

Compte rendu

Ouvrage recensé :

Prospects for Partnership, by Helen Hughes, Montreal, The Copp Clark Publishing Co., 1973, 289 p.

par J. R. Downs

Relations industrielles / Industrial Relations, vol. 29, n° 3, 1974, p. 624-625.

Pour citer ce compte rendu, utiliser l'adresse suivante :

URI: <http://id.erudit.org/iderudit/028542ar>

DOI: 10.7202/028542ar

Note : les règles d'écriture des références bibliographiques peuvent varier selon les différents domaines du savoir.

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter à l'URI <https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche. Érudit offre des services d'édition numérique de documents scientifiques depuis 1998.

Pour communiquer avec les responsables d'Érudit : info@erudit.org

l'échantillon de conventions collectives étudiées : tout un chapitre de l'étude y est consacré (voir pp. 73 à 94). Du point de vue de la recherche, il faut attirer l'attention sur les très nombreux tableaux que l'étude comporte ; nombre de ces tableaux présentent au lecteur l'échantillon des conventions étudiées, dans tous ses raffinements statistiques. D'autres tableaux fournissent, sur la fréquence des différentes dispositions étudiées, des renseignements qui ne manqueront pas de susciter un vif intérêt non seulement parmi les administrateurs du personnel, mais aussi parmi les négociateurs patronaux et syndicaux.

Si l'on devait caractériser cette étude, sur le plan méthodologique, l'on pourrait dire qu'un remarquable souci de clarté à présidé à sa préparation non seulement au niveau des définitions ou concepts généraux, mais aussi au niveau des particularités des clauses relevées : à ce sujet attirons l'attention — ceci n'est qu'un exemple parmi nombre d'autres — sur l'analyse, présentée dans l'étude, des différentes conditions qui entourent le versement de l'indemnité de fin d'emploi (pp. 128, 129 et 130). Après avoir examiné l'étude dans tous ses chemineurs analytiques, le lecteur débouche sur une conclusion dont le sobre ton ne pourra que lui plaire. Dans cette conclusion, il est écrit notamment : « Comme le lecteur l'aura sans doute noté, l'analyse descriptive et le dégagement de certains points saillants, tel qu'il vient d'être fait ci-haut, ne permettent guère de procurer une explication en profondeur des différences observées ni des modes d'accommodement des régimes contractuels par rapport aux régimes publics. Seule une étude sur le terrain, auprès des parties contractantes elles-mêmes, permettrait de pousser plus loin cette première exploration. Si la présente étude donnait naissance à d'autres recherches inspirées par les données de base qu'elle regroupe, nous considérerions avoir fait oeuvre utile. » Cette suggestion, émanant de chercheurs arrivés eux-mêmes au terme d'un long et précieux travail d'analyse, mérite d'être suivie.

Félix QUINET

Commission des relations de travail dans la fonction publique,
Ottawa

Prospects for Partnership, by Helen Hughes, Montréal, The Copp Clark Publishing Co., 1973, 289 p.

This book presents formal papers and critiques by commentators at a seminar held at the World Bank in October 1972. In addition to a brief introduction, it contains eight chapters, each made up of a paper plus comments on a particular subject area, and a ninth chapter of summary and conclusions. The participants, all high level international economists, were invited by the World Bank.

The thrust of the seminar can be illustrated briefly by two quotations :

« The purpose . . . was to focus on the demand aspects of the adjustment problems inherent in the increasing volume of manufactured product exports from developing countries. » (p. xvii)

Also :

« If advanced countries take measures to adjust their patterns of production, the rapid growth of manufactured imports into these countries should not pose a serious problem, since they will still represent a small share of the total supply of manufactures. » (p. v)

The seminar discussed industrialization and trade trends for the 1970s, the changing division of international production, the role of the multinational corporation, employment in industrialized countries, alternatives in developing countries, and the experience with adjustment measures and problems of the United States, the EEC, and Japan.

The analyses and commentaries provided in the book are valuable in drawing together a wealth of experience about a fundamental and difficult international problem. The second quotation cited above is perhaps too sanguine about the scale of the problem for the very long run, though it is no doubt true that in the 1970s the supply of manufactured goods from developing countries will remain relatively small in the global picture. For the rest of the century, however, the scale of the problem of integrating successfully developing countries into an open world economy is greater. That is, the adjustment problems of the already industrialized world are greater. One cannot discuss

such issues in any depth in a brief review. Three points, however, may be made as reasonable assertions.

(1) There are great opportunities, as well as adjustment problems, for the advanced countries in the emerging industrial markets of developing nations. If the adjustment problems are not tackled firmly and well, individual advanced countries may find themselves later at a disadvantage arising from a structure of manufacturing output which is not appropriate to world competitive conditions.

(2) Since adjustment problems are large when viewed in a long-range perspective, there is a case for early and continuing measures to promote adjustment, in order to avoid sudden and disruptive change at some future time.

(3) The smooth integration of developing countries into an open world economy can only occur as a result of a joint (or at least co-ordinated) effort by the industrial country group.

Since the seminar was held, the energy cost crisis has become more acute and has affected developed and developing countries in disparate ways. This development has certainly complicated the already difficult problems of raising the standard of living of third world countries, with its sudden and large redistribution of current world incomes. It has not, however, eliminated the need to increase world incomes in ways that will contribute positively to an acceptable level and distribution in future.

J. R. DOWNS

Economic Council of Canada
Ottawa

Current Perspectives in Organization Development, par J. Jennings Partin, (Ed.), Mass., Addison-Wesley Publishing Co., 1973, 279 pp.

Cet ouvrage est un recueil d'expériences vécues dans le domaine du développement des organisations. Jusqu'à maintenant, nous disposons d'une gamme d'ouvrages et d'articles académiques sur le sujet où il est possible de trouver quelques expériences éparses, relatées de façon assez sommaire. Ce volume nous apporte une description assez dé-

taillée de treize organisations qui ont tenté divers efforts de changement planifié. Chaque expérience est décrite par une personne qui a été impliquée dans l'effort de développement en prenant soin de bien présenter la méthodologie utilisée et les techniques de sensibilisation, de diagnostic, de planification des activités de changement, etc.

De plus, une courte évaluation de chaque expérience donne une bonne idée des résultats obtenus, des difficultés rencontrées et des limites de diverses stratégies de changement. Ce qui m'a impressionné le plus dans cet ouvrage, c'est la diversité des stratégies et des techniques utilisées tant au plan du démarrage des expériences, de leur déroulement et de leur évaluation. Pour mieux saisir la signification de chaque expérience, il faut au point de départ lire la synthèse préparée par l'éditeur sur la notion de développement organisationnel, les phases du processus, les stratégies et les techniques les plus utilisées, de même que la nomenclature des habiletés exigées d'un agent de changement dans ce domaine.

Laurent BELANGER

Université Laval

La Recherche sur les relations industrielles au Canada — Industrial Relations Research in Canada 1973, Ottawa, Travail Canada, 1974, 193 pp.

Cet ouvrage est un répertoire établi et publié par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada. Il présente une liste des travaux de recherches sur les relations industrielles entrepris par le ministère, d'autres ministères du gouvernement, des maisons d'enseignement et des particuliers. L'enquête sur laquelle se fonde ce répertoire a été menée à la fin de 1973. On y trouve la liste de 436 travaux en marche avec le stade auquel ils sont rendus ainsi que le nom et l'adresse des auteurs. En publiant ce répertoire annuel, qui est le sixième, le ministère du Travail rend un grand service à tous les chercheurs. Nous nous réjouissons du progrès accompli, car cette année, la publication s'est faite dans des délais raisonnables.

Gérard DION

Université Laval