

# Problemas aplicativos de la jornada a tiempo parcial



Miguel Basterra Hernández

Primera edición: noviembre 2018

© Editorial Bomarzo S.L.  
c/ Dionisio Guardiola 1, 4º  
02002 Albacete (España)  
editorialbomarzo@ono.com  
www.editorialbomarzo.es

Quedan rigurosamente prohibidas, sin la autorización escrita del titular del “Copyright”, bajo las sanciones establecidas en las leyes, la reproducción total o parcial de esta obra por cualquier medio o procedimiento, comprendidos la reprografía y el tratamiento informático, y la distribución de ejemplares de ella mediante alquiler.

Impreso en España.

ISBN: 978-84-17310-42-4

D.L.: AB 642-2018

Diseño: Javier Hidalgo Romero.

Maquetación: Juan Gómez Rubio.

Imprime: Publicep

# ÍNDICE

|  |    |
|--|----|
| PRÓLOGO .....  | 7  |
| <br>   |    |
| CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN.....  | 11 |
| <br>   |    |
| CAPÍTULO II. LA JORNADA DE TRABAJO ORDINARIA DE LOS<br>TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL .....                 | 19 |
| 1. Enfoque conceptual del trabajo a tiempo parcial: una cuestión cuantitativa.....                         | 19 |
| 2. La distribución de la jornada ordinaria en el trabajo a tiempo parcial.....                             | 26 |
| A) Acerca de los distintos modelos de distribución de la jornada de<br>trabajo ordinaria, en general ..... | 28 |
| B) La distribución de la jornada ordinaria de los trabajadores a tiempo<br>parcial .....                   | 32 |
| C) Límites a la distribución de la jornada ordinaria de los trabajadores<br>a tiempo parcial.....          | 37 |
| 3. La jornada partida y la jornada continuada de los trabajadores a<br>tiempo parcial .....                | 42 |
| <br>   |    |
| CAPÍTULO III. LAS HORAS COMPLEMENTARIAS .....  | 45 |
| 1. Introducción.....   | 45 |
| 2. Las horas complementarias pactadas.....   | 46 |
| A) El pacto de las horas complementarias.....  | 47 |
| B) El requisito para la celebración del pacto.....   | 48 |
| C) El número máximo de horas complementarias pactadas.....   | 52 |
| D) El preaviso de las horas complementarias pactadas.....  | 56 |
| E) El cumplimiento del pacto de horas complementarias y la<br>renuncia del trabajador.....                 | 59 |
| 3. Las horas complementarias voluntarias.....  | 63 |
| A) El carácter voluntario.....   | 64 |
| B) La ausencia de preaviso .....   | 65 |
| C) Límites de las horas complementarias voluntarias .....  | 66 |
| 4. Cuestiones comunes a ambos tipos de horas complementarias .....   | 70 |
| A) La jornada máxima en el trabajo a tiempo parcial.....   | 70 |
| B) Otros límites a la distribución de las horas complementarias .....                                      | 72 |

|  |    |
|--|----|
| C) El registro de las horas complementarias.....     | 76 |
| D) La retribución de las horas complementarias ..... | 77 |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>CAPÍTULO IV. UNA REFERENCIA A LAS HORAS EXTRAORDINARIAS .....</b>           | <b>81</b> |
| 1. La prohibición de realizar horas extraordinarias .....                      | 81        |
| 2. Las horas extraordinarias por fuerza mayor.....                             | 83        |
| 3. El incumplimiento de la prohibición de realizar horas extraordinarias ..... | 86        |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>CAPÍTULO V. EL RÉGIMEN DE DESCANSOS EN LA JORNADA A TIEMPO PARCIAL .....</b>   | <b>91</b> |
| 1. La equiparación en el disfrute de los descansos .....  | 91        |
| 2. Los descansos diarios de los trabajadores a tiempo parcial.....  | 94        |
| 3. El descanso semanal de los trabajadores a tiempo parcial .....   | 99        |
| 4. Las vacaciones anuales, las fiestas laborales y los días de asuntos propios de los trabajadores a tiempo parcial ..... | 101       |

|   |            |
|---|------------|
| <b>CAPÍTULO VI. LOS SUBTIPOS DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL Y SUS ESPECIALIDADES EN MATERIA DE JORNADA Y DESCANSOS .....</b>         | <b>107</b> |
| 1. Introducción.....  | 107        |
| 2. Los trabajos cíclicos o fijos discontinuos (en sentido amplio): el contrato fijo periódico y el contrato fijo discontinuo..... | 108        |
| 3. La jubilación parcial y el contrato de relevo .....  | 116        |