

LA RELEVANCIA DE LA ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA

Alejandra Zuluaga Ruiz¹

RESUMEN

Las empresas a la hora de trabajar, delegar tareas, designar funciones, dividir los horarios de trabajos, llevar procesos psicológicos con los trabajadores; entre otros, se ven en la necesidad de buscar una manera de trabajo que los favorezca al 100% y esta es la organización que debe haber por parte de los administradores en el lugar de trabajo con y para sus empleados para el beneficio de su propia empresa, eficiencia y eficacia de los procesos que serán llevados a cabo. La organización administrativa tiene varias derivadas entre ellas, la distribución de los cargos, realización y supervisión de los horarios y su cumplimiento. El objetivo con el desarrollo de este tema es sensibilizar a todos los lectores que un factor clave para el éxito y el avance en la vida personal y empresarial es el orden, desde cualquier punto de vista. He tenido experiencias con este tema en su aplicación y todo lo contrario también, efectivamente todo lo que se planea con anticipación y en todo lo que se lleve un orden se logran excelentes resultados.

PALABRAS CLAVE

Orden, organización, planeación, administración, empleados.

ABSTRACT

Companies at the time of work, delegate tasks, designate functions, divide work schedules, carry out psychological processes with workers; Among others, they see the need to find a way of working that favors them 100% and this is the organization that administrators should have in the workplace with and for their employees for the benefit of their own company. , efficiency and effectiveness of the processes that will be carried out. The administrative organization has several derivatives among them, the distribution of charges, implementation and supervision of schedules and compliance. The objective with the development of this topic is to make all readers aware that a key factor for success and progress in personal and business life is order, from any point of view. I have had experiences with this subject in its application and quite the opposite as well, effectively everything that is planned in advance and in everything that is carried out in order, excellent results are achieved.

KEYWORDS

Order, organization, planning, administration, employees.

INTRODUCCIÓN

Variables que constituyen la organización empresario y gestión de calidad humana: Planificación y programación de actividades, organización, atribución de autoridades y responsabilidades.

El líder o los líderes deben mantener una dirección clara, analizar y designación de cargos a todas las cabecillas del grupo de empleados depende de sus habilidades y capacidades en el trabajo, mantener siempre una buena, asertiva y constante comunicación entre los perfiles de la empresa para ser

¹ Estudiante de Administración de Empresas, contacto alejandra-zuluagar@unilibre.edu.co

asertivos a la hora de desarrollar cada uno de los cargos sin afectar negativamente el puesto de los compañeros.

Crear liderazgo y motivar con incentivos a los empleados utilizando todas las estrategias posibles, la actitud y desempeño de estos tienen gran peso en el avance de la empresa.

Controlar, corregir desviaciones y garantizar que se realice la planeación.

Como objetivo tenemos, disminuir el estrés de los trabajadores y del jefe a medida que se van aplicando todas las estrategias de organización, garantizar el buen funcionamiento de la empresa y demostrarlo con satisfactorios resultados en cada uno de los procesos, aplicando la ética y valores que le dan esencia a nuestra organización.

“Generalmente, todas las acciones empresariales se realizan en condiciones de incertidumbre, porque nadie puede predecir el futuro. Sin embargo, la incertidumbre se puede minimizar si se realiza un adecuado proceso de planificación. Analizando la situación actual de la empresa y proyectándose al futuro.” (Quiroa, 2021).

REFERENTES EN MATERIA DE ORGANIZACIÓN Y ENFOQUE ADMINISTRATIVO
Castaño Falla, M. (2020)

Guillén, M. D. C. M. (2003) le da un componente axiológico a la organización administrativa, Guzmán, H. L., Paternina, S. C., & Flórez, M. G. (2020) revisan el concepto desde las capacidades y destrezas de las personas en las organizaciones.

Esquivel, M. J., & Valencia, W. S. (2022) abordan el tema de ecoeficiencia en las organizaciones y en Americalatina. Herrera, A. C., Huertas, Y. M. G., & Uparela, J. Y. O. (2017) revisan la literatura existente para diseñar un modelo organizacional desde el enfoque de la complejidad, ya aceptado como un paradigma y propuesto por Morin, E., & Pakman, M. (1994), Moran, J. J. L., Peredo, G. G. C., & Guerrero, S. S. (2020)

revisan las tendencias administrativas en las organizaciones y Ortiz Rojas, W., & Pérez Uribe, R. I. (2010) resaltan como una adecuada gestión organizacional apalanca o potencializa las PY-MES (pequeñas y medianas empresas).

Palma, H. G. H., Parejo, I. B., & Sierra, D. M. (2018) sostiene que la calidad es lo más importante para las empresas y si quieren ser reconocidas, necesitan autoevaluarse y centrarse en el servicio.

Incorporan la calidad como elemento clave en las organizaciones y para la fortaleza administrativa de las organizaciones.

METODOLOGÍA

El artículo se hizo mediante la revisión de textos, por lo que es de corte hermenéutico, se enmarcó en la epistemología de las Ciencias Sociales, específicamente desde la Administración de Empresas, se extrajo una muestra de treinta textos, entre artículos, revistas y ponencias; además de libros y capítulos de libros, para luego llevarlo a 15 apoyados en la plataforma Google Scholar.

CONCLUSIONES

Las personas, las empresas y los entes en general necesitan comprender que la mejor alternativa para que las empresas y los mismos entes sean sostenibles, se deben apoyar en la gestión administrativa, en cómo conseguir recursos, cómo prestar calidad en el servicio y aplicar el mejor modelo que corresponda y si la empresa ha venido dando resultados, seguir monitoreando su eficiencia.

El manejo adecuado al Talento Humano, cada vez más motivado y comprometido, sensible al entorno ambiental, fortalecido en valores, permiten potencializar a las organizaciones y generar credibilidad.

BIBLIOGRAFÍA

- Castaño Falla, M. (2020). *Percepción de la importancia de implementar el área de desarrollo de personal en un grupo de líderes de microempresas del municipio de Garzón (Huila)* (Doctoral dissertation, Universidad EAFIT).
- Esquivel, M. J., & Valencia, W. S. (2022). Importancia de la ecoeficiencia en las organizaciones empresariales en Latinoamérica. Artículo de revisión. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(2), 2281-2297.
- Guillén, M. D. C. M. (2003). *La gestión empresarial: equilibrando objetivos y valores*. Ediciones Díaz de Santos.
- Guzmán, H. L., Paternina, S. C., & Flórez, M. G. (2020). La gestión por competencias como estrategia para el mejoramiento de la eficiencia y la eficacia organizacional. *Saber, ciencia y libertad*, 15(1), 83-94.
- Herrera, A. C., Huertas, Y. M. G., & Uparela, J. Y. O. (2017). Bases teóricas para el desarrollo de un modelo de gestión organizacional bajo el paradigma de la complejidad. *Saber, ciencia y libertad*, 12(2), 107-121.
- Lana, R. A. (2008). La administración estratégica como herramienta de gestión. *Revista Científica " Visión de Futuro "*, 9(1).
- Lovera, M. I., Cayama, H. S., & Marín, F. (2008). Innovación tecnológica en la organización empresarial: un análisis desde la teoría biológica evolucionista. *Multiciencias*, 8(1), 28-37.
- Moran, J. J. L., Peredo, G. G. C., & Guerrero, S. S. (2020). Las tendencias de la organización empresarial. *Revista de Investigación Formativa: Innovación y Aplicaciones Técnico-Tecnológicas*, 2(1), 56-63.
- Morin, E., & Pakman, M. (1994). Introducción al pensamiento complejo (p. 167). Barcelona: gedisa.
- Ortiz Rojas, W., & Pérez Uribe, R. I. (2010). Efectos de la gestión organizacional en la rentabilidad en PYMES: evidencias empíricas y algunas consideraciones teóricas. *Revista EAN*, (69), 88-109.
- Palma, H. G. H., Parejo, I. B., & Sierra, D. M. (2018). Gestión de la calidad: elemento clave para el desarrollo de las organizaciones. *Criterio libre*, 16(28), 169-185.
- Quiroga, M. (2021). Objetivos de la Administración. Recuperado de <https://economipedia.com/definiciones/objetivos-de-la-administracion.html>
- Rincón, F. A. (2012). El diagnóstico empresarial como herramienta de gestión gerencial. *Aglala*, 3(1), 103-120.
- Rivera, A. B., Rojas, L. R., Ramírez, F., & de Fernández, T. Á. (2005). La comunicación como herramienta de gestión organizacional. *Negotium*, 1(2), 32-48.
- Sánchez, I. P. (2021). *Organización empresarial y de recursos humanos*. ADGG0408. IC Editorial.
- Sánchez Bañuelos, M. N. (2017). Aportes teóricos a la gestión organizacional: la evolución en la visión de la organización. *Ciencias Administrativas*, 5.