

FEDERICO NAVARRO NIETO DIRECTOR
NURIA CEULAR VILLAMANDOS COORDINADORA

A.8.

UNIVERSIDAD Y EMPLEO ANÁLISIS DEL EMPLEO, DESEMPLEO Y SUBEMPLEO DE LOS EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

1 IDENTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD O EXPECTATIVAS A LAS QUE DA COBERTURA

La investigación nace en la necesidad de avanzar en la relación que existe entre el ámbito universitario y el mercado de trabajo. Para ello, era necesario contar con un análisis de la correlación entre la oferta y la demanda de empleo de los universitarios, de la eficacia de los mecanismos de intermediación y de los tipos de contratos que encuentran los egresados, además de los problemas que genera el subempleo universitario y de la empleabilidad de la mujer.



DESCRIPCIÓN:

El estudio se basa en la encuesta elaborada por la Facultad de Ciencias del Trabajo que analiza la transición de los jóvenes desde que acaban sus estudios universitarios hasta que encuentran empleo en la década del 2000. Los resultados obtenidos permiten ahondar en las carencias y desajustes entre la realidad universitaria y el mundo laboral y profesional.

Contacto para ampliar la información sobre el contenido del proyecto:
td1cevin@uco.es

2 OBJETIVOS CONTENIDOS, METODOLOGÍA EMPLEADA Y PRESUPUESTO DEL PROYECTO

2.1 Objetivos:

Para la elaboración del estudio se llevaron a cabo dos líneas de investigación de carácter complementario. Por una parte se analizó la situación de los titulados que se incorporan de manera inmediata al mercado de trabajo y, por otro, se logró conocer realmente la situación de los egresados que lo habían hecho antes para, de esta forma, determinar los trabajos más estables. Con ello, también se quiso conocer las opiniones y las valoraciones acerca del nivel de adecuación de las exigencias cualitativas del mercado y de las competencias y habilidades adquiridas en la formación universitaria.

Cómo afrontan la búsqueda del primer empleo tras su salida del ámbito universitario, los niveles de actividad que tienen a continuación, la ocupación o la movilidad geográfica son otro de los puntos estudiados. Además, el informe aborda todos estos aspectos atendiendo a las promociones académicas y el sexo de los titulados. La nota media de los expedientes universitarios y de las enseñanzas obligatorias, el nivel de idiomas, los conocimientos en informática, las estancias en el extranjero o las prácticas profesionales que han desarrollado mientras realizan sus estudios en la Universidad son otros de los aspectos incluidos en la encuesta elaborada por la Facultad de Ciencias del Trabajo.

2.2 Metodología empleada:

La consulta se centra en los alumnos de los cursos académicos 2001-2202 y 2003-2004 para combinar los titulados con al menos tres años de antigüedad en el mercado laboral con los licenciados de incorporación reciente. La muestra se llevó a cabo entre 1.500 titulados, de los que el 19% pertenecían a la rama de Ciencias de la Salud, el 13% a Ciencias Experimentales, el 24% a Enseñanzas Técnicas, el

33% a Ciencias Sociales y Jurídicas y el 11% a Humanidades.

El cuestionario al que respondieron contenía aspectos claves relacionados con el historial académico universitario, el proceso de inserción social y su situación en el mercado de trabajo.

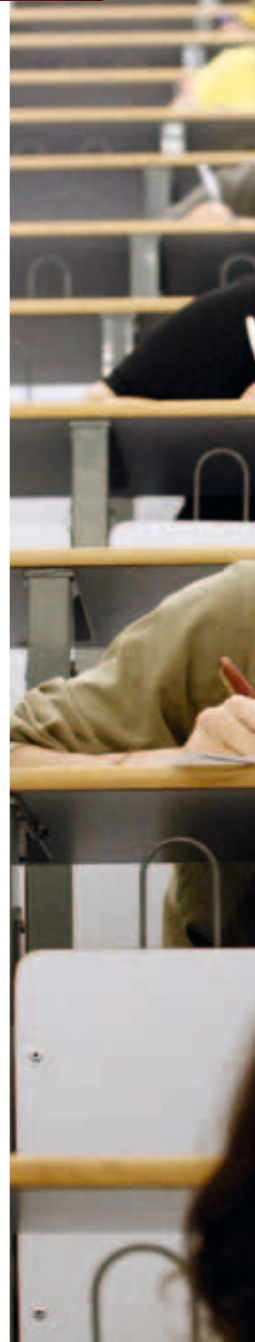
Tras la recogida de la información, un proceso que duró alrededor de dos meses, y una previa experiencia piloto, los resultados se analizaron y debatieron entre los miembros de una comisión multidisciplinar, de la que formaron parte desde economistas a sociólogos, pasando por psicólogos y licenciados en Derecho, entre otros. Las sesiones se realizaron de manera individual y conjunta.

2.3 Presupuesto del proyecto

El presupuesto del proyecto fue unos 20.000 euros.

3 RESULTADOS OBTENIDOS, IDENTIFICANDO SU IMPACTO EN EL MUNDO PRODUCTIVO O EN LA SOCIEDAD

Este estudio ha puesto sobre la mesa numerosos aspectos de vital importancia en el mercado de trabajo y la situación de los titulados por la Universidad de Córdoba. Así, una de las conclusiones obtenidas es que un tercio de ellos se marcha de Córdoba para poder trabajar, lo que demuestra que la falta de empleo para la población joven sigue siendo una de las lacras





que azota la economía cordobesa, no sólo en la actualidad, sino desde hace ya casi diez años, a tenor de los resultados.

Otro de los resultados que ha encontrado este grupo de investigación es que el nivel de ocupación de los titulados es notablemente mejor de aquellos que sólo tienen estudios medios. La encuesta también arroja datos como que del total de licenciados universitarios de Córdoba que busca trabajo, el 84,7% lo consigue y, de éstos, el 66% lo encuentra en un campo de ocupación similar al de sus estudios.

Otro de los datos positivos es que los universitarios tardan menos tiempo en encontrar trabajo que la población activa general; según el estudio, la media se sitúa en 6,8 meses. No obstante, se producen diferencias más que significativas según el tipo de la titulación y el sexo del demandante. Prueba de ello es que los licenciados en estudios de las macroáreas de Enseñanzas Técnicas y Ciencias de la Salud tardan menos tiempo en encontrar su trabajo –su índice de actividad es superior al 90%– que los que se licencian en carreras de Ciencias Sociales y Jurídicas, Humanidades

y Ciencias Experimentales –su tasa de actividad alcanza el 66,8%–.

El salario de los egresados es otro de los puntos incluidos en la encuesta. Así, el 55% de los licenciados con trabajo cuenta con unos ingresos que se sitúan en un intervalo comprendido entre los 9.000 y los 18.000 euros anuales, mientras que el de un 41% se sitúa entre los 27.000 y los 36.000 euros al año.

4 SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO Y SU IMPORTANCIA EN CUANTO A LA COLABORACIÓN CON LA UNIVERSIDAD

De manera evidente el proyecto se sostiene por la mera presencia de la Facultad de Ciencias del Trabajo, puesto que su propio objeto científico gira en torno a las relaciones laborales. Con ello, su continuidad está garantizada, puesto que aparece como objetivo relevante en el Plan Estratégico de la Universidad de Córdoba y, además, debe constituir la base para el cumplimiento de metas de inserción laboral en los futuros planes de estudio.

5 DIVERSIDAD DE AGENTES PARTICIPANTES Y RELEVANCIA DE LA PARTICIPACIÓN

El decano de la Facultad de Ciencias del Trabajo, Federico Navarro, ha sido el encargado de la dirección del equipo de investigación que ha llevado a cabo el estudio, que ha estado coordinador por la profesora contratada doctora Nuria Ceular Villamandos. En el proyecto también han participado numerosos profesores de distintas áreas de trabajo de la Universidad de Córdoba.