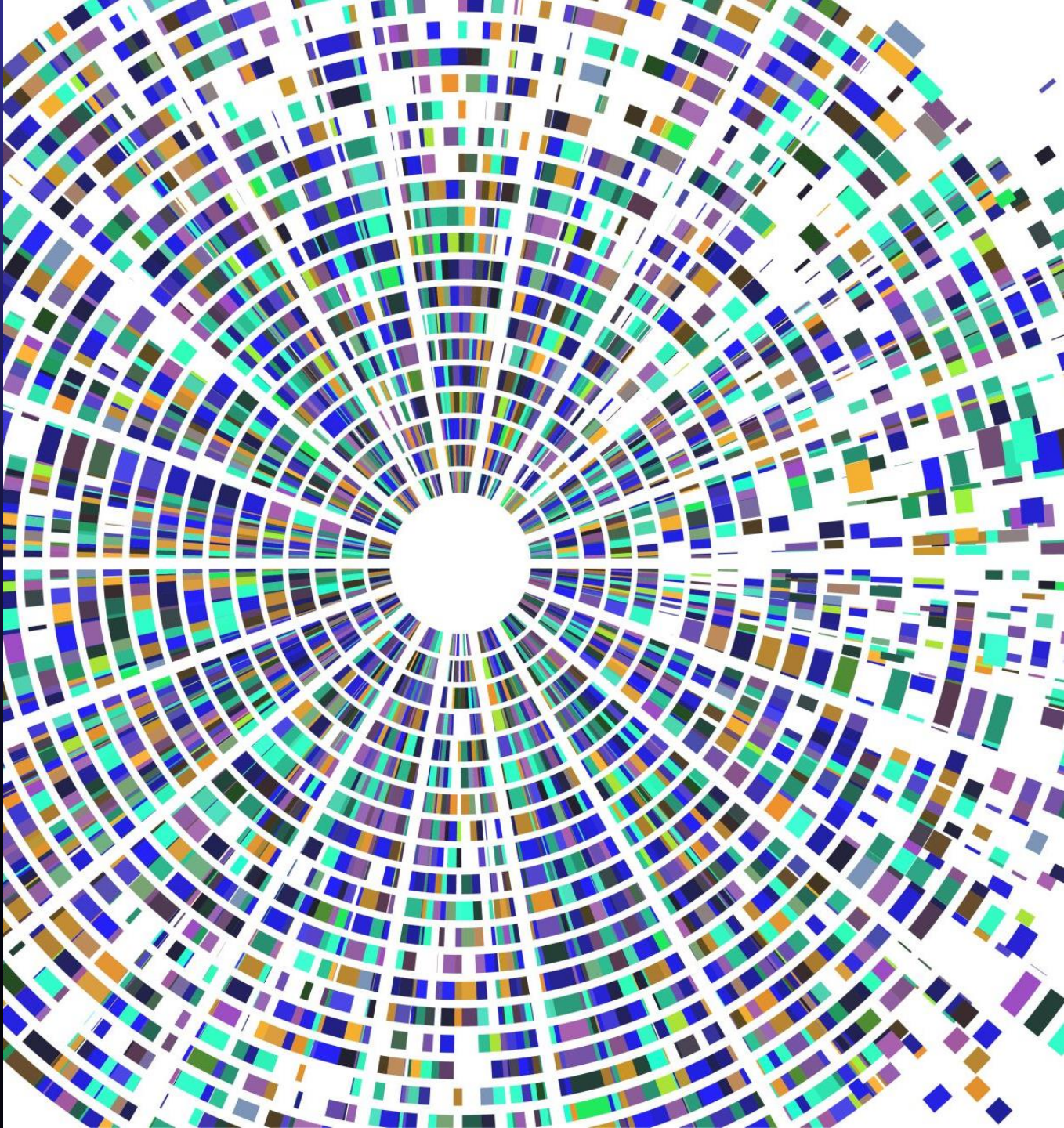


Alguns aspetos da gestão e da economia que influenciam a estrutura empresarial portuguesa

SESSÃO COM ALUNOS UAL
8 DE MAIO DE 2023



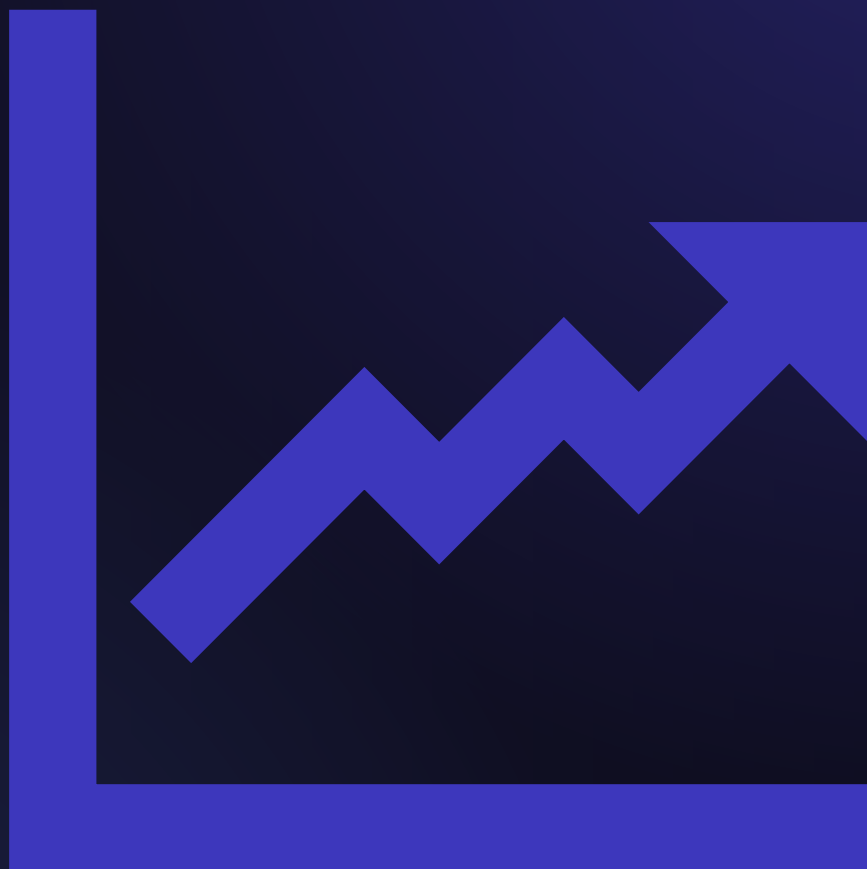
Empresas: base do funcionamento de uma economia de mercado

Modelo económico ocidental:
concorrência;
liberdade económica;
iniciativa privada

Sem concorrência:
Inovação - rutura tecnológica

Razão da implosão da economia planificada

Modelo chinês:
combina economia de mercado com ditadura política e social



Crescimento da
economia



Setor de bens e
serviços transacionáveis
no mercado externo

Competitividade economia | Produtividade das empresas

❖ Saúde economia país

- investimento estrangeiro
- crescimento das exportações
- atração ou retenção de talento

❖ Ranking da competitividade - pior

- crescimento económico
- política fiscal
- práticas e qualidade de gestão



Fatores condicionantes da competitividade e produtividade

- Melhoria da qualidade de gestão
- Reforço das competências de gestão das empresas
- I&D
- Cooperação empresas e universidades

- Sub-capitalização das empresas
- Deficit de capacitação em competências digitais
- Excessiva especialização produtiva de baixa e média baixa tecnologia

- Carência de mão de obra
- Reforço da base e intensidade exportadora
- Excesso endividamento

- Redimensionamento Empresarial
- Rigidez da legislação laboral
- Excessiva carga fiscal

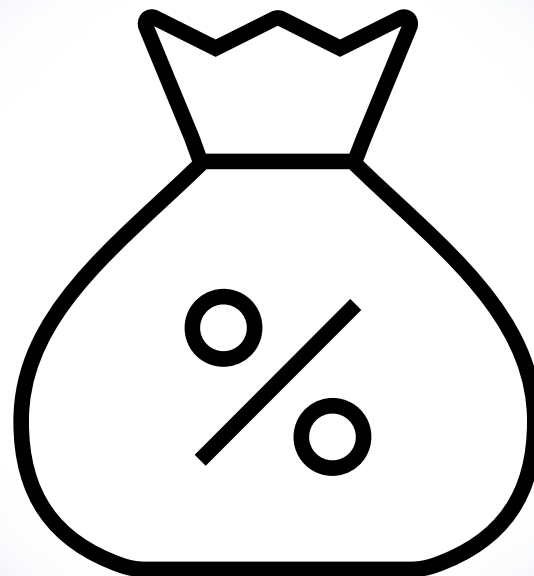
Redimensionamento empresarial

ESTRUTURA EMPRESARIAL

TIPO	NÚMERO	EFETIVOS	VOL. NEG.	BALANÇO
MICRO	415 888 (88,7%)	<10	<2 milhões	<2 milhões
PEQUENAS	44 139 (9,4%)	<50	<10 milhões	<10 milhões
MÉDIAS	7 404 (1,6%)	<250	<50 milhões	<43 milhões
GRANDES	1 315 (0,2%)	>250	>50 milhões	>43 milhões

Política fiscal

- ❑ 4 300 impostos e taxas
- ❑ 10º país com mais elevada carga fiscal sobre o trabalhador médio (42% contra 23% OCDE)
- ❑ Estado consome 50% da riqueza do país
- ❑ Carga fiscal – 37,6%



Política fiscal

Carga fiscal PIB	Esforço fiscal (média UE - 100)
1º Dinamarca - 47,6%	1º Grécia - 163
13º Portugal - 37,6%	6º Portugal - 117
27º Irlanda - 20,8%	27º Irlanda - 34

Legislação laboral

- ❑ Revolução tecnológica – Formas de organização trabalho
- ❑ Países que lideraram revolução tecnológica ... flexibilizaram contratação e despedimento

Semana 4 dias

- Taxa de rendibilidade
- Conta de exploração
- Cultura organizacional



Pode
reduzir o
horário e
período
de
trabalho

Trabalho remoto

- Produtividade baixa no regime totalmente remoto

Risco

- Governo querer aplicá-lo de forma transversal a todos os setores
- Obsessão regulatória – questões laborais

Salário mínimo

Salário mínimo - fixado pelo sistema político
Salário médio - fixado pelo mercado

Salário mínimo - entendido como instrumento de redistribuição de rendimentos



DISCUTIR

Deve ser suportado pelos custos de produção das empresas.
Pela sociedade através de taxas negativas nos rendimentos do trabalho mais baixo.

Salário - depende da produtividade

Custos de produção - dado pela relação salário / produtividade

- Se o salário sobe e a produtividade não. Empresa tem de aumentar o preço em relação aos seus concorrentes.

Precaridade relações de trabalho

Relações contratuais precárias



Formas de flexibilidade do mercado de trabalho



Excessiva rigidez

Limitação do despedimento individual

Mercado de trabalho – fator que avalia a necessidade de um curso superior ou de uma profissão.

Há determinados cursos

- Forte peso negocial
- Elevada taxa de mobilidade e rotação
- Baixa taxa de compromisso e fidelidade

Não se contratam

- Vínculo contratual por tempo indeterminado
- Mil € por mês

TENDÊNCIAS JOVENS NO MERCADO TRABALHO

- ❖ Experiências internacionais
- ❖ Entrar no mercado trabalho internacional com salários internacionais
- ❖ Novas e rápidas aprendizagens
- ❖ Desafios profissionais
- ❖ Integração em equipas e ambientes de trabalho informais e transversalidade nas relações de trabalho e hierarquia
- ❖ Perspetiva de carreira, benefícios, recompensa

Alguns aspetos da gestão e da economia que influenciam a estrutura empresarial portuguesa

SESSÃO COM ALUNOS UAL

8 DE MAIO DE 2023

