

УДК 621.326

Черниш О. – гр. БМ-11

*Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя*

## **КОНЦЕПЦІЯ ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКОЇ ПАРАДИГМИ**

Науковий керівник: к.е.н. Юрик Н.Є.

Chernysh O.

*Ternopil Ivan Pul'uj National Technical University*

## **THE CONCEPT OF PERSPECTIVES OF MANAGEMENT PARADIGMS**

Supervisor: Yuryk N.E.

Ключові слова: парадигма, управління.

Keywords: paradigm, governance.

Парадигма – це система теоретичних та методологічних установок, які взяті за зразок розв'язування наукових задач, впорядкованість форм, уявлень та цінностей одного поняття, які відображають його видозміну, історичний шлях, заради досягнення ідеального поняття.

В процесі розвитку сучасних ринкових умов головним аспектом діяльності будь-якого підприємства є економічне зростання, від якості якого безперечно залежить успіх діяльності на ринку, стрімкий розвиток його інтелектуального, технологічного і соціального потенціалу. Якість економічного зростання в основному визначається якістю управління на всіх рівнях управлінської ієрархії. Саме тому дослідження проблеми розвитку управлінської парадигми є актуальним, оскільки вдосконалення якості управління є істотно поодиноким явищем.

Тому, управлінська парадигма – повинна бути науковим підходом, теорією, сукупністю поглядів, що спирається на систему понять, які виражають істотні сторони управлінської дійсності, а саме функції управління, цілі діяльності, ефективність, комунікації, мотивація, централізація. Підсумовуючи, з цією метою, пропонуємо низку концептуальних пропозицій для утвердження управлінської парадигми, а саме, використання передових ідей, досконаліших інструментів, прийомів і організаційних форм управління, упорядкування вимог до результативності, будови і функціонування та розширення складу, складності і різноманітності завдань, що підлягають вирішенню.

В загальному перелік заходів нової якості управління зобов'язаний бути персонально-індивідуальним для кожного підприємства, так як він не може бути досягнутий разовими заходами, так як якість управління виступає як чинник самобутної системної організації діяльності, що забезпечує його конкурентоспроможність і ефективність.

Отже, у сучасній парадигмі управління головними пріоритетами є: самореалізація, постійний розвиток, активність. В даний час зростає необхідність втіленням нового підходу стратегічного управління, яке передбачає доповнення до планування потенціалу та стратегії.