

**UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES**  
**Facultad de Ciencias Administrativas y Contables**  
**Escuela Profesional de Administración y Sistemas**



**UPLA**  
UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

**TESIS**

**El Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por  
Resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, 2022**

Para optar : El Título Profesional de Licenciada en  
Administración.

Autora : Bach. Jazmin Yesenia Martinez Lagos

Asesora : Mg. Liliana Inés Romero Nuñez

Línea de Investigación : Ciencias empresariales y Gestión de los  
Institucional Recursos.

Fecha de Inicio y Culminación : 13.08.2022 / 12.08.2023

**Huancayo – Perú**

**2023**

HOJA DE APROBACIÓN DE JURADOS

**UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES**

**Facultad de Ciencias Administrativas y Contables**

**TESIS**

EL PROGRAMA DE INCENTIVOS MUNICIPALES EN LA  
GESTIÓN POR RESULTADOS DE LA MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE PERENÉ, 2022

**PRESENTADA POR:**

Bach. Jazmin Yesenia Martinez Lagos

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

Licenciada en administración

**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SISTEMAS**

**APROBADA POR EL SIGUIENTE JURADO:**

DECANO : \_\_\_\_\_

DR. VÁSQUEZ VÁSQUEZ WILBER GONZALO

PRIMER MIEMBRO : \_\_\_\_\_

MRTO. VASQUEZ RAMIREZ MICHAEL RAISER

SEGUNDO MIEMBRO : \_\_\_\_\_

MRTO. CERRON ALIAGA MIGUEL ANIBAL

TERCER MIEMBRO : \_\_\_\_\_

MRTO. SORIANO QUISPE YESSER

Huancayo, .... de ..... del 2023

**EL PROGRAMA DE INCENTIVOS MUNICIPALES EN LA  
GESTIÓN POR RESULTADOS DE LA MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE PERENÉ, 2022**

**ASESORA:**

**MG. LILIANA INES, ROMERO NUÑEZ.**

### **Dedicatoria**

Dedicada a mi familia entera, sobre todo a mis padres por los esfuerzos contantes que realizan, con el fin de hacer de cada uno de sus hijos mejores personas y profesionales competentes. También está dedicado, al engréido de la casa, mi hijito lindo, mi mayor motivo para jamás rendirme ante las adversidades.

### **Agradecimiento**

Agradezco de todo corazón:

A Dios, el único ser que cada mañana me da la oportunidad de esmerarme para ser una mejor hija, una mejor mamá, una mejor ciudadana, y una mejor profesional.

A la Municipalidad Distrital de Perené, por el permiso y la oportunidad que me brindó para hacer realidad esta tesis.

A mi asesora la Mg. Liliana Inés, Romero Núñez, por su apoyo a lo largo de este trabajo.

Y a todas las personas que se detuvieron para aportar en ejecución de este trabajo.

Jazmín

## CONSTANCIA

### DE SIMILITUD DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN POR EL SOFTWARE DE PREVENCIÓN DE PLAGIO TURNITIN

La Dirección de Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables, hace constar por la presente, que el informe final de tesis titulado:

#### EL PROGRAMA DE INCENTIVOS MUNICIPALES EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PERENÉ, 2022

Cuyo autor(es) : MARTINEZ LAGOS JAZMIN YESENIA  
 Facultad : CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES.  
 Escuela Profesional : ADMINISTRACION Y SISTEMAS  
 Asesor(a) : MTRO. ROMERO NUÑEZ LILIANA INES

Que fue presentado con fecha 22.05.2023 y después de realizado el análisis correspondiente en el software de prevención de plagio Turnitin con fecha 31.05.2023; con la siguiente configuración de software de prevención de plagio Turnitin:

- Excluye bibliografía.  
 Excluye citas.  
 Excluye cadenas menores de a 20 palabras.  
 Otro criterio (especificar)

Dicho documento presenta un porcentaje de similitud de **28%**.

En tal sentido, de acuerdo a los criterios de porcentajes establecidos en el artículo N°11 del Reglamento de uso de software de prevención de plagio, el cual indica que no se debe superar el 30%. Se declara, que el trabajo de investigación: Si contiene un porcentaje aceptable de similitud.

Observaciones: Numero 01 de Intento(s).

En señal de conformidad y verificación se firma y sella la presenta constancia.

Huancayo, 02 de Junio del 2023



Dr. Amando Juan Adauto Ávila  
 Director de Unidad de Investigación  
 Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

## Introducción

De acuerdo con el escenario actual de la administración pública, la productividad laboral se ha cristianizado en un rumbo muy importante que apunta a incrementar la eficiencia y la trascendencia de los principios gubernamentales a través de una adecuada transparencia de los colaboradores públicos, por otro lado, los programas de incentivos municipales se han convertido en una herramienta a través del cual se alientan los esfuerzos de los líderes del gobierno local. Tomando en consideración este escenario, los impulsos que generan la tesis fueron: los sistemas desordenados, el ausentismo del personal, la falta de comunicación, y la mala delegación de funciones; conduciendo a las siguientes consecuencias: la incoherencia en la información, los retrasos, los reclamos y quejas, los conflictos internos, el estancamiento de las actividades, los trabajos mal desarrollados.

Frente a este contexto se formuló como problema, la interrogante: ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022?; en razón directa el objetivo fue: Evaluar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la planificación orientada a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022. A modo corolario se, ejecutó tesis aplicada, correlacional y pre experimental; haciendo uso una serie de preguntas (cuestionario) y la exploración de los documentos como medios para recoger la data necesaria. Para atender el problema ay l objetivo planteado se realizó la tesis bajo la estructura siguiente:

APARTADO I, describe el problema, la delimitación, el problema general y específicos, el alegato, y el objetivo general y específico.

APARTADO, contiene las referencias peruanas y extranjeras (antecedentes) en relación a las variables, las teorías respectivas en función a cada una de las variables, y la definición de significaciones esenciales.

APARTADO III, trae consigo las conjeturas que se pretenden probar, la definición de las variables, y los cuadros de operacionalización, respectivas.

APARTADO IV, contiene la metodología usada en el contexto, el tipo, el nivel y el diseño del trabajo, la especificación del universo de estudio, la muestra, así como los medios de recolección, manejo, estudio de la data, y el compromiso ético.

APARTADO V, contiene los resultados descriptivos e inferenciales por medio de tablas, figuras, fórmulas y estadígrafos de prueba de hipótesis.

A todo lo mencionado, se le agregó, las discusiones, las conclusiones, las recomendaciones, la bibliografía y los anexos necesarios.

La autora

## Contenido

Caratula	
Hoja de aprobación de jurados.....	ii
Dedicatoria.....	v
Agradecimiento.....	vi
Introducción .....	viii
Contenido.....	x
Contenido de tablas.....	xiv
Contenido de figuras .....	xvi
Resumen.....	xviii
Abstract.....	xix

## CÁPITULO I

### PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1.	Descripción de la realidad problemática .....	20
1.2.	Delimitación del problema .....	23
1.2.1.	Espacial.....	23
1.2.2.	Temporal.....	23
1.2.3.	Conceptual.....	23
1.3.	Formulación del problema.....	23
1.3.1.	Problema General .....	23
1.3.2.	Problemas Específicos .....	23
1.4.	Justificación de la tesis .....	24
1.4.1.	Social .....	24
1.4.2.	Teórica .....	24
1.4.3.	Metodológica.....	25

1.5.	Objetivos de la tesis.....	25
1.5.1.	Objetivo General.....	25
1.5.2.	Objetivos Específicos .....	25

## CAPÍTULO II

### MARCO TEORICO

2.1.	Antecedentes de la tesis.....	27
2.1.1.	Nacionales .....	27
2.1.2.	Internacionales.....	29
2.2.	Bases Teóricas.....	31
2.2.1.	Programa de incentivo municipales.....	31
2.2.2.	Gestión por resultados .....	36
2.3.	Marco Conceptual .....	41

## CAPÍTULO III

### HIPOTESIS

3.1.	Hipótesis General .....	44
3.2.	Hipótesis Específicas.....	44
3.3.	Variables.....	45
3.3.1.	Programa de Incentivos Municipales .....	45
3.3.2.	Gestión por Resultados.....	45
3.3.3.	Cuadro de operacionalización de las variables.....	46

## CAPÍTULO IV

### METODOLOGÍA

4.1.	Métodos de la tesis .....	48
4.1.1.	Método general.....	48
4.1.2.	Métodos Específicos.....	48

4.2.	Tipo de investigación .....	49
4.3.	Nivel de investigación .....	49
4.4.	Diseño de la investigación.....	49
4.5.	Población y muestra .....	50
	4.5.1. Población .....	50
	4.5.2. Muestra .....	52
4.6.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	52
	4.6.1. Confiabilidad y validez del instrumento.....	53
4.7.	Técnicas de procesamiento y análisis de datos .....	56
4.8.	Aspectos éticos de la investigación .....	57

## CAPÍTULO V

### RESULTADOS

5.1.	Descripción de resultados.....	58
	5.1.1. Descripción de los incentivos municipales.....	58
	5.1.2. Resultados descriptivos del Programa de Incentivos municipales.....	64
	5.1.3. Resultados descriptivos de la Gestión por Resultados. ....	70
	5.1.4. Cumplimiento de metas en función a los resultados .....	80
	5.1.5. Repercusión del PI en la Gestión por Resultados.....	85
5.2.	Resultados inferenciales de la tesis .....	87
	5.2.1. Contrastación de la hipótesis general .....	88
	5.2.2. Contrastación de la hipótesis específica 1 .....	90
	5.2.3. Contrastación de la hipótesis específica 2 .....	92
	5.2.4. Contrastación de la hipótesis específica 3 .....	94
	5.2.5. Contrastación de la hipótesis específica 4 .....	96
	5.2.6. Contrastación de la hipótesis específica 5 .....	98

ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS .....	101
CONCLUSIONES .....	105
RECOMENDACIONES.....	108
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	110

#### Anexos

Anexo 1: Matriz de Consistencia

Anexo 2: Matriz de operacionalización de Variables

Anexo 3: Matriz de operacionalización del instrumento

Anexo 4: Instrumento de investigación

Anexo 5: Confiabilidad y validez del instrumento

Anexo 6: Base de datos

Anexo 7: Consentimiento Informado

Anexo 8: Fotografías

## Contenido de tablas

<b>Tabla 1</b> Causas y consecuencias del problema. ....	22
<b>Tabla 2</b> Operacionalización de la variable independiente. ....	46
<b>Tabla 3</b> Operacionalización de la variable dependiente.....	47
<b>Tabla 4</b> Población de estudio. ....	50
<b>Tabla 5</b> Técnicas e instrumentos de recolección de datos. ....	53
<b>Tabla 6</b> Análisis de las varianzas. ....	53
<b>Tabla 7</b> Índice de fiabilidad del instrumento. ....	54
<b>Tabla 8</b> Confiabilidad del instrumento.....	55
<b>Tabla 9</b> Validación de los expertos. ....	56
<b>Tabla 11</b> Técnicas de procesamiento y análisis de datos. ....	56
<b>Tabla 11</b> Cuadro de actividades y nivel de cumplimiento de la Meta 1. ....	59
<b>Tabla 12</b> Cuadro de actividades y nivel de cumplimiento de la Meta 2. ....	60
<b>Tabla 13</b> Cuadro de actividades y nivel de cumplimiento de la Meta 3. ....	61
<b>Tabla 14</b> Cuadro de actividades y nivel de cumplimiento de la Meta 4. ....	62
<b>Tabla 15</b> Cuadro de actividades y nivel de cumplimiento de la Meta 6. ....	63
<b>Tabla 16</b> Índices descriptivos de los incentivos monetarios. ....	64
<b>Tabla 17</b> Índices descriptivos de los incentivos no monetarios. ....	66
<b>Tabla 18</b> Índices descriptivos de la percepción del programa de incentivos municipales.....	67
<b>Tabla 19</b> Índices descriptivos agrupados del programa de incentivos municipales. ....	69
<b>Tabla 20</b> Índices descriptivos de la planificación orientada a resultados. ....	70
<b>Tabla 21</b> Índices descriptivos del presupuesto orientado a resultados.....	72
<b>Tabla 22</b> Índices descriptivos de la gestión financiera, auditoría y adquisiciones. ....	73
<b>Tabla 23</b> Índices descriptivos de la gestión de los programas y proyectos.....	74
<b>Tabla 24</b> Índices descriptivos del monitoreo y evaluación de los resultados. ....	76

<b>Tabla 25</b> Índices descriptivos de la percepción de la gestión por resultados.....	77
<b>Tabla 26</b> Índices descriptivos agrupados de la gestión por resultados. ....	78
<b>Tabla 27</b> Cumplimiento de la Meta 1.....	80
<b>Tabla 28</b> Cumplimiento de la Meta 2.....	81
<b>Tabla 29</b> Cumplimiento de la Meta 3.....	82
<b>Tabla 30</b> Cumplimiento de la Meta 4.....	83
<b>Tabla 31</b> Cumplimiento de la Meta 6.....	84
<b>Tabla 32</b> Coeficiente de correlación. ....	87
<b>Tabla 33</b> Correlación entre el PI y la gestión por resultados. ....	89
<b>Tabla 34</b> Correlación entre el PI y la planificación orientada a los resultados. ....	91
<b>Tabla 35</b> Correlación entre el PI y el presupuesto orientada a los resultados.....	93
<b>Tabla 36</b> Correlación entre el PI y gestión financiera, auditoría y adquisiciones.....	95
<b>Tabla 37</b> Correlación entre el PI y la gestión de los programas y proyectos.....	97
<b>Tabla 38</b> Correlación entre el PI y el monitoreo y evaluación de los resultados.....	99

## Contenido de figuras

<b>Figura 1</b> Objetivos del Plan de Incentivos.....	32
<b>Figura 2</b> Funciones de las entidades públicas.....	32
<b>Figura 3</b> Funciones de las municipalidades.....	33
<b>Figura 4</b> Funciones del M.E.F. ....	33
<b>Figura 5</b> Marco normativo del PI.....	34
<b>Figura 6</b> Incentivos monetarios.....	35
<b>Figura 7</b> Incentivo no monetario.....	35
<b>Figura 8</b> Principios de la Gestión por Resultados.....	37
<b>Figura 9</b> Ciclo de la Gestión por Resultados. ....	39
<b>Figura 10</b> Diseño pre experimental.....	50
<b>Figura 11</b> Metas por tipo de municipalidades.....	58
<b>Figura 12</b> La evaluación de las metas.....	64
<b>Figura 13</b> Estadística descriptiva de los incentivos monetarios. ....	65
<b>Figura 14</b> Estadística descriptiva de los incentivos monetarios. ....	66
<b>Figura 15</b> Estadística descriptiva de la percepción del programa de incentivos municipales.....	68
<b>Figura 16</b> Estadística descriptiva agrupada de los programas de incentivos municipales.....	69
<b>Figura 17</b> Estadística descriptiva de la planificación orientada a resultados.....	71
<b>Figura 18</b> Estadística descriptiva del presupuesto orientado a resultados.....	72
<b>Figura 19</b> Estadística descriptiva de la gestión financiera, auditoría y adquisiciones.....	73
<b>Figura 20</b> Estadística descriptiva de la gestión de los programas y proyectos.....	75
<b>Figura 21</b> Estadística descriptiva del monitoreo y evaluación de los resultados.....	76
<b>Figura 22</b> Estadística descriptiva de la percepción de la gestión por resultados. ....	77
<b>Figura 23</b> Estadística descriptiva agrupada de la gestión por resultados.....	79
<b>Figura 24</b> Monto recaudado el 2022, por el cumplimiento de metas del PI. ....	85

**Figura 25** Distribución de monto asignado por PI, en la Gestión por Resultados - 2022. ....86

**Figura 26** Campana de Gauss. ....89

## Resumen

La interrogante ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022?, fue la causa para crear como objetivo: Evaluar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022; para ello se efectuó una tesis aplicada, correlacional y pre experimental, mediante el uso de los métodos adecuados; aplicada a una población de 126 colaboradores. Como resultado alcanzado: se constató que el PI repercute directa, positiva y significativamente en la Gestión por Resultados; y estadísticamente hablando se respalda con ( $t_c = 8.053$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); y un ( $p\text{-valor} = 0.000$ ), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ). Por tanto, se recomienda, adiestrar a los colaboradores para mejorar cada vez más los resultados en el programa incentivos, con el propósito de hacer más obras en bien de la sociedad en general del distrito de Perené.

Palabras clave: *Programa de Incentivos Municipales; Gestión pro resultados.*

### **Abstract**

The question: How does the municipal incentive program affect the management by results of the District Municipality of Perené, within the period 2022?, was the cause to create as an objective: Evaluate how the municipal incentive program affects the management by results of the District Municipality of Perené, within the period 2022; For this, an applied, correlational and pre-experimental thesis was carried out, through the use of appropriate methods; applied to a population of 126 collaborators. As a result, achieved: it was found that the IP has a direct, positive and significant impact on Management for Results; and statistically speaking it is supported by ( $t_c = 8.053$ ), it is greater than ( $t = 1.96$ ); and a ( $p\text{-value} = 0.000$ ), is less than the significance level ( $\alpha = 0.05$ ). Therefore, it is recommended to train employees to increasingly improve the results in the incentive program, with the purpose of doing more works for the good of society in general in the district of Perené.

Keywords: *Municipal Incentive Program; Management for results.*

## **CAPÍTULO I**

### **PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

#### **1.1. Descripción de la realidad problemática**

Hoy en día, la planificación y gestión por resultados se han vuelto necesaria para lograr la competencia y el posicionamiento focalizado; esta herramienta se ha transformado en un piloto de gestión, con la ayuda del cual todos los funcionarios de los municipios pueden establecer metas y objetivos como conductas de evaluación en todos los niveles. Por otro lado, los programas de incentivos de las autoridades locales, se propusieron como una manera de alentar y reconocer el trabajo de cada institución. Pero es claro para todos que la administración municipal actualmente está contaminada de malos políticos que retrasan el logro de indicadores de logros institucionales.

Al respecto, (Aquiye, López, & Garay, 2021), aseveran que en los países latinoamericanos, el ethos del compromiso cívico actualmente no es fuerte, y donde el compromiso cívico falla, se busca avanzar y consolidar democracias donde se capacite y apoye a sociedades civiles que ofrezcan alternativas para el desarrollo social sostenible, que pretende

hacer de la sociedad del conocimiento una herramienta de control en la gobernabilidad, que genere cambios democráticos en la región. (...). Sin embargo, la sociedad civil no está organizada por profesionales con ética o liderazgo; si queremos reducir la corrupción a nivel latinoamericano, se necesitan cambios importantes en ambos sectores, y los gerentes deben cubrir ciencias políticas, derecho y capacitación en administración pública y municipal.

Ante este panorama se rescata la problemática vivida en el País de Costa Rica, donde, el nefasto manejo de los municipios en varias áreas (oficinas), trajo consigo 128 quejas mensuales. Tal es así, que, a julio de 2018, la Defensoría del Pueblo había recepcionado 900 solicitudes de interposición contra varias autoridades, siendo Limón, San José, Puntarenas y Liberia las que recibieron la mayoría de las denuncias. Entre las denuncias con más constancia que llevaron a la Defensoría del Pueblo a investigar se encuentran las referencias a edificios construidos sin un permiso; mala infraestructura vial nacional; mal estado de aceras y espacios públicos; y omisiones o retrasos administrativos en el procedimiento propuesto. (La República.net, 2018)

Por el escenario peruano, según el artículo periodístico titulado *“La escasa capacidad de los municipios para recaudar recursos propios es otro dato desalentador”*, realizada en (Diario Gestión, 2021), se aclaró que las autoridades locales no ejecutaron S/ 3,975 millones y S/ 1,170 millones, que en conjunto representaron el 40% del presupuesto asignado. Dado que este dinero debe ser utilizado para gastos productivos, no para salarios y mucho menos para monumentos. En consecuencia, los candidatos presidenciales, congresistas, municipales y alcaldes se les suele escuchar criticar por la ausencia del Estado y la dejadez con que deja a los ciudadanos con menos recursos. Irónicamente, después de ser elegidos, quizás con la excepción del presidente, continuaron abusando a pesar de convertirse en parte del país.

Estos problemas no le es esquivo a la Municipalidad Distrital de Perené, ya que de acuerdo a la entrevista personal que se realizó al alcalde de turno, y a la información secundaria

obtenida de los documentos institucionales, el problema de la administración del municipio, específicamente hablando del control de los logros y los incentivos a la gestión por el MEF, traen consigo muchas falencias, pero aún se puede encontrar ciertos problemas, simplificadas en las siguientes causas y consecuencias:

**Tabla 1**

*Causas y consecuencias del problema.*

Causas	Consecuencias
- Un sistema de gestión y planeamiento desordenado.	- Incoherencia de la información en los programas y proyectos.
- Ausentismo del personal de manera constante.	- Retrasos en el cumplimiento de las funciones.
- Mala atención por parte de los colaboradores a los ciudadanos.	- Reclamos y quejas por parte de los usuarios.
- Falta de comunicación entre las áreas de trabajo.	- Inconsistencia en la información y conflictos internos.
- Demora en la atención a los requerimientos de las diferentes áreas.	- Estancamiento de las actividades y pérdidas de recursos.
- Inexistencias de protocolos de trabajo.	- Inconsistencia en los informes presentados.
- Mala delegación de funciones a los colaboradores.	- Trabajos mal desarrollados.

*Nota.* La Tabla, sintetiza las causas y consecuencias que generan problemas en la consumación de metas dentro de la M.D. de Perené. Fuente. Información brindada por la institución en mención.

Como se afirma datos arriba, se nota la existencia de una falta de atención a estas dos variables, hecho que ha generado el interés de desarrollar la mencionada tesis, con el único fin de evaluar la repercusión del programa de incentivos municipales en la gestión por resultados dentro de las arcas de la Municipalidad Distrital de Perené, en el año 2022.

## **1.2. Delimitación del problema**

### ***1.2.1. Espacial***

La tesis desarrollada tuvo como unidad de análisis a la Municipalidad Distrital de Perené (gobierno local), institución gubernamental ubicada en Junín, provincia de Chanchamayo, distrito de Perené, concretamente, en el jirón 22 de octubre, número 559.

### ***1.2.2. Temporal***

El espacio de tiempo que se convino para la realización de la tesis, comprende el año 2022, año de gobierno donde se analizó la repercusión de los incentivos municipales en la gestión por resultados, de la M.D. de Perené.

### ***1.2.3. Conceptual***

El contenido textual del trabajo, se condujo por las definiciones concretas las variables en estudio; el Programa de Incentivos Municipales como la variable de categoría independiente y la Gestión por Resultados como variable de la categoría dependiente.

## **1.3. Formulación del problema**

### ***1.3.1. Problema General***

¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022?

### ***1.3.2. Problemas Específicos***

1. ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en la planificación orientada a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022?
2. ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en el presupuesto orientado a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022?

3. ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión financiera, auditoría y adquisiciones de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022?
4. ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión de los programas y proyectos de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022?
5. ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en el monitoreo y evaluación de los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022?

#### **1.4. Justificación de la tesis**

##### **1.4.1. Social**

A medida que se desarrolló esta tesis, se buscó soluciones a las dificultades que se exteriorizan en la administración del municipio de Perené, evaluando la repercusión en el desempeño institucional de los programas de incentivos que los municipios cuentan por cada año. En otras palabras, los resultados del presente trabajo redundan en beneficio de todos los empleados gubernamentales de la institución, así como de la sociedad en general, ya que esta información servirá de guía para la administración del municipio de Perené, recomendando que todos los recursos del Estado y los esfuerzos, deben dedicarse a alcanzar las metas institucionales y el bienestar de los ciudadanos.

##### **1.4.2. Teórica**

Considerando la importancia del programa de incentivos municipales en la administración pública, la implementación de este estudio permite tener un panorama claro del programa con el objetivo de desarrollar una gestión por resultados en el municipio de Perené, basada en el logro de las metas y buen control de la gestión de los recursos del Estado. Por otro lado, el estudio cumplirá la función de medio de información y asesoramiento para todos los

universitarios, expertos y juventud en general, independientemente del nivel, es decir, actuará como referencia hemerográfica sin restricción alguna.

### ***1.4.3. Metodológica***

Está enfocado en la valuación e inspección del progreso de la municipalidad de Perené, dando seguimiento a las actividades de forma cuantitativa o cualitativa, reflejándolas en indicadores de desempeño (aumento, disminución), de manera medible, sencilla y adecuada, mostrando la jerarquía de la gestión por resultados y sugiriendo ciertas opciones de solución a las dificultades. Por otro lado, dado que las metas a implementar se determinarán con base en el logro de las metas, las tareas se adaptarán a cada campo de trabajo y cada socio, que no se desvíen particularmente de las metas y tareas del municipio.

## **1.5. Objetivos de la tesis**

### ***1.5.1. Objetivo General***

Evaluar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

### ***1.5.2. Objetivos Específicos***

1. Corroborar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la planificación orientada a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.
2. Probar cómo repercute el programa de incentivos municipales en el presupuesto orientado a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.
3. Valuar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión financiera, auditoria y adquisiciones de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

4. Determinar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión de los programas y proyectos de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.
5. Comprobar cómo repercute el programa de incentivos municipales en el monitoreo y evaluación de los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

## CAPÍTULO II

### MARCO TEÓRICO

#### 2.1. Antecedentes de la tesis

##### 2.1.1. Nacionales

(Obregón, 2021), realizó un trabajo cuyo título fue: *El programa de incentivos y la mejora a la gestión municipal en la Municipalidad Distrital de San Juan, 2019 – 2020*, (Trabajo para ostentar la categoría de maestro), en la Universidad César Vallejo, en la sede de Chimbote. Una investigación no experimental de corte transeccional, y categoría descriptiva; cuyo propósito principal fue “determinar la correspondencia entre el programa de incentivos y la gestión municipal”; en una muestra de 28 trabajadores; y como conclusión final, se determinó que ambas variables tienen una correspondencia positiva considerable, el cual es respaldado con un p valor igual a 0,000; y un coeficiente de analogía igual a 0,736. Adicionalmente menciona que el plan de incentivos debe basarse en tres puntos específicos: planificación estratégica, rendición de cuentas y cumplimiento de metas.

(Mamani, 2020), realizó la tesis cuyo título fue: *Influencia de la gestión municipal en el programa de incentivos de la Municipalidad provincial de Lampa, año 2017-2018*, (Trabajo para ostentar la categoría de contador público), en la Universidad Nacional del Altiplano, en la sede de Puno. Una investigación no experimental; cuyo propósito principal fue “corroborar la incidencia de la gestión municipal en el PIM en los años 2017 – 2018; en una muestra de 22 metas del programa de incentivos; al concluir se determina una incidencia significativa, por parte de la gestión municipal en el programa de incentivos, amparado con un índice de correlación de 0.955.

(Jacobo, 2018), realizó la tesis cuyo título fue: *Programa de incentivos y su impacto en la mejora de la gestión de la municipalidad distrital de Usquil, año 2014 -2016*”, (Trabajo para ostentar la categoría de maestro), en la Universidad César Vallejo, en la sede de Trujillo. Una investigación no experimental de corte transeccional; cuyo propósito principal fue “corroborar el impacto del programa de incentivos en la gestión municipal”; en una muestra conformada por los trabajadores del municipio de Usquil; al concluirlo determinó que el PI impacta significativamente en la gestión de la municipalidad, respaldado por un factor de regresión múltiple ( $r= 0,749$ ).

(Rios, 2018), realizó la tesis cuyo título fue: *Comparación de la implementación del programa de incentivos a la mejora de la gestión municipal en los distritos de Zapatero y Cuñumbuqui, 2018*, (Trabajo para ostentar la categoría de maestro), en la Universidad César Vallejo, en la sede de Tarapoto. Una investigación no experimental, descriptiva comparativa; cuyo propósito principal fue “Contrastar el uso del PI en los distritos de Zapatero y Cuñumbuqui”; en una muestra de 23 trabajadores; a modo de sumario final, se contrasta que no hay una diferencia significativa en los distritos de Zapatero y Cuñumbuqui, amparada por una T observado (0.314).

(Tunque, 2017), realizó la tesis cuyo título fue: *Influencia de la participación Articulada Intergubernamental en la Gestión por Resultados de Salud en la Región Huancavelica*, (Trabajo para ostentar la categoría de doctor), en la Universidad Nacional del Centro del Perú. Huancayo. Una investigación básica, explicativa, transversal; cuyo propósito principal fue: “Examinar y explicar la repercusión de la participación articulada en la gestión por resultados”; en una muestra de 368 trabajadores públicos; para concluir, corroboró la existencia de una repercusión significativa de participación articulada en la gestión por resultados, resguardado por un coeficiente de significancia de 0.00 y un índice positivo de 0.71.

### **2.1.2. Internacionales**

(Inclán, 2020), realizó la tesis cuyo título fue: *Reglamentación y gestión en el municipio de Amecameca, estado de México. El caso del servicio público de mercados, 2016-2018*, (Trabajo para ostentar la categoría de maestro), en la Universidad Autónoma del Estado de México. Una investigación descriptiva; cuyo propósito principal fue “sustentar las reglas y normas de los servicios públicos municipales y su incidencia en la gestión eficaz del mercado de servicios públicos”; en una muestra de 334 personas; como sumario final, afirma que no es de extrañar, ya que fue una unidad política importante, la formación y desarrollo del estado moderno se dio en paralelo con la organización política de la sociedad, cabe señalar que durante el período del estado autocrático todavía estaba asociado con otras formas políticas precapitalistas, como el distrito, marqués y otras, incluidas las cortes feudales; sin embargo, a partir del advenimiento del moderno estado de derecho, se convirtió en único poseedor del poder gubernamental, y por ende omnipresente en los territorios bajo su jurisdicción, correspondiendo a lo que conocemos como nación-estado o nación-estado.

(Yolanda, 2018), realizó la tesis cuyo título fue: *La Planificación estratégica como modelo metodológico para afianzar la gestión municipal en proyectos de desarrollo sostenible en dos municipios de Colombia Sopó y Cota en el Departamento de Cundinamarca*, (Trabajo

para ostentar la categoría de maestro), en la Universidad Santo Tomás, en Colombia. Una investigación explicativa; cuyo propósito principal fue “conocer los lineamientos del Plan Estratégico como guía metodológica en la gestión municipal para perfeccionar los planes de desarrollo sostenible”; en una muestra de 89 personas; finalizando, insiste en que los gobiernos locales no pueden seguir siendo vistos como unidades aisladas y organizaciones político-administrativas estancadas, cada una de las cuales ha aportado mucho al crecimiento del país. En esta forma de pensar, el municipio debe ser visto como una unidad progresista que brinda al país varios aportes que contribuyen al desarrollo del país.

(Patiño, 2017), realizó la tesis cuyo título fue: *Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del municipio de Medellín. Caso del sector de la vivienda, en el año 2008 – 2016*, (Trabajo para ostentar la categoría de maestro), en la Universidad EAFIT. Colombia. Una investigación descriptiva – correlacional; cuyo propósito principal fue: “analizar la repercusión del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público”, en los colaboradores del sector de vivienda; en consecuencia, afirma que existe una repercusión positiva, amparado por diferentes índices, en la categoría local y nacional, respectivamente.

(Gil, 2015), realizó la tesis cuyo título fue: *Análisis de la influencia de la gestión municipal en la identidad territorial y su repercusión en el ámbito turístico. El municipio de Oleiros como propuesta de estudio*, (Trabajo para ostentar la categoría de doctor), en la Universidad de la Coruña, en España. Una investigación cualitativa y analítica, exploratoria; cuyo propósito principal fue “Inspeccionar la incidencia de la gestión municipal en el ámbito turístico”; en una muestra de 20 personas; como sumario final, afirma, que los elementos básicos que se deben tener en cuenta para evaluar objetivamente en qué medida el consejo municipal y su gestión influyen en la identidad del municipio y su impacto en la identidad del municipio, en el ambiente urbano y la industria del turismo.

(Rodríguez, 2015), realizó la tesis cuyo título fue: *Metodología para la implementación del proceso de presupuesto participativo en el Municipio Mariño del estado Nueva Esparta, año 2014-2017*, (Trabajo para ostentar la categoría de maestro), en la Universidad Central de Venezuela. Una investigación aplicada; cuyo propósito principal fue “establecer una metodología de Presupuesto Participativo durante el periodo 2014-2017”; en una muestra de 4 funcionarios públicos; finalmente, concluye afirmando que el territorio local se ha convertido en un lugar favorito para el experimento participativo. El presupuesto es sin duda una de las innovaciones más importantes registradas y ejercidas a nivel universal.

## **2.2. Bases Teóricas**

### **2.2.1. Programa de incentivo municipales**

En el estudio de esta variable, se comienza con el aporte del (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022), quien afirma: “Es una herramienta de presupuestación basada en resultados diseñada para fomentar las condiciones conducentes al incremento económico local y sostenibilidad general, y para animar a los municipios a perfeccionar perennemente la gobernanza” (p. 02). Esto significa que el objetivo es avanzar en las reformas en el cuadro de la descentralización y el aumento de la competitividad para el logro de la sostenibilidad económica de la comunidad.

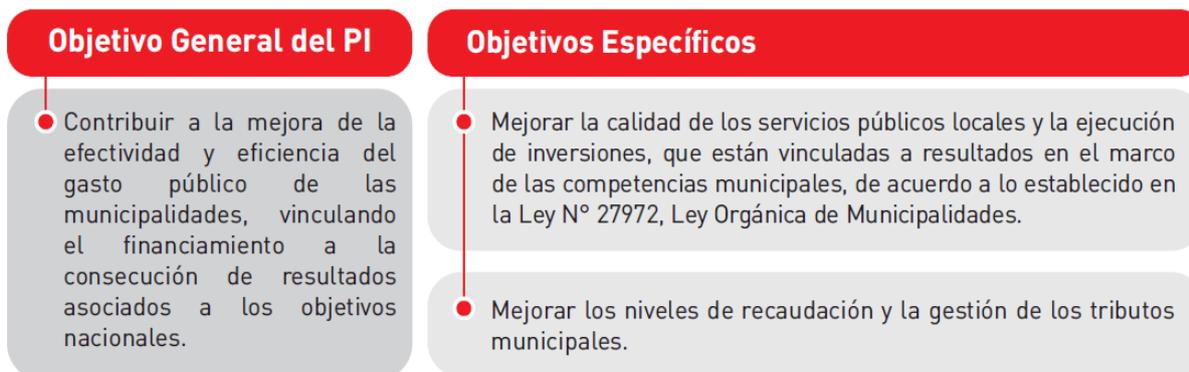
Por otra parte, el MEF menciona que se trata de “un esquema de alicientes económicos y no económicos vinculados al logro de objetivos, los mismos que son fijados por diversos entes públicos, con el fin de promover resultados y requieren esfuerzos coordinados para lograrlo” (p. 02).

Dicho en otras palabras, el programa de incentivos, fue creado mediante ley N° 29332, que nos aclara que es un instrumento de estímulos presupuestales diseñadas en el “Marco del Presupuesto por Resultados”, del MEF, con el propósito de iniciar el perfeccionamiento de los servicios públicos en todos los gobiernos locales del país peruano.

## Objetivos del PI

**Figura 1**

*Objetivos del Plan de Incentivos.*



*Nota.* La Figura muestra los objetivos que persigue el PI. *Fuente:* (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022). p. 02.

## Actores involucrados en el PI

Entre los actores que participan en el presente plan, se resaltan a las instituciones estatales comprometidas con las metas, los gobiernos locales y el MEF.

**Figura 2**

*Funciones de las entidades públicas.*



*Nota.* La Figura muestra el papel que cumplen las entidades públicas dentro del PI. *Fuente:* (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022), p. 03.

### Figura 3

*Funciones de las municipalidades.*



*Nota.* La Figura muestra el papel que cumplen las municipalidades dentro del PI. *Fuente:* (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022), p. 03.

### Figura 4

*Funciones del M.E.F.*



*Nota.* La Figura representa el papel del MEF dentro del PI. *Fuente:* (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022), p. 03.

Tal como se puede ver en las figuras que anteceden, cada uno de los implicados en el Programa de Incentivos del año 2022, desempeñan un papel fundamental en el propósito que tiene este programa, ya que del trabajo mancomunado entre las partes se logra el propósito principal. Entre las actividades que deben desarrollar cada una de las partes, se puede resaltar, los lineamientos y estándares que deben presentar las entidades responsables, la gestión de los recursos por los municipios, y la monitorización y la supervisión operativa por parte del MEF.

## Normas que regulan el PI

Según la (Ley N° 31365, 2021), regula la expresión cuantitativa, general y sistemática de los consumos en que comete cada establecimiento público y de igual manera manifiesta las entradas con los que se costean dichas inversiones.

De igual manera el, (Decreto Supremo N° 366 - 2021- EF, 2021), cuyo propósito es aprobar las operaciones para el logro de metas y la retribución de recursos del PI en el año 2022 y determinar las demás disposiciones.

Por otro lado, (Resolución Directoral N°0001-2022-EF, 2022), cuyo propósito es aprobar los Cuadros de actividades para el cumplimiento de las metas del PI, establecidas al 31 de diciembre del año 2022.

### Figura 5

*Marco normativo del PI.*



*Nota.* La Figura representa la función que cumple el Ministerio de Economía y Finanzas dentro del programa de incentivos. *Fuente:* (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022), p. 03.

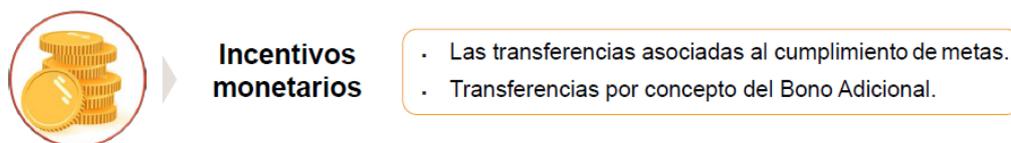
## Dimensiones del Programa de Incentivos

### *Incentivos monetarios*

Según informa el MEF, se están considerando incentivos monetarios para transferencias relacionadas con el cumplimiento de metas y el concepto de transferencia de bonos adicionales.

#### Figura 6

*Incentivos monetarios.*



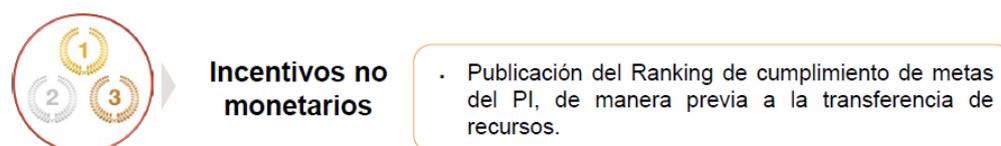
*Nota.* La Figura muestra los incentivos monetarios del PI. *Fuente:* (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022), p. 06.

### *Incentivos no monetarios*

Según el MEF, la publicación de la calificación de cumplimiento de metas del programa de incentivos (ranking), antes de la transferencia de recursos se considera un incentivo no monetario.

#### Figura 7

*Incentivo no monetario.*



*Nota.* La Figura muestra el incentivo no monetario del PI. *Fuente:* (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022), p. 06.

Como se destacó, PI es un instrumento de presupuestación basada en resultados (PpR) diseñada para crear condiciones que promuevan el crecimiento económico y la mejora sostenible al alentar a los municipios a mejorar continuamente la gobernanza local. Esto significa que los gobiernos locales reciben recursos (dinerarios y no dinerarios) para lograr sus objetivos dentro de un cierto período de tiempo.

### **2.2.2. Gestión por resultados**

En relación directa a la experiencia previa en el sector público, podemos decir que esta variable, es una guía que coadyuva en la medición de la actividad institucional mediante el desarrollo de metas, tareas e indicadores.

Con el aporte de (INDES, 2017) “Se considera un guía de mandato que tiene como objetivo aumentar la actividad y la repercusión de los principios gubernamentales al garantizar una buena rendición de cuentas y claridad de los colaboradores públicos con respecto a la transformación de las secuelas de su manejo”.

Desde el punto de vista de (UNODC, 2018), “Es una táctica de mandato que constituye la base de una orientación integrada para la programación, el rastreo y la apreciación de los trabajos” (p. 10). En otras palabras, son estrategias de gestión basadas en el liderazgo para lograr los resultados institucionales, mediante la integración de los principios de la visión y los resultados en todos los aspectos.

Por su parte, (Quispe, Villarroel, Copaja, & Santa María, 2021) sostienen que “Es una estrategia de gestión pública que requiere decisiones basadas en información bien informada sobre el impacto de las acciones gubernamentales en la sociedad” (p. 15). Por ello, algunos países desarrollados lo están adoptando actualmente para mejorar la efectividad de las políticas públicas.

Teniendo en cuenta el aporte de ambos autores y con base en la valoración personal, es un guía que incluye la intervención activa de todos los empleados de la entidad y se caracteriza por recursos suficientes, sistemas de programación, estructuras de responsabilidades, un conjunto de medidas predeterminadas como resultados estratégicos. Por lo tanto, la medición del desempeño y la toma de decisiones se basan en evidencia, lo que permite la mejora continua del sistema de gestión.

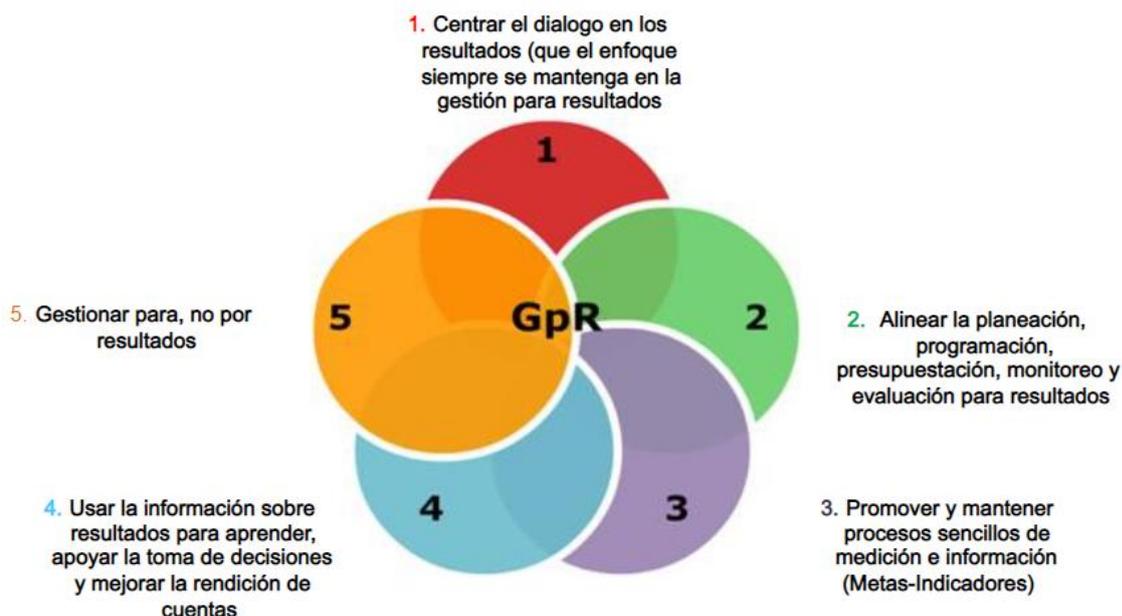
## Objetivos de la Gestión por Resultados

1. “Introducir un prototipo de dirección en base a objetivos en la administración gubernamental y desarrollar un conjunto de métodos y estrategias para lograr el alineamiento entre las estrategias” (Álvarez & Álvarez, 2018).
2. “Facilitar la medición de resultados, determinar la significancia de causas y efectos, refinar estrategias y ajustar indicadores de desempeño o impacto, así como determinar resultados y objetivos de acuerdo a las condiciones reales, dados los recursos y el tiempo” (Álvarez & Álvarez, 2018).
3. “Fomentar la responsabilidad y la colaboración de varios miembros en el desarrollo del sistema de medición de resultados, demostrar evidencia cualitativa y cuantitativa tanto antes como después, y asignar presupuestos en función de los resultados” (Álvarez & Álvarez, 2018).

## Principios de la Gestión por Resultados

**Figura 8**

*Principios de la GpR.*



*Nota.* La Figura, presenta a los principios básicos que se aceptan como verdaderas y se pueden usar como asiento para el raciocinio o el comportamiento. *Fuente:* (OCDE-Banco Mundial, SF).

Estas disposiciones deben tomarse y fundarse en un marco de programación. La toma de decisiones debe descentralizarse dentro de un marco político claro e implicar un uso más flexible de los recursos en función de la distribución de responsabilidades para el logro de resultados.

### ***Centrar el diálogo en los resultados***

“Conversaciones enfocadas en las etapas, desde la programación hasta la ejecución, el cierre y los resultados que se extienden más allá de las partes interesadas” (OCDE, p. 10). Esto indica que, al buscar resultados, es importante adoptar un enfoque coherente antes, durante, después y listo al evaluar los logros.

### ***Alinear la programación, el monitoreo y la evaluación con los resultados***

Consiste en ordenar las acciones reales de planificación, seguimiento y apreciación con los resultados esperados acordados” (OCDE, p. 11). Esto significa que las tácticas y acciones de ejecución están delineadas para respaldar directamente los resultados y se pactan perennemente a lo largo del tiempo para garantizar que se logren los resultados esperados.

### ***Mantener la medición e información sencillas***

“Hacer que el sistema de informes de desempeño sea lo más simple, rentable y fácil de usar posible” (OCDE, p. 12). Esto significa que la medición y el informe de los resultados son lo más precisos posible para aumentar la eficiencia y respaldar una comunicación efectiva entre las partes interesadas.

### ***Gestionar para, no por, resultados***

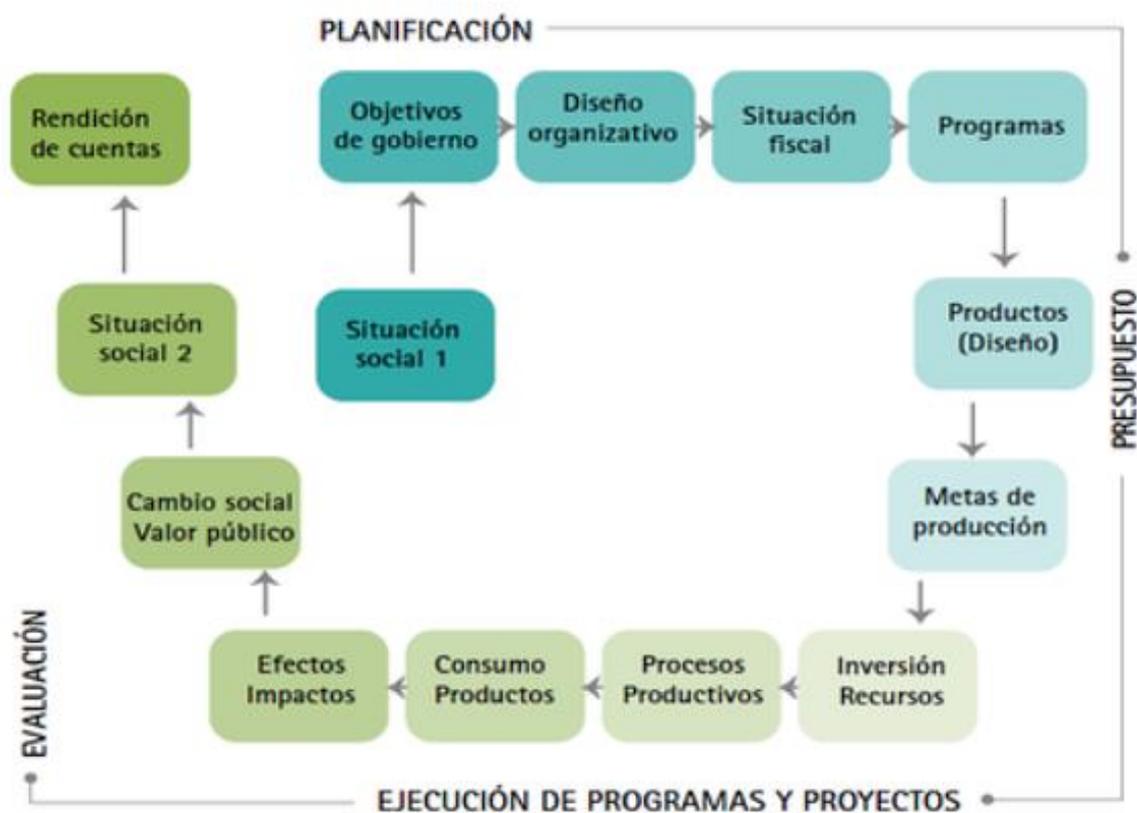
“Organizar los recursos para lograr resultados en lugar de buscarlos” (OCDE, p. 13). Esto significa que los resultados previstos se definen claramente al inicio de cualquier mediación y luego se determinan los recursos y las inversiones necesarios para obtener esas consecuencias.

*Usar la información de resultados para el aprendizaje administrativo y la toma de decisiones*

“Utilice la data de desempeño para mejorar la gestión y las decisiones, así como para la data y la rendición de cuentas” (OCDE, p. 13). Esto significa que el uso de la data relacionada con los resultados del seguimiento para la exposición de informes y la rendición de cuentas puede fomentar la asunción de riesgos excesivos.

**Figura 9**

*Ciclo de la Gestión por Resultados.*



*Nota.* La Figura, presenta el ciclo que se sigue en la puesta en práctica de la gestión por resultados.

*Fuente.* Aporte de los autores citados.

Tal cual se presenta gráficamente, crea sinergia entre los instrumentos de política estatal, los programas y la planificación de inversiones relacionadas con la administración, presupuestación, ejecución y evaluación del Estado, procurando la creación de valor público

en los servicios públicos que presta el Estado, buscando los niveles y estándares de calidad esperados, buscando la producción de resultados y efectos.

### **Dimensiones de la Gestión por Resultados**

#### ***Planificación orientada a los resultados***

Enfatiza la importancia de las instituciones y su legitimidad, a partir de su capacidad para liderar y resolver asuntos importantes relacionados con los asuntos públicos, en beneficio de la comunidad en general. Desde aquí, se han impulsado varias direcciones de ejercicios en la renovación del sector público: descentralización, abastecimiento de más y mejores servicios, mayor claridad y monitoreo social, corresponsabilidad. (INDES, 2017)

#### ***Presupuesto orientado a los resultados***

Presenta los factores fundamentales para elaborar las herramientas, métodos y procesos que lo componen e integrarlos a la práctica presupuestaria como aspecto central e ineludible para perfeccionar el desempeño de los recursos del estado, ante los desafíos y objetivos de desarrollo. (INDES, 2017)

#### ***Gestión financiera, auditoría y adquisiciones***

Su propósito es proporcionar a los participantes una comprensión de los procesos y herramientas más importantes relacionados con la gestión financiera municipal. Adquirir una comprensión de los principales procesos y herramientas relacionadas con la gestión financiera del municipio, al mismo tiempo que toma conciencia del papel y la categoría de la gestión financiera en la implementación de la gestión al resultado. (INDES, 2017)

#### ***Gestión de los programas y proyectos***

Entre otros temas, tiene como objetivo examinar los elementos primordiales en la toma de decisiones de aspiraciones de inversión gubernamental en el contexto de las finanzas nacionales y, más específicamente, en el escenario de la gestión del desempeño a nivel de gobierno central, pero más énfasis en el ámbito del gobierno local. (INDES, 2017)

### ***Monitoreo y evaluación de los resultados***

El rastreo y la apreciación son partes fundamentales de la gestión pública, ya que permiten determinar si las estrategias y acciones implementadas están orientadas al logro de las metas planteadas por la institución o el gobierno. De esta manera, brindan elementos para ajustar los procesos de gestión de acuerdo con los cambios sociales. (INDES, 2017)

#### **2.3. Marco Conceptual**

- 1. Alinear la programación, el monitoreo y la evaluación con los resultados:**  
Ordenar los movimientos reales de planificación, seguimiento y apreciación con las secuelas esperadas y acordadas.
- 2. Centrar el diálogo en los resultados:** Conversaciones enfocadas en todas las etapas, desde la programación estratégica hasta la ejecución, el cierre y los resultados que se extienden más allá de las partes interesadas.
- 3. Incentivos monetarios:** Son aquellas transferencias relacionadas con el cumplimiento de metas y el concepto de transferencia de bonos adicionales.
- 4. Incentivos no monetarios:** Es la publicación de la calificación de alcance de metas del PI (ranking), antes de la transferencia de recursos se considera un incentivo no monetario.
- 5. Gestión por resultados:** Se considera un guía que tiene como objetivo aumentar la eficacia y la repercusión de las políticas públicas al garantizar una mayor rendición de cuentas y claridad de los empleados públicos con respecto a la transformación de los resultados de su gestión.
- 6. Gestión financiera, auditoría y adquisiciones:** Su propósito es proporcionar a los participantes una comprensión de los procesos y herramientas más importantes relacionados con la gestión financiera municipal.

7. **Gestión de los programas y proyectos:** Examinar los elementos primordiales en la toma de decisiones de aspiraciones de inversión en el escenario de las finanzas nacionales y, más específicamente, en el escenario de la gestión del desempeño a nivel de gobierno.
8. **Gestionar para, no por, resultados:** Constituir los capitales para lograr efectos positivos en lugar de buscarlos.
9. **Mantener la medición e información sencillas:** Hacer que el procedimiento de informes de desempeño sea lo más simple, rentable y cómodo de usar.
10. **Monitoreo y evaluación de los resultados:** El rastreo y la apreciación son partes fundamentales de la gestión pública, ya que permiten determinar si las estrategias y acciones implementadas están orientadas al logro de las metas planteadas por la institución o el gobierno.
11. **Usar la información de resultados para el aprendizaje administrativo y la toma de decisiones:** Utilizar la data de desempeño para el conocimiento de la gestión y la toma de decisiones, así como para la investigación y el acatamiento de cuentas.
12. **Planificación orientada a los resultados:** Enfatiza la jerarquía de los establecimientos y su legitimidad, a partir de su capacidad para liderar y solucionar asuntos importantes relacionados con los asuntos públicos, en beneficio de la comunidad en general.
13. **Presupuesto orientado a los resultados:** Presenta los factores fundamentales para elaborar las herramientas, métodos y procesos que lo componen e integrarlos a la práctica presupuestaria como aspecto central e ineludible para perfeccionar el desempeño de los recursos del estado, ante los desafíos y objetivos de desarrollo.

- 14. Programa de incentivo municipales:** Es una herramienta de presupuestación basada en resultados diseñada para fomentar las condiciones conducentes al incremento financiero y la sostenibilidad, para incitar a los municipios a perfeccionar perennemente la gobernanza local.

## **CAPÍTULO III**

### **HIPÓTESIS**

#### **3.1. Hipótesis General**

El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

#### **3.2. Hipótesis Específicas**

1. El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la planificación orientada a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.
2. El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en el presupuesto orientado a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

3. El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión financiera, auditoría y adquisiciones de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.
4. El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión de los programas y proyectos de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.
5. El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en el monitoreo y evaluación de los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

### **3.3. Variables**

#### **3.3.1. Programa de Incentivos Municipales**

“Es una herramienta de presupuestación basada en resultados diseñada para fomentar las condiciones conducentes al incremento financiero y la sostenibilidad, para incitar a los municipios a perfeccionar perennemente la gobernanza local” (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022). Para evaluar el impacto del PI en la gestión por resultados, el estudio de esta variable fue en dos dimensiones: incentivos monetarios e incentivos no monetarios.

#### **3.3.2. Gestión por Resultados**

“Se considera un guía que tiene como objetivo acrecentar la eficacia y la repercusión de las políticas públicas al garantizar una mayor rendición de cuentas y transparencia de los funcionarios públicos con respecto a la transformación de los resultados de su gestión en procesos y productos” (INDES, 2017). Para evaluar el impacto del PI en la gestión por resultados, el estudio de esta variable fue en cinco dimensiones: “la planificación orientada a resultados; el presupuesto orientado a resultados; la gestión financiera, auditoría y adquisiciones; la gestión de los programas y proyectos; y el monitoreo y evaluación de los resultados”.

### 3.3.3. Cuadro de operacionalización de las variables

**Tabla 2**

*Operacionalización de la variable independiente.*

Variable independiente	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Instrumento	Escala de medición
Programa de Incentivos Municipales	“Es una herramienta de presupuestación basada en resultados diseñada para fomentar las condiciones conducentes al crecimiento económico local y el desarrollo sostenible, y para alentar a los municipios a mejorar continuamente la gobernanza local” (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).	Para evaluar el impacto del programa de incentivos municipal en la gestión por resultados, el estudio de esta variable fue en dos dimensiones: incentivos monetarios e incentivos no monetarios. Para lo cual se desarrolló un cuestionario compuesto por 10 ítems.	D1 Incentivos monetarios	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incentivos logrados por el fortalecimiento del Patrullaje Municipal.</li> <li>- Incentivos logrados por el fortalecimiento de la administración y gestión del Impuesto Predial.</li> <li>- Incentivos logrados por la implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos.</li> <li>- Incentivos logrados por las acciones para promover la adecuada alimentación, y la prevención y reducción de la anemia.</li> <li>- Incentivos logrados por los programas para prevenir y contener la COVID-19 y mejorar el acceso a la alimentación saludable.</li> </ul>	1., 2., 3., 4., 5.	Cuestionario de encuesta y revisión documental	ORDINAL
			D2 Incentivos no monetarios	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reconocimiento en mérito a los trabajos desarrollados por el municipio.</li> <li>- Reconocimiento público por el MEF a la municipalidad por el cumplimiento de todas las metas.</li> <li>- Ubicación en el Ranking de cumplimiento de metas del Programa de incentivos.</li> <li>- Aceptación de la población en relación a los resultados alcanzados en la gestión institucional.</li> <li>- Apoyo de la población de Perené en los trabajos que se gestionan.</li> </ul>	1., 2., 3., 4., 5.		(1) Totalmente en desacuerdo (2) En desacuerdo (3) Indiferente (4) De acuerdo (5) Totalmente de acuerdo

*Nota.* La tabla, presenta la operacionalización de la variable independiente, en el contexto de la tesis. Fuente: Elaboración propia, basada en el diseño de la tesis.

Tabla 3

Operacionalización de la variable dependiente.

Variable dependiente	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Instrumento	Escala de medición
Gestión por Resultados	"Se considera un guía de mandato que tiene como objetivo aumentar la eficacia y la repercusión de las políticas públicas al garantizar una mayor rendición de cuentas y transparencia de los funcionarios públicos con respecto a la transformación de los resultados de su gestión en procesos y productos" (INDES, 2017).	Para evaluar el impacto del programa de incentivos municipal en la gestión por resultados, el estudio de esta variable fue en cinco dimensiones: la planificación orientada a resultados; el presupuesto orientado a resultados; la gestión financiera, auditoría y adquisiciones; la gestión de los programas y proyectos; y el monitoreo y evaluación de los resultados. Para lo cual se desarrollará un cuestionario compuesto por 10 ítems.	D1 Planificación orientada a resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad con que cuenta la municipalidad para operar de acuerdo a objetivos y metas.</li> <li>- Capacidad con que cuenta la municipalidad para implementar sistemas mecanizados.</li> </ul>	1., 2.	Cuestionario de encuesta y revisión documental	<b>ORDINAL</b>  (1) Totalmente en desacuerdo (2) En desacuerdo (3) Indiferente (4) De acuerdo (5) Totalmente de acuerdo
			D2 Presupuesto orientado a resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad que cuenta la institución en el manejo presupuestario orientado a los resultados.</li> <li>- Asignación trimestral del presupuesto para atender los requerimientos de cada programa.</li> </ul>	1., 2.		
			D3 Gestión financiera, auditoría y adquisiciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad con que cuenta la municipalidad para potenciar y optimizar la recaudación municipal.</li> <li>- Estructura el financiamiento de los programas, de acuerdo a la cadena de gastos.</li> </ul>	1., 2.		
			D4 Gestión de los programas y proyectos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de los programas y los proyectos estratégicos del pliego estratégico.</li> <li>- Determinación de los estándares de desempeño en cada programa estratégico.</li> </ul>	1., 2.		
			D5 Monitoreo y evaluación de los resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Monitorea los programas y proyectos para evitar mermas y errores que perjudiquen los resultados.</li> <li>- Evalúa los resultados desde la medición del desempeño en concordancia con lo planificado.</li> </ul>	1., 2.		

Nota. La tabla, presenta la operacionalización de la variable dependiente, en el contexto de la tesis. Fuente: Elaboración propia, basada en el diseño de la tesis.

## **CAPÍTULO IV**

### **METODOLOGÍA**

#### **4.1. Métodos de la tesis**

##### ***4.1.1. Método general***

Considerando los aportes de todos los profesionales dedicados a la investigación, el método principal fue el método científico. Este apartado se sustenta, con (Arias, 2020) quien nos dice que “Es una secuencia de pasos ordenados utilizado para resolver problemas, cada uno con un método o técnica diferente; generalmente es utilizado en todo trabajo de investigación” (p. 07).

##### ***4.1.2. Métodos Específicos***

###### **Método hipotético deductivo**

Como afirman (Benites & Villanueva, 2015) es aquel “Método inevitable para formular hipótesis, y posteriormente contrastarla. Se entiende por formulación hipotético-deductiva las hipótesis que surgen del soporte cognoscitivo que brinda el marco teórico” (p. 103).

### **Método estadístico**

Resaltando el aporte de (Valderrama, 2015), “Este método se basa en datos numéricos y proporciona resultados utilizando ciertas reglas y acciones” (p. 98). A medida que realizó este trabajo, coadyuvó a organizar los datos recopilados para que luego puedan ser analizados e interpretados, y presentados de manera descriptiva e inferencial

#### **4.2. Tipo de investigación**

Por su finalidad, se desarrollará será un trabajo de tipo aplicada. Esta decisión se respalda con (Arias, 2020), quién menciona que este tipo de investigación “Es proporcionado por el tipo básico o puro, porque se encarga de resolver problemas prácticos a través de la teoría, con base en los resultados, intuiciones y soluciones propuestas en los objetivos de la investigación” (p. 43)

#### **4.3. Nivel de investigación**

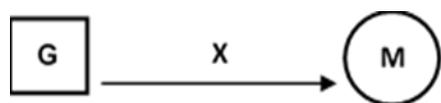
Considerando el propósito principal, la jerarquía es correlacional. Esto se sustenta en (Villegas, Marroquín , Del Castillo, & Sánchez, 2014) quienes nos definen que: “Instituye la relación de causalidad en forma vinculada y lógica entre las variables más relevante y determina las variables colaterales” (p. 97).

#### **4.4. Diseño de la investigación**

En referencia al propósito principal y el diseño estudio, se considera como un diseño pre experimental. Esto se sustenta con el trabajo de (Hernández & Mendoza, 2018) quienes mencionan que “Se llaman pre-experimentos porque se tienen muy poco control de la población. Cabe resaltar que estos son diseños con grupos únicos.” (p. 163). Como tal, se considera un estudio de caso de propósito único, que consisten en proporcionar un estímulo o tratamiento a un grupo y luego usar una medida de una o más variables para observar el nivel de esa variable en el grupo.

## Figura 10

*Diseño pre experimental.*



*Nota.* La Figura, representa gráficamente el diseño del estudio realizado. Fuente: (Hernández & Mendoza, 2018. P. 163).

### 4.5. Población y muestra

#### 4.5.1. Población

Según, (Hernández & Mendoza, 2018) la población “Es una colección de elementos, factores, personas, e instituciones, que cumplen con una especificación dada (homogeneidad de los integrantes)” (p. 199). Para enfatizar el desarrollo de este aporte, la población de este estudio se conformó por todos los colaboradores del municipio de Perené.

**Tabla 4**

*Población de estudio.*

Area	Número de personal
Alcalde	2
Gerencia Municipal	3
Órgano de Control Institucional	2
Procuraduría Pública Municipal	2
Gerencia Municipal	3
Oficina de secretaria general	3
- Unidad de Trámite Documentario	1
- Unidad de Archivo Municipal	1
- Unidad de Imagen Institucional	3
- Unidad de secretaria de Regidores	3
Gerencia de Administración y Finanzas	3
- Sub Gerencia de Recursos Humanos	3
- Sub Gerencia de Logística	8
- Sub Gerencia de Tesorería	5
- Sub Gerencia de Control Patrimonial	2
Gerencia de Asesoría Jurídica	3
Gerencia de Planeamiento Presupuesto e inversiones	2
- Sub Gerencia de Planeamiento y Racionalización	2
- Sub Gerencia de Presupuesto	1

Área	Número de personal
- Sub Gerencia de Programación Multianual de Inversiones	1
Gerencia de Administración Tributaria	2
- Sub Gerencia de Administración y Control Tributario	3
- Sub Gerencia de Fiscalización Tributaria	4
- Oficina Desconcentrada de Administración Tributaria de Sangani	2
Gerencia de Estudios y Proyectos de Inversión	2
- Sub Gerencia de Unidad Formuladora	2
- Sub Gerencia de Estudios Definitivos	2
Gerencia de Infraestructura y Desarrollo Urbano y Rural	2
- Sub Gerencia de Obras Publicas	5
- Sub Gerencia de Liquidación y Transferencia de Obras Públicas	4
- Sub Gerencia de Mantenimiento de la Red Vial	4
- Sub Gerencia de Saneamiento Físico legal	4
- Sub Gerencia de Planeamiento Control Urbano y Catastro	2
- Oficina Desconcentrada de Planeamiento Control Urbano y Catastro Sangani	2
Gerencia de Servicios Públicos y del Ambiente	3
- Sub Gerencia de Transporte y Seguridad Vial	4
- Sub Gerencia de Gestión Ambiental	3
- Sub Gerencia de Limpieza Pública y Mantenimiento de Áreas Verdes	3
- Oficina Desconcentrada de Servicios Públicos y del Ambiente Sangani	2
Gerencia de Desarrollo Económico	4
- Sub Gerencia de Desarrollo Agropecuario Agroindustrial y Forestal	3
- Sub gerencia de Promoción Empresarial Comercialización y Licencias	3
- Sub Gerencia de Desarrollo Turístico Productivo	4
Gerencia de Promoción Social y Desarrollo Humano	4
- Sub Gerencia De Educación, Cultura Deporte Y Recreación	5
- Sub Gerencia de Programas Sociales	8
- Sub Gerencia de Defensoría Municipal del Niño y Adolescente	4
- Sub Gerencia de Inclusión Social y Comunidades Nativas	5
- Sub Gerencia de Participación Ciudadana	5
Gerencia de Seguridad Ciudadana	3
- Sub Gerencia de Serenazgo	3
- Oficina Desconcentrada de Seguridad Ciudadana Sangani	2
Oficina de Registro de Estado Civil	3
Oficina de Defensa Civil y Gestión del Riesgo de Desastre	4
Oficina de Ejecución Coactiva	3
Oficina Técnica Municipal de Saneamiento	5
Unidad de Policía Municipal	4
Unidad de Gestión Municipal de Servicios de Saneamiento	5
- Oficina Desconcentrada de Gestión Municipal Sangani	2
<b>TOTAL</b>	<b>186</b>

Nota. La tabla, presenta la cantidad de colaboradores por áreas, que conforman la población. *Fuente:* CAP, en la Municipalidad Distrital de Perené.

#### 4.5.2. Muestra

“Es una parte representativa seleccionada de la población o universo de estudio caracterizada por un conjunto para que los resultados puedan generalizarse” (Ñaupas, et.al., 2018, p. 334). Para el cálculo de la muestra de estudio en la realización de la tesis, se utilizó la fórmula siguiente:

$$n = \frac{N * Z^2 * pq}{(N - 1) * E^2 + Z^2 * pq}$$

Donde:

- N = 186 (tamaño de población).
- p = 0.5 (Proporción de elementos con la característica de interés).
- q = 0.5 (Proporción de elementos que no poseen la característica de interés).
- Z = 1.96 (Valor obtenido de la distribución normal).
- E = 0.05 (Error de muestreo)
- n = ? (Tamaño de la muestra)

$$n = \frac{(186)(1.96)^2(0.5)(0.5)}{(186 - 1)(0.05)^2 + (1.96)^2(0.5)(0.5)}$$

$$n = \frac{178.6344}{0.4625 + 0.9604}$$

$$n = \frac{178.6344}{1.4229}$$

$$n = \frac{274.64}{2.1}$$

$$n = 126$$

#### 4.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Esta sección analiza los diversos métodos utilizados en el proceso de recopilación de datos de investigación y sus respectivas herramientas; para efectos de este estudio, la siguiente tabla muestra las técnicas y herramientas en su desarrollo.

**Tabla 5***Técnicas e instrumentos de recolección de datos.*

Técnica	Instrumento
- Encuesta.	- Cuestionario de encuesta.
- Revisión documental.	- Ficha de revisión documental.

*Nota.* La Tabla describe las técnicas e instrumentos de recolección de datos en el contexto de la tesis.

Fuente: Elaboración propia.

#### 4.6.1. *Confiabilidad y validez del instrumento*

##### **Confiabilidad del instrumento**

Es un método para asegurarnos de que entendemos la consistencia interna y la estructura de los instrumentos de recolección de información, y utilizando estadísticas, se utiliza el alfa de Cronbach para evaluar los cuestionarios.

**Tabla 6***Análisis de las varianzas.*

Items	N	Varianza
Item1	126	0.673
Item2	126	0.547
Item3	126	0.487
Item4	126	0.593
Item5	126	0.557
Item6	126	0.397
Item7	126	0.570
Item8	126	0.277
Item9	126	0.581
Item10	126	0.397
Item11	126	0.429
Item12	126	0.625
Item13	126	0.630
Item14	126	0.917
Item15	126	0.285
Item16	126	0.521
Item17	126	0.293
Item18	126	0.547
Item19	126	0.675
Item20	126	0.986
		<b>10.988</b>
<b>SUMA</b>	<b>126</b>	<b>91.942</b>
<b>N válido (por lista)</b>	<b>126</b>	

*Nota.* La Tabla, exhibe varianza que tiene cada una de las interrogantes en el cuestionario utilizado.

Fuente: Consecuencias del SPSS 26.

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left[ 1 - \frac{\sum Vi}{Vt} \right]$$

Donde:

- $\alpha$  = Alfa de Cronbach.
- $k$  = Número de preguntas.
- $Vi$  = Varianza de cada ítem.
- $Vt$  = Varianza del total.

Hallando  $\alpha$ :

$$\alpha = \frac{20}{20-1} \left[ 1 - \frac{10.988}{91.942} \right]$$

$$\alpha = \frac{20}{19} [1 - 0.1195]$$

$$\alpha = 1.0526[0.8805]$$

$$\alpha = 0.926$$

Realizado el cálculo de las variancias de cada ítem, así como de la suma de las varianzas, se demuestra una confiabilidad alta, representada por índice igual a 0.926, lo que indica que es altamente confiable por su constructo y su consistencia interna.

**Tabla 7**

*Índice de fiabilidad del instrumento.*

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.926	20

*Nota.* La Tabla, presenta el índice de Alfa del cuestionario utilizado en la tesis. Fuente: consecuencias del SPSS 26.

**Tabla 8***Confiabilidad del instrumento.*

Ítems	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
Item1	78,31	82,295	,603	,923
Item2	77,87	82,720	,645	,922
Item3	78,16	84,727	,523	,925
Item4	77,84	82,279	,649	,922
Item5	78,03	84,847	,475	,926
Item6	78,24	84,071	,647	,923
Item7	77,82	82,022	,683	,921
Item8	78,08	87,130	,462	,926
Item9	77,79	83,322	,578	,924
Item10	78,03	86,047	,470	,926
Item11	78,24	84,055	,621	,923
Item12	77,74	82,115	,642	,922
Item13	78,27	81,287	,701	,921
Item14	77,79	78,394	,745	,920
Item15	78,24	86,023	,569	,924
Item16	77,69	82,743	,661	,922
Item17	78,19	86,763	,485	,925
Item18	77,79	83,813	,560	,924
Item19	78,40	81,777	,639	,922
Item20	78,06	79,509	,647	,923

*Nota.* La Tabla, presenta el Alfa de Cronbach por cada uno de los ítems utilizados en el contexto del cuestionario. Fuente: Consecuencias del SPSS 26.

### **Validez del instrumento**

En el cumplimiento de este apartado se tomó como respaldo profesional, la opinión de expertos, quienes actuaron como jueces en la evaluación del instrumento y a través de la “FICHA – INFORME DE EVALUACIÓN DE EXPERTOS”, dieron su veredicto, tal como se muestra a continuación:

**Tabla 9***Validación de los expertos.*

Indicadores	Criterios	Experto 1	Experto 2	Experto 3
1	Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de esta.	Nivel moderado	Nivel moderado	Nivel moderado
Suficiencia				
2	El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	Nivel moderado	Nivel moderado	Nivel moderado
Claridad				
3	El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	Nivel moderado	Nivel moderado	Nivel moderado
Coherencia				
4	El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	Nivel moderado	Nivel moderado	Nivel moderado
Relevancia				
Nombres y apellidos		Kesler Osmar Gómez Bernalola	Anibal Martínez Inga	Jussley Thamara Ortega Medina
Grado académico		MG.	MBA	CPC
Valoración		Nivel moderado	Nivel moderado	Nivel moderado

*Nota.* La Tabla, presenta el nivel de validación por parte de ellos expertos. Fuente: Elaboración propia, basada en los resultados de evaluación por cada uno de los expertos considerados.

#### 4.7. Técnicas de procesamiento y análisis de datos

**Tabla 10***Técnicas de procesamiento y análisis de datos.*

Técnicas de procesamiento	Técnicas de análisis de datos
- Clasificación de datos.	- Estadística descriptiva (tablas de frecuencias; y gráficos estadísticos).
- Ordenamiento de datos.	- Estadística Inferencial (estadígrafos de la prueba de hipótesis).
- Registro de datos.	- SPSS 26.
- Excel 2019.	
- SPSS 26.	

*Nota.* La Tabla describe las técnicas de procesamiento y análisis de datos, respectivamente, en la realización de la tesis. Fuente: Elaboración propia.

#### **4.8. Aspectos éticos de la investigación**

Para la realización de esta tesis se consideró el debido proceso, siguiendo los principios éticos, y respetando las reglas (reglamento de Grados y Títulos) de la UPLA. Asimismo, los diversos datos que forman parte de la tesis, son completamente confiables y seguros.

En definitiva, para prevenir delitos éticos morales, como la copia, la adulteración de datos, la apropiación a las fuentes bibliográficas, etc., dejo a decisión de las instancias respectivas a realizar las pruebas necesarias.

## CAPÍTULO V

### RESULTADOS

#### 5.1. Descripción de resultados

##### 5.1.1. Descripción de los incentivos municipales

**Figura 11**

*Metas por tipo de municipalidades.*

Metas	Tipos de municipalidad						
	A	B	C	D	E	F	G
M1 Seguridad Ciudadana	×		×	×			
M2 Impuesto predial	×	×	×	×	×		
M3 Residuos sólidos	×	×	×	×	×		
M4 Anemia	×		×	×			×
M5 Agua y saneamiento		×				×	×
M6 Salud	×		×	×			
M7 Producción agrícola							×

*Nota.* La figura, presenta gráficamente las metas aprobadas para el año 2022. Fuente: (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).

Tabla 11

Cuadro de actividades y nivel de cumplimiento de la Meta 1.

Actividad	Indicador	Valla			Medio de verificación <sup>2</sup>	Fecha de cumplimiento	Puntaje		
		A	C	D			A	C	D
Actividad 1 Vincular vía GPS las unidades móviles al Sistema Informático de Planificación y Control de Patrullaje Municipal (SIPCOP-M)	Porcentaje de unidades móviles (auto, camioneta y motocicletas) de las municipalidades vinculadas al SIPCOP-M $= \frac{UMV}{TUM} \times 100$ Donde: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>UMV</i>: Unidades móviles vinculadas al SIPCOP-M.</li> <li>• <i>TUM</i>: Total de unidades móviles que brindan el servicio de patrullaje municipal - serenazgo.<sup>3</sup></li> </ul>	No aplica	No aplica	50%	Reporte de unidades móviles vinculadas del SIPCOP-M	31 de marzo	No aplica	No aplica	20
Actividad 2 Programar y ejecutar el patrullaje municipal (serenazgo)	Porcentaje de cumplimiento de patrullaje programado $= \frac{\sum_{t=1}^T PE_t}{PP} \times 100$ Donde: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>PE<sub>t</sub></i>: N° de patrullajes que cumplan con las tres condiciones el día <i>t</i>.<sup>4</sup></li> <li>• <i>PP</i>: N° de patrullajes programados para el periodo de evaluación.</li> <li>• <i>T</i>: N° total de días que existen en el periodo de evaluación.</li> </ul>	70%	70%	60%	Programación y ejecución del patrullaje registrado en el SIPCOP-M	31 de marzo <sup>5</sup>	10	10	No aplica
						30 de junio	20	20	20
						30 de setiembre	20	20	30
						31 de diciembre	20	20	30
Actividad 3 Participación comunitaria en espacio público	Porcentaje de actividades ejecutadas en espacio público $= \frac{AEV}{APE} \times 100$ Donde: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>AE<sub>t</sub></i>: N° de actividades ejecutas válidas.</li> </ul>	50%	50%	No aplica	Reporte de actividades ejecutadas en el	30 de junio	10	10	No aplica
						30 de setiembre	10	10	
						31 de diciembre	10	10	

Nota. La tabla, presenta la descripción de la Meta 1. Fuente: (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).

Tabla 12

Cuadro de actividades y nivel de cumplimiento de la Meta 2.

Actividad	Indicador	Valla	Tipo de municipalidad					Medio de verificación	Fecha de cumplimiento	Puntaje <sup>6/</sup>
			A	B	C	D	E			
<b>Actividad 1:</b> <sup>1/ 2/</sup> Aumentar la efectividad de la recaudación del IP corriente.	Porcentaje de efectividad de recaudación de IP corriente: $\left( \frac{\text{Recaudación 2022 de IP corriente}}{\text{Emisión inicial de IP 2022}} \right)$	Valla mínima	Ver Anexo N° 2.1.					No aplica	Resolución de alcaldía (RA) cargada en el SISMEPRE <sup>3/ 2/</sup> Información de recaudación de IP corriente registrada en el SIAF <sup>4/</sup>	80
		Valla ideal								100
<b>Actividad 2:</b> <sup>1/ 2/</sup> Ejecutar subactividad 2.1 o 2.2 según corresponda:  2.1 Aumentar la recaudación 2022 de IP en un porcentaje determinado respecto al año 2021. (Municipalidades del Grupo 1) Ver Anexo N° 2.2.  2.2 Alcanzar nivel determinado de recaudación 2022 de IP. (Municipalidades del Grupo 2) Ver Anexo N° 2.2.	1) Indicador de Subactividad 2.1: Porcentaje de aumento de la recaudación $\left( \frac{\text{Recaudación 2022 del IP}}{\text{Recaudación 2021 del IP}} - 1 \right) \times 100$ 2) Indicador de Subactividad 2.2: Monto de recaudación 2022 de IP.	Valla mínima	No aplica.					Ver Anexo N° 2.2.	Información de recaudación de IP registrada en el SIAF <sup>5/</sup>	80
		Valla ideal	No aplica.					Ver Anexo N° 2.2.		100
<b>Puntaje mínimo para cumplir la meta</b>									<b>80</b>	
<b>Puntaje máximo</b>									<b>100</b>	

Nota. La tabla, presenta la descripción de la Meta 2. Fuente: (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).

Tabla 13

Cuadro de actividades y nivel de cumplimiento de la Meta 3.

Actividad	Descripción	Indicador	Valla					Medio de verificación [1] [2]	Fecha de cumplimiento	Puntaje				
			A	B	C	D	E			A	B	C	D	E
Actividad 1	Valorización de residuos sólidos inorgánicos municipales	N° de toneladas de residuos sólidos inorgánicos municipales valorizados	Ver Anexo N°1	No aplica	Ver Anexo N°1	Ver Anexo N°1	No aplica	a. Registro en el aplicativo de la cantidad de toneladas de RSIM comercializados mensualmente por las asociaciones de recicladores y/o EO-RS entre enero y junio, que incluye los comprobantes de comercialización, de acuerdo a la valla establecida en el Anexo N°1. [3] [4] [5]	15/07/2022	10	N.A.	10	15	N.A.
								b. Registro en el aplicativo de la cantidad de toneladas de RSIM comercializados mensualmente por las asociaciones de recicladores y/o EO-RS entre julio y diciembre, que incluye los documentos de comercialización, de acuerdo a la valla establecida en el Anexo N°1 [3] [4] [5]	23/12/2022	25	25	35		
Actividad 2	Valorización de residuos sólidos orgánicos municipales	N° de toneladas de residuos sólidos orgánicos municipales valorizados	Ver Anexo N°2	a. Registro en el aplicativo de la operatividad y capacidad de la planta de valorización, que incluye el registro fotográfico fechado y georreferenciado, de acuerdo al Anexo N°4. [6]	15/07/2022	10	20	10	15	20				
								b. Registro en el aplicativo de la cantidad mensual de toneladas de RSOM valorizados, identificando las fuentes de generación, entre enero y junio, que incluya el registro fotográfico fechado y georreferenciado, de acuerdo a la valla establecida en el Anexo N°2.						
								c. Registro en el aplicativo de la cantidad mensual de toneladas de RSOM valorizados, identificando las fuentes de generación, entre julio y diciembre, que incluya el registro fotográfico fechado y georreferenciado, de acuerdo a la valla establecida en el Anexo N°2. [7]	23/12/2022	25	80	25	35	80
Actividad 3	Erradicación y prevención de puntos críticos de residuos sólidos municipales	N° de puntos críticos (PC) de residuos sólidos municipales erradicados, N° de puntos críticos potenciales (PCP) de residuos sólidos municipales prevenidos y N° de puntos críticos recuperados (PCR) de residuos sólidos municipales mantenidos.	Anexo N°3 [8]	No aplica	Anexo N°3 [8]	No aplica	No aplica	a. Registro en el aplicativo del estado actual de los puntos críticos recuperados (PCR) de acumulación de residuos sólidos municipales identificados por el OEFA.[9][10]	30/04/2022	5	N.A.	5	N.A.	N.A.
								b. Registro en el aplicativo del estado actual de los puntos críticos (PC) o puntos críticos potenciales (PCP) de residuos sólidos municipales identificados por el OEFA.[9]	31/05/2022	5	5			
								c. Registro en el aplicativo del reporte anual del total de puntos críticos (PC) erradicados o puntos críticos potenciales (PCP) prevenidos.	31/08/2022	20	20			
<b>Puntaje mínimo para cumplir la meta</b>									<b>80 PUNTOS</b>					
<b>Puntaje máximo</b>									<b>100 PUNTOS</b>					

Nota. La tabla, presenta la descripción de la Meta 3. Fuente: (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).

Tabla 14

Cuadro de actividades y nivel de cumplimiento de la Meta 4.

Actividad	Indicador	Valla mínima (%)				Medios de Verificación	Fecha de Cumplimiento	Puntaje <sup>1</sup>			
		A	C	D	G			A	C	D	G
<b>Actividad 1:</b> Actualización del Padrón Nominal para niñas y niños de 2 meses <sup>2</sup>	Porcentaje mensual de niñas y niños de 2 meses actualizados en el PN: $= \frac{NPN + NdU}{N_2 + NdU} * 100$ <b>DONDE</b> <i>NPN</i> : Niñas y niños de 2 meses del distrito listados en el aplicativo y actualizados en el PN del distrito que cuenten con DNI o CUI <i>N<sub>2</sub></i> : Número total de niñas y niños de 2 meses del distrito listados en el aplicativo. <i>NdU</i> : Niñas y niños de 2 meses actualizados en el PN que no fueron cargados en el listado del aplicativo. El indicador del período corresponde al promedio de los indicadores calculados para el listado de cada mes.	50	50	50	50	Padrón Nominal y aplicativo informático de registro de VD. Se verifica en el Padrón Nominal el DNI o CUI	15 de Mayo	05			
		60	60	60	60		15 de Setiembre	10			
		70	70	70	70		15 de Diciembre	10			
<b>Actividad 2:</b> Ejecución de Visitas Domiciliaria (VD) <sup>7</sup> a niñas y niños de 4 a 5 meses por Actor Social de manera oportuna y completa. <sup>6</sup>	Porcentaje mensual de niñas y niños de 4 a 5 meses con VD oportunas y completas: $= \frac{NVD_{4a5}}{N_{4a5}} * 100$ <b>DONDE:</b> <i>NVD<sub>4a5</sub></i> : Niñas y niños de 4 a 5 meses con VD oportunas y completas. <i>N<sub>4a5</sub></i> : Total de niñas y niños que han cumplido entre 120 y 179 días de edad durante el mes de evaluación. <sup>3</sup> El indicador del período corresponde al promedio de los indicadores mensuales. <sup>4</sup>	50	40	60	60	Registro móvil <sup>5</sup> y web de las VD en el aplicativo informático de VD	31 de Mayo	10			
		60	50	70	70		30 de Setiembre	15			
		70	60	70	70		20 de Diciembre	20			
<b>Actividad 3:</b> Ejecución de Visitas Domiciliaria (VD) <sup>7</sup> a niñas y niños de 6 a 11 meses por Actor Social de manera oportuna y completa. <sup>6</sup>	Porcentaje mensual de niñas y niños de 6 a 11 meses con o sin anemia y VD oportunas y completas: $= \frac{NVD_{6a11}}{N_{6a11}} * 100$ <b>DONDE:</b> <i>NVD<sub>6a11</sub></i> : Niñas y niños de 6 a 11 meses con o sin anemia y VD oportunas y completas. <i>N<sub>6a11</sub></i> : Total de niñas y niños que han cumplido entre 180 y 359 días de edad durante el mes de evaluación. <sup>7</sup> El indicador del período corresponde al promedio de los indicadores mensuales. <sup>4</sup>	50	40	60	60	Registro móvil <sup>5</sup> y web de las VD en el aplicativo informático de VD	31 de Mayo	05			
		60	50	70	70		30 de Setiembre	10			
		70	60	70	70		20 de Diciembre	15			
<b>Puntaje mínimo para cumplir la Meta</b>							80 puntos				
<b>Puntaje máximo</b>							100 puntos				

Nota. La tabla, presenta la descripción de la Meta 4. Fuente: (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).

Tabla 15

Cuadro de actividades y nivel de cumplimiento de la Meta 6.

ACTIVIDAD <sup>1</sup>	DESCRIPCION	INDICADOR	VALLA			MEDIO DE VERIFICACIÓN	FECHA DE CUMPLIMIENTO	PUNTAJE <sup>2</sup>		
			A	C	D			A	C	D
Actividad 1: Actualizar y registrar información básica de mercados de abasto <sup>3</sup> .	Las municipalidades actualizan la información sobre los mercados existentes en su jurisdicción, tomando como base el listado de mercados del registro de mercados de abasto 2021; esta actualización incluirá información sobre servicios básicos y del estado de salud de los comerciantes, que será cargada en un aplicativo según diseño definido por el MINSA.	$I = \frac{N}{D} \times 100$ I = Porcentaje de mercados con registros actualizados. N = Número de mercados de abasto del padrón de mercados de la Meta 6, actualizados. D = Total de mercados de abasto del padrón de mercados de la Meta 6 <sup>4</sup> .	100%			Aplicativo con información registrada <sup>5</sup>	Al 30 de marzo	10		
Actividad 2: Cumplir con las especificaciones técnicas para la prevención y contención de la COVID 19 <sup>6</sup>	Las municipalidades deberán cumplir con las medidas sanitarias dispuestas por el MINSA en los mercados de abastos del Distrito, para el cumplimiento de la Meta.	$I = \frac{N}{D} \times 100$ I = Porcentaje de especificaciones técnicas implementadas en los mercados del distrito N = Sumatoria de especificaciones técnicas cumplidas por los mercados del distrito D = (Número de especificaciones técnicas)* (Número total de mercados en el distrito)	100%			Acta de visita de verificación de los mercados de abasto <sup>7</sup>	Del 16 de enero al 15 de abril	5		
							Del 16 de abril al 15 de julio	10		
							Del 16 de julio al 30 de setiembre	15		
							Del 01 de octubre al 31 de diciembre	20		
Actividad 3: Implementar "mercados saludables" que cumplan con especificaciones técnicas para la promoción de la alimentación saludable y contención de la COVID 19 <sup>8</sup> .	La municipalidad designará mercados clasificados como "saludables" según características definidas por el MINSA. Estos mercados serán sede de intercambio de buenas prácticas para otros mercados en proceso de mejora.	$I = \frac{N}{D} \times 100$ I= Porcentaje de mercados saludables N= Número de mercados seleccionados que cumplen el estándar de mercados saludables <sup>9</sup> D= Número de mercados seleccionados <sup>10</sup>	100%			Acta de visita de certificación de los mercados de abasto seleccionados <sup>11</sup>	Del 01 de abril al 15 de julio	10		
							Del 16 de julio al 30 de setiembre	15		
							Del 01 de octubre al 31 de diciembre	15		
Puntaje mínimo para cumplir la meta						80 PUNTOS				
Puntaje máximo						100 PUNTOS				

Nota. La tabla, presenta la descripción de la Meta 6. Fuente: (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).

**Figura 12**

*La evaluación de las metas.*



*Nota.* La figura, presenta los puntajes a lograr para logra los incentivos municipales. Fuente: (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).

Debe quedar claro, que la Municipalidad Distrital de Perené, pertenece al grupo de municipalidades de Tipo D, por tanto, se evaluó el cumplimiento de las metas direccionas para el mismo.

### 5.1.2. Resultados descriptivos del Programa de Incentivos municipales.

#### Dimensión 1: Incentivos monetarios

**Tabla 16**

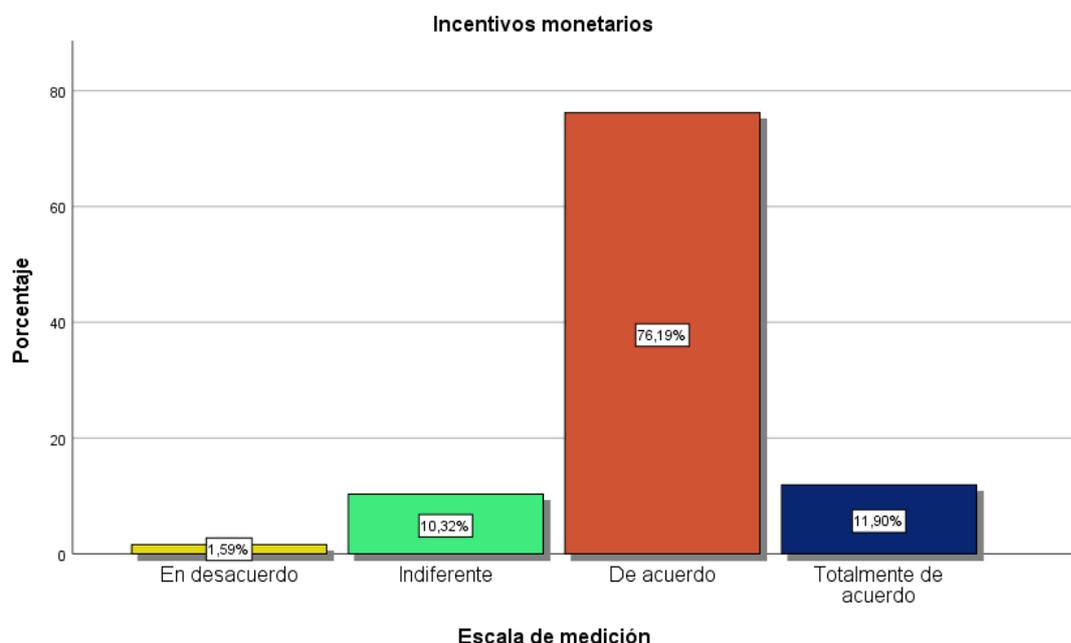
*Índices descriptivos de los incentivos monetarios.*

Escala de medición	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
En desacuerdo	2	1,6	1,6	1,6
Indiferente	13	10,3	10,3	11,9
Válido De acuerdo	96	76,2	76,2	88,1
Totalmente de acuerdo	15	11,9	11,9	100,0
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* La tabla, presenta los índices que describen los incentivos monetarios en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

**Figura 13**

*Estadística descriptiva de los incentivos monetarios.*



*Nota.* La figura, presenta el gráfico de los índices que describen los incentivos monetarios en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

En referencia a los incentivos monetarios, representado por la Tabla 16 y la Figura 13, de los 126 colaboradores; el 76.2% (96 colaboradores), se encuentra de acuerdo con los incentivos logrados, en lo relacionado al patrullaje municipal, impuesto predial, manejo de residuos sólidos, prevención – reducción de la anemia, y los programas para prevenir el Covid; mientras que el 11.9% (15 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo; por otra parte, el 10.3% (13 colaboradores), muestran indiferencia; finalmente, el 1.6% (2 colaboradores), se encuentran en desacuerdo. Como conclusión de esta interpretación, observamos que los colaboradores en su mayoría, o sea el 88.1% (111 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo y de acuerdo, respectivamente, con los incentivos monetarios logrados en el programa de incentivos municipales. En concordancia con las referencias peruanas y extranjeras consideradas en la tesis, se encontró cierta similitud con los trabajos de: (Obregón, 2021); (Mamani, 2020); (Jacobo, 2018); (Tunque, 2017); y (Patiño, 2017), respetivamente.

## Dimensión 2: Incentivos no monetarios

**Tabla 17**

*Índices descriptivos de los incentivos no monetarios.*

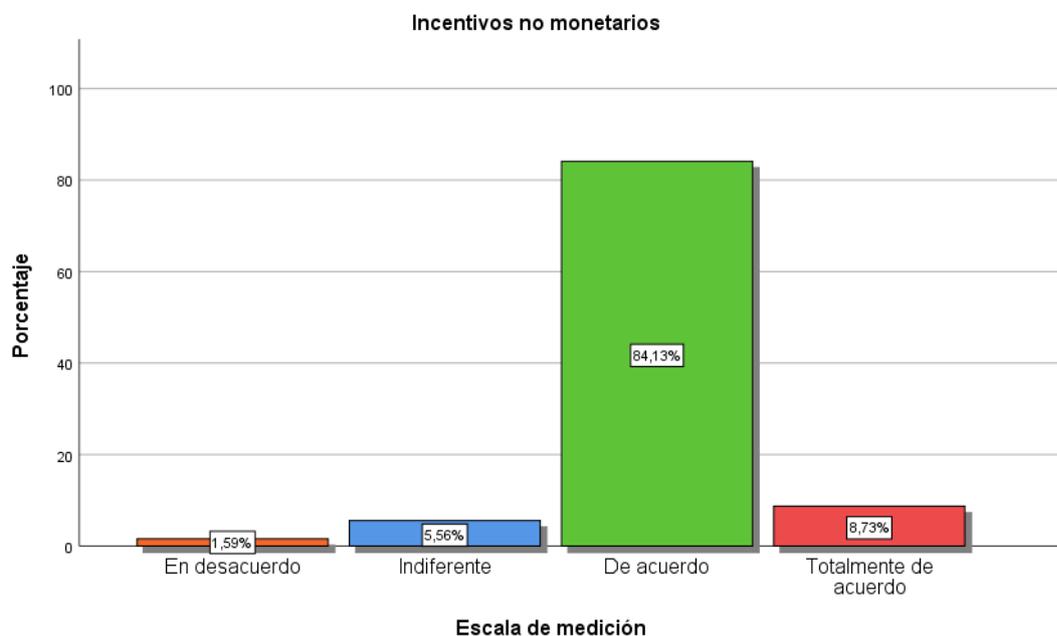
Escala de medición	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
En desacuerdo	2	1,6	1,6	1,6
Indiferente	7	5,6	5,6	7,1
Válido De acuerdo	106	84,1	84,1	91,3
Totalmente de acuerdo	11	8,7	8,7	100,0
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* La tabla, presenta los índices que describen los incentivos no monetarios en la M.D. de Perené.

Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

**Figura 14**

*Estadística descriptiva de los incentivos monetarios.*



*Nota.* La figura, presenta el gráfico de los índices que describen los incentivos no monetarios en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

Refiriéndonos a los incentivos no monetarios, representado por la Tabla 17 y la Figura 14, de los 126 colaboradores; el 84.1% (106 colaboradores), se encuentra de acuerdo con los incentivos logrados, en lo relacionado al reconocimiento en méritos, reconocimiento del MEF,

ubicación en el ranking, aceptación de los resultados, y apoyo a la población de Perené; mientras que el 8.7% (11 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo; por otra parte, el 5.6% (7 colaboradores), muestran indiferencia; finalmente, el 1.6% (2 colaboradores), se encuentran en desacuerdo.

A modo de sumario de esta interpretación, observamos que los colaboradores en su mayoría, o sea el 91.3% (117 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo y de acuerdo, respectivamente, con los incentivos no monetarios logrados en el programa de incentivos municipales.

En concordancia con las referencias peruanas y extranjeras consideradas en la tesis, se encontró cierta similitud con los trabajos de: (Obregón, 2021); (Mamani, 2020); (Jacobo, 2018); (Tunque, 2017); y (Patiño, 2017), respectivamente.

### Percepción de los colaboradores ante el programa de incentivos municipales

**Tabla 18**

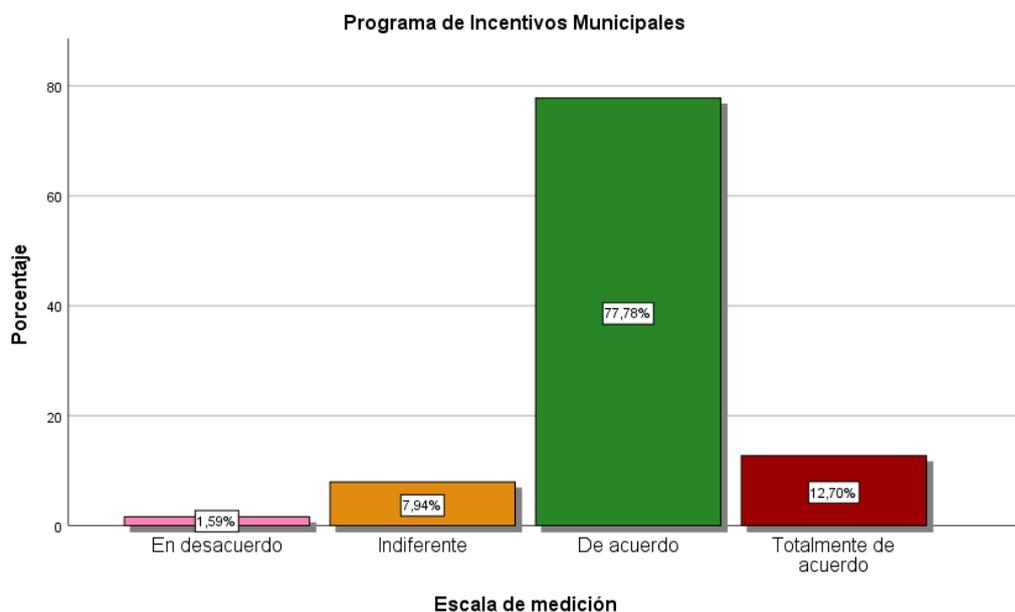
*Índices descriptivos de la percepción del programa de incentivos municipales.*

Escala de medición	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
En desacuerdo	2	1,6	1,6	1,6
Indiferente	10	7,9	7,9	9,5
Válido De acuerdo	98	77,8	77,8	87,3
Totalmente de acuerdo	16	12,7	12,7	100,0
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* La tabla, presenta los índices que describen el programa de incentivos municipales de la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

**Figura 15**

*Estadística descriptiva de la percepción del programa de incentivos municipales.*



*Nota.* La figura, presenta el gráfico de los índices que describen los incentivos no monetarios en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

Con respecto al Programa de Incentivos Municipales, representado por la Tabla 18 y la Figura 15, de los 126 colaboradores; el 77.8% (98 colaboradores), se encuentra de acuerdo con los incentivos logrados, tanto monetarios como no monetarios; mientras que el 12.7% (16 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo; por otra parte, el 7.9% (10 colaboradores), muestran indiferencia; finalmente, el 1.6% (2 colaboradores), se encuentran en desacuerdo.

A modo de reflexión de esta interpretación, observamos que los colaboradores en su mayoría, o sea el 87.3% (114 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo y de acuerdo, respectivamente, con los incentivos monetarios y no monetarios logrados en el programa de incentivos municipales.

En concordancia con las referencias peruanas y extranjeras consideradas en la tesis, se encontró cierta similitud con los trabajos de: (Obregón, 2021); (Mamani, 2020); (Jacobo, 2018); (Tunque, 2017); y (Patiño, 2017), respetivamente.

## Resultados agrupados de la variable programa de incentivos municipales

**Tabla 19**

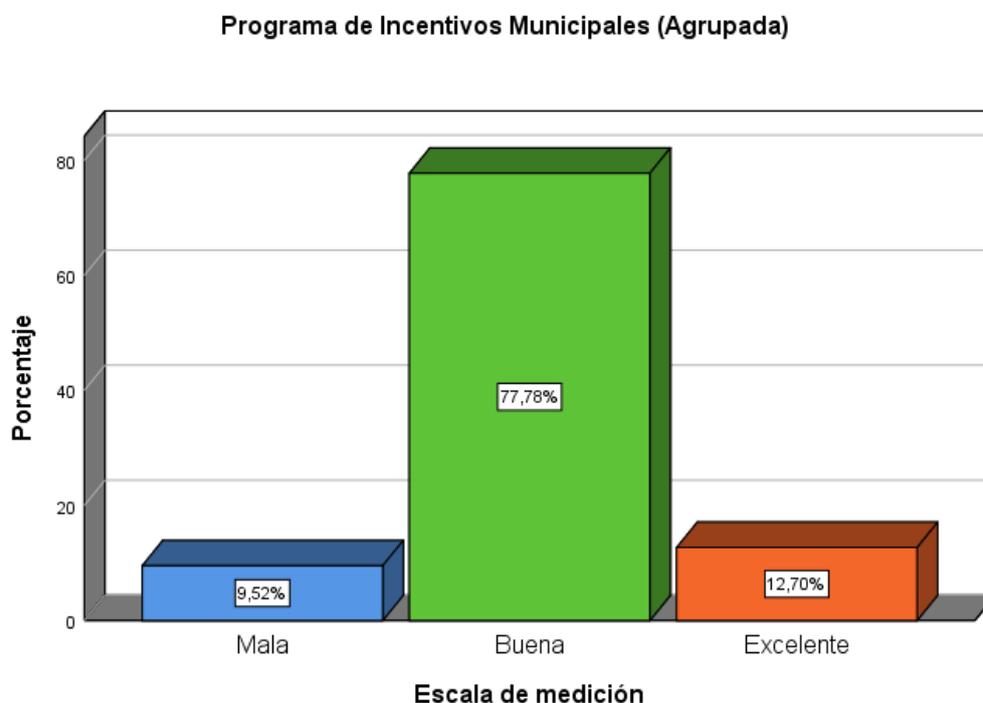
*Índices descriptivos agrupados del programa de incentivos municipales.*

Programa de Incentivos Municipales (Agrupada)					
Escala de medición	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válido	Mala	12	9,5	9,5	9,5
	Buena	98	77,8	77,8	87,3
	Excelente	16	12,7	12,7	100,0
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>		

*Nota.* La tabla, presenta los índices agrupados que describen el programa de incentivos municipales en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

**Figura 16**

*Estadística descriptiva agrupada de los programas de incentivos municipales.*



*Nota.* La figura, presenta el gráfico de los índices agrupados que describen los incentivos no monetarios en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

En resumen, del estudio del Programa de Incentivos Municipales, presentado por la Tabla 19 y la Figura 16, de los 126 colaboradores; el 77.8% (98 colaboradores), considera que los incentivos monetarios y no monetarios son buenas; mientras que el 12.7% (16 colaboradores), la consideran como excelente; por otra parte, el 9.5% (12 colaboradores), la consideran como mala.

A modo de reflexión de esta interpretación, se puede notar claramente que los colaboradores en su mayoría, o sea el 87.3% (114 colaboradores), consideran que los incentivos monetarios y no monetarios, respectivamente, logrados en la Municipalidad Distrital de Perené, son buenas y excelentes, respectivamente en relación a los años anteriores.

En concordancia con las referencias peruanas y extranjeras consideradas en la tesis, se encontró cierta similitud con los trabajos de: (Obregón, 2021); (Mamani, 2020); (Jacobo, 2018); (Tunque, 2017); y (Patiño, 2017), respetivamente.

### 5.1.3. Resultados descriptivos de la Gestión por Resultados.

#### Dimensión 1: Planificación orientada a resultados

**Tabla 20**

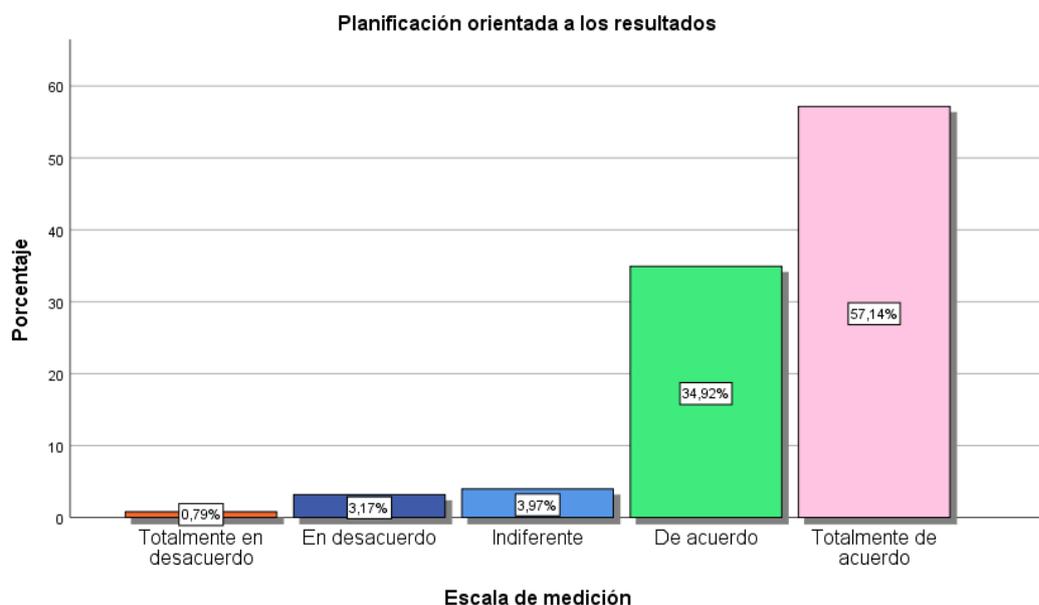
*Índices descriptivos de la planificación orientada a resultados.*

			Porcentaje	Porcentaje
	Escala de medición	Frecuencia	válido	acumulado
	Totalmente en desacuerdo	1	,8	,8
	En desacuerdo	4	3,2	4,0
Válido	Indiferente	5	4,0	7,9
	De acuerdo	44	34,9	42,9
	Totalmente de acuerdo	72	57,1	100,0
	<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* La tabla, presenta los índices que describen la planificación orientada a resultados en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

**Figura 17**

*Estadística descriptiva de la planificación orientada a resultados.*



*Nota.* La figura, presenta el gráfico de los índices que describen la planificación orientada a resultados en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

En concordancia a la planificación orientada a los resultados, representado por la Tabla 20 y la Figura 17, de los 126 colaboradores; el 57.1% (72 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo con la capacidad de la municipalidad para alcanzar su objetivos y metas, y para implementar sistemas mecanizados; mientras que el 34.9% (44 colaboradores), se encuentran de acuerdo; por otra parte, el 4% (5 colaboradores), muestran indiferencia; así mismo el 3.2% (4 colaboradores), se encuentran en desacuerdo; finalmente, el 0.8% (1 colaborador), se encuentra totalmente en desacuerdo. Como conclusión de esta interpretación, observamos que los colaboradores en su mayoría, o sea el 92% (116 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo y de acuerdo, respectivamente, con la planificación orientada a los resultados.

En concordancia con las referencias peruanas y extranjeras consideradas en la tesis, se encontró cierta similitud con los trabajos de: (Obregón, 2021); (Mamani, 2020); (Jacobo, 2018); (Tunque, 2017); y (Patiño, 2017), respetivamente.

## Dimensión 2: Presupuesto orientado a resultados

**Tabla 21**

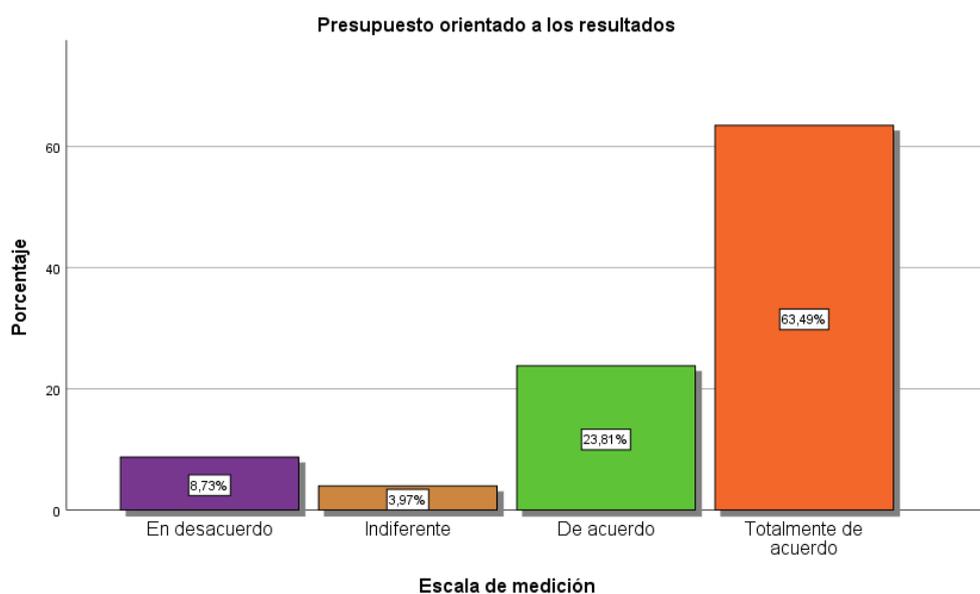
*Índices descriptivos del presupuesto orientado a resultados.*

	Esca la de medición	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	En desacuerdo	11	8,7	8,7	8,7
	Indiferente	5	4,0	4,0	12,7
	De acuerdo	30	23,8	23,8	36,5
	Totalmente de acuerdo	80	63,5	63,5	100,0
	<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* La tabla, presenta los índices que describen el presupuesto orientado a resultados en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

**Figura 18**

*Estadística descriptiva del presupuesto orientado a resultados.*



*Nota.* La figura, presenta el gráfico de los índices que describen el presupuesto orientado a resultados en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

En concordancia a la planificación orientada a los resultados, representado por la Tabla 21 y la Figura 18, de los 126 colaboradores; el 63.5% (80 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo con la capacidad de la municipalidad para el manejo presupuestario, y la asignación del mismo; mientras que el 23.8% (30 colaboradores), se encuentran de acuerdo; por otra parte, el 8.7% (11 colaboradores), se encuentran en desacuerdo; finalmente, el 4% (5

colaboradores), muestran indiferencia. Como síntesis de esta interpretación, observamos que los colaboradores en su mayoría, o sea el 87.3% (110 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo y de acuerdo, respectivamente, con el presupuesto orientado a los resultados. En concordancia con las referencias peruanas y extranjeras consideradas en la tesis, se encontró cierta similitud con los trabajos de: (Obregón, 2021); (Mamani, 2020); (Jacobo, 2018); (Tunque, 2017); y (Patiño, 2017), respetivamente.

### Dimensión 3: Gestión financiera, auditoría y adquisiciones

**Tabla 22**

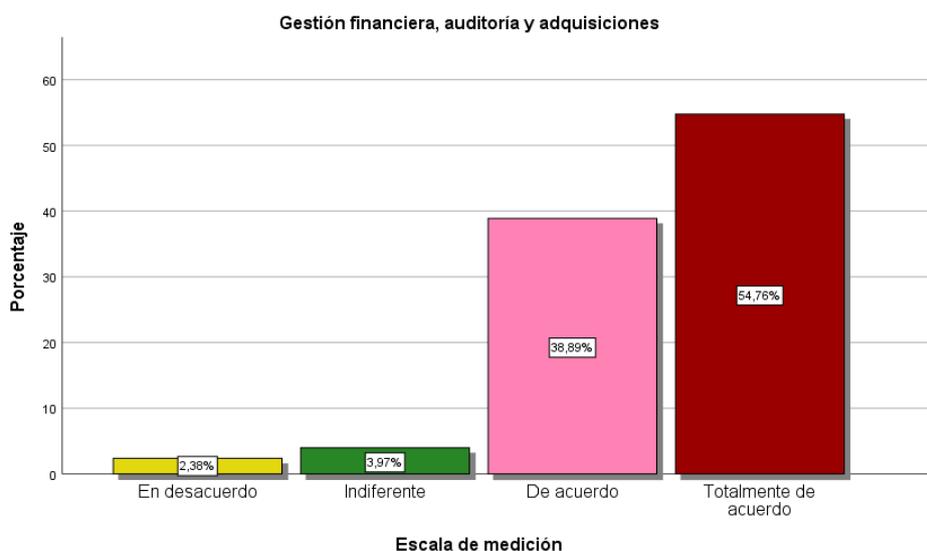
*Índices descriptivos de la gestión financiera, auditoría y adquisiciones.*

Escala de medición	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
En desacuerdo	3	2,4	2,4	2,4
Indiferente	5	4,0	4,0	6,3
Válido De acuerdo	49	38,9	38,9	45,2
Totalmente de acuerdo	69	54,8	54,8	100,0
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* La tabla, presenta los índices que describen la gestión financiera, auditoría y adquisiciones en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

**Figura 19**

*Estadística descriptiva de la gestión financiera, auditoría y adquisiciones.*



*Nota.* La figura, presenta el gráfico de los índices que describen la gestión financiera, auditoría y adquisiciones en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

Con referencia a la gestión financiera, auditoría y adquisiciones, representado por la Tabla 22 y la Figura 19, de los 126 colaboradores; el 54.8% (69 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo con la capacidad de la municipalidad para optimizar la recaudación, y estructurar el financiamiento de los programas; mientras que el 38.9% (49 colaboradores), se encuentran de acuerdo; por otra parte, el 4% (5 colaboradores), muestran indiferencia; finalmente, el 2.4% (4 colaboradores), se encuentran en desacuerdo.

Como síntesis de esta interpretación, observamos que los colaboradores en su mayoría, o sea el 93.7% (118 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo y de acuerdo, respectivamente, con la gestión financiera, auditoría y adquisiciones.

En concordancia con las referencias peruanas y extranjeras consideradas en la tesis, se encontró cierta similitud con los trabajos de: (Obregón, 2021); (Mamani, 2020); (Jacobo, 2018); (Tunque, 2017); y (Patiño, 2017), respetivamente.

#### **Dimensión 4: Gestión de los programas y proyectos**

**Tabla 23**

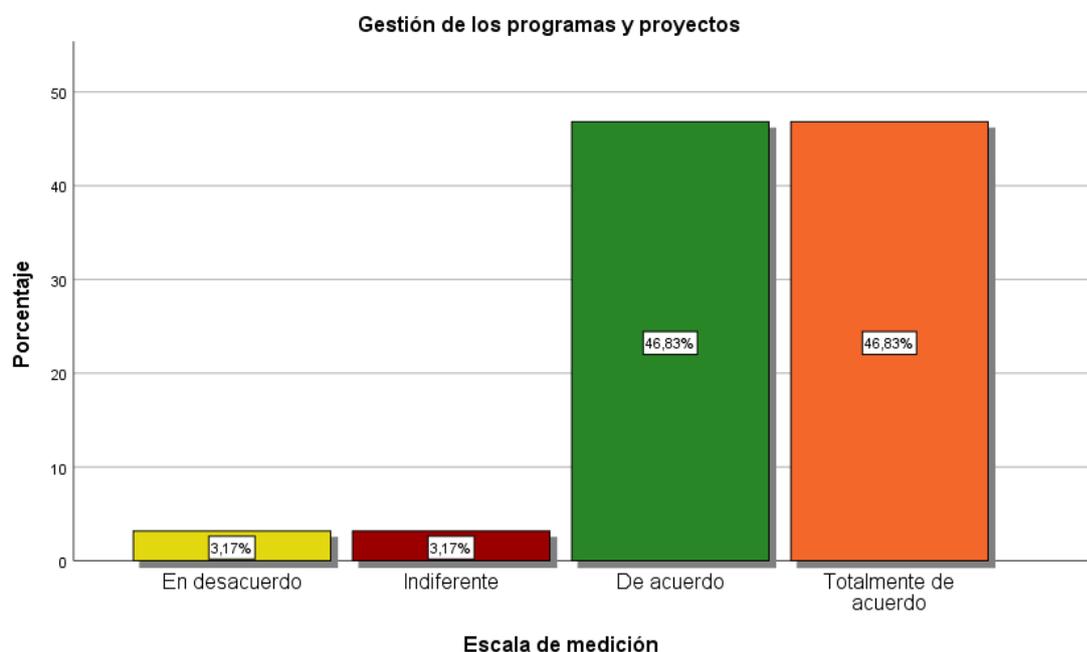
*Índices descriptivos de la gestión de los programas y proyectos.*

<b>Escala de medición</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
En desacuerdo	4	3,2	3,2	3,2
Indiferente	4	3,2	3,2	6,3
Válido De acuerdo	59	46,8	46,8	53,2
Totalmente de acuerdo	59	46,8	46,8	100,0
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* La tabla, presenta los índices que describen la gestión de los programas y proyectos en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

**Figura 20**

*Estadística descriptiva de la gestión de los programas y proyectos.*



*Nota.* La figura, presenta el gráfico de los índices que describen la gestión de los programas y proyectos en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

Respecto a la gestión de los programas y proyectos, representado por la Tabla 23 y la Figura 20, de los 126 colaboradores; el 46.8% (59 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo y de acuerdo, respectivamente, con el desarrollo de los programas y proyectos estratégicos, y al determinación de los estándares de desempeño; mientras que el 3.2% (4 colaboradores), muestran indiferencia y se encuentran en desacuerdo, respectivamente, ante estos factores de gestión de los programas y proyectos en la municipalidad.

Como síntesis de esta interpretación, observamos que los colaboradores en su mayoría, o sea el 93.6% (118 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo y de acuerdo, respectivamente, con la gestión de los programas y proyectos.

En concordancia con las referencias peruanas y extranjeras consideradas en la tesis, se encontró cierta similitud con los trabajos de: (Obregón, 2021); (Mamani, 2020); (Jacobo, 2018); (Tunque, 2017); y (Patiño, 2017), respectivamente.

## Dimensión 5: Monitoreo y evaluación de los resultados

**Tabla 24**

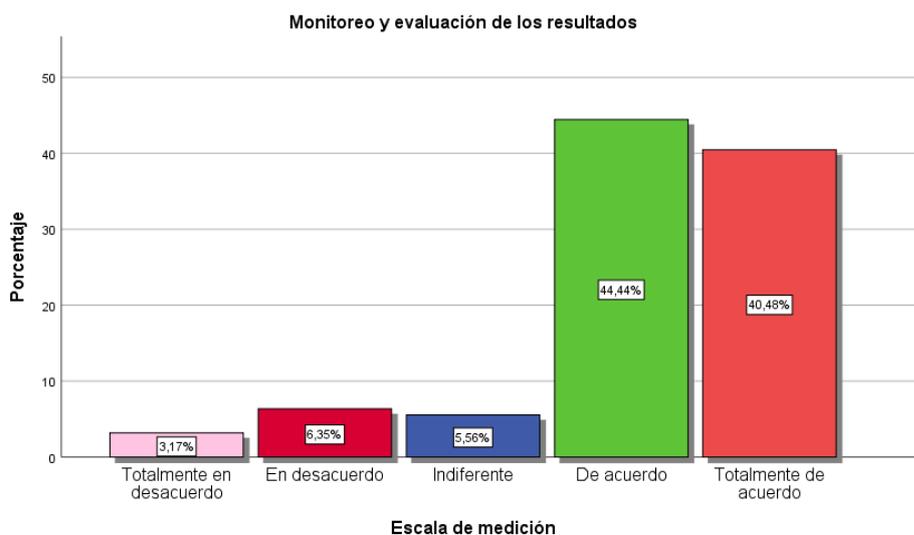
*Índices descriptivos del monitoreo y evaluación de los resultados.*

Escala de medición		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo		4	3,2	3,2	3,2
En desacuerdo		8	6,3	6,3	9,5
Válido	Indiferente	7	5,6	5,6	15,1
De acuerdo		56	44,4	44,4	59,5
Totalmente de acuerdo		51	40,5	40,5	100,0
<b>Total</b>		<b>126</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* La tabla, presenta los índices que describen el monitoreo y evaluación de los resultados en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

**Figura 21**

*Estadística descriptiva del monitoreo y evaluación de los resultados.*



*Nota.* La figura, presenta el gráfico de los índices que describen el monitoreo y evaluación de los resultados en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

En concordancia al monitoreo y evaluación de los resultados, representado por la Tabla 24 y la Figura 21, de los 126 colaboradores; el 44.4% (56 colaboradores), se encuentran de acuerdo con monitoreo de ellos programas y proyectos, así como la evaluación del desempeño; mientras que el 40.5% (51 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo; por otra parte, el 6.3% (8 colaboradores), se encuentran en desacuerdo; así mismo el 5.6% (7 colaboradores), se muestran indiferentes; finalmente, el 3.2% (4 colaboradores), se encuentran totalmente en

desacuerdo. Como conclusión de esta interpretación, observamos que los colaboradores en su mayoría, o sea el 84.9% (107 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo y de acuerdo, respectivamente, con el proceso de monitoreo y evaluación de los resultados. En concordancia con las referencias peruanas y extranjeras consideradas en la tesis, se encontró cierta similitud con los trabajos de: (Obregón, 2021); (Mamani, 2020); (Jacobo, 2018); (Tunque, 2017); y (Patiño, 2017), respetivamente.

### Percepción de los colaboradores ante la Gestión por Resultados

**Tabla 25**

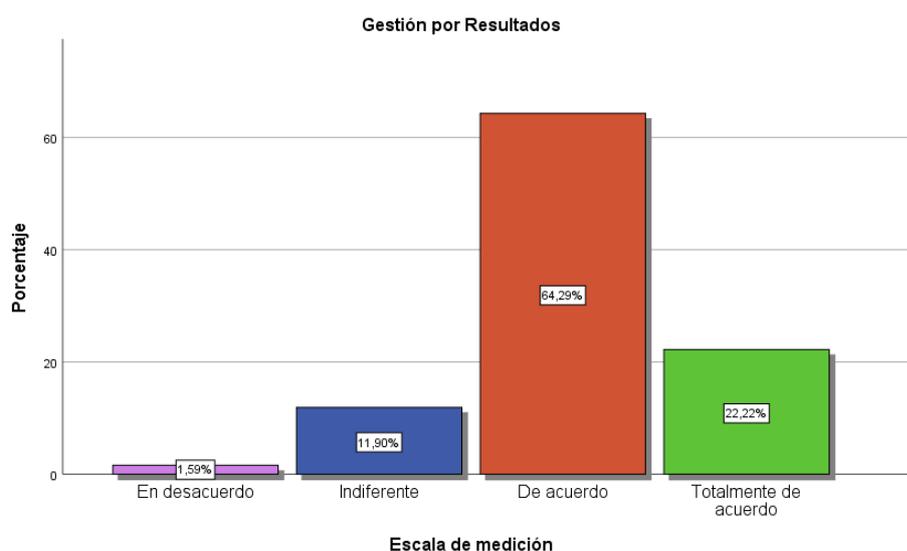
*Índices descriptivos de la percepción de la gestión por resultados.*

Esca la de medición	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
En desacuerdo	2	1,6	1,6	1,6
Indiferente	15	11,9	11,9	13,5
Válido De acuerdo	81	64,3	64,3	77,8
Totalmente de acuerdo	28	22,2	22,2	100,0
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* La tabla, presenta los índices que describen el programa de incentivos municipales de la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

**Figura 22**

*Estadística descriptiva de la percepción de la gestión por resultados.*



*Nota.* La figura, presenta el gráfico de los índices que describen los incentivos no monetarios en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

Con respecto a la Gestión por Resultados, representado por la Tabla 25 y la Figura 22, de los 126 colaboradores; el 64.3% (81 colaboradores), se encuentra de acuerdo con la planificación orientada a resultados, el presupuesto orientado a resultados, la gestión financiera, auditoría y adquisiciones, la gestión de programas y proyectos, así como el monitoreo y evaluación de los resultados; mientras que el 22.2% (28 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo; por otra parte, el 11.9% (15 colaboradores), muestran indiferencia; finalmente, el 1.6% (2 colaboradores), se encuentran en desacuerdo.

A modo de reflexión de esta interpretación, observamos que los colaboradores en su mayoría, o sea el 86.5% (109 colaboradores), se encuentran totalmente de acuerdo y de acuerdo, respectivamente, con la gestión por resultado de la municipalidad.

En concordancia con las referencias peruanas y extranjeras consideradas en la tesis, se encontró cierta similitud con los trabajos de: (Obregón, 2021); (Mamani, 2020); (Jacobo, 2018); (Tunque, 2017); y (Patiño, 2017), respetivamente.

### Resultados agrupados de la variable Gestión por Resultados

**Tabla 26**

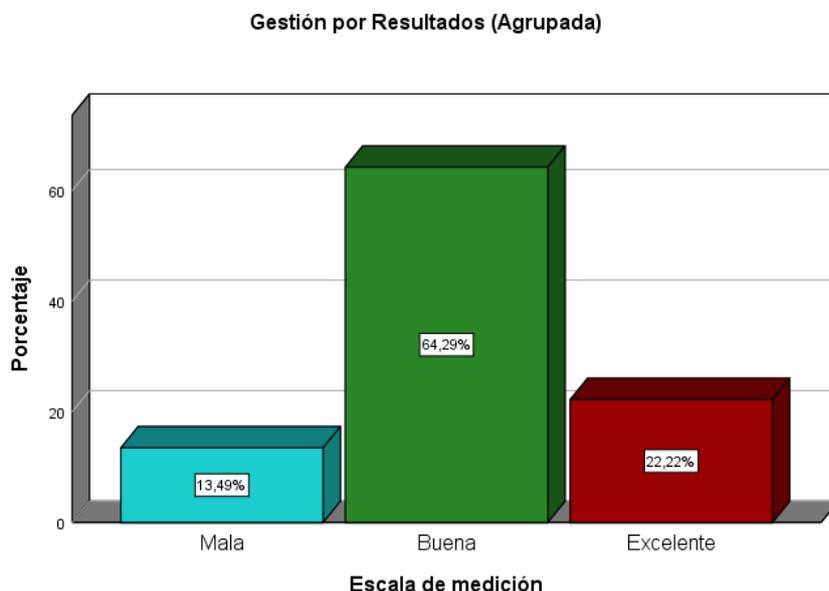
*Índices descriptivos agrupados de la gestión por resultados.*

<b>Gestión por Resultados (Agrupada)</b>					
<b>Escala de medición</b>		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Porcentaje válido</b>	<b>Porcentaje acumulado</b>
Válido	Mala	17	13,5	13,5	13,5
	Buena	81	64,3	64,3	77,8
	Excelente	28	22,2	22,2	100,0
<b>Total</b>		<b>126</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota.* La tabla, presenta los índices agrupados que describen la gestión por resultados en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

### Figura 23

*Estadística descriptiva agrupada de la gestión por resultados.*



*Nota.* La figura, presenta el gráfico de los índices agrupados que describen la gestión por resultados en la M.D. de Perené. Fuente: Elaboración propia basada en la data del SPSS.

En resumen, del estudio de la Gestión por Resultados, presentado por la Tabla 26 y la Figura 23, de los 126 colaboradores; el 64.3% (81 colaboradores), considera que la planificación orientada a resultados, el presupuesto orientado a resultados, la gestión financiera, auditoría y adquisiciones, la gestión de programas y proyectos, así como el monitoreo y evaluación de los resultados, son buenas; mientras que el 22.2% (28 colaboradores), la consideran como excelente; por otra parte, el 13.5% (17 colaboradores), la consideran como mala. A modo de reflexión de esta interpretación, se puede notar claramente que los colaboradores en su mayoría, o sea el 86.5% (109 colaboradores), consideran que la gestión por resultados, logrados en la Municipalidad Distrital de Perené, son buenas y excelentes, respectivamente en relación a los años anteriores. En concordancia con las referencias peruanas y extranjeras consideradas en la tesis, se encontró cierta similitud con los trabajos de: (Obregón, 2021); (Mamani, 2020); (Jacobo, 2018); (Tunque, 2017); y (Patiño, 2017), respectivamente.

5.1.4. Cumplimiento de metas en función a los resultados

Tabla 27

Cumplimiento de la Meta 1

META 1 : Fortalecimiento del patrullaje municipal para la mejora de la seguridad ciudadana							
Área responsable: GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA							
Actividad	Indicador	Valla	Medio de verificación	Fecha de cumplimiento	Puntaje	% Cumplimiento	Descripción
<b>ACTIVIDAD 1:</b> Vincular via GPS las unidades móviles al sistema informáticos de Planificación y Control de Patrullaje Municipal (SIPCOP-M)	Porcentaje de unidades móviles (auto, camioneta y motocicletas) de las municipalidades vinculadas al SIPCOP-M $= \frac{UMV}{TUM} \times 100$ Donde: • <i>UMV</i> : Unidades móviles vinculadas al SIPCOP-M. • <i>TUM</i> : Total de unidades móviles que brindan el servicio de patrullaje municipal - serenazgo. <sup>3</sup>	50%	Reporte de unidades móviles vinculadas del SIPCOP -M	31 de marzo	20 puntos	Cumplió	Se cumplió con la vinculación de via GPS a las unidades móviles EUG-537; EUG-55; EUG-573; EUG-541; EUG-538 y EGO-639.
<b>ACTIVIDAD 2:</b> Programar y ejecutar el patrullaje municipal (Serenazgo)	Porcentaje de cumplimiento de patrullaje programado $= \frac{\sum_{t=1}^T PE_t}{PP} \times 100$ Donde: • <i>PE<sub>t</sub></i> : N° de patrullajes que cumplan con las tres condiciones el día t. <sup>4</sup> • <i>PP</i> : N° de patrullajes programados para el periodo de evaluación. • <i>T</i> : N° total de días que existen en el periodo de evaluación.	60%	Programación y ejecución del patrullaje registrado en el SIPCOP-M	30 de junio	20 puntos	Cumplió	Se viene ejecutado el seguimiento y monitoreo del patrullaje municipal, registrado en el SIPCOP-M con el objetivo de mejorar la seguridad a la ciudadanía, para el mes de noviembre cumplimos con el recorrido en los tres sectores de las áreas priorizadas con 72% siendo el mínimo para aprobar la meta 1 es el 70%.
				30 de setiembre	30 puntos	Cumplió	
				31 de diciembre	30 puntos	82.00%	
<b>Puntaje mínimo para cumplir la meta</b>						<b>80 puntos</b>	
<b>Puntaje máximo</b>						<b>100 puntos</b>	

Nota. La tabla, sintetiza el nivel de cumplimiento de la Meta 1, en el año 2022. Fuente: Información de la Gerencia de Seguridad Ciudadana de la Municipalidad Distrital de Perené.

Tabla 28

## Cumplimiento de la Meta 2

META 2: Fortalecimiento de la Administración y Gestión del Impuesto Predial							
Área responsable: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA							
Actividad	Indicador	Valla	Medio de verificación	Fecha de cumplimiento	Puntaje	% Cumplimiento	Descripción
<b>ACTIVIDAD 1 :</b> Incrementar la efectividad de la recaudación del IP corriente.	Porcentaje de efectividad de recaudación de IP corriente: $\left( \frac{\text{Recaudación 2022 de IP corriente}}{\text{Emisión inicial de IP 2022}} \right)$	Valla minima	Resolución de alcaldía (RA) cargada en el SISMEPRE	31 de diciembre	80 puntos	Cumplió	De acuerdo a su informe se esta realizando acciones como campañas tributarias, fizcalizaciones tributarias y declaraciones juradas de auto avaluo por lo que nos corresponde recaudar la valla ideal que es de S/. 1,064,173.08 soles la misma que apartir del mes de enero al mes de noviembre , la suma recaudada es de S/. 975,491.99 soles el mismo que representa al mes de noviembre un 91.66 % de avance en cuanto a la recaudación del Impuesto Predial.
		Valla ideal	Información de recaudación de IP corriente registrada en el SIAF		100 puntos	91.66%	
Puntaje mínimo para cumplir la meta							80 puntos
Puntaje máximo							100 puntos

*Nota.* La tabla, sintetiza el nivel de cumplimiento de la Meta 2, en el año 2022. Fuente: Información de la Gerencia de Administración Tributaria de la Municipalidad Distrital de Perené.

Tabla 29

## Cumplimiento de la Meta 3

META 3: Implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos municipales							
Área responsable: GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS Y DEL AMBIENTE							
Actividad	Indicador	Valla	Medio de verificación	Fecha de cumplimiento	Puntaje	% Cumplimiento	Descripción
<b>ACTIVIDAD 1:</b> Valorizar los residuos sólidos inorgánicos municipales (RSIM)	N° de toneladas de residuos sólidos inorgánicos municipales valorizados	Anexo 01	Registro en el aplicativo de la cantidad de toneladas de RSIM comercializados mensualmente por las asociaciones de recicladores y/o EO-RS entre enero y junio, que incluye los comprobantes de comercialización, de acuerdo a la valla establecida en el Anexo N°1. [3] [4] [5]	15 de julio	15 puntos	Cumplió	Se viene realizando la valorización de la cantidad mensual de toneladas de los residuos sólidos inorgánicos municipales (RSOM), desde el mes de enero al mes de noviembre se logra superar la valla con un total de 214.092 TN.
			Registro en el aplicativo de la cantidad de toneladas de RSIM comercializados mensualmente por las asociaciones de recicladores y/o EO-RS entre julio y diciembre, que incluye los documentos de comercialización, de acuerdo a la valla establecida en el Anexo N°1 [3] [4] [5]	23 de diciembre	35 puntos	75.00%	Se viene realizando la valorización de la cantidad mensual de toneladas de los residuos sólidos inorgánicos municipales (RSOM), desde el mes de enero al mes de noviembre se logra superar la valla con un total de 214.092 TN.
<b>ACTIVIDAD 2:</b> Valorizar los residuos sólidos orgánicos municipales (RSOM)	N° de toneladas de residuos sólidos orgánicos municipales valorizados	Anexo 02	Registro en el aplicativo de la operatividad y capacidad de la planta de valorización, que incluye el registro fotográfico fechado y georreferenciado, de acuerdo al Anexo N°4.	15 de julio	15 puntos	Cumplió	Se viene realizando la valorización de la cantidad mensual de toneladas de los residuos sólidos orgánicos municipales (RSOM) desde el mes de enero a agosto, la cual se logra reportar un total de 609.604 TN. Lo cual cumplimos con esta con esta actividad al 100%
			Registro en el aplicativo de la cantidad mensual de toneladas de RSOM valorizadas, identificando las fuentes de generación, entre enero y junio, que incluya el registro fotográfico fechado y georreferenciado, de acuerdo a la valla establecida en el Anexo N°2.				
			Registro en el aplicativo de la cantidad mensual de toneladas de RSOM valorizadas, identificando las fuentes de generación, entre julio y diciembre, que incluya el registro fotográfico fechado y georreferenciado, de acuerdo a la valla establecida en el Anexo N°2. [7]	23 de diciembre	35 puntos	75.00%	Se viene realizando el Registro en el aplicativo de la cantidad mensual de toneladas de RSOM valorizadas, identificando las fuentes de generación, entre julio y diciembre, que incluya el registro fotográfico fechado y georreferenciado.
Puntaje mínimo para cumplir la meta							80 puntos
Puntaje máximo							100 puntos

*Nota.* La tabla, sintetiza el nivel de cumplimiento de la Meta 3, en el año 2022. Fuente: Información de la Gerencia de Servicios Públicos y del Ambiente de la Municipalidad Distrital de Perené.

Tabla 30

## Cumplimiento de la Meta 4

META 4: Acciones de municipios para promover la adecuada alimentación, la prevención y reducción de la anemia							
Área responsable: GERENCIA DE PROMOCIÓN SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO							
Actividad	Indicador	Valla	Medio de verificación	Fecha de cumplimiento	Puntaje	% Cumplimiento	Descripción
<b>ACTIVIDAD 1:</b> Actualización del Padrón Nominal para niñas y niños de 2 meses que cuenten con DNI o CUI	Porcentaje mensual de niñas y niños de 2 meses actualizados en el PN que cuenten con DNI o CUI: $= \frac{NPN + Nnuevo}{N_2 + Nnuevo} * 100$ <b>DONDE:</b> <i>NPN</i> : Niñas y niños de 2 meses del distrito listados en el aplicativo de VD y actualizados en el PN del distrito que cuenten con DNI o CUI <i>N<sub>2</sub></i> : Número total de niñas y niños de 2 meses del distrito listados en el aplicativo de VD. <i>Nnuevo</i> : Niñas y niños de 2 meses actualizados en el PN que no fueron cargados en el listado del aplicativo de VD, son aquellas niñas y niños entre los 60 y 89 días en el periodo de evaluación.	50	Padrón Nominal y aplicativo informático de VD. Se verifica en el Padrón Nominal el DNI o CUI	15 de mayo	5 puntos	Cumplió	Para el mes de noviembre se ha a realizado la carga de (25) niños para la actualización, 24 niños con CNV, el mismo que representa un 78% de puntaje alcanzado. Así mismo se logro actualizar mediante llamadas y visitas domiciliarias a 28 niños con DNI.
		60		15 de setiembre	10 puntos	Cumplió	
		70		15 de diciembre	10 puntos	78.00%	
<b>ACTIVIDAD 2:</b> Ejecución de Visitas Domiciliaria (VD) oportunas y completas a niñas y niños de 4 a 5 meses por Actor Social de manera oportuna y completa.	Porcentaje mensual de niñas y niños de 4 a 5 meses con Visitas Domiciliarias oportunas y completas: $= \frac{NVD_{4a5}}{N_{4a5}} * 100$ <b>DONDE:</b> <i>NVD<sub>4a5</sub></i> : Niñas y niños de 4 a 5 meses con VD oportunas y completas. <i>N<sub>4a5</sub></i> : Total de niñas y niños de 4 a 5 meses de edad cargados al aplicativo web de visita domiciliaria durante el mes de evaluación. <sup>5</sup>	60	Registro móvil y web de las VD en el aplicativo informático de VD	31 de mayo	10 puntos	Cumplió	La carga de niños para el mes de noviembre de 4 a 5 meses fue de 89 niños, las cuales se realizo 204 visitas domiciliarias lo que representa un 87.25%. Para las visitas domiciliarias georeferencias se debe alcanzar el 25% de la valla minima y se logro superar la valla con 184%.
		70		30 de setiembre	15 puntos	Cumplió	
		70		20 de diciembre	20 puntos	87.25%	
<b>ACTIVIDAD 3:</b> Ejecución de Visitas Domiciliaria (VD) oportunas y completas a niñas y niños de 6 a 12 meses por Actor Social de manera oportuna y completa.	Porcentaje mensual de niñas y niños de 6 a 12 meses con Visitas Domiciliarias oportunas y completas: $= \frac{NVD_{6a12}}{N_{6a12}} * 100$ <b>DONDE:</b> <i>NVD<sub>6a12</sub></i> : Niñas y niños de 6 a 12 con visitas domiciliarias oportunas y completas. <i>N<sub>6a12</sub></i> : Total de niñas y niños de 6 a 12 meses de edad con o sin diagnóstico de anemia cargados al aplicativo web de visita domiciliaria durante el mes de evaluación. <sup>5</sup>	60	Registro móvil y web de las VD en el aplicativo informático de VD	31 de mayo	5 puntos	Cumplió	La carga de niños para el mes de noviembre de 6 a 12 meses fue de 233 niños, las cuales se realizo 613 visitas domiciliarias lo que representa un 86.29%. para las visitas domiciliarias georeferencias se debe alcanzar el 25% de la valla minima y se logro superarla valla con 189%. Así mismo se adjunta las imagenes del cumplimiento de las visitas domiciliarias por cada actor social en el mes de noviembre.
		70		30 de setiembre	10 puntos	Cumplió	
		70		20 de diciembre	15 puntos	86.29%	
Puntaje mínimo para cumplir la meta						80 puntos	
Puntaje máximo						100 puntos	

*Nota.* La tabla, sintetiza el nivel de cumplimiento de la Meta 4, en el año 2022. Fuente: Información de la Gerencia de Promoción Social y Desarrollo Humano de la Municipalidad Distrital de Perené.

Tabla 31

## Cumplimiento de la Meta 6

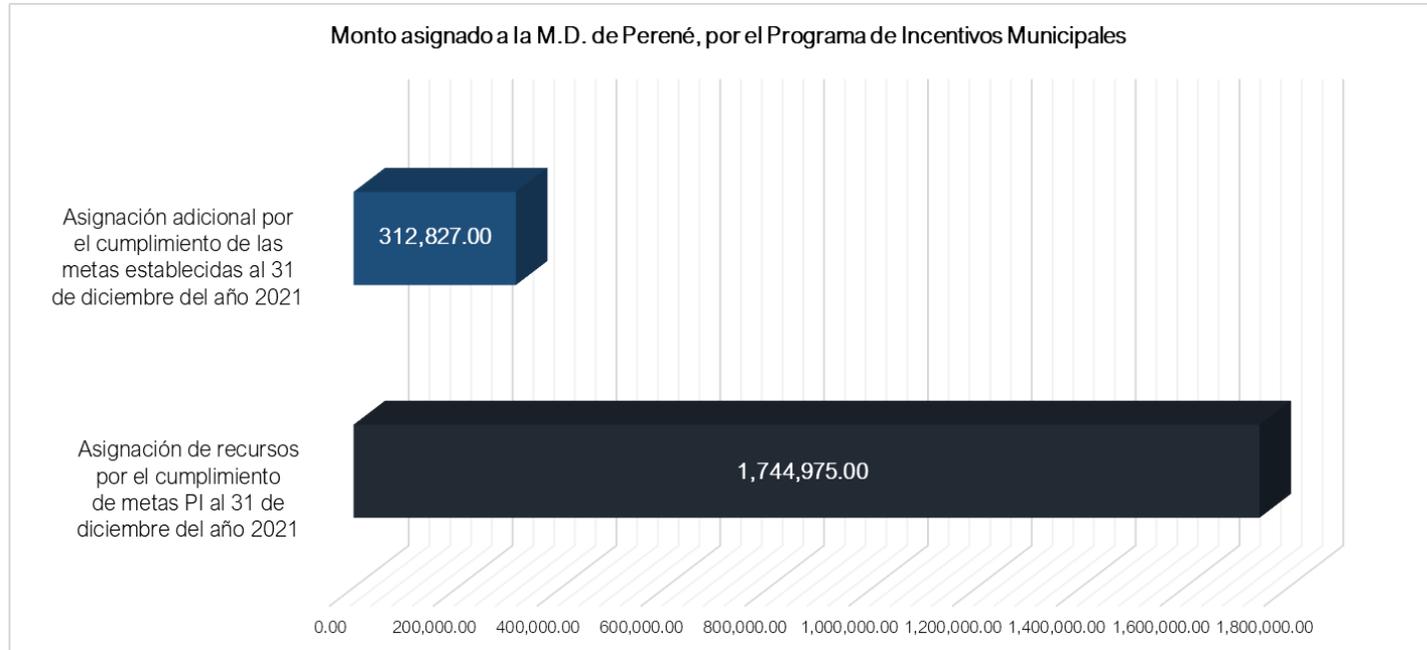
META 6: Regulación del funcionamiento de mercados de abasto para prevenir y contener la COVID-19 y mejorar el acceso a la alimentación saludable							
Área responsable: GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO - SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN MUNICIPAL							
Actividad	Indicador	Valla	Medio de verificación	Fecha de cumplimiento	Puntaje	% Cumplimiento	Descripción
<b>ACTIVIDAD 1:</b> Actualizar y registrar información básica de mercados de abasto	$I = \frac{N}{D} \times 100$ I = Porcentaje de mercados con registros actualizados. N = Número de mercados de abasto del padrón de mercados de la Meta 6, actualizados. D = Total de mercados de abasto del padrón de mercados de la Meta 6 <sup>4</sup> .	100%	Aplicativo con información registrada	al 30 de marzo	10 puntos	Cumplió	Se cumplió con Actualizar y registrar información básica de mercados de abastos Santa Ana
<b>ACTIVIDAD 2:</b> Cumplir con las especificaciones técnicas para la prevención y contención de la COVID 19	$I = \frac{N}{D} \times 100$ I = Porcentaje de especificaciones técnicas implementadas en los mercados del distrito N = Sumatoria de especificaciones técnicas cumplidas por los mercados del distrito D = (Número de especificaciones técnicas)*(Número total de mercados en el distrito)	100%	Acta de visita de verificación de los mercados de abasto	del 16 de enero al 15 de abril	5 puntos	Cumplió	Se cumplió con las medidas técnicas para la prevención y contención de la covid -19. Del mismo modo acaba de finalizar la actividad 3.1 medidas para implementar "mercados saludables" que cumplan con las especificaciones técnicas para la promoción de la alimentación saludable. Se realizaron la limpieza y desinfección en todos los mercados, registro de ingreso y salida de usuarios. Para el mes de noviembre no se tuvo ninguna inspección registro de ingreso de la medida 2 asimismo se hace la desinfección una vez por semana según medida 08 y registro en sistema en cumplimiento de la medida 18.
				del 16 de abril al 15 de julio	10 puntos	Cumplió	
				del 16 de julio al 30 de setiembre	15 puntos	Cumplió	
				del 01 de octubre al 31 de diciembre	20 puntos	78.20%	
<b>ACTIVIDAD 3:</b> Implementar mercados saludables que cumplan con especificaciones técnicas para la promoción de la alimentación saludable y contención de la COVID 19.	$I = \frac{N}{D} \times 100$ I = Porcentaje de mercados saludables N = Número de mercados seleccionados que cumplen el estándar de mercados saludables <sup>9</sup> D = Número de mercados seleccionados <sup>10</sup>	100%	Acta de visita de certificación de los mercados de abasto seleccionados	del 01 de abril al 15 de julio	10 puntos	Cumplió	Se realizó de manera mensual la promoción y degustación de alimentos saludables en el mercado de abastos de santa ana en cumplimiento de la medida 19. Asimismo el acta de visita de verificación de los mercados de abastos.
				del 16 de julio al 30 de setiembre	15 puntos	Cumplió	
				del 01 de octubre al 31 de diciembre	15 puntos	87.36%	
Puntaje mínimo para cumplir la meta						80 puntos	
Puntaje máximo						100 puntos	

Nota. La tabla, sintetiza el nivel de cumplimiento de la Meta 6, en el año 2022. Fuente: Información de la Gerencia de Desarrollo Económico – Sub Gerencia de Fiscalización de la Municipalidad Distrital de Perené.

### 5.1.5. Repercusión del Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por Resultados

#### Figura 24

Monto recaudado el 2022, por el cumplimiento de metas del PI.

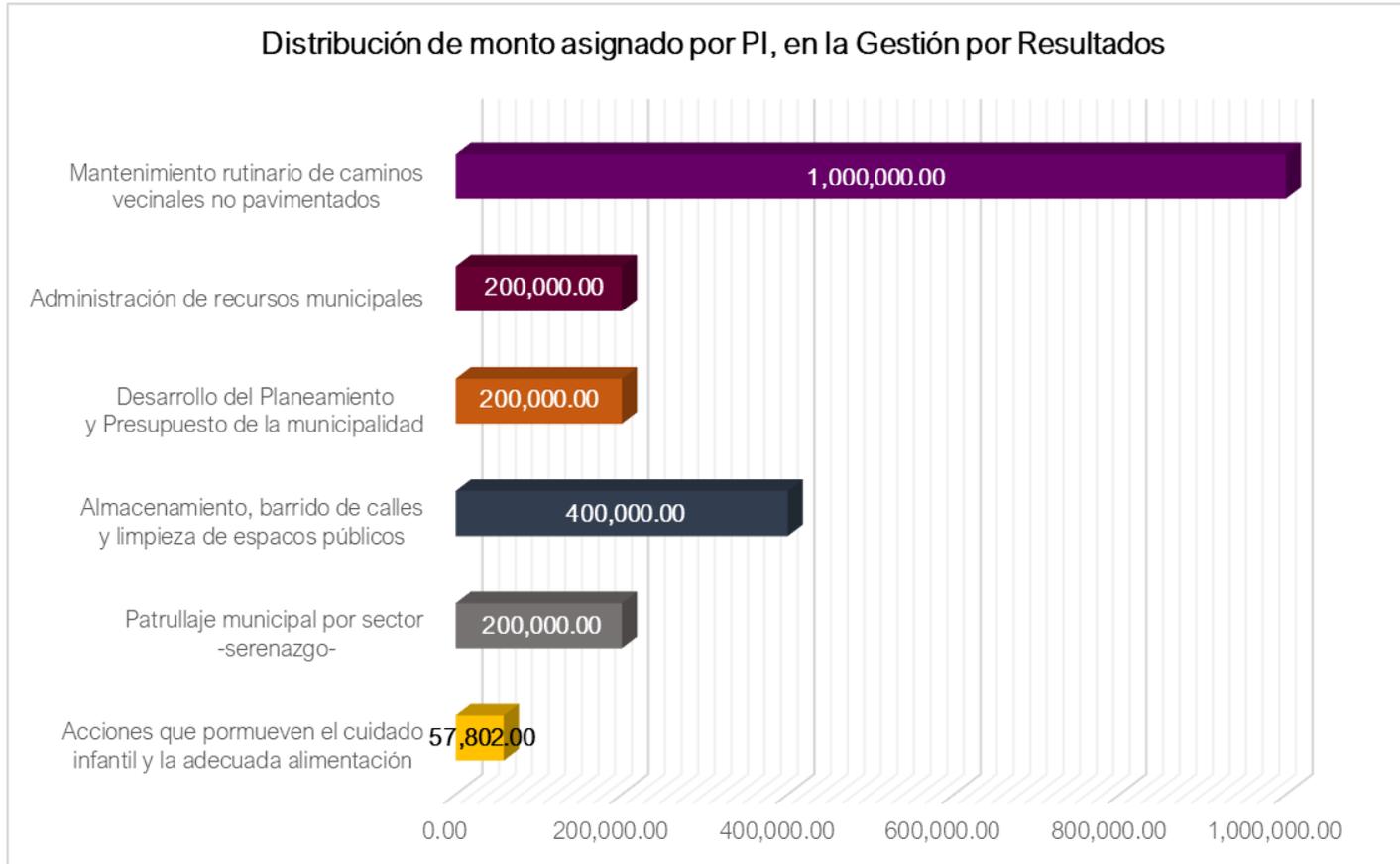


*Nota.* La tabla, muestra el monto asignado por el Programa de Incentivos Municipales. Fuente: Información de la Municipalidad Distrital de Perené.

Según la información, recabada por la revisión de los documentos en la institución, encontramos que el Programa de Incentivos Municipales, repercutió significativamente en la gestión por resultados, y esto se sustenta por un incremento del Presupuesto Municipal en un total de S/ 2,057,802.00; monto económico que coadyuvó en el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales, sobre todo en la mejora de la atención a los ciudadanos de Perené.

**Figura 25**

*Distribución de monto asignado por PI, en la Gestión por Resultados - 2022.*



*Nota.* La tabla, muestra el uso del monto asignado por el Programa de Incentivos Municipales. Fuente: Información de la Municipalidad Distrital de Perené.

Tal como se muestra los datos en la Figura 25, el incremento del presupuesto municipal, por el PI, sirvió para atender algunas necesidades prioritarias en la institución pública.

## 5.2. Resultados inferenciales de la tesis

Para efectos de esta sección, por ser variables categóricas y tener una escala de medida ordinal, el estadístico que ayudó a probar la hipótesis fue el Rho de Spearman, el coeficiente de correlación de (Hernández & Mendoza, 2018), y la Prueba de T Student, con el fin de evaluar la repercusión del Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por Resultados; tal como se muestra a continuación:

**Tabla 32**

*Coefficiente de correlación.*

Tipo de relación (r)	Valores	Relación	Significancia
r es 1 Relación directa (positiva)	+1.00	Correlación positiva perfecta	Significativa (valor p < 0.0)
	+0.90	Correlación positiva muy fuerte	
	+0.75	Correlación positiva fuerte	
	+0.50	Correlación positiva media	Altamente significativa (valor p <
	+0.25	Correlación positiva débil	
	+0.10	Correlación positiva muy débil	
	0	No existe correlación alguna entre las variables	0.01)
r es 1 Relación inversa (negativa)	-0.10	Correlación negativa muy débil	No significativa (valor p >
	-0.25	Correlación negativa débil	
	-0.50	Correlación negativa media	
	-0.75	Correlación negativa fuerte	0.05)
	-0.90	Correlación negativa muy fuerte	
	-1.00	Correlación negativa perfecta	

*Nota.* La tabla, presenta el significado de la correlación en los diferentes índices posibles, así como cuando se trata de una relación significativa. Fuente: Elaboración de los tesisistas, basada en (Hernández & Mendoza, 2018), p. 346.

### 5.2.1. *Contrastación de la hipótesis general*

#### 1. **Diseño de la hipótesis estadística**

##### *Hipótesis Nula*

El programa de incentivos municipales no repercute directa, positiva y significativamente en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

##### *Hipótesis Alterna*

El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

#### 2. **Nivel de confianza y nivel de significancia**

- Nivel de confianza = 95%
- Nivel de significancia = 5%

#### 3. **Criterios de decisión**

- Regla para aceptar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c < 1.96$  ó  $t_c > -1.96$
  - Si:  $p > 0.05$
- Regla para rechazar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c > 1.96$  ó  $t_c < -1.96$
  - Si:  $p < 0.05$

#### 4. **Estadística de prueba**

En el desarrollo de esta sección, antes de conocer la repercusión de la variable (Programa de Incentivos Municipales) en la variable (Presupuesto por Resultados), se halló la correlación que hay entre ambas, para tal propósito se usó del estadígrafo Rho de Spearman, tal como veremos continuación:

Tabla 33

Correlación entre el programa de incentivos municipales y la gestión por resultados.

		Programa de Incentivos Municipales	Gestión por Resultados
Rho de Spearman	Programa de Incentivos	Coefficiente de correlación	1,000
	Municipales	Sig. (bilateral)	,586**
Gestión por Resultados	Municipales	N	126
	Gestión por Resultados	Coefficiente de correlación	,586**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	126

\*\* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. La Tabla presenta el coeficiente de correlación y el p-valor de la relación existente entre ambos factores. Fuente: reporte del SPSS 26.

Para conocer la repercusión del Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por Resultados de la M.D. de Perené, se usó los criterios de decisión mencionadas anteriormente, tomando como principio el cálculo del valor T de Student.

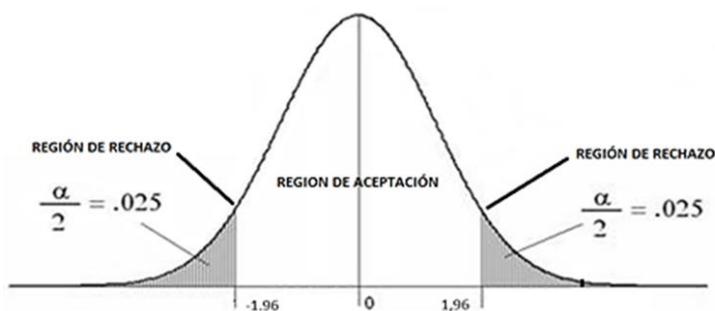
$$tc = \frac{r \sqrt{N - 2}}{\sqrt{1 - r^2}}$$

Reemplazando los valores:

$$tc = \frac{0,586 \sqrt{126 - 2}}{\sqrt{1 - (0,586)^2}} = 8,053$$

Figura 26

Campana de Gauss.



Nota. La Figura presenta la región de aceptación y rechazo de la hipótesis nula. Fuente: reporte del SPSS 26.

## 5. Decisión final

En concordancia a la los criterios de decisión, se rechaza la hipótesis nula por dos razones concretas: primero porque la ( $t_c = 8.053$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); segundo porque el ( $p$ -valor = 0.000), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ), respectivamente, lo que indica que el Programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión por resultados.

### 5.2.2. Contrastación de la hipótesis específica 1

#### 1. Diseño de la hipótesis estadística

##### *Hipótesis Nula*

El programa de incentivos municipales no repercute directa, positiva y significativamente en la planificación orientada a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

##### *Hipótesis Alterna*

El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la planificación orientada a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

#### 2. Nivel de confianza y nivel de significancia

- Nivel de confianza = 95%
- Nivel de significancia = 5%

#### 3. Criterios de decisión

- Regla para aceptar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c < 1.96$  ó  $t_c > -1.96$
  - Si:  $p > 0.05$
- Regla para rechazar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c > 1.96$  ó  $t_c < -1.96$

- Si:  $p < 0.05$

#### 4. Estadística de prueba

En el desarrollo de esta sección, antes de conocer la repercusión de la variable (Programa de Incentivos Municipales) en la dimensión (Planificación Orientada a los Resultados), se halló la correlación que hay entre ambas, para tal propósito se usó del estadígrafo Rho de Spearman, tal como veremos continuación:

**Tabla 34**

*Correlación entre el programa de incentivos municipales y la planificación orientada a los resultados.*

			Programa de incentivos municipales	Planificación orientada a resultados
Rho de Spearman	Programa de Incentivos Municipales	Coefficiente de correlación	1,000	,432**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	126	126
	Planificación orientada a resultados	Coefficiente de correlación	,432**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	126	126

\*\* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. La Tabla presenta el coeficiente de correlación y el p-valor de la relación existente entre ambos factores. Fuente: reporte del SPSS 26.

Para conocer la repercusión del Programa de Incentivos Municipales en la Planificación Orientada a Resultados de la M.D. de Perené, se usó los criterios de decisión mencionadas anteriormente, tomando como principio el cálculo del valor T de Student.

$$tc = \frac{r \sqrt{N - 2}}{\sqrt{1 - r^2}}$$

Reemplazando los valores:

$$tc = \frac{0,432 \sqrt{126 - 2}}{\sqrt{1 - (0,432)^2}} = 5,334$$

## 5. Decisión final

En concordancia a la los criterios de decisión, se rechaza la hipótesis nula por dos razones concretas: primero porque la ( $t_c = 5.334$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); segundo porque el ( $p$ -valor = 0.000), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ), respectivamente, lo que indica que el Programa de Incentivos Municipales repercute directa, positiva y significativamente en la Planificación Orientada a Resultados.

### 5.2.3. Contrastación de la hipótesis específica 2

#### 1. Diseño de la hipótesis estadística

##### *Hipótesis Nula*

El programa de incentivos municipales no repercute directa, positiva y significativamente en el presupuesto orientado a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

##### *Hipótesis Alterna*

El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en el presupuesto orientado a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

#### 2. Nivel de confianza y nivel de significancia

- Nivel de confianza = 95%
- Nivel de significancia = 5%

#### 3. Criterios de decisión

- Regla para aceptar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c < 1.96$  ó  $t_c > -1.96$
  - Si:  $p > 0.05$
- Regla para rechazar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c > 1.96$  ó  $t_c < -1.96$

- Si:  $p < 0.05$

#### 4. Estadística de prueba

En el desarrollo de esta sección, antes de conocer la repercusión de la variable (Programa de Incentivos Municipales) en la dimensión (Presupuesto Orientado a los Resultados), se halló la correlación que hay entre ambas, para tal propósito se usó del estadígrafo Rho de Spearman, tal como veremos continuación:

**Tabla 35**

*Correlación entre el programa de incentivos municipales y el presupuesto orientado a los resultados.*

			Programa de incentivos municipales	Presupuesto orientado a resultados
Rho de Spearman	Programa de Incentivos Municipales	Coefficiente de correlación	1,000	,427**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	126	126
	Presupuesto orientado a resultados	Coefficiente de correlación	,427**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	126	126

\*\* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. La Tabla presenta el coeficiente de correlación y el p-valor de la relación existente entre ambos factores. Fuente: reporte del SPSS 26.

Para conocer la repercusión del Programa de Incentivos Municipales en el Presupuesto Orientado a los Resultados de la M.D. de Perené, se usó los criterios de decisión mencionadas anteriormente, tomando como principio el cálculo del valor T de Student.

$$tc = \frac{r \sqrt{N - 2}}{\sqrt{1 - r^2}}$$

Reemplazando los valores:

$$tc = \frac{0,427 \sqrt{126 - 2}}{\sqrt{1 - (0,427)^2}} = 5,258$$

## 5. Decisión final

En concordancia a la los criterios de decisión, se rechaza la hipótesis nula por dos razones concretas: primero porque la ( $t_c = 5.258$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); segundo porque el ( $p$ -valor = 0.000), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ), respectivamente, lo que indica que el Programa de Incentivos Municipales repercute directa, positiva y significativamente en el Presupuesto Orientado a los Resultados.

### 5.2.4. Contrastación de la hipótesis específica 3

#### 1. Diseño de la hipótesis estadística

##### *Hipótesis Nula*

El programa de incentivos municipales no repercute directa, positiva y significativamente en la gestión financiera, auditoria y adquisiciones de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

##### *Hipótesis Alterna*

El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión financiera, auditoria y adquisiciones de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

#### 2. Nivel de confianza y nivel de significancia

- Nivel de confianza = 95%
- Nivel de significancia = 5%

#### 3. Criterios de decisión

- Regla para aceptar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c < 1.96$  ó  $t_c > -1.96$
  - Si:  $p > 0.05$
- Regla para rechazar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c > 1.96$  ó  $t_c < -1.96$

- Si:  $p < 0.05$

#### 4. Estadística de prueba

En el desarrollo de esta sección, antes de conocer la repercusión de la variable (Programa de Incentivos Municipales) en la dimensión (Gestión Financiera, Auditoría y Adquisiciones), se halló la correlación que hay entre ambas, para tal propósito se usó del estadígrafo Rho de Spearman, tal como veremos continuación:

**Tabla 36**

*Correlación entre el programa de incentivos municipales y gestión financiera, auditoría y adquisiciones.*

			Programa de incentivos municipales	Gestión Financiera, Auditoría y Adquisiciones
Rho de Spearman	Programa de Incentivos	Coeficiente de correlación	1,000	,378**
		Sig. (bilateral)	.	,000
	Municipales	N	126	126
	Gestión Financiera, Auditoría y Adquisiciones	Coeficiente de correlación	,378**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	126	126

\*\* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. La Tabla presenta el coeficiente de correlación y el p-valor de la relación existente entre ambos factores. Fuente: reporte del SPSS 26.

Para conocer la repercusión del Programa de Incentivos Municipales en la Gestión Financiera, Auditoría y Adquisiciones de la M.D. de Perené, se usó los criterios de decisión mencionadas anteriormente, tomando como principio el cálculo del valor T de Student.

$$tc = \frac{r \sqrt{N - 2}}{\sqrt{1 - r^2}}$$

Reemplazando los valores:

$$tc = \frac{0,378 \sqrt{126 - 2}}{\sqrt{1 - (0,378)^2}} = 4,547$$

## 5. Decisión final

En concordancia a la los criterios de decisión, se rechaza la hipótesis nula por dos razones concretas: primero porque la ( $t_c = 4.547$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); segundo porque el ( $p$ -valor = 0.000), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ), respectivamente, lo que indica que el Programa de Incentivos Municipales repercute directa, positiva y significativamente en la Gestión Financiera, Auditoría y Adquisiciones.

### 5.2.5. Contrastación de la hipótesis específica 4

#### 1. Diseño de la hipótesis estadística

##### *Hipótesis Nula*

El programa de incentivos municipales no repercute directa, positiva y significativamente en la gestión de los programas y proyectos de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

##### *Hipótesis Alternativa*

El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión de los programas y proyectos de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

#### 2. Nivel de confianza y nivel de significancia

- Nivel de confianza = 95%
- Nivel de significancia = 5%

#### 3. Criterios de decisión

- Regla para aceptar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c < 1.96$  ó  $t_c > -1.96$
  - Si:  $p > 0.05$
- Regla para rechazar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c > 1.96$  ó  $t_c < -1.96$

- Si:  $p < 0.05$

#### 4. Estadística de prueba

En el desarrollo de esta sección, antes de conocer la repercusión de la variable (Programa de Incentivos Municipales) en la dimensión (Gestión de los Programas y Proyectos), se halló la correlación que hay entre ambas, para tal propósito se usó del estadígrafo Rho de Spearman, tal como veremos continuación:

**Tabla 37**

*Correlación entre el programa de incentivos municipales y la gestión de los programas y proyectos.*

		Programa de incentivos municipales	Gestión de los Programas y Proyectos
Rho de Spearman	Programa de Incentivos Municipales	Coefficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,475**
		N	,000
	Gestión de los Programas y Proyectos	Coefficiente de correlación	126
		Sig. (bilateral)	126
		N	,475**
		,000	1,000
		126	,000
		126	126

\*\* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. La Tabla presenta el coeficiente de correlación y el p-valor de la relación existente entre ambos factores. Fuente: reporte del SPSS 26.

Para conocer la repercusión del Programa de Incentivos Municipales en la Gestión de los Programas y Proyectos de la M.D. de Perené, se usó los criterios de decisión mencionadas anteriormente, tomando como principio el cálculo del valor T de Student.

$$tc = \frac{r \sqrt{N - 2}}{\sqrt{1 - r^2}}$$

Reemplazando los valores:

$$tc = \frac{0,475 \sqrt{126 - 2}}{\sqrt{1 - (0,475)^2}} = 6,011$$

## 5. Decisión final

En concordancia a la los criterios de decisión, se rechaza la hipótesis nula por dos razones concretas: primero porque la ( $t_c = 6.011$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); segundo porque el ( $p$ -valor = 0.000), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ), respectivamente, lo que indica que el Programa de Incentivos Municipales repercute directa, positiva y significativamente en la Gestión de los Programas y Proyectos.

### 5.2.6. *Contrastación de la hipótesis específica 5*

#### 1. Diseño de la hipótesis estadística

##### *Hipótesis Nula*

El programa de incentivos municipales no repercute directa, positiva y significativamente en el monitoreo y evaluación de los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

##### *Hipótesis Alterna*

El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en el monitoreo y evaluación de los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

#### 2. Nivel de confianza y nivel de significancia

- Nivel de confianza = 95%
- Nivel de significancia = 5%

#### 3. Criterios de decisión

- Regla para aceptar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c < 1.96$  ó  $t_c > -1.96$
  - Si:  $p > 0.05$
- Regla para rechazar la Hipótesis Nula:
  - Si:  $t_c > 1.96$  ó  $t_c < -1.96$

- Si:  $p < 0.05$

#### 4. Estadística de prueba

En el desarrollo de esta sección, antes de conocer la repercusión de la variable (Programa de Incentivos Municipales) en la dimensión (Monitoreo y Evaluación de los Resultados), se halló la correlación que hay entre ambas, para tal propósito se usó del estadígrafo Rho de Spearman, tal como veremos continuación:

**Tabla 38**

*Correlación entre el programa de incentivos municipales y el monitoreo y evaluación de los resultados.*

			Programa de incentivos municipales	Monitoreo y Evaluación de los Resultados
Rho de Spearman	Programa de Incentivos Municipales	Coefficiente de correlación	1,000	,391**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	126	126
	Monitoreo y Evaluación de los Resultados	Coefficiente de correlación	,391**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	126	126

\*\* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. La Tabla presenta el coeficiente de correlación y el p-valor de la relación existente entre ambos factores. Fuente: reporte del SPSS 26.

Para conocer la repercusión del Programa de Incentivos Municipales en el Monitoreo y Evaluación de los Resultados de la M.D. de Perené, se usó los criterios de decisión mencionadas anteriormente, tomando como principio el cálculo del valor T de Student.

$$tc = \frac{r \sqrt{N - 2}}{\sqrt{1 - r^2}}$$

Reemplazando los valores:

$$tc = \frac{0,391 \sqrt{126 - 2}}{\sqrt{1 - (0,391)^2}} = 4,731$$

## 5. Decisión final

En concordancia a la los criterios de decisión, se rechaza la hipótesis nula por dos razones concretas: primero porque la ( $t_c = 4.731$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); segundo porque el ( $p$ -valor = 0.000), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ), respectivamente, lo que indica que el Programa de Incentivos Municipales repercute directa, positiva y significativamente en la Gestión de los Programas y Proyectos.

## ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

En el contexto de esta sección, se argumenta los resultados alcanzados, con los antecedentes y las bases teóricas; tal como se muestran en seguida:

Como desenlace concerniente al objetivo general:

Al evaluar el cumplimiento del objetivo general, se constató que el Programa de Incentivos Municipales repercute directa, positiva y significativamente en la Gestión por Resultados; y estadísticamente hablando se respalda con ( $t_c = 8.053$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); y un ( $p\text{-valor} = 0.000$ ), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ).

Como desenlace concerniente al objetivo específico 1:

Al corroborar el cumplimiento del objetivo específico 1, se constató que el Programa de Incentivos Municipales repercute directa, positiva y significativamente en la Planificación orientada a los Resultados; y estadísticamente hablando se respalda con ( $t_c = 5.334$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); y un ( $p\text{-valor} = 0.000$ ), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ).

Como desenlace concerniente al objetivo específico 2:

Al probar el cumplimiento del objetivo específico 2, se constató que el Programa de Incentivos Municipales repercute directa, positiva y significativamente en el Presupuesto orientado a los Resultados; y estadísticamente hablando se respalda con ( $t_c = 5.258$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); y un ( $p\text{-valor} = 0.000$ ), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ).

Como desenlace concerniente al objetivo específico 3:

Al valorar el cumplimiento del objetivo específico 3, se constató que el Programa de Incentivos Municipales repercute directa, positiva y significativamente en la Gestión Financiera, Auditoria y Adquisiciones; y estadísticamente hablando se respalda con ( $t_c = 4.547$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); y un ( $p\text{-valor} = 0.000$ ), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ).

Como desenlace concerniente al objetivo específico 4:

Al determinar el cumplimiento del objetivo específico 4, se constató que el Programa de Incentivos Municipales repercute directa, positiva y significativamente en la Gestión de los Programas y Proyectos; y estadísticamente hablando se respalda con ( $t_c = 6.011$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); y un ( $p\text{-valor} = 0.000$ ), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ).

Como desenlace concerniente al objetivo específico 5:

Al comprobar el cumplimiento del objetivo específico 5, se constató que el Programa de Incentivos Municipales repercute directa, positiva y significativamente en el Monitoreo y Evaluación de los Resultados; y estadísticamente hablando se respalda con ( $t_c = 4.731$ ), es mayor a la ( $t = 1.96$ ); y un ( $p\text{-valor} = 0.000$ ), es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0.05$ ).

Estos logros mencionados, en la contrastación de las conjeturas planteadas, guardan similitud con los resultados logrados, por:

(Obregón, 2021), quien, al culminar su tesis, determinó que ambas variables tienen una correspondencia positiva considerable, el cual es respaldado con un  $p$  valor igual a 0,000; y un coeficiente de analogía igual a 0,736. Adicionalmente menciona que el plan de incentivos debe basarse en tres puntos específicos: planificación estratégica, rendición de cuentas y cumplimiento de metas. Este resultado apoya la hipótesis presentada en la tesis, por tanto, se confirma que el programa de incentivos municipales repercute significativamente en la gestión por resultados.

(Mamani, 2020), quien, al culminar su tesis, una incidencia significativa, por parte de la gestión municipal en el programa de incentivos de la Municipalidad Provincial de Lampa, amparado con un índice de correlación de 0.955. Este resultado también afirma la hipótesis presentada en la tesis, por tanto, se confirma que el programa de incentivos municipales repercute significativamente en la gestión por resultados.

(Jacobo, 2018), quien, al culminar su tesis, determinó que el programa de incentivos impacta significativamente en la mejora de la gestión de la municipalidad distrital de Usquil, respaldado por coeficiente de regresión múltiple ( $r= 0,749$ ). Este resultado también afirma la hipótesis presentada en la tesis, por tanto, se confirma que el programa de incentivos municipales repercute significativamente en la gestión por resultados.

(Tunque, 2017), quien, al culminar su tesis, corroboró la existencia de una repercusión significativa de participación articulada intergubernamental y la gestión por resultados de salud en la región Huancavelica, resguardado por un coeficiente de significancia de 0.00 y un índice positivo de 0.71. Este resultado no sostiene directamente la contrastación de la hipótesis planteada en la tesis, pero, si muestra la repercusión significativa de la participación articulada intergubernamental en la gestión por resultados.

(Patiño, 2017), quien, al culminar su tesis, afirma que el presupuesto por resultados repercute positivamente en el sistema de planificación y ejecución municipal de Medellín, amparado por diferentes índices, en la categoría local y nacional, respectivamente. Este resultado no sostiene directamente la contrastación de la hipótesis planteada en la tesis, pero, si afirma que el presupuesto por resultados repercute positivamente en el sistema de planificación y ejecución municipal.

Además de ello, estos resultados son sustentados teóricamente por, el (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022), quien afirma que el Programa de Incentivos Municipales “Es una herramienta de presupuestación basada en resultados diseñada para fomentar las condiciones conducentes al crecimiento económico local y el desarrollo sostenible, y para alentar a los municipios a mejorar continuamente la gobernanza local”; por otro lado, el (INDES, 2017), afirma que la Gestión por Resultados “Se considera un guía de mandato que tiene como objetivo aumentar la eficacia y la repercusión de las políticas públicas al garantizar una mayor

rendición de cuentas y transparencia de los funcionarios públicos con respecto a la transformación de los resultados de su gestión en procesos y productos”.

Resumiendo todo lo relevante, además de los resultados descriptivos y estadísticos, es necesario tomar como punto de partida estos los resultados, de tal manera que se preste mayor atención y se ejecuten el cumplimiento de las metas por cada año, de tal manera que en los próximos años exista un incremento al presupuesto municipal, por la productividad institucional, y de esta forma se mejore notablemente los resultados en la gestión.

## CONCLUSIONES

1. En referencia al objetivo general: Evaluar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

Se concluye que el programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené. Y esto se respalda estadísticamente por un coeficiente de ( $r = 0.586$ ); una significancia bilateral de ( $p = 0.000$ ); así como una ( $t_c = 8.053$ ) mayor a la ( $t = 1.96$ ); lo que nos quiere decir que existe influencia significativa, por tanto, si se cumplen todas metas año tras año, de mejorarán los resultados en la gestión por resultados del municipio.

2. En correlación al objetivo específico 1: Corroborar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la planificación orientada a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

Se concluye que el programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la planificación orientada a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené. Y esto se respalda estadísticamente por un coeficiente de ( $r = 0.432$ ); una significancia bilateral de ( $p = 0.000$ ); así como una ( $t_c = 5.334$ ) mayor a la ( $t = 1.96$ ); lo que nos quiere decir que existe influencia significativa, por tanto, si se cumplen todas metas año tras año, de mejorará la planificación orientada a resultados del municipio.

3. En correlación al objetivo específico 2: Probar cómo repercute el programa de incentivos municipales en el presupuesto orientado a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

Se concluye que el programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en el presupuesto orientado a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené. Y esto se respalda estadísticamente por un coeficiente de ( $r = 0.427$ );

una significancia bilateral de ( $p = 0.000$ ); así como una ( $t_c = 5.258$ ) mayor a la ( $t = 1.96$ ); lo que nos quiere decir que existe influencia significativa, por tanto, si se cumplen todas metas año tras año, de mejorará el presupuesto orientado a los resultados del municipio.

4. En correlación al objetivo específico 3: Valorar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión financiera, auditoria y adquisiciones de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

Se concluye que el programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión financiera, auditoria y adquisiciones de la Municipalidad Distrital de Perené. Y esto se respalda estadísticamente por un coeficiente de ( $r = 0.378$ ); una significancia bilateral de ( $p = 0.000$ ); así como una ( $t_c = 4.547$ ) mayor a la ( $t = 1.96$ ); lo que nos quiere decir que existe influencia significativa, por tanto, si se cumplen todas metas año tras año, de mejorará la gestión financiera, auditoria y adquisiciones del municipio.

5. En correlación al objetivo específico 4: Determinar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión de los programas y proyectos de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

Se concluye que el programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión de los programas y proyectos de la Municipalidad Distrital de Perené. Y esto se respalda estadísticamente por un coeficiente de ( $r = 0.475$ ); una significancia bilateral de ( $p = 0.000$ ); así como una ( $t_c = 6.011$ ) mayor a la ( $t = 1.96$ ); lo que nos quiere decir que existe influencia significativa, por tanto, si se cumplen todas metas año tras año, de mejorará la gestión de los programas y proyectos del municipio.

6. En correlación al objetivo específico 5: Comprobar cómo repercute el programa de incentivos municipales en el monitoreo y evaluación de los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del año 2022.

Se concluye que el programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en el monitoreo y evaluación de los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené. Y esto se respalda estadísticamente por un coeficiente de ( $r = 0.391$ ); una significancia bilateral de ( $p = 0.000$ ); así como una ( $t_c = 4.731$ ) mayor a la ( $t = 1.96$ ); lo que nos quiere decir que existe influencia significativa, por tanto, si se cumplen todas metas año tras año, de mejorará el monitoreo y evaluación de los resultados del municipio.

## RECOMENDACIONES

En correspondencia con los resultados descriptivos e inferenciales obtenidos de la tesis, se dan las siguientes recomendaciones:

1. Compartir los resultados con todos los colaboradores de la Municipalidad Distrital de Perené, para que, a partir de los indicadores cualitativos y cuantitativos alcanzados, se generen ciertos métodos que encaminen el logro de las metas del Programa de Incentivos Municipales, por ende, mejoren los resultados.
2. Capacitar a los funcionarios públicos de la Municipalidad Distrital de Perené, y de las diferentes áreas, para que, se logren todas las metas propuestas para cada año de gobierno fiscal, se realicen una adecuada planificación orientada a los resultados y se optimicen los logros para la municipalidad.
3. Mejorar los métodos, técnicas y estrategias realizadas en la Municipalidad Distrital de Perené, concretamente en la gestión y administración del Programa de Incentivos Municipales, con el único fin de mejorar el presupuesto orientado a los resultados y se optimicen los logros para la municipalidad.
4. Tomar en cuenta y tener cuidado de no sobreestimar las implicaciones de estos resultados, ya que esto puede afectar categóricamente el Programa de Incentivos Municipales, con el propósito de hacer una mejor gestión de los programas y proyectos en la municipalidad, y optimizar los logros anuales.
5. A partir de los resultados obtenidos, generar nuevos estudios para perfeccionar el Programa de Incentivos Municipales, sobre todo, hacer que la gestión financiera, la auditoría y las adquisiciones de la municipalidad se desarrollen de manera eficaz y en congruencia con los objetivos y metas.

6. Establecer coeficientes cualitativos y cuantitativos que coadyuven en la mejora de los resultados en la gestión y administración del Programa de Incentivos Municipales, específicamente en la optimización del proceso de monitoreo y evaluación de los resultados en la gestión municipal.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Álvarez, A., & Álvarez, O. (2018). *Presupuesto Público Comentado*. Lima: Instituto Pacífico.
- Aquije, M., López, H., & Garay, L. (Setiembre de 2021). Participación ciudadana en los gobiernos locales: una revisión latinoamericana. *Ciencia Latina: Revista Multidisciplinar*, V(5). Obtenido de <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/1054/1443>
- Arias, J. (2020). *Proyecto de tesis: Guía para la elaboración*. Arequipa, Perú: Ariasgonzales.
- Benites, S., & Villanueva, L. (2015). *Retroceder investigando ¡Nunca! Rendirse con la tesis ¡Jamás!* Lima, Perú.: Fondo Editorial Cultura Peruana.
- Decreto Supremo N° 366 - 2021- EF. (20 de diciembre de 2021). Decreto Supremo N° 366 - 2021- EF. Lima, Perú: Diaro El Peruano.
- Diario Gestión. (28 de abril de 2021). La escasa capacidad de los municipios para recaudar recursos propios es otro dato desalentador. *Diario Gestión*. Obtenido de <https://gestion.pe/opinion/editorial/editorial-de-gestion-son-parte-del-problema-mef-municipalidades-noticia/>
- Gil, I. (2015). *Análisis de la influencia de la gestión municipal en la identidad territorial y su repercusión en el ámbito turístico. El municipio de Oleiros como propuesta de estudio*. Tesis doctoral, Unversidade da Coruña, Departamento de sociología y Ciencia Políticas de la Administración, España. Obtenido de [https://ruc.udc.es/dspace/bitstream/handle/2183/15797/GilRuiz\\_Irene\\_TD\\_2015.pdf](https://ruc.udc.es/dspace/bitstream/handle/2183/15797/GilRuiz_Irene_TD_2015.pdf)
- Hernández, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. México: McGraw-Hill Interamericana Editores, S.A.
- Inclán, A. (2020). *Reglamentación y gestión en el municipio de Amecameca, estado de México. El caso del servicio público de mercados, 2016-2018*. Tesis de maestría, Universidad Autónoma del estado de México, Centro Universitario UAEM Texcoco, México.

Obtenido de <http://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/109888/TESIS%20INCL%C3%81N%20%28sin%20acta%20ni%20dedicatoria%29.pdf?sequence=5&isAllowed=y>

INDES. (2017). *Gestión para resultados en el ámbito público*. Lima: Banco Interamericano de Desarrollo.

Jacobo, F. (2018). *Programa de incentivos y su impacto de la gestión de la municipalidad distrital de Usquil, año 2014-2016*. Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Escuela de Posgrado, Perú. Obtenido de [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/11805/jacobo\\_nf.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/11805/jacobo_nf.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

La República.net. (6 de agosto de 2018). Mala gestión de municipalidades provoca 128 denuncias al mes. Costa Rica.

Ley N° 31365. (30 de noviembre de 2021). Ley de Presupuesto del sector público para el año fiscal 2022. Lima, Perú: Diario El Peruano.

Mamani, C. (2020). *Influencia de la gestión municipal en el programa de incentivos de la gestión municipal provincial de Lampa, año 2017-2018*. Tesis de pregrado, Universidad Nacional del Altiplano, Facultad de Ciencias Contables y Administrativas, Puno, Perú. Obtenido de [http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/14670/Mamani\\_Aquice\\_Candy\\_Noelian.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/14670/Mamani_Aquice_Candy_Noelian.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Ministerio de Economía y Finanzas. (2022). *Programa de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal del año 2022*. Lima.

Obregón, R. (2021). *El programa de icentivos y la mejora a la gestión municipal en la Municipalidad distrital de San Juan, 2019-2020*. Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Escuela de posgrado, Chimbote, Perú. Obtenido de [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/57305/Obreg%c3%b3n\\_FRR-SD.pdf?sequenc e=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/57305/Obreg%c3%b3n_FRR-SD.pdf?sequenc e=1&isAllowed=y)

- OCDE-Banco Mundial. (SF). *Buenas Prácticas recientemente identificadas de Gestión para Resultados de Desarrollo*. Paris, Francia.: Banco Mundial.
- Patiño, L. (2017). *Influencia del Presupuesto por Resultados en la calidad del Gasto Público del Municipio de Medellín. Caso del sector de la vivienda, en el período 2008 - 2016*. Tesis de maestría, Universidad EAFIT, Departamento de Gobierno y Ciencias Políticas, Medellín. Obtenido de [https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/11733/Pati%c3%b1oMu%c3%b1oz\\_LauraAndrea\\_2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/11733/Pati%c3%b1oMu%c3%b1oz_LauraAndrea_2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Quispe, V., Villarroel, R., Copaja, F., & Santa María, H. (2021). *Gestión por resultados y la calidad del gasto en el sector público*. Guayaquil Ecuador: Grupo Compás.
- Resolución Directoral N°0001-2022-EF. (6 de enero de 2022). Resolución Directoral N°0001-2022-EF. Lima, Perú: Diario El Peruano.
- Rios, K. (2018). *Comparación de la implementación del programa de incentivos a la mejora de la gestión municipal en los distritos de Zapatero y Cuñumbuqui, 2018*. Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo, Escuela de Posgrado, Tarapoto, Perú. Obtenido de [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/26054/R%c3%ados\\_LKO.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/26054/R%c3%ados_LKO.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Rodrigues, C. (2015). *Metodología para la implementación del proceso de presupuesto participativo en el municipio Mariño del Estado Nueva Esparta, año 2014-2017*. Tesis de maestría, Universidad Central de Venezuela , Caracas, Venezuela. Obtenido de [http://www.ucv.ve/fileadmin/user\\_upload/cendes/tesis/TG\\_CENDES\\_-\\_Carlos\\_Miguel\\_Rodrigues\\_converedicto.pdf](http://www.ucv.ve/fileadmin/user_upload/cendes/tesis/TG_CENDES_-_Carlos_Miguel_Rodrigues_converedicto.pdf)
- Tunque, M. (2017). *Influencia de la participación Articulada Intergubernamental en la Gestión por Resultados de Salud en la Región Huancavelica*. Tesis de doctorado, Universidad Nacional del Centro del Perú., Escuela de Posgrado., Huancayo, Perú.

Obtenido de <http://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/UNCP/4129/Tunque%20Lizana.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

UNODC. (2018). *Gestión Basada en Resultados (RBM) y la Agenda 2030 para EL desarrollo Sostenible*. España: Oficina de la Naciones Unidas.

Valderrama, S. (2015). *Pasos para elaborar proyectos de investigación científica. Cuantitativa, cualitativa y mixta*. Lima, Perú: San Marcos.

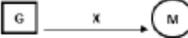
Villegas, L., Marroquín, R., Del Castillo, V., & Sánchez, R. (2014). *Teoría y praxis de la investigación científica; tesis de maestría y doctorado*. Lima: San Marcos.

Yolanda, M. (2018). *La Planificación estratégica como modelo metodológico para afianzar la gestión municipal en proyectos de desarrollo sostenible en dos municipios de Colombia Sopó y Cota en el Departamento de Cundinamarca*. Tesis de maestría, Universidad Santo Tomás, Maestría en Administración, Bogotá, Colombia. Obtenido de <https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/14594/2018mariatriana.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

## **Anexos**

## Anexo 1: Matriz de Consistencia

“El Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por Resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, 2022”

Problemas	Objetivos	Hipótesis	Variables	Metodología
<p><b>Problema General</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022?</li> </ul>	<p><b>Objetivo General</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> </ul>	<p><b>Hipótesis General</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión por resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> </ul>	<p>(X) <b>Variable Independiente</b> Programa de Incentivos Municipales</p>	<p><b>TIPO</b> Investigación Aplicada</p>
<p><b>Problemas Específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en la planificación orientada a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022?</li> <li>- ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en el presupuesto orientado a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022?</li> <li>- ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión financiera, auditoría y adquisiciones de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022?</li> <li>- ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión de los programas y proyectos de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022?</li> <li>- ¿Cómo repercute el programa de incentivos municipales en el monitoreo y evaluación de los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022?</li> </ul>	<p><b>Objetivos Específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Corroborar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la planificación orientada a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> <li>- Probar cómo repercute el programa de incentivos municipales en el presupuesto orientado a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> <li>- Valorar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión financiera, auditoría y adquisiciones de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> <li>- Determinar cómo repercute el programa de incentivos municipales en la gestión de los programas y proyectos de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> <li>- Comprobar cómo repercute el programa de incentivos municipales en el monitoreo y evaluación de los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> </ul>	<p><b>Hipótesis Específicas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la planificación orientada a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> <li>- El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en el presupuesto orientado a los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> <li>- El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión financiera, auditoría y adquisiciones de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> <li>- El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en la gestión de los programas y proyectos de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> <li>- El programa de incentivos municipales repercute directa, positiva y significativamente en el monitoreo y evaluación de los resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, dentro del periodo 2022.</li> </ul>	<p>(D1) Incentivos monetarios.</p> <p>(D2) Incentivos no monetarios.</p> <hr/> <p>(Y) <b>Variable Dependiente</b> Gestión por Resultados</p> <p>(D1) Planificación orientada a los resultados.</p> <p>(D2) Presupuesto orientado a los resultados.</p> <p>(D3) Gestión financiera, auditoría y adquisiciones.</p> <p>(D4) Gestión de los programas y proyectos.</p> <p>(D5) Monitoreo y evaluación de los resultados.</p>	<p><b>NIVEL</b> Correlacional</p> <p><b>DISEÑO</b> Pre experimental</p>  <p><b>POBLACIÓN</b> 186 colaboradores</p> <p><b>MUESTRA CENSAL</b> m = 126</p> <p><b>TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS</b> Encuesta Revisión documental</p> <p><b>INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS</b> Cuestionario Ficha de revisión documental</p>

*Nota.* La tabla, sintetiza el contexto de la presente investigación. Fuente: Elaboración propia, basada en el contenido de la investigación.

## Anexo 2: Matriz de operacionalización de Variables

*Operacionalización de la variable independiente.*

Variable independiente	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Instrumento	Escala de medición
Programa de Incentivos Municipales	"Es una herramienta de presupuestación basada en resultados diseñada para fomentar las condiciones conducentes al crecimiento económico local y el desarrollo sostenible, y para alentar a los municipios a mejorar continuamente la gobernanza local" (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).	Para evaluar el impacto del programa de incentivos municipal en la gestión por resultados, el estudio de esta variable fue en dos dimensiones: incentivos monetarios e incentivos no monetarios. Para lo cual se desarrolló un cuestionario compuesto por 10 ítems.	D1 Incentivos monetarios	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incentivos logrados por el fortalecimiento del Patrullaje Municipal.</li> <li>- Incentivos logrados por el fortalecimiento de la administración y gestión del Impuesto Predial.</li> <li>- Incentivos logrados por la implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos.</li> <li>- Incentivos logrados por las acciones para promover la adecuada alimentación, y la prevención y reducción de la anemia.</li> <li>- Incentivos logrados por los programas para prevenir y contener la COVID-19 y mejorar el acceso a la alimentación saludable.</li> </ul>	1., 2., 3., 4., 5.	Cuestionario de encuesta y revisión documental	ORDINAL
			D2 Incentivos no monetarios	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reconocimiento en mérito a los trabajos desarrollados por el municipio.</li> <li>- Reconocimiento público por el MEF a la municipalidad por el cumplimiento de todas las metas.</li> <li>- Ubicación en el Ranking de cumplimiento de metas del Programa de incentivos.</li> <li>- Aceptación de la población en relación a los resultados alcanzados en la gestión institucional.</li> <li>- Apoyo de la población de Perené en los trabajos que se gestionan.</li> </ul>	1., 2., 3., 4., 5.		(1) Totalmente en desacuerdo (2) En desacuerdo (3) Indiferente (4) De acuerdo (5) Totalmente de acuerdo

*Nota.* La tabla, presenta la operacionalización de la variable independiente, en el contexto de la tesis. Fuente: Elaboración propia, basada en el diseño de la tesis.

*Operacionalización de la variable dependiente.*

Variable dependiente	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Instrumento	Escala de medición
Gestión por Resultados	“Se considera un guía de mandato que tiene como objetivo aumentar la eficacia y la repercusión de las políticas públicas al garantizar una mayor rendición de cuentas y transparencia de los funcionarios públicos con respecto a la transformación de los resultados de su gestión en procesos y productos” (INDES, 2017).	Para evaluar el impacto del programa de incentivos municipal en la gestión por resultados, el estudio de esta variable fue en cinco dimensiones: la planificación orientada a resultados; el presupuesto orientado a resultados; la gestión financiera, auditoría y adquisiciones; la gestión de los programas y proyectos; y el monitoreo y evaluación de los resultados. Para lo cual se desarrollará un cuestionario compuesto por 10 ítems.	D1 Planificación orientada a resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad con que cuenta la municipalidad para operar de acuerdo a objetivos y metas.</li> <li>- Capacidad con que cuenta la municipalidad para implementar sistemas mecanizados.</li> </ul>	1., 2.	Cuestionario de encuesta y revisión documental	<b>ORDINAL</b>  (1) Totalmente en desacuerdo (2) En desacuerdo (3) Indiferente (4) De acuerdo (5) Totalmente de acuerdo
			D2 Presupuesto orientado a resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad que cuenta la institución en el manejo presupuestario orientado a los resultados.</li> <li>- Asignación trimestral del presupuesto para atender los requerimientos de cada programa.</li> </ul>	1., 2.		
			D3 Gestión financiera, auditoría y adquisiciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad con que cuenta la municipalidad para potenciar y optimizar la recaudación municipal.</li> <li>- Estructura el financiamiento de los programas, de acuerdo a la cadena de gastos.</li> </ul>	1., 2.		
			D4 Gestión de los programas y proyectos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de los programas y los proyectos estratégicos del pliego estratégico.</li> <li>- Determinación de los estándares de desempeño en cada programa estratégico.</li> </ul>	1., 2.		
			D5 Monitoreo y evaluación de los resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Monitorea los programas y proyectos para evitar mermas y errores que perjudiquen los resultados.</li> <li>- Evalúa los resultados desde la medición del desempeño en concordancia con lo planificado.</li> </ul>	1., 2.		

*Nota.* La tabla, presenta la operacionalización de la variable dependiente, en el contexto de la tesis. Fuente: Elaboración propia, basada en el diseño de la tesis.

### Anexo 3: Matriz de operacionalización del instrumento

Variables	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Instrumento	Escala de medición
(X) Programa de Incentivos Municipales	(D1) Incentivos monetarios	1.1. Incentivos logrados por el fortalecimiento del Patrullaje Municipal.	1. ¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a los incentivos logrados por el fortalecimiento del Patrullaje Municipal?	Cuestionario de encuesta y revisión documental	<b>ORDINAL</b>  (1) Totalmente en desacuerdo (2) En desacuerdo (3) Indiferente (4) De acuerdo (5) Totalmente de acuerdo
		1.2. Incentivos logrados por el fortalecimiento de la administración y gestión del Impuesto Predial.	2. ¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a los incentivos logrados por el fortalecimiento de la administración y gestión del Impuesto Predial?		
		1.3. Incentivos logrados por la implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos.	3. ¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a los incentivos logrados por la implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos?		
		1.4. Incentivos logrados por las acciones para promover la adecuada alimentación, y la prevención y reducción de la anemia.	4. ¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a los incentivos logrados por las acciones para promover la adecuada alimentación, y la prevención y reducción de la anemia?		
		1.5. Incentivos logrados por los programas para prevenir y contener la COVID-19 y mejorar el acceso a la alimentación saludable.	5. ¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a los incentivos logrados por los programas para prevenir y contener la COVID-19 y mejorar el acceso a la alimentación saludable?		
	(D2) Incentivos no monetarios	2.1. Reconocimiento en mérito a los trabajos desarrollados por el municipio.	6. ¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación al reconocimiento en mérito a los trabajos desarrollados por el municipio?		
		2.2. Reconocimiento público por el MEF a la municipalidad por el cumplimiento de todas las metas.	7. ¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación al reconocimiento público por el MEF a la municipalidad por el cumplimiento de todas las metas?		
		2.3. Ubicación en el Ranking de cumplimiento de metas del Programa de incentivos.	8. ¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a la ubicación en el Ranking de cumplimiento de metas del Programa de incentivos?		
		2.4. Aceptación de la población en relación a los resultados alcanzados en la gestión institucional.	9. ¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a la aceptación de la población en relación a los resultados alcanzados en la gestión institucional?		
		2.5. Apoyo de la población de Perené en los trabajos que se gestionan.	10. ¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación al apoyo de la población de Perené en los trabajos que se gestionan?		
	(D1) Planificación orientada a los resultados	1.1. Capacidad con que cuenta la municipalidad para operar de acuerdo a objetivos y metas.	11. ¿Cuán de acuerdo se encuentra con la capacidad con que cuenta la municipalidad para operar de acuerdo a objetivos y metas?		
		1.2. Capacidad con que cuenta la municipalidad para implementar sistemas mecanizados.	12. ¿Cuán de acuerdo se encuentra con la capacidad con que cuenta la municipalidad para implementar sistemas mecanizados?		
	(D2) Presupuesto orientado a los resultados	2.1. Capacidad que cuenta la institución en el manejo presupuestario orientado a los resultados.	13. ¿Cuán de acuerdo se encuentra con la capacidad que cuenta la institución en el manejo presupuestario orientado a los resultados?		
			14. ¿Cuán de acuerdo se encuentra con la asignación trimestral del presupuesto para atender los requerimientos de cada programa?		



## Anexo 4: Instrumento de investigación



UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES  
CARRERA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SISTEMAS

### CUESTIONARIO

#### INFORMACIÓN:

Mediante el presente cuestionario, me presento ante Usted, a fin de que dé respuesta a las preguntas formuladas, esta información relevante servirá para el desarrollo de la tesis titulada: El Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por Resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, 2022, el que permitirá medir las variables de estudio y probar la hipótesis, por tal propósito acudo a Ud. Para que a pelando a su buen criterio de respuestas con toda honestidad; quedando agradecida (o) por su intervención.

#### INSTRUCCIONES:

Por favor, lea cuidadosamente cada una de las preguntas, y marca una sola respuesta que considere la correcta.

1	2	3	4	5
Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

### CONSENTIMIENTO INFORMADO

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por: Jazmín Martínez Lagos. He sido informado (a) de que la meta de este estudio es desarrollar un trabajo de investigación.

Me han indicado también que tendré que responder las preguntas del cuestionario, lo cual tomará aproximadamente 15 minutos. Reconozco que la información que yo provea en el trabajo de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de este estudio sin mi consentimiento. He sido informado de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando éste haya concluido.

Nº	ITEMS	1	2	3	4	5
<b>Programa de Incentivos Municipales</b>						
<b>Incentivos monetarios</b>						
1	¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a los incentivos logrados por el fortalecimiento del Patrullaje Municipal?					
2	¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a los incentivos logrados por el fortalecimiento de la administración y gestión del Impuesto Predial?					
3	¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a los incentivos logrados por la implementación de un sistema integrado de manejo de residuos sólidos?					
4	¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a los incentivos logrados por las acciones para promover la adecuada alimentación, y la prevención y reducción de la anemia?					
5	¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a los incentivos logrados por los programas para prevenir y contener la COVID-19 y mejorar el acceso a la alimentación saludable?					
<b>Incentivos no monetarios</b>						

6	¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación al reconocimiento en mérito a los trabajos desarrollados por el municipio?					
7	¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación al reconocimiento público por el MEF a la municipalidad por el cumplimiento de todas las metas?					
8	¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a la ubicación en el Ranking de cumplimiento de metas del Programa de incentivos?					
9	¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación a la aceptación de la población en relación a los resultados alcanzados en la gestión institucional?					
10	¿Cuán de acuerdo se encuentra en relación al apoyo de la población de Perené en los trabajos que se gestionan?					
<b>Gestión por Resultados</b>						
<b>Planificación orientada a los resultados</b>						
11	¿Cuán de acuerdo se encuentra con la capacidad con que cuenta la municipalidad para operar de acuerdo a objetivos y metas?					
12	¿Cuán de acuerdo se encuentra con la capacidad con que cuenta la municipalidad para implementar sistemas mecanizados?					
<b>Presupuesto orientado a los resultados</b>						
13	¿Cuán de acuerdo se encuentra con la capacidad que cuenta la institución en el manejo presupuestario orientado a los resultados?					
14	¿Cuán de acuerdo se encuentra con la asignación trimestral del presupuesto para atender los requerimientos de cada programa?					
<b>Gestión financiera, auditoría y adquisiciones</b>						
15	¿Cuán de acuerdo se encuentra con la capacidad con que cuenta la municipalidad para potenciar y optimizar la recaudación municipal?					
16	¿Cuán de acuerdo se encuentra con la estructura el financiamiento de los programas, de acuerdo a la cadena de gastos?					
<b>Gestión de los programas y proyectos</b>						
17	¿Cuán de acuerdo se encuentra con el desarrollo de los programas y los proyectos estratégicos del pliego estratégico?					
18	¿Cuán de acuerdo se encuentra con la determinación de los estándares de desempeño en cada programa estratégico?					
<b>Monitoreo y evaluación de resultados</b>						
19	¿Cuán de acuerdo se encuentra con el monitoreo de los programas y proyectos para evitar mermas y errores que perjudiquen los resultados?					
20	¿Cuán de acuerdo se encuentra con la evaluación de los resultados desde la medición del desempeño en concordancia con lo planificado?					

Gracias por su atención.

### FICHA DE REVISIÓN DOCUMENTAL

DOCUMENTO DE CONTROL	EN DESACUERDO	DE ACUERDO	OBSERVACIONES
PEI			..... ..... .....
POI			..... ..... .....
INFORME ANUAL			..... ..... .....
PDC			..... ..... .....
MEMORIA ANUAL			..... ..... .....
OTROS			..... ..... .....
Fecha de revisión:			

## Anexo 5: Confiabilidad y validez del instrumento

### Confiabilidad del instrumento

*Análisis de las varianzas.*

Ítems	N	Varianza
Item1	126	0.673
Item2	126	0.547
Item3	126	0.487
Item4	126	0.593
Item5	126	0.557
Item6	126	0.397
Item7	126	0.570
Item8	126	0.277
Item9	126	0.581
Item10	126	0.397
Item11	126	0.429
Item12	126	0.625
Item13	126	0.630
Item14	126	0.917
Item15	126	0.285
Item16	126	0.521
Item17	126	0.293
Item18	126	0.547
Item19	126	0.675
Item20	126	0.986
		<b>10.988</b>
<b>SUMA</b>	<b>126</b>	<b>91.942</b>
<b>N válido (por lista)</b>	<b>126</b>	

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left[ 1 - \frac{\sum Vi}{Vt} \right]$$

Donde:

- $\alpha$  = Alfa de Cronbach.
- k = Número de preguntas.
- Vi = Varianza de cada ítem.
- Vt = Varianza del total.

Hallando  $\alpha$ :

$$\alpha = \frac{20}{20-1} \left[ 1 - \frac{10.988}{91.942} \right]$$

$$\alpha = \frac{20}{19} [1 - 0.1195]$$

$$\alpha = 1.0526 [0.8805]$$

$$\alpha = 0.926$$

*Nota.* La Tabla, exhibe varianza que tiene cada una de las interrogantes en el cuestionario utilizado.

Fuente: Consecuencias del SPSS 26.

*Índice de fiabilidad del instrumento.*

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
<b>,926</b>	<b>20</b>

*Nota.* La Tabla, presenta el índice de Alfa del cuestionario utilizado en la tesis. Fuente: consecuencias del SPSS 26.

*Confiabilidad del instrumento.*

Ítems	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
Item1	78,31	82,295	,603	,923
Item2	77,87	82,720	,645	,922
Item3	78,16	84,727	,523	,925
Item4	77,84	82,279	,649	,922
Item5	78,03	84,847	,475	,926
Item6	78,24	84,071	,647	,923
Item7	77,82	82,022	,683	,921
Item8	78,08	87,130	,462	,926
Item9	77,79	83,322	,578	,924
Item10	78,03	86,047	,470	,926
Item11	78,24	84,055	,621	,923
Item12	77,74	82,115	,642	,922
Item13	78,27	81,287	,701	,921
Item14	77,79	78,394	,745	,920
Item15	78,24	86,023	,569	,924
Item16	77,69	82,743	,661	,922
Item17	78,19	86,763	,485	,925
Item18	77,79	83,813	,560	,924
Item19	78,40	81,777	,639	,922
Item20	78,06	79,509	,647	,923

*Nota.* La Tabla, presenta el Alfa de Cronbach por cada uno de los ítems utilizados en el contexto del cuestionario. Fuente: Consecuencias del SPSS 26.

*Validación de los expertos.*

Indicadores	Criterios	Experto 1	Experto 2	Experto 3
1	Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de esta.	Nivel moderado	Nivel moderado	Nivel moderado
2	El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	Nivel moderado	Nivel moderado	Nivel moderado
3	El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	Nivel moderado	Nivel moderado	Nivel moderado
4	El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	Nivel moderado	Nivel moderado	Nivel moderado
Nombres y apellidos		Kesler Osmar Gómez Bernaola	Aníbal Martínez Inga	Jussley Thamara Ortega Medina
Grado académico		MG.	MBA	CPC
Valoración		Nivel moderado	Nivel moderado	Nivel moderado

*Nota.* La Tabla, presenta el nivel de validación por parte de ellos expertos. Fuente: Elaboración propia, basada en los resultados de evaluación por cada uno de los expertos considerados.

### Planilla Juicio de Expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Cuestionario de encuesta" que hace parte de la investigación: El Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por Resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, 2022. La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de estos sean utilizados eficientemente. Agradecemos su valiosa colaboración.

Nombres y apellidos del juez: Mg. Adm. Kesler Osmar Gómez Bernaola

Formación académica: Maestro en administración Pública y Gobierno – UNCP  
Licenciado en Administración de Empresas - UPLA

Áreas de experiencia profesional: Pública y Privada.

Tiempo: 8 años. actual: Catedrático Universitario – UPLA.

Institución: Upla

De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
<b>SUFICIENCIA</b> Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de esta	No cumple con el criterio Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	Los ítems no son suficientes para medir la dimensión. Los ítems miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden de la dimensión total Se deben incrementar algunos ítems para poder evaluar la dimensión completamente Los ítems son suficientes
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	No cumple con el criterio Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	El ítem no es claro El ítem requiere muchas modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo	No cumple con el criterio Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión El ítem tiene una relación tangencial con la dimensión. El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo El ítem se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido	No cumple con el criterio. Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste. El ítem es relativamente importante El ítem es muy relevante y debe ser incluido

## FICHA INFORME DE EVALUACIÓN A CARGO DEL EXPERTO

CUESTIONARIO: Evaluación del Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por Resultados.

VARIABLES: Programa de Incentivos Municipales y Gestión Por Resultados.

DIMENSIÓN	ITEM	SUFICIENCIA	COHERENCIA	RELEVANCIA	CLARIDAD	EVALUACION CUALITATIVA POR ÍTEMS	OBSERVACIONES
Incentivos monetarios	1	3	3	4	4	moderado	
	2	3	3	4	4	moderado	
	3	3	3	4	4	moderado	
	4	3	3	4	4	moderado	
	5	3	3	4	4	moderado	
Incentivos no monetarios	6	3	3	4	4	moderado	
	7	3	3	4	4	moderado	
	8	3	3	4	4	moderado	
	9	3	3	4	4	moderado	
	10	3	3	4	4	moderado	
Planificación orientada a resultados	11	3	3	4	4	moderado	
	12	3	3	4	4	moderado	
Presupuesto orientado a resultados	13	3	3	4	4	moderado	
	14	3	3	4	4	moderado	
Gestión financiera, auditoría y adquisiciones	15	3	3	4	4	moderado	
	16	3	3	4	4	moderado	
Gestión de los programas y proyectos	17	3	3	4	4	moderado	
	18	3	3	4	4	moderado	
Monitoreo y evaluación de los resultados	19	3	3	4	4	moderado	
	20	3	3	4	4	moderado	
EVALUACION CUALITATIVA CRITERIOS	POR	3	3	4	4	moderado	

Fuente: tomado del libro *Validez y Confiabilidad de instrumentos de investigación*: Luis F. Mucha Hospital

Evaluación final por el experto: por criterios y ítems, tomando como medida de tendencia central: la moda.

<b>Calificación:</b>	1.	No cumple con el criterio
	2.	Nivel bajo
	3.	Nivel moderado
	4.	Nivel alto

### Validez de contenido

#### Cuadro 1

#### Evaluación final

Experto	Grado académico	Evaluación	
		Ítems	Calificación
Kesler Osmar Gómez Bernuola	Magister	20	Moderado

Sello y Firma:

  
 Kesler Osmar Gómez Bernuola  
 Licenciado en Administración  
 Mestrado en Administración  
 U. del Atlántico

## Planilla Juicio de Expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Cuestionario de encuesta" que hace parte de la investigación: El Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por Resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, 2022. La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de estos sean utilizados eficientemente. Agradecemos su valiosa colaboración.

Nombres y apellidos del juez: Aníbal Martínez Inga

Formación académica: MBA

Áreas de experiencia profesional: Gerencia Estratégica - Investigación

Tiempo: 15 años. actual: Gerente General - Catedrático.

Institución: BUSINESSMART SAC

De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los items según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
<b>SUFICIENCIA</b> Los items que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de esta	No cumple con el criterio Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	Los items no son suficientes para medir la dimensión Los items miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden de la dimensión total Se deben incrementar algunos items para poder evaluar la dimensión completamente Los items son suficientes
<b>CLARIDAD</b> El item se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	No cumple con el criterio Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	El item no es claro El item requiere muchas modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas Se requiere una modificación muy específica de algunos de los terminos del item El item es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El item tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo	No cumple con el criterio Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	El item no tiene relación lógica con la dimensión El item tiene una relación tangencial con la dimensión. El item tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo El item se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El item es esencial o importante, es decir debe ser incluido	No cumple con el criterio. Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	El item puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. El item tiene alguna relevancia, pero otro item puede estar incluyendo lo que mide este. El item es relativamente importante El item es muy relevante y debe ser incluido

## FICHA INFORME DE EVALUACIÓN A CARGO DEL EXPERTO

CUESTIONARIO: Evaluación del Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por Resultados.

VARIABLES: Programa de Incentivos Municipales y Gestión Por Resultados.

DIMENSIÓN	ITEM	SUFICIENCIA	COHERENCIA	RELEVANCIA	CLARIDAD	EVALUACION CUALITATIVA POR ÍTEMS	OBSERVACIONES
Incentivos monetarios	1	3	3	3	3	moderado	
	2	3	3	3	3	moderado	
	3	3	3	3	3	moderado	
	4	3	3	3	3	moderado	
	5	3	3	3	3	moderado	
Incentivos no monetarios	6	3	3	3	3	moderado	
	7	3	3	3	3	moderado	
	8	3	3	3	3	moderado	
	9	3	3	3	3	moderado	
	10	3	3	3	3	moderado	
Planificación orientada a resultados	11	3	3	3	3	moderado	
	12	3	3	3	3	moderado	
Presupuesto orientado a resultados	13	3	3	3	3	moderado	
	14	3	3	3	3	moderado	
Cuentos financieros, auditoría y adquisiciones	15	3	3	3	3	moderado	
	16	3	3	3	3	moderado	
Cuentos de los programas y proyectos	17	3	3	3	3	moderado	
	18	3	3	3	3	moderado	
Monitoreo y evaluación de los resultados	19	3	3	3	3	moderado	
	20	3	3	3	3	moderado	
EVALUACION CUALITATIVA CRITERIOS	POR	3	3	3	3	moderado	

Fuente: tomado del libro *Validez y Confiabilidad de Instrumentos de Investigación: Luis F. Mucha Hospital*

Evaluación final por el experto: por criterios e ítems, tomando como medida de tendencia central: la moda.

<b>Calificación:</b>	1.	No cumple con el criterio
	2.	Nivel bajo
	3.	Nivel moderado
	4.	Nivel alto

### Validez de contenido Cuadro 1 Evaluación final

Experto	Grado académico	Evaluación	
		Ítems	Calificación
Ambal Martínez Inga	MBA	20	Moderado

Sello y Firma:



### Planilla Juicio de Expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “Cuestionario de encuesta” que hace parte de la investigación: El Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por Resultados de la Municipalidad Distrital de Perené, 2022. La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de estos sean utilizados eficientemente. Agradecemos su valiosa colaboración.

Nombres y apellidos del juez: JUSSLEY THAMARA ORTEGA MEDINA

Formación académica: MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA

Áreas de experiencia profesional: ADMINISTRACION DE GESTIÓN PÚBLICA Y PRIVADA, DOCENCIA BASICA REGULAR Y UNIVERSITARIA.

Tiempo: 10 años. actual: GESTOR REGIONAL DE LA ESTRATEGIA NACIONAL DE REFUERZO ESCOLAR EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN.

De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
<b>SUFICIENCIA</b> Los ítems que pertenecen a una misma dimensión bastan para obtener la medición de esta	No cumple con el criterio Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	Los ítems no son suficientes para medir la dimensión. Los ítems miden algún aspecto de la dimensión, pero no corresponden de la dimensión total Se deben incrementar algunos ítems para poder evaluar la dimensión completamente Los ítems son suficientes
<b>CLARIDAD</b> El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas	No cumple con el criterio Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	El ítem no es claro El ítem requiere muchas modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<b>COHERENCIA</b> El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo	No cumple con el criterio Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión El ítem tiene una relación tangencial con la dimensión. El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que está midiendo El ítem se encuentra completamente relacionado con la dimensión que está midiendo.
<b>RELEVANCIA</b> El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido	No cumple con el criterio. Nivel bajo Nivel moderado Nivel alto	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión. El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste. El ítem es relativamente importante El ítem es muy relevante y debe ser incluido

## FICHA INFORME DE EVALUACIÓN A CARGO DEL EXPERTO

CUESTIONARIO: Evaluación del Programa de Incentivos Municipales en la Gestión por Resultados.

VARIABLES: Programa de Incentivos Municipales y Gestión Por Resultados.

DIMENSIÓN	ITEM	SUFICIENCIA	COHERENCIA	RELEVANCIA	CLARIDAD	EVALUACION CUALITATIVA POR ÍTEMS	OBSERVACIONES
Incentivos monetarios	1	3	4	3	4	moderado	
	2	3	4	3	4	moderado	
	3	3	4	3	4	moderado	
	4	3	4	3	4	moderado	
	5	3	4	3	4	moderado	
Incentivos no monetarios	6	3	4	3	4	moderado	
	7	3	4	3	4	moderado	
	8	3	4	3	4	moderado	
	9	3	4	3	4	moderado	
	10	3	4	3	4	moderado	
Planificación orientada a resultados	11	3	4	3	4	moderado	
	12	3	4	3	4	moderado	
Presupuesto orientado a resultados	13	3	4	3	4	moderado	
	14	3	4	3	4	moderado	
Gestión financiera, auditoría y adquisiciones	15	3	4	3	4	moderado	
	16	3	4	3	4	moderado	
Gestión de los programas y proyectos	17	3	4	3	4	moderado	
	18	3	4	3	4	moderado	
Monitoreo y evaluación de los resultados	19	3	4	3	4	moderado	
	20	3	4	3	4	moderado	
EVALUACION CUALITATIVA CRITERIOS	POR	3	4	3	4	moderado	

Fuente: tomado del libro *Validez y Confiabilidad de instrumentos de investigación: Luis F. Mucha Hospital*

Evaluación final por el experto: por criterios e ítems, tomando como medida de tendencia central: la moda.

Calificación:	1.	No cumple con el criterio
	2.	Nivel bajo
	3.	Nivel moderado
	4.	Nivel alto

### Validez de contenido Cuadro 1 Evaluación final

Experto	Grado académico	Evaluación	
		Ítems	Calificación
JUSSLEY THAMARA ORTEGA MEDINA	MAESTRA EN GESTION PUBLICA	20	Moderado

Sello y Firma:



## Anexo 6: Base de datos

N°	Programa de incentivos municipales									
	incentivos monetarios					incentivos no monetarios				
	ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	ITEM6	ITEM7	ITEM8	ITEM9	ITEM10
1	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
3	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
8	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5
9	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
12	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4
13	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
15	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4
16	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4
17	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5
18	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5
19	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4
20	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
21	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
22	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4
23	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
24	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
25	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
26	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	2	3	2	2	4	2	4	4	4	4
31	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4
32	2	4	4	5	5	2	5	5	5	4
33	4	2	2	4	2	3	3	3	3	4
34	2	4	2	2	2	4	4	4	4	2
35	3	4	4	3	2	2	4	4	4	2
36	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
37	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4
38	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
39	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
40	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4
41	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
42	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4
43	2	4	3	4	3	4	4	5	4	5
44	2	3	4	3	4	4	3	4	3	4
45	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
46	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4
47	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5
48	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4
49	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
50	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
51	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
52	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
53	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
54	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4

N°	Programa de incentivos municipales									
	incentivos monetarios					incentivos no monetarios				
	ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	ITEM6	ITEM7	ITEM8	ITEM9	ITEM10
55	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
57	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
58	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
59	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
60	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
61	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4
62	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
63	4	4	3	4	5	4	4	5	4	3
64	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
65	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
66	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4
67	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
68	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
69	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
70	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
71	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
72	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5
73	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
74	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
75	2	2	2	3	4	2	2	2	2	2
76	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4
77	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5
78	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
79	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5
80	5	5	5	5	4	4	4	4	2	4
81	2	2	4	3	2	2	2	2	2	4
82	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4
83	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
84	2	2	2	2	1	2	2	2	4	3
85	1	3	4	2	3	3	3	4	2	2
86	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2
87	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5
88	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	4	4	2	2	2	3	3	2	3	3
91	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
93	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
94	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
96	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
97	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5
98	4	3	5	4	2	3	4	4	3	5
99	4	5	5	5	5	2	3	5	4	4
100	2	4	5	3	5	3	3	4	5	5
101	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
102	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4
103	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4
104	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
105	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
106	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
107	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5
108	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4



Nº	Gestión por resultados									
	planificación orientada a los resultados		presupuesto orientada a los resultados		gestión financiera, auditoría y adquisiciones		gestión de los programas y proyectos		monitoreo y evaluación de resultados	
	ITEM11	ITEM12	ITEM13	ITEM14	ITEM15	ITEM16	ITEM17	ITEM18	ITEM19	ITEM20
1	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5
2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4
3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4
7	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
8	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
9	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5
10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
11	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
12	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5
13	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
14	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
15	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
16	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
17	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
18	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
19	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5
20	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
22	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
23	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
24	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
25	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
26	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4
29	4	4	1	2	2	2	4	4	2	2
30	2	4	4	4	4	4	4	4	1	1
31	3	4	4	2	4	4	4	4	2	2
32	2	4	2	2	2	2	4	4	2	2
33	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2
34	4	4	2	2	3	4	4	4	2	2
35	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3
36	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
37	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
38	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
39	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
40	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4
41	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
42	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
43	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5
44	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
47	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
48	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
49	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
50	4	5	4	5	3	4	3	4	4	4
51	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5
52	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
53	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5
54	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4

N°	Gestión por resultados									
	planificación orientada a los resultados		presupuesto orientada a los resultados		gestión financiera, auditoría y adquisiciones		gestión de los programas y proyectos		monitoreo y evaluación de resultados	
	ITEM11	ITEM12	ITEM13	ITEM14	ITEM15	ITEM16	ITEM17	ITEM18	ITEM19	ITEM20
55	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
56	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
57	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
58	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
59	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
60	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
61	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5
62	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
63	4	3	4	5	5	5	4	3	5	3
64	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
65	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
66	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5
67	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
68	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5
69	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
70	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
71	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
72	4	4	2	2	4	4	2	2	1	1
73	5	4	4	5	4	4	4	4	2	2
74	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4
75	3	3	1	2	3	2	4	4	1	1
76	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
77	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
78	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4
79	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
80	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	2	2	2	4	2	3	2	3	4	5
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4
84	1	1	2	2	4	4	4	4	3	4
85	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1
86	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3
87	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
88	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
89	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
90	2	4	2	2	3	3	2	2	3	3
91	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2
92	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3
93	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5
94	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4
97	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
98	3	5	4	5	4	5	5	4	3	4
99	5	3	4	3	3	4	4	2	2	4
100	4	3	5	3	4	2	3	5	4	4
101	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
102	3	4	2	2	4	4	4	4	2	2
103	4	4	2	2	4	4	4	4	5	4
104	4	4	5	5	4	5	4	5	3	4
105	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4
106	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
107	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
108	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4



## Anexo 7: Consentimiento Informado



Capital de la Nación Andina

# Municipalidad Distrital de Perené

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Perené, 21 de abril del 2022

## CARTA N° 0027-2022-GAF/MDP

Señorita:

Bach/ JAZMIN YESENIA MARTINEZ LAGOS  
TESISTA

Presente.-

**ASUNTO** : ACEPTACION Y PERMISO PARA REALIZAR EJECUCION DE  
TESIS (USO DE INFORMACION Y APLICACION DE  
INSTRUMENTOS DE INVESTIGACION) – PERIODO 2022

**REF.** : SOLICITUD - Exp N° 04342 – 2022

De mi mayor Consideración:

Es grato dirigirme a usted, para saludarlo a nombre de la Gerencia de Administración y Finanzas de la Municipalidad Distrital de Perené, y a la vez mencionarle lo siguiente:

En atención a la **SOLICITUD – EXP. 4342 - 2022**, esta Gerencia le comunica que se ha **ACEPTADO Y AUTORIZADO EL PERMISO** para que realice su investigación y/o tesis y a la vez haga uso de la información del periodo 2022, así como la aplicación de instrumentos de investigación (Encuestas, entrevistas, cuestionarios) con fines netamente académicos, los mismos que deberán ser realizados y ejecutados previa coordinación mutua.

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para manifestarle la muestra de mi especial consideración y estima.

Atentamente,

LIC. JOSÉ URBAN VITERASQUEZ  
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN  
Y FINANZAS

Recibido  
el 21/04/22  
  
930008919

"un nuevo cambio para todos"

## Anexo 8: Fotografías





