



Mesas
Sectoriales

ABC

DE LAS MESAS SECTORIALES

CARTILLA NO. 1

Dirección del Sistema Nacional de Formación
para el Trabajo

Proceso de Gestión de Instancias de
Concertación y Competencias Laborales GICCL

Mayo de 2022

#ConectandoSectores



DIRECCIÓN GENERAL SENA

Carlos Mario Estrada Molina
DIRECTOR GENERAL

William Orozco Daza
DIRECTOR DEL NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Ayda Luz Martínez Gemade
COORDINADORA NACIONAL DEL GRUPO DE GESTIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Lady Beatriz Quevedo Cantor
LÍDER EQUIPO DINAMIZADORES DE INSTANCIAS

Angélica González Peña
DINAMIZADORA DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN

Leda Susana Maya Amaya
DINAMIZADORA DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN

Johana Carolina Buitrago Bermúdez
DINAMIZADORA DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN

Lina Vanessa Erazo Esteban
COMUNICADORA SOCIAL DEL GRUPO DE GESTIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES



CONTENIDO

pág-4	PRESENTACIÓN
pág-5	GENERALIDADES
pág-5	PROPÓSITO
pág-7	BENEFICIOS DE LAS MESAS SECTORIALES
pág-8	VINCULARSE NO TIENE COSTO
pág-9	ACTORES QUE CONFORMAN LAS MESAS SECTORIALES
pág-10	ESTRUCTURA DE LAS MESAS SECTORIALES
pág-11	CONSEJO EJECUTIVO
pág-12	PLAN DE ACCIÓN
pág-13	DESDE EL SENA ACOMPAÑAMOS
pág-15	DURANTE MÁS DE 20 AÑOS DE LAS MESAS SECTORIALES HEMOS APRENDIDO



PRESENTACIÓN

Este documento contiene elementos claves para conocer las Mesas Sectoriales, su importancia, los diferentes roles y las actividades que se desarrollan al interior de estas.

Con un lenguaje sencillo y claro se espera lograr la aprehensión de los conocimientos necesarios para hacer parte de ellas.



GENERALIDADES

1 Es una iniciativa de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo que a lo largo de más de 20 años de existencia ha identificado necesidades de formación, reconocimiento de saberes previos (certificación), normalización de competencias laborales y normatividad que impacta a los diferentes sectores y a sus trabajadores.

2 Las Mesas Sectoriales son espacios de diálogo y concertación en donde participan tres importantes actores de los sectores: Productivo, académico y gubernamental.

3 Existen 85 Mesas Sectoriales en Colombia y de ellas 20 pertenecen al sector Agro, 29 al de Industria y 36 al sector de Comercio y Servicios.

PROPÓSITO

Conocer las necesidades de cualificación de los trabajadores de los sectores productivos para ser más competitivos y por lo tanto, hacer que Colombia cada vez tenga empresas de talla mundial.

Cada una de las Mesas cuenta con el respaldo del SENA como puente de comunicación del proceso, ejerciendo un acompañamiento a las actividades que proponen los integrantes de la Mesa mediante un Plan de Acción que se lleva a cabo año tras año.



Mesas
Sectoriales



BENEFICIOS DE LAS MESAS SECTORIALES



Análisis de proyectos de normatividad relacionados con el talento humano.



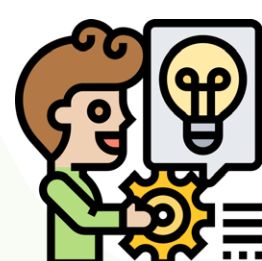
Relacionamiento con homólogos a nivel nacional e internacional.



Análisis y sugerencias a los programas de formación.



Identificación de necesidades del talento humano.



Transferencia de conocimiento.



Promoción de estudios de prospectiva y vigilancia tecnológica.



VINCULARSE NO TIENE COSTO

Es un acto voluntario de las organizaciones que comprenden que con su aporte, trayectoria y experiencia en el sector están contribuyendo a hacer más competitivo al país.

¡Vincúlese, es muy sencillo!

Diligencie el formulario que encuentra haciendo [CLIC AQUÍ](#) y ¡listo!

Nota de interés: puede registrarse en una o más Mesas Sectoriales.



ACTORES QUE CONFORMAN LAS MESAS SECTORIALES



ESTRUCTURA DE LAS MESAS SECTORIALES



Mesa Sectorial
(Quienes hayan firmado la carta de interés)

Consejo Ejecutivo
(Elegido por la Mesa Sectorial)

Presidente

Delegatarios

Secretaría técnica

Ejercida por un Centro de Formación SENA.

CONSEJO EJECUTIVO

Instancia conformada por personas delegadas por sus organizaciones y que pertenecen a la Mesa Sectorial. **(Mínimo 7, máximo 15 integrantes)**

El Consejo Ejecutivo -en sesión interna, mediante postulación y por votación-, elige al presidente de la Mesa Sectorial.

Garante del cumplimiento de los objetivos.

Lidera acciones encaminadas al fortalecimiento de las competencias de los trabajadores.

Promueve la discusión en torno a iniciativas que propendan por un desarrollo integral del talento humano del sector y que estimulen la conformación de alianzas estratégicas, a nivel nacional e internacional, con el fin de compartir avances tecnológicos y adoptar buenas prácticas.



PLAN DE ACCIÓN

Entre las actividades más importantes se encuentra: **ampliar la participación sectorial**, buscar referentes, invitados y buenas prácticas a nivel nacional e internacional para fortalecer los sectores que atiende cada Mesa Sectorial.





DESDE EL SENA ACOMPAÑAMOS

- **Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo**

Establece lineamientos para el cumplimiento de objetivos de acompañamiento a las Mesas Sectoriales.

- **Grupo de Gestión de Competencias Laborales**

Define y orienta la implementación de estrategias orientadas a fortalecer las instancias de concertación.

- **Dinamizadores de Instancias**

Profesionales que con el relacionamiento estratégico son un puente de comunicación a nivel interno del SENA y externo para fortalecer las Mesas Sectoriales.

- **Dinamizadores de Normalización**

Profesionales que administran la información de los estándares de calidad para el desempeño de las funciones productivas.

- **Facilitadores de Sistemas**

Equipo de ingenieros de diferentes disciplinas y conocimientos TIC que administran y brindan soporte al sistema de información (aplicativo), utilizado para la trazabilidad de lo que se hace en las Mesas Sectoriales y en la normalización de competencias laborales.



- **Equipo Administrativo - Financiero**

Equipo de profesionales que aseguran que los lineamientos entregados para la ejecución de las actividades de las Mesas Sectoriales se lleven de acuerdo al presupuesto asignado; así mismo, entregan informes estratégicos para la toma de decisiones a nivel interno y externo.

- **Subdirectores de Centro - Secretarías Técnicas**

Garantizan la implementación de las acciones y lineamientos entregados desde la Dirección General, que contribuyen al logro de las metas en cada una de las líneas estratégicas de las Mesas Sectoriales.

Brindan acompañamiento a su equipo de trabajo y lideran las acciones que proponen los integrantes de la Mesa.




- **Metodólogo de Normalización**

Profesional que orienta la metodología para estandarizar y organizar las funciones de un trabajador.

- **Facilitador de Instancias de Concertación**

Profesional que apoya todo lo relacionado con las actividades propuestas en el plan de acción, gestión de las Instancias de Concertación, organiza la gestión documental y administrativa.

DURANTE MÁS DE 20 AÑOS DE LAS MESAS SECTORIALES HEMOS APRENDIDO:

-  Los integrantes de la Mesa establecen las actividades, con orientación de las metodologías y dinámicas del SENA, para que el ejercicio sea más eficiente.
-  La articulación y sincronización de los sectores (productivo, gubernamental y académico), es fundamental para el desarrollo social y económico del país.
-  Las personas hacen a las empresas, las que a su vez hacen productivos a los sectores y estos fortalecen a Colombia.



Mesas Sectoriales

COPYRIGHT
GRUPO DE GESTIÓN DE COMPETENCIAS LABORARES
DIRECCIÓN GENERAL
SENA
2021

conectandosectores@sena.edu.co



www.sena.edu.co