



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN  
GESTIÓN PÚBLICA**

Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión  
municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-  
Huancavelica, 2020

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Maestro en Gestión Pública**

**AUTOR:**

Leon Chuquiyauri, Manuel (orcid.org/0000-0001-6033-1723)

**ASESOR:**

Dr. Candia Menor Marco Antonio (orcid.org/0000-0002-4661-6228)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Políticas Públicas

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA - PERÚ

2021

## **DEDICATORIA**

A la memoria de mis queridos padres: Teodora Chuquiyaury Blas y Andrés León Huayascachi, quienes me formaron como una persona de bien como ciudadano y profesional.

A mis hijos Jhonn Andrés (mi primogénito), Yeny Teodora, Karen Soledad y a mi cuartogénito Sayri Manuel León Ronceros, nuevos ciudadanos y líderes para un mejor país.

## **AGRADECIMIENTO**

A Lidia Ronceros, que fue mi luz de mis ojos y que me guiará toda la vida; mis hermanos: Pesino, Sonia, Reginaldo y Soledad por la ayuda moral y apoyo incondicional; a mi encariñada Maura Rupay Quispe por sus aportes motivacionales en el proceso de la revisión y al doctor Marco Candia Menor por comprenderme, tener paciencia y brindarme su ayuda permanente en el desarrollo de la tesis.

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE FIGURAS	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	19
3.1 Tipo y diseño de investigación	19
3.2 Variables y operacionalización	20
3.3 Población, muestra, muestreo y unidad de análisis	21
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.	23
3.5 Procedimientos	28
3.6 Método de análisis de datos	28
3.7 Aspectos éticos	29
IV. RESULTADOS	30
V. DISCUSIÓN	51
VI. CONCLUSIONES	56
VII. RECOMENDACIONES	59
REFERENCIAS	60
ANEXOS	

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Diferencias en enfoques en planeamiento	16
Tabla 2	Baremo para la evaluación grupal de las dimensiones del cumplimiento del plan estratégico institucional	25
Tabla 3	Baremo para la evaluación grupal de las dimensiones de la gestión municipal	25
Tabla 4	Validación de expertos	26
Tabla 5	Fiabilidad de la variable cumplimiento del Plan Estratégico Institucional	27
Tabla 6	Fiabilidad de la variable gestión municipal	27
Tabla 7	Nivel de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	30
Tabla 8	Nivel de conocimiento integral de la realidad según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	31
Tabla 9	Nivel de futuro deseado según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	32
Tabla 10	Nivel de políticas y planes deseados según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	33
Tabla 11	Nivel de seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	34
Tabla 12	Nivel de la gestión municipal según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	35
Tabla 13	Nivel de planeamiento según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	36
Tabla 14	Nivel de organización según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	37
Tabla 15	Nivel de dirección según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	38
Tabla 16	Nivel de control según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	39

Tabla 17	Distribución de los niveles comparativos entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal	40
Tabla 18	Distribución de los niveles comparativos entre el conocimiento integral de la realidad y la gestión municipal	41
Tabla 19	Distribución de los niveles comparativos entre el futuro deseado y la gestión municipal	42
Tabla 20	Distribución de los niveles comparativos entre las políticas y planes deseados y la gestión municipal	43
Tabla 21	Distribución de los niveles comparativos entre el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la gestión municipal	44
Tabla 22	Pruebas de normalidad	45
Tabla 23	Correlación y significación entre cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y gestión municipal	47
Tabla 24	Correlación y significación entre conocimiento integral de la realidad y gestión municipal	48
Tabla 25	Correlación y significación entre futuro deseado y gestión municipal	49
Tabla 26	Correlación y significación entre políticas y planes deseados y gestión municipal	49
Tabla 27	Correlación y significación entre seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y gestión municipal	50

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	El modelo de gestión municipal para el desarrollo local	13
Figura 2	Breve historia de la planificación	15
Figura 3	Enfoques o escuelas del planeamiento	17
Figura 4	Evolución de los paradigmas de planeamiento estratégico	17
Figura 5	Nivel de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	30
Figura 6	Nivel de conocimiento integral de la realidad según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	31
Figura 7	Nivel de futuro deseado según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	32
Figura 8	Nivel de políticas y planes deseados según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	33
Figura 9	Nivel de seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	34
Figura 10	Nivel de gestión municipal según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	35
Figura 11	Nivel de planeamiento según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	36
Figura 12	Nivel de organización según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	37
Figura 13	Nivel de dirección según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	38
Figura 14	Nivel de control según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	39
Figura 15	Distribución de los niveles comparativos entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal	40

Figura 16	Distribución de los niveles comparativos entre el conocimiento integral de la realidad y la gestión municipal	41
Figura 17	Distribución de los niveles comparativos entre el futuro deseado y la gestión municipal	42
Figura 18	Distribución de los niveles comparativos entre las políticas y planes deseados y la gestión municipal	43
Figura 19	Distribución de los niveles comparativos entre el seguimiento y la evaluación	44
Figura 20	Figura prueba de normalidad variable 1	46
Figura 21	Figura prueba de normalidad variable 2	46

## RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo general determinar la relación que existe entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020. El tipo de estudio fue básico, diseño no experimental y correlacional de corte transversal. Asimismo, la muestra estuvo conformada por 118 trabajadores. Para este estudio se utilizó dos instrumentos, uno para medir cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y el otro para medir gestión municipal, que fueron elaborados por el investigador con la rigurosidad de los aspectos valorativos de pertinencia, relevancia y claridad respectivamente; además, fueron validados por dos jueces expertos en la materia. Para medir las variables, se usó un cuestionario y su aplicación estuvo a cargo del investigador. Entre los resultados se encontró que el coeficiente de Rho de Spearman Pearson obtuvo un valor 0,821 lo que demostró una relación positiva, pues el 50 % de los encuestados consideró que el cumplimiento del plan estratégico institucional fue bueno y el 51,7 % señaló como adecuada a la gestión. De ahí que, se finaliza que existe una conexión positiva muy fuerte entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020.

**Palabras Clave:** Gestión municipal, municipalidad, plan estratégico, planeamiento.

## **ABSTRACT**

The general objective of this study was to determine the relationship between compliance with the Institutional Strategic Plan and Municipal Management in the Provincial Municipality of Angaraes-Huancavelica, 2020. The type of study was basic, non-experimental design and correlational cross-section. Likewise, the sample were member by 118 workers. For this study, two instruments were used, one to measure compliance with the Institutional Strategic Plan and the other to measure Municipal Management, that were elaborated by the researcher with the rigor of the evaluative aspects of pertinence, relevance and clarity respectively; they were validated by two expert judges in the subject. To measure the variables, a questionnaire was used and its application was in charge of the researcher. Among the results it was found that the Spearman Pearson's Rho coefficient obtained a value of 0.821, which demonstrated a positive relationship, since 50% of the respondents considered that compliance with the institutional strategic plan was good and 51.7% indicated that management was adequate. Hence, it is concluded that there is a very strong positive connection between compliance with the Institutional Strategic Plan and municipal management in the Provincial Municipality of Angaraes-Huancavelica, 2020.

**Keywords:** Municipal Management, Municipality, Strategic Plan, Planning.

## I. INTRODUCCIÓN

Dentro del contexto global, en algunas naciones, el plan estratégico no tiene utilidad, en muchos de los casos, pues queda solo como documento. Razón por la cual numerosos estados se preparan para alcanzar fines jerárquicos que les permitan enfrentar con éxito diferentes circunstancias (Bedoya y Domínguez, 2013, p. 52).

Las gestiones municipales y el estándar de los servicios ciudadanos han sido investigados desde hace mucho tiempo. Según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL, 2018), el Perú tiene una estructura administrativa municipal pobre, ineficaz e improductivo que carece de resultados e impactos. Una fuente común de insatisfacción de los ciudadanos es que cuando acuden a las oficinas municipales para hacer sus gestiones administrativas o de procedimiento necesarios para resolver un problema, no reciben la atención adecuada debido a que actualmente no existen procesos automatizados para los diversos servicios de la municipalidad.

Es crucial establecer las medidas en esta situación (en las administraciones regionales y locales) para que surjan objetivos comunes en la administración con coherencia. En el Perú, el actual instrumento que se encuentra vigente desde el año 2008 a través del D. L. N° 1088, en su etapa esencial agregando la etapa institucional desde marzo de 2017, tiene la función de controlar la mejora de la etapa institucional que se ha actualizado en todas las entidades públicas.

Al no evidenciarse una adecuada gestión municipal en el ámbito local, el Municipio de Angaraes-Lircay se encontró falencias en la responsabilidad del plan estratégico de una institución. Adicionalmente, existe poca preferencia por la participación ciudadana acerca de diferentes títulos, particularmente los diversos procedimientos de gobierno, pueden ser observados por una gran cantidad de sus miembros, así como discutir los diversos campos temáticos relacionados con el desarrollo El diagnóstico estratégico, que abarca las muchas brechas existentes en varios aspectos de los 12 distritos, centros poblados y ciudades, tampoco se gestiona bien.

Con base en lo anterior, existen errores en el plan estratégico participativo

del municipio, lo que impide que los materiales relacionados al plan operativo de la institución se cumplan y solo quede como documento. Además, no se implementa la estrategia de seguimiento y evaluación, tal como lo señala el informe para evaluar el plan estratégico institucional 2019-2022, que corresponde al 2019 y es el hallazgo de evaluar la implementación del PEI 2019-2022. El efecto tiene correlación con el OEI 06. Plan Estratégico Institucional (PEI) % de cumplimiento anual (PEI). Varias fueron las razones por las cuales no se alcanzó la meta programada, y el estudio de los funcionarios determinó que fueron causadas por los siguientes factores: (i) El municipio, los administrativos y empleados del municipio, dan prioridad, establecen y llevan a cabo distintas acciones que no se encuentran determinadas en el PEI; (ii) El PEI 2019 - 2020 de Angaraes fue creado en la administración anterior con pocos propósitos y actividades que no están incluidas en el PEI; y (iii) El PEI 2019 - 2020 fue creado con limitados objetivos y acciones que sí lo están.

De igual manera, cabe señalar, la circunstancia actual de la Municipalidad de Angaraes que incorpora sus 12 distritos : Santo Tomás de Pata, San Antonio de Antaparco, Chincho, Julcamarca, Seclla, Congalla, Callanmarca, Huanchuanca, Huayllay Grande, Lircay , Anchonga y Ccochaccasa, que evidencia el descenso de la competencia para llevar a cabo los planes financieros dispensados anualmente de forma suficiente y a nivel de institución, deponiendo espacio para la degradación, deficiencia e incapacidad de los trabajos que se intentan y la disposición de administraciones; a pesar, de la resistencia con responsabilidades y trabajos, que la población solicita, por ejemplo, la programación de un trabajo que no es ejecutado o dejado incompleto por los anteriores gobernantes locales , el moderado avance monetario real de los emprendimientos hizo que se interpretara como falta de gasto, por lo tanto, menos activos de intercambio del gobierno focal al municipio común, por último, descontento y pérdida de credibilidad institucional.

La presente investigación también se ha enfocado en la triste realidad que atravesó los tres niveles de gobierno, es así que marzo hasta diciembre del 2020, cuando se dio el COVID-19 ha tenido consecuencias en el contexto del mundo y de una forma significativa en el Perú, generando dificultades en la salud, aspectos económicos y en todas las relaciones sociales de la población inmersa. En cuanto

a las variables que se analiza, surge la siguiente interrogante: ¿Cuál es la relación que existe entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020? Dicha cuestión principal se respaldó con las siguientes interrogantes específicas: ¿Cuál es la relación que existe entre el conocimiento integral de la realidad del PEI, la visión del futuro deseado, las políticas y planes deseados, el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020?

Es significativo, pues, de acuerdo a Álvarez (2016), se requiere de un empleo apropiado y coherente del instrumento de gestión en la Organización del estado para producir el desarrollo de la región, ya que esto alienta la comprensión de la circunstancia de riesgo de que se gestan los emprendimientos de efecto común intencional, los que necesitan que se les asigne un presupuesto, en el plazo de cuatro años. En función a la teoría, se puede dar una explicación detallada del Plan Estratégico de la Institución que debe estructurarse con un sistema de participación, ya que la provincia requiere de los gestores que tengan sinergia de los mecanismos con capacidad natural, extendiendo la participación y el hecho de coordinar las actividades para que los pobladores de Angaraes, se vean beneficiados.

De allí que, el PEI de la Municipalidad de Angaraes es un mecanismo que ayuda a superar el trabajo fundamental de la gestión civil, realizando gestiones de sus acciones en esta fase, en función a su trabajo como gobierno local que asiste a los ciudadanos locales y teniendo en cuenta una serie de tareas que servirán para la modernización de la administración municipal teniendo una acción productiva y factible, orientándose a los fines de erradicar la pobreza que una gran cantidad de pobladores pasan día a día

La presente justificación se sustenta teóricamente, en el sentido que se busca aportar con bibliografía actualizada y con investigaciones nacionales e internacionales, teniendo en consideración conceptos y contenidos, teniendo como propósito que dicha investigación sea un precedente teórico para investigaciones futuras.

**La justificación práctica**, se desarrolla en base a que el Plan Estratégico de la Institución no es seguido por la Municipalidad de de Lircay en su estado actual.

Sin pruebas de una buena gestión municipal, el plan estratégico no es claro. Además, hay una falta de participación ciudadana a pesar de que muchos temas pueden ser resueltos, en particular los diversos esfuerzos del gobierno. Hay una escasez de participación ciudadana. Debido a la inadecuada administración municipal estratégica, la Municipalidad de la Provincia de Angaraes-Lircay no se ajusta al Plan Estratégico Institucional de Lircay debido a la inadecuada administración municipal hay una falta de participación ciudadana donde muchas preocupaciones, especialmente los muchos programas de gobierno.

**La justificación metodológica**, se fundamenta en el ejercicio de una investigación de alcance correlacional en la cual se aplicarán encuestas para analizar la clase de asociación existente de las categorías considerando sus dimensiones constitutivas.

El trabajo propuso como **objetivo general**: Determinar la relación que existe entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la Gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica 2020. En los objetivos específicos: Analizar la relación que existe entre el conocimiento integral de la realidad del PEI, la visión del futuro deseado, las políticas y planes deseados, el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.

En **la hipótesis general** existe relación significativa entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020. Como hipótesis específicas, existe la relación directa entre el conocimiento integral de la realidad del PEI, la visión del futuro deseado, las políticas y planes deseados, el seguimiento, la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020.

## II. MARCO TEÓRICO

El estudio se lleva a cabo a través de una exploración de distintas investigaciones con relación a las categorías, que figura como **antecedentes internacionales** y podemos citar a los siguientes autores:

Siézar (2019) a través de su investigación de maestría, cuyo objetivo general fue investigar las etapas comprometidas con el avance de un ordenamiento esencial para el área pública; donde se consideró como base creadores: etapas de creación de un planeamiento estratégico de Ceplan (2016) y área pública de Armijo (2011); el sistema utilizado para el estudio fue con juntas de especialistas, experimentos de autoridades por temporada de trabajo en el establecimiento, encuentros de organismos del área pública; la población se constituyó 720 funcionarios, divididos de la siguiente manera: directores (21), trabajadores del área administrativa (212) y del área especializada (487) de la fundación de bienestar hortícola y la inspección fue para el alojamiento; el procedimiento para el surtido de información fue de reuniones y juntas singulares con territorios significativos y de defensa, registro de encuestas, conversación de grupo, evaluación de encuentros, puntos de vista que dependen de la comprensión, percepción del clima; llegando a la resolución: aclarar las etapas: I (investigación inminente), II (etapa vital), III (etapa institucional) y IV (etapa posterior) con sus factores particulares y la trascendencia que debe tener un arreglo esencial para el espacio público.

Fernández (2016) en su indagación el objetivo fue establecer la asociación entre ordenamiento esencial y la administración de proyectos. La pesquisa en los aspectos metodológicos fue cuantitativa, correlacional; integrado por 98 sujetos; el proceso y la herramienta de recojo de la información, fue el cuestionario, se aplicó individualmente a los participantes; al final, se dedujo que existe una enorme conexión directa entre arreglos esenciales y la administración de programas de emprendimiento social en, México, ( $r_s = 0,659$ ;  $p\_valor = 0.02 < \alpha (0.05)$ ).

Rivera (2015) en su trabajo denominado "La ordenación clave como instrumento de administración autorizada para el gobierno autónomo descentralizado del barrio provincial de la legislatura de San Isidro, Carchi; cuyo propósito fue crear un nuevo plan estratégico como mecanismo de gestión

administrativa que lleve a implementar la mejora de ella para el GADPR, para potenciar la gestión administrativa porque hay diversos planes y emprendimientos que rentabilizarán las actividades del GADPR en el círculo social, financiero y social de los pobladores. Existen diversas necesidades en el GADPR de San Isidro que pueden ser atendidas mediante la implementación de las soluciones identificadas a lo largo de la elaboración de la tesis.

Ponseca (2015) en su indagación, en el Ecuador, buscó en qué medida el ordenamiento esencial impacta en la administración de proyectos de emprendimiento público en la región de Machaca; los componentes del estudio fueron 68 unidades; el instrumento usado para el registro fue la encuesta; se tuvo que el 64% del distrito de Machala no tienen acción razonable y hecho con los perfiles con fines específicos.

Gruital (1999) realizó en su postulación que denominó "Ordenamiento vital como aparato de modernización de la asistencia pública metropolitana", cuyo objetivo general era mejorar el funcionamiento de la implementación de la política de la ciudad, en vista de la articulación de una institución de alerta en la ordenación, evaluación y clave este control, el trabajo de exploración fue narrativo, donde se han aplicado enfoques, componentes y proposición, se acercaron a diferentes creadores notables en el campo de la ciudad la junta, fundamentalmente; se llegó a las resoluciones adjuntas: (i) Para alcanzar ajustes de eventos y potenciación de los activos, es esencial, primero hacer un acuerdo que logre el conocimiento, organización y elección de los requerimientos, satisfacción antes y cuáles luego. (ii) Frente a la decepción de las actividades gubernamentales, sea como fuere, esto puede eludirse en gran medida si la organización se actualiza como un activo genuino y metodológicamente completo que precede a la actividad. (iii) La planificación no puede, por tanto, ser un movimiento que ocurre esporádicamente o en el tiempo libre o instantáneas de motivación de las autoridades, debe ser una acción duradera, y completada por personas que conozcan bien el marco legal, y, más allá de lo que muchos considerarían posible, conocer los temas de la administración en general.

Salas (2016) presentó la investigación, para proponer arreglos de toma de decisiones claves para el Municipio de Monterrey. En su realización se han aplicado planes, herramientas y sugerencias para consentir un cuadro

organizador de sucesos, donde se emplea de forma no confundible es dinámico y, de forma simultánea, la técnica oferta en su actividad tiene como prerrequisito esencial el interés coordinado de la comunidad con el propósito de enriquecer las funciones de la gestión de la política metropolitana, convirtiéndose en un órgano consultivo de ordenación, evaluación y control clave para el avance de la ciudad; a la luz de la especulación de que "la no aparición de la suficiente cooperación y coordinación entre los diferentes órganos de gobierno de la ciudad con otros órganos de gobierno, y con organismos similares en su aspecto interno, incita la derramamiento de los sacrificios, y por ende, que los destinos no se cumplan con productividad, viabilidad y conformidad".

Everett, et. (2017) indicaron en su objetivo principal fue probar, investigar y determinar la situación actual del distrito de Huancavelica en Angaraes, Perú; en el desarrollo se utilizó el modelo subsiguiente D'Alessio (2015); el método tuvo subjetividad y lógica, el diseño del test no fue de examen; la herramienta empleada fue la pesquisa narrativa en distintas instituciones de la zona;

Huillcas y Hurtado (2019) realizaron la pesquisa con la finalidad de establecer el vínculo del ordenamiento vital con el crecimiento jerárquico en la Municipalidad de Angaraes; la pesquisa aplicada, correlacional; se tomó a 70 personas, para el estudio; se empleó diversas técnicas. Así mismo, se llevó a cabo auditorías de distintas pesquisas identificando estabilidad con el Plan Estratégico de la institución y administración municipal en las instituciones públicas en el contexto nacional:

Ramos (2015) realizó una pesquisa "cuya finalidad fue tomar decisión entre el vínculo del ordenamiento esencial y administración municipal de Paracas, además, el estudio fue esencial, descriptivo-correlacional, no experimental, transversal; se incluyó en el estudio a 30 individuos; asimismo, se empleó el cuestionario. Finalmente, se concluyó que las categorías de estudio fueron 0.67, con una significancia  $p = 0,000 < \alpha = 0,05$  con el rechazo de la hipótesis nula, se empleó Rho de Spearman.

López (2018) en su trabajo tuvo como finalidad de identificar la asociación entre la utilización de arreglos vitales y administración municipal en Santiago, Ica-2018; fue correlacional; el estudio estuvo conformado por 258 individuos y una muestra de 154, escogidos de manera probabilística; se empleó la encuesta en las

2 categoría; se llegó a concluir que hay asociación positiva entre las categorías.

Villa (2018), señalan el vínculo entre la utilización del arreglo de la institución clave y la gestión civil, se consideraron los trabajos de plan estratégico de Contreras (2012) y administración municipal de Bujaico (2015); la pesquisa se realizó teniendo en cuenta el vínculo de las categorías.

Crisanto (2020) señaló en su indagación la finalidad fue determinar la asociación del ordenamiento fundamental y control de la junta directiva en Piura; se tomó en cuenta el ordenamiento estratégico de Dueas et al. (2019) y el control de gestión de Frezatti et al. (2015); la metodología fue cuantitativa, correlacional, no exploratorio de corte transversal; conformaron la pesquisa 26 expertos se usó la Prueba de Spearman que vio la asociación entre ambas categorías, que equivale a  $r_s = 0,845$  individualmente.

Cornejo (2019) determinó la conexión entre la ordenación fundamental y la tarea de la junta en la Municipalidad Provincial de Puquio; en los que se llevó a cabo el plan estratégico de Gonzales (2015) y gestión de proyectos de Perlacios (2015); con metodología cuantitativa, de tipo correlacional con corte transversal sin pruebas; no probabilístico de 40 individuos; los instrumentos fueron la encuesta y el procedimiento de revisión; llegando a la resolución de que definitivamente hay una gran conexión entre la organización esencial y el emprendimiento de los ejecutivos.

Según Persson (2020), la planificación en esta nueva realidad debe tener en cuenta tanto la necesidad percibida como los cambios reales en la gestión pública de las regiones, ciudades y municipios.

Desde principios de la década de 1990, la gestión de riesgos ha ganado una atención creciente tanto en la práctica como en la investigación organizacional y de auditoría. Este evento puede estar dado a dos fenómenos interrelacionados: primero, los desarrollos sociales más amplios, como el surgimiento de la "sociedad del riesgo" y es que han aumentado las demandas sociales para que las organizaciones demuestren responsabilidad y un control interno adecuado, aumentando así la importancia de contabilidad y auditoría y revitalizando sus funciones como funciones de gestión de riesgos (Vinnary y Skaerbaek, 2014).

Zheng et al., (2019), señala que la planificación es una actividad de gobernanza que ocurre en entornos institucionales complejos y dinámicos, moldeados por fuerzas económicas, sociales y ambientales más amplias que

estructuran interacciones específicas. Por otro lado, según Ceplan (2019), el Plan Estratégico Institucional es una herramienta de administración que tiene como rasgos las metodologías del gobierno para alcanzar fines, en un determinado tiempo, en función a acciones para la mejora de los aspectos de gobierno y de los habitantes en general

Por lo general las metodologías se encuentran en el plan estratégico, mecanismo de procedimiento que incluye el medio actual y futuro de las circunstancias internas, el establecer metas para orientar la gestión, y la selección de decisiones que tienen que ver con la inversión, para el disfrute de forma sostenible el raciocinio por lo que hay o por la creación de una organización (Juárez et al., 2022). Los planes estratégicos, requieren estar junto a los lugares de financiamiento que se puede adaptar, se puede fusionar expertos del estado y privados, así como la clase de ejecutivos y vínculo beneficiario: Depende de los gobiernos vecinales abrazar una visión más esencial del tema de mejora, cuya acción debe reorientarse para impactar el esfuerzo conjunto con los especialistas económicos y monetarios en la búsqueda de contrastes serios vinculados a la región y la utilización de activos endógenos, apoyando así mismo la metodología de entendimiento entre las entidades privadas y públicas, fundamental en el ámbito mundial y serio como es el de la actualidad. (Elizalde, 2003, p. 7)

Para actualizar los arreglos y planes vitales, se emplea un plan conformado por cuatro fases: datos completos del cosmos real, el porvenir ideal, orientaciones y planes conformados; observación y evaluación de técnicas y planes para mejorar de forma constante (Ceplan, 2017, p. 6).

El hecho de hacer el seguimiento y evaluar las políticas de mejora de forma continua: Este período, se recopila e indaga por datos de los marcadores con ciertas características de acuerdo a los planes para corroborar el progreso para lograr el cuadro del área ideal, así como el empleo de los activos fijados para dicha causa. En ese sentido, Las organizaciones pueden entenderse como sistemas complejos y ambiguos rodeados de paradojas, cuyas características se encuentran allí donde existe una red de interacciones humanas. Sus sistemas muchas veces van más allá de una lógica racional, lineal y predecible, lo que afecta directamente su capacidad de gestión (Andrade et al., 2018).

Para Hurtado y Winslow (2013), plantearon como mecanismos que ayudan

al control de la gestión o los emprendimientos de las organizaciones del estado teniendo una expectativa plurianual. Considerando el desarrollo, como la actividad no parcial y con decisión del Plan de Desarrollo Concertada (y las reglas determinadas en el PESEM. Hurtado y Winslow (2013) llaman la atención que su resultado tiene un aspecto fundamental en el distrito, se adiciona a fijar la fuerza del componente, así como el conocer el desarrollo en el ámbito externo, brindando al aspecto interno un sistema para la praxis de la institución que oriente a las funciones ideales.

Hellman et al., (2019), sostiene que, para promover una implementación exitosa de un plan, el proceso de decisión debe incluir características de colaboración con otros actores de varios niveles organizacionales dentro de la organización para establecer un compromiso a largo plazo con respecto a la promoción de la salud en el lugar de trabajo o la intervención organizacional en el entorno laboral.

Por otro lado, Máttar y Cuervo (2017) definieron a las planificaciones estratégicas como un aspecto que “caracteriza la ordenación vital como un instrumento autorizado que se utiliza para diferentes emprendimientos básicos: te permite preparar un trabajo increíble, coordina su adecuación y da un plano de lo que estás haciendo y dónde te aparecerás”.

Tamara et al., (2021), señala que la adopción y el uso de la planificación y gestión estratégicas (SPM, por sus siglas en inglés) ofrecen a las organizaciones públicas una amplia gama de beneficios, como una mejor toma de decisiones, una mayor eficacia organizativa, una mejoría de las competencias de respuesta a los requerimientos de la comunidad y una mayor resiliencia ante eventos traumáticos.

Por ejemplo, en una investigación planteada por Struk y Boda (2022), señalan la importancia de los procedimientos en la administración de residuos sólidos en las municipalidades en la República Checa, conllevando a que dichas organizaciones tengan que desarrollar planes estratégicos para desenvolver dicha tarea en los sectores que les corresponde como también tomar en consideración las demandas al sector público para poder garantizar su desenvolvimiento a nivel presupuestario.

Otro ejemplo, fue que muchos municipios están invirtiendo y desarrollando su infraestructura y en función a ello planes estratégicos en relación con áreas

específicas como atracciones turísticas y estaciones de esquí, desarrollos industriales, minería y áreas residenciales para mejorar los espacios vecinales y fomentar el crecimiento poblacional considerando que en Europa se tiene el problema de la reducción poblacional (Grundel y Magnusson, 2022). Y es que la administración estratégica que permite que los funcionarios de la urbe, tomen las decisiones de gestión necesarias para el crecimiento de la economía local, lograr objetivos para crecer en el aspecto socioeconómico a largo plazo y estar preparados para la adaptación rápida a las transformaciones del aspecto externo e interno (Rodnyansky et al., 2021).

Forma de afrontar la utilización del PEI en la administración regional, según Contreras (2012) en el día a día del distrito, se proyecta lo que se necesita, tienen pensamientos innovadores sobre cómo las cosas deberían ser posibles, surgen problemas y se buscan arreglos, pero a veces se actúa de forma natural o espontánea, permitiendo que las circunstancias ocurran y los enfrentamientos dominen en lugar de prever.

En consecuencia, cuando se sostiene que los instrumentos de la administración son inequívocos en la naturaleza de los ejecutivos de la ciudad, en este sentido se coincide con Contreras (2012) en que la forma esencial de lidiar con la ordenación y la administración social se propone como una opción en contraste con la ordenación y los procedimientos de la junta dependientes de metodologías estructuralistas y positivistas útiles que consideran los aspectos reales en función a una lógica fundacional, que esperan la probabilidad de una situación exterior al aspecto real, por parte de los animadores, cuyo origen es una investigación focalizada de la objetividad social y que proponen ser animadores homogéneos, ciclos y técnicas como proposición para la mejora metodológica de los ejecutivos y arreglos. (p. 21)

En cuanto a la metodología hipotética del arreglo esencial, conviene llamar la atención que según Ulen (2017) demostró que depende de la teoría de la decisión juiciosa. Esta hipótesis se encuentra en el punto focal de la hipótesis financiera actual y en los controles colindantes con los aspectos financieros, por ejemplo, partes de la teoría política, hipótesis de elección, humanismo, historia y derecho, que han recibido hipótesis como modelo dinámica. Esta hipótesis dice que la decisión es sensata cuando es deliberativa y confiable. El guía ha reflexionado

sobre qué hacer y puede explicar la decisión.

Asimismo, las teorías que se identifican con el campo de actualidad de la gestión municipal son evidenciadas por los siguientes autores: City Management es una serie de actividades con respecto al gobierno metropolitano con la dinámica de inversión y convenio con animadores cercanos, para atender las problemáticas e intereses de la población que involucra al gobierno local: La administración de la urbe tiene como característica la realización de un conglomerado de enfoques, planes, programas, proyectos metropolitanos, coordinados, real y legítimamente organizados que hacen posible la accesibilidad de materiales financieros, objetos y de recursos humanos que se convierten en mercancías y empresas para atender a las dificultades de apretamiento. de los pobladores (Criales, 2019, p. 17)

Terzic (2015), manifiesta que la administración estratégica incluye la redacción, implementación y evaluación de decisiones transversales que hacen que una institución alcance sus fines estratégicos a largo plazo. La gestión municipal acaba siendo un trabajo repartido entre cada especialista dinámico, para mejorar las diversas necesidades de la comarca y de toda la población dentro del gobierno local y es que la administración metropolitana es una tarea impartida hasta el punto de engrandecer los estados financieros, sociales, humanos, físicos y sociales del distrito y su población, para hacerlo monetariamente imparcial, políticamente factible, autoritariamente eficaz y razonable en la tierra.

En relación con ello, Cajková et al., (2023), señala que la gestión del conocimiento en una organización no es un proceso fácil y requiere una consideración cuidadosa de la elección de una estrategia de conocimiento, que refleje la forma preferencial de conocimiento que domina la organización.

Terry (2012) aludió que “la ciudad de los ejecutivos es un círculo único, que ayuda a planificar, a la organización, a la dirección y al control, coordinado para lograr fines pronunciados empleando individuos y distintos activos” (p. 84). De igual forma, se presentó las definiciones algo más extensas de las cuatro medidas que son objeto de la exploración, que se tomará como hipótesis para la investigación:

En relación con lo mencionado por Pallis y Pallis (2013), el registro, la protección, la administración y el uso de recursos de Gobierno involucran a un gran número de organismos (ministerios, organizaciones de seguros, HPREC y otras empresas estatales, departamentos de autoridades fiscales especiales,

organizaciones de gobiernos locales, etc.) con diferentes, superpuestos o incluso en conflicto. responsabilidades, lo que hace que la valoración y utilización global de estos activos sea extremadamente difícil.

Por otro lado, con los precursores y las consecuencias del autogobierno metropolitano, dado por la Constitución Política del Perú (artículo 195 °); Ley N°30305 (artículo 194), N° 27680, Leyes de Reforma Constitucional, según el artículo II del de la Ley Orgánica de Municipios N° 27972; señalan que "Los estados cercanos poseen autosuficiencia política, monetaria y autoritaria en temas dentro de su aptitud, avance de los acontecimientos y la economía del vecindario, la disposición de las administraciones públicas para las que son capaces, tienen la capacidad de hacer, alterar, et ál. ". Del mismo modo, encarnan a los pobladores, avanzan la disposición satisfactoria de las administraciones abiertas cercanas, el avance necesario, práctico y agradable de su demografía votante; aún escaso e incluso paralizados en los 12 ayuntamientos distritales de la circunscripción de Angaraes, por ello, se propone el modelo de administración civil para mejorar los fallos especializados, administrativos y de junta en la organización de la ciudad, distinguidos durante la exploración, para lograr una correcta comprensión de la utilización de los instrumentos y método durante el uso de las normas y técnicas.

**Figura 1**

*El modelo de gestión municipal para el desarrollo local*



Fuente: Fidel Criales (2019)

Finalmente, en esta parte teórica se ha tratado sobre la epistemología de la problemática investigada, donde su concepto está referido a los principios, inicios y origen de un tema materia de investigación. En este caso se ha tratado de explicar el concepto de la problemática investigada, el cual está en función de las categorías de la pesquisa, pues el problema ha permitido identificar y establecer el tema de investigación y, por un criterio lógico, el título del estudio está dado sobre las variables que se explicará a continuación:

El Plan Estratégico Institucional son tres palabras compuestas de las cuales se tomará en cuenta al procedimiento; no obstante, se partió con la definición de palabra plan que proviene del latín, palabra plana que se puede descifrar como "plano"; además, alude a una meta o emprendimiento, a un modelo metódico que se explica antes de completar una actividad, con el punto de coordinarla y dirigirla. Posteriormente, un arreglo es además una composición que indica las sutilezas fundamentales para hacer una obra.

En la presente investigación, el término plan se identifica con las ideas de planificar y planear, del que Lira aclaró su lugar de nacimiento: La principal nación en aplicar la planificación a la administración fueron las sociedades rusas (URSS). En los largos períodos de la transformación de los bolcheviques (en algún lugar del rango de 1917 y 1930) no hubo encuentros concertados, aplicados al cambio social, y debe ser planeado y ejecutado en función de la reflexión hipotética y los factores de modelado social. Esta experiencia, fracasó debido a la inflexibilidad y la falta de asistencia de una economía no regulada.

Desde sus inicios, la planificación estuvo conectado a objetivos impulsados y delineado en un punto de vista moderadamente idealista, razón por la cual creó supuestos expansivos e incluso desequilibrados de acuerdo con lo que las condiciones predominantes en cada nación permitían anticipar.

Para una mejor dirección, se introduce una breve sinopsis de la historia de los arreglos en el realista adjunto.

## Figura 2

### Breve historia de la planificación



Fuente: Willian Postigo (2014)

La expresión estratégico proviene de la palabra estrategia y tiene un origen biológico, de negocios y militar; sin embargo, en los tres casos tiene que ver con aquello relacionado con el avance del procedimiento a través de su conjunto de experiencias. El procedimiento tiene el efecto en la realización de su asociación. En el caso de que se espere que la ciencia y el medio ambiente hagan su parte; pero, el camino elegido en su asociación tiene algún tipo de efecto para el trabajo, por ende, solo se abordará la tercera fuente, ya que se identifica con la exploración, como lo describe Roncancio identificado con el procedimiento militar de partida:

Dos guerras libradas en suelo estadounidense dan importantes ejercicios de administración esencial. En la última parte de la década de 1700, la Revolución Estadounidense puso a los asentamientos estadounidenses en oposición a la pionera Gran Bretaña. Los estadounidenses dependían de métodos no convencionales, por ejemplo, el enfoque clave de los funcionarios británicos. Aproximadamente un siglo después, los estadounidenses entraron en conflicto durante la guerra civil. Tras cuatro años de amenazas, los estados confederados tuvieron que rendirse.

Entonces, una estrategia era la especialidad de anticipar y coordinar actividades perspicaces durante las tareas militares, luego terminará siendo un arreglo, a través del cual se busca lograr un objetivo. Posteriormente, uniendo

los dos términos compuestos, para esta situación la planificación estratégica, surgió como un instrumento de administración de los distintos organismos y ahora en diversas personalidades públicas del Estado, que se desarrolló para convertirse en transnacional, requirió de investigación situacional y proyecciones de mejoramiento de las naciones y mercados, proponiendo dependiente de esto, sus programas de extensión. Los métodos creados fueron posteriormente aplicados a la administración de arreglos públicos. Estas transformaciones son explícitas para cada nación, área, provincia o extensión cercana; y que tuvo un avance, enfoques y contrastes tal como se presenta en la tabla y figuras adjuntas:

**Tabla 1**

*Diferencias de enfoques en planeamiento*

SIGLO XX	SIGLO XXI
<b>Gobierno intervencionista</b>	Gobierno subsidiario
<b>Plan de desarrollo</b>	Plan estratégico con componentes de prospectiva
<b>Sesgo sectorial</b>	Relevancia en el plan de región
<b>Énfasis en desarrollo económico</b>	Atención al desarrollo sostenible
<b>Enfoque tecnocrático</b>	Plan concertado y participación

Fuente: CEPLAN (2017)

**Figura 3**

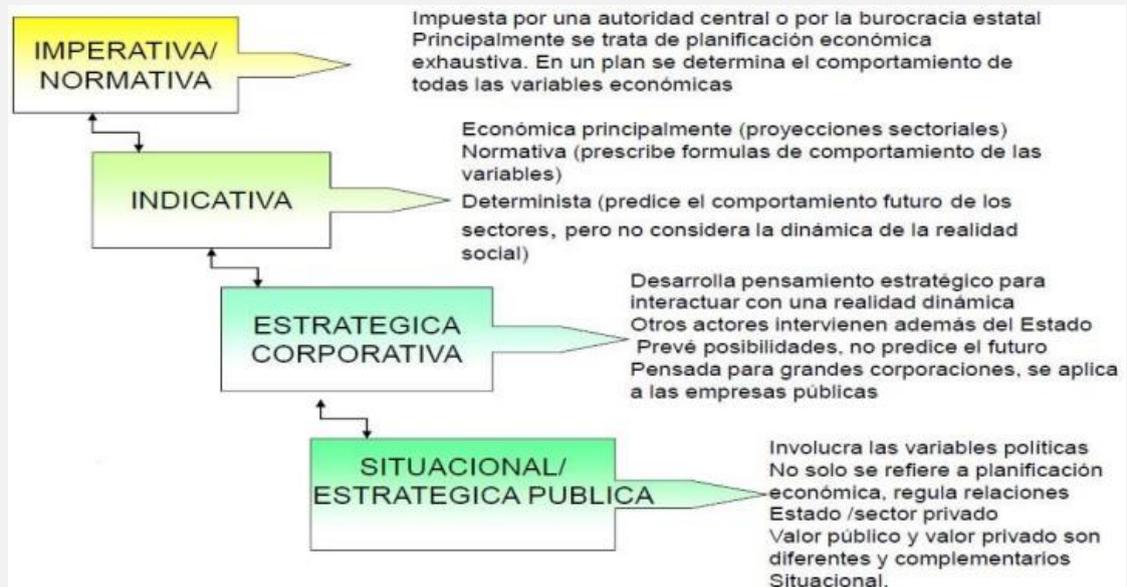
*Enfoques o escuelas del planeamiento*



Fuente: Luis Lira (2006)

**Figura 4**

*Evolución de los paradigmas de planeamiento estratégico*



Fuente: CEPAL/ILPES (2 017)

Respecto al segundo mandato, Armas (2016) manifestó en el artículo de *Gestión municipal*, destacando lo civil: La regla referida a lo metropolitano, se percibe como teniendo un lugar con o comparativa con la región, administrada

por la ley y según quien ejerce la autoridad de la ciudad, el alcalde y el comité. El gobernador de la ciudad debe ocuparse de la competencia y la idoneidad civiles, ya que supervisa la administración y organización de los requisitos de la región. La administración metropolitana tiene la responsabilidad de controlar o ubicar el descubrimiento y cumplir las necesidades del distrito. El estímulo de la institución metropolitana es conseguir los activos ideales y la asignación ideal (competente y exitosa).

Arraiza (2016), igualmente señala que numerosas definiciones no perciben el carácter original de la región y la descifran como una creación legítima, ya que, si no hay reconocimiento legal, la región necesita un estatus legal. A pesar de que el trasfondo histórico brinda una reflexión con respecto a la presencia del nombre, falta su compromiso por comprender la idea del actual distrito al que se propone presentarse, ya que, a partir de ahora, la circunstancia institucional es totalmente diferente al que existe en la oportunidad de producir el término demostrado.

En el Perú, el municipio se inició durante la época inca, en las redes agrarias de ayllus, por bondad de este tipo de asociaciones se empezó a tramar la asociación estatal; durante el asentamiento, el municipio se construyó y creó dependiente del modelo español. Al establecer la ciudad de Lima, se seleccionó su primera junta el 22 de enero de 1535, se nombró alcaldes y concejales, se introdujo la cámara principal de Lima que inició su vida institucional por estar basado en la popularidad y dotado de la fuerza adecuada para que dentro de su ámbito ejerciera el poder, llegando mucho tiempo después a diferentes oficinas, intendencias y provincias. Durante la República, la administración civil fue cambiando en su capacidad, según las diversas constituciones, avaladas del Estatuto Provisional de 1821 a 1993 con la recepción élite de la Ley Orgánica de Municipios de 1892 (efectiva hasta 1980) donde un sistema conformado por comités comunes y de área, que eran, simultáneamente, unidades fundamentales del ordenamiento autoritario del gobierno público y unidades de gobierno de barrio; en 1984 se publicó la Ley N° 23853 que formalizó la legitimidad de las autonomías en los gobiernos locales y regionales.

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1 Tipo y diseño de investigación

##### 3.1.1 Tipo de investigación

La pesquisa referida tuvo una modalidad cuantitativa, que trata información numérica para la práctica de tratamiento estadístico (Allen, 2017). En otras palabras, mide fenómenos, utiliza datos concretos, analiza causa efecto.

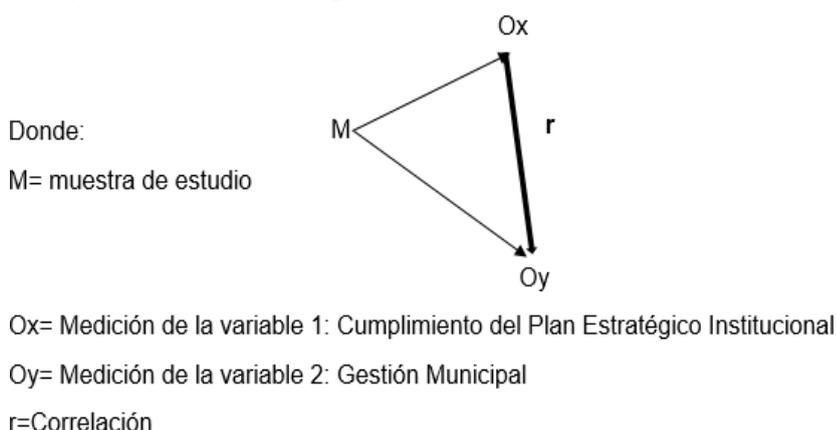
De igual manera, fue básico, ya que la finalidad está centrada en obtener conocimiento (Hernández et al., 2014), “apuntaba a expandir la información, ante realidades, información o maravillas, generando resultados”. En cualquier caso, esto no los lleva a tener una pragmática o cercana al final.

En la misma línea se consideró, se tomó en cuenta la correlación de las variables, la indagación se dirigió a obtener certeza científica, mas no se aplicó para el conocimiento.

##### 3.1.2 Diseño de investigación

De igual manera fue no experimental, pues en esta clase de investigación el investigador no se controla, manosea o altera las variables (Arias, 2012). En otras palabras, las categorías que participan o intervienen no hay mediación.

El esquema del diseño es el siguiente:



El estudio fue correlacional, se hace la evaluación de la relación de las categorías de la pesquisa (Hernández y Mendoza, 2018). La exploración fue transversal, pues se recogió los datos en un determinado momento (Hernández et al., 2017).

En cuanto a la técnica, se propuso aplicar la estrategia deductiva especulativa, que comprende una metodología que parte de ciertos enunciados como teorías y trata de invalidar o adulterar tales teorías, derivando de ellas fines que deben contrastarse y realidades actuales, en tal significación según Sánchez (2019), es un ejemplo repetido de pensamiento y percepción utilizado para producir y exhibir las teorías propuestas a partir de las percepciones de una maravilla bajo investigación.

### **3.2 Variables y operacionalización.**

Para Pérez (2012) con respecto a muchos, una variable es una marca registrada o naturaleza de una persona que va adquiriendo diversas cualidades: "contrastada con un estable, la variable es esa realidad que concede diversas cualidades, por ejemplo, edad, clase social, conocimientos, ejecución escolar o diversas medidas o factores de carácter" (2012, p. 99).

#### **Variable 1-Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional-PEI:**

**Definición conceptual:** "El PEI es una herramienta de gestión que tiene como características la metodología del pliego de situaciones para alcanzar sus fines, en un determinado tiempo, a largo plazo, en función a acciones orientadas a producir la mejora en el tema de gobierno para asistir a los pobladores (CEPLAN, 2019, p. 14).

**Definición operacional** (a la luz de la estimación de los factores, cómo y con qué): se mide el grado de consistencia con la categoría en función a la escala ordinal tipo Likert, usando los procesos de la investigación y empleando el cuestionario, que tuvo 32 ítems. Los componentes de la primera variable fueron: conocimiento integral de la realidad, futuro deseado, políticas y planes coordinados, el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua.

**Indicadores** : comprende cuatro dimensiones y cada uno de ellos con sus indicadores, así tenemos: El conocimiento de la realidad está constituido por los indicadores: problemas, demandas, bienes, servicios, diseño, procesos operativos y capacidad operativa; el futuro deseado integrado por los indicadores: visión, aspiraciones, expectativas, misión y riesgos; políticas y

planes coordinados compaginado por sus indicadores: declaración de política, objetivos estratégicos, acciones estratégicas, política institucional, articulación, planes coordinados y finalmente la dimensión el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua formado por sus indicadores de seguimiento y evaluación; los cuales se encuentran referidos con la herramienta de investigación según Tumino Bournissen (2020).

**Escala de medición:** En este rubro se la empleado la escala ordinal tipo Likert.

### **Variable 2-Gestión municipal:**

**Definición conceptual:** es el que tiene que ver con la planificación, el hecho de organizar, dirigir y controlar para lograr orientaciones marcadas empleando individuos y distintos activos. (Terry, 2012, p. 84)

**Definición operacional:** Tiene que ver con distintas actividades, técnicas y estrategias razonadas que se toman en cuenta con la escala ordinal tipo Likert, que comprendió 28 ítems. Las dimensiones son: planeamiento, organización, dirección y control.

**Indicadores:** integra cuatro dimensiones con sus respectivos indicadores, así tenemos: El Planeamiento que comprende los indicadores: Misión, visión, objetivos, técnicas, políticas, cronogramas y presupuestos; la institución que integra los indicadores: Modelo organizacional, organigrama y manuales organizacionales; la dirección que compone los indicadores de: Liderazgo, motivación, comunicación, toma de decisiones y forma de negociar los conflictos y para concluir la dimensión de control que anexa los indicadores como: Supervisión, monitoreo y evaluación.

**Escala de medición:** Ordinal con escala de Likert

## **3.3 Población, muestra, muestreo, unidad de análisis**

### **3.3.1 Población**

En expresiones estadísticas, es un conglomerado a través del cual se necesita dar solución a determinada información, que cuentan con particularidades comunes (Banerjee & Chaudhury, 2010).

En ese mismo orden de ideas, Arias (2012) caracterizó al universo como un todo, individuos que forman el objeto de estudio, en la cual las unidades

tienen cualidades similares que son examinadas y ofrecen ascenso a la información de exploración.

De esta manera, se puede presumir que la población es cada uno de los individuos que conforman una solicitud. Contextualizando el trabajo de fiscalización, se hizo de 169 representantes del Municipio de Angaraes-Provincia de Lircay: 139 especialistas que cuentan con el Decreto Ley 1057 (CAS) y 30 jornaleros que tienen plaza con el Decreto Ley N° 276 individualmente.

**Criterios de inclusión:** Se incluyeron todos los servidores públicos de la Municipalidad de Angaraes-Lircay que estaban considerados en la muestra y que han tenido la voluntad de desarrollar nuestro instrumento mediante un cuestionario presencial.

**Criterios de exclusión:** Se separó en la indagación de los trabajadores que no estaban dentro del grupo del muestreo o que no sea trabajador del de la Municipalidad de Angaraes

### 3.3.2 Muestra

Es la prueba estuvo integrada por una pequeña parte de la población, que es la fuente de datos para el avance de la investigación, y un componente esencial que brindó datos sobre la estimación y percepción de los factores examinados” (Bernal, 2010).

De lo cual se tiende a interpretar que el ejemplo es un subconjunto de agentes de la población cuyos atributos inspeccionados tienen la propiedad de ser resumidos en la población. El ejemplo estuvo conformado por 118 especialistas (Anexo 20) del Municipio de la Provincia de Angaraes-Lircay-2020.

Para el ejemplo de este examen, se utilizó la receta de Arkin y Colton (1995) con una certeza del 95% con las precisiones que la acompañan:  $d = 0,05$ ;  $N = 169$ ;  $Z = 1,96$ ;  $P = 0,5$  y  $Q = 0,5$  de la ecuación:  $n = NZ^2PQ / d^2 (N-1) + Z^2PQ$ .

### 3.3.3 Muestreo:

Sánchez et al. (2018) comunicaron que se trata de un conjunto de tareas que logran investigar la partición de una población con cualidades explícitas considerada como ejemplo absoluto. Lo anterior hace que se elija a un grupo de individuos para participar en una investigación.

En ese sentido, Bernal (2010) mencionó que es un método que permite

decidir la medida del ejemplo, y que, en función de la pesquisa, la especulación y el plan de exploración, siendo popular el probabilístico y no probabilístico.

El tipo de inspección fue probabilística, básica arbitraria, pues cada sujeto tenía la probabilidad de ser escogido como esencial para la investigación correspondiente.

Hernández (2003) caracterizó la unidad de análisis como el grupo de sujetos que se midieron". Lo dicho hace inferir que es en la organización primordial que se analiza, en otras palabras, es el "qué" se investiga o a "quién" se está investigando.

**3.3.4 Unidad de análisis:** Trabajadores de la Municipalidad de Angaraes-Lircay.

### **3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

En base a ello (Hernández et al., 2014) sostiene que, el recojo de información conlleva a un grupo de procesos pormenorizado con la finalidad unir informaciones específicas para un determinado fin. De ahí que para este estudio la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento el cuestionario, sin embargo (Caro, 2021) señala que, los cuestionarios realizan un registro de interrogantes mayormente cubierto o cerradas que acceden tener informaciones exactas, es pertinente para hacer estudios cuantitativos y puede llevarse a cabo mediante diversos conductos como correos electrónicos, aplicativos de internet, llamadas telefónicas y entre otros medios de comunicación. Para poder contestar el instrumento se ha empleado la escala de Likert, para (Hernández et al, 2014), es un planteamiento actual y muy empleado, los encuestados, manifiestan sus reacciones por intermedio de los ítems a través de afirmaciones con 05 categorías. (Anexo 5)

Esta encuesta constaba de una hoja de información, una centrada en la variable de consistencia del arreglo institucional clave, que constaba de 32 elementos, en los que se pensaba en las mediciones adjuntas, dicho de otra manera, inicialmente: información de largo alcance sobre el mundo real (preguntas 1-9), futuro deseado (preguntas 10-19), enfoques y planes facilitados (preguntas 20-28), la comprobación y valoración de estrategias y planes de mejora incesante (preguntas 29-32). Además, una encuesta posterior aludió a la

variable de administración metropolitana que comprendía de 28 preguntas que contienen los componentes de planificación (del 1-9), asociación (del 11-16), soporte (del 23-24), control (del 25-28). La escala fue ordinal

Instrumentos

Ficha técnica

Datos generales

Nombre original: Cuestionario del cumplimiento del plan  
estratégico institucional

Autor: León Chuquiyauri, Manuel

Procedencia: Universidad César Vallejo

Objetivo: Comprender las vertientes primordiales de la categoría

Administración: Individual/colectiva

Duración: 15 minutos

Significación: El cuestionario determinó la relación entre las variables

Estructura: El cuestionario estuvo establecido por 32 interrogantes, con 5 alternativas en base a Likert. De igual manera, el instrumento de tuvo cinco dimensiones.

Tipificación Baremos para la manera individual o grupal.

**Tabla 2**

*Baremo para la evaluación grupal de las dimensiones del cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.*

V1	Cumplimiento del plan estratégico institucional	El conocimiento integral de la realidad	Futuro deseado	Políticas y planes deseados	El seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua
Bueno	118 – 160	34 - 45	38 – 50	34 - 45	16 – 20
Regular	76 – 117	22 – 33	24 – 37	22 – 33	10 – 15
Malo	32 – 75	9 – 21	10 – 23	9 – 21	4 – 9

Variable 2: Gestión municipal

Ficha técnica

Datos generales:

Nombre original: Instrumento de gestión municipal

Autor: León Chuquiyauri, Manuel

Procedencia: Universidad César Vallejo

Objetivo: Describir las vertientes primordiales de la variable gestión municipal

Administración: Individual/colectiva

Duración: 15 minutos

Significación: El instrumento fue para determinar la asociación de las categorías

Estructura: El cuestionario fue establecido con 28 interrogantes, cada uno con la escala Likert. De igual manera, el instrumento de consulta está organizado por cuatro dimensiones.

Tipificación: Baremos para la manera individual o grupal.

**Tabla 3**

*Baremo para la evaluación grupal de las dimensiones de la gestión municipal.*

Gestión				
V1	Planeamiento	Organización	Dirección	Control

---

municipal

---

Bueno	104 – 14	38 – 50	23 – 30	30 – 40	16 – 20
Regular	66 – 103	24 – 37	15 – 22	20 – 29	10 – 15
Malo	28 – 65	10 – 23	6 – 14	8 – 19	4 – 9

---

### **Legitimidad y confiabilidad de los instrumentos**

Según Hernández et al. (2014), sostuvieron que la validez y/o legitimidad se centra en estimar el nivel el instrumento para medir la categoría que desea cuantificar.

Para la aprobación del instrumento se mencionaron dos expertos, encargados de examinar y contemplar la sustancia, con el objetivo de que puedan abordar y favorecer la sustancia y así tener la opción de aplicación de dicha herramienta.

#### **Tabla 4**

##### *Validación de expertos*

Validador	Grado académico	Resultado
Marco Candia Menor	Doctor	Aplicable
Flavio Paca Pantigoso	Doctor	Aplicable

---

Fuente: Certificados de validez

Conforme se puede encontrar en dicha tabla, las consecuencias de la valoración de los especialistas indican que dicha herramienta muestra estabilidad en su elaboración, posteriormente terminó siendo material para el estudio, en el cual no hay propuesta de desarrollo, ya que, muestra importancia, significación, lucidez y para ser aplicado a la prueba de investigación.

La confiabilidad de una encuesta depende de la consistencia de los alcances conseguidos por personas similares (Bernal, 2010); floreciendo algo más en una solicitud similar, la calidad inquebrantable es el alcance predecible de los hallazgos adquiridos, en función a varios métodos en conexión

(Hernández, Fernández y Batista, 2014).

La fiabilidad lograda se hizo con la utilización de los resúmenes, primero ejecutando la prueba piloto de 10 revisiones, construyendo el alfa de Cronbach con el SPSS 26; al explicar que el Alfa de Cronbach es un componente que considera como límites entre 0 y 1, cuanto más cerca esté del 1, más prominente será la calidad de la herramienta (Soler y et ál., 2012).

“Los hallazgos que se alcanzan, utilizando el coeficiente Alpha de Cronbach, son sólidos al calcular 10 cosas o menos, este se puede percibir como una proporción de la conexión de las cosas que componen una escala” (Oviedo y Campo, 2005).

### **Tabla 5**

*Fiabilidad de la variable cumplimiento del Plan Estratégico Institucional*

<b>Estadísticas de fiabilidad</b>	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,960	32

Fuente: SPSS 27 en base a las encuestas

Con la utilización del SPSS 26, en el resultado fue 0,960 de fiabilidad del primer instrumento, los resultados se obtuvieron con el plan piloto de diez personas. De acuerdo al valor determinado por Gonzales y Pazmiño (2015), los resultados conseguidos tienen constructo interno.

### **Tabla 6**

*Fiabilidad de la variable gestión municipal*

<b>Estadísticas de fiabilidad</b>	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,949	28

Fuente: SPSS 26 en base a las encuestas

El resultado, obtuvo 0.949 es decir tiene fiabilidad el instrumento de la

gestión municipal. Los hallazgos fueron en base a diez encuestas. En función al valor encontrado Gonzales y Pazmiño (2015), están dentro de la categoría .80 lo que indica una fiabilidad alta.

### **3.5 Procedimientos**

Se llevó a cabo de la siguiente manera: Después de haber identificado el problema, materia de investigación, se ha enviado una carta a la Municipalidad de Angaraes de forma inmediata, antes que la Universidad emita la carta de presentación, la misma que fuera aceptado por la entidad el 21 de setiembre de 2020.

Con la autorización de la gerencia municipal, al presentar una carta brindada por la oficina de posgrado, el 23 de octubre de 2020 por mesa de partes. Referido a la validación se realizó la entrega a los expertos los documentos que serían aplicados posteriormente, quienes examinaron si fue claro, coherente y relevante de las preguntas de acuerdo a los fines, el uso de dimensiones y sus indicadores (anexos 5 y 6).

Para la aplicación de la prueba piloto se solicitó a la Municipalidad distrital de Secclla, distrito cercano al lugar de estudio, donde se aplicó el instrumento para la fiabilidad correspondiente, obteniendo para la primera variable 0,960 y en la segunda 0,949 con Alfa de Cronbach respectivamente. Con el fin de la sensibilización a los encuestados de la regencia de Planeamiento y Presupuesto de la organización municipal, instancia a donde encargó la gerencia municipal para las coordinaciones respectiva, se hizo una reunión con los trabajadores de la Municipalidad para dar explicación con relación a la pesquisa, quien hizo las coordinaciones necesarias con otras gerencias y las sub gerencias para aplicar la herramienta de estudio. (i) Documento autorizando a los participantes. (ii) Empleo de los cuestionarios de acopio de datos, la misma que se ha realizado el día 02 de diciembre de 2020 y su procesamiento estadístico. (iii) Creación de inferencias y comprobar las hipótesis. (iv) Discusión y elaboración de conclusiones y sugerencias.

### **3.6 Método de análisis de datos**

La estrategia de investigación de los datos utilizada fue el informe de

propuesta, el que tuvo 2 fases desde el principio, el nivel distinto, que incorpora tablas con frecuencias y cifras de tasas. En seguida, en el grado inferencial, que se pone en dos secciones, se desarrolla utilizando la medición con Rho de Spearman.

### **3.7 Aspectos éticos**

Para hacer la exploración, se mencionó la aprobación individual, que hizo concebible el empleo de las herramientas con regularidad, en una línea de pensamiento similar, la innovación del último informe ha sido la gratitud concebible al uso del producto Turnitin, y la reserva de la clasificación de los datos fue sencillo en la medida en que se empleó encuestas y se ha mencionado el asentimiento de cada uno de los empleado del elemento; en cualquier caso, es importante mostrar coherencia con las normas morales que las acompañan:

**Beneficencia:** se busca beneficiar a la población que comprende el gobierno local y además equipos de interés.

**No maleficencia:** Se aseguró respaldar los datos del estudio y proteger el anonimato y la confidencia de los intervinientes a través del consentimiento informado

**Autonomía:** Se aseguró que el participante tenga la libertad de participar en la pesquisa si lo desee.

**Justicia:** Todos los colaboradores tienen iguales condiciones, sin considerar raza, religión, su grado de instrucción, sin ninguna praxis de discriminación

Finalmente, el tema es de absoluta autoría del que investiga tratando de evitar la similitud con otras investigaciones. Se ha tomado en cuenta los señalamientos bibliográficos de los aportes teóricos, científicos, humanistas relacionado al estudio tomando el APA de la versión 7.

## IV. RESULTADOS

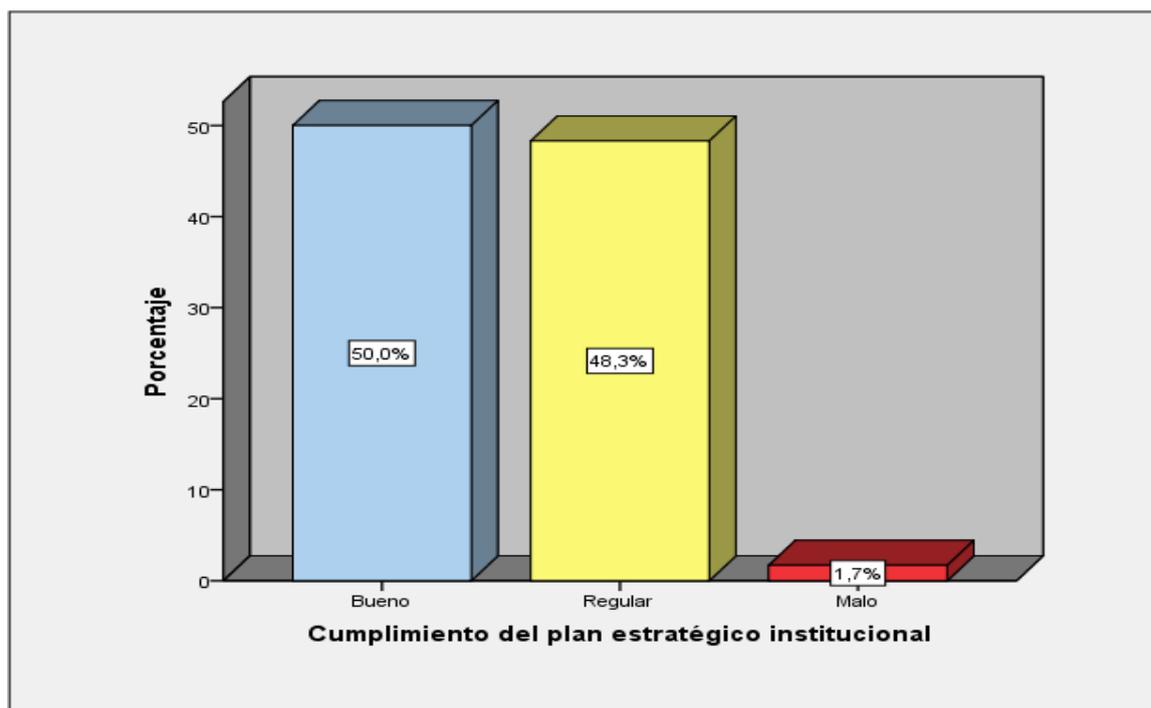
### 4.1 Análisis descriptivo: Tabla 7

*Grado de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*

	Rangos	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	118 – 160	59	50,0%
Regular	76 – 117	57	48,3%
Malo	32 – 75	2	1,7%
Total		118	100.0%

### Figura 5

*Grado de cumplimiento del plan estratégico institucional según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*



En la tabla 7 y la figura 5, de 118 personas tiende a verse que el 50,0 % (59) muestra que la coherencia con el arreglo institucional clave es aceptable, seguido por el 48,3 % (57) que ve que es ordinario y el 1,7 % (2) cree que es horrible. La normal es 117,77, lo que muestra de los participantes, demuestra, que la coherencia con el arreglo institucional clave es aceptable.

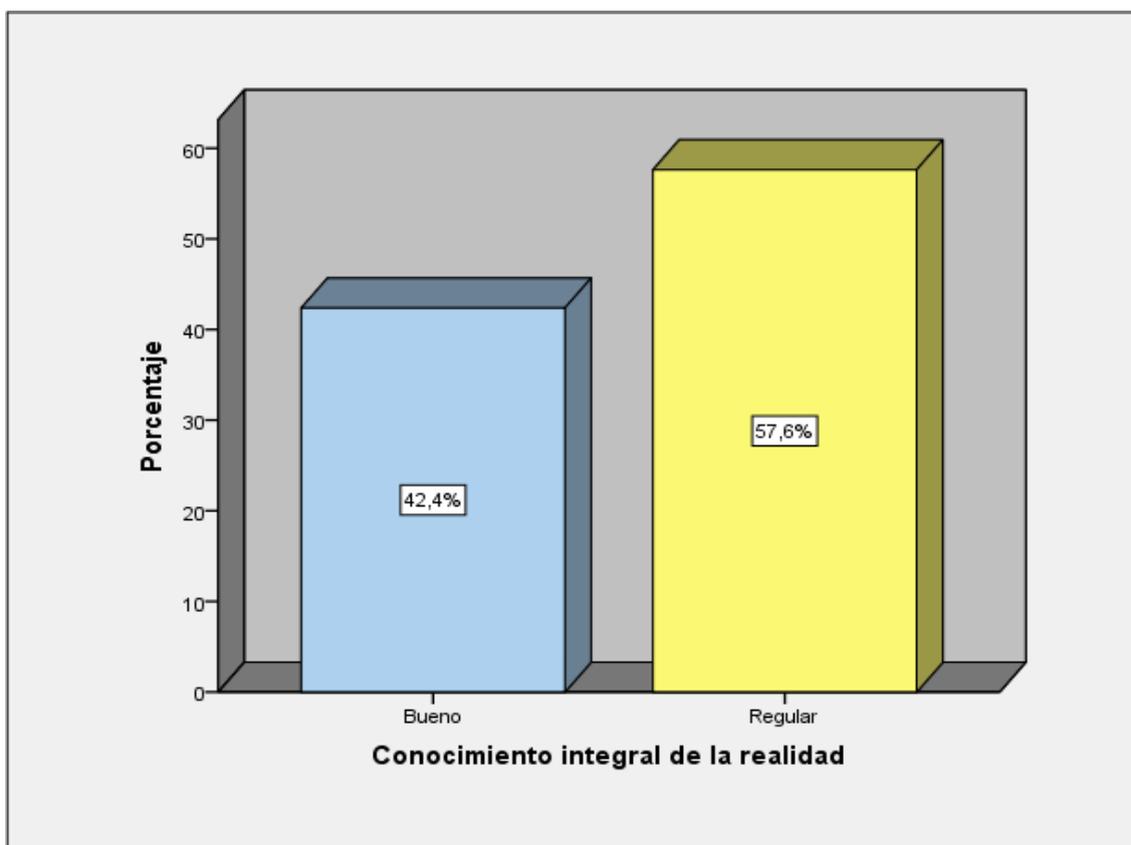
**Tabla 8**

*Nivel de conocimiento integral de la realidad según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*

	Rangos	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	34 - 45	50	42,4%
Regular	22 - 33	68	57,6%
Malo	9 - 21	0	0,0%
Total		118	100.0%

**Figura 6.**

*Nivel de conocimiento integral de la realidad según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*



En la Tabla 8 y Figura 6, de 118 individuos se evidenció que el 57,6 % (68) muestra que la información extensa sobre la verdad es estándar y el 42,4 % (50) ve que es aceptable. Lo normal es 33,25, que muestra que los colaboradores manifiestan que es habitual disponer de información amplia

sobre la verdad.

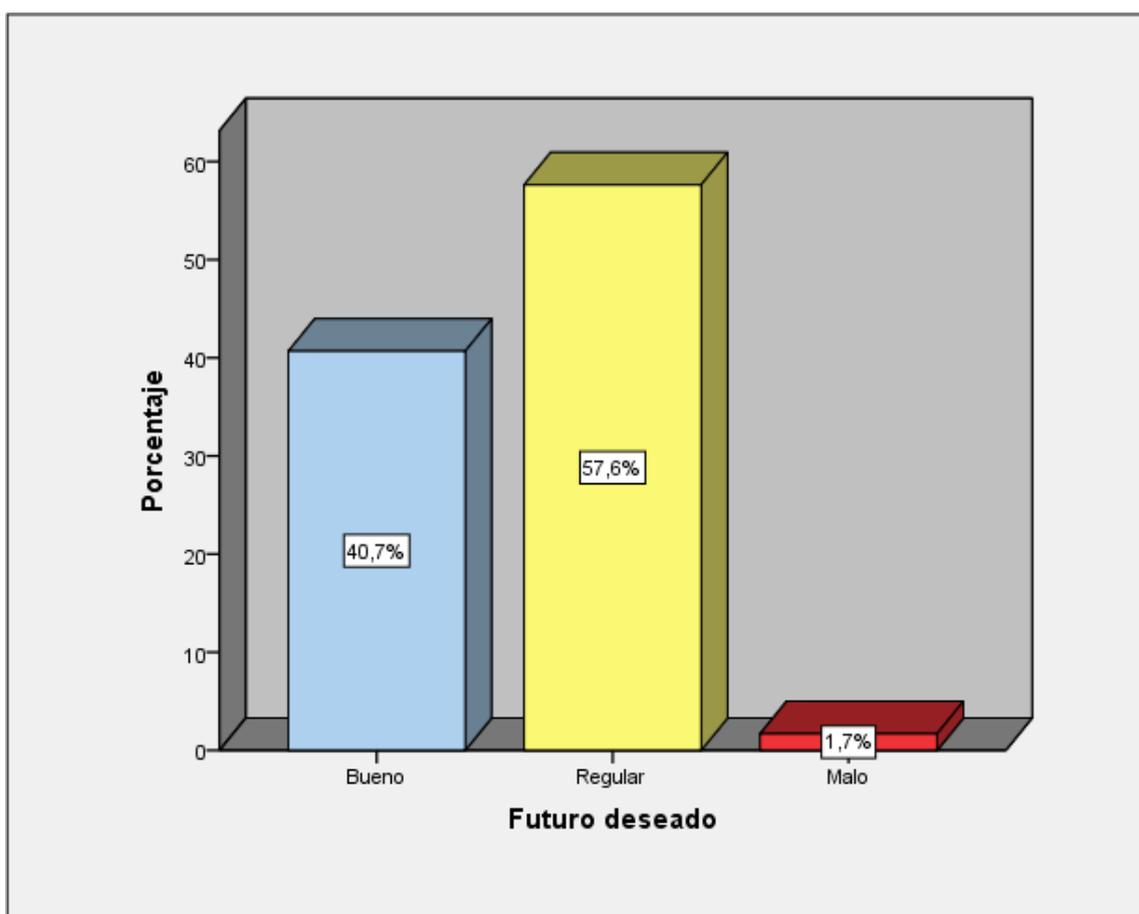
**Tabla 9**

*Nivel de futuro deseado según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*

	Rangos	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	38 – 50	48	40,7%
Regular	24 – 37	68	57,6%
Malo	10 – 23	2	1,7%
Total		118	100.0%

**Figura 7**

*Nivel de futuro deseado según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*



En la Tabla 9 y la Figura 7, de 118 colaboradores, se tiende a ver que el 57,6 % (68) muestra que el futuro ideal es el habitual, seguido por el 40,7 % (48) que ve que es aceptable y el 1,7 % (2) cree que es horrible. Lo normal es 36,51, lo que

demuestra que los encuestados exponen que el futuro ideal es ordinario.

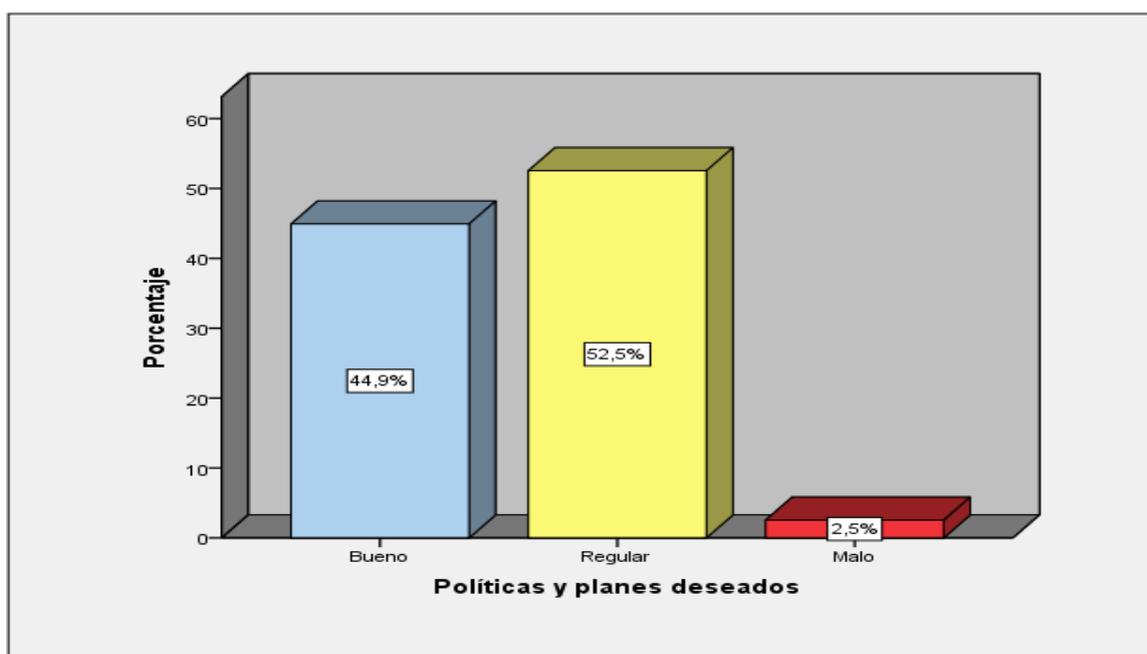
**Tabla 10**

*Nivel de políticas y planes deseados según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*

	Rangos	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	34 - 45	53	44,9%
Regular	22 – 33	62	52,5%
Malo	9 – 21	3	2,5%
Total		118	100.0%

**Figura 8**

*Nivel de políticas y planes deseados según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*



En la tabla 10 y la figura 8, de 118 personas examinadas se pudo ver que el 52,5 % (62) demuestra que la medición política y los planes deseados es normal, seguido por el 44,9 % (53) que ve que es aceptable y el 2,5 % (3) cree que es terrible. Lo normal es 32,92, lo que muestra que los encuestados expresan que la medición política y los planes deseados son estándar.

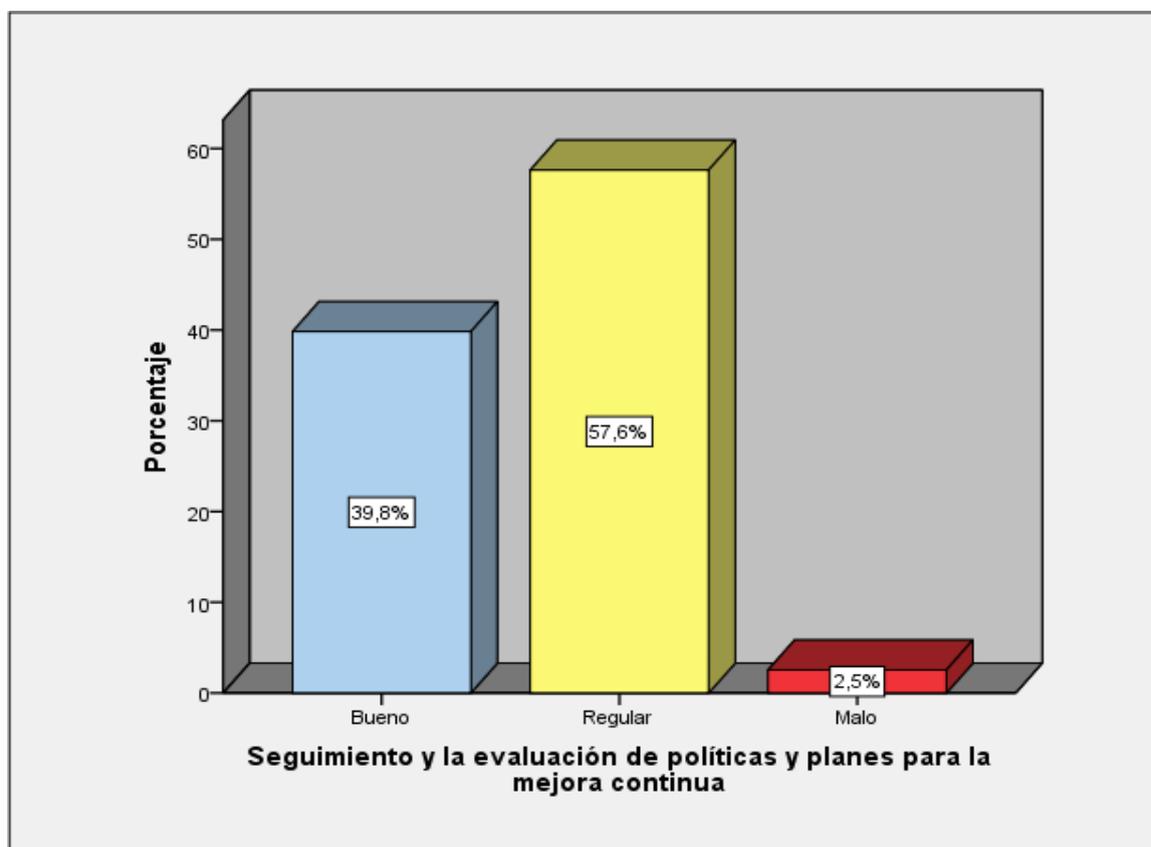
**Tabla 11**

*Nivel de seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*

	Rangos	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	16 – 20	47	39,8%
Regular	10 – 15	68	57,6%
Malo	4 – 9	3	2,5%
Total		118	100.0%

**Figura 9**

*Nivel de seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*



En la tabla 11 y la figura 9, de 118 colaboradores, tiende a verse que el 57,6 % (68) muestra que la verificación y evaluación de los arreglos y planes para una mejora constante es normal, seguida por un 39 % (47) que ve que es aceptable y el 2,5 % (3) cree que es malo. Lo normal es 15,08, lo que muestra que los encuestados indican que la observación y evaluación de estrategias y

planes para mejorar de forma persistente es estándar.

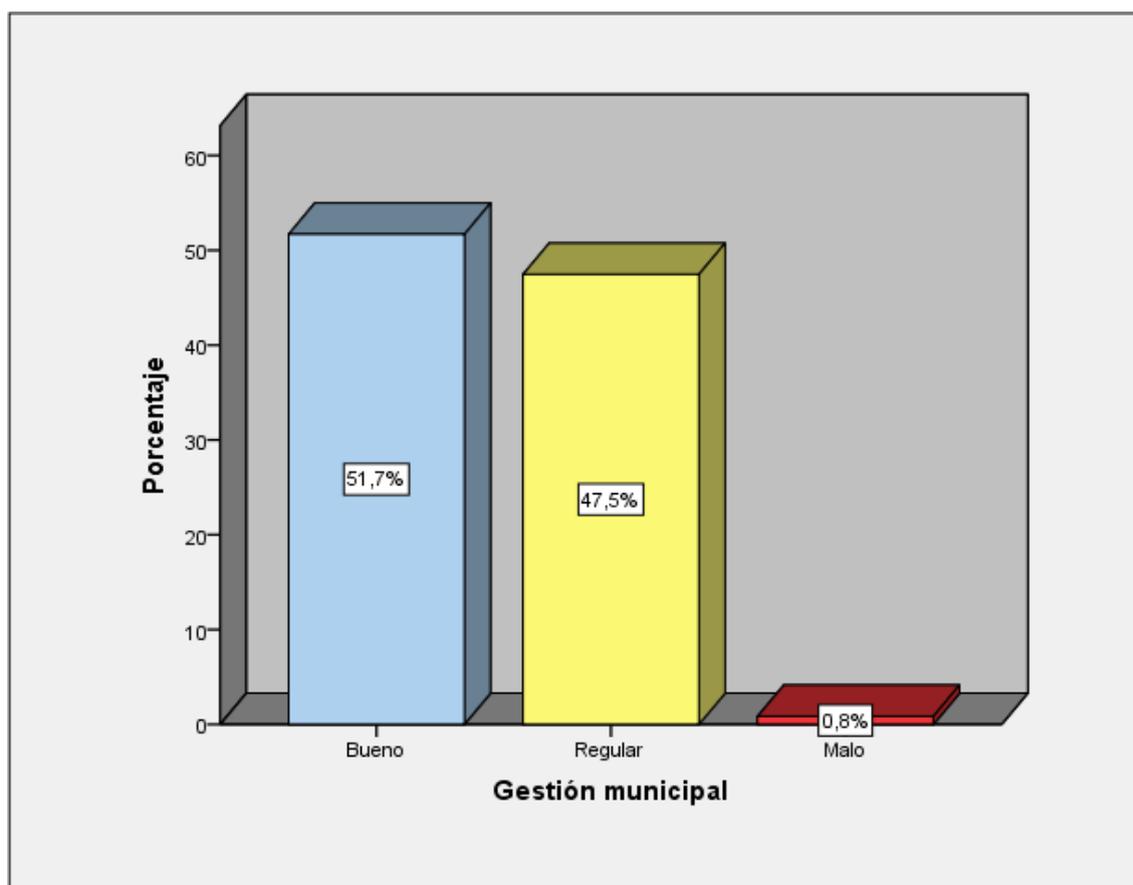
**Tabla 12**

*Nivel de la gestión municipal según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*

	Rangos	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	104 – 141	61	51,7%
Regular	66 – 103	56	47,5%
Malo	28 – 65	1	0,8%
Total		118	100.0%

**Figura 10**

*Nivel de gestión municipal según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*



En la tabla 12 y la figura 10, de 118 colaboradores, se observa que el 51,7 % (61) muestra que la gestión municipal es aceptable, luego el 47,5 % (56) que ve que es habitual y 0,8 % (1) cree que es horrible. La normal es 105,06, lo que

demuestra que los evaluados manifiestan que la administración civil es aceptable.

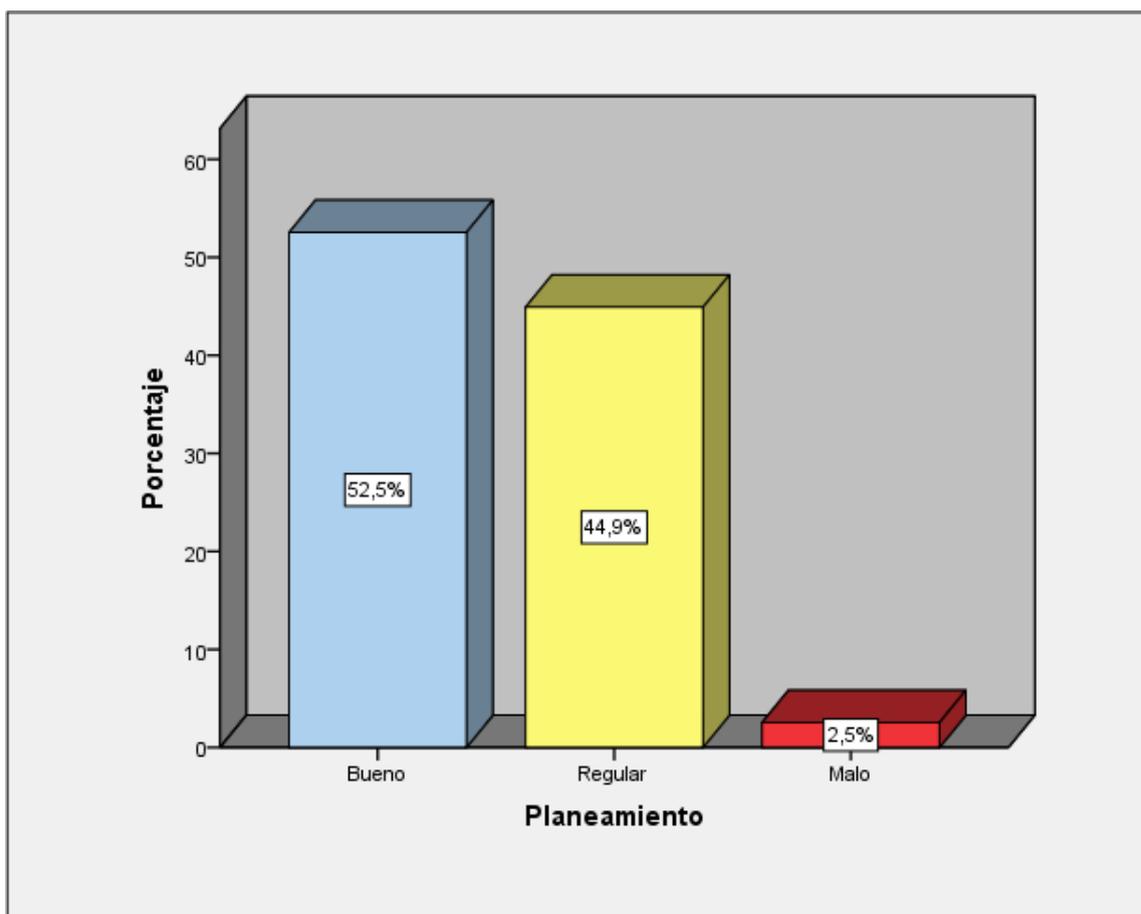
**Tabla 13**

*Nivel de planeamiento según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*

	Rangos	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	38 – 50	62	52,5%
Regular	24 – 37	53	44,9%
Malo	10 – 23	3	2,5%
Total		118	100.0%

**Figura 11**

*Nivel de planeamiento según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*



En la tabla 13 y la figura 11, de 118 sujetos, se tiende a ver que el 52,5 % (62) demuestra que la organización es aceptable, seguido por el 44,9 % (53)

que ve que es normal y el 2,5 % (3) lo cree horrible. Lo normal es 37,81, lo que demuestra que participantes manifiestan que la organización es aceptable.

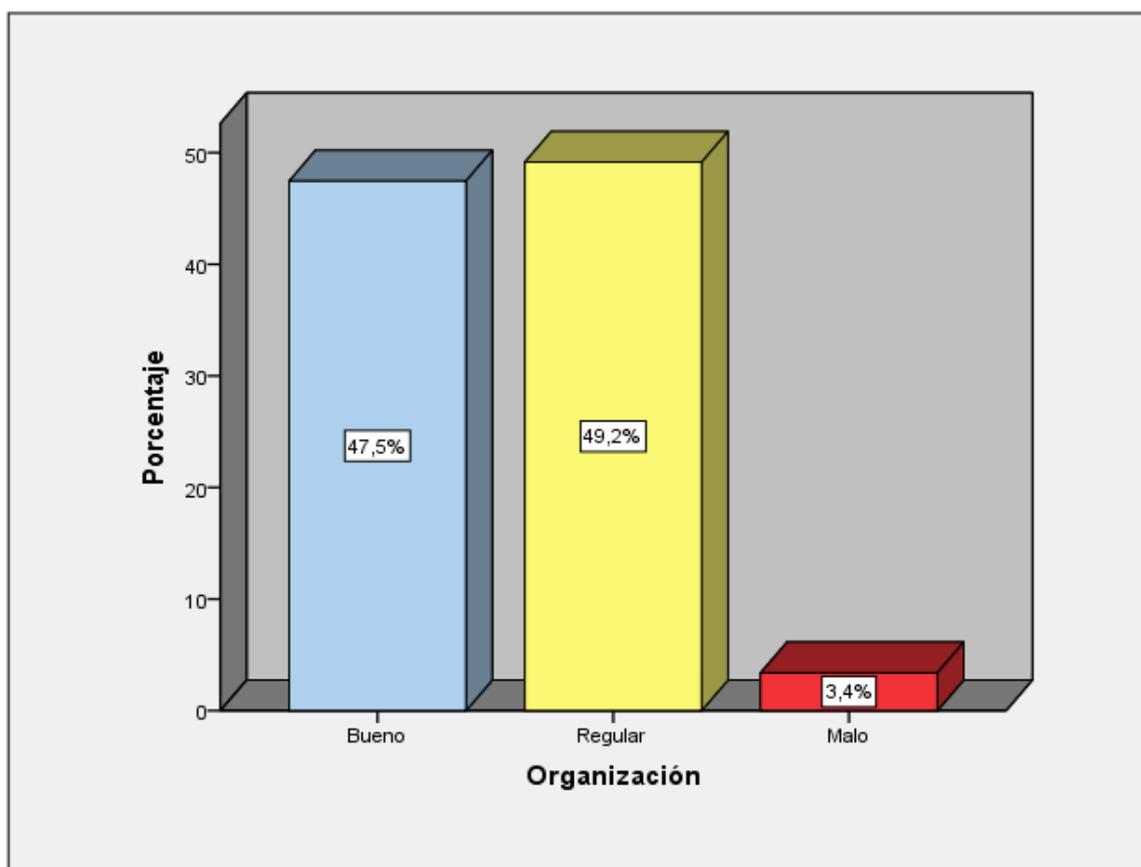
**Tabla 14**

*Nivel de organización según la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020.*

	Rangos	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	23 – 30	56	47,5%
Regular	15 – 22	58	49,2%
Malo	6 – 14	4	3,4%
Total		118	100.0%

**Figura 12**

*Nivel de organización según la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020.*



En la tabla 14 y la figura 12, de 118 participantes, se observa que el 49,2 % (58) demuestra que la asociación es estándar, seguido por el 47,5 % (56)

que ve que es aceptable y el 3,4 % (4) lo cree terrible. Lo normal es 22,33, lo que muestra que los colaboradores exponen que la asociación es estándar.

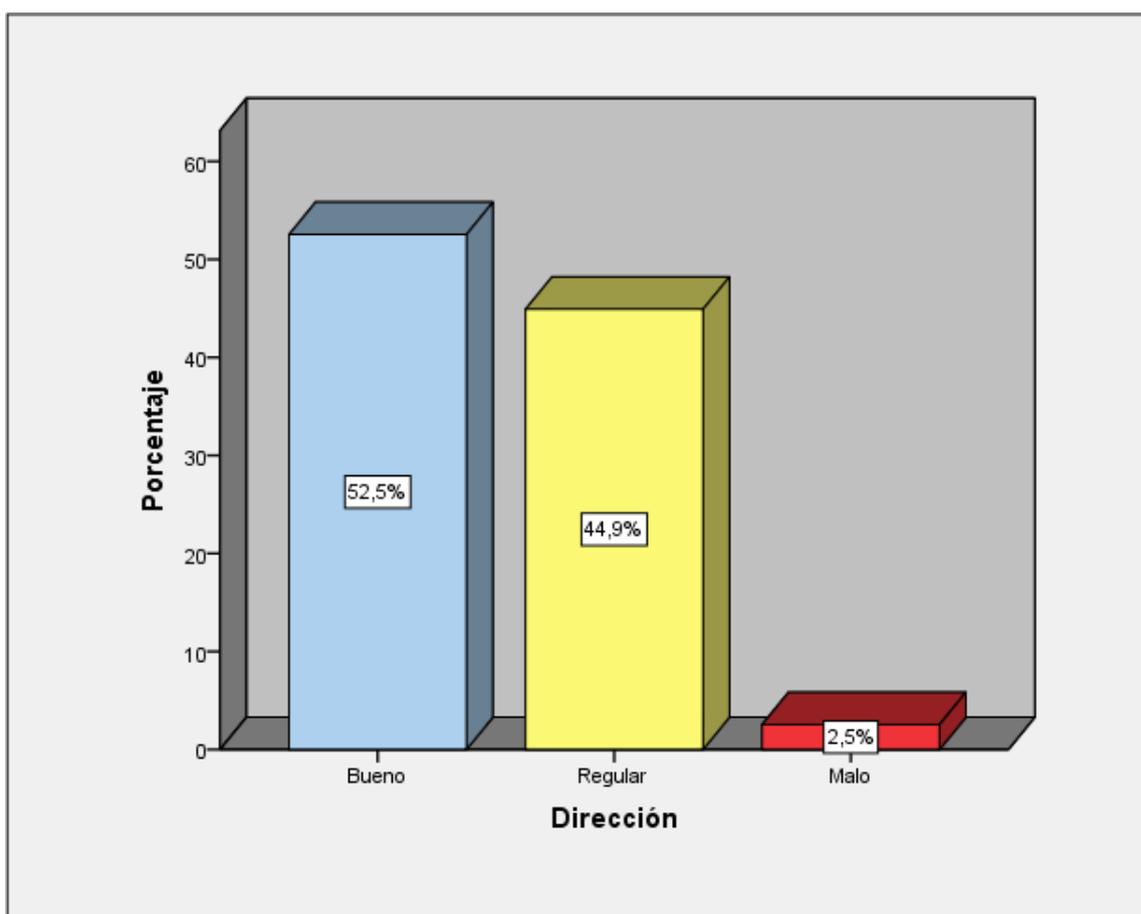
**Tabla 15**

*Nivel de dirección según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*

	Rangos	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	30 – 40	62	52,5%
Regular	20 – 29	53	44,9%
Malo	8 – 19	3	2,5%
Total		118	100.0%

**Figura 13**

*Nivel de dirección según la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.*



En la tabla 15 y la figura 13, de 118 participantes, se observa que el 52,5 % (61) muestra que la ubicación es aceptable, seguidos por el 44,9 % (53) que ve

que es normal y el 2,5 % (3) cree que es terrible. Lo normal es 29,90 lo que demuestra que los encuestados expresan que el curso es aceptable.

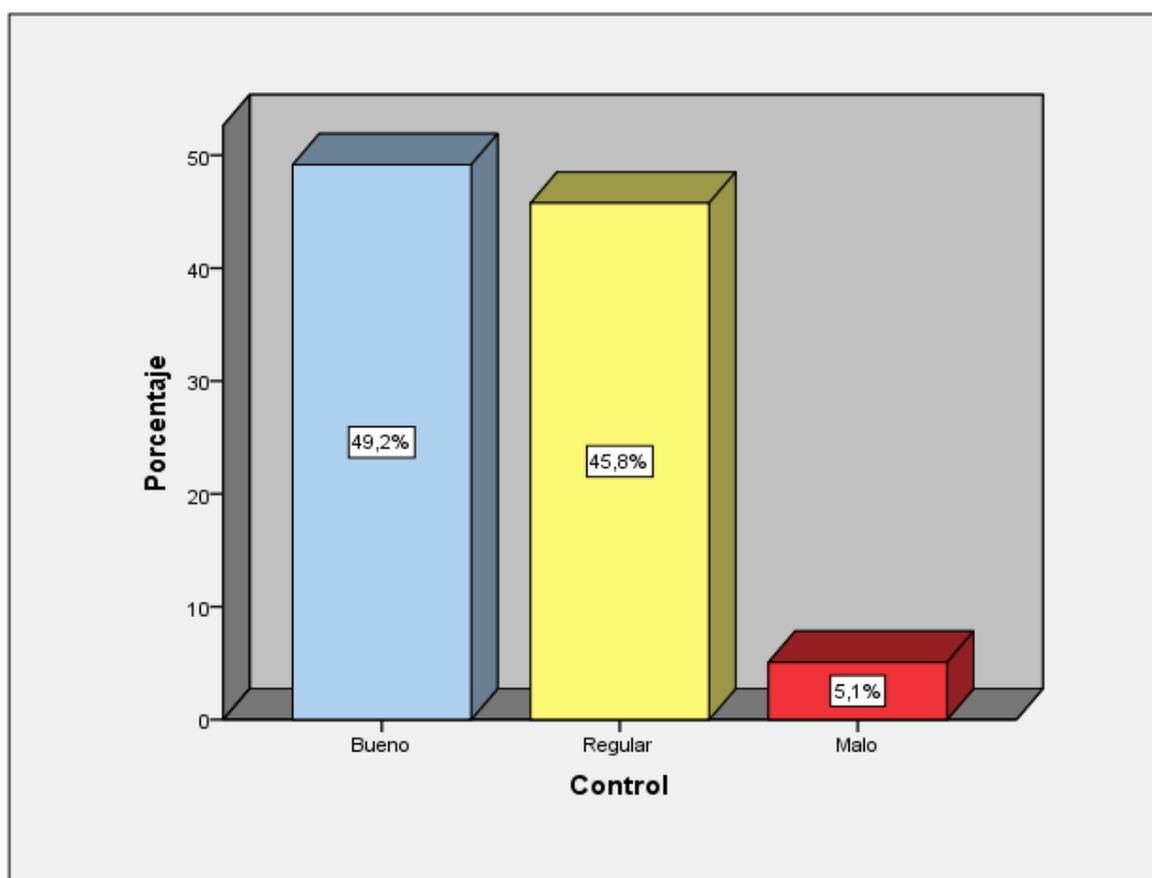
**Tabla 16**

*Nivel de control según la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020.*

	Rangos	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	16 – 20	58	49,2%
Regular	10 – 15	54	45,8%
Malo	4 – 9	6	5,1%
Total		118	100.0%

**Figura 14**

*Nivel de control según la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020.*



En la tabla 16 y la figura 14, de 118 colaboradores, se observa que el 49,2 % (58) demuestra que el control es aceptable, seguido por el 45,8 % (54) que ve que es ordinario y el 5,1 % (6) piensa en ello como horrible. Lo normal

es 29,90 lo que demuestra que los sujetos manifiestan que el control es aceptable.

Resultado del objetivo general-Tabla cruzada

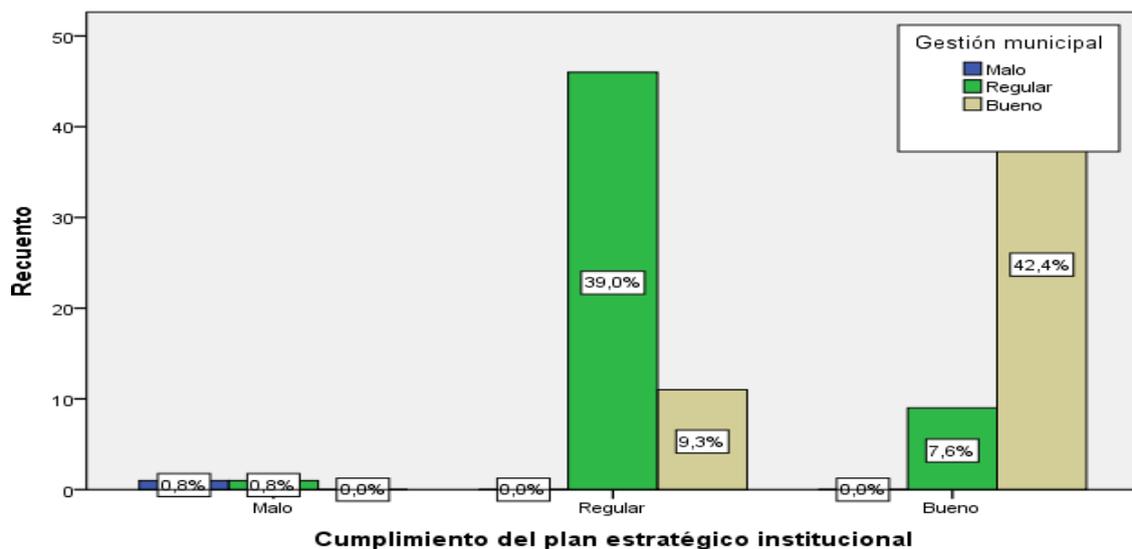
**Tabla 17**

*Distribución de los niveles comparativos entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal.*

			Gestión municipal			
			Malo	Regular	Bueno	Total
Cumplimiento del plan institucional	Bueno	Recuento	0	9	50	59
		% del total	0,0%	7,6%	42,4%	50,0%
	Regular	Recuento	0	46	11	57
		% del total	0,0%	39,0%	9,3%	48,3%
	Malo	Recuento	1	1	0	2
		% del total	0,8%	0,8%	0,0%	1,7%
Total	Recuento	1	56	61	118	
	% del total	0,8%	47,5%	51,7%	100,0%	

**Figura 15**

*Distribución de los niveles comparativos entre el cumplimiento del plan estratégico institucional y la gestión municipal.*



De los estudiados, muestran que la coherencia con el arreglo vital institucional es aceptable, el 42,4 % ve una gran administración metropolitana

y el 7,6 %, normal; lo mismo cuando la coherencia con el arreglo vital institucional es ordinaria, el 9,3 % ve la gran ciudad a los ejecutivos y el 39,0 %, habitual. Finalmente, cuando plantean que la consistencia con el arreglo institucional clave es terrible, el 0,8 % ve una administración civil estándar y el 0,8 % indica que es horrible.

Resultado del objetivo específico 1

**Tabla 18**

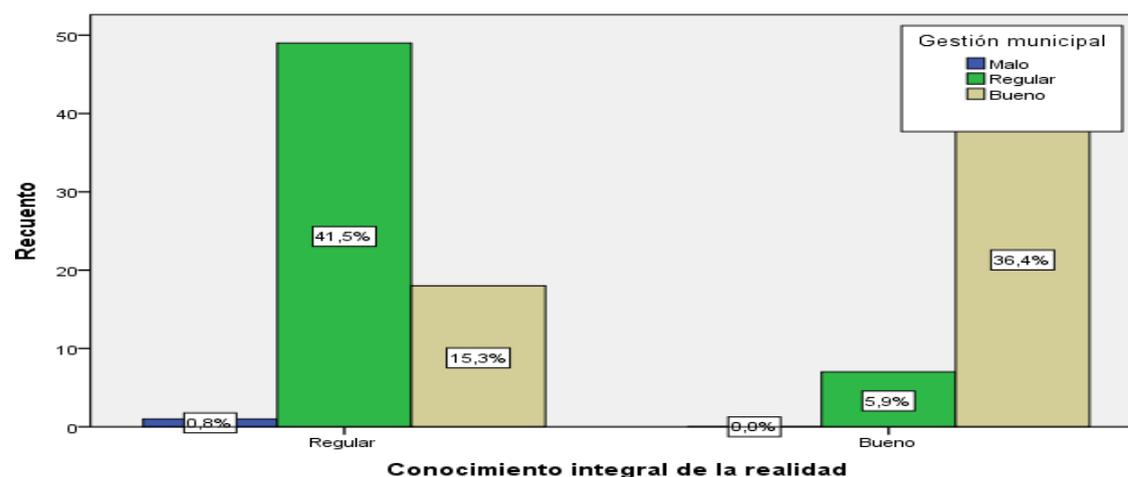
*Distribución de los niveles comparativos entre el conocimiento integral de la realidad y la gestión municipal.*

		Gestión municipal				
			Malo	Regular	Bueno	Total
Conocimiento integral de la realidad	Bueno	Recuento	0	7	43	50
		% del total	0,0%	5,9%	36,4%	42,4%
Regular	Regular	Recuento	1	49	18	68
		% del total	0,8%	41,5%	15,3%	57,6%
Total		Recuento	1	56	61	118
		% del total	0,8%	47,5%	51,7%	100,0%

Fuente: SPSS 25 basado en las encuestas.

**Figura 16**

*Distribución de los niveles comparativos entre el conocimiento integral de la realidad y la gestión municipal.*



De los revisados demuestran que la información completa sobre la verdad es aceptable, el 36,4 % ve una gran administración civil y el 5,9 %

ordinaria, por último, cuando la información completa sobre la verdad es habitual, el 15,3 % ve una gran administración metropolitana, el 41,5 %, normal y 0.8 %, horrible.

Resultado del objetivo

específico 2

**Tabla 19**

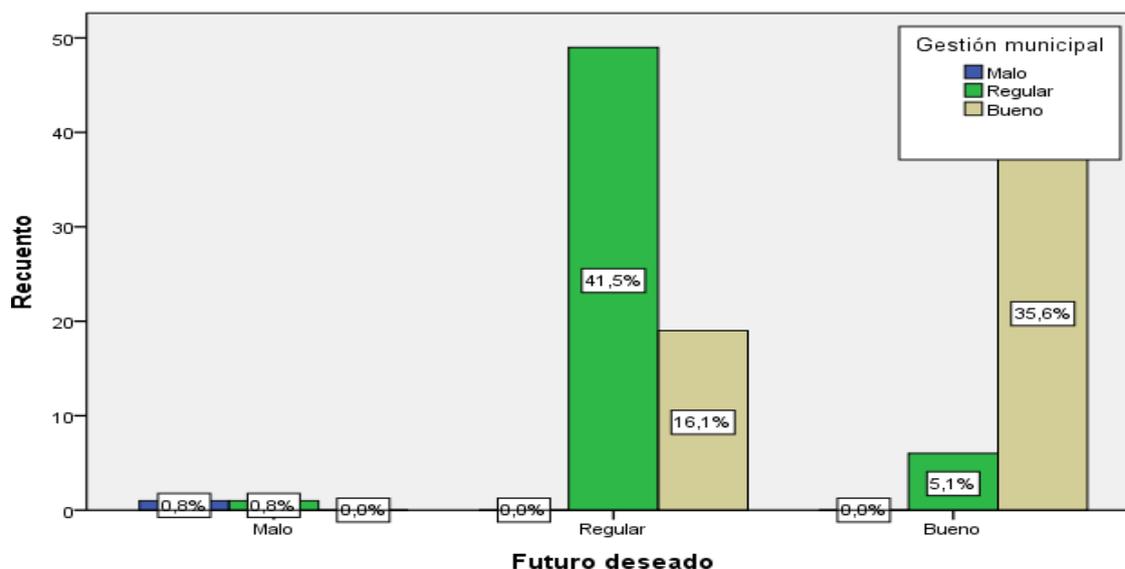
*Distribución de los grados comparativos entre el futuro deseado y la gestión municipal.*

			Gestión municipal			
			Malo	Regular	Bueno	Total
Futuro deseado	Bueno	Recuento	0	6	42	48
		% del total	0,0%	5,1%	35,6%	40,7%
	Regular	Recuento	0	49	19	68
		% del total	0,0%	41,5%	16,1%	57,6%
	Malo	Recuento	1	1	0	2
		% del total	0,8%	0,8%	0,0%	1,7%
Total	Recuento	1	56	61	118	
	% del total	0,8%	47,5%	51,7%	100,0%	

Fuente: SPSS 25 basado en las encuestas.

**Figura 17**

*Distribución de los niveles comparativos entre el futuro deseado y la gestión municipal*



Con lo analizado se demuestra que el futuro ideal es aceptable, el 35,6

% ve una gran administración metropolitana y el 5,1 % observa que es normal, además cuando el futuro ideal es habitual, el 16,1 % ve gran ciudad a los ejecutivos y el 41,5 % ordinario; por último, cuando mencionan que el futuro ideal es terrible, el 0,8 % ve una ciudad estándar en el tablero y el 0,8 %, horrible.

### Objetivo específico 3

**Tabla 20**

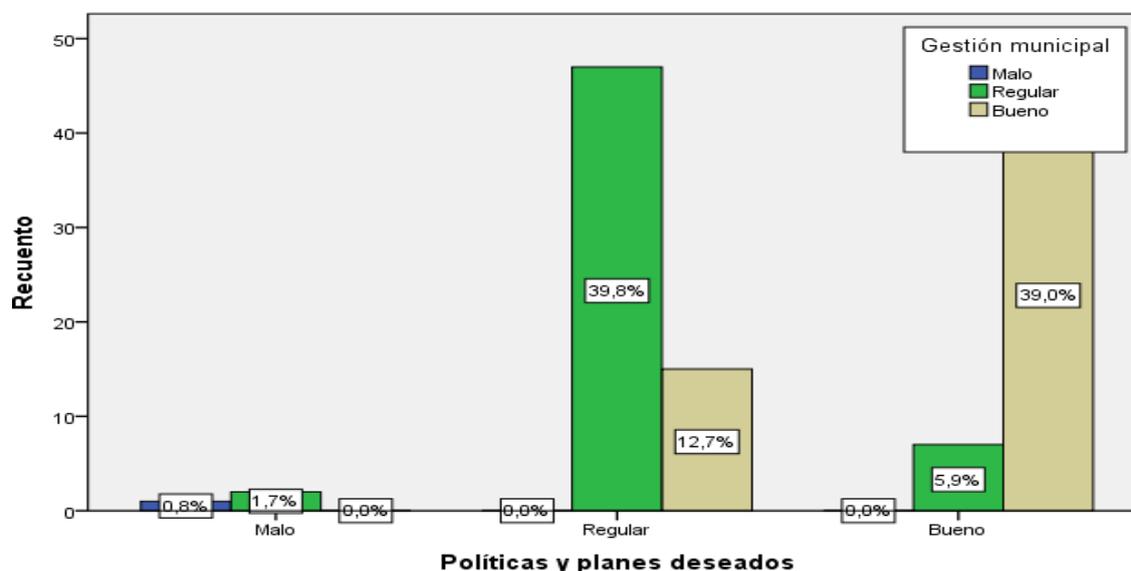
*Distribución de los niveles comparativos entre las políticas y planes deseados y la gestión municipal.*

Políticas y planes deseados	Bueno	Regular	Malo	Recuento	Gestión municipal			Total
					Malo	Regular	Bueno	
				0	7	46	53	
				% del total	0,0%	5,9%	39,0%	44,9%
				0	47	15	62	
				% del total	0,0%	39,8%	12,7%	52,5%
				1	2	0	3	
				% del total	0,8%	1,7%	0,0%	2,5%
Total				1	56	61	118	
				% del total	0,8%	47,5%	51,7%	100,0%

*Fuente:* SPSS 26 basado en las encuestas.

**Figura 18**

*Distribución de los niveles comparativos entre las políticas y planes deseados y la gestión municipal.*



De lo analizado, se puede deducir que la estrategia y los planes ideales son aceptables, el 39,0 % ve una gran administración civil y el 5,9 %, habitual, además cuando el enfoque y los planes ideales son normales, el 12,7 % ve una gran ciudad para los ejecutivos y el 39,8 %, estándar. Finalmente, cuando llaman la atención sobre que el arreglo ideal y los planes son pésimos, el 1,7 % ve una administración metropolitana normal y el 0,8 %, pésima.

#### Objetivo específico 4

**Tabla 21**

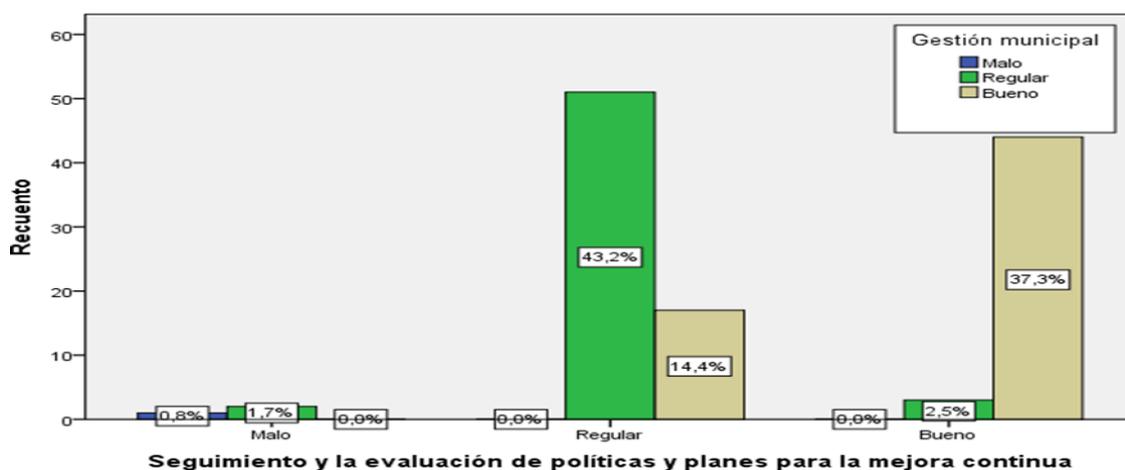
*Distribución de los grados comparativos entre el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la gestión municipal.*

			Gestión municipal			
			Malo	Regular	Bueno	Total
Seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua	Bueno	Recuento	0	3	44	47
		% del total	0,0%	2,5%	37,3%	39,8%
	Regular	Recuento	0	51	17	68
		% del total	0,0%	43,2%	14,4%	57,6%
	Malo	Recuento	1	2	0	3
		% del total	0,8%	1,7%	0,0%	2,5%
Total		Recuento	1	56	61	118
		% del total	0,8%	47,5%	51,7%	100,0%

Fuente: SPSS 26 basado en las encuestas.

**Figura 19**

*Distribución de los niveles comparativos entre el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la gestión municipal.*



Los entrevistados, señalan que el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua es bueno, el 37,3 % perciben una gestión municipal buena y el 2,5 % regular; asimismo, cuando la dimensión tiene mejora continua es regular, el 14,4 % percibe una gestión municipal buena y el 43,2 %, regular; por último, cuando señalan que cuando la dimensión 4 es malo, el 1,7 % aprecian una gestión municipal regular y el 0,8 %, mala.

**4.2 Análisis inferencial:** Prueba de normalidad, prueba de hipótesis de correlación para el objetivo general y específica.

Prueba de normalidad

Ho: Los datos de la muestra provienen de una distribución normal.

Ha: Los datos de la muestra no provienen de una distribución normal. Nivel de significancia: 0,05

Estadístico de Prueba: sig < 0,05, rechazar H0

Sig > 0,05, aceptar H0

**Tabla 22**

*Pruebas de normalidad*

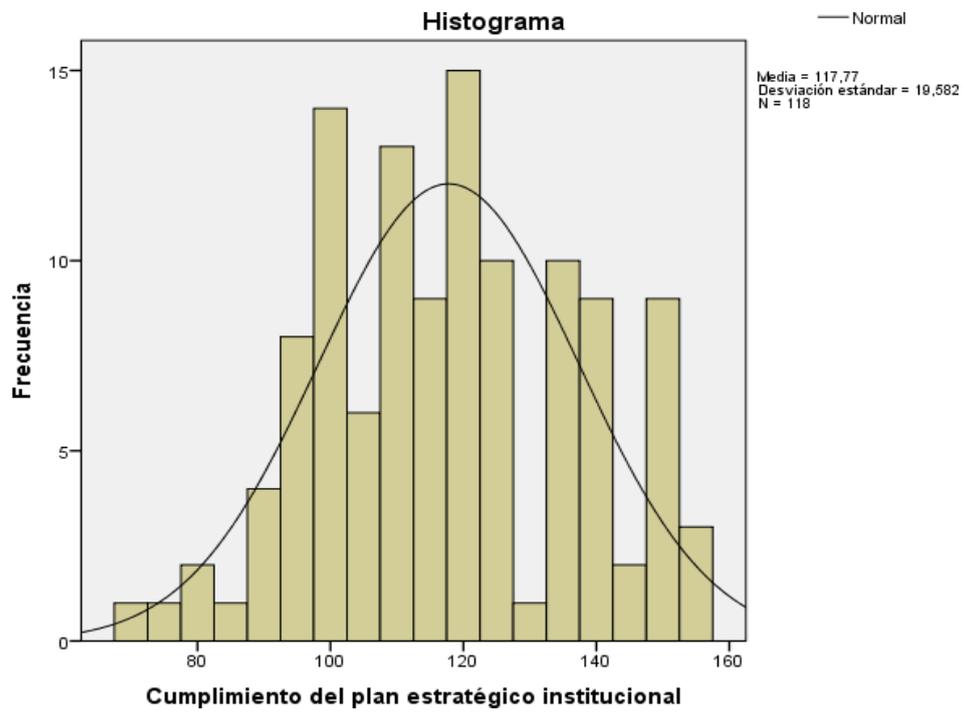
	Kolmogorov-Smirnov		
	Estadístico	gl	Sig.
Cumplimiento del plan estratégico institucional	,076	118	,000
Gestión municipal	,084	118	,000

Fuente: SPSS 25 basado en las encuestas.

En la tabla se muestra que los datos de sig < 0,05, se rechazó Ho, hay aceptación de la información de la muestra que no originan en una distribución normal; por ello para corroborar las hipótesis propuestas se empleará el estadístico no paramétrico, rho de Spearman.

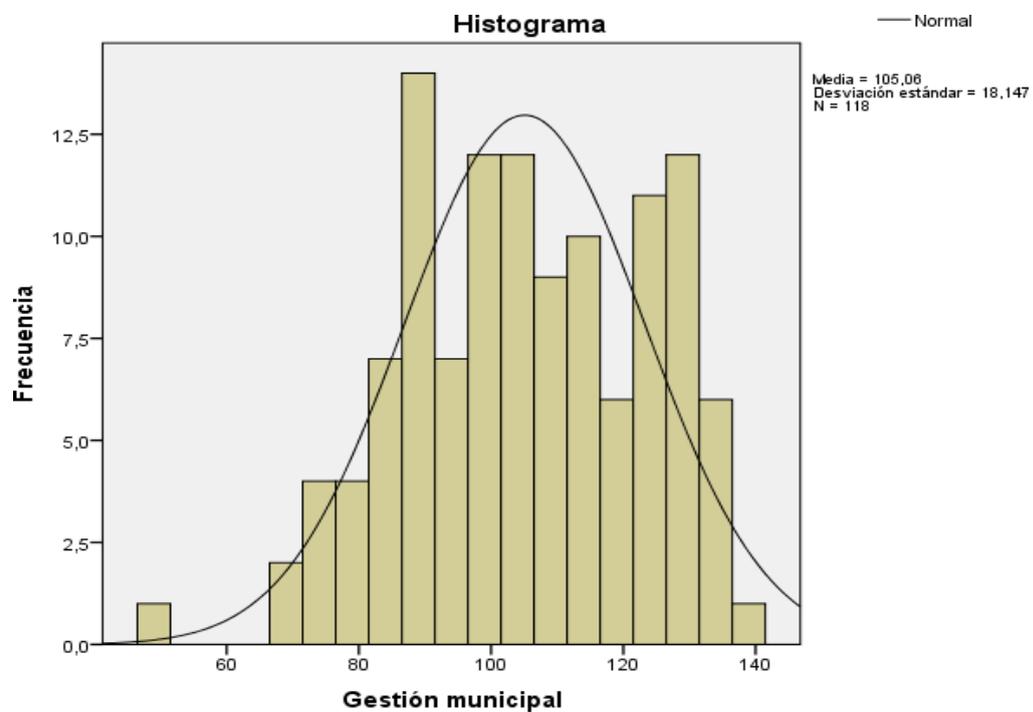
**Figura 20**

*Figura prueba de normalidad variable 1*



**Figura 21**

*Figura prueba de normalidad variable 2*



Comprobación de hipótesis: hipótesis general y para el nivel de relación de coeficiente de correlación, se toma en cuenta lo elaborado por Mondragón (2014)

Formulación de hipótesis

Ho: No existe una conexión positiva crítica entre la consistencia con el Plan Estratégico Institucional y la administración Municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.

Ha: Existe una enorme conexión positiva entre la consistencia con el Plan Estratégico Institucional y la administración Municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.

Nivel de criticidad elegido  $\alpha = 0,05$

Principio de elección: si la p-estima  $< 0,05$ , Ho se descarta y Ha se reconoce.

### Tabla 23

*Correlación y significación entre cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y gestión municipal.*

		Cumplimiento del plan estratégico institucional	Cumplimiento del plan	Gestión municipal
Rho de Spearman	Cumplimiento del plan estratégico institucional	de	1,000	,821**
	Gestión municipal	de	,821**	1,000
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	118	118
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	118	118

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Fuente: SPSS 25 basado en las encuestas.

La tabla 23 muestra los hallazgos para diferenciar la especulación general: se usó rho de Spearman = 0,821 \*\*, la relación es crítica en el nivel recíproco 0.01, descifrada como una correlación positiva muy fuerte entre los factores, con  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ), descartando la teoría inválida.

Hipótesis específica 1

Ho: No existe relación directa entre el conocimiento integral de la realidad del PEI y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-

Huancavelica, 2020.

Ha: Existe la relación directa entre el conocimiento integral de la realidad del PEI y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.

Nivel de significancia elegido:  $\alpha = 0,05$

Regla de decisión: Si el p-valor  $< 0,05$ , se rechaza  $H_0$  y se acepta  $H_a$ .

#### Tabla 24

*Correlación y significación entre conocimiento integral de la realidad y gestión municipal.*

		Conocimiento integral de la realidad	Gestión municipal
Rho de Spearman	Conocimiento integral de la realidad	de 1,000	,759**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	118
	Gestión municipal	de ,759**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000
		N	118

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Fuente: SPSS 25 basado en las encuestas.

En la tabla 24, se tomó la hipótesis general: con rho de Spearman = 0,759, la relación es significativa en 0,01 bilateral, entendiéndose como positiva considerable las categorías, con un  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ), se rechazó la hipótesis nula.

#### Hipótesis específica 2

$H_0$ : No existe relación directa entre la visión del futuro deseado y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.

$H_a$ : Existe la relación directa entre la visión del futuro deseado y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.

Nivel de significancia elegido:  $\alpha = 0,05$  y regla de decisión: Si el p-valor  $< 0,05$ , se rechaza  $H_0$  y se acepta  $H_a$ .

**Tabla 25***Correlación y significación entre futuro deseado y gestión municipal.*

			Futuro deseado	Gestión municipal
Rho de Spearman	Futuro deseado	Coeficiente de correlación	de 1,000	,748**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	118	118
	Gestión municipal	Coeficiente de correlación	de ,748**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	118	118

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

*Fuente:* SPSS 25 basado en las encuestas.

En la tabla 25, en los hallazgos, se puede hacer diferencia a la teoría general: se obtuvo con rho de Spearman = 0,748 \*\*, la correlación es crítica en el nivel recíproco de 0,01, descifrada como una asociación positiva considerable entre las categorías, con  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ), descartando la especulación no válida.

Hipótesis específica 3

Ho: No existe relación directa entre las políticas y planes deseados y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.

Ha: Existe la relación directa entre las políticas y planes deseados y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.

Nivel de significancia elegido:  $\alpha = 0,05$

Regla de decisión: Si el p-valor  $< 0,05$ , se rechaza Ho y se acepta Ha.

**Tabla 26***Correlación y significación entre políticas y planes deseados y gestión municipal.*

			Políticas y planes deseados	Gestión municipal
Rho de Spearman	Políticas y planes deseados	Coeficiente de correlación	de 1,000	,778**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	118	118
	Gestión municipal	Coeficiente de correlación	de ,778**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

*Fuente:* SPSS 25 basado en las encuestas.

La tabla 26 muestra los hallazgos: se adquirió una rho de Spearman = 0,778 la conexión es crítica en el nivel de 0,01 de dos lados, descifrada como una correlación positiva muy fuerte entre los factores, con  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ),

Hipótesis específica 4

Ho: No existe una conexión inmediata entre la verificación y evaluación de enfoques y planes de mejora persistente y la administración municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.

Ha: Existe una conexión inmediata entre la verificación y evaluación de los arreglos y planes de mejora continua y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.

Nivel de criticidad elegido:  $\alpha = 0,05$

Principio de elección: si la p-estima  $< 0,05$ , Ho se descarta y Ha se reconoce

### **Tabla 27**

*Correlación y significación entre seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y gestión municipal.*

		Seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua		Gestión municipal
Rho de Spearman	Seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua	Coeficiente de correlación Sig. (bilateral) N	1,000 . 118	,779** ,000 118
	Gestión municipal	Coeficiente de correlación Sig. (bilateral) N	,779** ,000 118	1,000 . 118

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 27, se presentaron los hallazgos para diferenciar la teoría general: se adquirió con rho de Spearman = 0,779 la asociación es crítica en el grado recíproco de 0,01, descifrada como una correlación positiva muy fuerte entre las categorías, con  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ).

## V. DISCUSIÓN

Antes de iniciar con la polémica es necesario señalar que los lugares a excepción de Lircay de la provincia solo tienen su Plan de Desarrollo Concertado Distrital, no muestran que su (PEI) desde que se hicieron cargo del puesto en el 2019 hasta la fecha. Esta herramienta es esencial para elaborar y cumplir los planes de operación y el aspecto presupuestario de las organizaciones. Cabe destacar que la situación anterior, se presenta en la administración municipal de los distritos de Angaraes. De este modo, al realizar el diagnóstico al inicio la exploración logró determinar los factores asociados con los problemas: a) Las acciones muestran que la Municipalidad de Angaraes cuenta con PEI, de acuerdo a la Directiva No. 001-2014-CEPLAN ". La norma incluye acciones que son esenciales para cumplir metas determinadas en el Plan Estratégico del Sector Multianual (PESEM), que se calcularon con una orientación temporal de una base de 2022; sin embargo, no hay estrategias consistentes y planes en la gestión nueva, con el Plan General de Gobierno( PGG) y el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN) con el fin firme de organización permanente de las orientaciones y las buenas praxis del gobierno en la gestión de los pobladores de Angaraes; se adicionan diversos vacíos en la *Guía de Planificación Institucional* que se basa en la Presidencia del Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, en la que no se corrobora el interés activo de la comunidad y los pobladores de Angaraes están solamente a nivel ejecutivo, a ello se adiciona que los alcaldes distritales locales tienen conocimiento de la presencia de esta herramienta b) Luego de ver el PEI, se ha encontrado ciertos vacíos, pues se puede ver que hay poca afiliación de los pedidos de los distintos grupos populares (infraestructura, equipos, aspectos de salud, gestiones de bienestar, etc.). Estos requerimientos se basan en necesidades de los pobladores y el contexto de la región en la que laboran, de preferencia en las técnicas y planes que deben beneficiar y repercutir en la vida de los sujetos, tales como aspectos biológicos, cuencas de los ríos y ejes de desarrollo; c) En los datos sobre cómo evaluar los hallazgos de satisfacción de los metas del 2019, se examina el desarrollo de los indicadores, fines estratégicos de la institución (OEI) y de las tareas estratégicas de las instituciones (AEI ) en el año. Este documento muestra los componentes que han aportado en el disfrute de las metas propuestas, pues solo se alcanzó el 67,29 % del marco PEI, sobre todo en lo que se relaciona con Acciones Operativas e Inversiones.

De no cambiar el escenario descrito, responsabilidad de la administración municipal en el menor tiempo, la unidad de estudio hará frente a ciertas dificultades. Entre ellos, el cumplimiento responsable de los materiales financieros y los logros físicos mensuales para cada etapa anual (programar físicamente, costeo y financiamiento) en asociación con las metas esperadas de los fines del PEI; por ende, solo quedarían escritos en los documentos para cumplir con las instancias pertinentes y no puestos en la práctica que pondría en riesgo el manejo responsable del presupuesto económico transferido a dicho gobierno local de parte del Estado, como por ejemplo se ha evidenciado en el año 2019; donde según el reporte de Consulta Amigable del MEF al 31 de dicho año del total del Presupuesto asignado a la provincia de Angaraes solo se ha ejecutado en Actividades y proyectos el 75,48% , afectando de esta manera la lucha para disminuir la extrema pobreza que afecta desde muchas décadas en todo el ámbito de la provincia de Angaraes y, por ende, en toda región Huancavelica.

Por otro lado, hace bastante tiempo que se realizan estudios sobre la administración municipal y la calidad de atención que se debe brindar a los ciudadanos. El Perú, de acuerdo a CEPAL, 2018, tiene una administración municipal deficiente, nada eficaz y no productiva sin ciertos hallazgos, por lo tanto existe poca satisfacción de los ciudadanos ya que al instante que van a una municipalidad para efectuar trámites u cualquier otra gestión, no le dan una atención adecuada como para dar solución a sus problemas ya que no se llevan a cabo procedimientos automatizados en los distintos servicios de atención a los sujetos, no se emplea medios electrónicos que se pueda realizar de forma virtual o remoto; se evidencia que la parte operativa se cimienta en técnicas de administración no legal, de forma presencial y manual, haciendo de que se enfrenten los funcionarios del estado como otros habitantes que están descontentos por la mala atención ciudadana.

En la misma línea para iniciar con el análisis de la discusión es muy importante señalar que ésta, es una interpretación del fruto o resultados logrados en mérito de la pregunta del estudio materia de investigación o de la hipótesis. De ahí que en la discusión se ha interpretado, resumido y extrapolado los resultados, se han analizado sus alcances, repercusión, trascendencia, impacto y limitaciones, y se han confrontado con las hipótesis inicialmente planteados: Hay asociación positiva significativa entre las categorías que se analizan; y otras 4 hipótesis que se

señalaron en la discusión tomado en cuenta cómo ha sido la perspectiva de otros autores.

La pesquisa a través de su objetivo general indagó en determinar la relación que existe entre el cumplimiento del Plan Estratégico de la Institución y la Administración municipal en la Municipalidad. De igual manera, se indaga determinar el nexo entre las dimensiones.

Los cuestionarios que fueron empleados han sido acondicionados para la Municipalidad Provincial de Angaraes fueron validados por expertos con una calificación del 100 % en los tres aspectos: que tienen que ver con ser pertinentes, relevantes y claros en su construcción.

Los hallazgos demuestran que el Plan Estratégico Institucional se calificó como bueno en un 50,0 %, sin embargo, se tiene un grupo que lo cuantifica como regular, resultado que hace reflexionar acerca de la gestión edil y las gerencias de la entidad. De igual manera, se obtuvo que estos mismos funcionarios manifiestan que es bueno y la gestión municipal en un 51,7 %.

Pero al analizar la relación entre las dos categorías, se evidencia que el porcentaje más alto está en la parte esencial de los hallazgos de la tabla, en la que los servidores públicos afirman que el cumplir con el Plan Estratégico Institucional fue bueno, el 42,4 % perciben una gestión municipal buena, y el 7,6 % regular. Asimismo, cuando se cumple el plan estratégico de la institución es regular, el 9,3 % aprecia que la gestión municipal es buena, y el 39,0 % regular. Para terminar, cuando manifiestan que el PEI es malo, el 0,8 % perciben una gestión municipal regular y el 0,8 % mala.

La interpretación de lo obtenido conlleva asegurar que haya una asociación directa entre las categorías. Este hallazgo es asentido con rho de Spearman ( $r_s=0,821$ , Sig. (Bilateral) = 0,000; ( $p < 0,01$ ), permite aseverar la correlación positiva fue muy alta entre estas dos categorías. Por lo visto, estos hallazgos son superiores a los alcanzados por Fernández (2016) comprobó ( $r_s=0,659$ ;  $p\_valor=0,02 < \alpha (0,05)$ ); que demuestra la existencia de una correlación directa entre la planificación estratégica y la administración de proyectos de inversión en México.

Bastante similar fue lo obtenido por Ramos (2016) que demostró la correlación entre el planeamiento estratégico y la gestión municipal en Paracas, fue significativamente en 0,67, la significancia  $p = 0,000 < \alpha = 0,05$  se refutó la hipótesis

nula. En el mismo orden de los aspectos comparativos, los resultados del trabajo de investigación son mayores a lo obtenido por López (2018) ( $r_s = 0,858$  y un nivel de significancia de  $0,000 <$  al punto crítico  $0,05$ ) que demuestra la relación. De igual manera ocurre lo obtenido por Villa (2018) ( $r_s = 0,707$  que obtuvo  $p = 0,000$  menor al nivel  $\alpha = 0,05$ ) que demuestra la asociación de las categorías de investigación

De igual forma, Crisanto (2020) demostró que la planificación estratégica tuvo una correlación directa y positiva con el control de gestión, según Rho de Spearman que midió la correlación ( $r_s = 0,845$ ) Por su parte Cornejo (2019) demostró ( $r_s = 0,839$ , de acuerdo al nivel de significación  $p < 0,05$ ) que hay asociación significativa entre la planificación estratégica y la administración de proyectos en Puquio, de ahí que, al potenciar la planificación estratégica, mejora la administración de proyectos.

Por su parte Huillcas y Hurtado (2019), encontraron que el vínculo obtenido fue del  $r_s = 0,874$  que se califica positivo y alto. Del mismo modo, se manifiesta que el 76 % de los cambios del crecimiento de la organización tiene explicación en la planificación estratégica. El 8,6 % de los funcionarios del municipio afirman que el crecimiento de la organización no es favorable, el 22,9 % no favorable, el 62,9 % afirma que es favorable y el 5,7 % muy favorable; 5,7 % de empleados manifiestan que la planificación estratégica es muy desfavorable, el 32,9 % desfavorable, el 54,3 % favorable y el 7,1 % muy favorable, se concluye que la planificación estratégica se asocia de manera positiva con el desarrollo organizacional en Angaraes 2019. Finalmente, Everett, et ál. (2017), consideran que el Plan Estratégico Integral constituye un mecanismo esencial de empleo y realización para lograr la visión formulada en Angaraes.

De acuerdo con el primer objetivo específico que fue, analizar la asociación entre el conocimiento integral de la realidad del PEI y la gestión municipal Y es que de acuerdo con dicho objetivo con rho de Spearman =  $0,759$  la correlación es significativa al nivel  $0,01$  bilateral, se interpreta como vínculo positivo considerable entre las categorías, con un  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ), Se terminó aceptando la hipótesis específica N. 1, que hay asociación directa entre las categorías.

En el segundo objetivo específico se indagó determinar el vínculo existente entre la visión del futuro deseado y la administración municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020. En base a estos hallazgos se tuvo con rho de Spearman =  $0,748$ , el nivel recíproco de  $0,01$ , descifrada como vínculo positivo considerable entre los factores, con  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ), dejando de lado la

especulación no válida. En ese sentido, se refutó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis específica N. 2

En el caso del tercer objetivo específico se vio, determinar la relación que existe entre las políticas y planes deseados y la gestión municipal. En los resultados con rho de Spearman = 0,778 \*\*, se expresa que 99,99% la asociación es crítica en el nivel de 0,01 de dos lados, descifrada como una asociación positiva muy fuerte entre las categorías, con  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ). Con lo cual se dejó la hipótesis nula y hubo aceptación de la hipótesis específica N. 3,

En torno al cuarto objetivo que fue, evaluar la conexión que existe entre el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la administración municipal. Se obtuvo en los hallazgos importantes con rho de Spearman = 0,779 existe una asociación positiva muy fuerte entre las categorías, con  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ). Se refutó la hipótesis nula con la aceptación de la hipótesis específica N. 4

En los resultados se ha encontrado que Rho de Spearman tuvo la equivalencia de 0,821 que demostró y argumentó una relación positiva, pues el 50 % de los participantes consideró que se debe cumplir el plan estratégico de la Institución que fue de tipo bueno y el 51,7 % señaló como adecuada a la gestión edil periodo 2019-2022. De ahí que, se finaliza que existe una conexión positiva muy fuerte entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la administración municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.

Se concluye y se confirma que se posee la certeza exacta para señalar que hay correlación entre las categorías, de ahí que, si se cumple el planeamiento estratégico con sus respectivas dimensiones en la entidad será mejor la gestión edil encargados de administrar la Municipalidad provincial.

## VI. CONCLUSIONES

En cuanto a los objetivos propuestos:

**Primero:** Se resolvió que la conexión entre la consistencia con el Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica 2020 es aceptable, pues el 42,4 % ve gran ciudad a los ejecutivos y 7,6 % estándar; de igual manera cuando la consistencia con el arreglo institucional clave es ordinaria, 9,3 % ve gran administración metropolitana y 39,0 % normal; por último, cuando llaman la atención que la consistencia con el arreglo vital institucional es pésima, el 0,8 % ve una ciudad acostumbrada a la junta y el 0,8 %, terrible.

**Segundo:** Se rompió la relación que existe entre la información exhaustiva sobre la verdad del PEI y la Administración municipal en la Municipalidad de Angaraes-Huancavelica, 2020; es aceptable, 36,4 % ve gran administración metropolitana, y 5,9 % habitual; por último, cuando la información extensa sobre la verdad es estándar, 15,3 % ve gran ciudad a los ejecutivos, 41,5 % razonable y 0,8 % terrible.

**Tercero:** Se resolvió la relación existente entre la visión del futuro ideal y la administración municipal en Angaraes-Huancavelica, 2020; es aceptable, 35,6 % ve gran ciudad en la junta y 5,1 % estándar, de manera similar cuando el futuro ideal es ordinario, 16,1 % ve gran ciudad a los ejecutivos y 41,5 % habitual; por último, cuando plantean que el futuro ideal es espantoso, el 0,8 % ve una administración metropolitana normal y el 0,8 % pésima.

**Cuarto:** Se estableció la relación existente entre las políticas y planes deseados y la administración municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020; es aceptable, 39,0 % ve gran administración civil y 5,9 % ordinaria, de igual manera cuando el planteamiento y los planes ideales son normales, el 12,7 % ve gran administración metropolitana y el 39,8 % habitual; Finalmente, cuando llaman la atención sobre que la disposición y los planes ideales son pésimos, el 1,7 % ve una ciudad estándar en el tablero, y el 0,8 % horrible.

**Quinto:** Se evaluó la vinculación entre la verificación y evaluación de enfoques y planes de mejorar constantemente y administración municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020; es aceptable,

37,3 % ve una administración civil digna y 2.5 % ordinaria, además cuando la observación y evaluación de estrategias y planes de mejora continua es estándar, 14.4 % ve una administración metropolitana excelente y 43.2 % razonable. Finalmente, cuando llaman la atención que la observación y valoración de arreglos y planes de mejora incesante es pésima, 1,7 % ve una ciudad normal a los ejecutivos, y 0,8% pésima.

### **Respecto a las hipótesis:**

**Primero:** Se presume que existe una conexión positiva crítica entre la consistencia con el Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad en Angaraes-Huancavelica, 2020; determinado por la rho de Spearman = 0,821 \*\*, descifrado como una relación positiva muy fuerte entre los factores, con  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ), descartando la especulación inválida. Por lo tanto, en contraste con la coherencia con el arreglo institucional clave, mejor administración metropolitana.

**Segundo:** Se dedujo que existe una conexión inmediata entre amplia información sobre la veracidad del PEI y gestión municipal en Angaraes-Huancavelica, 2020, determinado por la rho de Spearman= 0,759 \*\*, descifrado como una relación positiva considerada entre factores, con  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ), descartando la teoría inválida. Por lo tanto, a mejor información sobre la veracidad de PEI, mejor ciudad a los ejecutivos.

**Tercero:** Se coligió la conexión existente inmediata entre la visión del futuro ideal y la administración municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020, controlado por la rho de Spearman =0,748\*\*, descifrado una asociación positiva considerable entre las categorías, con  $p=0,00$  ( $p<0,01$ ),. Así, a mejor visión del futuro ideal, mejor ciudad la junta.

**Cuarto:** Se infirió que existe una conexión inmediata entre las políticas y planes ideales y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020, dictado por rho de Spearman = 0,778 \*\*, descifrado como un vínculo positivo muy fuerte entre las categorías, con  $p = 0,00$  ( $p<0,01$ ). En ese punto, cuanto mejor sea el uso de las estrategias y planes ideales, mejores serán los ejecutivos de la ciudad.

**Quinto:** Se razonó que existe revisión y evaluación inmediata de estrategias y planes de mejoramiento constante y administración municipal en la

Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020, determinado por la rho de Spearman = 0,779 \*\*, la relación es positiva muy fuerte entre los factores, con  $p = 0,00$  ( $p < 0,01$ ), descartando la especulación inválida. Así, cuanto mejor sea la observación y valoración de las estrategias y planes de mejora incesante, mejor será la administración metropolitana.

## VII. RECOMENDACIONES

**Primero:** Que, el Gobierno Regional de Huancavelica promueva capacitaciones permanentes en convenio con CEPLAN sobre elaboración, conocimiento y aplicación obligatoria del PEI y POI en todas las entidades públicas del territorio regional, donde los jefes civiles puedan meditar con sus trabajadores la misión del distrito y/o provincia con métodos que conlleven enmarcar un grupo de ayuda local, conformado por un contacto de la región y pobladores, conformado por jóvenes y damas que están interesados en continuar con el ciclo de organización.

### **Al gobierno local, provincial y distrital:**

**Segundo:** La Municipalidad Provincial de Angaraes debe tener un Plan Estratégico Institucional renovado (2021-2024), que mejore la satisfacción personal del personal y que le permita saber hacia dónde se dirige para cumplir con sus destinos, siendo este un instrumento significativo para los ejecutivos, pero también ya se debe ir gestionando una planificación desde un punto de vista prospectiva.

**Tercero:** Garantizar la coherencia rigurosa con el uso del pilar principal de la política para modernizar el Gobierno, el plan vital y operativo, para potenciar de forma incesante y brindar un apoyo de calidad superior al cumplimiento del elemento y de la población en general.

**Cuarto:** La administración de planificación y presupuesto encargada de coordinar, da a conocer a través de diversos canales de correspondencia sobre el Plan Estratégico Institucional PEI y el Plan Operativo Institucional-POI a todos los especialistas del distrito ya la ciudadanía en general, a través de una correspondencia contundente.

**Quinto:** Que, los gobiernos locales implementen todas las postas médicas de su jurisdicción con laboratorios y equipos necesarios, para las atenciones primarias de salud en épocas de las pandemias como es el caso de Covid-19 y de esta manera evitar el abarrotamiento de los hospitales.

### **A los investigadores:**

**Sexto:** Promover y profundizar los comportamientos críticos e investigativos en temas que tengan que ver con modernizar el Gobierno Peruano, para potenciar la atención pública a nivel regional y nacional mediante eficiencia y eficacia, aplicados en forma permanente.

## REFERENCIAS

- Álvarez, S. (2012). *Hacia la eficacia en la gestión Municipal. Universidad Estatal a Distancia, Costa Rica. Rev. Revista Nacional de Administración* 3(2):49-76  
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=2943597>
- Allen, M. (2017). *Quantitative Research, Purpose of.* The SAGE Encyclopedia of Communication Research Methods.  
<https://dx.doi.org/10.4135/9781483381411.n476>
- Andrea Cajková, Nadežda Jankelová & Dušan Masár (2023) Knowledge management as a tool for increasing the efficiency of municipality management in Slovakia, *Knowledge Management Research & Practice*, 21:2, 292-302, DOI: 10.1080/14778238.2021.1895686
- Andrade, Antonio, Coelho y Montenegro (2018). Strategy or Legitimacy? Analysis of the Role of Institutional Development Plans in Brazilian Universities. this article is distributed under the terms of the creative common's attribution 4.0 international license.
- Arias, F. (2012). *El proyecto de investigación: Introducción a la metodología científica (Sexta edición)*. Caracas, Venezuela: Editorial Episteme. C.A. Recuperado de <https://ebevidencia.com/wp-content/uploads/2014/12/EL-PROYECTO-DE-INVESTIGACION-6ta-Ed.-FIDIAS-G-ARIAS.pdf>
- Armas, G. (2016, noviembre). *Gestión Municipal*. Web. Consultado en 31 de diciembre de 2020.  
<https://semanariouniversidad.com/opinion/la-gestion-municipal/>
- Arraiza, E. (2016). *Manual de Gestión Municipal (2da edición)*. Santo Domingo, República Dominicana: Impreso en Harti Supplies, SRL. Recuperado de <https://sismap.gob.do/Municipal/uploads/Manual-2016.pdf>
- Banerjee, A. & Chaudhury, S. (2010). Statistics without tears: Populations and simples. *Industrial Psichiatry Journal*, 19 (1), 60-65  
<https://doi.org/10.4103/0972-6748.77642>
- Barillas, N., Bran, S., Castillo, O., Idrovo, J., Chinchilla, R., Monteflores, C., Ohligschlaeger, W., Padilla, D., Ramírez, A., Romero, M., Romero, R., Rodríguez, M., Enríquez, A., Villalobos, J. (2008). *Instrumentos para la*

- autoevaluación de la gestión municipal*. San Salvador, El Salvador: Talleres de Artes Gráficas Publicitarias, AGP. Recuperado de <http://www.repo.funde.org/94/1/LIBROS-70.pdf>
- Bedoya, Y. y Domínguez, D. (2013). *Propuesta de un plan estratégico para la empresa FUNDELEC LTDA para afrontar el impacto del TLC entre Colombia y Estados Unidos*. (Tesis de grado, Universidad Autónoma de Occidente, Santiago de Cali). Recuperado de <https://red.uao.edu.co/bitstream/10614/4822/1/TAD01214.pdf>
- Bernal, C. A. (2010). *Metodología de la investigación. Administración, economía, humanidades y ciencias sociales (3era edición)*. Bogotá, Colombia: Editorial Person Educación. Recuperado de <https://abacoenred.com/wp-content/uploads/2019/02/EI-proyecto-de-investigaci%C3%B3n-F.G.-Arias-2012-pdf.pdf>
- Briceño, Y. (2016). *Gestión municipal y calidad del servicio público en la Municipalidad distrital de Chugay, año 2016*. (Tesis de grado, Universidad Nacional de Trujillo, Perú). Repositorio Institucional UNT. <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/8527>
- Bujaico, S. y Giron, A. (2017). *El plan estratégico y la gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho – 2016*. (Tesis de grado, Universidad Inga Garcilaso de la Vega, Lima, Perú). Repositorio Institucional UIGV. <http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/1429>
- Caro, L. (21 de enero de 2021). 7 técnicas e Instrumentos para la Recolección de Datos. (E. Editorial, Editor) Obtenido de Lidefer: <https://www.lifeder.com/tecnicas-instrumentos-recoleccion-datos/>
- Centro de Estudios Andaluces (2013). *Formas de gestión y eficiencia de los servicios públicos municipales*. Fundación Pública Andaluza Centro de Estudios Andaluces. Sevilla, España: Editorial Fundación Pública Andaluza Centro de Estudios Andaluces, Consejería de la Presidencia, Junta de Andalucía. [https://www.centrodeestudiosandaluces.es/datos/factoriaideas/IFO11\\_13.pdf](https://www.centrodeestudiosandaluces.es/datos/factoriaideas/IFO11_13.pdf)
- CEPLAN (2017). *Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional*. Recuperado de <https://www.ceplan.gob.pe/wp-content/uploads/2017/05/Directiva->

[2017-03-05-2017.pdf](#)

- CEPLAN. (2019). *Guía para el Planeamiento Institucional*. Lima. Perú.  
Recuperado de [https://www.ceplan.gob.pe/documentos\\_/guia-para-el-planeamiento-institucional-2018/](https://www.ceplan.gob.pe/documentos_/guia-para-el-planeamiento-institucional-2018/)
- Contreras, F. (2012). *Instituto para la Democracia y la Asistencia Electoral – IDEA Internacional*. Concejo Municipal N° 056-2015-MPH/CM.EI. Asociación civil Transparencia-Gestión Pública, Lima. Comisión económica para América Latina y el Caribe – CEPAL. (2018).  
Recuperado de <https://www.cepal.org/es>
- Cornejo, A. (2019). *Planificación estratégica y gestión de proyectos en la Municipalidad Provincial de Lucanas Puquio*. (Tesis de maestría, Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle, Perú). Repositorio Institucional UNE  
<http://repositorio.une.edu.pe/handle/UNE/3559>
- Crales, F. (2019). *Gestión Municipal modelo para el desarrollo local en Bolivia*. La Paz, Bolivia: PUBLIDEA - Imprenta y Publicidad.
- Crisanto, L. (2020). *Planificación estratégica y el control de la gestión en la Municipalidad Distrital de Huarmaca, Piura, Perú*. (Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Perú). Repositorio Institucional UCV.  
<http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/47371>
- Elizalde, A. (2003). *Planificación estratégica territorial y políticas públicas para el desarrollo local. Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social (ILPES)*. Repositorio Institucional  
[https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/7285/S03266\\_es.pdf?se=quen](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/7285/S03266_es.pdf?se=quen)
- Everett, C., Martínez, A., Novoa, C y Shinno, S. (2017). *Planeamiento Estratégico de la Provincia de Angaraes, Huancavelica, Perú*. (Tesis de maestría, Pontificia Universidad Católica del Perú). Repositorio Institucional UCP.  
<http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/9009>
- Fernández. H. (2016). *Relación de la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en el Municipio de Aguascalientes, México*. (Tesis maestría, Universidad Autónoma de Guadalajara, México).

- Repositorio Institucional UNG. <https://wdg.biblio.udg.mx/index.php/ser-bib>
- Fernández, J. (2002). *Servicios Públicos Municipales*. Toiuca, México: Instituto Nacional de Administración Pública, A.C. <https://www.inap.mx/portal/images/pdf/book/14158.pdf>
- Gruintal, S. (1999). *La planeación estratégica como herramienta para la modernización del servicio público municipal*. (Tesis de maestría, Universidad Autónoma de Nuevo León, México). Recuperado de <http://eprints.uanl.mx/7482/1/1020129239.PDF>
- George, B., Desmidt, S., Cools, E., & Prinzie, A. (2022). Cognitive styles, user acceptance and commitment to strategic plans in public organizations: an empirical analysis. In *Toward a More Strategic View of Strategic Planning Research* (pp. 31-50). Routledge.
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación (6ª ed.)*. México: McGraw-Hill Interamericana Editores. <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Hernández, R., Méndez, S., Mendoza, C. y Cuevas, A. (2017). *Fundamentos de investigación*. Ciudad de México: Mc Graw-Hill Interamericana editores. Recuperado de <https://biblioteca.usat.edu.pe/cgi-bin/koha/opac-search.pl?q=an:%226692%22>
- Hernández, R y Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas cualitativa, cuantitativa y mixta*. España: Editorial Mcgraw-Hill Interamericana de España. <https://www.ecobook.com/autores/hernandez-sampieri-r/24645/>
- Huergo, J. (2003). Los procesos de gestión. Artículo(1 (1),1-5
- Huillcas, P y Hurtado, P. (2019). *La planificación estratégica y el desarrollo organizacional en la Municipalidad Provincial de Angaraes – año 2019*. (Tesis de grado, Universidad Nacional de Huancavelica, Perú). Repositorio Institucional UNH. <http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/3132>
- Hurtado, R. y Winslow, F. (2013). *Plan estratégico institucional y el desarrollo humano de los servidores públicos de la Municipalidad Distrital de Huamachuco 2013*. (Tesis de grado, Universidad Nacional de Trujillo,

- Perú). Repositorio Institucional. UNT.  
<http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/2543>
- Juárez, Essenarro, Díaz y Frayssinet (2021). Odel based on balanced scorecard applied to the strategic plan of a peruvian public entity. *Investigación y pensamiento crítico*. ISSN: 2254-3376
- INEI. (2019). Perú: *Indicadores de Gestión Municipal 2019*. Lima, Perú. Instituto Nacional Estadística del Perú. Recuperado de [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitales/Est/Lib1720/](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1720/)
- Lira, L. (2006). *Revaloración de la Planificación del Desarrollo*. Serie 59. Santiago de Chile: Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social, Ilpes, Cepal, 2006, 73 pp. <https://revistas.unal.edu.co/index.php/tsocial/article/view/15345/16134>
- López, R. (2018). *Relación entre aplicación del plan estratégico y gestión municipal en la Municipalidad Distrital de Santiago, Ica-2018*. (Tesis de maestría, Universidad César Vallejo-Perú). Repositorio Institucional UCV. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/31260>
- Louffat, E. (2012). *Administración: Fundamentos del Proceso Administrativo (3ra edición)*. Buenos Aires, Argentina. Cengage Learning Argentina. Recuperado de <https://www.esan.edu.pe/publicaciones/libros/2012/administracion-fundamentos-del-proceso-administrativo/>
- Máttar, J., y Cuervo, L. M. (2017). *Planificación para el desarrollo en América Latina y el Caribe: Enfoques, experiencias y perspectivas*. Santiago, Chile. Editorial CEPAL. [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/42139/10/S1700693\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/42139/10/S1700693_es.pdf)
- Mazzeo (2015). From local development policies to strategic planning—Assessing continuity in institutional coalitions. *valuation and Program Planning* 56 (2016) 76–87
- Ministerio de Economía y Finanzas (2020). *Reactivación económica*. Consultado el 31 de diciembre de 2020. Web. <https://www.mef.gob.pe/reactivacioneconomica/index.php>

- Mikson, H. (2016). Strategic Planning in the Malawi Public Sector: Potential Tool for Progress or Regression? *Public Organiz Rev* (2017) 17:373–391. DOI 10.1007/s11115-016-0345-3
- Mondragón, M.A.(2014). *Movimiento Científico*, 8(1), 98-104. Recuperado de <https://doi.org/10.33881/2011-7191.mct.08111>
- Municipalidad Provincial de Angaraes. (2020). *Informe de evaluación del Plan Estratégico Institucional 2019 – 2022 correspondiente al año 2019*. Gerencia de Planeamiento Estratégico y Presupuesto.
- Oviedo, H. C. y Campo, A. (2005). *Aproximación al uso del coeficiente alfa de Cronbach*. *Revista Colombiana de Psiquiatría*, 34 (4), 572-580. Recuperado de <http://www.scielo.org.co/pdf/rcp/v34n4/v34n4a09.pdf>
- Pallis, C. y Pallis, P. (2014). The development of municipalities property management as a financial tool. Vol. 32 No. 1, 2014 pp. 78-93
- Pérez, J. (2012). *Estadística aplicada a las Ciencias Sociales*. Madrid, España: Editorial UNED. Recuperado de [https://www.intecca.uned.es/upload/noticias/20130614114556u\\_CURSO ODE ESTADISTICA APLICADA.pdf](https://www.intecca.uned.es/upload/noticias/20130614114556u_CURSO ODE ESTADISTICA APLICADA.pdf)
- Peruzzotti, E. (2008). *La democracia representativa como política mediada: repensando los vínculos entre representación y participación*. *Revista Debates en Sociología* (33). Recuperado de <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/debatesensociologia/article/view/2539/2483>
- Persson, C. (2020) ¿Actuar o conformarse? Buscando lo estratégico en la planificación espacial municipal en Suecia, *Estudios de Planificación Europea*, 28:6, 1183-1199, DOI: 10.1080/09654313.2019.1614150
- Ponseca, O. (2015). *Importancia de la planificación estratégica en la gestión de los proyectos de inversión pública en el Municipio de Machaca, Ecuador*. (Tesis de maestría, Universidad de Quito). Repositorio Institucional UQ. <http://repositorio.usfq.edu.ec/>
- Ramos, K. (2015). *Planeamiento estratégico y gestión municipal en la Municipalidad Distrital de Paracas, Ica –2015*. (Tesis de maestría, Universidad de César Vallejo – Perú). Repositorio Institucional UCV. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/6355>

- Rivera, L. (2015). *Planificación estratégica como herramienta de gestión administrativa para el gobierno autónomo descentralizado parroquial rural de San isidro de la provincia del Carchi cantón espejo con visión 2014-2019*. (Tesis grado, Universidad Central del Ecuador, Quito). Repositorio Institucional UCE. <http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/7482>
- Roncancio, G. (2020, marzo). *Historia de la Estrategia: ¿Cuál es su origen?* Web. <http://pensemos.com/>
- Rushdi Abdel Rahim, Azmil Mohd Amin y Norsam Tasli Mohd Razali (2019). Planificación de escenarios para el desarrollo de un marco nacional anticorrupción. VOLUMEN 23 núm. 3 2021, págs. 299-310, ©Emerald Publishing Limited, ISSN 1463-668.
- Salas, F. (2016). *La Planeación Estratégica Como Herramienta Para la Modernización del Servicio Público Municipal*. (Tesis de maestría, Universidad de Nuevo León – México). Repositorio Institucional UNL <http://eprints.uanl.mx/>
- Sánchez, F. (2019). *Fundamentos Epistémicos de la Investigación cualitativa y cuantitativa: Consensos y Disensos*. Revista, Revista Digital de Investigación en Docencia Universitaria, 13(1), 102-122 <https://revistas.upc.edu.pe/index.php/docencia/article/view/644/913>
- Sánchez, H., Reyes, C., Mejía, K. (2018). *Manual de términos de investigación científica, tecnología y humanista*. Lima, Perú. Edit. Universidad Ricardo Palma. Editorial Universidad Ricardo Palma. Recuperado de <file:///C:/Users/user/Desktop/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf>
- Siézar, M. R. (2019). *Análisis de las Fases de elaboración de un Plan Estratégico en el sector Público de Nicaragua periodo 2018 – 2023, caso de estudio IPSA*. (Tesis maestría, Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua). Repositorio Institucional UNA <http://repositorio.unan.edu.ni/id/eprint/11020>
- Soler, S. F. y Soler, L. (2012). Usos del coeficiente alfa de Cronbach en el análisis de instrumentos escritos, 34(1), 1-6. Revista Médica Electrónica. Recuperado de <http://www.revmatanzas.sld.cu/revista%20medica/ano%202012/vol7%2>

[0201 2/tema01.htm](#)

- Steinberg, F. (2001) *Planificación Estratégica Urbana en América Latina: Experiencias de Construcción y Gestión del Futuro*. SINPA NUMBER 16/2001 BOLIVIA.
- Struk y Boda (2022). Factores que influyen en el desempeño de la gestión de residuos sólidos municipales: un estudio de caso de los municipios checos. <https://doi.org/10.1016/j.wasman.2021.09.022>
- Tamara, Dallas y Robert (2021). Strategic Planning and Management in Small Municipalities in Mississippi – Implementation, Perceived Benefits, and Determinants of Use. *Revisión de organizaciones públicas* (2021) 21: 437–452. <https://doi.org/10.1007/s11115-020-00499-w>
- Terry, T. (2012). *Evolución y pensamiento administrativo*. Recuperado de <http://html.rincondelvago.com/evolucion-y-pensamiento-administrativo.html>
- Ulen, T. (2017). *La Teoría de la Elección Racional en Derecho y Economía*. (En línea). Consultado el 01 de enero del 2020. [http://www.ebour.com.ar/ensayos\\_meyde/Ulen%20-%20La%20Teoria%20de%20la%20Eleccion%20Racional%20en%20Derecho%20y%20Economia.pdf](http://www.ebour.com.ar/ensayos_meyde/Ulen%20-%20La%20Teoria%20de%20la%20Eleccion%20Racional%20en%20Derecho%20y%20Economia.pdf)
- Villa, A. (2018). *Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018*. (Tesis de maestría, Universidad de César Vallejo – Perú). Repositorio Institucional UCV. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/29063>
- Villacorta, A. (2013). *Plan estratégico para mejorar la gestión en la Municipalidad distrital de Nuevo Chimbote*. (Tesis de grado, Universidad Nacional de Trujillo, Perú). Repositorio Institucional UNT. <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/2534>
- Staerbaek, E. y Vinnary, P. (2014). The uncertainties of risk management A field study on risk management internal audit practices in a Finnish municipality
- Zheng Liua,b , Yanliu Linc , Bruno De Meulderb , Shifu Wang (2019). Can greenways perform as a new planning strategy in the Pearl River Delta, China? <https://doi.org/10.1016/j.landurbplan.2019.03.012>
- Zorica Terzic-Supic, Vesna Bjegovic-Mikanovic, Dejana Vukovic1, Milena Santric-

Milicevic, Jelena Marinkovic<sup>3</sup>, Vladímir Vasic y Ulrich Laaser. (2015). Formación de gestores hospitalarios para la planificación y gestión estratégica: un estudio prospectivo. Terzic-Supicet al. BMC Educación Médica (2015) 15:25 DOI 10.1186/s12909-015-0310-9

## **ANEXOS**

**Anexo 1 : Tabla de operacionalización de variables**

VARIABLES DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional	<p>El Plan Estratégico Institucional se define como: es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve. (Ceplan, 2019, p.14)</p> <p>Para la actualización de políticas y planes estratégicos, se aplica un ciclo compuesto por las cuatro fases siguientes: El conocimiento integral de la realidad, el futuro deseado, políticas y planes coordinados; el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua. (Ceplan,2017, p.6)</p>	<p>Medición del nivel de cumplimiento de la presente variable será a través de la escala ordinal de tipo Likert, empleando la técnica de la encuesta y su instrumento el cuestionario, que constarán de 32 ítems por cada variable. Las dimensiones del cumplimiento del PEI son: El conocimiento integral de la realidad, el futuro deseado, políticas y planes coordinados, el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua.</p>	El conocimiento integral de la realidad.	<p>Problemas 1, 2</p> <p>Demandas 3</p> <p>Bienes 4</p> <p>Servicios 5</p> <p>Diseño 6</p> <p>Procesos operativos 7</p> <p>Capacidad operativa 8-9</p>	<p>Escala: Ordinal</p> <p>Tipo: Likert</p> <p>Opciones:</p> <p>(1) Nunca</p> <p>(2) Casi nunca</p> <p>(3) Algunas veces</p> <p>(4) Casi siempre</p> <p>(5) Siempre</p>
			El futuro deseado	<p>Visión 10-11</p> <p>Aspiraciones 12-13</p> <p>Expectativas 14-15</p> <p>Misión 16-17</p> <p>Riesgos 18-19</p>	
			Políticas y planes coordinados	<p>Declaración de política 0-21</p> <p>Objetivos estratégicos 22</p> <p>Acciones estratégicas 23</p> <p>Indicadores 24</p> <p>Política institucional 25-26</p> <p>Articulación 27</p> <p>Planes coordinados 28</p>	
			El seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua.	Seguimiento 29-30	
				Evaluación 31-32	

VARIABLES DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN	
Gestión Municipal	Terry (2012), refirió que gestión municipal es un proceso singular que radica en planear, organizar, dirigir y controlar, dirigidos para conseguir objetivos declarados mediante el uso de seres humanos y de otros recursos. (p.84)	La variable que comprende el desarrollo de un conjunto de actividades, estrategias y técnicas idóneas será medida a través de la escala ordinal de tipo Likert, empleando para ellos la técnica de la encuesta por medio de cuestionarios, los cuáles constarán de 30 ítems por cada variable. Las dimensiones de la gestión municipal son: Planeamiento, organización, dirección y control.	Planeamiento	Misión	1	Escala: Ordinal Tipo : Likert Opciones: (1) Nunca (2) Casi nunca (3) Algunas veces (4) Casi siempre (5) Siempre
				Visión	2	
				Objetivos	3	
				Estrategias	4-5	
				Políticas	6-7	
				Cronograma	8	
			Organización	Presupuesto	9-10	
				Modelo organizacional	11-12	
				Organigrama	13-14	
			Dirección	Manuales organizacionales	15-16	
				Liderazgo	17-18	
				Motivación	19	
				Comunicación	20-21	
			Control	Toma de decisiones	22	
				Negociación de conflictos	23-24	
Supervisión	25					
Monitoreo	26					
Evaluación	27-28					

**Anexo 2:** Instrumento de recolección de datos-variable cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.

**TEST CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**

Edad: \_\_\_\_\_(años) Sexo: Masculino ( ) Femenino( ) Fecha: \_\_\_\_\_

**INSTRUCCIONES:** A continuación, encontrarás afirmaciones sobre maneras de pensar, sentir y actuar. Lee cada una con mucha atención; luego, marca la respuesta que mejor te describe con una X según corresponda. Recuerda, no hay respuestas buenas, ni malas. Contesta todas las preguntas con la verdad. La información que brindan es importante, es de carácter anónimo y confidencial.

**OPCIONES DE RESPUESTA:**

- |                          |                         |
|--------------------------|-------------------------|
| <b>(1) Nunca</b>         | <b>(4) Casi siempre</b> |
| <b>(2) Casi nunca</b>    | <b>(5) Siempre</b>      |
| <b>(3) Algunas veces</b> |                         |

Nº	PREGUNTAS	1	2	3	4	5
1.	La entidad identifica los problemas o dificultades de la población, con el fin de estudiar cómo responde a ellas.					
2.	En la entidad se publican los problemas que las afectan, los recursos con los que cuentan y las potencialidades propias de la localidad.					
3.	La entidad identifica demandas o reclamos de la población, con el fin de dar prioridad a ellas.					
4.	La entidad establece los bienes o recursos que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción.					
5.	La entidad identifica los servicios que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción					
6.	La entidad analiza el diseño de sus procesos operativos que permiten la producción y entrega de esos bienes y servicios.					
7.	La entidad analiza el funcionamiento de sus procesos operativos que permiten la producción y entrega de esos bienes y servicios.					
8.	En la entidad se identifica la capacidad operativa para cerrar brechas, como sus recursos físicos (infraestructura y equipos), financieros (asignaciones presupuestarias e ingresos propios).					
9.	La entidad identifica su capacidad operativa para cerrar brechas, como sus recursos humanos (número y competencias del personal), tecnológicos (sistemas de información).					
10	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los angareños definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.					
11	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los angareños definiendo servicios que le corresponde producir o entregar					
12	La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.					
13	La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los servicios que le corresponde producir o entregar.					
14	Se toma en cuenta las necesidades de la población, para determinar la misión de la entidad del futuro deseado, de acuerdo con su mandato.					

15	La entidad prioriza los compromisos asumidos por el gobierno durante su gestión, para determinar la misión con respecto al futuro deseado.					
16	La entidad reconoce riesgos, a partir de los escenarios contextuales en el Plan de Desarrollo Concertado (PDC) provincial, regional y Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM).					
17	La entidad reconoce riesgos, a partir del análisis prospectivo usados a nivel regional en el Plan de Desarrollo Concertado (PDC) y Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM).					
18	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los angareños, definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.					
19	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los angareños, definiendo servicios que le corresponde producir o entregar					
20	La entidad enuncia la declaración de política de manera sintética los retos prioritarios a ser alcanzados en el período del plan.					
21	En la declaración de la política institucional se explicitan los principios que rigen a la entidad y los valores que deben compartir los funcionarios y servidores.					
22	Los objetivos estratégicos institucionales orientan la gestión de la entidad hacia el logro de los objetivos estratégicos sectoriales y/o territoriales.					
23	Las Acciones estratégicas que contribuye a implementar los objetivos estratégicos, se concreta en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, según sus competencias.					
24	El plan tiene indicadores y metas (claras, alcanzables y acordes con las políticas de Estado, políticas nacionales, sectoriales y multisectoriales) y en acciones de orden estratégico priorizadas.					
25	La política institucional está relacionada con la Política General de Gobierno y las políticas nacionales, sectoriales, multisectoriales y regionales.					
26	La política institucional incluye los criterios para evaluar el desempeño de la entidad y gestión de los sistemas administrativos, para la utilización eficiente de sus recursos.					
27	La entidad vincula sus objetivos institucionales y los objetivos o acciones estratégicas a nivel regional, sectorial y nacional.					
28	La entidad cuenta con un plan coordinado con las políticas de Estado, políticas nacionales, sectoriales y multisectoriales) y en acciones de orden estratégico priorizadas.					
29	La entidad realiza el seguimiento al plan, para recoger la información sobre el cumplimiento de los logros esperados.					
30	La entidad realiza el seguimiento al plan, sobre el cumplimiento de las metas físicas y financieras.					
31	La entidad somete a una valoración rigurosa mediante la evaluación a los planes finalizados o en curso para determinar los factores que contribuyeron o dificultaron alcanzar los efectos esperados.					
32	Mediante el seguimiento y evaluación de los planes institucionales se evidencia el nivel de cumplimiento y los resultados alcanzados.					

**Gracias por completar el cuestionario.**

Instrumento de recolección de datos-variable Gestión Municipal

**TEST DE GESTIÓN MUNICIPAL**

Edad: \_\_\_\_\_(años)      Sexo: Masculino( ) Femenino( )      Fecha: \_\_\_\_\_

**INSTRUCCIONES:** A continuación, encontrarás afirmaciones sobre maneras de pensar, sentir y actuar. Lee cada una con mucha atención; luego, marca la respuesta que mejor te describe con una X según corresponda. Recuerda, no hay respuestas buenas, ni malas. Contesta todas las preguntas con la verdad. La información que brindan es importante, es de carácter anónimo y confidencial.

**OPCIONES DE RESPUESTA:**

- |                   |                  |
|-------------------|------------------|
| (1) Nunca         | (4) Casi siempre |
| (2) Casi nunca    | (5) Siempre      |
| (3) Algunas veces |                  |

Nº	PREGUNTAS	1	2	3	4	5
1.	La entidad considera a la misión como la razón institucional para conseguir los objetivos establecidos.					
2.	La visión provincial escribe la situación futura de bienestar que queremos alcanzar.					
3.	La entidad establece los objetivos que definen los resultados que espera lograr en las condiciones de vida de la población.					
4.	La entidad establece las opciones estratégicas que le permitan lograrlas los objetivos.					
5.	La entidad cuenta con estrategias de Desarrollo Local para mejorar la competitividad municipal.					
6.	La entidad define las políticas como normas que orientan la toma de decisiones administrativas, sin constituir específicamente la decisión.					
7.	La política institucional ofrece pautas correctas al cumplimiento de la misión, los objetivos y las estrategias establecidas.					
8.	La entidad proyecta el cronograma o los plazos de todas las actividades que harán posible cumplir con la obligación.					
9.	El presupuesto institucional como las prevenciones de ingresos y gastos para un periodo anual es definido responsablemente.					
10.	La entidad vincula entre el planeamiento estratégico y el presupuesto institucional.					
11.	La institución cuenta con una estructura de ordenamiento interno más adecuada y compatible con las estrategias.					
12.	En la entidad se practica los modelos organizacionales tradicionales, como: el funcional, el de productos, el de turnos, entre otros.					
13.	Todo el personal trabajador conoce del organigrama, que representa la estructura organizacional basada en el modelo seleccionado.					
14.	El organigrama permite que todo trabajador conoce ubicaciones de las unidades orgánicas, líneas y de sus nomenclaturas.					
15.	La institución cuenta con manuales organizacionales que sirven para una mejor información del diseño organizacional.					

16	Los manuales contienen sus funciones, procesos, puestos, procedimientos, políticas e instrucciones de uso institucional.					
17	El trabajador muestra liderazgo con capacidad de influir, motivar, organizar para lograr fines y objetivos institucionales.					
18	El jefe inmediato muestra liderazgo para que se alcance una buena atención al ciudadano.					
19	Los trabajadores se encuentran motivados, predispuestos a mejorar, a superarse y lograr los objetivos institucionales.					
20	La comunicación entre los trabajadores y hacia los usuarios es asertivo buscando la forma de crear un ambiente positivo y sin conflictos.					
21	Existe una buena comunicación entre las diversas áreas de la municipalidad.					
22	La toma de decisiones del personal trabajador es adecuada para resolver diferentes situaciones a nivel institucional.					
23	La negociación como un proceso de solución de un conflicto entre dos o más partes o la entidad con los usuarios se encuentra normado.					
24	Mediante la negociación de conflictos se resuelve problemas donde existen intereses, necesidades comunes y contradictorios					
25	La supervisión y el control son estrictos en diferentes áreas de la entidad.					
26	En la entidad existe el monitoreo constante que promueve mejorar el desempeño de sus funciones de todo trabajador.					
27	La entidad realiza evaluaciones periódicas del desempeño de sus funciones al personal de diferentes áreas.					
28	La evaluación a los trabajadores administrativos permite comprobar los niveles de eficacia y de eficiencia en su desempeño.					

***Gracias por completar el cuestionario.***

Anexo 3: Matriz evaluación por juicio de expertos



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Certificado de validez de contenido del instrumento que mide cumplimiento del Plan Estratégico Institucional**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>				Relevancia <sup>2</sup>				Claridad <sup>3</sup>				Sugerencias
		M D	D	A	M A	M D	D	A	M A	M D	D	A	M A	
<b>DIMENSIÓN 1: EL CONOCIMIENTO INTEGRAL DE LA REALIDAD.</b>														
1	La entidad identifica los problemas o dificultades de la población, con el fin de estudiar cómo responde a ellas.				X				X					X
2	En la entidad se publican los problemas que las afectan, los recursos con los que cuentan y las potencialidades propias de la localidad.				X				X					X
3	La entidad identifica demandas o reclamos de la población, con el fin de dar prioridad a ellas.				X				X					X
4	La entidad establece los bienes o recursos que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción.				X				X					X
5	La entidad identifica los servicios que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción				X				X					X
6	La entidad analiza el diseño de sus procesos operativos que permiten la producción y entrega de esos bienes y servicios.				X				X					X
7	La entidad analiza el funcionamiento de sus procesos operativos que permiten la producción y entrega de esos bienes y servicios.				X				X					X
8	En la entidad se identifica la capacidad operativa para cerrar brechas, como sus recursos físicos (infraestructura y equipos), financieros (asignaciones presupuestarias e ingresos propios).				X				X					X
9	La entidad identifica su capacidad operativa para cerrar brechas, como sus recursos humanos (número y competencias del personal), tecnológicos (sistemas de información).				X				X					X
<b>DIMENSIÓN 2: EL FUTURO DESEADO</b>														
10	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los angareños , definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.				X				X					X
11	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los angareños , definiendo servicios que le corresponde producir o entregar				X				X					X



12	La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.				X					X					X
13	La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los servicios que le corresponde producir o entregar.				X					X					X
14	Se toma en cuenta las necesidades de la población, para determinar la misión de la entidad del futuro deseado, de acuerdo con su mandato.				X					X					X
15	La entidad prioriza los compromisos asumidos por el gobierno durante su gestión, para determinar la misión con respecto al futuro deseado.				X					X					X
16	La entidad reconoce riesgos, a partir de los escenarios contextuales en el Plan de Desarrollo Concertado (PDC) provincial, regional y Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM).				X					X					X
17	La entidad reconoce riesgos, a partir del análisis prospectivo usados a nivel regional en el Plan de Desarrollo Concertado (PDC) y Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM).				X					X					X
18	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los angareños , definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.				X					X					X
19	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los angareños , definiendo servicios que le corresponde producir o entregar				X					X					X
N°	<b>DIMENSIONES / ítems</b>														<b>Sugerencias</b>
	<b>DIMENSION 3: POLITICAS Y PLANES COORDINADOS</b>														
20	La entidad enuncia la declaración de política de manera sintética los retos prioritarios a ser alcanzados en el periodo del plan.				X					X					X
21	En la declaración de la política institucional se explicitan los principios que rigen a la entidad y los valores que deben compartir los funcionarios y servidores.				X					X					X
22	Los objetivos estratégicos institucionales orientan la gestión de la entidad hacia el logro de los objetivos estratégicos sectoriales y/o territoriales.				X					X					X
23	Las Acciones estratégicas que contribuye a implementar los objetivos estratégicos, se concreta en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, según sus competencias.				X					X					X



24	El plan tiene indicadores y metas (claras, alcanzables y acordes con las políticas de Estado, políticas nacionales, sectoriales y multisectoriales) y en acciones de orden estratégico priorizadas.				X					X								X
25	La política institucional está relacionada con la Política General de Gobierno y las políticas nacionales, sectoriales, multisectoriales y regionales.				X					X								X
26	La política institucional incluye los criterios para evaluar el desempeño de la entidad y gestión de los sistemas administrativos, para la utilización eficiente de sus recursos.				X					X								X
27	La entidad vincula sus objetivos institucionales y los objetivos o acciones estratégicas a nivel regional, sectorial y nacional.				X					X								X
28	La entidad cuenta con un plan coordinado con las políticas de Estado, políticas nacionales, sectoriales y multisectoriales) y en acciones de orden estratégico priorizadas.				X					X								X
	<b>DIMENSIÓN 4: EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES PARA LA MEJORA CONTINUA.</b>																	
29	La entidad realiza el seguimiento al plan, para recoger la información sobre el cumplimiento de los logros esperados.				X					X								X
30	La entidad realiza el seguimiento al plan, sobre el cumplimiento de las metas físicas y financieras.				X					X								X
31	La entidad somete a una valoración rigurosa mediante la evaluación a los planes finalizados o en curso para determinar los factores que contribuyeron o dificultaron alcanzar los efectos esperados.				X					X								X
32	Mediante el seguimiento y evaluación de los planes institucionales se evidencia el nivel de cumplimiento y los resultados alcanzados.				X					X								X



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Observaciones:** Certificado de validez de contenido del cuestionario que mide la variable cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y puede ser aplicado en su integridad

**Opinión de aplicabilidad:**      Aplicable [ X ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador:** Dr. Paca Pantigoso, Flabio Romeo      **DNI:** 01212856

**Especialidad del validador:**

**Lima, 06 de noviembre del 2020**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

-----  
**Firma del Experto Informante.**

**Especialidad**



**Certificado de validez de contenido del instrumento que mide Gestión Municipal**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>			Relevancia <sup>2</sup>			Claridad <sup>3</sup>				Sugerencias
		M	D	A	M	D	A	M	D	A	M	
<b>DIMENSIÓN 1: PLANEAMIENTO</b>												
1	La entidad considera a la misión como la razón institucional para conseguir los objetivos establecidos.			X			X					X
2	La visión provincial escribe la situación futura de bienestar que queremos alcanzar.			X			X					X
3	La entidad establece los objetivos que definen los resultados que espera lograr en las condiciones de vida de la población.			X			X					X
4	La entidad establece las opciones estratégicas que le permitan lograrlas los objetivos.			X			X					X
5	La entidad cuenta con estrategias de Desarrollo Local para mejorar la competitividad municipal.			X			X					X
6	La entidad define las políticas como normas que orientan la toma de decisiones administrativas, sin constituir específicamente la decisión.			X			X					X
7	La política institucional ofrece pautas correctas al cumplimiento de la misión, los objetivos y las estrategias establecidas.			X			X					X
8	La entidad proyecta el cronograma o los plazos de todas las actividades que harán posible cumplir con la obligación.			X			X					X
9	El presupuesto institucional como las prevenciones de ingresos y gastos para un periodo anual es definido responsablemente.			X			X					X
10	La entidad vincula entre el planeamiento estratégico y el presupuesto institucional.			X			X					X
<b>DIMENSIÓN 2: ORGANIZACIÓN</b>												
11	La institución cuenta con una estructura de ordenamiento interno más adecuada y compatible con las estrategias.			X			X					X
12	En la entidad se practica los modelos organizacionales tradicionales, como: el funcional, el de productos, el de turnos, entre otros.			X			X					X



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

13	Todo el personal trabajador conoce del organigrama, que representa la estructura organizacional basada en el modelo seleccionado.				X				X				X
14	El organigrama permite que todo trabajador conoce ubicaciones de las unidades orgánicas, líneas y de sus nomenclaturas.				X				X				X
15	La institución cuenta con manuales organizacionales que sirven para una mejor información del diseño organizacional.				X				X				X
16	Los manuales contienen sus funciones, procesos, puestos, procedimientos, políticas e instrucciones de uso institucional.				X				X				X
Nº	<b>DIMENSIONES / ítems</b>												<b>Sugerencias</b>
	<b>DIMENSIÓN 3: DIRECCIÓN</b>												
17	El trabajador muestra liderazgo con capacidad de influir, motivar, organizar para lograr fines y objetivos institucionales.				X				X				X
18	El jefe inmediato muestra liderazgo para que se alcance una buena atención al ciudadano.				X				X				X
19	Los trabajadores se encuentran motivados, predispuestos a mejorar, a superarse y lograr los objetivos institucionales.				X				X				X
20	La comunicación entre los trabajadores y hacia los usuarios es asertivo buscando la forma de crear un ambiente positivo y sin conflictos.				X				X				X
21	Existe una buena comunicación entre las diversas áreas de la municipalidad.				X				X				X
22	La toma de decisiones del personal trabajador es adecuada para resolver diferentes situaciones a nivel institucional.				X				X				X
23	La negociación como un proceso de solución de un conflicto entre dos o más partes o la entidad con los usuarios se encuentra normado.				X				X				X
24	Mediante la negociación de conflictos se resuelve problemas donde existen intereses, necesidades comunes y contradictorios				X				X				X
	<b>DIMENSIÓN 4: CONTROL</b>												
25	La supervisión y el control son estrictos en diferentes áreas de la entidad.				X				X				X



## UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

26	En la entidad existe el monitoreo constante que promueve mejorar el desempeño de sus funciones de todo trabajador.				X					X					X
27	La entidad realiza evaluaciones periódicas del desempeño de sus funciones al personal de diferentes áreas.				X					X					X
28	La evaluación a los trabajadores administrativos permite comprobar los niveles de eficacia y de eficiencia en su desempeño.				X					X					X

**Observaciones:** Certificado de validez de contenido del cuestionario que mide la variable Gestión Municipal y puede ser aplicado en su integridad

**Opinión de aplicabilidad:**      Aplicable [ X ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador:** Dr. Paca Pantigoso, Flabio Romeo      **DNI:** 01212856

**Especialidad del validador:**

Lima, 06 de noviembre del 202

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante.

Especialidad

## Anexo 5: Resultado de similitud del programa Turnitin

Anexo 6 : Cálculo del tamaño de la muestra

Fórmula de Arkin y Colton para el cálculo de la muestra, con una confianza del 95%

Aplicando la fórmula :

$$Sq: \quad n = \frac{N.Z^2.P.Q}{d^2(N-1)+Z^2PQ}$$

De donde:

$$d = 0,05$$

$$N = 169(\text{población en general})$$

$$Z = 1,96$$

$$P = 0,5$$

$$Q = 0,5$$

$$n = \text{La muestra} = ?$$

Reemplazando:

$$n = \frac{(169)(1,96)^2(0,5)(0,5)}{,05^2(169-1)+(1,96)^2(0,5)(0,5)}$$

Realizando operaciones

$$n = 117,58$$

$$n = 118(\text{muestra})$$

Anexo 7 : Validez y confiabilidad de los instrumentos de recolección de datos.

**ANÁLISIS DE CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO PARA LA VARIABLE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.**

**Resumen de procesamiento de casos**

		N	%
Casos	Válido	10	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
Total		10	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

**Estadísticas de fiabilidad**

Alfa de Cronbach	N de elementos
,960	32

**Estadísticas de total de elemento**

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
Ítem 1	118,8000	242,844	,812	,967
Ítem 2	119,4000	242,267	,813	,967
Ítem 3	118,6000	256,711	,667	,968
Ítem 4	119,1000	259,656	,689	,968
Ítem 5	119,1000	259,656	,689	,968
Ítem 6	119,3000	259,789	,621	,968
Ítem 7	119,1000	266,322	,258	,969
Ítem 8	118,3000	256,456	,823	,967
Ítem 9	118,6000	255,600	,723	,967
Ítem 10	118,9000	242,767	,867	,966
Ítem 11	119,0000	246,444	,951	,966
Ítem 12	119,3000	256,678	,809	,967
Ítem 13	119,2000	256,844	,816	,967
Ítem 14	119,0000	245,778	,833	,967
Ítem 15	118,8000	253,067	,650	,968
Ítem 16	118,7000	264,233	,612	,968
Ítem 17	118,8000	268,844	,101	,970
Ítem 18	118,8000	247,289	,883	,966

Ítem 19	118,8000	247,289	,883	,966
Ítem 20	119,2000	258,622	,512	,968
Ítem 21	118,8000	250,400	,757	,967
Ítem 22	119,0000	250,000	,802	,967
Ítem 23	119,2000	254,622	,695	,967
Ítem 24	119,1000	246,322	,914	,966
tem 25	119,1000	261,878	,379	,969
Ítem 26	118,9000	250,100	,856	,966
Ítem 27	118,8000	253,733	,624	,968
Ítem 28	119,2000	247,289	,853	,966
Ítem 29	118,7000	258,456	,490	,969
Ítem 30	118,9000	262,100	,446	,969
Ítem 31	119,0000	260,222	,490	,968
Ítem 32	119,3000	253,122	,756	,967

**ANÁLISIS DE CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO PARA LA VARIABLE DE GESTIÓN MUNICIPAL.**

**Resumen de procesamiento de casos**

	N	%
Casos Válido	10	100,0
Excluido <sup>a</sup>	0	,0
Total	10	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

**Estadísticas de fiabilidad**

Alfa de Cronbach	N de elementos
,949	28

**Estadísticas de total de elemento**

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
Ítem 01	109,8000	225,733	,623	,956
Ítem 02	109,3000	229,122	,628	,956
Ítem 03	109,8000	224,844	,791	,955
Ítem 04	109,4000	228,267	,695	,956
Ítem 05	109,7000	217,122	,896	,954
Ítem 06	109,9000	234,989	,251	,960
Ítem 07	109,8000	228,844	,605	,956

Ítem 08	109,4000	228,267	,695	,956
Ítem 09	109,5000	237,167	,428	,958
Ítem 10	109,3000	223,122	,923	,954
Ítem 11	109,8000	224,178	,685	,956
Ítem 12	110,1000	232,322	,655	,956
Ítem 13	109,8000	209,289	,858	,954
Ítem 14	109,3000	218,900	,933	,953
Ítem 15	109,8000	215,733	,803	,955
Ítem 16	109,9000	218,767	,755	,955
Ítem 17	109,6000	234,044	,491	,957
Ítem 18	109,4000	236,267	,298	,959
Ítem 19	109,7000	221,789	,841	,954
Ítem 20	109,6000	225,378	,766	,955
Ítem 21	109,6000	234,044	,491	,957
Ítem 22	109,8000	237,067	,315	,958
Ítem 23	109,7000	224,456	,621	,956
Ítem 24	109,4000	226,489	,635	,956
Ítem 25	109,6000	218,933	,781	,955
Ítem 26	109,7000	221,789	,637	,956
Ítem 27	109,8000	230,622	,693	,956
Ítem 28	109,4000	226,489	,635	,956

Anexo 8: Prueba Piloto antes de la aplicación de los instrumentos de recolección de datos

PRUEBA PILOTO																																	
ENTIDAD : <b>Municipalidad Distrital de Seclla-Angaraes</b>																																	
VARIABLE 1 : <b>Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.</b>																																	
FECHADE APLICACIÓN: <b>19 de noviembre de 2020</b>																																	
SUJETO ÍTEM	Conoc.integral de la realidad									Futuro deseado									Políticas y planes desarrollados									Eva políticas para la mejora continua					
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	
Encuesta1	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	2	4	
Encuesta2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5
Encuesta3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Encuesta4	3	3	3	1	2	3	2	3	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Encuesta5	3	4	5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	5	3	3	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	3	3	4	2	
Encuesta6	5	1	4	5	5	5	4	4	5	5	3	3	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	
Encuesta7	4	2	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	
Encuesta8	3	4	5	5	4	3	5	4	4	3	4	4	5	3	5	3	4	3	4	3	4	3	5	5	4	3	4	5	3	4	3	4	
Encuesta9	3	2	3	2	2	4	3	4	1	3	3	2	1	3	4	3	2	3	2	2	3	2	4	3	2	4	4	2	4	2	3	3	
Encuesta10	3	3	3	2	2	3	2	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	

PRUEBA PILOTO																												
ENTIDA : <b>MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SECLLA-ANGARAE</b>																												
FECHA DE APLICACIÓN: <b>19 noviembre de 2020</b>																												
SUJETO ÍTEM	PLANEAMIENTO									ORGANIZACIÓN							DIRECCIÓN								CONTROL			
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28
Encuesta 1	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4
Encuesta 2	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
Encuesta 3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
Encuesta 4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	2	4	4	3	3
Encuesta 5	5	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	4	4	2	2
Encuesta 6	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Encuesta 7	5	2	5	5	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	3	1	3	3	4	4	5
Encuesta 8	5	3	3	4	5	3	4	4	5	4	3	2	4	5	2	3	5	5	4	5	5	4	3	3	4	5	5	4
Encuesta 9	3	4	2	4	2	3	2	4	4	2	3	3	2	3	1	1	2	3	4	3	4	3	2	2	1	3	1	4
Encuesta 10	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	5	3	3	4	3	3	5	4	5	4	4	3	3	3	3	5	4	3

## Anexo 9 : Base de datos de las dos variables

		BASE DE DATOS																														
		VARIABLE 1 : Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.																														
SUJETO ÍTEM	Conoc.integral de la realidad									Futuro deseado									Políticas y planes desarrollados								Evaluación para la mejora continua					
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32
Encuesta 1	3	2	3	5	3	5	3	5	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	
Encuesta 2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
Encuesta 3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
Encuesta 4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
Encuesta 5	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	
Encuesta 6	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	
Encuesta 7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
Encuesta 8	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	
Encuesta 9	3	4	5	3	5	5	4	5	3	5	4	5	4	5	3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	
Encuesta 10	3	1	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	
Encuesta 11	5	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	
Encuesta 12	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
Encuesta 13	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	
Encuesta 14	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	
Encuesta 15	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	
Encuesta 16	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	
Encuesta 17	5	3	5	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	3	4	4	3	
Encuesta 18	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	
Encuesta 19	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	4	4	4	4	
Encuesta 20	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
Encuesta 21	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	
Encuesta 22	3	1	3	4	3	1	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	1	2	2	3	3	3	4	2	4	3	3	3	
Encuesta 23	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	2	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	
Encuesta 24	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	2	3	2	3	2	2	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3	
Encuesta 25	3	2	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	
Encuesta 26	3	2	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	
Encuesta 27	3	3	4	5	5	5	4	3	3	3	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	
Encuesta 28	4	2	5	4	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	3	4	
Encuesta 29	1	2	3	4	5	4	3	2	1	2	3	4	5	4	3	2	1	2	3	3	4	5	4	3	2	1	2	3	4	5	4	
Encuesta 30	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	
Encuesta 31	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	
Encuesta 32	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	3	4	3	
Encuesta 33	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	
Encuesta 34	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	
Encuesta 35	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	
Encuesta 36	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	
Encuesta 37	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	
Encuesta 38	3	4	4	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	4	2	3	4	2	3	2	3	4	2	
Encuesta 39	4	3	5	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	5	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	
Encuesta 40	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
Encuesta 41	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	
Encuesta 42	3	3	4	3	3	5	5	5	3	1	2	2	2	4	4	4	4	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	5	
Encuesta 43	3	3	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	1	1	1	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	
Encuesta 44	3	3	3	3	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	
Encuesta 45	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	
Encuesta 46	4	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
Encuesta 47	2	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	
Encuesta 48	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	
Encuesta 49	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Encuesta 50	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	
Encuesta 51	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	
Encuesta 52	4	4	3	3	4	4	4	5	5	3	2	2	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	4	4	5	3	3	
Encuesta 53	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	5	5	3	4	3	3	4	3	4	3	3	5	4	4	
Encuesta 54	3	3	3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	
Encuesta 55	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	3	4	2	3	3	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	
Encuesta 56	3	2	4	4	3	3	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	4	
Encuesta 57	3	4	2	5	2	4	3	2	3	3	2	2	4	1	2	3	4	5	2	3	2	2	4	3	3	3	4	2	5	2	2	
Encuesta 58	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	4	3	5	5	3	
Encuesta 59	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	
Encuesta 60	5	4	5																													

Encuesta 61	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5				
Encuesta 62	5	4	5	4	4	4	5	5	5		4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5				
Encuesta 63	4	3	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
Encuesta 64	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3				
Encuesta 65	3	1	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5				
Encuesta 66	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5				
Encuesta 67	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
Encuesta 68	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3				
Encuesta 69	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	5	3	3	4	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3				
Encuesta 70	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5				
Encuesta 71	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3				
Encuesta 72	1	1	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5				
Encuesta 73	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3				
Encuesta 74	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4		3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3			
Encuesta 75	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
Encuesta 76	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
Encuesta 77	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
Encuesta 78	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
Encuesta 79	3	3	3	4	2	3	4	4	2	3	3	3		3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2				
Encuesta 80	5	4	5	3	4	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3			
Encuesta 81	3	2	5	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2				
Encuesta 82	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
Encuesta 83	3	1	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
Encuesta 84	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3			
Encuesta 85	3	2	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	3	2	4	3	4	3	5	4	3	3	4	5	4	3	3	4	5	4	3	3	4	5	4			
Encuesta 86	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
Encuesta 87	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
Encuesta 88	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
Encuesta 89	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	4	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	4	2	3	2	3			
Encuesta 90	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
Encuesta 91	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
Encuesta 92	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
Encuesta 93	3	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	1	4
Encuesta 94	3	1	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
Encuesta 95	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	
Encuesta 96	3	3	4	5	3	4	5	3	5	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Encuesta 97	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Encuesta 98	2	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	
Encuesta 99	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
Encuesta 100	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	5	3	5	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	
Encuesta 101	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Encuesta 102	4	1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Encuesta 103	4	3	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Encuesta 104	3	2	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3
Encuesta 105	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Encuesta 106	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
Encuesta 107	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	3	2	3	3	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3</															

10. Carta de presentación del estudiante al alcalde de la Municipalidad Provincial de Angaraes-Lircay.



**POSGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO



MUNICIPALIDAD DE PROVINCIAL DE  
ANGARAES - LIRCAY  
MESA DE PARTES  
N° de Exp.: 7075  
Fecha: 12-3 OCT 2020  
Hora: 01:03 P.M.  
RESPONSABLE  
*Escuela de Posgrado*

"Año de la universalización de la salud"

Lima, S.J.L. 19 DE OCTUBRE DE 2020

Carta P. 535 – 2020 EPG – UCV LE

**SEÑOR(A)**  
Ing. JAIME DÁVILA MUNÁRRIZ.  
Alcalde de la Municipalidad Provincial de Angaraes.  
LIRCAY.-

**Asunto:** Carta de Presentación del estudiante **LEÓN CHUQUIYAURI MANUEL**.

De nuestra consideración:

Es grato dirigirme a usted, para presentar a **LEÓN CHUQUIYAURI MANUEL**, identificado(a) con DNI N.°**23451258** y código de matrícula N° **7002344941**; estudiante del Programa ACADEMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA quien se encuentra desarrollando el Trabajo de Investigación (Tesis):

**CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL Y LA GESTIÓN MUNICIPAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ANGARAES-HUANCAVELICA, 2020**

En ese sentido, solicito a su digna persona facilitar el acceso de nuestro(a) estudiante a su Institución a fin de que pueda aplicar entrevistas y/o encuestas y poder recabar información necesaria.

Con este motivo, le saluda atentamente,


**Dr. Raúl Delgado Arenas**  
JEFE DE UNIDAD DE POSGRADO  
FILIAL LIMA – CAMPUS LIMA ESTE

**LIMA NORTE**  
**LIMA ESTE**  
**ATE**  
**CALLAO**

Av. Alfredo Mendiola 6232, Los Olivos. Tel.:(+511) 202 4342 Fax.:(+511) 202 4343  
Av. del Parque 640, Urb. Canto Rey, San Juan de Lurigancho Tel.:(+511) 200 9030 Anx.:2510.  
Carretera Central Km. 8.2 Tel.:(+511) 200 9030 Anx.: 8184  
Av. Argentina 1795 Tel.:(+511) 202 4342 Anx.: 2650.

Anexo 11: Autorización de aplicación del instrumento firmado por la respectiva  
Autoridad (Gerencia Municipal de la MPA-Lircay).



Municipalidad Provincial de  
**ANGARAES**  
Lircay 2017

GERENCIA MUNICIPAL



219

"Año de la Universalización de la Salud"

Lircay, 21 de Setiembre del 2020.

**CARTA N° 023-2020/MPAL/GM/mzc**

**SEÑOR:**

Lic. Manuel León Chuquiyauri

**RESPONSABLE DEL PROYECTO**

**PRESENTE.-**

**ASUNTO : RESPUESTA A DOCUMENTO**

**REFER. : CARTA N° 006-2020-E-GP-UCV/C**

De mi especial consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a Usted, para hacerle llegar los saludos cordiales a nombre de la Gerencia Municipal de la Municipalidad Provincial de Angaraes- Lircay y el mío propio, a la vez manifestar lo siguiente:

Que, visto y revisado el documento de la referencia, se le comunica que se **AUTORIZA** para la realización de un trabajo de investigación sobre el Plan de Trabajo Institucional - PEI, trabajo que se realizara sin remuneración alguna (adhonorem), ya que la Municipalidad Provincia de Angaraes - Lircay se encuentra en déficit presupuestal y no cuenta con la disponibilidad presupuestal.

Sin otro en particular, aprovecho la oportunidad para reiterarle las muestras de mi mayor consideración y estima personal.

**Atentamente,**

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE  
ANGARAES - LIRCAY  
Ing. Manuel León Chuquiyauri  
GERENTE MUNICIPAL

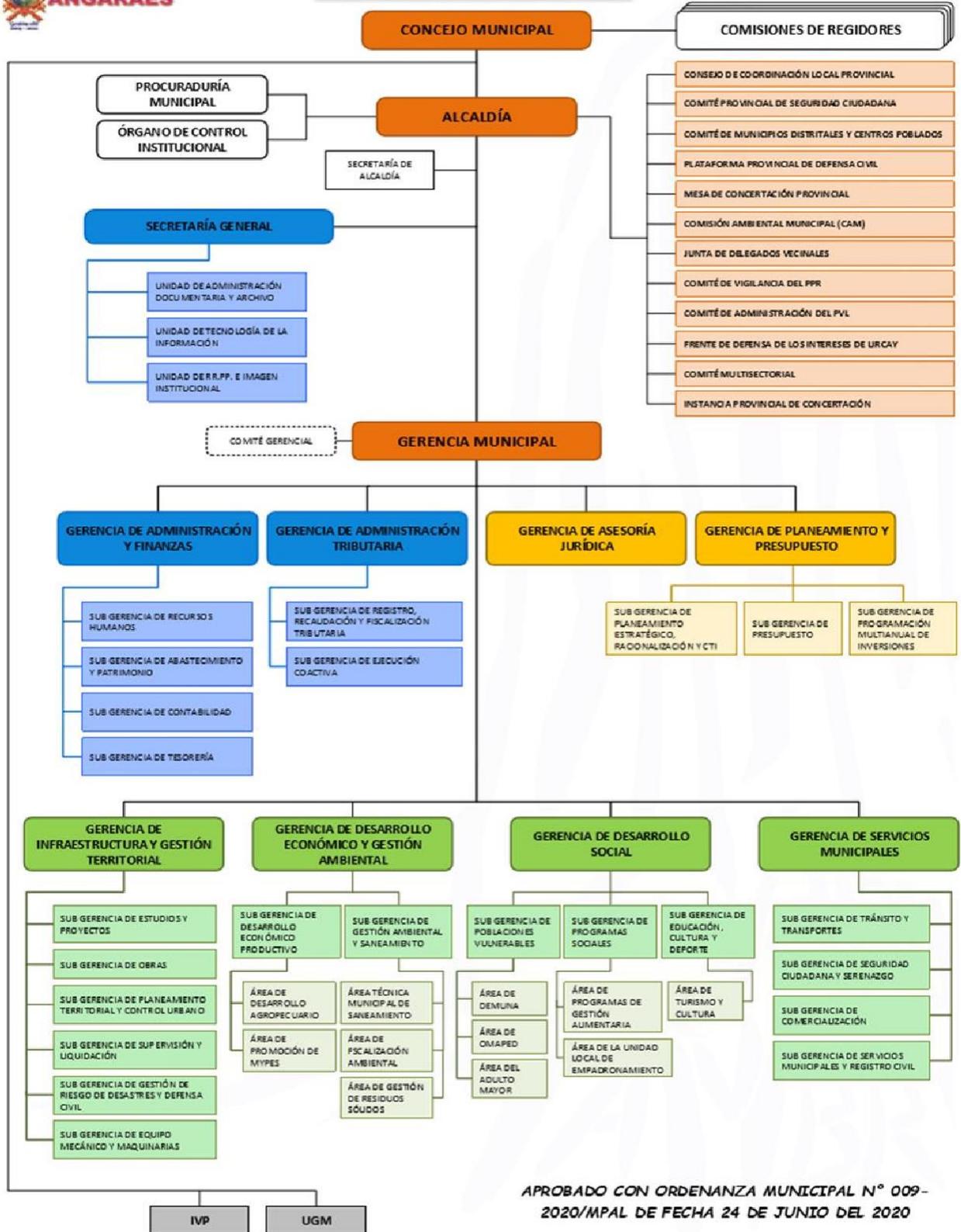
C.c.  
Archivo

**JR. BUENOS AIRES N° 235 – PUEBLO VIEJO – LIRCAY - ANGARAES**

Anexo 12: Estructura orgánica de la Municipalidad Provincia de Angaraes



**ESTRUCTURA ORGÁNICA**



APROBADO CON ORDENANZA MUNICIPAL N° 009-2020/MPAL DE FECHA 24 DE JUNIO DEL 2020

Anexo 13 : Entrevista con el Alcalde provincial(periodo : 2 019-2 022) y con



Entrevista con el Alcalde de la Municipalidad Provincial de Angaraes-Lircay : Ing Jaime Dávila Munarriz



Reunión de trabajo con el Gerente de Planeamiento y Presupuesto: CCPC Juan Oscar Sedano Taipe

### Anexo 14: Matriz de consistencia

TÍTULO: Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.								
PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS GENERAL	VARIABLES E INDICADORES					
			VARIABLE 1: CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL					
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles o rangos	
<p><b>PROBLEMA GENERAL</b></p> <p>¿Cuál es la relación que existe entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica,2020?</p>	<p><b>OBJETIVO GENERAL</b></p> <p>Determinar la relación que existe entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020</p>	<p>Existe relación positiva significativa entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica,2020</p> <p>HE1: Existe la relación directa entre el conocimiento integral de la realidad del PEI y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.</p>	<p>El conocimiento integral de la realidad.</p>	<p>Problemas</p> <p>Demandas</p> <p>Bienes</p> <p>Servicios</p> <p>Diseño</p> <p>Procesos operativos</p> <p>Capacidad operativa</p>	<p>1 y 2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p> <p>7</p> <p>8 y 9</p>	<p>Nunca</p>		
<p><b>PROBLEMAS ESPECÍFICOS:</b></p> <p>PE1: ¿Cuál es la relación que existe entre el conocimiento integral de la realidad del PEI y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica,2020?</p>	<p><b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</b></p> <p>OE1: Analizar la relación que existe entre el conocimiento integral de la realidad del PEI y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020</p>	<p>HE2: Existe la relación directa entre la visión del futuro deseado y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de</p>	<p>El futuro deseado.</p>	<p>Visión</p> <p>Aspiraciones</p> <p>Expectativas</p> <p>Misión</p> <p>Riesgos</p>	<p>10 y 11</p> <p>12 y 13</p> <p>14 y 15</p> <p>16 y 17</p> <p>18 y 19</p>	<p>Casi nunca</p> <p>Algunas veces</p> <p>Casi siempre</p>	<p>Bueno</p> <p>Regular</p> <p>Malo</p>	
<p>PE2: ¿Cuál es la relación que existe</p>	<p>OE2: Determinar la relación que</p>		<p>Políticas y planes deseados.</p>	<p>Declaración de política</p> <p>Objetivos estratégicos</p> <p>Acciones estratégicas</p> <p>Indicadores</p> <p>Política institucional</p> <p>Articulación</p> <p>Planes coordinados</p>	<p>20 y 21</p> <p>22</p> <p>23</p> <p>24</p> <p>25-26</p> <p>27</p> <p>28</p>	<p>Siempre</p>		

entre la visión del futuro deseado y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020?	existe entre la visión del futuro deseado y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020	Angaraes-Huancavelica, 2020. HE3: Existe la relación directa entre las Políticas y planes deseados y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020	El seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua.	Seguimiento Evaluación	29 y 30 31 y 32			
PE3: ¿Cuál es la relación que existe entre las Políticas y planes deseados y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020?	OE3: Establecer la relación que existe entre las Políticas y planes deseados y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020.	HE4: Existe la directa el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020		<b>VARIABLE 2: GESTIÓN MUNICIPAL</b>				
PE4: ¿Cuál es la relación que existe entre el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020?	OE4: Evaluar la relación que existe entre el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes- Huancavelica, 2020			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles o rangos
			Planeamiento	Misión Visión Objetivos Estrategias Políticas Cronogramas Presupuestos	1 2 3 4-5 6-7 8 9-10			
			Organización	Modelo organizacional Organigrama Manuales organizacionales	11-12 13-14 15-16	Nunca Casi nunca Algunas veces	Bueno Regular	
			Dirección	Liderazgo Motivación Comunicación Toma de decisiones Negociación de conflictos	17-18 19 20-21 22 23-24	Casi siempre Siempre	Malo	
			Control	Control Supervisión Monitoreo Evaluación	24 25 26 27-28			

TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN Y MUESTRA	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS		ESTADÍSTICA A UTILIZAR
Enfoque de Investigación: Cuantitativo	Todos los 169 trabajadores de la MPA-Lircay.	<b>TÉCNICA:</b>	Entrevista Encuesta Observación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para la validación de los instrumentos (cuestionario) se utilizará: juicio de expertos</li> </ul>
Tipo de la Investigación: Básico	Muestra: 118  <div style="border: 1px solid purple; padding: 5px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <p style="text-align: center;">b) Cuando la población es finita (se conoce N)</p> <math display="block">n_o = \frac{N Z^2 pq}{(N-1)E^2 + Z^2 pq}</math> </div>	<b>INSTRUMENTO:</b>	Cuestionario	
Diseño: No experimental.  Nivel de investigación:  Correlacional • Transversal		<b>TIPO:</b>	Escala de Likert: 1) Nunca 2) Casi nunca 3) Algunas veces 4) Casi siempre 5) Siempre	Para contrastación de hipótesis se utilizará: RHO DE SPEARMAN  Y aplicación del software estadístico: SPSS 25

**Anexo 15: Tabla de especificaciones de las dos variables.**

**Tabla de especificaciones de la variable: Cumplimiento del plan estratégico institucional**

VARIABLE	DIMENSIONES	PESO	ÍTEMS	INDICADORES	PREGUNTAS
Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional	El conocimiento integral de la realidad.	28%	9	Problemas	La entidad identifica los problemas o dificultades de la población, con el fin de estudiar cómo responde a ellas.
					En la entidad se publican los problemas que las afectan, los recursos con los que cuentan y las potencialidades propias de la localidad.
				Demandas	La entidad identifica demandas o reclamos de la población, con el fin de dar prioridad a ellas.
				Bienes	La entidad establece los bienes o recursos que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción.
				Servicios	La entidad identifica los servicios que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción.
				Diseño	La entidad analiza el diseño de sus procesos operativos que permiten la producción y entrega de esos bienes y servicios.
				Procesos operativos	La entidad analiza el funcionamiento de sus procesos operativos que permiten la producción y entrega de esos bienes y servicios.
				Capacidad operativa	En la entidad se identifica la capacidad operativa para cerrar brechas, como sus recursos físicos (infraestructura y equipos), financieros (asignaciones presupuestarias e ingresos propios).
					La entidad identifica su capacidad operativa para cerrar brechas, como sus recursos humanos (número y competencias del personal), tecnológicos (sistemas de información).
	El futuro deseado visión	32%	10	Visión	La visión es la base para la formulación del Plan Estratégico Institucional al 2021.
					La entidad considera, la visión de futuro en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) vigente y la propuesta de imagen de futuro del Perú (preimagen).
				Aspiraciones	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los angareños, definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.
					La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los angareños, definiendo servicios que le corresponde producir o entregar.
				Expectativas	La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.

				La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los servicios que le corresponde producir o entregar.
			Misión	Se toma en cuenta las necesidades de la población, para determinar la misión de la entidad del futuro deseado, de acuerdo de su mandato
				La entidad prioriza los compromisos asumidos por el gobierno durante su gestión, para determinar la misión con respecto al futuro deseado.
			Riesgos	La entidad reconoce riesgos, a partir de los escenarios contextuales en el Plan de Desarrollo Concertado (PDC) provincial, regional y Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM).
				La entidad reconoce riesgos, a partir del análisis prospectivo usados a nivel regional en el Plan de Desarrollo Concertado (PDC) y Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM).
Políticas y planes coordinados	28%	9	Declaración de política	La entidad enuncia la declaración de política de manera sintética los retos prioritarios a ser alcanzados en el período del plan.
				En la declaración de la política institucional se explicitan los principios que rigen a la entidad y los valores que deben compartir los funcionarios y servidores.
			Objetivos estratégicos	Los objetivos estratégicos institucionales orientan la gestión de la entidad hacia el logro de los objetivos estratégicos sectoriales y/o territoriales.
			Acciones estratégicas	Las Acciones estratégicas que contribuye a implementar los objetivos estratégicos, se concreta en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, según sus competencias.
			Indicadores	El plan tiene indicadores y metas (claras, alcanzables y acordes con las políticas de Estado, políticas nacionales, sectoriales y multisectoriales) y en acciones de orden estratégico priorizadas.
			Política institucional	La política institucional está relacionada con la política general de gobierno y las políticas nacionales, sectoriales, multisectoriales y regionales.
				La política institucional incluye los criterios para evaluar el desempeño de la entidad y gestión de los sistemas administrativos, para la utilización eficiente de sus recursos.
			Articulación	La entidad vincula sus objetivos institucionales y los objetivos o acciones estratégicas a nivel regional, sectorial y nacional.
Planes coordinados	La entidad cuenta con un plan coordinado con las políticas de Estado, políticas nacionales, sectoriales y multisectoriales y en acciones de orden estratégico priorizadas.			
El seguimiento y la			Seguimiento	La entidad realiza el seguimiento al plan, para recoger la información sobre el cumplimiento de los logros esperados.
				La entidad realiza el seguimiento al plan, sobre el cumplimiento de las metas físicas y financieras.

	evaluación de políticas y planes para la mejora continua.	12%	4		
				Evaluación	La entidad somete a una valoración rigurosa mediante la evaluación a los planes finalizados o en curso para determinar los factores que contribuyeron o dificultaron alcanzar los efectos esperados.
					Mediante el seguimiento y evaluación de los planes institucionales se evidencia el nivel de cumplimiento y los resultados alcanzados.
	TOTAL	100%	32		

**Tabla de especificaciones de la variable: Gestión Municipal.**

VARIABLE	DIMENSIONES	PESO	ÍTEMS	INDICADORES	PREGUNTAS
Gestión Municipal	Planeamiento	36%	10	Misión	La entidad considera a la misión como la razón institucional para conseguir los objetivos establecidos.
				Visión	La visión provincial escribe la situación futura de bienestar que queremos alcanzar.
				Objetivos	La entidad establece los objetivos que definen los resultados que espera lograr en las condiciones de vida de la población.
				Estrategias	La entidad establece las opciones estratégicas que le permitan lograrlas los objetivos.
					La entidad cuenta con estrategias de Desarrollo Local para mejorar la competitividad municipal.
				Políticas	La entidad define las políticas como normas que orientan la toma de decisiones administrativas, sin constituir específicamente la decisión.
					La política institucional ofrece pautas correctas al cumplimiento de la misión, los objetivos y las estrategias establecidas.
				Cronogramas	La entidad proyecta el cronograma o los plazos de todas las actividades que harán posible cumplir con la obligación.
				Presupuestos	El presupuesto institucional como las prevenciones de ingresos y gastos para un periodo anual es definido responsablemente.
					La entidad vincula entre el planeamiento estratégico y el presupuesto institucional.
	Organización	20%	6	Modelo organizacional	La institución cuenta con una estructura de ordenamiento interno más adecuada y compatible con las estrategias.
					En la entidad se practica los modelos organizacionales tradicionales, como: el funcional, el de productos, el de turnos, entre otros.
				Organigrama	Todo el personal trabajador conoce del organigrama, que representa la estructura organizacional basada en el modelo seleccionado.
					El organigrama permite que todo trabajador conoce ubicaciones de las unidades orgánicas, líneas y de sus nomenclaturas.
Manuales organizacionales	La institución cuenta con manuales organizacionales que sirven para una mejor información del diseño organizacional.				

				Los manuales contienen sus funciones, procesos, puestos, procedimientos, políticas e instrucciones de uso institucional.
Dirección	30%	8	Liderazgo	El trabajador muestra liderazgo con capacidad de influir, motivar, organizar para lograr fines y objetivos institucionales.
				El jefe inmediato muestra liderazgo para que se alcance una buena atención al ciudadano.
			Motivación	Los trabajadores se encuentran motivados, predispuestos a mejorar, a superarse y lograr los objetivos institucionales.
			Comunicación	La comunicación entre los trabajadores y hacia los usuarios es asertivo buscando la forma de crear un ambiente positivo y sin conflictos.
				Existe una buena comunicación entre las diversas áreas de la municipalidad.
			Toma de decisiones	La toma de decisiones del personal trabajador es adecuada para resolver diferentes situaciones a nivel institucional.
			Negociación de conflictos	La negociación como un proceso de solución de un conflicto entre dos o más partes o la entidad con los usuarios se encuentra normado.
Mediante la negociación de conflictos se resuelve problemas donde existen intereses, necesidades comunes y contradictorios.				
Control	14%	4	Supervisión	La supervisión y el control son estrictos en diferentes áreas de la entidad.
			Monitoreo	En la entidad existe el monitoreo constante que promueve mejorar el desempeño de sus funciones de todo trabajador.
			Evaluación	La entidad realiza evaluaciones periódicas del desempeño de sus funciones al personal de diferentes áreas.
				La evaluación a los trabajadores administrativos permite comprobar los niveles de eficacia y de eficiencia en su desempeño.
TOTAL	100%	28		

## Anexo 16: Resolución de felicitación por el proyecto de investigación.



"Año Del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



SECRETARÍA GENERAL

### RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 0266-2022/MPAL

Lircay, 29 de Diciembre del 2022.

#### **VISTO:**

La Carta N° 06-2022-MLCH-E-MGP-UCV/L, de fecha 19 de diciembre de 2022, con registro Exp. N° 7244, presentado por el administrado Lic. Manuel León Chuquiyauri, mediante el cual solicita, mediante acto resolutorio, el reconocimiento por haber el trabajo de investigación *Ad Honorem* "Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la Gestión Municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes – Huancavelica, 2020".

#### **CONSIDERANDO:**

Que, el Artículo IX de la Ley N° 27972-Ley Orgánica de Municipalidades, el proceso de planeamiento local es integral, permanente y participativo, como también tiene como principios de transparencia y gestión moderna ; donde el cumplimiento del planeamiento estratégico en los gobiernos locales, es el motor de la sinergia, pues sin planeamiento y sin estrategias se corre el riesgo de realizar esfuerzos improductivos y quizás, hasta innecesarios, dilapidando recursos y tiempo, y demorando en forma consecuyente el logro de los objetivos que nos planteemos;

Que, el artículo 20° inciso 6) de la Ley Orgánica de Municipalidades Ley N° 27972, establece que son atribuciones del Alcalde dictar Decretos y Resoluciones de Alcaldía, con sujeción a las Leyes y Ordenanzas;

Que, el Artículo 82 de la Ley No. 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, tiene como competencias: 19. Promover actividades culturales diversas. 21. Promover, desarrollar e implementar proyectos y actividades, a nivel piloto, sobre La base de los resultados de la investigación científica e innovación tecnológica, realizada por estudiantes de educación universitaria e incentivar la creatividad, la competitividad y la producción;

Que, es política de la Municipalidad Provincial de Angaraes – Lircay, felicitar, distinguir y agradecer a Instituciones Públicas y Privadas, personalidades, funcionarios y trabajadores;

Que, mediante Carta N° 06-2022-MLCH-E-MGP-UCV/L, de fecha 19 de diciembre de 2022, con registro Exp. N° 7244, presentado por el administrado Lic. Manuel León Chuquiyauri, mediante el cual solicita, mediante acto resolutorio, el reconocimiento por haber el trabajo de investigación *Ad Honorem* "Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la Gestión Municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes – Huancavelica, 2020".

Que, mediante Informe N° 1949-2022/MPAL/GM-GPyP/jost., el Gerente de Planeamiento y Presupuesto atendiendo el documento antes señalado remitida por la Sub Gerencia de Planeamiento Estratégico, Racionalización y CTI, solicita la aprobación de felicitación bajo acto resolutorio por a ver concluido y sustentado satisfactoriamente el trabajo de investigación "Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la Gestión Municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes – Huancavelica, del PEI 2020".

Que, gracias al estudio de investigación concluida sobre el "Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020" a cargo del Lic. Manuel León Chuquiyauri, nuestro Gobierno Local pueda diseñar la ruta que se va a seguir para alcanzar las metas y establecer la manera en que esas decisiones se transformen en acciones;

En tal sentido, es necesario reconocer y agradecer el compromiso y la actitud positiva del Lic. Manuel León Chuquiyauri y a la Escuela de Pos grado de la Universidad de Cesar Vallejo por su aporte científico para nuestro Gobierno Local y demás distritos, siendo un ejemplo de esfuerzo y dedicación para los demás profesionales en general;

Secretaría General  
Jr. Buenos Aires N° 235 2° Piso - Barrio de Pueblo Viejo – Lircay

**SECRETARÍA GENERAL**

Que, es atribución de este gobierno local, según el Art. 43° parte in fine de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, ejercer Funciones Ejecutivas de gobierno mediante Decretos de Alcaldía y por Resolución de Alcaldía los asuntos administrativos a su cargo.

Que, siendo así, y estando a lo expuesto y en uso de las facultadas conferidas, por la Constitución Política del Perú, y el numeral 6) del Artículo 20° de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** – **RECONOCER y FELICITAR** al docente investigador por producción intelectual con los registros señalados, en la parte considerativa, que a continuación se detalla:

<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>TIPO DE PRODUCCIÓN</b>	<b>DENOMINACIÓN</b>
Lic. Manuel León Chuquiyaury	Proyectos de investigación	"Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, PEI 2020"

**ARTÍCULO SEGUNDO.** - **ORDENAR**, la publicación de la presente en el Portal Electrónico de la Municipalidad Provincial de Angaraes, a fin de facilitar la divulgación, conocimiento y aplicación en las instancias correspondientes conforme a Ley.

**ARTÍCULO TERCERO.** – **NOTIFICAR** el presente acto resolutivo al interesado, a la Gerencia Municipal, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, Sub Gerencia Educación Cultura y a las instancias correspondientes con las formalidades de Ley.

**ARTÍCULO CUARTO.** – **ENCARGAR** a la Unidad de Tecnología de la Información, su publicación en el portal institucional de la Municipalidad Provincial de Angaraes – Lircay ([www.muniangaraes.gob.pe](http://www.muniangaraes.gob.pe)).

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE**

**Distribución.**

ALC  
GM  
GDS  
SGRH  
UTI  
SG



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE  
ANGARAES - LIRCAY  
Ing. Jaime Dávila Munarriz  
ALCALDE

## Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, Candia Menor Marco Antonio, docente de la Escuela de Posgrado y Programa académico de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo sede Lima Este, asesor de la Tesis titulada:

“Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Angaraes-Huancavelica, 2020”

constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16 % verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Lima, 14.01.2021

Apellidos y Nombres del Asesor: Candia Menor Marco Antonio	
DNI: 1005055	Firma 
ORCID 0000-0002-4661-6228	