

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

ESCUELA DE POSGRADO

UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD



**“SEGURIDAD LABORAL Y CALIDAD DE VIDA DE
LAS ENFERMERAS DEL HOSPITAL NACIONAL
DOS DE MAYO LIMA – 2020”**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
MAESTRO EN GERENCIA EN SALUD**

AUTORAS:

**ELIZABETH MANDUJANO RAMOS
NOEMI PATRICIA MATEO MONTES**

**Callao, 2021
PERÚ**

**“SEGURIDAD LABORAL Y CALIDAD DE VIDA DE
LAS ENFERMERAS DEL HOSPITAL NACIONAL
DOS DE MAYO LIMA – 2020”**

**AUTORAS:
ELIZABETH MANDUJANO RAMOS
NOEMI PATRICIA MATEO MONTES**

HOJA DE REFERENCIA DEL JURADO Y APROBACIÓN

MIEMBROS DEL JURADO:

Dra. Nancy Susana Chalco Castillo	Presidenta
Dra. Ana Lucy Siccha Macassi	Secretaria
Dra. Mery Juana Abastos Abarca	Miembro
Dra. Noemi Zuta Arriola	Miembro

ASESORA: Dra. ALICIA MERINO LOZANO

N° de Libro: 01

N° de Acta: 01

N° de Folio: 310

FECHA DE APROBACIÓN DE TESIS:

Bellavista, martes 05 de enero de 2021

**Resolución del Comité Directivo de la Unidad de Posgrado N° 148 –
2020 – CDUPG - FCS**

DEDICATORIA:

A nuestro Dios omnipotente por protegernos y darnos fortaleza para evitar flaquear en estos tiempos de pandemia donde se ve en riesgo nuestra salud.

AGRADECIMIENTO

Agradecemos a nuestros padres por su apoyo, confianza y el amor incondicional que nos brindan día a día.

A nuestros maestros por su dedicación y motivación constante siendo nuestros guías en la elaboración de esta tesis.

A la universidad del Callao por permitirnos lograr nuestro anhelo de ser maestros.

ÍNDICE

	Pág.
ÍNDICE DE CUADROS	3
ÍNDICE DE GRAFICOS	5
ÍNDICE DE TABLAS	6
RESUMEN	7
RESUMO	8
INTRODUCCIÓN	9
I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	
1.1 Descripción de la realidad problemática.....	12
1.2 Formulación del problema (Problema General y Especifico)	14
1.3 Objetivos (General y Específicos)	14
1.4 Limitantes de la Investigación (teórico, temporal y especifico)..	15
II MARCO TEÓRICO	
2.1 Antecedentes (internacional y nacional)	16
2.2 Bases teóricas.....	20
2.3 Base Conceptual.....	21
2.4 Definición de términos básicos	23
III HIPÓTESIS Y VARIABLES	
3.1 Hipótesis	25
3.2 Definición conceptual de variables.....	25
3.2.1 Operacionalización de las variables	26
IV DISEÑO METODOLÓGICO	
4.1 Tipo y diseño de investigación	29
4.1.1 Tipo de la investigación.....	29
4.1.2 Diseño de la investigación	29

4.2	Método de investigación	29
4.3	Población y muestra.....	30
4.3.1	Población	30
4.3.2	Muestra	30
4.3.3	Criterios de inclusión	32
4.3.4	Criterios de exclusión	32
4.4	Lugar del estudio y periodo de desarrollado.....	32
4.5	Técnicas e instrumentos para recolección de la información.	32
4.6	análisis y procesamientos de datos.....	33
V	RESULTADOS	
5.1	Resultados descriptivos.....	35
5.2	Resultados inferenciales	46
VI	DISCUSIÓN DE RESULTADOS	
6.1	Contrastación y demostración de la hipótesis con los resultados.	51
6.2	Contrastación de los resultados con otros estudios similares.....	54
6.3	Responsabilidad ética de acuerdo con los reglamentos vigentes.	57
	CONCLUSIONES	58
	RECOMENDACIONES.....	59
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	60
	ANEXOS.....	65
•	Anexo 1: Matriz de Consistencia	66
•	Anexo 2: Instrumento de recolección de datos.....	68
•	Anexo 3: Consentimiento Informado	71
•	Anexo 4: Base de Datos	72

INDICE DE CUADROS

		Págs.
Cuadro 5.1.1	Edad de los enfermeros encuestados en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	35
Cuadro 5.1.2	Sexo de los enfermeros encuestados en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	36
Cuadro 5.1.3	Grado Académico de los enfermeros encuestados en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	36
Cuadro 5.1.4	Situación laboral de los enfermeros encuestados en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	37
Cuadro 5.1.5	Años de servicio de los enfermeros encuestados en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	37
Cuadro 5.1.6	Seguridad laboral de los enfermeros encuestados en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	38
Cuadro 5.1.7	Protección de la salud de los recursos humanos del Hospital Nacional Dos de Mayo.	38

Cuadro 5.1.8	Cultura de prevención de riesgos laborales en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	39
Cuadro 5.1.9	Eficiencia y control por parte del estado en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	39
Cuadro 5.1.10	Participación del personal y organizaciones sindicales en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	40
Cuadro 5.1.11	Cumplimiento de los programas implementados para reducir riesgos potenciales y reales en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	40
Cuadro 5.1.12	Identificación de las fortalezas y oportunidades en el mejoramiento de la seguridad y salud laboral en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	41
Cuadro 5.1.13	Coherencia de la seguridad y salud laboral en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	41
Cuadro 5.1.14	Apoyo Directivo en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	42
Cuadro 5.1.15	Motivación intrínseca en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	42
Cuadro 5.1.16	Carga de trabajo en el Hospital Nacional Dos de Mayo.	43

INDICE DE GRAFICOS

		Págs.
Grafico 5.1.16.1	Seguridad laboral	44
Grafico 5.1.16.2	Calidad de vida profesional	45
Gráfico 5.2.1	Diagrama de dispersión de la de la correlación entre la dimensión carga de trabajo y seguridad laboral	47

INDICE DE TABLAS

		Págs.
Tabla 5.2.1	Correlación entre la seguridad laboral y la calidad de vida profesional.	46
Tabla 5.2.2	Asociación entre la seguridad laboral y la dimensión apoyo directivo.	48
Tabla 5.2.3	Asociación entre seguridad laboral y la dimensión motivación intrínseca.	49
Tabla 5.2.4	Asociación entre seguridad laboral y la dimensión carga de trabajo.	50
Tabla 6.1.1	Correlación entre la seguridad laboral y la calidad de vida profesional	51
Tabla 6.1.2	Asociación entre la seguridad laboral y la dimensión apoyo directivo	52
Tabla 6.1.3	Asociación entre la seguridad laboral y la dimensión motivación intrínseca	53
Tabla 6.1.4	Asociación entre la seguridad laboral y la dimensión carga de trabajo	54

RESUMEN

La presente tesis marcó como objetivo a determinar la relación que existe entre seguridad laboral y calidad de vida de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo. Este estudio fue de tipo descriptivo, aplicativo, cuantitativo y correlacional. La muestra la conformaron 79 enfermeros.

Para la recolección de datos la técnica utilizada fue la encuesta con el cuestionario conformado por 41 preguntas, divididas según las variables: seguridad laboral que cuenta con 7 preguntas dicotómicas y la variable calidad de vida que consta de 34 preguntas dividido en 3 dimensiones: Apoyo directivo, Motivación Intrínseca, carga en el trabajo. Los datos obtenidos a través de los cuestionarios fueron procesados con el programa SPSS.

Para los resultados se utilizó el coeficiente de correlación *rho* de Spearman, entre las puntuaciones que corresponden a la variable unidimensional Seguridad Laboral y las puntuaciones que corresponden a las dimensiones de Calidad de Vida Profesional, teniendo como resultado una correlación negativa y significativa ($p < 0.01$) entre la dimensión Seguridad Laboral y la Carga de Trabajo (Calidad de Vida Profesional). Se concluye que cuanto mayor es la seguridad laboral menor es la carga de trabajo y cuando hay mayor carga de trabajo, menor es Seguridad Laboral.

Palabras claves: Seguridad Laboral, Calidad de vida, Enfermería.

RESUMO

A presente tese teve como objetivo determinar a relação que existe entre segurança ocupacional e qualidade de vida de enfermeiros do Hospital Nacional Dos De Mayo. Foi descritivo, aplicativo, quantitativo e correlacional. A amostra foi composta por 79 enfermeiros.

Para a coleta de dados, a técnica utilizada foi o survey com questionário composto por 41 questões, divididas de acordo com as variáveis: segurança no emprego que possui 7 questões dicotômicas e a variável qualidade de vida que consiste em 34 questões divididas em 3 dimensões: Apoio gerencial , Motivação intrínseca, carga de trabalho. Os dados obtidos por meio dos questionários foram processados no programa SPSS

Para os resultados foi utilizado o coeficiente de correlação rho de Spearman entre os escores que correspondem à variável unidimensional Segurança do Trabalho e os escores que correspondem às dimensões Qualidade de Vida Profissional, resultando em uma correlação negativa e significativa ($p < 0,01$) entre a dimensão Segurança do Trabalho e a Carga de Trabalho (Qualidade de Vida Profissional). Conclui-se que quanto maior a segurança no trabalho, menor é a carga de trabalho e quanto maior a carga de trabalho, menor é a segurança no trabalho.

Palavras chave: Segurança no trabalho, Qualidade de vida, Enfermagem.

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación “seguridad laboral y calidad de vida de las enfermeras del Hospital Nacional Dos De Mayo, Lima-2020” cuyo fin es determinar relación entre las variables de estudio.

La seguridad laboral basada en conjunto de normas y procedimientos encaminados a la protección física y mental de los enfermeros para resguardarlos de los riesgos que puedan existir al momento de realizar su trabajo.

La calidad de vida basada en el bienestar físico, material, social, y emocional se evidencia a través de la seguridad física, relaciones interpersonales, productividad, autoestima respectivamente.

Iniciamos nuestro estudio revisando la seguridad laboral en entidades a nivel mundial, otros países, incluyendo el nuestro, y en nuestra ciudad, se observó que las enfermeras asistenciales de los diferentes servicios del hospital Nacional Dos De Mayo, forman un grupo humano que día a día tratan de salir adelante, siendo la necesidad que les lleva a laborar sin tener en cuenta las condiciones en las que se encuentran laborando, existe carga laboral, enfermedades profesionales, accidentes laborales, estas acciones pueden tener relación a una inadecuada calidad de vida del profesional. Esto nos motivó a investigar Cómo influye la seguridad laboral en la calidad de vida de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo.

Adicionalmente revisamos muchos antecedentes del estudio, de los cuales tomamos en cuenta 4 trabajos a nivel internacional, 6 trabajos a nivel nacional. Para recolectar información del marco teórico se revisaron las bases teóricas de las variables de estudio y el aporte de otros trabajos similares, en la definición de los términos del estudio, se consideró la seguridad, la prevención, los accidentes laborales, enfermedades profesionales, la motivación y la carga de trabajo.

Posteriormente se emitió como hipótesis general: existe relación entre seguridad laboral y calidad de vida de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, y como hipótesis específicas las siguientes: como primera hipótesis se planteó que existe relación entre seguridad laboral y calidad de vida en la dimensión apoyo directivo de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, como segunda hipótesis específicas se planteó que existe relación entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión motivación intrínseca de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, como tercera hipótesis se planteó que existe relación entre la seguridad laboral y calidad de vida en la dimensión carga de trabajo de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo.

La metodología que utilizamos fue de tipo descriptivo, cuantitativo, correlacional aplicativo, de corte transversal. La muestra de estudio la conformaron 79 enfermeros, para recoger datos usamos la técnica de la encuesta junto a un cuestionario conformado por 41 preguntas, divididas según las variables: seguridad laboral que cuenta con 7 preguntas dicotómicas y la variable calidad de vida que consta de 34 preguntas dividido en 3 dimensiones: Apoyo directivo, Motivación Intrínseca, carga en el trabajo. Nuestros datos fueron procesados en el SPSS.

En los resultados descriptivos respecto a la edad de los evaluados, se contó con una edad promedio de 38.49, siendo la edad mínima de 25 años y la máxima de 60. Asimismo, se identificó que una mayor cantidad de evaluados son mujeres (88.61%), convivientes (37.97%), cuentan con un grado académico de licenciatura (54.43%), laboran como personal contratado (58.43%) y cuentan con más de 5 años de servicio (53.16%).

En otro tipo de resultado se identificó una marcada predominancia de un nivel bajo de seguridad laboral (68.35), en cuanto la variable calidad de vida se pudo identificar que en la dimensión Apoyo directivo se presentó una tendencia a los niveles medio y bajo, lo cual se ve reflejado en una predominancia de un nivel medio en un 59.49% de la muestra y de un nivel

bajo en un 39.24%. En la dimensión Motivación, por el contrario, se pudo apreciar una mayor frecuencia de niveles altos (73.42%). Mientras que, en la dimensión Carga de Trabajo, tenemos una mayor presencia de niveles medios (94.94%).

Finalmente, en cuanto a la discusión de resultados se aceptó la hipótesis planteada ya que se pudo identificar una correlación negativa y significativa ($p < 0.01$) entre la dimensión Seguridad Laboral y la dimensión Carga de Trabajo (Calidad de Vida Profesional). Este resultado nos indica que en cuanto mayor es la puntuación obtenida en la variable unidimensional seguridad laboral, menor es la puntuación de la de la dimensión carga de trabajo (calidad de vida profesional) y viceversa.

I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la realidad problemática

En el año 2017, La Organización Mundial de la Salud acotó que al año más de 12 millones de personas, de países en desarrollo, mueren en edad laboral a causa de enfermedades no transmisibles, en el año 2018 estimó un aproximado de 7499 muertes al día debido a condiciones de trabajo inseguras e insalubres. Estos problemas de salud relacionados con el trabajo traen como consecuencia pérdidas que van del 4 al 6% del PIB. Los costos básicos para prevenir enfermedades ocupacionales relacionadas con el trabajo cuestan una media de entre US\$18 y US\$60 cuyo gasto corre por cuenta del trabajador. No obstante, aproximadamente un 70% de los trabajadores carecen de cualquier tipo de seguro que pudiera indemnizarlos en caso de enfermedades o daños accidentales (1).

Asimismo, es una realidad que Enfermería conforma más del 60% de la fuerza de trabajo en salud y cubre más del 80% de las necesidades de atención. Es por ello por lo que en muchos países de América Latina incluyendo el caribe existe déficit de personal de enfermería, ocasionando una sobrecarga en su trabajo (2).

La Organización internacional del trabajo calcula diariamente pierden la vida 1.000 personas en el mundo debido a accidentes de trabajo, mientras que otras 6.500 lo hacen debido a enfermedades profesionales, lo que supone entre un 5 y un 7% del total de las muertes registradas a nivel mundial (3).

El profesional y técnico de enfermería constituye el más numeroso e importante grupo laboral de los centros hospitalarios, poseen condiciones particulares de trabajo reflejados en la continuidad del servicio durante las 24 horas. Las condiciones de salud y de trabajo han venido deteriorándose a lo largo de su vida en todo el mundo, situación que se ha visto reflejada

en su calidad de vida laboral por estar estrechamente relacionadas pudiendo causar riesgos para su seguridad y abrir la posibilidad de sufrir un determinado daño. Esta situación ha causado una alarma en organismos internacionales como la Organización Internacional del Trabajo y la Organización Mundial de la Salud, los cuales consideran esencial el servicio de enfermería para el cuidado de nuestra salud.

En nuestro país, la Ley de seguridad y salud se basa en la prevención como parte primordial, siendo el estado fiscalizador y los trabajadores como beneficiarios de esta norma necesaria para la protección de la vida y salud (4). Sin embargo, en la realidad cada empleador toma con ligereza la aplicación de la misma y estado como ente rector parece que no se preocupa por su vigilancia dejando a la deriva la seguridad del trabajador teniendo relación en su calidad de vida.

Una inadecuada calidad de vida puede traer como consecuencia desánimo, cansancio y ansiedad, para la empresa se traduce en baja productividad del trabajador, altos costos de selección y capacitación de personal, Por esa razón para las organizaciones el tema de la calidad de vida profesional cada día cobra más importancia. El trabajo es un aspecto primordial en la vida de las personas de todo el mundo, por lo tanto, la calidad de vida de la enfermera está estrechamente relacionada con sus condiciones de trabajo. (5)

En la estadía laboral de los investigadores en el Hospital nacional Dos de Mayo se observó que las enfermeras asistenciales de los diferentes servicios son un grupo humano que día a día tratan de salir adelante, la necesidad de trabajar para obtener ingresos económicos les lleva a laborar sin tener en cuenta las condiciones en las que se encuentran, lidian con el aumento de carga de trabajo, de enfermedades profesionales y accidentes laborales, pudiendo relacionarse en su calidad de vida afectando a su familia. Por ello tenemos la convicción que el estado mediante la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo debería encargarse estrictamente de

promover una cultura preventiva de riesgos en el trabajo, velar el cumplimiento de cada una de sus normas para mantener completamente protegido al profesional de enfermería promoviendo una excelente calidad de vida en su profesión.

1.2 Formulación del Problema

1.2.1 Problema General

Por lo expuesto se formuló la siguiente interrogante:

¿Cuál es la relación que existe entre la seguridad laboral y la calidad de vida de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020?

1.2.2 Problemas Específicos

- a) ¿Cuál es la relación que existe entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión apoyo directivo de las enfermeras?
- b) ¿Cuál es la relación que existe entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión motivación intrínseca de las enfermeras?
- c) ¿Cuál es la relación que existe entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión carga de trabajo de las enfermeras?

1.3 Objetivos

1.3.1. Objetivo General

Determinar la relación que existe entre la seguridad laboral y la calidad de vida de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020

1.3.2 Objetivos Específicos

- a) Identificar la relación entre seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión apoyo directivo de las enfermeras
- b) Identificar la relación entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión motivación intrínseca de las enfermeras
- c) Identificar la relación entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión carga de trabajo de las enfermeras

1.4. Limitantes de la investigación

1.4.1. Limitante Teórica. – El tema seguridad laboral y calidad de vida es amplio, aunque, no hay información actualizada se tuvo que recurrir a traductores, los antecedentes que se encontraron fueron de más de cinco años de antigüedad.

1.4.2. Limitante Temporal. – en el contexto actual a causa de la pandemia y la sobrecarga laboral, afectó a los autores ya que el tiempo de dedicación a nuestra investigación quedo muy corto. Se han hecho los esfuerzos y se evidencio teniendo como resultado este trabajo.

1.4.3. Limitante Espacial. - Las medidas de aislamiento social a causa de la pandemia dificultó la aplicación del instrumento en forma física en el hospital Dos De Mayo. Sin embargo, se aplicaron estrategias que dieron solución inmediata a este inconveniente.

II. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

2.1.1 Antecedentes Internacionales

Días De León M. (Guatemala-2017) en su estudio de tipo descriptivo titulado seguridad en el trabajo y desempeño laboral de los colaboradores de la corporación la rotonda en el mes de mayo del año 2017, tuvo como objetivo determinar La relación entre sus variables, los resultados arrojaron que existe la relación entre la seguridad en el trabajo y el desempeño laboral ya que la seguridad en el trabajo es esencial para que su personal ejecute sus tareas en forma segura. Por ello se vio necesario verificar la seguridad del ambiente de trabajo, brindar los equipos de seguridad necesarios para el desempeño de sus funciones, darles todas las facilidades que se necesitan en estos casos para evitar los accidentes de trabajo y fortalecer su seguridad. (6).

Granero, L. (Barcelona, 2017), esta tesis donde utilizó la metodología mixta, que combinó un análisis cuantitativo y descriptivo, en su investigación sobre la calidad de vida de las enfermeras, cuyo objetivo fue evaluar la misma. Concluye que las enfermeras que apreciaron bien sus condiciones de trabajo tuvieron una visión de su trabajo expresados en términos de cuidado, eficacia, relaciones personales, responsabilidad y compañerismo. El personal que no expreso bien su condición de trabajo estuvo en agotamiento, malas condiciones de trabajo, sobrecarga e incomodidad en el trabajo. Concluye que la calidad de vida laboral mejoraría con las condiciones de trabajo, prevención de riesgo, reconocimiento, respeto, mejora salarial, la carga y organización del trabajo, la promoción profesional y el liderazgo (7).

Rebolledo, B (Chile 2015) en un estudio descriptivo titulado Calidad De Vida Y Satisfacción Laboral En Trabajadores en Chillan, su objetivo fue Determinar el nivel de calidad de vida en los trabajadores, este investigador concluyo que el dominio peor categorizado fue el ambiental, que se enfoca en las condiciones físicas, las condiciones del hogar, los recursos financieros. El área que mejor fue valorada fue la categoría física que se relación con aspectos concretos de la salud, el sueño, la capacidad en el trabajo, la movilidad física, y el área psicológica valoro el autoestima y sentimientos positivos. (8)

Xavier, C (Quito-2015) en su investigación Relación entre calidad de vida y satisfacción laboral en los empleados de la empresa seguros alianza S.A en Quito, tuvo como objetivo observar la relación entre la calidad de vida de los empleados y su satisfacción laboral, esta investigación concluyo que existe una relación significativa entre las variables por lo tanto si no existe calidad de vida en el trabajador no existirá una satisfacción laboral, por lo tanto, su desempeño laboral no será el adecuado. (9)

2.1.2 Antecedentes Nacionales

Acosta M. (Peru-2018) En su estudio básico de enfoque cuantitativo, titulado: Accidentes de trabajo y seguridad laboral de los trabajadores del área de control de calidad del laboratorio farmacéutico TEVA, tuvo como objetivo principal determinar la relación que existe entre las variables. Esta investigación tuvo como resultado que los accidentes de trabajo en el área de control de calidad de dicho laboratorio dependen de la labor que desempeñan. Tuvo como conclusión que existen relación entre las variables de accidentes de trabajo y la seguridad laboral presentan una fiabilidad de Alfa de Cronbach de 0.81 de igual manera se obtuvo un Rod Spearman de 0.277 con $p= 0.124$ (10).

Sangama M. (Rumisapa-2018) en su estudio de tipo correlacional titulado Influencia de la seguridad y salud en el trabajo, en el desempeño laboral de los trabajadores en las obras de agua potable y alcantarillado en el distrito de Rumisapa. El objetivo de estudio fue Determinar la influencia de la seguridad y salud en el trabajo en el desempeño laboral de los trabajadores; se obtuvo como resultados que existe relación entre la seguridad y salud en el trabajo y el desempeño laboral de los trabajadores, osea a mayor aplicación de seguridad se obtendra mayor desempeño laboral, es la causa y el efecto, llego a la conclusión que la seguridad y salud en el trabajo alcanzo su mayoría en el nivel bajo y medio siendo menor el porcentaje en el nivel alto. (11)

Mascaro E (Lima-2017) en su investigación de tipo descriptivo simple titulado: Efectos de la seguridad y salud laboral en la calidad de vida de los trabajadores del hospital nacional Edgardo Rebagliati Martins en Essalud en el año 2017 cuyo objetivo general del trabajo de investigación era que tenía que establecer si los efectos de la seguridad y salud laboral inciden en la calidad de vida de los trabajadores del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins en Essalud - Lima. El resultado de los datos obtenidos estableció que los efectos de la seguridad y salud laboral inciden significativamente en la calidad de vida de los trabajadores de salud. (12)

Yupanqui T (Lima-2019) En su estudio Calidad de Vida Laboral en el Profesional de Enfermería en el servicio de Emergencia del INEN-Lima en el año 2019, tuvo como objetivo determinar la calidad de vida laboral en el profesional de enfermería, este estudio fue no experimental, cuantitativo y se consideró a toda la población como muestra, tuvo como resultado en su dimensiones de carga de trabajo se destaca ya que representa el 78% un nivel medio, seguido en apoyo Directivo los encuestados representan el 73 %, y la motivación intrínseca representa el 56.7% es alta, con estos datos se determina que la calidad de vida se categoriza como media.(13)

Vallejo, M (Lima-2017) En una investigación descriptiva y correlacional titulada: “Relación De Calidad De Vida Laboral Y Cuidado De Enfermería En Emergencias”, este estudio también tuvo como objetivo identificar la relación entre las variables mencionadas en su título. Tuvo como resultados que la labor de ser enfermera representa desgaste físico y emocional acompañado de insatisfacción. Esta investigación es evidencia científica sobre los factores que influyen en el cuidado enfermero en el servicio de emergencia para que se propongan mejoras y estrategias en la gestión del cuidado(14)

Ríos, C (Perú 2016) En una investigación descriptivo-correlacional titulada: Calidad De Vida y Compromiso Organizacional De Los Trabajadores De La Empresa Inversiones Mineras; Carhuaz, Ancash en el año 2016, cuyo objetivo general determinar la relación existente entre calidad de vida y compromiso organizacional de los trabajadores de la empresa Inversiones Mineras; dicho estudio tuvo una muestra de 24 trabajadores de la empresa en investigación. El resultado obtenido fue que existe una relación significativa y positiva entre calidad de vida y compromiso organizacional, quedó determinada la relación positiva entre apoyo directivo y compromiso organizacional, todo mediante el coeficiente de chi cuadrado de Pearson y a un nivel de confianza del 95 % respectivamente (15).

Cueva, F (Lima-2016) en una investigación descriptiva titulada: Calidad de vida laboral de las enfermeras asistenciales en el Centro Médico Naval, esta investigación tuvo como objetivo general identificar factores que se relacionan con la valoración de la calidad de vida laboral desde la perspectiva de las enfermeras asistenciales en el Centro Médico Naval. Como conclusiones en esta investigación se encontraron cuatro categorías que nos explican la calidad de vida laboral de las enfermeras en el Centro Médico Naval estas fueron: Las condiciones materiales, el desempeño, los incentivos y las relaciones (16).

2.2 Bases Teóricas

Teoría de Seguridad Laboral:

La teoría de la causalidad de Frank Bird

Establecía que la falta de controles era la principal causa de pérdidas (humanas, propiedad, económicas o ambientales), Sin embargo, también decía que para se produzca un accidente o la pérdida, tiene que ocurrir una serie de hechos, por lo que es necesario analizar qué responsabilidad adquiere la administración a través del supervisor de tareas. Este modelo se caracteriza por encontrar el origen de los accidentes (17).

Teoría de Calidad de vida Profesional:

En la calidad de vida profesional influyen muchos factores como la edad, el sexo, estado civil, adicionalmente las condiciones de trabajo y su retribución. Es el balance entre las demandas del trabajo y la capacidad que se tiene para afrontarlo, por ello en el camino de nuestra vida debemos alcanzar un desarrollo profesional, familiar y sobre todo personal generando gratificación y satisfacción en el quehacer de la profesional (18)

Respecto a las dimensiones de la calidad de vida profesional, la mayoría de autores lo divide en tres siendo las siguientes: apoyo directivo, motivación intrínseca y cargas de trabajo (19).

Teóricas de Enfermería de Florence Nightingale

Teoría del entorno en donde identifica elementos básicos del cuidado: Ventilación, iluminación, higiene temperatura; y concluye que la enfermedad es un proceso que ocurre por ausencia de cuidado y se mantiene en base a la prevención; el entorno está dado por factores externos que dañan o mejoran la salud de los individuos. En seguridad y salud en el trabajo el entorno afecta directamente a los trabajadores por ello se debe mantener medidas de seguridad identificando los peligros (20)

Betty Neuman “modelo de sistemas”

Su teoría se centra en el estrés y como se reduce.

Meta paradigmas:

Persona: es quien recepciona el cuidado, lo ve como un sistema abierto donde puede recibir información del entorno: (bueno o malo), interactuando entre ellos, mientras mantiene una tensión dinámica entre lo que recibe y lo que experimenta para mantener un equilibrio. El personal de enfermería está considerado como un sistema abierto por que recepciona los factores positivos y negativos del entorno profesional.

Salud: Se refiere a su grado de bienestar o enfermedad. El personal de enfermería al no cubrir sus necesidades de salud podría poner en riesgo su calidad de vida.

Entorno: la persona es un sistema abierto muy dinámico, en interacción constante con el entorno. Ella considera el entorno interno como el bienestar psicológico y la satisfacción que tenemos al laborar en nuestra labor, en cambio el entorno externo va direccionado a la satisfacción económica que se percibe de nuestro trabajo.

Enfermería: es el cuidador usando un sistema de prevención primaria, secundaria y terciario para reducir los agentes estresantes de la persona. Para Neuman la enfermera debería estar a cargo del área preventiva, en relación a esto nosotros estaríamos a cargo del área de seguridad laboral del HNDM, con la finalidad de equilibrar el bienestar del personal. (21)

2.3 Base Conceptual

2.3.1 Concepto de Seguridad laboral

La seguridad laboral está basado en normas y practicas dirigidas a proteger la integridad física y psicológica de los trabajadores manteniendo una línea de resguardo evitando riesgos al momento de ejecutar sus labores.

Nuestro país no es ajeno a ello, gracias a la ley 29783 se busca proteger al trabajador en sus labores brindando las medidas de seguridad en cada empresa donde labore, el estado como fiscalizador debe garantizar que se cumplan las normas de esta ley.

El artículo 49 de esta ley enfoca la obligación del empleador hacia los trabajadores, estas son:

- Velar por la seguridad de sus trabajadores en su centro de trabajo.
- Aumentar los niveles de protección laboral.
- Identificar las condiciones de trabajo de riesgo y prevenirlos.
- Realizar chequeos médicos preventivos hasta que termine la relación laboral de acuerdo a norma.
- Las elecciones sindicales de sus trabajadores deben de ser democráticas y transparentes.
- Asignar los recursos que sean necesarios para un efectivo trabajo del comité paritario de seguridad y salud.
- Capacitar y si es necesario entrenar a su personal para el puesto que ha de ocupar de acuerdo a sus funciones (22).

Las leyes en nuestro país de salud y seguridad laboral son bastante estrictas, ya que el empleador tiene muchas obligaciones hacia sus trabajadores, por ello deberían sentarse a dialogar para atender sus requerimientos y establecer una relación de comunicación óptima reconociendo el componente social, psicológico y emocional del trabajador.

Un trabajador que se siente valorado por la organización, ya que esta se preocupa por su salud, será un trabajador saludable y eficiente. Que esto suceda depende mucho del empleador sin esperar la fiscalización del estado.

Concepto de Calidad de vida

Implica el bienestar físico, bienestar material, bienestar social, bienestar emocional que se reflejan a través de la seguridad física, relaciones interpersonales, productividad y autoestima (23).

Calidad de vida profesional

La calidad de vida del profesional de enfermería es primordial para brindar una atención de calidad al paciente, depende mucho el grado de satisfacción del personal de enfermería para aumentar productividad y la calidad del servicio que brinda.

La calidad de vida profesional se mide en tres dimensiones que son: Apoyo directivo, motivación intrínseca y carga de trabajo (24).

Apoyo Directivo: el que brinda el empleador a las personas que trabajan en la institución.

Motivación Intrínseca: son factores internos que determinan la conducta motivada dirigida a la satisfacción profesional.

Carga en el trabajo: Cómo percibe el trabajador las demandas del puesto de trabajo (cantidad de trabajo, prisas, presión (25).

2.4 Definición de Términos Básicos

Seguridad. - Es cuando no existe peligro o riesgo en una actividad.

Plan.- Es un programa para realizar una tarea.

Prevención. – Acción que busca evitar un riesgo o evento desfavorable.

Accidente laboral. - Hecho repentino por causa del trabajo que produzca daño en el trabajador.

Riesgo. – Es la probabilidad que a una persona le ocurra un contratiempo o una desgracia.

Enfermedad profesional. - desequilibrio en la salud que ocurre a consecuencia del trabajo ejecutado en su labor o profesión.

Motivación. - Es la razón que provoca la realización o la omisión de una acción.

Carga de trabajo. - Es la demanda de componentes psico-físicos a los que el trabajador se ve sometido a lo largo de la jornada laboral.

III. HIPÓTESIS Y VARIABLES

3.1. Hipótesis

3.1.1 Hipótesis General:

Existiría relación entre la seguridad laboral y la calidad de vida de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020

3.1.2. Hipótesis Específicas:

- a) Existiría relación entre seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión apoyo directivo de las enfermeras
- b) Existiría relación entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión motivación intrínseca de las enfermeras
- c) Existiría relación entre la seguridad laboral en la calidad de vida en la dimensión carga de trabajo de las enfermeras

3.2. Definición conceptual de variables

Seguridad Laboral

La seguridad laboral está basado en normas y practicas dirigidas a proteger la integridad física y psicológica de los trabajadores manteniendo una línea de resguardo evitando riesgos al momento de ejecutar sus labores

Calidad de Vida

Este concepto interactúa los objetivos, anhelos, preocupaciones de cada persona de acuerdo con el nivel de vida que tenga, también se ve influido por los valores de la sociedad.

3.2.1 Operacionalización de variable (Dimensiones, indicadores, índices, método y técnica).

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores
Seguridad Laboral	La seguridad laboral está basado en normas y practicas dirigidas a proteger la integridad física y psicológica de los trabajadores manteniendo una línea de resguardo evitando riesgos al momento de ejecutar sus labores	La seguridad laboral en el hospital Dos de Mayo se basa en la aplicación del plan nacional de seguridad laboral basada en la ley 29783.	Plan de seguridad	<ul style="list-style-type: none"> • Protección de la Salud de los Recursos Humanos. • Cultura de prevención en riesgos laborales. • Eficiencia y control por parte del Estado. • Participación del personal y organizaciones sindicales. • Cumplimiento de los programas implementados para reducir riesgos potenciales y reales. • Identificación de las fortalezas y oportunidades en el mejoramiento de la seguridad y salud laboral. • Coherencia de la seguridad y salud laboral.
Calidad de Vida	Calidad de vida implica el bienestar físico, bienestar material, bienestar social, bienestar emocional las cuales se evidencias a través de la seguridad física,	La calidad de vida profesional es un balance entre el trabajo y la capacidad para afrontarlo de manera que a lo largo de la vida se consiga un desarrollo óptimo en las esferas profesional, familiar	Apoyo directivo	<ul style="list-style-type: none"> • Satisfacción con el sueldo • Posibilidad de promoción • Reconocimiento del esfuerzo • Apoyo de los jefes • Apoyo de compañeros • Posibilidad de ser creativo • información de los resultados del trabajo

				<ul style="list-style-type: none">• Presión recibida para mantener la calidad de mi trabajo• Prisas y agobio por falta de tiempo para hacer mi trabajo• Desconecto al acabar la jornada laboral• Conflictos con otras personas en el trabajo• Falta de tiempo para mi vida personal• Incomodidad física en el trabajo• Carga de responsabilidad• Interrupciones molestas• Estrés (esfuerzo emocional)• Mi trabajo tiene consecuencias negativas para mi salud
--	--	--	--	--

IV. DISEÑO METODOLÓGICO

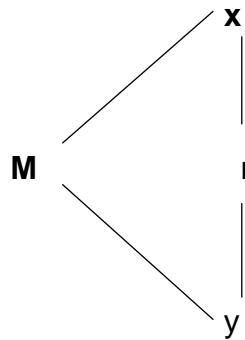
4.1. Tipo y diseño de la investigación

4.1.1 Tipo de la Investigación

El presente trabajo de investigación es de tipo descriptivo, aplicativo, cuantitativo y correlacional.

4.1.2 Diseño de la Investigación

No experimental de corte transversal.



En donde:

M: Muestra de estudio conformada por las enfermeras del Hospital Dos de Mayo

X: Variable Seguridad Laboral

Y: Variable Calidad de Vida

r : relación de variables

4.2. Método de la investigación

Se aplicó el método científico demostrado en la hipótesis planteada.

La investigación será Descriptivo relacional

4.3. Población y muestra

4.3.1. Población

En cuanto a la población se conformaron un total de 199 enfermeras que laboran en el hospital nacional Dos de Mayo, donde se tuvieron en cuenta los siguientes criterios:

4.3.2. Muestra

La muestra estuvo compuesta por 79 enfermeras asistenciales, cantidad dada mediante la fórmula para cálculo en poblaciones finitas.

En la determinación de la muestra óptima se seleccionará el muestreo aleatorio.

Realizando los cálculos se tiene una muestra conformada por 79 enfermeras al 97.50% de Nivel de confianza. La fórmula será:

$$n = \frac{Z_{1-\alpha/2}^2 * p * q * N}{d^2 * (N - 1) + Z_{1-\alpha/2}^2 * p * q}$$
$$n_f = \frac{n}{1 + \frac{n}{N}}$$

Donde:

N: Marco muestral (Tamaño de la población)

Alfa (Máximo error tipo I): α = 0.05

Nivel de Confianza: $1-\alpha/2$ = 0,975

Z de $(1-\alpha/2)$ se busca en la tabla = 1,96

p = Prevalencia de la enfermedad, se asume $p=0,50$ (50%)

q = Complemento de p, $q = 1- p$; es decir $q = 0,50$

$d =$ Precisión = 0,05

$\eta =$ Tamaño óptimo de muestra.

$\eta_f =$ Tamaño final de muestra.

Por lo tanto a un nivel de confianza de 97.50% y 5 % como margen de error;
 $p = 50\%$ (Poseen buena salud) y $q = 50\%$ (No poseen buena salud). El tamaño de la muestra será:

$$n = \frac{Z_{1-\alpha/2}^2 * p * q * N}{d^2 * (N - 1) + Z_{1-\alpha/2}^2 * p * q}$$

$$\eta = \frac{3.8416 * 497500}{25 * 198 + 3.8416 * 2500}$$

$$\eta = \frac{1911196}{14550} = 131.35$$

$$\eta = 131.35$$

$$n_f = \frac{n}{1 + \frac{n}{N}}$$

Reemplazando los valores, se tiene

$$n_f = \frac{131.35}{1 + \frac{131.34}{199}} = \frac{131.35}{1.66} = 79.12$$
$$\cong 79$$

Por lo que el tamaño final de la muestra es 79.

4.3.3 Criterios de Inclusión

En el criterio de inclusión se consideraron a:

- Licenciadas de enfermería nombradas y contratadas
- Enfermeras de labor asistencial

4.3.4 Criterios de Exclusión

- Jefa del departamento de enfermería
- Jefas de servicio
- Supervisoras y coordinadoras de servicios
- Licenciadas de enfermería de pasantía
- Enfermeras con descanso médico.
- Enfermeras de vacaciones.
- Enfermeras con licencia a la fecha de la aplicación del estudio.
- Enfermeras asistenciales de la unidad de cuidados intensivos.

4.4. Lugar de estudio y periodo desarrollado

El estudio se realizó en el hospital nacional Dos de Mayo ubicado en el parque de la historia de la Medicina Humana. Avenida Grau sin número. Cercado De Lima. El periodo de aplicación de instrumento fue en un periodo de 15 días en el mes de agosto del 2020.

4.5. Técnicas e Instrumentos para recolección de la información

Teniendo en cuenta la realidad y el contexto en el que se encuentra la población de estudio a causa de la pandemia, siendo nosotros los enfermeros la principal fuerza que contrarresta sus efectos, en la etapa de recolección de datos se vio conveniente utilizar la técnica de la encuesta virtual, por ser el método de investigación y recopilación de datos que tiene el propósito de abordar nuestro tema de estudio, inicialmente nos dirigimos a cada licenciado de enfermería solicitando su consentimiento para la

participación en este estudio por medio de video llamadas, correo electrónico y whatsapp que nos permitió obtener los datos necesarios para cumplir con los objetivos de este estudio.

Instrumento:

El instrumento fue el cuestionario dividido en las dos variables de estudio el primero acerca de seguridad laboral, cuyo instrumento del doctor Elmer mascaro validado por criterio y constructo por profesionales de salud con el grado de doctor obteniendo un grado de validez y confiabilidad del 95% aplicado inicialmente en la en su investigación del año 2017. Este mide la variable unidimensional "seguridad laboral" y está compuesto de 7 preguntas dicotómicas de respuesta cerrada, dando el valor de 1 a cada pregunta siendo 7 el puntaje máximo, se divide en tres niveles: bajo (puntaje mayor que 0 y menor que 2), medio (puntaje mayor que 3 y menor que 5) y alto (puntaje mayor que 6 y menor que 7).

En cuanto al Cuestionario calidad de vida se cogió el instrumento de Rivera-Ávila, que hizo un estudio de validación del cuestionario de calidad de vida profesional, donde demuestra que es fiable y la vez confiable para su aplicación en el personal de salud, está dividido en tres dimensiones: carga en el trabajo, apoyo directivo, motivación intrínseca cada uno categorizado en una escala del 1 al 4 consta de 34 preguntas. El cuestionario calidad de vida profesional responde a la escala del 1 al cuatro donde 1 equivale nada, 2 equivale a algo, 3 equivale bastante y 4 equivale a mucho, para la medición se dimensiona el alto, medio, bajo.

Se utilizó los programas Microsoft Word, Excel, Power Point, el paquete estadístico SPSS.

4.6. Análisis y procesamiento de datos

Los datos fueron codificados e ingresados en una base de datos creado en el programa Excel para su posterior análisis en el programa estadístico SPSS.

Para determinar la influencia de la variable seguridad laboral en la calidad de vida se utilizó el método estadístico Rho De Spearman La elección de este coeficiente se realizó en función a los resultados de la evaluación de la normalidad de la distribución de datos (Prueba de normalidad de Kolmogorov Smirnov) en la cual se identificó que los datos no cuentan con una distribución normal. Sin embargo, para el cruce de variables se utilizó la prueba estadística no paramétrica denominada Chi cuadrado de Pearson.

V. RESULTADOS

5.1 Resultados descriptivos

Cuadro 5.1.1

EDAD DE LAS ENFERMERAS ENCUESTADAS EN EL HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

EDAD	NUMERO	%
De 25 a 28 años	19	24.05
De 29 a 38 años	20	25.32
De 39 a 45 años	19	24.05
De 46 a 60 años	21	26.58
TOTAL	79	100%

Fuente: Base de datos

Respecto a la edad de los evaluados, se contó con una edad promedio de 38.49, sin embargo, se identificó una alta dispersión con relación a este valor central, reflejado en una desviación estándar de 10.43, siendo la edad mínima de 25 años y la máxima de 60, con una mayor proporción de individuos categorizados en el grupo de 46 a 60 años de edad.

Cuadro 5.1.2

**SEXO DE LAS ENFERMERAS ENCUESTADAS EN EL HOSPITAL
NACIONAL DOS DE MAYO**

SEXO	NUMERO	PORCENTAJE
femenino	70	88.61
masculino	9	11.39
total	79	100%

Fuente: Base de datos

Se identificó que una mayor cantidad de evaluados son mujeres que representa el 88.61%, siendo de sexo masculino el 11.39%.

Cuadro 5.1.3

**GRADO ACADEMICO DE LOS ENFERMEROS ENCUESTADOS EN EL
HOSPITAL DOS DE MAYO**

GRADO	NUMERO	PORCENTAJE
Licenciatura	43	54.43
Magister	9	11.39
Especialidad	27	34.18
Total	79	100%

Fuente: Base de datos

Del total de enfermeros encuestados se observa que el 54.43% tienen licenciatura, el 11.39% tiene el grado de magister, el 34.18% tiene la especialidad en su carrera.

Cuadro 5.1.4

SITUACIÓN LABORAL DE LOS ENFERMEROS ENCUESTADOS EN EL HOSPITAL DOS DE MAYO

SITUACION LABORAL	NUMERO	PORCENTAJE
Contratado	46	58.23
Nombrado	33	41.77
Total	70	100%

Fuente: Base de datos

La situación laboral de los enfermeros el 58.23% es contratado, mientras que el 41.77% son nombrados.

Cuadro 5.1.5

AÑOS DE SERVICIO DE LOS ENFERMEROS ENCUESTADOS EN EL HOSPITAL DOS DE MAYO

AÑOS DE SRVICIO	NUMERO	%
Menor a 5 años	37	46.84
Mayor a 5 años	42	53.16
Total	79	100%

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro años de servicio de los enfermeros se observa que el 46.84% tienen menos de cinco años, mientras que el 53.16% tienen más de 5 años.

Cuadro 5.1.6

**SEGURIDAD LABORAL DE LOS ENFERMEROS ENCUESTADOS EN
EL HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO.**

NIVELES	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Bajo	54	68.35
Medio	25	31.65
Alto	0	0.00
Total	79	100.00

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro acerca del análisis descriptivo de la seguridad laboral de los enfermeros se observa que el 68.35% es bajo, el 31.65% es medio, y el 0% es alto.

Cuadro 5.1.7

**PROTECCION DE LA SALUD DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO**

RESPUESTA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
si	10	12.66%
no	69	87.34%
Total	79	100%

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro acerca de la protección de la salud de los recursos humanos el 12.66% opina que si existe, frente a un 87.34% que opina que no existe.

Cuadro 5.1.8

**CULTURA DE PREVENCION DE RIESGOS LABORALES EN EL
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO**

RESPUESTA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	11	13.92%
NO	68	87.34%
Total	79	100%

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro acerca de la cultura de prevención de riesgos laborales el 13.92% refiere que si existe una cultura de prevención de riesgos laborales frente a un 87.34% que refiere que no existe.

Cuadro 5.1.9

**EFICIENCIA Y CONTROL POR PARTE DEL ESTADO EN EL
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO**

RESPUESTA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	0	0
NO	79	100%
Total	79	100%

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro acerca de la eficiencia y control por parte del estado, el 100% refiere que este no existe.

Cuadro 5.1.10

**PARTICIPACION DEL PERSONAL Y ORGANIZACIONES SINDICALES
EN EL HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO**

RESPUESTA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	34	43.04%
NO	45	56.96%
Total	79	100%

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro sobre la participación del personal y las organizaciones sindicales en el hospital nacional Dos de Mayo, el 43.04% refiere que si existe, frente a un 56.96% que refiere que este no existe.

Cuadro 5.1.11

**CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS IMPLEMENTADOS PARA
REDUCIR RIESGOS POTENCIALES Y REALES EN EL HOSPITAL
NACIONAL DOS DE MAYO.**

RESPUESTA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	16	20.25%
NO	63	79.75%
Total	79	100%

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro acerca del cumplimiento de los programas implementados para reducir riesgos potenciales y reales en el hospital nacional Dos De Mayo, el 20.25% refiere que si existe cumplimiento de este, frente a un 79.75% que refiere que no existe cumplimiento.

Cuadro 5.1.12

**IDENTIFICACION DE LAS FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES EN EL
MEJORAMIENTO DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN EL
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO.**

RESPUESTA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	65	82.28%
NO	14	17.72%
Total	79	100%

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro acerca de la identificación de las fortalezas y oportunidades en el mejoramiento de la seguridad y salud laboral en el hospital dos de mayo, el 82.28 % refiere que si existe, frente a un 17.72% que refiere que este no existe.

Cuadro 5.1.13

**COHERENCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN EL
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO**

RESPUESTA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SI	11	13.92%
NO	68	86.08%
Total	79	100%

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro acerca de la coherencia de la seguridad y salud laboral en el hospital nacional Dos De Mayo, el 13.92% refiere que si es coherente, frente a un 86.08% que refiere que no es así.

Cuadro 5.1.14

APOYO DIRECTIVO EN EL HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

NIVEL	FRECUENCIA	PORCENTAJE
BAJO	31	39.24%
MEDIO	47	59.49%
ALTO	1	1.27%
TOTAL	79	100%

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro acerca del apoyo directivo en el Hospital nacional Dos De Mayo se observa que el 39.24% es bajo, el 59.49% es medio y el 1.27% es alto.

Cuadro 5.1.15

MOTIVACIÓN INTRÍNSECA EN EL HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

NIVEL	FRECUENCIA	PORCENTAJE
BAJO	0	0.00%
MEDIO	21	26.58%
ALTO	58	73.42%
TOTAL	79	100%

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro acerca de la motivación intrínseca en el hospital nacional Dos de Mayo se observa que el 26.58% indica que es medio y el 73.42% indica que es alto.

Cuadro 5.1.16

CARGA DE TRABAJO EN EL HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

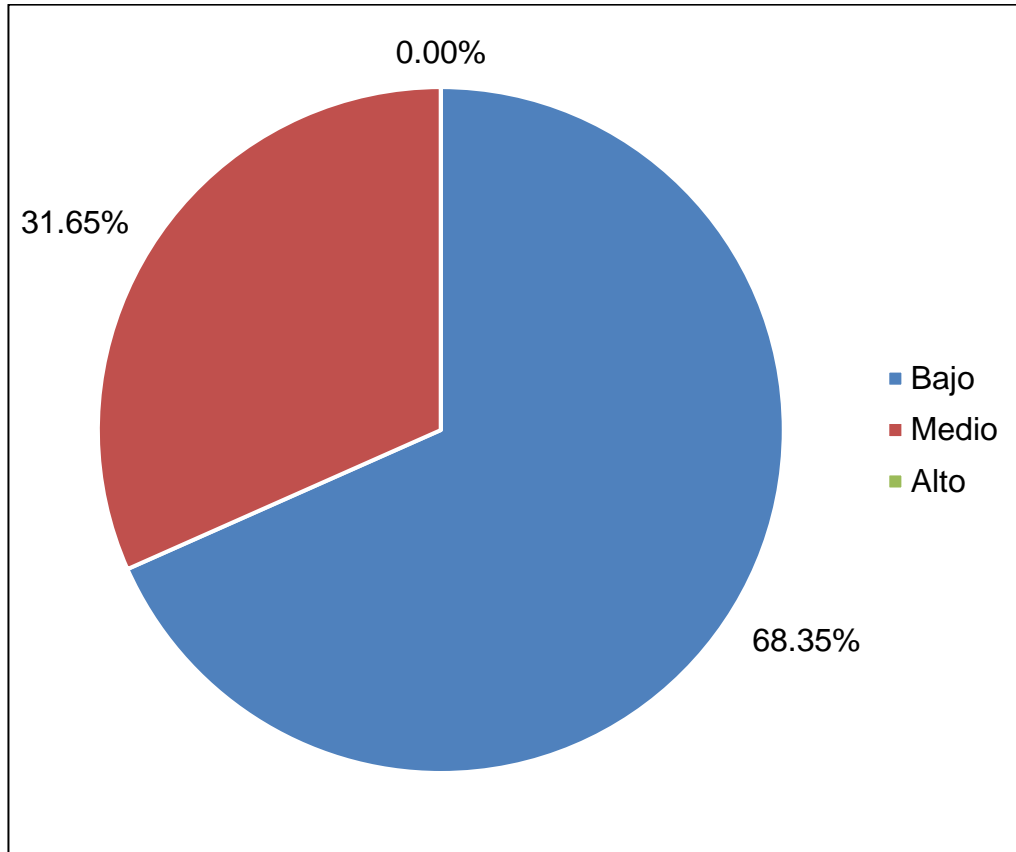
NIVEL	FRECUENCIA	PORCENTAJE
BAJO	4	5.06%
MEDIO	75	94.04%
ALTO	0	0.00%
TOTAL	79	100%

Fuente: Base de datos

En el siguiente cuadro acerca de la carga de trabajo en el hospital Nacional Dos De Mayo, indica que el 5.06% es bajo, el 94.04% indica que es medio, y el 0.00% indica que es alto.

Grafico 5.1.16.1

SEGURIDAD LABORAL

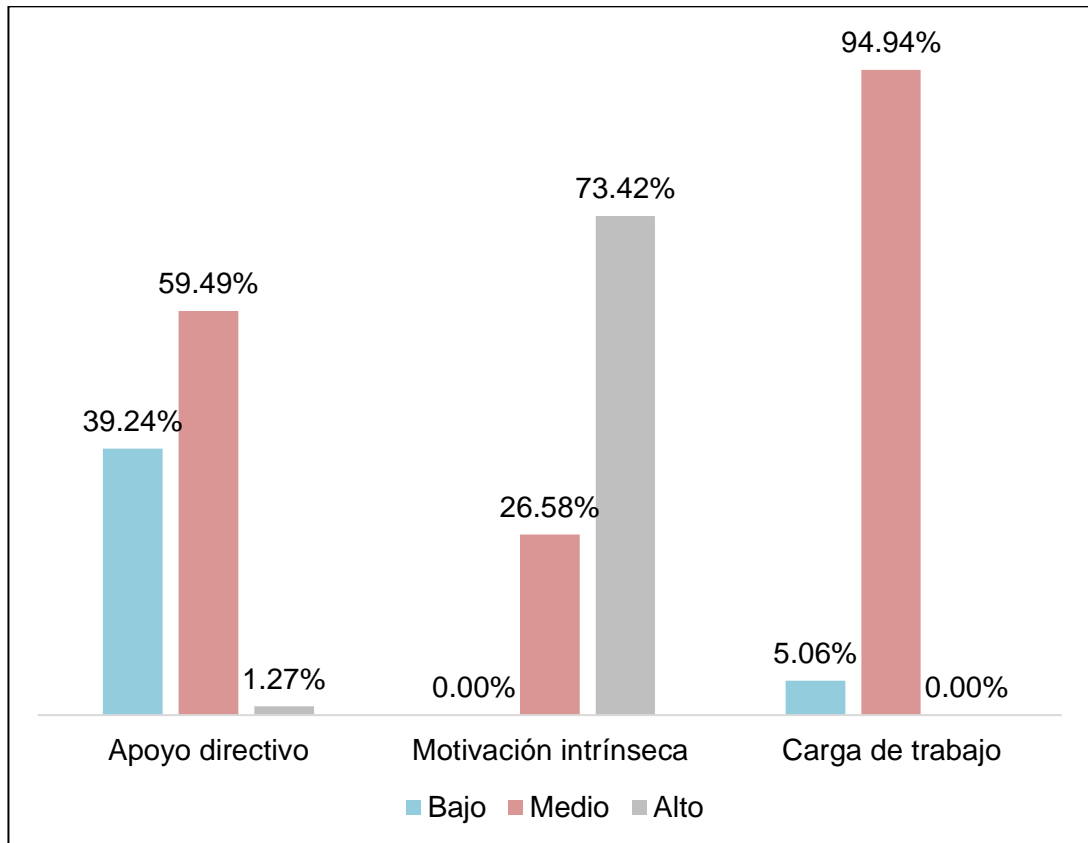


Fuente: Base de datos

Como se puede observar, se identificó una marcada predominancia de un nivel bajo de seguridad (68.35%), en contraste con una menor presencia del nivel medio y la ausencia del nivel alto.

Grafico 5.1.16.2

**CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL DE LOS ENFERMEROS DEL
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO**



Fuente: Base de datos

Se observa que en la dimensión Apoyo directivo se presentó una tendencia a los niveles medio y bajo, lo cual se ve reflejado en una predominancia de un nivel medio en un 59.49% de la muestra y de un nivel bajo en un 39.24%. En la dimensión Motivación, por el contrario, se pudo apreciar una mayor frecuencia de niveles altos (73.42%). Mientras que, en la dimensión Carga de Trabajo, tenemos una mayor presencia de niveles medios (94.94%)

5.2. Resultados inferenciales

Tabla 5.2.1

Correlación entre la Seguridad Laboral y la Calidad de Vida Profesional

Calidad de Vida Profesional	Seguridad laboral		
	r_s	p	r^2
Apoyo directivo	-.068	.554	.005
Motivación intrínseca	-.067	.560	.004
Carga de trabajo	-.451**	.000	.203

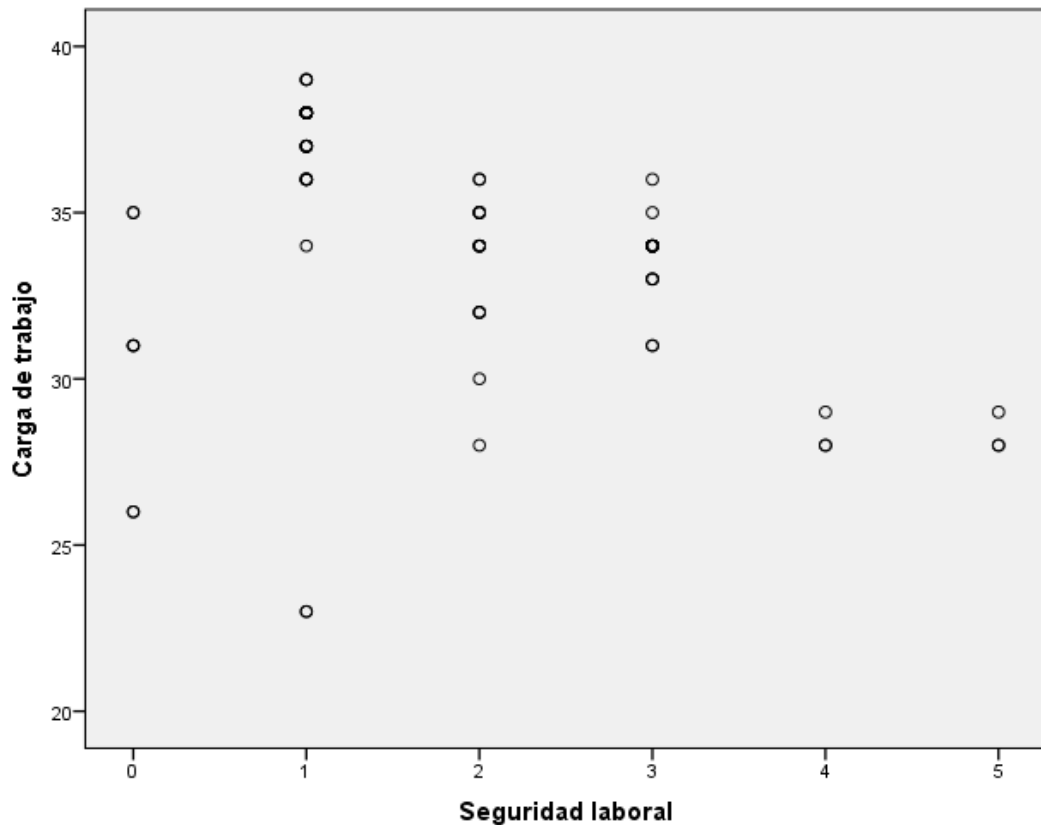
* $p < .01$

Fuente: Base de datos

En concordancia con el objetivo general de la investigación, para determinar la relación entre la variable Seguridad Laboral y la variable Calidad de Vida Profesional, se llevó a cabo un análisis correlacional entre las puntuaciones que corresponden a la seguridad laboral y las puntuaciones que conforman la Calidad de Vida Profesional. Se utilizó el coeficiente de correlación *rho* de Spearman (estadística no paramétrica). La elección de este coeficiente se realizó en función a los resultados de la evaluación de la normalidad de la distribución de datos, en la cual se identificó que los datos no cuentan con una distribución normal. A través del análisis correspondiente, se pudo identificar una correlación negativa y significativa ($p < 0.01$) entre la dimensión Carga de Trabajo (Calidad de Vida Profesional) y la Seguridad Laboral. Este resultado nos indica que en cuanto mayor es la puntuación obtenida en la variable Seguridad Laboral, menor es la puntuación en la dimensión Carga Laboral y viceversa. Esta correlación identificada presenta una magnitud que puede ser catalogada como una correlación negativa débil (mayor a -0.25, pero menor a -0.50). De igual forma, el cálculo del coeficiente de determinación (r_s) nos permite señalar que un 20.30% de la Seguridad Laboral percibida por los evaluados es explicada por la dimensión Carga de trabajo y viceversa

Gráfico 5.2.1

DIAGRAMA DE DISPERSIÓN DE LA DE LA CORRELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN CARGA DE TRABAJO Y SEGURIDAD LABORAL



Podemos observar el diagrama de dispersión que corresponde a la correlación entre ambas variables de estudio, en donde en el eje vertical (Y) encontramos a la dimensión Carga de Trabajo; mientras que, en el eje horizontal (X) encontramos a la variable Seguridad Laboral.

Tabla 5.2.2
ASOCIACIÓN ENTRE LA SEGURIDAD LABORAL Y LA DIMENSIÓN
APOYO DIRECTIVO

Calidad de Vida Profesional		Seguridad Laboral				<i>p</i>
		Bajo		Medio		
		f	%	f	%	
Apoyo directivo	Bajo	19	61.29	12	38.71	.467 ^a
	Medio	34	72.34	13	27.66	
	Alto	1	100.00	0	0.00	

^a Chi cuadrado de Pearson

De acuerdo a los objetivos específicos de la presente investigación, se llevó a cabo el análisis inferencial correspondiente para determinar la relación entre variable Seguridad Laboral y la dimensión Apoyo Directivo (Calidad de Vida Profesional). A nivel descriptivo, se pudo identificar que una mayor cantidad de evaluados presentaron un nivel medio en la dimensión Apoyo Directo y al mismo tiempo un nivel bajo en la variable Seguridad Laboral (34 de los evaluados coincidieron en ambas categorías); sin embargo, al utilizar la prueba estadística no paramétrica denominada Chi cuadrado de Pearson, se pudo identificar que no existe asociación significativa entre ambas variables.

Tabla 5.2.3

ASOCIACIÓN ENTRE LA SEGURIDAD LABORAL Y LA DIMENSIÓN MOTIVACIÓN INTRÍNSECA

Calidad de Vida Profesional		Seguridad Laboral				<i>p</i>
		Bajo		Medio		
		f	%	f	%	
Motivación intrínseca	Medio	14	66.67	7	33.33	.846 ^a
	Alto	40	68.97	18	31.03	

^a Chi cuadrado de Pearson

Siguiendo con los objetivos específicos de la investigación, se llevó el análisis inferencial correspondiente para determinar la relación entre la variable Seguridad Laboral y la dimensión Motivación Intrínseca (Calidad de Vida Profesional). A nivel descriptivo se puede apreciar que una mayor cantidad de evaluados coincidió en presentar un nivel alto en la dimensión Motivación Intrínseca y al mismo tiempo un nivel bajo en Seguridad Laboral (n= 40); sin embargo, al utilizar la prueba estadística no paramétrica denominada Chi cuadrado de Pearson, se pudo identificar que no existe asociación significativa entre ambas variables.

Tabla 5.2.4

ASOCIACIÓN ENTRE LA SEGURIDAD LABORAL Y LA DIMENSIÓN CARGA DE TRABAJO

Calidad de Vida Profesional		Seguridad Laboral				<i>p</i>
		Bajo		Medio		
		f	%	f	%	
Carga de trabajo	Bajo	4	100.00	0	0.00	.163 ^a
	Medio	50	66.67	25	33.33	

^a Chi cuadrado de Pearson

De acuerdo a los objetivos específicos establecidos, se realizó el análisis correspondiente para determinar la relación entre la variable Seguridad Laboral y la dimensión Carga de Trabajo (Calidad de Vida Profesional). A nivel descriptivo, un total de 50 evaluados coincidieron en presentar un nivel medio en la dimensión Carga de Trabajo y al mismo tiempo un nivel bajo de Seguridad Laboral; sin embargo, al utilizar la prueba estadística no paramétrica denominada Chi cuadrado de Pearson, se pudo identificar que no existe asociación significativa entre ambas variables.

VI. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

6.1. Contrastación y demostración de la hipótesis

6.1.1. Hipótesis General

- **Hipótesis nula**

No existiría relación entre la seguridad laboral y la calidad de vida de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo.

- **Hipótesis alterna**

Existiría relación entre la seguridad laboral y la calidad de vida de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo.

Tabla 6.1.1
CORRELACIÓN ENTRE LA SEGURIDAD LABORAL Y LA CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL

Calidad de Vida Profesional	Seguridad laboral		
	r_s	p	r^2
Apoyo directivo	-.068	.554	.005
Motivación intrínseca	-.067	.560	.004
Carga de trabajo	-.451**	.000	.203

Fuente: base de datos

A través del coeficiente de correlación ρ de Spearman mediante el análisis correspondiente se pudo identificar una correlación negativa y significativa ($p < 0.01$) entre la variable Seguridad Laboral y la dimensión Carga de Trabajo (Calidad de Vida Profesional). Este resultado nos indica que cuanto mayor es la puntuación obtenida en la variable Seguridad Laboral menor es la puntuación en la dimensión Carga Laboral y viceversa. Esta correlación identificada presenta una magnitud que puede ser catalogada como una correlación negativa débil (mayor a -0.25, pero menor a -0.50). De igual forma, el cálculo del coeficiente de determinación

(r_s) nos permite señalar que un 20.30% de la Seguridad Laboral percibida por los evaluados es explicada por la dimensión Carga de trabajo y viceversa. Se acepta la hipótesis alterna planteada, ya que existe correlación (inversa y débil) entre la seguridad laboral y una de las dimensiones de la calidad de vida profesional que es la carga de trabajo.

6.1.2. Hipótesis específicas:

- Hipótesis nula: No existiría relación entre seguridad laboral en la dimensión plan de seguridad y calidad de vida en la dimensión apoyo directivo de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo.
- Hipótesis alterna: Existiría relación entre seguridad laboral en la dimensión plan de seguridad y calidad de vida en la dimensión apoyo directivo de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo.

Tabla 6.1.2
ASOCIACIÓN ENTRE LA SEGURIDAD LABORAL Y LA DIMENSIÓN
APOYO DIRECTIVO

Calidad de Vida Profesional		Seguridad Laboral				<i>p</i>
		Bajo		Medio		
		f	%	f	%	
Apoyo directivo	Bajo	19	61.29	12	38.71	.467 ^a
	Medio	34	72.34	13	27.66	
	Alto	1	100.00	0	0.00	

^a Chi cuadrado de Pearson

Para identificar la relación entre variable Seguridad Laboral y la dimensión Apoyo Directivo (Calidad de Vida Profesional). Al utilizar la prueba estadística no paramétrica denominada Chi cuadrado de Pearson, se pudo identificar que no existe asociación significativa entre ambas variables. Por lo tanto, se acepta la hipótesis nula.

- Hipótesis nula: No existiría relación entre la seguridad laboral en la dimensión plan de seguridad y la calidad de vida en la dimensión motivación intrínseca de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo.
- Hipótesis alterna: Existiría relación entre la seguridad laboral en la dimensión plan de seguridad y la calidad de vida en la dimensión motivación intrínseca de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo.

Tabla 6.1.3
ASOCIACIÓN ENTRE LA SEGURIDAD LABORAL Y LA DIMENSIÓN
MOTIVACIÓN INTRÍNSECA

Calidad de Vida Profesional		Seguridad Laboral				<i>p</i>
		Bajo		Medio		
		f	%	f	%	
Motivación intrínseca	Medio	14	66.67	7	33.33	.846 ^a
	Alto	40	68.97	18	31.03	

^a Chi cuadrado de Pearson

Se llevó el análisis inferencial correspondiente para identificar la relación entre la variable Seguridad Laboral y la dimensión Motivación Intrínseca (Calidad de Vida Profesional) al utilizar la prueba estadística no paramétrica denominada Chi cuadrado de Pearson, se pudo identificar que no existe asociación significativa entre ambas variables. Por lo tanto, se acepta la hipótesis nula.

- Hipótesis nula: No existiría relación entre la seguridad laboral en la dimensión plan de seguridad y calidad de vida en la dimensión carga de trabajo de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo.
- Hipótesis alterna: Existiría relación entre la seguridad laboral en la dimensión plan de seguridad y calidad de vida en la dimensión carga de trabajo de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo.

Tabla 6.1.4
ASOCIACIÓN ENTRE LA SEGURIDAD LABORAL Y LA DIMENSIÓN
CARGA DE TRABAJO

Calidad de Vida Profesional		Seguridad Laboral				<i>p</i>
		Bajo		Medio		
		f	%	f	%	
Carga de trabajo	Bajo	4	100.00	0	0.00	.163 ^a
	Medio	50	66.67	25	33.33	

^a Chi cuadrado de Pearson

Se realizó el análisis correspondiente para identificar la relación entre la variable Seguridad Laboral y la dimensión Carga de Trabajo (Calidad de Vida Profesional) al utilizar la prueba estadística no paramétrica denominada Chi cuadrado de Pearson, se pudo identificar que no existe asociación significativa entre ambas variables.

6.2. Contrastación de los resultados con otros estudios similares.

En los estudios que revisamos se encontraron diferentes resultados, a continuación, detallamos los siguientes:

En cuanto a la relación entre las variables, MASCARO (2018), concluye que la seguridad y salud laboral incide significativamente en la calidad de vida de los trabajadores de salud. Nosotros en nuestra investigación determinamos que existe correlación negativa y significativa entre la seguridad laboral y la calidad de vida en su dimensión carga de trabajo (Cuadro 5.1.6).

En cuanto a la variable seguridad laboral, SANGAMA (2018) obtuvo como resultados que la seguridad y salud en el trabajo tiene valores mayoritarios entre los niveles bajo medio, con reducidos porcentajes del nivel alto, caso

similar a nuestro estudio donde se observa que el nivel de seguridad laboral un 68.35% es bajo, el 31.65% es medio, y el 0% es alto.

Mascaro señala que el 47% (en su mayoría) del personal de Salud, fueron de la opinión que existe protección a favor de los Recursos Humanos que trabajan en la Institución; mientras el 29% no compartió las opiniones de los anteriores y el 24% señaló que desconocían, contrario a nuestra investigación que dice que el 87.34% refiere que no existe protección del recurso humano de la institución (Cuadro 5.1.7).

Mascaro También refiere que 61% de los consultados refirieron que no se promueve en el personal una cultura de prevención en riesgos laborales. Caso similar al nuestro estudio donde el 87.34% de los encuestados refiere también que no se promueve una cultura de prevención de riesgos laborales (Cuadro 5.1.8).

Por otro lado, refiere que el 69% de sus encuestados indicaron que no existe eficiencia y control por parte del Estado respecto a la seguridad y salud laboral. Caso similar con nuestro estudio donde el 100% de los encuestados refiere que no existe eficiencia y control por parte del estado (Cuadro 5.1.9)

Continuando Mascaro refiere que el 49% de los consultados, indicaron que no existe participación del personal y organizaciones sindicales en lo referente a la seguridad y salud laboral; mientras el 44% fueron los únicos que respondieron afirmativamente y el 7% se limitaron en señalar que desconocían, caso similar en nuestra investigación cuyo resultado fue que el 59.96% refiere que no existe participación del personal y organizaciones sindicales frente a un 43.04% que refiere que si existe (Cuadro 5.1.10).

Otra coincidencia con Mascaro es que refiere que el 64% de los encuestados indicaron que no se cumple a nivel institucional con los programas que están destinados a reducir riesgos potenciales y reales; caso similar a nuestra investigación donde el 79.75% que refiere que no existe cumplimiento de los programas implementados para reducir riesgos potenciales y reales en el hospital nacional Dos de Mayo (Cuadro 5.1.11)

Contrastando con nuestra investigación Mascaró refiere que el 58% de los consultados, opinaron que no existe identificación de las fortalezas y oportunidades en el mejoramiento de la seguridad y salud laboral de los trabajadores en el hospital Nacional Edgardo Rebagliati, caso contrario a nuestra investigación donde el 82.28 % refiere que si existe identificación de las fortalezas y oportunidades en el mejoramiento de la seguridad laboral frente a un 17.72% que refiere que este no existe (Cuadro 5.1.12) Por último Mascaró refiere que según la opinión de los encuestados en un promedio del 71% expresaron que la seguridad y salud laboral no es coherente en el Hospital Edgardo Rebagliati Martins; en cambio el 26% fueron los únicos que respondieron afirmativamente y el 3% restante expresaron desconocer, sumando el 100%

Caso similar en nuestra investigación que el un 86.08% que refiere también que no existe coherencia entre la seguridad y salud laboral en el hospital nacional Dos De Mayo, frente a un 13.92% refiere que si es coherente (Cuadro 5.1.13).

Generalmente estos estudios coinciden que existe un nivel bajo de seguridad laboral en todos sus aspectos, caso que no ha cambiado en nuestro estudio a pesar de la pandemia que estamos atravesando, considerándose un hecho marcado.

En cuanto a la variable calidad de vida, RÍOS, C (Perú 2016) En su estudio Calidad De Vida Laboral Y Compromiso Organizacional De Los Trabajadores, mide las dimensiones de calidad en malo, regular, bueno. En contrastación con nuestro trabajo en la variable calidad de vida mide sus dimensiones en bajo, medio, alto. En nuestra investigación en la dimensión Apoyo Directivo predomina un nivel medio con un 95 % y con el estudio de Ríos, predomina el nivel regular con el 67 % de las opiniones encuestadas. En la dimensión motivación intrínseca predomina un nivel alto que representa el 73.4 %, en el estudio de Ríos, prevalece el 75% como nivel regular, respecto a la dimensión Carga de Trabajo se evidencia un

nivel medio 94%, para Ríos el mayor porcentaje representa el 79.2% como regular de los encuestados.

En comparación con la investigación de Yupanqui, podemos comparar las dimensiones de Carga de trabajo los encuestados representan el 78.3% como valor medio, y en nuestra investigación representa el 94 %como valor medio, en motivación intrínseca los encuestados representan el 56.7% nivel alto y en comparación con nuestro estudio es el 73% también como nivel alto y en la dimensión carga de trabajo se evidencia como valor medio que representa el 73.3%, así mismo en nuestra investigación también representa el 78.3% como valor medio.

6.3. Responsabilidad ética

El presente trabajo de investigación se realizó con el debido permiso a la institución, adicionalmente se obtuvo autorización de los encuestados mediante una carta de consentimiento en modo virtual (por causa de la coyuntura actual) esto nos permitió aplicar el instrumento a los enfermeros y los investigadores nos comprometemos a guardar su identidad de forma anónima, estos datos solo se utilizaron para poder cumplir con los objetivos de la presente investigación.

CONCLUSIONES

- Se acepta la hipótesis general planteada ya que existe una correlación negativa y significativa entre la Seguridad Laboral y la dimensión Carga de Trabajo (Calidad de Vida Profesional). Este resultado nos indica que en cuanto mayor es la puntuación obtenida en la variable Seguridad Laboral, menor es la puntuación de la dimensión Carga Laboral y viceversa. Esta correlación identificada presenta una magnitud que puede ser catalogada como una correlación negativa débil (mayor a -0.25, pero menor a -0.50).
- Se pudo apreciar que una mayor cantidad de evaluados presentaron un nivel medio en la dimensión Apoyo Directivo y al mismo tiempo un nivel bajo en la variable Seguridad Laboral, sin embargo, al utilizar la prueba estadística no paramétrica denominada Chi cuadrado de Pearson, se pudo identificar que no existe asociación significativa entre ambas variables.
- Se pudo apreciar que una mayor cantidad de evaluados coincidió en presentar un nivel alto en la dimensión Motivación Intrínseca y al mismo tiempo un nivel bajo en Seguridad Laboral (n= 40); sin embargo, al utilizar la prueba estadística no paramétrica denominada Chi cuadrado de Pearson, se pudo identificar que no existe asociación significativa entre ambas variables.
- Un total de 50 evaluados coincidieron en presentar un nivel medio en la dimensión Carga de Trabajo y al mismo tiempo un nivel bajo de Seguridad Laboral; sin embargo, al utilizar la prueba estadística no paramétrica denominada Chi cuadrado de Pearson, se pudo identificar que no existe asociación significativa entre ambas variables

RECOMENDACIONES

- Valorar al trabajador de enfermería, mediante la protección de su seguridad, aminorando la carga de trabajo mediante el equilibrio de la cantidad de pacientes según cada enfermero, gracias a ello y se garantizará la calidad de atención.
- Es conveniente que en nuestra institución se fortalezca el comité de seguridad y salud en el trabajo y además establecer el sistema de gestión de riesgos y el servicio de salud y seguridad en el trabajo, gracias a ello se brindara protección a los trabajadores mejorando su bienestar aumentando su potencial.
- Fortalecer la participación activa de las enfermeras en el comité de seguridad y salud en el trabajo para el cumplimiento a cabalidad de la ley 29783 con la finalidad de evitar accidentes laborales y enfermedades profesionales asociados al trabajo
- Realizar evaluaciones periódicas de salud a todo el recurso humano a su cargo informándoles respectivamente garantizando la gratuidad en el chequeo médico del hospital donde se labora.
- Promover a todo el recurso humano a seguir las normas de seguridad que están establecidas dentro de la organización, para que puedan utilizar su equipo de protección y evitar accidentes, lo cual proporcionara seguridad al desempeñar las tareas en su área de trabajo.
- Fomentar estudios similares para identificar las fortalezas y debilidades tanto de institución como de los trabajadores y así poder tener un antes y después con un desenlace favorable para los involucrados.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

1. Organización mundial de la salud. Occupational health: Workplace health promotion: The workplace: A priority setting for health promotion [Internet]. Ginebra: Organización mundial de la salud [estado el 20 de abril de 2017]. Disponible en:
http://www.who.int/occupational_health/topics/workplace/en/index1.htm
2. Organización panamericana de la salud: El personal de enfermería es esencial para avanzar hacia la salud universal. Washington, DC, 8 de mayo de 2019. Disponible en:
https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=15138:nursing-staff-are-vital-for-making-progress-towards-universal-health&Itemid=1926&lang=es
3. Organización internacional del trabajo. “Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales” Madrid, España. 19 abril 2019. Disponible en:
<https://www.fundacionlaboral.org/actualidad/noticias/sector/7500-personas-mueren-cada-dia-por-accidentes-o-enfermedades-laborales-segun-la-organizacion-internacional-del-trabajo>
4. Diario oficial EL PERUANO. Decreto Supremo que aprueba el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017 – 2021. 16 de febrero 2017. Disponible en:
<https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-aprueba-el-plan-nacional-de-seguridad-y-decreto-supremo-n-005-2017-tr-1509246-3/>

5. Juana Patlan Pérez. Calidad de vida en el trabajo. Editorial El Manual Moderno, 2016 M11 14 - 278 páginas. Mexico-2017. disponible en:
https://books.google.com.pe/books?id=MgB8DQAAQBAJ&printsec=frontcover&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
6. Marleny Díaz de León. Seguridad en el trabajo y desempeño laboral. Guatemala. Mayo 2017. Disponible en:
<http://recursosbiblio.url.edu.gt/tesisjcem/2017/05/43/Diaz-Marleny.pdf>
7. Alberto Granero Lázaro, Calidad de vida laboral de las enfermeras Evaluación y propuestas de mejora, Barcelona, 2017 disponible en:
<https://www.tdx.cat/handle/10803/404610?show=full>
8. Beatriz Rebolledo Ceballos, Calidad De Vida Y Satisfacción Laboral En Trabajadores Y Trabajadoras Del Sector Comercial De La Ciudad De Chillán”. Chillán – Chile 2015. Disponible en:
<http://repopib.ubiobio.cl/jspui/bitstream/123456789/1420/1/Rebolledo%20Ceballos%20Beatriz.pdf>,
9. Carlos Xavier García Calvache, “Relación Entre Calidad De Vida Y Satisfacción Laboral En Los Empleados De La Empresa Seguros Alianza S.A En Quito” Editorial Universidad Internacional Sek, Quito, 2015. Disponible en: <http://repositorio.uisek.edu.ec/123456789/1557>
10. Magaly Griselda Acosta Bejarano. Los accidentes de trabajo y la seguridad laboral de los trabajadores del área de control de calidad del laboratorio farmacéutico. Lima, Perú. Año 2019. Disponible en:

<http://repositorio.uwiener.edu.pe/bitstream/handle/123456789/2856/TESIS%20Acosta%20Magaly.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

11. Maribel Sangama Guerra. Influencia de la seguridad y salud en el trabajo, en el desempeño laboral de los trabajadores en las obras de agua potable y alcantarillado en el distrito de Rumisapa. Tarapoto, Perú 2019. Disponible en:

http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/38327/Sangama_GM.pdf?sequence=1

12. Elmer Mascaró Pérez. Efectos de la seguridad y salud laboral en la calidad de vida de los trabajadores del hospital nacional Edgardo Rebagliati Martins. Lima, Perú. Año 2017. Disponible en:

<http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/1618>

13. Yupanqui Tenorio Camilo. Calidad de vida laboral en el profesional de enfermería en el servicio de emergencia del INEN-2019. Disponible en

<http://repositorio.uwiener.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/123456789/3040/TESIS%20Yupanqui%20Camilo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

14. Vallejo Calderón Maribel Asesora, Relación De Calidad De Vida Laboral Y Cuidado De Enfermería En Emergencia – Huaral, Lima - Perú 2017. Disponible en:

http://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/upch/1035/Relacion_VallejoCalderon_Maribel.pdf?sequence=1&isAllowed=y

15. Tatiana Celeste Ríos De Paz, Calidad De Vida Laboral Y Compromiso Organizacional De Los Trabajadores De La Empresa Inversiones Mineras Los Ángeles; Carhuaz, Ancash, 2016 Lima – Perú 2018. Disponible en:

http://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/usmp/3469/rios_dtc.pdf?sequence=1&isAllowed=y

16. Cueva Fernández, Flavia Elisa, Calidad de vida laboral desde la perspectiva de las enfermeras asistenciales en el centro médico Naval -2016, Perú 2017. Disponible en:
<http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/8575>
17. Página web: <https://prevencionar.com/2017/03/27/la-teoria-la-causalidad-frank-bird/>
18. Miriam Grimaldo Muchotrigo. Calidad de vida Profesional y sueño en profesionales de lima, 2016. Disponible en:
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0120053415300066>
19. Mirian Grimaldo Muchotrigo, Calidad De Vida Profesional En Estudiantes De Ciencias De La Salud, Instituto De Investigación De La Escuela De Psicología. Universidad De San Martín De Porres, Publicado, Perú 2015. Disponible en:
http://revistas.ucv.edu.pe/index.php/R_PSI/article/view/329/218
20. Wikipedia. Florence Nightingale. 20 julio 2020. Disponible en:
https://es.wikipedia.org/wiki/Florence_Nightingale
21. modelos enfermeros. Betty Newman. 20 julio 2020. Disponible en:
<http://modelosenfermeros2013.blogspot.com/2013/06/modelo-de-sistemas-betty-neuman.html>
22. OSHA. Resolución ministerial N°260-2016-TR. Reglamento de la ley 29783. Lima, Perú. Año 2016. Disponible en:

<https://ma.com.pe/obligaciones-del-empleador-en-materia-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>

23. <http://www.innsz.mx/opencms/contenido/investigacion/comiteEtica/calidadVida.html>

24. Mirian Grimaldo Muchotrigo, calidad de vida profesional en estudiantes de ciencias de la salud, Rev. Psicol. 12, 51-80, 2010
http://revistas.ucv.edu.pe/index.php/R_PSI/article/view/329/218

25. Fabián Sánchez, Guerrero, Calidad de Vida Laboral del personal de Enfermería que rota turnos en un Hospital Privado, México, 2017.
disponible en:

<https://ninive.uaslp.mx/xmlui/bitstream/handle/i/4497/TESIS%20CVP-35%20%20FABIAN%20FINAL%20MARZO%202017.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

ANEXOS

ANEXO 1
MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES Y DIMENSIONES	METODOLOGÍA	POBLACIÓN Y MUESTRA
<p>Problema general: ¿Cuál es la relación que existe entre la seguridad laboral y la calidad de vida de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020?</p> <p>Problemas específicos:</p> <p>a) ¿Cuál es la relación que existe entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión apoyo directivo de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020?</p> <p>b) ¿Cuál es la relación que existe entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la</p>	<p>Objetivo general: Determinar la relación que existe entre la seguridad laboral y la calidad de vida de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>a) Identificar la relación entre seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión apoyo directivo de las enfermeras del hospital nacional Dos de Mayo, Lima-2020.</p> <p>b) Identificar la relación entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión</p>	<p>Hipótesis general: Existiría relación entre la seguridad laboral y la calidad de vida de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020</p> <p>Hipótesis específicas:</p> <p>a) Existiría relación entre seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión apoyo directivo de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020.</p> <p>b) Existiría relación entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión motivación</p>	<p>Variable 1 Seguridad laboral Dimensión: Plan de seguridad</p> <p>Variable 2 Calidad de vida Dimensiones</p> <p>a) Apoyo Directivo</p> <p>b) Motivación intrínseca.</p>	<p>Tipo de investigación: cuantitativa, observacional, prospectivo de corte transversal.</p> <p>Según las variables es Descriptivo- analítico.</p> <p>Nivel de investigación:</p> <p>Descriptivo correlacional</p> <p>Técnicas de recolección de información: Se aplicará una encuesta</p> <p>Instrumento: Cuestionario</p> <p>Fuente: Bibliografías Normas legales</p>	<p>La población estuvo conformado por 199 enfermeras.</p> <p>La muestra fue de 79 enfermeras.</p>

<p>dimensión motivación intrínseca de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020?</p> <p>c) ¿Cuál es la relación que existe entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión carga de trabajo de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020?</p>	<p>motivación intrínseca de las enfermeras del hospital nacional Dos de Mayo, Lima-2020.</p> <p>c) Identificar la relación entre la seguridad laboral y la calidad de vida en la dimensión carga de trabajo de las enfermeras del hospital nacional Dos de Mayo, Lima-2020.</p>	<p>intrínseca de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020.</p> <p>c) Existiría relación entre la seguridad laboral en la calidad de vida en la dimensión carga de trabajo de las enfermeras del hospital nacional Dos De Mayo, Lima-2020</p>	<p>c) Carga de trabajo</p>		
---	---	---	----------------------------	--	--

“SEGURIDAD LABORAL EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS ENFERMERAS DEL HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO, LIMA-202

ANEXO 2

INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS

Cuestionario

Buenos días: Somos estudiantes de posgrado de maestría en la universidad del callao, solicitamos su colaboración para el llenado del siguiente cuestionario, que nos ayudara en la investigación sobre el tema “SEGURIDAD LABORAL EN LA CALIDAD DE VIDA DE LA ENFERMERA DEL HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO-2020”. Gracias de antemano por su colaboración.

Marque con un aspa (x) o rellene con la respuesta que estime conveniente. La información proporcionada será confidencial.

Edad:

Sexo: Masculino () Femenino ()

Estado civil: Casado () Soltero () Conviviente ()

Grado Académico: Doctorado () Maestría () Especialidad ()

Licenciado ()

Situación Laboral: Nombrado () Contratado ()

Años de Servicio Menor a 5 años () Mayor a 5 años ()

El siguiente cuestionario trata del tema de SEGURIDAD LABORAL, consta de 7 preguntas dicotómicas marque sí o no, de acuerdo a su apreciación.

	VARIABLE SEGURIDAD LABORAL		
1	¿En su opinión existe protección de la Salud de los Recursos Humanos que trabajan en la Institución	SI	NO
2	¿Con frecuencia se promueve en el personal una cultura de prevención en riesgos laborales?	SI	NO
3	¿Existe eficiencia y control por parte del Estado respecto a la seguridad y salud laboral?	SI	NO
4	¿Existe participación del personal y organizaciones sindicales en cuanto a la seguridad y salud laboral?	SI	NO
5	¿En su opinión se cumple en la Institución con los programas implementados para reducir riesgos potenciales y reales?	SI	NO

6	¿Existe identificación de las fortalezas y oportunidades en el mejoramiento de la seguridad y salud laboral?	SI	NO
7	¿Considera Usted coherente la seguridad y salud laboral en el Hospital Nacional Dos De Mayo?	SI	NO

A continuación el cuestionario sobre CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL, consta de 34 preguntas dividido en 3 dimensiones que son: Apoyo directivo, Motivación Intrínseca y Carga en el trabajo.

CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL	NADA	ALGO	BASTANTE	MUCHO
APOYO DIRECTIVO	1	2	3	4
1. Satisfacción con el sueldo.				
2. Posibilidad de promoción.				
3. Reconocimiento de mi esfuerzo				
4. Apoyo de mis jefes				
5. Apoyo de mis compañeros.				
6. Posibilidad de ser creativo				
7. Recibo información de los resultados de mi trabajo.				
8. Posibilidad de expresar lo que pienso y necesito				
9. Mi empresa trata de mejorar la calidad de vida de mi puesto				
10. Tengo autonomía o libertad de decisión.				
11. Variedad de mi trabajo.				
12. Es posible que mis propuestas sean escuchada y aplicadas				
MOTIVACIÓN INTRÍNSECA				
13. Satisfacción con el tipo de trabajo				
14. Motivación (ganas de esforzarme).				
15. Apoyo de mi familia				
16. Ganas de ser creativo				
17. Capacitación necesaria para hacer mi trabajo				
18. Estoy capacitado para hacer mi trabajo actual				

19. Mi trabajo es importante para la vida de otras personas.				
20. Lo que tengo que hacer queda claro.				
21. Me siento orgulloso de mi trabajo				
CARGA DE TRABAJO				
22. Cantidad de trabajo que tengo				
23. Presión recibida para mantener la calidad de mi trabajo				
24. Presión recibida para mantener la cantidad de mi trabajo				
25. Prisas y agobios por falta de tiempo para hacer mi trabajo				
26. Desconecto al acaba la jornada laboral				
27. Conflictos con otras personas de mi trabajo				
28. Falta de tiempo para mi vida personal				
29. Incomodidad física en el trabajo				
30. Carga de responsabilidad				
31. Interrupciones molestas.				
32. Estrés (esfuerzo emocional				
33. mi trabajo tiene consecuencias negativas para mi salud				
34. Calidad de vida de mi trabajo				

ANEXO 3

CARTA DE CONSENTIMIENTO INFORMADO

A través de este documento que firmaré a continuación consiento mi participación en la investigación titulada: **SEGURIDAD LABORAL Y CALIDAD DE VIDA DE LAS ENFERMERAS DEL HOSPITAL DOS DE MAYO-2020**. Cuyos autores son: Elizabeth Mandujano Ramos/ Noemí patricia mateo montes

Se me ha explicado de forma clara y concisa los objetivos del estudio, el cual se aplicará mediante un cuestionario relacionado al tema en mención, por otro lado, la información que proporcione será de manera confidencial solo utilizada exclusivamente en este estudio.

Dicho esto acepto en forma voluntaria mi participación en el estudio.

Lima,... del 2020

.....

Firma

ANEXO 4
BASE DE DATOS EN EXCEL

1	36	2	1	2	1	2	1	1	0	0
	0	0	0	0	1	1	3	3	3	4
	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4
	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
	3	3	1	2	2	3	3	3	3	2
	39	32	34	3	3	2				
2	38	2	1	2	1	2	1	1	1	0
	0	1	0	1	4	2	2	1	1	4
	2	3	2	3	2	4	3	3	3	4
	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2
	1	2	1	2	2	3	2	3	3	2
	30	25	28	2	2	2				
3	29	2	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	0	0	0	1	2	2	1	2
	2	3	1	2	2	2	3	2	3	4
	2	4	2	3	4	4	4	3	4	4
	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2
	24	30	26	1	3	1				
4	28	1	1	3	1	1	2	1	0	0
	0	0	0	0	1	1	2	2	1	2
	2	3	1	3	2	2	3	2	3	3
	3	3	2	4	4	2	4	4	1	1
	1	2	1	2	1	2	1	3	2	2
	25	28	23	2	3	1				
5	40	3	1	2	1	1	1	0	1	0
	0	1	1	0	3	2	1	2	3	3
	4	3	2	2	2	3	3	3	2	3
	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
	2	2	1	1	2	3	2	3	3	3
	31	28	31	2	3	2				
6	44	3	1	2	1	2	1	1	0	0
	1	1	1	1	5	2	2	2	2	3
	2	2	1	2	2	2	3	2	2	3
	2	3	2	4	4	3	4	2	2	2
	2	4	1	2	2	2	2	3	1	3
	25	27	28	2	2	2				
7	46	4	1	2	2	1	1	1	1	0
	0	0	0	0	2	1	2	2	2	2

	3	2	2	2	2	1	2	1	2	2
	3	2	2	4	4	2	2	3	3	3
	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3
	23	23	34	1	2	2				
8	50	4	2	1	2	2	1	0	0	0
	0	0	0	0	0	1	2	1	1	2
	3	2	1	3	1	2	4	2	2	3
	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3
	3	2	2	3	2	4	3	3	2	2
	24	27	35	1	2	2				
9	52	4	2	1	1	2	1	0	0	0
	0	0	0	0	0	1	2	1	1	2
	2	3	2	2	1	2	3	1	2	3
	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4
	3	1	1	2	2	3	2	3	1	2
	22	29	31	1	3	2				
10	45	3	1	2	1	2	1	0	1	0
	1	0	1	0	3	2	2	1	2	2
	3	3	2	2	1	2	3	2	2	3
	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4
	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2
	25	29	34	2	3	2				
11	43	3	1	2	1	2	2	0	0	0
	1	1	1	0	3	2	2	1	1	2
	3	3	1	2	1	3	3	1	2	3
	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2
	23	28	34	1	3	2				
12	42	3	1	2	1	1	1	0	0	0
	1	1	1	0	3	2	1	1	1	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	2	3
	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4
	3	2	1	3	2	3	2	3	2	2
	20	29	34	1	3	2				
13	41	3	1	2	3	2	2	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	1	1	1	2
	3	2	1	2	1	2	3	2	2	3
	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4
	3	2	2	3	2	4	2	3	2	2
	21	29	36	1	3	2				
14	39	3	1	1	3	1	2	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	1	1	1	2

	1	3	1	2	1	2	3	2	2	3
	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3
	3	2	1	2	2	3	2	3	2	2
	20	30	32	1	3	2				
15	38	2	1	2	3	1	2	0	0	0
	1	0	1	1	3	2	1	1	1	2
	3	3	1	2	2	2	3	2	2	3
	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3
	3	2	1	2	2	4	2	3	2	2
	23	31	33	1	3	2				
16	40	3	1	2	1	1	1	0	0	0
	1	0	1	1	3	2	1	1	1	2
	2	3	1	2	1	2	3	1	2	3
	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3
	3	2	1	3	2	4	2	3	2	2
	20	29	34	1	3	2				
17	29	2	1	3	2	1	2	0	0	0
	1	1	1	0	3	2	2	1	1	2
	2	3	1	2	1	2	3	1	3	4
	3	3	4	3	4	3	2	4	3	4
	3	2	1	2	2	4	2	3	2	2
	21	29	34	1	3	2				
18	28	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	1	1	1	0	3	2	2	1	1	2
	2	3	1	2	2	2	3	1	2	3
	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3
	3	2	2	3	2	4	2	3	2	2
	22	28	35	1	3	2				
19	49	4	2	2	1	2	1	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	1	1	1	2
	2	3	1	2	1	2	3	2	2	4
	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4
	3	2	1	2	2	4	2	3	2	2
	21	28	34	1	3	2				
20	46	4	2	1	1	2	1	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	1	1	1	2
	2	3	1	2	2	2	3	2	3	4
	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
	3	2	1	3	2	3	2	3	2	2
	22	30	32	1	3	2				
21	40	3	1	2	3	2	1	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	3	1	2	3

	3	3	2	3	1	3	3	2	3	3
	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3
	2	2	1	2	1	4	2	2	1	2
	29	31	28	2	3	2				
22	28	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	3	1	1	1
	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2
	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
	2	2	2	3	2	2	3	1	2	2
	16	22	30	1	2	2				
23	26	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	3	1	1	1
	1	1	1	1	2	1	2	1	2	3
	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3
	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2
	16	25	34	1	2	2				
24	25	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	3	1	1	2
	1	1	1	1	1	1	3	1	2	3
	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3
	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2
	17	23	34	1	2	2				
25	27	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	3	1	1	2
	1	1	1	1	1	1	2	1	2	3
	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3
	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2
	16	24	35	1	2	2				
26	50	4	2	1	3	2	1	0	1	0
	1	1	1	1	5	2	2	2	2	2
	1	3	2	2	2	2	3	3	3	3
	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3
	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2
	26	26	29	2	2	2				
27	52	4	2	1	3	2	1	0	1	0
	1	0	1	1	4	2	2	2	2	2
	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3
	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3
	2	2	1	2	1	3	2	3	2	2
	28	28	29	2	3	2				
28	48	4	1	1	3	2	1	0	0	0
	1	1	1	0	3	2	2	1	2	2

	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2
	3	2	2	3	4	3	4	3	2	3
	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2
	27	25	34	2	2	2				
29	59	4	1	1	3	2	1	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	2	1	2	2
	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2
	3	2	2	3	4	3	4	3	2	3
	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2
	28	26	35	2	2	2				
30	58	4	1	4	2	2	1	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	2	2	3	2
	2	2	2	3	1	3	3	3	2	2
	2	2	2	3	4	3	4	3	3	3
	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2
	28	24	36	2	2	2				
31	26	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	3	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3
	26	28	38	2	3	2				
32	27	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	3	3	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	3	3	3	4	2	3	1	3
	27	28	38	2	3	2				
33	29	2	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	3	3	3	4	2	3	1	3
	25	28	39	2	3	2				
34	30	2	1	1	3	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3
	25	28	37	2	3	2				
35	25	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2

	2	2	1	2	1	2	3	2	3	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3
	25	29	38	2	3	2				
36	28	1	1	2	3	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	3	3
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	2	3	3	4	2	3	1	3
	25	28	37	2	3	2				
37	29	2	1	2	3	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	3	1	2	1	2	3	2	3	3
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	2	2	3	4	2	3	2	3
	26	28	38	2	3	2				
38	45	3	1	1	3	2	1	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	3	1	2	2
	2	3	2	2	1	2	3	2	3	3
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2
	25	28	36	2	3	2				
39	60	4	1	1	2	2	1	1	1	0
	0	0	1	0	3	2	3	1	3	2
	2	3	2	2	1	2	3	2	3	3
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	3	3	3	3	1	3	1	2
	26	28	36	2	3	2				
40	55	4	1	1	3	2	1	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	3	1	3	2
	2	3	2	3	1	3	2	3	3	3
	4	2	2	4	4	3	3	4	4	3
	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3
	28	28	38	2	3	2				
41	37	2	1	2	3	1	2	0	0	0
	1	0	1	1	3	2	1	1	1	2
	3	3	1	2	2	2	3	2	2	3
	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3
	3	2	1	2	2	4	2	3	2	2
	23	31	33	1	3	2				
42	27	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2

	2	3	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	3	3	3	4	2	3	1	3
	26	28	38	2	3	2				
43	52	4	2	1	1	2	1	0	0	0
	0	0	0	0	0	1	2	1	1	2
	2	3	2	2	1	2	3	1	2	3
	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4
	3	1	1	2	2	3	2	3	1	2
	22	29	31	1	3	2				
44	45	3	1	2	1	2	1	0	1	0
	1	0	1	0	3	2	2	1	2	2
	3	3	2	2	1	2	3	2	2	3
	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4
	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2
	25	29	34	2	3	2				
45	43	3	1	2	1	2	2	0	0	0
	1	1	1	0	3	2	2	1	1	2
	3	3	1	2	1	3	3	1	2	3
	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2
	23	28	34	1	3	2				
46	42	3	1	2	1	1	1	0	0	0
	1	1	1	0	3	2	1	1	1	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	2	3
	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4
	3	2	1	3	2	3	2	3	2	2
	20	29	34	1	3	2				
47	41	3	1	2	3	2	2	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	1	1	1	2
	3	2	1	2	1	2	3	2	2	3
	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4
	3	2	2	3	2	4	2	3	2	2
	21	29	36	1	3	2				
48	39	3	1	1	3	1	2	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	1	1	1	2
	1	3	1	2	1	2	3	2	2	3
	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3
	3	2	1	2	2	3	2	3	2	2
	20	30	32	1	3	2				
49	38	2	1	2	3	1	2	0	0	0
	1	0	1	1	3	2	1	1	1	2

	3	3	1	2	2	2	3	2	2	3
	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3
	3	2	1	2	2	4	2	3	2	2
	23	31	33	1	3	2				
50	40	3	1	2	1	1	1	0	0	0
	1	0	1	1	3	2	1	1	1	2
	2	3	1	2	1	2	3	1	2	3
	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3
	3	2	1	3	2	4	2	3	2	2
	20	29	34	1	3	2				
51	29	2	1	3	1	1	2	0	0	0
	1	1	1	0	3	2	2	1	1	2
	2	3	1	2	1	2	3	1	3	4
	3	3	4	3	4	3	2	4	3	4
	3	2	1	2	2	4	2	3	2	2
	21	29	34	1	3	2				
52	38	2	1	2	1	2	1	1	1	0
	0	1	0	1	4	2	2	1	1	4
	2	3	2	3	2	4	3	3	3	4
	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2
	1	2	1	2	2	3	2	3	3	2
	30	25	28	2	2	2				
53	29	2	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	0	0	0	1	2	2	1	2
	2	3	1	2	2	2	3	2	3	4
	2	4	2	3	4	4	4	3	4	4
	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2
	24	30	26	1	3	1				
54	28	1	1	3	1	1	2	1	0	0
	0	0	0	0	1	1	2	2	1	2
	2	3	1	3	2	2	3	2	3	3
	3	3	2	4	4	2	4	4	1	1
	1	2	1	2	1	2	1	3	2	2
	25	28	23	2	3	1				
55	40	3	1	2	1	1	1	0	1	0
	0	1	1	0	3	2	1	2	3	3
	4	3	2	2	2	3	3	3	2	3
	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
	2	2	1	1	2	3	2	3	3	3
	31	28	31	2	3	2				
56	44	3	1	2	1	2	1	1	0	0
	1	1	1	1	5	2	2	2	2	3

	2	2	1	2	2	2	3	2	2	3
	2	3	2	4	4	3	4	2	2	2
	2	4	1	2	2	2	2	3	1	3
	25	27	28	2	2	2				
57	46	4	1	2	2	1	1	1	1	0
	0	0	0	0	2	1	2	2	2	2
	3	2	2	2	2	1	2	1	2	2
	3	2	2	4	4	2	2	3	3	3
	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3
	23	23	34	1	2	2				
58	50	4	2	1	2	2	1	0	0	0
	0	0	0	0	0	1	2	1	1	2
	3	2	1	3	1	2	4	2	2	3
	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3
	3	2	2	3	2	4	3	3	2	2
	24	27	35	1	2	2				
59	52	4	2	1	1	2	1	0	0	0
	0	0	0	0	0	1	2	1	1	2
	2	3	2	2	1	2	3	1	2	3
	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4
	3	1	1	2	2	3	2	3	1	2
	22	29	31	1	3	2				
60	48	4	1	1	3	2	1	0	0	0
	1	1	1	0	3	2	2	1	2	2
	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2
	3	2	2	3	4	3	4	3	2	3
	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2
	27	25	34	2	2	2				
61	59	4	1	1	3	2	1	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	2	1	2	2
	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2
	3	2	2	3	4	3	4	3	2	3
	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2
	28	26	35	2	2	2				
62	58	4	1	4	2	2	1	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	2	2	2	2
	2	2	2	3	1	3	3	3	2	2
	2	2	2	3	4	3	4	3	3	3
	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2
	27	24	36	2	2	2				
63	26	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2

	2	3	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3
	26	28	38	2	3	2				
64	27	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	3	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	3	3	3	4	2	3	1	3
	26	28	38	2	3	2				
65	29	2	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	3	3	3	4	2	3	1	3
	25	28	39	2	3	2				
66	30	2	1	1	3	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3
	25	28	37	2	3	2				
67	25	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	3	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3
	25	29	38	2	3	2				
68	28	1	1	2	3	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	3	3
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	2	3	3	4	2	3	1	3
	25	28	37	2	3	2				
69	29	2	1	2	3	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	3	1	2	1	2	3	2	3	3
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	2	2	3	4	2	3	2	3
	26	28	38	2	3	2				
70	47	4	1	1	3	2	1	0	0	0
	1	0	1	0	2	1	2	1	2	2

	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2
	3	2	2	3	4	3	4	3	2	3
	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2
	28	26	35	2	2	2				
71	58	4	1	4	2	2	1	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	2	2	2	2
	2	2	2	3	1	3	3	3	2	2
	2	2	2	3	4	3	4	3	3	3
	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2
	27	24	36	2	2	2				
72	26	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	3	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3
	26	28	38	2	3	2				
73	35	2	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	3	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	3	3	3	4	2	3	1	3
	26	28	38	2	3	2				
74	29	2	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	3	3	3	4	2	3	1	3
	25	28	39	2	3	2				
75	30	2	1	1	3	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	2	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3
	25	28	37	2	3	2				
76	25	1	1	3	1	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	2	1	2	1	2	3	2	3	4
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	3	3	3	3	2	3	1	3
	25	29	38	2	3	2				
77	28	1	1	2	3	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2

	2	2	1	2	1	2	3	2	3	3
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	2	3	3	4	2	3	1	3
	25	28	37	2	3	2				
78	29	2	1	2	3	1	2	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	4	2	2	2
	2	3	1	2	1	2	3	2	3	3
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4
	3	2	2	2	3	4	2	3	2	3
	26	28	38	2	3	2				
79	45	3	1	1	3	2	1	0	0	0
	0	0	1	0	1	1	3	1	2	2
	2	3	2	2	1	2	3	2	3	3
	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3
	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2
	25	28	36	2	3	2				

ANEXO 5

Anexo 5.1

Estadísticos descriptivos de la Seguridad Laboral

	M	DS	Mín.	Máy.
Seguridad laboral	1.86	1.22	0	5

5.2 Estadísticos descriptivos de la Calidad de Vida Laboral

	M	DS	Mín.	Máy.
Apoyo directivo	24.51	3.61	16	39
Motivación intrínseca	27.72	2.03	22	32
Carga de trabajo	34.08	3.70	23	39

5.3. Distribución de frecuencia según ítems de Seguridad Laboral

Ítems	Sí		No	
	f	%	f	%
Ítem 1	10	12.66	69	87.34
Ítem 2	11	13.92	68	86.08
Ítem 3	0	0.00	79	100.00
Ítem 4	34	43.04	45	56.96
Ítem 5	16	20.25	63	79.75
Ítem 6	65	82.28	14	17.72
Ítem 7	11	13.92	68	86.08

5.4. Distribución de frecuencia según ítems de Calidad de Vida profesional

Ítems	Nada		Algo		Bastante		Mucho	
	f	%	f	%	f	%	f	%
Apoyo directivo								
Ítem 1	15	18.99	32	40.51	10	12.66	22	27.85
Ítem 2	41	51.90	37	46.84	1	1.27	0	0.00
Ítem 3	33	41.77	40	50.63	6	7.59	0	0.00
Ítem 4	2	2.53	69	87.34	5	6.33	3	3.80
Ítem 5	7	8.86	54	68.35	15	18.99	3	3.80
Ítem 6	4	5.06	27	34.18	48	60.76	0	0.00
Ítem 7	52	65.82	26	32.91	0	0.00	1	1.27
Ítem 8	4	5.06	57	72.15	18	22.78	0	0.00
Ítem 9	52	65.82	26	32.91	1	1.27	0	0.00
Ítem 10	6	7.59	56	70.89	15	18.99	2	2.53
Ítem 11	6	7.59	0	0.00	71	89.87	2	2.53
Ítem 12	16	20.25	47	59.49	16	20.25	0	0.00
Motivación intrínseca								
Ítem 13	0	0.00	50	63.29	28	35.44	1	1.27
Ítem 14	11	13.92	0	0.00	43	54.43	25	31.65
Ítem 15	0	0.00	7	8.86	33	41.77	39	49.37
Ítem 16	0	0.00	13	16.46	59	74.68	7	8.86
Ítem 17	0	0.00	52	65.82	16	20.25	11	13.92
Ítem 18	0	0.00	3	3.80	50	63.29	26	32.91
Ítem 19	0	0.00	2	2.53	5	6.33	72	91.14
Ítem 20	0	0.00	7	8.86	68	86.08	4	5.06
Ítem 21	0	0.00	7	8.86	48	60.76	24	30.38
Carga de trabajo								
Ítem 22	0	0.00	2	2.53	26	32.91	51	64.56
Ítem 23	2	2.53	9	11.39	40	50.63	28	35.44
Ítem 24	2	2.53	4	5.06	44	55.70	29	36.71
Ítem 25	6	7.59	8	10.13	65	82.28	0	0.00
Ítem 26	3	3.80	68	86.08	6	7.59	2	2.53
Ítem 27	30	37.97	23	29.11	26	32.91	0	0.00
Ítem 28	4	5.06	33	41.77	42	53.16	0	0.00
Ítem 29	6	7.59	38	48.10	35	44.30	0	0.00
Ítem 30	0	0.00	12	15.19	40	50.63	27	34.18
Ítem 31	6	7.59	58	73.42	15	18.99	0	0.00
Ítem 32	1	1.27	7	8.86	71	89.87	0	0.00
Ítem 33	26	32.91	42	53.16	11	13.92	0	0.00
Ítem 34	0	0.00	50	63.29	29	36.71	0	0.00

5.5. Prueba de normalidad de Kolmogorov Smirnov

Variable	Dimensiones	Estadístico	gl	Sig.
Seguridad Laboral	Plan de seguridad	.241	79	.000
Calidad de Vida Profesional	Apoyo directo	.162	79	.000
	Motivación intrínseca	.289	79	.000
	Carga de trabajo	.201	79	.000