

Compte rendu

Ouvrage recensé :

John C. ANDERSON, Morley GUNDERSON, Allen PONAK : *Union-Management Relations in Canada*. (2nd ed.), Don Mills, Ont., Addison-Wesley Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-18621-7

par Gene Swimmer

Relations industrielles / Industrial Relations, vol. 45, n° 2, 1990, p. 428-429.

Pour citer ce compte rendu, utiliser l'adresse suivante :

URI: <http://id.erudit.org/iderudit/050592ar>

DOI: 10.7202/050592ar

Note : les règles d'écriture des références bibliographiques peuvent varier selon les différents domaines du savoir.

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter à l'URI <https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche. Érudit offre des services d'édition numérique de documents scientifiques depuis 1998.

Pour communiquer avec les responsables d'Érudit : info@erudit.org

RECENSIONS BOOK REVIEWS

Union-Management Relations in Canada (2e ed.), by John C. Anderson, Morley Gunderson and Allen Ponak, Don Mills, Ontario, Addison-Wesley Publishers, 1989, 498 pp., ISBN 0-201-18621-7

In an age where new editions of textbooks often have more to do with generating revenue than modifying content, it is a pleasure to report that the second edition of **Union Management Relations in Canada** represents a major improvement over the original volume (a good text in its own right).

The editors, Anderson, Gunderson and Ponak, have again assembled an excellent set of Canadian industrial relations specialists to contribute the chapters. Most represent updates of chapters in the original edition, but there are five newly commissioned pieces. In addition to writing the introductory and concluding chapters, the editors themselves, individually and collectively, have been responsible for five of the remaining chapters.

The book follows the well known «systems» approach to industrial relations (IR) and is divided up into five sections. The union management environment section contains articles on collective bargaining and employment law (by Carter; and McPhillips and England, respectively) and the Canadian labour market (by Meltz and Reid). The industrial relations actors section contains chapters on strategic management of labour relations (Anderson), unions (Chaison and Rose) and Canadian labour history (Morton). The conversion processes section includes articles on bargaining structure (Anderson), negotiating collective agreements (Fisher and Williams), grievance administration (Gandz and Whitehead) and union management cooperation (Downie). The IR outputs section contains articles on strikes (Anderson and Gunderson), collective agreements (Giles and Jain) and union impact on compensation and productivity (Gunderson). The final section on IR in special environments contains articles on public sector bargaining (Ponak and Thompson), Québec union management relations (Boivin), and comparative IR systems (Adams).

As was true with the original, each chapter not only lays out a fundamental description of the subject matter, but attempts to give the student a sense of those aspects of the topic which are the basis of current academic research. A good example is Giles and Jain's new chapter on the collective agreement. Rather than merely describing the types of clauses in a labour agreement, they also discuss the institutionalist and radical theories as to the purpose of labour contracts.

A major problem with the first edition from a teaching perspective was that it read and felt like an encyclopedia, with different writing styles among chapters and a general lack of coherence. The editors must be congratulated for maintaining the high quality content, while making the new edition more «user-friendly». There has obviously been greater technical editing to homogenize the writing styles and the new introductory and postscript chapters do provide more of an overview for this volume, than its predecessor. One recurrent theme is the comparison of the Canadian industrial relations system with the so-called «new industrial relations» of the United States.

My only reservation with the new collection is that there is insufficient attention paid to occupational health and safety, although there is at least some discussion of this issue in the McPhillips and England chapter. Though all chapters are good, I found Gunderson's article on Union Impact on Compensation and Productivity and Boivin's article on Québec labour relations exceptionally valuable. Both papers are journal quality reviews of the literature.

This book will no doubt become the standard for senior undergraduate and first level masters courses.

Gene SWIMMER

Carleton University

Trade Unions of the World 1989-1990, 2nd Edition, by Longman Group UK Limited, The High, Harlow, 1989, 480 pp. Distributed exclusively in United States and Canada by St. James Press. ISBN 0-582-03908 (Longman); 0-55862-014-1 (St. James).

Cet ouvrage est la seconde édition d'un recueil publié originellement en 1987 contenant non seulement une liste de toutes les organisations syndicales dans le monde mais une mine de renseignements sur tout ce qui les touche, mis à jour jusqu'à la fin de 1988.

Les auteurs ont procédé selon un schéma identique de la façon suivante. Les 177 pays ou territoires sont présentés par ordre alphabétique avec le nom de leur capitale et le nombre de leur population.

Un exposé sommaire, naturellement proportionné à l'importance du pays, portant sur son régime politique et économique ainsi que sur l'état général du développement du syndicalisme et de ses orientations permet de mieux comprendre la place et le rôle des institutions syndicales dont on fournit ensuite la nomenclature.

Chacune des centrales syndicales, lorsqu'il en existe plusieurs, est identifiée avec les informations suivantes: adresse postale, téléphonique, télégraphique, etc., nom des dirigeants, effectifs, structures organisationnelles, affiliés, affiliation, publications, etc. On ajoute aussi l'histoire et les caractères spécifiques à chaque groupement.

Une section est consacrée aux organisations de caractère international ou régional avec le même genre de renseignements.

Pareil ouvrage n'est pas fait pour être lu de la première à la dernière page. C'est un outil de consultation. Il est, à notre sens, la meilleure source d'information que nous connaissons sur le syndicalisme à l'échelle mondiale. Il faut remercier les collaborateurs qui ont effectué un travail énorme d'investigation et de compilation et aussi la maison d'édition qui a assumé le risque financier de la publication.

C'est le sort de ces recueils de nécessiter périodiquement des mises à jour continues. Il est dommage pour l'éditeur qu'avec les transformations qui actuellement se bousculent dans l'ensemble des pays de l'Est plusieurs informations touchant le syndicalisme, les régimes politiques et économiques deviendront bientôt caducs.

Les auteurs ne se sont pas contentés d'accepter aveuglement les données qui leur ont été fournies par les organisations ou tirées de leurs publications. Ils ont exercé un esprit critique de bon aloi en mettant les lecteurs en garde sur leur validité ou en effectuant les corrections qui s'imposaient.