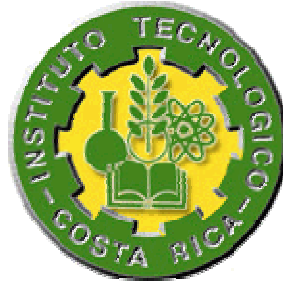


Instituto Tecnológico de Costa Rica

Escuela de Administración de Empresas



***Manual Descriptivo de Puestos del
Ingenio Cutres S.A.***

***Trabajo final presentado por:
Ashley Melissa Zapata Herrera***

*Profesor Asesor:
Ing, Oscar Córdoba Artavia, MBA*

*Práctica de Especialidad para optar por el grado de
Bachiller en Administración de Empresas*

Boca de Arenal, 2007

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Escuela de Administración de Empresas



***Manual Descriptivo de Puestos del
Ingenio Cutres S.A.***

***Trabajo final presentado por:
Ashley Melissa Zapata Herrera***

*Profesor Asesor:
Ing, Oscar Córdoba Artavia, MBA.*

*Práctica de Especialidad para optar por el grado de
Bachiller en Administración de Empresas*

Boca de Arenal, 2007

Resumen

Este trabajo tiene como objetivo elaborar un MANUAL DESCRIPTIVO DE PUESTOS DEL INGENIO DE CUTRES S.A.

Para realizar el manual se plantearon una serie de objetivos específicos orientados principalmente al reconocimiento de la empresa, dar cuenta de los puestos y funciones, y a recopilar, ordenar, estructurar y analizar la información pertinente a los cargos.

Los pasos que se siguieron para cumplir con las metas planteadas fueron: en primera instancia el reconocimiento de la empresa tanto de la infraestructura como los procesos y organización. Posteriormente se procedió al reconocimiento de los puestos y funciones, seguidamente se diseñó una serie de formatos y guías que facilitaron la recolección, organización, estructuración y análisis de la información. Dado esto se estableció las bases para construir el manual de puestos.

Este manual servirá de apoyo para procesos, tales como el reconocimiento, definición y estructuración de todas las funciones, el reclutamiento de personal y los procesos de acreditación entre otras.

Palabras claves: manual, metas, puestos, funciones.

Abstracts

This paper aims to develop a DESCRIPTIVE POSITION MANUAL OF INGENIO CUTRES S.A.

To make the manual, a number of specific goals were raised geared mainly to the recognition of the company, account for the positions and functions, collecting, sorting, structuring and analyzing of relevant information to the positions.

The steps that followed to meet the targets were: First, recognition of the company as both the infrastructure and organization processes. Following, it was the recognition of the positions and functions, then a series of formats and guidelines were designed which facilitated the collection, organization, structuring and analysis of information. It was due to this that it was established the foundation to build the jobs manual.

This manual will provide support to solve weaknesses in the company, such as recognition or acceptance, identification and structuring of all functions, recruiting and accreditation process among others.

Key words: manual, goals, positions and functions.

Dedicatoria

Hoy te digo con gratitud: Gracias por las comiditas que hacías con tanta pasión.

Las delicias de sus nacatamales, sus cajetas de coco, trencitas de azúcar, su pancito casero, su arroz con pollo, hecho con sus adorables manos.

Y es que todo lo que tocaba lo transformaba en una obra de arte, verte coser y coser, hacer cuadros, manteles y verte escondida entre jardín, chineando tus matitas era maravilloso.

Persona humilde, sencilla y de carácter fuerte esa eras tú. Tita, tus hijos, nietos, amigos y tus trescientos nietos que te decían abuela de cariño, te extrañamos y te llevamos en el corazón.

Un día me llamaste al tendero y me dijiste, cuando me muera tienes que rezar un padre nuestro por mí...

Padre nuestro que estas en los cielos, santificado sea tu nombre....

Te amamos, abuelita.

Agradecimiento

Primero, agradezco a Dios, por darme las fuerzas no solo por el tiempo de la práctica sino por todo lo que dejo pasar para llegar hasta aquí.

Infinitas gracias a mis padres, Armando Zapata y Siury Herrera, que con tanto amor me han dado todo. A mi padre, gracias por darme el ejemplo de la perseverancia y paciencia y a mi madre, gracias por enseñarme a ser determinante, decidida y dura. A mis hermanas Natalia, Siury y a mis hermanos Armando y Danny. Agradezco también a mi prima Cayen y Tío Danie por los momentos apoyo... “Nunca oscurece más que cuando va a amanecer”.

Agradezco a Arnulfo y su familia por haber estado en la etapa más difícil de mi vida, cuando más lo necesité y por haber llenado mi vida de lindos momentos...

Gracias a Grettel, Johanna, Marylin, Edgardo, Cesar y en especial a Allan por su paciencia, cariño, sus palabras sabias y la nobleza en sus actos. Los quiero montones.

Agradezco en general a todo el personal del Ingenio Cutres S.A., en especial a el Señor Eddie Clinaz, al Gerente General Yonder Araya, Gerente Administrativo, Geovanny Solís, Gerente Agrícola, Luis Quirós y a el Gerente Industrial, Roger Espinoza por haberle tomado la importancia que se merecía, por el apoyo incondicional y los lazos de amistad que se crearon para siempre. También agradezco a Johanna, María Lidia, Maribel, Jenny, Manuel por haberme tratado como una más de esta empresa. Gracias por todo.

Agradezco a mi profesor asesor Oscar Córdoba por su ayuda incondicional, paciencia, consejos y guía en esta etapa tan importante. Agradezco a Edna Quirós por darme el impulso para iniciar mi carrera.

Agradezco a todos mis alumnos de natación de Coocique R.L, Baldí, en especial a Albertito Rodríguez, Nicole, Nicolas, Emmanuel, Isaac, Aytan, Lucas, Dominic y sus madres y en Boca de Arenal a Sergio, Valeria y Marilyn, infinitas gracias por darme la oportunidad de enseñarle a nadar.

Agradezco a los compañeros de carrera Alejandra, Brenda, Nancy, Mercedes, Ariel, Lourdes, Crystel, Karen, Dania, Danelia, Javiera, Laura, Gabriela, Hazel, Carolina, Nancy Gaitan, Marilyn, Noylin, Jorge, Helbert, Luis Adrián, José Andrés, David Herrera, Juan Carlos Jiménez, por haber vivido momentos inolvidables en estos tres años y medio.

Tabla de Contenidos

CAPÍTULO I: GENERALIDADES DE LA INVESTIGACIÓN	4
A. MARCO DE REFERENCIA EMPRESARIAL.....	4
1. Ingenio Cutres S.A.	4
a) Antecedentes de la organización	4
b) Actividad Productiva	5
c) Misión.....	5
d) Visión.....	5
e) Estructura Organizativa.....	6
B. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO.....	12
C. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.	13
1. Objetivos.....	13
a) General:.....	13
b) Específicos:	13
D. ALCANCES Y LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN.....	14
1. Alcances.....	14
2. Limitaciones	14
CAPITULO II: MARCO TEORICO	16
A. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS.	16
B. PLANIFICACIÓN.....	16
C. ORGANIZACIÓN.....	17
D. DIRECCIÓN.....	17
E. CONTROL	17
F. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.....	17
1. PROCESOS DENTRO DE LA GESTIÓN DE TALENTO HUMANO.....	18
2. DISEÑO DE CARGOS	18
3. DESCRIPCIÓN DE CARGO.....	18
4. ANÁLISIS DE CARGOS.....	19
5. CARGO	19
6. ANÁLISIS DE CARGO	19
7. ESTRUCTURA DE ANÁLISIS DE CARGOS.....	19
8. ÁREAS DE REQUISITOS APLICADAS.....	20
G. MÉTODOS DE DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE CARGO.....	21
H. ETAPA DE ANÁLISIS DE CARGOS	22
I. NOMBRE DEL PUESTO.....	23
J. SECCIÓN DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:.....	23
K. SECCIÓN DE OBLIGACIONES O FUNCIONES ESENCIALES DEL PUESTO	23
L. SECCIÓN DE ESPECIFICACIONES DEL PUESTO	24
M. BAGAZO:	25
N. BRIX:.....	25
O. CACHAZA:	25
P. CAÑA:	25
Q. JUGO SULFATADO.....	25
R. MAGMA:.....	25
S. MELADURA:	26
T. MIEL FINAL:	26
U. MIEL PRIMERA:.....	26
V. MIEL SEGUNDA:	26
W. MIEL TERCERA.....	26
X. POL:.....	26
CAPÍTULO III: MARCO METODOLÓGICO	28
A. RECONOCIMIENTO DE LA EMPRESA.....	28
B. ETAPA DE PLANEACIÓN DEL ANÁLISIS DE PUESTOS.	28
C. ETAPA DE PREPARACIÓN.	30
D. ETAPA DE EJECUCIÓN	31
E. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN	31

CAPITULO IV: MANUAL DESCRIPTIVO DE PUESTOS.....	34
<i>PUESTOS DEL AREA INDUSTRIAL.....</i>	<i>37</i>
<i>GERENTE GENERAL</i>	<i>38</i>
<i>GERENTE INDUSTRIAL</i>	<i>44</i>
<i>ASISTENTE DE GERENCIA INDUSTRIAL</i>	<i>49</i>
<i>JEFE DEL ÁREA DE MOLINOS</i>	<i>53</i>
<i>MECÁNICO 1.....</i>	<i>57</i>
<i>MECÁNICO 2.....</i>	<i>61</i>
<i>AYUDANTE DE MECÁNICO</i>	<i>65</i>
<i>JEFE DEL ÁREA DE EQUIPOS ESPECIALES</i>	<i>69</i>
<i>AYUDANTE MECÁNICO EQUIPOS ESPECIALES</i>	<i>73</i>
<i>JEFE DEL ÁREA DE FÁBRICA.....</i>	<i>77</i>
<i>MECÁNICO 1.....</i>	<i>81</i>
<i>MECÁNICO 2.....</i>	<i>85</i>
<i>MECÁNICO DE BOMBAS</i>	<i>89</i>
<i>AYUDANTE DE MECÁNICO</i>	<i>93</i>
<i>JEFE DEL TALLER DE PRECISIÓN.....</i>	<i>97</i>
<i>TORNERO 1</i>	<i>101</i>
<i>TORNERO 2</i>	<i>105</i>
<i>JEFE DEL TALLER ELÉCTRICO.....</i>	<i>109</i>
<i>ELECTRICISTA</i>	<i>113</i>
<i>AYUDANTE DE ELECTRICISTA.....</i>	<i>117</i>
<i>LUBRICADOR Y ENCARGADO DE BOMBAS.....</i>	<i>121</i>
<i>ELECTRICISTA</i>	<i>126</i>
<i>MECÁNICO DE ESPECIALES</i>	<i>131</i>
<i>MECÁNICO DE TURNO</i>	<i>135</i>
<i>JEFE DE LABORATORIO.....</i>	<i>139</i>
<i>OPERARIO DE LA DESFIBRADORA.....</i>	<i>143</i>
<i>OPERARIO DE PRENSA</i>	<i>147</i>
<i>ANALISTA DE PAGO</i>	<i>151</i>
<i>ANALISTA DE PROCESO.....</i>	<i>155</i>
<i>ANALISTA DE ESPECIALES</i>	<i>159</i>
<i>MUESTRERO DE FÁBRICA</i>	<i>163</i>
<i>ANALISTA DE FÁBRICA.....</i>	<i>168</i>
<i>JEFE DE PATIO</i>	<i>172</i>
<i>MUESTRERO</i>	<i>176</i>
<i>OPERARIO DE TECLE DE VOLTEO.....</i>	<i>180</i>
<i>OPERARIO DE TECLE DE PRODUCTORES</i>	<i>184</i>
<i>SUELTA ROLLO</i>	<i>188</i>
<i>PEGA ROLLO</i>	<i>192</i>
<i>AYUDANTE DE LIMPIEZA DEL ÁREA DE PATIO.....</i>	<i>196</i>
<i>ROMANERO.....</i>	<i>200</i>
<i>AYUDANTE DE ROMANA</i>	<i>204</i>
<i>CUCHILLERO</i>	<i>208</i>
<i>MOLEDOR.....</i>	<i>212</i>
<i>TRAPICHERO</i>	<i>216</i>
<i>BURRUCHERO.....</i>	<i>220</i>
<i>MECÁNICO DE CUCHILLAS Y MASAS</i>	<i>224</i>
<i>OPERADOR DE PH- ALCALIZADO</i>	<i>228</i>
<i>OPERARIO DE CLARIFICADOR Y FILTRO.....</i>	<i>233</i>
<i>OPERARIO DE CLARIFICADOR DE MELADURA.....</i>	<i>238</i>
<i>OPERARIO DE EVAPORADORES</i>	<i>242</i>
<i>TACHERO.....</i>	<i>247</i>
<i>OPERARIO DE CONTINUAS</i>	<i>252</i>
<i>OPERARIO DE CENTRIFUGAS</i>	<i>256</i>
<i>COSEDOR.....</i>	<i>260</i>
<i>JEFE DE BODEGA DE AZÚCAR</i>	<i>264</i>
<i>CHAMBERO.....</i>	<i>268</i>
<i>OPERARIO DE CALDERA.....</i>	<i>272</i>
<i>AYUDANTE DE CALDERA.....</i>	<i>277</i>

<i>BAGACERO</i>	281
<i>OPERARIO DE TURBOGENERADOR</i>	285
<i>LAGUNERO</i>	289
<i>ENCARGADO DE TURNO</i>	293
<i>SUPERVISOR DE CALIDAD</i>	297
<i>PUESTOS DEL AREA ADMINISTRATIVA</i>	303
<i>GERENTE ADMINISTRATIVO</i>	304
<i>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</i>	310
<i>ASISTENTE DE CONTABILIDAD</i>	314
<i>CONTADORA</i>	318
<i>MISCELÁNEA</i>	325
<i>PROVEEDOR</i>	329
<i>BODEGUERO</i>	333
<i>PUESTOS DEL AREA AGRICOLA</i>	337
<i>GERENTE AGRÍCOLA</i>	338
<i>ASISTENTE DE GERENCIA AGRÍCOLA</i>	343
<i>ASISTENTE TÉCNICO DE GERENCIA AGRÍCOLA</i>	347
<i>AYUDANTE DE CAMPO</i>	352
<i>PLANILLERO</i>	356
<i>OPERARIO DE MAQUINARIA AGRÍCOLA</i>	360
<i>JEFE DE TALLER AGRÍCOLA</i>	364
<i>MECÁNICO AGRÍCOLA</i>	368
<i>SOLDADOR</i>	371
<i>OPERARIO DE TRACTOR</i>	374
<i>MEDIDOR</i>	378
<i>JEFE DE CAMPO</i>	382
<i>ENCARGADO DE CAMPO</i>	386
CAPITULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	391

Índice de figuras

Figura #1. Cosecha mecánica de caña de azúcar.....	395
Figura #2 Recepción y descarga de la caña de azúcar.....	396
Figura #3 Preparación de la caña y molienda.....	396
Figura #4. Sulfitación	397
Figura #5. Alcalizado.	397
Figura #6 Clarificación y Filtración.	398
Figura #7. Evaporación.....	398
Figura #8. Clarificador de Meladura	399
Figura #9 Cristalización.	400
Figura #10. Centrifugación.....	400
Figura #11. Secado.	401
Figura #12. Empaque.....	401
Figura #13. Almacenaje.....	402

Introducción

Toda empresa, independientemente de su producto y su mercado para mantenerse en él, debe estar plenamente consciente de que debe mejorar continuamente, para lo cual es de suma importancia tener una estructura funcional, eficiente y competitiva, que le permita desde su interior, enfrentar la competencia actual y los nuevos retos.

Dado esta condición, el siguiente trabajo plantea elaborar un MANUAL DESCRIPTIVO DE PUESTOS PARA EL INGENIO CUTRES S.A. ubicado en Boca de Arenal que proporcione con exactitud, las funciones, requisitos, responsabilidades y condiciones de trabajo de todos los cargos. Para tal efecto el trabajo se estructuró en seis capítulos.

El primer capítulo se refiere a Generalidades de la Investigación, Marco de Referencia empresarial donde se describe los antecedentes de la organización, descripción del proceso de transformación de la caña en azúcar y un diagrama de proceso del mismo, misión, visión y estructura organizativa. Dentro del mismo capítulo se muestra la justificación del estudio, se expone el problema, objetivo, generales y específicos, además se dan a conocer alcances y limitaciones del análisis y descripción de los puestos.

El segundo capítulo se refiere al Marco Teórico, donde se contemplan todos los conceptos que se tomaron en cuenta para llevar a cabo el MANUAL DESCRIPTIVO DE PUESTOS. Este capítulo pretende aclarar conceptos utilizados en la trabajo.

En el tercer capítulo se refiere al Marco Metodológico, en este se describe el proceso que se realizó para cumplir el objetivo planteado. En este capítulo se describe la etapa de reconocimiento general que se realizó en primera instancia, luego se describe la etapa de planeación, preparación, ejecución y análisis de la información.

En el cuarto capítulo se muestra el MANUAL DESCRIPTIVO DE PUESTOS de las tres áreas Industrial, Agrícola y Administrativo. En este se desarrolla la identificación del puesto, descripción de las funciones generales y específicas, además se desarrolla los requisitos intelectuales, físicos, responsabilidades y condiciones de trabajo para cada uno de los puestos, así como otras características propias de este manual.

En el quinto capítulo se muestran las conclusiones y recomendaciones del trabajo de investigación realizado.

En el sexto capítulo se encuentra el Apéndice, donde se muestra diferentes diseños que aclaran la elaboración del trabajo.

Capítulo I

Generalidades de la Investigación



CAPÍTULO I: GENERALIDADES DE LA INVESTIGACIÓN

A. MARCO DE REFERENCIA EMPRESARIAL.

1. Ingenio Cutres S.A.

a) Antecedentes de la organización

Ingenio Cutres S.A., fue creada antes de 1978. En esta fecha fue comprada por Sergio Clinaz donde estuvo al frente de esta durante 8 años. . En un inicio la compañía perteneció a Carlos Córdoba y Jorge Kooper. En 1986, hereda el Ingenio a sus hijos Eddie, Dean y Joanne Clinaz, los cuales se hacen cargo de la misma hasta la fecha.

El Ingenio está situado a 180 km de la capital de Costa Rica, en Boca de Arenal, distrito del cantón de San Carlos. Además de este, en la zona norte se encuentran otros dos Ingenios: Santa Fe y Quebrada Azul.

Hacia el norte de la empresa, no existen otras plantas industriales. Hay grandes territorios con actividades como naranja y en menor proporción arroz y ganadería, sin embargo hay muchos terrenos aptos para caña que se encuentran inactivos, por lo que se considera una gran proyección para los cultivos de caña, que hoy en día ocupan parte considerable e la zona.

Ingenio Cutres S.A. se encuentra clasificado por la Liga Agrícola de la Caña de Azúcar, dentro de los Ingenios de producción media en el país. Se ha caracterizado por su gran impulso hacia el mejoramiento de sus procesos y por ser uno de los ingenios con mayor proyección en el país debido a su ubicación geográfica. En los últimos 10 años la empresa ha experimentado cambios importantes en su crecimiento tanto desde el punto de vista de capacidad de molienda así como de mejoramiento en la producción y la calidad.

El Ingenio ante el desarrollo del país, se ve en la necesidad de introducir nuevas formas de trabajo, en el que incluye un desarrollo integral del trabajador dentro de sus

actividades diarias. Este desarrollo total, incluye un ambiente seguro, ordenado y limpio.

En la zafra 2005-2006, la industria procesó 133,233.32 toneladas de caña, de las cuales 50% es producción propia y el restante 50% se proveída por 609 pequeños productores de caña de la zona de San Carlos y Los Chiles, con lo que produjeron 264,986 bultos de azúcar de 50 kilogramos.

En la zafra que recién finalizó el pasado junio se molieron 141,336.85 toneladas de caña de las cuales 72,206.00 (50.91%) fueron caña propia, y se obtuvo una producción de 266,824 Bultos, de los cuales 98,287 corresponden a azúcar crudo. Estas cifras corresponde a un rendimiento producido de 98.12 Kg/ toneladas contra un rendimiento de pago de 92.65 Kg/Tons , es decir que el remanente final fue de 4.98 Kg.

b) Actividad Productiva

La actividad productiva es el proceso de transformación de la caña en azúcar. Para una mayor detalle del proceso ver el Apéndice 1.

c) Misión.

Somos una organización que genera valor, a partir de productos derivados de la caña de azúcar, satisfaciendo a clientes internos y externos, basados en el compromiso del personal que labora en la empresa.

d) Visión

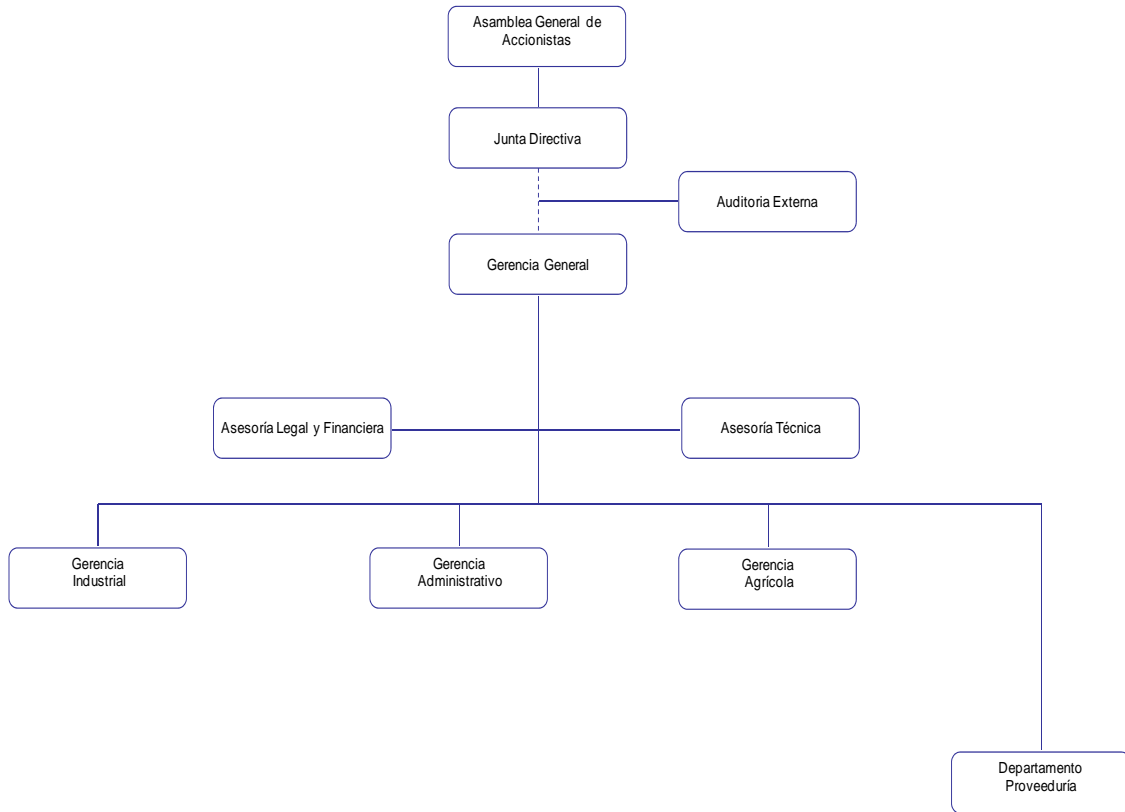
Consolidación en la industria azucarera nacional, utilizando eficientemente los recursos y satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes.

e) Estructura Organizativa.

Junta Directiva del Ingenio Cutres S.A.

Junta Directiva del Ingenio Cutres S.A.	
Presidente	Joanne Clinaz
Secretario	Eddie Tony Clinaz
Tesorero	Geovanny Solís
Fiscal	Daniel Jiménez

Ingenio Cutres S.A. Organigrama Estructural Resumido



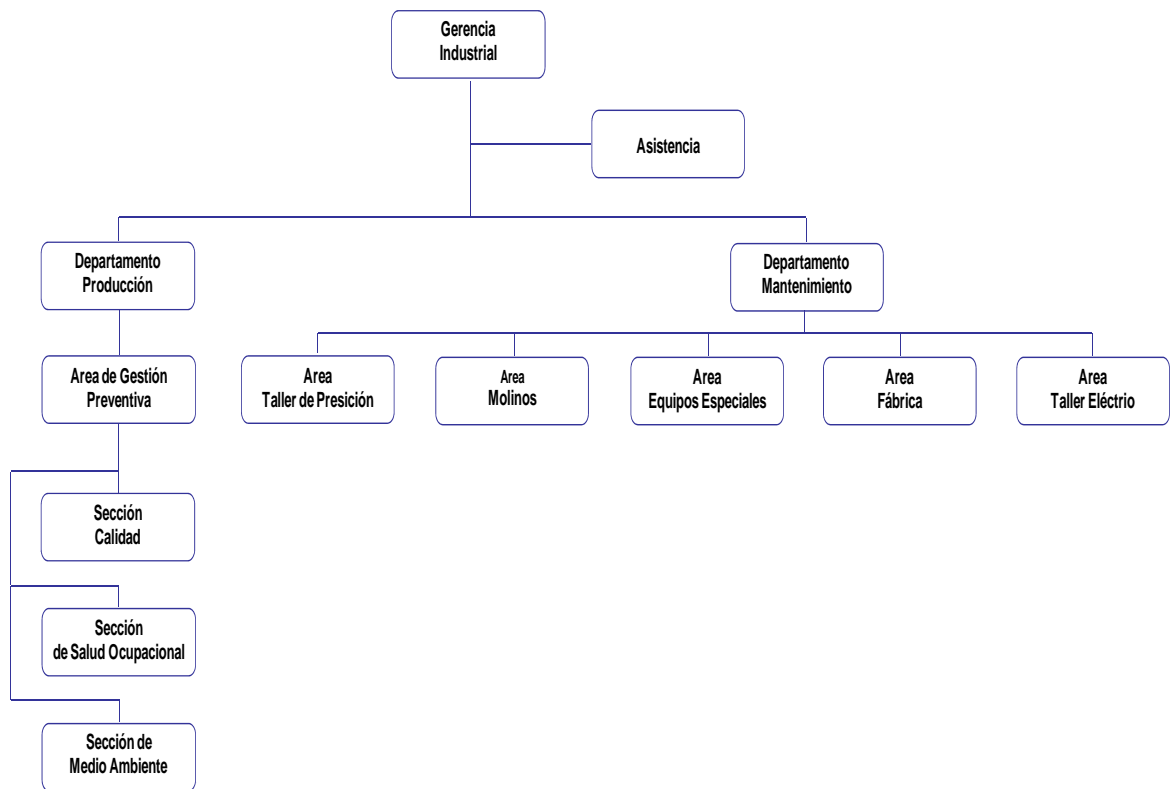
Simbología

Órgano
Línea de Autoridad Política
Línea de Relación
Línea de Asesoría



Elaborado por: Melissa Zapata H.
Estudiante ITCR
Agosto 2007.

Ingenio Cutres S.A.
Gerencia Industrial
Organigrama Estructural
Período de Reparación



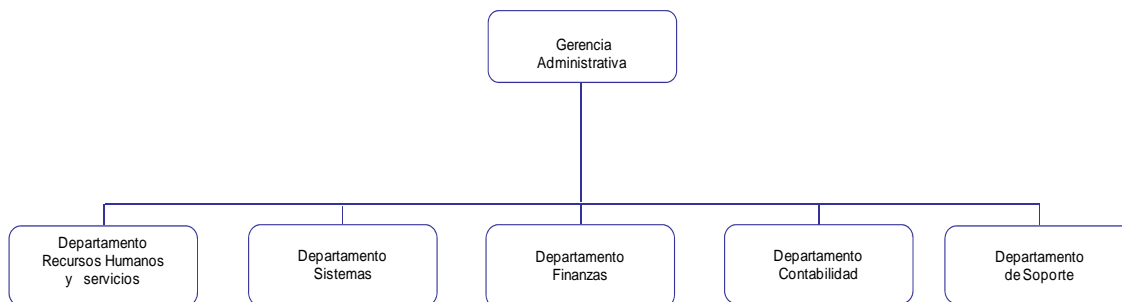
Simbología

Órgano
Línea de Autoridad Política
Línea de Relación
Línea de Asesoría



Elaborado por: Melissa Zapata H.
Estudiante ITCR
Agosto 2007.

Ingenio Cutres S.A.
Gerencia Administrativa
Organigrama Estructural
Período de Zafra y Reparación



Simbología

Órgano

Línea de Autoridad Política

Línea de Relación

Línea de Asesoría

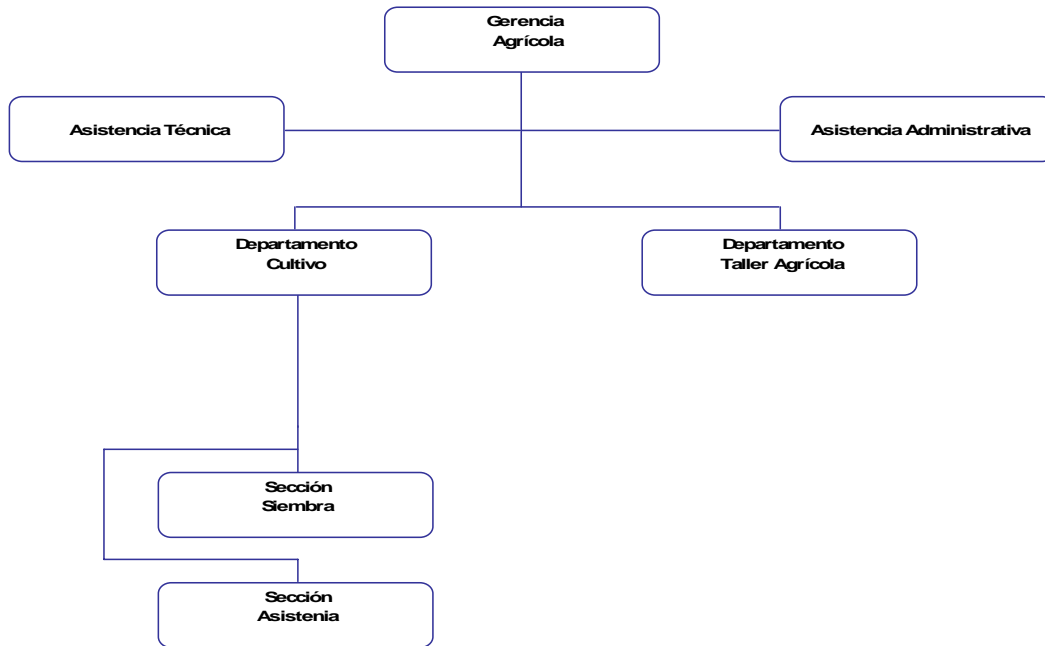


Elaborado por: Melissa Zapata H.

Estudiante ITCR

Agosto 2007.

Ingenio Cutres S.A.
Gerencia Agrícola
Organigrama Estructural
Período de Zafra muerta



Simbología

Órgano

Línea de Autoridad Política

Línea de Relación

Línea de Asesoría

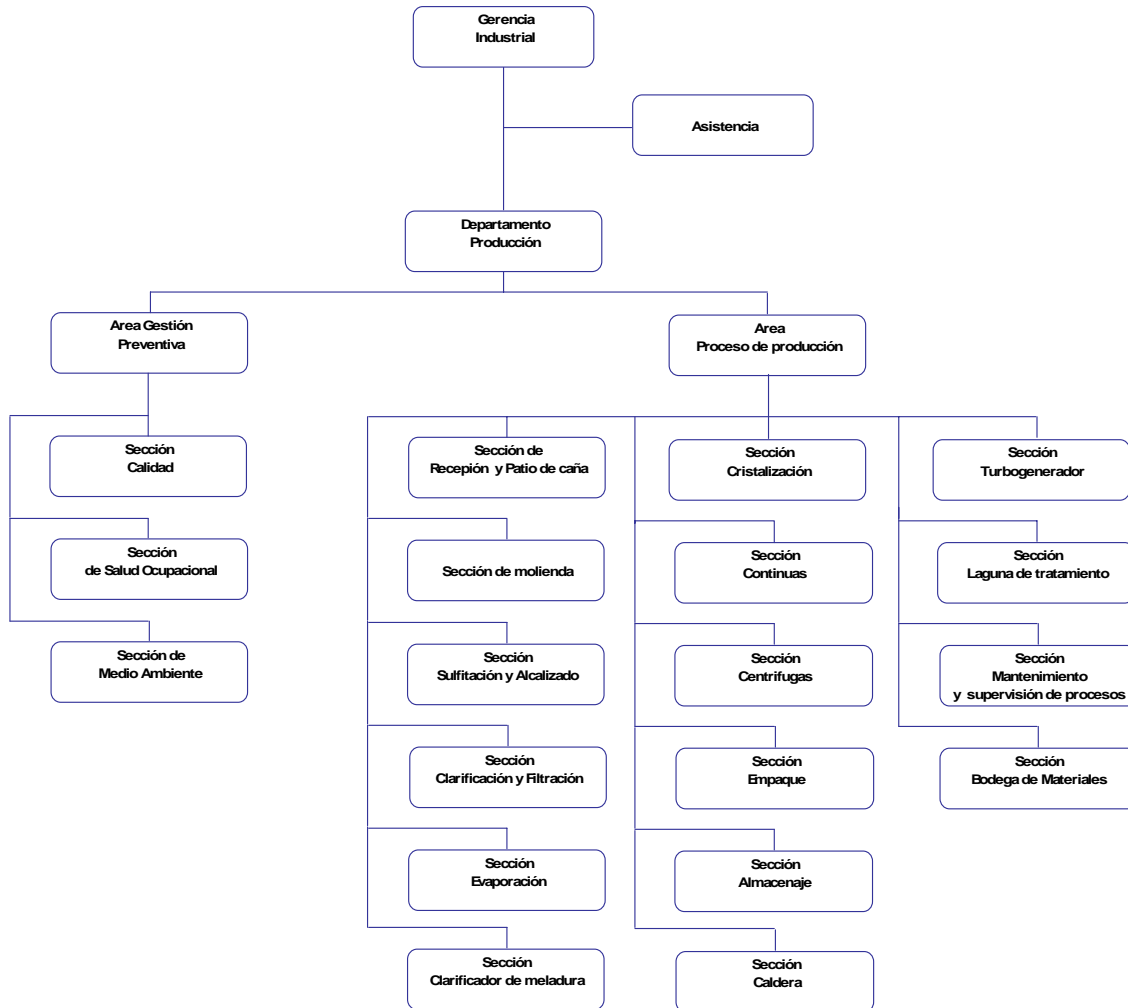


Elaborado por: Melissa Zapata H.

Estudiante ITCR

Agosto 2007.

Ingenio Cutres S.A.
Gerencia Industrial
Organigrama Estructural
Período de Zafra

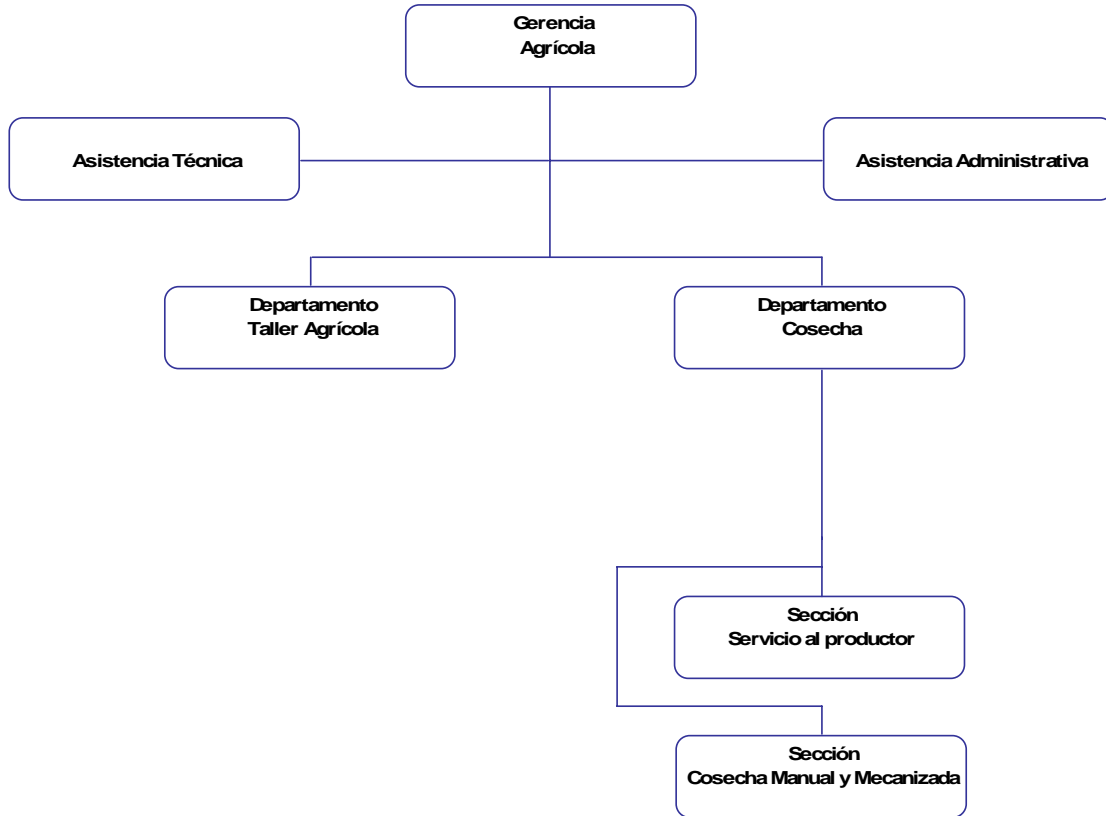


Simbología

Órgano
Línea de Autoridad Política
Línea de Relación
Línea de Asesoría

Elaborado por: Melissa Zapata H.
Estudiante ITCR
Agosto 2007.

Ingenio Cutres S.A.
Gerencia Agrícola
Organigrama Estructural
Período de Zafra



Simbología

Órgano
Línea de Autoridad Política
Línea de Relación
Línea de Asesoría



Elaborado por: Melissa Zapata H.
Estudiante ITCR
Agosto 2007.

B. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO.

El presente trabajo pretende realizar un análisis de puestos basado en la descripción y examen crítico de los cargos que actualmente desempeñan los colaboradores de las diferentes áreas del Ingenio Cutres S.A. con el propósito de construir un MANUAL DESCRIPTIVO DE PUESTOS DEL INGENIO DE CUTRES S.A.

Por la naturaleza, tamaño y dinámica de la empresa es necesario tener definido claramente la identificación del puesto, funciones, requisitos, responsabilidades y condiciones de trabajo de cada colaborador en su puesto, de forma tal que las labores se lleven a cabo de una forma estructurada y organizada, delimitando el rango de acción, responsabilidades y deberes de estos.

El manual es necesario para llevar a cabo procesos eficientes de reclutamiento, selección, inducción y promoción del puesto. Es imprescindible para partir como base en programas de capacitación, determinar escalas salariales, realizar evaluaciones del desempeño y servir como complemento en acreditaciones de calidad y ambiente.

C. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.

El Ingenio Cutres S.A. no tiene identificados los puestos de trabajo, con sus respectivas funciones, requisitos físicos, intelectuales, responsabilidades y condiciones de trabajo que sirva de base para realizar procesos de administración de recursos humanos y de acreditación.

Objetivos

a) General:

Elaborar un Manual de Puestos para el Ingenio Cutres S.A. ubicado en Boca de Arenal que proporcione con exactitud las funciones, requisitos, responsabilidades y condiciones de trabajo de todos los cargos.

b) Específicos:

1. Realizar un reconocimiento de la empresa, tanto de la planta física, como el proceso de transformación de la caña en azúcar.
2. Revisar, examinar y analizar la situación actual de los puestos y la estructura organizacional vigente.
3. Realizar los aportes convenientes a cada uno de los puestos dentro de la estructura organizacional propuesta.
4. Recopilar la información acerca de las funciones y características generales y específicas de cada puesto de trabajo.
5. Definir, organizar y ordenar las funciones de todos los puestos de la empresa.
6. Llevar a cabo el análisis de los puestos de trabajo, estableciendo y definiendo factores y sub-factores de especificación para cada uno de estos.

D. ALCANCES Y LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

1. Alcances

Proporcionar a la empresa la información organizada y estructurada de las funciones y características de los cargos, que servirá de base para procesos posteriores dentro de un Departamento de Recursos Humanos y ayudar en procesos de certificación.

2. Limitaciones

- En algunos puestos no se tendrá la oportunidad de ver en ejecución por que están directamente relacionados con la Zafra y actualmente se esta en período de Reparación.
- La mayor parte de maquinaria estaba desarmada, por lo que fue difícil entender como funcionaba.



CAPITULO II: MARCO TEORICO

El presente capítulo pretende enmarcar los conceptos bajo la cual se fundamentó el presente MANUAL DESCRIPTIVO DE PUESTOS PARA EL INGENIO DE CUTRES S.A. Los conceptos que aquí se manejan son referidos con la Administración en general. Por otro lado se mencionan conceptos de relacionados a la Administración de Recursos Humanos.

A. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS.

1. Definición

La Administración está presente en cualquier empresa, alguien siempre el proceso de diseñar y mantener un entorno en el que, trabajando en grupos, los individuos cumplan eficientemente objetivos específicos. (Weihrich, Koontz, 2004, p.6)

2. Funciones

Son cuatro las funciones básicas de la Administración (Weihrich, Koontz, 1994, pp.20-21).

- Planificación.
- Organización.
- Dirección.
- Control.

B. PLANIFICACIÓN.

EL primer proceso de la administración de empresa es sin lugar a dudas la planificación este implica seleccionar misiones y objetivos, así como las acciones necesarias para cumplirlos y requiere, por tanto, de la toma de decisiones. Es la elección de cursos futuros de acción a partir de diversas alternativas. Cabe destacar que la función de planificación nunca debe separarse de la función de control.

Todo intento de control sin planes carece de sentido, porque la gente no tendrá manera de saber si efectivamente se dirige a donde quiere ir sin antes saber a donde ir. (Weihrich, Koontz, 2004, p.31)

C. ORGANIZACIÓN.

El segundo proceso de la administración de empresa es la organización, que puede también verse visto como algo organización global dentro de la empresa o como parte de una organización individual dentro del puesto de trabajo. Esta parte supone el establecimiento de una estructura intencionada de los papeles que los individuos deberán desempeñar en una empresa, los cuales deben diseñarse tomando en cuenta las capacidades y motivaciones del personal disponible. En pocas palabras, la organización es un proceso administrativo para determinar como disponer mejor los recursos y actividades de una empresa en una estructura coherente. (Weihrich, Koontz, 2004, p.31)

D. DIRECCIÓN.

Seguir el camino correcto, la dirección es el hecho de influir en los individuos, guiándolos y motivándolos, para que contribuyan a favor del cumplimiento de las metas organizacionales y grupales. La persona que dirige una empresa debe ser un líder. (Weihrich, Koontz, 2004, p.32).

E. CONTROL

Afinar detalles para obtener un resultado final, el control consiste en medir y corregir el desempeño individual y organizacional para garantizar que los hechos se apeguen a los planes. Implica la medición del desempeño con base en metas y planes, la detección de desviaciones respecto de las normas y la contribución a la corrección de las mismas. En pocas palabras, el control facilita el cumplimiento de los planes, (Weihrich, Koontz, 2004, p.32)

F. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

La Administración de Recursos Humanos se encargan de estudiar gran cantidad de asuntos entre ellos la aplicación e interpretación de pruebas psicológicas y entrevistas, tecnología de aprendizaje individual, cambio organizaciona, nutrición y alimentación, medicina y salud, servicio social, plan de carrera, diseño de cargos y diseño

organizacioional, satisfacción de trabajo, ausentismo, salario y obligaciones sociales, mercado tiempo libre, accidentes, actitudes, interpretación de leyes laborales , eficiencia y eficacia, estadísticas y registro, transporte para el personal entre otros (Chiavenato, 2000, p.149.)

1. PROCESOS DENTRO DE LA GESTIÓN DE TALENTO HUMANO.

Entre los principales procesos dentro de la gestión del talento humano se encuentran Chiavenato (2000, p.149.)

- La admisión
- La aplicación
- La compensación
- El desarrollo
- El mantenimiento
- El monitoreo de las personas.

2. DISEÑO DE CARGOS

Una empresa sin documentación de los puestos de trabajo debe de crear un manual donde se especifique el contenido, de los métodos de trabajo y de las relaciones con los demás cargos, el contenido del cargo y las calificaciones del ocupante (Chiavenato, 2002, p.167),

3. DESCRIPCIÓN DE CARGO.

Según Chiavenato (2000, p.331), la descripción del cargo es un proceso que consiste en enumerar las tareas o funciones que lo conforman y lo diferencian de los demás cargos de la empresa; es la enumeración detallada de las funciones o tareas del cargo (que hace el ocupante, la periodicidad de la ejecución (cuándo lo hace), los métodos aplicados para la ejecución de las funciones o tareas (cómo lo hace) y los objetivos del cargo (por qué lo hace).

4. ANÁLISIS DE CARGOS.

El análisis de cargos pretende estudiar y determinar los requisitos de calificación, los requisitos de calificación, las responsabilidades implícitas y las condiciones que el cargo exige para ser desempeñado de manera adecuado. Este análisis es la base se para evaluar y clasificar los cargos, con el propósito de compararlos (Chiavenato, I, 2000, p. 331).

5. CARGO

El puesto es la descripción de todas las actividades desempeñadas por una persona (el ocupante), englobadas en todo unificado, el cual ocupa cierta posición formal en el organigrama de la empresa. (Chiavenato, 2002, p.165).

6. ANÁLISIS DE CARGO

Después de definir que las funciones que el ocupante del cargo, o sea el contenido del cargo (aspectos intrínsecos), se analiza el cargo aspectos extrínsecos, es decir los requisitos que el cargo exige a su ocupante (Chiavenato, 2000, p.333).

7. ESTRUCTURA DE ANÁLISIS DE CARGOS.

Es una simple exposición de tareas o funciones que desempeña el ocupante de un cargo, en tanto que el análisis de cargos es una verificación comparativa de las exigencias (requisitos), que dichas tareas o funciones imponen al ocupante. En otras palabras, cuáles son los requisitos físicos e intelectuales que debe tener el empleado para el desempeño adecuado del cargo, cuáles son las responsabilidades que el cargo le impone y en qué condiciones debe desempeñar el cargo. (Chiavenato, 2000, p.334).

8. ÁREAS DE REQUISITOS APLICADAS.

En general el análisis de cargo se refiere a cuatro áreas de requisitos aplicadas casi siempre a cualquier tipo o nivel de cargo. (Chiavenato, 2000, p.334)

a) Requisitos intelectuales.

Son las exigencias del cargo en lo referente a los requisitos intelectuales que el empleado debe poseer para desempeñar el cargo de manera adecuada. (Chiavenato, 2000, p.335).

b) Requisitos físicos.

Es la cantidad y la continuidad de energía y de esfuerzos físicos y mentales requeridos, y la fatiga provocada, así como con la constitución física que necesita el empleado para desempeñar el cargo adecuadamente. (Chiavenato, 2000, p.335).

c) Responsabilidades implícitas.

Se refieren a la responsabilidad que tiene el ocupante del cargo además del trabajo normal y de sus funciones, por la supervisión directa del trabajo de sus subordinados, por el material, por las herramientas o equipo que utiliza, por el patrimonio de la empresa, el dinero, los títulos valores o documentos, las pérdidas o ganancias de la empresa, los contactos internos o externos y la información confidencial. (Chiavenato, 2000, pp.335-336).

d) Condiciones de trabajo.

Son las condiciones ambientales del lugar donde se desarrolla el trabajo, y sus alrededores, que pueden hacerlo desagradable, molesto o sujeto a riesgos, lo cual exige que el ocupante del cargo se adapte bien para mantener su productividad y rendimiento en sus funciones. (Chiavenato, 2000, p.337).

G. MÉTODOS DE DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE CARGO.

1. Tipos

Según Chiavenato (2000, pp.335-336). Los métodos que más se utilizan en la descripción y el análisis de cargos de cargos son:

a) Observación directa.

Es uno de los métodos mas utilizados, tanto por ser el mas antiguo históricamente como por su eficiencia. Su aplicación resulta mucho más eficaz (Chiavenato, 2000, p.338).

b) Cuestionario.

Para realizar el análisis, se le solicita al personal (en general, los que ejercen el cargo que será analizado, o sus jefes o supervisores) que diligencie un cuestionario de análisis de argos y registre todas las indicaciones posibles acerca del cargo, su contenido y sus características (Chiavenato, 2000, p.340).

c) Entrevista directa.

El método de la entrevista directa consisten recolectar los elementos relacionados con el cargo que se pretende analizar, mediante un acercamiento directo y verbal con el ocupante o con su jefe directo. Puede realizarse con uno de ellos o con ambos, juntos o separados (Chiavenato, 2000, p. 341).

d) Métodos Mixtos

Combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis; cuestionario, entrevistas u observación directa, además puede ser con el ocupante, superior, según sea la necesidad particular de la empresa (Chiavenato, 2000, pp.342-343).

H. ETAPA DE ANÁLISIS DE CARGOS

Para realizar un análisis de cargo es recomendable seguir tres etapas (Chiavenato, 2000, p.343).

a) Etapa de planeación.

Fase en que se planea cuidadosamente todo el trabajo de análisis de cargos; es una fase de oficina y de laboratorio (Chiavenato, 2000, p.343).

1. Pasos (Chiavenato, 2000, pp.343-345).

- Determinación de cargos que deben describirse, analizarse e incluirse en el programa de análisis.
- Elaboración del organigrama de cargos y ubicación de los cargos en éste.
- Elaborar un cronograma de trabajo.
- Elección del (de los) métodos de análisis que va (n) a aplicarse.
- Selección de los factores de especificación que se utilizaran en el análisis.
- Dimensionamiento de los factores de especificación.
- Grado de factores de especificación.

b) Etapa de preparación.

En esta etapa se presentan las personas, los esquemas y los materiales de trabajo; reclutamiento (Chiavenato, 2000, pp.343-345).

c) Etapa de ejecución.

En esta fase se recolectan los datos relativos a los cargos que van a analizarse y se redacta el análisis.

I. NOMBRE DEL PUESTO.

La selección del nombre del puesto es importante por varias razones. Primero, tiene importancia psicológica, de jerarquía al empleado. Por ejemplo, “Ingeniero de Sanidad” es más atractivo que “Recolector de Basura”. Segundo, de ser posible, el nombre debe proporcionar alguna indicación de las obligaciones que supone el puesto. Es obvio que títulos como “Vendedor” o “Ensamblador de artículos electrónicos” dan una idea de la naturaleza de las obligaciones que suponen estos puestos. (Sherman, Bohlander, 2001, p.95).

J. SECCIÓN DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

La sección de identificación del puesto dentro de la descripción del mismo aparece por lo general después del nombre del puesto. Incluye temas como la ubicación departamental del puesto, la persona con la que reporta, quien lo ocupa y la fecha en que se revisó por última vez su descripción. En muchos casos contiene número de nómina o código. (Sherman, Bohlander, 2001, p.97).

K. SECCIÓN DE OBLIGACIONES O FUNCIONES ESENCIALES DEL PUESTO

Los enunciados que se refieren a las obligaciones o deberes del puesto suelen colocarse en orden de importancia. Deberán indicar el peso o valor de cada obligación. Por lo general, pero no siempre, es posible medir el peso específico de una obligación mediante la cantidad de tiempo que se le dedica. Estas cláusulas deben acentuar las responsabilidades que suponen todas las obligaciones y los resultados que se han de alcanzar (Sherman, Bohlander, 1994, p.75).

L. SECCIÓN DE ESPECIFICACIONES DEL PUESTO

Entre las diversas partes de la caracterización de los puestos se encuentra las aptitudes personales que debe tener una persona para cumplir los deberes y responsabilidades que aparecen en una descripción del puesto se encuentran recopiladas en las especificaciones del puesto. (Sherman, Bohlander1, 1994, p.76).

Conceptos Técnicos del proceso de transformación del azúcar.

El proceso de transformación de la caña en azúcar es largo y complejo, para su mayor comprensión es necesario tener claro ciertos conceptos técnicos que se utilizarán como parte de las funciones que se realizan los colaboradores.

M. BAGAZO:

Según Espinoza R. (2007, agosto), el residuo fibroso que queda después de la extracción del jugo del último molino.

N. BRIX:

Cantidad de sólidos azucarados disueltos en una sustancia (Espinoza R. 2007, agosto).

O. CACHAZA:

Según Espinoza R. (2007, agosto), es el residuo (torta) que resulta de la filtración y lavado de los lodos sedimentados en la clarificación.

P. CAÑA:

Según Espinoza R. (2007, agosto), la caña es una planta del género *Saccharum* que constituye la materia prima para la elaboración de azúcar

Q. JUGO SULFATADO

Es el jugo mezclado o difusado que ha sido sometido a la acción del anhídrido sulfuroso (Espinoza R. 2007, agosto).

R. MAGMA:

Mezcla mecánica de cristales (generalmente provenientes de la purga de la masa cocida final de crudo) con meladura, jugo clarificado o agua (Espinoza R. 2007, agosto).

S. MELADURA:

Es el material que resulta de concentrar el jugo clarificado en los evaporadores, antes de que aparezca grano, generalmente entre 55-65° Brix. (Espinoza R. 2007, agosto).

T. MIEL FINAL:

Es el líquido madre que se separa de la masa cocida final del cual no resulta económico extraer más azúcar por el método tradicional (Espinoza R. 2007, agosto).

U. MIEL PRIMERA:

Es el líquido madre separado de la masa cocida de primera (Espinoza R. 2007, agosto).

V. MIEL SEGUNDA:

Es el líquido madre separado de la masa cocida de segunda (Espinoza R. 2007, agosto).

W. MIEL TERCERA.

Es el líquido madre separado de la masa cocida de tercera (Espinoza R. 2007, agosto).

X. POL:

Es el contenido de sacarosa de una sustancia (Espinoza R. 2007, agosto).

.

Capítulo III



Marco Metodológico

Ingenio Cutris S.A.

BOCA DE ARENAL - SAN CARLOS COSTA RICA

CAPÍTULO III: MARCO METODOLÓGICO

Para realizar la descripción de los puestos del Ingenio Cutres S.A. se requirió un programa de análisis de puestos que comprendieron las etapas siguientes:

A. RECONOCIMIENTO DE LA EMPRESA.

La apertura del trabajo se inició con un recorrido por las instalaciones del Ingenio Cutres S.A., se conoció las instalaciones administrativas a su vez los colaboradores que la componen y sus puestos. Para conocer la actividad productiva se realizó un recorrido por la planta donde se observó el flujo del proceso de transformación de la caña en azúcar; maquinaria, equipos, labores y puestos que intervienen en el sistema. Para una mayor comprensión se realizó una descripción y un diagrama de flujo del proceso de transformación que se puede observar en el Apéndice 1.

Para efectos aclaratorios y correctos, la empresa en la cual se realizó estudio se llama en su personería jurídica, Ingenio Cutres S.A. Mientras que en el logo se nombra como Ingenio Cutris S.A.

B. ETAPA DE PLANEACIÓN DEL ANÁLISIS DE PUESTOS.

Para la planeación del análisis de puestos se realizaron los siguientes pasos:

- Primero se determinó qué puestos se describirían, analizarían e incluirían en el programa de análisis. En este caso se tomaron todos los puestos de las diferentes áreas; Industrial, Agrícola y Administrativa.
- Para poder ubicar los puestos dentro de una estructura se investigó y elaboró un organigrama en primera instancia por puestos, luego se elaboró la estructura que serviría de base para establecer relaciones de autoridad, responsabilidad y área de actuación.
- Se elaboró un cronograma de actividades de trabajo general donde se especificó el inicio del programa. Cabe mencionar que el programa de análisis se inició por

áreas; primero se inició con el Área Industrial luego con el Área Administrativa y por último el Área Agrícola.

- Para la investigación se eligieron varios métodos de análisis de puestos. En los puestos del Área Industrial se aplicaron entrevistas, se realizaron observaciones directas y métodos mixtos (según las necesidades de recopilación de la información). Para los puestos que pertenecen al Área Administrativo se aplicó una tabla de recopilación de datos y entrevistas. Para el Área Agrícola se aplicaron entrevistas.
- Por otra parte en la elección de los factores de especificación se utilizó el criterio de universalidad, y/o el criterio de discriminación para todos y cada uno de los factores tomados en cuenta; formación académica, experiencia, habilidades o capacidad analítica; esfuerzo físicos, capacidad sensorial o constitución física, destrezas y habilidades; responsabilidad por materiales, equipo y herramientas, por información y discreción, por dinero, títulos valores y documentos, por procesos de planificación, organización, dirección y control, supervisión recibida y ejercida; condiciones ambientales de trabajo, relaciones de trabajo y equipo adecuado de trabajo.
- En la determinación de la amplitud de la variación de cada uno de los subfactores de especificación se eligieron diversos límites dependiendo del factor; en formación académica; el límite inferior es primaria incompleta (que sepa leer y escribir), mientras que el límite superior es grado universitario (Bachillerato, Licenciatura o Maestría), en el caso de la experiencia; el límite inferior es mínimo un año y el límite superior es más de dos años en puestos similares, en cuanto a habilidades o capacidad analítica; el límite mínimo es poder acatar ordenes y el límite máximo es habilidad reconocida en el campo específico.

Para los esfuerzos físicos, poco y alto representan el límite inferior y superior respectivamente, capacidad sensorial o constitución física, para la elección de este sub-factor se escoge el que mejor convenga para el puesto. En cuanto a las destrezas y habilidades; el límite inferior utilizado son habilidades mínimas (según el carácter del puestos) y el límite superior ser autónomo y proactivo.

En cuanto a la responsabilidad por materiales, equipo y herramientas, por información y discreción, por dinero, títulos valores y documentos; el límite inferior es ninguno responsabilidad y el límite superior es un alto grado de responsabilidad y alguna otra condición dependiendo del tipo de responsabilidad, en supervisión recibida se eligieron cuatro variaciones de amplitud y en supervisión ejercida se eligieron tres variaciones de amplitud; por procesos de planificación, organización, dirección y control; el límite inferior es ninguna responsabilidad y un alto grado de responsabilidad como límite superior. En cuanto a condiciones ambientales de trabajo, relaciones de trabajo y equipo adecuado de trabajo; existe una normativa dependiendo del área donde se labore y lo expuesto que este al medio el trabajador.

C. ETAPA DE PREPARACIÓN.

Con el propósito de recabar la información, a los empleados se les anunció acerca del trabajo a realizar.

- En esta etapa se diseñó una tabla recopiladora de datos para los colaboradores, con el objetivo de recolectar la información que caracteriza al puesto; nombre, ubicación, descripción de funciones, requisitos intelectuales, físicos, responsabilidades de trabajo y condiciones de trabajo. En conjunto con la tabla se elaboró una guía de preguntas de apoyo para facilitar la recopilación de información (Ver Apéndice 3).
- Para la adecuada y correcta recolección de la información sobre los requisitos, responsabilidades y condiciones de trabajo, se diseñó para los gerentes de cada área una guía (que fue aprobada por los mismos) para que observaran la dimensionalidad de los sub-factores y eligieran el que corresponde según su criterio y experiencia. Cada sub-factor viene acompañado por una categorización por número que facilitó su elección. Al mismo tiempo, se elaboró una tabla

donde se incluyeron todos los puestos, factores y sub-factores con una caracterización propia según su dimensionalidad, dispuestos en celdas vacías para que cada uno de los gerentes las ocupara según la necesidad del puesto (Ver Apéndice 2).

- Por último se tomó como referencia el registro de empleados que disponía la compañía para identificar las personas en sus puestos de trabajo y dar inicio a la etapa de ejecución.

D. ETAPA DE EJECUCIÓN

- En la etapa de ejecución se aplicó a los colaboradores la tabla recopiladora de datos, donde se recolectó la información que caracteriza al puesto, utilizando una guía de preguntas de apoyo.
- Por otro lado, los gerentes de cada área llenaron la tabla para los perfiles con la guía mencionada para esto.

E. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

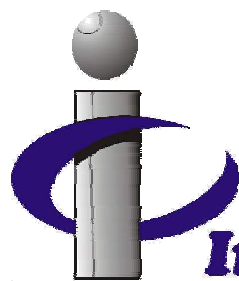
- Luego de la etapa de ejecución se organizó y estructuró la información que dio como resultado el Manual de Puestos bajo el formato de ISO: 9001, ya que la empresa está cambiando o bien implementado todas sus prácticas para certificarse. El primer cuadro se refiere a la identificación del puesto; nombre, ubicación, período al que pertenece, además tiene el código, página, versión, número de modificación o sustitución. Por otra parte se incluye la información acerca de quien elabora el manual, firma, aprobado por, firma y fecha de aprobación, esto para sentar responsabilidades. Luego se implementa otra tabla con información del puesto del supervisor y puestos que supervisa directamente y sus códigos respectivos, esto para establecer la estructura de mandos. Después se realizó otra tabla donde se describe la función general del puesto, luego se describe las funciones específicas, subdivididas en relaciones internas y externas o bien pueden estar subdivididas en planificación, organización, dirección y

control de las labores (para los gerentes). Al lado se acompaña con una casilla de observaciones; es decir cualquier especificación importante de la función descrita que no puede dejarse de lado.

- La información del perfil del puesto fue elaborada de igual forma por tablas donde se muestra cada uno de los factores y sub-factores de los puestos.
- Al comenzar cada página se encontrará con un encabezado la cual contiene la página perteneciente al puesto, versión, número de modificación ó sustitución y código del puesto, para registrar actualizaciones.

Para la elaboración de este MANUAL DESCRIPTIVO DE PUESTOS PARA EL INGENIO DE CUTRES S.A., fue indispensable seguir todos los pasos anteriores para documentar los puestos de las tres grandes áreas de la manera más adecuada.

Capítulo IV



Manual Descriptivo de Puestos

Ingenio Cutris S.A.

BOCA DE ARENAL - SAN CARLOS COSTA RICA

CAPITULO IV: MANUAL DESCRIPTIVO DE PUESTOS

Este manual contiene la descripción y el análisis respectivo de cada puesto de trabajo del Ingenio de Cutres S.A.

La descripción está conformada por:

- Nombre del puesto.
- Código del puesto: Esta conformado por el nombre de la empresa, nombre de departamento o gerencia luego el Área o Sección a la que pertenece y el consecutivo numérico. Ejemplo: IC-GI (Ingenio Cutres S.A., Gerencia Industrial), IC-Ad-Co-01 (Ingenio Cutres S.A, Administrativo, Contabilidad, Contadora).

Entonces se coloca:

PRIMERO: Ingenio Cutres S.A. (IC)


SEGUNDO: El gran área a la que pertenece.

TERCERO: El área, departamento, sección a la que pertenece

- Ubicación del puesto dentro de la empresa (Gerencia, Área, Departamento ó Sección de trabajo).
- Período en el que labora: Zafra (Período de cosecha y producción), Reparación (período de reparación de la maquinaria), también llamada Zafra muerta (Período)
- Supervisión que ejerce directamente y supervisión que recibe.

La descripción se encuentra en términos generales de las actividades principales de cada colaborador en su puesto de trabajo. También se hace una descripción detallada de las funciones de los puestos. Para los puestos gerenciales, éstas se dividen en funciones de planificación, organización, dirección y control; para los puestos subalternos la clasificación se basa en la naturaleza de las funciones según el contacto con personas internas o externas a la empresa que el / la colaboradora debe tener en su puesto. Se muestra en la página siguiente.

Para el análisis de puestos se estableció cuatro factores de especificación, cada uno con sus respectivos sub-factores. Estos definen las características o requisitos que debe cumplir la persona que ocupe un cargo determinado.

 <p style="text-align: right;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>				
Identificación del puesto				
Nombre del puesto:			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Departamento: Área: Sección: Período:				
			Página:	Versión:
			# de modificación o sustitución:	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:
Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente		Código

Los factores y sub-factores de especificación establecidos se muestran a continuación:

1. REQUISITOS INTELECTUALES

- Formación académica.
- Experiencia.
- Capacidad mental ó Habilidad Analítica.

2. REQUISITOS FÍSICOS

- Esfuerzo físico.
- Capacidad sensorial ó constitución física.
- Destrezas y habilidades.

3. RESPONSABILIDADES

Por materiales, herramientas y equipo.

Por dinero, fondos y/o títulos valores.

Por manejo de información confidencial.

Por procesos de planificación, organización, dirección, control.

Supervisión recibida.

Supervisión ejercida.


4. CONDICIONES DE TRABAJO

Condiciones ambientales de trabajo.

Relaciones de trabajo y otro tipo de relaciones de trabajo en términos de interproceso, proceso anterior, proceso posterior.

Equipo adecuado para el puesto.

PUESTOS DEL AREA
INDUSTRIAL


		Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>GERENTE GENERAL</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: General		IC-GG	
Período: Reparación y zafra.		Página: 1 de 5	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Junta Directiva	-	Gerente Industrial Gerente Agrícola Gerente Administrativo Proveedor	IC-GI IC-GR IC-AD IC-GG-Pr-01

Descripción General: Responsable de planificar, organizar, dirigir controlar los recursos humanos materiales y financieros, así como establecer la visión estratégica de la empresa.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Planificación</u>		
1	Planificar estratégicamente el rumbo de la empresa a corto, mediano y largo plazo.	
2	Elaborar planes de trabajo, presupuestos. Le	

	corresponde además dar seguimiento a estos.	
--	---	--

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 2 de	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GG

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Preparar, evaluar y controlar los proyectos de inversión.	
4	Definir los productos a realizar y determinar los intercambios por cuota con otros Ingenios.	
5	Establecer las programaciones de la Zafra y formar parte de la Comisión de Zafra para organizar la recepción de la caña.	
<u>Organización</u>		
1	Organizar y dirigir los recursos humanos, materiales y financieros en forma eficiente.	
2	Establecer metas productivas y propiciar el cumplimiento de estas.	
3	Propiciar la capacitación de las diferentes áreas a través de asesorías externas e internas.	
4	Participar el proceso de selección y contratación del personal de la empresa.	
5	Coordinar las actividades del período de Zafra para garantizar la operación normal de este.	
6	Participar en las actividades establecidas por LAICA para el intercambio de información con otros Ingenios y gremios azucareros.	
7	Atender y promocionar las relaciones de la empresa con la comunidad.	
8	Mantener adecuadas relaciones con instituciones gubernamentales.	
<u>Dirección</u>		
1	Presentar informes a la Junta Directiva.	
2	Dirigir y/o participar en reuniones de coordinación de gerencias.	

3	Autorizar y firmar documentos, valores y gastos de las diferentes áreas.	
----------	--	--



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GG
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Evaluar y negociar los salarios de conformidad con la estructura salarial vigente en la empresa.	
5	Atender adecuadamente a los productores y establecer políticas para el desarrollo del cultivo en la zona.	
6	Ser representante de la compañía en conflictos legales.	
<u>Control</u>		
1	Dar seguimiento y controlar las diferentes los informes de las consultorías y asesorías.	
2	Controlar que la metas de las diferentes áreas sean alcanzadas en el tiempo establecido.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Grado mínimo de Maestría universitario preferiblemente en carreras de Administración de Empresas. Además en carreras de Ingeniería de Mantenimiento Industrial o Ingeniería Química.
	1.2. Experiencia	Dos años o más de experiencia en puestos afines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Habilidad en un campo especializado, lo cual implica una amplia comprensión de sus práctica, principios, métodos y procedimientos (Administración, Mantenimiento y Producción). Habilidad para las relaciones interpersonales, ingenio, juicio y criterio propio. Habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.



Ingenio Cutres s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GI
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.1.Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2.Constitución Física y Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> . Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Ejerce un alto grado de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
	3.2. Por información y discreción.	Ejerce un alto grado de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por la custodia, traslado y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores como función regular de su puesto de trabajo.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	El puesto exige alto grado de responsabilidad por los procesos; planificación, organización, dirección y control de toda la empresa en conjunto.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con amplia independencia . Presenta informes a su superior únicamente para su conocimiento y aprobación.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las

		desempeñadas.
--	--	---------------



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.


Página:
5 de 5

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GG

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>La mayoría del tiempo trabaja en las oficinas, pero amenudo le corresponde hacer visitas en planta, por lo que está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y oídos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona con personas internas o externas a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica y reuniones de negociación con personas externas.</p>
	4.3. Equipo Adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones.</i></p> <p>El tipo de puesto requiere equipo de oficina: computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc.</p>

		<h2 style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;">GERENTE INDUSTRIAL</p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial		IC-GI	
Período: Reparación y Zafra.		Página: 1 de 5	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente General	IC-GG	Jefe de Área de Molinos Jefe de Área de Fábrica Jefe del Taller de Precisión Jefe del Área de Equipos Especiales. Jefe del Taller Eléctrico. Encargado de Turno.	IC-In-Mo-01 IC-In-Fa-01 IC-In-Tp-01 IC-In-Es-01 IC-In-Te-01 IC-In-Pr-01

Descripción General: Responsable de administrar todas las actividades relacionadas con el área industrial. Además se encarga de controlar costos de mantenimiento, programar las tareas de mantenimiento de toda la maquinaria, supervisión de personal, diseño y ejecución de nuevos proyectos, evaluación de proyectos, aprobación de compras externas e internas durante el periodo de reparación. Además durante la zafra se encarga de llevar el control del proceso de producción, es el encargado del mantenimiento de la fábrica, controlar los costos de producción y todas las demás tareas relacionadas con el periodo de Zafra.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
2 de 5

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GI

Nº	Descripción Específica	Observaciones
1	Programar las actividades de industrialización; programar la molienda diaria, horas de inicio y fin de parada, coordinar la cantidad de caña requerida para la molienda.	Debe programar cualquier actividad adicional relacionada con la industrialización.
2	Diseñar y ejecutar nuevos proyectos que propicien la disminución de tiempo perdido, aumento de calidad, disminución de costos y la ampliación de la planta.	
3	Evaluación tecnicoeconómica de nuevos proyectos, estableciendo costo-beneficio y periodos de recuperación.	
<u>Organización</u>		
1	Destinar los recursos necesarios para una adecuada ejecución de las actividades, tanto del Período de Zafra como el Periodo de Reparación.	Materiales, insumos, herramientas, sacos, cal, floculante, caña, personal.
2	Ejecutar entrevistas para la selección de personal del Área Agrícola.	Durante el período de Reparación y período de Zafra
3	Coordinar todas las actividades de mantenimiento que se realicen durante la reparación. Debe entregar un cronograma de actividades a todos los jefes de áreas para cumplir con la reparación en el tiempo establecido.	
<u>Dirección</u>		
1	Dirigir a los jefes y encargados que laboran en el Área Industrial.	
2	Transmitir y proponer soluciones a los problemas existentes en el Área Industrial a la Gerencia General.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GI
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Control</u>		
1	Llevar el control eficiente del proceso de producción de tal forma que se logren alcanzar las metas propuestas en: costos, calidad de azúcar, tiempo perdido, bultos producidos por día, toneladas de caña molida por día, pérdidas de cachaza, bagazo, miel final.	En período de Zafra.
2	Preparar y presentar informes de proyectos realizados, capacitaciones, visitas a otros ingenios, informe final de Reparación, informe final de Zafra.	
3	Asistir a reuniones con la Gerencia. Se discuten temas como: avance de la Reparación, seguimiento de Plan Estratégico, nuevos proyectos, presentación de Presupuesto.	
4	Revisar las horas reportadas en planillas durante el periodo de Reparación y Zafra.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Grado mínimo de Licenciado universitario preferiblemente en carreras de Ingeniería de Mantenimiento Industrial o Ingeniería Química.
	1.2. Experiencia	Dos años o más de experiencia en puestos afines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Habilidad en un campo especializado, lo cual implica una amplia comprensión de sus práctica, principios, métodos y procedimientos (Mantenimiento y Producción). Habilidad para las relaciones interpersonales, ingenio, juicio y criterio propio. Habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.



Ingenio Cutres s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GI
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.1.Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2.Constitución Física y Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> . Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Ejerce un alto grado de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
	3.2. Por información y discreción.	Ejerce un alto grado de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por la custodia, traslado y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores como función regular de su puesto de trabajo.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	El puesto exige alto grado de responsabilidad por los procesos; planificación, organización, dirección y control del Área Industrial.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con amplia independencia . Presenta informes a su superior únicamente para su conocimiento y aprobación.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las

		desempeñadas.
--	--	---------------




Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 5 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GI
--------------------------	----------------------	---	-----------------------------------

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>La mayoría del tiempo trabaja en la fábrica. Le corresponde ejecutar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades. Por otro lado realiza gran cantidad de trabajo en oficinas o instalaciones cómodas, con una adecuada iluminación, dentro de un contexto agradable</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y oído.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona con personas internas o externas a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica o de otra índole.</p>
	4.3. Equipo Adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: Casco, tapones.</p> <p>El tipo de puesto requiere equipo de oficina: computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc.</p>

 <p style="text-align: right;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>					
Identificación del puesto					
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>ASISTENTE DE GERENCIA INDUSTRIAL</i></p>			Código del puesto		
Ubicación del puesto: <p style="text-align: center;">Gerencia: Industrial</p>			IC-GI-01		
Período: Reparación y zafra.			Página: 1 de 4	Versión: 1	
			# de modificación o sustitución: 0		
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:	

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Industrial	IC-GI	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de brindar asistencia y soporte administrativo a la Gerencia Industrial y a los departamentos, áreas, secciones relacionados con dicha gerencia. Además es responsable de la recopilación, ingreso al sistema y generación de información del Área Industrial. También brinda asistencia a la Gerencia General en tareas especiales.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Recopilar y procesar la información necesaria para llevar el presupuesto del período de reparación y zafra.	
2	Recopilar información acerca de ayudas sociales, compras, etc, por parte de los empleados, para su posterior deducción en la planilla.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
2 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GI-01

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Coordinar y manejar la información generada en el comité de gestión preventiva, reuniones de encargados, Comité de Zafra y HACCP.	Hojas de Seguridad.
4	Manejar la documentación generada en el Área Industrial durante el período de reparación y zafra.	Hojas de registro. Hojas de Control. Reportes. Memorandus.
5	Generar los reportes de costo industrial, producción de zafra, producción para LAICA y minutas de las diferentes reuniones.	
6	Ingresar todos los datos de producción a los sistemas informáticos durante período de Zafra.	
7	Ingresar información contenida en los memorandos de pedidos al sistema informático de inventario.	
8	Ingresar la información recolectada de las ordenes de mantenimiento al sistema de motores, bombas, reductores de velocidad y equipos especiales.	
<u>Relación Externa</u>		
1	Coordinar algunas actividades como: Compras con otros ingenios, compras en el exterior entre otros.	
2	Atender personas externas de la empresa.	Por teléfono o presencia física.
3	Coordinar las visitas que se realizara con el médico del Ingenio.	
4	Brindar asistencia a la Gerencia General en tareas, como redactar cartas, elaborar presentaciones, entre otras.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GI-01

**REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO.**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico Medio en Secretariado.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos de oficina que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del Área Agrícola.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por el retiro y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores <i>en forma periódica</i> (solamente cuando se le solicite).
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por el proceso de control.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GI-01

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	El trabajo siempre se lleva a cabo en oficinas o instalaciones cómodas, con una adecuada iluminación, dentro de un contexto agradable, por lo tanto no presentan riesgos de accidentes o enfermedades significativos. Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db . Por lo que se debe tomar medidas de control. Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y superiores inmediatos del departamento y sección de donde labora.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El tipo de puesto requiere equipo de oficina : computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. En algunos momentos es indispensable el uso de casco, esto por que se realiza visitas continuas a la planta.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto				
Nombre del puesto: JEFE DEL ÁREA DE MOLINOS			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Molinos Período: Reparación			IC-In-Mo-01	
			Página: 1 de 4	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Industrial.	IC-GI	Mecánico 1 Mecánico 2 Ayudante 1	IC-In-Mo-02 IC-In-Mo-03 IC-In-Mo-04

Descripción General: Responsable de la supervisión y mantenimiento del Área de Molinos. Se encarga de programar las labores de mantenimiento que se llevaran a cabo de así como de realizar los pedidos de materiales necesarios y de administrar el recurso humano del área.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relación Interna		
1	Planificación de las actividades del Área de Molinos.	
2	Supervisar el desarme, revisión, reparación, montaje y prueba de todo el equipo del Área de Molinos.	
3	Supervisión de nuevos proyectos.	
4	Planificación de compras de materiales y equipo del Área de Molinos.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
5	Administrar el personal del Área de Molinos.	Permisos
6	Realizar informes verbales del avance del trabajo.	
7	Asistir a reuniones de Jefes de Área.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electromecánica.
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia como jefe del Área de Molinos de un ingenio azucarero.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas o administrativas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además, son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro de la misma Sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de planificación, organización, dirección y control del Área Industrial.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con cierta independencia , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
	4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones adecuadas de trabajo.
4.2. Relaciones de trabajo.		La mayor parte del tiempo se relaciona con personas internas o externas a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica o de otra índole.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una media relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: (Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón, líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.)</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: MECÁNICO 1		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Molinos Período: Reparación		IC-In-Mo-02	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de molinos	IC-In-Mo-01	Ayudante 1	IC-In-Mo-04

Descripción General: Responsable del desarme, revisión, reparación y montaje de los diferentes mecanismos que componen el Área de Molinos.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Desarme y limpieza de los equipos del Área de Molinos.	Cuchillas, mesas, molinos, transmisiones, reductores de velocidad, cush-cush, conductor de caña, etc.
2	Evaluar daños, desgastes, cualquier anomalía que son necesarios corregir en los equipos del Área de Molinos.	
3	Ejecutar las reparaciones de los equipos.	
4	Ajustar, pintar y probar cada uno de los equipos.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-02
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
5	Ejecución de nuevos proyectos.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electromecánica.
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia como mecánico del Área de Molinos de un ingenio azucarero.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db . Por lo que se debe tomar medidas de control. El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación ; la temperatura aproximada es de 31. °C. Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora. Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área. Existe una alta relación de procesos que antecede al Área en el que labora.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	Existe una <i>media</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto				
Nombre del puesto: MECÁNICO 2			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Molinos Período: Reparación			IC-In-Mo-03	
			Página: 1 de 4	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de molinos	IC-In-Mo-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable del desarme, revisión, reparación y montaje de los diferentes mecanismos que componen el Área de Molinos.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Desarme y limpieza de los equipos del Área de Molinos.	Cuchillas, mesas, molinos, transmisiones, reductores de velocidad, cush-cush, etc.
2	Evaluar daños, desgastes, cualquier anomalía que son necesarios corregir en los equipos del Área.	
3	Ejecutar las reparaciones de los equipos.	
4	Ajustar, pintar y probar cada uno de los equipos.	
5	Ejecución de nuevos proyectos.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-03
--------------------------	----------------------	---	--

EQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electromecánica.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia como mecánico del Área de Molinos de un ingenio azucarero.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-03
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. Le corresponde ejecutar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-03
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una alta relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una media relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i></p>

		Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>AYUDANTE DE MECÁNICO</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Molinos Período: Reparación		IC-In-Mo-04	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Molinos	IC-In-Mo-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de colaborar con los mecánicos del área de molinos en la reparación de todos los mecanismos que componen dicha área. Da soporte al jefe a los Mecánicos 1 y 2. La totalidad de las labores es controlado por el supervisor.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Desarme y limpieza de los equipos del Área de Molinos.	Cuchillas, mesas, molinos, transmisiones, reductores de velocidad, cush-cush, etc.
2	Evaluar daños, desgastes, cualquier anomalía que son necesarios corregir en los equipos del Área de Molinos.	
3	Ejecutar las reparaciones de los equipos.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-04
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Ajustar, pintar y probar cada uno de los equipos.	
5	Ejecución de nuevos proyectos.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia como ayudante de mecánico o soldador.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las habilidades mínimas del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable únicamente por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce ninguna responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-04
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo supervisión inmediata , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica, laboratorio, taller, o bodega etc. Le corresponde ejecutar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-04
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.</p> <p>Existe una <i>baja</i> relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una <i>baja</i> relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una <i>baja</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i>: Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón, líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: JEFE DEL ÁREA DE EQUIPOS ESPECIALES		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Equipos especiales Período: Reparación		IC-In-Es-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Industrial	IC-GI	Ayudante de Mecánica de Equipos Especiales.	IC-In-Es-02

Descripción General: Responsable del mantenimiento de Equipos Especiales. Debe realizar el mantenimiento de equipos tales como turbinas de vapor, turbogeneradores, centrifugas continuas, centrifugas y el cuarto de empaque.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Planificar la valoración, desarme, mantenimiento y armado de todos los equipos especiales del ingenio. Debe realizar el pedido de insumos y materiales necesarios para realizar la reparación	Equipos Especiales: Turbinas, turbogeneradores, continuas, maquinas del cuarto de empaque.
2	Limpiar de los equipos especiales.	
3	Chequear los equipos especiales, comparar con respecto a los años anteriores.	El ajuste de las maquinas



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Es-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Reparación de los equipos especiales.	
5	Pintar los equipos especiales.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electromecánica.
	1.2. Experiencia	Dos años o más de experiencia. Conocimiento en turbinas de vapor, continuas, centrífugas, etc.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas o administrativas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía e independencia</i> para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado de responsabilidad</i> sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además, son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Es-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro de la misma Sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de planificación, organización, dirección y control del área.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con cierta independencia, las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona con personas <i>internas o externas</i> a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica o de otra índole. Existe una <i>alta</i> relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Es-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	Existe una alta relación de procesos que antecede al Área en el que labora. Existe una media relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto				
Nombre del puesto: AYUDANTE MECÁNICO EQUIPOS ESPECIALES			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Equipos especiales			IC-In-Es-02	
Período: Reparación			Página: 1 de 4	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe del Área de Equipos Especiales.	IC-In-Es-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de brindar soporte al mecánico encargado de realizar la reparación de los equipos especiales.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Debe brindar el soporte necesario al mecánico de área de equipos especiales.	Equipo Especiales: Turbinas, turbogeneradores, continuas.
2	Debe colaborar con la limpieza, desarme, reparación y armado de las secciones de: turbinas, turbos, continuas, centrífugas y el cuarto de empaque.	
3	Debe asistir al Mecánico de Equipos Especiales en la labores de corte y soldadura de materiales.	
4	Debe pintar todos equipos de las diferentes secciones.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Es-02
--------------------------	----------------------	---	--

**REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO.**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia como ayudante de mecánico o soldador.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Es-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo supervisión inmediata , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del área donde labora.



Ingenio Cutris s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Es-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una baja relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una baja relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una baja relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras áreas.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i></p>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>JEFE DEL ÁREA DE FÁBRICA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Fábrica Período: Reparación		IC-In-Fa-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
		Fecha de Aprobación:	

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Industrial.	IC-GI	Mecánico 1 Mecánico 2 Ayudante 1	IC-In-Fa-02 IC-In-Fa-02 IC-In-Fa-05

Descripción General: Responsable de la supervisión y mantenimiento de la fábrica. Se encarga de programar las labores de mantenimiento que se llevaran a cabo de así como de realizar los pedidos de materiales necesarios y de administrar el recurso humano del área de fábrica.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Planificar todo el proceso de mantenimiento del Área de Fabrica.	
2	Organización del trabajo para los diferentes grupos que trabajan en cada sección	
3	Delegar las funciones a cada equipo de trabajo.	



Ingenio Cutres S.A.


Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-01
--------------------------	----------------------	---	--


No	Descripción Específica	Observaciones
4	Supervisión y control de las diferentes Áreas de Fábrica.	Áreas de Fábrica: Filtro de cachaza, Clarificador de jugo, PH, Calentadores, etc.
5	Realizar el pedido de materiales para las diferentes Áreas de Fabrica.	
6	Administrar el recurso humano de la sección	
7	Coordinar algunos trabajos con el Gerente Industrial	
8	Participación en otros proyectos ajenos al Área de Fabrica.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electromecánica.
	1.2. Experiencia	Dos años o más de experiencia como jefe del Área de fabricación de un ingenio azucarero.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas o administrativas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía e independencia</i> para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-01

3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además, son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro de la misma sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con cierta independencia , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo.. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo.</p>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-01


4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona con personas internas o externas a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica o de otra índole.</p> <p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una media relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida.</i> Esto según sea las necesidades de la labor. <i>Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i></p>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>MECÁNICO 1</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Fábrica Período: Reparación		IC-In-Fa-02	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de fábrica	IC-In-Fa-01	Ayudante 1	IC-In-Fa-05

Descripción General: Responsable del desarme, revisión, reparación y montaje de los diferentes mecanismos que componen el Área de la fábrica de azúcar dentro del ingenio.


Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Limpieza de equipos y de estructuras dentro del área de la fábrica.	
2	Desarme de todos los equipos y valoración de espesores de láminas en tubos, tanques, tachos, evaporadores, etc.	
3	Revisión y reparación de todos los equipo del área de molinos.	
4	Planificación de la operación de las diferentes secciones.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-02


Nº	Descripción Específica	Observaciones
5	Realizar trazos de codos, conos, tubos y otros.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electromecánica.
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia como mecánico del Área de Fábrica de un ingenio azucarero.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-02

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones adecuadas de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de <i>Reparación</i>; la temperatura <i>aproximada</i> es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-02


Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una <i>media</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i></p>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>MECÁNICO 2</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Fábrica Período: Reparación		IC-In-Fa-03	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Fábrica	IC-In-Fa-01	Ayudante 1	IC-In-Fa-05


Descripción General: Responsable del desarme, revisión, reparación y montaje de los diferentes mecanismos que componen el Área de la fábrica de azúcar dentro del ingenio.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Limpieza de equipos y de estructuras dentro del área de la fábrica.	
2	Desarme de todos los equipos y valoración de espesores de láminas en tubos, tanques, tachos, evaporadores, etc.	
3	Revisión y reparación de todos los equipo del área de molinos.	
4	Planificación de la operación de las diferentes secciones.	


 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-03

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.


Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electromecánica.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia como mecánico del Área de Fábrica de un ingenio azucarero.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las habilidades mínimas del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable únicamente por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce ninguna responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-03

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura <i>aproximada</i> es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p> <p style="text-align: center;">Ingenio Cutris s.a.</p>			
Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-03


Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una media relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: (Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón, líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.)</p>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>MECÁNICO DE BOMBAS</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Fábrica Período: Reparación		IC-In-Fa-04	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Fábrica	IC-In-Fa-01	Ayudante 1	IC-In-Fa-05

Descripción General: Responsable del desarme, revisión, reparación y montaje de todas las bombas centrífugas, bombas de desplazamiento positivo y reductores de velocidad del ingenio.


Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Realizar una limpieza e inspección exhaustiva de todas las bombas y reductores de velocidad de la planta, analizando desgastes, ajustes, estado de las partes y en general el estado de todos sus componentes.	Revisar ejes, roles, roscas, tuercas, prensaestopas, bancadas, diámetros, impulsores, carcasas, etc.
2	Enviar al taller de precisión todos los componentes que deben ser recuperados o fabricados nuevos.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-04


Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Realizar el pedido de los repuestos que sean necesarios para el mantenimiento de las bombas y los reductores.	
4	Llenar la hoja de control de mantenimiento correspondiente para cada equipo.	

**REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO.**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electromecánica.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia como mecánico industrial, con conocimientos en bombas centrífugas, bombas de desplazamientos positivos y reductores de velocidad.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-04

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad media por los procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con <i>amplia independencia</i> . Presenta informes a su superior únicamente para su conocimiento y aprobación.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-04


Factor	Sub- factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una <i>media</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, taponos, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i>

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>					
Identificación del puesto					
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>AYUDANTE DE MECÁNICO</i></p>			Código del puesto		
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Fábrica Período: Reparación			IC-In-Fa-05		
			Página: 1 de 4	Versión: 1	
			# de modificación o sustitución: 0		
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:	

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Fábrica	IC-In-Fa-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de colaborar con los mecánicos del área de Fábrica en la reparación de todos los mecanismos que componen dicha área. Da soporte al jefe a los Mecánicos 1, 2. El trabajo que realiza es supervisado por su superior.


Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Desarme y limpieza de los equipos del Área de Fábrica.	Tachos, evaporadores, válvulas, bombas, reductores, etc.
2	Brinda soporte en soldadura, corte, esmerilar, etc.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-05


Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Colabora con el mecánico en las labores de fabricación de piezas, codos, conos, etc.	
4	Realización de trabajos de mantenimiento que no requieren personal capacitado.	Reparación de válvulas, corte de tubos, etc.
5	Realizar trabajos de limpieza y pintura de equipos.	

**REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO.**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia como ayudante de mecánico o soldador.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-05

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo <i>supervisión inmediata</i> , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Fa-05


Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una baja relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una baja relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una baja relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i></p>

				
Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.				
Identificación del puesto				
Nombre del puesto: <i>JEFE DEL TALLER DE PRECISIÓN</i>			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Taller de precisión Período: Reparación			IC-In-Tp-01	
			Página: 1 de 4	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Industrial.	IC-GI	Tornero 1 Tornero 2	IC-In-Tp-02 IC-In-Tp-03

Descripción General: Supervisión de todas las actividades realizadas por el taller de Precisión. Debe coordinar, programar y realizar todos los trabajos de precisión solicitados por las diversas áreas. Además debe realizar los pedidos de insumos necesario para realizar la labor.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Limpieza y revisión de las maquinas de Precisión	
2	Recibir los trabajos de todas las Áreas del Ingenio.	Fabrica, Molinos, Taller Agrícola, Taller Eléctrico, Caldera y otros.

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Tp-01


Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Planificación e/l trabajo a realizar.	
4	Verificar y actualizar el Inventario de materiales.	
5	Organizar y dirigir los trabajos con los torneros.	
6	Diseñar y hacer diferentes piezas o trabajos a las diferentes Áreas del Ingenio.	Buges, tornillos, poleas cónicas, roscas, pistones, bombas, etc.

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en mecánica de precisión.
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia como jefe de un Taller de precisión.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas o administrativas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además, son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Tp-01

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro de la misma Sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con cierta independencia, las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>

			
<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>			
Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Tp-01

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona con personas internas o externas a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica o de otra índole.</p> <p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una media relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, taponos, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i></p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.


Identificación del puesto

Nombre del puesto: TORNERO 1		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Taller de precisión Período: Reparación		IC-In-Tp-02	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe del taller de precisión	IC-In-Tp-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de la fabricación de piezas que han sido solicitadas por diversas áreas del ingenio, para lo cual utilización del torno, taladro, cepillos y otras máquinas herramienta.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Recibir el trabajo que se va a realizar proveniente de las diferentes áreas, junto con las especificaciones del trabajo y el diseño (dibujo).	
2	Elegir y preparar los materiales y las herramientas que va a utilizar en la ejecución del trabajo.	
3	Es responsable de asegurarse que todas las piezas que va a fabricar queden con las medidas y especificaciones solicitadas.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Tp-02

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Debe mantener los equipos de los talleres limpios, calibrados y en buen estado.	
5	Debe realizar trabajos pequeños de corte y soldadura.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en mecánica de precisión
	1.2. Experiencia	Dos años o más de experiencia como tornero o operario de taller de precisión.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Tp-02
--------------------------	----------------------	---	--


Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.</p> <p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Tp-02
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una <i>media</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de equipo personal: (Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón, líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.)

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>TORNERO 2</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Taller de precisión Período: Reparación		IC-In-Tp-03	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe del taller de precisión	IC-In-Tp-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de la fabricación de piezas que han sido solicitadas por diversas áreas del ingenio, para lo cual utilización del torno, taladro, cepillos y otras máquinas herramienta.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Recibir el trabajo que se va a realizar proveniente de las diferentes áreas, junto con las especificaciones del trabajo y el diseño (dibujo).	
2	Elegir y preparar los materiales y las herramientas que va a utilizar en la ejecución del trabajo.	
3	Es responsable de asegurarse que todas las piezas que va a fabricar queden con las medidas y especificaciones solicitadas.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Tp-03
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Debe mantener los equipos del taller limpios, calibrados y en buen estado.	
5	Debe realizar trabajos pequeños de corte y soldadura.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en mecánica de precisión
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en como tornero o operario de taller de precisión.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las habilidades mínimas del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable únicamente por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto:
IC-In-Tp-03

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	No ejerce ninguna responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Tp-03
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.</p> <p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una media relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i></p>




Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto				
Nombre del puesto: JEFE DEL TALLER ELÉCTRICO			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Taller de Eléctrico Período: Reparación			IC-In-Te-01	
			Página: 1 de 4	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Industrial.	IC-GI	Electricista Ayudante de electricista	IC-In-Te-02 IC-In-Te-03

Descripción General: Es el responsable del mantenimiento eléctrico de todos los equipos e instalaciones del Ingenio y además debe brindar soporte a las instalaciones de las fincas.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Desmontar todos los motores del Ingenio y darle mantenimiento (lavado, desarme, revisión, horneado, me+ggueado, barnizado, armado y pintura).	
2	Es el encargado de dar mantenimiento a paneles eléctricos, iluminación, generadores y transformadores del ingenio.	
3	Debe realizar el pedido de los materiales necesarios	
4	Asignar trabajos y supervisar el trabajo del electricista y del ayudante de electricista.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-01

Nº	Descripción Específica	Observaciones
5	Debe dar mantenimiento a las instalaciones de las fincas del ingenio.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electricidad Industrial.
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia como jefe de un Taller de un taller de precisión.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas o administrativas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía e independencia</i> para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado de responsabilidad</i> sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además, son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-01
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro de la misma Sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con cierta independencia, las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>




Ingenio Cutres s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-01
--------------------------	----------------------	---	---


Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona con personas <i>internas o externas</i> a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica o de otra índole.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una <i>media</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i></p>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>ELECTRICISTA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Taller de Eléctrico Período: Reparación		IC-In-Te-02	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
		Fecha de Aprobación:	

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe del Taller Eléctrico	IC-In-Te-01	Ayudante de electricista	IC-In-Te-03

Descripción General: Es el responsable del mantenimiento eléctrico de todos los equipos e instalaciones del Ingenio y además debe brindar soporte a las instalaciones de las fincas.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Desmontar todos los motores del Ingenio y darle mantenimiento (lavado, desarme, revisión, horneado, megueado, barnizado, armado y pintura).	
2	Es el encargado de dar mantenimiento a paneles eléctricos, iluminación, generadores y transformadores del ingenio.	
3	Es el responsable de realizar la conexiones de motores y de realizar la pruebas correspondientes	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-02

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Supervisar al ayudante de electricista en la ejecución de algunas labores.	
5	Debe dar mantenimiento a las instalaciones de las fincas del ingenio.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electricidad industrial.
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia como electricista industrial
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las habilidades mínimas del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable únicamente por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-02
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura <i>aproximada</i> es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-02
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una <i>media</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: (Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón, líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.)</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.


Identificación del puesto

Nombre del puesto: AYUDANTE DE ELECTRICISTA		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Taller de Eléctrico Período: Reparación		IC-In-Te-03	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe del Taller Eléctrico	IC-In-Te-01	Ninguno	-

Descripción General: Es el responsable de brindar soporte a los electricistas en el mantenimiento eléctrico de todos los equipos e instalaciones del Ingenio y de las instalaciones de las fincas.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
1	Colaborar con el desmontaje de todos los motores del Ingenio y darle mantenimiento (lavado, desarme, revisión, horneado, meggueado, barnizado, armado y pintura).	
2	Ayudar a los electricistas en el mantenimiento de los paneles eléctricos, iluminación, generadores y transformadores del ingenio.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-03

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relación Interna</u>		
3	Ayudar al electricista a realizar la conexiones de motores y de realizar la pruebas correspondientes	
4	Soportar al electricista con las labores de mantenimiento en las instalaciones de las fincas del ingenio.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia como ayudante de electricistas. Conocimientos básicos en electricidad industrial.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-03
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo <i>supervisión inmediata</i> , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>




Ingenio Cutres s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-03
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.</p> <p>Existe una <i>baja</i> relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una <i>baja</i> relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una <i>baja</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: (Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón, líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.)</p>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;">LUBRICADOR Y ENCARGADO DE BOMBAS</p>		Código del puesto:	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Período: Zafra		IC-In-Ma-01	
		Página: 1 de 5	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Realizar la lubricación completa de los equipos que la requieren, de manera eficiente y conforme al procedimiento operativo correspondiente, acción que debe garantizar cumplimiento de tiempos, frecuencia, tipo de lubricante y cantidades, así como evitar toda pérdida de tiempo o desperdicio. Debe además controlar el funcionamiento adecuado de las bombas, así como el consumo de empaquetadura y cambio de partes.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
1	Será el responsable de la aplicación y manejo de los lubricantes en las diferentes áreas del ingenio siguiendo los procedimientos establecidos.	
2	Deberá aplicar el lubricante recomendado en equipos como las coronas de las cristalizadoras, las cadenas, rodamientos, bujes de bronce, muñoneras, abanicos de caldera y transmisiones de las diferentes áreas.	




Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-03
--------------------------	----------------------	---	---

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Deberá engrasar aquellos equipos especiales como continuas, centrífugas, turbogeneradores, secadora, tecles o las bombas que utilizan grasa en las cantidades establecidas.	
4	Verificará la aplicación de aceites en las transmisiones abiertas de los molinos, coronas y bronces, para lo cual deberá verificar visualmente que las boquillas correspondientes estén funcionando.	
5	Deberá llevar el control de consumos de lubricantes, así como informar de las cantidades consumidas, coordinando con la Proveeduría.	
6	Deberá informar cuando exista alguna situación sintomática un problema de consumo irregular (retenedores dañados, o cualquier evento que provoque un consumo mayor al normal).	
7	Deberá informar al jefe de turno, en caso de detectar algún problema de equipos mecánicos para evitar fallas mayores.	
8	Deberá llenar la Hoja de control de consumo de lubricantes. Será responsable de mantenerla actualizada y con toda la información requerida.	
9	Será el responsable de velar por el adecuado funcionamiento de todas las bombas tanto para jugos, aguas, meladura, mieles y magmas.	
10	Será el encargado de empaquetar aquellas bombas que presentan derrames o fugas mayores al goteo normal.	
11	Será el responsable de llenar el registro en la Hoja de control de consumo de empaquetadura, así como de brindar toda la información necesaria a la proveeduría para que se ejecuten las salidas de empaquetadura.	

		<h2 style="margin: 0;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</h2>	
Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-03

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electromecánica.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia como mecánico del Área de Molinos de un ingenio azucarero.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.




Ingenio Cutres S.A.


Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-03
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
. Responsabilidades	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de <i>Reparación</i>; la temperatura <i>aproximada</i> es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Página: 5 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-03

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una media relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: (Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón, líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.)</p>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>ELECTRICISTA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Período: Zafra		IC-In-Ma-02	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de turno	IC-In-Pr-02	Ninguna	-

Descripción General: Velar por la realización de todas las labores de mantenimiento eléctrico dentro del ingenio, deberá encargarse del arranque y parada del turbogenerador y de velar porque la generación eléctrica del Ingenio sea eficiente.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
1	Es responsable de la revisión una vez por turno de los paneles asignados, verificando que los contactores, fusibles, relays, y otras partes funcionen bien.	
2	Llevar el control de los amperajes de todos los motores de la planta, además deberá realizar la revisión general de los motores como calentamiento y vibraciones.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 2 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Ma-02
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Deberá organizar el arranque del turbo generador, así como el manejo de las diferentes cuchillas de los circuitos y velar por tener el turbogenerador a su máximo de capacidad.	
4	Durante la operación del Ingenio, el eléctrico, será responsable de hacer los cambios de los diferentes circuitos (cuchillas), coordinando con el jefe de turno y ajustándose a la capacidad de generación.	
5	Coordinar los arranques del Ingenio, de manera tal que factor de demanda máxima no sobrepase los 720 kW durante el mes.	
6	Será el encargado de velar por el correcto funcionamiento del turbogenerador, transformadores, paneles, botoneras e iluminación de toda la planta. Será el encargado de supervisar el operario del turbogenerador.	
7	Será el encargado de las reparaciones eléctricas y limpieza del área de generación durante los domingos.	
8	Otras actividades afines al puesto.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electricidad industrial.
	1.2. Experiencia	Dos años o más de experiencia como electricista industrial
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-03
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.1.Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2.Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Ma-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.</p> <p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una media relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>



Ingenio Cutris s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Ma-02
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: MECÁNICO DE ESPECIALES		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Fábrica Período: Zafra		IC-In-Ma-03	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de turno	IC-In-Pr-02	Ninguno	-

Descripción General: Mantener en óptimo estado mecánico los equipos especiales, controlando de previo las situaciones potenciales y problemáticas, prestándole atención aquellos indicadores de problemas que brinden información válida.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
1	Realizar, una vez por turno, el recorrido de mantenimiento preventivo sobre los equipos especiales.	
2	Deberá medir temperatura, verificar que no exista vibraciones fuera de lo normal en los equipos, valorar estado de roles, cadenas, fajas, etc. En los equipos especiales.	



Ingenio Cutris s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Ma-03
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Será el responsable de llenar el registro de la Hoja de control de equipos especiales y reportar hallazgos encontrados.	
4	Colaborar en la coordinación de las paradas y arranques, de acuerdo a lo que le designe el jefe de turno.	
5	Participar en las reparaciones correctivas cuando existan problemas mecánicos en la planta.	
6	Participar cuando se requiera en la reparación los fines de semana cuando se programan.	
7	Informar cuando el equipo pueda provocar una parada total de la producción, y coordinar con el jefe de turno.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electromecánica.
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia como mecánico del Área de Fábrica de un ingenio azucarero.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-03
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
	3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.
3.2. Por información y discreción.		No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.		No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.		No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
3.5. Supervisión Recibida.		El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
3.6. Supervisión Ejercida.		La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.



Ingenio Cutres s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.


Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto:
IC-In-Ma-03

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.</p> <p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una media relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón y líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i></p>

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>				
Identificación del puesto				
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>MECÁNICO DE TURNO</i></p>			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Mantenimiento Área: Fábrica Período: Zafra			IC-In-Ma-04	
			Página: 1 de 4	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Mantener en óptimo estado mecánico los equipos, controlando de previo las situaciones potenciales y problemáticas, prestándole atención aquellos indicadores de problemas que brinden información válida.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
1	Supervisar durante su turno los equipos y secciones que el jefe le asigne.	
2	Colaborar en la coordinación de las paradas y arranques, de acuerdo a lo que le designe el jefe de turno.	
3	Participar en las reparaciones correctivas cuando existan problemas mecánicos en la planta.	
4	Participar cuando se requiera en la reparación los fines de semana cuando se programan.	
6	Reportar las fallas inmediatamente.	



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Te-03
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
7	Deberá desarrollar actividades del Plan de Salud Ocupacional cuando existe la posibilidad.	
8	Supervisar que las diferentes etapas del proceso se realicen de acuerdo con lo esperado, bajo el cumplimiento de las metas establecidas.	
9	Desarrollar una actitud hacia resolver los problemas mecánicos antes que estos ocurran, prestándole atención aquellos indicadores de problemas.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico medio en electromecánica.
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia como mecánico del Área de Fábrica de un ingenio azucarero.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado. El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro dentro de la misma empresa.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación. Se requiere la utilización de la vista, oído, olfato y tacto.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Ma-04
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce ninguna responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	El trabajo se realiza en la fábrica en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido, polvo. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud. Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db . Por lo que se debe tomar medidas de control.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto: IC-In-Ma-04
--------------------------	----------------------	---	--


Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.</p> <p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de área.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede al Área en el que labora.</p> <p>Existe una media relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, taponas, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor. Se tiene como regla el uso del casco dentro de la planta.</i></p>

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>				
Identificación del puesto				
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>JEFE DE LABORATORIO</i></p>			Código del puesto.	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: Laboratorio Período: Zafra.			IC-In-La-01	
			Página: 1 de 4	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente General	IC-GG	Operario de Desfibradora. Operario de Prensa Analista de Pago Analista de Proceso Analista de Especiales Analista de Fábrica Muestrero de Fábrica	IC-In-La-02 IC-In-La-03 IC-In-La-04 IC-In-La-05 IC-In-La-06 IC-In-La-07 IC-In-La-08

Descripción General: Responsable del sistema de calidad y del personal que la gestiona, de la evaluación de todos los materiales de proceso. Además le corresponde realizar el pago según la calidad de la caña. Es responsable de la generación de informes productivos.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Supervisar el sistema de calidad en las diferentes tapas del proceso.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-01

No	Descripción Específica	Observaciones
2	Dar seguimiento a los resultados de análisis de caldera y aguas condensadas.	
4	Verificar la calibración de los equipos de medición.	Equipos de medición: Polarímetro, Reflexímetro y Balances.
5	Apoyar la gestión de calidad a través de los análisis especiales.	Los análisis de especiales son realizados por otro puesto.
6	Resolver situaciones de pago a productores en coordinación con los inspectores de LAICA.	En caso de existir dudas y quejas de productores.
7	Generar y publicar información de los resultados del proceso productivo.	Informe de Gerencia. Reporte para Jefes de Proceso. Reporte para LAICA.
8	Coordinar y ejecutar los análisis de aguas residuales, emisiones atmosféricas y pruebas de microbiología al azúcar.	
9	Seleccionar, capacitar, dirigir y control del personal.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Se requiere un Grado de Licenciatura Universitario, preferiblemente en carreras de Ingeniería Química ó Laboratorista Químico.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo (equipo de laboratorio). Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> .



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-La-01

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
	3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.
3.2. Por información y discreción.		Ejerce un <i>alto grado</i> de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.		Debe tener responsabilidad por el retiro y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores <i>en forma periódica</i> (solamente cuando se le solicite).
3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.		El puesto exige <i>alto grado</i> de responsabilidad por los procesos; planificación, organización, dirección y control del Departamento.
3.5. Supervisión Recibida.		Las actividades específicas se realizan con <i>amplia independencia</i> . Presenta informes a su superior únicamente para su conocimiento y aprobación.
3.6. Supervisión Ejercida.		La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas completamente diferentes a las desempeñadas.



Ingenio Cutres s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-La-01

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo	<p>El trabajo se realiza en el laboratorio, el colaborador está expuesto a cambios de temperatura.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto y horas de entregas, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	<p>Equipo de laboratorio: <i>maquinaria, herramientas.</i></p> <p>Equipo personal: <i>gabacha, guantes, anteojos y gorro.</i></p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.


Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>OPERARIO DE LA DESFIBRADORA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: Laboratorio. Periodo: Zafra.		IC-In-La-02	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Laboratorio	IC-In-La-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de desfibrar las muestras de caña entregada por el Muestrero. Además debe realizar labores de limpieza en el área de trabajo y maquinaria.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Tomar la muestra de caña que el muestrero ha realizado.	La muestra que viene en un saco.
2	Colocar el total de la muestra de caña en la desfibradora.	
3	Colocar en la mesa la muestra desfibrada donde se mezcla bien para tomar una muestra representativa.	Se coloca en un recipiente con su respectiva colilla.
4	Llevar la muestra a la prensa.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-02

Nº	Descripción Específica	Observaciones
5	Limpiar la desfibradora y el área de trabajo.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2.Experiencia	No se requiere experiencia.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un (100%) de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-La-02

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por procesos de planificación, organización.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en el laboratorio, el colaborador está expuesto a cambios de temperatura.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de una misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en la que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, horas de entregas y coordinación de resultados</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2. Relaciones de trabajo.	Existe una <i>alta</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	Equipo de Laboratorio : <i>maquinaria, herramientas.</i> Equipo personal : <i>gabacha, guantes, anteojos, gorros.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>OPERARIO DE PRENSA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Laboratorio. Periodo: Zafra.		IC-In-La-03	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Laboratorio	IC-In-La-01	Ninguna	-

Descripción General: Responsable de la operación de la prensa siguiendo estrictamente las especificaciones de las labor.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Codificar cada una de las muestras del sistema de pago por calidad.	
2	Extraer el jugo por prensado, verificando que la prensa opere adecuadamente: la presión y el tiempo de prensado.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-03
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Anotar los pesos de tortas residuales, llevando control de la identificación de la colilla correspondiente.	
4	Pasar el jugo prensado a la etapa de análisis para evaluar su calidad.	
5	Coordinar con el analista de pago para garantizar el control de las muestras identificadas.	
6	Preparar azúcar para la semilla de cristalización.	
7	Mantener el área de trabajo ordenado y limpia.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	No se requiere experiencia.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-03
--------------------------	----------------------	---	--


Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo departamento y sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de planificación y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente cuerpo y espalda.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-03
--------------------------	----------------------	---	--


Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de una misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de sección en la que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	<p>Equipo de laboratorio: <i>maquinaria, herramientas.</i></p> <p>Equipo personal: <i>gabacha, guantes, anteojos, gorro.</i></p>

		Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>ANALISTA DE PAGO</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Laboratorio. Periodo: Zafra.		IC-In-La-04	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Laboratorio	IC-In-Lab-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de tomar el jugo que se extrae en la prensa para su análisis el brix y el pol. Es responsable de seguir las especificaciones para realizar las tareas y realizar las anotaciones para su debido control.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Tomar una pequeña cantidad de jugo (directamente del recipiente por medio de un gotero), y se coloca en el refractómetro, el cual calcula los grados brix.	Grados Brix: Sólidos disueltos.
2	Tomar 200 ml del jugo, se vierte en un erlenmeyer, y agregar 1 cucharadita rasa de clarificante.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-04

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Agitar el jugo vigorosamente y vertir en el embudo para filtrarlo por medio de papel filtro.	
4	Tomar el jugo filtrado (cierta cantidad) y tomar el dato de la lectura pol.	El jugo debe estar claro, de manera que se pueda observar el otro extremo a través de los vidrios extremos del tubo.
5	Anotar el número de la colilla, los grados brix, el pol y la masa de la torta.	En la hoja correspondiente.
6	Calcular el pol de las muestras.	

REQUISITOS INTELLECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intellectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Primer ciclo de Enseñanza General Básica. Es necesario que sepa leer y escribir.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-La-04

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Ejerce un alto grado de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en el laboratorio, el colaborador está expuesto a cambios de temperatura.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>Se expone a fatiga principalmente todo el cuerpo y espalda.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-04
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de una misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de sección en la que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	<p>Equipo de laboratorio: <i>maquinaria y herramientas.</i></p> <p>Equipo personal: <i>gabacha, guantes, anteojos, gorro.</i></p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>ANALISTA DE PROCESO</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción. Sección: Laboratorio. Periodo: Zafra.		IC-In-La-05	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Laboratorio	IC-In-La-01	Muestrero de Fabrica	IC-In-La-08

Descripción General: Responsable del análisis de los materiales de proceso y evaluación de parámetros de calderas y administra la información para reportes.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Analizar los de jugos de las diferentes etapas de proceso.	
2	Analizar los materiales de los tachos.	
3	Dar seguimiento al consumo de químicos en planta.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-05
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Recopilar de información y generara reportes.	Completar Reporte Diario de Producción.
5	Completar la hoja de control diario de laboratorio.	
6	Asistir en análisis de extracción de molinos.	
7	Realizar análisis de recirculación de mieles en continuas.	
8	Verificar que la información en pizarra esté, en el área de proceso este actualizada.	
9	Controlar condiciones de Caldera y tomar acciones correctivas cuando se amerite.	
10	Mantener ordenado y limpio el área de laboratorio	
11	Realizar análisis especiales cuando sea asignado por su jefe.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Conclusión de Estudios de Educación Diversificada (quinto año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-05
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo departamento y sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento y colaboradores de todas las secciones.




Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-05
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2.Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de una misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de sección en la que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	El puesto exige el uso de equipo personal : <i>Casco y tapones.</i>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>ANALISTA DE ESPECIALES</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Laboratorio. Periodo: Zafra.		IC-In-La-06	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Laboratorio	IC-In-La-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de la revisión de las aguas del calderín y la caldera. Es responsable de cumplir con los horarios y frecuencias de muestreo. Además debe realizar actividades de control de ciertos parámetros.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Tomar muestras de aguas condensadas.	Esta y cada una de las siguientes actividades que a continuación se describen se realizan con la siguiente frecuencia: Cada 3 horas (7a.m-10am/ 1p.m-4p.m/ 10a.m-1p.m). Cada vez que ingrese un camión de la Dos Pinos.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 1	Código del puesto IC-In-La-06
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
2	Realizar la calibración del equipo.	
3	Tomar muestras de miel C y magma C para recirculación de tercera.	Se realiza cuando se requiera
4	Tomar la muestra Análisis de la Nustch de B	Se realiza cuando caiga una masa A.
5	Tomar la muestra de miel B y magma B para la recirculación de segunda.	
6	Tomar la muestra para realizar la Curva Brix, esta se realiza dos veces al día, cuando las condiciones del proceso se hayan mantenido estables por lo menos durante 1 hora.	Se recogen jugos: Jugo claro. Jugo de la salida de preuevo, de la salida del previejo, de la salida de turrialba, de la salida vaso 4,
7	Determinar de color por espectrofotometría en azúcar.	Se realiza en cada viaje.
8	Realizar pruebas para control de agua de caldera.	Pruebas: Determinación de sulfitos. Determinación de dureza. Determinación de fosfatos. Determinación de cloruros. Determinación de alcalinidad. Determinación de alcalinidad hidróxida.
9	Revisar los muestreadores continuos de mieles y azúcar.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Conclusión de Estudios de Educación Diversificada (quinto año de colegio).
	1.2.Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines..
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-06
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales..
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo departamento y sección
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de organización y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-06
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo.	4.1 Condiciones ambientales de trabajo.	El trabajo se realiza en la fábrica y el laboratorio. Le corresponde ejecutar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.
	4.2. Relaciones de trabajo	Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de una misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas. Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de sección en la que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, cantidad de producto, calidad del producto, coordinación de resultados. Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	Equipo de laboratorio : <i>maquinaria, herramientas.</i> Equipo personal : <i>gabacha, guantes, anteojos, gorro.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>MUESTRERO DE FÁBRICA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Laboratorio. Periodo: Zafra.		IC-In-La-07	
		Página: 1 de 5	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de laboratorio	IC-In-La-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de realizar el recorrido por la planta y recolectar una muestra de los diferentes jugos, mieles, masas, magmas, meladuras y otros materiales que requieren ser analizados para determinar las características físicas y químicas que posee. Es responsable de la recolección de datos e información.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Tomar una muestra de jugo primario.	Se realiza cada hora. En la Sección de Molinos.
2	Tomar una muestra de jugo mixto.	Se realiza cada hora. En la Sección de Molinos.
3	Tomar una muestra de jugo residual.	Se realiza cada hora.
4	Tomar una muestra de jugo clarificado.	Se realiza cada hora. En la Sección de PH-Alcalizado.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
2 de 5

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-La-08

Nº	Descripción Específica	Observaciones
5	Tomar una muestra de meladura.	Se realiza cada hora. En la Sección de Tachos.
6	Tomar una muestra de bagazo.	Se realiza cada hora. En la Sección de Molinos, a la salida del quinto molino.
7	Tomar una muestra de jugo sulfatado.	Se realiza cada hora. En la Sección de PH- Alcalizado
8	Tomar una muestra de jugo mixto.	Se realiza cada hora. En la Sección de molinos.
9	Tomar una muestra de jugo alcalizado.	Se realiza cada hora. En la Sección de PH- Alcalizado
10	Tomar una muestra de jugo clarificado.	Se realiza cada hora. En la Sección de clarificador y Filtro.
11	Tomar una muestra de cachaza.	Se realiza cada hora. En la Sección de Clarificador y Filtro.
12	Tomar una muestra de miel final.	Se realiza cada hora. En la Sección de Continuas.
13	Tomar una muestra de Masa A, B y C, miel Nustch Ay C, semilla de desarrollo y primitiva, pronto de tercera.	Se realiza cada tachada. En la Sección de Cristalización (Tachos).
14	Tomar una muestra de Miel A y Miel B.	Una hora después de cada vahada. En la Sección de Cristalización.
15	Tomar una muestra de Magma B y C.	Dos veces por turno.
16	Tomar una muestra de Miel B y Magma B para recirculación de tercera.	Dos veces por turno. En la Sección de Continuas.
17	Llenar el taque con ácido fosfórico, bactericida	Cada doce horas. En la Sección de Molinos.
18	Llenar el tanque con producto de Caldera	Cada 24 horas. En el Calderón.
19	Recoger aguas de Caldera y Calderón.	Cada 3 horas. (7 a.m-10 a.m/ 1p.m-4 p.m/ 10 p.m-1p.m). En el Calderín y Sección de Caldera.
20	Tomar el dato de altura de miel	A las 6 a.m y 6 p.m. En el tanque de miel.
21	Tomar dato de lectura a Coopelesca R.L y Turbo.	A las 6 a.m y 6 p.m. Lugar: Medidor y Turbo



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 1	Código del puesto IC-In-La-08
--------------------------	----------------------	---	--

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2.Experiencia	No se requiere experiencia.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un (100%) de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación. El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído, olfato</i>).
	2.3. Destrezas y Habilidades	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 1	Código del puesto IC-In-La-08
--------------------------	----------------------	---	--

3. Responsabilidades	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones adecuadas de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica y el laboratorio. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma Sección.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la Sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, fechas y horas de entregas, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 5 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 1	Código del puesto IC-In-La-08
--------------------------	----------------------	---	--

4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i> : Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha y mascara. Esto según sea las necesidades de la labor.
--------------------------------------	----------------------------------	--



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>ANALISTA DE FÁBRICA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: Laboratorio. Periodo: Zafra.		IC-In-La-07	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Laboratorio	IC-In-La-01	Muestrero	IC-In-Re-02

Descripción General: Responsable de realizar los análisis de todos los jugos, mieles, masas, magmas, meladuras y otros materiales que requieren ser analizados para determinar las características físicas y químicas que posee. Además debe anotar los resultados en la hoja de control diario.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Analizar el jugo primario.	Cada 4 horas.
2	Analizar el jugo mixto.	Cada 4 horas.
3	Analizar el jugo residual.	Cada 4 horas.
4	Analizar el jugo clarificado.	Cada 2 horas.
6	Analizar el Bagazo.	Cada 2 horas.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-07
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
7	Analizar la Cachaza.	Cada 2 horas.
8	Analizar la Miel final.	Cada 2 horas.
9	Analizar las Masas A, B y C.	Cada tachada.
10	Analizar la Miel Nustch Ay C.	Cada tachada.
11	Analizar la semilla de desarrollo y primitiva.	Cada tachada.
12	Analizar el pronto.	Cada tachada en Masa C
13	Analizar la Miel A y Miel B.	1 hora después de cada tachada.
14	Analizar Miel B y Magma B para la recirculación segunda.	Dos veces por turno.
15	Analizar Miel C y Magma C para la recirculación de tercera.	Dos veces por turno.
16	Llenar hoja de producción del día con cálculos.	Hora: 6:00 a.m.
17	Realizar el conteo de toneladas de caña en patio.	Hora: 6:00 a.m.
18	Realizar el cálculo promedio de la corrida.	Hora: 6:00 a.m.

**REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia como analista de laboratorio.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación. El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista y tacto</i> .



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-La-07

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.3. Destrezas y Habilidades	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
	4.1. Condiciones adecuados de trabajo.	El trabajo se realiza en la fábrica y el laboratorio. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-La-07

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones adecuados de trabajo.	<p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma Sección.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la Sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, fechas y horas de entregas, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>
4. Condiciones de trabajo.	4.3. Equipo adecuado de trabajo	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco, tapones, anteojos, guantes, gabacha, mascara.</i></p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: JEFE DE PATIO		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Recepción y carga. Periodo: Zafra.		IC-In-Re-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Re-01	Muestrero	IC-In-Re-02

Descripción General: Coordinar la entrega de caña de productores y de caña propia, además supervisa y coordina el trabajo de los peones del patio, operadores de maquinaria, basura y cachaza.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Velar por la calidad de caña.	
2	Coordinar con los productores la entrega de caña.	
3	Velar por la limpieza de Patio.	
4	Llevar control de la caña que esta entrando.	
5	Coordinar con el Gerente Agrícola la hora de inicio y final de entrega de caña propia.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
6	Elaborar informes de Cantidad de Caña entregada, Cantidad de Caña de Azúcar (tanto propia como particular).	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia en puestos afines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas o administrativas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un <i>100%</i> de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	Ejerce un alto grado de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por el retiro y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores en forma periódica (solamente cuando se le solicite).
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	El puesto exige alto grado de responsabilidad por los procesos; planificación, organización, dirección y control de la Sección.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con cierta independencia , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas completamente diferentes a las desempeñadas.
	4. Condiciones de trabajo.	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.




Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2.Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de una misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de sección en la que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, cantidad de producto, calidad del producto, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	El puesto exige el uso de equipo personal: casco y tapones.

 <p style="text-align: right;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>				
Identificación del puesto				
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>MUESTRERO</i></p>			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Recepción y carga. Periodo: Zafra.			IC-In-Re-02	
			Página: 1 de 4	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Patio	IC-In-Re-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de tomar las muestra de caña en el Área de Recepción y Patio. Es responsable de coordinar con los colaboradores de cada sección sus labores.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Coordinar con el Operador del Core Sampler para determinar el punto de muestreo.	
2	Identificar con la colilla (el saco en el cual se deposita la muestra) el recipiente en el cual se deposita la muestra.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
2 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Re-02

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Tomar al menos 5 kilos de muestra.	En caso de haber dos o más puntos de muestreo debe mezclar las muestras y utilizar solo 5 kilos.
4	Trasladar la muestra con la muestra con la identificación y entregarlo al Operario de la Desfibradora.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la (<i>vista, tacto, oído</i>).
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Re-02

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo supervisión inmediata , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en el laboratorio, el colaborador está expuesto a cambios de temperatura.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Re-02

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto y horas de entregas, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>EL puesto exige equipo personal: <i>Casco</i>.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.


Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;">OPERARIO DE TECLE DE VOLTEO</p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Recepción y carga. Periodo: Zafra.		IC-In-Re-03	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Patio	IC-In-Re-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de ingresar la caña a las mesas de recepción. Es responsable de realizar labores de coordinación con los colaboradores de la sección para el adecuado ingreso de caña. Además debe velar por el funcionamiento adecuado de la maquinaria y por calidad de la caña ingresada.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Coordinar con el Pega rollos la secuencia de ingreso de caña a las mesas de volteo.	
2	Depositar en las mesa la caña y coordinar con el suelta rollo para desprender las cadenas que sujetan los rollos de caña.	Cadenas cañeras

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-03

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Velar por el adecuado funcionamiento de la grúa (tecle). Debe asegurar que este funcionando eficaz y eficientemente	
4	Reportar cualquier ruido o daño del tecle.	
5	Lubricar del sistema de la grúa (tecle).	
6	Reportar de la existencia del deterioro de la caña a su jefe inmediato para tomar acciones correctivas.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2.Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-03
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo <i>supervisión inmediata</i> , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en el Patio. Está expuesto está expuesto a el polvo.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Re-03

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto y horas de entregas, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	Equipo personal: <i>Casco y tapones.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <i>OPERARIO DE TECLE DE PRODUCTORES</i>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: Recepción y carga. Periodo: Zafra.		IC-In-Re-04	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno.	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de ingresar la caña a las mesas de recepción y de la administración de las estibas de caña en el área de almacenamiento. Además debe seguir todas las especificaciones de la labor.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Coordinar con el Pega rollos la secuencia de ingreso de caña a las mesas de volteo.	
2	Depositar en las mesa la caña y coordinar con el suelta rollo para desprender las cadenas que sujetan los rollos de caña.	Cadenas cañeras
3	Velar por el adecuado funcionamiento de la grúa (tecle).	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-04
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Reportar cualquier ruido o daño del teclé.	
5	Lubricar del sistema de la grúa (teclé).	
6	Reportar de la existencia del deterioro de la caña a su jefe inmediato para tomar acciones correctivas.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable únicamente por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce ninguna responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Re-04

Factor	Sub-factor	Descripción
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo supervisión inmediata , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en el Patio. Está expuesto está expuesto a el polvo.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Re-04

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto y horas de entregas, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	Equipo personal: <i>Casco y tapones.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: SUELTA ROLLO		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Recepción y carga. Periodo: Zafra.		IC-In-Re-05	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de soltar las cadenas cañeras en la mesa de recepción. Le corresponde labores de limpieza.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Soltar as cadenas cañeras en la mesa de recepción.	
2	Colocar las cadenas cañeras en los lugares predispuesto para su almacenamiento.	
3	Realizar la entrega de cadenas cañeras a los diferentes productores.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-05
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
4	Colaborar con actividades de limpieza en la zona de recepción cuando haya paros del proceso productivo.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	No se requiere experiencia.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	No existe <i>ninguna</i> responsabilidad sobre los materiales, herramientas en la ejecución de las actividades del puesto.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Re-05

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo supervisión inmediata , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en el Patio, el colaborador está expuesto a cambios de temperatura.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo	Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-05
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto y horas de entregas, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	El puesto exige equipo personal: <i>Casco y tapones.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: PEGA ROLLO		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Recepción y carga. Periodo: Zafra.		IC-In-Re-06	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de establecer la secuencia de recepción de caña en coordinación con el Operario de Tecle de Volteo.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Amarrar las cadenas cañeras al yugo del tecle.	
2	Definir la secuencia de la recepción de la caña.	
3	Colaborar con el productor de caña para el almacenamiento de los diferentes rollos.	
4	Colaborar con actividades de limpieza en la zona de recepción cuando haya paros del proceso productivo.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-06
--------------------------	----------------------	---	--

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	No se requiere experiencia.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	No existe <i>ninguna</i> responsabilidad sobre los materiales, herramientas en la ejecución de las actividades del puesto.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-06
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo supervisión inmediata , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en el Patio, el colaborador está expuesto a cambios de temperatura.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto y horas de entregas, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:

4 de 4

Versión:

1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto

IC-In-Re-06

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo	El puesto exige equipo personal : <i>Casco y tapones.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <i>AYUDANTE DE LIMPIEZA DEL ÁREA DE PATIO</i>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Recepción y carga. Periodo: Zafra.		IC-In-Re-07	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Patio	IC-In-Re-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable velar por el ingreso de la caña y la limpieza del Sección de Recepción y carga.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Recoger la basura del sección de recepción y colaborar con el entre de esta en el área destinada.	Hojas, Barros.
2	Separar de la basura los trozos de caña y colocarlos en el conductor de caña para su procesamiento.	
3	Velar por la limpieza del Sección de Recepción y carga.	
4	Colaborar en el enganche de las canastas de volteo para en la descarga de las mesas.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-07
--------------------------	----------------------	---	--

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	No se requiere experiencia.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El puesto exige un alto grado de esfuerzo físico . Existe una constante carga y descarga de materiales y equipo.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Se requiere las habilidades mínimas del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	No existe ninguna responsabilidad sobre los materiales, herramientas en la ejecución de las actividades del puesto.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce ninguna responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re-07
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo <i>supervisión inmediata</i> , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en el Patio, el colaborador está expuesto a cambios de temperatura.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una <i>alta</i> relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, horas y fechas de entregas y coordinación de resultados.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Re-07

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo	El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i> : casco y tapones.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: ROMANERO		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Recepción y carga. Periodo: Zafra.		IC-In-Re- 08	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Patio	IC-In-Re-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de estimar el peso de la caña a la entrada del Ingenio, tanto de la caña propia como de la caña particular. Además se encarga de realizar el ingreso de la información al sistema de pago de caña.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Determinar el peso de la caña acarreada por productores independientes y la caña propia del Ingenio.	
2	Ingresar los datos de peso registrados en el sistema de pago de caña mediante la codificación previa asignada a cada productor (colillas).	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re- 08
--------------------------	----------------------	---	---

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Verificar que el estado de caña que pasa por la romana se encuentre en óptimas condiciones. En caso contrario debe reportar al encargado de patio y el representante de LAICA.	
4	Llevar el control de la caña propia que ingrese al Ingenio de manera tal que se le asigne correctamente la cantidad de toneladas pesadas a la finca y número de de lote correspondiente.	
5	Coordinar con el Ayudante de Romana el orden de entrada de las carretas a la romana, así como el número de carreta a ser muestreada.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Conclusión de Estudios de Educación Diversificada (quinto año de colegio).
	1.2.Experiencia	Dos años o más años de experiencia en puestos afines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> .
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Re- 08

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Ejerce un <i>alto grado</i> de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con <i>cierta independencia</i> , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la Romana, el cual está expuesto a polvo y barro.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a <i>85 db</i>. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Re- 08

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y oídos.
	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, horas y fechas de entregas y coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	El tipo de puesto requiere equipo de oficina : computadoras, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. Además es indispensable la romana para realizar su labor.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>AYUDANTE DE ROMANA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Recepción y carga. Periodo: Zafra.		IC-In-Re- 08	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Romanero	IC-In-Re- 08	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de asistir al Romanero en actividades tales como pesado de carretas, repartición de fichas, orden de entrada a la romana, sorteo de la carreta a muestrear.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Realizar el sorteo de la carreta que va a ser muestreada por el Core Sampler. Esta rifa debe realizarla en forma aleatoria a cada productor.	
2	Asignar y repartir las fichas a los productores, las cuales van a servir para realizar el pago de la caña recibida.	
3	Organizar el orden de ingreso a la romana de los diferentes productores.	Según la hora de llega al Ingenio.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re- 08
--------------------------	----------------------	---	---

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Cubrir el puesto del Romanero en horas de desayuno, almuerzo, cena.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Conclusión de Estudios de Educación Diversificada (quinto año de colegio).
	1.2.Experiencia	Dos años o más años de experiencia en puestos afines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro.
	2.2. Capacidad Sensorial.	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> .
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Re- 08
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	Ejerce un alto grado de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con cierta independencia , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la Romana, el cual está expuesto a polvo y barro.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y oídos.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Re- 08

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, horas y fechas de entregas y coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	<p>El tipo de puesto requiere equipo de oficina: computadoras, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. Además es indispensable la romana para realizar su labor.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <i>CUCHILLERO</i>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: Molinos. Periodo: Zafra.		IC-In-MI-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de turno	IC-In-Mo-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable del manejo de las mesas de caña. Además es responsable de regular la alimentación al primer molino.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Responsable de la adecuada operación de las 2 mesas de recepción.	
2	Velar por el nivel de la caña en el conductor de ingreso a las cuchillas.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
2 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-MI-01

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Coordinar los Tecleros, la secuencia de ingreso de caña a las mesas.	
4	Informar a su jefe inmediato ruidos o daños tanto en las mesas de caña como en las cuchillas picadoras.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído y olfato</i> .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-MI-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica, en la que el colaborador está expuesto a cambios de temperatura, luz, ruido y polvo. La labor se realiza en altura (2 metros). Por las condiciones de la maquinaria y equipo debe tener precaución y concentración.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura <i>aproximada</i> es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-MI-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una <i>alta</i> relación con el procesos que antecede a la labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto y coordinación de resultados.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i> : Casco y tapones.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: MOLEDOR		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: Molinos Periodo: Zafra.		IC-In-MI-02	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de asegurar que el ingreso de caña al tren de molinos. Es responsable de que la molienda se desarrolle eficientemente y acorde con todas los procedimientos propios de la labor.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Mantener la cantidad adecuada de bagazo en el "Shute Donelly", evitando que este quede vacío o que tenga más carga de la necesaria.	Shute Donelly: Parte del molino que asegura una buena alimentación de caña.
2	Llevar el tiempo perdido en cada una de las paradas, para lo cual deberá consultar al encargado y anotar los motivos de acuerdo a la lista de posibles causas.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-MI-02
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Velar que los conductores de bagazo trabajen adecuadamente, evitando que se formen tacos, además de mantener un colchón parejo a la salida de cada molino.	
4	Asegurar que se realice una maceración compuesta y completa en el tren de molinos.	Maceración compuesta: aplicación de agua y jugos en los diferentes molinos.
5	Velar por el buen funcionamiento de todos los equipos del Área de Molinos.	
6	Limpiar del “tandem” de molinos durante las paradas.	
7	Dar asistencias durante las paradas en el lugar del fallo.	
8	Velar por que la presión de la caldera y el ciclaje del turbogenerador sean los correctos para llevar una molienda continua.	
9	Llevar registro de control de temperatura de las chumaceras de las transmisiones y de los bronces de los molinos.	
10	Anotar las limpiezas de la malla chush-chush según los requerimientos del programa HACCP.	
11	Reportar cualquier ruido o daño en los equipos bajo su control	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-MI-02

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico.	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento, Área, Sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.


Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Mo-02

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones adecuadas de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. Le corresponde ejecutar trabajos en alturas. En el puesto está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, horas de entregas, y coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco y tapones.</i></p>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>TRAPICHERO</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Molinos Periodo: Zafra.		IC-In-MI-03	
		Página: 1 de 5	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de asegurar que el área de los molinos trabaje adecuadamente, según los procedimientos propios de la labor.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Impedir que se produzcan tacos sobre las canoas de jugo, para lo cual deberá estar limpiándolas continuamente.	
2	Limpiar la malla del cush – cush.	Para esto deberá usar agua caliente a presión dos veces durante su turno, de modo que se evite la formación de babas u hongos.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-MI-03
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Velar que los ejes de las masas mantengan la temperatura adecuada, y de presentar calentamiento deberá reportarlo inmediatamente al encargado.	
4	Revisar que las boquillas de grasa de las coronas funcionen adecuadamente.	
5	Mantener limpio todos los pisos del área de molinos.	
6	Velar por el buen funcionamiento del sistema de enfriamiento de los bronce de los molinos.	
7	Limpiar derrames y depositar aserrín sobre los derrames de aceite o grasa y recogerlo.	
8	Evitar que existan regueros de bagazo sobre el piso.	
9	Reportar al encargado correspondiente, problemas mecánicos en los molinos.	
10	Realizar el recorrido de verificación de temperatura de chumaceras	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-MI-03
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro de la misma sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-MI-03
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. Le corresponde ejecutar trabajos en alturas. En el puesto está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, horas de entregas, y coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>Casco y tapones.</i></p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.


Identificación del puesto

Nombre del puesto: BURRUCHERO		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: Molinos. Periodo: Zafra.		IC-In-MI-04	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de mantener limpias las áreas del conductor de caña y la banda de hule.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Limpiar los pisos debajo del conductor de caña y recolectar la fibra que cae del mismo.	
2	Depositar la fibra y caña que cae, en la cola del conductor para que sea reprocesada.	
3	Mantener el área de bajo de la banda de hule limpio.	
4	Colaborar en la limpieza del Área de Molinos los fines de semana o en los periodos de paro.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-In-MI-04

Nº	Descripción Específica	Observaciones
5	Supervisar el adecuado funcionamiento de la banda de hule que alimenta el molino 1.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Primer ciclo de Enseñanza General Básica. Es necesario que sepa leer y escribir.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
	2.1. Esfuerzo Físico	El puesto exige un alto grado de esfuerzo físico . Existe una constante carga y descarga de materiales y equipo.
	2.2. Capacidad Sensorial.	El puesto exige que como mínimo se utilicen la (vista, tacto, oído) .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las habilidades mínimas del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	No existe ninguna responsabilidad sobre los materiales, herramientas en la ejecución de las actividades del puesto.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce ninguna responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-In-MI-04
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo supervisión inmediata , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga en todo el cuerpo.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, cantidad de producto.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:

4 de 4

Versión:

1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto

IC-In-MI-04

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	Es indispensable el uso de casco y tapones dentro de la fábrica.




Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto				
Nombre del puesto: MECÁNICO DE CUCHILLAS Y MASAS			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: Molinos. Periodo: Zafra.			IC-In-MI-05	
			Página: 1 de 4	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de la fabricación y revestimiento de la cuchillas y del mantenimiento de las masas del molino.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Planificación</u>		
1	Fabricar el juego de cuchillas necesarios para los cambios en lo períodos de mantenimiento.	
2	Revestir las puntas de las cuchillas que presenten mayor desgaste.	
3	Recuperar las crestas de las masas de los molinos.	
4	Colaborar con actividades que se le solicite especialmente el grupo de mecánico.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-MI-05

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos.	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Capacidad Sensorial	Requiere un (100%) de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.



Ingenio Cutres s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Mo-05
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
3. Responsabilidades	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>




Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-In-MI-05
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en horas de entregas, coordinación de resultados. Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de equipo personal : casco y tapones.

		<p align="center">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p align="center"><i>OPERADOR DE PH- ALCALIZADO</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: pH-Alcalizado. Periodo: Zafra.		IC-In-pH-01	
		Página: 1 de 5	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de realizar la adecuada preparación del jugo para la clarificación, logrando que la sulfitación, alcalizado y calentamiento trabaje dentro de los parámetros deseados.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Preparar la cal.	
2	Tomar el peso de los sacos de cal y anotarlos en cada uno de las preparaciones de la lechada de cal.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
2 de 5

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

**Código del puesto
IC-In-pH-01**

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Realizar la primera preparación con agua y la segunda con jugo y meladura. El Baumé final de la lechada de cal debe estar entre 12 y 15 Baumés.	
4	Realizar el manejo de las bombas que lleva el jugo de los molinos y el jugo alcalizado.	
5	Realizar un adecuado manejo de las bombas de preparación de cal.	
6	Mantener la cocina de azufre encendida y agregar la cantidad de azufre adecuado	Tiempo de programación según indique el supervisor.
7	Es el responsable de que el jugo se alcalice constantemente, evitando que la válvula de la lechada se aterre.	
8	Mantener el pH del jugo entre 7.2 y 7.4	
9	Verificar el valor de pH cada 10 minutos y anotarlo.	
10	Controlar la temperatura en 105 °C. Si se da alguna variación, debe regular las válvulas de vapor, coordinando con evaporación. En caso de que no se llegue a la temperatura deseada, se debe reportar inmediatamente al encargado de turno.	
11	Asegurar que el ácido fosfórico esté continuamente adicionándose, y variar la cantidad que se agrega en caso de que se requiera en la clarificación.	
12	Realizar el manejo de las bombas que lleva el jugo de los molinos y el jugo alcalizado. Además de reportar ruidos extraños o fugas importantes en las bombas.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-pH-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
13	Cerrar las válvulas de vapor, detener las bombas, detener la adición de cal y de ácido fosfórico. Cuando se vuelve a arrancar, se debe garantizar que halla recirculación del jugo hasta que las condiciones de pH y temperatura sean normales.	En caso de paradas
14	Revisar que las válvulas de aguas condensadas y gases incondensables de los calentadores se mantengan abiertas.	
15	Abrir las tapas de los calentadores los fines de semana para su limpieza	
16	Aumentar el pH a 7.8, aproximadamente 2 horas antes de realizar una parada larga o los fines de semana.	
17	Asegurar que el agua fluya a través de la cocina de azufre.	
18	Mantener la malla del jugo clarificado limpia. Se debe aprovechar todas las paradas para limpiar la malla con agua.	
19	Mantener la malla del jugo clarificado limpia. Se debe aprovechar todas las paradas para limpiar la malla con agua.	
20	Mantener comunicación continua con el operario del clarificador, así como verificar los resultados que se dan en el laboratorio y tomar las medidas necesarias.	
21	Dar asistencia donde existan fallos.	En caso de paradas.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página:
4 de 5

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-pH-01

**REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO.**


Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	No existe <i>ninguna</i> responsabilidad sobre los materiales, herramientas en la ejecución de las actividades del puesto.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo departamento y sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 5 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-pH-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	El trabajo se realiza en la fábrica. Puede corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo. Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db . Por lo que se debe tomar medidas de control. El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i> , la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C. Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.
	4.2. Relaciones de trabajo.	Existe una <i>alta</i> relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en horas de entregas, coordinación de resultados. Existe una <i>alta</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i> : casco y tapones.

		Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>OPERARIO DE CLARIFICADOR Y FILTRO</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: Clarificador y Filtro Período: Zafra		IC-In-Cf-01	
		Página: 1 de 5	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de llevar a cabo una buena clarificación del jugo en el clarificador, además es el responsable de verificar que la cachaza que se filtra y se desecha, contenga valores adecuados de pol (contenido de azúcar).

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Preparar el floculante.	
2	Mantener un nivel de lodos bajo en el clarificador de jugo, que no supere la segunda válvula de registro.	
3	Velar que halla dosificación continua de floculante y detener la dosificación en el momento que halla una parada.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 5	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-In-CI-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Verificar la velocidad de sedimentación del jugo cuando se mezcla con el floculante. La sedimentación debe durar de 3 a 5 segundos.	Si la sedimentación es mayor a esto, se le debe indicar de inmediato al operario de pH que la temperatura está baja y luego al encargado.
5	Supervisar la calidad del jugo. Controlar posibles partículas de lodos, bagacillo y color. El color del jugo debe ser amarillo claro y a la vez transparente (color cerveza).	Si se presentan problemas, avisar al encargado para coordinar con el operario de pH.
6	Registrar los valores de proceso; nivel de lodos, hr de preparación de floculante, tiempo de floculación, y pH del jugo, en las hojas de control destinadas para este fin.	
7	Verificar que el bagacillo caiga continuamente al tanque de lodos que alimenta al filtro. Debe regular la cantidad de lodos procedentes de los molinos.	
8	Manejar el filtro esto implica manejar adecuadamente los niveles de lodos en el tanque de cachazón, mantener las condiciones de vacío (24 pulg Hg), Mantener la entrada de agua cayendo continua y uniformemente. mantener limpio los filtros de agua y tubería para evitar que se aterren. Se debe mantener limpio los filtros de agua y tubería para evitar que se aterren.	
9	Velar que el espesor de la torta no sea ni mayor ni menor a ¼”.	
10	Manejar los gusanos y la coordinación de la cachaza que va hacia las carretas de volteo.	
11	Asegurar que el pol de cachaza se mantenga por debajo de 2. Para esto deberá mantener continua comunicación con el laboratorio.	
12	Recoger las muestras de cachaza cada dos horas para el muestreador.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-CI-01
--------------------------	----------------------	---	---

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
13	Controlar el funcionamiento de las bombas de jugo filtrado y de los motores que mueven las distintas transmisiones (gusanos y filtro).	
14	Reportar cualquier ruido extraño o avería al encargado.	
15	Preparar el clarificador para las paradas los fines de semanas, disminuyendo la cantidad de lodos.	
16	Mantener el área de trabajo limpia y libre de objetos que puedan causar incomodidad.	
17	Dar asistencia donde existan fallos.	En caso de paradas.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-CI-01
--------------------------	----------------------	---	--

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento y Sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de Trabajo.	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. Le corresponde realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a <i>85 db</i>. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34 °C.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 5 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-CI-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de Trabajo.	4.2. Relaciones de trabajo.	Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, fechas y horas de entregas, coordinación de resultados. Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	Es indispensable el uso de equipo personal : casco y tapones.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <i>OPERARIO DE CLARIFICADOR DE MELADURA</i>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Clarificador de Meladura. Período: Zafra.		IC-In-Cm-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de operar el clarificador de meladura que tiene como objetivo la remoción de turbiedad y la valoración del color de este material.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Velar por mantener un flujo constante de ingreso al clarificador de meladura.	
2	Garantizar la adecuada dosificación de ácido fosfórico y decolorante a la meladura cruda.	
3	Controlar la temperatura de ingreso al clarificador.	Debe de estar en un rango de 80-85 C.
4	Velar por la adecuada preparación y dosificación del floculante.	Dosis floculante: 3ppm-TC



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Cm-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
5	Velar por la adecuada operación del clarificador, considerando las variable de proceso	Variable de proceso: PH, temperatura, aireación, ácido fosfórico y floculante
6	Mantener un contacto con el laboratorio respecto a la remoción de turbiedad (mayor al 40%) y remoción de color.	
7	Realizar el paro y arranque del equipo cada vez que el proceso se detenga por más de una hora.	
8	Limpiar a nivel general el clarificador y sus partes en las paradas de fin de semana.	
9	Informar al encargado de turno cualquier ruido o daño que se genere en cualquiera de los componentes del clarificador.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2.Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Cm-01

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento y Sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por el proceso de control de las especificaciones.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo.	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. Le corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo y oídos.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Cm-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, fechas y horas de entregas, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	Es indispensable el uso de equipo personal : casco y tapones.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>OPERARIO DE EVAPORADORES</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Evaporadores. Periodo: Zafra.		IC-In-Ev-01	
		Página: 1 de 5	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de eliminar en forma eficaz, el exceso de agua proveniente del jugo para obtener meladura adecuada para la cristalización.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Manejar de las bombas de jugo claro y del adecuado funcionamiento de los equipos.	
2	Verificar que el nivel de jugo en los evaporadores esté a un 33% de la calandria (observar en el visor). En caso de que el nivel del jugo aumente, solicitar vapor o coordinar con pH para tener las condiciones adecuadas de vapor.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ev-01
--------------------------	----------------------	---	--

	Descripción Específica	Observaciones
3	Manejar de las bombas de jugo claro y del adecuado funcionamiento de los equipos.	
4	Verificar que el nivel de jugo en los evaporadores esté a un 33% de la calandria (observar en el visor). En caso de que el nivel del jugo aumente, solicitar vapor o coordinar con pH para tener las condiciones adecuadas de vapor.	
5	Controlar las válvulas de vapor de todos los cuerpos, así como las válvulas de aguas condensadas y de gases incondensables.	
6	Regular las condiciones de agua y vapor en el eyector del condensador de lluvias, así como regular las válvulas de agua (6") que ingresa al condensador de lluvia para obtener las condiciones de vacío (27" Hg).	
7	Regular los pases de jugo entre los cuerpos para controlar los niveles de este.	
8	Manejar de las bombas de meladura y funcionamiento de las mismas. Reportar cualquier ruido extraño o avería al encargado.	
9	Realizar la liquidación de los cuerpos los fines de semana. Dicha liquidación deberá realizarla evitando que la meladura disminuya a 25° Baumé.	Si se disminuye este valor el jugo se fermentará y disminuirá la calidad del azúcar.
10	Mantener durante la operación, una meladura con un Bx mayor a 60 Brix.	
11	Verificar los datos de laboratorio en las curvas Brix de evaporación.	
12	Ayudar a abrir las compuertas de los evaporadores, para la limpieza de los evaporadores de fin de semana.	
13	Coordinar con tachos sobre la calidad de la meladura, tanque al que se debe bombear, así como coordinar los momentos críticos de vapor (fundidos en tachos).	
14	Mantener el área de trabajo limpia y libre de objetos que puedan causar incomodidad.	
15	Dar asistencia donde existan fallos.	En caso de paradas.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ev-01
--------------------------	----------------------	---	--

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo departamento y sección.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 5

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Ev-01

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por el proceso de control de las especificaciones.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo.	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. Le corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo y oídos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo	Existe una <i>alta</i> relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, fechas y horas de entregas, coordinación de resultados.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 5 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ev-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2.Relaciones de trabajo.	Existe una <i>alta</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	Es indispensable el uso de equipo personal : casco y tapones.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: TACHERO		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Tachos Periodo: Zafra.		IC-In-Ta-01	
		Página: 1 de 5	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma: _____	Aprobado por:	Firma: _____
			Fecha de Aprobación: _____

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de realizar la elaboración de las masas, de manera eficiente, tanto en el manejo de los materiales como de vapor, así como controlar el tamaño de los cristales en sus diferentes etapas.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Verificar las condiciones de la meladura, tanto en condiciones como en calidad.	
2	Velará por la operación correcta de los tachos.	
3	Alimentar los materiales, de las proporciones, concentración y punto final de los materiales.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ta-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Balancear el consumo de vapor en el piso.	No arrancar dos tachos al mismo tiempo.
5	Soplar adecuadamente los tachos después de cada descarga.	
6	Manejar todas las válvulas así como reportar algún problema en alguna de ellas.	
7	Verificar la calidad de los materiales que están siendo purgados (después de cada tachada).	Azúcar: Color y tamaños de los cristales. Magma B: Pureza mayor 90 y tamaño de los cristales. Magma C: Pureza mayor 87 y tamaño de los cristales
8	Regular las válvulas de condensados, vapor e incondensables.	
9	Manejo de las transmisiones de cristalizadores y notificar cualquier problema.	
10	Resolver los problemas de comunicación con las continuas y centrifugas	
11	Producir la mayor pureza posible en la Masa A.	
12	Hervir los cuerpos 1 vez cada 15 días de acuerdo al cronograma de limpieza.	
13	Revisar cada 15 días el estado de los sifones de los condensados.	
14	Verificar los resultados de la pureza de la miel final, la cual debe ser lo menor posible.	Pureza menor a 32.
15	Involucrarse con la preparación del polvillo para la cristalización.	
16	Limpieza del filtro rotativo, así como las mallas de los tanques de meladura.	
17	Lavar los tanques de meladura cuando estén vacíos y sucios.	
18	Coordinar con el laboratorio los resultados de los materiales y solicitar los prontos para todas las masas de tercera y cualquier otra que considere importante.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ta-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
19	Lavar los tanques de meladura cuando estén vacíos y sucios.	
20	Coordinar con el laboratorio los resultados de los materiales y solicitar los prontos para todas las masas de tercera y cualquier otra que considere importante.	
21	Recoger la masa para realizar la “nustch”.	
22	Velar un adecuado funcionamiento.	
23	Mantener el área de trabajo limpia y libre de objetos que puedan causar incomodidad.	
24	Dar asistencia donde existan fallos.	En caso de paradas.

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia en puestos afines
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un esfuerzo físico moderado . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia y ser una persona proactiva . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.



Ingenio Cutres s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ta-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de planificación y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con cierta independencia , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones adecuadas de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. La mayoría del tiempo realiza trabajos. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 5 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ta-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	Está expuesto a fatiga, generalmente en el cuerpo.
	4.2. Relaciones de trabajo	Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en la que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, coordinación de resultados. Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.
4. Condiciones de trabajo.	4.3. Equipo adecuado de trabajo	Es indispensable el uso de equipo personal : casco y tapones.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>OPERARIO DE CONTINUAS</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: Continuas Periodo: Zafra.		IC-In-Co-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Realizar la adecuada preparación de mieles y controlar el ingreso de materiales a las continuas.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Encender y apagar de las centrifugas, según lo establecido para estos equipos.	Coordinar con eléctricos.
2	Velar que las continuas operen adecuadamente y reportar ruidos y sonidos extraños.	
3	Controlar la cantidad de masa que ingresa a las continuas, regulando la cantidad de vapor y agua.	Verificar amperaje de los equipos.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Co-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Chequear el estado de las mallas; revisar que no estén rotas y que estén ajustadas.	Antes de arrancar las máquinas.
5	Verificar calidad de Magma con laboratorio: Magma B mayor a 90, Magma C mayor a 87.	
6	Controlar la concentración de mieles: Miel final Brix no mayor a 82, Miel A y B menor a 76.	
7	Controlar el funcionamiento de los batidores de magma y calidad de magma, de modo que se pueda bombear.	
8	Controlar el funcionamiento de las bombas de mieles y magmas; bombas fundidos, batidor y ciclón.	
9	Mantener comunicación continua con tachos referido a la calidad de las magmas y del arranque y parada de maquinas.	
10	Asegurar que las válvulas de descarga están abiertas.	
11	Verificar la salida de miel final con una pureza de 32 aproximadamente.	
12	Mantener el área de trabajo limpia y libre de objetos que puedan causar incomodidad.	
13	Limpia los pisos y tanque.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia.	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Co-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Co-01

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1 Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. La mayoría del tiempo realiza trabajos. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en la que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>Es indispensable el uso de equipo personal: casco y tapones.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>OPERARIO DE CENTRIFUGAS</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Centrifugas Periodo: Zafra.		IC-In-Ce-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Industrial	IC-GI	Ninguno	-

Descripción General: Realizar la centrifugación de la masa A, de modo que el azúcar se evacúe en condiciones óptimas de color y humedad.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Manejo de las masas cocidas y de cargar el recibidor de primera sin provocar derrames.	
2	Regular la cantidad de agua, secado y espesor de la torta que garanticen el óptimo resultado de la calidad del azúcar (tratar de utilizar el mínimo de agua y aumentar el secado de manera que se establezcan las condiciones adecuadas).	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ce-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Revisar todas las descargas para garantizar que no existan problemas de falta de lavado.	
4	Coordinar con el tachero sobre las condiciones de la masa que va a purgar, así como los niveles de las cristalizadoras.	
5	Garantizar una operación adecuada de los motores principales de las centrífugas y reportar cualquier ruido extraño o avería al encargado.	
6	Llevar el control de los gusanos y el elevador de azúcar y avisar cualquier problema que se presente.	
7	Coordinar continuamente con los Cosedores sobre la calidad final del azúcar.	
8	Activar los motores de la secadora (abanico, secadora).	
9	Llevar una limpieza estricta del área donde se incluye el piso, tanque y las máquinas.	
10	Chequear las mallas de las maquinas, revisar que no estén rotas y que estén bien ajustadas.	Antes de arrancar.
11	Revisar que exista aire a las condiciones requeridas y el agua necesaria para purgar.	Antes de arrancar.
12	Chequear que el tanque de miel A trabaje adecuadamente y las tuberías estén libres de "tacos".	
13	Colocar los parámetros de operación en la pizarra.	
14	Verificar constantemente la calidad del azúcar y comunicar al encargado de los problemas que se puedan presentar.	
15	Mantener el área de trabajo limpia y libre de objetos que puedan causar incomodidad.	
16	Dar asistencia donde existan fallos.	En caso de paradas.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ce-01
--------------------------	----------------------	---	--

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Ce-01

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por el proceso de control de las especificaciones.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1 Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. La mayoría del tiempo realiza trabajos. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en la que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	Es indispensable el uso de equipo personal : casco y tapones.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: COSEDOR		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial Departamento: Producción Sección: Empaque Periodo: Zafra.		IC-In-Em-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de controlar que la calidad del azúcar y el empaque estén en condiciones óptimas.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Controlar el peso exacto de los bultos de azúcar, es decir, 50.10 kilogramos, incluyendo el saco.	
2	Controlar la temperatura final (50 y 55°C), así como la humedad del azúcar, para lo cual debe coordinar con el operario de centrifuga o controlar las válvulas de vapor de la secadora.	
3	Realizar el envasado del azúcar se realice en forma continua.	No esperar a que la tolva se llene.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Em-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Velar por la calidad final del azúcar. Por lo tanto debe separar y avisar inmediatamente en casos que haya problemas de azúcar húmeda, amarilla, caramello o basuras metálicas.	Mayores exigencias en las normas de LAICA.
5	Revisar las costuras de los sacos. Debe asegurarse que sean las requeridas y avisar al encargado cuando no pueda ajustar la maquina.	
6	Mantener las máquinas de coser en buen estado. Revisar la lubricación, limpieza y cambios de agujas.	Informar de inmediato en caso de que halla problemas en la máquina.
7	Manipular los bultos de azúcar, evitando que estos se rompan, mojen, ensucien o deterioren.	
8	Mantener los imanes en todo momento instalados y limpiarlos al menos una vez durante su turno.	
9	Mantener el área de secado y almacenamiento limpio y libre de telas de araña y basura	
10	Mantener la romana limpia y revisada. Debe calibrar su peso una vez por turno como mínimo y siempre que haya duda sobre el peso.	
11	Asegurar que la muestra de azúcar se tome adecuadamente.	
12	Controlar el buen funcionamiento de los motores de los abanicos y la transmisión principal de la secadora y de avisar cualquier problema de ruidos al encargado de turno.	
13	Separar el azúcar en caso de que esté húmeda, tenga caramello o el color amarillo, para mandarlo al fundido.	
14	Remover el terrón de azúcar, limpiar la tolva, revisar la malla	Mantenerla limpia y en buen estado.
15	Liquidar el azúcar del elevador y la secadora y dejarlos limpios en la paradas programadas	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Em-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
16	Entregar las máquinas de coser limpias, a la bodega durante las paradas programadas.	
17	Mantener el área de trabajo limpia y libre de objetos que puedan causar incomodidad.	
18	Dar asistencia donde existan fallos.	En caso de paradas.

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Em-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo.	4.1 Condiciones ambientales de trabajo.	El trabajo se realiza en la fábrica. La mayoría del tiempo realiza trabajos en altura. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades. Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db . Por lo que se debe tomar medidas de control. El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i> , la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.
	4.2. Relaciones de trabajo.	Existe una <i>alta</i> relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en la que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, coordinación de resultados. Existe una <i>alta</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	Es indispensable el uso de equipo personal : casco y tapones.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <i>JEFE DE BODEGA DE AZÚCAR</i>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Almacenaje Periodo: Zafra.		IC-In-AI-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Industrial	IC-GI		

Descripción General: Responsable del almacenamiento y despacho de los viajes de azúcar tanto de blanco de plantación como de azúcar crudo.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Velar por el adecuado almacenamiento de los bultos de azúcar producidos; limpieza del saco, estado de la costura, colocación de la etiqueta de identificación.	
2	Controlar la carga de los camiones de azúcar, verificando que los mismos cumplan con las condiciones de limpieza requeridos.	Código de Registro: IC-SO-HACCP-06
3	Contar los bultos (parablanco) y peso (paracrudo) de cada uno de los viajes que salen del Ingenio.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-AI-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Llenar el recibo de despacho con la información requerida, así como la hoja de registro de trazabilidad del producto	Código de Registro: IC-SO-HACCP-03
5	Coordinar los pedidos de material de empaque y mantener un inventario no menor a 5000 sacos de azúcar.	
6	Coordinar y dirigir al grupo de chamberos en cada uno de las cargas de los camiones.	
7	Mantener el orden y limpieza de área de la bodega de azúcar de acuerdo con las normas HACCP.	Norma implementada en la empresa.

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia.	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas o administrativas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico.	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-AI-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por el retiro y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores <i>en forma periódica</i> (solamente cuando se le solicite).
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad y los procesos de planificación, dirección y control de las labores de la Sección de Almacenaje.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con <i>cierta independencia</i> , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la bodega.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, básicamente todo el cuerpo.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-AI-01

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo.	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una media relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de la misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, fechas y horas de entregas y coordinación de resultados.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>taponés, anteojos y cinturón.</i></p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: CHAMBERO		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Almacenamiento. Periodo: Zafra.		IC-In-AI-02	
		Página: 1 de 3	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma: _____	Aprobado por:	Firma: _____
		Fecha de Aprobación: _____	

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de bodega de azúcar	IC-In-AI-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de el traslado de sacos de azúcar tanto en el proceso de almacenamiento como despacho. Es responsable de cumplir con todos las especificaciones de las labores.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Cargar los sacos desde la banda hasta la bodega.	
2	Velar por la adecuada posición de los sacos en las diferentes estibas.	
3	Cargar los camiones con los sacos.	
4	Ordenar y limpiar el Área de almacenamiento de acuerdo a las normativas.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 3	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-AI-02
--------------------------	----------------------	---	---

**REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Primer ciclo de Enseñanza General Básica. Es necesario que sepa leer y escribir.
	1.2. Experiencia	No se requiere experiencia.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El puesto exige un alto grado de esfuerzo físico . Existe una constante carga y descarga de sacos de azúcar.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un (100%) de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Se requiere las habilidades mínimas del puesto. Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	No existe ninguna responsabilidad sobre los materiales, herramientas en la ejecución de las actividades del puesto.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce ninguna responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 3

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-AI-02

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo supervisión inmediata , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la bodega de azúcar. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34 °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo y espalda.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos de la Sección donde labora.</p> <p>Existe una alta relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de un mismo Departamento, Área o Sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar del Departamento, Área o Sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, fechas y horas de entregas, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros Departamentos, Áreas y Secciones.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:

4 de 4

Versión:

1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto

IC-In-AI-02

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo	El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i> : cinturón.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>OPERARIO DE CALDERA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Caldera Periodo: Zafra.		IC-In-Ca-01	
		Página: 1 de 5	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Turno	IC-In-Pr-01	Ayudante de Caldera Bagacero	IC-In-Pr-02 IC-In-Pr-03

Descripción General: Responsable del mantenimiento y operación adecuado en la caldera además debe suministrar la cantidad de vapor requerida para toda la planta.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Velar por una adecuada operación en la caldera, que incluya el abastecimiento del agua, bagazo, y aires, con el fin de lograr que la presión sea de 210 p.s.i.	p.s.i : (siglas en inglés) libras por pulgada cuadrada.
2	Supervisar que el nivel del agua se encuentre siempre a la mitad y que nunca se reduzca a niveles que tenga el riesgo de que la caldera quede seca.	



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ca-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Limpiar los ceniceros y las boquillas del “scrubber”, además de supervisar que las mismas funcionen correctamente.	
4	Manejar la purga continua, además de realizar 2 purgas del domo superior por turno o cuando lo amerite. También deberá realizar 3 soplados por turno de la tubería principal.	
5	Abrir el retorno del “superheater”, siempre que exista una parada importante o cerrar la válvula principal de vapor.	
6	Supervisar la limpieza de los hornos y caldera, para que se realicen en forma adecuada, así como desechar el material que se produce en estas limpiezas.	
7	Coordinar las limpiezas de la Caldera con el encargado de turno.	
8	Supervisar el trabajo de los Bagaceros y la adición del bagazo en los arranques y paradas por falta de presión.	
9	Velar por el funcionamiento de las trampas de ceniza y de disminuir al máximo o eliminar el agua de rebalse a la laguna. Deberá coordinar los días de limpieza.	
10	Coordinar con el laboratorio los parámetros de operación de la caldera pH>11 y conductividad aproximadamente igual a 1200, así como realizar los cambios correspondientes.	
11	Coordinar con el laboratorio o arrancar la bomba dosificadora de producto. Nunca deberá faltar producto en la caldera.	
12	Pedir los datos de pH, conductividad y azúcares en los arranques.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ca-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
13	Manejar los motores: Conductores de bagazo, abanico forzado, abanico inducido, bombas de agua.	
14	Revisar periódicamente e informar si hay ruidos u otros problemas al encargado correspondiente. Es importante que revisen el adecuado enfriamiento de las muñoneras del abanico inducido.	
15	Asegurarse que los conductores de bagazo se encuentren con todas las tablas en buen estado y revisar las fajas y cadenas en todas las transmisiones.	
16	Limpieza del “scrubber” y ceniceros para evitar contaminaciones a la atmósfera.	
17	Coordinar la limpieza de las trampas de cenizas para mantener el sistema operando adecuadamente.	
18	Mantener el área de trabajo limpia y libre de objetos que puedan causar incomodidad.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ca-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
	3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.
3.2. Por información y discreción.		Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento, Área, Sección.
3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.		No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.		Tiene responsabilidad por los procesos de planificación, organización y control de la Sección de Caldera.
3.5. Supervisión Recibida.		El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
3.6. Supervisión Ejercida.		La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 5 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ca-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones adecuadas de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica Le corresponde ejecutar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p>
	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo y oídos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una media relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de una misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, cantidad de producto, horas de entregas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: <i>casco y tapones</i>.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>AYUDANTE DE CALDERA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Caldera Periodo: Zafra.		IC-In-Ca-02	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Operario de Caldera	IC-In-Ca-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de brindar asistencia al Operario de Caldera en el mantenimiento y operación de la Caldera. Le corresponde seguir todas las órdenes que el supervisor inmediato le indique para que el sistema funcione sin contratiempos.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Controlar el nivel de agua de la caldera.	
2	Regular la cantidad de aire forzado que ingresa a la Caldera.	
3	Velar por el adecuado funcionamiento de lo abanicos de la Caldera.	Tres abanicos.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ca-02
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Velar por el adecuado funcionamiento del sistema de alimentación de bagazo de la Caldera.	
5	Reportar al encargado de turno cualquier ruido o daño en la operación de los diferentes equipos.	
6	Asistir en los procesos de limpieza de los sistemas de ceniza.	
7	Colaborar en los procesos de mantenimiento de Caldera en las paradas del Ingenio.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	No se requiere experiencia.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El puesto exige un alto grado de esfuerzo físico . Existe una constante carga y descarga de materiales y equipo.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ca-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. Le corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Ca-02

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones adecuados de trabajo.	Está expuesto a cortaduras, quemaduras, golpes, caídas, majonazos. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo, principalmente en los ojos, dedos y oídos.
	4.2.Relaciones de trabajo	<p>Existe una media relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de una misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, cantidad de producto, horas de entregas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	El puesto exige el uso de equipo personal : <i>Casco y tapones.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: BAGACERO		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Caldera. Periodo: Zafra.		IC-In-Ca-03	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Operario de Caldera	IC-In-Ca-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de alimentar el conductor de bagazo de acuerdo a las necesidades de combustión de la Caldera.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Limpiar las de los sistemas de trampa de ceniza de la Caldera.	
2	Efectuar las purgas y soplados de los sistemas de presión de Caldera.	Purgas: eliminaciones de los sedimentos que hay en el domo de la caldera. Soplados: mecanismo de la limpieza externa de la Caldera



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Ca-03
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Almacenar el bagazo sobrante del proceso de combustión de la Caldera.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Primer ciclo de Enseñanza General Básica. Es necesario que sepa leer y escribir.
	1.2. Experiencia	No se requiere experiencia.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El puesto exige un <i>alto grado de esfuerzo físico</i> . Existe una constante carga y descarga de materiales y equipo.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un <i>100%</i> de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	No existe <i>ninguna</i> responsabilidad sobre los materiales, herramientas en la ejecución de las actividades del puesto.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Ca-02

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo supervisión inmediata , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. Le corresponderle realizar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades de gran impacto para la salud.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y oídos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo	<p>Existe una media relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de una misma sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, cantidad de producto, horas de entregas.</p> <p>Existe una alta relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Ca-02

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo	El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i> : Casco y tapones.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>OPERARIO DE TURBOGENERADOR</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Turbogenerador Periodo: Zafra.		IC-In-Tu-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de velar por el adecuado funcionamiento de la sección de Turbogenerador. Debe realizar el arranque del turbo, velar por que cada uno de los factores que influyen en el buen funcionamiento de la Caldera estén adecuadamente cuidados controlados.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Arrancar el turbo hasta la velocidad correspondiente, coordinando siempre con el Electricista.	
2	Drenar el agua que hay en las tuberías de vapor.	
3	Dar un calentamiento del equipo previo a su arranque	
4	Encender la bomba manual de aceite y asegurarse que haya circulación en todo el sistema.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Tu-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
5	Revisar que exista la presión adecuada del aceite en el gobernador y en las muñoneras para que empiece a girar el turbo.	
6	Desconectar la bomba manual y activar la bomba automática de aceite.	
7	Llevar las anotaciones sobre las cuchillas colocadas al turbo y a Coopelesca R.L., durante el arranque	
8	Velar continuamente por la temperatura y presión del aceite, así como que siempre haya agua de enfriamiento.	
9	Informar en caso de ruido o calentamiento de algunas muñoneras al encargado de fábrica.	
10	Coordinar aquellos momentos en los que la presión de la caldera sea inferior a 180 libras.	
11	Anotar todos los cambios de cuchillas durante la operación del turbo	
12	Revisar que la frecuencia del turbo sea la correcta en el medidor correspondiente.	
13	Manejo de las paradas del turbo, recordando detener las bombas de aceite y agua, así como revisar que todas las cuchillas queden en su posición.	
14	Velar por los niveles de aceite de los tanques de los turbos, y supervisar que la bomba de aceite funcione adecuadamente.	
15	Dar asistencia en momentos de fallo.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Tu-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo departamento y sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Tu-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo.	4.1 Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a <i>85 db</i>. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>Está expuesto a fatiga, generalmente de todo el cuerpo, puede sufrir choques eléctricos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, fechas y horas de entregas, coordinación de resultados.</p> <p>Existe una <i>alta</i> relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otras secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i> : <i>Casco, tapones, anteojos, mangas y guantes.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: LAGUNERO		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Sección: Laguna de tratamiento Periodo: Zafra.		IC-In-La-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución:	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de turno	IC-In-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de velar el adecuado funcionamiento de los diferentes sistemas de tratamiento de agua residuales. Es responsable de realizar diferentes tipos de limpieza, aplicar productos y generar reportes cuando sea requerido.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Velar por la operación de la Bomba que envía las aguas a las lagunas de tratamiento.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
2	Realizar la limpieza de los sistemas de tratamientos de aceites y grasas.	
3	Realizar la limpieza de las trampas de arena de los molinos.	
4	Velar por la limpieza de las lagunas de tratamiento y reportar inconvenientes en las mismas.	
5	Aplicar los productos requeridos para mantener las condiciones del agua a la entrada de los tratamientos).	
6	Recoger y analizar las muestras de las entradas y salidas de los sistemas de tratamiento.	
7	Realizar el procedimiento para la medición de caudal del sistema de tratamiento.	
8	Mantener la bitácora con información actualizada de los resultados de caudales, pH y temperatura de las diferentes muestras.	
9	Llevar los registros de control de plagas de los programas HACCP, así como realizar las fumigaciones en caso de ser necesario.	
10	Cambiar las carnadas de las diferentes trampas para roedores.	
11	Colaborar en la preparación de cal en el proceso de alcalizado y calentamiento, cuando este sea requerido.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un <i>100%</i> de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento, Área, Sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de planificación, control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con <i>cierta independencia</i> , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-La-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la laguna. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo	Existe una alta relación de procesos que antecede a la laborar de la sección en la que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, cantidad de producto, coordinación de resultados.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	Se requiere equipo personal: <i>mascara, guantes y equipo especializado de limpieza</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>ENCARGADO DE TURNO</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Periodo: Zafra.		IC-In-Pr-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Industrial	IC-GI	Todos los de producción y mantenimiento durante la zafra.	-

Descripción General: Responsable de velar por que los operario cumplan con las funciones que se le fueron asignadas. Es responsable por la maximización de la molienda, también debe velar por el cumplimiento de las especificaciones de las labores. Además debe realizar labores de limpieza.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Mantener el Ingenio moliendo a su capacidad establecida, así como definir el tipo de caña a moler, evitando dentro de lo posible provocar retrasos en la caña de la finca.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Pr-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
2	Velar porque la molienda sea la mayor posible y uniforme, sin provocar llenos en áreas como evaporadores y tachos.	
3	Llevar un controlar las pérdidas productivas en el bagazo, cachaza y miel final, los cuales deberán estar dentro de los rangos establecidos.	
4	Limpia cualquier derrame o reguero de jugos, masas o cualquier otro material del proceso, buscando una pronta solución.	
5	Llevar un control calidad del azúcar final, garantizando la calidad en las diferentes etapas del proceso.	
6	Velar por mantener un esquema de vapor adecuado, coordinando con el departamento eléctrico, para generar la mayor cantidad de electricidad posible	Cumplimiento de metas establecidas.
7	Organizar en caso de problemas mecánicos, a las cuadrillas para ejecutar la reparación.	
8	Supervisar al Lubricador en sus labores.	
9	Valorar los equipos o estaciones que deben ser reparados.	Valorar si deben ser reparados inmediatamente o programados para el fin de semana.
10	Llevar el control del tiempo perdido en la fábrica.	Debe reducir el tiempo perdido al máximo.

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia en puestos afines.
	1.3. Capacidad Mental.	Habilidad en un campo especializado, lo cual implica una amplia comprensión de sus prácticas y principios. Habilidad para las relaciones interpersonales, ingenio, juicio y criterio propio. Habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Pr-01

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un (100%) de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Ejerce un <i>alto grado</i> de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por el retiro y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores <i>en forma periódica</i> (solamente cuando se le solicite).
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con <i>cierta independencia</i> , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas completamente diferentes a las desempeñadas.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-In-Pr-01

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. Le corresponde realizar trabajos en alturas. En el puesto está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a caídas. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo y oídos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento y colaboradores de las secciones.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo	<p>El puesto exige el uso de equipo personal: casco y tapones.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto				
Nombre del puesto: <i>SUPERVISOR DE CALIDAD</i>			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Producción Periodo: Zafra.			IC-In-Pr-02	
			Página: 1 de 6	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de turno	IC-In-Pr-01	Sección de pH-Alcalizado Sección de Clarificador de Jugo Sección de Evaporadores Sección de Clarificador de Meladura. Sección de Cristalizadoras. Sección de Continuas. Sección de Centrifugas. Sección de Empaque	

Descripción General: Supervisar todas las secciones del proceso que estén involucradas en la calidad final del azúcar.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 6	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Pr-02
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
1	Estar informado sobre la calidad de la caña, que está ingresando a proceso.	Hongos, rendimiento, caña sucia o con hojas.
2	Verificar que existe adecuada limpieza de bacterias en el área de molinos.	
3	Supervisar los parámetros de pH, que garanticen la adecuada clarificación del jugo. PH jugo clarificado, temperatura del jugo, cantidad de ácido fosfórico utilizado, tiempo de sedimentación del jugo, cantidad de floculante utilizado, pH clarificado.	
4	Supervisión de parámetros relacionados con el color final del azúcar: PH jugo sulfitado, respecto al mixto, color del jugo claro, pureza de la masa A, color de la meladura, magma B y C (pureza).	
5	Supervisión de los parámetros de centrifugas, lavado , tiempo de secado y nivel de carga de las maquinas.	
6	Llevar el control del color del azúcar final.	
7	Verificar el adecuado funcionamiento del piso de tachos, principalmente en los siguientes parámetros: Exigir 60 grados brix en la meladura, revisar las purezas del magma B y C, controlar que la pureza de la templa A sea lo más alta posible, controlar que la pureza de la templa C no sea superior a 58.	
8	Velar por las pérdidas de la miel final, que la pureza sea menor a 32	
9	Coordinar y colaborar con la implementacion y seguimiento del Sistema HACCP.	
10	Revisar el tamaño de los cristales en las diferentes templeas.	
11	Supervisar las cristalizaciones y la calidad del polvillo para cristalizar.	
12	Coordinar con laboratorio para conocer los resultados generales del area de tachos a fin de garantizar la mayor recuperacion de azucar.	
13	Mantener informado actualizada sobre resultados del la bomba "Nutsch", tratando de maximizar la caída de las distintas templeas.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 6	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Pr-02
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
14	Supervisar el trabajo de las continuas de tercera y segunda, basados en los resultados de recirculación,	Menor al 22% en la de tercera y menor a 15% en la de segunda.
15	Dar seguimiento al procedimiento de trazabilidad y verificar el buen estado del material de empaque.	
16	Revisar la calidad del azúcar no debe contener materia extraña o bagacillo y supervisar el peso de los sacos, el cual debe ser de 50,01 kilogramos, incluido el saco.	
17	Supervisar que los imanes sean limpiados una vez por turno y que estén funcionando adecuadamente.	
18	Velar porque el muestreo del azúcar se realice correctamente.	
19	Conocer la calidad del azúcar que está en bodega	Con el jefe de bodega y el laboratorio.
20	Estar informado de los resultados de los estudios sobre la calidad del azúcar. Debe estar en contacto con el personal del laboratorio, el Encargado de turno. Debe entregar los cambios al Encargado de Producción.	Velar para mantener el proceso de acuerdo con las metas establecidas.
21	Supervisar la limpieza constante en el área de empaque.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia en puestos afines.
	1.3. Capacidad Mental.	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas o administrativas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 6	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Pr-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico.	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un <i>100%</i> de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Ejerce un <i>alto grado</i> de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por el retiro y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores <i>en forma periódica</i> (solamente cuando se le solicite).



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 5 de 6	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Pr-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	El puesto exige alto grado de responsabilidad por los procesos; dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas completamente diferentes a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en la fábrica. Le corresponde ejecutar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo y oídos.</p>



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 6 de 6	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-In-Pr-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del departamento y colaboradores de la sección.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i> : cascos y tapones.

PUESTOS DEL AREA
ADMINISTRATIVA

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>GERENTE ADMINISTRATIVO</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Administrativa Departamento: Finanzas Departamento: Sistemas Periodo: Reparación y Zafra.		IC-GA	
		Página: 1 de 6	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente General	IC-GG	Contadora Asistente de Contabilidad Auxiliar Administrativo Miscelánea	IC-Ad-Co-01 IC-Ad-Co-02 IC-Ad-Rh-01 IC-Ad-So-01

Descripción General: Responsable de planificar, coordinar, supervisar y controlar las actividades administrativas, en especial las de servicios, las financieras-contable, de información y de recursos humanos.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Planificación</u>		
1	Desarrollar sistemas informáticos. Debe realizar un análisis preliminar, un diseño del sistema e implementar el sistema informático.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 6	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-GA
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
2	Crear y documentar los proyectos a financiar. Debe buscar constantemente opciones de financiamiento a bajo costo. Desarrolla y analiza financieramente proyectos planteados por los diferentes proyectos y sus respectivas proyecciones.	
3	Respalda la información del Ingenio. Debe cerrar todos los sistemas de red, crear una lista para respaldar y quemar en DVD.	
<u>Organización</u>		
1	Ejecutar el mantenimiento de sistemas en Producción; depurar errores, adaptar cambios, programar consultas y reportes nuevos, revisar, actualizar probar los sistemas de pago y el laboratorio durante la zafra.	
2	Solicitar desembolsos de acuerdo al flujo de caja minimizando el gasto financiero.	
3	Analizar las solicitudes de adelanto de salarios.	
4	Realizar trámites operativos en los Bancos.	
5	Coordinar con los auditores y asesores externos los detalles para realizar el trabajo.	
6	Coordinar y controlar los inventarios de bodega y ajustes.	
7	Coordinar y revisar estados, presupuestos, flujos, para diferentes bancos.	
8	Coordinar con los peritos la realización de los avalúos.	
9	Coordinar las necesidades de efectivo para pagos de nominas de empleados, productores y proveedores.	
10	Brindar asistencia a los usuarios; atender consultas de los usuarios de los sistemas (Romana, Productores, Laboratorio, Producción, Planillas Contabilidad, Inventarios, Cuentas por pagar, Tesorería).	
11	Coordinar y apoyar a la Contadora en el control de costos.	Debe presentar a sus respectivas gerencias.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.


Página:
3 de 6

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0


Código del puesto
IC-GA

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Dirección</u>		
1	Supervisar y brindar soporte en la confección de planillas. Debe realizar los pagos de salarios.	
2	Autorizar y firmar órdenes de compra, cheques.	
3	Atender consultas y visitas de los representantes de los bancos.	
<u>Control</u>		
1	Controlar el LAN. Debe crear y deshabilitar usuarios, administrar permisos de red, generar y enviar planillas a la CCSS e INS, reparar y mantener equipo de cómputo, diseñar y estructurar el cableado.	
2	Revisar y solucionar errores e cobros de instituciones.	CCSS, INS, Tributación, Municipalidad.
3	Revisión de cierre de caja chica y aprobación de pagos.	
4	Supervisar y brindar asistencia a los colaboradores.	En consultas, permisos, toma de decisiones.
5	Revisar y controlar el flujo de caja con la Asistente Administrativa. Debe autorizar los giros.	

			
<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</h2>			
Página: 4 de 6	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GA

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Grado mínimo de Bachiller Universitario, preferiblemente en carreras de Administración de Empresas e Ingeniería en Sistemas.
	1.2. Experiencia	Dos años o más de experiencia en puestos afines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Para el buen desempeño de este puesto se requiere habilidad en un campo especializado (Administración y Sistemas), lo cual implica una amplia comprensión de sus prácticas, principios, métodos y procedimientos. Además se requiere habilidad para relaciones interpersonales, ingenio, juicio y criterio propio. Habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Se requiere un 100% de las capacidades físicas, principalmente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento y análisis, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Para este puesto se requiere tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos. Es responsable de la computadora, teléfono y equipo de oficina.

 <h2 style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>			
Página: 5 de 6	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GA


3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	Ejerce un alto grado de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial. Solo puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por la custodia, traslado y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores como función regular de su puesto de trabajo.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	El puesto exige alto grado de responsabilidad por los procesos; planificación, organización, dirección y control de Departamento.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con amplia independencia . Presenta informes a su superior únicamente para su conocimiento y aprobación.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas completamente diferentes a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo siempre se lleva a cabo en oficinas o instalaciones cómodas, con una adecuada iluminación, dentro de un contexto agradable, por lo tanto no presentan riesgos de accidentes o enfermedades significativos.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El puesto no se ve afectado por la temperatura. Se trabaja con ambiente controlado.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 5 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GA
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona con personas internas o externas a la empresa. Por lo general, el tipo de relación se establece por medio de entrevistas y/o reuniones mediante las cuales busca información para el análisis y solución de problemas o necesidades, lo cual será básico en la presentación de futuras propuestas.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El tipo de puesto requiere <i>equipo de oficina</i> : computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicador, etc. En algunos momentos es indispensable el uso de casco, esto por que se realiza visitas esporádicas a la planta.

		<p>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Administrativa Departamento: Recursos Humanos Periodo: Reparación y Zafra.		IC-Ad-Rh-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Administrativo	IC-GA	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de la recepción en el Ingenio; recolectar la datos de planillas de todos los empleados del Ingenio. Además es responsable de las ventas de diferentes productos que ofrece el Ingenio. Además es le corresponde realizar la facturación.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Ingresar las horas de trabajo diario de todos los empleados de Ingenio, tanto de la planta como el campo a los sistemas informáticos.	Planta: Personal del Ingenio ubicado en Boca de Arenal. Campo: Personal de campo ubicado en la Hacienda, Boca de Arenal Campo: Personal del Ingenio ubicado en Los Chiles.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
2 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-Ad-Rh-01

Nº	Descripción Específica	Observaciones
2	Generar salidas de información de los diferentes sistemas. Las salidas de información son referentes a las planillas, ventas de productos.	Reportes de planilla, boletas de pago, informes, facturación.
3	Entregar boletas de pago a empleados de la planta, donde se especifica nombre completo del empleado, código asignado por el sistema, horas totales laboradas bisemanalmente, salario por hora, aportes a la ASOCUTRIS S.A., otras deducciones.	
4	Revisar y discutir la planilla en caso de anomalías con el Gerente General.	
<u>Relaciones Externas</u>		
1	Atender a los clientes que requieren los productos cenizas, chatarra, bagazo, cachaza, pesas de romana, etc.	Debe de realizar la factura, recibir y entregar dinero, realizar los informes correspondientes a las ventas.
2	Atender a todas personas cuando necesiten información de cualquier índole, ya sea por teléfono ó presencia física. Debe tomar datos personales cuando se requiera, tomar el mensaje, pasar llamadas y responder preguntas.	
3	Coordinar con el personal de Securicor y con el banco para realizar los desgloses y envío de dinero generados por el sistema de planillas.	Estos deben ser enviados al banco con las boletas y bolsas de pago
4	Hacer listado de personal indocumentado, para enviar a CCSS, Departamento de Ingresos, para la asignación de números de asegurado.	En periodo de zafra.
5	Ingresar los datos personales de personal indocumentado al sistema de planillas.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-Ad-Rh-01

**REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Se requiere un Técnico Medio en secretariado. Manejo de los sistemas informáticos necesarios para desempeñar su función.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la vista, tacto, oído .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por la custodia, traslado y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores como <i>función regular</i> de su puesto de trabajo.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.




Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Ad-Rh-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	El trabajo siempre se lleva a cabo en oficinas o instalaciones cómodas, con una adecuada iluminación, dentro de un contexto agradable, por lo tanto no presentan riesgos de accidentes o enfermedades significativos. Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona con personas internas o externas a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El tipo de puesto requiere equipo de oficina : computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. En algunos momentos es indispensable el uso de casco, esto por que se realiza visitas esporádicas a la planta.

		Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>ASISTENTE DE CONTABILIDAD</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Administrativa Departamento: Contabilidad Periodo: Reparación Zafra.		IC-Ad-Co-02	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Administrativo	IC-GA	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de asistir al Contador de la empresa en las funciones básicas de esta departamento de trabajo. También, debe manejar la caja chica y llevar el control de uso interno de los materiales y suministros de oficina que pertenecen a la empresa. Además le corresponde realizar todo tipo de pago de la empresa.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Llevar un control de despacho de azúcar con las guías (nombre del chofer. placa de camión, cantidad de azúcar, hora de despacho, firma) registradas diariamente	
2	Generar el pago de reajuste de azúcar a los productores de caña según la cantidad entregada por cada uno, esto según lo establecido por LAICA.	Se realiza una vez al mes a partir de Marzo.



Ingenio Cutris S.A.


Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Ad-Co-02
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Realizar cierres diarios del pago a productores, esto según la cantidad de caña entregada por cada productor.	En época de Zafra
4	Generar un archivo donde se especifica el monto a pagar y numero de cuenta bancaria de cada productor.	Todos los jueves en época de Zafra.
5	Manejar la caja chica a través de memorandum y órdenes de compras.	Las transacciones solo pueden ser autorizadas por los Gerentes; general Administrativo, Industrial y Agrícola
6	Ingresar al sistema las facturas de crédito de todas las compras realizadas.	Dos días por semana.
7	Emitir cheques varios, pagos fijos (agua, luz, teléfono, municipalidad, bancos, etc), planillas, proveedores y otros.	Los días Martes y Viernes.
8	Registrar en la cuenta bancaria los debitos (planillas y pago a productores).	Los días Jueves y Viernes.
9	Realizar flujo de caja anualmente de acuerdo al presupuesto recibido de cada departamento.	
10	Revisar al final de cada mes toda la papelería y sellar todos los documentos de respaldo de cada cheque	Sello: número de cheque, fecha y banco.

Relaciones Externas

1	Hacer el pago a proveedores, facturas vencidas de crédito.	Primera semana de cada mes.
2	Averiguar los montos y realizar los pagos a cancelar de diferentes cuentas (con sus respectivos números de cuenta y entidad bancaria).	Teléfono, Agua, Pólizas, Planillas, impuestos y patentes municipales e intereses.
3	Enviar pagos por encomiendas a Ciudad Quesada.	Entre ellos: Municipalidad, CCSS, Banco Baños, Proveedores, INS, Tributación.
4	Llevar el control de saldos en las cuentas por cobrar y cuentas por pagar.	
5	Llevar un archivo de correspondencia enviada y recibida de LAICA, Bancos, CCSS, INS, Municipalidad.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.</p>			
Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Ad-Co-02

Nº	Descripción Específica	Observaciones
6	Realizar depósitos de ventas de miel, traslado de dinero de pagos LAICA al Banco de Costa Rica.	Los días Martes y Jueves.

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO


Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Grado académico Técnico Medio en Contabilidad.
	1.2. Experiencia.	Dos años o más de experiencia en puestos afines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Ad-Co-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	El trabajo <i>siempre</i> se lleva a cabo en oficinas o instalaciones cómodas, con una adecuada iluminación, dentro de un contexto agradable, por lo tanto no presentan riesgos de accidentes o enfermedades significativos.
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona con personas <i>internas o externas</i> a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica o de otra índole.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El tipo de puesto requiere <i>equipo de oficina</i> : computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. En algunos momentos es indispensable el uso de casco, esto por que se realiza visitas esporádicas a la planta.

		<p align="center">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p align="center"><i>CONTADORA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Administrativa Departamento: Contabilidad Periodo: Reparación y Zafra.		IC-Ad-Co-01	
		Página: 1 de 7	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
		Fecha de Aprobación:	

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Administrativo	IC-GA	Ninguno	-

<p>Descripción General: Responsable del proceso contable del Ingenio y presentar la información a la Gerencia General en los siguientes 5 días después de terminado el mes.</p>
--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<p><u>Relaciones Internas</u></p>		
1	Revisar que los movimientos de los estados de cuenta coincidan con el reporte de movimiento de la chequera de cada una de las cuentas e incluir todos los movimientos que hagan falta.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
2 de 7

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-Ad-Co-01

Nº	Descripción Específica	Observaciones
2	Realizar la conciliación bancaria en el sistema de cuentas, la cual debe llevar: mes a conciliar, número de cuenta, fecha y saldo del estado del banco. Los movimientos deben conciliarse uno a uno ya sean cheques, depósitos o notas de debito, resultando a final iguales los saldos según libros y los saldos según bancos.	
3	Imprimir los reportes para la conciliación: carátula de portada, documentos pendientes de conciliar, documentos conciliados y movimiento de la chequera y entregar 2 juegos de copias a la Asistente de Contabilidad y a Contabilidad.	
4	Realizar y revisar los traslados de información del sistema de planillas al sistema de contabilidad.	
5	Realizar el asiento de distribución de las deducciones de planillas a las distintas cuentas contables como: adelantos de salarios, varios, comité de ayuda social, prestamos asociación, seguros de vehículos, prestamos a empleados y otros.	
6	Imprimir el reporte del comprobante de planillas tanto el resumen como el detalle.	
7	Realizar el asiento de depreciación por el método de depreciación en bloque o línea recta, el cual consiste en tomar el monto total del mes anterior de la cuenta de activos y aplicar el porcentaje de depreciación.	
8	Realizar los traslados de las cuentas corrientes y de las facturas al sistema de contabilidad.	
9	Realizar el traslado de las salidas de bodega al sistema de contabilidad (del sistema de inventarios). Se realiza para registrar todos los gastos en los que la empresa ha incurrido y se imprime un reporte de salidas por departamento el cual debe ser igual al traslado de la contabilidad.	



Ingenio Cutris s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 7	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Ad-Co-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
10	Tomar todos los ampos del mes del cierre y se revisa la papelería una a una, para verificar que no falte nada, tal revisión es de: firmas autorizadas para la emisión de los cheques (hecho por, autorizado por, aprobado por, recibido conforme), documentos de respaldo (facturas, ordenes de compra) y los depósitos en caso de que la empresa o persona no puedan retirar personalmente el cheque.	
11	Llevar un auxiliar de pólizas el cual se paga trimestral, semestral o anualmente, aunque su registro al gasto se hace en forma mensual.	
12	Llevar un auxiliar de documentos por pagar de todas los prestamos que maneja el Ingenio Cutris S.A. con las Instituciones bancarias (BCR y HACBC), de acuerdo con el pago mensual de cada operación.	
13	Llevar un auxiliar de las cuentas por cobrar a Socios, de todo los movimientos mensuales en que estos incurran.	
14	Llevar un auxiliar del arreglo de pago con Asignaciones Familiares de acuerdo al plan de pago de las cuotas.	
15	Llevar el auxiliar de la existencia en bodega con el registro de la contabilidad	Se ajustara en el mes de septiembre con la toma del inventario físico.
16	Realizar todos los asientos de ajuste de diferencial cambiario de todas aquellas transacciones en dólares que mantenga el Ingenio Cutris S.A.	
17	Realizar todos los asientos de ajuste de diferencial cambiario de todas aquellas transacciones en dólares que mantenga el Ingenio Cutris S.A.	
18	Realizar el asiento de la distribución del alquiler del equipo de comunicación, de acuerdo a la utilización de estos en los distintos departamentos	
19	Realizar el asiento de registro de los alquileres de fincas mensualmente y su debida revisión con relación a los contratos	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 7

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

**Código del puesto
IC-Ad-Co-01**

Nº	Descripción Específica	Observaciones
20	Realizar una revisión de la cuenta de adelanto de salario y conciliarla cada mes para llevar un control en relación a los adelantos hechos a los empleados.	
21	Hacer el asiento de la parte que corresponde a los diferidos del año anterior que pertenecen a la siguiente zafra de acuerdo a la producción de cada mes.	En periodo de zafra.
22	Realizar todos aquellos ajustes adicionales que se presentan en cada unos de los meses a cerrar, los cuales no siempre son los mismos como: venta o compra de un activo, registro de deudas a pagar, registro de algunos ingresos o gastos que deben registrarse mediante asiento y así sucesivamente	De acuerdo a la revisión mensual.
23	Imprimir cada uno de los comprobantes de conforman la parte contable como: Planillas, Depreciaciones, Ajustes Varios, Compras, Depósitos, Inventarios y Cheques, también debe imprimir en forma resumida y detallada de todos los movimientos realizados durante el mes. Además debe imprimir los Estados Financieros (Balance de comprobación, Estado de situación y el Estado de resultados tanto mensual como acumulado).	
24	Registrar en los libros legales el resumen de cada uno de los movimientos dados durante el mes.	Es recomendable por la auditoria llevar los libros con dos meses de atraso por cualquier ajuste.
25	Realizar mensualmente los arqueos de caja chica, custodiada por la Asistente de Contabilidad, esto consiste en la revisión de los comprobantes de pago que respaldan la salida de dinero y la cantidad de dinero efectivo que se mantiene la caja, dicho fondo es de ¢ 100.000.00.	
26	Realizar un comparativo de los resultados dados por la contabilidad y los presupuestos suministrados por la parte administrativa e industrial para poder obtener un resultado del cumplimiento de dicho presupuesto.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
5 de 7

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

**Código del puesto
IC-Ad-Co-01**

Nº	Descripción Específica	Observaciones
27	Llevar un reporte de costos bisemanal de acuerdo a la producción tanto de la parte industrial como de la parte agrícola, los cuales a su vez también son comparados por los encargados de cada una de las áreas	
28	Realizar la toma del inventario físico de materiales para poder confrontar la parte contable con las existencias de inventario, una vez hecho esto, es recomendable hacer el inventario en forma trimestral.	Mes de septiembre.
<u>Relaciones Externas</u>		
1	Pedir estados de cuenta a las diferentes entidades bancarias (Banco de Costa Rica, Banco Nacional de Costa Rica y HSCBC) de las correspondientes cuentas corrientes: 702-1 BCR, 169442-1 BNCR, 15-3 Colones y 60-5 Dólares, HSBC.	
2	Reportar declaraciones tributarias.	Declaraciones de ventas, retenciones en la fuente, Pagos parciales de renta, Timbre de Ecuación y Cultura, Declaraciones de Renta, Declaraciones Informativas D.151, D.152, D.15, Declaraciones de Exoneración Carta Abierta y Consumo Energético.
3	Hacer la declaración al MINAE acerca del consumo energético del Ingenio de Ingenio Cutris S.A. esto para controlar el uso racional de la energía y su fecha límite de presentación es el 31 de enero.	
4	Suministrar toda la información a las personas que realizan la Auditoría Externa.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
6 de 7

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-Ad-Co-01

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Grado universitario Bachiller preferiblemente en la carrera de Contabilidad, que pertenezca al Colegio de Contadores Privados de Costa Rica.
	1.2. Experiencia	Dos años o más años de experiencia en puestos afines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico.	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento, Área, Sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.




Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 7de 7	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Ad-Co-01
-------------------------	----------------------	---	--

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.


Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de (planificación, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	El trabajo <i>siempre</i> se lleva a cabo en oficinas o instalaciones cómodas, con una adecuada iluminación, dentro de un contexto agradable, por lo tanto no presentan riesgos de accidentes o enfermedades significativos.
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona con personas <i>internas o externas</i> a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica o de otra índole.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El tipo de puesto requiere <i>equipo de oficina</i> : computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. En algunos momentos es indispensable el uso de casco, esto por que se realiza visitas esporádicas a la planta.

 <p style="text-align: right;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>				
Identificación del puesto				
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>MISCELÁNEA</i></p>			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Administrativa Departamento: Soporte Periodo: Reparación y zafra.			IC- Ad-So-01	
			Página: 1 de 4	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Descripción General: Responsable de la limpieza y mantenimiento de las oficinas, laboratorio, comedor y los servicios sanitarios de la planta. También debe realizar algunas compras del departamento.

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Administrativo	IC-GA	Ninguno	-

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Barrer y limpiar las oficinas, debe aplicar los productos.	Oficinas principales, laboratorio, comedor, pasadizos, cocina y servicios
2	Limpiar y ordenar el mobiliario y equipo.	Mesas, sillas, basureros, computadoras, etc.
3	Limpiar la Zona de Empaque.	
4	Limpiar ventanas de las oficinas.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC- Ad-So-01

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Limpiar la Zona de Empaque.	
5	Preparar café para el personal.	Todas las mañanas.
6	Hacer y realizar pedidos de productos de limpieza y otros productos que ayudan a eficiencia de sus labores.	

**REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO.**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	1. El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC- Ad-So-01

**REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO.**


Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	En general, las condiciones ambientales son buenas, aunque presenta riesgos de accidentes ya que exige el desplazamiento <i>constante</i> de un lugar a otro, planta, oficinas y comedor y otros. Se expone a un nivel sonoro mayor a <i>85 db</i> . Por lo que se debe tomar medidas de control. Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y oídos.
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con superiores inmediatos del Departamento.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC- Ad-So-01
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de equipo personal : Casco y tapones. El puesto exige equipo de limpieza : gancho, escoba, productos de limpieza.

 <p style="text-align: right;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>				
Identificación del puesto				
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>PROVEEDOR</i></p>			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: General Departamento: Proveeduría Periodo: Reparación y Zafra.			IC-GG-Pr-01	
			Página: 1 de 4	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente General	IC-GG	Bodeguero	IC-GG-Pr-01

Descripción General: Responsable de hacer la compras de todo el Ingenio (Industrial, Administrativo y Agrícola). Es responsable de verificar que se pida lo solicitado y llegue el material a tiempo, con las características y cantidades requeridas.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Recepción de los pedidos de las grandes áreas de Ingenio; Industrial, Agrícola y Administrativo.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página:
2 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GG-Pr-01

Nº	Descripción Específica	Observaciones
2	Discute y analiza las especificaciones del pedido.	
3	Análisis de las cotizaciones de las diferentes casas comerciales.	
4	Generar órdenes de compra.	
5	Llevar las órdenes de compra a aprobación.	Por el gerente general
6	Controla el estado del pedido	
7	Coordinar la llegada de los pedidos.	
8	Recibir y chequear los pedidos.	
9	Entrega de el pedido a las diferentes Áreas.	
10	Entrega de factura en ordenes de compra al Bodeguero.	
11	Supervisión del desempeño del bodeguero.	
12	Velar que la lista de materiales críticos y muy críticos no falte en la bodega.	
<u>Relaciones Externas</u>		
1	Cotizar mercadería a las diferentes casas comerciales según sea el pedido.	
2	Recibir a los agentes de casas comerciales.	
3	Recibir y chequear los pedidos antes de ser ingresados al Ingenio.	
4	Coordinar la llegada de los pedidos, saber las horas de llegadas, que empresa lo envía.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GG-Pr-01

**REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO.**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Diplomado en Administración o Contabilidad.
	1.2. Experiencia	Dos años o años de experiencia en puestos afines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas o administrativas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un (<i>100%</i>) de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por el retiro y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores <i>en forma periódica</i> (solamente cuando se le solicite).



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GG-Pr-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	El trabajo <i>siempre</i> se lleva a cabo en oficinas o instalaciones cómodas, con una adecuada iluminación, dentro de un contexto agradable, por lo tanto no presentan riesgos de accidentes o enfermedades significativos.
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona con personas <i>internas o externas</i> a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica o de otra índole.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El tipo de puesto requiere <i>equipo de oficina</i> : computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. El puesto exige equipo personal: <i>casco</i> y <i>taponas</i> .

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;">BODEGUERO</p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: General. Departamento: Proveduría. Periodo: Reparación y Zafra		IC-GG-Pr-02	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Proveedor	IC-GG-Pr-01	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de facilitar la entrega de productos, materiales generales, herramientas y químicos. Registrar los ingresos y las salidas de toda existencia, mediante un adecuado control y registro en de los movimientos y el uso.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Realizar los pedidos de los materiales que sean indispensables y críticos para mantener su existencia en la bodega.	
2	Entregar de los diferentes materiales que se requieran para el mantenimiento de la fábrica, anotando conforme a procedimiento su respectivo despacho (salida) o ingreso (compra o retorno).	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-GG-Pr-02
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Entregar los productos químicos y conexos y llevar el control de salidas (consumo).	
4	Llevar el control de la entrega y manejo de las herramientas, mediante el procedimiento de fichas.	
5	Preparar los productos para proceso (ácido fosfórico, bactericida, producto de caldera, floculante y otros.).	
6	Revisar y llevar al día los inventarios de productos y químicos.	
7	Mantener en orden, los productos que se almacenan en la bodega y velar que se entreguen en las cantidades adecuadas.	
8	Laborar en la bodega durante las reparaciones que se ejecuten los fines de semana o cualquier día feriado.	
9	Control de tiempo para las jornadas laborales, para lo cual tocará la sirena en los cambios de turno, así como al inicio y final de molienda.	
10	Realizar inventarios físicos constantes de bodega principal y las otras bodegas (Los Chiles, Hacienda, Talleres).	
11	Limpiar de la bodega.	

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Conclusión de Estudios de Educación Diversificada (quinto año de colegio).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GG-Pr-02

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.



Ingenio Cutris S.A.


Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GG-Pr-02
--------------------------	----------------------	---	--

REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	El trabajo se realiza en la bodega. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades. Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db . Por lo que se debe tomar medidas de control. Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos y oídos.
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento y colaboradores de toda la secciones.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El tipo de puesto requiere <i>equipo de oficina</i> : computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. El puesto exige equipo personal : <i>casco y tapones</i> .

PUESTOS DEL AREA
AGRICOLA

 <p style="text-align: right;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>				
Identificación del puesto				
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>GERENTE AGRÍCOLA</i></p>			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Agrícola Periodo: Zafra y zafra muerta			IC-GR	
			Página: 1 de 5	Versión: 1
			# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente General	IC-GG	Asistente Agrícola Asistente Administrativa Agrícola Jefe de Campo Encargado de Campo	IC-GR-01 IC-GR-02 IC-GR-03 IC-GR-04

Descripción General: Responsable de coordinar, supervisar y controlar las actividades agrícolas (en las fincas alquiladas y fincas propias), de la maquinaria agrícola, la promoción y programación de siembra y cosecha.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Planificación</u>		
1	Programar la siembra de la caña.	



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.


Página:
2 de 5

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GR

Nº	Descripción Específica	Observaciones
2	Programar el cultivo.	
3	Realizar presupuestos de cosecha y asistencia de siembra	
4	Asistir a las reuniones de Plan Estrategia y presentar un detalle del avance de los proyectos.	
<u>Organización</u>		
1	Coordinar con los encargados y supervisores las actividades de cada uno y discutir resultados.	
2	Propiciar que el trabajo se desarrolle en un ambiente seguro y eficiente.	
3	Tomar decisiones en coordinación con el Gerente General, las otras gerencias y los coordinadores a su cargo.	
4	Contratación de personal	
<u>Dirección</u>		
1	Garantizar que los encargados supervisen las actividades a su cargo.	
2	Dirigir y controlar a los encargados de fincas arrendadas, fincas propias, de la maquinaria agrícola y promoción y programación de siembra y cosecha.	
3	Aprobar en última instancia en coordinación con la administración, los permisos, cambio de personal, sustitución de puestos, así como realizar amonestaciones verbales o recomendar despidos en caso que se amerite.	
4	Transmitir y proponer soluciones a los problemas existentes en el área agrícola a la Gerencia General.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 3 de 5	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-GR

<u>Control</u>		
1	Supervisar que los encargados realicen sus funciones en forma eficiente, además debe controlar la calidad del trabajo.	
2	Llevar el control de la producción y del rendimiento del producto	
3	Controlar las actividades de la maquinaria. Lugares, tiempo y cantidad de insumos aplicados.	
4	Presentar informes a la Gerencia General.	

**REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Grado mínimo de Licenciado Universitario, preferiblemente en las carreras de Ingeniería en Agronomía.
	1.2. Experiencia.	Dos años o más años de experiencia en puestos afines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Habilidad en un campo especializado, lo cual implica una amplia comprensión de sus prácticas, principios y métodos y procedimientos (Agrícola). Habilidad para las relaciones interpersonales, ingenio, juicio y criterio propio. Habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El puesto exige un alto grado de esfuerzo físico . Existe una constante carga y descarga de materiales y equipo.
	2.2. Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la vista, tacto, oído .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia y ser una persona proactiva . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GR
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Ejerce un alto grado de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por la custodia, traslado y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores como función regular de su puesto de trabajo.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	El puesto exige alto grado de responsabilidad por los procesos; planificación, organización, dirección y control del Área Agrícola.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con amplia independencia . Presenta informes a su superior únicamente para su conocimiento y aprobación.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas completamente diferentes a las desempeñadas.




Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 5 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GR
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Condiciones de trabajo.	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>Por lo general, el trabajo se realiza a la intemperie. El colaborador está expuesto (a) constantemente a condiciones ambientales desfavorables como: lluvia, sol, polvo, ceniza y residuos de caña entre otros.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a deshidratación, quemaduras de sol y a intoxicaciones. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo y brazos, principalmente.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona con personas internas o externas a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en entrevistas y/o reuniones mediante las cuales busca información para el análisis y solución de problemas o necesidades, lo cual será básico en la presentación de futuras propuestas.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El tipo de puesto requiere equipo de oficina: computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc.</p>

		Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>ASISTENTE DE GERENCIA AGRÍCOLA</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Agrícola Periodo: Zafra muerta		IC-GR-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Agrícola	IC-GAg	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de llevar las planillas de colaboradores al día, controlar las salidas de insumos, control y revisión de maquinaria, transferencia de información a la oficina principal y actividades referentes a la organización del personal.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Revisar, incluir en el sistema las planillas.	Diariamente.
2	Controlar salidas de insumos, donde se determina la formula de abono correcta, cantidad de sacos y cantidad de herbicidas aplicados a cada finca y lote correspondientes.	De acuerdo a cada boom. Cada boom se aplica a 2 hectáreas.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-GAg-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Control y revisión de uso de la maquinaria, se incluye código, fecha, operatorio responsable, horímetro inicial y final, finca y lote, proyecto, labor, implementos, diesel, aceite y grasa.	Tractores (tiempo de cosecha y asistencia), Cosechadoras y cargadoras (tiempo de cosecha)
4	Llevar un informe de entradas y salidas de bodega a la Contadora.	Diesel, aceite, grasa, abonos, herbicidas y materiales de bodega.
5	Transmitir la información a la oficina principal de entradas y salidas de productos en general y planillas de los colaboradores.	
6	Pasar memorandum de alquileres de maquinaria.	
7	Llevar un control de la maquinaria alquilada y enviar a la oficina principal en Boca de Arenal.	
8	Llevar el control de la caja chica del Área Agrícola.	Pago de los servicio públicos
9	Realizar contratos de personal para el periodo de zafra.	
10	Realizar las denuncias de accidentes labores y órdenes provisionales.	
11	Realizar lo pagos en efectivos a los empleados.	Bisemanal

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico Medio en Secretariado.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GR-01

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.1.Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos de oficina que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del Área Agrícola.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe tener responsabilidad por el retiro y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores <i>en forma periódica</i> (solamente cuando se le solicite).
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por el proceso de control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-GR-01
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo <i>siempre</i> se lleva a cabo en oficinas o instalaciones cómodas, con una adecuada iluminación, dentro de un contexto agradable, por lo tanto no presentan riesgos de accidentes o enfermedades significativos.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El puesto <i>no se ve afectado</i> por la temperatura. Se trabaja con ambiente controlado.</p> <p>Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y superiores inmediatos del departamento y sección de donde labora.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El tipo de puesto requiere <i>equipo de oficina</i>: computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. En algunos momentos es indispensable el uso de casco, esto por que se realiza visitas esporádicas a la planta.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: ASISTENTE TÉCNICO DE GERENCIA AGRÍCOLA				Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Agrícola				IC-GR-02	
Periodo: Zafra y zafra muerta.				Página: 1 de 5	Versión: 1
				# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:	

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Agrícola	IC-GR	Jefe de Campo Encargado de Campo	IC-GR-Cu-01 IC-GR-Cu-02

Descripción General: Responsable de la planificación, información que se genera y de la investigación que se requiere en el Área Agrícola.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Manejar y administrar la información del Área Agrícola.	Presupuesto, costos, resultados, etc.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
2 de 5

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GR-02

Nº	Descripción Específica	Observaciones
2	Participar en la programación de actividades de las diferentes labores agrícolas, cosecha, siembra, asistencia así como la supervisión de las mismas.	
3	Desarrollar un programa de investigación de variedades para la creación de semilleros comerciales.	
4	Participar activamente en el área de la investigación nutricional del cultivo.	
5	Participar en la planificación de las actividades de cosecha bajo la modalidad de servicio al productor.	
6	Dar seguimiento a las labores sobre cultivo, y definición de métodos para la realización de las mismas.	
7	Desarrollar de técnicas para mecanizar labores del Área Agrícola.	
8	Desarrollar de programas para gestión preventiva (salud ocupacional y medio ambiente).	
9	Sustituir al Gerente Agrícola en momentos de ausencia.	
<u>Relaciones Externas</u>		
1	Fungir de enlace con DIECA, proveedores y otros a fin de desarrollar estrategias para capacitación.	
2	Establecer contactos con casas comerciales y especialistas para realizar charlas de actualización y capacitación.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 5

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-GR-02

**REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Grado mínimo de Licenciado Universitario, preferiblemente en la carrera de Ingeniería en Agronomía.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Habilidad en un campo especializado, lo cual implica una amplia comprensión de sus prácticas y principios ó métodos y procedimientos (Agronomía y Administración). Habilidad para las relaciones interpersonales, ingenio, juicio y criterio propio. Además manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro.
	2.2. Capacidad Sensorial.	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GR-02
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	El puesto exige <i>alto grado</i> de responsabilidad por los procesos; planificación, organización, dirección y control del Área Agrícola.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con <i>cierta independencia</i> , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas diferentes a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>Por lo general, el trabajo se realiza a la intemperie. El colaborador está expuesto (a) constantemente a condiciones ambientales desfavorables como: lluvia, sol, polvo, ceniza y residuos de caña y otras.</p> <p>También lleva a cabo labores en oficinas o instalaciones cómodas, con una adecuada iluminación, dentro de un contexto agradable.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a <i>80 db</i>. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona con personas <i>internas o externas</i> a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica, proveedores ó de otra índole.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 5	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GR-02
--------------------------	----------------------	---	---

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El tipo de puesto requiere <i>equipo de oficina</i> : computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. Además requiere vehículos y licencia de conducir.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: AYUDANTE DE CAMPO			Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Administrativa			IC-GR-Si-01 IC-GR-Co-01	
Periodo: Zafra muerta Departamento: Cultivo			Página: 1 de 4	Versión: 1
Sección: Siembra			# de modificación o sustitución: 0	
Periodo: Zafra. Departamento: Cosecha Manual				
Sección: Cosecha				
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:	Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Campo	IC-Gr-Cu	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de la asistir manualmente el cultivo de caña con chepeas. Es responsable de aplicación de productos.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Realizar aplicaciones manuales al cultivo de la caña con fertilizantes, hongo e insecticidas.	Zafra muerta
2	Realizar chapeas de rondas y cultivos.	Zafra muerta
3	Retapar los surcos con la caña.	Zafra muerta
4	Cortar semilla de caña para siembras nuevas.	Zafra muerta



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-GR-Si-01 IC-GR-Co-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
5	Sembrar la semilla de caña en el campo.	Zafra muerta
6	Llevar un control de plagas.	Zafra muerta
7	Cortar manualmente la caña	Cosecha manual.

**REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto.	Primer ciclo de Enseñanza General Básica. Es necesario que sepa leer y escribir.
	1.2. Experiencia.	No se requiere experiencia.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El puesto exige un alto grado de esfuerzo físico . Existe una constante carga y descarga de materiales y equipo.
	2.2. Constitución Física.	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las habilidades mínimas del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsa bilities	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	No existe ninguna responsabilidad sobre los materiales, herramientas en la ejecución de las actividades del puesto.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo departamento y sección.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GR-Si-01 IC-GR-Co-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo <i>supervisión inmediata</i> , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>Por lo general, el trabajo se realiza a la intemperie. El colaborador está expuesto (a) constantemente a condiciones ambientales desfavorables como: lluvia, sol, polvo, ceniza y residuos de caña y otras.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a deshidratación, quemaduras de sol y a intoxicaciones, cortaduras. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo y brazos, principalmente.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y superiores inmediatos de la Sección donde labora.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-GR-Si-01 IC-GR-Co-01
--------------------------	----------------------	---	--

4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de equipo personal : <i>guantes, gabacha, mascarilla, cuchillo, pala, etc.</i>
--------------------------------------	----------------------------------	--



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.


Identificación del puesto

Nombre del puesto: <i>PLANILLERO</i>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Administrativa		IC-Gr-Si-02 IC-Gr-Co-02	
Periodo: Zafra muerta Departamento: Cultivo		Página: 1 de 4	Versión: 1
Sección: Siembra		# de modificación o sustitución: 0	
Periodo: Zafra. Departamento: Cosecha Manual			
Sección: Cosecha			
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Encargado de Campo	IC-Gr-Cu-07	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de recolección de información del campo, con el fin de brindarla al Asistente de Gerencia Agrícola.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Recolectar la información de metros cortadas de caña y horas de trabajo de Ayudantes de Campo.	Esta información es brindada por el medidor.
2	Contar sacos cortados de semillas para la siembra. Contar los sacos de siembra.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Si-02 IC-Gr-Co-02

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Transferir información recolectada a la Asistente de Gerencia Agrícola.	
4	Dar soporte en la organización del personal. Cooperar con el Jefe de Campo en la organización de cuadrillas y otros.	

**REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con maquinaria (Recolector de datos), de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> . Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Si-02 IC-Gr-Co-02
--------------------------	----------------------	---	--

3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo departamento y sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por el proceso de organización del personal.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
3. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>Por lo general, el trabajo se realiza a la intemperie. El colaborador está expuesto (a) constantemente a condiciones ambientales desfavorables como: lluvia, sol, polvo, ceniza y residuos de caña y otras.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p>



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Si-02 IC-Gr-Co-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	Está expuesto a deshidratación, quemaduras de sol y a intoxicaciones, cortaduras. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo y brazos, principalmente.
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y superiores inmediatos de la Sección donde labora.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de <i>equipo de trabajo: Recolector de datos.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <i>OPERARIO DE MAQUINARIA AGRÍCOLA</i>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Agrícola.		IC-Gr-Si-03 IC-Gr-Co-03	
Periodo: Zafra muerta Departamento: Cultivo		Página: 1 de 4	Versión: 1
Sección: Asistencia Periodo: Zafra Departamento: Cosecha		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Agrícola	IC-GR	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de la operación de los tractores, cosechadoras, cargadoras. También en las labores de asistencia tales como aplicación de herbicida, abono, chapeas mecanizadas. En la siembra es responsable de preparación de terrenos por medio de rastras, surcador y tapador.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Preparación del terreno (por medio de tractores) con rastras rompedora, rastra afinadora, surcador, tapador, carretas. En el período de Zafra muerta.	Rastra Rompedora: romper el terreno. Rastra Afinadora: Afina el terreno. Surcador: Hace los surcos, donde se siembra la caña. Tapador: Tapa la caña que ha sido sembrada. Carreta: Transporte de semilla caña.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Si-03 IC-Gr-Co-03
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
2	Asistir la siembra utilizando el boom (por medio de un tractor), también utiliza la chapeadora, carreta.	Boom: Aplicación de herbicidas. Chapeadora: Chapear rondas y callejones de las fincas. Carreta: transporte de abono. En periodo de Zafra muerta.
3	Manejar la cargadora de caña agranel a los camiones.	En periodo de Zafra.
4	Manejar la cosechadora.	En periodo de Zafra.
5	Llenar y presentar formularios de uso de maquinaria de combustibles, lubricantes y los horímetros de tractores, cosechadoras, cargadoras.	Según finca y lotes de trabajo. En periodo de Zafra y periodo de Zafra muerta.
6	Presentar el reporte de booms aplicados.	Según la finca y lotes de trabajo en el periodo de Zafra muerta.
7	Revisar de maquinaria.	Revisión de diesel, aceites y engrases y lavado de la maquinaria y equipo. En periodo de Zafra y periodo de Zafra muerta.
8	Revisar la tanqueta y traer el combustible de la bomba.	Tanqueta: Contenedor de combustible.

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela). Además debe de poseer Licencia de conducir.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado (maquinaria agrícola) y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Cu-03 IC-Gr-Co-03
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído, olfato</i> .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por el equipo que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo departamento y sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con <i>cierta independencia</i> , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Si-03 IC-Gr-Co-03
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>Por lo general, el trabajo se realiza a la intemperie. El colaborador está expuesto (a) constantemente a condiciones ambientales desfavorables como: lluvia, sol, polvo, ceniza y residuos de caña y otras.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a deshidratación, quemaduras de sol y a intoxicaciones, humo Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo, espalda y brazos, principalmente.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	<p>La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y superiores inmediatos de la sección.</p>
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	<p>El puesto exige equipo de trabajo: maquinaria agrícola.</p>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: JEFE DE TALLER AGRÍCOLA		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Agrícola. Departamento: Taller Agrícola Periodo: Reparación y Zafra.		IC-Gr-Ta-01	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Agrícola	IC-GR	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de mantenimiento de la maquinaria agrícola. Debe supervisar el trabajo de colaboradores y realizar trabajos eficientes en el tiempo planteado.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Coordinar con la gerencia general las labores de el Taller Agrícola	
2	Lavar la maquinaria agrícola y otros.	Carros, chapulines, tractores, cosechadoras, cargadoras.
3	Hacer chequeos de la maquinaria.	
4	Cotizar y hacer pedidos de repuestos.	
5	Reparar la maquinaria agrícola.	
6	Hacer limpiezas del Área de taller agrícola.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Ta-01
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
7	Realizar informes de inventario, informes de gastos de lubricantes y de los trabajos realizados por el taller.	

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico Medio Mecánica Agrícola.
	1.2. Experiencia	Dos años o más de experiencia en puestos afines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> . Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Ta-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	El puesto exige <i>alto grado</i> de responsabilidad por los procesos; planificación, organización, dirección y control de la departamento.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con <i>cierta independencia</i> , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en el taller. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C. y de Reparación; la temperatura <i>aproximada</i> es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a cortaduras, quemaduras, golpes, majonazos. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo, principalmente en los ojos, dedos y oídos</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y superiores inmediatos del departamento donde labora.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Ta-01
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i> : Casco, tapones, anteojos, guantes, gabacha, mascara y herramientas y equipo especializado.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <i>MECÁNICO AGRÍCOLA</i>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Agrícola. Departamento: Taller Agrícola		IC-Gr-Ta-02	
Periodo: Reparación y Zafra.		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Taller Agrícola		Ninguno	-

Descripción General: Responsable del mantenimiento de la maquinaria agrícola. Además de entregar a tiempo y con calidad de la reparaciones.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Chequear la maquinaria agrícola.	
2	Cotizar repuestos de la maquinaria.	
3	Reparar maquinaria agrícola	
4	Hacer pruebas de la maquinaria reparada.	
5	Hacer pedidos de repuestos	
6	Llevar las piezas al Taller de Precisión.	
7	Limpiar y ordenar herramientas de trabajo.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
2 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-Gr-Ta-02

**REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Técnico Medio Mecánica Agrícola.
	1.2. Experiencia	Dos años o más de experiencia en puestos afines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> . Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y el buen estado.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Ta-02
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>El trabajo se realiza en el taller. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C. y de <i>Reparación</i>; la temperatura <i>aproximada</i> es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a cortaduras, quemaduras, golpes, majonazos. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo, principalmente en los ojos, dedos y oídos</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y superiores inmediatos del departamento donde labora.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i> : <i>Casco, tapones, anteojos, guantes, gabacha, mascara y herramientas y equipo especializado.</i>



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: SOLDADOR		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Industrial. Departamento: Taller Agrícola.		IC-Gr-Ta-03	
Periodo: Reparación y Zafra.		Página: 1 de 3	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Taller Agrícola		Ninguno	-

Descripción General: Responsable de armar y soldar piezas de toda la maquinaria agrícola.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Soldar piezas y armar piezas de maquinaria agrícola.	Carretas, cosechadoras, cargadoras, tractores, chapulines, carros de la empresa.
2	Limpiar tanto el área de trabajo como Área de Taller Agrícola.	



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 3	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Ta-03
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Dar mantenimiento a las herramientas de trabajo.	
4	Asistir a reuniones de coordinación.	

**REQUISITOS FÍSICOS, INTELECTUALES, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO.**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales deben ser consultados con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsa bilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 3

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-Gr-Ta-03

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>En general, las condiciones ambientales son buenas, aunque presenta riesgos de accidentes ya que exige el desplazamiento <i>constante</i> de un lugar a otro.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db. Por lo que se debe tomar medidas de control.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.</p> <p>Está expuesto a cortaduras, quemaduras, golpes, caídas, majonazos. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo, principalmente en los ojos, dedos y oídos.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departament0.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de <i>equipo personal</i> : Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha y mascara. Esto según sea las necesidades de la labor.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>OPERARIO DE TRACTOR</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Agrícola. Periodo: Zafra muerta Departamento: Cultivo Sección: Asistencia Periodo: Zafra Departamento: Cosecha Sección: Cosecha Mecánica.		IC-Gr-Cu-04 IC-Gr-Co-04	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: <p style="text-align: center;">0</p>	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
_____	_____	_____	_____
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente Agrícola	IC-GR	Ninguno	-

Descripción General: Responsable del transporte de caña de las fincas al Ingenio. Es responsable de que la cantidad recogida en las fincas llegue en su totalidad al Ingenio.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Transportar caña larga y caña picada, dependiendo de la zona donde se este trabajado.	Zona 1 ó Zona 2. En periodo de Zafra.
2	Realizar trabajos de volteo; debe llenar la carreta de volteo y vaciar en los camiones.	En periodo de Zafra.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 1 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Cu-04 IC-Gr-Co-04
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Aplicar hongo para el control de plagas con un cañón.	En periodo de Zafra muerta.
4	Transportar semilla hacia las fincas de siembra.	En periodo de Zafra muerta.
5	Transportar carretas con abonos hacia las fincas de aplicación.	En periodo de Zafra muerta.

**REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela). Además debe de poseer Licencia de conducir.
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado (maquinaria agrícola) y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
	2.2. Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído, olfato</i> .
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por el quipo que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos
	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo departamento y sección.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Cu-04 IC-Gr-Co-04
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con cierta independencia , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	No ejerce supervisión de personal.
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>Por lo general, el trabajo se realiza a la intemperie. El colaborador está expuesto (a) constantemente a condiciones ambientales desfavorables como: lluvia, sol, polvo, ceniza y residuos de caña y otras.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C y en de Reparación; la temperatura aproximada es de 31. °C.</p> <p>Está expuesto a deshidratación, quemaduras de sol y a intoxicaciones, humo Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo, espalda y brazos, principalmente.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y superiores inmediatos del departamento y sección.




Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Cu-04 IC-Gr-Co-04
--------------------------	----------------------	---	--


Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige equipo de trabajo: <i>maquinaria agrícola.</i>

		<p align="center">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p align="center"><i>MEDIDOR</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Administrativa Departamento: Cosecha Sección: Cosecha manual Periodo: Zafra.		IC-Gr-Co-05	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Planillero	IC-Gr-Co-02	Ninguno	-

Descripción General: Responsable medir los metros de corta de caña por Ayudante Campo.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Medir los metros cortados de caña de cada Ayudante campo.	
2	Informar correctamente al planillero los metros cortados por cada Ayudante Campo.	

 <p style="text-align: center;">Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</p>			
Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Co-05

REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	No se requiere experiencia.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con maquinaria (Recolector de datos), de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, tacto, oído</i> . Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
3. Responsabilidades	3.1. Por herramientas.	Es responsable <i>únicamente</i> por herramientas puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Co-05
--------------------------	----------------------	---	--

3. Responsabilidades	3.2. Por información y discreción.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que también es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo departamento y sección.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga ninguna responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	No carga con ninguna responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
	3.5. Supervisión Recibida.	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe supervisión periódica sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
3. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>Por lo general, el trabajo se realiza a la intemperie. El colaborador está expuesto (a) constantemente a condiciones ambientales desfavorables como: lluvia, sol, polvo, ceniza y residuos de caña y otras.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C.</p>




Ingenio Cutres s.a.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Co-05
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	Está expuesto a deshidratación, quemaduras de sol y a intoxicaciones, cortaduras. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo y brazos, principalmente.
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y superiores inmediatos de la Sección donde labora.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	El puesto exige el uso de <i>equipo de trabajo: varilla métrica.</i>

		<h2>Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.</h2>	
Identificación del puesto			
Nombre del puesto: <p style="text-align: center;"><i>JEFE DE CAMPO</i></p>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Agrícola. Periodo: Zafra muerta Departamento: Cultivo Sección: Asistencia Periodo: Zafra Departamento: Cosecha Sección: Cosecha Mecánica.		IC-Gr-Cu-06 IC-Gr-Co-06	
		Página: 1 de 4	Versión: 1
		# de modificación o sustitución: 0	
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
Fecha de Aprobación:			

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Gerente General	IC-GR	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de la supervisión y control de las actividades de campo y de los colaboradores que pertenecen al campo.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
<u>Relaciones Internas</u>		
1	Supervisar las quemadas en el campo.	Período de Zafra.
2	Supervisar la calidad de corta y limpieza de la caña.	Período de Zafra.
3	Formar las cuadrillas (grupo de trabajo), designa el lote y las actividades a realizar en el día.	Período de Zafra. y Zafra muerta.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 2 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Cu-06 IC-Gr-Co-06
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
4	Cooperar con la información para el Planillero. Debe informar en que lotes se está trabajando.	Período de Zafra y Zafra muerta
5	Supervisar la calidad de las actividades agrícolas: de abonada, chapeas, aplicación de herbicidas, control de siembra y cortas de semilla.	Período de Zafra muerta.

**REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Habilidad en un campo especializado, lo cual implica una amplia comprensión de sus prácticas, principios, métodos y procedimientos (manejo del cultivo de caña). Habilidad para las relaciones interpersonales, ingenio, juicio y criterio propio. Habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, oído</i> . Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.



Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-Gr-Cu-06
IC-Gr-Co-06

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales, equipo y herramientas.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	Debe asumir un alto grado de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, además , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	El puesto exige alto grado de responsabilidad por los procesos; planificación, organización, dirección y control de las actividades del Área Agrícola.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con cierta independencia , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas completamente diferentes a las desempeñadas.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
4 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
sustitución:** 0

Código del puesto
IC-Gr-Cu-06
IC-Gr-Co-06

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Condiciones de trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>Por lo general, el trabajo se realiza a la intemperie. El colaborador está expuesto (a) constantemente a condiciones ambientales desfavorables como: lluvia, sol, polvo, ceniza y residuos de caña y otras.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db. Por lo que se reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de Zafra, la temperatura aproximada es de 34. °C</p> <p>Está expuesto a deshidratación, quemaduras de sol y a intoxicaciones, cortaduras. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo y brazos, principalmente.</p>
	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona únicamente con compañeros (as) de trabajo y superiores inmediatos de la Sección donde labora.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	No requiere equipo de trabajo.



Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutres S.A.

Identificación del puesto

Nombre del puesto: <i>ENCARGADO DE CAMPO</i>		Código del puesto	
Ubicación del puesto: Gerencia: Agrícola.		IC-Gr-Cu-07 IC-Gr-Co-07	
Periodo: Zafra muerta Departamento: Cultivo		Página: 1 de 4	Versión: 1
Sección: Asistencia		# de modificación o sustitución: 0	
Periodo: Zafra Departamento: Cosecha			
Sección: Cosecha Mecánica.			
Elaborado por:	Firma:	Aprobado por:	Firma:
			Fecha de Aprobación:

Puesto del Supervisor	Código	Puesto que supervisa directamente	Código
Jefe de Campo	IC-Gr-Cu-06 IC-Gr-Co-06	Ninguno	-

Descripción General: Responsable de la supervisión y control de las actividades de campo y de los colaboradores que pertenecen al campo. Debe tener un contacto directo con los colaboradores.

Nº	Descripción Específica	Observaciones
Relaciones Internas		
1	Ejecutar y supervisar las quemas en el campo.	Período de Zafra.
2	Supervisar la calidad de corta y limpieza de la caña.	Período de Zafra.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 3 de 4	Versión: 1	# de modificación o Sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Cu-06 IC-Gr-Co-06
--------------------------	----------------------	---	--

Nº	Descripción Específica	Observaciones
3	Cooperar con el Jefe de Campo a la formación de cuadrillas (grupo de trabajo).	Período de Zafra. y Zafra muerta.
5	Supervisar la calidad de las actividades agrícolas: de abonada, chapeas, aplicación de herbicidas, control de siembra, cortas de semilla.	Período de Zafra muerta.
6	Reportes de accidentes o anomalías con las cuadrillas.	

**REQUISITOS INTELECTUALES, FÍSICOS, RESPONSABILIDADES Y
CONDICIONES DE TRABAJO**

Factor	Sub-factor	Descripción
1. Requisitos Intelectuales	1.1. Formación Académica del puesto	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
	1.2. Experiencia	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
	1.3. Habilidad Analítica o Capacidad Mental.	Habilidad en un campo especializado, lo cual implica una amplia comprensión de sus prácticas, principios, métodos y procedimientos (manejo del cultivo de caña). Habilidad para las relaciones interpersonales, ingenio, juicio y criterio propio. Habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
2. Requisitos Físicos	2.1. Esfuerzo Físico	El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro
	2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial	El puesto exige que como mínimo se utilicen la <i>vista, oído, tacto</i> . Requiere un 100% de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.
	2.3. Destrezas y Habilidades.	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.



Ingenio Cutres S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página:
3 de 4

Versión:
1

**# de modificación o
Sustitución:** 0

Código del puesto
IC-Gr-Cu-06
IC-Gr-Co-06

Factor	Sub-factor	Descripción
3. Responsabilidades	3.1. Por materiales y herramientas.	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia, materiales y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
	3.2. Por información y discreción.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
	3.3. Por dinero, títulos valores y documentos.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
	3.4. Por procesos de planificación, organización, dirección y control.	Tiene responsabilidad por los procesos de organización, dirección y control del Área Agrícola.
	3.5. Supervisión Recibida.	Las actividades específicas se realizan con <i>cierta independencia</i> , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
	3.6. Supervisión Ejercida.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas completamente diferentes a las desempeñadas.
4. Condiciones de Trabajo	4.1. Condiciones ambientales de trabajo.	<p>Por lo general, el trabajo se realiza a la intemperie. El colaborador está expuesto (a) constantemente a condiciones ambientales desfavorables como: lluvia, sol, polvo, ceniza y residuos de caña y otras.</p> <p>Se expone a un nivel sonoro menor a <i>80 db</i>. Por lo que reduce la probabilidad de riesgos.</p> <p>El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i>, la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C Está expuesto a deshidratación, quemaduras de sol y a intoxicaciones, cortaduras. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo y brazos, principalmente.</p>



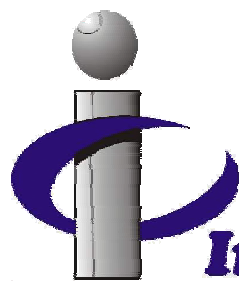
Ingenio Cutris S.A.

Manual Descriptivo de Puestos Ingenio de Cutris S.A.

Página: 4 de 4	Versión: 1	# de modificación o sustitución: 0	Código del puesto IC-Gr-Cu-06 IC-Gr-Co-06
--------------------------	----------------------	---	--

Factor	Sub-factor	Descripción
4. Condiciones de Trabajo	4.2. Relaciones de trabajo.	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y superiores inmediatos de la Sección donde labora.
	4.3. Equipo adecuado de trabajo.	No requiere equipo de trabajo.

Capítulo V



Conclusiones y recomendaciones

Ingenio Cutris S.A.

BOCA DE ARENAL - SAN CARLOS COSTA RICA

CAPITULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

1. Previo a la redacción de este Manual la empresa no contaba con todos los puestos documentados y los que tienen documentados carecen de estructura y validez para obtener de ellos el máximo provecho.
2. La empresa requería de un Manual Descriptivo de Puestos para fortalecer el proceso de reclutamiento, selección.
3. La empresa requería un Manual Descriptivo de Puestos que se ajuste a las normativas de certificación de calidad y ambiente.
4. Los empleados tienen clara la estructura de la empresa y su ubicación dentro de la misma y las líneas de autoridad.
5. La información que se obtuvo fue pertinente, oportuna y real.
6. Existen dos períodos definidos la Zafra y Reparación, también llamada Zafra muerta, por lo que hay que distribuir las funciones para cada una de estos, independientemente de quien las realice y en que período.
7. La empresa dispone de un Manual de Descriptivo de Puestos que proporcionan con exactitud las funciones, requisitos, responsabilidades y condiciones de trabajo de todos los puestos.
8. El Ingenio no cuenta con un Departamento de Recursos Humanos que se dedique a llevar los procesos que a este le corresponde y las tareas se recargan a otros puestos de trabajo.
9. En el área industrial solo cuatro personas cumplen con la formación académica requerida.

Recomendaciones

1. Utilizar el Manual Descriptivo de Puestos para que todos los colaboradores tengan claro las funciones que desarrollan en el puesto de trabajo.
2. Utilizar el Manual Descriptivo de Puestos para los procesos de reclutamiento, selección, inducción, promoción, capacitación del personal y definición de escalas salariales.
 - Para el reclutamiento y selección es útil para tomar como base las características de los puestos tales como requisitos, responsabilidades, condiciones de trabajo entre otros.
 - En la inducción se puede aprovechar para definir claramente desde el principio de una relación laboral las funciones que le corresponde al colaborador en su puesto de trabajo.
 - En la promoción del puesto, para que los colaboradores conozcan las características tanto de su puesto, como de puestos de niveles superiores y además vean la oportunidad de ascender.
 - Por medio del Manual Descriptivo de Puestos se puede ver la necesidad de capacitar al personal, por medio de un análisis de las características actual de los puestos actuales.
 - Es una herramienta útil para poder desarrollar la valoración de escalas salariales por medio de una evaluación y clasificación de los cargos.
 - Es una herramienta útil para realizar evaluaciones del desempeño.
3. Utilizar el Manual Descriptivo de Puestos como documentación complementaria para los procesos de certificación.
4. Crear un Departamento de Recursos Humanos que lleve a su cargo, procesos que a este le corresponde. `

5. Utilizar los requisitos intelectuales requeridos para el área industrial en período de Zafra para mejorar la formación académica, principalmente que se requiere para el puesto.



APÉNDICE 1

Descripción del Proceso de elaboración del azúcar en el Ingenio Cutres S.A.

Cosecha de la caña

Se realiza en el verano, por ser la época de mayor concentración de azúcar en la caña. Del 100% de la caña recibida en el ingenio, el 55% es propio y el otro 45% pertenece a productores particulares. La cosecha se realiza en forma manual y en forma mecánica. La caña usualmente se quema un día antes de ser cortada. En la cosecha manual los peones cortan la caña y la acomodan, para que posteriormente una cargadora la recoja y la deposite en camiones o “chompipas” (carretas). El ingenio también cuenta con cortadoras mecánicas que se encargan de cortar y cargar la caña en bagones de autovolteo, para ser posteriormente descargados en camiones.



Figura #1. Cosecha mecánica de caña de azúcar.

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Recepción y descarga

La caña de azúcar, es transportada por camiones o tractores agrícolas con carretas hasta el ingenio, posteriormente se pesa e inspecciona visualmente, para determinar el cumplimiento de las especificaciones de calidad establecidas.

Se toma una muestra aleatoria por camión, que permite a través de un análisis de laboratorio, determinar el rendimiento de la caña (kg/ toneladas) y por su peso determinar la cantidad de azúcar que transporta. Una vez que la caña ingresa al Ingenio, se almacena en el patio, en rollos con cadenas o se deposita en las mesas cañeras.



Figura #2 Recepción y descarga de la caña de azúcar.

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Preparación de la caña y Molienda

Antes de ingresar a los molinos la caña pasa por dos picadoras que se encargan de desmenuzar la caña. El Ingenio consta de un tandem de 5 molinos, los cuales extraen el jugo que trae la caña. De este proceso se obtiene el bagazo como subproducto y el jugo mixto. El bagazo corresponde a la fibra de la caña y se utiliza en la caldera como combustible. El jugo mixto es el jugo de la caña mezclado con agua, este es el jugo que ingresa a la siguiente etapa del proceso. La molienda es de 72 ton/h.



Figura #3 Preparación de la caña y molienda.

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Sulfitación

En flujo a contracorriente se mezcla el jugo mixto con dióxido de azufre, producto de la combustión del azufre grado comercial en un horno (65 ppm en base a caña). Esto se realiza para efecto de darle brillo al azúcar, ya que elimina los pigmentos naturales de la caña y que son promotores de color. Al salir de esta etapa el jugo se denomina jugo sulfitado.



Figura #4. Sulfitación

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Alcalizado

Al jugo sulfitado se le varían las condiciones de acidez, agregando una mezcla de cal y agua (620 ppm de cal), esto provoca un aumento en el pH, llegando a condiciones alcalinas (7.2 a 7.4).

Una vez alcalizado, el jugo se calienta (arriba de los 105 °C) para generar la reacción de precipitación de las impurezas, en la cual se forma un compuesto que permite la posterior separación a través de la clarificación.



Figura #5. Alcalizado.

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Clarificación y Filtración

El clarificador permite decantar las impurezas y obtener el jugo claro. Para separar las impurezas del jugo se realiza la adición de un floculante.

Como subproducto se obtiene la cachaza que es una especie de lodo donde se encuentran reunidas las sustancias que vienen en el jugo, por ejemplo barro, material fibroso, algunos polisacáridos, silicatos y sales de calcio. La cachaza se filtra para eliminarle el remanente de sacarosa que aún contiene, la cual no debe superar a la salida del filtro 1.6 de pol (porcentaje de sacarosa). Una vez filtrada, sale como un barro seco que se recoge en carretas y se traslada para su posterior tratamiento y producción de abono orgánico.



Figura #6 Clarificación y Filtración.

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Evaporación

En esta etapa se concentra en efectos múltiples eliminándole prácticamente un 80% del agua que posee el jugo claro. El producto final de esta etapa se denomina meladura.



Figura #7. Evaporación.

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Clarificador de Meladura

En esta etapa la meladura proveniente del proceso de evaporación se le agrega ácido fosfórico y posteriormente se pasa por un aerador que se encarga de incorporar burbujas de aire a la meladura. A continuación se pasa la meladura por un calentador y se eleva la temperatura hasta 85o para posteriormente agregarle floculante. El clarificador de meladura se encarga de eliminar cenizas y otras impurezas que no hayan sido removidas en el proceso.



Figura #8. Clarificador de Meladura

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Cristalización

La cristalización se lleva a cabo en el piso de tachos. El tacho es un evaporador con condiciones de vacío que se encarga de cocer las masas. El proceso inicia en el tacho de tercera, al cual se le agrega una semilla de azúcar preparada la cual se alimenta con miel B para obtener masas de tercera.

De las masas de tercera se obtiene (después de un proceso de centrifugación), magma C y miel final (miel para alimentar ganado o para hacer alcohol). La magma C se alimenta en el tacho de segunda y se mezcla con miel A para obtener masas de segunda (después de un proceso de centrifugación), se obtiene magma B y miel B.

La magma B se alimenta en el tacho de primera y se mezcla con meladura, para obtener (después de un proceso de centrifugación) azúcar comercial y miel A.



Figura #9 Cristalización.

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Centrifugación

El proceso de centrifugación consiste en separar la miel del azúcar que contiene las masas, mediante la acción de un tambor rotativo que contiene un cedazo con agujeros estandarizados según sea el tipo de masa centrifugada.

De la masa A se obtiene azúcar comercial y miel A, en unas maquinas llamadas Batch centrifugas. De la masa B se obtiene magma B y miel B y de la masa C se obtiene magma C y miel final, este proceso se lleva a cabo en centrifugas continuas.



Figura #10. Centrifugación.

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Secado

El azúcar pasa a través de un secador rotatorio, donde elimina la humedad hasta obtener como máximo permisible de 0.1 %. La temperatura óptima para empacar debe rondar entre 60 °C y 65 °C.



Figura #11. Secado.

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Empaque

Según sea el tipo de azúcar existen dos posibilidades de empaque. EL azúcar crudo se transporta (sin secar) a través de bandas de hule hasta unas tolvas de almacenamiento y se carga a granel en camiones.

El azúcar blanco se lleva hasta una tolva que cuenta con un sistema automático de pesado y llenado se sacos. Una vez que el saco tiene los 50 kilos se cose y se envía hasta la bodega de almacenamiento.



Figura #12. Empaque.

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Almacenaje

En la bodega de azúcar, los sacos son estibados. En esta bodega se lleva un control de la trazabilidad del azúcar para posteriormente enviarla en camiones hacia las bodegas de la Liga Agrícola de la Caña de Azúcar, LAICA.



Figura #13. Almacenaje.

Fotografía tomada por: Ingenio Cutres S.A.

Diagrama de Proceso							
Diagrama N° 1 Proceso de Ejecución del Azúcar Fecha: 13 Agosto - 07 Realizado por: Melissa Zapata Herrera Método: Actual: <input checked="" type="checkbox"/> Propuesto <input type="checkbox"/>	Simbología						
	Operación	○					
Transporte	→						
Inspección	□						
Demora	D						
Inspección Operación	○						
Almacenamiento	▽						
Actividades	Símbolos						Observaciones
	○	→	□	D	○	▽	
1. Se corta y recoge la caña.	x						En forma manual o forma mecánica
2. Se deposita la caña en camiones o chompipas.	x						
3. Se descarga en camiones.	x						
4. Se transporta hasta el ingenio.		x					En camiones o tractores agrícolas con carretas.
5. Se pesa e inspecciona la caña visualmente.					x		Para determinar la calidad.
6. Se toma una muestra aleatoria por camión.			x				
7. Se analiza la caña en el laboratorio.			x				
8. Se almacena la caña.				x			
9. Se deposita a las mesas cañeras.	x						Se almacena en el patio en rollos con cadenas.
10. Se estima la cantidad de caña que se recibe.			x				
11. Se pica la caña.	x						
12. Se ingresa al molino 1.	x						
13. Se ingresa al molino 2.	x						

14. Se ingresa al molino 3.	x						
15. Se ingresa al molino 4.	x						
16. Se ingresa al molino 5.	x						
17. Se extrae el jugo que trae la caña.	x						
18. Se transporta hasta la torre de sulfitación.		x					
19. Se sulfita el jugo.	x						
20. Se transporta hasta la sección de alcalizado.		x					
21. Se agrega una mezcla de cal, agua y jugo.					x		
22. Se calienta el jugo.	x						
23. Se envía al clarificador de jugo.		x					
24. Se adiciona un floculante.					x		Se obtiene el jugo claro.
25. Se separa el jugo de los lodos.	x						
26. Se envía jugo al DSM.		x					DSM: malla de filtración
27. Se envía lodos al filtro de cachaza.		x					
28. Se filtra la cachaza.	x						Se elimina el remanente de sacarosa
29. Se envía lodos residuales como desecho.		x					
30. Se transporta el jugo a los evaporadores.		x					
31. Se elimina agua que posee el jugo claro.	x						
32. Se envía la meladura al clarificador de meladura.		x					
33. Se pasa por un arreador.	x						Se incorpora burbujas de aire a la meladura
34. Se traslada a un calentador.	x						
35. Se pasa la meladura por un calentador.	x						A una temperatura hasta de 85oC.
36. Se le adiciona floculante.					x		
37. Se pasa por el clarificador.		x					
38. Se traslada a los tachos.		x					
39. Se cristaliza.	x						
40. Se depositan las masas en cristalizadoras.	x						

41. Se centrifugan las masas.	x						
42. Se transporta el azúcar a la Secadora.		x					
43. Se realiza el proceso de secado del azúcar.	x						Máximo permisible de 0.1 %.
44. Se transporta hasta el cuarto de empaque.		x					
45. Se realiza el empaque.	x						
46. Se traslada a la bodega de azúcar.		x					
47. Se realiza un control de trazabilidad.			x				
48. Se almacena el producto en bodega.						x	
49. Se transporta a LAICA.		x					
TOTALES	24	15	4	1	4	1	

APENDICE 2

Guía de factores y sub- factores para cada uno de los puestos del Ingenio Cutris S.A.

En esta guía se definen los factores y sub-factores que califican a cada uno de los puestos. Se muestra requisitos intelectuales, físicos, responsabilidades y condiciones de trabajo. De cada uno de los factores se derivan sub-factores.

Los gerentes de cada área se encargan de estos se escoge el nivel que mejor se adapte al puesto, este definirá los requerimientos tales puestos.

1. Requisitos Intelectuales u Ocupacionales.

Tiene que ver con las exigencias del cargo en lo referente a los requisitos intelectuales que el empleado debe poseer para desempeñar el cargo de manera adecuada.

1.1. Formación: Esta relacionado con del nivel de formación requerido para cumplir con las funciones y responsabilidades del puesto de trabajo. En la mayoría de los casos es necesario actualizarse en nuevas tendencias y tecnologías.

NIVEL DE FORMACIÓN ACADÉMICA REQUERIDO PARA DESEMPEÑAR EL PUESTO DE TRABAJO.		
1	Primaria incompleta.	Primer ciclo de Enseñanza General Básica. Es necesario que sepa leer y escribir.
2	Primaria completa.	Segundo ciclo de Enseñanza General Básica (Estudios hasta el sexto grado de la escuela).
3	Secundaria Incompleta.	Tercer ciclo de Enseñanza General Básica (hasta tercer año de colegio).
4	Secundaria Completa.	Conclusión de Estudios de Educación Diversificada (quinto año de colegio).
5	Técnico Medio (afín al puesto).	Técnico Medio (afín al puesto).
6	Diplomado (en una carrera afín al puesto).	Diplomado (en una carrera afín al puesto).
7	Bachillerato, Licenciatura, Maestría	Grado mínimo de (<i>Bachillerato, Licenciatura, Maestría</i>), preferiblemente en carrera (s) de (<i>puesto afín</i>).

1.2. Experiencia: Es el lapso de tiempo mínimo que se requiere para el buen desempeño de las funciones y responsabilidades del puesto.

EXPERIENCIA DEL PUESTO.	
1	No se requiere experiencia.
2	Mínimo un año de experiencia en puestos a fines.
3	Dos años o más de experiencia en puestos afines.

1.3. Habilidad Analítica y Manual: Se relaciona con las características personales del puesto que dan como resultado una persona con criterio propio, capacidad analítica, ingenio, creatividad destrezas manuales específicas requeridas.

HABILIDAD ANALÍTICA Y MANUAL	
1	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.
2	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.
3	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.
4	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas o administrativas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.
5	Habilidad en un campo especializado, lo cual implica una amplia comprensión de sus (prácticas y principios) ó (métodos y procedimientos). Habilidad para las relaciones interpersonales, ingenio, juicio y criterio propio. Habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.

2. Requisitos Físicos

Tiene que ver con la cantidad y continuidad de energía y de esfuerzos físicos y mentales, y la fatiga provocada, así como la constitución física que necesita el empleado para desempeñar el cargo adecuado.

2.1. Esfuerzo físico: Se refiere al nivel de aplicación de la energía física para el desempeño de su puesto de trabajo, lo cual conlleva la posibilidad de incapacidades (temporales o permanentes). En este factor se considera la necesidad de desplazarse dentro y fuera de las instalaciones de la empresa.

NIVEL DE ESFUERZO FÍSICO QUE EXIGE SU PUESTO DE TRABAJO.		
1	Poco esfuerzo físico.	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.
2	Esfuerzo físicos moderados.	1. El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.
		2. El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro.
3	Alto grado de esfuerzos.	El puesto exige un <i>alto grado de esfuerzo físico</i> . Existe una constante carga y descarga de materiales y equipo.

2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial: Se refiere a la calidad del estado físico para desempeñarse en el puesto. También se refiere tanto al estado de los cinco sentidos como al estado corporal.

CONDICIÓN SENSORIAL Y FÍSICA		
1	Los Sentidos	El puesto exige que como mínimo se utilicen la (<i>vista, tacto, oído, gusto, olfato</i>).
2	Condición Física.	Requiere un (<i>100%</i>) de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.

2.3. Destrezas y Habilidades: Valora los requerimientos de la tarea en términos de destrezas y habilidades para compenetrarse y llevar a cabo cada una de las labores.

NIVEL DE DESTREZAS Y HABILIDADES QUE SE REQUIEREN PARA EL PUESTO.		
1	Habilidades mínimas	Se requiere las <i>habilidades mínimas</i> del puesto (creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo). Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.
2	Autonomía con seguimiento	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.
3	Autonomía (Proactivo).	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.

3. Responsabilidades

La responsabilidad se refiere al grado de autonomía o independencia que deben tener los colaboradores, además de las actividades específicas y del trabajo normal. Además es responsable por materiales, equipo y herramientas, por información y discreción, por dinero, títulos valores, documentos, por el cumplimiento de las metas planteadas, por procesos de planificación, organización, dirección y control., supervisión recibida, supervisión ejercida.

3.1. Materiales, equipo y herramientas: Se refiere al grado de responsabilidad por el mantenimiento y buen estado, la utilización, recibo, custodia y entrega de materiales, equipo y herramientas.

GRADO DE RESPONSABILIDAD SOBRE MATERIALES, EQUIPO Y HERRAMIENTAS.		
1	Ninguna responsabilidad	No existe <i>ninguna</i> responsabilidad sobre los materiales, herramientas en la ejecución de las actividades del puesto.
2	Responsabilidad Media	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.
3	Alto grado de Responsabilidad	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.

3.2. Manejo de Información y discreción: Se refiere al grado de responsabilidad por el correcto uso de los datos, información y noticias de carácter confidencial que llegan a su conocimiento a la hora de desempeñar su puesto de trabajo y cuya divulgación podría ocasionar, directa o indirectamente, problemas serios o dañar la imagen de la empresa.

GRADO DE RESPONSABILIDAD POR EL MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL DE LA EMPRESA		
1	Ninguna responsabilidad.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.
2	Responsabilidad Media.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento, Área, Sección.
3	Alto grado de Responsabilidad.	Ejerce un <i>alto grado</i> de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).

3.3. Dinero, títulos valores y documentos: Se refiere al grado de responsabilidad que debe tener un (a) colaborador (a), en el puesto de trabajo que usted ejerce, por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos o títulos valores comerciales como cheques, pagarés, letras de cambio, etc, necesarios para la operación de la empresa.

GRADO DE RESPONSABILIDAD SOBRE DINERO, FONDOS Y TÍTULOS VALORES.		
1	Ninguna responsabilidad.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios para la operación de la empresa.
2	Responsabilidad media	Debe tener responsabilidad por el retiro y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores <i>en forma periódica</i> (solamente cuando se le solicite).
3	Alto grado de responsabilidad.	Debe tener responsabilidad por la custodia, traslado y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores <i>como función regular</i> de su puesto de trabajo.

3.4. Responsable por procesos de planificación, organización, dirección y control: Se refiere a la definición de objetivos, actividades a realizar en un tiempo definido, definir responsables, dirección del camino a seguir para los cumplimiento de los objetivos y supervisión de desempeño del los objetivos planteados.

GRADO DE RESPONSABILIDAD POR PROCESOS DE PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL		
1	Ninguna responsabilidad.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.
2	Responsabilidad media	Tiene responsabilidad por el ó los procesos de (<i>planificación, organización, dirección y control</i>).
3	Alto grado de responsabilidad.	El puesto exige <i>alto grado</i> de responsabilidad por los procesos; planificación, organización, dirección y control de la (<i>Departamento, Área, Sección</i>).

3.5. Supervisión Recibida: Se refiere al grado de libertad que tiene el puesto de trabajo.

GRADO DE LIBERTAD DEL PUESTO DE TRABAJO.		
1	Supervisión inmediata	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo <i>supervisión inmediata</i> , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.
2	Supervisión periódica	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los resultados alcanzados.
3	Cierta independencia	Las actividades específicas se realizan con <i>cierta independencia</i> , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.
4	Amplia independencia	Las actividades específicas se realizan con <i>amplia independencia</i> . Presenta informes a su superior únicamente para su conocimiento y aprobación.

3.6. Supervisión Ejercida: Se refiere a la responsabilidad por la supervisión de otras personas, quienes realizan trabajos operativos y rutinarios.

GRADO DE SUPERVISIÓN EJERCIDA		
1	Ninguna	No ejerce supervisión de personal.
2	Supervisión de labores afín al puesto.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.
3	Supervisión de labores diferentes al puesto.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas completamente diferentes a las desempeñadas.

4. Condiciones de trabajo.

Este factor valora las condiciones bajo las cuales debe ejecutarse el trabajo en este puesto de trabajo específico y sobre las que el (la) colaborador (a) no puede ejercer control alguno y que pueden afectar su estado físico o mental e, incluso, exponerlo(a) a accidentes o enfermedades laborales.

4.1. Condiciones ambientales: Se refiere al contexto en el que se desenvuelven los colaboradores. Estas condiciones son las que hacen posible un ambiente agradable o desagradable. Además funcionan como autores de posibles riesgos de enfermedades o videntes laborales.

CONDICIONES AMBIENTALES EN EL PUESTO DE TRABAJO	
1	El trabajo <i>siempre</i> se lleva a cabo en oficinas o instalaciones cómodas, con una adecuada iluminación, dentro de un contexto agradable, por lo tanto no presentan riesgos de accidentes o enfermedades significativos.
2	En general, las condiciones ambientales son buenas, aunque presenta riesgos de accidentes ya que exige el desplazamiento <i>constante</i> de un lugar a otro.
3	El trabajo se realiza en la fábrica, laboratorio, taller, o bodega etc. Le corresponde ejecutar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir enfermedades.
4	Por lo general, el trabajo se realiza a la intemperie. El colaborador está expuesto (a) constantemente a condiciones ambientales desfavorables como: lluvia, sol, polvo, ceniza y residuos de caña y otras.

4.1.2. Ruido: Comprende cualquier sonido que pueda provocar una pérdida de audición o ser nocivo para la salud o entrañar cualquier otro tipo de peligro.

GRADO DE RUIDO EN EL AMBIENTE DE TRABAJO.	
1	Se expone a un nivel sonoro menor a 80 db . Por lo que reduce la probabilidad de riesgos.
2	Se expone a un nivel sonoro mayor a 85 db . Por lo que se debe tomar medidas de control.

4.1.3. Temperatura: Se refiere al ambiente térmico en el que se ve afectado cada puesto.

GRADO DE TEMPERATURA EN EL PUESTO DE TRABAJO.	
1	El puesto <i>no se ve afectado</i> por la temperatura. Se trabaja con ambiente controlado.
2	El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i> , la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.
3	El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de <i>Reparación</i> ; la temperatura <i>aproximada</i> es de 31. °C.

4.1.4. Riesgos generales del trabajador: Se refiere al riesgo de enfermedades o accidentes al que se expone una persona en el puesto de trabajo.

RIESGOS GENERALES DE LA LABOR	
1	Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.
2	Está expuesto a deshidratación, quemaduras de sol y a intoxicaciones. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo y brazos, principalmente.
3	Está expuesto a cortaduras, quemaduras, golpes, caídas, majonazos. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo, principalmente en los ojos, dedos y oídos.

4.2. Relaciones de trabajo: Es la responsabilidad que genera el puesto por las relaciones derivadas del mismo con otros compañeros, supervisores o personas externas como clientes, proveedores y público en general y entre labores. Otro tipo de relaciones es utilizado en los puestos de mantenimiento y producción, ya que se debe mostrar que tipo de relación externa existe.

TIPO DE RELACIONES DE TRABAJO	
1	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.
2	La mayor parte del tiempo se relaciona con personas <i>internas o externas</i> a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica o de otra índole.
3	La mayor parte del tiempo se relaciona con personas <i>internas o externas</i> a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en entrevistas y/o reuniones mediante las cuales busca información para el análisis y solución de problemas o necesidades, lo cual será básico en la presentación de futuras propuestas.

OTRO TIPO DE RELACIONES		
4	Interproceso	Existe una (<i>alta, media, baja</i>) relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de un mismo Departamento, Área o Sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.
5	Proceso Anterior	Existe una (<i>alta, media, baja</i>) relación de procesos que antecede a la laborar del Departamento, Área o Sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, fechas y horas de entregas, coordinación de resultados.
6	Proceso Inmediato	Existe una (<i>alta, media, baja</i>) relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros (<i>Departamentos, Áreas y Secciones</i>)

4.3. Equipo Adecuado de trabajo: Se refiere al equipo de trabajo de tipo personal o propio que complementa la labor y ayudan al un excelente desempeño del puesto.

EQUIPO ADECUADO DE TRABAJO		
1	Equipo de oficina.	El tipo de puesto requiere equipo de oficina: computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. En algunos momentos es indispensable el uso de casco, esto por que se realiza visitas esporádicas a la planta.
2	Equipo personal	El puesto exige el uso de equipo personal: (<i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón, líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor.</i>)
3	Equipo de trabajo.	1. Maquinaria Agrícola. 2. Equipo de Laboratorio (<i>maquinaria, herramientas</i>).

APENDICE 3

Tabla Recopiladora de Datos

Las siguientes tablas se diseñaron con el fin de recolectar la toda información que perteneciente a los puestos.

Identificación del Puesto

Nombre del Colaborador: _____

Nombre del Puesto: _____

Ubicación del Puesto:

Gerencia: _____

Departamento: _____

Área: _____

Sección: _____

Período en el que labora: Zafra () Reparación () Zafa muerta ()

Nombre del Supervisor: _____

Nombre del puesto del supervisor: _____

Puestos que supervisa directamente:

Descripción de funciones

Describa con sus propias palabras a nivel general cuales son las labores que usted realiza en su puesto de trabajo.

Describa en forma específica una a una las actividades que se realizan en su puesto de trabajo, puede empezar por labores que se realicen *por horas (H)* determinadas de trabajo, *semanalmente (S)*, *quincenalmente (Q)* y finalmente *mensualmente (m)*.

Nº	DESCRIPCIÓN ESPECIFICA DE LAS FUNCIONES DEL PUESTO	TIEMPO
1		
2		
3		
4		
5		

Nº	DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA DE LAS FUNCIONES DEL PUESTO	TIEMPO
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		

1. Requisitos Intelectuales

1.3. Habilidad Analítica y Manual: Se relaciona con las características personales del puesto que dan como resultado una persona con criterio propio, capacidad analítica, ingenio, creatividad destrezas manuales específicas requeridas.

HABILIDAD ANALÍTICA Y MANUAL		MARQUE CON UNA X
1	Se requiere como mínimo el acatamiento de órdenes para realizar labores manuales simples y repetitivas, además se necesita pericia para el trabajo en equipo.	
2	Se requiere habilidad y destreza manual para interactuar con la maquinaria, de manera que los sentidos puedan captar cualquier variación en el funcionamiento de la maquinaria. Se requiere habilidad para el trabajo en equipo.	
3	Se requiere habilidad y destreza manual en el manejo de equipo especializado y complejo, además se requiere habilidad en relaciones humanas y trabajo en equipo.	

4	Se requiere destreza en el uso de equipo especializado y complejo. Aplicación de los principios elementales propios de áreas técnicas o administrativas. Se requiere habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.	
5	Habilidad en un campo especializado, lo cual implica una amplia comprensión de sus (prácticas y principios) ó (métodos y procedimientos). Habilidad para las relaciones interpersonales, ingenio, juicio y criterio propio. Habilidad en el manejo de personal y trabajo en equipo.	

2. Requisitos Físicos

Tiene que ver con la cantidad y continuidad de energía y de esfuerzos físicos y mentales, y la fatiga provocada, así como la constitución física que necesita el empleado para desempeñar el cargo adecuado.

2.1. Esfuerzo físico: Se refiere al nivel de aplicación de la energía física para el desempeño de su puesto de trabajo, lo cual conlleva la posibilidad de incapacidades (temporales o permanentes). En este factor se considera la necesidad de desplazarse dentro y fuera de las instalaciones de la empresa.

NIVEL DE ESFUERZO FÍSICO QUE EXIGE SU PUESTO DE TRABAJO.			MARQUE CON UNA X
1	Poco esfuerzo físico.	Se requiere, por lo general, <i>poco esfuerzo físico</i> . El trabajo se desarrolla en una posición cómoda. No requiere levantar equipo pesado.	
2	Esfuerzo físicos moderados.	1. El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Demanda el manejo de equipos de peso moderado.	
		2. El trabajo requiere un <i>esfuerzo físico moderado</i> . El trabajo se ejecuta de pie la mayoría del tiempo. Se requiere el traslado de un lugar a otro.	
3	Alto grado de esfuerzos.	El puesto exige un <i>alto grado de esfuerzo físico</i> . Existe una constante carga y descarga de materiales y equipo.	

2.2. Constitución Física y Capacidad Sensorial: Se refiere a la calidad del estado físico para desempeñarse en el puesto. También se refiere tanto al estado de los cinco sentidos como al estado corporal.

CONDICIÓN SENSORIAL Y FÍSICA			MARQUE CON UNA X
1	Los Sentidos	El puesto exige que como mínimo se utilicen la (<i>vista, tacto, oído, gusto, olfato</i>).	
2	Condición Física.	Requiere un (<i>100%</i>) de las capacidades físicas, básicamente que este libre de lesiones, que tenga la capacidad de movimiento, comunicación.	

2.3. Destrezas y Habilidades: Valora los requerimientos de la tarea en términos de destrezas y habilidades para compenetrarse y llevar a cabo cada una de las labores.

NIVEL DE DESTREZAS Y HABILIDADES QUE SE REQUIEREN PARA EL PUESTO.			MARQUE CON UNA X
1	Habilidades mínimas	Creativo, grado de independencia mínimo, exacto, destreza para resolver problemas propios de operación del lugar de trabajo. Recibe instrucción expresa y regulada por el supervisor.	
2	Autonomía con seguimiento	Debe tener <i>autonomía</i> e independencia para sugerir cambios o mejoras en la forma de realizar el trabajo, los cuales <i>deben ser consultados</i> con sus supervisores antes de su implementación.	
3	Autonomía (Proactivo).	Debe tener autonomía e independencia y <i>ser una persona proactiva</i> . Debe tener capacidad para resolver situaciones imprevistas, para lo cual requiere un alto grado de capacidad de análisis y creatividad en actividades técnicas y profesionales.	

3. Responsabilidades

La responsabilidad se refiere al grado de autonomía o independencia que deben tener los colaboradores, además de las actividades específicas y del trabajo normal. Además es responsable por materiales, equipo y herramientas, por información y discreción, por dinero, títulos valores, documentos, por el cumplimiento de las metas planteadas, por

procesos de planificación, organización, dirección y control., supervisión recibida, supervisión ejercida.

3.1. Materiales, equipo y herramientas: Se refiere al grado de responsabilidad por el mantenimiento y buen estado, la utilización, recibo, custodia y entrega de materiales, equipo y herramientas.

GRADO DE RESPONSABILIDAD SOBRE MATERIALES, EQUIPO Y HERRAMIENTAS.			MARQUE CON UNA X
1	Ninguna responsabilidad	No existe <i>ninguna</i> responsabilidad sobre los materiales, herramientas en la ejecución de las actividades del puesto.	
2	Responsabilidad Media	Es responsable <i>únicamente</i> por los materiales, documentos, herramientas y equipos que utiliza personalmente en su puesto de trabajo. Además es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.	
3	Alto grado de Responsabilidad	Debe asumir un <i>alto grado</i> de responsabilidad sobre la recepción, el manejo, la custodia y la entrega de documentos, materiales, equipo y herramientas que utiliza personalmente en su puesto de trabajo y que, <i>además</i> , son utilizados por otras personas. Es responsable del mantenimiento y buen estado de estos.	

3.2. Manejo de Información y discreción: Se refiere al grado de responsabilidad por el correcto uso de los datos, información y noticias de carácter confidencial que llegan a su conocimiento a la hora de desempeñar su puesto de trabajo y cuya divulgación podría ocasionar, directa o indirectamente, problemas serios o dañar la imagen de la empresa.

GRADO DE RESPONSABILIDAD POR EL MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL DE LA EMPRESA			MARQUE CON UNA X
1	Ninguna responsabilidad.	No ejerce <i>ninguna</i> responsabilidad por el manejo de información confidencial de la empresa.	
2	Responsabilidad Media.	Debe hacerse responsable por el manejo de datos e información importante, pero que <i>también</i> es conocida por otros puestos de trabajo dentro del mismo Departamento, Área, Sección.	
3	Alto grado de Responsabilidad.	Ejerce un <i>alto grado</i> de responsable del manejo de datos e información de carácter confidencial. Como parte esencial de su trabajo, le corresponde manejar datos e información de carácter confidencial (que sólo la puede manejar el ocupante de este puesto de trabajo específico).	

3.3. Dinero, títulos valores y documentos: Se refiere al grado de responsabilidad que debe tener un (a) colaborador (a), en el puesto de trabajo que usted ejerce, por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos o títulos valores comerciales como cheques, pagarés, letras de cambio, etc, necesarios para la operación de la empresa.

GRADO DE RESPONSABILIDAD SOBRE DINERO, FONDOS Y TÍTULOS VALORES.			MARQUE CON UNA X
1	Ninguna responsabilidad.	No carga <i>ninguna</i> responsabilidad por la recepción, manejo, custodia y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores necesarios	
2	Responsabilidad media	Debe tener responsabilidad por el retiro y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores <i>en forma periódica</i> (solamente cuando se le	
3	Alto grado de responsabilidad.	Debe tener responsabilidad por la custodia, traslado y entrega de dinero, fondos y/o títulos valores <i>como función regular</i> de su puesto de trabajo.	

3.4. Responsable por procesos de planificación, organización, dirección y control: Se refiere a la definición de objetivos, actividades a realizar en un tiempo definido, definir responsables, dirección del camino a seguir para los cumplimiento de los objetivos y supervisión de desempeño del los objetivos planteados.

GRADO DE RESPONSABILIDAD POR PROCESOS DE PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL			MARQUE CON UNA X
1	Ninguna responsabilidad.	No carga con <i>ninguna</i> responsabilidad por procesos de planificación, organización, dirección y control.	
2	Responsabilidad media	Tiene responsabilidad por el ó los procesos de (<i>planificación, organización, dirección y control</i>).	
3	Alto grado de responsabilidad.	El puesto exige <i>alto grado</i> de responsabilidad por los procesos; planificación, organización, dirección y control de la (<i>Departamento, Área, Sección</i>).	

3.5. Supervisión Recibida: Se refiere al grado de libertad que tiene el puesto de trabajo.

GRADO DE LIBERTAD DEL PUESTO DE TRABAJO.			MARQUE CON UNA X
1	Supervisión inmediata	Las actividades específicas del puesto se ejecutan bajo <i>supervisión inmediata</i> , instrucciones constantes, puntualizadas y precisas.	
2	Supervisión periódica	El puesto está totalmente sujeto a instrucciones, prácticas y procedimientos estandarizados. Recibe <i>supervisión periódica</i> sobre el avance de su trabajo y los	
3	Cierta independencia	Las actividades específicas se realizan con <i>cierta independencia</i> , las instrucciones son de tipo general. Debe presentar avances del trabajo y los resultados alcanzados.	
4	Amplia independencia	Las actividades específicas se realizan con <i>amplia independencia</i> . Presenta informes a su superior únicamente para su conocimiento y aprobación.	

3.6. Supervisión Ejercida: Se refiere a la responsabilidad por la supervisión de otras personas, quienes realizan trabajos operativos y rutinarios.

GRADO DE SUPERVISIÓN EJERCIDA			MARQUE CON UNA X
1	Ninguna	No ejerce supervisión de personal.	
2	Supervisión de labores afín al puesto.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas iguales o similares a las desempeñadas.	
3	Supervisión de labores diferentes al puesto.	La ejecución del trabajo incluye la supervisión del personal. Supervisa tareas completamente diferentes a las desempeñadas.	

4. Condiciones de trabajo.

Este factor valora las condiciones bajo las cuales debe ejecutarse el trabajo en este puesto de trabajo específico y sobre las que el (la) colaborador (a) no puede ejercer control alguno y que pueden afectar su estado físico o mental e, incluso, exponerlo(a) a accidentes o enfermedades laborales.

4.1. Condiciones ambientales: Se refiere al contexto en el que se desenvuelven los colaboradores. Estas condiciones son las que hacen posible un ambiente agradable o desagradable. Además funcionan como autores de posibles riesgos de enfermedades o videntes laborales.

CONDICIONES AMBIENTALES EN EL PUESTO DE TRABAJO		MARQUE CON UNA X
1	El trabajo <i>siempre</i> se lleva a cabo en oficinas o instalaciones cómodas, con una adecuada iluminación, dentro de un contexto agradable, por lo tanto no presentan riesgos de accidentes o	
2	En general, las condiciones ambientales son buenas, aunque presenta riesgos de accidentes ya que exige el desplazamiento <i>constante</i> de un lugar a otro.	
3	El trabajo se realiza en la fábrica, laboratorio, taller, o bodega etc. Le corresponde ejecutar trabajos en alturas. El trabajo está expuesto a sufrir accidentes de trabajo y existe riesgo de adquirir	
4	Por lo general, el trabajo se realiza a la intemperie. El colaborador está expuesto (a) constantemente a condiciones ambientales desfavorables como: lluvia, sol, polvo, ceniza y residuos de caña y otras.	

4.1.2. Ruido: Comprende cualquier sonido que pueda provocar una pérdida de audición o ser nocivo para la salud o entrañar cualquier otro tipo de peligro.

GRADO DE RUIDO EN EL AMBIENTE DE TRABAJO.		MARQUE CON UNA X
1	Se expone a un nivel sonoro menor a <i>80 db</i> . Por lo que reduce la probabilidad de riesgos.	
2	Se expone a un nivel sonoro mayor a <i>85 db</i> . Por lo que se debe tomar medidas de control.	

4.1.3. Temperatura: Se refiere al ambiente térmico en el que se ve afectado cada puesto.

GRADO DE TEMPERATURA EN EL PUESTO DE TRABAJO.		MARQUE CON UNA X
1	El puesto <i>no se ve afectado</i> por la temperatura. Se trabaja con ambiente controlado.	
2	El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente. Para época de <i>Zafra</i> , la temperatura <i>aproximada</i> es de 34. °C.	
3	El trabajo se desarrolla a una temperatura ambiente, típica de la época de <i>Reparación</i> ; la temperatura <i>aproximada</i> es de 31. °C.	

4.1.4. Riesgos generales del trabajador: Se refiere al riesgo de enfermedades o accidentes al que se expone una persona en el puesto de trabajo.

RIESGOS GENERALES DE LA LABOR		MARQUE CON UNA X
1	Está expuesto a fatiga, principalmente en el cuerpo, espalda y ojos.	
2	Está expuesto a deshidratación, quemaduras de sol y a intoxicaciones. Existe un alto grado de fatiga en todo el	
3	Está expuesto a cortaduras, quemaduras, golpes, caídas, majonazos. Existe un alto grado de fatiga en todo el cuerpo, principalmente en los ojos, dedos y oídos.	

4.2. Relaciones de trabajo: Es la responsabilidad que genera el puesto por las relaciones derivadas del mismo con otros compañeros, supervisores o personas externas como clientes, proveedores y público en general y entre labores. Otro tipo de relaciones es utilizado en los puestos de mantenimiento y producción, ya que se debe mostrar que tipo de relación externa existe.

TIPO DE RELACIONES DE TRABAJO		MARQUE CON UNA X
1	La mayor parte del tiempo se relaciona <i>únicamente</i> con compañeros (as) de trabajo y/o superiores inmediatos del Departamento, Área o Sección donde labora.	
2	La mayor parte del tiempo se relaciona con personas <i>internas o externas</i> a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en la atención de consultas de naturaleza técnica o de otra índole.	
3	La mayor parte del tiempo se relaciona con personas <i>internas o externas</i> a la empresa. Este tipo de relación consiste, por lo general, en entrevistas y/o reuniones mediante las cuales busca información para el análisis y solución de problemas o necesidades, lo cual será básico en la presentación de futuras propuestas.	

OTRO TIPO DE RELACIONES			MARQUE CON UNA X
4	Interproceso	Existe una (<i>alta, media, baja</i>) relación de interproceso. Es decir hay una dependencia de trabajo entre compañeros dentro de un mismo Departamento, Área o Sección. Es necesaria la comunicación para discutir las eventualidades y la cotidianidad de las tareas.	
5	Proceso Anterior	Existe una (<i>alta, media, baja</i>) relación de procesos que antecede a la laborar del Departamento, Área o Sección en el que labora. Principalmente en los resultados como tiempo de proceso, calidad del producto, cantidad de producto, fechas y horas de entregas, coordinación de resultados.	
6	Proceso Inmediato	Existe una (<i>alta, media, baja</i>) relación de procesos que ocurren posteriormente o en forma inmediata con otros (<i>Departamentos, Áreas y Secciones</i>)	

4.3. Equipo Adecuado de trabajo: Se refiere al equipo de trabajo de tipo personal o propio que complementa la labor y ayudan al un excelente desempeño del puesto.

EQUIPO ADECUADO DE TRABAJO			MARQUE CON UNA X
1	Equipo de oficina.	El tipo de puesto requiere equipo de oficina: computadoras, Internet, suministros de oficina, radiocomunicadores, etc. En algunos momentos es indispensable el uso de casco, esto por que se realiza visitas esporádicas a la planta.	
2	Equipo personal	El puesto exige el uso de equipo personal: (<i>Casco, tapones, anteojos, mangas, guantes, gabacha, mascara, cinturón, líneas de vida. Esto según sea las necesidades de la labor.</i>)	
3	Equipo de trabajo.	1. Maquinaria Agrícola. 2. Equipo de Laboratorio (<i>maquinaria, herramientas</i>).	

Tabla para los Gerentes

La presente guía es diseñada con el objetivo de obtener las características del puesto idóneas para los puestos del Área Industrial:

Nota: Esta es una tabla modelo del Área Industrial. Lo mismo se realizó para los puestos del Área Agrícola y Administrativo.

Ubicación	Puestos de Área Industrial	1			2			3					
		1.1	1.2	1.3	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6
Gerencia	Gerente Industrial												
	Asistente de Gerencia												
Área de Molinos	Jefe de Área												
	Mecánica 1												
	Mecánico 2												
	Ayudante de Mecánica												
Área de Equipos Especiales	Jefe de Equipos Especiales												
	Ayudante de Mecánica												
Área de Fabrica	Jefe del Área de Fabrica												
	Mecánico Industrial												
	Mecánico 2												
	Mecánico de Bombas												
	Ayudante de Mecánico												
Área de Taller de Precisión	Jefe de Taller Tornero 1												
	Tornero 2												
Área de Taller Eléctrico	Jefe de Taller Eléctrico												
	Electricista												
	Ayudante de Electricista.												

Literatura Consultada

Bohlander, G, Sherman A (1992), Administración de Recursos Humanos. Grupo Editorial Iberoamérica.

Bohlander, G, Sherman A (2001), Administración de Recursos Humanos. Grupo Editorial Iberoamérica.

Chiavenato I (2000). Administración de Recursos Humanos. Colombia: Editorial McGraw-Hill.

Chiavenato I (2002). Administración de Recursos Humanos. Colombia: Editorial McGraw-Hill.

Weichrich, H, Koontz, H. (1994). Administración una perspectiva Global. México: Editorial McGraw-Hill.