



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
GESTIÓN PÚBLICA**

Planificación estratégica y gestión municipal- administrativa en
una municipalidad de Lima 2023

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

De La Cruz De La Cruz, Antonio Javier (orcid.org/0000-0001-5005-1584)

ASESORES:

Mg. Oscanoa Ramos, Angela Margot (orcid.org/0000-0003-2373-1300)

Dra. Ramírez Lau, Sandra Cecilia (orcid.org/0000-0002-6970-2778)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA – PERÚ

2023

DEDICATORIA

Dedico esta tesis a mi hija que es mi empuje y mi fortaleza para salir cada día adelante para lograr todos mis objetivos y mis éxitos a futuro.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por darme todo lo que tengo, ya que él es el artífice de mi destino y todo lo que he obtenido es gracias a él, agradezco también a mi madre por acompañarme, guiarme y cuidarme en toda esta travesía de mi vida.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, OSCANOVA RAMOS ANGELA MARGOT, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis Completa titulada: "Planificación estratégica y gestión Municipal-Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023", cuyo autor es DE LA CRUZ DE LA CRUZ ANTONIO JAVIER, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 18.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 02 de Agosto del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
OSCANOVA RAMOS ANGELA MARGOT DNI: 41494560 ORCID: 0000-0003-2373-1300	Firmado electrónicamente por: AOSCANOVARA el 09- 08-2023 19:21:30

Código documento Trilce: TRI - 0637618





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, DE LA CRUZ DE LA CRUZ ANTONIO JAVIER estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Planificación estratégica y gestión Municipal- Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
DE LA CRUZ DE LA CRUZ ANTONIO JAVIER DNI: 40935430 ORCID: 0000-0001-5005-1584	Firmado electrónicamente por: ALADE29 el 03-08- 2023 10:44:52

Código documento Trilce: INV - 1260071

ÍNDICE DE CONTENIDO

	Pág.
Carátula.....	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Declaratoria de autenticidad del asesor	iv
Declaratoria de originalidad del autor	v
Índice de contenido	vi
Índice de tablas	vii
Resumen.....	viii
Abstract.....	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	5
III. METODOLOGÍA.....	16
3.1. Tipo y diseño de investigación	16
3.2. Variables y Operacionalización	17
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	18
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	19
3.5. Procedimiento	21
3.6. Método de análisis de datos.....	21
3.7. Aspectos éticos	22
IV. RESULTADOS	24
V. DISCUSIÓN.....	30
VI. CONCLUSIONES.....	36
VII. RECOMENDACIONES	38
REFERENCIAS.....	39
ANEXOS	

ÍNDICE DE TABLAS

Pag

Tabla 1: Distribución de frecuencias para la variable planificación estratégica y sus dimensiones	24
Tabla 2: Distribución de frecuencias para la variable gestión municipal administrativa y sus dimensiones	25
Tabla 3: Correlaciones: Hipótesis general.....	26
Tabla 4: Correlaciones: Hipótesis específica 1	27
Tabla 5: Correlaciones: Hipótesis específica 2	28
Tabla 6: Correlaciones: Hipótesis específica 3	29
Tabla 7: Matriz de operacionalización de la variable 01: Planificación Estratégica	47
Tabla 8: Matriz de operacionalización de la variable 02: Gestión Municipal administrativa	48
Tabla 9: Matriz de consistencia	81

RESUMEN

El presente estudio titulado; planificación estratégica y gestión municipal administrativa en una municipalidad de Lima 2023, tuvo como objetivo determinar la existencia de correlación entre las variables. Su metodología, tipo básica, diseño no experimental, enfoque cuantitativo. La población y muestra, constituida por 50 sujetos. El instrumento el cuestionario, la técnica la encuesta, la validez se obtuvo por 3 expertos, la confiabilidad se halló a través de una prueba piloto a una porción de la muestra aplicando el alfa de Cronbach obteniendo un nivel alto. En cuanto a la prueba de normalidad, Shapiro Will, se alcanzó un grado de significancia menor 0,005 en las dos variables, del mismo modo, se realizó la prueba Rho Spearman para las hipótesis, utilizando el programa estadístico SPSS. Los resultados indicaron que la planificación estratégica tiene relación con la gestión municipal administrativa. Concluyó con la existencia de correlación 0.565 con una significancia igual a 0,00; reflejando una correlación positiva moderada. Finalmente, se recomienda ejecutar la planificación estratégica de manera eficaz en aras de agilizar los procesos en la gestión municipal administrativa y con ello mejorar la gestión pública en el país.

Palabras clave: Planificación estratégica, Gestión municipal, Gestión pública.

ABSTRACT

The present studied titled; strategic planning and municipal administrative management in a municipality of Lima 2023, aimed to determine the existence of correlation between the variables. Its methodology, basic type, non-experimental design, quantitative approach. The population and sample, consisting of 50 subjects. The instrument the questionnaire, the technique the survey, the validity was obtained by 3 experts, the reliability was found through a pilot test to a portion of the sample applying Cronbach's alpha obtaining a high level. Regarding the normality test, Shapiro Will, a degree of significance less than 0.005 was reached in the two variables, in the same way, the Rho Spearman test was performed for the hypotheses, using the statistical program SPSS. The results indicated that strategic planning is related to municipal administrative management. It concluded with the existence of a correlation of 0.565 with a significance equal to 0.00; reflecting a moderate positive correlation. Finally, it is recommended to execute strategic planning effectively in order to streamline processes in municipal administrative management and thereby improve public management in the country.

Keywords: Strategic planning, Municipal management, Public management.

I. INTRODUCCIÓN

Desde la óptica mundial, se observó que existe una inadecuada ejecución en cuanto se refiere a la planificación estratégica, relacionada con el accionar de la gestión estatal internacional, el cual evoca un índice negativo de un 10% en los últimos diez años; la carencia de voluntad e inacción política, acompañada con el desinterés empresarial, recaen en la disminución en el PBI del país norteamericano, partiendo de un 2.3 % proveniente al 2019 un 1.6 % para el 2020. Originado por la inexistente implementación de una planificación estratégica (Naciones Unidas, 2020).

En tal sentido, en México en los últimos años, ha implementado diversos modelos de gestión pública, la implementación articulado de un plan advierte un diseño en la ejecución presupuestal de la institución, el cual en diversas ocasiones no se encuentra acorde con los procedimientos administrativos, en aras de esa necesidad es que se permitió incluir un nuevo modelo de plan estratégico para cubrir las necesidades de la institución, tratando de erradicar las falencias anteriores para beneficio de la ciudadanía (Buehring, 2020).

Del mismo modo, según Sérvulo (2019) en España los antecedentes de gestiones municipales administrativas en relación a los presupuestos y actos de inversiones procedentes al año 2019, reflejaron que en diversos municipios se evidencia falencias en cuanto a la ejecución de su plan estratégico institucional. Asimismo, generó el atraso en el desarrollo de las obras proyectadas a corto, como mediano y también a largo plazo, pues este accionar inhibe el obtener recaudación e inversiones, en consecuencia 526 municipalidades en ese año en mención, presentan irresponsabilidad en su accionar en cuanto a la planificación estratégica institucional, acarreado un déficit en su planeación presupuestal (Güemes, 2019).

En consecuencia, ante esta problemática existente suscitada por la no elaboración de un buen plan estratégico funcional en cuanto a la gestión municipal administrativa, en América Latina se observó, que a mediados del 2020 la recaudación per capital sufrió una paralización en varias ciudades de la región (Audin, 2021). Asimismo, Argentina, al igual que México como también Brasil alcanzaron mediar su PBI en un 8% por administrado, en el 2020, inferior si se compara al año 2021, acarreado con esta situación en el no cumplimiento

de las metas propuestas traen retraso en el bienestar de las naciones (Naciones Unidas, 2022).

Asimismo, según Besfat-Dejen (2020) mencionó que la función pública cuando se ejecuta adecuadamente, origina una repercusión positiva entre los pobladores pues estos son los que acceden a los servicios, determinando que la función en el ámbito público, vincula las comunicaciones laborales entre la entidad y sus servidores, contemplado en lo dispuesto por la Constitución. Sin embargo, no siempre se cumple, por diversos motivos, como desconocimiento, actos inmersos en corrupción u omisión de sus actos funcionales.

Por otra parte, a nivel nacional, a pesar de las políticas públicas empleadas, se observó según Espino (2019) que en nuestro entorno nacional no se evidencia un organismo de planeación que oriente con una visión a largo plazo con proyección al futuro, por la razón que no se ejecuta de manera adecuada las políticas públicas de estado, la falta de liderazgo contribuye negativamente a esta problemática. Asimismo, se establece que existe organismos encargados en conducir el desarrollo del Perú, rechazando lo expuesto por Espino, dicho organismo es el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico y el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, el cual está a cargo por los tres niveles de gobierno, es decir central, descentralizado regional y municipal.

En consecuencia, las políticas nacionales de nuestro entorno se establecen por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, dicho organismo es el encargado del Plan Estratégico en cuestión del Desarrollo Nacional (PEDN) el mismo que tiene una visión proyectista hacia el 2050, actuando de forma vinculante con las políticas públicas nacionales en los distintos organismos estatales (CEPLAN, 2022).

Existiendo, un problema latente que gira y se ve inmerso, la gestión municipal administrativa en el Perú, pues el disconfort de los pobladores evidencia una falencia en la gestión público-municipal, por el poco accionar en sus procesos de atención y ejecución de su plan estratégico. Frente a la problemática existente el gobierno peruano ha creado lineamientos en cuanto a la modernización del aparato estatal, con el fin de reformar la gestión pública, cuyo propósito permita la eficacia en su planificación de la gestión municipal (García-López, 2019).

En el ámbito local, la planificación mal empleada de la gestión municipal administrativa, en la municipalidad ubicada en Lima sur, recae en varios factores de gestión de dicha institución tales como; la gestión documentaria al no tener una instalación debida, se observó también deficiencia en su portal web, el área de transparencia institucional en cuanto a las publicaciones de las obras en ejecución y la realización de las mismas. En tal sentido la planificación estratégica 2023 con visión al 2025, refleja y plasma herramientas para enmendar dichas falencias mencionadas, vinculantes con las políticas públicas en cuanto a la modernización del estado en cuestión de los gobiernos municipales en aras del beneficio de la población de la comuna (Leiva, 2019).

El propósito en el cual está inmersa la investigación propuesta, fue analizar y conocer la problemática, la cual vincula la planificación estratégica con la gestión municipal administrativa, de una municipalidad de Lima, y como esta acción es favorable en la optimización de recurso en aras de la comuna y el beneficio a la población, la no realización de esta investigación propuesta conllevaría al atraso en lo concerniente a la gestión pública municipal, teniendo una deficiente planificación estratégica, no llegando a cerrar las brechas ni los objetivos propuestos en la gestión municipal.

Determinando, la problemática del estudio tuvo como problema general: ¿Cuál es la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una municipalidad de Lima 2023?, del mismo modo los problemas específicos fueron: a) ¿Cuál es la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de proyección en una municipalidad de Lima 2023, b) ¿Cuál es la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de estructura en una municipalidad de Lima 2023, c) ¿Cuál es la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de dirección en una municipalidad de Lima 2023?.

A continuación, se expuso, la justificación teórica, del estudio propuesto indicó, que es uno de los problemas más controvertidos en nuestro entorno, es la planificación en cuanto a la estrategia en relación a la gestión municipal administrativa en un municipio de Lima, la misma que por su trascendencia buscó ser entendida de forma clara y directa, por los operadores y encargados de su elaboración. Práctica de la investigación, los funcionarios encargados

emplearon este instrumento estratégico con eficiencia, fomentando el desarrollo y crecimiento de la comuna en aras y beneficio de la población.

Respecto a la justificación social, se empleó lineamientos dogmáticos que fueron de ayuda en las bases teóricas en cuestión a la planificación como estrategia en cuanto ésta sea empleada en la gestión municipal administrativa, en el ejercicio de la función municipal correspondiente al periodo 2023, la cual permitió que la institución identifique sus falencias y exponga sus necesidades, con el fin de elaborar un óptimo plan estratégico, y que este se ejecute en aras de que se cumpla los objetivos institucionales trazados con eficiencia y seguridad.

Determinado, la justificación metodológica, se fundó, por el tipo como también al diseño del estudio planteado, utilizando los instrumentos y a su vez técnicas en la realización de la proyección en cuanto a los resultados expuestos. Se utilizó el material necesario en cuanto a la identificación de la problemática con el afán de dar fin al problema expuesto.

Del mismo modo se presentó el objetivo general: Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una Municipalidad de Lima 2023, en tal sentido se presentó los objetivos específicos: a) Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de proyección en una municipalidad de Lima 2023, b) Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de estructura en una municipalidad de Lima 2023, c) Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de dirección en una municipalidad de Lima 2023.

Consecuentemente, se evidenció la hipótesis general: Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una municipalidad de Lima 2023, en cuanto a las hipótesis específicas: Hi 1: Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de proyección en una municipalidad de Lima 2023; Hi 2: Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de Estructura en una municipalidad de Lima; Hi 3: Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de dirección en una municipalidad de Lima 2023.

II. MARCO TEÓRICO

Persson (2020) en el estudio ejecutado en el país de Suecia, obtuvo como objetivo general, analizar y explorar lo concerniente a la guía de estrategias, en vinculación a las políticas públicas, con el fin de estipularlo como un instrumento para la planificación. El estudio según la parte metodológica fue cuantitativo, contando con un diseño correlacional-causal. Se evidenció el resultado, los lineamientos, materia del propuesto estudio no se encuentran vinculados en su conceptualización, pues estos están dispuestos de manera general, alcanzando una correlación 0,570** positiva moderada entre sus variables. Concluyendo, en que el plan estratégico resulta ser incapaz siempre y cuando no se articule con las necesidades por las cuales fue creado, el no poder cumplir con los objetivos crea inestabilidad en la ciudadanía.

Salas (2021) estudio realizado en Colombia, expresó el objetivo general; el explicar los procesos, elementos e indicadores vinculantes al procedimiento en el plan estratégico destinado a la ciudad de Riohacha. El estudio en su metodología es cuantitativo, con diseño correlativo. El mismo que se denotó la colaboración de 5 servidores comprometidos en el procedimiento de la planificación, miembros a su vez de 4 dependencias de la institución, como resultado se evidenció que es primordial el cumplimiento de cada proceso efectuado en la realización de la planificación con el fin de obtener logros óptimos, obteniendo una correlación 0,554** positiva significativa entre las variables. Concluyendo que toda etapa tiene procesos los cuales se tiene que efectuar en su cumplimiento a cabalidad, en tanto, se evidencia en el presente que la institución no respeta el procedimiento lo cual impidió la ejecución de la planificación no llegando a los objetivos planteados.

De Oliveira y Coelho (2022) mencionaron, en la investigación la cual se ejecutó en el país de Brasil, el objetivo principal; analizar la normativa relacionada a la planeación estratégica en el campo de la seguridad del sector público, con el afán de compararla en base de su interpretación, conociendo en su esencia los valores éticos. El estudio en su metodología fue cuantitativo con diseño correlacional causal. Obteniendo como resultados la síntesis de 9 planes estratégicos establecidos en los valores éticos de la organización, con el

propósito de poder observar las discrepancias entre estas, hallando correlación 0,839** positiva moderada para sus variables. Concluyendo, que en su contenido de la planificación un 46% se funda en valores relacionados a lo ético, siendo adverso cuando se unifica en relación a objetivos no operativizando la acción institucional.

Villasmil (2021) en su estudio formulado en Venezuela, estableció el objetivo general; analizar cómo se conlleva el liderazgo ético basado a la gestión del ámbito municipal en la comuna de Zulia; a través del estudio cuantitativo, como también etnográfico, en su relación interpretativo, con diseño transversal. Manifestando como resultado, la observancia de limitaciones de rango normativo, con vínculo en lo económico, y a su vez en lo social, cuyo propósito estuvo ligado al reforzamiento de la estructura organizacional en relación al liderazgo y su valor agregado, alcanzando una correlación 0,512** entre sus variables. Concluyó, en que los procesos de mejora tienen que basarse en las competencias de los servidores realizando un cambio paulatino en beneficio de la comuna y de la sociedad.

Barandiaran (2021) estudio que se realizó en España, el cual contó con el objetivo principal: Conocer la aplicación informativa de los lineamientos de la gobernanza colaborativa, analizando su funcionamiento, el cual se basó en la normativa de las políticas de los modelos de gestión municipal; su metodología del estudio fue cuantitativa, basado en el diseño de esencia correlacional-descriptivo. Recabando el resultado, evidenciando los índices de gobernanza en relación a la colaboración, es de suma ayuda en los logros de índole colectivo siempre y cuando las estrategias planteadas sean óptimas y consensuadas, logrando una correlación 0,741** positiva significativa entre sus variables. Concluyendo que mediante el modelo de planificación basada en resultados es óptimo en la gestión municipal de Gipuzkoa pues su interpretación en la ejecución del desarrollo de proyectos funda el futuro del diálogo y la cooperación entre las instituciones vinculadas al municipio en aras del beneficio de la comuna.

Del mismo modo, se evidencia los antecedentes relacionados a lo nacional; Tuesta (2021) estudio efectuado en Perú, manifestó como objetivo general: describir la relación basado en el desenvolvimiento del colaborador en el plano laboral-salarial conjuntamente con los años de laborales en su cargo de

servidores públicos en la institución. Su base metodológica se basó en el campo cuantitativo explicativo empleando el método descriptivo con una muestra de 188 servidores. Tuvo como resultado, la evidencia de una alta correlación entre el objetivo del estudio y la planificación basado a la estrategia en la gestión municipal, hallando una correlación 0,670** para sus dos variables. Concluyó por su parte, que cuando se efectiviza el correcto desempeño en los organismos públicos, estos favorecen la evolución social como también en la económica de la ciudad, pues el recurso humano es vital en los procedimientos de las políticas del ámbito público y planes que el gobierno designe.

Cusihuamán (2021) en su estudio efectuado en el municipio de Langui provincia de Cusco, se evidenció el objetivo principal: Identificar las falencias en realización de las estrategias de la planificación institucional en relación a la comunicación, siendo evidenciadas en la pandemia por el COVID-19. por su parte se efectivizó en el plano metodológico fue de tipo cuantitativo, de diseño experimental transversal; se tuvo como resultado la observación de que el gobierno municipal no destina acciones estratégicas para solucionar la realidad social de la comuna, pues esta presenta diversas necesidades las cuales no son atendidas por lo cual no llegan a las metas ni a los objetivos trazados dispuestos en su planificación, determinando para su primera un 40% indicaron que es de nivel alto, en tanto, un 32% dijeron que es de nivel medio y un 28% ubicaron que es de nivel bajo. Asimismo, concluyó que es imprescindible replantear las acciones estratégicas en su planificación siendo estas consensuadas en aras de la necesidad de los pobladores empleando políticas públicas y que estas lleguen a todos los conciudadanos.

Serafín (2020) en la investigación efectuado en la comuna de Comas obtuvo el objetivo principal: El impacto sustancial del plan estratégico sobre el ordenamiento en relación al territorio en la comuna, la metodología se basó en el ámbito cuantitativo, el mismo que tuvo por resultado, la existencia de una planificación eficiente en respuesta a la estrategia municipal en un (40%) y a su vez un alto grado de insuficiencia en el ordenamiento vinculado al territorial (60%), determinando que no existe relación entre las variables de estudio, logrando una correlación de 0,560** positiva moderada entre sus variables. Concluyó en que se requiere un orden cuando se ejecute la planificación de

forma adecuada pues esta sirve como instrumento en la gestión en aras del beneficio territorial.

Escobar (2021) estudio efectuado en Perú, plasmó el objetivo general; analizar la ejecución de la gestión en cuestión de inversión de los gobiernos regionales, en base a su estudio metodológico esta fue cuantitativa, el cual tuvo como resultado, la deficiencia en el desarrollo y ejecución de los gobiernos subnacionales en cuanto a su gestión administrativa, debido a causales como el personal no calificado al puesto encomendado la capacidad, y el poco compromiso de identificación con la organización en la dirección de gestión, en su análisis en relación a su primera variable, un 40% indicaron que es medio, mientras que un 35% manifestaron que es bajo, y un 25% que es bajo, asimismo, para la segunda variable expresó que un 50% plasmaron que es alto, mientras un 30% indicaron que es medio, y un 20% reflejaron que es bajo respectivamente. Concluyó, en las deficiencias al compararlos en los distintos niveles de gobierno, local como también regional pues las falencias de ambos son alarmantes.

Morillo (2020) estudio ejecutado en Lima, obtuvo el objetivo principal en evidenciar si existe correlación explícita entre la gestión pública y el desarrollo turístico de la ciudad de Huaraz, en cuanto al plano metodológico del estudio este fue cuantitativa, evidenciando como resultado, la existencia de un alto valor de correlación en las variables, teniendo como nivel de significancia el 0.97** en relación de ambas variables efectuadas, según coeficiente de Spearman. Del mismo modo, concluyó, que la gestión de la actividad turística debe de cumplir lineamientos estandarizados con los planes de la política nacional en cuanto a la planificación, en cuanto esté refiere, preservando el recurso natural y la ejecución del plan de desarrollo estratégico.

El plan estratégico debe contar con actividades en base en la supervisión y el monitoreo constante conjuntamente vinculado con las normas en el entorno de las funciones de la institución municipal basada a la mejora, calidad estando orientadas en la ejecución de la misma para el desarrollo del bien común en el plano económico del distrito y sus proyectos (Loan, 2020).

En consecuencia, la planificación estratégica, desde la óptica de Plasencia et al. (2019) manifestaron que el plan estratégico en la provincia de

Cajamarca gira en el desenvolvimiento de tres rubros que son primordiales en la economía de la provincia, siendo estos; la agricultura, el turismo, la minería. Siendo imprescindible la creación de un buen plan estratégico para que estos recursos sean previstos y distribuidos en mejoras para la región en aras del bien de la comunidad, siguiendo los parámetros para el alcance en las metas propuestas, alcanzando los objetivos de corto, mediano y largo plazo con el fin de cerrar brechas en cuanto se refiere a las políticas públicas de la institución.

Del mismo modo, en cuanto se refiere a las bases teóricas conceptuales, teóricas-dogmáticas del estudio expuesto abordó, la realización de las variables, y dimensiones evocando en la problemática surgida del estudio propuesto. Asimismo, en relación a la variable uno; planificación estratégica, en cuanto al sector público, la existencia del Sistema Nacional de Planeamiento, evoca en la reestructuración de la gestión, acción que permite la ejecución y realización del plan estratégico institucional en las entidades del estado. Mediante Decreto Legislativo N° 1088 normado el 27 de junio en el 2008 establece, la planificación como una herramienta que en su contenido técnico desarrolla y articula de forma eficiente en el aparato estatal las necesidades que funda para la creación de obras en beneficio de la ciudadanía.

En tanto, con la emisión del D.L N° 1088 originado en el año 2008; nace el SINAPLAN como también el CEPLAN; cuyo fin es emplear el plan estratégico institucional como un instrumento del estado, fortaleciendo al desarrollo de la dirección estatal, apoyándose en la democracia y el bien común de la sociedad.

Para, Prieto (2016) mencionó que el plan estratégico es un mecanismo empleado en la sustentación de la decisión de la organización en cuanto a los proyectos e inversión que origine la institución, teniendo en cuenta que el fin de este versa en el análisis de las carencias, internas como también externas que tenga la institución, cuya perspectiva evocó en los logros de los objetivos trazados dentro de su planeamiento. Por otro lado, la planificación estratégica es fundamental en toda institución, pues sin esta no se podría poner en marcha la realización de metas institucionales, medidas por el plan operativo dentro de los procedimientos, de la estructura de la institución estatal y su metodología.

Según, Mallon (2019) el plan estratégico, es analizado por diversos autores y estos han determinado de manera enfática que es una disciplina que

se desenvuelve dentro de la administración pública, direccionada por la gestión dentro de las decisiones dispuestas, en aras de favorecer a los ciudadanos, en cuanto a su metodología los métodos empleados dentro de la planificación estos pueden ser cualitativos o cuantitativos observando su desempeño organizacional dentro de la institución.

En consecuencia, finalizando con el ámbito teórico, la planificación es primordial dentro del aparato estatal pues en ella emerge la formulación de objetivos propuestos por la entidad con el fin de trazar metas y que estas sean alcanzadas dentro de los periodos establecidos por la entidad, lineamientos propuestos por el Plan Estratégico Institucional de los Pliegos Presupuestarios del Sector Público (Ministerio de Economía y Finanzas, 2000).

En tanto, se considera plan estratégico a los lineamientos establecidos por el personal competente de la institución en aras de ejecutar los proyectos que benefician a la población respectivamente, proyectándose a alcanzar las metas institucionales emergidas en los objetivos basados en dentro del plan estratégico de la entidad pública propuesta, los mismos que se vieron dentro del proceso que emana en el plan operativo (CEPLAN, 2021).

En consecuencia, existen diversos enfoques relacionados a la planificación estratégica, teniendo varias formas de analizarla en base a sus características siendo relevante para Kharroub (2019) el enfoque racional, en su contenido versa el carácter lógico, de cómo se debe emplear, buscando nuevas estrategias en su correcto desenvolvimiento formulando condiciones en su ejecución para su desarrollo óptimo. Por su parte Castellano (2010) resaltó el enfoque situacional, el cual en su fundamento expresó la situación de inicio con una perspectiva hacia donde desea llegar, teniendo en su contenido para su desenvolvimiento cuatro partes esenciales las cuales evocan en el momento explicativo, el cual se vincula a los flujogramas y las acciones causa efecto; el momento normativo, basándose en lo que se debe actuar según su manual interno; momento estratégico, expresó la viabilidad partiendo de la técnica de la estrategia en la ejecución de su operatividad; y por último el momento operacional, el cual parte de la voluntad de los gestores, es decir, la operatividad en cómo se ejecútalo lo proyectado por la gestión.

Desde la óptica de Zuñiga (2021) la planificación estratégica tiene una importancia fundamental dentro de la articulación de la gestión en el aparato

estatal por ende la delimitación en cuanto a las dimensiones del estudio tiene un sentido relevante y sustancial para la investigación dichas dimensiones son; plan estratégico institucional; este se emplea como una herramienta en el ámbito de la planificación en las instituciones públicas, las mismas que al observar este accionar como una estrategia en aras de priorizar los objetivos y alcanzar las metas propuestas dentro de la organización.

Plan operativo institucional; en cuánto a este accionar el autor refiere, qué se considera como los lineamientos y directrices direccionados del plan estratégico de la institución, pues este buscó operativizar la realización de los objetivos, los cuales son proyectados en obras y/o servicios dentro del año o periodo de gestión de la organización, valores institucionales; este enunciado refiere a las pautas en cuestión de los lineamientos en los cuales van a desenvolverse y girar los servidores de la organización, con el fin de optimizar su desempeño y el cumplimiento basado en la misión como también en la visión institucional de la organización, puesto que son pilares esenciales dentro de la gestión, los cuales contribuyen en el desarrollo y efectivización de la planificación estratégica.

A continuación, se abordó la fundamentación en relación con las dimensiones establecidas por la primera variable. Dimensión 1: Plan estratégico institucional, según García (2021) resaltó que, al entender la esencia del plan estratégico de la institución en cuanto a su misión, visión respectivamente de la organización basado al desempeño, está versa en los logros y el propósito que busca obtener y cumplir en base de estrategias diseñadas para el correcto direccionamiento de la planificación en aras de llegar a los objetivos propuestos dentro de la institución.

Barros (2020) por su parte mencionó que el plan estratégico de la institución se versa en una decisión escrita y basado en procedimientos que se edifican por lineamientos orientados a la realización de las metas y la visión a futuro que la institución desea lograr en su accionar.

Consecuentemente la dimensión 2: Plan operativo institucional, según Álvarez (2020) plasmó que el plan operativo institucional, en la planificación estratégica es una forma en donde se ejecuta lo propuesto con el objetivo a lograr conjuntamente con las metas propuestas cerrando brechas, en tal sentido son las responsabilidades que asume la institución emanada al proceso

propuesto dentro de la estrategia la cual fue medida en corto, mediano y largo plazo evaluando sus debilidades y las amenazas previstas en la planificación.

Del mismo modo, en la dimensión 3: Valores institucionales, para Zamora (2018) expresó que, para entender de forma consensuada, la participación de los valores dentro de la institución se debe observar la participación de los gestores y cómo estos se desenvuelven dentro de la organización, abocándose a los valores éticos como también al plano moral de los mismos. Es decir que el comportamiento de los funcionarios es observable y tiene un valor fundamental dentro de la institución, pues son ellos que, mediante las disposiciones dispuestas, determinan la planificación dentro de la estructura de la estrategia propiamente dicha (Melati, 2020).

Del mismo modo, el enfoque relacionado a la gestión municipal administrativa según Martínez (2020) resaltó el enfoque legal-institucional, el cual versa en su contenido, el análisis crítico de la unidad del reconocimiento político por parte de la autoridad institucional y la base jurídica, en aras de unificar acciones en la mejora de sus procesos en aras del beneficio de la entidad, en base a su funcionamiento y eficacia. Por otro lado, otro enfoque de interés de la variable en mención, es el enfoque de procesos administrativos, como indica Mallar (2010) pues, es la acción mediante la cual se realiza la parte procedimental de la entidad, en la realización documentario de la gestión.

En tal sentido, la segunda variable gestión municipal administrativa, establece el accionar a nivel municipal, siendo el ente cercano a la población a nivel de gobierno propiamente dicho, pues las municipalidades mediante la participación ciudadana tienen un vínculo cercano de poner su postura y de propuesta de necesidades mediante el presupuesto asignado (Benabent,2021). En tanto, para Bezerra et al (2021) mencionó, la gestión en el ámbito municipal en el accionar administrativo observó las falencias en el cual el municipio está emergido, otorgando propuesta de cambio para su mejora, teniendo siempre en cuenta la democracia dentro de la institución estatal.

Según, Montecinos (2012) el gobierno municipal su propósito está fundado en articular las políticas de estado en beneficio de su comuna, estableciendo lineamientos en base a procesos de guiar de manera conjunta a

la planificación ejecutándola en el logro de la realización de los objetivos y al cierre de brechas propuesto en su plan operativo institucional.

Desde otra óptica, para Arraíza (2016) la gestión municipal evoca en la articulación de sus planes propuestos en la visión a futuro, pues son los proyectos de mediano y largo plazo los que es su realización realzan la gestión, acto que contribuye en el desarrollo de la comuna y del bien común dentro de la gestión pública. No obstante las falencias y deficiencia de la gestión municipal en ciertos casos, retrasan la descentralización de los servicios básicos de los que menos tienen pues, el plan de desarrollo articulado no llega muchas veces a todos los ciudadanos, recursos básicos como salud, educación, son una problemática existente, como también el transporte y las comunicación no se cumple con la calidad debida, siendo el principal problema de toda comuna la inseguridad ciudadana, flagelo que azota duramente en estos días al cual no se encuentra una solución (Luque et al. 2019).

Desde la perspectiva de Tantavilca (2019) mencionó la importancia de la gestión municipal administrativa dentro del aparato estatal la misma que articula con la planificación estratégica en aras de alcanzar las metas propuestas de la institución, a lo cual delimita el estudio en 3 dimensiones fundamentales para su estudio y análisis las cuales se subdividen en: Dimensión proyección; este enunciado refiere dentro de la gestión, al accionar de cómo se desarrolla y ejecuta los procesos, obras proyectadas dentro del presupuesto, como también la cuantificación del tiempo de realización del mismo, pues en base a la proyección se planifica los objetivos institucionales, en beneficio de la población.

Dimensión estructura; versa en la fundamentación de cómo está estructurado la organización, pues mediante ello se observa el plano jerárquico, en el cual gira la gestión, siendo pieza fundamental para la toma de decisiones, pues una organización debidamente estructurada con conlleva a obtener resultados eficientes y óptimos con el afán de alcanzar sus propósitos y metas, dimensión dirección; este enunciado versa en el manejo adecuado en cuánto a los esfuerzos y recursos de la organización, con el propósito de alcanzar objetivos, en tal sentido la dirección dentro de la gestión pública, es el accionar de vital importancia, pues es guiado por la persona a cargo o titular del mismo en llevar las riendas de la organización, supervisando periódicamente al personal

a cargo y sobre todo a lo proyectado dentro de la gestión municipal administrativa.

A continuación, se evidencia la fundamentación de las dimensiones para la segunda variable, dimensión 1: Proyección, para Ramírez-Guere (2017) indicó que los objetivos de la gestión en cuanto a la proyección son las acciones y/o actividades que requiere y necesita la población. Mencionando que estos actos se deben basar en la estructura de la gestión municipal, pues la proyección es el acto en que gira el servicio, basado en los objetivos mediante las necesidades requeridas de la comuna en aras de la satisfacción de la población, necesidades como agua, vivienda, salud, contempladas dentro de las políticas públicas.

Consecuentemente, se denomina dimensión 2: Estructura, según Muñoz (2017) plasmó como se emplea y se ejecuta el plano funcional vinculado al recurso que las entidades tenga disponible, estableciendo dentro de la gestión municipal-administrativa, pues su objetivo fundamental se basa a la edificación de las dependencias en donde se desenvuelve la gestión. En tanto, la estructura de la gestión en relación del ámbito municipal, tiene una esencia primordial, en la jerarquía de los funcionarios como también en los servidores públicos, y como estos en base a sus funciones se proyectan en beneficio de la comuna y el bien común (Fellers et al. 2020).

Desde otra óptica, Bryson (2018) quien expresó, la importancia de la estructura dentro de la gestión municipal es primordial, pues en ella se desenvuelve toda la organización basada en los procesos, con llevados por los cargos jerárquicos ya que, las jefaturas son quienes destinan, orientan y guían los proyectos y bases de producción dentro de la organización en aras de alcanzar sus logros y metas trazadas dentro de su proyección.

Del mismo modo, en la dimensión 3: Dirección, para Trujillo et al. (2015) manifestó un enfoque relacionado a la gestión y como esta se dirige en base del personal idóneo, conociendo las necesidades de la población, articulando la coordinación entre los diversos accionares de la administración municipal en cuanto al tema de gerencial de las operaciones y el nivel de logro deseable a alcanzar dentro de la entidad.

En síntesis, la gestión municipal-administrativa, es un conglomerado de acciones suscitadas con el propósito de articular los niveles de dependencias dentro de la comuna con el fin de alcanzar el bienestar de la población, vinculando en la eficacia entre los gestores cuyo accionar fue de priorizar las metas y objetivos que orienten a la conducción de la ejecución del plan estratégico dentro de la planificación establecida por la entidad (Vallejos, 2016).

En tal sentido según, Loppolo et al. (2016) la gestión municipal-administrativa, implica el tener una orientación de liderazgo en aras de ejecutar con eficiencia lo relacionado en el plan de operaciones de la institución, enfocado en la proyección de los lineamientos establecidos en la estructura relacionada a la dirección de la organización de la entidad y lo que este establece dentro su desarrollo según el plazo del objetivo a seguir.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Tipo de investigación: Concordando, con Hernández (2018) el estudio propuesto fue de tipo básica, pues concadena y articula el conocimiento en base de las teorías de la investigación admitiendo la vinculación entre las variables.

Enfoque de investigación: Plasmó empleando el enfoque cuantitativo, fundándose en la acopio e interpretación de la información de la data con el fin primordial de exponer lo planteado en las interrogantes del estudio, comprobando las hipótesis propuestas (Ñaupas et al. 2017).

Nivel de investigación: La misma que fue correlacional simple, pues buscó mencionar y establecer la correlación vinculadas a las variables, en tal sentido, es un estudio vasto el cual permite explicar los diversos fenómenos, en este enunciado el investigador observa más no interviene en las variables (Ñaupas, 2018).

Diseño y esquema de investigación: Se ejecutó el estudio enfocado al diseño no experimental – transversal, pues la investigación en relación a los resultados, se elaboró sin manipular las variables, transversal, porque emana en su esencia el acopio de la información; descriptivo por la razón que plasma establecer características, escenarios conceptualizados con el afán de explicar el contexto (Hernández,2018).

Método: En la investigación, el método fue hipotético deductivo, pues, este accionar, para su reproducción hacia un nuevo conocimiento debe estar orientado en la hipótesis, como lo expresa Clavijo et al. (2014) manifestaron que este tipo de método versa en el conocimiento científico, no expresando en los sentidos, en tal caso parte como hipótesis, desarrollándose en la intuición, las cuales fueron medidas por su naturaleza, en base de la observación como también de la experimentación, preservando evitar la inducción.

3.2. Variables y Operacionalización

V1: Planificación Estratégica

Definición conceptual

Prieto (2016) manifestó que, el plan estratégico es un mecanismo empleado en la sustentación de la decisión de la organización en cuanto a los proyectos e inversión que origine la institución, teniendo en cuenta que el fin de este versa en el análisis de las carencias, internas como también externas que tenga la institución, cuya perspectiva evoque en los logros de los objetivos trazados dentro de su planeamiento.

Definición operacional

Zuñiga (2021) en esta variable se efectuó utilizando la técnica empleando el cuestionario la cual responde, la planificación estratégica, la misma que estuvo constituido por 3 dimensiones: plan estratégico institucional, como también el plan operativo institucional, y por último los valores institucionales. Las cuales facilitaron la medición del plan estratégico dentro de la institución.

Indicadores:

Se consignó 2 indicadores para cada dimensión; para la dimensión Plan Estratégico Institucional, sus indicadores son: misión institucional y objetivos institucionales. Para la dimensión plan operativo institucional, sus indicadores son: organización y presupuesto asignado. Para la dimensión Valores Institucionales, sus indicadores son: objetivos y logros.

Escala de medición:

Escala de medición, tipo ordinal Likert.

V2: Gestión Municipal - Administrativa

Definición conceptual

Arraíza (2016) indicó que la gestión municipal se evoca a la articulación de sus planes propuestos en la visión a futuro, pues son los proyectos de mediano y largo plazo los que es su realización realzan la gestión, acto que contribuye en el desarrollo de la comuna y del bien común dentro de la gestión pública.

Definición operacional

Tantavilca (2019) en esta variable se efectuó utilizando la técnica empleando el cuestionario la cual responde; la gestión municipal - administrativa, la misma que estuvo constituido por 3 dimensiones: proyección, estructura, dirección. Las cuales facilitaron la medición de la gestión municipal - administrativa dentro de la institución.

Indicadores:

Consignó 2 indicadores para cada dimensión; para la dimensión proyección, sus indicadores son: imagen institucional y estrategia objetivos de la institución. Para la dimensión estructura, sus indicadores son: organización y funciones. Para la dimensión dirección, sus indicadores son: orden interno y ejecución de planes supervisión.

Escala de medición:

Escala de medición, tipo ordinal Likert.

3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis

Población

Según, Pandey y Pandey (2015) manifestaron que es el conglomerado de individuos en que se forma la investigación en relación del acopio de la información. En tal sentido, la población se conformó por 50 trabajadores de una Municipalidad de Lima.

Criterios de inclusión:

Se estimó con los colaboradores provenientes de ambos sexos, procedentes, de una Municipalidad de Lima, del periodo 2023, manifestando a los colaboradores que deseen ser parte del estudio propuesto de manera libre.

Criterios de exclusión:

En la investigación propuesta se excluyó a los colaboradores que no pertenecen a la municipalidad materia del estudio, así como también a servidores públicos que no se encuentren vinculados al área concerniente y a los que no desean participar del estudio.

Muestra

Según, Otzen y Manterola (2017) plasmaron que es el indicativo a un sub grupo a la cual está referido a la población, este número se logró obtener en base a la logística humana que realizan funciones en el área de planeamiento de la municipalidad. El presente estudio tuvo una muestra de 50 colaboradores.

Unidad de análisis

Según, Azcona et al. (2013) manifestaron que la delimitación materia de estudio estuvo conformado con los colaboradores pertenecientes a una municipalidad de Lima en el periodo 2023.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnicas

Para Arias (2012) indicó que, en el ámbito del estudio, la técnica es el proceso en el cual aborda determinados sucesos para obtener un resultado, en tal sentido la encuesta y el cuestionario deben de ser certeros y precisos en su elaboración.

En tanto, para la variable planificación estratégica, se empleó la técnica basada en la encuesta con el fin de recolectar la información o conocimiento de los colaboradores de la municipalidad materia de estudio.

Del mismo modo, para la variable gestión municipal – administrativa, se utilizó la encuesta como técnica, con el propósito de recolectar información o conocimiento otorgada por los colaboradores de la municipalidad materia de estudio.

Instrumentos

Mendoza y Ávila (2020) expresaron que el investigador elabora el cuestionario orientado en diversas preguntas, determinando que los resultados del estudio se obtuvieron en la aplicación de los dos cuestionarios cuyo propósito es medir las variables con las dimensiones respectivamente como se evidencia en el estudio, el mismo que en su contenido plasmó dimensiones e indicadores en cada instrumento, contó con 12 preguntas respectivamente, de igual modo se presentó el consentimiento informado para expresar con un sí, la voluntad de participar en dicho cuestionario.

Ficha técnica del instrumento 1:

Nombre: Cuestionario Planificación Estratégica

Autor: De La Cruz De La Cruz Antonio Javier (2023)

Dimensiones: plan estratégico institucional, plan operativo institucional, valores institucionales.

Baremos: Expresado en tres ámbitos Bajo (12-28), medio (29-44), alto (45-60).

Ficha técnica del instrumento 2:

Nombre: Cuestionario Gestión Municipal - Administrativa

Autor: De La Cruz De La Cruz Antonio Javier (2023)

Dimensiones: proyección, estructura, dirección

Baremos: Expresado en tres ámbitos Bajo (12-28), medio (29-44), alto (45-60).

Validez y confiabilidad

Según Nayak y Singh (2015) expresaron que la validez está orientada directamente con la experiencia para observar y cuantificar de manera eficaz la esencia de lo propuesto en la realización del diseño del instrumento. En el estudio propuesto los instrumentos estuvieron validados por 3 eruditos en la materia, consignando el grado de maestros en gestión pública, por ende, se les hizo entrega de la matriz de consistencia como también los instrumentos respectivamente, para su aprobación.

Para Hurtado (2012) mencionó que está emergida la confiabilidad, en los instrumentos en cuanto estos sean precisos, sin error alguno, elaborado mediante una prueba piloto, y que estos resultados sean vinculantes. En el estudio, se aplicó mediante una prueba piloto a 20 colaboradores, mostrando un resultado aprobatorio, asimismo, en la variable planificación estratégica se obtuvo; 0.924, consecuentemente en la variable gestión municipal administrativa se obtuvo; 0.955 respectivamente.

La data obtenida fue procesada mediante un programa estadístico SPSS, determinado por la prueba Alfa de Cronbach.

3.5. Procedimiento

El accionar que se acató en base a la recolección de la información en dicha institución partido por, recabar la autorización al secretario general de la entidad, quien en uso de sus poderes derivó la misiva al área pertinente para obtener el permiso para emplear el instrumento. En tal sentido, se efectuó una visita previa para realizar las coordinaciones, empleando el diálogo con los colaboradores y personal a cargo del área, explicándoles en qué consiste el estudio de investigación en mención. Del mismo modo, se les comentó que dicho instrumento tiene la validez de tres eruditos en la materia siendo un instrumento confiable para su realización.

3.6. Método de análisis de datos

Primero, se inició con el ingreso de la data al formato Microsoft Excel, realizando la creación de las tablas en cuanto a la tabulación respectivamente, colocando las respuestas en base a la selección de la información, siendo estas codificadas y refrendadas en cifras de valor numérico.

Segundo, se edificaron las respuestas con el fin de hallar correlaciones probables entre las variables y sus respectivas dimensiones propuestas. Consecuentemente, en aras de un mejor entendimiento de la data se empleó la distribución basada en tablas de frecuencias a lo que concierne al análisis descriptivo, en donde se observó los niveles de cada variable, obteniendo un valor según los resultados, de igual modo, con cada dimensión que precede a cada variable de estudio ratificando a ello el porcentaje alcanzado a estos.

Tercero, seguido se procedió a realizar la descripción e interpretación del mismo por cada variable propuesta empezando con la cifra mayor narrando los niveles alcanzados en base del porcentaje obtenido, del mismo modo, se operativizó para las dimensiones respectivas.

Cuarto, en cuanto al análisis inferencial se construyó tablas para la realización en lo concerniente a la prueba de conexión entre las variables de estudio, en cuanto a la prueba de normalidad, Shapiro Willk, si el grado de significancia es inferior a 0.05 es decir los datos no son normales, como se evidencia en el presente estudio, procediendo a emplear la prueba de Rho de Spearman. Lo cual va a servir para las pruebas de hipótesis del análisis inferencial, utilizando el programa estadístico SPSS, para la realización de la estadística.

3.7. Aspectos éticos

En relación a lo estipulado con las normas APA en su edición 7ma, se ejecutó el consentimiento informando a las partes, en cada cuestionario entregado a los colaboradores en la realización del estudio, preservando la discreción y confidencialidad en cuestión de la data obtenida.

Principio de beneficencia: En relación a los dos instrumentos efectuados a los colaboradores de la municipalidad materia del estudio, su fin fue únicamente en acopiar la información vertida ante la problemática existente, sin fomentar discrepancia, daños a la moral u ofensas entre los colaboradores.

Principio de no maleficencia: Con la elaboración del estudio se orientó únicamente en identificar el nivel de correlación entre las variables propuestas, sin la intención de perjudicar la reputación, la moral y la buena predisposición de los sujetos en la realización del estudio.

Principio de autonomía: En cuanto a lo que concierne el tema de la investigación este ha sido formulado de manera libre, sin estar coaccionado a una petición o que interfiera con la veracidad en su desarrollo. La aplicación en referencia a los autores, se realizó exclusivamente como base referencial

empleando las normas APA 7ma edición. En tal sentido, se obtuvo la aprobación de los participantes antes de ejecutar los instrumentos propuestos.

Principio de justicia: En la presente investigación se enfocó en resguardar lo concerniente a los bienes jurídicos basados en el plano material como también en lo personal en relación a los investigadores que han sido esenciales en el estudio, por lo cual se solicitó la justicia debida para estos.

IV. RESULTADOS

Análisis descriptivo

Tabla 1:

Distribución de frecuencias para la variable planificación estratégica y sus dimensiones

Niveles	Planificación Estratégica		Plan Estratégico Institucional		Plan Operativo Institucional		Valores Institucionales	
	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%
Bajo	16	32.0	15	30.0	11	22.0	6	12.0
Medio	22	44.0	20	20.0	24	48.0	35	70.0
Alto	12	24.0	25	50.0	15	30.0	9	18.0
Total	50	100	50	100	50	100	50	100

En cuanto a la variable planificación estratégica; mostró un 44% de los encuestados lo ubicó en el grado medio, mientras que el 32% manifestó que es baja planificación estratégica y el 24% expresó que es óptima la planificación estratégica; en la dimensión plan estratégico institucional, el 50% lo ubicó en un grado alto, mientras un 20% expresó que tiene un grado medio y el 30% lo categorizo en un grado bajo; del mismo modo, en la dimensión plan operativo institucional se muestra un 48% lo ubicó en un grado medio, el 30% en expresó que es de grado alto y el 22% en un grado bajo; en tanto, en la dimensión valores institucionales se evidenció un 70% que ubicó en el grado medio, el 18% en expresó que es de grado alto y el 12% de grado bajo.

Tabla 2:

Distribución de frecuencias para la variable gestión municipal administrativa y sus dimensiones

Niveles	Gestión Municipal Administrativa		Proyección		Estructura		Dirección	
	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%
Bajo	16	32.0	22	44.0	12	24.0	12	24.0
Medio	16	32.0	4	8.0	16	32.0	29	58.0
Alto	18	36.0	24	48.0	22	44.0	9	18.0
Total	50	100	50	100	50	100	50	100

En lo que refiere a la variable gestión municipal administrativa mostraron que, el 36% de los encuestados que presenta la gestión municipal administrativa esta se ubicó en la categoría alto, mientras que el 32% tiene un grado medio y un 32% expone un grado bajo; asimismo, en la dimensión proyección, el 48% reflejó que es de grado alto, mientras el 44% manifestaron que es de grado bajo, y un 8% plasmaron que es bajo, del mismo modo, en la dimensión estructura un 44% indicaron que es de grado alto, el 32% que es grado regular y un 24% ubicó en un grado bajo; en tanto, en la dimensión dirección se evidenció un 58% en un grado regular, el 24% manifestaron un grado bajo y un 18% indicaron un grado alto.

Análisis inferencial

Prueba de hipótesis general

Ho: No existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una municipalidad de Lima 2023.

H1: Existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una municipalidad de Lima 2023.

Tabla 3:

Correlaciones: Hipótesis general

		Planificación Estratégica (Agrupada)	Gestión Municipal Administrativa (Agrupada)
Rho de Spearman	Coeficiente de correlación	1.000	,565**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	50	50
	Coeficiente de correlación	,565**	1.000
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	50	50

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

De lo expresado en la tabla 3, indica una conexión expresada por el coeficiente Rho de Spearman que finiquitó un 0,565, plasmando una correlación positiva moderada entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una municipalidad de Lima 2023. Asimismo, el nivel de significancia bilateral logrado fue de 0,000; inferior a 0,05 ($0,000 < 0,05$) determinando que se rechaza la hipótesis nula (H0) en tal sentido, se acepta la hipótesis alterna (H1); pues, existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una municipalidad de Lima 2023.

Prueba de hipótesis específica 1

Ho: No existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de proyección en una municipalidad de Lima 2023.

H1: Existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de proyección en una municipalidad de Lima 2023.

Tabla 4:

Correlaciones: Hipótesis específica 1

		Planificación Estratégica (Agrupada)	Proyección (Agrupada)	
Rho de Spearman	Planificación Estratégica (Agrupada)	Coeficiente de correlación	1.000	,502**
		Sig. (bilateral)		0.000
		N	50	50
Rho de Spearman	Proyección (Agrupada)	Coeficiente de correlación	,502**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.000	
		N	50	50

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

En lo presentado de la tabla 4, la conexión indicada por el coeficiente Rho de Spearman se manifestó un 0,502, expresando una correlación positiva moderada entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de proyección en una municipalidad de Lima 2023. En tal sentido, el grado de significancia bilateral alcanzado es de 0,000; inferior a 0,05 ($0,000 < 0,05$) indicando el rechazo para la hipótesis nula (H0) y se acepta la hipótesis alterna (H1); pues existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de proyección en una municipalidad de Lima 2023.

Prueba de hipótesis específica 2

Ho: No existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de Estructura en una municipalidad de Lima 2023.

H1: Existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de Estructura en una municipalidad de Lima 2023.

Tabla 5:

Correlaciones: Hipótesis específica 2

		Planificación Estratégica (Agrupada)	Estructura (Agrupada)
Rho de Spearman		1.000	,504**
	Planificación Estratégica (Agrupada)		
	Coeficiente de correlación		
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	50	50
	Estructura (Agrupada)		
		,504**	1.000
	Coeficiente de correlación		
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	50	50

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Manifestando, en la tabla 5, la correlación ejecutada por el coeficiente Rho de Spearman el mismo que indicó un 0,504, reflejando una correlación positiva moderada entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de Estructura en una municipalidad de Lima 2023. Del mismo modo, el grado de significancia bilateral logrado fue 0,000; inferior a 0,05 ($0,000 < 0,05$) rechazando la hipótesis nula (H0) aceptando la hipótesis alterna (H1); determinando la existencia de una relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de Estructura en una municipalidad de Lima 2023.

Prueba de hipótesis específica 3.

Ho: No existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de dirección en una municipalidad de Lima 2023.

H1: Existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de dirección en una municipalidad de Lima 2023.

Tabla 6:

Correlaciones: Hipótesis específica 3

		Planificación Estratégica (Agrupada)	Dirección (Agrupada)
Rho de Spearman	Planificación Estratégica (Agrupada)	Coeficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	,507**
		N	50
	Dirección (Agrupada)	Coeficiente de correlación	,507**
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	50	

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

En lo expuesto por la tabla 6, la conexión es indicada por el coeficiente Rho de Spearman, alcanzando un 0,507, reflejando una correlación positiva moderada entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de dirección en una municipalidad de Lima 2023. En tal sentido, el nivel de acción bilateral logrado es de 0,000; inferior a 0,05 ($0,000 < 0,05$) acto que rechaza la hipótesis nula (H0) aceptando la hipótesis alterna (H1); pues se observa relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de dirección en una municipalidad de Lima 2023.

V. DISCUSIÓN

En la última década se ha evidenciado en el país una debilitada y mal articulada gestión pública, poniendo énfasis en la gestión municipal administrativa, pese a los esfuerzos de las instituciones y organismos competentes, existen municipalidades que marcan la diferencia, logrando alcanzar las metas institucionales, ejecutando su plan operativo institucional proyectado en aras de cerrar las brechas existentes en favor de su comuna. Siendo primordial el presente estudio, pues buscó observar si se relacionan las variables expuestas; otorgando respuestas ante las interrogantes planteadas en relación a la prueba de hipótesis, el cual obtuvo como resultado una correlación positiva significativa, en tal sentido, logra cumplir con el objetivo general y los específicos. Por otro lado, se realizó el análisis descriptivo como también la inferencia amparándose en investigaciones previas, doctrinas, conceptualizaciones en las cuales se ampara el marco teórico del presente estudio.

Asimismo, analizando las variables de forma separada se evidenció que, las planificaciones estratégicas perciben un 44% en el nivel medio, mientras que un 32% lo ubica en el nivel bajo y un 24% manifiesta que es de un nivel alto, del mismo modo, las dimensiones que fueron analizadas en el estudio; proyección, estructura y dirección, las mismas que fueron ejecutadas respectivamente; consecuentemente, se observó que la gestión municipal administrativa, obtuvo un 36% en el nivel alto, mientras un 32% fue considerado para el nivel medio y un 32% también para el nivel bajo.

De lo narrado, líneas anteriores se comparó con el estudio de Escobar (2021) quien indicó en su análisis en relación a su primera variable, un 40% indicaron que es medio, mientras que un 35% manifestaron que es bajo, y un 25% que es bajo, asimismo, para la segunda variable expresó que un 50% plasmaron que es alto, mientras un 30% indicaron que es medio, y un 20% reflejaron que es bajo respectivamente. Del mismo modo, en relación a la variable gestión municipal administrativa y sus dimensiones: proyección, estructura y dirección, señalaron el 36% de colaboradores que fueron encuestados, los cuales conformaron la unidad de análisis, que esta variable tiene un nivel alto; acontecimiento que evidencia que la planificación estratégica viene articulando funciones directas con la gestión municipal administrativa en

una municipalidad de Lima 2023, dentro de la entidad edil, pues su proceso va orientados y concadenados, originando prosperidad para los pobladores y confianza entre los trabajadores.

En tanto, se observó la relación existente entre la variable planificación estratégica y la variable gestión municipal administrativa, con lo que se cumple el objetivo general, evidenciado dentro del estudio propuesto, la correlación significativa entre estas variables. En base a los resultados vertidos, estos se fundaron en el argumento del enfoque cuantitativo en relación al análisis inferencial, con el propósito de hallar correlación entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una municipalidad de Lima 2023, en tanto, la prueba Rho Spearman demuestra un 0,565 de correlación positiva moderada, y un nivel de significancia bilateral logrado de 0,000; inferior a 0,05 ($0,000 < 0,05$) acción por la cual se admite la hipótesis alterna rechazando la nula.

En tanto, lo narrado en líneas anteriores, concuerda con el estudio de Serafin (2020) pues en sus resultados arriba a la misma conclusión logrando una correlación positiva de 0,560** lo que expresa una correlación significativa para ambas variables, con un $p= 0.000 < 0.05$, teniendo un 5% de riesgo como también un 95% de confiabilidad, entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa, en la misma línea Person (2020) manifestó que la relación entre la planificación estratégica y la gestión municipal obtuvo un grado de correlación de 0,570** teniendo un nivel de significancia positiva. Por otro lado, otro autor que concuerda es Mallon (2019) el cual arriba en sus conclusiones determinando la existencia de una correlación de 0,60** llegando a describir como significativa positiva moderada entre ambas variables.

De lo expuesto tiene sustento con lo expresado por Prieto (2016) quien indica que el plan estratégico es un mecanismo empleado en la sustentación de la decisión de la organización en cuanto a los proyectos e inversión que origine la institución, teniendo en cuenta que el fin de este versa en el análisis de las carencias, internas como también externas que tenga la institución, cuya perspectiva recayó en los logros de los objetivos trazados dentro de su planeamiento.

En tal sentido, lo narrado guarda similitud con Arraíza (2016) quien indicó que la gestión municipal se evoca a la articulación de sus planes propuestos en la visión a futuro, pues son los proyectos de mediano y largo plazo los que es su realización realzan la gestión, acto que contribuye en el desarrollo de la comuna y del bien común dentro de la gestión pública. No obstante, las falencias y deficiencia de la gestión municipal en ciertos casos, retrasan la descentralización de los servicios básicos de los que menos tienen pues, el plan de desarrollo articulado no llega muchas veces a todos los ciudadanos.

El no contar con una planificación estratégica en la entidad conlleva a tener consecuencias negativas en la gestión municipal administrativa, pues al no tener un rumbo establecido en la planificación, con metas institucionales propuestas, objetivos planteados no se llegaría al cierre de brechas, ni a lo proyectado en la gestión ocasionando retrasos y una desaceleración en el crecimiento, siendo afectada la población (Espino, 2019).

En tanto, se considera plan estratégico, los lineamientos establecidos por el personal competente de la institución en aras de ejecutar los proyectos que benefician a la población respectivamente, proyectándose a alcanzar las metas institucionales emergidas en los objetivos basados en dentro del plan estratégico de la entidad pública propuesta, los mismos que contemplaron dentro del proceso que emana en el plan operativo (CEPLAN, 2021).

Desde la óptica de García (2021) indicó que, al entender la esencia del plan estratégico de la institución en cuanto a su misión, visión respectivamente de la organización basada al desempeño, está versa en los logros y el propósito que busca obtener y cumplir en base de estrategias diseñadas para el correcto direccionamiento de la planificación en aras de llegar a los objetivos propuestos dentro de la institución.

En tanto, Álvarez (2020) plasmó que la planificación estratégica es una forma en donde se ejecuta lo propuesto con el objetivo a lograr conjuntamente con las metas propuestas cerrando brechas, en tal sentido son las responsabilidades que asume la institución emanada al proceso propuesto dentro de la estrategia la cual fue medida en corto, mediano y largo plazo evaluando sus debilidades y las amenazas previstas en la planificación.

En tal sentido, en relación al objetivo específico 1, se llegó a prevalecer la correlación entre la planificación estratégica y la proyección para la gestión municipal administrativa, este accionar alcanzó al ejecutar la prueba Rho Spearman logrando una significancia positiva moderada. El grado obtenido de significancia entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de proyección, para tal efecto la conexión indicada por el coeficiente Rho de Spearman manifestó un 0,502, lo que expresó una correlación positiva moderada. En tal sentido, el grado de significancia bilateral alcanzado es de 0,000; inferior a 0,05 ($0,000 < 0,05$) indicando el rechazo para la hipótesis nula, admitiendo la hipótesis alterna. Este hallazgo guarda semejanza por lo planteado por Villasmil (2021) el cual obtuvo una significancia en la correlación de 0,512**, en tanto Salas (2021) indicó en su conclusión que obtuvo una correlación de 0,554** siendo positiva de nivel alto.

Lo narrado es reforzado por Ramírez-Guere (2017) quien mencionó que los objetivos de la gestión, en cuanto a la proyección son las acciones y/o actividades que requiere y necesita la población. Mencionando que estos actos se deben basar en la estructura de la gestión municipal, pues la proyección es el acto en que gira el servicio, basado en los objetivos mediante las necesidades requeridas de la comuna en aras de la satisfacción de la población, necesidades como agua, vivienda, salud, contempladas dentro de las políticas públicas.

Para Nickols (2016) expresó que el mal manejo dentro de la planificación orientada a la proyección nos conlleva a una incertidumbre dentro de los procesos que se ve inmersos la entidad, pues mediante la proyección circula los diversos programas y obras en aras del cumplimiento de los objetivos trazados dentro de la gestión municipal administrativa.

Asimismo, en relación al objetivo específico 2, este guarda relación entre la planificación estratégica y la estructura en la gestión municipal administrativa, pues en base a lo operativizado alcanzó una correlación moderada positiva, lo que demostró la existencia de significancia entre las variables de estudio. En tanto, el grado obtenido de significancia entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de estructura, la correlación ejecutada por el coeficiente Rho de Spearman indicó un 0,504, reflejando una correlación positiva moderada, Del mismo modo, el grado de significancia bilateral logrado fue 0,000;

inferior a 0,05 ($0,000 < 0,05$) rechazando la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna. Esta evidencia tiene similitud con lo expresado por Oliveira y Coelho (2022) que en sus resultados obtuvo una correlación positiva de 0.839**, a lo cual halló relación significativa entre sus variables de estudio. Del mismo modo, expresa Barandiarán (2021) determinando en su conclusión la existencia de relación significación positiva de 0,741** a lo que encuentra correlación entre sus variables propuestas.

De lo expuesto refuerza lo narrado Bryson (2018) quien expresó, la importancia de la estructura dentro de la gestión municipal es primordial, pues en ella se desenvuelve toda la organización basada en los procesos, con llevados por los cargos jerárquicos ya que, las jefaturas son quienes destinan, orientan y guían los proyectos y bases de producción dentro de la organización en aras de alcanzar sus logros y metas trazadas dentro de su proyección.

En tal sentido, para Muñoz (2017) estableció el modo de cómo se emplea y se ejecuta la estructura, basándose en el plano funcional vinculado al recurso que las entidades tenga disponible, estableciendo dentro de la gestión municipal-administrativa, pues su objetivo fundamental versa en la edificación de las dependencias en donde se desenvuelve la gestión, es decir que la estructura de la gestión en relación del ámbito municipal, tiene una esencia primordial, en la jerarquía de los funcionarios como también en los servidores públicos, y como estos en base a sus funciones se proyectan en beneficio de la comuna y el bien común.

En tanto, en relación al objetivo específico 3 se llegó a determinar la relación entre la planificación estratégica y la dirección en la gestión municipal administrativa, dicho accionar se logró al ejecutar la prueba estadística Rho Spearman, logrando evidenciar la existencia de significancia positiva moderada entre ambas variables del estudio expuesto. Asimismo, el grado obtenido de significancia entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de dirección, la cual halló una correlación por el coeficiente Rho de Spearman, alcanzando un 0,507, reflejando una correlación positiva moderada. Del mismo modo, el nivel de acción bilateral logrado es de 0,000; inferior a 0,05 ($0,000 < 0,05$) acto que rechazó la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna. Lo narrado guarda semejanza con lo mencionado por Tuesta

(2021) el cual obtuvo en sus resultados de su investigación un grado de correlación de 0,670** logrando un nivel positivo de significancia.

Desde la óptica de Puello (2020) indicó que la dirección es una acción de vital importancia dentro de la gestión de la institución pues al emplearla mejora la toma de decisiones llegando a operativizar los procesos mediante la supervisión del titular o encargado al mando, pues al contar con una autoridad idónea, en el cargo este articula los procesos y sistemas de administración mejorando positivamente su gestión y con ello el cierre de brechas estimando.

Es imprescindible citar lo expresado por Trujillo et al. (2015) el cual indicó lo relacionado al ámbito de la dirección y como esta se articula con la gestión municipal en el desenvolvimiento de cómo se dirige ante los servidores, conociendo las necesidades de la población, articulando la coordinación entre los diversos accionares de la administración municipal en cuanto al tema de gerencial de las operaciones y el nivel de logro deseable a alcanzar dentro de la entidad.

En síntesis, la gestión municipal-administrativa, es un conglomerado de acciones suscitadas con el propósito de articular los niveles de dependencias dentro de la comuna con el fin de alcanzar el bienestar de la población, vinculando en la eficacia entre los gestores cuyo accionar fue de priorizar las metas y objetivos que orienten a la conducción de la ejecución del plan estratégico dentro de la planificación establecida por la entidad (Vallejos, 2016).

Para tal efecto, según Loppolo et al. (2016) expresaron, la gestión municipal-administrativa, implica el tener una orientación de liderazgo en aras de ejecutar con eficiencia lo relacionado en el plan de operaciones de la institución, enfocado en la proyección de los lineamientos establecidos en la estructura relacionada a la dirección de la organización de la entidad y lo que este establece dentro su desarrollo según el plazo del objetivo a seguir.

VI. CONCLUSIONES

1. Se evidenció la existencia de relación entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una municipalidad de Lima 2023, pues esta se ejecutó por la prueba Rho Spearman, consiguiendo una correlación de 0,565 con una significancia bilateral efectiva de 0,000; siendo una correlación moderada positiva. Con este resultado se evidenció la mejora en los procesos institucionales de la gestión.
2. Se observó la relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de proyección en una municipalidad de Lima 2023, puesto que para hallar dicha acto se realizó mediante la prueba Rho Spearman, obteniendo una correlación de 0,502, en tal sentido, el grado de significancia bilateral alcanzado es de 0,000; a lo cual muestra una correlación positiva moderada. Acto por el cual, es importante su desarrollo pues, la proyección fluctúa los procesos en cuanto a obras y necesidades que requiere la población. Con el logro de este resultado se optimizó la proyección en cuanto obras presupuestadas dentro de la institución.
3. Se contempló la relación significativa entre planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de estructura en una municipalidad de Lima 2023, dado que se ejecutó mediante la prueba Rho Spearman, determinando una correlación de 0,504. Del mismo modo, el grado de significancia bilateral logrado fue 0,000; lo que demuestra una correlación positiva moderada. La importancia de la estructura dentro de la gestión municipal es primordial, pues en ella se desenvuelve toda la organización basada en los procesos, con llevados por los cargos jerárquicos en favor de la institución. Al alcanzar este resultado se pudo demostrar que una institución debidamente estructurada es efectiva en cuanto a su rendimiento, y con ello optimiza sus resultados institucionales.

4. Al respecto se demostró una relación significativa entre planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de dirección en una municipalidad de Lima 2023, pues se obtuvo tras realizar la prueba Rho Spearman, encontrando una correlación de 0,507. En tal sentido, el nivel de acción bilateral logrado es de 0,000; estableciendo una correlación positiva moderada. Con la obtención de este resultado, permite optimizar la toma de decisiones, pues la dirección dentro de la organización es primordial, porque en ella se desenvuelve el manejo y las riendas de la gestión en el ámbito municipal.

VII. RECOMENDACIONES

1. Al encargado de la gerencia de planificación, edificar un buen plan estratégico institucional, en los cuales comprenda los procedimientos, objetivos y metas a lograr en aras de tener una óptima gestión municipal administrativa por resultados eficaces.
2. A los encargados competentes de la municipalidad, emplear la planificación estratégica como un instrumento en aras de alcanzar los objetivos institucionales, metas propuestas con el propósito de cerrar las brechas existentes.
3. A las autoridades competentes de la municipalidad, evaluar la gestión municipal administrativa basado a su proyección, estructura y dirección con el fin de obtener resultados eficientes en los procesos en los cuales está inmerso dentro de la planificación estratégica.
4. A los encargados y coordinadores del área de planificación de la municipalidad, se le sugiere observar el presente estudio que tuvo como objetivo determinar la relación vinculante entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa, con el fin de que, mediante su fundamento y acciones, empleen eficientemente la planificación estratégica institucional, en aras de alcanzar las metas y objetivos propuestos.

REFERENCIAS

- Andrade-Vargas, Y.M. (2021). Análisis del modelo de gestión caso: Secretaría de Desarrollo Social de Veracruz periodo 2019-2022. Tesis de Maestría en Administración. Universidad Veracruzana. <https://acortar.link/1rR6MO>
- Arias, F.G. (2012). El proyecto de investigación. Introducción a la metodología científica. Editorial Episteme. <https://acortar.link/Se7IDw>
- Arispe, C., Yangali, J., Guerrero, A., Lozada, O., Acuña, L. & Arellano, C. (2020). La Investigación Científica. Guayaquil. <https://acortar.link/zzSpBY>
- Álvarez, L., Barzola, E., y Cordovilla, P. (2020). Planificación estratégica con enfoque a la mejora de los procesos organizacionales de la empresa Decorfron. *Revista científica Tecnologi-K*, 2 (2), 1-13. <https://acortar.link/w88uSw>
- Arraiza, E. (2016). Caracterización del municipio. En: Manual de Gestión Municipal. Konrad Adenauer Stiftung. <https://acortar.link/UKaCc4>
- Audin, G., Hernández, C. y Pastor, R. (2021). Public management in a Colombian border city: The gaze of its inhabitants. *Revista de Ciencias Sociales* 27(SpecialIssue 4), pp. 521-533. <https://acortar.link/ngeC20>
- Azcona, M., Manzini, F. A., & Dorati, J. (2013). Precisiones metodológicas sobre la unidad de análisis y la unidad de observación: *Aplicación a la investigación*. <https://acortar.link/PMblob>
- Barandiaran, X. (2021). Collaborative Governance for Public Social Innovation: The case of Gipuzkoa Basque Country. *European Public and Social Innovation Review* 6(2). <https://acortar.link/wbdA5O>
- Barros, H. (2020). Quality and satisfaction in customer service: Challenges for public administration. *Multidisciplinar Núcleo do Conhecimento*. 24(11), 42-57. <https://acortar.link/ZmDUkp>
- Besfat-Dejen, E. (2020). The quality public services on customer satisfaction in the administration of the city of Bahir Dar: the case of the sub-city Ginbot

20. Public Administration Journal International. Vol.43 (7).
<https://acortar.link/2iJHGL>
- Benabent, M. y Vivanco, L. (2021). Ecuador's cantonal (municipal) planning system: The need for reform. *Iconos* (69), pp. 163-179.
<https://acortar.link/fZICuJ>
- Bezerra, J., Ramos, T., Batista, M., & De-Bortoli, R. (2021). The importance of Intellectual Capital's management to obtain the expected results in terms of investment in Human Capital. *International Journal for Innovation Education and Research*, 9(9), 406–416. <https://acortar.link/JjT855>
- Buehring, J. & Obispo, P. (2020). Forecast and design: a new support for strategic decision making. *The Journal of Design, Economics, and Innovation*. Vol.6 (3). <https://acortar.link/AyqvLJ>
- Bryson, J. (2018). *Strategic planning for public and non-profit organizations a guide to strengthen and sustain institutional achievement*. Wiley & Sons.
<https://acortar.link/2GpjIS>
- Castellano, H. (2010). *Planificación: Herramientas para enfrentar la complejidad, la incertidumbre y el conflicto* (2da. Edición ed.). Caracas: CENDES.
<https://acortar.link/rajUtu>
- Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN. (2021). *Guía para el Planeamiento Institucional*. <https://acortar.link/QUy5yu>
- Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN. (2022). *Visión del Perú al 2050*. <https://acortar.link/k8oFAX>
- Cusihuamán, G., Challco, H. y Sucasara, L. (2021). Rural communication strategies in the covid-19 pandemic in the Municipality of Langui, Cusco-Peru. *Revista de Ciencias Sociales* 27(ESPECIAL 3)
<https://acortar.link/7ASXbi>
- Clavijo, D., Guerra, D., & Yañez, D. (2014). *Método, acción aplicada al derecho*. Bogotá: Grupo Editorial Ibáñez. <https://acortar.link/hVTcma>

- Congreso de la República del Perú. (El peruano 07-03-2002). Ley N° 27680. Ley de Bases de la Descentralización. <https://acortar.link/bHgBU4>
- Chancha, T. (2018). *Modernización de la gestión pública y descentralización en el gobierno regional de Huancavelica, 2018*. Universidad Cesar Vallejo. <https://acortar.link/bsceYB>
- De Oliveira, R. y Coelho, S. (2022). Strategic Objectives and Institutional Values Declared in the Strategic Plans of Brazilian States Public Security: A Diagnosis by Comparative Analysis. *Revista Brasileira de Ciências Policiais* 13(7). <https://acortar.link/D75CII>
- Escobar, K., Terry, O., Zavaleta, W. y Zárate, G. (2021). Performance of subnational governments in public investment management, Peru. *Revista Venezolana de Gerencia* 26(95). <https://acortar.link/8jLBdB>
- Espejo, L.T. (2021). Gestión municipal y desarrollo sostenible en la municipalidad distrital de Huanchaco, Trujillo, 2021. Tesis de Maestría en Gestión Pública. <https://acortar.link/mK5zPG>
- Espino, S.B. (2019). Gestión del cambio organizacional y la planificación estratégica en la administración documentaria de la Municipalidad de Cieneguilla, 2019. Tesis de Maestría en Gestión Pública. Universidad César Vallejo. <https://acortar.link/3vl624>
- Fellers, P., y Kuiper, S. (2020). Introducing undergraduates to concepts of survey data analysis. *ProQuest*, 28(1). <https://acortar.link/yZzsRO>
- García-López, R. (2019). *La gestión para resultados de desarrollo y presupuesto por resultados*. XXI Seminario regional de política fiscal. CEPAL. <https://acortar.link/FtLBAi>
- García, R. (2021). Etapas del proceso de planificación estratégica en las empresas mixtas petroleras del municipio Maracaibo. *TALENTO. Revista de Administración*, 3 (1). <https://acortar.link/cYskBg>

- Güemes, C. (2019). "Wish you were here" trust in public administration in Latin America. *Revista de Administração Pública*. 53(6), 1067-1090. <https://acortar.link/Os38aY>
- Hernández-Sampieri, R. (2018). Metodología de la investigación. México: McGraw Hill. <https://acortar.link/J8XtH>
- Hernández, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. Mc Graw Hill Education. <https://acortar.link/BK6KhR>
- Hurtado, J. (2012). *Metodología de la investigación: guía para una comprensión holística de la ciencia*. CiegaSypal y Quirón. <https://acortar.link/Zlala4>
- Jiménez, M.M. (2021). Incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la Municipalidad Provincial de Pasco-Chaupimarca 2018. Tesis de Maestría en Ciencias Administrativas. Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión. Repositorio Institucional UNDAC. <https://acortar.link/coucD9>
- Kharroub D.A.O & Mansour O.M.M. (2019). The impact of strategic planning in Palestinian municipalities on the quality of the service provided to its citizens. <https://acortar.link/gyZqfZ>
- Leal, J. (2015). Principios de la gestión administrativa. Editorial McGraw Hill. Interamericana de España. <https://acortar.link/s5cvXZ>
- Leiva, J. (2019), *Instituciones e Instrumentos Para El Planeamiento Gubernamental En América Latina*. Informe Final de Consultoría a CEPAL. <https://acortar.link/X1yPVj>
- Loppolo, G., Cucurachi, S., Salomone R., Saija, G. y Shi, L. (2016). Sustainable Local Development and Environmental Governance: A Strategic Planning Experience. *Sustainability* 8(2), pp. 180-203. <https://acortar.link/fwG0oE>
- Loan, L. T. M. (2020). The influence of organizational commitment on employees' job performance: The mediating role of job satisfaction. *Management Science Letters*, 10(14), 3307–3312. <https://acortar.link/EY24gb>

- Luque, A., Merino, V. y Solís, P. (2019). Socially responsible public management: Case spinning development in Ecuador. *Revista Venezolana de Gerencia* 24(2), pp. 285-307. <https://acortar.link/zakxjD>
- Mallon, W. (2019). ¿Does strategic planning matter? *Medicina Académica*. <https://acortar.link/YKdbc4>
- Martínez-Corona, J., Palacios-Almón, G. E., & Juárez-Hernández, L. (2020). Análisis de validez de constructo del instrumento: “Enfoque Directivo en la Gestión para Resultados en la Sociedad del Conocimiento”. *Revista de Ciencias de la Administración y Economía*. <https://acortar.link/FhUxql>
- Mallar, M. (2010). La gestión por procesos: Un enfoque de gestión eficiente. *Visión de futuro*, 1(13). <https://acortar.link/TI3A0p>
- Mendoza, S. H., & Avila, D. D. (2020). Técnicas e instrumentos de recolección de datos. *Boletín Científico de las Ciencias Económico Administrativas del ICEA*, 9(17). <https://acortar.link/mo59yo>
- Melati, C. y Janissek-Muniz, R. (2020). Smart government: Analysis of dimensions from the perspective of public managers. *Revista de Administracao Publica* 54(3), pp. 400-415. <https://acortar.link/aV3FL4>
- Nickols, F. (2016). Strategy, strategic management, strategic planning and strategic thinking. *Management journa*. <https://acortar.link/4uBogA>
- Ministerio de Economía y Finanzas (2000). Instructivo para la formulación del Plan Estratégico Institucional de los Pliegos Presupuestarios del sector Público. Resolución Directoral N0 009-2000-EF-76.01. <https://acortar.link/ewE5Bp>
- Montecinos, E. (2012). Participative Municipal Management: Between New Public Management and Democratic Governance. *Revista Venezolana de Gerencia (RVG)* Año 17(58). <https://acortar.link/GHuLvy>
- Morillo, J. Huachallanqui, J. Palacios, J. y Uribe Hernández, Y. (2020). Governance and citizen participation in the local development of a Lima, Perú. *Revista Venezolana de Gerencia* 25(92). <https://acortar.link/0sz8TE>

- Muñoz, W. (2017). Perú: La simplificación administrativa en el marco del proceso de modernización del estado. Universidad Católica Sedes Sapientiae. Perú: Editorial Talleres gráficos de Llamkay SAC Secretaría de Gestión Pública. <https://acortar.link/2PfOPN>
- Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales. (2020). *La economía mundial crece poco mientras aumentan los niveles de pobreza en América Latina*. <https://acortar.link/pCFKaL>
- Naciones Unidas. (2022). *La economía mundial crece poco mientras aumentan los niveles de pobreza en América Latina*. <https://acortar.link/9v8Hbl>
- Nayak, J., & Singh, P. (2015). Fundamentals of Research Methodology. In E. y distribuidores de SSDN (Ed.), Fundamentals of Research Methodology. <https://acortar.link/fL6FEG>
- Otzen, T., y Manterola, C. (2017). Técnicas de Muestreo sobre una Población a Estudio. *International Journal of Morphology*, 35(1). <https://acortar.link/3zrZxY>
- Ñaupas, H., Mejía, E., Novoa, E., & Villagómez, A. (2017). *Metodología de la investigación cuantitativa – cualitativa y redacción de la tesis*. 4ta edición. Ediciones Universidad. <https://acortar.link/DMHZWp>
- Ñaupas, H. (2018). *Metodología de la Investigación: Cuantitativa, Cualitativa y Mixta*. Ediciones de la U. <https://acortar.link/2M8LFL>
- Pandey, P., & Pandey, M. (2015). RESEARCH METHODOLOGY: TOOLS AND TECHNIQUES (Brige Cent). <https://acortar.link/2HhNWp>
- Persson, C. (2020). Perform or conform? Looking for the strategic in municipal spatial planning in Sweden. *European Planning Studies*, 28(6). <https://acortar.link/hEps5C>
- Plasencia, J.Y., Rosas, M.F., & Tenorio, D. (2019). Planeamiento Estratégico de la Provincia de Cajamarca. Tesis de Maestría en gestión Pública. Pontificia Universidad Católica del Perú. <https://acortar.link/KG6Ct6>

- Puello Vilorio, L. y Bejas, M. (2020). Strategic planning in educational management of the director in basic primary institutions. Warisata, *Revista de educación*, 2(6). <https://acortar.link/JNB8LV>
- Prieto, J.E. (2016). Gestión estratégica organizacional. ECOE Ediciones. <https://acortar.link/5mWEHb>
- Rojas, E.R. (2019). *Modernización de la gestión pública y la gestión administrativa en el hospital Villa El Salvador de la DIRIS Lima Sur, 2019*. Universidad César Vallejo. <https://acortar.link/14nPM5>
- Salas, E., Mendoza, D. y López, D. (2021). Strategic planning in the home public services companies of Riohacha, Colombia. *Revista Venezolana de Gerencia* 26 (número especial 5). <https://acortar.link/Fugi3T>
- Serafín, M.L. (2020). Gestión pública por resultados y participación ciudadana en el presupuesto participativo de la Municipalidad Distrital de Comas, 2019. Tesis de doctorado en Gestión Pública. Universidad César Vallejo. <https://acortar.link/mzbDTF>
- Sérvulo, J. (2019, junio 28). El 94% de los Ayuntamientos de España redujo la deuda en la última legislatura. Diario el País. <https://acortar.link/O6wLqf>
- Ramírez-Guere, M. A. (2017). El fideicomiso como instrumento de gestión pública para la remediación de pasivos ambientales mineros (tesis para optar el grado académico de Maestro en Derecho Empresarial). Universidad de Lima. <https://acortar.link/fXlqfp>
- Tantavilca, R.M. (2019). El plan de desarrollo concertado y la gestión municipal en el distrito de Villa María del Triunfo—año 2017. Tesis de Maestría en Investigación y docencia. Universidad Nacional del Callao. <https://acortar.link/y9jsZ1>
- Tuesta, J., Angulo, M., Chávez, R. y Morante, M. (2021). Job performance in Peruvian public entities: Salary impact, seniority and academic level. *Revista Venezolana de Gerencia*. <https://acortar.link/K3ITWU>

- Trujillo E, et. Al. (2015), Manual de Gestión Pública Responsable. Madrid: Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas (FIIAPP). <https://acortar.link/VtOx1H>
- Vallejos, G. (2016, noviembre 15). La Gestión Municipal. Blogg Semanario Universidad. Universidad de Costa Rica. <https://acortar.link/qQMKpz>
- Villasmil, M., Romero, F. y Socorro, C. (2021). Ethical leadership in municipal public management in the state of Zulia, Venezuela. *Revista de Ciencias Sociales*. <https://acortar.link/cCIBFU>
- Zamora, W., Ponce, T., Chávez, M., y Cedeño, I. M. B. (2018). *El control interno y su influencia en la gestión administrativa del sector público*. Dominio de las Ciencias. <https://acortar.link/pINilH>
- Zuñiga, A. (2021). El uso del planeamiento estratégico como instrumento de gestión por las micro y pequeñas empresas de Chimbote. *Revista Ciencia Latina*, 6(1), 2082-2093. <https://acortar.link/ClzJXN>

ANEXO 01

Tabla 7:

Matriz de operacionalización de la variable 01: Planificación Estratégica

Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Niveles o rangos
Prieto (2016) expone que el plan estratégico es un mecanismo empleado en la sustentación de la decisión de la organización en cuanto a los proyectos e inversión que origine la institución, teniendo en cuenta que el fin de este se basa en el análisis de las necesidades, internas como también externas que tenga la institución, cuya perspectiva evoque en los logros de los objetivos trazados dentro de su planeamiento	Zuñiga (2021 en esta variable se efectuó utilizando la técnica del cuestionario la cual responde a la planificación estratégica, la misma que estuvo constituido por 3 dimensiones: Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Institucional, Valores Institucionales. Las cuales facilitaron la medición del plan estratégico dentro de la institución.	<ul style="list-style-type: none"> Plan estratégico institucional. Plan operativo institucional Valores institucionales 	<ul style="list-style-type: none"> Misión institucional Objetivos institucionales Organización Presupuesto asignado Objetivos Logros 	1-2 3-4 5-6 7-8 9-10 11-12	ORDINAL Siempre =5 Casi siempre =4 A veces =3 Casi nunca =2 Nunca =1	Bajo (12-28) Medio (29-44) Alto (45-60)

Tabla 8:

Matriz de operacionalización de la variable 02: Gestión Municipal administrativa

Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Niveles o rangos
<p>Arraiza (2016) la gestión municipal se evoca a la articulación de sus planes propuestos en la visión a futuro, pues son los proyectos de mediano y largo plazo los que es su realización realzan la gestión, acto que contribuye en el desarrollo de la comuna y del bien común dentro de la gestión pública.</p>	<p>Tantavilca (2019) en esta variable se efectuó utilizando la técnica del cuestionario la cual responde a la Gestión Municipal - Administrativa, la misma que estuvo constituido por 3 dimensiones: Proyección, Estructura, Dirección. Las cuales facilitaron la medición de la Gestión Municipal - Administrativa dentro de la institución.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proyección • Estructura • Dirección 	<ul style="list-style-type: none"> • Imagen institucional • Estrategia y objetivo de la institución • Organización • Funciones • Orden interno • Ejecución de planes supervisión 	<p>1-2</p> <p>3-4</p> <p>5-6</p> <p>7-8</p> <p>9-10</p> <p>11-12</p>	<p>ORDINAL</p> <p>Siempre =5</p> <p>Casi siempre =4</p> <p>A veces =3</p> <p>Casi nunca =2</p> <p>Nunca =1</p>	<p>Bajo (12-28)</p> <p>Medio (29-44)</p> <p>Alto (45-60)</p>

Anexo 02

CUESTIONARIO SOBRE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Consentimiento informado: Estimado(a) colaborador: De mi gran estima, reciba mi saludo fraterno, requiero de su colaboración en la realización del llenado en el presente cuestionario que servirá de gran importancia en el acopio de la información para efectuar el trabajo de investigación titulado: Planificación estratégica y gestión Municipal-administrativa en una municipalidad de Lima 2023. ¿Desea participar? Sí () No ()

Instrucciones: El cuestionario contiene 12 ítems, el cual es de naturaleza anónima se preservará la confidencialidad de las respuestas guardando su reserva absoluta, se le agradece anticipadamente, por acceder al presente. Marque con un aspa (X) la alternativa que considere conveniente en torno a la siguiente escala:

Nunca (1), Casi nunca (2), A veces (3), Casi siempre (4) y Siempre (5).

VARIABLE N° 1: PLANIFICACION ESTRATEGICA							
Indicadores	N°	Dimensión 1: Plan estratégico institucional.	1	2	3	4	5
Misión institucional	1	¿La autoridad a cargo cumple con los alcances propuestos en la planificación?					
	2	¿La autoridad a cargo ejecuta de manera adecuada la misión propuesta por la entidad?					
Objetivos institucionales	3	¿La autoridad a cargo operativiza los objetivos propuestos en el plan estratégico?					
	4	¿La autoridad a cargo conoce los valores propuestos en los objetivos de la institución?					
Indicadores	N°.	Dimensión 2: Plan operativo institucional	1	2	3	4	5
Organización	5	¿La autoridad a cargo de la entidad se desenvuelven según sus obligaciones?					
	6	¿La autoridad a cargo cumplen con su labor a la cual fue encomendada?					
Presupuesto asignado	7	¿La autoridad a cargo distribuye de manera adecuada el presupuesto?					
	8	¿La autoridad a cargo solicita el presupuesto adecuado para la realización del plan estratégico institucional en relación a su plan anual?					
Indicadores	N°.	Dimensión 3: Valores institucionales	1	2	3	4	5
Objetivos	9	¿La autoridad a cargo ejecuta la realización de los objetivos cerrando brechas institucionales?					
	10	¿La autoridad competente realiza sus labores teniendo en cuenta los valores éticos y morales?					
Logros	11	¿La autoridad competente cumple con la realización de las obras propuestas en el año en curso?					
	12	¿La autoridad a cargo cumplen con su proyección institucional en cuanto a la reforma de la entidad?					

CUESTIONARIO SOBRE GESTIÓN MUNICIPAL-ADMINISTRATIVA

Consentimiento informado: Estimado(a) colaborador: De mi gran estima, reciba mi saludo fraterno, requiero de su colaboración en la realización del llenado en el presente cuestionario que servirá de gran importancia en el acopio de la información para efectuar el trabajo de investigación titulado: Planificación estratégica y gestión Municipal-administrativa en una municipalidad de Lima 2023. ¿Desea participar? Sí () No ()

Instrucciones: El cuestionario contiene 12 ítems, el cual es de naturaleza anónima se preservará la confidencialidad de las respuestas guardando su reserva absoluta, se le agradece anticipadamente, por acceder al presente. Marque con un aspa (X) la alternativa que considere conveniente en torno a la siguiente escala:

Nunca (1), Casi nunca (2), A veces (3), Casi siempre (4) y Siempre (5).

VARIABLE N° 2: GESTIÓN MUNICIPAL- ADMINISTRATIVA							
Indicadores	N°	Dimensión 1: Proyección	1	2	3	4	5
Imagen institucional	1	¿Cree Ud. que las falencias en los procesos administrativos se divisan dentro de la institución y fuera de ella?					
	2	¿Cree Ud. que las malas decisiones de las autoridades competentes repercuten de manera negativa ante la imagen de la entidad?					
Estrategia y objetivo de la institución	3	¿Cree Ud. que la gestión municipal aporta en las estrategias en cuanto al objetivo de la entidad?					
	4	¿Cree Ud. que la gestión administrativa ejecuta a cabalidad los objetivos institucionales?					
Indicadores	N°.	Dimensión 2: Estructura	1	2	3	4	5
Organización	5	¿Cree Ud. que las autoridades encargadas cuentan con una buena distribución en sus sub gerencias?					
	6	¿Las autoridades encargadas cumplen con los procesos basados en la articulación de la entidad?					
Funciones	7	¿Las autoridades encargadas cumple con el reglamento interno de la entidad?					
	8	¿Conoce Ud. la existencia del manual de funciones de la entidad?					
Indicadores	N°.	Dimensión 3: Dirección	1	2	3	4	5
Orden interno	9	¿Se respeta la jerarquía de las autoridades encargadas dentro de la entidad?					
	10	¿Las autoridades encargadas preservan la disciplina de los servidores dentro de la entidad?					
Ejecución de planes supervisión	11	¿La entidad cuenta con un plan de supervisión periódica?					
	12	¿Las autoridades encargadas inspeccionan los procedimientos de ejecución de los objetivos propuestos?					

Anexo 03

CONSENTIMIENTO INFORMADO (*)

Título de la investigación: Planificación estratégica y gestión Municipal- Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023

Investigador: Antonio Javier, De la cruz De la cruz

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en una investigación titulada: Planificación estratégica y gestión Municipal- Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023, cuyo objetivo de la investigación es: Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una Municipalidad de Lima 2023. Esta investigación es desarrollada por un estudiante de posgrado, del programa de Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

¿Cuál es la relación existente entre la Planificación Estratégica y la Gestión municipal administrativa en una Municipalidad de Lima 2023?

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente (enumerar los procedimientos del estudio):

1. Se realizará una encuesta donde se recogerán algunas preguntas sobre la investigación titulada: “Planificación estratégica y gestión Municipal- Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023”
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 20 minutos y se realizará en el ambiente de las instalaciones de la entidad edil materia del estudio. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

* Obligatorio a partir de los 18 años

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá algún beneficio económico ni de ninguna otra índole.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador Antonio Javier, De la cruz De la cruz email: alade29@ucvvirtual.edu.pe y docente asesor Oscanoa Ramos Angela Margot email: aoscanoara@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos

Fecha y hora

Anexo 04. Validez del instrumento

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	IGLESIAS BOBADILLA ESTEFANIA DEL PILAR		
Grado profesional:	Maestría (X)	Doctor ()	
Área de formación académica:	Clinica ()	Social ()	Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Gestión, Planificación, Gerencia Administrativa		
Institución donde labora:	Consultoría de gestión		
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años (x)	Más de 5 años ()	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)			

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Planificación estratégica y gestión Municipal Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Autor (a):	Antonio Javier De La Cruz De La Cruz
Objetivo:	Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Administración:	Cuestionario
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	Planificación Estratégica
Dimensiones:	Plan estratégico institucional, Plan operativo institucional, Valores institucionales
Confiabilidad:	
Escala:	Ordinal de Likert
Niveles o rango:	3
Cantidad de ítems:	12
Tiempo de aplicación:	20 minutos

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario Planificación Estratégica, elaborado por: Antonio Javier De La Cruz en el año 2023, de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 01: Planificación Estratégica

Definición de la variable:

Prieto (2016) expone que el plan estratégico es un mecanismo empleado en la sustentación de la decisión de la organización en cuanto a los proyectos e inversión que origine la institución, teniendo en cuenta que el fin de este se basa en el análisis de las necesidades, internas como también externas que tenga la institución, cuya perspectiva evoque en los logros de los objetivos trazados dentro de su planeamiento.

Dimensión 1: Plan Estratégico Institucional

Definición de la dimensión:

Según García (2021) resalta que, al entender la esencia del plan estratégico de la institución en cuanto a su misión, visión respectivamente de la organización basada al desempeño, esta se fundará en los logros y el propósito que busca obtener y cumplir en base de estrategias diseñadas para el correcto direccionamiento de la planificación en aras de llegar a los objetivos propuestos dentro de la institución.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Misión Institucional	1	¿La autoridad a cargo cumple con los alcances propuestos en la planificación?	✓	✓	✓	
	2	¿La autoridad a cargo ejecuta de manera adecuada la misión propuesta por la entidad?	✓	✓	✓	
Objetivos Institucionales	3	¿La autoridad a cargo operativiza los objetivos propuestos en el plan estratégico?	✓	✓	✓	
	4	¿La autoridad a cargo conoce los valores propuestos en los objetivos de la institución?	✓	✓	✓	

Dimensión 2: Plan Operativo Institucional

Definición de la dimensión:

Según Álvarez (2020) plasma que el plan operativo institucional, en la planificación estratégica es una forma en donde se ejecuta lo propuesto con el objetivo a lograr conjuntamente con las metas propuestas cerrando brechas, en tal sentido son las responsabilidades que asume la institución emanada al proceso propuesto dentro de la estrategia la cual será medida en corto, mediano y largo plazo evaluando sus debilidades y las amenazas previstas en la planificación.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Organización	5	¿La autoridad a cargo de la entidad se desenvuelve según sus obligaciones?	✓	✓	✓	
	6	¿La autoridad a cargo cumplen con su labor a la cual fue encomendada?	✓	✓	✓	
Presupuesto Asignado	7	¿La autoridad a cargo distribuye de manera adecuada el presupuesto?	✓	✓	✓	
	8	¿La autoridad a cargo solicita el presupuesto adecuado para la realización del plan estratégico institucional en relación a su plan anual?	✓	✓	✓	

Dimensión 3: Valores Institucionales

Definición de la dimensión:

Para Zamora (2018) expresa que, para entender de forma consensuada, la participación de los valores dentro de la institución se debe observar la participación de los gestores y como estos se desenvuelven dentro de la organización, evocándose a los valores éticos como también al plano moral de los mismos. Es decir que el comportamiento de los funcionarios es observable y tiene un valor fundamental dentro de la institución, pues son ellos que mediante la toma de decisiones determinan la planificación dentro de la estructura de la estrategia propiamente dicha.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Objetivos	9	¿La autoridad a cargo ejecuta la realización de los objetivos cerrando brechas institucionales?	✓	✓	✓	
	10	¿La autoridad competente realiza sus labores teniendo en cuenta los valores éticos y morales?	✓	✓	✓	
Logros	11	¿La autoridad competente cumple con la realización de las obras propuestas en el año en curso?	✓	✓	✓	
	12	¿La autoridad a cargo cumplen con su proyección institucional en cuanto a la reforma de la entidad?	✓	✓	✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr./ Mg: IGLESIAS BOBADILLA ESTEFANIA DEL PILAR DNI: 70243817

Especialidad del validador: MAESTRO EN GESTION PUBLICA

...09.de.05...del 20.23



Firma del Experto Informante.

Pd. el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGarland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkás et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Luukkosen, 1995, citados en Hyrkás et al. (2003).

Ver: <https://www.revistasgustinos.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	IGLESIAS BOBADILLA ESTEFANIA DEL PILAR
Grado profesional:	Maestría (X) Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Gestión, Planificación, Gerencia Administrativa
Institución donde labora:	Consultoría de gestión
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años (x) Más de 5 años ()
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Planificación estratégica y gestión Municipal Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Autor (a):	Antonio Javier De La Cruz De La Cruz
Objetivo:	Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Administración:	Cuestionario
Año:	2023
Ambito de aplicación:	Gestión Municipal Administrativa
Dimensiones:	Proyección, Estructura, Dirección
Confiabilidad:	
Escala:	Ordinal de Likert
Niveles o rango:	3
Cantidad de ítems:	12
Tiempo de aplicación:	20 minutos

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario Gestión Municipal Administrativa, elaborado por: Antonio Javier De La Cruz en el año 2023, de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 02: Gestión Municipal Administrativa

Definición de la variable:

Arraiza (2016) menciona, la gestión municipal se evoca a la articulación de sus planes propuestos en la visión a futuro, pues son los proyectos de mediano y largo plazo los que es su realización realizan la gestión, acto que contribuye en el desarrollo de la comuna y del bien común dentro de la gestión pública.

Dimensión 1: Proyección

Definición de la dimensión:

Para Ramirez-Guere (2017) comprende los objetivos de la gestión en cuanto a la proyección son las acciones y/o actividades que requiere y necesita la población. Mencionando que estos actos se deben basar en la estructura de la gestión municipal, pues la proyección es el acto en que gira el servicio, basado en los objetivos mediante las necesidades requeridas de la comuna en aras de la satisfacción de la población, necesidades como agua, vivienda, salud, contempladas dentro de las políticas públicas.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Imagen Institucional	1	¿Cree Ud. que las falencias en los procesos administrativos se divisan dentro de la institución y fuera de ella?	└	└	└	
	2	¿Cree Ud. que las malas decisiones de las autoridades competentes repercuten de manera negativa ante la imagen de la entidad?	└	└	└	
Estrategia Y Objetivos De a Institución	3	¿Cree Ud. que la gestión municipal aporta en las estrategias en cuanto al objetivo de la entidad?	└	└	└	
	4	¿Cree Ud. que la gestión administrativa ejecuta a cabalidad los objetivos institucionales?	└	└	└	

Dimensión 2: Estructura

Definición de la dimensión:

Según Muñoz (2017) se evoca en cómo se emplea y se ejecuta el plano funcional vinculado al recurso que las entidades tenga disponible, estableciendo dentro de la gestión municipal-administrativa, pues su objetivo fundamental se basa a la edificación de las dependencias en donde se desenvolverá la gestión, es decir que la estructura dentro de la gestión municipal es de suma importancia pues se observa la jerarquía de los funcionarios y servidores públicos, y como estos en base a sus funciones se proyectan en beneficio de la comuna y el bien común.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Organización	5	¿Cree Ud. que las autoridades encargadas cuentan con una buena distribución en sus sub gerencias?	└	└	└	
	6	¿Las autoridades encargadas cumplen con los procesos basados en la articulación de la entidad?	└	└	└	
Funciones	7	¿Las autoridades encargadas cumple con el reglamento interno de la entidad?	└	└	└	
	8	¿Conoce Ud. la existencia del manual de funciones de la entidad?	└	└	└	

Dimensión 3: Dirección

Definición de la dimensión:

Para Trujillo et al (2015) expone un enfoque relacionado a la gestión y como esta se dirige en base del personal idóneo, conociendo las necesidades de la población, articulando la coordinación entre los diversos accionares de la administración municipal en cuanto al tema de gerencial de las operaciones y el nivel de logro deseable a alcanzar dentro de la institución.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Orden Interno	9	¿Se respeta la jerarquía de las autoridades encargadas dentro de la entidad?	5	5	5	
	10	¿Las autoridades encargadas preservan la disciplina de los servidores dentro de la entidad?	5	5	5	
Ejecución de planes de Supervisión	11	¿La entidad cuenta con un plan de supervisión periódica?	4	4	4	
	12	¿Las autoridades encargadas inspeccionan los procedimientos de ejecución de los objetivos propuestos?	4	4	4	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr./ Mg: IGLESIAS BOBADILLA ESTEFANIA DEL PILAR DNI: 70243817

Especialidad del validador: MAESTRO EN GESTION PUBLICA

.....09 de 05 del 2023



Firma del Experto Informante.

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de expertise y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Devis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGarland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkás et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Litákkonen, 1995, citados en Hyrkás et al. (2003).

Ver: <https://www.revistaspaolus.com/doi/10.17601/2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

Resultado

GRADUADO	GRADO O TÍTULO	INSTITUCIÓN
IGLESIAS BOBADILLA, ESTEFANIA DEL PILAR DNI 70243817	MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA Fecha de diploma: 14/02/20 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 09/05/2015 Fecha egreso: 11/08/2019	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C. <i>PERU</i>
IGLESIAS BOBADILLA, ESTEFANIA DEL PILAR DNI 70243817	ABOGADO Fecha de diploma: 06/11/2014 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA ASOCIACIÓN CIVIL <i>PERU</i>
IGLESIAS BOBADILLA, ESTEFANIA DEL PILAR DNI 70243817	BACHILLER EN DERECHO Fecha de diploma: 13/12/2013 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD SAN IGNACIO DE LOYOLA S.A. <i>PERU</i>

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	HUILLCA PEÑA MARCELINO
Grado profesional:	Maestría (X) Doctor ()
Área de formación académica:	Clinica () Social () Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Planificación, Gerencia Administrativa
Institución donde labora:	CEINTEC-SUR S.A.C.
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años (x) Más de 5 años ()
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Planificación estratégica y gestión Municipal Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Autor (a):	Antonio Javier De La Cruz De La Cruz
Objetivo:	Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Administración:	Cuestionario
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	Planificación Estratégica
Dimensiones:	Plan estratégico institucional, Plan operativo institucional, Valores institucionales
Confiabilidad:	
Escala:	Ordinal de Likert
Niveles o rango:	3
Cantidad de ítems:	12
Tiempo de aplicación:	20 minutos

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario Planificación Estratégica, elaborado por: Antonio Javier De La Cruz en el año 2023, de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 01: Planificación Estratégica

Definición de la variable:

Prieto (2016) expone que el plan estratégico es un mecanismo empleado en la sustentación de la decisión de la organización en cuanto a los proyectos e inversión que origine la institución, teniendo en cuenta que el fin de este se basa en el análisis de las necesidades, internas como también externas que tenga la institución, cuya perspectiva evoque en los logros de los objetivos trazados dentro de su planeamiento.

Dimensión 1: Plan Estratégico Institucional

Definición de la dimensión:

Según García (2021) resalta que, al entender la esencia del plan estratégico de la institución en cuanto a su misión, visión respectivamente de la organización basada al desempeño, esta se fundará en los logros y el propósito que busca obtener y cumplir en base de estrategias diseñadas para el correcto direccionamiento de la planificación en aras de llegar a los objetivos propuestos dentro de la institución.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Misión Institucional	1	¿La autoridad a cargo cumple con los alcances propuestos en la planificación?	4	4	4	
	2	¿La autoridad a cargo ejecuta de manera adecuada la misión propuesta por la entidad?	4	4	4	
Objetivos Institucionales	3	¿La autoridad a cargo operativiza los objetivos propuestos en el plan estratégico?	4	4	4	
	4	¿La autoridad a cargo conoce los valores propuestos en los objetivos de la institución?	4	4	4	

Dimensión 2: Plan Operativo Institucional

Definición de la dimensión:

Según Álvarez (2020) plasma que el plan operativo institucional, en la planificación estratégica es una forma en donde se ejecuta lo propuesto con el objetivo a lograr conjuntamente con las metas propuestas cerrando brechas, en tal sentido son las responsabilidades que asume la institución emanada al proceso propuesto dentro de la estrategia la cual será medida en corto, mediano y largo plazo evaluando sus debilidades y las amenazas previstas en la planificación.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Organización	5	¿La autoridad a cargo de la entidad se desenvuelve según sus obligaciones?	4	4	4	
	6	¿La autoridad a cargo cumplen con su labor a la cual fue encomendada?	4	4	4	
Presupuesto Asignado	7	¿La autoridad a cargo distribuye de manera adecuada el presupuesto?	4	4	4	
	8	¿La autoridad a cargo solicita el presupuesto adecuado para la realización del plan estratégico institucional en relación a su plan anual?	4	4	4	

Dimensión 3: Valores Institucionales

Definición de la dimensión:

Para Zamora (2018) expresa que, para entender de forma consensuada, la participación de los valores dentro de la institución se debe observar la participación de los gestores y como estos se desenvuelven dentro de la organización, evocándose a los valores éticos como también al plano moral de los mismos. Es decir que el comportamiento de los funcionarios es observable y tiene un valor fundamental dentro de la institución, pues son ellos que mediante la toma de decisiones determinan la planificación dentro de la estructura de la estrategia propiamente dicha.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Objetivos	9	¿La autoridad a cargo ejecuta la realización de los objetivos cerrando brechas institucionales?	✓	✓	✓	
	10	¿La autoridad competente realiza sus labores teniendo en cuenta los valores éticos y morales?	✓	✓	✓	
Logros	11	¿La autoridad competente cumple con la realización de las obras propuestas en el año en curso?	✓	✓	✓	
	12	¿La autoridad a cargo cumplen con su proyección institucional en cuanto a la reforma de la entidad?	✓	✓	✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr./ Mg: **HUILLCA PEÑA MARCELINO** DNI: **44814263**

Especialidad del validador: **MAESTRO EN GESTION PUBLICA**

...08...de...05...del 20...23



Firma del Experto Informante.

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGarrland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkäs et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkäs et al. (2003).

Ver: <https://www.revistaspaucios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	HUILLCA PEÑA MARCELINO
Grado profesional:	Maestría (X) Doctor ()
Área de formación académica:	Clinica () Social () Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Planificación, Gerencia Administrativa
Institución donde labora:	CEINTEC-SUR S.A.C.
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años (x) Más de 5 años ()
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Planificación estratégica y gestión Municipal Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Autor (a):	Antonio Javier De La Cruz De La Cruz
Objetivo:	Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Administración:	Cuestionario
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	Gestión Municipal Administrativa
Dimensiones:	Proyección, Estructura, Dirección
Confiabilidad:	
Escala:	Ordinal de Likert
Niveles o rango:	3
Cantidad de ítems:	12
Tiempo de aplicación:	20 minutos

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario Gestión Municipal Administrativa, elaborado por: Antonio Javier De La Cruz en el año 2023, de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 02: Gestión Municipal Administrativa

Definición de la variable:

Arraiza (2016) menciona, la gestión municipal se evoca a la articulación de sus planes propuestos en la visión a futuro, pues son los proyectos de mediano y largo plazo los que es su realización realzan la gestión, acto que contribuye en el desarrollo de la comuna y del bien común dentro de la gestión pública.

Dimensión 1: Proyección

Definición de la dimensión:

Para Ramírez-Guere (2017) comprende los objetivos de la gestión en cuanto a la proyección son las acciones y/o actividades que requiere y necesita la población. Mencionando que estos actos se deben basar en la estructura de la gestión municipal, pues la proyección es el acto en que gira el servicio, basado en los objetivos mediante las necesidades requeridas de la comuna en aras de la satisfacción de la población, necesidades como agua, vivienda, salud, contempladas dentro de las políticas públicas.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Imagen Institucional	1	¿Cree Ud. que las falencias en los procesos administrativos se divisan dentro de la institución y fuera de ella?	└	└	└	
	2	¿Cree Ud. que las malas decisiones de las autoridades competentes repercuten de manera negativa ante la imagen de la entidad?	└	└	└	
Estrategia Y Objetivos De a Institución	3	¿Cree Ud. que la gestión municipal aporta en las estrategias en cuanto al objetivo de la entidad?	└	└	└	
	4	¿Cree Ud. que la gestión administrativa ejecuta a cabalidad los objetivos institucionales?	└	└	└	

Dimensión 2: Estructura

Definición de la dimensión:

Según Muñoz (2017) se evoca en cómo se emplea y se ejecuta el plano funcional vinculado al recurso que las entidades tenga disponible, estableciendo dentro de la gestión municipal-administrativa, pues su objetivo fundamental se basa a la edificación de las dependencias en donde se desenvolverá la gestión, es decir que la estructura dentro de la gestión municipal es de suma importancia pues se observa la jerarquía de los funcionarios y servidores públicos, y como estos en base a sus funciones se proyectan en beneficio de la comuna y el bien común.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Organización	5	¿Cree Ud. que las autoridades encargadas cuentan con una buena distribución en sus sub gerencias?	└	└	└	
	6	¿Las autoridades encargadas cumplen con los procesos basados en la articulación de la entidad?	└	└	└	
Funciones	7	¿Las autoridades encargadas cumple con el reglamento interno de la entidad?	└	└	└	
	8	¿Conoce Ud. la existencia del manual de funciones de la entidad?	└	└	└	

Dimensión 3: Dirección

Definición de la dimensión:

Para Trujillo et al (2015) expone un enfoque relacionado a la gestión y como esta se dirige en base del personal idóneo, conociendo las necesidades de la población, articulando la coordinación entre los diversos accionares de la administración municipal en cuanto al tema de gerencial de las operaciones y el nivel de logro deseable a alcanzar dentro de la institución.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Orden Interno	9	¿Se respeta la jerarquía de las autoridades encargadas dentro de la entidad?	4	4	4	
	10	¿Las autoridades encargadas preservan la disciplina de los servidores dentro de la entidad?	4	4	4	
Ejecución de planes de Supervisión	11	¿La entidad cuenta con un plan de supervisión periódica?	4	4	4	
	12	¿Las autoridades encargadas inspeccionan los procedimientos de ejecución de los objetivos propuestos?	4	4	4	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable Aplicable después de corregir [] No aplicable []**Apellidos y nombres del juez validador. Dr./ Mg:** HULLCA PEÑA MARCELINO DNI: 44814263**Especialidad del validador:** MAESTRO EN GESTION PUBLICA

...08...de...05...del 20.23


Firma del Experto Informante.**Pd:** el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGarland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkás et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarían una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkás et al. (2003).

Ver: <https://www.revistaespacios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

Resultado

GRADUADO	GRADO O TÍTULO	INSTITUCIÓN
HUILLCA PEÑA, MARCELINO DNI 44814263	MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA Fecha de diploma: 16/01/23 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 31/08/2020 Fecha egreso: 01/02/2022	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C. <i>PERU</i>
HUILLCA PEÑA, MARCELINO DNI 44814263	BACHILLER EN EDUCACION Fecha de diploma: 17/01/2012 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD ALAS PERUANAS S.A. <i>PERU</i>
HUILLCA PEÑA, MARCELINO DNI 44814263	LICENCIADO EN EDUCACION CON MENCIÓN EN COMPUTACION E INFORMATICA Fecha de diploma: 13/09/2012 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD ALAS PERUANAS S.A. <i>PERU</i>

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	PALOMINO CAPCHA XIMENA
Grado profesional:	Maestría (X) Doctor ()
Área de formación académica:	Clinica () Social () Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Planificación, Gerencia
Institución donde labora:	UGEL 06
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años (x) Más de 5 años ()
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Planificación estratégica y gestión Municipal Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Autor (a):	Antonio Javier De La Cruz De La Cruz
Objetivo:	Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Administración:	Cuestionario
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	Planificación Estratégica
Dimensiones:	Plan estratégico institucional, Plan operativo institucional, Valores institucionales
Confiabilidad:	
Escala:	Ordinal de Likert
Niveles o rango:	3
Cantidad de ítems:	12
Tiempo de aplicación:	20 minutos

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario Planificación Estratégica, elaborado por: Antonio Javier De La Cruz en el año 2023, de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 01: Planificación Estratégica

Definición de la variable:

Prieto (2016) expone que el plan estratégico es un mecanismo empleado en la sustentación de la decisión de la organización en cuanto a los proyectos e inversión que origine la institución, teniendo en cuenta que el fin de este se basa en el análisis de las necesidades, internas como también externas que tenga la institución, cuya perspectiva evoque en los logros de los objetivos trazados dentro de su planeamiento.

Dimensión 1: Plan Estratégico Institucional

Definición de la dimensión:

Según García (2021) resalta que, al entender la esencia del plan estratégico de la institución en cuanto a su misión, visión respectivamente de la organización basada al desempeño, esta se fundará en los logros y el propósito que busca obtener y cumplir en base de estrategias diseñadas para el correcto direccionamiento de la planificación en aras de llegar a los objetivos propuestos dentro de la institución.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Misión Institucional	1	¿La autoridad a cargo cumple con los alcances propuestos en la planificación?	✓	✓	✓	
	2	¿La autoridad a cargo ejecuta de manera adecuada la misión propuesta por la entidad?	✓	✓	✓	
Objetivos Institucionales	3	¿La autoridad a cargo operativiza los objetivos propuestos en el plan estratégico?	✓	✓	✓	
	4	¿La autoridad a cargo conoce los valores propuestos en los objetivos de la institución?	✓	✓	✓	

Dimensión 2: Plan Operativo Institucional

Definición de la dimensión:

Según Álvarez (2020) plasma que el plan operativo institucional, en la planificación estratégica es una forma en donde se ejecuta lo propuesto con el objetivo a lograr conjuntamente con las metas propuestas cerrando brechas, en tal sentido son las responsabilidades que asume la institución emanada al proceso propuesto dentro de la estrategia la cual será medida en corto, mediano y largo plazo evaluando sus debilidades y las amenazas previstas en la planificación.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Organización	5	¿La autoridad a cargo de la entidad se desenvuelve según sus obligaciones?	✓	✓	✓	
	6	¿La autoridad a cargo cumplen con su labor a la cual fue encomendada?	✓	✓	✓	
Presupuesto Asignado	7	¿La autoridad a cargo distribuye de manera adecuada el presupuesto?	✓	✓	✓	
	8	¿La autoridad a cargo solicita el presupuesto adecuado para la realización del plan estratégico institucional en relación a su plan anual?	✓	✓	✓	

Dimensión 3: Valores Institucionales

Definición de la dimensión:

Para Zamora (2018) expresa que, para entender de forma consensuada, la participación de los valores dentro de la institución se debe observar la participación de los gestores y como estos se desenvuelven dentro de la organización, evocándose a los valores éticos como también al plano moral de los mismos. Es decir que el comportamiento de los funcionarios es observable y tiene un valor fundamental dentro de la institución, pues son ellos que mediante la toma de decisiones determinan la planificación dentro de la estructura de la estrategia propiamente dicha.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Objetivos	9	¿La autoridad a cargo ejecuta la realización de los objetivos cerrando brechas institucionales?	✓	✓	✓	
	10	¿La autoridad competente realiza sus labores teniendo en cuenta los valores éticos y morales?	✓	✓	✓	
Logros	11	¿La autoridad competente cumple con la realización de las obras propuestas en el año en curso?	✓	✓	✓	
	12	¿La autoridad a cargo cumplen con su proyección institucional en cuanto a la reforma de la entidad?	✓	✓	✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr./ Mg: PALOMINO CAPCHA XIMENA DNI: 77663940

Especialidad del validador: MAESTRO EN GESTION PUBLICA

...09...de...05...del 20.23



Firma del Experto Informante.

Pd.: el presente formato debe tomar en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McGarland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkás et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarían una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkás et al. (2003).

Ver: <https://www.revistaspaedagogica.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	PALOMINO CAPCHA XIMENA
Grado profesional:	Maestría (X) Doctor ()
Área de formación académica:	Clinica () Social () Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	Planificación, Gerencia
Institución donde labora:	UGEL 06
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años (x) Más de 5 años ()
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Planificación estratégica y gestión Municipal Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Autor (a):	Antonio Javier De La Cruz De La Cruz
Objetivo:	Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una Municipalidad de Lima 2023
Administración:	Cuestionario
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	Gestión Municipal Administrativa
Dimensiones:	Proyección, Estructura, Dirección
Confiabilidad:	
Escala:	Ordinal de Likert
Niveles o rango:	3
Cantidad de ítems:	12
Tiempo de aplicación:	20 minutos

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario Gestión Municipal Administrativa, elaborado por: Antonio Javier De La Cruz en el año 2023, de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 02: Gestión Municipal Administrativa

Definición de la variable:

Arraiza (2016) menciona, la gestión municipal se evoca a la articulación de sus planes propuestos en la visión a futuro, pues son los proyectos de mediano y largo plazo los que es su realización realzan la gestión, acto que contribuye en el desarrollo de la comuna y del bien común dentro de la gestión pública.

Dimensión 1: Proyección

Definición de la dimensión:

Para Ramírez-Guere (2017) comprende los objetivos de la gestión en cuanto a la proyección son las acciones y/o actividades que requiere y necesita la población. Mencionando que estos actos se deben basar en la estructura de la gestión municipal, pues la proyección es el acto en que gira el servicio, basado en los objetivos mediante las necesidades requeridas de la comuna en aras de la satisfacción de la población, necesidades como agua, vivienda, salud, contempladas dentro de las políticas públicas.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Imagen Institucional	1	¿Cree Ud. que las falencias en los procesos administrativos se divisan dentro de la institución y fuera de ella?	✓	✓	✓	
	2	¿Cree Ud. que las malas decisiones de las autoridades competentes repercuten de manera negativa ante la imagen de la entidad?	✓	✓	✓	
Estrategia Y Objetivos De a Institución	3	¿Cree Ud. que la gestión municipal aporta en las estrategias en cuanto al objetivo de la entidad?	✓	✓	✓	
	4	¿Cree Ud. que la gestión administrativa ejecuta a cabalidad los objetivos institucionales?	✓	✓	✓	

Dimensión 2: Estructura

Definición de la dimensión:

Según Muñoz (2017) se evoca en cómo se emplea y se ejecuta el plano funcional vinculado al recurso que las entidades tenga disponible, estableciendo dentro de la gestión municipal-administrativa, pues su objetivo fundamental se basa a la edificación de las dependencias en donde se desenvolverá la gestión, es decir que la estructura dentro de la gestión municipal es de suma importancia pues se observa la jerarquía de los funcionarios y servidores públicos, y como estos en base a sus funciones se proyectan en beneficio de la comuna y el bien común.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Organización	5	¿Cree Ud. que las autoridades encargadas cuentan con una buena distribución en sus sub gerencias?	✓	✓	✓	
	6	¿Las autoridades encargadas cumplen con los procesos basados en la articulación de la entidad?	✓	✓	✓	
Funciones	7	¿Las autoridades encargadas cumple con el reglamento interno de la entidad?	✓	✓	✓	
	8	¿Conoce Ud. la existencia del manual de funciones de la entidad?	✓	✓	✓	

Dimensión 3: Dirección

Definición de la dimensión:

Para Trujillo et al (2015) expone un enfoque relacionado a la gestión y como esta se dirige en base del personal idóneo, conociendo las necesidades de la población, articulando la coordinación entre los diversos accionares de la administración municipal en cuanto al tema de gerencial de las operaciones y el nivel de logro deseable a alcanzar dentro de la institución.

Indicadores	Nº	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Orden Interno	9	¿Se respeta la jerarquía de las autoridades encargadas dentro de la entidad?	✓	✓	✓	
	10	¿Las autoridades encargadas preservan la disciplina de los servidores dentro de la entidad?	✓	✓	✓	
Ejecución de planes de Supervisión	11	¿La entidad cuenta con un plan de supervisión periódica?	✓	✓	✓	
	12	¿Las autoridades encargadas inspeccionan los procedimientos de ejecución de los objetivos propuestos?	✓	✓	✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr./ Mg: PALOMINO CAPCHA XIMENA DNI: 77663940

Especialidad del validador: MAESTRO EN GESTION PUBLICA

...09...de...05...del 20...23



Firma del Experto Informante.

Pd.: el presente formato debe tomarse en cuenta:

Williams y Webb (1994) así como Powell (2003), mencionan que no existe un consenso respecto al número de expertos a emplear. Por otra parte, el número de jueces que se debe emplear en un juicio depende del nivel de experticia y de la diversidad del conocimiento. Así, mientras Gable y Wolf (1993), Grant y Davis (1997), y Lynn (1986) (citados en McCardland et al. 2003) sugieren un rango de 2 hasta 20 expertos, Hyrkás et al. (2003) manifiestan que 10 expertos brindarán una estimación confiable de la validez de contenido de un instrumento (cantidad mínimamente recomendable para construcciones de nuevos instrumentos). Si un 80 % de los expertos han estado de acuerdo con la validez de un ítem éste puede ser incorporado al instrumento (Voutilainen & Liukkonen, 1995, citados en Hyrkás et al. (2003).

Ver: <https://www.revistaspaetios.com/cited2017/cited2017-23.pdf> entre otra bibliografía.

(**) Si existe alguna observación en tu nombre o DNI [haz clic aquí.](#)

Resultado

GRADUADO	GRADO O TÍTULO	INSTITUCIÓN
PALOMINO CAPCHA, XIMENA DNI 77663940	MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA Fecha de diploma: 14/11/22 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 05/04/2021 Fecha egreso: 02/09/2022	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C. <i>PERU</i>
PALOMINO CAPCHA, XIMENA DNI 77663940	LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN Fecha de diploma: 03/05/21 Modalidad de estudios: PRESENCIAL	UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES DE CHIMBOTE <i>PERU</i>
PALOMINO CAPCHA, XIMENA DNI 77663940	BACHILLER EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Fecha de diploma: 11/09/20 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 15/03/2015 Fecha egreso: 21/12/2019	UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES DE CHIMBOTE <i>PERU</i>



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA

Planificación estratégica y gestión Municipal- Administrativa en una Municipalidad de Lima 2023

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

AUTOR:

De La Cruz De La Cruz Antonio Javier (ORCID: 0000-0001-5005-1584)

ASESORAS:

Mg. Oscanoa Ramos, Angela Margot (ORCID: 0000-0003-2373-1300)

Dra. Ramírez Lau, Sandra Cecilia (ORCID: 0000-0002-6970-2778)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de políticas públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

Lima – Perú

2023



Tabla 9: Matriz de consistencia

Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variable 1 / independiente: planificación estratégica				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valores	Niveles o rangos
¿Cuál es la relación existente entre la Planificación Estratégica y la Gestión municipal administrativa en una Municipalidad de Lima 2023?	Determinar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una Municipalidad de Lima 2023	Existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa en una municipalidad de lima 2023	• Plan estratégico institucional.	• Misión institucional • Objetivos institucionales	1-2 3-4	ORDINAL Siempre =5 Casi siempre =4 A veces =3 Casi nunca =2 Nunca =1	Bajo (12-28) Medio (29-44) Alto (45-60)
			• Plan operativo institucional	• Organización • Presupuesto asignado	5-6 7-8		
			• Valores institucionales	• Objetivos • Logros	9-10 11-12		
Problemas Específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	Variable 2 / Gestión municipal - administrativa				
¿Cuál es la relación existente entre la Planificación Estratégica y la Gestión municipal administrativa de proyección en una Municipalidad de Lima 2023	Determinar la relación existente entre la Planificación Estratégica y la Gestión municipal administrativa de proyección en una Municipalidad de Lima 2023	Hi 1: Existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de proyección en una municipalidad de lima 2023	• Proyección	• Imagen institucional • Estrategia y objetivo de la institución	1-2 3-4	ORDINAL Siempre =5 Casi siempre =4 A veces =3 Casi nunca =2 Nunca =1	Bajo (12-28) Medio (29-44) Alto (45-60)
			• Estructura	• Organización • Funciones	5-6 7-8		
			• Dirección	• Orden interno • Ejecución de planes supervisión	9-10 11-12		
¿Cuál es la relación existente entre la Planificación Estratégica y la Gestión municipal administrativa de estructura en una Municipalidad de Lima 2023	Determinar la relación existente entre la Planificación Estratégica y la Gestión municipal administrativa de estructura en una Municipalidad de Lima 2023	Hi 2: Existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de Estructura en una municipalidad de lima					
¿Cuál es la relación existente entre la Planificación Estratégica y la Gestión municipal administrativa de dirección en una Municipalidad de Lima 2023?	Determinar la relación existente entre la Planificación Estratégica y la Gestión municipal administrativa de dirección en una Municipalidad de Lima 2023.	Hi 3: Existe relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión municipal administrativa de dirección en una municipalidad de lima 2023.					

Diseño de investigación	Técnicas e Instrumentos	Población y Muestra	Método de análisis de datos
Tipo: Básica Enfoque: Cuantitativo Método: Hipotético Deductivo Diseño: No experimental transversal	Técnicas: La encuesta Instrumento: El cuestionario	Población: 50 Muestra: 50	Análisis descriptivo: Mediante tablas Análisis inferencial: Mediante prueba Rho de Spearman.

Anexo 07

Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Planificación Estratégica	0.133	50	0.027	0.942	50	0.016
Gestión Municipal Administrativa	0.156	50	0.004	0.928	50	0.005

a. Corrección de significación de Lilliefors