

*Матеріали III Міжнародної науково-технічної конференції молодих учених та студентів.
Актуальні задачі сучасних технологій – Тернопіль 19-20 листопада 2014.*

УДК 364.2

Н.О.Слободян

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Україна

**ПРОБЛЕМИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ
ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ**

N.O. Slobodian

**PROBLEMS OF SOCIAL PROTECTION OF WORKERS BY INDUSTRIAL
ENTERPRISES**

Питання охорони здоров'я працюючого населення - одна з найважливіших проблем медицини праці і охорони здоров'я. Незаперечним є той факт, що рівень соціального розвитку промислових підприємств перебуває в прямо пропорційній залежності від їх економічного і фінансового стану, тому що більшість заходів, спрямованих на підвищення соціальної захищеності працівників підприємств і соціальної ефективності виробництва фінансуються з прибутку підприємств.

Сучасний стан охорони здоров'я працівників промислових підприємств в Україні можна охарактеризувати як критичний, про що, зокрема, свідчать такі факти:

1. Незадовільні умови праці та санітарний стан підприємств;
2. Значний рівень професійної патології;
3. Щорічне погіршення стану здоров'я працюючого населення України.

Одним з головних негативних факторів зазначеного стану охорони здоров'я є, вочевидь, недостатнє фінансування засобів і заходів з охорони здоров'я, особливо на промислових підприємствах бюджетної сфери фінансування.

У той же час на більшості підприємств, особливо приватної форми власності, роботодавцями масово згортаються соціальні програми, а саме:

– ліквідуються їдальні, буфети, пункти роздачі їжі, не створюються кімнати приймання їжі, обладнані побутовими приладами для її підігріву і зберігання, що спричиняє серед працівників тимчасову втрату працездатності через захворювання органів травлення;

– закриваються здоров'я пункти на підприємствах, медико-санітарні частини й інші заклади охорони здоров'я, що ускладнює проведення періодичних медичних оглядів та надання працівникам невідкладної медичної допомоги;

– масово розпродаються бази відпочинку та інші заклади оздоровлення працівників, що призводить до скорочення латентного періоду настання професійних захворювань;

– відключаються від централізованих систем опалення виробничі цехи і дільниці, що істотно погіршує мікрокліматичні умови праці в холодний період року і призводить до зростання кількості захворювань периферичної нервової системи й органів дихання;

– згортається робота санітарно-побутових приміщень, що сприяє поширенню захворювань шкіри та виникненню професійних захворювань.

Зазначені особливості переконливо вказують на те, що серед населення України працездатного віку спостерігаються руйнівні тенденції, які призводять до значного ослаблення трудового потенціалу.

Отже, здоровий працівник, якому створено належні санітарно-гігієнічні умови праці, санітарно-побутове і медико-соціальне забезпечення, відзначається підвищеною працездатністю, що є основною запорукою збереження трудового потенціалу підприємства та виконання виробничих планів його економічного розвитку, зменшення непродуктивних витрат роботодавця на соціальне забезпечення працівників.