

PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PEMANFAATAN DAN KESESUAIAN TUGAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI USAHA BERSAMA ROSAN KENCANA SURABAYA

Iffa Hilyati¹, Sigit Prihanto Utomo
Universitas PGRI Adibuana Surabaya
Iffahilyati01@gmail.com,

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh efektifitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan dan kesesuaian tugas terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Rosan Kencana Surabaya. Penelitian adalah jenis data kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh koperasi usaha bersama Rosan Kencana di Surabaya. Sampel diekstraksi dengan target sampling. Artinya, sampel diambil berdasarkan pertimbangan tertentu, dan sampel terdiri dari 30 karyawan dari perusahaan patungan Rosan Kencana Surabaya. Metode analisis data yang digunakan adalah model regresi linier berganda, uji hipotesis klasik, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel independen efektifitas penggunaan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan secara parsial variabel independen variabel beban kerja dan kesesuaian tugas berpengaruh positif dan signifikan. pada kinerja karyawan. Koperasi usaha bersama rosan kencana Surabaya.

Kata kunci : efektifitas, pemanfaatan dan kesesuaian tugas, kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the effectiveness of the application of accounting information systems, utilization and suitability of tasks on employee performance at the Rosan Kencana Cooperative Surabaya. Research is a type of quantitative data. The population in this study were all joint venture cooperatives with Rosan Kencana in Surabaya. Samples were extracted by target sampling. That is, the sample was taken based on certain considerations, and the sample consisted of 30 employees from the joint venture company Rosan Kencana Surabaya. The data analysis method used is multiple linear regression model, classical hypothesis testing, and hypothesis testing. The results of this study indicate that partially the independent variables of the effectiveness of the use of accounting information systems have a positive and insignificant effect on employee performance, while partially the independent variables of workload and task suitability have a positive and significant effect. on employee performance. Cooperative business with Rosan Kencana Surabaya.

Keywords : effectiveness, utilization and suitability of tasks, employee performance

PENDAHULUAN

Sistem teknologi informasi adalah sarana untuk meningkatkan kinerja koperasi dan karyawan dimana kumpulan informasi keuangan yang diperoleh dari pemrosesan transaksi keuangan. Sistem informasi akuntansi juga adalah komponen yang amat krusial dari keberhasilan koperasi, terutama karena pada saat ini terdapat sistem akuntansi yang sangat canggih, sehingga perusahaan atau karyawan tidak perlu berulang kali mengecek sistem akuntansi berbasis teknologi juga. , Lebih cepat dan lebih akurat.

Sistem informasi akuntansi di perusahaan dan organisasi sangat efektif karena digunakan tidak hanya sebagai alat ukur untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, tetapi juga sebagai ukuran seberapa baik dan seberapa baik suatu tugas dapat dilakukan. pentingnya koperasi dapat memberikan layanan yang diharapkan. Kinerja karyawan memiliki dampak yang signifikan terhadap keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi. Dengan sistem yang ada, kinerja individu karyawan yang tinggi dapat meningkatkan keberhasilannya sebagai organisasi atau perusahaan, sehingga individu karyawan diharapkan dapat menyelesaikan tugasnya tepat waktu.

Selain efektivitas yang sangat penting pengaruhnya pada kualitas kerja tenaga kerja pemanfaatan sistem informasi akuntansi dan keselarasan tanggung jawab tenaga kerja juga tentunya tidak kalah penting pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di sebuah perusahaan atau organisasi maupun koperasi, semakin karyawan bisa memanfaatkan sistem informasi akuntansi pada saat ini maka akan semakin berpengaruh terhadap keberhasilan perusahaan atau organisasi

METODE PENELITIAN

Pendekatan survei yang dipakai pada survei ini ialah survei kuantitatif, sampel yang digunakan adalah 30 individu, Teknik untuk mengumpulkan pendataan memakai teknik survei berbasis kuisioner, dan Teknik penganalisisan data yang dipakai ialah permodelan regresi linier berganda, pengujian hipotesis klasik serta pengujian hipotesis .

DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL

1. Kinerja karyawan (Y), Menjelaskan tingkat keberhasilan dalam melaksanakan suatu pekerjaan demi mencapai suatu keberhasilan dalam suatu organisasi, perusahaan ataupun koperasi dimana tujuan yang ingin dicapai harus jelas
2. Efektivitas penerapan SIA (X_1), Keefektifan dilakukan pada waktu dan bentuk yang benar dan selaras pada bentuk sebelumnya hingga informasi sesuai, mendukung sepenuhnya kebutuhan pengguna yang mendukung proses bisnis dan tugas pengguna, serta mudah dipahami.
3. Pemanfaatan Dan Kesesuaian Tugas (X_2), Penggunaan teknologi informasi adalah sebuah sistem yang digunakan dari penggunaanya dalam melakukan tugas atau tindakan saat di tempat kerja. Kesesuaian teknis adalah interaksi karakteristik seperti pengguna individu, teknologi yang digunakan, dan tugas berbasis teknologi (persyaratan tugas, keterampilan individu, fitur teknologi yang cocok).

HASIL DAN PEMBAHASAN
Uji Validitas

Tabel 1 Hasil Uji Validitas

Indikator Variabel	Nilai Korelasi Pearson (R-Hitung)	Nilai Korelasi Pearson (R-Tabel)	Signifikan p-value	Kriteria
X1.1	0,707	0,564	0,000	Reliabel
X1.2	0,699	0,564	0,000	Reliabel
X1.3	0,696	0,564	0,000	Reliabel
X1.4	0,697	0,564	0,000	Reliabel
X1.5	0,699	0,564	0,000	Reliabel
X1.6	0,697	0,564	0,000	Reliabel
X1.7	0,696	0,564	0,000	Reliabel
X1.8	0,697	0,564	0,000	Reliabel
X1.9	0,697	0,564	0,000	Reliabel
X1.10	0,697	0,564	0,000	Reliabel
X1.11	0,697	0,564	0,000	Reliabel
X1.12	0,697	0,564	0,000	Reliabel
X1.13	0,697	0,564	0,000	Reliabel
X1.14	0,697	0,564	0,000	Reliabel
X1.15	0,697	0,564	0,000	Reliabel

disimpulkan data yang terkumpul valid dan signifikan (Signifikan p-value =0,005).

Uji Reliabelitas

Tabel 2. Hasil Uji Reliabelitas

Indikator Variabel	Nilai Cronbach's Alpha	R-Tabel (N=30, p-value:0,05)	Kriteria
X1.1	0,698	0,561	Reliabel
X1.2	0,697	0,561	Reliabel
X1.3	0,696	0,561	Reliabel
X1.4	0,697	0,561	Reliabel
X1.5	0,697	0,561	Reliabel
X1.6	0,697	0,561	Reliabel
X1.7	0,697	0,561	Reliabel
X1.8	0,697	0,561	Reliabel
X1.9	0,697	0,561	Reliabel
X1.10	0,697	0,561	Reliabel
X1.11	0,697	0,561	Reliabel
X1.12	0,697	0,561	Reliabel
X1.13	0,697	0,561	Reliabel
X1.14	0,697	0,561	Reliabel
X1.15	0,697	0,561	Reliabel

dapat disimpulkan dat apada setiap indikator reliabel, dikarenakan nilai R-tabel <math>< R</math>-hitung atau nilai R-hitung yang diperoleh > R-tabel.

Uji Normalitas

Tabel 3 Hasil Normalitas dengan Uji Kolmogorov Smirnov

UJI	N	Signifikan
Uji Kolmogorov-Smirnov	100	0,074

maka disimpulkan data bersifat normal, begitupun sebaliknya apabila hasil nilai signifikan < p-value (0,05), sehingga bisa diambil kesimpulan data tidaklah bersifat normal. Berdasarkan hasil yang diperoleh dri tabel 4.6 diketahui hasil nilai signifikan (0,074) >p-value (0,05), maka diambil kesimpulan bahwasanya pendataan yang digunakan pada pengkajian ini bersifat normal.

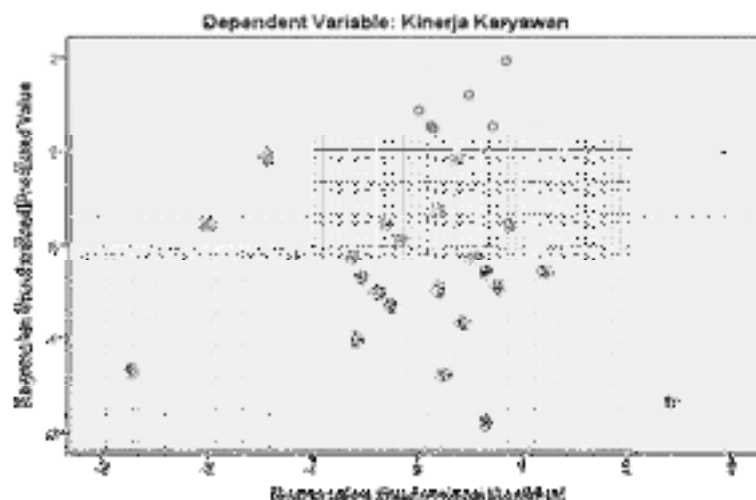
Uji Multikolinearitas

Tabel 4 Hasil Normalitas dengan Uji Kolmogorov Smirnov

UJI	N	Signifikan
Uji Kolmogorov-Smirnov	100	0,074
Uji Shapiro-Wilk	100	0,074
Uji Anderson-Darling	100	0,074

Berdasarkan hasil tersebut, bisa diambil kesimpulan bahwasanya multikolinearitas tidaklah terdeteksi pada permodelan pengkajian ini. Pengujian Heterokedastisitas

Gambar 1 Hasil Scatter Plot



Berdasarkan gambar diatas bisa diambil kesimpulan bahwasanya penyebaran pendataan pada pengkajian ini tidak terjadi gejala heterokedastisitas hingga menghasilkan model yang dapat terpenuhi

Model regresi linear berganda

Tabel 5 Hasil Nilai Koefisien Model Regresi.

Model	Variabel	Nilai Koef.
1	(Konstanta)	3,076
	Pemanfaatan Kesesuaian Tugas (X2)	0,433
	Pengaruh dan Kesesuaian Tugas (X1)	0,433

Berdasarkan interpretasi model diatas, kita dapat menyimpulkan bahwa semua variabel independen berkontribusi terhadap variabel dependen. Variabel independen tertinggi dalam kontribusi meningkatkan variabel dependen (Kinerja Karyawan) adalah variabel pemanfaatan dan kesesuaian tugas (X2) sebesar 0,433.

Uji Partial (t)

Tabel 6 Hasil Uji t

Model	Variabel	t	sig
1	(Konstanta)	2,077	0,042
	Pengaruh dan Kesesuaian Tugas (X1)	1,554	0,129
	Pemanfaatan Kesesuaian Tugas (X2)	0,433	0,669

Dengan demikian dapat disimpulkan, variabel independen yang mempengaruhi variabel dependen adalah variabel pemanfaatan kesesuaian tugas (X2).

Uji Simultan (F)

Tabel 7 Hasil Uji F

Model	F	Sig
1	21,084	0,005

maka disimpulkan bahwa secara serentak atau simultan variabel independen keefektifitasan pengimplementasian sistem informasi akuntansi (X1) serta pemanfaatan kesesuaian tugas (X2) memberikan pengaruh kepositifan serta signifikansi pada kinerja karyawan (Y) koperasi usaha bersama rosan kencana Surabaya, terbukti dari hasil nilai probabilitas signifikan sebesar $0,005 < p\text{-value}$ (0,05).

Koefisien Determinasi

Tabel 8 Hasil Koefisien Determinasi

Model	R	R-Square	Adjusted R Square
1	0,571	0,326	0,276

Berdasarkan tabel 8 kita dapat melihat bahwa nilai R (Koefisien Relasi) diperoleh sejumlah 0,571 perolehan ini membuktikan bahwasanya korelasi antara variabel independen memiliki hubungan linear sebesar 57,10%. Hasil nilai *Adjusted R Square* yang disesuaikan sejumlah 0,276 membuktikan bahwasanya 27,6% variabel independen menjelaskan variabel dependen kinerja karyawan (Y) dan sisanya 72,4% menjelaskan peningkatan kinerja karyawan (Y).

PEMBAHASAN

Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Sistem yang efisien tentunya sangat diharapkan karyawan seperti menggunakan teknologi yang ada, agar bisa meminimalisir waktu pengerjaan serta penundaan pekerjaan. Dengan adanya efektivitas sistem dibidang akuntansi akan sangat membantu dalam mendukung perusahaan secara operasional. Secara umum akan berpengaruh dengan kinerja karyawan. Kinerja karyawan akan semakin bertambah seiring dengan adanya efektivitas sistem informasi akuntansi suatu perusahaan. Hasil penelitian ini tidak menjawab asumsi tersebut, namun perolehan pada pengkajian ini menjawab bahwasanya keefektifitasan pengimplementasian sistem informasi akuntansi tidak memberikan pengaruh secara signifikan pada kinerja karyawan koperasi usaha bersama rosan kencana Surabaya.

Pengaruh Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Pemanfaatan dan Kesesuaian tugas mendefinisikan bahwa setiap karyawan akan mendalami pemanfaatan serta kesesuaian tugas yang sedang dijalani. Dengan demikian, pemanfaatan dan kesesuaian tugas akan menjadi motivasi kerja karyawan dalam meningkatkan kinerjanya. Kompetensi seiring berjalannya waktu akan meningkatkan kinerja kerja karyawan. Berdasarkan asumsi tersebut, maka terbukti dari hasil penelitian ini yang menyatakan bahwa pemanfaatan dan kesesuaian tugas akan meningkatkan kerja karyawan koperasi usaha bersama rosan kencana Surabaya.

SIMPULAN

Secara parsial variabel bebas yang berhubungan dengan keefektifitasan pengimplementasian sistem informasi akuntansi (X_1) memberikan pengaruh kepositifan dan sedikit pada kinerja pegawai (Y) Koperasi Usaha Bersama Rosan Kencana Surabaya yang dihasilkan. nilai signifikansi yang diberikan $0,294 > p\text{-value}$ (0,05). Dengan parsial variabel bebas beban pekerjaan dan kesesuaian tugas (X_2) memberikan pengaruh kepositifan serta signifikansi pada kinerja pegawai (Y) Koperasi Usaha Bersama Rosan Kencana Surabaya, sebagaimana hasil $0,048 < p$ menunjukkan. nilai- p (0,05).

IMPLIKASI

Hasil penelitian ini mengandung implikasi bahwa pemanfaatan dan kesesuaian tugas terhadap kinerja karyawan mempunyai peranan penting untuk meningkatkan kinerja karyawan, pemanfaatan SIA terhadap kinerja karyawan ini dapat memberikan pengaruh kuat pada kemajuan koperasi dilihat dari sejauh mana karyawan dapat memanfaatkan SIA secara optimal. Sehingga, perolehan pengkajian ini tentunya bisa menjadi inspirasi bagi para pengguna SIA untuk memanfaatkan SIA sebaik mungkin demi mengarahkan perusahaan atau koperasi kearah yang lebih baik dan lebih maju.

KETERBATASAN PENELITIAN

- 1) Kinerja pegawai dalam penelitian ini tidak terlalu luas karena hanya dinilai berdasarkan keefektifitasan pengimplementasian sistem informasi akuntansi, pendayagunaan serta keselarasan pekerjaan.
- 2) Karena survei ini hanya menggunakan kuesioner untuk mendapatkan jawaban dari responden, maka konklusi yang ditarik hanyalah didasarkan kepada pendataan yang dikumpulkan dengan kuesioner.

DAFTAR PUSTAKA

- Aritonang, Y.A.L., (2017), Pengaruh Persepsi Kemudahan dan Persepsi Manfaat Terhadap Minat Menggunakan E- Money (Studi kasus pada pengguna GOPAY)
- Ashianti, Agnes dan Fani Albertus, (2013), Pengaruh Kesesuaian Tugas Teknologi, Kepercayaan dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu pada Pasar Swalayan di Kota Tangerang.
- Ghozali, imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Semarang; Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Jogiyanto, (2008), Sistem Informasi Keprilakuan, Edisi Revisi CV Andi, Yogyakarta. Persada
- Moehersono. (2012), Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Grafindo Persada
- Ni Made Ayu Ari Kasandra dan Gede Juliarsa (2016). Pengaruh Kalitas penerapan SIA, pemanfaatan dan kepercayaan teknologi pada kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat di kabupaten tabanan
- Ni Putu Meydiani Chintia Dewi, Ayu Arysta Dewi, A.A.N.A. Kresnandra.2020. Efektivitas sistem informasi akuntansi dan kemampuan teknis pengguna pada kinerja individual lembaga perkreditan desa. E J-A e-jurnal Akuntansi
- Novalia Deni, Dina Hidayat, dan Hariswanto. (2014). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Pada Perusahaan Retail di Pekanbaru. Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi. Vol 22 No 1 juni 2014
- Indraleasma, K.W. dan Suaryana, I.G.N.A (2014), Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Individu Pada Usaha Kecil dan Menengah di Nusa Penida, Jurnal Akuntansi Vol.7 No.2 Bali; Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana
- Putu Ayu Agnes dan I Ketut Budiarta (2016) pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, budaya organisasi dan kesesuaian tugas pada kinerja karyawan di LPD di kecamatan mengwi. E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.17 desember (2016)
- Rofily Putriyandri 2014, pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian terhadap efektivitas struktur pengendalian intern pada dinas perkebunan provinsi jawa barat
- Salamah, Irma, (2012) *utilization of IT and th effect on individual Performance Of Lecturersat State Polytechnic Sriwijaya* , Vol. 15 No. 1 April , Palembang; Universitas Sriwijaya
- Sri Dewi Danu Utami. 2013. penilaian efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi berbasis komputer pada skpd pemkab tabanan. Jurnal ekonomi manajemen dan akuntansi
- Susanto Azhar, (2013). Sistem Informasi Akuntansi :Struktur Pengendalian Risiko Pengembangan. Edisi Perdana. Cetakan Pertama. Bandung: Lingga Jaya
- Yualina, Riastuti, P. dan Suhana . 2012 Efektivitas Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Buletin Pengelolaan Reaktor Nuklir*, 9 (2), h: 57-65.

Weyai, Michael Sunyaw. 2012 Kesesuaian Tugas Dengan Teknologi dan Utilisasi Terhadap Kinerja Karyawan . Tesis Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Kristen Satya Wacana, Salatiga.

Ikhsan, Arfan. 2008 Metodologi Penelitian Akuntansi Keperilakuan . Yogyakarta; Graha Ilmu

Sugiyono. 2015. Metode Penelitian, Penerbit Gramedia, Jakarta.