral en Ecuador. Investigaciones previas han explorado la informalidad laboral, el impacto de las políticas salariales y las brechas de género en el empleo (Díaz-Sánchez & Correa, 2024). Sin embargo, hay una carencia de estudios integrales que aborden de manera holística los determinantes de las oportunidades laborales y las tendencias del empleo y desempleo a lo largo de un período prolongado (Meneses et al., 2021). Este trabajo pretende llenar ese vacío, ofreciendo un análisis exhaustivo y actualizado que integre múltiples dimensiones del mercado laboral ecuatoriano.

El contexto en el que se lleva a cabo esta investigación engloba una variedad de factores históricos, sociales, culturales y económicos. que han moldeado el mercado laboral en Ecuador. En la última década, el país ha experimentado fluctuaciones económicas significativas, incluyendo períodos de crecimiento y recesión, así como importantes reformas laborales y educativas (CEPAL, 2020). Estos cambios han afectado directamente la oferta y la demanda de trabajo, así como en las condiciones laborales de diferentes segmentos de la población (Garcés,



BY

2020). Entender este contexto es fundamental para analizar las oportunidades laborales y desarrollar estrategias efectivas que respondan a las necesidades del mercado laboral.

Finalmente, este artículo tiene como objetivo general analizar los factores determinantes de las oportunidades laborales y las tendencias del empleo y desempleo en Ecuador entre 2013 y 2022. Se anticipa que los resultados de este estudio contribuyan a mejorar la comprensión de las dinámicas laborales dentro del país y ofrezcan recomendaciones útiles para la formulación de políticas que promuevan un mercado laboral más inclusivo y equitativo. En resumen, el estudio de las oportunidades laborales en Ecuador y sus determinantes es un tema de vital importancia que requiere un análisis profundo y multidimensional.

METODOLOGÍA

Para llevar a cabo el estudio sobre las oportunidades laborales en Ecuador durante el periodo 2013-2022, se optó por un enfoque principalmente cuantitativo, complementado con elementos cualitativos para contextualizar los hallazgos. Según Creswell (2014), este enfoque mixto permite una comprensión más profunda y holística de los fenómenos sociales al integrar datos numéricos con interpretaciones cualitativas. La investigación se enmarca en un diseño descriptivo y explicativo, buscando caracterizar detalladamente los factores determinantes y explorar las relaciones causales entre los indicadores económicos y las variaciones en las tasas de empleo y desempleo (Johnson & Christensen, 2007).

Para la recolección de datos cuantitativos, se recurrió a fuentes secundarias como los reportes y bases de datos de la CEPAL, específicamente aquellos que detallan las tasas de empleo y desempleo en Ecuador durante el periodo de estudio. Estos datos fueron clave para construir series temporales y analizar tendencias a largo plazo. Según Yin (2016), la utilización de fuentes secundarias en estudios de caso permite un análisis profundo y estructurado de los datos históricos, fundamentales para comprender cambios y tendencias en el empleo a lo largo del tiempo.

Además, se emplearon técnicas cualitativas como la revisión documental y análisis de políticas públicas relacionadas con el mercado laboral ecuatoriano. Esta aproximación cualitativa ayudó a contextualizar los datos cuantitativos y a entender los factores socioeconómicos y políticos que impactan las oportunidades de empleo en el país. Según Marshall y Rossman (2016), la combinación de métodos cuantitativos y cualitativos en la investigación amplía la comprensión y validez de los hallazgos al integrar múltiples perspectivas y enfoques metodológicos.

Los criterios de inclusión se centraron en datos relevantes y actualizados sobre empleo y desempleo provenientes de fuentes oficiales y reconocidas internacionalmente como la CEPAL. Se excluyeron aquellos datos que no cumplieran con estándares de calidad o que no estaban verificados por entidades confiables. Según Miles y Huberman (1994), la selección rigurosa de datos contribuye a la robustez y fiabilidad de los resultados obtenidos en investigaciones cuantitativas y cualitativas.

Finalmente, entre las limitaciones del estudio se encontró la dependencia de datos secundarios, lo que podría limitar la profundidad del análisis en ciertos aspectos. Además, las fluctuaciones en la disponibilidad y calidad de los datos a lo largo del periodo estudiado podrían haber impactado en la precisión de las conclusiones. Según Merriam (2016), es importante reconocer las limitaciones inherentes a los datos secundarios y mantener la transparencia sobre las posibles restricciones metodológicas para una interpretación adecuada de los resultados.

Este enfoque metodológico ha permitido ofrecer una visión integral y rigurosa sobre las oportunidades laborales en Ecuador durante los últimos diez años, contribuyendo a la comprensión de las dinámicas del mercado laboral y facilitando la replicabilidad del estudio en contextos similares.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Factores Determinantes

Las oportunidades laborales en Ecuador están influenciadas por una combinación compleja de factores económicos, sociales y demográficos. Estos factores no solo determinan la disponibilidad de empleos, sino también la calidad y estabilidad de las oportunidades laborales. A continuación, se realiza un análisis detallado de estos determinantes clave.



BY

El crecimiento económico emerge como uno de los principales motores de las oportunidades laborales. Durante el período 2013-2022, los años de mayor crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) estuvieron correlacionados con un incremento significativo en la tasa de empleo. Esto se debe a que el crecimiento económico sostenido impulsa la inversión tanto pública como privada, generando así nuevos puestos de trabajo. Por ejemplo, durante los años 2014 y 2015, cuando Ecuador experimentó un crecimiento económico robusto, se observó un aumento notable en la tasa de empleo (INEC, 2023). Sin embargo, la desaceleración económica y la recesión global, exacerbadas por la disminución en los precios del petróleo, tuvieron un impacto adverso en el mercado laboral, evidenciando la vulnerabilidad de las oportunidades laborales frente a las fluctuaciones económicas.

La inversión en educación y capacitación es otro factor determinante crucial. Las políticas gubernamentales dirigidas a mejorar la excelencia educativa y a ofrecer programas de formación técnica y profesional han demostrado tener un impacto positivo en la empleabilidad de la población. Las personas con niveles educativos más altos y con habilidades específicas demandadas por el mercado laboral tienen mayores probabilidades de encontrar empleo. Un informe del Banco Mundial (2022) señala que, el desarrollo económico y la reducción del desempleo depende crucialmente de la inversión en habilidades y conocimientos de las personas. En Ecuador, los programas de capacitación técnica y profesional han permitido que más individuos adquieran habilidades especializadas, incrementando así sus posibilidades de acceder a empleos de calidad. Esta correlación subraya la importancia de continuar y expandir las iniciativas de formación y educación para fortalecer el mercado laboral.

La estructura demográfica del país también juega un papel fundamental en las oportunidades laborales. La inclusión de mujeres y jóvenes en el mercado laboral ha sido un foco de políticas recientes. A pesar de los esfuerzos por promover la equidad de género, las mujeres aún enfrentan barreras significativas en comparación con los hombres en términos de participación laboral y condiciones de empleo. Según la CEPAL (2022), la participación de las mujeres en el mercado laboral es esencial para el crecimiento económico sostenible. Las políticas de inclusión que buscan reducir la disparidad de género y garantizar equidad en las oportunidades para todos los grupos demográficos son cruciales para mejorar la dinámica del mercado laboral.

El sector informal constituye una proporción significativa del mercado laboral en Ecuador y restringe las oportunidades disponibles en el sector formal. Las personas empleadas en el sector informal suelen enfrentar menores niveles de seguridad laboral, ingresos más bajos y acceso limitado a beneficios sociales. La alta tasa de informalidad es un obstáculo significativo para el desarrollo del mercado laboral. Reducir la informalidad requiere políticas integrales que promuevan la formalización del empleo y proporcionen incentivos tanto para empleadores como para empleados (INEC, 2023). La transición hacia un mercado laboral más formalizado podría mejorar significativamente la estabilidad y calidad de las oportunidades laborales en el país.

Las políticas laborales y sociales implementadas por el gobierno también juegan un papel determinante en la configuración de las oportunidades laborales. Reformas laborales que promuevan la flexibilidad, la protección del trabajador y el fomento del empleo formal son esenciales para crear un entorno favorable para el empleo. Además, las políticas sociales que apoyan a los grupos más vulnerables, son cruciales para garantizar una inclusión laboral equitativa (Banco Mundial, 2022). Las políticas gubernamentales que fomentan un entorno laboral inclusivo y justo son fundamentales para el desarrollo de un mercado laboral dinámico y resiliente.

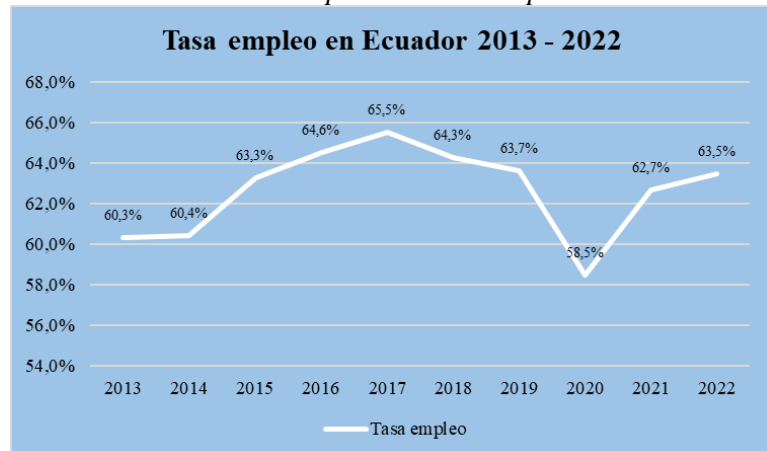
Finalmente, la innovación y la tecnología están redefiniendo el panorama laboral en Ecuador. La transformación digital y el avance tecnológico crean nuevas oportunidades de empleo en sectores emergentes, al tiempo que pueden desplazar trabajos tradicionales. La capacidad del mercado laboral para adaptarse a estos cambios tecnológicos es crucial para el futuro del empleo en el país. La adopción de tecnologías avanzadas y la promoción de la innovación deben ser acompañadas por políticas que faciliten la transición de los trabajadores hacia nuevas ocupaciones y sectores, asegurando que la fuerza laboral esté preparada para los desafíos del futuro (CEPAL, 2022).



Tendencias del Empleo 2013-2022

Tabla 1

Evolución de la tasa de empleo en Ecuador periodo 2013 - 2022



Elaborado por: Autores con datos de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe

La tasa de empleo en Ecuador experimentó una serie de fluctuaciones notables durante el periodo comprendido entre 2013 y 2022. En 2013, la tasa de empleo se situó en el 60,3%, incrementándose ligeramente en 2014 al 60,4%. Este modesto aumento inicial precedió a un período de crecimiento más marcado, alcanzando el 63,3% en 2015 y el 64,6% en 2016. Este incremento puede atribuirse a diversas políticas gubernamentales orientadas a mejorar la empleabilidad, así como a un entorno económico relativamente estable que fomentó la creación de empleo (INEC, 2016).

El año 2017 marcó la mayor tasa de empleo en este periodo, situándose en un 65,5%. Este auge en el empleo puede ser explicado por el fortalecimiento de ciertos sectores económicos clave, como la construcción y los servicios, que experimentaron un crecimiento significativo durante este tiempo (Banco Central del Ecuador, 2017). Además, las políticas de fomento a la inversión extranjera y el impulso a la micro y pequeña empresa contribuyeron a esta mejora en el mercado laboral (Ministerio de Trabajo, 2017).

Sin embargo, a partir de 2018, se observa una tendencia decreciente en la tasa de empleo, disminuyendo a 64,3% ese año y continuando con una ligera reducción a 63,7% en 2019. Esta caída puede estar vinculada a un entorno económico más desafiante, marcado por una desaceleración del crecimiento económico y una mayor incertidumbre en el ámbito global, que afectó la confianza de los inversores y, por ende, la creación de empleo (CEPAL, 2019).

El año 2020 presentó una caída abrupta en la tasa de empleo, descendiendo a un 58,5%. Esta disminución notable se debió directamente a la pandemia de COVID-19, que afectó severamente a la economía global y, por ende, al mercado laboral en Ecuador. Las medidas de confinamiento y la interrupción de diversas actividades económicas resultaron en una pérdida masiva de empleos, particularmente en los sectores de servicios, turismo y manufactura (INEC, 2020).

En 2021, se observa una recuperación parcial con la tasa de empleo aumentando a 62,7%. Esta mejora puede ser atribuida a la reducción de las restricciones debido a la pandemia, el retorno gradual a la actividad económica y la implementación de políticas de estímulo económico por parte del gobierno. (Banco Mundial, 2021) La reactivación de sectores clave y el impulso al empleo temporal y de emergencia también contribuyeron a esta mejoría (Ministerio de Economía y Finanzas, 2021).

Finalmente, en 2022, la tasa de empleo se situó en 63,5%, continuando la tendencia de recuperación. Este incremento refleja una estabilización del mercado laboral, apoyada por una recuperación más firme de la economía y una mayor adaptabilidad de las empresas a la nueva normalidad post-pandemia. (INEC, 2022).

En síntesis, la tasa de empleo en Ecuador mostró una evolución significativa entre 2013 y 2022. Comenzando en 2013 con una tasa de 60,3%, el mercado laboral experimentó varios cambios a lo largo de la década. A pesar de las fluctuaciones y la severa caída en 2020 debido a la pandemia, la tasa de empleo se recuperó parcialmente,

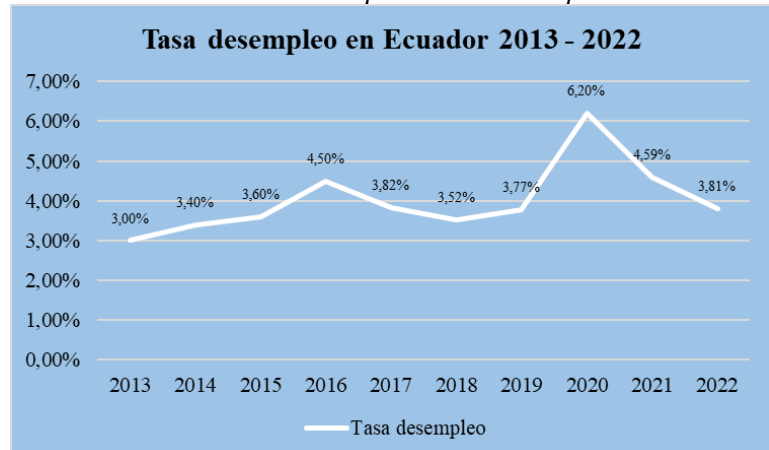


BY

alcanzando un 63,5% en 2022. Esta recuperación refleja la resiliencia del mercado laboral ecuatoriano y la efectividad de las políticas implementadas para superar los desafíos económicos.

Tabla 2

Evolución de la tasa de desempleo en Ecuador periodo 2013 - 2022



Elaborado por: Autores con datos de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe

Durante el periodo comprendido entre 2013 y 2022, la tasa de desempleo en Ecuador mostró una evolución notable, marcada por diversas fluctuaciones que reflejan los cambios económicos y sociales en el país. En 2013, la tasa de desempleo estaba en un nivel del 3,00%, una cifra relativamente baja que indicaba una situación laboral estable. Sin embargo, en 2014, se observó un incremento al 3,40%, y en 2015, la tasa subió nuevamente a 3,60%. Este incremento gradual puede atribuirse a factores económicos globales, como el declive de los precios del petróleo, que afectaron la economía ecuatoriana. Según el Banco Central del Ecuador (2016), la disminución de los precios del petróleo en 2014 y 2015 generó un efecto adverso considerable en la economía de Ecuador, disminuyendo los ingresos fiscales y restringiendo la capacidad del gobierno para sostener el gasto público y los programas de empleo. El año 2016 marcó un punto crítico con la tasa de desempleo alcanzando un 4,50%, el valor más alto del periodo estudiado hasta ese momento. Este aumento significativo se debió, en parte, al terremoto que golpeó la costa ecuatoriana en abril de ese año, provocando pérdidas económicas considerables y afectando la infraestructura, lo que resultó en un impacto negativo en el mercado laboral. La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (2017) reportó que, el terremoto ocurrido en 2016 provocó graves daños a la infraestructura y al sector productivo, lo cual conllevó a una desaceleración económica y un incremento en los niveles de desempleo.

A partir de 2017, se observa un periodo de recuperación, con la tasa de desempleo disminuyendo a 3,82% y continuando su descenso a 3,52% en 2018. Este periodo de mejora se puede relacionar con las medidas de reactivación económica adoptadas por el gobierno, así como con la recuperación gradual de la economía global. El Ministerio de Trabajo de Ecuador (2019) señaló que, las medidas de estímulo económico y los programas diseñados para fomentar la inversión privada ayudaron a disminuir las tasas de desempleo en los años 2017 y 2018.

En 2019, la tasa de desempleo experimentó un ligero aumento a 3,77%. Este incremento puede estar vinculado a factores internos, como la inestabilidad política y las protestas sociales que afectaron el clima económico del país. Según la Organización Internacional del Trabajo (2020), las tensiones políticas y las protestas sociales en Ecuador en 2019 provocaron inseguridad económica, influyendo negativamente en la confianza de los inversionistas y en el mercado laboral. Sin embargo, la llegada del 2020 desencadenó una situación crítica excepcional, provocada por la emergencia sanitaria del coronavirus., lo que resultó en un dramático aumento de la tasa de desempleo a 6,20%. La pandemia provocó cierres de negocios, reducción de actividades económicas y despidos masivos, lo que explica el marcado incremento en la tasa de desempleo. La Organización Internacional del Trabajo (2021) destaca que, la crisis sanitaria provocada por el COVID-19 generó graves consecuencias en el ámbito laboral internacional, en este sentido, Ecuador se vio igualmente afectado, experimentando un notable incremento en los índices de desocupación durante el año 2020.



BY

En 2021, con la implementación de medidas de recuperación y la vacunación masiva, la tasa de desempleo comenzó a disminuir, situándose en 4,59%. Finalmente, en 2022, la tasa de desempleo se redujo a 3,81%, acercándose a los niveles pre-pandemia. Esta recuperación puede ser atribuida a la reactivación de diversos sectores económicos y al incremento en la demanda de empleo conforme la economía del país comenzaba a estabilizarse. El Banco Mundial (2022) afirmó que la reactivación de la economía durante 2021 y 2022 fue impulsada principalmente por tres factores clave: las medidas de estímulo económico implementadas por el gobierno, el repunte de las actividades comerciales, y el avance en los programas de inmunización contra el coronavirus. Esta combinación de elementos propició una paulatina mejoría en las condiciones del empleo.

En síntesis, la tasa de desempleo en Ecuador durante el periodo 2013-2022 estuvo influenciada por una factores externos e internos. La dependencia económica del petróleo, desastres naturales, inestabilidad política y la pandemia de COVID-19 fueron determinantes clave en las fluctuaciones observadas. La respuesta y adaptación del gobierno y la economía a estos desafíos fueron cruciales en la recuperación de la estabilidad laboral en el país.

CONCLUSIONES

En conclusión, el estudio de las oportunidades laborales en Ecuador entre 2013 y 2022 revela una compleja interacción de factores determinantes y tendencias del empleo que han moldeado el panorama laboral del país. Al analizar los factores determinantes, se destaca la influencia crucial del crecimiento económico, la inversión en educación, la estructura demográfica, la informalidad laboral, las políticas gubernamentales y la innovación tecnológica. Estos elementos no solo han configurado la disponibilidad y calidad de los empleos, sino que también han delineado las desigualdades y desafíos persistentes en el mercado laboral ecuatoriano.

El crecimiento económico emergió como un motor clave de las oportunidades laborales, evidenciando cómo períodos de expansión coincidieron con aumentos en la tasa de empleo, mientras que las recesiones globales y desaceleraciones económicas afectaron negativamente estas oportunidades. La inversión en educación y capacitación se reveló fundamental para mejorar la empleabilidad, resaltando la importancia de programas que fortalezcan las habilidades técnicas y profesionales de la fuerza laboral. Sin embargo, persisten desafíos significativos, como la alta informalidad laboral y las disparidades de género, que limitan el acceso equitativo a empleos estables y bien remunerados.

Por otro lado, al explorar las tendencias del empleo durante el período analizado, se observó una fluctuación marcada de la tasa de empleo influenciada por factores económicos, sociales y políticos. Desde el auge en 2017 hasta la crisis provocada por la pandemia en 2020, la economía ecuatoriana experimentó altibajos que se reflejaron en cambios significativos en la ocupación laboral. La adaptación a la transformación digital y el avance tecnológico emergieron como oportunidades y desafíos para el mercado laboral, subrayando la necesidad de políticas que promuevan una transición efectiva hacia sectores emergentes y la protección de los trabajadores en industrias tradicionales.

En suma, este estudio ofrece una panorámica detallada y matizada de las dinámicas laborales en Ecuador, fundamentada en un análisis riguroso y datos empíricos sólidos. Sin embargo, persisten interrogantes y áreas de investigación pendientes, como la sostenibilidad de las políticas de empleo a largo plazo y la adaptabilidad del mercado laboral frente a futuras crisis económicas y tecnológicas. Estos temas invitan a futuros estudios y colaboraciones interdisciplinarias que enriquezcan la comprensión y promuevan políticas laborales más inclusivas y efectivas para el desarrollo socioeconómico del país.

CONTRIBUCIÓN DE LA AUTORÍA:

- 1. Conceptualización:** Vanessa Estefanía Rojas Torres
- 2. Curación de datos:** Andrés Marcelo Muñoz Muñoz
- 3. Análisis formal:** Andrés Marcelo Muñoz Muñoz
- 4. Adquisición de fondos:** Andrea del Cisne Vega Granda
- 5. Investigación:** Vanessa Estefanía Rojas Torres
- 6. Metodología:** Vanessa Estefanía Rojas Torres



BY

7. **Dirección del proyecto:** Andrea del Cisne Vega Granda
8. **Recursos:** Andrés Marcelo Muñoz Muñoz
9. **Software:** Andrés Marcelo Muñoz Muñoz
10. **Supervisión:** Andrea del Cisne Vega Granda
11. **Validación:** Andrea del Cisne Vega Granda
12. **Visualización:** Andrés Marcelo Muñoz Muñoz
13. **Redacción - borrador original:** Andrés Marcelo Muñoz Muñoz, Vanessa Estefanía Rojas Torres, Andrea del Cisne Vega Granda
14. **Redacción - corrección de pruebas y edición:** Andrés Marcelo Muñoz Muñoz, Vanessa Estefanía Rojas Torres, Andrea del Cisne Vega Granda

REFERENCIAS

- Alonso, W., & Piore, M. J. (1981). Birds of Passage: Migrant Labor and Industrial Societies. *Population And Development Review*, 7(3), 527. <https://doi.org/10.2307/1972564>
- Arias, L., & Erazo, J. (2013). *Análisis de las políticas laborales y de empleo en el período comprendido entre los años 2008 al 2011 y su impacto en la vida del trabajador privado a nivel nacional*. [Tesis de grado, Universidad Politécnica Salesiana]. <https://dspace.ups.edu.ec/handle/123456789/4940>
- Becker, G. S. (1964). Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education. *Social Science Research Network*. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1496221
- Cámara de Comercio de Quito. (2023, 28 abril). *Análisis del mercado laboral ecuatoriano: panoramas y desafíos*. CCQ. <https://ccq.ec/analisis-del-mercado-laboral-ecuatoriano-panoramas-y-desafios/>
- Díaz-Sánchez, J. P., & Correa, H. (2024). Immigration and Formal Labor Market Participation in Ecuador: Empirical Insights from a Developing Nation. *Research In Globalization*, 100198. <https://doi.org/10.1016/j.resglo.2024.100198>
- Garcés, A. (2020). *Impacto de las reformas laborales en el mercado laboral ecuatoriano* [Tesis de grado, Universidad De Las Américas]. <http://dspace.udla.edu.ec/bitstream/33000/13119/1/UDLA-EC-TEC-2020-15.pdf>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2021). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), julio 2021. En *INEC* (Boletín Técnico N° 09-2021). INEC. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2021/Julio-2021/202107_Boletin_empleo.pdf
- Johnson, R. B., & Christensen, L. B. (2007). *Educational Research: Quantitative, Qualitative, and Mixed Approaches*. <http://ci.nii.ac.jp/ncid/BA71205674>
- Marshall, C., & Rossman, G. (2010). *Designing Qualitative Research Portada* (5.ª ed.). SAGE Publications, Inc.
- Meneses, K., Córdova, G. C., & Aguirre, K. A. (2021). Lo más destacado y sobresaliente que caracteriza al mercado laboral ecuatoriano en siete hechos estilizados. *Deleted Journal*, 1-33. <https://doi.org/10.25097/rep.n33.2021.01>
- Merriam, S. (2016). *Qualitative research: A guide to design and implementation* (4.ª ed.). Jossey-Bass. <https://download.e-bookshelf.de/download/0003/7195/84/L-G-0003719584-0007575839.pdf>
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (1994). *An Expanded Sourcebook Qualitative Data Analysis* (2.ª ed.). SAGE Publications, Inc. http://lib.unika.ac.id/?p=show_detail&id=48553944
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2020). Estudio económico de América Latina y el Caribe 2020: Principales condicionantes de las políticas fiscal y monetaria en la era pospandemia de COVID-19. En *CEPAL* (LC/PUB.2020/12-P). CEPAL. <https://www.cepal.org/es/publicaciones/46070-estudio-economico-america-latina-caribe-2020-principales-condicionantes>
- Yin, R. (2016). *Case study research: Design and methods* (5.ª ed.). Canadian Journal of Program Evaluation.
- Banco Central del Ecuador (BCE). (2023). Informe de Coyuntura Económica. Quito: BCE.
- Banco Mundial. (2022). Informe sobre el Desarrollo Mundial: Empleos. Washington, D.C.: Banco Mundial.



BY

- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2022). La Brecha de Género en el Mercado Laboral de América Latina. Santiago: CEPAL.
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). (2023). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo. Quito: INEC.
- Banco Central del Ecuador. (2017). Informe anual 2017. <https://www.bce.fin.ec>
- Banco Mundial. (2021). Informe de perspectivas económicas globales. <https://www.worldbank.org>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2019). Estudio económico de América Latina y el Caribe 2019. <https://www.cepal.org>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). (2016). Boletín de estadísticas laborales. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). (2020). Informe de mercado laboral. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). (2022). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec>
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2021). Informe de gestión. <https://www.finanzas.gob.ec>
- Ministerio de Trabajo. (2017). *Políticas de empleo y desarrollo laboral. <https://www.trabajo.gob.ec>
- Banco Central del Ecuador. (2016). Informe sobre la caída de los precios del petróleo y su impacto en la economía ecuatoriana. Quito: Banco Central del Ecuador.
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2017). Informe sobre el impacto del terremoto de 2016 en Ecuador. Santiago: CEPAL.
- Ministerio de Trabajo de Ecuador. (2019). Políticas de estímulo económico y su efecto en el empleo 2017-2018. Quito: Ministerio de Trabajo.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2020). Efectos de la inestabilidad política en el mercado laboral ecuatoriano en 2019. Ginebra: OIT.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2021). Impacto de la pandemia de COVID-19 en el empleo global. Ginebra: OIT.
- Banco Mundial. (2022). Informe de recuperación económica post-COVID-19 en América Latina. Washington, D.C.: Banco Mundial.