



UNIVERSIDAD PERUANA DE CIENCIAS APLICADAS

FACULTAD DE NEGOCIOS

PROGRAMA ACADÉMICO DE CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN

NIC 19: Beneficios a los empleados y su incidencia en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022

TESIS

Para optar el título profesional de Contador Público

AUTOR(ES)

Anaya Medina, Fiorella
Goicochea Pastor, Jemil Eduardo

0000-0003-0053-315X
0000-0002-4312-6207

ASESOR(ES)

Esquicha Flores, Luis Enrique

0000-0002-4728-4931

Lima, 30 de junio de 2023

DEDICATORIA

El presente trabajo está dedicado a Dios y a nuestros padres por otorgarnos soporte a lo largo de nuestra vida universitaria. También, a cada persona que nos acompañaron y aportaron en nuestra formación personal y profesional.

AGRADECIMIENTO

Agradecer a Dios por las oportunidades de conocimiento durante nuestra etapa de vida universitaria y por acompañarnos durante nuestro trabajo de investigación. A nuestros padres, que son piezas fundamentales en nuestras vidas y por su apoyo de diversas formas para cumplir nuestras metas.

Por último, a nuestro asesor quién con su experiencia y conocimiento nos orientó en todo nuestro trabajo de investigación.

RESUMEN

La presente investigación tiene como propósito determinar cómo la “NIC 19: Beneficios a los Empleados incide en la presentación de los Estados Financieros de las empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022”. La NIC 19, de gran importancia y aplicabilidad en los diversos rubros empresariales, nos permite identificar y reflejar de manera confiable y oportuna los beneficios reconocidos a empleados.

El trabajo de tesis se estructura en un total de cinco capítulos. El capítulo uno, aborda el marco teórico, antecedentes de la investigación, la descripción situacional del sector económico empresarial al que se dirige la investigación y las bases teóricas de las variables seleccionadas. En el capítulo 2, se desarrollan temas como la descripción de la problemática, la formulación del problema general y los problemas específicos, la justificación y relevancia, el objetivo general y los objetivos específicos, hipótesis y parámetros. El capítulo tres, se enfoca en la metodología de la investigación, el diseño metodológico, la investigación cualitativa y cuantitativa, y sus respectivas poblaciones junto con los instrumentos de recolección de datos respectivos. En el capítulo cuatro, se encuentran la formulación de entrevistas a profundidad a los expertos y la formulación de encuestas. Por último, en el capítulo cinco se encuentran las conclusiones de esta investigación, además conclusiones en base a el análisis de las hipótesis planteadas de las hipótesis planteadas, las cuales confirman que la NIC 19: Beneficios a los empleados incide en la presentación de los Estados Financieros en las empresas del sector textil del distrito de La Victoria, en el año 2022.

Palabras clave: NIC 19 Beneficios a los empleados, Estados Financieros, Tipos de beneficios laborales, Presentación de Estados Financieros.

ABSTRACT

The purpose of this investigation is to determine how "NIC 19: Employee Benefits affects the presentation of financial statements of companies in the textile sector of the district of La Victoria, year 2022". IAS 19, of great importance and applicability in various business areas, allows us to identify and reflect in a reliable and timely manner the benefits recognized for employees. The thesis work is structured in a total of five chapters. Chapter one addresses the theoretical framework, background of the research, the situational description of the business economic sector to which the research is directed and the theoretical bases of the selected variables. In chapter 2, topics such as the description of the problem, the formulation of the general problem and the specific problems, the justification and relevance, the general objective and the specific objectives, hypotheses and parameters are developed. Chapter three focuses on the research methodology, methodological design, qualitative and quantitative research, and their respective populations together with the respective data collection instruments. In chapter four, the formulation of in-depth interviews with experts and the formulation of surveys are found. Finally, in chapter five are the conclusions of this investigation, as well as conclusions based on the analysis of the hypotheses raised, which confirm that IAS 19: Employee benefits affects the presentation of the statements. financial statements in companies in the textile sector of the district of La Victoria, in the year 2022.

NIC 19: Beneficios a los empleados y su incidencia en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	repositorioacademico.upc.edu.pe Fuente de Internet	8%
2	upc.aws.openrepository.com Fuente de Internet	3%
3	repositorio.uladech.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	repositorio.ulasamericas.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	idoc.pub Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
7	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
8	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%

9	repositorio.unu.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
10	ogeiee.produce.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
11	Submitted to Universidad Peruana de Las Americas Trabajo del estudiante	<1 %
12	1library.co Fuente de Internet	<1 %
13	cdn.www.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
14	repositorio.unac.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
15	repositorio.urp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
16	repositorio.puce.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
17	repositorio.unp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
18	pcc.faces.ula.ve Fuente de Internet	<1 %
19	Eva M ^a Ibáñez. "Análisis de los modelos de integración de la información financiera y no	<1 %

financiera en los grupos cotizados del IBEX
35", Revista Galega de Economía, 2021
Publicación

20	issuu.com Fuente de Internet	<1 %
21	www.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
22	Submitted to ADEN University Trabajo del estudiante	<1 %
23	xdoc.mx Fuente de Internet	<1 %
24	Submitted to Corporación Universitaria Iberoamericana Trabajo del estudiante	<1 %
25	Submitted to Universidad Peruana Los Andes Trabajo del estudiante	<1 %
26	repositorio.upt.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
27	es.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
28	repositorio.upsjb.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
29	Submitted to Pontificia Universidad Católica del Ecuador - PUCE Trabajo del estudiante	<1 %

30	www.scribd.com Fuente de Internet	<1 %
31	Submitted to Universidad Autónoma de Bucaramanga, UNAB Trabajo del estudiante	<1 %
32	repositorio.upla.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
33	repositorio.usmp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
34	repositorio.uta.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
35	Rosa Milagros Castañeda Moreano. "Precisiones en pasivos, provisiones y pasivos contingentes a partir de la teoría de probabilidades", Quipukamayoc, 2021 Publicación	<1 %

Excluir citas:

Apagado

Exclude assignment template

Activo

Excluir bibliografía:

Activo

Excluir coincidencias

< 20 words

Keywords: Employee Benefits, Financial Statements, Types of employee benefits, Presentation of financial statements.

Contenido

1. CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO	3
1.1. Estado de la cuestión / Antecedentes	3
1.2. Descripción situacional del sector económico/empresarial de la investigación	9
1.3. Base teórica – Variable independiente	11
1.3.1. Objetivo	12
1.3.2. Alcance	12
1.3.3. Definiciones	12
1.3.4. Dimensiones.....	15
1.4. Base teórica – Variable dependiente	20
1.4.1. Objetivo	20
1.4.2. Alcance	21
1.4.3. Definiciones	21
1.4.4. Dimensiones.....	23
2. CAPÍTULO II: PLAN DE INVESTIGACIÓN	25
2.1. Descripción de la problemática	25
2.2. Formulación del problema	28
2.2.1. Problema general	28

2.2.2. Problemas específicos	28
2.3. Justificación y Relevancia	29
2.4. Objetivos.....	30
2.4.1. Objetivo general.....	30
2.4.2. Objetivos específicos.....	30
2.5. Limitaciones y Parámetros.....	30
2.6. Hipótesis	31
2.6.1. Hipótesis general.....	31
2.6.2. Hipótesis específicas	31
3. CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN	32
3.1. Operacionalización de las variables	32
3.2. Diseño metodológico.....	32
3.3. Investigación cualitativa	35
3.3.1. Instrumento de recolección de datos	35
3.3.2. Población	36
3.4. Investigación cuantitativa	36
3.4.1. Instrumento de recolección de datos	36
3.4.2. Población	36
3.4.3. Muestra	37
4. CAPÍTULO IV DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN.....	38

1.1. Desarrollo de la entrevista en profundidad	38
4.2. Desarrollo de la encuesta.....	47
5. CAPÍTULO V: ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA	
INVESTIGACIÓN.....	69
5.1. Análisis de la entrevista en profundidad.....	69
5.2. Análisis de la encuesta.....	73
5.2.1. Descripción de la prueba estadística	79
5.2.2. Confiabilidad del instrumento (alfa de Cronbach).....	80
5.2.3. Contrastación de las hipótesis	81
5.3. Discusión de los resultados.....	88
Conclusiones:.....	92
Recomendaciones:	94
Anexos	107

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 <i>Número de años promedio en el mercado de las empresas formales por estrato empresarial según sector económico, 2020.</i>	10
Tabla 2 <i>Repartición de utilidades, según el sector.</i>	17
Tabla 3 <i>PBI por actividad económica, cuarto trimestre 2022</i>	28
Tabla 4 <i>Tipos de diseño de la investigación</i>	34
Tabla 5 <i>Escala de Likert</i>	47
Tabla 6 <i>Análisis de entrevistas a profundidad.</i>	70
Tabla 7 <i>Análisis de encuestas.</i>	73
Tabla 8 <i>Resumen de procesamiento de datos.</i>	81
Tabla 9 <i>Estadística de fiabilidad</i>	81
Tabla 10 <i>Resumen de procesamiento hipótesis general.</i>	82
Tabla 11 <i>Tabla cruzada NIC-19Beneficios a los empleados*Presentación de Estados Financieros.</i>	82
Tabla 12 <i>Pruebas de chi-cuadrado NIC-19Beneficios a los empleados*Presentación de Estados Financieros.</i>	83
Tabla 13 <i>Resumen de procesamiento de casos hipótesis específica 1.</i>	84
Tabla 14 <i>Beneficios a los empleados corto*Presentación de Estados Financieros.</i>	84

Tabla 15 <i>Pruebas de chi-cuadrado Beneficios a los empleados corto*Presentación de Estados Financieros.</i>	84
Tabla 16 <i>Resumen de procesamiento de casos hipótesis específica 2.</i>	85
Tabla 17 <i>Beneficios a los empleados Largo Plazo*Presentación de Estados Financieros.</i>	86
Tabla 18 <i>Tabla chi-cuadrado Beneficios a los empleados Largo Plazo*Presentación de Estados Financieros.</i>	86
Tabla 19 <i>Resumen de procesamiento de casos hipótesis específica 3.</i>	87
Tabla 20 <i>Tabla cruzada, beneficios empleados por terminación* Presentación de Estados Financieros.</i>	87
Tabla 21 <i>Tabla chi-cuadrado Beneficios a los empleados Largo Plazo*Presentación de Estados Financieros.</i>	88

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 <i>PBI del sector textil y confecciones en la manufactura en el Perú 2021</i>	3
Figura 2 <i>Características cualitativas del Marco Conceptual de Información Financiera</i>	20
Figura 3 <i>Fórmula de la muestra poblacional.</i>	37
Figura 4 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 1.</i>	48
Figura 5 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 2.</i>	49
Figura 6 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 3.</i>	50
Figura 7 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 4.</i>	51
Figura 8 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 5.</i>	52
Figura 9 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 6.</i>	53
Figura 10 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 7.</i>	54
Figura 11 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 8.</i>	55
Figura 12 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 9.</i>	56
Figura 13 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 10.</i>	57
Figura 14 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 11.</i>	58
Figura 15 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 12.</i>	59
Figura 16 <i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 13.</i>	60

Figura 17	<i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 14.....</i>	61
Figura 18	<i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 15.....</i>	62
Figura 19	<i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 16.....</i>	63
Figura 20	<i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 17.....</i>	64
Figura 21	<i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 18.....</i>	65
Figura 22	<i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 19.....</i>	66
Figura 23	<i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 20.....</i>	67
Figura 24	<i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 21.....</i>	68
Figura 25	<i>Resultado de encuesta respecto al supuesto 22.....</i>	69

INTRODUCCIÓN

Durante mucho tiempo la contabilidad ha sido fundamental para conocer la situación financiera mediante la presentación de los Estados Financieros de las Entidades, bajo la teoría de las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC) para que sea posible la homogeneidad y comprensión de los diversos Estados Financieros. La NIC 19: Beneficios a los empleados, es una norma relevante para la entidad, de ahí la importancia de los beneficios a los empleados basándose en normas y leyes vigentes según el sector económico y el país.

Los beneficios a los empleados comprenden todas las retribuciones que proceden de acuerdos formales, requerimiento legal o prácticas no formalizadas que generan obligaciones implícitas la cual una Entidad proporciona al empleado a cambio de su servicio.

El pago de los beneficios a los empleado constitucional y legalmente reconocidos tienen carácter prioritario sobre cualquier otra obligación del empleador, por ende el Estado Peruano emite resoluciones en línea de que toda entidad empleadora debe considerar al determinar los beneficios a empleados cuyo pago se encuentra obligada, los beneficios a empleados básicos consisten en remuneración mínima vital, gratificaciones dos veces al año, vacaciones remuneraciones por cada año de labor, compensación por tiempo de servicio dos veces al año, licencia de maternidad, asignación familiar y seguro de salud que es aportado por el empleador a ESSALUD.

El Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2021) refiere que la industria textil aportó con 400,000 puestos de trabajo. Este sector por ley debe cumplir con otorgar beneficios a empleados generales como bonificaciones, sueldos, seguridad social, pensiones y distribución de utilidades. En Perú existe la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral

(SUNAFIL) encargada de fiscalizar el cumplimiento de las leyes laborales, sociales de seguridad y salud en el trabajo de todos los sectores, esta entidad contribuye a que se cumplan los derechos de los empleados frente a la prestación de sus servicios.

Para el posible desarrollo del presente trabajo se determinó el problema general y sus problemas específicos asociados, objetivo general, sus respectivos objetivos específicos e hipótesis validadas en las entrevistas a profundidad, además de instrumentos de medición estadística.

La presente investigación se desarrolla en cinco capítulos. En el capítulo I se plantea el estado de la cuestión del tema de investigación, así mismo, se elabora el marco teórico de las variables. En el capítulo II se describe y formula la problemática, se plantea los objetivos y hipótesis, y se analiza las limitaciones del estudio de investigación. En el capítulo 3 se desarrolla la metodología de investigación considerando la matriz de operacionalización de las variables. En el capítulo 4 se plasma el desarrollo y análisis de entrevistas a expertos en normas internacionales de información financiera y encuestas a representantes de empresas del sector en estudio. En el capítulo 5 se analiza los resultados de la investigación alineados a las hipótesis formuladas.

1. CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

1.1. Estado de la cuestión / Antecedentes

La presente tesis se desarrollará sobre el sector textil debido a que este sector es uno de los mayores participantes al momento de hablar de Producto Bruto Interno (PBI). Según la Sociedad Nacional de Industrias (SIN, 2021) refiere que este sector estaba conformado por 93,861 empresas, las cuales abarcaban el 30.6% de la producción manufacturera en el Perú, ver Figura 1.

Figura 1

PBI del sector textil y confecciones en la manufactura en el Perú 2021



Nota. Adaptado de “La República” por la Sociedad Nacional de Industrias, 2021.

Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2021) la industria textil aportó con 400,000 puestos de trabajo, de los cuales 310,000 eran empleos informales, es decir, se puede establecer que aproximadamente el 77% de las empresas que conforman el sector textil en Perú es informal. La producción del sector en el 2021 fue de 1,641 millones de dólares y representó el 1.9% del Producto Bruto Interno (PBI).

Para hacer posible el desarrollo de la investigación ahora presentada, se revisaron investigaciones relacionadas con la NIC 19 Beneficios a los Empleados y Estados Financieros, las cuales serán presentadas a continuación:

Antecedentes Nacionales

Según Rodríguez (2012) en su investigación “Aplicación de la NIC 19, beneficios a los empleados y participación de utilidades en el Perú”, cuyo objetivo fue identificar el tratamiento contable acerca de la repartición de utilidades con concepto de participación de los trabajadores, se concluye, mediante una investigación no experimental, a ser reconocida como un gasto. Además, dicho gasto se podrá considerar como gastos de operación, costo de ventas u otros gastos. A través del antecedente, se puede establecer que los gastos impactan en las actividades de operación y por lo tanto en el estado de resultados integrales.

Robles (2013) en su investigación “De los objetivos trazados con el otorgamiento de beneficios laborales en la acuicultura”, cuya finalidad es identificar y estudiar el tratamiento práctico y la contabilización de los beneficios y costos de actividad implicados en el sector sujeto de estudio, presentó como conclusión que no se otorga beneficios laborales debido a la informalidad o falta de recursos, por lo que se omite el reconocimiento financiero y por lo tanto los trabajadores no gozan de dichos derechos laborales. Mediante este antecedente, se establece que la omisión del reconocimiento financiero de los beneficios y costos originados por los empleados impactan en los estados de situación financiera haciendo irreal la información presentada.

Escalante y Torres (2019), en su investigación “La NIC 19 y la presentación de los Estados Financieros de la empresa Reactivos Nacionales S.A. período 2018”, que tiene como objeto el análisis de los beneficios a empleados y el impacto en la presentación y el análisis de Estados

Financieros, dispone que la empresa declare los beneficios según normativa que se encuentra vigente en el Perú para el ámbito laboral y no se adecúa a lo que la NIC 19 establece. Por ende, la presentación de los Estados Financieros no es homogénea y presentan discordancia con las Normas Internacionales de Contabilidad. Este antecedente establece que la información financiera que no es realizada en base a las NICS impactan en la homogeneidad y comparabilidad de los estados financieros.

Güereña (2008), en su investigación “Los costos laborales y las normas contables profesionales”, que tiene como objetivo establecer cómo reconocer la compra de acciones como parte de un beneficio de los trabajadores en los estados contables y proponer un procedimiento de reconocimiento y valuación siguiendo las normas contables, concluye que las empresas deben reconocer en sus Estados Financieros todos los pagos que se basan en acciones, ya sean operaciones que se liquiden en efectivo, otros activos o instrumentos de capital. Estas se contabilizarán como costo después que se prestan los servicios o como parte del capital si son liquidables en acciones. Mediante este antecedente se establece el impacto y reconocimiento de las acciones otorgadas a los empleados en los estados financieros para una presentación más relevante y real.

Botello (2021), en su investigación “NIC 19 beneficios a empleados de los trabajadores y su incidencia en los Estados Financieros de una empresa comercializadora de productos mineros, Chorrillos, 2019”, tiene como fin identificar el impacto de los Estados Financieros cuando no se aplica la NIC 19 de manera adecuada y como conclusión presenta que las empresas que aplican de forma correcta la NIC 19 reconocen los gastos de los beneficios a los empleados, generan un beneficio económico que favorece el estado de ganancias y pérdidas, y se genera un mejor entendimiento de la información. Este antecedente contribuye a esta investigación estableciendo

que la aplicación de la NIC 19 influye en la presentación de estados financieros al establecer un correcto reconocimiento de los gastos por beneficios a los empleados.

Casal y Ramírez (2015), en su investigación “Impacto contable en la aplicación de la Norma Internacional de Contabilidad N° 19 Beneficios a los Empleados (NIC 19) y lo establecido en la Ley Orgánica del Trabajo de los Trabajadores y Trabajadoras”, cuyo enfoque es analizar el impacto contable de la NIC 19, bajo un enfoque cualitativo de tipo documental, establece como conclusión una postura en la cual recomienda que las normas contables sean tratadas de forma particular en cada país, diferenciándose a las NIIF. Sin embargo, un tratamiento equivocado de los beneficios post-empleo tiene consecuencias negativas al generar un gasto mayor al no tener conocimiento de cómo determinar las cantidades que ese concepto representa como beneficio para el trabajador. Mediante este antecedente se identifica que una aplicación particular para cada país de las normas contables puede ocasionar una variación y error en el reconocimiento lo que impactará en los estados de situación financiera.

Heng (2020), en su artículo “COVID-19 y el impacto en beneficios del empleado”, cuyo objetivo fue determinar las variaciones en los beneficios del trabajador después del COVID-19, determina la problemática de cómo afecta el COVID-19 a las compañías al momento de realizar la medición de los beneficios de los trabajadores y como se debe reconocer el pago en acciones en caso se efectúe; y tiene como conclusión la necesidad de una contabilidad adecuada para recientes acuerdos de beneficios mediante una nueva política de remuneración , identificación del gasto y pasivo por beneficios otorgados por terminación de contrato y valuación oportuna y actualizada de salarios y beneficios otorgados. Mediante este antecedente se determinó que es necesario un correcto suministro de la información financiera para los diversos cambios y actualizaciones de políticas para una correcta presentación de los estados de situación financiera.

Solis (2015) en su investigación “Aplicación de la NIC 19 Beneficios a los Empleados a corto plazo y su incidencia en los Estados Financieros de las empresas mercantilizadas para el hogar del distrito de Trujillo”, determina que es importante la aplicación de la NIC 19 para poder reconocer los gastos del personal de la empresa de manera adecuada, acercando a una realidad más precisa y confiable a los Estados Financieros de una empresa. Este antecedente aporta a esta investigación determinando que el reconocimiento de los gastos del personal a corto plazo impacta a los estados financieros volviéndolos más fiables y precisos.

Tineo y Vázquez (2019), en su investigación “NIC 19 y su impacto en el Impuesto a la Renta en empresas de servicios de limpieza” donde analizan el impacto de la NIC 19 en los Estados Financieros, recalcan que en un sector donde el mayor activo es el personal se recomienda una aplicación de la disgregación de los beneficios para un mejor entendimiento y análisis de los Estados Financieros en cuanto a estos conceptos. Además de resaltar la necesidad del correcto registro y aplicación de beneficios en los Estados Financieros. Este antecedente menciona que es importante disgregar los beneficios a los empleados para un mejor entendimiento y una presentación de estados de situación financiera.

Antecedentes Internacionales

Suárez (2016), en su investigación “Is Performance Information Neutral?”, cuyo objetivo fue el estudio de la imparcialidad de los informes de las empresas como Estados Financieros y reportes gerenciales, donde sustenta la importancia de que la información entregada por las empresas debe ser de calidad y confiable para una interpretación adecuada. Dicho estudio concluye con el énfasis en la necesidad de oportuna y apropiada información en un entorno donde empresas son poco objetivas al momento de revelar en sus reportes un deterioro en su desempeño, omitiendo información poco atractiva o atribuyendo la responsabilidad del bajo desempeño a factores

externos. Este antecedente determina que la presentación de la información financiera debe ser oportuna y no debe omitir información que no sea atractiva para los interesados para poder reflejar la realidad de la empresa de manera adecuada.

Fukui y Saito (2020), en su investigación “Exploring the Relevance and Reliability of Fair Value Accounting” donde indican que es necesario la creación una base de conceptos sobre el que debe establecerse el propósito de la medición, ya que aun cuando hay valores razonables que son relevantes, no son necesariamente confiables o verificables; yendo en contra de las dos características más importantes durante años que son la relevancia y la confiabilidad. Concluyendo que una creación o formalización de un sistema homogéneo de medición acorde la norma es necesaria para generar una contabilidad confiable y relevante. Mediante este antecedente se determina que es necesario tener un sistema homogéneo para la medición de valores, aportando confiabilidad y verificabilidad a los estados de situación financiera.

Guajardo y Andrade (2015), en su libro “Contabilidad Financiera” La oportunidad, relevancia, comprensibilidad y confiabilidad son las características que una contabilidad debe cumplir para poder brindar información financiera de manera eficaz para poder realizar una toma de decisiones de manera correcta. Este antecedente mencionado, indica que las características de la contabilidad son importantes al momento de presentar los estados de situación financiera para aportar información para una correcta toma de decisiones.

Viegas (2009), en su artículo “La administración y la contabilidad. Información contable proyectada o prospectiva” aborda el tema del objetivo de la proyección de los informes contables describiendo las necesidades y estableciendo los requisitos. En este artículo aclara que la comparabilidad, la oportunidad y la relevancia son principios básicos que se deben aplicar al momento de preparar y presentar los Estados Financieros proyectados para el cumplimiento de

objetivos y que contribuyan con la realidad de la empresa. Este antecedente aporta a esta investigación mediante el establecimiento de características necesarias para realizar una proyección de informes de estados financieros.

1.2.Descripción situacional del sector económico/empresarial de la investigación

Según la Sociedad Nacional de Industrias (SNI, 2021), el sector textil es el tercer sector con mayor contribución en el PBI manufacturero, aportando con aproximadamente 400 mil puestos de trabajo, es decir, un 26.2% de la cantidad total de empleos en la industria manufacturera y un 2.3% de la Población Económicamente Activa (PEA) nacional. Por otro lado, según la Cámara de Comercio de Lima (CCL, 2021), luego del efecto negativo de la pandemia la producción y ventas del sector textil, durante el 2021 se recuperó un 30% y la exportación textil creció 60% en el 2021 respecto al 2020 y se espera un incremento de 20% en el año 2022.

La consecuencia en el sector textil por la pandemia fue paralizar su producción que implica destinar menores recursos operativos y de personal, es decir 600 mil empresas han quebrado u optaron por la negligencia en la formalidad, siendo la actividad manufacturera uno de los sectores más desfavorecidos, en su mayoría, el sector textil está conformado por Medianas y Pequeñas Empresas (MYPE) (Moreno, 2020).

Asimismo, una de las decisiones de las empresas del sector textil fue no ser participe en en diversos proyectos de impulso para los sectores como ferias o ruedas de negocio; incluso el sector presenció aumento del precio de insumos principales.

El sector textil posee una lista de regímenes aduaneros que facilitan la promoción del comercio, como el régimen de exportación definitiva que la cual no es afecta a tributo y tienen un embarco límite de 30 días desde el día siguiente de la numeración de la declaración única de aduanas (DUA); sin embargo, el bajo poder para competir de los diversos productos peruanos hace

difícil la expansión del mercado; y como consecuencia, apertura las brechas en la calidad de los bienes textiles.

La situación expuesta incide en sobre costos de las empresas sumándole a ello el problema de acceso a financiamiento, informalidad y contrabando; además de los diversos sectores influyentes como el sector de insumos primarios (Herrera & Huamaní, 2021).

En el Perú, el sector textil es uno de los sectores no tradicionales de la canasta de comercio internacional que suma un valor agregado a la producción debido a la calidad de los diversos tejidos, obteniendo ventaja de su mercado internacional Estados Unidos.

El sector textil también es partícipe del mercado de la moda, en el cual los consumidores buscan acceder a marcas sostenibles que consideran en sus diseños una pluralidad de expresión e identidad. En mención de lo anterior, se suma la digitalización que se utilizará cada vez más en procesos como el control de inventario; sin embargo, el contacto humano prevalece en la experiencia de compra que es considerado como una característica principal para la decisión de compra (Herrera & Huamaní, 2021).

Tabla 1

Número de años promedio en el mercado de las empresas formales por estrato empresarial según sector económico, 2020.

Sector	Micro	Pequeña	Mediana	Grande
Agropecuario	10.70	10.30	11.80	14.10
Pesca	8.30	8.90	7.50	16.40
Minería	7.70	8.30	8.70	13.10
Manufactura	11.00	11.80	14.80	22.70

Construcción	7.20	8.70	12.30	15.90
Comercio	10.90	9.40	12.20	15.60
Servicios	10.20	10.90	13.60	16.90

Nota. Información al 31 de diciembre de 2018. Adaptado de “Perú: Estructura Empresarial, 2018” por INEI, 2018

(https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1703/libro.pdf)

1.3. Base teórica – Variable independiente

Las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) son normas establecidas con un lenguaje global y común que aporta al reconocimiento, medición y revelación de la información financiera en su aplicación de diferentes países (Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN, 2019a).

El International Accounting Standards Board (IASB), reemplazo en 2001 al Accounting Standards Committee (IASC). Actualmente, el IASB es el encargado de emitir las NIIF, y a la vez se encarga de la revisión y acondicionamiento de las NIC. Sus actividades están alineadas al desarrollo de Normas Contables homogéneas y de calidad para un entendimiento sencillo (Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN, 2019b).

Esta investigación se basa en la Norma Internacional de Contabilidad 19 (NIC 19) cuyo objetivo es reconocer y medir los beneficios a empleados para su presentación en los Estados Financieros considerando definiciones de beneficios a los empleados, definiciones de los proyectados y definiciones por el costo de los beneficios. Una empresa debe reconocer los servicios prestados por un empleado con una retribución de beneficios como un pasivo y debe reconocer un gasto en

el Estado de Resultados cuando reconoce el beneficio originario del servicio prestado por el empleado (Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad, 2013).

La NIC 19 ha sufrido diversas modificaciones desde que fue establecida en el 2001, esto a consecuencia de nuevos hallazgos vinculados a los beneficios a los empleados, y sus modificaciones que influyen en una nueva aplicación.

1.3.1. Objetivo

Es determinar el reconocimiento y medición según la contabilidad, y el detalle que se revela en los Estados Financieros. La Norma requiere registrar un pasivo cuando el empleado presta sus servicios alineados a sus obligaciones según contrato o acuerdo formal a cambio de una retribución económica (Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad, 2013).

1.3.2. Alcance

El alcance de la NIC 19 es aplicable a los beneficios a los empleados, excepto aquellos a los que sea de aplicación el pago de beneficios basados en acciones.

Los beneficios lo cual la presente norma hace referencia incluye:

- acuerdos entre el empleador y empleado, de forma individual o en grupo de representantes;
- acuerdos basados en el sector económico relacionados a aportes de planes; o
- prácticas no formalizadas que obliga a la entidad a asumir los beneficios a los empleados.

1.3.3. Definiciones

De acuerdo con lo establecido por la norma, se resumen definiciones alineadas a la norma:

1.3.3.1. Beneficios a los empleados

- Los beneficios son retribuciones que una entidad asume por recibir servicios de los empleados; es decir, la remuneración (económica y/o no económica) que el empleador reconoce al empleado por las labores realizadas en un período.
- Los beneficios de corto plazo son beneficios excluyendo la indemnización por cese, que se espera cumplir con el pago del empleador a los empleados antes del período corriente es decir hasta 12 meses.
- Beneficios post-empleo; son beneficios distintos a indemnización y beneficios liquidados antes de los 12 meses.
- Beneficios por terminación son aquellos asumidos por la entidad al finalizar un vínculo laboral.

1.3.3.2. Clasificación de los planes

- Los planes de beneficios post empleo son beneficios que la entidad asume tras culminar el período de prestación de servicios.
- Planes de aportaciones y beneficios definidas
- Planes de entidades sin control común con el fin de proporcionar beneficios a más de un empleado también de distintas Entidades.

1.3.3.3. Pasivo (activo) por beneficios definidos neto

Se considera al valor presente de la obligación por beneficios menos el valor razonable de los activos del plan, este último en caso hubiera, considerando ajustes al valor presente de

cualesquier beneficios disponible en forma de reembolsos del plan o disminuir las aportaciones futuras (Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad, 2013)

1.3.3.4.Costo de los beneficios definidos

El costo comprende:

- Valor presente de beneficios a consecuencia de servicio prestados en el período actual.
- Valor presente de beneficios a consecuencia de servicio prestados en el período anterior.
- Ganancia o pérdida en las liquidaciones (Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad, 2013).

El costo del beneficio puede limitarse como las contribuciones o los beneficios que reciben los empleados de una entidad por el servicio prestado. Los beneficios son considerados por el período que esperan ser liquidados, y por la finalización laboral del empleado. También, los beneficios dependen del sector que participa la Entidad.

1.3.3.5.Beneficios a los Empleados a corto plazo

Incluyen beneficios como retribuciones, participación, y beneficios no económicos abonados antes de doce meses posteriores al año.

1.3.3.6.Beneficio post-empleo: Distinción entre planes de aportaciones definidas y planes de beneficios definidos

La distinción se basa en la esencia económica de los términos y condiciones.

Los aportes a planes definidos se limitan al importe a aportar a un fondo, y los beneficios de planes definidos se determina por el importe de las aportaciones a un plan de beneficios más el rendimiento de la inversión como consecuencia de las aportaciones.

1.3.3.7. Beneficios post-empleo: planes de aportaciones definidas

La entidad que aporta debe informar en sus Estados Financieros el importe aportado; es decir, no se requiere participaciones actuariales para determinar la obligación a reconocer en el período.

1.3.3.8. Beneficios post-empleo: planes de beneficios definidos

Se considera la participación actuarial para medir el pasivo y el gasto, ya que se miden según un importe neto. También, se considera la posibilidad de que sea abonada después de culminar la prestación de servicios.

1.3.3.9. Otros Beneficios a los Empleados a largo plazo

Los otros beneficios como ausencias retribuidas, premios por antigüedad, participación y retribuciones que la entidad abona antes de doce meses después de finalizar un período.

1.3.3.10. Beneficios por terminación

Según la Norma Internacional de Contabilidad 19 (Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad, 2013) es el beneficio por consecuencia de la finalización del vínculo laboral y no incluye beneficios a los empleados procedentes de la terminación de contrato a solicitud del empleado sin la oferta de una entidad.

1.3.4. Dimensiones

La remuneración otorgada con relación al puesto de trabajo forma parte del conjunto de compensaciones que una entidad acostumbra a otorgar a sus empleados. La otra parte no mencionada está compuesta por los diversos beneficios y servicios sociales que le son otorgados

al empleado, que constituyen costos que se denomina “de mantenimiento del personal” (Lucero, 2002).

1.3.4.1. Dimensión: Beneficios a corto plazo

Los beneficios a ser abonados antes de un período contable comprenden compensaciones que tienen que otorgarse antes del período contable (Quantum Escuela de Negocios, 2023).

El reconocimiento del gasto devengado después de descontar importes abonados al empleado en caso sea mayor a la retribución sin deducir de los beneficios, se debe reconocer estos pagos que reducen el gasto.

La ley de Productividad y Competitividad Laboral indica que los beneficios son:

- Sueldo / Salario: remuneración por la prestación de servicio.
- Compensación por tiempo de servicio (CTS): pago semestral equivalente a medio sueldo.
- Seguro social de salud: aportes del empleado equivalente al 9% de la retribución mensual.
- Gratificación: pago semestral que equivale a un sueldo mensual, siempre y cuando el empleado labore en la entidad 6 meses previo a la fecha de pago por concepto de gratificación, en caso sea menor a un semestre el pago es equivalente al tiempo de labor hasta la fecha de pago.
- Asignación familiar: beneficio acreedor a empleados que tienen hijos menores de edad según la ley o a empleados que tienen hijos mayores a 18 años de edad, pero se encuentren registrados en programa de educación superior por un período máximo de 6 años, el importe equivale un décimo de la Remuneración Mínima Vital (RMV).
- Vacaciones: beneficio no monetario, es decir el empleado goza de descanso remunerado por cada año laborado.

- Permiso / Descanso médico: beneficio no monetario, es decir el empleado tiene derecho de descanso de 20 días como máximo por tema de salud siempre y cuando presente un permiso justificado y acreditado por EsSalud. Este descanso no impide que el empleado deje de percibir ingresos, en caso el descanso solicitado supere los 20 días la remuneración será obligación de pago por EsSalud.
- Licencias: en base a la legislación peruana, el empleado (mujer) gestante tiene derecho a 49 días de descanso antes del nacimiento del familiar y 49 días de descanso después del nacimiento, el descanso prenatal debe ser previamente comunicado al empleador. También, la licencia por paternidad es cedida por el empleador de la siguiente forma: 10 días en caso de parto natural o cesárea, 20 días por nacimiento prematuro y partos múltiples, 30 días por nacimiento con enfermedad, y 30 días por complicaciones severas en la salud de la madre.
- Participaciones y utilidades: el derecho de los trabajadores en las utilidades de la empresa viene siendo un derecho establecido en el artículo 29 de la constitución política del Perú, el cual indica que el trabajador tendrá derecho a utilidades netas de la empresa cuando las hubiera.

El porcentaje dependerá de la actividad comercial de la entidad, ver tabla 2.

Tabla 2

Repartición de utilidades.

Sector	Porcentaje
Agraria	5% entre 2021 al 2023
Comunicaciones	10%

Industriales	10%
Mineras	8%
Comercio	8%
Otros	5%

Nota. Información al 27 de abril de 2023. Adoptado de “Todo sobre el PTU o reparto de utilidades y cómo se calcula”, por TYBA, 2023

(<https://tyba.pe/blog/ptu/#:~:text=El%20porcentaje%20de%20las%20utilidades,%3A%205%25%20de%20la%20utilidad.>)

Reconocimiento y Medición

La prestación de servicios del empleado se registra considerando el importe bruto de los beneficios a pagar a corto plazo, esto se consideran beneficios a corto plazo. Se reconoce,

- Pasivo, una vez descontados los abonos realizados al empleado en el importe bruto, en caso estos abonos sin descuentos supera el pasivo se reconoce un activo.
- Gasto

Los derechos que corresponde a ausencias que son retribuidas no acumuladas no pueden transferirse al futuro, es decir si no son utilizados en el período implica que el empleado no tiene derecho a cobrar este importe cuando deciden retirarse de la Entidad.

En caso de, la participación de ganancias e incentivos se debe reconocer el costo esperado de la participación cuando la Entidad tiene una obligación de pago presente y este importe se estima de forma fiable.

La NIC 19 no precisa presentar información a ser revelada en específico sobre los beneficios a empleados.

1.3.4.2. Dimensión: Beneficios a largo plazo

Beneficios, sin considerar compensaciones por cese y beneficios a los trabajadores de corto plazo que generan un desembolso posterior al periodo de empleo como las ausencias compensadas económicamente y otros.

Reconocimiento y Medición

Las aportaciones definidas corresponden a las retribuciones a aportar en un período, por ende, no requiere la participación actuarial. Las obligaciones se miden sobre el importe bruto, a excepción cuando no se liquidará antes de doce meses.

Es decir, cuando un empleado presta sus servicios debe reconocer el aporte a realizar al plan de aportaciones después de descontar importes satisfechos como un pasivo, en caso el aporte pagado es superior a las aportaciones correspondientes a los servicios este exceso se reconoce como un activo.

Los beneficios definidos están financiados mediante aportaciones que realiza la entidad y en ocasiones realizadas por el empleado a Entidades independientes.

1.3.4.3. Dimensión: Beneficios por terminación

Estos beneficios se refieren a los beneficios adquiridos por un empleado cuando la entidad decide finalizar el contrato ya sea de manera arbitraria o negociada con el empleado.

Este beneficio no tiene regulación de una ley peruana; sin embargo, es una medida que durante la pandemia tuvo más presencia debido a reestructuraciones internas u otros motivos de la entidad.

Reconocimiento

La entidad reconoce este beneficio al culminar el vínculo laboral con el empleado, con ello establece un plan de terminación y los beneficios a recibir al finalizar este vínculo.

1.4. Base teórica – Variable dependiente

La Norma Internacional de Contabilidad 1 “Presentación de Estados Financieros” (NIC 1) cuyo objetivo es la presentación de los estados financieros mediante la comparación de períodos anteriores y con otras entidades del mismo sector. La presentación incluye el reconocimiento, medición e información a revelar sobre saldos, transacciones y sucesos. Esta norma es aplicable a todos los estados financieros con propósitos de información general elaborado bajo las Normas Internacionales de Información Financiero.

1.4.1. Objetivo

El objetivo de los Estados Financieros es de suministrar información de aspecto financiero sobre una entidad de manera que esta misma posea beneficio para las decisiones de partes interesadas.

Adicionalmente, se explican las características fundamentales y de mejora, que debe ser considerado para la preparación y presentación de Estados Financieros, en la figura 2 se detalla estas cualidades financieras:

Figura 2

Características cualitativas del Marco Conceptual de Información Financiera



Nota. Información al 31 de diciembre de 2022. Adoptado de “Marco conceptual para la Información Financiera”, por Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad, 2010 (https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_public/con_nor_co/vigentes/nic/ES_GVT_BV2017_conceptual.pdf)

1.4.2. Alcance

El alcance del marco conceptual se basa en aspectos a los cuales se les quiere definir un estándar como característica. Por ejemplo, la utilidad, el reconocimiento y como se deben medir los diversos elementos de los Estados Financieros.

1.4.3. Definiciones

El Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (2010) aporta conocimiento para la correcta presentación de los Estados Financieros para todos los stakeholders de la Compañía.

Se considera información útil respecto a los Estados Financieros cuando su representación es fiel. La información que presenta la entidad debe incluir características de mejora como comparable, verificable, oportuna y comprensible (Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad, 2010).

El conjunto completo de Estados Financieros comprende estado de situación financiera, estado de resultados, estado de cambio de patrimonio neto, flujo de efectivo y notas.

El marco conceptual incluye características cualitativas:

Relevancia

Representación fiel

Características de Mejora

Comparabilidad

Verificabilidad

Oportunidad

Comprensibilidad

La información relevante es capaz de intervenir en las decisiones del público de interés interno y externo de la entidad, el concepto de público hace referencia a todos los individuos que poseen interés en las actividades o decisiones de la entidad.

La información se considera útil cuando aporta conocimiento en la predicción de resultados futuros propios de la Entidad. Esta información es revelada en informes financieros que involucran definiciones cualitativas y cuantitativas, es útil cuando a pesar de revelar estos datos también aporta otras opciones financieras no consideradas inicialmente.

La información completa, neutral y libre de error será una representación fiel. El propósito de maximizar las cualidades en lo posible.

Las características que desarrollan un mejor uso de la información financiera son la comparabilidad, verificabilidad, oportunidad y comprensibilidad (Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad, 2010).

La oportunidad abarca la responsabilidad de la toma de decisiones en el tiempo y que puede influir en las decisiones. Si bien es cierto, es común que la información antigua sea menos útil, existen ocasiones en las que su uso se da en la evaluación de tendencias (Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad, 2010).

Según Sedlacek, J (2016) en su artículo “Financial Statements in the Financial Decision Making” indica que la primera finalidad de la información financiera es identificar los métodos y prácticas contables que conducen a diferencias en la información sobre el desempeño de las empresas, analizar sus causas y examinar su impacto en los estados. El segundo objetivo es evaluar

el impacto de estas diferencias utilizando métodos de análisis financiero sobre datos específicos de la empresa. Para este propósito se crea un sistema paralelo de indicadores de relación. Los cálculos de indicadores y su evolución en el tiempo permiten evaluar la importancia de estas diferencias y el grado de influencia en decisiones. Se ha demostrado que a pesar de los intentos de armonización en curso, todavía existen diferencias significativas en ambos enfoques y deben tenerse en cuenta al tomar decisiones (p. 17).

Según Obradovic (2012) en artículo “A conceptual framework for financial reporting: Basis for the development of financial reporting standards and practices” menciona que, la importancia del marco conceptual en la regulación de los reportes financieros debe ser de alta calidad, considerablemente aceptado y con base científica. El objetivo es facilitar la comprensión y aplicación de esos estándares y colabora a los preparadores de Estados Financieros a resolver problemas. Es decir, la necesidad de estándares globales de información financiera, que tuvo un rol importante en los últimos años, resultó en la necesidad de un marco conceptual global de alta calidad. Se espera que un marco conceptual global contribuya al desarrollo de estándares globales de información financiera.

1.4.4. Dimensiones

1.4.4.1. Dimensión: Relevancia

La información financiera trascendente influye en las decisiones de partes interesadas incluso si se decide no aprovecharla.

La información financiera será confirmatoria si proporciona información sobre evaluaciones anteriores.

El Marco Conceptual afianza la importancia de la relevancia, considerándola, no como una característica primaria para su utilidad, sino como un principio que puede incidir en las decisiones de los usuarios:

- una información puede ser suprimida si, por su importancia relativa, puede considerarse irrelevante;
- y, viceversa, la información debe incorporarse en los Estados Financieros cuando tenga posibilidad de influir en decisiones de la Entidad.

La relevancia, según el IASB, incide:

- la naturaleza de la información determina su relevancia;
- importancia relativa son significativas.

1.4.4.2. Dimensión: Representación fiel

Los informes financieros demuestran condiciones económicas, para que la información financiera sea de utilidad no solo debe representar hechos de suma importancia, si no que estos deben ser completos, neutrales y libres de error.

El Marco Conceptual conecta el beneficio del fondo sobre la forma con la fiabilidad. En cualquier caso, esta exención representa un requisito indispensable para poder cumplir las necesidades de los usuarios.

1.4.4.3. Dimensión: Oportunidad

La oportunidad refiere a el momento indicado en el que los usuarios reciben la información para que esta pueda influir de manera real en decidir.

En caso de una presentación de la información financiera tardía puede impactar en la asertividad de decisiones.

2. CAPÍTULO II: PLAN DE INVESTIGACIÓN

2.1.Descripción de la problemática

El Congreso Constituyente Democrático (1993) en su artículo número 24 refiere que: el pago de la remuneración y de los beneficios sociales del trabajador tiene prioridad sobre cualquiera otra obligación del empleador. Las remuneraciones mínimas se regulan por el estado con participación de las organizaciones representativas de los trabajadores y de los empleadores (p. 8).

En el Perú hay un problema de formalización de micro y pequeña empresa ya que el empleador se enfoca en la reducción de costos laborales debido a que priorizan cumplir sus obligaciones con agentes externos como proveedores que contribuyen en la continuidad de su actividad comercial y por ende la liquidez en un corto tiempo, en consecuencia, no se cumple con lo indicado en el artículo 24 de la Constitución Política del Perú.

El sector textil lo conforman 51 empresas textiles dedicadas a la producción y confección de prendas para distribución que se encuentran en el distrito de La Victoria, sin embargo, existe un 74% de medianas y pequeñas empresas que se encuentran en la informalidad según lo comentado por Juan Carlos Mathews, exviceministro de Mype e Industria (Mathews, 2021).

La informalidad tiene como consecuencia que los empleados no se les reconozca beneficios sociales básicos que por Ley tienen derecho y que los Estados Financieros de la Entidad no se presente bajo las principales características cualitativas fundamentales según el Marco Conceptual de Información Financiera.

Después de dos años del comienzo de la pandemia, la perspectiva activación de la economía mundial parece beneficiosas; sin embargo, algunos impactos negativos socioeconómicos que ha dejado la crisis no tienen efecto a corto plazo, dado que las consecuencias

generadas se recomponen de manera pausada con lo cual existe una necesidad de medidas a mediano o largo plazo (Bárcena, 2021).

El gobierno implementó un proyecto de soporte monetario y cooperación, con la finalidad de brindar protección a la población de escasos recursos y generar un apoyo a las empresas. Este proyecto incluye subvención en efectivo, extensión de plazos del pago de los impuestos o mayores garantías en créditos para empresas del sector privado. Este proyecto movilizó recursos con un valor aproximado al 20% del PBI. Sin embargo, el crecimiento de desempleo ocasionó un alza del 6% en la pobreza monetaria, incrementando la tasa de pobreza a un aproximado de 30%, en 2022 (Instituto Nacional de Estadística e Informática, 2022).

Según la Sociedad de Comercio Exterior del Perú (COMEX, 2022) indica que la industria de la textilería es influyente en la economía global y al momento de la definición de acuerdos comerciales internacionales. Asimismo, el sector textil es parte imprescindible como soporte económico de países en vía de desarrollo como lo es Perú.

La importancia de la industria es que los productos son parte del consumo masivo, ocasionando un efecto en el empleo por la cadena productiva del sector, esto tiene un impacto en la economía del país.

En el Perú, la industria textil es por el alto estándar de calidad en el algodón y la tela de alpaca. Productos que se encuentran en mercados de América del Norte y parte de Latinoamérica.

Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2022) informa:

- La población económicamente activa (PEA) se compone de personas que cuentan con un trabajo y las que están en búsqueda de uno. Durante el segundo trimestre del 2022 la PEA representó el 66,3% (aproximadamente 5.4 millones de personas) de personas dentro del rango de edad para trabajar. En el segundo trimestre se estima en

Lima Metropolitana que 5.1 millones de personas empleadas representan el 92,7% de la población económicamente activa, y la población económicamente activa que no se encuentra trabajando ascendió aproximadamente 396 mil personas que representa al 7,3% de la PEA.

- De las cinco millones quince mil cuatrocientas personas ocupadas de Lima Metropolitana, el 83,3% (4 millones 179 mil 700 personas) tienen seguro de salud; mientras que el 16,7% (835 mil 800 personas) no disponen de este beneficio.
- En el trimestre móvil junio-julio-agosto 2022 comparado con similar trimestre del año 2021, la población con empleo adecuado que trabaja en establecimientos de 1 a 10 trabajadores se incrementó en 24,2% (299 mil personas); en las pequeñas empresas, es decir en un rango de máximo 50 trabajadores en 20,0% (52 mil personas), en las demás de 51 trabajadores en 8,5% (79 mil personas).

El sector textil cuenta con una Federación de trabajadores textiles de Perú (FNTTP) que promulgan una política industrial sostenible en el sector textil y anuncian que el Decreto Legislativo 22342 impide que se les reconozca sus derechos laborales; por ejemplo, salarios, acceso a redes y sistema de salud y pensiones (Federación de trabajadores textiles de Perú [FNTTP], 2022).

Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2022) ha publicado un estudio que al cierre trimestral del año 2022 el sector manufactura disminuyó en -1.8%, ver Tabla 3.

Tabla 3*PBI por actividad económica, cuarto trimestre 2022*

	2021	2022*			2023*		2024*
		Ene.-Set.	RI Set.22	RI Dic.22	RI Set.22	RI Dic.22	RI Dic.22
PBI primario	6,4	-0,6	1,9	0,7	5,8	6,3	2,8
Agropecuario	4,6	4,1	2,4	3,5	2,4	2,4	2,7
Pesca	9,9	-16,6	-5,7	-13,4	5,3	11,6	3,5
Minería metálica	10,5	-2,8	1,6	0,0	8,4	8,6	2,8
Hidrocarburos	-4,6	6,9	8,0	4,2	4,7	4,7	4,9
Manufactura	3,2	-4,1	-0,2	-1,8	4,9	6,9	2,0
PBI no primario	15,7	3,9	3,3	3,4	2,3	2,0	3,1
Manufactura	25,2	4,1	3,6	2,8	2,6	2,0	3,0
Electricidad y agua	8,5	3,5	3,0	3,8	5,0	5,0	3,9
Construcción	34,5	2,0	0,5	3,5	2,0	1,3	3,2
Comercio	17,8	3,5	2,6	3,1	2,5	2,4	3,5
Servicios	11,8	4,2	3,7	3,6	2,2	2,0	2,9
Producto Bruto Interno	13,6	2,9	3,0	2,9	3,0	2,9	3,0

Nota. Información al 31 de diciembre de 2022. Adaptado de “Producto Bruto Interno aumentó 1.7% en el IV trimestre de 2022”, por INEI, 2022 (<https://m.inei.gov.pe/prensa/noticias/producto-bruto-interno-aumento-17-en-el-iv-trimestre-de-2022-14261/>)

2.2. Formulación del problema

2.2.1. Problema general

¿Cómo la NIC 19: Beneficios a los Empleados incide en la presentación de los Estados Financieros de las empresas del sector textil en el distrito de La Victoria, año 2022?

2.2.2. Problemas específicos

- ¿Cómo los beneficios a los empleados a corto plazo inciden en la presentación de los Estados Financieros de empresas textiles en el distrito de La Victoria, año 2022?
- ¿Cómo los beneficios a los empleados a largo plazo inciden en la presentación de los Estados Financieros de empresas textiles en el distrito de La Victoria, año 2022?

- ¿Cómo los beneficios a los empleados por terminación inciden en la presentación de los Estados Financieros de empresas textiles en el distrito de La Victoria, año 2022?

2.3. Justificación y Relevancia

La presentación investigación identificó un problema post impacto social y económico respecto al COVID-19, el cual en la mayoría de los casos fue la reducción de personal considerando proyecciones y acuerdos realizados entre empleador y empleado. El sector Textil está compuesto por empresas privadas, que mediante requerimientos legales se ven en la obligación de realizar aportaciones sociales por sus empleados.

Es así como el presente estudio otorga conocimiento sobre la NIC 19 para que el conocimiento de los diversos usuarios sea cada vez más extenso y preciso. Tomando en cuenta que los trabajadores son parte primordial para sostener un negocio en marcha.

Es por ello que la NIC 19 “Beneficios a los empleados”, es relevante ya que nos indica el tratamiento del pasivo o gasto generado por un empleado al prestar servicios a una empresa. Es decir, la importancia de la norma yace en indicar cuándo y cómo reconocer un gasto o un pasivo antes, durante y al culminar el vínculo laboral y cómo estimar estos mismos.

De esta forma, la presente investigación otorgará información eficaz y oportuna a los interesados en el sector siguiendo lo detallado en la NIC 19 y evitar posibles problemas y contratiempos respecto a las obligaciones de sus trabajadores.

Es por eso por lo que la presente investigación tiene como justificación teórica servir como referencia para identificar el impacto de los beneficios a empleados a los empleados en la presentación de Estados Financieros. Asimismo, la importancia de cómo reconocer y contabilizar estos beneficios para su posterior inclusión en los Estados Financieros de una empresa. Y, por último, la justificación social que se aborda en el presente trabajo de investigación es la

importancia de reconocer y otorgar los beneficios a empleados a los trabajadores para que estos gocen de estos mismos como lo indica la ley.

2.4.Objetivos

2.4.1. Objetivo general

Determinar la incidencia que tiene la aplicación de la NIC 19: Beneficios a los empleados en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

2.4.2. Objetivos específicos

- Determinar la incidencia de los beneficios a los empleados a corto plazo en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.
- Determinar la incidencia de los beneficios a los empleados a largo plazo en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.
- Determinar la incidencia de los beneficios a los empleados por terminación en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

2.5.Limitaciones y Parámetros

Las delimitaciones encontradas se detallan a continuación:

- Disponibilidad horaria de los encuestados y expertos, debido a la situación actual por la pandemia las Compañías están aplicando el trabajo remoto, híbrido o presencial, mencionado esto nos limita las coordinaciones y/o permisos a solicitar para cumplir con dichas entrevistas.

- La confidencialidad en las entrevistas al preguntar temas relacionados a los beneficios a los empleados
- Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (2022) comenta que, durante abril 2021 – marzo 2022 la población ocupada que habita en zonas que tienen una mayor densidad de población que las zonas rurales tienen un empleo informal (es decir no se les reconoce sus beneficios a empleados que trabajan sin un registro en planilla) lo conforman aproximadamente 10 millones de personas, es decir se evidencia un incremento del 0.6% respecto al año anterior que la población era de aproximadamente 8 millones de personas.

Es decir, una limitación en nuestra investigación es la informalidad laboral en el Perú ya que influye en la veracidad de los datos por tratarse de un trabajo con un componente subjetivo.

2.6.Hipótesis

2.6.1. Hipótesis general

La NIC 19: Beneficios a los empleados incide significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

2.6.2. Hipótesis específicas

- Los beneficios a los empleados a corto plazo inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.
- Los beneficios a los empleados a largo plazo inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

- Los beneficios a los empleados por terminación inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

3. CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

3.1. Operacionalización de las variables

La metodología de investigación requiere validación que será realizada por un experto en la materia, ante ello se requiere a la solicitud de aprobación de la operacionalización de las variables a Rosa Manrique, experta que cuenta con un PHD en materia financiera y de reportes financieros. Dicha operacionalización detalla preguntas estructuradas para cada variable. (Véase anexo C)

3.2. Diseño metodológico

Enfoque

Hernández y Mendoza (2018) señalan que una investigación se compone de procesos que se aplican al estudio de un problema o fenómeno con el fin de demostrar la validez de los resultados del estudio del fenómeno o problema. Además, mencionan que el término diseño hace referencia a una estrategia planteada para alcanzar a responder el planteamiento de un problema. La elección o desarrollo de un diseño de investigación dependerá de diferentes recursos como el planteamiento del problema, la hipótesis y los recursos disponibles para la investigación. Todos estos recursos influyen la elección del diseño de investigación.

Además, menciona que el enfoque de una investigación puede variar, estas variaciones del enfoque son cualitativa, cuantitativa y mixta. El enfoque cualitativo se centra en analizar la profundidad de los datos, donde la interpretación juega una parte muy importante ya que se recopilan datos no numéricos. Estos datos llevan consigo criterios personales y puntos de vista

variables. El enfoque cuantitativo es el que se realiza en base a datos numéricos, medibles, estadísticos donde se debe ser lo más objetivo posible. En la investigación cuantitativa los fenómenos no son manipulados y siguen patrones estructurados y predecibles. Y, por último, la investigación mixta es aquella que combina los métodos cuantitativos y cualitativos en un mismo estudio. Es por esto por lo que el presente estudio realizará una investigación mixta.

Diseño

Hernández y Mendoza (2018) indican que los dos diseños de investigación son experimental y no experimental.

La investigación experimental es la investigación donde se manipulan las variables del estudio mediante estímulos o intervenciones, este tipo de investigación se pueden realizar en laboratorio o campo y pueden ser pre experimentales que son las que manipulan variables con un control mínimo, cuasi experimentales donde se usan grupos intactos sin desarrollo previo y experimentales puros donde el investigador tiene el control total (Hernández & Mendoza, 2018).

La investigación no experimental es aquella donde no se manipulan las variables, fenómenos o estos ya ocurrieron. Es importante precisar que los dos tipos de diseños no experimentales son transeccional o transversal y longitudinal, los cuales se eligen dependiendo del tiempo o momento en el cual se recolectan los datos. El tipo transeccional, refiere a la recolección de datos en un solo momento donde se tiene como propósito describir variables en un momento dado o evaluar un fenómeno en un punto en el tiempo. El tipo Longitudinal, refiere a la recolección de datos en diversos puntos del tiempo para evaluar el cambio o consecuencias (Hernández & Mendoza, 2018).

A Continuación, se presenta la tabla N° 2 donde se detalla los diseños de investigación

Tabla 4

Tipos de diseño de la investigación

Tipos	Descripción
Experimental	Manipulan las variables para observar los diversos efectos sobre las variables dependientes a estas. Es decir, controlas las situaciones para observar los efectos.
No experimental	Se efectúa una investigación observando o midiendo las variables en su contexto natural y sin manipulación alguna

Nota. Información al 31 de diciembre de 2018. Adaptado de “Metodología de la Investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta”, por Hernández & Mendoza, 2018 (<https://virtual.cuautitlan.unam.mx/rudics/?p=2612>).

Alcance

El alcance de la siguiente investigación será correlacional y explicativa, ya que se asocian variables o conceptos y se determinarán las causas de los diversos fenómenos que en este caso es la incidencia de la NIC 19 beneficios a los empleados en la presentación de los Estados Financieros (Hernández & Mendoza, 2018).

Tomando en cuenta la tabla anteriormente presentada, se realizará una investigación mixta, no experimental, puesto que no existirá manipulación de la variable independiente y por lo tanto no ocasionará algún efecto respecto a la variable dependiente (Presentación de los Estados Financieros).

Asimismo, de acuerdo con la investigación el diseño es tipo no experimental-transeccional.

3.3. Investigación cualitativa

Quecedo y Castaño (2002) comenta que la investigación cualitativa se caracteriza por la relación que se establece entre el investigador y los participantes, se utiliza cuando se busca investigar opiniones o expectativas de expertos y especialistas.

Se elabora un plan de investigación antes de iniciar y esta se realiza en cinco etapas:

- Definir el problema y los objetivos a investigar
- Diseñar el plan de investigación
- Recopilar datos
- Analizar resultados
- Presentar informe

Vera (2019) presenta cinco características básicas que describen las particularidades de este tipo de estudio: el tema de fuente principal que conlleva al investigador a la recolección de datos cualitativos, el proceso de recolección incluye analizar los datos obtenidos en relación con las hipótesis planteadas.

Vera (2019) menciona que, el interés de la investigación cualitativa es identificar la forma y relación de perspectivas de pensamientos frente al tema de investigación.

3.3.1. *Instrumento de recolección de datos*

La recolección de datos consiste en el método por el cual el investigador obtiene información pertinente para desarrollar su proyecto de investigación. El principal funcionamiento es construir datos medibles sobre una fuente como la población o fenómenos de los cuales se desea

tener conocimiento. Asimismo, este método debe ser útil y fiable en cuanto a la información recolectada para su análisis.

3.3.2. Población

Las entrevistas a profundidad están dirigidas a especialistas en Normas Internacional de Información Financiera y en el Sector Textil. Los entrevistados son Arturo Luza, Pilar Paredes y Gloria Portocarrero, miembros de Pricewaterhousecoopers.

3.4. Investigación cuantitativa

Hernández y Mendoza (2018) manifestó que el enfoque cuantitativo, tiene como objetivo generalizar los datos de una muestra a una población, donde la recolección de datos se realiza mediante instrumentos estandarizados. La naturaleza de los datos recolectados en este tipo de investigación es cuantitativa (numérica), con datos confiables que son presentados en tablas, diagramas y modelos estadísticos con tono objetivo y no emotivo cuyos principales criterios son: la objetividad, el rigor, la confiabilidad y validez.

3.4.1. Instrumento de recolección de datos

Las encuestas es el instrumento que permite recolectar, clasificar y analizar la información obtenida después de haber realizado un conjunto o serie de preguntas en base a las variables (Hernández & Mendoza, 2018).

3.4.2. Población

Hernández y Mendoza (2018) menciona que la población es el grupo de estudio que concuerdan con determinadas especificaciones o rasgos.

Habiendo detallado que es una población, la presente investigación es de 51 representantes de las empresas textiles dedicadas a la producción y confección de prendas para distribución que

se encuentran en el distrito de La Victoria, dato que fue extraído según el Directorio de empresas textiles de La Victoria (2022), véase anexo E.

3.4.3. *Muestra*

Hernández y Mendoza (2018) indica que el tamaño de la muestra es estimado en base a que tan preciso se desea que sea el resultado. Para el cálculo de la muestra cuantitativa se necesitan valores para emplear las fórmulas estadísticas, estos son:

n = tamaño de muestra

z = nivel de confianza elegido

p = porcentaje de inasistencia

q = porcentaje complementario (p – q)

N = tamaño de la población

e = error máximo permitido

La fórmula a usar es:

Figura 3

Fórmula de la muestra poblacional.

$$\frac{N \cdot Z^2 \cdot P \cdot Q}{(N - 1)E^2 + Z^2 \cdot P \cdot Q}$$

Nota. Información al 31 de diciembre de 2022. Adoptado de “Cómo calcular el tamaño de una muestra: asegúrese de que el muestreo sea correcto”, por Qualtrics, 2022

(<https://www.qualtrics.com/es-la/gestion-de-la-experiencia/investigacion/calcular-tomano-muestra/>)

Para determinar la muestra en la presente investigación se considera:

$z = 1.95$ (Con un nivel de confianza del 95%)

$p = 0.5$

$q = 0.5$

$e = 5\%$

$N = 51$

La muestra resultante es 45 representantes de empresas del sector.

4. CAPÍTULO IV DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN

Con el fin de poder analizar la NIC 19 Beneficios a los empleados y su incidencia en la presentación de Estados Financieros en empresas del sector textil en el distrito de La Victoria, 2022; se implementarán instrumentos cualitativos y cuantitativos. Se realizaron entrevistas a tres especialistas en Normas Internacionales de Información Financiera como integrantes de gran experiencia de una reconocida firma auditora perteneciente a las Big Four. Además, se realizarán encuestas que serán desarrolladas por representantes (contadores) de las empresas textiles ubicadas en La Victoria.

1.1. Desarrollo de la entrevista en profundidad

Se ha entrevistado a expertos en normas contables como se mencionó anteriormente. A continuación, se presentarán las preguntas formuladas junto con las respuestas respectivas para poder tener conocimiento de norma.

Entrevista 1

Nombre de entrevistado: Pilar Paredes

Ocupación: Gerente Senior - Pricewaterhouse Coopers

Objetivo principal:

Analizar la NIC 19 Beneficios a los empleados y su incidencia en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022

1. ¿Cómo se deben reconocer contablemente los beneficios laborales de corto plazo para una correcta presentación de Estados Financieros?

Según la NIC 19, las Entidades deben reconocer una provisión mensual de los beneficios a empleados correspondiente al período de 12 meses próximos al cierre anual contable, al finalizar un periodo de servicios de parte de los empleados la Entidad reconoce un gasto del período.

2. ¿Es importante disgregar los beneficios laborales e identificar los de corto plazo para una correcta presentación de información financiera?

Si, es importante; sin embargo, la identificación de corto plazo se basa a las obligaciones del empleador frente a sus empleados durante los próximos 12 meses del cierre anual contable. Estos beneficios dependen del sector la que participa la Entidad.

3. ¿Considera que los Beneficios a los Empleados de largo plazo son relevantes e inciden en los Estados Financieros?

Considero que clasificar los beneficios a corto y largo plazo incide en la presentación de Estados Financieros, es decir en una característica cualitativa según el marco conceptual de información financiera.

4. ¿El reconocimiento de los diversos pasivos por beneficios laborales a largo plazo se realizarán aún bajo la incertidumbre de la permanencia del trabajador por un periodo mayor a los doce meses?

Considero que depende de la vigencia de contrato de los empleados en la Entidad, por lo general en el sector textil los contratos son por 12 meses o un período menor ya que depende de las temporadas de demanda.

5. ¿Considera que la estimación, medición y reconocimiento de los beneficios laborales por terminación se realizan de manera fiable?

Considero que sí, sin embargo, el tiempo durante el cual se pagarán es un hecho incierto.

6. ¿Los beneficios por terminación deben ser revelados y detallados para una presentación de Estados Financieros relevante y oportuna?

No, la norma no indica revelar información de beneficios a empleados.

7. ¿Considera que revelar la información sobre beneficios laborales en la presentación de Estados Financieros es relevante para las distintas partes interesadas de la empresa?

Si, los beneficios laborales tienen un impacto en los pasivos de la Entidad y con ello se analiza el alcance del rubro en los Estados Financieros.

8. ¿El correcto registro de los diferentes Beneficios a los Empleados y su presentación en los Estados Financieros influyen en la toma de decisiones de la empresa?

Considero que los beneficios inciden en la toma de decisiones ya que implica registros relacionados a obligaciones contraídas por la Entidad.

9. ¿Considera que los beneficios a empleados se registran en el periodo correcto e inciden en la presentación oportuna de los Estados Financieros?

Considero que las Entidades reconocen una obligación al percibir un servicio y un gasto cuando se perciba un beneficio por dicho servicio.

10. ¿Los beneficios financieros deben presentarse según su vencimiento, en corto o largo plazo para una mejor presentación de los Estados Financieros?

Si, se debe presentar en base al período que la Entidad espera liquidar totalmente los beneficios a empleados; es decir si espera realizar un desembolso dentro de los doce meses siguientes su presentación es a corto plazo, caso contrario es a largo plazo.

11. ¿Los Beneficios a los Empleados deben ser calculados de manera razonable para una representación fiel de los mismos?

Si, es de suma importancia la razonabilidad de los beneficios a empleados ya que inciden en la presentación y revelación de los beneficios a empleados en los Estados Financieros.

12. ¿Los desembolsos realizados por beneficios laborales deben ser realizados y registrados de manera adecuada y razonable?

Si, la Entidad debe calcular los beneficios a empleados considerando la vigencia de contrato del empleado ya que es un concepto clave en el cálculo de estos beneficios. Posterior a ello, saber cuándo espera liquidarlo para su desembolso en el período asignado.

Entrevista 2

Nombre de entrevistado: Arturo Luza

Ocupación: Gerente - Pricewaterhouse Coopers.

Objetivo principal:

Analizar la NIC 19 Beneficios a los empleados y su incidencia en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022

1. ¿Cómo se deben reconocer contablemente los beneficios laborales de corto plazo para una correcta presentación de Estados Financieros?

Los beneficios a empleados consumidos acorde la prestación de servicios del empleado se debe reconocer como un gasto dentro del Estado de Resultados, y aquellas obligaciones que la Entidad espera liquidar en los próximos 12 meses posterior al cierre contable debe ser reconocido como pasivo en el Estado de Situación Financiera.

2. ¿Es importante disgregar los beneficios laborales e identificar los de corto plazo para una correcta presentación de información financiera?

Parte del reconocimiento de beneficios a empleados es considerar el tiempo que la Entidad espera liquidar estas obligaciones para el reconocimiento y revelación correcta en los Estados Financieros.

3. ¿Considera que los Beneficios a los Empleados de largo plazo son relevantes e inciden en los Estados Financieros?

Si, considero que toda Entidad asume obligaciones que debe liquidar en un período determinado por ende la presentación de corto y largo plazo en los Estados Financieros.

Por ejemplo, las vacaciones no gozadas, bonos e incentivos relacionados a la actividad del negocio, también algunas Entidades reconocen beneficios por el tiempo de permanencia del empleado.

4. ¿El reconocimiento de los diversos pasivos por beneficios laborales a largo plazo se realizarán aún bajo la incertidumbre de la permanencia del trabajador por un periodo mayor a los doce meses?

El reconocimiento de los beneficios a largo plazo se reconoce cuando la entidad no abonará esta obligación antes de los doce meses después del período anual, y su cálculo depende de las políticas de la Entidad.

5. ¿Considera que la estimación, medición y reconocimiento de los beneficios laborales por terminación se realizan de manera fiable?

Si, considero que cada Entidad debe calcular un mejor estimado acorde su giro de negocio, políticas, análisis de mercado y otros motivos, sin embargo, debe evaluar la participación actuarial para reconocer la obligación adquirida o el gasto, considerando que este implica que se den ganancias o pérdidas actuariales.

6. ¿Los beneficios por terminación deben ser revelados y detallados para una presentación de Estados Financieros relevante y oportuna?

No, no se requiere la revelación de información dentro de la NIC 19. Por lo que no es necesario revelarlo dentro de las notas a los Estados Financieros.

7. ¿Considera que revelar la información sobre beneficios laborales en la presentación de Estados Financieros es relevante para las distintas partes interesadas de la empresa?

Si, considerando que todo lo revelado en el Informe de Auditoría es de suma importancia para los interesados de la Entidad. La información presentada tiene impacto en la toma de decisiones que en su conjunto involucran la participación de la Entidad en el mercado.

8. ¿El correcto registro de los diferentes Beneficios a los Empleados y su presentación en los Estados Financieros influyen en la toma de decisiones de la empresa?

Si, lo revelado en los Estados Financieros es por su registro correcto. Considero que cada entidad se debe alinear a las normas contables considerando el correcto reconocimiento y medición según la norma.

9. ¿Considera que los beneficios a empleados se registran en el periodo correcto e inciden en la presentación oportuna de los Estados Financieros?

La Entidad debe calcular y registrar en el período correcto, ya que forma parte de las características según el marco conceptual de Estados Financieros.

10. ¿Los beneficios financieros deben presentarse según su vencimiento, en corto o largo plazo para una mejor presentación de los Estados Financieros?

Si, la presentación de Estados Financieros es a corto y largo plazo considerando los plazos de liquidación de los beneficios a empleados asumidos.

11. ¿Los Beneficios a los Empleados deben ser calculados de manera razonable para una representación fiel de los mismos?

Si, la relevancia de la información nos dice que tan importante y que tan influyente puede ser al momento de realizar decisiones. Mientras que la representación fiel nos dice que tan confiable, material y transparente es una información. En conclusión, los cálculos de manera razonable aportarán información importante y fiable para una presentación fiel y relevante.

12. ¿Los desembolsos realizados por beneficios laborales deben ser realizados y registrados de manera adecuada y razonable?

Si, cuando parte o el total del reembolso para cancelar los pasivos generados por beneficios a los empleados serán realizados por alguien externo, una empresa deberá reconocer un derecho a reembolso como un activo distinto de los que forman parte del plan de activos destinados a los beneficios a largo plazo.

Entrevista 3

Nombre de entrevistado: Gloria Portocarrero

Ocupación: Top Senior - Pricewaterhouse Coopers.

Objetivo principal:

Analizar la NIC 19 Beneficios a los empleados y su incidencia en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022

1. ¿Cómo se deben reconocer contablemente los beneficios laborales de corto plazo para una correcta presentación de Estados Financieros?

Los beneficios laborales a corto plazo se deben reconocer en el pasivo corriente para la correcta presentación de Estados Financieros. Los beneficios laborales la cual la Entidad espera liquidar en un periodo de hasta 12 meses posteriores al periodo anual son revelados como corto plazo.

2. ¿Es importante disgregar los beneficios laborales e identificar los de corto plazo para una correcta presentación de información financiera?

Es importante que la Entidad identifique cuáles son sus beneficios laborales a corto plazo, la NIC 19 tiene definiciones que ayudan a enfocar los beneficios según su naturaleza y forma de calcularlo.

3. ¿Considera que los Beneficios a los Empleados de largo plazo son relevantes e inciden en los Estados Financieros?

Los beneficios a empleados de por sí es relevante, respecto a la incidencia en los Estados Financieros considero que aporta en las decisiones de las partes interesadas internas y externas.

4. ¿El reconocimiento de los diversos pasivos por beneficios laborales a largo plazo se realizará aún bajo la incertidumbre de la permanencia del trabajador por un periodo mayor a los doce meses?

Respecto a estos beneficios considero relevante el periodo que la Entidad estima mantener a sus colaboradores.

5. ¿Considera que la estimación, medición y reconocimiento de los beneficios laborales por terminación se realizan de manera fiable?

Si, solo hay que considerar que las prácticas actuariales le facilitan a las Entidades medir la obligación con fiabilidad como para poder reconocer un pasivo de manera justificada.

6. ¿Los beneficios por terminación deben ser revelados y detallados para una presentación de Estados Financieros relevante y oportuna?

La NIC 19 no determina la relevancia de estos beneficios en los Estados Financieros.

7. ¿Considera que revelar la información sobre beneficios laborales en la presentación de Estados Financieros es relevante para las distintas partes interesadas de la empresa?

Si, toda información relevante en los Estados Financieros tiene impacto en las decisiones de las partes interesadas.

8. ¿El correcto registro de los diferentes Beneficios a los Empleados y su presentación en los Estados Financieros influyen en la toma de decisiones de la empresa?

Si, la pregunta anterior es similar.

9. ¿Considera que los beneficios a empleados se registran en el periodo correcto e inciden en la presentación oportuna de los Estados Financieros?

El registro de los beneficios a empleados depende de la oportunidad de liquidar los pasivos, también se considera los planes del empleador con sus empleados en relación a los beneficios por terminación.

10. ¿Los beneficios financieros deben presentarse según su vencimiento, en corto o largo plazo para una mejor presentación de los Estados Financieros?

Si, la presentación de Estados Financieros incluye reconocer en la parte corriente y no corriente.

11. ¿Los Beneficios a los Empleados deben ser calculados de manera razonable para una representación fiel de los mismos?

Si, toda información de los Estados Financieros debe ser calculado en base a la norma considerando la sección de reconocimiento y medición.

12. ¿Los desembolsos realizados por beneficios laborales deben ser realizados y registrados de manera adecuada y razonable?

Si, esta pregunta depende de cada entidad y su giro de negocio, pero si debe ser registrado razonablemente.

4.2. Desarrollo de la encuesta

La encuesta elaborada en el presente trabajo de investigación contiene veintidós preguntas, las cuales se formularon a cada uno de los contadores a cargo de las empresas elegidas como muestra. Se efectuaron encuestas a 45 contadores para medir la relevancia mediante la escala de Likert respecto a los beneficios a los empleados y su incidencia en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

Tabla 5

Escala de Likert

Escala	Criterio
1	Totalmente en desacuerdo
2	En desacuerdo
3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
4	De acuerdo
5	Totalmente de acuerdo

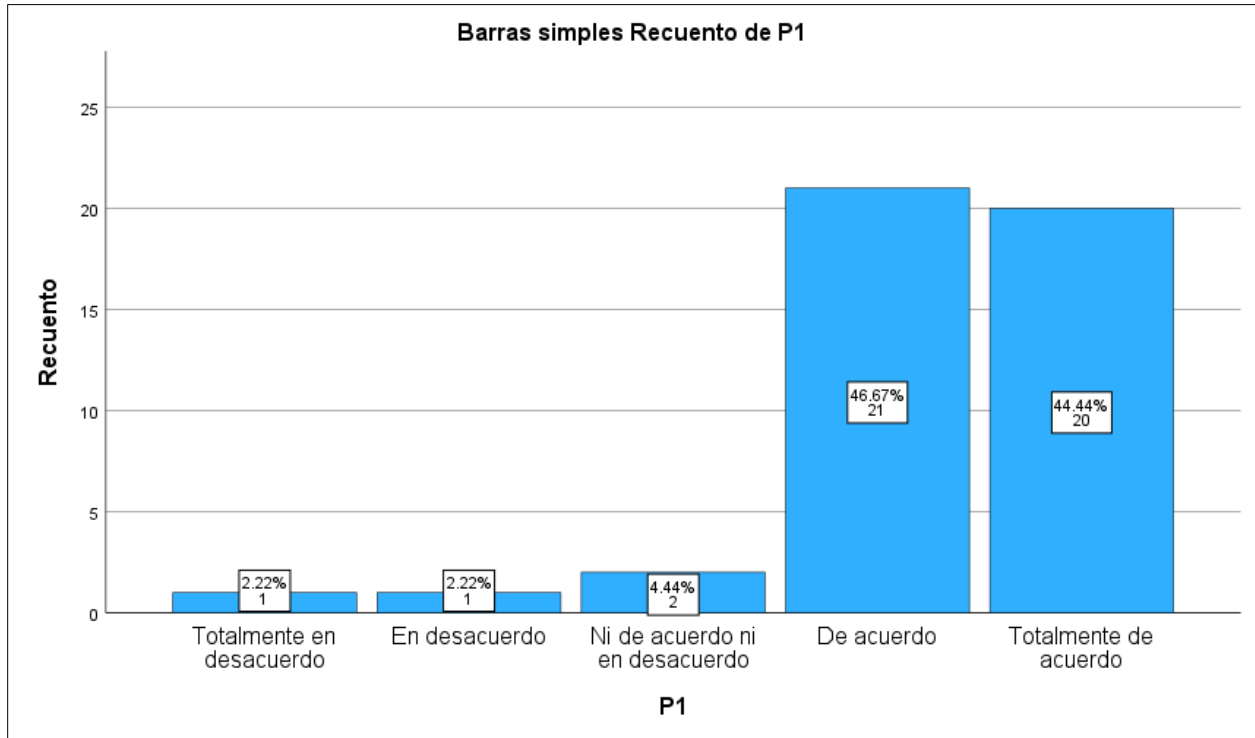
Nota. Elaboración propia. Adaptado de “Metodología de la Investigación”, por Hernández & Mendoza, 2018 (<https://virtual.cuautitlan.unam.mx/rudics/?p=2612>).

A continuación, se presentarán los resultados obtenidos en la encuesta realizada.

1. Los beneficios de corto plazo a los empleados son reconocidos solo si se esperan compensar antes del año.

Figura 4

Resultado de encuesta respecto al supuesto 1.



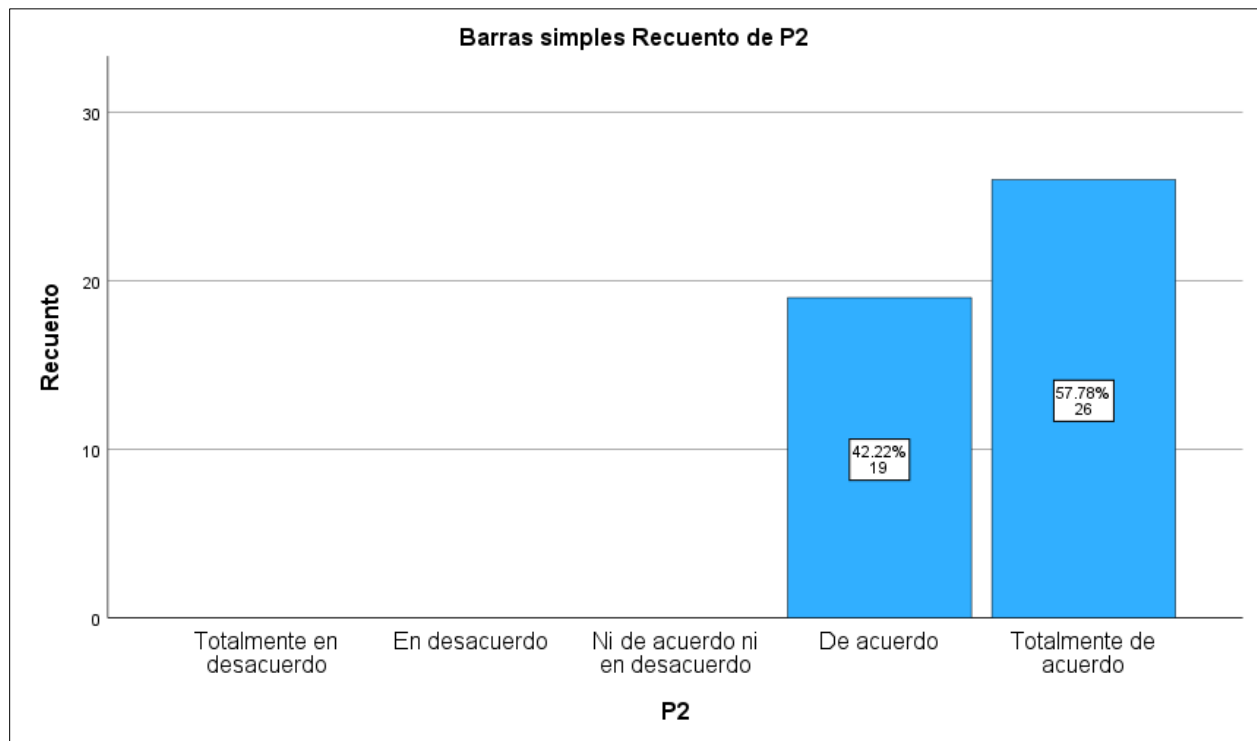
Comentario:

Promediando 4.29 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°1 tiene un 46.67% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 44.44% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere a que 91.11% de las Entidades textiles registran beneficios que se esperan compensar antes de los 12 meses como corto plazo.

2. Los beneficios de corto plazo se reconocen como gasto cuando el trabajador presta su servicio, es decir, cuando se devengan.

Figura 5

Resultado de encuesta respecto al supuesto 2.



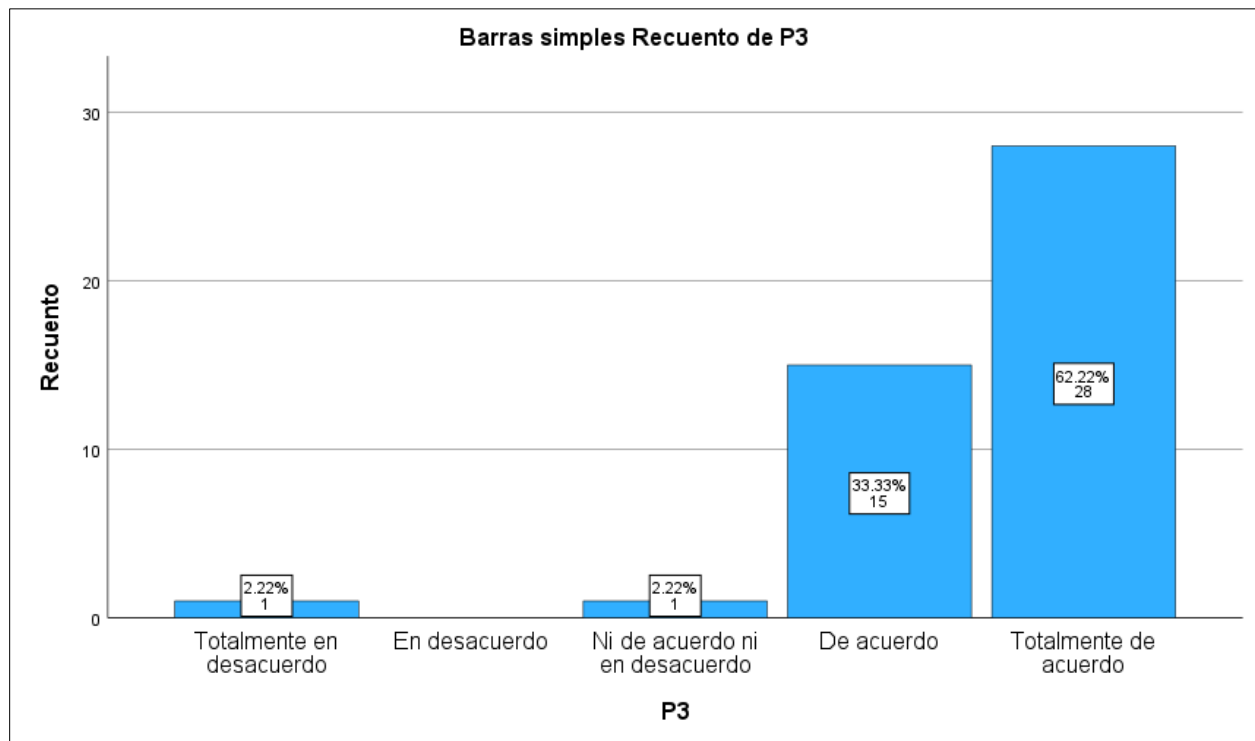
Comentario:

Promediando 4.58 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°2 tiene un 42.22% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 57.78% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que significa que las empresas del sector textil reconocen como gasto los beneficios de corto plazo cuando un trabajador presta sus servicios.

- 3. Las provisiones por beneficios a corto plazo se reconocen en el momento, aun cuando estas no significan desembolso monetario inmediato.**

Figura 6

Resultado de encuesta respecto al supuesto 3.



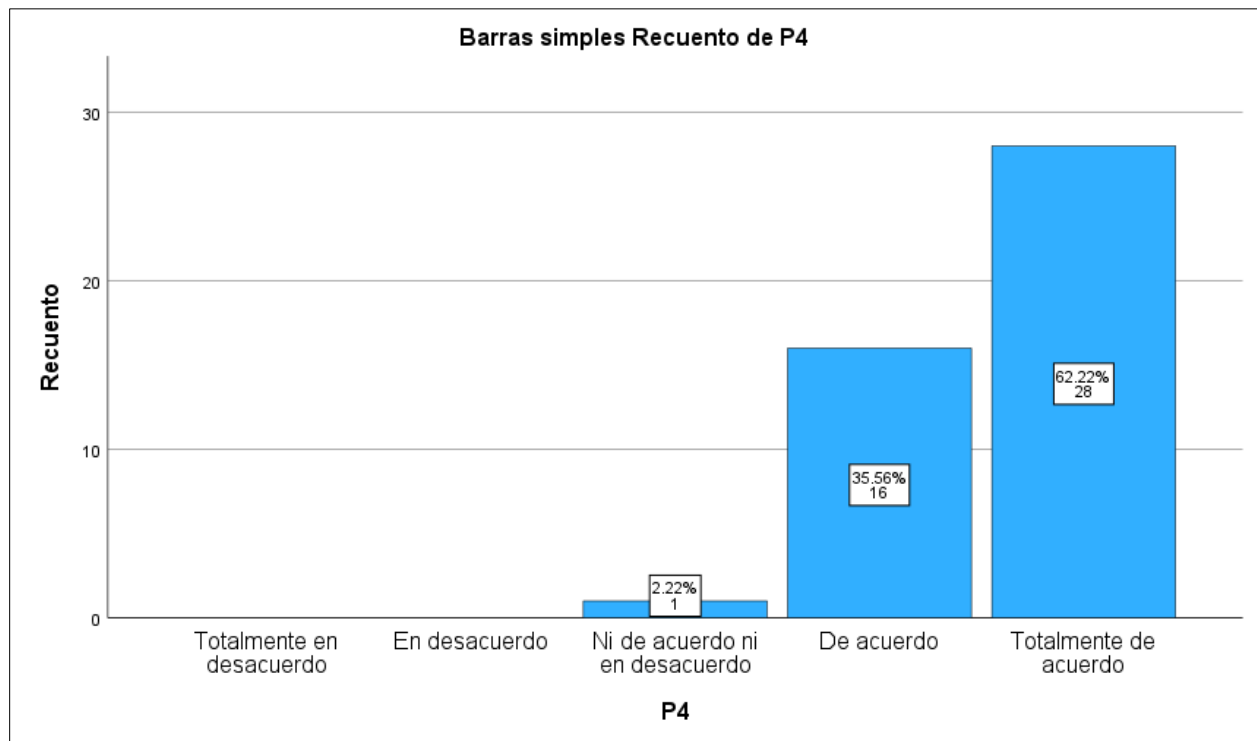
Comentario:

Promediando 4.53 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°3 tiene un 33.33% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 62.22% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 99.55% de las empresas del sector textil reconocen las provisiones aun cuando no significan un desembolso monetario inmediato.

4. La Entidad disgrega los pasivos generados por Beneficios a los Empleados identifica cuales son de corto plazo.

Figura 7

Resultado de encuesta respecto al supuesto 4.



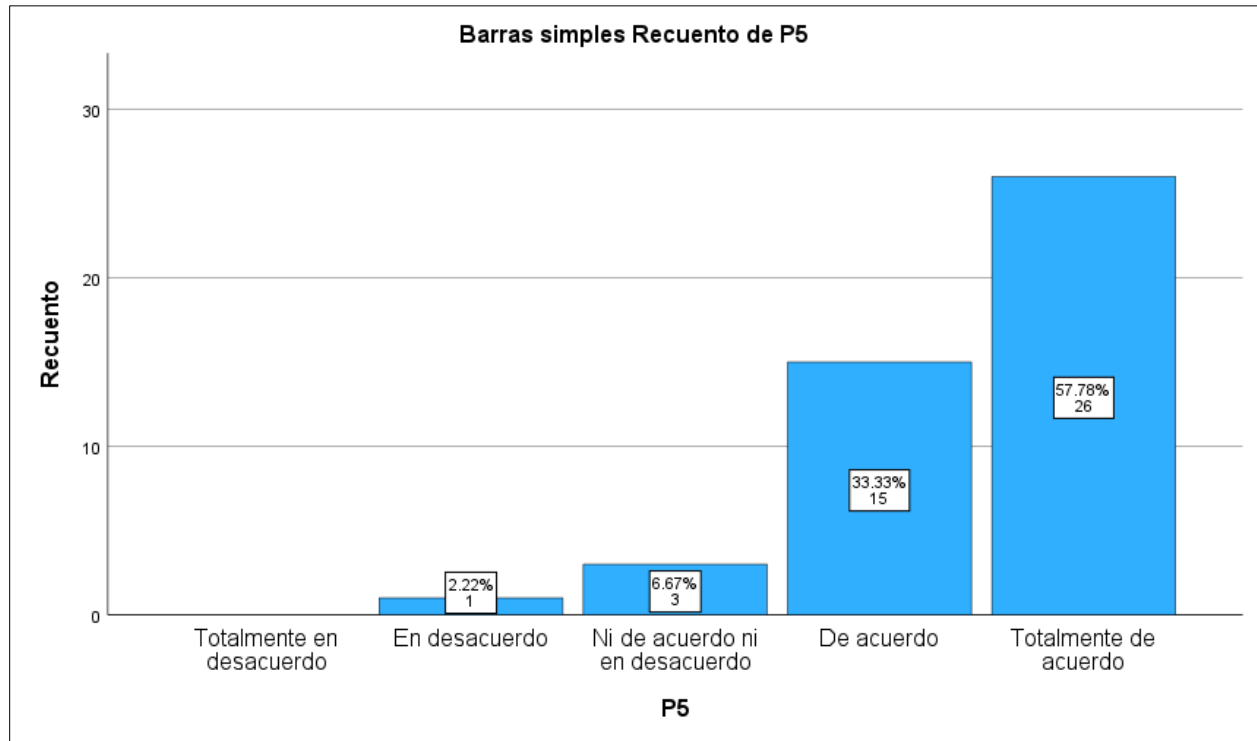
Comentario:

Promediando 4.60 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°4 tiene un 35.56% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 62.22% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 97.78% de las empresas pertenecientes al sector textil disgregan los pasivos generados por beneficios a los empleados e identifica cuales son de corto plazo.

- 5. Se reconoce un pasivo de largo plazo generado por un beneficio laboral solo si la empresa no contempla pagar al trabajador dentro del plazo de un año**

Figura 8

Resultado de encuesta respecto al supuesto 5.



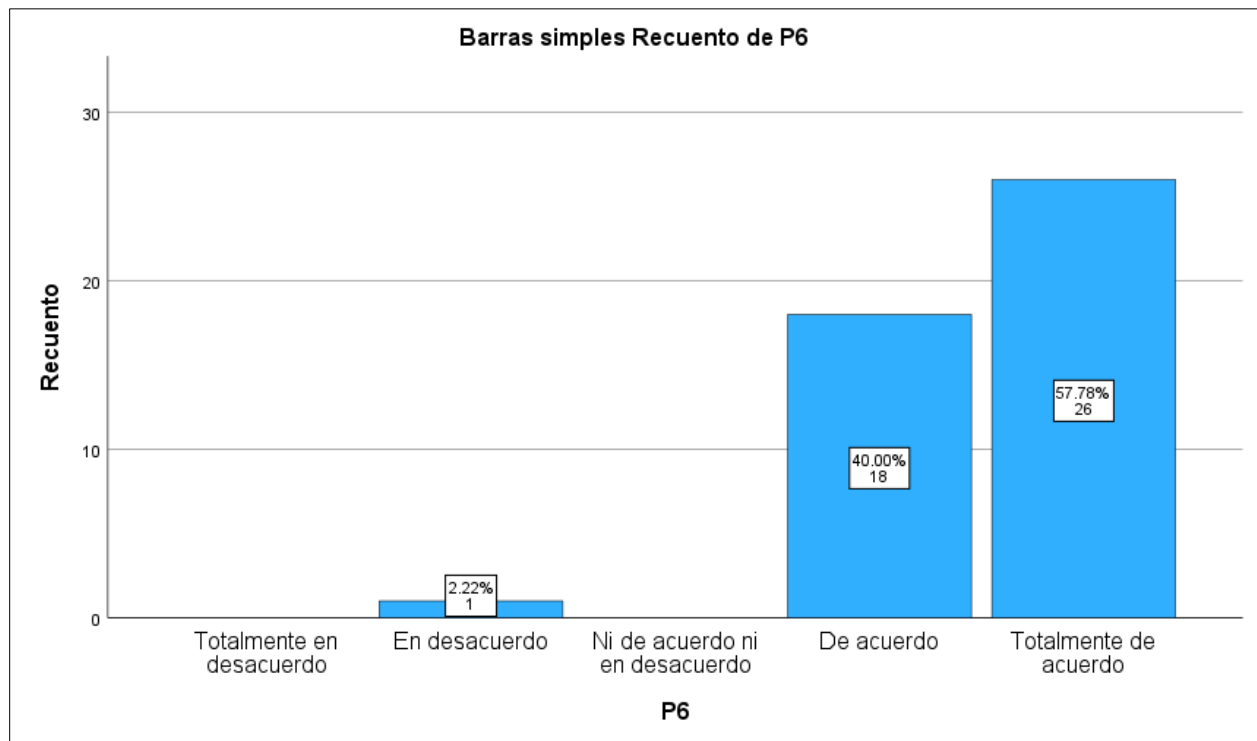
Comentario:

Promediando 4.47 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°5 tiene un 33.33% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 57.78% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 91.11% de las empresas del sector textil reconocen un pasivo de largo plazo generado por un beneficio laboral solo si la empresa no contempla pagar al trabajador dentro del plazo de un año.

6. Los beneficios de largo plazo se calculan de manera razonable.

Figura 9

Resultado de encuesta respecto al supuesto 6.



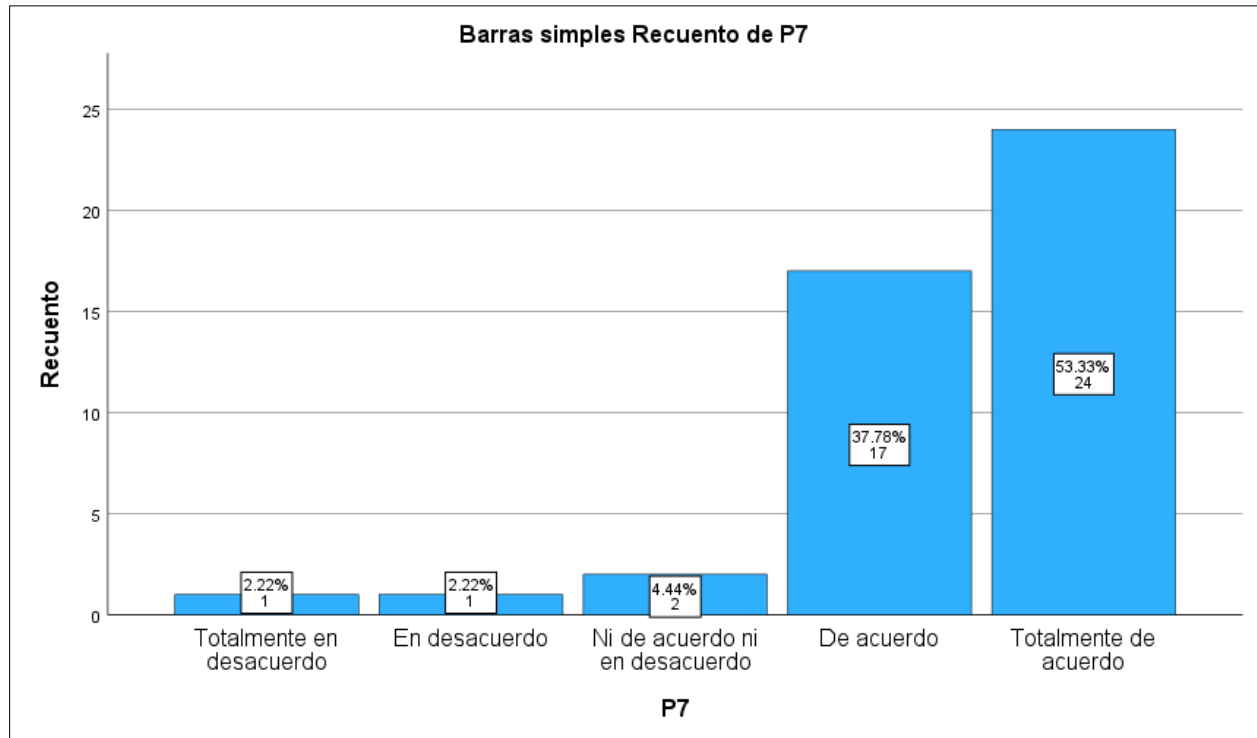
Comentario:

Promediando 4.53 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°5 tiene un 40% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 57.78% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 97.78% de las Entidades del sector textil calculan estos beneficios de manera razonable

7. La Entidad incluye beneficios por ausencias remuneradas después de largos periodos de servicio o sabáticos que se pagan después de completar su período de empleo en la compañía.

Figura 10

Resultado de encuesta respecto al supuesto 7.



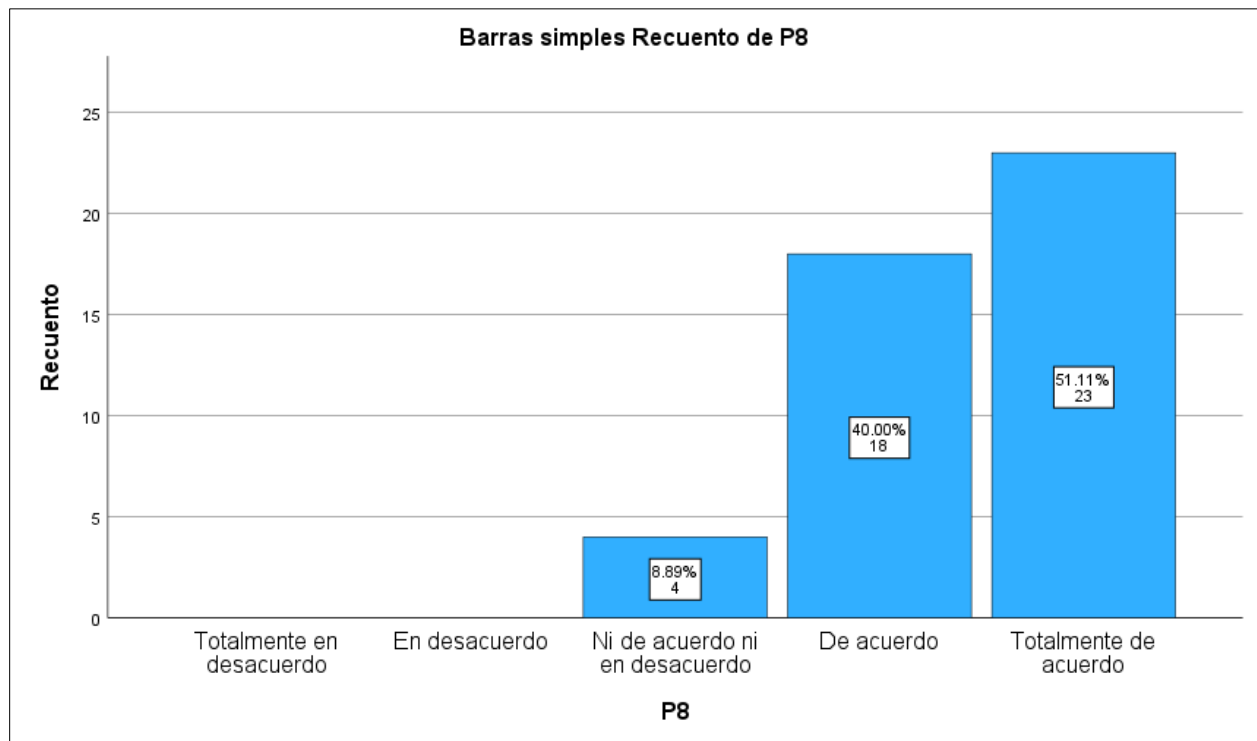
Comentario:

Promediando 4.38 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°7 tiene un 37.78% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 53.33% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 91.11% de las empresas del sector textil incluyen beneficios después de largos periodos de servicio o sabáticos que se pagan concluyendo el periodo laboral del trabajador.

8. Los beneficios por cumplimiento de períodos de tiempo laboral se reconocen como beneficios de largo plazo.

Figura 11

Resultado de encuesta respecto al supuesto 8.



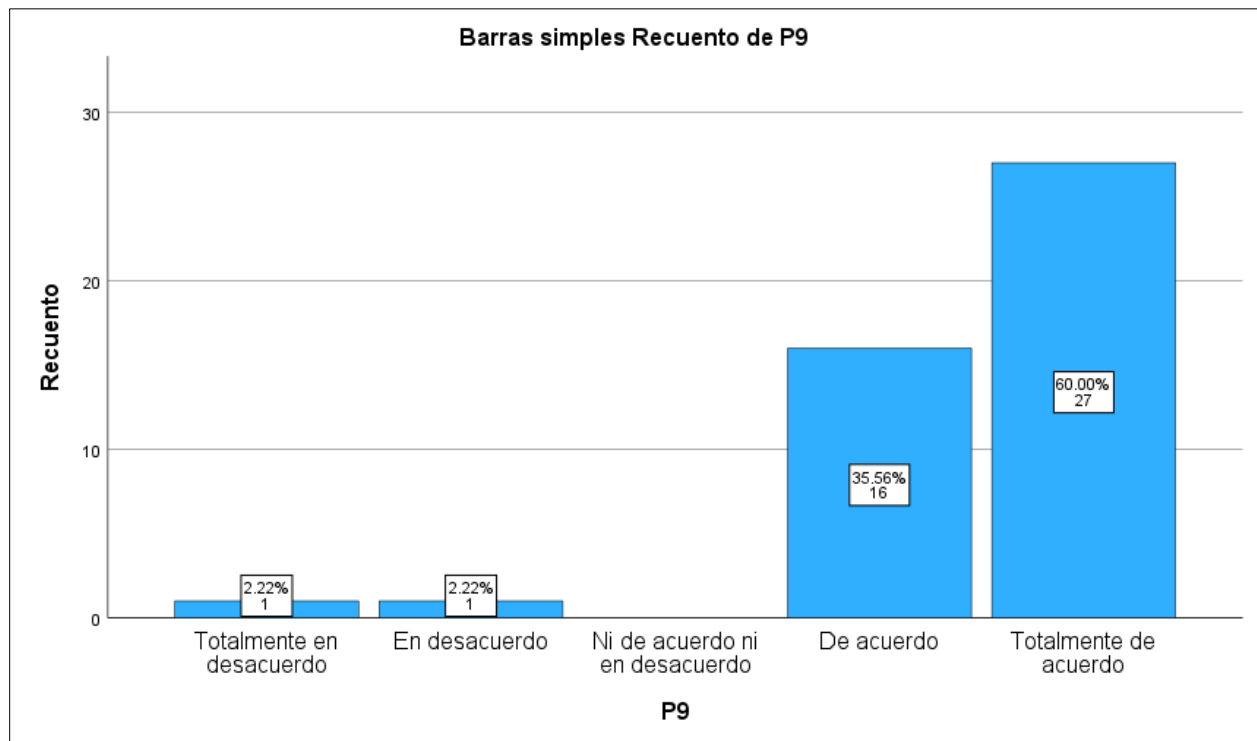
Comentario:

Promediando 4.42 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°8 tiene un 40% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 51.11% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 91.11% de las empresas del sector textil reconocen beneficios por cumplimiento de períodos de tiempo laboral.

9. Los beneficios por terminación se reconocen en el momento en que la Entidad negocia con el trabajador el fin de sus servicios laborales.

Figura 12

Resultado de encuesta respecto al supuesto 9.



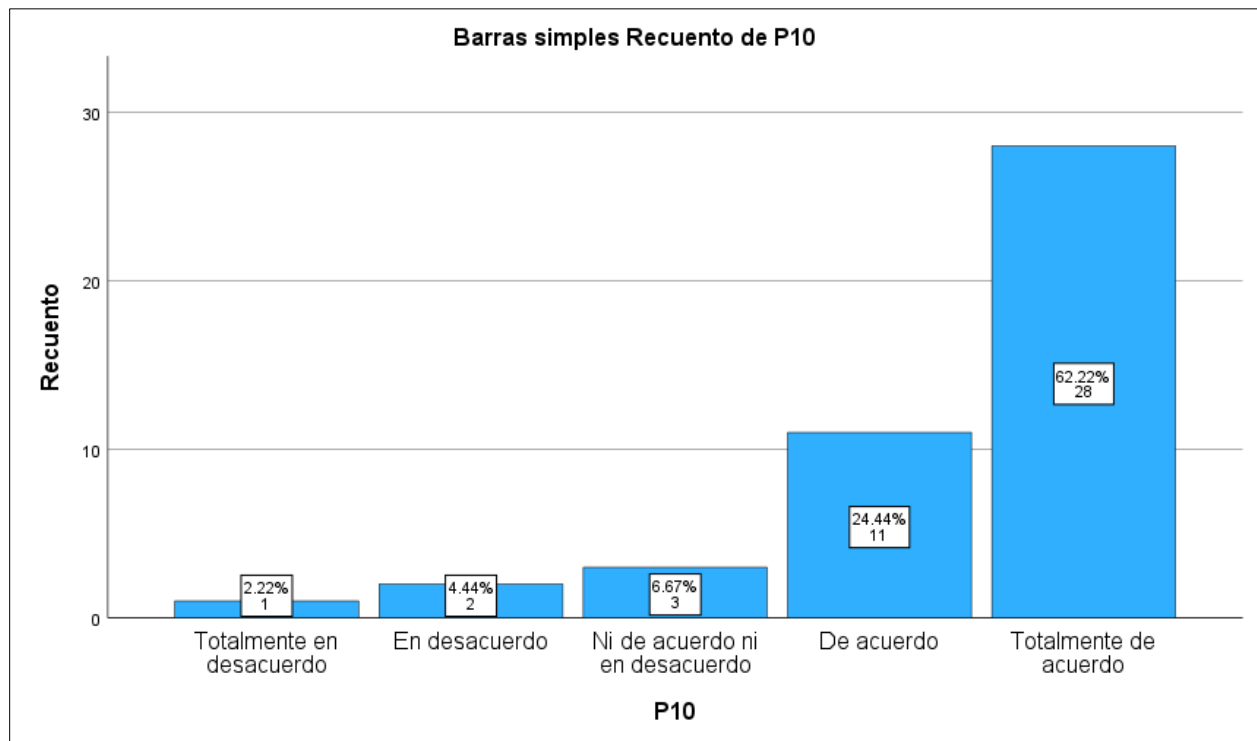
Comentario:

Promediando 4.49 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°9 tiene un 35.56% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 60% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 95.56% de las Entidades del sector textil reconocen estos beneficios cuando la entidad negocia con el trabajador el fin de sus servicios laborales.

10. Los beneficios por terminación se calculan de acuerdo con el convenio establecido con el trabajador por el término de sus servicios laborales.

Figura 13

Resultado de encuesta respecto al supuesto 10.



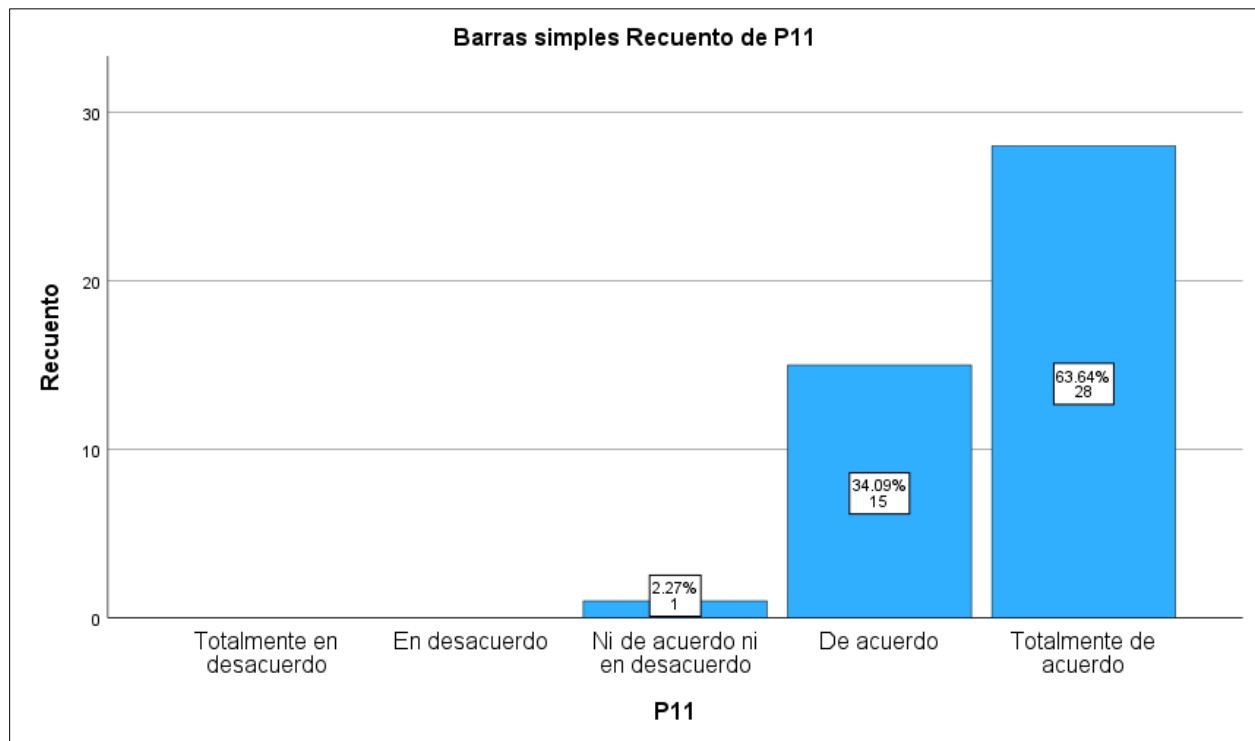
Comentario:

Promediando 4.40 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°10 tiene un 24.44% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 62.22% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 86.66% de las Entidades del sector textil calculan estos beneficios de acuerdo con el convenio establecido con el trabajador por el término de sus servicios laborales.

11. Si los beneficios por terminación son pagados antes del periodo de los doce meses, estos se reconocerán en el corto plazo.

Figura 14

Resultado de encuesta respecto al supuesto 11.



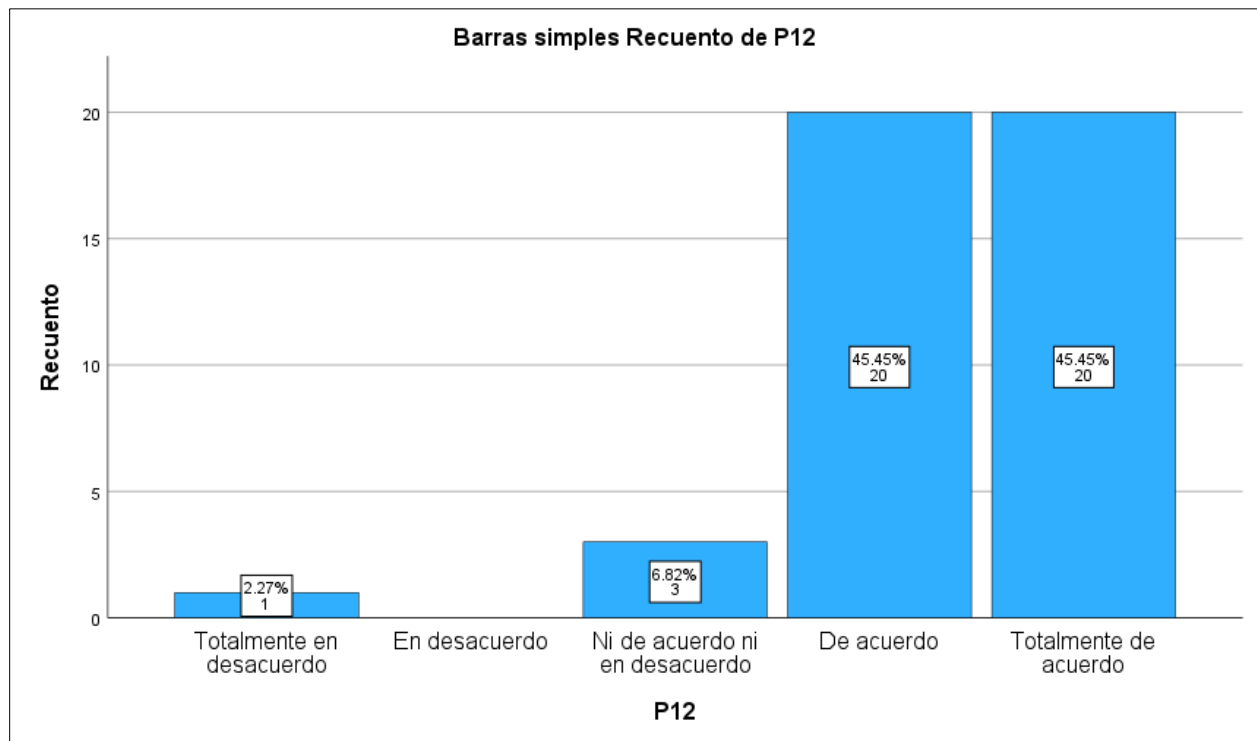
Comentario:

Promediando 4.61 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°11 tiene un 34.09% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 63.64% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 97.13% de las Entidades del sector textil reconocen estos beneficios como beneficios de corto plazo si son pagados antes de los 12 meses posteriores al cese del trabajador.

12. La empresa revela y detalla los beneficios por terminación otorgados al personal que concluye la relación laboral.

Figura 15

Resultado de encuesta respecto al supuesto 12.



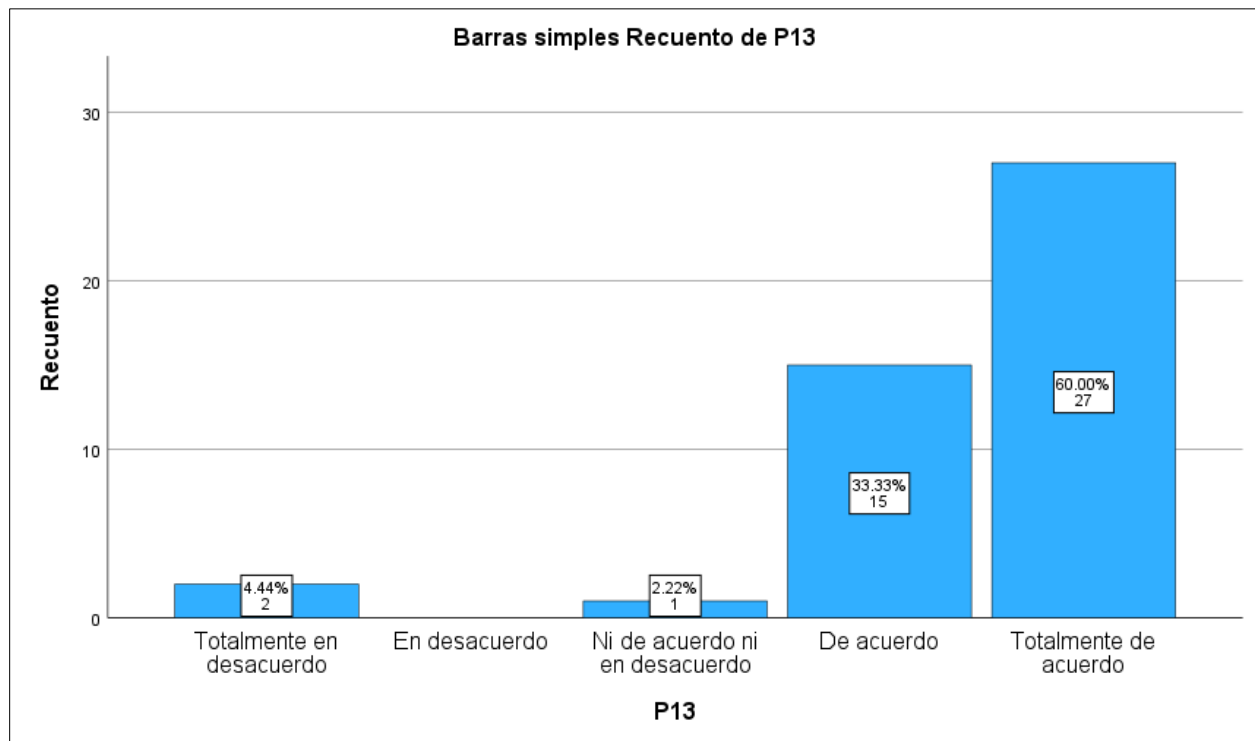
Comentario:

Promediando 4.32 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°12 tiene un 45.45% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 45.45% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 90.90% de las empresas del sector textil revelan y detallan los beneficios por terminación recibidos por los trabajadores que concluyen la relación laboral.

13. las notas a los Estados Financieros revelan información importante sobre los beneficios otorgados a los empleados para la comprensión de estos.

Figura 16

Resultado de encuesta respecto al supuesto 13.



Comentario:

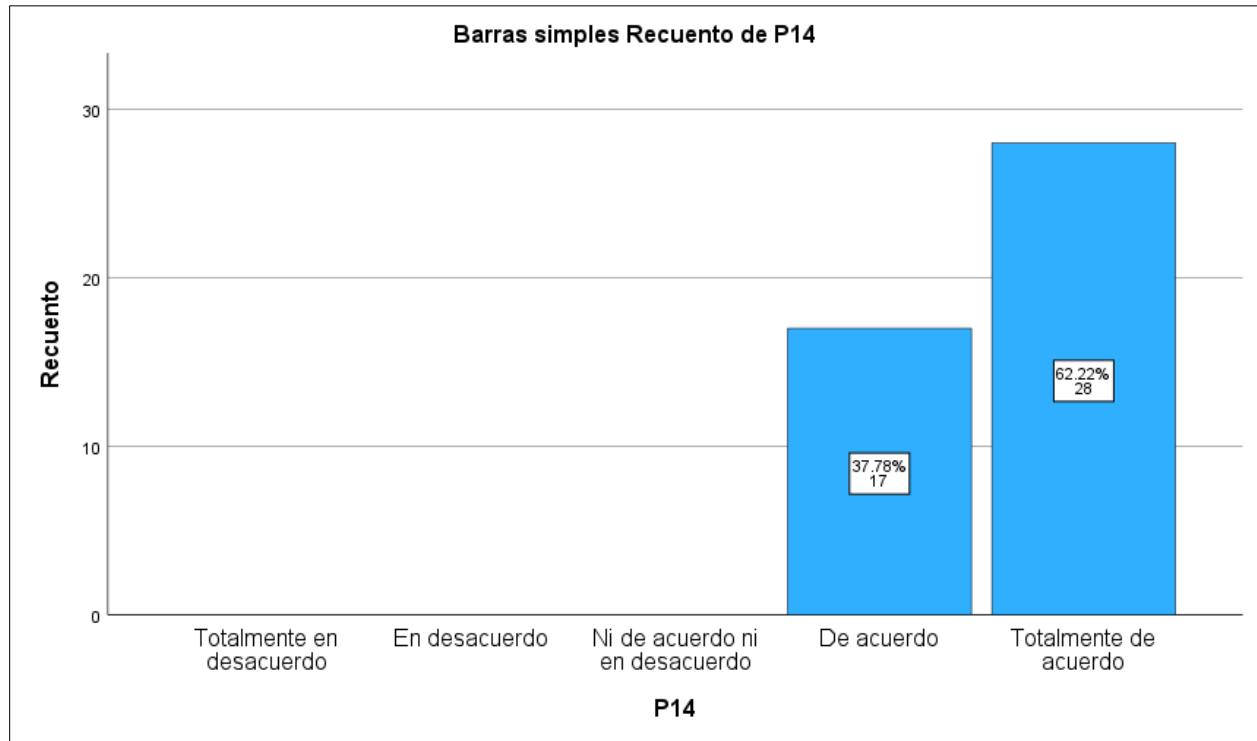
Promediando 4.44 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°13 tiene un 33.33% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 60% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 93.33% de las empresas del sector textil revelan información importante sobre los beneficios otorgados a los empleados en las notas a los Estados Financieros para el análisis y entendimiento de estos.

14. El registro adecuado de los Beneficios a los Empleados en los Estados Financieros

influye en la toma de decisiones

Figura 17

Resultado de encuesta respecto al supuesto 14.



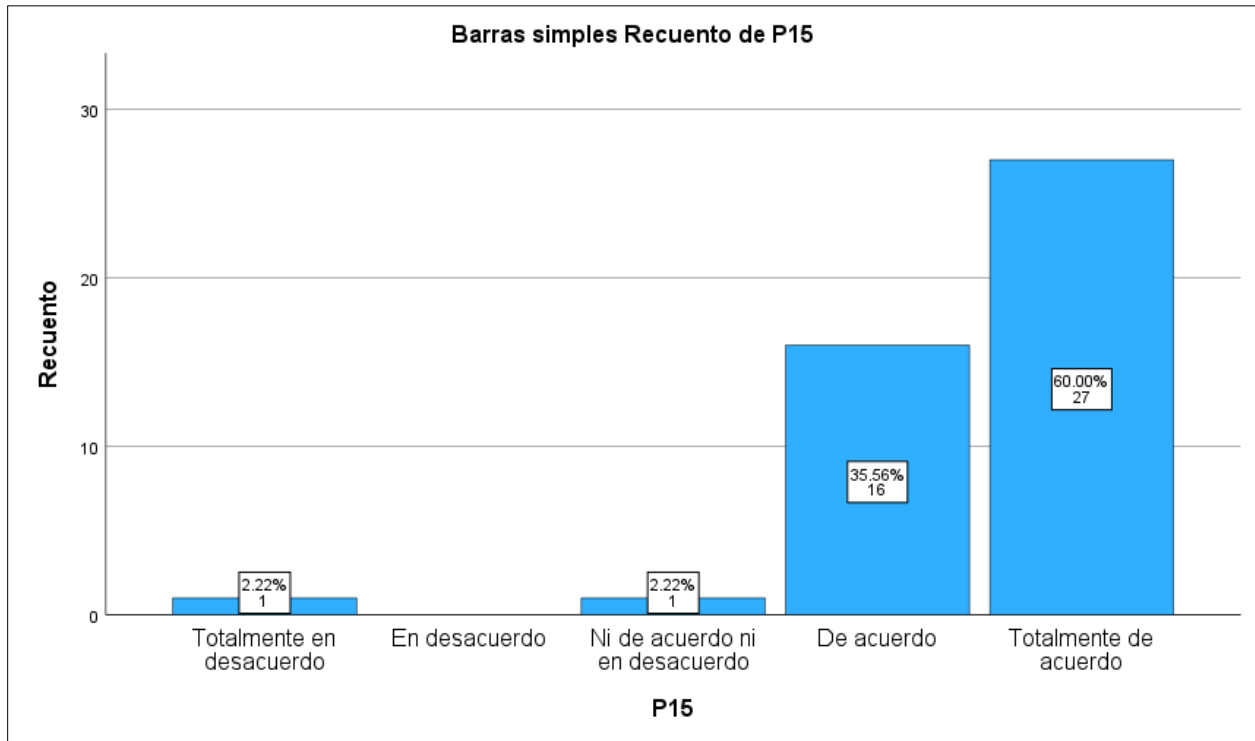
Comentario:

Promediando 4.62 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°14 tiene un 37.78% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 62.22% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que indica que las Entidades registran los beneficios a los empleados en los Estados Financieros para una adecuada toma de decisiones.

15. Los beneficios de corto plazo a los empleados son calculados y registrados en el período correcto para presentar los Estados Financieros de manera oportuna

Figura 18

Resultado de encuesta respecto al supuesto 15.



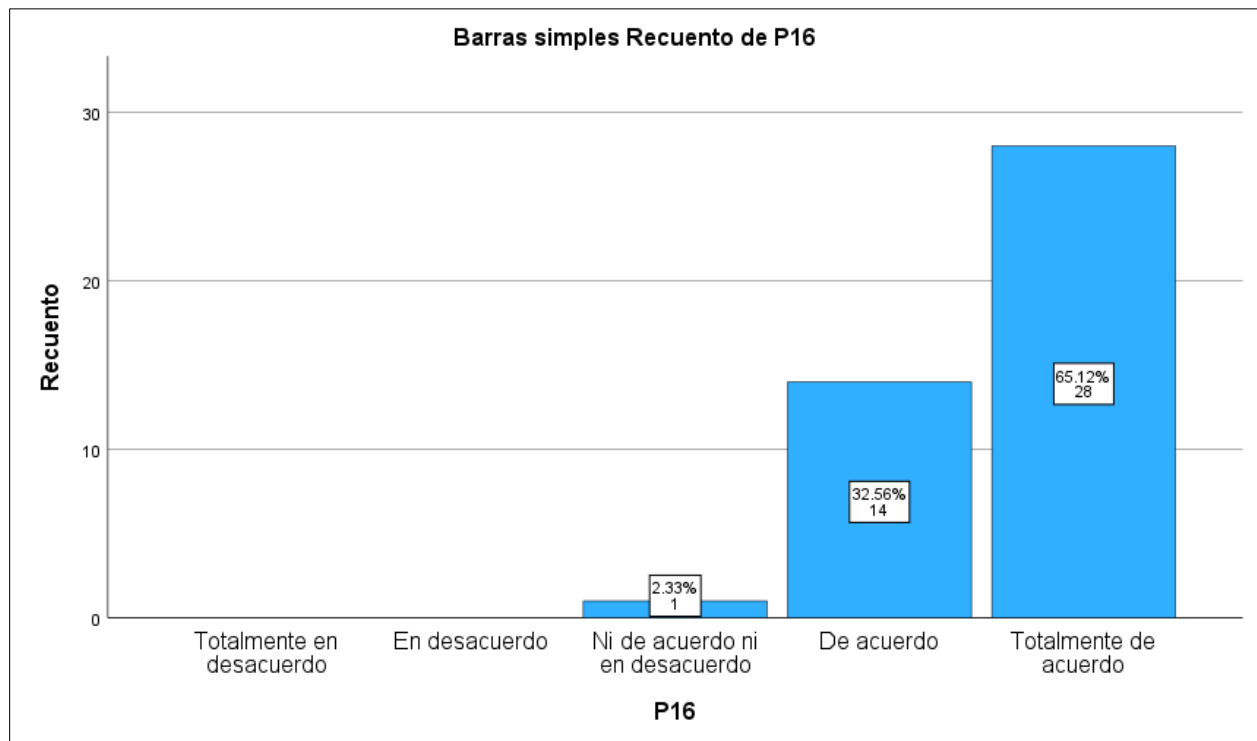
Comentario:

Promediando 4.51 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°15 tiene un 35.56% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 60% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 95.56% de las empresas del sector textil calculan y registran los beneficios de corto plazo a los empleados en el período correcto para presentar los Estados Financieros de manera oportuna.

16. Los beneficios de largo plazo a los empleados son calculados y registrados en el período correcto para presentar los Estados Financieros de manera oportuna.

Figura 19

Resultado de encuesta respecto al supuesto 16.



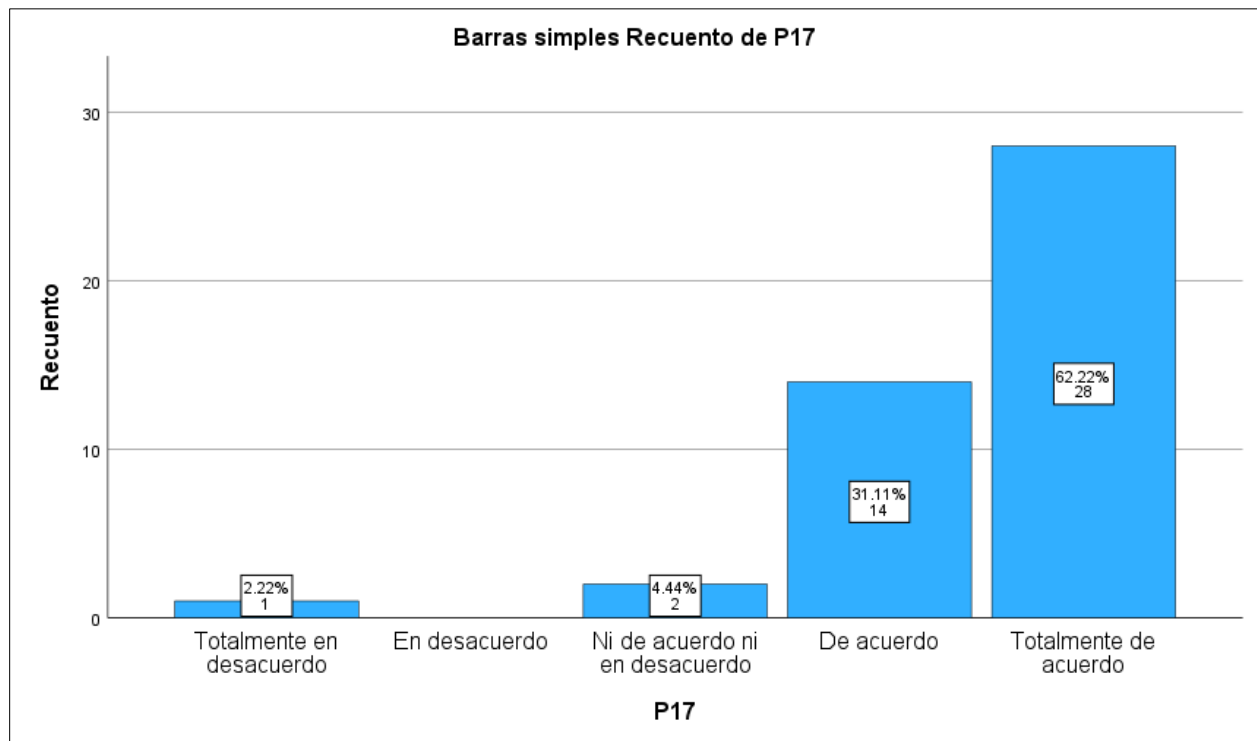
Comentario:

Promediando 4.63 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°16 tiene un 35.56% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 65.12% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 97.68% de las empresas del sector textil calculan y registran estos beneficios en el período correcto para presentar los Estados Financieros de manera oportuna.

17. Los beneficios por terminación con los empleados son calculados y registrados en el período correcto para presentar los Estados Financieros de manera oportuna.

Figura 20

Resultado de encuesta respecto al supuesto 17.



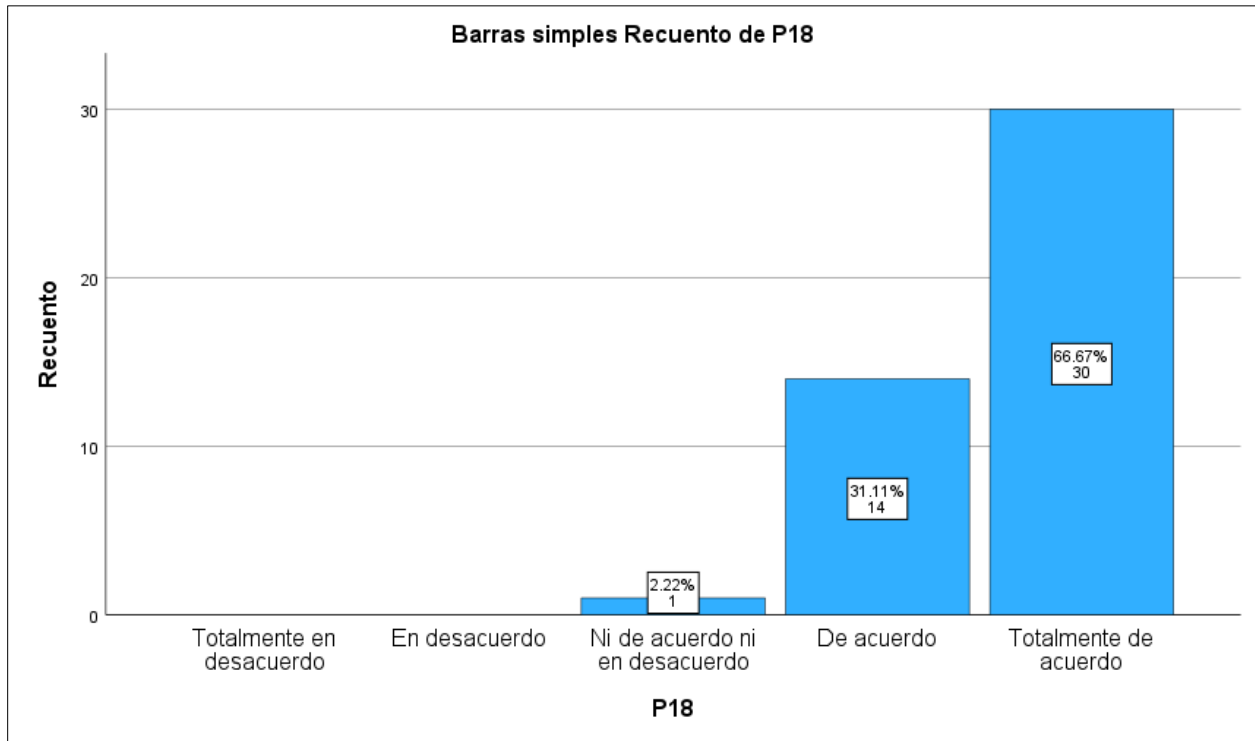
Comentario:

Promediando 4.51 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°17 tiene un 31.11% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 62.22% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 93.33% de las empresas del sector textil calculan y registran estos beneficios en el período correcto para presentar los Estados Financieros de manera oportuna.

18. Los pagos realizados por los Beneficios a los Empleados son registrados de manera oportuna.

Figura 21

Resultado de encuesta respecto al supuesto 18.



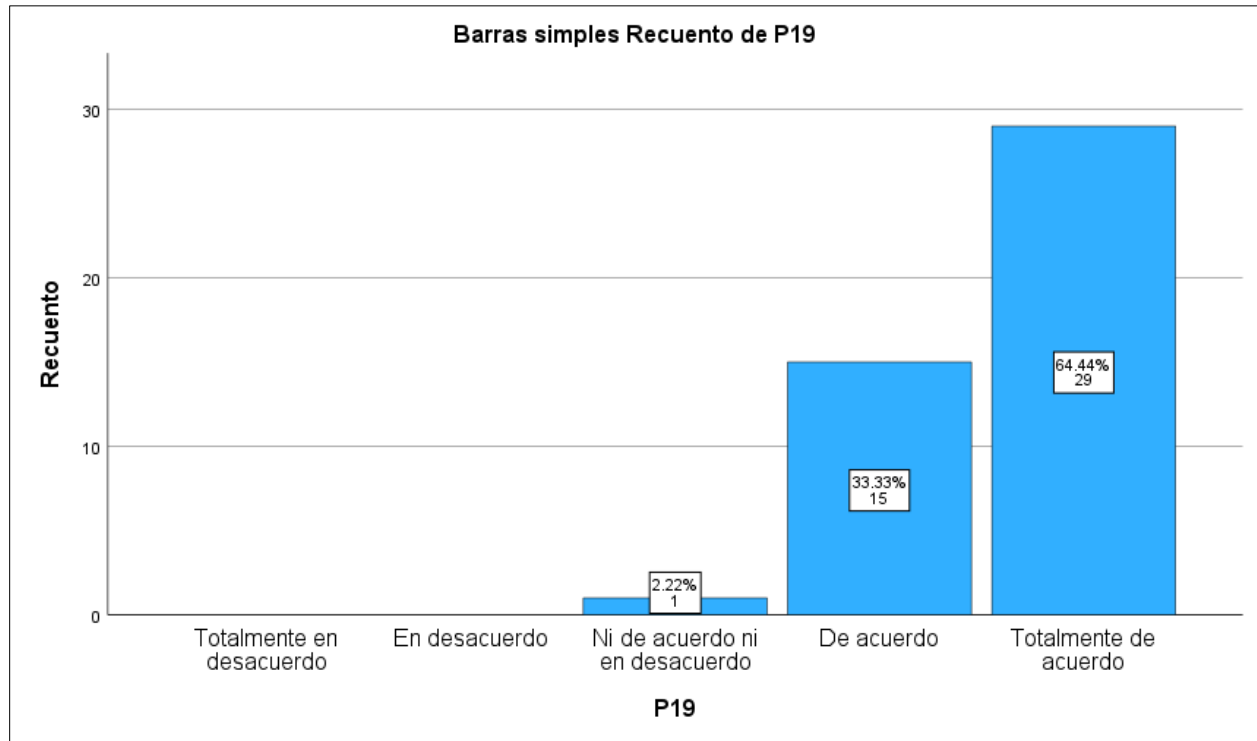
Comentario:

Promediando 4.64 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°18 tiene un 31.11% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 66.67% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 97.78% de las Entidades del sector textil registran los pagos realizados por estos beneficios de manera oportuna.

19. Los beneficios de corto plazo a los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo

Figura 22

Resultado de encuesta respecto al supuesto 19.



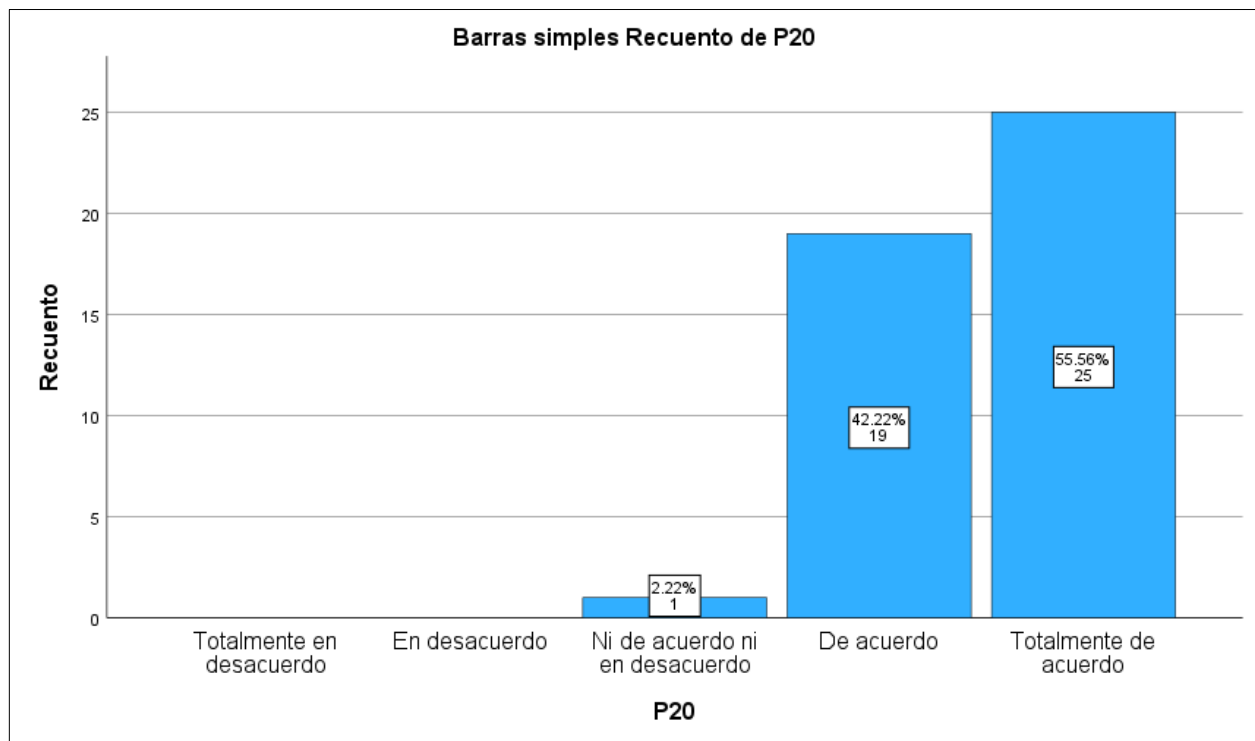
Comentario:

Promediando 4.62 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°19 tiene un 33.33% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 64.44% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 97.77% de las Entidades del sector textil calculan estos beneficios adecuadamente representando fielmente la realidad del pasivo.

20. Los beneficios de largo plazo a los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo.

Figura 23

Resultado de encuesta respecto al supuesto 20.



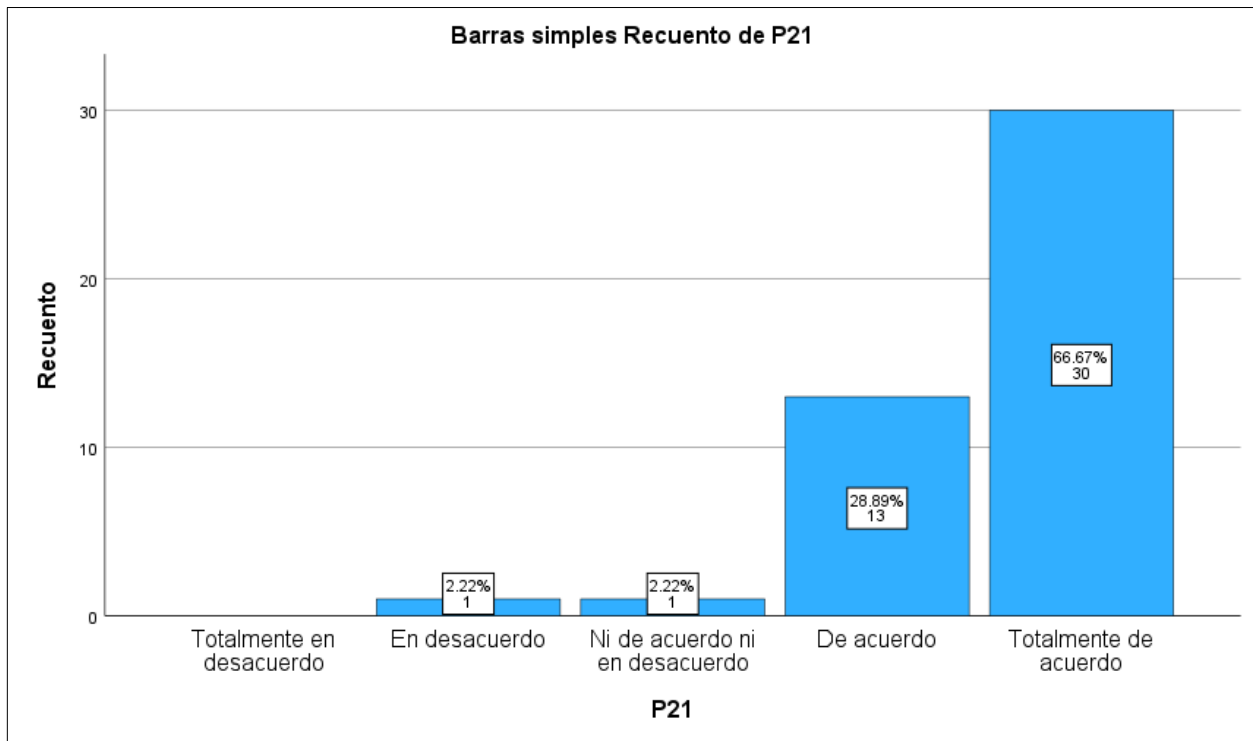
Comentario:

Promediando 4.53 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°20 tiene un 42.22% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 55.56% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 97.78% de las Entidades del sector textil calculan estos beneficios adecuadamente representando fielmente la realidad del pasivo.

21. Los beneficios por terminación con los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo.

Figura 24

Resultado de encuesta respecto al supuesto 21.



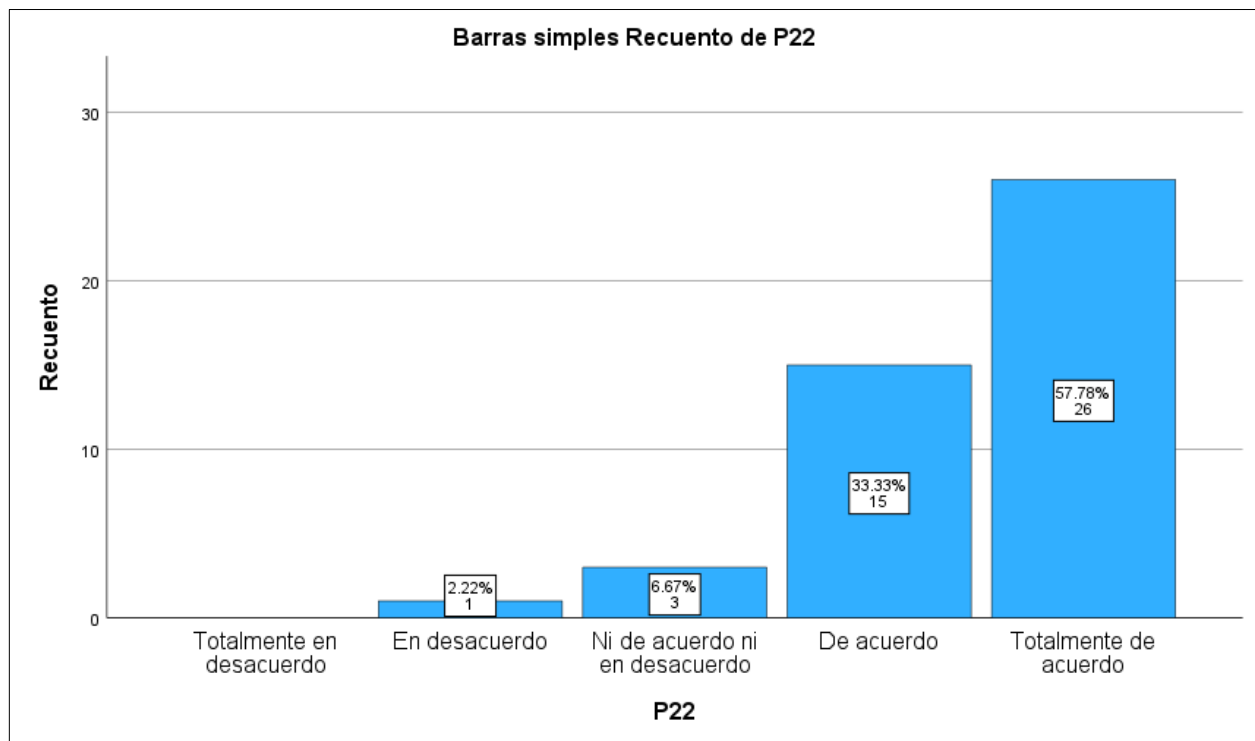
Comentario:

Promediando 4.60 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°21 tiene un 28.89% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 66.67% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 95.56% de las Entidades del sector textil calculan estos beneficios adecuadamente representando fielmente la realidad del pasivo.

22. Los pagos realizados por los Beneficios a los Empleados representan adecuadamente la transacción realizada.

Figura 25

Resultado de encuesta respecto al supuesto 22.



Comentario:

Promediando 4.47 sobre 5 en base a la escala de Likert antes especificada, la pregunta N°22 tiene un 33.33% de encuestados están de acuerdo, mientras que el 57.78% se encuentran totalmente de acuerdo. Lo que refiere que el 91.11% de las Entidades del sector textil realizan los pagos alineados a la transacción.

5. CAPÍTULO V: ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

5.1. Análisis de la entrevista en profundidad

Habiendo efectuado las entrevistas con expertos que tienen conocimiento de las Normas, se realizará el estudio respectivo de las diversas respuestas recibidas.

Tabla 6

Análisis de entrevistas a profundidad.

PREGUNTAS	ANÁLISIS
1. ¿Cómo se deben reconocer contablemente los beneficios laborales de corto plazo para una correcta presentación de Estados Financieros?	Los entrevistados indican que los beneficios laborales a corto plazo se reconocen a los beneficios que se espera generen un desembolso antes de los doce meses posterior al período, y tiene impacto contable en reconocer un pasivo y un gasto.
2. ¿Es importante disgregar los beneficios laborales e identificar los de corto plazo para una correcta presentación de información financiera?	En base a las respuestas de los entrevistados indican la importancia del marco conceptual de información financiera en considerar las características cualitativas para su incidencia en la presentación fiel de los Estados Financieros, por ende, reconocer beneficios a empleados a corto y largo plazo indica una correcta presentación.

Los entrevistados consideran que

3. ¿Considera que los beneficios a los empleados de largo plazo son relevantes e inciden en los Estados Financieros?

una entidad debe reconocer en el resultado del período el importe de los beneficios a empleados cuando se consume el beneficio procedente de la prestación de servicio del empleado.

4. ¿El reconocimiento de los diversos pasivos por beneficios laborales a largo plazo se realizará aún bajo la incertidumbre de la permanencia del trabajador por un periodo mayor a los doce meses?

Los entrevistados indican que la Entidad debe considerar su mejor estimado para calcular los beneficios a empleados a largo plazo.

5. ¿Considera que la estimación, medición y reconocimiento de los beneficios laborales por terminación se realizan de manera fiable?

Se concluye de la entrevista que los beneficios por terminación toman diversas proporciones dependiendo las condiciones del plan de beneficios ya existentes.

6. ¿Los beneficios por terminación deben ser revelados y detallados para una presentación de Estados Financieros relevante y oportuna?

Se indica en las entrevistas que los beneficios por terminación no inciden en la relevancia y oportunidad en los Estados Financieros, ya que según la NIC 19 la

revelación de los beneficios por terminación no es requerida. Sin embargo, es importante la consideración de las Entidades de incluirlas para su efecto en la toma de decisiones.

7. ¿Considera que revelar la información sobre beneficios laborales en la presentación de Estados Financieros es relevante para las distintas partes interesadas de la empresa?

Los entrevistados indican que la revelación de beneficios a empleados aporta análisis en las decisiones de los interesados de la Entidad.

8. ¿El correcto registro de los diferentes beneficios a los empleados y su presentación en los Estados Financieros influyen en la toma de decisiones de la empresa?

Los entrevistados concluyen que los Estados Financieros son base para las decisiones de los interesados de la Entidad, por ende, lo registrado debe ser correcto.

9. ¿Considera que los beneficios a empleados se registran en el periodo correcto e inciden en la presentación oportuna de los Estados Financieros?

En base a la entrevista se concluye que el registro en el período correcto incide el tiempo que la Entidad espera liquidar sus pasivos.

10. ¿Los beneficios laborales deben presentarse según su vencimiento, en corto o largo plazo para una mejor presentación de los Estados Financieros?

Los entrevistados consideran que el marco conceptual de información financiera menciona características cualitativas que destinan a la correcta presentación de Estados Financieros.

11. ¿Los beneficios a los empleados deben ser calculados de manera razonable para una representación fiel de los mismos?

Los entrevistados indican que el cálculo de los beneficios a empleados depende de las políticas de la Compañía que debe alinearse a los indicado por al NIC 19.

12. ¿Los desembolsos realizados por beneficios laborales deben ser realizados y registrados de manera adecuada y razonable?

En base a la entrevista se concluye que los desembolsos de beneficios laborales están alineados al momento de liquidación de pasivos, por ende, debe ser razonable.

5.2. Análisis de la encuesta

Tabla 7

Análisis de encuestas

PREGUNTAS

ANÁLISIS

1. Los beneficios de corto plazo a los empleados son reconocidos solo si se esperan compensar antes del año

La media es de 4.29 sobre 5, lo que indica que la mayoría de los comercios integrantes del sector textil en el distrito de La victoria reconocen como beneficios a corto plazo los beneficios que esperan sean compensados antes del año.

2. Los beneficios de corto plazo se reconocen como gasto cuando el trabajador presta su servicio, es decir, cuando se devengan

La media es de 4.58 sobre 5, lo que significa que la Entidades reconocen un gasto por beneficios cuando el empleado presta su servicio laboral, es decir, cuando se devengan.

3. Las provisiones por beneficios a corto plazo se reconocen en el momento, aun cuando estas no significan desembolso monetario inmediato

Con una media de 4.53 sobre 5 obtenida en las encuestas realizadas, se concluye que la mayoría de las empresas provisionan beneficios a los empleados de corto plazo en el momento, aun cuando no generan ningún desembolso monetario inmediato.

4. La Entidad disgrega los pasivos generados por beneficios a los empleados e identifica cuales son de corto plazo.

Con una media de 4.60 sobre 5 obtenida en las encuestas realizadas, se concluye que la mayoría de las empresas reconocen las provisiones por beneficios a los empleados de corto plazo en el momento, aun cuando no generan ningún desembolso monetario inmediato.

5. Se reconoce un pasivo de largo plazo generado por un beneficio laboral solo si la empresa no contempla pagar al trabajador dentro del plazo de un año

41 de cada 45 empresas reconoce un pasivo de largo plazo generado por un beneficio laboral solo si la empresa no espera realizar un desembolso dentro del plazo de un año.

6. Los beneficios de largo plazo se calculan de manera razonable.

La media es de 4.53 sobre 5, lo que indica que las empresas del sector textil calculan los beneficios a los empleados de largo plazo de manera razonable.

7. La Entidad incluye beneficios por ausencias remuneradas después de largos periodos de servicio o sabáticos que se pagan después de

La mayoría de las empresas del sector textil del distrito de La Victoria incluyen beneficios después de largos

completar su período de empleo en la compañía. periodos de servicio o sabáticos que se pagan concluyendo el periodo de empleo.

8. Los beneficios por cumplimiento de períodos de tiempo laboral se reconocen como beneficios de largo plazo. 41 de cada 45 empresas reconocen los beneficios por cumplimiento de períodos de tiempo laboral como beneficios de largo plazo

9. Los beneficios por terminación se reconocen en el momento en que la Entidad negocia con el trabajador el fin de sus servicios laborales. El 95.56% de las empresas del sector textil del distrito de La Victoria reconocen los beneficios por terminación en el momento que se negocia con el trabajador el fin de sus servicios hacia la empresa.

10. Los beneficios por terminación se calculan de acuerdo con el convenio establecido con el trabajador por el término de sus servicios laborales 44 de cada 45 empresas calculan los beneficios por terminación en base al convenio o trato establecido con el trabajador.

11. Si los beneficios por terminación son pagados antes del Con una media de 4.61, se concluye que las Entidades del sector textil del distrito

periodo de los doce meses, estos se reconocerán en el corto plazo

de La Victoria reconocen como corto plazo los beneficios por terminación si estos son pagados dentro de los doce meses.

12. La empresa revela y detalla los beneficios por terminación otorgados al personal que concluye la relación laboral.

44 de cada 45 empresas revelan y detallan estos beneficios otorgados al personal que concluye el periodo laborable.

13. las notas a los Estados Financieros revelan información importante sobre los beneficios otorgados a los empleados para la comprensión de estos.

42 de cada 45 empresas revelan información importante sobre los beneficios otorgados a los empleados para la comprensión de estos.

14. El registro adecuado de los beneficios a los empleados en los Estados Financieros influye en la toma de decisiones

El 100% de las empresas encuestadas realizan un registro adecuado de los beneficios a los empleados en los Estados Financieros ya que influye en la toma de decisiones.

15. Los beneficios de corto plazo a los empleados son calculados y el período correcto estos beneficios

Las empresas calculan y registran en el período correcto estos beneficios

registrados en el período correcto para presentados oportunamente en los Estados
presentar los Estados Financieros de Financieros.
manera oportuna

16. Los beneficios de largo plazo a los empleados son calculados y registrados en el período correcto para presentar los Estados Financieros de manera oportuna

Las empresas calculan y registran en el período correcto los beneficios a largo plazo para presentar los Estados Financieros de manera oportuna.

17. Los beneficios por terminación con los empleados son calculados y registrados en el período correcto para presentar los Estados Financieros de manera oportuna

Las empresas calculan y registran en oportunamente estos beneficios para presentar los Estados Financieros de manera oportuna.

18. Los pagos realizados por los beneficios a los empleados son registrados de manera oportuna.

El 97.78% de las empresas registran de manera oportuna los pagos realizados por los beneficios a los empleados.

19. Los beneficios de corto plazo a los empleados son calculados

El 97.78% de las empresas calculan adecuadamente los beneficios de corto plazo

adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo	y representan fielmente la realidad del pasivo
20. Los beneficios de largo plazo a los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo	El 97.77% de las empresas calculan adecuadamente los beneficios de largo plazo y representan fielmente la realidad del pasivo
21. Los beneficios por terminación con los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo	El 97.78% de las empresas calculan adecuadamente los beneficios por terminación y representan fielmente la realidad del pasivo.
22. Los pagos realizados por los beneficios a los empleados representan adecuadamente la transacción realizada	41 empresas de 45 realizan los pagos por beneficios a los empleados representando adecuadamente la transacción realizada

5.2.1. Descripción de la prueba estadística

Para la validación de las diferentes hipótesis planteadas en el siguiente trabajo de investigación se empleó la prueba Chi Cuadrado en el software IBM SPSS Statistics.

Según International Business Machines Corporation (IBM, 2021), esta prueba desglosa una variable requerida o más en dimensiones. Esta prueba de fidelidad compara las frecuencias que se tienen en observación de cada categoría y contrasta que las diversas categorías posean la

misma cantidad de valores o que cada una de las categorías posea una proporción de valores que es proporcionada por el usuario.

5.2.2. *Confiabilidad del instrumento (alfa de Cronbach)*

Quero (2010) indica que la confiabilidad y la validez son los dos conceptos que se requieren en una medición. La confiabilidad o fiabilidad es la consistencia de que tan estable es una medida, o qué tanto error presenta un instrumento de medición. La confiabilidad de un instrumento de medición puede presentarse en varias formas al ser cuantificada o estimada, coeficientes como precisión, estabilidad, equivalencia, homogeneidad o consistencia. Hablando específicamente de confiabilidad respecto a consistencia interna se propone el coeficiente (alpha) propuesto por Lee J. Cronbach.

Tuapanta (2017) menciona que un coeficiente aceptable para el Alfa de Cronbach es 0.7 y que, menor a este, la consistencia es baja.

En la investigación se usa el coeficiente de Alfa de Cronbach para validar el instrumento de medición usado que sea fiable y nos demuestre resultados coherentes y confiables.

Al utilizar el programa de estadística SPSS, el resultado del análisis según el coeficiente Alfa de Cronbach aplicado a la encuesta se presenta a continuación.

Tabla 8

Resumen de procesamiento de datos.

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	41	91.1
	Excluido ^a	4	8.9
	Total	45	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Tabla 9

Estadística de fiabilidad

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.785	22

Según el resultado obtenido, el Alfa de Cronbach es de 0.785 lo indica que las encuestas realizadas son válidas y confiables.

5.2.3. Contrastación de las hipótesis

Se formula la hipótesis alternativa H1, que afirma la hipótesis planteada en nuestra investigación, por otro lado, la hipótesis nula H0 se opone:

Hipótesis general:

H1: La NIC 19: Beneficios a los empleados incide significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

H0: La NIC 19: Beneficios a los empleados no incide significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

En la prueba de alfa de Cronbach se entrelazan las variables analizadas según el estudio, La NIC 19 “Beneficio a los empleados” y su incidencia en la presentación de Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, para la posible validación de la comparación de las respuestas obtenidas en las encuestas

Tabla 10

Resumen de procesamiento hipótesis general.

	Resumen de procesamiento de casos					
	Válido		Casos Perdidos		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
NIC19 * ESTADOSFI	45	100.0%	0	0.0%	45	100.0%

Tabla 11

*Tabla cruzada NIC-19Beneficios a los empleados*Presentación de Estados Financieros.*

Recuento		Tabla cruzada NIC19*ESTADOSFI		
		ESTADOSFI		Total
		De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
NIC19	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1	1	2
	De acuerdo	8	4	12
	Totalmente de acuerdo	5	26	31
Total		14	31	45

Tabla 12

*Pruebas de chi-cuadrado NIC-19 Beneficios a los empleados*Presentación de Estados Financieros.*

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	10.658 ^a	2	.005
Razón de verosimilitud	10.358	2	.006
Asociación lineal por lineal	8.041	1	.005
N de casos válidos	45		

a. 3 casillas (50.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es .62.

Interpretación del resultado obtenido:

El valor crítico obtenido de Sig. resultó menor a 0.05, por ende hay evidencia significativa para rechazar la hipótesis nula. Este resultado muestra que La NIC 19: Beneficios a los empleados incide significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022

Hipótesis específica 1:

H1: Los beneficios a los empleados a corto plazo inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

H0: Los beneficios a los empleados a corto plazo no inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

Tabla 13

Resumen de procesamiento de casos hipótesis específica 1.

	Resumen de procesamiento de casos					
	Válido		Casos Perdidos		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
CORTOP * ESTADOSFI	45	100.0%	0	0.0%	45	100.0%

Tabla 14

*Beneficios a los empleados corto*Presentación de Estados Financieros.*

Tabla cruzada CORTOP*ESTADOSFI				
Recuento		ESTADOSFI		
		De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
CORTOP	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	0	1	1
	De acuerdo	6	6	12
	Totalmente de acuerdo	8	24	32
Total		14	31	45

Tabla 15

*Pruebas de chi-cuadrado Beneficios a los empleados corto*Presentación de Estados Financieros.*

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	3.007 ^a	2	.222
Razón de verosimilitud	3.174	2	.205
Asociación lineal por lineal	1.059	1	.303
N de casos válidos	45		

a. 3 casillas (50.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es .31.

Interpretación del resultado obtenido:

El valor crítico obtenido de Sig. resultó mayor a 0.05, por ende no hay evidencia significativa para rechazar la hipótesis nula. Este resultado muestra que los beneficios a los empleados a corto plazo no inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

Hipótesis específica 2:

H1: Los beneficios a los empleados a largo plazo inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

H0: Los beneficios a los empleados a largo plazo no inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

Tabla 16

Resumen de procesamiento de casos hipótesis específica 2.

	Resumen de procesamiento de casos					
	Válido		Casos Perdidos		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
LARGOP * ESTADOSFI	45	100.0%	0	0.0%	45	100.0%

Tabla 17

*Beneficios a los empleados Largo Plazo*Presentación de Estados Financieros.*

Recuento		ESTADOSFI		Total
		De acuerdo	Totalmente de acuerdo	
LARGOP	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1	0	1
	De acuerdo	9	9	18
	Totalmente de acuerdo	4	22	26
Total		14	31	45

Tabla 18

*Tabla chi-cuadrado Beneficios a los empleados Largo Plazo*Presentación de Estados Financieros.*

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	8.211 ^a	2	.016
Razón de verosimilitud	8.521	2	.014
Asociación lineal por lineal	7.943	1	.005
N de casos válidos	45		

a. 2 casillas (33.3%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es .31.

Interpretación de resultados:

El valor crítico obtenido de Sig. resultó menor a 0.05, por ende hay evidencia significativa para rechazar la hipótesis nula. Este resultado muestra que los beneficios a los empleados a largo plazo inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

Hipótesis específica 3:

H1: Los beneficios a los empleados por terminación inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

H0: Los beneficios a los empleados por terminación no inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

Tabla 19

Resumen de procesamiento de casos hipótesis específica 3.

	Resumen de procesamiento de casos					
	Válido		Casos Perdidos		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
TERMINACION * ESTADOSFI	45	100.0%	0	0.0%	45	100.0%

Tabla 20

Tabla cruzada, beneficios empleados por terminación Presentación de Estados Financieros.*

Tabla cruzada TERMINACION*ESTADOSFI				
Recuento		ESTADOSFI		
		De acuerdo	Totalmente de acuerdo	Total
TERMINACION	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	1	1	2
	De acuerdo	6	5	11
	Totalmente de acuerdo	7	25	32
Total		14	31	45

Tabla 21

*Tabla chi-cuadrado Beneficios a los empleados Largo Plazo*Presentación de Estados Financieros.*

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	4.425 ^a	2	.109
Razón de verosimilitud	4.247	2	.120
Asociación lineal por lineal	3.621	1	.057
N de casos válidos	45		

a. 3 casillas (50.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es .62.

Interpretación de resultados:

El valor crítico obtenido de Sig. resultó mayor a 0.05, por ende, no se rechaza la hipótesis nula. El resultado indica que los beneficios de trabajadores no inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.

5.3. Discusión de los resultados

Análisis de variable independiente: NIC 19 Beneficios sociales

- Dimensión beneficios a corto plazo

De acuerdo con el orden de las preguntas realizadas en las encuestas, desde la pregunta N° 1 hasta la N° 4 conciernen esta dimensión que concluye que las Entidades reconocen el beneficio a corto plazo siempre y cuando esperan liquidar antes de los doce meses próximos al cierre anual contable y reconocen gasto cuando el empleado presta sus servicios en un período, concordando con Solís (2015) y su investigación presentada en los antecedentes, donde sustenta

que es importante el reconocimiento del gasto de personal para facilitar una información con mayor detalle y confiable.

Sin embargo, en las encuestas realizadas no se enfatiza su incidencia en la presentación de los Estados Financieros ya que al ser de corto plazo las empresas del sector textil reconocen lo devengado sin considerar si la obligación ha sido pagada o no, esta es la razón porque el registro de los pasivos a corto plazo no requiere una estimación o dificultad de reconocer cuáles son sus pasivos cercanos como lo denominan. Adición a ello, en los Estados Financieros que emiten las empresas textiles no hay un rubro cuya significancia incida en la toma de decisiones, por el contrario, analizan tanto a corto y largo plazo.

- Dimensión beneficios a largo plazo

De acuerdo con el orden de las preguntas realizadas desde la pregunta N° 5 hasta la N° 8 que conciernen estos beneficios que concluyen que las Entidades reconocen beneficios a empleados cuando estiman pagarlos posterior a 12 meses, también se considera los beneficios por ausencias remuneradas después de culminar su período de empleo y los beneficios por cumplimiento de períodos de tiempo laboral. Contrastando con la conclusión del estudio realizado por Botello (2019), las empresas cumplen con una función importante al reconocer los gastos por beneficios a los empleados, ya que ésta incide en los estados a resultados y generan un reporte financiero más real.

Asimismo, en las entrevistas se menciona que las Entidades deben considerar una estimación razonable para determinar los beneficios a empleados a largo plazo ya que en el sector es común que después de períodos de permanencia se le reconozca bonos o por la demanda laboral no suelen gozar de sus vacaciones, y esto en el transcurso del tiempo se convierte en un beneficio a los empleados.

En las estimaciones suelen ser partícipes los actuarios ya que realizan una evaluación de las características de los empleados, el trabajo que realizan, tasa de rotación del personal, entre otros conceptos para calcular un importe razonable, es por este motivo que se concluye estos beneficios inciden en la presentación de Estados Financieros.

- **Dimensión beneficios por terminación**

De acuerdo con el orden de las preguntas realizadas en las encuestas, desde la pregunta N° 9 hasta la N° 12 que conciernen que estos beneficios concluyen que los beneficios por terminación se reconocen cuando la Entidad negocia con el trabajador finalizar sus servicios laborales y el cálculo se estima según acuerdos estipulados en el contrato u otro acuerdo de trabajo.

En las entrevistas realizadas se menciona que en el sector textil el tiempo de vigencia de los contratos no es indeterminado, ya que depende de la demanda del sector y de los planes de la entidad, ante ello se genera un contraste con los beneficios por terminación que tratan de la obligación a raíz de finalizar una relación laboral a petición del empleador o empleado. Entonces, si en el sector textil no surge la necesidad de finalizar este vínculo ya que en sus planes no se encuentra los contratos indeterminados se concluye que este tipo de beneficio no tiene incidencia en la presentación de Estados Financieros.

Análisis de variable dependiente: incidencia significativa en la presentación de Estados Financieros

- **Dimensión relevancia**

De acuerdo con el orden de las preguntas realizadas en las encuestas, desde la pregunta N° 13 hasta la N° 14 conciernen que esta dimensión concluye que una información para ser relevante debe contener información relacionada a las necesidades de las partes que cuentan con interés sobre la entidad.

En las entrevistas mencionan que la relevancia incide en varias formas en la presentación de los Estados Financieros, esto a raíz que todo lo relevado tiene significancia en la actividad comercial de la entidad.

- **Dimensión representación fiel**

De acuerdo con el orden de las preguntas realizadas en las encuestas, desde la pregunta N° 15 hasta la N° 18 conciernen que esta dimensión concluye que se deben representar los movimientos y transacciones de manera fiable.

Debido a que los Estados Financieros son emitidos para usuarios interesados internos y externos deben ser transmitido fielmente ya que esta información debe ser entendible para cualquier usuario y en caso no represente las actividades de la entidad implica que el usuario no relacione lo cuantitativo y lo cualitativo.

- **Dimensión oportunidad**

De acuerdo con el orden de las preguntas realizadas en las encuestas, desde la pregunta N° 19 hasta la N° 22 conciernen a la dimensión de beneficios de oportunidad, se concluye que para facilitar información de forma pertinente, es necesario que su presentación antes de que todos los aspectos de una determinada transacción u otro suceso sean conocidos, perjudicando así su confidencialidad.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones:

Hipótesis General

Los resultados obtenidos por el método cuantitativo, es decir las encuestas, determina que la NIC 19 Beneficios a los Empleados incide en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022. De igual forma la prueba de hipótesis con Chi cuadrado muestra que la variable independiente y la variable dependiente resulta un sig. menor a 0.05, la cual significa que la hipótesis es aceptada. Además, lo comentado en las entrevistas con expertos afirman la relevancia de reconocer los beneficios a corto plazo y largo plazo ya que se alinea a la característica cualitativa según el marco conceptual de información financiera.

Reconocer los beneficios a corto plazo y largo plazo, según los expertos, conlleva a reconocer cuales son las obligaciones del empleador durante los próximos 12 meses del período contable o posterior a 12 meses.

Según los expertos aquellas obligaciones que la entidad espera liquidar en los próximos 12 meses debe ser reconocido como un pasivo en el Estado de Situación Financiero y conforme la entidad reconoce beneficios por la prestación de servicios de los empleados debe reconocer un gasto presentado en el Estado de Resultados.

En resumen, se confirma que existe una incidencia significativa de los beneficios a empleados en la presentación de Estados Financieros en el sector textil.

Hipótesis Específica 1

Los resultados obtenidos por el método cuantitativo, es decir las encuestas, determina que los beneficios a empleados a corto plazo no inciden en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022. De igual forma la prueba de

hipótesis con Chi cuadrado muestra que la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente resulta un sig. mayor a 0.05, la cual significa que la hipótesis no es aceptada. Este resultado se contrarrestó con las entrevistas que enfatizan que en la norma de información financiera no se estipula la relevancia de presentar información de beneficios a empleados en los Estados Financieros. Por otro lado, en las encuestas se concluye que las Entidades provisionan beneficios a empleados a corto plazo en el momento de prestación de servicios, más no cuando se efectuó un desembolso de retribución monetaria. Ante ello, el resultado de las entrevistas está alienadas a la presentación de la norma y las encuestas alineadas al reconocimiento, en conclusión no existe incidencia de los beneficios a empleados a corto plazo en la presentación de Estados Financieros.

Hipótesis Específica 2

Los resultados obtenidos por el método cuantitativo, es decir las encuestas, determina que los beneficios a empleados a largo plazo inciden en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022. De igual forma la prueba de hipótesis con Chi cuadrado muestra que la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente resulta un sig. menor a 0.05, la cual significa que la hipótesis es aceptada. De acuerdo con ello, según el análisis cualitativo, los expertos mencionan que las Entidades deben considerar una estimación razonable para determinar los beneficios a empleados a largo plazo ya que en el sector es común que después de períodos de permanencia se le reconozca bonos o por la demanda laboral en el sector no suelen gozar de sus vacaciones, y esto en el transcurso del tiempo se convierte en un beneficio a los empleados.

En conclusión, existe una incidencia de los beneficios a empleados a largo plazo en la presentación de Estados Financieros en las Entidades del sector textil del distrito de La Victoria.

Hipótesis Específica 3

Los resultados obtenidos por el método cuantitativo, es decir las encuestas, determina que los beneficios por terminación no inciden en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022. De igual forma la prueba de hipótesis con Chi cuadrado muestra que la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente resulta un sig. mayor a 0.05, la cual significa que la hipótesis no es aceptada.

Por otro lado, el resultado cualitativo a raíz de las entrevistas con expertos señala que en el sector textil el tiempo de vigencia de los contratos es definido, ya que depende de la demanda laboral del sector y de los planes de la entidad, ante ello se genera un contraste con los beneficios por terminación que tratan de la obligación asumida por el empleador como consecuencia de finalizar la relación laboral a petición del empleador o empleado. Entonces, si en este sector no surge la necesidad de finalizar este vínculo se concluye que el beneficio por terminación no tiene incidencia en la presentación de Estados Financieros.

Recomendaciones:

1. Se recomienda que las empresas textiles de La Victoria consideren las participaciones de agentes actuariales para determinar los beneficios a empleados a largo plazo ya que implica estimaciones que deben ser realizados por expertos.

Considerando que los actuarios requieren información relevante de la entidad para sus estudios como la tasa de rotación de empleados, tasa de mortalidad de los empleados actuales y no actuales, tasa de retiros, tasa y motivo de incapacidad, entre otros hechos.

Por ende, la entidad debe plantear un plan para la recaudación de esta información para que resulte provechoso el análisis de los expertos. También, se debe considerar en

relación con los planes de la entidad realizar esta evaluación cada cierto tiempo para presentar información razonable en los Estados Financieros.

2. Se recomienda que las medianas y pequeñas empresas consideren el reconocimiento de los gastos generados por los beneficios a los empleados, ya que estos impactan en los Estados Financieros y a su vez muestran una realidad más precisa de la situación financiera de la empresa haciendo la información más fiable y relevante.
3. Las empresas del sector deben considerar que los beneficios a empleados se reconocen cuando el empleado presta sus servicios en un período de tiempo, más no cuando realizan el pago remunerativo.

El sector textil en el transcurso del tiempo fue posicionando términos contables en el desarrollo de su información, ya que al ser un sector de medianas o pequeñas empresas no reconocen gastos devengados en el período correcto sino cuando ocurra el desembolso de dinero, a pesar de que esto suceda en el mismo período deben tener presente estos conceptos y otros para una presentación relevante y fiel de los Estados Financieros.

4. Los beneficios a empleados a largo plazo y por terminación deben ser reconocidos por el empleador como consecuencia de la permanencia del empleado en su trabajo y los beneficios que la entidad asume. Se debe considerar que la participación de expertos actuariales debe abarcar puntos relevantes en la entidad, muy aparte de estimar beneficios a largo plazo.
5. Se recomienda que la Entidad evalúe las vigencias de contrato considerando la demanda laboral aparte de la demanda de mercado, ya que ante un hecho impredecible puede afectar sus costos. Este punto se relaciona a la conclusión que los beneficios por terminación no inciden en la presentación de los Estados Financieros. La entidad debe

dedicar relevancia a conceptos que incidan en los registros que finalmente se resumen en un estado financiero.

6. Se recomienda que el Gobierno Peruano refuerce las prácticas de fiscalización laboral al sector textil y otros sectores para disminuir el porcentaje de la informalidad.

Considerando la relación de productividad y retribuciones acorde la actividad que realizan, ya que la Entidad incluso podría no considerar las 8 horas de trabajo al día por trabajador o los trabajadores no trabajan en condiciones adecuadas para la salud, entre otros.

7. Se recomienda realizar estudios similares aplicados a otros sectores de la industria y en otras zonas geográficas, ya que por Ley el empleador debe cumplir su obligación de pago de remuneración y beneficios sociales a los empleados como prioridad. También, se puede complementar con capacitaciones gratuitas a los representantes de empresas sobre temas relacionados a beneficios a empleados, fiscalización laboral y entre otros.
8. Se recomienda a las empresas del sector textil identificar los tipos de beneficios sociales a los cuales están afectos sus trabajadores por Ley, en función al tipo de empresa o régimen laboral. De acuerdo con esta clasificación, se recomienda realizar la correcta aplicación y reconocimiento de la NIC 19.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Aprende NIIF (2015). *¿Quién es el emisor de las NIIF?*. Recuperado el 3 de abril de 2023 de <https://aprendeniif.com/quien-es-el-emisor-de-las-niif/>
- Botello, W. (2021). *NIC 19 beneficios a empleados de los trabajadores y su incidencia en los Estados Financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019* [Tesis de titulación, Universidad Peruana de Las Américas]. Repositorio de la Universidad Peruana de Las Américas. <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1434/BOTELLO%20BRAVO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Casal de Altuve, R., & Ramirez, D. (2015). Impacto contable en la aplicación de la Norma Internacional de Contabilidad N.º 19 Beneficios a los Empleados (NIC 19) y lo establecido en la Ley Orgánica del Trabajo de los Trabajadores y Trabajadoras. *Revista Visión Gerencial*, (1), 124-129. <http://revencyt.ula.ve/storage/repo/ArchivoDocumento/visiong/v15n1/art06.pdf>
- Chávez, A. (2012). Aplicación de la NIC 19, beneficios a los empleados, y participación de utilidades en el Perú. *Revista de la Facultad de Ciencias Contables, QUIPUKAMAYOC*, (20), 26-39. <https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/quipu/article/view/3855/3088>
- Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad. (2010). Marco Conceptual para la Información Financiera. *Ministerio de Economía y Finanzas*. https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publico/con_nor_co/vigentes/nic/ES_GVT_BV2017_conceptual.pdf

Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad. (2013). Norma Internacional de Contabilidad 19 Beneficios a los Empleados. *Ministerio de Economía y Finanzas*.
https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_public/con_nor_co/vigentes/nic/NIC_019_2014.pdf

Congreso Constituyente Democrático. (1993). *Constitución política del Perú de 1993*.

Ecovis Informativo (2021). *El 14 de diciembre de 2021 el Consejo Normativo de Contabilidad modificó el artículo 2 de la Resolución N° 003-2020-EF/30 a fin de incorporar los umbrales para efectos de la aplicación de la NIIF para las PYMES*. Ecovis Informativo. Recuperado el 03 de abril de 2023, de. <https://www.ecovis-info.com.pe/aplicacion-de-las-niif-para-pymes-2021/#:~:text=Las%20Compa%C3%B1as%20con%20ingresos%20mayores,una%20base%20de%20datos%20homog%C3%A9nea>.

Escalante, M., & Torres, J. (2019). *La NIC 19 y la presentación de los estados financieros de la empresa Reactivos Nacionales S.A. período 2018*. [Tesis de Licenciatura, Universidad Nacional del Callao]. Repositorio Académico UNAC.
http://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/3908/ESCALANTE%20Y%20TORRES_PREGRADO_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN (2019a). *NIIF: la importancia de estas normas para en análisis de estados financieros*. Conexiónesan. Recuperado el 3 de abril de 2023 de <https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/niif-la-importancia-de-estas-normas-para-el-analisis-de-estados-financieros>

Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN (2019b). *NIIF: la importancia de estas normas para en análisis de estados financieros*. Conexiónesan. Recuperado el 3 de

abril de 2023 de <https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/niif-la-importancia-de-estas-normas-para-el-analisis-de-estados-financieros>

Fernández, C. (2014). *Metodología de la Investigación*. Universidad Florencio del Castillo.

Recuperado el 10 de abril de 2023 de <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

Fukui, Y., & Shizuki, S. (2022). Exploring the Relevance and Reliability of Fair Value

Accounting. *Accounting, Economics and Law: A Convivium*, 12(2), 181-190.

<https://doi.org/10.1515/ael-2020-0086>

Golden, J., & Mashruwala, R., & Mikhail P. (2020). Labor adjustment costs and asymmetric cost

behavior: An extension. [https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85070580349&doi=10.1016%2fj.mar.2019.07.004&origin=inward&txGid=d3c05b224d23b03febd9dce4c125b1e2#metrics)

[85070580349&doi=10.1016%2fj.mar.2019.07.004&origin=inward&txGid=d3c05b224d2](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85070580349&doi=10.1016%2fj.mar.2019.07.004&origin=inward&txGid=d3c05b224d23b03febd9dce4c125b1e2#metrics)

[3b03febd9dce4c125b1e2#metrics](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85070580349&doi=10.1016%2fj.mar.2019.07.004&origin=inward&txGid=d3c05b224d23b03febd9dce4c125b1e2#metrics)

Guajardo, G., & Andrade, N. (2015). *Contabilidad Financiera*. McGraw-Hill Interamericana.

<https://clea.edu.mx/biblioteca/files/original/e23f70cdbc8ebb07228b167f869c522d.pdf>

Güereña, L. (2008). Los Costos laborables y normas contables profesionales. *Revista Visión del*

Futuro, (9). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=357935469006>

Heng, K. (2020). COVID-19: Efecto en la NIC 19 beneficios a los empleados. *KPMG Templates*.

[https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/co/pdf/2020/04/covid-19-efecto-en-la-nic-19-](https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/co/pdf/2020/04/covid-19-efecto-en-la-nic-19-beneficios-a-los-empleados.pdf)

[beneficios-a-los-empleados.pdf](https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/co/pdf/2020/04/covid-19-efecto-en-la-nic-19-beneficios-a-los-empleados.pdf)

Hernandez R. (2015). *Metodología de la investigación*. Interamericana Editores, S.A. de C.V.

[https://www.esup.edu.pe/wpcontent/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%](https://www.esup.edu.pe/wpcontent/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20Baptista-)

[20y%20Baptista-](https://www.esup.edu.pe/wpcontent/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20Baptista-)

[Metodolog%C3%ADa%20Investigacion%20Cientifica%206ta%20ed.pdf](https://www.esup.edu.pe/wpcontent/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20Baptista-)

Hernandez, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. <https://virtual.cuautitlan.unam.mx/rudics/?p=2612>

Herrera, S., & Huamaní, M. (2021) *La capacidad financiera, la gestión de innovación y el capital humano como variables que han influido en el desempeño exportador de las empresas del subsector prendas de vestir de Lima durante el periodo del 2015 – 2019* [Tesis de titulación, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas]. Repositorio Académico UPC.
https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/657786/Herrera_GS.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2018). *Perú: Estructura Empresarial, 2018*.
https://www.inei.gov.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1703/libro.pdf

Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2021). *Población ocupada de Lima Metropolitana alcanzó las 4 millones 909 mil personas en el cuarto trimestre del año 2021*. Prensa INEI. Recuperado el 3 de abril de 2023 de <https://m.inei.gov.pe/prensa/noticias/poblacion-ocupada-de-lima-metropolitana-alcanzo-los-4-millones-909-mil-personas-en-el-cuarto-trimestre-del-ano-2021-13295/#:~:text=En%20el%20último%20trimestre%20del,manera%20activa%20en%20Lima%20Metropolitana>

Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2022). *A nivel nacional la población ocupada alcanzó 17 millones 696 mil personas en el IV trimestre del 2022*. Prensa INEI. Recuperado el 3 de abril de 2023 de <https://m.inei.gov.pe/prensa/noticias/a-nivel-nacional-la>

poblacion-ocupada-alcanzo-17-millones-696-mil-personas-en-el-iv-trimestre-de-2022-14299/

Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2023). *Situación del Mercado laboral en Lima Metropolitana*. Informe Técnico. Recuperado el 03 de abril de 2023 de <https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/01-informe-tecnico-mercado-laboral-oct-nov-dic-2022.pdf>

Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2022). *Producto Bruto Interno aumentó 1.7% en el IV trimestre de 2022*. <https://m.inei.gob.pe/prensa/noticias/producto-bruto-interno-aumento-17-en-el-iv-trimestre-de-2022-14261/>

Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2018). *Características de las empresas del emporio comercial de gamarra, 2017*. https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digiales/Est/Lib1555/libro.pdf

International Business Machines Corporation. (2021). *Prueba de chi-cuadrado*. IBM. Recuperado el 3 de abril de 2023 de https://www.ibm.com/docs/es/spssstatistics/25.0.0?topic=SSLVMB_25.0.0/spss/base/idh_ntch.html

Lucero, C. (2002). *Administración de Remuneraciones e incentivos*. Gestipolis. Recuperado el 3 de abril de 2023 de <https://www.gestipolis.com/administracion-de-remuneraciones-e-incentivos/>

Mathews, J.C. (2021, 05 de mayo). Con Punche Textil: Mincetur impulsará internacionalización de mypes. *Andina Agencia Peruana de Noticias*. <https://andina.pe/agencia/noticia-con-punche-textil-mincetur-impulsara-internacionalizacion-mypes-939083.aspx>

- Ministerio de Economía y Finanzas. (2003). *Análisis de las Exoneraciones e Incentivos Tributarios y Propuesta de Estrategia para su Eliminación*. Apoyo consultoría, Recuperado el 3 de abril de 2023 de https://www.mef.gob.pe/contenidos/pol_econ/documentos/Anali_incent_exoner_tribut.pdf
- Ministerio de la Producción. (2017). Estudios Económicos. *Estudio de investigación del sector textil y confecciones*, (1). https://demi.produce.gob.pe/images/publicaciones/publie178337159547c39d_11.pdf
- Ministerio de la Producción. (2012). Estudios Económicos. *Estudio de investigación del sector textil y confecciones*. <https://ogeiee.produce.gob.pe/index.php/en/shortcode/oee-documentos-publicaciones/publicaciones-anauales/item/1065-estudio-de-investigacion-sectorial-sector-textil-y-confecciones-2020>
- Moreno, L. (2020, 17 de julio). *Industria textil de Perú doblemente golpeada por el coronavirus y China*. Diálogo Chino. Recuperado el 30 de marzo de 2023 de <https://dialogochino.net/es/comercio-y-inversiones-es/36240-los-textileros-peruanos-doblemente-golpeados-por-el-coronavirus-y-la-competencia-china/>
- Muñoz, C., & Ortigoza, A., Reyes A., & Fernández S. (2014). Impacto financiero de un capital constitutivo en una PyME. *Revista del Centro de investigación*, (11). 1-19. <https://www.redalyc.org/pdf/342/34235376003.pdf>
- Naciones Unidas. (2020). *COVID-19 tendrá graves efectos sobre la economía mundial e impactará a los países de América Latina y el Caribe*. CEPAL, Recuperado el 3 de abril

- de 2023. De <https://www.cepal.org/es/comunicados/covid-19-tendra-graves-efectos-la-economia-mundial-impactara-paises-america-latina>
- Obradovic, V. (2012). A conceptual framework for financial reporting: basis for the development of financial reporting standards. *Metalurgia International*, 117-123.
<https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000309145500024>
- Pontificia Universidad Católica del Perú (2016) *Se alista el primer directorio de moda sostenible*. Clima de Cambios PUCP, Recuperado el 3 de abril de 2023.
De <https://www.pucp.edu.pe/climadecambios/noticias/se-alista-el-primer-directorio-de-moda-sostenible-del-peru/>
- Portal Gamarra. (2022). *Directorio de fabricantes y confeccionistas de ropa textiles en Gamarra*. Gamarra fabricantes. Recuperado el 03 de abril de 2023. De <https://fabricantes.gamarra.com.pe/>
- Quecedo, R., & Castaño, C. (2002). Introducción a la metodología de investigación cualitativa. *Revista de Psicodidactiva*, (14), 5-39. <https://www.redalyc.org/pdf/175/17501402.pdf>
- Quero, M. (2010). Confiabilidad y coeficiente Alpha de Cronbach. *Telos*, 12(2), 248-252.
<https://www.redalyc.org/pdf/993/99315569010.pdf>
- Quantum Escuela de Negocios. (2023). *Licencia con goce de haber: Tratamiento contable y Tributario*. Quantum Consultores, Recuperado el 3 de abril de 2023. De <https://quantumconsultores.com/blog/blog-cont/licencia-con-goce-de-haber-tratamiento-contable-y-tributario/>
- Qualtrics. (2022). *Cómo calcular el tamaño de una muestra: asegúrese de que el muestreo sea correcto*. <https://www.qualtrics.com/es-la/gestion-de-la-experiencia/investigacion/calcular-tomano-muestra/>

- Roble, D. (2013). *De los objetivos trazados con el otorgamiento de beneficios laborales en la acuicultura*. [Tesis de maestría, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas]. Repositorio Académico UPC.
https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/324392/Robles_DI.pdf?sequence=11&isAllowed=y
- Sedlacek, J. (2016). Financial Statements in the Financial Decision Making. *13th International Scientific Conference of the European Financial Systems*, 678-685.
<https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000385692200090>
- Sinclair, R. (2005). Benefit system effects on employees' benefit knowledge, use, and organizational commitment. *Journal of Business and Psychology*, 20, 3-29.
<https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:000231846300001>
- Sociedad de Comercio Exterior del Perú. (28 de mayo de 2021). *Exportaciones textiles crecen un 18.8% en el primer trimestre de 2021*. COMEXPERU. Recuperado el 03 de abril de 2023. De <https://www.comexperu.org.pe/articulo/exportaciones-textiles-crecen-un-188-en-el-primer-trimestre-de-2021>
- Sociedad de Comercio Exterior del Perú. (25 de marzo de 2022). *Exportaciones Textiles crecieron un 31.1% en enero 2022, pero la competitividad del sector sigue en riesgo*. COMEXPERU. Recuperado el 03 de abril de 2023. De <https://www.comexperu.org.pe/articulo/exportaciones-textiles-crecieron-un-311-en-enero-2022-pero-la-competitividad-del-sector-sigue-en-riesgo>
- Sociedad Nacional de Industria. (2021). *Producción del sector textil y confecciones se contrajo más de 30% en el 2022*. SNI Web, Recuperado el 3 de abril de 2023.

<https://sni.org.pe/produccion-del-sector-textil-y-confecciones-se-contrajo-mas-de-30-en-el-2020/>

Solis, Y. (2015) *Aplicación de la NIC 19 Beneficios a los Empleados a corto plazo y su incidencia en los Estados Financieros de las empresas comercializadoras de artículos para el hogar del distrito de Trujillo - Empresa Tiendas Reyes SAC* [Tesis de Titulación, Universidad Nacional de Trujillo]. Repositorio UNITRU.

https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/UNIT_47c785f1c800a6017264b149093880f9

Suarez, O. (2016). ¿Es neutral la Información sobre resultados?. *Revista de Contabilidad*, 19(2), 204-215. <https://doi.org/10.1016/j.rcsar.2015.09.001>

Sunder, S. (2016). Rethinking financial reporting: Standards, norms and institutions.

<https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-84989893118&doi=10.1561%2f1400000034&origin=inward&txGid=1861633081a661d14e2dc92d1d27dabb>

Taupanta, J. (2017). Alfa de Cronbach para validar un cuestionario de uso de tic en docentes universitarios. *Revista MktDescubre – SPOCH FADE*, (10). 37-48.

<https://core.ac.uk/download/pdf/234578641.pdf>

Tineo, M., & Vázquez, K. (2019) *NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en los Estados Financieros y el Impuesto a la Renta en las empresas en el sector de Servicios de Limpieza, en Lima Metropolitana, año 2019*. [Tesis de Titulación, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas]. Repositorio UPC.

https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/655198/TineoL_M.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Tyba. (2023). *Todo sobre el PTU o reparto de utilidades y cómo se calcula.*

<https://tyba.pe/blog/ptu/#:~:text=El%20porcentaje%20de%20las%20utilidades,%3A%205%25%20de%20la%20utilidad.>

Vera, L. (2020). La investigación Cualitativa. *L. Vera*, (2). 1-4.

https://www.trabajosocial.unlp.edu.ar/uploads/docs/velez_vera__investigacion_cualitativa_pdf.pdf

Viegas, J. (2009) La administración y la contabilidad. Información contable proyectada o prospectiva. *Revista SaberES*, (2).

http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1852-42222009000200003&lang=es

Vigilante, R. (2022). *INEI: Hay 1.8 millones más de informales que hace un año en zonas urbanas.* Sitio Web Vigilante. Recuperado el 3 de abril de 2023

[https://vigilante.pe/2022/06/16/inei-hay-1-8-millones-mas-de-informales-que-hace-un-ano-en-zonas-](https://vigilante.pe/2022/06/16/inei-hay-1-8-millones-mas-de-informales-que-hace-un-ano-en-zonas-urbanas/#:~:text=Entre%20abril%20del%202021%20y,para%20elevar%20el%20empleo%20formal.)

[urbanas/#:~:text=Entre%20abril%20del%202021%20y,para%20elevar%20el%20empleo%20formal.](https://vigilante.pe/2022/06/16/inei-hay-1-8-millones-mas-de-informales-que-hace-un-ano-en-zonas-urbanas/#:~:text=Entre%20abril%20del%202021%20y,para%20elevar%20el%20empleo%20formal.)

Anexos

Anexo A

Matriz de consistencia

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES
<p>PROBLEMA GENERAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ¿Cómo la NIC 19: Beneficios a los Empleados incide en la presentación de los Estados Financieros de las empresas del sector textil en el distrito de La Victoria, año 2022? <p>PROBLEMAS ESPECÍFICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> ¿Cómo los beneficios a los empleados a corto plazo inciden en la presentación de los 	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <ul style="list-style-type: none"> Determinar la incidencia que tiene la aplicación de la NIC 19: Beneficios a los empleados en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022. <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</p> <ol style="list-style-type: none"> Determinar la incidencia de los beneficios a los empleados a corto plazo en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022 	<p>HIPÓTESIS GENERAL</p> <ul style="list-style-type: none"> La NIC 19: Beneficios a los empleados incide significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022. <p>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS</p> <ul style="list-style-type: none"> Los beneficios a los empleados a corto plazo inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022. Los beneficios a los empleados a largo plazo inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros 	<p>VARIABLE INDEPENDIENTE:</p> <p>NIC 19 Beneficios a los Empleados</p> <ul style="list-style-type: none"> Normal Internacional de Contabilidad 19. (2013). Beneficios a los Empleados. <i>Ministerio de Economía y Finanzas</i>. https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publicaciones/cn/contenidos/nic/NIC_019_2014.pdf <p>Dimensiones:</p> <p>X1: Beneficios a corto plazo</p> <p>X2: Beneficios a largo plazo</p> <p>X3: Beneficios por terminación</p> <p>VARIABLE DEPENDIENTE:</p>
<p>Estados Financieros de empresas textiles en el distrito de La Victoria, año 2022?</p> <ul style="list-style-type: none"> ¿Cómo los beneficios a los empleados a largo plazo inciden en la presentación de los Estados Financieros de empresas textiles en el distrito de La Victoria, año 2022? ¿Cómo los beneficios a los empleados por terminación inciden en la presentación de los Estados Financieros de empresas textiles en el distrito de La Victoria, año 2022? 	<ol style="list-style-type: none"> Determinar la incidencia de los beneficios a los empleados a largo plazo en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022. Determinar la incidencia de los beneficios a los empleados por terminación en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022. 	<p>de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> Los beneficios a los empleados por terminación inciden significativamente en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022. 	<p>Incidencia en los Estados Financieros</p> <ul style="list-style-type: none"> Normal Internacional de Contabilidad 1. (2009). Presentación de Estados Financieros. <i>Ministerio de Economía y Finanzas</i>. https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publicaciones/cn/contenidos/ES_GVT_2021_NIC01.pdf <p>Dimensiones:</p> <p>Y1: Relevancia</p> <p>Y2: Representación fiel</p> <p>Y3: Oportunidad</p>

Anexo B

Matriz de operacionalización de variables

VARIABLE	Dimensiones	ENCUESTA
<p>NIC 19: Beneficios a los empleados Esta Norma se aplicará por los empleadores al contabilizar todas las retribuciones de los empleados. Las retribuciones de los empleados a las que se aplica comprenden:</p> <p>(a) planes u otro tipo de acuerdos formales celebrados entre una entidad y sus empleados, (b) prácticas no formalizadas que generan obligaciones implícitas</p>	Beneficios corto plazo	Los beneficios de corto plazo a los empleados son reconocidos solo si se esperan compensar antes del año
		Los beneficios de corto plazo se reconocen como gasto cuando el trabajador presta su servicio, es decir, cuando se devengan
		Las provisiones por beneficios a corto plazo se reconocen en el momento, aun cuando estas no signifcan desembolso monetario inmediato
		La Entidad deberá disgregar los pasivos generados por beneficios a los empleados e identificar cuales son de corto plazo
		Se reconoce un pasivo de largo plazo generado por un beneficio laboral solo si la empresa no contempla pagar al trabajador dentro del plazo de un año
		Los beneficios de largo plazo se calculan de manera razonable.
	Beneficios a largo plazo	La Entidad incluye beneficios por ausencias remuneradas después de largos periodos de servicio o sabáticas que se pagan después de completar su período de empleo en la compañía.
		Los beneficios por cumplimiento de periodos de tiempo laboral se reconocen como beneficios de largo plazo.
		Los beneficios por terminación se reconocen en el momento en que la Entidad negocia con el trabajador el fin de sus servicios laborales.
	Beneficios por terminación	Los beneficios por terminación se calculan de acuerdo al convenio establecido con el trabajador por el término de sus servicios laborales
		Si los beneficios por terminación son pagados antes del periodo de los doce meses, estos se reconoceran en el corto plazo
		La empresa revela y detalla los beneficios por terminación otorgados al personal que concluye la relación laboral
<p>Estados Financieros : Son informes que las instituciones utilizan para dar a conocer la situación económica y financiera de la misma. Esta información esta compuesta por diversos documentos que recopilan la información de la empresa durante un periodo de tiempo. Los estados financieros cuentan con características que hacen posible que la toma de decisiones sea correcta y de forma adecuada.</p> <p>Estas Características son:</p> <p>(a) confiabilidad (b)relevancia (b)comprensibilidad (b)Comparabilidad</p>	Relevancia	las notas a los estados financieros revelan información importante sobre los beneficios otorgados a los empleados para la comprensión de los mismos El registro adecuado de los beneficios a los empleados en los estados financieros influye en la toma de decisiones
	Oportunidad	Los beneficios de corto plazo a los empleados son calculados y registrados en el período correcto para presentar los estados financieros de manera oportuna
		Los beneficios de largo plazo a los empleados son calculados y registrados en el período correcto para presentar los estados financieros de manera oportuna
		Los beneficios por terminación con los empleados son calculados y registrados en el período correcto para presentar los estados financieros de manera oportuna
		Los pagos realizados por los beneficios a los empleados son registrados de manera oportuna.
	Representación fiel	Los beneficios de corto plazo a los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo
		Los beneficios de largo plazo a los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo
		Los beneficios por terminación con los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo
		Los pagos realizados por los beneficios a los empleados representan adecuadamente la transacción realizada

Anexo C

Formato de entrevista a profundidad

“Buenos días, somos alumnos egresados de la “Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC)” de la carrera de Contabilidad. La presente entrevista forma parte de nuestra investigación, sobre la “NIC 19: Beneficios a los Empleados”, impacto en la presentación de los Estados Financieros de las empresas del sector textil del distrito de La Victoria en el periodo de 2022. La información obtenida será utilizada solo con fines académicos y es de carácter confidencial.”

Entrevistado:

Ocupación:

Objetivo principal:

1. ¿Cómo se deben reconocer contablemente los beneficios laborales de corto plazo para una correcta presentación de estados financieros?
2. ¿Es importante disgregar los beneficios laborales e identificar los de corto plazo para una correcta presentación de información financiera?
3. ¿Considera que los beneficios a los empleados de largo plazo son relevantes e inciden en los estados financieros?
4. ¿El reconocimiento de los diversos pasivos por beneficios laborales a largo plazo se realizarán aún bajo la incertidumbre de la permanencia del trabajador por un periodo mayor a los doce meses?
5. ¿Considera que la estimación, medición y reconocimiento de los beneficios laborales por terminación se realizan de manera fiable?
6. ¿Los beneficios por terminación deben ser revelados y detallados para una presentación de estados financieros relevante y oportuna?
7. ¿Considera que revelar la información sobre beneficios laborales en la presentación de estados financieros es relevante para las distintas partes interesadas de la empresa?
8. ¿El correcto registro de los diferentes beneficios a los empleados y su presentación en los estados financieros influyen en la toma de decisiones de la empresa?
9. ¿Considera que los beneficios a empleados se registran en el periodo correcto e inciden en la presentación oportuna de los estados financieros?
10. ¿Los beneficios financieros deben presentarse según su vencimiento, en corto o largo plazo para una mejor presentación de los estados financieros?
11. ¿Los beneficios a los empleados deben ser calculados de manera razonable para una representación fiel de los mismos?
12. ¿Los desembolsos realizados por beneficios laborales deben ser realizados y registrados de manera adecuada y razonable?

Anexo D

Formato de encuesta

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor

XXXX

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO A TRAVÉS DE EXPERTO.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del programa de Titulación en Contabilidad de la UPC, requiero validar los instrumentos con los cuales recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la cual optaré el grado de Licenciado en Contabilidad.

El título de la investigación es: NIC 19 Beneficios a los empleados y su incidencia en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022; y siendo imprescindible contar con la aprobación de personas especializadas en el tema para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

Fiorella Anaya Medina

Bachiller en Contabilidad y administración
DNI: 70610797

Jemil Eduardo Goicochea Pastor

Bachiller en Contabilidad y administración
DNI: 70425750

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE
NIC

19: Beneficios a los empleados y su incidencia en la presentación de los Estados
Financieros de empresas Del Sector Textil del distrito de la Victoria, Año 2022

N° Dimensiones/items		Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencia	
PERFIL ENCUESTADO	DEL	Si	No	Si	No	Si	No		
1	Nombre del encuestado								
2	Cargo								
3	Empresa								
Variable 1: NIC 19									
DIMENSIÓN 1:		Si	No	Si	No	Si	No		
Beneficios a corto plazo									
1	Los beneficios de corto plazo a los empleados son reconocidos solo si se esperan compensar antes del año.	X		X		X			
2	Los beneficios de corto plazo se reconocen como gasto cuando el trabajador presta su servicio, es decir, cuando se devengan.	X		X		X			
3	Las provisiones por beneficios a corto plazo se reconocen en el momento, aun cuando estas no signifiquen desembolsos monetario inmediato.	X		X		X			
4	La Entidad deberá disagregar los pasivos generados por beneficios a los empleados e identificar cuales son de corto plazo	X		X		X			
DIMENSIÓN 2:		Si	No	Si	No	Si	No		
Beneficios a largo plazo									
5	Se reconoce un pasivo de largo plazo generado por un beneficio laboral solo si la empresa no contempla pagar al trabajador dentro del plazo de un año.	X		X		X			
6	Los beneficios de largo plazo se calculan de manera razonable.	X		X		X			
7	La Entidad incluye beneficios por ausencias remuneradas después de largos periodos de servicio o sabáticas que se pagan después de completar su periodo de empleo en la compañía.	X		X		X			
8	Los beneficios por cumplimiento de periodos de tiempo laboral se reconocen como beneficios de largo plazo.	X		X		X			

DIMENSIÓN 3:			Sí	No	Sí	No	Sí	No
Beneficios por terminación								
9	Los beneficios por terminación se reconocen en el momento en que la Entidad negocia con el trabajador el fin de sus servicios laborales.		X		X		X	
10	Los beneficios por terminación se calculan de acuerdo al convenio establecido con el trabajador por el término de sus servicios laborales.		X		X		X	
11	Si los beneficios por terminación son pagados antes del periodo de los doce meses, estos se reconocen en el corto plazo.		X		X		X	
12	La empresa revela y detalla los beneficios por terminación otorgados al personal que concluye la relación laboral.		X		X		X	
Variable 2: Presentación Estados Financieros								
DIMENSIÓN 1:			Sí	No	Sí	No	Sí	No
Relevancia								
13	Las notas a los estados financieros revelan información importante sobre los beneficios otorgados a los empleados para la comprensión de los mismos.		X		X		X	
14	El registro adecuado de los beneficios a los empleados en los estados financieros influye en la toma de decisiones.		X		X		X	
DIMENSIÓN 2:			Sí	No	Sí	No	Sí	No
Oportunidad								
15	Los beneficios de corto plazo a los empleados son calculados y registrados en el periodo correcto para presentar los estados financieros de manera oportuna.		X		X		X	
16	Los beneficios de largo plazo a los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo.		X		X		X	
17	Los beneficios por terminación con los empleados son calculados y registrados en el periodo correcto para presentar los estados financieros de manera oportuna.		X		X		X	
18	Los pagos realizados por los beneficios a los empleados son registrados de manera oportuna.		X		X		X	

DIMENSIÓN 3:			Si	No	Si	No	Si/No	
Representación fiel								
19	Los beneficios de corto plazo a los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo.		X		X		X	
20	Los beneficios de largo plazo a los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo.		X		X		X	
21	Los beneficios por terminación con los empleados son calculados adecuadamente y representan fielmente la realidad del pasivo.		X		X		X	
22	Los pagos realizados por los beneficios a los empleados representan adecuadamente la transacción realizada.		X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir []
 No aplicable []

Apellidos y nombres del experto validador: Rosa Manrique Velazco


DNI: 29592817

Especialidad del experto validador: Gerente de Administración y Finanzas

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo



Firma del experto

Anexo E

Población de empresas textiles de La Victoria

RAZÓN SOCIAL Y NOMBRES	Ciudad	Distrito
Manufacturas Textil Vaio SAC	lima	La Victoria
MASSTEX confeccion Textil	lima	La Victoria
UNIFORMES TEXTIL CASOFA E.I.R.L.	lima	La Victoria
Vaio Sport E.I.R.L	lima	La Victoria
Confecciones TAQ	lima	La Victoria
Publicidad Textil Quintana	lima	La Victoria
UNIFOR	lima	La Victoria
Corporación Textil del Perú R&M	lima	La Victoria
LB Confecciones SAC	lima	La Victoria
VINTEX CONFECCIONES	lima	La Victoria
CREACIONES Y CONFECCIONES L.A.	lima	La Victoria
Confecciones Brigitte	lima	La Victoria
CONFETEXTILES PERÚ SAC	lima	La Victoria
Industrias Arsenal S.A.C.	lima	La Victoria
EDUTCOMPERÚ	lima	La Victoria
Corporación Danays	lima	La Victoria
GIRI Uniformes	lima	La Victoria
ABDK HOTELERIA PERU	lima	La Victoria

TU ESTILO – CONFECCION TEXTIL	lima	La Victoria
LYAN – FABRICANTES	lima	La Victoria
Publicon Mathias SAC	lima	La Victoria
CONFECCIONES GEORGE SAC	lima	La Victoria
Confecciones CUGSA	lima	La Victoria
CONFECCIONES GARCI TEXTIL	lima	La Victoria
Consortio Kallpa	lima	La Victoria
Corporación Textil SFL E.I.R.L	lima	La Victoria
Polo Uno	lima	La Victoria
Okey Uniformes	lima	La Victoria
Confitex Perú S.A.C	lima	La Victoria
Jorwal Confecciones y bordados	lima	La Victoria
Confecciones Creativas	lima	La Victoria
BONI – Comercial Perú SAC	lima	La Victoria
Textiles Trujillo S.A.C	lima	La Victoria
Textil Buener E.I.R.L	lima	La Victoria
Confecciones Vásquez	lima	La Victoria
PERÚ MERCH	lima	La Victoria
Confecciones Cruz	lima	La Victoria
Corporación Abril	lima	La Victoria
NATOCY SAC	lima	La Victoria

Textil Campo Verde	lima	La Victoria
BORDADOS R&J	lima	La Victoria
Leyvic	lima	La Victoria
Ashly Confecciones	lima	La Victoria
BRETEX	lima	La Victoria
CTL Sport	lima	La Victoria
Manufacturas Támara	lima	La Victoria
PROTEXTILES PERÚ	lima	La Victoria
CreaImagen	lima	La Victoria
Corporación Textil	lima	La Victoria
Textiles NevCah	lima	La Victoria
Kuntur Feng SAC	lima	La Victoria

Nota: Empresas textiles del distrito La Victoria. De “Características de las empresas del emporio comercial de gamarra, 2017”, por INEI, 2018.

(https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1555/libro.pdf)