

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Knowledge Sharing* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 75 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara *Knowledge Sharing* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Sinkona Indonesia Lestari di palasari subang. Besarnya pengaruh *Knowledge Sharing* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Sinkona Indonesia Lestari secara simultan adalah sebesar 68,4, sedangkan secara parsial besarnya pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Karyawan sebesar 31,3% dan pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 36,1%

**Kata Kunci : *Knowledge Sharing*, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**