

Е. А. Романенко, Н. А. Соловьёва

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СМОТРЫ-КОНКУРСЫ – ЗАЛОГ РАЗВИТИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПОВЫШЕНИЯ ИМИДЖА АПТЕК

Могилевское РУП «Фармация», г. Могилев, Республика Беларусь

*На основании архивных документов, приказов аптечного управления полувековой давности изучено становление и развитие профессиональных смотров-конкурсов в Могилевской области. Показана их разноплановость, охват всех направлений профессиональной деятельности специалистов. Представлено изменение структуры кадров, их профессиональной подготовки на разных этапах развития предприятия. Отмечена положительная роль смотров-конкурсов профессионального мастерства в повышении квалификации специалистов, формировании корпоративной культуры организации, повышении имиджа ее работников и структурных подразделений.*

**Ключевые слова:** *смотри-конкурсы, аптека, профессиональное мастерство, повышение квалификации.*

### ВВЕДЕНИЕ

В 60–80 годы XX века в Советском Союзе велась активная работа по повышению качества и культуры оказания медицинской и лекарственной помощи населению. Широко внедрялись в медицинскую практику достижения науки и техники, передовой опыт и научная организация труда. Совершенствовались профессиональная подготовка и идейно-политическое воспитание медицинских и фармацевтических кадров.

Целью данной работы было показать значение профессиональных смотров-конкурсов для повышения компетентности специалистов и повышения имиджа аптек.

### МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

Объектами исследования были приказы и архивные документы. Используются методы исторический, анализа, сравнения и изучения документов.

### РЕЗУЛЬТАТЫ И ОБСУЖДЕНИЕ

На протяжении 105 лет на каждом этапе становления государственной аптечной службы Могилевщины применялись и применяются все доступные методы оказания качественной лекарственной помощи населению. Развивается аптечная сеть, модернизируется материально-техническая база, внедряются информационные технологии и современные методы обслуживания населения.

Большая работа проводилась по повышению квалификации фармацевтических специалистов, так как одним из факторов качественной успешной работы как всего предприятия, так и отдельной аптеки является квалифицированный персонал.

На предприятии были задействованы различные способы повышения квалификации: обучение на профессиональных курсах, самообразование, участие в семинарах, конференциях и съездах фармацевтов, получение квалификационных категорий и др.

Структура кадров, уровень квалификации провизоров и фармацевтов за 1955–2022 гг. Могилевского РУП «Фармация» представлены в таблице [1].

Как видно из таблицы, до 1970 года на предприятии не было фармацевтических работников с квалификационными категориями. В 1970 году только 5 провизоров из 146 (3,42%) имели квалификационные категории, среди фармацевтов таких работников не было. За прошедшие почти 70 лет на предприятии проведена большая работа по повышению уровня квалификации специалистов, и ситуация коренным образом изменилась: в 2022 году провизоров с квалификационными категориями 202 из 315 (64,13%), фармацевтов – 279 из 580 (48,10%).

Одним из способов повышения квалификации работников является их участие в профессиональных конкурсах, чему уделялось большое внимание во все периоды развития государственной аптечной службы Могилевщины.

Таблица. – Структура и уровень квалификации провизоров и фармацевтов Могилевского РУП «Фармация», 1955–2022 гг.

Годы	Количество		Всего работников	Количество специалистов, имеющих квалификационную категорию	
	Провизоры	Фармацевты		Провизоры	Фармацевты
1960	50	440	855	-	-
1970	146	600	1383	5	-
1980	207	767	1746	28	23
1989	280	904	2070	83	123
2005	198	525	1061	157	285
2022	315	580	1248	202	279

В советское время профессиональному росту работников способствовали проводимые между организациями социалистические соревнования (аптечное управление Могилевской области соревновалось с Витебским аптечным управлением). Создавались школы передового опыта на районном и областном уровнях; проводились смотры-конкурсы профессионального мастерства, в том числе смотры-конкурсы по отдельным направлениям работы [1].

Ряд смотров-конкурсов «Лучший по профессии» организовывались Министерством здравоохранения СССР. Так, приказом Министерства здравоохранения СССР от 31 октября 1977 г. № 972 «О мерах по дальнейшему улучшению народного здравоохранения» Министрам здравоохранения Союзных республик поручено «принять меры по улучшению подготовки, подбора, расстановки, повышения квалификации и воспитания кадров», в том числе «развивать и совершенствовать в коллективах социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду, смотры-конкурсы на лучшего по профессии» [2].

А приказом Министерства здравоохранения СССР от 25 февраля 1982 г. № 175 «О мерах по дальнейшему совершенствованию лекарственного обеспечения населения и лечебно-профилактических учреждений» определено ежегодно проводить смотры работы аптечных учреждений и смотры-конкурсы мастерства на звание «Лучший по профессии» [3].

В Могилевском РУП «Фармация» проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства стало закрепившейся хорошей многолетней традицией.

Первый смотр-конкурс профессио-

нального мастерства проведен в Могилевской области в 1973 году [4]. Областной смотр-конкурс ассистентов проводился на базе кафедры технологии Могилевского медицинского училища. Присутствовали на смотре представители соревнующейся области во главе с начальником Витебского аптечного управления Шкопцом Казимиром Иосифовичем.

Затем были проведены смотры-конкурсы других категорий фармацевтических специалистов: рецептаров – в 1974 году [5], ручнистов – в 1977 году [6]. Интересен опыт проведения в 1978 году совместного смотра-конкурса ассистентов и химиков-аналитиков, приблизившего условия конкурса к практической работе [7]. В 1986 году состоялся конкурс среди специалистов, ведущих информационную работу [8], в 1988 году – провизоров-аналитиков [9], в 1990 году – среди фармацевтов, занятых изготовлением лекарственных средств [10].

Проведению областных смотров-конкурсов предшествовали городские и районные смотры на местах и отборочные в аптечном управлении.

Финал смотра-конкурса проходил, как правило, в три-четыре этапа. Например, в смотре ассистентов и рецептаров (1973–1974 гг.) это были: демонстрация сезонной санитарной одежды (зимней и летней); домашнее задание по теме «Моя профессия»; проверка теоретических и практических знаний [4, 5]. В смотре-конкурсе среди специалистов, ведущих информационную работу, необходимо было выполнить практическое задание (подготовка устной и письменной информации для врачей по профилю, решение вопроса обеспечения пациентов по рецепту врача), ответить на

теоретические вопросы по предлагаемым тематикам и предоставить домашнее задание «Я и моя работа» [8]. В смотре среди фармацевтов, занятых изготовлением лекарственных средств, домашнее задание проходило под девизом «В руках умелых Яд – лекарство, а в неумелых лекарство – Яд!». Был объявлен конкурс болельщиков на лучшие стихотворения, песни, рассказы, сценки, посвященные профессиональному празднику [10].

Всем участникам заключительного тура вручались памятные сувениры, отдельные участники премировались, победителям районных конкурсов объявлялась благодарность. Победители заключительного этапа областного смотра-конкурса награждались Почетной грамотой аптечного управления, зачастую совместно с наградой от обкома профсоюзов. Им устанавливалась надбавка к заработной плате от 15 до 30% в основном на один год (исключением был первый смотр-конкурс, где надбавка устанавливалась на текущий и следующий год). Процент надбавки устанавливался в зависимости от занятого места [11–16].

К подведению итогов конкурсов комиссии подходили достаточно строго. Так, в первом смотре-конкурсе ассистентов 1973 года не присуждено первое место в связи с недостаточной подготовкой участников к практическому заданию [11].

Интересно, что в смотре-конкурсе ручнистов, который проходил в 1977 году, ручнистам Октябрьской ЦРА г. Могилева, Могилевской ЦРА и аптеки № 15 г. Могилева был разрешен индивидуальный пошив и ношение халатов, представленных на смотре-конкурсе. Это содействовало повышению имиджа аптек, в которых работали победители конкурса [13].

Смотры-конкурсы проводились не только с целью совершенствования профессионального мастерства работников, но и способствовали раскрытию творческих талантов, сплочению коллектива. Работники аптек участвовали в художественной самодеятельности, сочиняли стихи, играли на музыкальных инструментах, проводили кулинарные битвы, представляли работы рукоделия (вышивка, вязание) [1].

Проводимые смотры-конкурсы по различным разделам работы содействовали внедрению и распространению передового опыта: смотр-конкурс на лучший

оргметодкабинет (1982 год) [17, 18], на лучшую постановку информационной работы (1982 год) [19], смотр-конкурс санитарно-просветительных бюллетеней (1985 год) [20, 21], на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы в аптечных учреждениях (1987–1990 гг.) [22], смотр-конкурс санитарно-просветительной работы (1987 год) [23, 24]. Кроме того, регулярно проводились смотры-конкурсы на лучшую постановку бухгалтерского учета [25, 26].

С 2017 года в Могилевском РУП «Фармация» возродилась добрая традиция проведения конкурсов профессионального мастерства [27]. Сегодня это конкурс «Фарм-престиж», который в 2023 году проходит в четвертый раз. Конкурсы проводятся в соответствии с разработанным положением. Для провизоров и фармацевтов, участвующих в конкурсе, состязание проходит в три этапа [27–30].

Первый этап конкурса проводится в структурных подразделениях предприятия, где определяются победители на этом этапе.

Второй этап проходит на областном уровне в форме тестирования и позволяет оценить теоретические знания конкурсантов по вопросам фармакологии и фармакотерапии, контролю качества лекарственных средств, организации деятельности аптеки, реализации лекарственных препаратов и товаров аптечного ассортимента, контролю при отпуске лекарственных средств, ведению кассовых операций, охране труда и др.

Кроме тестирования, участники конкурса представляют себя и презентуют творческое задание на выбранную тему. Так, выбирались лучшие логотип и слоган предприятия, отражающие его основную деятельность. В разные годы были проекты: «Поделись лайфхаком», «Истоки и развитие аптечного дела», «Новые методы обслуживания», «Стандарты обслуживания», «Взгляд в будущее», «Горжусь профессией», эксклюзивный репортаж «Один день из жизни аптеки», промо-ролики «Аптека вчера, сегодня, завтра», «Я и моя аптека», аптекарский очерк, интервью с провизором (фармацевтом) [27–30].

По итогам второго этапа жюри определяет 6 финалистов конкурса.

Третий этап (финальный) проводит-

ся с целью оценки практических навыков участников конкурса, как правило, он приурочен к празднованию дня медицинских работников.

Сегодня специалист аптеки является и организатором, и рецептаром, и ассистентом, и аналитиком. Это работник, владеющий на высоком уровне всеми «аптечными» навыками и коммуникациями, вопросами психологии и конфликтологии. Это специалист, изменяющий и развивающий себя, вносящий индивидуальный творческий вклад в свой труд. Он стремится создать свой профессиональный имидж, который позволит ему быть успешным.

Все это определяет перечень заданий, который, как и порядок проведения испытания, устанавливается конкурсной комиссией и доводится до участников не позднее 14 дней до даты проведения финального этапа конкурса [27–30].

Финальный этап состоит из нескольких испытаний. Прежде всего, это визитная карточка участника, т. е. представление. Проходит в свободной форме, допускается участие коллектива аптеки. Это яркий, разноплановый этап конкурса. Часто такое испытание переходит в коллективную работу и раскрывает не только творческий потенциал, но и внутреннюю атмосферу коллектива аптеки.

Еще одно традиционное испытание финального этапа – это оценка практических навыков по экстермпоральному изготовлению лекарственных средств в аптеках. Конкурс оценивается специалистами Могилевской контрольно-аналитической лаборатории по установленным критериям. Навыки демонстрируются с применением аптечного оборудования в симулированных условиях.

Следующее испытание – решение ситуационных задач. В разные годы это были такие задачи: разрешение конфликтных ситуаций в аптеке (решение на примере видеоряда реальных ситуаций, возникающих в аптеке); определение аптечных приборов и средств малой механизации, используемых в аптеках в разные годы; правила реализации лекарственных средств по рецепту врача (фармацевтическая экспертиза рецепта, описание фармакологического действия выписанного лекарственного препарата); определение состава сборов из лекарственного растительного сырья и их показания к применению; ответы на

вопросы по правилам реализации и хранения лекарственных препаратов, технологии изготовления лекарственных средств, фармакогнозии и фармакологии в форме блиц-опроса.

Четвертое (завершающее) испытание финала – это домашнее задание. Представляется в формате видеоролика «Моя аптека», «Тое, што нас яднае», «Мой край. Моя аптека». В 2023 году конкурсантам предложено подготовить видеоролик, посвященный 105-летию со дня создания государственной аптечной сети Могилевщины «Фармация Могилевщины». Путем жеребьевки участникам предложено пять уроков из истории предприятия «от истоков до современности». Этот конкурс составлен на основе сценария, написанного сотрудниками аптечного склада в рамках проведенного конкурса «На лучший сценарий к 105-летию предприятия».

По результатам всех этапов по балльной системе определяются победители. Победителю и участникам устанавливаются надбавки к должностному окладу на один год [31–33].

Конкурсы профессионального мастерства позволяют всем участникам оценить, раскрыть свои способности, стимулируют совершенствовать умения эффективного решения профессиональных задач, развивать профессиональное мышление, повышают интерес к профессиональной деятельности. В разное время участниками конкурсов являлись: заместитель генерального директора Мельникович Татьяна Ивановна, занявшая первое место в смотре-конкурсе фармацевтов (1990 год), бывший начальник отдела кадров Чиж Жанна Николаевна [13], заведующий Климовичской центральной районной аптекой № 20 Скупяко Нина Яковлевна, бывший заместитель заведующего аптекой № 3 г. Могилева Братко Вера Владимировна [14]. Победителями конкурса «Фарм-престиж» стали: в 2019 году – Кеданова Кристина Сергеевна, ныне заведующий аптекой № 3 г. Могилева [32]; в 2021 году – Васькович Марина Николаевна, заместитель заведующего Костюковичской центральной районной аптекой № 24 [33].

Таким образом, конкурсы профессионального мастерства – это обмен опытом, профессиональный разговор о том, как сделать аптеку лучше, как научиться развивать способности и таланты специали-

стов, это средство повышения уровня их компетентности. Конкурсы можно и нужно рассматривать как систему повышения квалификации в рамках единого неформального коллектива, где все учатся у всех.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

На протяжении 105-летней истории развития государственной аптечной службы Могилевщины постоянное внимание на предприятии уделялось профессиональному развитию специалистов. Важную роль в повышении квалификации работников играли профессиональные смотры-конкурсы, организованные для различных категорий специалистов, охватывающие все направления деятельности предприятия. В Могилевском РУП «Фармация» организация конкурсов профессионального мастерства стала устоявшейся традицией, которая объединяет взгляды, ценности, убеждения, позиции работников предприятия, способствует формированию единой корпоративной культуры и повышению имиджа аптек и отдельных работников.

### **SUMMARY**

E. A. Romanenko, N. A. Salauyova  
PROFESSIONAL REVIEW  
COMPETITIONS ARE THE KEY TO  
THE DEVELOPMENT OF SPECIALISTS,  
IMPROVING THE IMAGE  
OF PHARMACIES

Based on archival documents and orders of the pharmacy management developed half a century ago, formation and development of professional review competitions in the Mogilev region was studied. Their versatility and coverage of all areas of professional activity of specialists is shown. Changes in the structure of the staff, their professional training at different stages of enterprise development are presented. Positive role of review competitions in professional skills for improving the skills of specialists, formation of the corporate culture of the organization, improving the image of its employees and structural divisions is noted.

Keywords: review competitions, pharmacy, professional skills, advanced training.

### **ЛИТЕРАТУРА**

1. Архивные документы предприятия и

фотографии.

2. О мерах по дальнейшему улучшению народного здравоохранения : приказ М-ва здравоохранения СССР, 31 окт. 1977 г., № 972.

3. О мерах по дальнейшему совершенствованию лекарственного обеспечения населения и лечебно-профилактических учреждений : приказ М-ва здравоохранения СССР, 25 февр. 1982 г., № 175.

4. Приказ аптечного управления Могилевского областного исполнительного комитета, 19 сент. 1973 г., № 40.

5. Приказ аптечного управления Могилевского областного исполнительного комитета, 10 сент. 1974 г., № 38-П.

6. О проведении областного смотра-конкурса ручнистов : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 7 янв. 1977 г., № 4-П.

7. О проведении областного смотра-конкурса ассистентов и химиков-аналитиков : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 24 окт. 1978 г., № 28-П.

8. О проведении областного смотра-конкурса лиц, ответственных за информационную работу : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 10 февр. 1986 г., № 13-П.

9. О проведении областного смотра-конкурса на звание «Лучший по профессии» среди провизоров-аналитиков : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 24 нояб. 1987 г., № 126-П.

10. О проведении областного смотра-конкурса на звание «Лучший по профессии» среди фармацевтов по изготовлению лекарств : приказ Могилевского обл. производств. об-ния «Фармация», 8 февр. 1990 г., № 16-П.

11. Приказ аптечного управления Могилевского областного исполнительного комитета, 2 окт. 1973 г., № 43.

12. Приказ аптечного управления Могилевского областного исполнительного комитета, 10 дек. 1974 г., № 56.

13. О поощрении участников областного смотра-конкурса ручнистов : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 31 янв. 1977 г., № 11-П.

14. Приказ аптечного управления Могилевского областного исполнительного комитета, 13 дек. 1978 г., № 36-П.

15. О результатах областного смотра-конкурса провизоров-аналитиков : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 2 марта 1988 г., № 17-П.

16. О результатах областного смотра-конкурса фармацевтов по изготовлению лекарств : приказ Могилевского обл. производств. об-ния «Фармация», 15 июня 1990 г., № 46-П.

17. Об организации смотра-конкурса на «Лучший оргметодкабинет 1982 года» : приказ

аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 15 марта 1982 г., № 20-П.

18. Об итогах смотра-конкурса на «Лучший оргметодкабинет 1982 года» : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 15 дек. 1982 г., № 52-П.

19. Об итогах смотра-конкурса на лучшую постановку информационной работы : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 16 дек. 1982 г., № 54-П.

20. О проведении смотра-конкурса санбюллетеней : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 10 окт. 1985 г., № 85-П.

21. Об итогах областного смотра-конкурса санбюллетеней : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 4 дек. 1985 г., № 114-П.

22. О проведении смотра на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы в аптечных учреждениях Могилевской области : приказ-постановление аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., Обл. Совета ВОИР, обкома профсоюза мед. работников, 29 июля 1987 г., № 89-П.

23. О проведении областного смотра-конкурса санитарно-просветительной работы : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 25 мая 1987 г., № 58-П.

24. Об итогах областного смотра-конкурса санитарно-просветительной работы : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 26 янв. 1988 г., № 8-П.

25. О проведении смотра на лучшую постановку бухгалтерского учета в аптечных учреждениях : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 23 марта 1978 г., № 6-П.

26. О проведении смотра на лучшую подготовку бухгалтерского учета в аптечных учреждениях : приказ аптечного управления Могилевского обл. исполн. ком., 1 июня 1979 г., № 17-П.

27. О проведении конкурса профессионального мастерства «ФАРМПРЕСТИЖ», утверждении Положения о проведении конкурса профессионального мастерства «ФАРМПРЕСТИЖ», состава организационного комитета по проведению конкурса, состава жюри II, III этапов конкурса : приказ Могилевского торгового-производства. унитарного предприятия «Фармация», 17 апр. 2017 г., № 76-П.

28. О проведении конкурса профессионального мастерства «ФАРМПРЕСТИЖ», утверждении Положения о проведении конкурса профессионального мастерства «ФАРМПРЕСТИЖ», состава организационного комитета по проведению конкурса, состава жюри II, III этапов конкурса : приказ Могилевского торгового-производства. унитарного предприятия

«Фармация», 15 марта 2019 г., № 51-П.

29. О проведении конкурса профессионального мастерства «ФАРМПРЕСТИЖ», утверждении Положения о проведении конкурса профессионального мастерства «ФАРМПРЕСТИЖ», состава организационного комитета по проведению конкурса, состава жюри II, III этапов конкурса : приказ Могилевского торгового-производства. унитарного предприятия «Фармация», 31 дек. 2020 г., № 235-П.

30. О проведении конкурса профессионального мастерства «ФАРМПРЕСТИЖ», утверждении Положения о проведении конкурса профессионального мастерства «ФАРМПРЕСТИЖ», состава организационного комитета по проведению конкурса, состава жюри II, III этапов конкурса : приказ Могилевского торгового-производства. унитарного предприятия «Фармация», 30 дек. 2022 г., № 278-П.

31. О подведении итогов конкурса профессионального мастерства «ФАРМПРЕСТИЖ» : приказ Могилевского торгового-производства. унитарного предприятия «Фармация», 16 июня 2017 г., № 354-К.

32. О подведении итогов конкурса профессионального мастерства «ФАРМПРЕСТИЖ» : приказ Могилевского торгового-производства. унитарного предприятия «Фармация», 14 июня 2019 г., № 614-К.

33. О подведении итогов конкурса профессионального мастерства «ФАРМПРЕСТИЖ» : приказ Могилевского торгового-производства. унитарного предприятия «Фармация», 16 июня 2021 г., № 581-К.

## REFERENCES

1. Archival documents of the enterprise and photos. (In Russ.)
2. On Measures for the Further Improvement of Public Health : prikaz M-va zdravookhraneniia SSSR, 31 okt 1977 g, № 972. (In Russ.)
3. On measures to further improve the drug supply of the population and medical institutions : prikaz M-va zdravookhraneniia SSSR, 25 fevr 1982 g, № 175. (In Russ.)
4. Order of the Pharmacy Department of the Mogilev Regional Executive Committee, 19 Sept 1973, No. 40. (In Russ.)
5. Order of the Pharmacy Department of the Mogilev Regional Executive Committee, 10 Sept 1974, No. 38-P. (In Russ.)
6. About holding a regional review-competition of ruchnists : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 7 ianv 1977 g, № 4-P. (In Russ.)
7. On holding a regional review-competition of assistants and analytical chemists : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 24 okt 1978 g, № 28-P. (In Russ.)
8. On holding a regional review-competition

of persons responsible for information work : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 10 fevr 1986 g, № 13-P. (In Russ.)

9. On holding a regional competition for the title of "Best in Profession" among pharmacists-analysts : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 24 noiab 1987 g, № 126-P. (In Russ.)

10. On holding a regional competition for the title of "Best in Profession" among pharmacists in the manufacture of medicines : prikaz Mogilevskogo obl proizvodstv ob-niia «Farmatsiia», 8 fevr 1990 g, № 16-P. (In Russ.)

11. Order of the Pharmacy Department of the Mogilev Regional Executive Committee, 2 Oct 1973, No. 43. (In Russ.)

12. Order of the Pharmacy Department of the Mogilev Regional Executive Committee, 10 Dec 1974, No. 56. (In Russ.)

13. On the encouragement of participants in the regional review-competition of ruchnists : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 31 ianv 1977 g, № 11-P. (In Russ.)

14. Order of the Pharmacy Department of the Mogilev Regional Executive Committee, 13 Dec 1978, No. 36-P. (In Russ.)

15. On the results of the regional review-competition of pharmacists-analysts : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 2 marta 1988 g, № 17-P. (In Russ.)

16. On the results of the regional review-competition of pharmacists for the manufacture of medicines : prikaz Mogilevskogo obl proizvodstv ob-niia «Farmatsiia», 15 iyunia 1990 g, № 46-P. (In Russ.)

17. On the organization of the review-competition for the "Best organizational method of 1982" : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 15 marta 1982 g, № 20-P. (In Russ.)

18. On the results of the review competition for the "Best Organizing Methodology Office in 1982" : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln. kom, 15 dek 1982 g, № 52-P. (In Russ.)

19. On the results of the competition for the best statement of informational work : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 16 dek 1982 g, № 54-P. (In Russ.)

20. About holding a competition of sanitary bulletins : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 10 okt 1985 g, № 85-P. (In Russ.)

21. On the results of the regional review-competition of sanitary bulletins : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 4 dek 1985 g, № 114-P. (In Russ.)

22. On holding a review of the best formulation of inventive, rationalization and patent-licensing work in pharmacy institutions of the Mogilev region : prikaz-postanovlenie aptechnogo uprav-

leniia Mogilevskogo obl ispoln kom, Obl Soveta VOIR, obkoma profsoiuza med rabotnikov, 29 iulija 1987 g, № 89-P. (In Russ.)

23. On holding a regional review-competition of sanitary and educational work : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 25 maia 1987 g, № 58-P. (In Russ.)

24. On the results of the regional review-competition of sanitary and educational work : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 26 ianv 1988 g, № 8-P. (In Russ.)

25. On holding a review of the best accounting in pharmacies : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 23 marta 1978 g, № 6-P. (In Russ.)

26. On holding a review on the best preparation of accounting in pharmacies : prikaz aptechnogo upravleniia Mogilevskogo obl ispoln kom, 1 iyunia 1979 g, № 17-P. (In Russ.)

27. On holding the PHARMPRESTIGE professional skill contest, approving the Regulations on holding the PHARMPRESTIGE professional skill contest, the composition of the organizing committee for the competition, the composition of the jury of II, III stages of the competition : prikaz Mogilevskogo trgovovo-proizvodstv unitarnogo predpriiatiia «Farmatsiia», 17 apr 2017 g, № 76-P. (In Russ.)

28. On holding the PHARMPRESTIGE professional skill contest, approving the Regulations on holding the PHARMPRESTIGE professional skill contest, the composition of the organizing committee for the competition, the composition of the jury of II, III stages of the competition : prikaz Mogilevskogo trgovovo-proizvodstv unitarnogo predpriiatiia «Farmatsiia», 15 marta 2019 g, № 51-P. (In Russ.)

29. On holding the PHARMPRESTIGE professional skill contest, approving the Regulations on holding the PHARMPRESTIGE professional skill contest, the composition of the organizing committee for the competition, the composition of the jury of II, III stages of the competition : prikaz Mogilevskogo trgovovo-proizvodstv unitarnogo predpriiatiia «Farmatsiia», 31 dek 2020 g, № 235-P. (In Russ.)

30. On holding the PHARMPRESTIGE professional skill contest, approving the Regulations on holding the PHARMPRESTIGE professional skill contest, the composition of the organizing committee for the competition, the composition of the jury of II, III stages of the competition : prikaz Mogilevskogo trgovovo-proizvodstv. unitarnogo predpriiatiia «Farmatsiia», 30 dek 2022 g, № 278-P. (In Russ.)

31. On summing up the results of the competition of professional skills "PHARMPRESTIGE" : prikaz Mogilevskogo trgovovo-proizvodstv unitarnogo predpriiatiia «Farmatsiia», 16 iyunia 2017 g, № 354-K. (In Russ.)

32. On summing up the results of the competition of professional skills "PHARMPRESTIGE" :

prikaz Mogilevskogo trgovno-proizvodstv unitarnogo predpriiatia «Farmatsiia», 14 iyunia 2019 g, № 614-K. (In Russ.)

33. On summing up the results of the competition of professional skills "PHARMPRESTIGE" : prikaz Mogilevskogo trgovno-proizvodstv unitarnogo predpriiatia «Farmatsiia», 16 iyunia 2021 g, №, 581-K. (In Russ.)

**Адрес для корреспонденции:**  
212030, Республика Беларусь,  
г. Могилёв, ул. Первомайская, 59,  
Могилевское РУП «Фармация»,  
тел.: 8(0222) 654193,  
e-mail: director@mogpharm.by,  
Романенко Е. А.

Поступила 02.06.2023 г.

УДК 614.27:615.012

DOI: <https://doi.org/10.52540/2074-9457.2023.2.34>

**Т. И. Мельникович, О. Л. Новикова**

## **АПТЕЧНОЕ ИЗГОТОВЛЕНИЕ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ: ВЧЕРА И СЕГОДНЯ**

**Могилевское РУП «Фармация», г. Могилев, Республика Беларусь**

*Несмотря на расширение объемов промышленного производства лекарственных средств, сохраняется необходимость в обеспечении населения экстермпоральными лекарственными средствами. Производственные аптеки сталкиваются с рядом проблем: отсутствие необходимого ассортимента фармацевтических субстанций, тары, упаковочных, вспомогательных материалов, высокие затраты на поддержание производственной функции.*

**Ключевые слова:** аптечное изготовление, внутриаптечная заготовка, фармацевтические субстанции, централизация аптечного изготовления.

### **ВВЕДЕНИЕ**

Аптечное изготовление лекарственных средств (ЛС) играет важную роль в оказании лекарственной помощи населению. Экстермпоральные ЛС назначаются при отсутствии аналогов лекарственных препаратов (ЛП) промышленного производства, при аллергических реакциях на готовые ЛП (ГЛП), в случае необходимости применения индивидуальных дозировок ЛП, в том числе низких доз в педиатрической практике. Их применение направлено на обеспечение рациональной терапии и выполнение протоколов лечения.

В СССР совершенствованию лекарственного обеспечения населения способствовало развитие фармацевтической промышленности. Однако в БССР промышленное производство ЛП не могло обеспечить растущие потребности населения в ЛП, так как фармацевтических предприятий было мало: в 1924 г. начала функционировать галеново-фармацевтическая фабрика в г. Минске, в 1926 г. – хи-

мико-фармацевтический завод, в 1949 г. – завод по производству пенициллина. В настоящее время перечисленные производства входят в структуру РУП «Белмедпрепараты», которое до конца 60-х годов XX столетия оставалось единственным фармацевтическим предприятием в БССР. В 1969 г. построена фармацевтическая фабрика в г. Борисове (в настоящее время – ОАО «Борисовский завод медицинских препаратов»). Необходимо отметить, что существующая на тот момент времени в Москве система согласования заявок на ЛП для республик СССР, к сожалению, не удовлетворяла имеющуюся потребность в готовых ЛП [1].

Поэтому на аптеках лежала высокая ответственность по обеспечению населения не только готовыми ЛП, но и экстермпоральными ЛС (ЭЛС).

Целью настоящего исследования было изучение опыта Могилевского РУП «Фармация» по аптечному изготовлению лекарственных средств.