

## EL TRABAJO EN RED DESDE EL OBSERVATORIO LOCAL DE EMPLEO

OBSERVATORIO LOCAL DE EMPLEO

*Universidad de Huelva*

En este artículo se relata una experiencia de trabajo en red desde el OLE (Observatorio Local de Empleo) con todos aquellos actores que trabajan en el campo de la inserción socioprofesional, tanto en un ámbito local como un ámbito europeo. Desde este trabajo en red se intenta articular lo local y lo global y conectar las redes de investigación con las redes de intervención. Se expone la concreción de la participación del Observatorio en el ámbito europeo, concretamente en tres redes europeas: Red Europea de Iniciativas de Integración Económica y Social, Red de Experiencias de Políticas de Integración y Red de Observatorios Europeos.

Uno de los principales rasgos definitorios de nuestras acciones es el trabajo en red. De hecho, entre otras circunstancias, fue a partir de nuestra participación en una red transnacional formada por algunas de las entidades que llevaban a cabo proyectos en el marco del III Programa de Lucha contra la Pobreza y por algunos otros socios con una amplia experiencia en la lucha contra la exclusión, que se propició nuestra participación en la Iniciativa Comunitaria URBAN a través del Proyecto “Huelva en Acción”.

El enfoque reticular se produce tanto en nuestra mirada de la realidad (investigación) como en nuestra práctica cotidiana (acción). En la investigación, porque nuestros métodos de análisis de la realidad socioeconómica colocan en un lugar privilegiado a los actores (sean estos actores, grupos, organizaciones, clases o individuos) que toman parte en los procesos y especialmente al complejo juego de relaciones que sostienen entre sí. Pero es lógicamente en el lado de la acción donde nuestro trabajo con las redes tiene mayor interés, en la medida que no sólo formamos parte de redes (todos los actores de un territorio forman consciente o inconscientemente parte de múltiples redes sean éstas de carácter formal o informal), sino que participamos en la creación de nuevos espacios de relación e intercambio de reflexiones y experiencias; contribuimos a su consolidación a través de la realización de diversos trabajos conjuntos y aportamos instrumentos de trabajo a redes ya existentes (repertorios, cuestionarios, evaluación del trabajo en red).

Esta filosofía de trabajo en red se manifiesta especialmente en dos ámbitos de actuación: en primer lugar, trabajamos con los actores en el ámbito local propiciando la emergencia de nuevas redes de actores y la consolidación de las existentes, a través de los seminarios organizados, los grupos temáticos de trabajo constituidos en el Observatorio y especialmente mediante los programas formativos. El Máster que se realiza desde el Observatorio puede ser un magnífico ejemplo de cómo se han fortalecido las relaciones existentes, a la vez que se han establecido nuevos vínculos entre las entidades que trabajan en el campo de la inserción socioprofesional en la ciudad. En segundo lugar, y como consecuencia lógica de nuestra amplia experiencia en la participación de programas comunitarios, trabajamos en diversas redes de ámbito europeo. En unas los actores tienen una vocación mayormente orientada a la acción (REIIES, TASC, TAE), en otras, el intercambio y el trabajo conjunto

se dirige a la investigación-acción (REEPI, Red de Observatorios Europeos).

La expresión “actuar localmente y pensar globalmente” es hoy un lugar común en las declaraciones de intenciones de los proyectos de intervención socioeconómica en el ámbito local, sin embargo, habitualmente esto no pasa a convertirse en una realidad con efectos sobre la práctica. Este no es el caso del Observatorio Local de Empleo dado que a través de la pertenencia a diferentes redes supranacionales y del trabajo conjunto con nuestros socios tenemos la oportunidad de dotar de un contenido real y preciso a esta filosofía de trabajo basada en la actuación local pero asentada sobre la base de una reflexión global. Es más, el trabajo en red está siendo dirigido en los últimos años a que esa reflexión global se traduzca también en una voz con influencia en la Comisión Europea de manera que sea escuchada a la hora de establecer los marcos de actuación globales en los que han de desarrollarse las acciones sectoriales y locales.

Este trabajo con redes europeas se concreta en las siguientes experiencias:

### *1. Réseau Européen d'Initiatives d'Intégration Economique et Sociale (REIIES)*

Esta es una red que tiene su origen en la transnacionalidad del proyecto Marismas del Odiel del Programa Comunitario *Pobreza 3* y a la que se unieron otros socios que trabajaban sobre la misma temática. Se constituyó en 1993 y hasta 1997 funcionó de manera informal, por eso el número de socios (actores portugueses, belgas, franceses, españoles, alemanes e ingleses) fue variando con el tiempo. Entre ellos se encontraban dos universidades (la Universidad de Franche-Comté y la Universidad de Huelva) que han mantenido una intensa actividad de intercambio científico.

El hecho de que la red no estuviera formalizada no supuso ningún freno al desarrollo de una gran cantidad de trabajo conjunto por parte de los socios en los siguientes terrenos:

- Análisis de los itinerarios individuales de inserción socioprofesional de la población desfavorecida.
- Impacto de la lucha contra la exclusión en el desarrollo local.
- Transferencia metodológica de herramientas de investigación-acción aplicadas a la inserción socioeconómica de población desfavorecida.

Esta primera etapa concluyó con un seminario organizado por el Observatorio Local de Empleo en Huelva del 12 al 14 de diciembre de 1996 denominado “La noción de ensamblaje”.

La segunda etapa comenzó en el año 1997 con la aprobación de las Iniciativas Comunitarias *Empleo y Desarrollo de los Recursos Humanos y Adapt.*

Algunos de los socios participantes en la REIIES habían conseguido fondos YOUTHSTART, NOW, INTEGRA o ADAPT y plantearon articular la transnacionalidad de estos proyectos en el seno de una red ya existente, con amplio bagaje y experiencia, en lugar de crear una nueva. La propuesta fue aprobada en un Seminario organizado por la MIREC en Charleroi, Bélgica los días 11 y 12 de diciembre de 1997.

Los principales ejes de trabajo de esta red son:

- creación de empresas e inserción socioeconómica,
- formación de formadores y de actores de la inserción socioprofesional,
- inserción sociolaboral para las mujeres,
- participación ciudadana e inserción social.

Cada grupo de trabajo está formado por un número variable de miembros que ha

trabajado de forma independiente, convocándose cada equipo a las reuniones que han estimado oportunas para el avance del trabajo conjunto. Todos los miembros de la red se han reunido cada seis meses<sup>1</sup>, para discutir los temas comunes y para hacer una puesta en común de los trabajos en grupo.

El OLE ha asistido a las reuniones convocadas por la red, la última de las cuales se ha celebrado en Charleroi (Bélgica) durante los días 15 y 16 de noviembre de 2000, y su participación se ha concentrado en dos aspectos:

- En los trabajos realizados en el eje de formación de formadores y de actores de la inserción socioprofesional, para el que se han producido diversos documentos de trabajo, en los que se ha discutido la transferibilidad de experiencias de formación con actores dedicados a la inserción socioprofesional con colectivos desfavorecidos. El resultado final de este trabajo es la publicación de un libro blanco sobre formación para la inserción que compilará las experiencias en este terreno de los participantes del grupo.

- En la elaboración de un análisis del conjunto de entidades que participan en la red y de su papel en los respectivos territorios en los que operan, para facilitar así el mejor conocimiento entre los socios y favorecer el intercambio de experiencias.

La red se ha formalizado y se ha convertido en una asociación sin ánimo de lucro (su sede jurídica está en Francia y su sede social en Bélgica), en la que el OLE participa como socio fundador. Gran parte de los trabajos de la red durante el presente año están dirigidos a la preparación de nuevos proyectos candidatos a la nueva Iniciativa Comunitaria EQUAL, que será lanzada en el otoño próximo. Actualmente, la red puede visualizarse a través de su página web: [www.cybereiies.it](http://www.cybereiies.it).

Además de otra participación en la REIIES, hemos impulsado la creación de la red TASC en el marco de la Iniciativa Comunitaria INTERREG. Actualmente participamos también como asesores en la recién creada Transnational Action for Equality que está integrada por proyectos implicados en Huelva contra la discriminación a todos los niveles.

## *2. Réseau d'Expertise des Politiques d'Integration*

Los procesos de integración de las poblaciones inmigrantes o de origen extranjero se enmarcan en contextos nacionales de gran complejidad. La reflexión universitaria en relación a estos procesos es poca e insuficiente. Los especialistas del tema conocen de manera insuficiente lo que ocurre más allá de las fronteras. Sin embargo las experiencias que desde la acción se están desarrollando en los distintos Estados miembros deben ser compradas y eventualmente transferidas de un contexto a otro dentro de la Unión Europea.

Es con un enfoque más orientado hacia la investigación-acción que esta red fue constituida en París en abril de 1997 por entidades o estructuras con una vocación investigadora o asesora de entidades responsables de políticas de integración (centros de investigación, centros de recursos técnicos y organismos de auditoría institucional)

<sup>1</sup> Las reuniones han sido en Girona (España), 3 al 5 de junio de 1998, Piacenza (Italia), 10 al 12 de diciembre de 1998, Vilar-Formoso (Portugal), del 16 al 18 de junio de 1999, Cherbourg (Francia), 26-27 de noviembre de 1999, Charleroi (Bélgica), 15 y 16 de 2000.

pertenecientes a diez países (Francia, Bélgica, Italia, Alemania, Austria, Dinamarca, Gran Bretaña, Portugal, España y Luxemburgo). Los socios tienen el compromiso común de producir instrumentos de información que sean útiles a los actores dedicados a la integración. Su sede actual está en Francia en la sede de la Asociación ADRI. Para más información, se puede consultar la página web de esta asociación: <http://www.adr.fr>.

Las actividades<sup>2</sup> en la actualidad se enmarcan en cuatro ejes de trabajo:

- Producir instrumentos de información comunes.
- Elaboración de un dictamen común.
- Mediación entre la investigación universitaria y la acción de terreno.
- Constitución de un eje de iniciativas y propuestas a nivel europeo.

### *3. Red de Observatorios Europeos*

Por otro lado, y con un carácter marcadamente más científico, pertenecemos a una red de observatorios europeos que realizan sus actividades con una metodología muy similar a la que nosotros llevamos a cabo. Los Observatorios (ocho) están repartidos por distintas zonas de Francia, Bélgica y Portugal, las entidades que los han puesto en marcha y las realidades con las que trabajan son muy diferentes, pero todos tenemos en común la intención de desarrollar herramientas de observación que contribuyan al desarrollo territorial. En ese sentido, todos estos observatorios adecuan a sus respectivos contextos el instrumental informático y la metodología de observación aportado por el centro MTI@SH (Méthodologie et Technologies de l'information appliquées aux Sciences de l'Homme et de la Société) de la Universidad de Franche Comte. Los métodos comunes permiten hablar un mismo lenguaje a la hora de comparar nuestras experiencias y transferir los conocimientos sobre las buenas y las malas prácticas.

Para concluir, queremos destacar que en lo referente al trabajo en red el Observatorio juega además un papel de actor estratégico, y ello por dos razones:

- En primer lugar, porque articula lo local y lo global. Nuestro contacto con redes europeas ha facilitado el cumplimiento de los objetivos de transnacionalidad de proyectos locales (dimos entrada al PDL de Huelva en la REIIES, así como al ayuntamiento de Punta Umbria, presentamos un proyecto que luego cristalizó en la red TASC, también se ha dado entrada a "Huelva Acoge" en la red de políticas de integración REEPI). Además, a través de nuestros contactos con los actores locales posibilitamos que entidades pequeñas sin recursos financieros y técnicos puedan participar de las reflexiones y experiencias que se están produciendo en otras zonas de Europa.

- En segundo lugar, porque es un actor con características muy singulares en el sentido de ser a la vez, por un lado, una entidad universitaria, y como tal está inserto en un gran número de redes formadas por actores dedicados a la docencia, investigación y, en general al conocimiento; y, por otro, un actor con experiencia probada en el campo de la acción y que pertenece a distintas redes formadas por entidades que trabajan en la intervención socioeconómica sobre un determinado territorio. Esta doble ubicación nos permite conectar redes (las de investigación con las de acción) que normalmente no llegan a encontrarse.

<sup>2</sup> La última reunión se ha celebrado en Madrid, los días 20 y 21 de noviembre. También en esta reunión de la red se ha planteado presentar un proyecto común en el marco de Equal.



