

FACULTAD DE PSICOLOGIA  
MAESTRIA EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

ANGELA LEONOR GARCIA ROMERO  
PAULA ANDREA LOZANO PULIDO

VALORES HUMANOS QUE SE VULNERAN EN DOCENTES UNIVERSITARIOS EN  
RAZON AL SISTEMA DE CONTRATACION LABORAL HORA CATEDRA

Trabajo de grado para optar al grado de Magister en Gerencia del Talento Humano

Manizales Caldas, Colombia

2012

---

NOTA DE APROBACION

---

DIRECTOR TRABAJO DE INVESTIGACION.

---

JURADO 1

---

JURADO 2

Manizales Caldas, 2012

## DEDICATORIA

Hoy cuando uno de tantos sueños que tengo por alcanzar se cumple, siento la inmensa necesidad de expresar cuan satisfecha me siento por este logro ya culminado (mi estudio de maestría en Gerencia Del Talento Humano). Si bien al llevarlo a cabo tuve que atravesar por situaciones de muchos sacrificios, preocupaciones, tristezas, alegrías, enojos e ilusiones, hoy puedo decir que lo logré. Estos resultados son el producto de una motivación inmensa por realizarme como profesional, como ser humano, como madre, esposa, y miembro de una sociedad, que lo único que quiere es reflejar en sus seres querido el orgullo de ver a uno de ellos alcanzar sus metas, y por otro lado lo útil que se puede ser a la sociedad multiplicando conocimiento aportando con esto un granito de arena al crecimiento de un país. Esta gran meta te la dedico a ti papá que aunque hoy no estés a mi lado se que debes estar desde el cielo feliz por mis sueños alcanzados. GRACIAS Papito lindo por tu motivación, por creer en mí, por tu apoyo incondicional, por el inmenso amor que siempre me profesaste porque nunca escuche de tu boca NO para mí cuando sentí desfallecer, porque la energía que me impregnaste para seguir siendo mejor aun la llevo en mi ser . Te amo Papá. A mi esposo maravilloso GRACIAS, por su amor, perseverancia, apoyo y por querer seguir acompañarme tomados de la mano en el camino que aún falta por recorrer al lado de nuestros hijos.

*PAULA ANDREA LOZANO PULIDO.*

## **AGRADECIMIENTOS**

En este trabajo de investigación queremos dar las gracias inicialmente a la universidad de Manizales por habernos abierto sus puertas al conocimiento y a la oportunidad de conocer profesionales idóneos y competentes que lo único que hacen es ofrecer aprendizaje, enseñanza y calidad humana. A la Institución INTEP por permitir ingresar a ella y a sus colaboradores apoyando de alguna manera este tema de investigación que aunque complejo en su contenido se pudo llevar a cabo; A los docentes Cesar Hoyos, y Gloria Arango que cuando necesitamos de su apoyo y asesoría no escatimaron ni un solo momento en atender a nuestras peticiones, inquietudes y condiciones.

## **TABLA DE CONTENIDO**

1. Título, Pág. 1
2. Resumen, Pág. 1
3. Introducción, Pag. 3.
4. Marco Teórico contextual, Pag. 6
5. Marco teórico Conceptual, Pag. 8
6. Descripción del problema, Pag. 67
7. Planteamiento del problema, Pag. 69
8. Categorías de Análisis, Pag. 69
9. Objetivo General, Pag. 74
10. Objetivos Específicos, Pag 74
11. Justificación, Pag. 75
12. Método, Pag. 77
13. Tipo de Diseño, Pag .77
14. Participantes, Pag. 77
15. Instrumentos, Pag. 78
16. Procedimiento, Pag. 85
17. Resultados, Pag. 86

18. Discusión, Pag. 100
19. Conclusiones, Pag. 114
20. Recomendaciones, Pag. 116
21. Referencias Bibliográfica, Pag.117
22. Anexos, Pag. 119

## **INDICE DE ILUSTRACIONES Y TABLAS**

Tabla 1. Tabla General De Resultados.

Tabla 2. Esquema General Grafica Atlas Ti.



