



AALBORG UNIVERSITY
DENMARK

Aalborg Universitet

Kuren mod McKinsey-syge

Drejer, Anders

Published in:
Jyllands-Posten

Publication date:
2014

Document Version
Tidlig version også kaldet pre-print

[Link to publication from Aalborg University](#)

Citation for published version (APA):
Drejer, A. (2014). Kuren mod McKinsey-syge. Jyllands-Posten.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- ? Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- ? You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- ? You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal ?

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at vbn@aub.aau.dk providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Ledelse

Af Anders Drejer

erhverv@jp.dk



Det er en form for ledelse, hvor man ser verden igennem et regneark.

Anders Drejer,
professor, Aalborg Universitet

KOMMENTAR

KUREN MOD MCKINSEY-SYGEN

MÅLING: Set over en årrække har ledelsesteorier en tendens til at svinge fra den ene yderlighed til den anden. I øjeblikket er man på vej tilbage til de hårde værdier, der handler om at måle og veje alt.

Pendulet svinger. Det sagde min forgænger, Louis Printz (professor emeritus ved Handelshøjskolen i Aarhus, red.), ofte til mig, når han skulle beskrive udviklingen af ledelsesteorier over tid. Og han havde om nogen erfaringen til at kunne vurdere den slags.

Det, Louis mente, var, at over tid har ledelsesteorier en tendens til at gå fra den ene yderlighed til den anden. F.eks. har vi i en årrække talt meget om bløde værdier inden for ledelse. Vi har snakket om påskønnende ledelse, om *mindfulness*, om kreativitet og innovation. Og det har været godt.

F.eks. har man i kommunerne over de seneste 10 år arbejdet meget og seriøst med ledelse ud fra begreber som påskønnende ledelse, motivation og professionalisering af ledelse. Mange kommuner har fået udarbejdet ledelsesværdier, uddannet deres ledere og talt om ledelse som et fag. Det er meget muligt, kære læser, at De ikke har mærket dette, men det er der en grund til.

Nu svinger pendulet tilbage igen. På den hårde måde. Vi er på vej tilbage til de hårde værdier. Til at måle og veje alting. Til kun at forholde os til data og tal uden at bekymre os om intuition og følelser.

Jeg kalder denne tilgang til ledelse for "McKinsey-cancer". Det er en form for ledelse, hvor man ser verden igennem et regneark, hvor mennesker er ligegyldige, og hvor ledelse praktiseres på lidt samme måde som i tegneserien Dilbert. I fiktionens verden opdager ingeniøren Dilbert, da han ved et uheld er blevet overført til bogføringsafdelingen, at hvis man f.eks. sletter en afdelings tal fra budgettet, så forsvinder

afdelingen og dens ansatte i den virkelige verden. Så nemt er det.

Bare vent. Snart ser vi tal, analyser og "facts" alle steder. Det spreder sig som en sygdom overalt i samfundet. F.eks. også fra centraladministrationen mod kommunerne, som har svært ved at praktisere anerkendende ledelse i en byge af blanketter og regneark, der dagligt rammer dem. Og det er, for en stund, slut med at anerkende mennesker, motivation og mod.

Den slags gammeldags ting som illustreres så fantastisk af polarforskeren Ernest Shackletons jobannonce til sin første antarktiske ekspedition (fra 1890):

»Men wanted for hazardous journey. Small wages, bitter cold, long months of complete darkness, constant danger, safe return doubtful. Honor and recognition in case of success.« (Søges: mænd til en farerfuld rejse. Lav løn, bitter kulde, lange måneder i fuldstændigt mørke, konstant fare, sikker hjemkomst tvivlsom. Ære og anerkendelse i tilfælde af succes).

Shackleton fik som bekendt succes med at rekruttere folk, som han inspirerede til helt fantastiske bedrifter gennem sit lederskab og sin personlighed. Men den slags er ikke på mode.

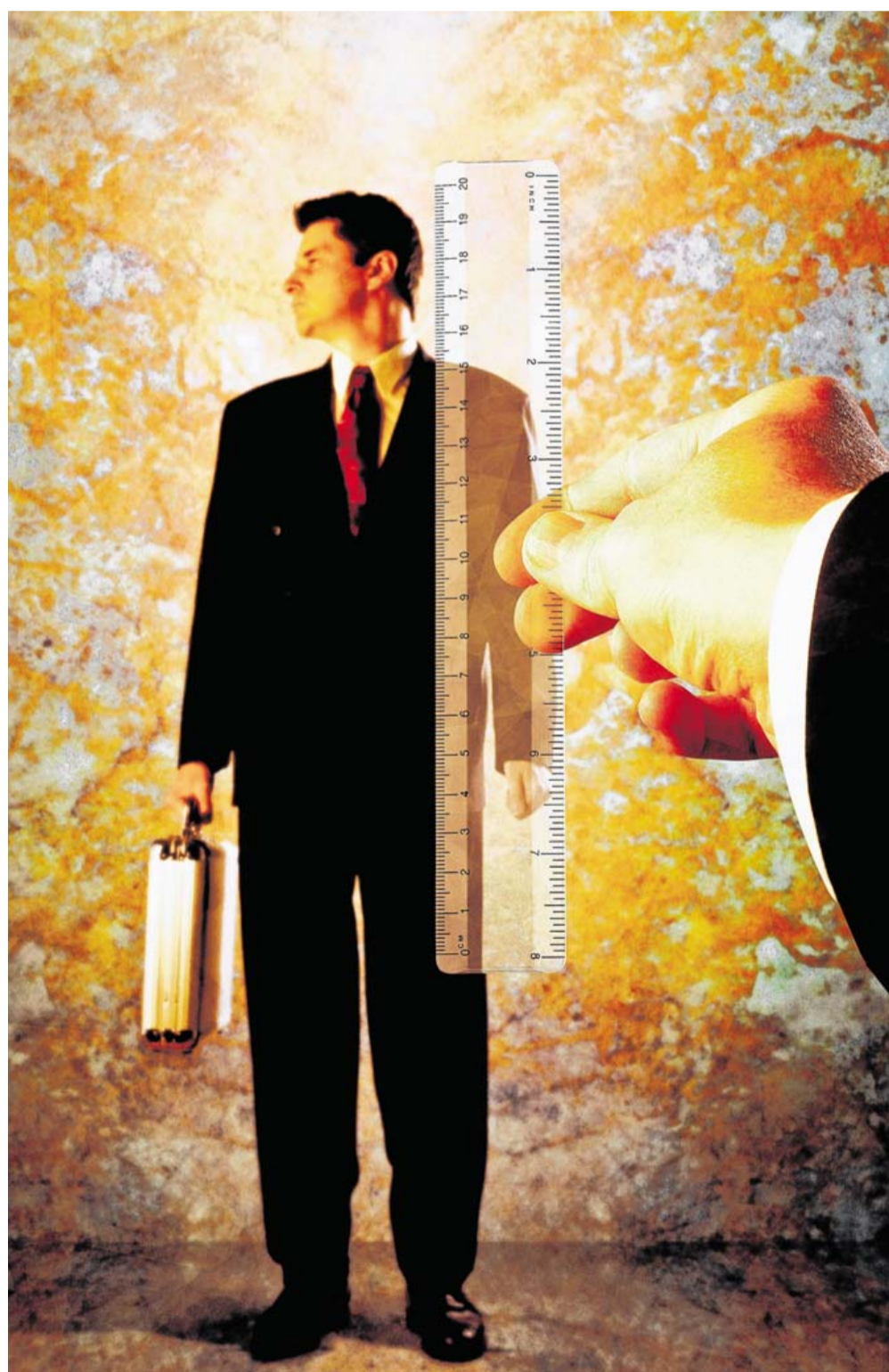
Citatet minder mig også om den igangværende folkeskolereform. Det er cirka den samme proces, som landets skoleledere, lærere, pædagoger, børn og forældre står overfor. Ikke bare i de kommende måneder indtil august, hvor reformen officielt træder i kraft, men også i de kommende år.

På den ene side er mulighederne for at forbedre og gen-

tænke den måde, som vi underviser vores børn på, store og historisk set unikke.

På den anden side er rejsen både lang, hård og fyldt med faldgruber.

Her kunne man godt bruge noget lederskab a la Shackleton – visionært, inspirerende og motiverende. Så gæt, hvem "Big Bjarne" i sin visdom har hyret til at sørge for, at reformen bliver en succes? Mennesker, som ser verden igennem et regneark. *McKinsey-cancer*. Jeg er ikke helt sikker på, at det ender godt for nogen af os, men vi kan være sikre på, at en eventuel fiasko vil være målt og vejlet i alle ender og kanter.



Tendensen i erhvervslivet går mod at måle og veje alt, hvad måles kan. Illustration: Corbis

MedWatch

Uafhængig, kritisk og fair erhvervsjournalistik om din branche – til din branche. Find os på medwatch.dk

Prøv
MedWatch
gratis i 40 dage

MedWatch