

народной песни «Бераставіцкія музыкі» и других польских творческих коллективов, выставка предметов этнографии и быта местных жителей XIX–XX вв. «Наследие без границ» и книжно-иллюстративная композиция «Польская литература и искусство в зеркале современности», блюда польской национальной кухни – таков неполный перечень мероприятий, проводимых в рамках ежегодного «Эйсмантаўскага фэсту» [5].

Таким образом, проводимые в Гродненском регионе фестивали демонстрируют культурную самобытность всех этносов, проживающих на территории Беларуси, способствуют межэтническому диалогу и взаимному обогащению культур.

ЛИТЕРАТУРА

1. Улейчик, Н. Л. Праздник единства и согласия: Фестиваль национальных культур в Гродно / Н. Л. Улейчик // Земля дружбы и славы: очерки истории этнокультурного разнообразия и единства народов Гродненской области : монография / И. Ф. Китурко (рук. авт. кол.) [и др.] ; под науч. ред. В. А. Лисковича, И. Ф. Китурко. – Гродно, 2022. – С. 199–211.
2. В Гродно состоялся фестиваль «Августовский канал в культуре трех народов». – Режим доступа: <http://grodno.eto-ya.com/2009/08/24/v-grodno-sostoyalsya-festival-avgustovskij-kanal-v-kulture-trex-narodov/>. – Дата доступа: 21.03.2023.
3. Чыргын, С. Няхай гучыць паланез / С. Чыргын // Газ. Слонимская. – 2005. – 25 траўня. – С. 3.
4. Чаровская, К. В ритме полонеза / К. Чаровская // Беларусь сегодня. – 2015. – 26 мая. – № 97. – С. 6.
5. У Бераставіцы адбыўся фестываль польскай культуры і побыту «Эйсмантаўскі фэст». – Режим доступа: <http://grodnonews.by/ru/0/16534/news>. – Дата доступа: 28.03.2023.

УДК 316.42.316.33:001

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОСОБЕННОСТИ ЕЕ ФОРМИРОВАНИЯ

И. Н. Шарый

*Государственное научное учреждение «Институт социологии
Национальной академии наук Беларуси», г. Минск*

Представлен анализ особенностей формирования кадровой политики в сфере науки Российской Федерации. Показано, что эта политика направлена на решение проблемы воспроизводства научных кадров, которая имеет долгосрочный характер в условиях формирования экономики, основанной на знаниях.

Ключевые слова: кадровая политика, сфера науки, Российская Федерация, научный потенциал, воспроизводство научных кадров, молодые ученые.

PERSONNEL POLICY IN THE FIELD OF SCIENCE OF THE RUSSIAN FEDERATION AND PECULIARITIES OF ITS FORMATION

I. N. Shary

*State Scientific Institution «Institute of Sociology of the National Academy
of Sciences of Belarus», Minsk*

The analysis of the peculiarities of the formation of personnel policy in science of the Russian Federation is presented, it is shown that this policy is aimed at solving the problem of reproduction of scientific personnel, which has a long-term nature in the conditions of formation of knowledge-based economy.

Keywords: personnel policy, sphere of science, Russian Federation, scientific potential, reproduction of scientific personnel, young scientists.

В результате социально-политических трансформаций в начале 90-х гг. прошлого века в странах постсоветского пространства произошло резкое сокращение численности исследователей. Сохранение кадрового потенциала науки и в то же время необходимость кадрового обеспечения экономики, основанной на знаниях, предопределили сложность решаемых проблем. На основе анализа основных официальных документов, определяющих политику Российской Федерации в отношении развития кадрового потенциала науки, рассмотрены направления формирования кадровой политики в этой сфере. Среди основных проблем кадровой политики в сфере российской науки в 90-е гг. можно отметить: 1) сохранение научных кадров; 2) привлечение молодежи в науку; 3) сокращение и предотвращение «утечки умов» [1, с. 311].

Сложный комплекс кадровых проблем в сфере науки предполагал необходимость формирования перспективной государственной политики. В 1996 г. была принята Доктрина развития российской науки (далее – Доктрина), которая представляла систему официальных «взглядов» на роль и значение науки в долгосрочной перспективе [2]. Отдельные представленные в этом документе положения имели непосредственное отношение к кадровой политике: создание условий для развития фундаментальных научных исследований и ведущих научных школ; повышение престижности научного труда, создание достойных условий жизни и работы ученых и специалистов; развитие системы подготовки квалифицированных научных кадров. В соответствии с Доктриной государство рассматривало науку и ее научный потенциал как национальное достояние. Научная сфера рассматривалась в контексте национальных интересов государства. В документе отмечалось, что современные тенденции межгосударственной интеграции не означают исчезновения национальных интересов, в том числе в сфере науки [2].

Значительные изменения государственной кадровой политики в отношении науки и ее кадрового потенциала в Российской Федерации произошли в начале XXI в. В 2004 г. было учреждено Министерство образования и науки Российской Федерации. Совет при Президенте Российской Федерации по науке и высоким технологиям был преобразован в Совет при Президенте Российской Федерации по науке, технологиям и образованию [3]. В 2006 г. было принято распоряжение Правительства Российской Федерации № 1303-р от 16.09.2006 г. «О межведомственной рабочей группе по вопросам воспроизводства кадров в научно-технической сфере» [1, с. 316, с. 322]. Одной из задач этой группы была разработка Федеральной целевой программы с рабочим названием «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2008–2012 гг.». Государственная кадровая программа в сфере науки и высшего образования разрабатывалась в Российской Федерации впервые. Новацией было и то, что в марте 2007 г. был создан новый консультационный орган – Координационный совет по делам молодежи в научной и образовательной сферах при президентском Совете по науке, технологиям и образованию, который состоял из молодых ученых. Координационный совет принял участие в формировании Федеральной целевой программы «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России».

В конце первого десятилетия XXI в. в стране началось осуществление широкомасштабных мер по воспроизводству научных кадров. В Концепции Федеральной целевой программы «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2009–2013 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 апреля 2008 г. № 440-р, подчеркивалось, что при переходе на инновационный путь развития экономики существенно повышается роль государства. Программа была нацелена на повышение качества возрастной и квалификационной структуры кадрового потенциала науки, на создание системы стимулирования притока молодежи в сферу науки [3]. Как показал анализ, основная часть (55 %) финансовых ресурсов программы была предназначена на проведение научно-исследовательских и опытно-конструк-

торских работ (НИОКР) молодыми учеными. Основная доля финансирования НИОКР приходилась на естественные и технические науки, по 40 % соответственно. На гуманитарные науки предусмотрено 10 % финансирования, столько же – на финансирование исследований в интересах высокотехнологичных секторов науки [3].

Для решения кадровых проблем науки большое значение имела реализуемая в Российской Федерации социальная политика. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» было предусмотрено к 2018 г. обеспечить повышение средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего образования и научных сотрудников, а также увеличить к 2020 г. число высококвалифицированных работников, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников [4].

Перспективы реализации кадровой политики в научной сфере Российской Федерации связаны с разработкой стратегических проектов, в частности, с реализацией национального проекта «Наука» (2018–2024 гг.). Цель проекта – обеспечить присутствие Российской Федерации в числе пяти ведущих стран мира, осуществляющих научные исследования и разработки. В связи с принятием Указа Президента Российской Федерации (2020 г.) о целях национального развития до 2030 г. были скорректированы национальные проекты «Наука» и «Образование». В результате этой корректировки появился национальный проект «Наука и университеты», который включает четыре федеральных проекта: 1) развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии; 2) развитие масштабных научных и научно-технологических проектов по приоритетным исследовательским направлениям; 3) развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров; 4) развитие человеческого капитала в интересах регионов, отраслей и сектора исследований и разработок [5]. Проекты направлены на повышение привлекательности карьеры для молодежи в сфере науки и высшего образования, в нем предусмотрены показатели: доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей, техническая вооруженность сектора исследований и разработок.

Перспективные задачи кадровой политики в сфере науки отражены в Указе Президента Российской Федерации от 25 апреля 2022 г. № 231 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия науки и технологий». В соответствии с этим документом основными задачами проведения Десятилетия науки и технологий являются: 1) привлечение талантливой молодежи в сферу исследований и разработок; 2) содействие вовлечению исследователей и разработчиков в решение важнейших задач развития общества и страны; 3) повышение доступности информации о достижениях и перспективах российской науки для граждан Российской Федерации. Указом предусмотрено создание Координационного комитета по проведению в Российской Федерации Десятилетия науки и технологий [6].

Как показывает анализ, развитию науки и ее кадрового потенциала в Российской Федерации уделяется приоритетное значение. Долгосрочный характер решаемых проблем определяется сложностью оптимизации воспроизводственных процессов в научной сфере и необходимостью кадрового обеспечения экономики, основанной на знаниях. Опыт формирования кадровой политики в сфере науки Российской Федерации представляет существенный интерес для стран постсоветского пространства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Дежина, И. Г. Кадровая политика государства в сфере науки: новые меры при старых подходах / И. Г. Дежина // Альманах. Наука. Образование. Инновации. – М. : Языки славян. культуры, 2007. – Вып. 2. – 408 с.

2. О Доктрине развития российской науки : Указ Президента Рос. Федерации, 13 июня 1996 г., № 884 : в ред. от 23 февр. 2006 г. – Режим доступа: <https://legalacts.ru/doc/ukaz-prezidenta-rf-ot-13061996-n-884/#100023>. – Дата доступа: 05.04.2023.
3. Федеральная целевая программа «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России». – Режим доступа: <https://docplayer.ru/58135776-Federalnaya-celevaya-programma-nauchnye-i-nauchno-pedagogicheskie-kadry-innovacionnoy-rossii-na-gody.html>. – Дата доступа: 12.04.2023.
4. О мероприятиях по реализации государственной социальной политики : Указ Президента Рос. Федерации, 7 мая 2012 г., № 597. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/70170950/>. – Дата доступа: 08.04.2023.
5. Паспорт национального проекта «Наука и университеты». – Режим доступа: [file:///C:/Users/user/Downloads / НП Наука и университеты-1.pdf](file:///C:/Users/user/Downloads/НП%20Наука%20и%20университеты-1.pdf). – Дата доступа: 08.04.2023.
6. Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия науки и технологий : Указ Президента Рос. Федерации, 25 апр. 2022 г., № 231. – Режим доступа: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202204250022>. – Дата доступа: 14.03.2023 г.

УДК 316.4.051.63

ДИСКУРСЫ О ПЕРСПЕКТИВАХ СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Г. С. Широкалова

*Приволжский филиал Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук
Нижегородская государственная сельскохозяйственная академия,
Российская Федерация
Нижегородский государственный лингвистический университет,
Российская Федерация*

Семья – один из основных социальных институтов, обеспечивающих жизнеспособность общества, поэтому изменение функций семьи, ее структуры, жизненного цикла, форм брака демографы, социологи, историки оценивают по шкале «норма – кризис». При этом в качестве нормы нередко предлагается мифологизированное представление о прошлом. Варианты зависят от выбора общей парадигмы социально-политического устройства: «Святая Русь», «Домострой», «Крестьянская община», «Советская семья». В России крайней точкой кризиса семьи на сегодняшний день объявлены однополые браки, усыновление детей однополыми семьями, многообразие гендеров, смена пола с детского возраста и т. д. Место страны/семьи на шкале «норма – кризис» зависит от многих факторов, в том числе от нравственных характеристик поколений. Исходя из этого приведены результаты оценки студентами моральных качеств трех поколений.

Ключевые слова: мораль, семья, поколения «дедов», «отцов», внуков», студенты.

DISCOURSES ABOUT THE PROSPECTS OF FAMILY RELATIONS

G. S. Shirokalova

*Volga Branch of the Federal Research Sociological Center
of the Russian Academy of Sciences
Nizhny Novgorod State Agricultural Academy
Nizhny Novgorod State Linguistic University*

The family is one of the main social institutions that ensure the viability of society, therefore, changes in the functions of the family, its structure, life cycle, and forms of marriage are assessed by demographers, sociologists, and historians on the “norm – crisis” scale. At the same time, a mythologized view of the past is often proposed as the norm. The options depend on the choice of a common paradigm of socio-political structure: “Holy Russia”, “Domostroy”, “Peasant community”, “Soviet family”. In Russia, the extreme point of the family crisis is currently declared