

« Avant-propos / Foreword »

Gérard Dion

Relations industrielles / Industrial Relations, vol. 25, n° 4, 1970, p. 643-644.

Pour citer ce document, utiliser l'information suivante :

URI: <http://id.erudit.org/iderudit/028176ar>

DOI: 10.7202/028176ar

Note : les règles d'écriture des références bibliographiques peuvent varier selon les différents domaines du savoir.

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter à l'URI <https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche. Érudit offre des services d'édition numérique de documents scientifiques depuis 1998.

Pour communiquer avec les responsables d'Érudit : info@erudit.org

AVANT-PROPOS

À l'occasion de son vingt-cinquième anniversaire, la revue *Relations industrielles* offre à ses abonnés un index cumulatif de tous les numéros parus. Nous y avons inclus les rapports des vingt-cinq congrès des relations industrielles de Laval publiés par notre département.

Fondée en 1945, *Relations industrielles—Industrial Relations* parut d'abord à raison de dix numéros par année sous le nom de *Bulletin des relations industrielles*. En 1950, ce périodique bilingue (français-anglais) devint trimestriel.

Les congrès des relations industrielles de Laval sont une initiative du Département des relations industrielles de l'université Laval. À chaque année, depuis 1946, le rapport est publié dans un volume qui porte un titre particulier. Voici la liste de ces ouvrages.

Les relations industrielles dans le Québec (1946) ; Convention collective (1947) ; Formes de collaboration patronale-ouvrière (1948) ; Techniques des relations de travail (1949) ; Structure des salaires (1950) ; Sécurité de la famille ouvrière (1951) ; Salaires et prix (1952) ; Problèmes humains du travail (1953) ; Le règlement des conflits de droit (1954) ; Problèmes d'autorité au sein de l'entreprise (1955) ; La stabilité de l'emploi (1956) ; Changements économiques et transformations syndicales (1957) ; Le règlement des conflits d'intérêt en relations du travail dans la province de Québec (1958) ; Bénéfices sociaux et initiative privée (1959) ; Droits de gérance et changements technologiques (1960) ; Les tribunaux du travail (1961) ; La fonction de conseil dans le processus de décision et de contrôle (1962) ; Socialisation et relations industrielles (1963) ; Politiques de salaires : exigences nouvelles (1964) ; Le Code du travail du Québec (1965) ; Une politique globale de la main-d'oeuvre ? (1966) ; Le travail féminin (1967) ; Le syndicalisme canadien : une réévaluation (1968) ; Le public et l'information en relations du travail (1969) ; Pouvoir et « pouvoirs » en relations du travail (1970).

La compilation de cet index a pu être réalisée grâce à une subvention du Conseil des arts du Canada et à la collaboration du Centre de documentation de la bibliothèque de l'université Laval qui a utilisé le procédé ASYVOL (analyse synthétique par vocabulaire libre). Le travail a été effectué sous la responsabilité immédiate de Jean-Eudes Desgagné que nous voulons particulièrement remercier.

Gérard DION, directeur

FOREWORDS

At the occasion of its twenty fifth anniversary, *Relations industrielles–Industrial Relations* offers to its subscribers this Cumulative Index. We also include the proceedings of the twenty five annual Industrial Relations Conference published by our Department.

Founded in 1945, *Relations industrielles–Industrial Relations* was published at the frequency of ten issues a year and was then entitled *Bulletin des relations industrielles*. In 1950, this bilingual (French-English) periodical became a quarterly under the actual name.

The Industrial Relations Conferences are sponsored by the Department of Industrial Relations at Laval University. Each year, since 1946, the proceedings of these Conferences are reported in a book published in French under a particular title :

Les relations industrielles dans le Québec (1946) ; Convention collective (1947) ; Formes de collaboration patronale-ouvrière (1948) ; Techniques des relations de travail (1949) ; Structure des salaires (1950) ; Sécurité de la famille ouvrière (1951) ; Salaires et prix (1952) ; Problèmes humains du travail (1953) ; Le règlement des conflits de droit (1954) ; Problèmes d'autorité au sein de l'entreprise (1955) ; La stabilité de l'emploi (1956) ; Changements économiques et transformations syndicales (1957) ; Le règlement des conflits d'intérêt en relations du travail dans la province de Québec (1958) ; Bénéfices sociaux et initiative privée (1959) ; Droits de gérance et changements technologiques (1960) ; Les tribunaux du travail (1961) ; La fonction de conseil dans le processus de décision et de contrôle (1962) ; Socialisation et relations industrielles (1963) ; Politiques de salaires : exigences nouvelles (1964) ; Le Code du travail du Québec (1965) ; Une politique globale de la main-d'oeuvre ? (1966) ; Le travail féminin (1967) ; Le syndicalisme canadien : une réévaluation (1968) ; Le public et l'information en relations du travail (1969) ; Pouvoir et « pouvoirs » en relations du travail (1970).

This cumulative index has been realized with a grant of the Canada Council by the Centre de documentation de la bibliothèque de l'université Laval using ASYVOL (analyse synthétique par vocabulaire libre) process. The work has been done under the immediate responsibility of Jean-Eudes Desgagné who deserves our gratitude.

Gérard DION, editor