

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etika kerja (X1) dan loyalitas kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) baik secara simultan maupun parsial pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung, pada Etika Kerja (X1) dan Loyalitas Kerja (X2) sedangkan untuk variabel terikat meliputi Kinerja Pegawai (Y). Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 82 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh Etika Kerja (X1) dan Loyalitas Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 58,6% Sedangkan secara parsial Etika Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh sebesar 23,8% dan Loyalitas Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh sebesar 34,8% Dapat disimpulkan bahwa Etika Kerja dan Loyalitas Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung.

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of work ethics (X1) and work loyalty (X2) on Employee Performance (Y) both simultaneously and partially at the Bandung City Human Resources Staffing and Development Agency, on Work Ethics (X1) and Work Loyalty (X2) while the dependent variable includes Employee Performance (Y). The research method used is descriptive and verification method with a sample size of 82 respondents. As for the data collection techniques used in this study, namely observation, interviews and distributing questionnaires. And for the analysis methods used include multiple linear regression, multiple correlation and the coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a positive and significant effect simultaneously and partially. Simultaneously the effect of Work Ethics (X1) and Work Loyalty (X2) on Employee Performance (Y) was 58.6% While partially Work Ethics affects Employee Performance providing an influence of 23.8% and Work Loyalty affects Employee Performance providing an influence of 34.8% It can be concluded that Work Ethics and Work Loyalty have a significant influence on Employee Performance at the Bandung City Human Resources Staffing and Development Agency.*