



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO**

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO

“ACOSO SEXUAL EN LAS RELACIONES LABORALES DE LA  
INSTITUCION EDUCATIVA N° 1182 EL BOSQUE EN LA URBANIZACION  
CANTO REY – SAN JUAN DE LURIGANCHO, 2014”

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADA

AUTORA:

BRENDA ZULU GONZALEZ CALDERON

ASESOR:

JORGE LUIS MAYOR SANCHEZ

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

DERECHO LABORAL

LIMA – PERÚ

2015

PAGINA DE JURADO

.....  
PRESIDENTE

.....  
SECRETARIO

.....  
VOCAL

El presente trabajo de investigación está dedicado a mis formadores, personas de gran sabiduría quienes se han esforzado por ayudarme a llegar al punto donde me encuentro, por transmitirme su conocimiento y dedicación.

En agradecimiento a aquellas personas que han sido mi soporte y compañía durante todo el periodo de estudio.

### DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo Brenda Zulú González Calderón identificada con Documento Nacional de Identidad (DNI) N° 47467132, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Humanidades, Escuela de Derecho, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que contiene la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.



Lima, de junio del 2015.

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada "Acoso Sexual en las relaciones laborales de la Institución Educativa N° 1182 El Bosque en la urbanización canto rey – San Juan de Lurigancho, 2014", la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Abogada.

La Autora

## INDICE

### CARÁTULA

#### PÁGINAS PRELIMINARES

Página del Jurado	
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Declaratoria de autenticidad	iv
Presentación	v
Índice	vi

#### RESUMEN

vii

#### ABSTRACT

viii

#### I. INTRODUCCIÓN

1

##### 1.1. Problema

22

##### 1.2. Hipótesis

23

##### 1.3. Objetivos

23

#### II. MARCO METODOLÓGICO

##### 2.1. Variables

25

##### 2.2. Operacionalización de variables

25

##### 2.3. Metodología

26

##### 2.4. Tipos de estudio

26

##### 2.5. Diseño

26

##### 2.6. Población, muestra

27

##### 2.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

28

##### 2.8. Métodos de análisis de datos

29

#### III. RESULTADOS

30

#### IV. DISCUSIÓN

61

#### V. CONCLUSIONES

66

#### VI. SUGERENCIAS

67

#### VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.

68

#### VIII. ANEXOS

73

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación realiza una descripción de la realidad presentada respecto al acoso sexual en las relaciones laborales de las docentes de la Institución Educativa N° 1182 El Bosque, colegio que se encuentra en la urbanización Canto Rey del distrito de San Juan de Lurigancho, investigación realizada en el año 2014, se realizaron encuestas a las docentes del nivel secundario del turno mañana y tarde para poder extraer información y realizar promedios referente a si alguna vez había sido víctimas de acoso sexual en su centro laboral o si lo eran al momento de la investigación, se llega a la conclusión que el acoso sexual atenta contra los bienes jurídicos de las personas.

Asimismo, se analiza diversas fuentes jurídicas entre ellos artículos jurídicos y tesis relacionadas con el presente tema de investigación y su incidencia referente al acoso sexual teniendo como unidad de medida las relaciones laborales en las que se desarrolla cada trabajador, por medio de los resultados de los datos estadísticos extraídos mediante cuestionarios se pudo llegar al objetivo de la investigación que es describir la incidencia del acoso sexual dentro del ámbito laboral de la institución.

En la primera parte se consignan los antecedentes de la investigación, la justificación, el marco teórico y la realidad del problema que origina este fenómeno social, está la formulación del problema donde se va plantear la hipótesis junto con la variable acoso sexual y objetivos de la misma. Posteriormente se trata el marco metodológico donde se desarrolla la variable y la operacionalización de la misma, señalando el método y el tipo de estudio, la población, la muestra y cuál es el mecanismo para analizar los datos adquirido tras las encuestas. Finalmente, se expone la discusión de los resultados encontrados y las conclusiones.

### **Palabras Clave:**

Acoso sexual, relaciones laborales, derechos fundamentales.



## **ABSTRACT**

This research makes a description of reality brought about sexual harassment in employment relations of teachers Educational Institution No. 1182 El Bosque, school located in the urbanization Canto Rey district of San Juan de Lurigancho, research conducted in 2014, surveys were conducted at secondary morning and afternoon shifts primary level teachers and to extract information and make indexes if he had ever been victims of sexual harassment in the workplace or if they were at the time of the investigation, it concludes that sexual harassment violates the legal rights of individuals.

Also, several legal sources including legal articles and theses related to this research topic and its impact regarding sexual harassment having as measurement unit labor relations in which each employee is developed, through the results of the analyzes statistical data from questionnaires could reach the goal of the research is to describe the incidence of sexual harassment in the workplace of the institution.

In the first part of the research background, justification, the theoretical framework and the reality of the problem that causes this social phenomenon are recorded, is the problem formulation which will hypothesize variable with sexual harassment and objectives same. Subsequently the methodological framework where the variable and the operationalization of it takes place, indicating the method and type of study population, sample and what is the mechanism for analyzing the data gained from surveys is. Finally, the discussion of the findings and conclusions set forth.

### **Keywords:**

Sexual harassment, labor relations, fundamental rights.