



ESCUELA DE POSTGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Gestión del director y clima organizacional en las instituciones educativas de la red N° 01 nivel inicial del distrito de Huaral 2014

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:

MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

AUTORES:

Br. Figueroa Cubas Neyda Lorena

Br. Garay Avendaño David Ulises

ASESORA:

Mgtr. Maritza Guzmán Meza

SECCIÓN:

Educación e Idiomas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión y Calidad Educativa

PERÚ - 2014

Dedicatoria

A nuestras familias quienes en todo momento nos acompañan y apoyan para lograr nuestros objetivos propuestos.

Agradecimiento.

A la Red N° 01 de Huaral, por facilitar el desarrollo de la presente investigación y a los docentes de las diferentes instituciones.

A la magister por el apoyo que nos han brindado durante el camino para el desarrollo de la tesis.

Presentación

Señores miembros de Jurado:

De conformidad con los lineamientos técnicos establecidos en el reglamento de Grados y Títulos de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, dejo a vuestra disposición la revisión y evaluación del presente trabajo de tesis titulado: Gestión del director y Clima organizacional en las instituciones educativas de la red N° 01 nivel Inicial del distrito de Huaral 2014, realizado para obtener el Grado de Magister en Educación, con Mención en Administración de la educación, tiene por objetivo determinar la relación entre gestión del director y clima Organizacional en las Instituciones Educativas de la Red N° 01, Nivel Inicial en el Distrito de Huaral.

El documento consta de cuatro capítulos:

Capítulo I, Problema de investigación, que detalla la problemática en estudio.

Capítulo II, Marco teórico, que comprende los planteamientos teóricos referentes a cada variable y la relación entre las dos de ellas.

Capítulo III, Marco metodológico, contiene, las hipótesis y variables, así como la metodología utilizada.

Capítulo IV, Resultados, que comunica los hallazgos obtenidos y que permite elaborar las conclusiones.

Esperando cumplir con los requisitos de la investigación.

Los Autores

Índice

	Página
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Presentación	iv
Índice	v
Índice de tablas	viii
Índice de figuras	ix
Resumen	x
Abstract	xi
Introducción	xii
I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	
1.1 Planteamiento del Problema	14
1.2. Formulación del Problema	18
Problema General	18
Problemas Específicos	18
1.3. Justificación	19
Justificación Metodológica	19
Justificación Teórica	19
1.4 Limitaciones	19
1.5. Antecedentes	20
1.5.1. A nivel internacional	20
1.5.2. A nivel nacional	22
1.6. Objetivos	24
1.6.1. General	24
1.6.2. Específicos	24

II. MARCO TEÓRICO

2.1. Bases teóricas de la variable: Gestión de director	26
2.1.1. Conceptualización de gestión del director	26
2.1.2. Dimensión de la variable gestión del director	27
2.1.3 El proceso de dirección de la institución educativa	29
2.1.4 Técnicas y herramientas para la gestión educativa	31
2.1.5 Teorías de la gestión educativa	34
2.2. Bases teóricas de la variable Clima Organizacional	38
2.2.1. Conceptualización de clima organizacional	38
2.2.2. Dimensiones de la variable Clima organizacional	38
2.2.3. Características del clima Organizacional	40
2.2.4. Teorías que sustentan El Clima Organizacional	41
2.3 Definiciones de términos básicos	43

III. MARCO METODOLÓGICO

3.1 Hipótesis	46
Hipótesis general	46
Hipótesis específicas	46
3.2 Variables	46
3.2.1. Definición conceptual	47
3.2.2. Operacionalización de las variables	47
3.3 Metodología	50
3.3.1. Tipo de estudio	50
3.3.2. Diseño	50
3.4 Población y muestra	51
3.5 Método de Investigación	52
3.6 Técnicas e Instrumentos de recolección de datos	53
Validez y confiabilidad	53
3.7 Método de análisis de datos	55

IV. RESULTADOS

4.1	Descripción de los resultados	57
4.2	Discusión	65

	Conclusiones	68
--	--------------	----

	Sugerencias	69
--	-------------	----

	Referencias Bibliográficas	70
--	----------------------------	----

Anexos

Anexo 1. Matriz de Consistencia

Anexo 2. Matriz de Instrumentos (Gestión del director – Clima organizacional)

Anexo 3. Instrumentos (Gestión del director – Clima organizacional)

Anexo 4. Base de datos

Anexo 5. Validación de instrumentos por juicio de expertos

Anexo 6. Tabla de interpretación del coeficiente de correlación de Spearman

Lista de tablas.

	Página
Tabla 1: Operacionalización de las variables gestión del director	59
Tabla 2: Operacionalización de las variables Clima organizacional	59
Tabla 3: Distribución de población de docentes	59
Tabla 4: Distribución de muestra de docentes	59
Tabla 5: Prueba de confiabilidad de la variable1	59
Tabla 6: Prueba de confiabilidad de la variable 2	59
Tabla 7: Contingencia	62
Tabla 8: Distribución de gestión del director	63
Tabla 9: Distribución de Clima organizacional	64
Tabla 10: Prueba de normalidad.	65
Tabla 11: Gestión del director y Clima organizacional	67
Tabla 12: Clima organizacional y liderazgo	67
Tabla 13: Clima organizacional y Gestión curricular	67
Tabla 14: Clima organizacional y Gestión de recursos	67
Tabla 15: Clima organizacional y Gestión de convivencia	67

Lista de figuras

	Página
Figura 1: Distribución de Gestión del director	63
Figura 2: Distribución de Clima organizacional	63
Figura 3: Distribución de Gestión del director y clima organizacional	63

Resumen

En la investigación titulada “Gestión del Director y Clima Organizacional en las Instituciones Educativas de la red N° 01 nivel Inicial del distrito de Huaral 2014. El objetivo general de la investigación fue estudiar la correlación entre la Gestión Director y el clima Organizacional en los docentes de la red N° 01, Nivel Inicial en el Distrito de Huaral.

La metodología que se utilizó para demostrar la hipótesis es hipotético-deductivo, se elaboró en el nivel de investigación es descriptivo correlacional y el enfoque es cuantitativo. La población y muestra censal es de tipo no probabilístico que constituyeron los mismos elementos de análisis que vienen a ser 72 docentes de las Instituciones de la red N° 01, nivel Inicial en el distrito de Huaral. El instrumento que se utilizó fue el cuestionario aplicado a los docentes. Para la validez de los instrumentos se utilizó el juicio de expertos y para la confiabilidad del instrumento se utilizó alfa de cronbach.

Se aplicó el estadístico RHO Spearman en el software SPS 21, los resultados nos demuestran que existe correlación positiva entre las variables estudiadas. Ya que por medio del análisis, comparación y descripción de las variables hemos establecido la correlación entre las variables Gestión del Director y Clima Organizacional, es positiva. Los datos estadísticos que sostienen esta investigación vienen de los resultados obtenidos por la aplicación de los instrumentos a los docentes.

Palabras claves: Clima Organizacional, gestión del Director, Liderazgo, gestión de convivencia, Relaciones y Estructura

Abstract

The research entitled " Gestión del Director y Clima Organizacional en las Instituciones Educativas de la red N° 01 nivel Inicial del distrito de Huaral 2014". The overall objective of the research was to study the correlation between Management Director and Organizational climate teachers network No. 01, preschool Level Huaral city.

The methodology that was used to demonstrate the hypothetical deductive hypothesis, was developed at the level of research is descriptive and correlational approach is quantitative. The population census sample is not probabilistic elements that constituted the same analysis that amount to 72 teachers in the institutions of the No. 01 Home network at the district level Huaral. The instrument used was the questionnaire applied to teachers. Expert judgment was used for the validity of instruments and instrument reliability for Cronbach's alpha was used.

The results show us that there is positive correlation between the variables studied. Since through analysis, comparison and description of the variables have established the correlation between variables Organizational Climate and Management Director is positive. Statistical data supporting this research come from the results obtained by the application of instruments to students.

Keywords: Organizational, Climate, Managing, Director, Leadership, Management, coexistence, Relationships, Structure.