

La segregación ocupacional por razones de género en el empleo registrado en el sector privado de Argentina (1996-2023)

Eugenio Actis Di Pasquale

Grupo Estudios del Trabajo, Universidad Nacional de Mar del Plata, Argentina

Julia Victoria Savino

Grupo Estudios del Trabajo, Universidad Nacional de Mar del Plata, Argentina

Introducción

La segregación ocupacional se define como el fenómeno social por el cual mujeres y varones se incorporan laboralmente en diferentes sectores de la economía. Se habla de segregación ocupacional cuando existe alguna característica intrínseca de las personas que actúa como condicionante para la determinación y asignación de ocupaciones en la fuerza de trabajo, en este caso, el género. Existen dos tipos de segregación ocupacional. La segregación horizontal hace referencia al reparto diferencial de ocupaciones entre mujeres y varones en los distintos sectores de actividad. De esta forma, se produce una concentración de mujeres en ramas donde los niveles salariales son inferiores. Por otro lado, la segregación vertical se produce cuando, dentro de una misma rama de actividad, las mujeres ocupan las posiciones de menor nivel jerárquico. En este trabajo sólo se analizará la segregación horizontal.

La mayor parte de los estudios sobre segregación horizontal se basan en datos provenientes de las encuestas de hogares, lo cual permite obtener un panorama agregado sobre este fenómeno. En los últimos 30 años se han producido dinámicas que incluyen una mayor participación laboral de las mujeres en el mercado de trabajo aunque con inserciones laborales informales y/o precarias en sectores feminizados. Sin embargo, aún no se ha estudiado este fenómeno en el empleo registrado y qué dinámica se produjo en la estructura ocupacional respecto a la proporción de mujeres por ramas de actividad.

Objetivos

En esta ponencia se estudia la evolución de largo plazo en la segregación ocupacional entre mujeres y varones a partir de los datos que surgen de los registros administrativos del Sistema Integrado previsional Argentino (SIPA). En este sentido, el objetivo general es caracterizar la evolución de la segregación ocupacional por razones de género y su relación con la participación femenina en el empleo registrado entre 1996 y 2023.

Metodología

Para poder llevar a cabo el estudio se estimará el índice de Disimilitud de Duncan y luego se efectuará un análisis de descomposición para determinar si los cambios se deben a una modificación de la estructura ocupacional, o bien a una diferente la composición por sexo de las ocupaciones. Asimismo se determinará si la crisis de pandemia generó algún efecto que aún perdure en la etapa pospandemia.

La fuente de datos secundaria es la que surge del Sistema Previsional Argentino (SIPA) a partir del procesamiento previo realizado por dos oficinas del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social: la Secretaría de Seguridad Social y la Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas. Las estimaciones se realizan con la cantidad de asalariados/as registrados/as del sector privado por rama de actividad a nivel de letra y 2 dígitos del CIU rev. 3.

Resultados y Conclusiones

Los resultados preliminares dan cuenta de la tendencia de incremento de la feminización en el empleo registrado en el sector privado. Al mismo tiempo la segregación horizontal se fue incrementando, lo que indica una mayor concentración en ocupaciones típicamente femeninas y que se traduce en una mayor asimetría en el mercado de trabajo.