



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DOCTORADO EN
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**Estrategia de inserción laboral en víctimas de violencia familiar
de un programa del estado, distrito Ventanilla, 2022.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad**

AUTORA:

Panta Yman, Maria Esther (orcid.org/0000-0001-8759-577X)

ASESORES:

Dr. Prudenci Cuela, Fausto Enrique (orcid.org/0000-0002-0201-4807)

Dra. Bernardo, Santiago Grisi (orcid.org/0000-0002-4147-2771)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA – PERÚ

2023

DEDICATORIA

Admirable linaje Panta Ymàn, con amor cada meta alcanzada les inspire como ejemplo. A los que no creyeron en mí, con su actitud lograron que impulsara mayor dedicación y concentración, ahincó a cumplir el soñado escalón profesional.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mis amados padres, hijos Andrea, Joseph Sánchez Panta, hermanos Panta Ymàn, Freddy Alvarado Salazar, y mis familiares por el apoyo incondicional, que con amor impulsaron a concentrarme en los estudios y perseguir mis metas ante las adversidades. Gracias familia, asesor doctoral por guiar, orientar paso a paso, con la finalidad de lograr llegar a la cima anhelada, estarán grabados para siempre en mi ser.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, PRUDENCI CUELA FAUSTO ENRIQUE, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Estrategia de inserción laboral en víctimas de violencia familiar de un programa del Estado, distrito Ventanilla, 2022.", cuyo autor es PANTA YMAN MARIA ESTHER, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 22 de Julio del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
PRUDENCI CUELA FAUSTO ENRIQUE DNI: 20061237 ORCID: 0000-0002-0201-4807	Firmado electrónicamente por: FEPRUDENCIP el 30-07-2023 14:43:32

Código documento Trilce: TRI - 0608907





ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA PROFESIONAL DE DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, PANTA YMAN MARIA ESTHER estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO de la escuela profesional de DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Estrategia de inserción laboral en víctimas de violencia familiar de un programa del Estado, distrito Ventanilla, 2022.", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
PANTA YMAN MARIA ESTHER DNI: 25613790 ORCID: 0000-0001-8759-577X	Firmado electrónicamente por: MPANTAY el 26-07- 2023 21:50:47

Código documento Trilce: INV - 1369935

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE FIGURAS	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
RESUMO	xi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	21
3.1. Tipo y diseño de investigación	21
3.2. Variables y operacionalización	23
3.3. Población, muestra, muestreo y unidad de análisis	25
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	26
3.5. Procedimientos	27
3.6. Métodos de análisis de datos	27
3.7. Aspectos éticos	28
IV. RESULTADOS	29
V. DISCUSIÓN	43
VI. CONCLUSIONES	49
VII. RECOMENDACIONES	50
VIII. PROPUESTA	51
REFERENCIAS	54
ANEXOS	62

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operacionalización de la variable inserción laboral	24
Tabla 2 Operacionalización de la variable violencia familiar	24
Tabla 3 Inserción Laboral	29
Tabla 4 Características Socio Laborales	30
Tabla 5 Desempeño Laboral	31
Tabla 6 Políticas Públicas	32
Tabla 7 Violencia Familiar	33
Tabla 8 Agresividad Física	34
Tabla 9 Agresividad sexual	35
Tabla 10 Agresividad Psicológica	36
Tabla 11 Agresividad De Género	37
Tabla 12 Pruebas de Normalidad de Variables y Dimensiones de Kolmogorov-Smirnov	38
Tabla 13 Correlaciones Rho Spearman Inserción Laboral y Violencia Familiar	39
Tabla 14 Violencia Familiar	40
Tabla 15 Correlaciones Rho Spearman Desempeño Laboral y Violencia Familiar	41
Tabla 16 Correlaciones de Rho Spearman Políticas Públicas y Violencia Familiar	42

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Inserción Laboral	29
Figura 2 Características Socio Laborales	30
Figura 3 Desempeño Laboral	31
Figura 4 Políticas Públicas	32
Figura 5 Violencia Familiar	33
Figura 6 Agresividad Física	34
Figura 7 Agresividad Sexual	35
Figura 8 Agresividad Psicológica	36
Figura 9 Agresividad De Género	37

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo conocer sobre inserción laboral en víctimas de violencia familiar de un programa del Estado, distrito Ventanilla, 2022. Esta investigación tuvo un enfoque cuantitativo, siendo descriptivo explicativo, no experimental, transversal, no manipulando variables., para lo cual se recolecto información oficial de instituciones Estatales. La muestra estuvo representada por 381 personas, quienes fueron conformadas por psicólogos conocedores o especialistas en temas de inserción laboral y violencia familiar de Lima Metropolitana. Los resultados de la investigación, demostraron que la política laboral y las estrategias de empleo no son efectivas, a pesar que la Ley 29973 garantiza una cuota de empleo en las empresas privadas e instituciones públicas, sin embargo, la inserción laboral no supera el 1% de un total de 5%, debido a la falta de un adecuado proceso de selección y evaluación por parte de las entidades receptoras de víctimas de violencia familiar. Por otro lado, se debe corregir los resultados en mejorar la inserción laboral en víctimas de violencia familiar. En conclusión, se sugiere que dicho Programa del Estado debe ser considerado como plan piloto en una Estrategia efectiva para nuestro Estado peruano.

Palabras clave: Inserción laboral, gestión administrativa, violencia familiar.

ABSTRACT

The present research aimed to know about labor insertion in victims of family violence of a State program, Ventanilla district, 2022. This research had a quantitative approach, being descriptive explanatory, not experimental, cross-sectional, not manipulating variables, for which official information was collected from State institutions. The sample was represented by 381 people, who were made up of knowledgeable psychologists or specialists in labor insertion and family violence issues of Metropolitan Lima. The results of the research showed that labor policy and employment strategies are not effective, despite the fact that Law 29973 guarantees an employment quota in private companies and public institutions, however, labor insertion does not exceed 1% of a total of 5%, due to the lack of an adequate selection and evaluation process by the entities receiving victims of family violence. On the other hand, the results must be corrected in improving the labor insertion for victims of family violence. In conclusion, it is suggested that this State Program should be considered as a pilot plan in an effective Strategy for the Peruvian State

Keywords: Labor insertion, administrative management, family violence.

RESUMO

A presente investigação teve como objetivo conhecer a inserção laboral em vítimas de violência familiar de um programa estadual, distrito de Ventanilla, 2022. Esta investigação teve um enfoque quantitativo, sendo descritiva, explicativa, não experimental, transversal, sem manipulação de variáveis, para o qual foram coletadas informações oficiais de instituições do Estado. A amostra foi representada por 381 pessoas, formadas por psicólogos ou especialistas em questões de inserção laboral e violência familiar na área metropolitana de Lima. Os resultados da investigação mostraram que a política trabalhista e as estratégias de emprego não são eficazes, apesar de a Lei 29.973 garantir uma cota de emprego em empresas privadas e instituições públicas, no entanto, a inserção laboral não ultrapassa 1% de um total de 5% , devido à falta de um processo adequado de seleção e avaliação por parte das entidades de acolhimento de vítimas de violência familiar. Por outro lado, os resultados devem ser corrigidos para melhorar a inserção laboral em vítimas de violência familiar. Em conclusão, sugere-se que o referido Programa Estadual seja considerado como um plano piloto em uma Estratégia eficaz para o nosso Estado peruano.

Palavras-chave: Inserção laboral, gestão administrativa, violência familiar.