

УДК 658.012

С.В. Гринчук, Н.Є. Юрик, к.т.н., доц.

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Україна

УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ АДАПТАЦІЇ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

S.V. Hrynychuk, N.Y. Yuryk, Ph.D., Assoc. Prof.

MANAGEMENT OF THE PROCESS OF ADAPTATION IN THE MODERN BUSINESS ENVIRONMENT

Ефективне функціонування вітчизняних підприємств ґрунтується на формуванні та підвищенні потенціалу персоналу організації, в основі якого лежить потенціал окремої людини та її вміння пристосуватися до мінливих умов навколишнього середовища. Особливої актуальності набуває процес адаптації в умовах модернізації економіки України, яка охоплює системне розв'язання широкого кола проблемних питань прискореного розвитку. Одним із таких проблемних питань є формування і використання персоналу підприємств, який повинен стати локомотивом в процесі освоєння і використання інновацій в усіх сферах їх діяльності.

Зміна місця роботи чи посади передбачає проходження працівником адаптації до нової ситуації. В широкому розумінні адаптація – це процес пристосування працівника до умов зовнішнього і внутрішнього середовища [3]. Сьогодні науковці визначають адаптацію персоналу як процес пристосування або зміни власної поведінки працівника до нових професійних, соціальних або економічних умов праці [2].

На процес адаптації впливають такі чинники як: норми взаємовідносин в колективі, організаційна структура підприємства, професійна структура колективу, розміри заробітної плати, стан виробничої і технологічної дисципліни, ступінь готовності робочого місця до трудового процесу, правила трудового розпорядку, форми спілкування в позавиробничий час, наявність баз відпочинку [1].

Керівництво підприємств завжди зацікавлене в швидкій адаптації новоприйнятого працівника для досягнення працівником високих показників у його діяльності та діяльності підприємства чи його підрозділу. Успішна адаптація персоналу в сучасних умовах, що сприяє досягненню бажаних результатів характеризується: нормальною тривалістю процесу адаптації, задоволеністю працею працівником, виконанням працівником вимог щодо нових умов праці, позитивним психофізіологічним станом персоналу, визнанням колективом соціальної ролі співробітника, що адаптується.

Отже, система адаптації персоналу охоплює комплекс з низки заходів, застосування яких дає змогу прискорити процес його адаптації до конкретних умов функціонування підприємства та його підрозділів і домогтися досягнення поставлених перед ним цілей у вирішенні виробничих і соціальних завдань.

Література

1. Балабанова Л.В. Управління персоналом: [підруч.] / Л.В. Балабанова, О.В. Сардак. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.
2. Воронкова В.Г. Кадровий менеджмент: навч. посіб. / В.Г. Воронкова. – К.: ВД «Професіонал», 2004. – 192 с.
3. Палеха Ю.І. Менеджмент персоналу: навч. посіб. / Ю.І. Палеха. – К.: Вид-во «Ліра-К», 2010. – 338 с.