

Perancangan Aplikasi Lowongan Kerja Berbasis Web

¹⁾ Elovani Br Tambunan, ²⁾ Indri Nababan, ³⁾ Rini Simatupang, ⁴⁾ Agnes Simaremare, ⁵⁾ Yeskiel Ebwin Sihombing, ⁶⁾ Elwinson Limbong, ⁷⁾ Andy Paul Harianja

Fakultas Ilmu Komputer, Jl. Setia Budi, Kampung Tengah, Sumatera Utara, Indonesia

E-Mail: elovani2003@gmail.com¹⁾, agnessimaremare17@gmail.com²⁾, rinisimatupang15@gmail.com³⁾, ewiklimbong19@gmail.com⁴⁾, kielsihombing19@gmail.com⁵⁾, Julianaborunababan@gmail.com⁶⁾.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk memfasilitasi penghubungan antara pencari kerja dan perusahaan yang sedang mencari karyawan baru. Aplikasi ini dirancang untuk menyediakan platform yang efisien dan mudah digunakan bagi pengguna yang ingin mencari pekerjaan atau merekrut tenaga kerja. Latar belakang pembentukan aplikasi lowongan pekerjaan adalah permintaan tenaga kerja yang meningkat, kesulitan dalam penyelarasan antara perusahaan dan pencari kerja, perkembangan teknologi informasi, keinginan untuk efisiensi, dan keuntungan kompetitif bagi perusahaan. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode Prototype. Selain itu, penelitian lapangan juga dilakukan dengan melibatkan survei dan wawancara dengan pencari kerja dan pemberi kerja untuk memahami kebutuhan dan harapan mereka akan platform lowongan kerja yang ideal.

Kata Kunci: Informasi Pekerjaan; Kandidat Pencari Kerja; Peluang Kerja; Perusahaan; Platform lowongan kerja; Profil Pencari Kerja; Proses Seleksi.

Abstract

This study aims to facilitate a balance between job seekers and companies looking for new employees. This application is designed to provide an efficient and easy-to-use platform for users who want to find jobs or recruit workers. The background for the formation of job vacancy applications is the increasing demand for labor, difficulties in alignment between companies and job seekers, developments in information technology, the desire for efficiency, and competitive advantages for companies. The research method used is the Prototype method. Apart from that, field research was also carried out involving surveys and interviews with job seekers and employers to understand their needs and expectations for opening up ideal job vacancies.

Keywords: Job Information; Job Seeker Candidates; Job Opportunities; Company; Job vacancy platforms; Job Seeker Profile; Selection Process.

PENDAHULUAN

Di era globalisasi dan perkembangan teknologi yang pesat, pencarian kerja menjadi semakin kompleks dan menantang. Pencari kerja sering menghadapi kendala seperti kesulitan menemukan informasi pekerjaan yang relevan, kurangnya aksesibilitas ke peluang kerja, dan proses seleksi yang rumit. Di sisi lain, perusahaan

juga menghadapi tantangan dalam mencari kandidat berkualitas yang sesuai dengan kebutuhannya.

Untuk mengatasi tantangan ini, penggunaan aplikasi lowongan kerja menjadi solusi yang semakin populer. Aplikasi ini menawarkan platform yang memungkinkan pencari kerja untuk menemukan pekerjaan yang sesuai dengan keterampilan dan minat mereka, sekaligus memberi pemberi kerja akses ke rekrutan potensial. Dalam pendahuluan ini, kami akan menjelaskan latar belakang permasalahan yang melatarbelakangi pembuatan aplikasi lowongan kerja. Selain itu, kami akan memaparkan urgensi penulisan/penelitian dan memberikan gambaran tentang metode penelitian yang digunakan dan hasil yang diharapkan.

Latar Belakang Masalah: Proses pencarian kerja konvensional seringkali tidak efisien dan memakan waktu. Pencari kerja harus menghabiskan banyak waktu dan tenaga untuk mencari informasi pekerjaan yang relevan melalui berbagai sumber, seperti situs web perusahaan, papan buletin, atau agen perekrutan. Hal ini seringkali membuang waktu dan tenaga karena tidak semua informasi dapat diakses dengan mudah. Di sisi lain, perusahaan seringkali menghadapi kesulitan dalam menarik kandidat yang berkualitas. Proses seleksi tradisional cenderung memakan waktu dan tidak efisien. Perusahaan harus melalui tahapan yang panjang untuk menemukan kandidat yang sesuai dengan kriteria dan kebutuhannya. Hal ini dapat menghambat produktivitas perusahaan dan menimbulkan biaya yang tinggi dalam proses rekrutmen.

Urgensi Penulisan/Penelitian: Dalam konteks ini, penulisan/penelitian ini bertujuan untuk mengatasi permasalahan yang ada dalam proses pencarian dan seleksi kerja dengan memperkenalkan aplikasi lowongan kerja yang efektif. Urgensi penulisan/penelitian didorong oleh kebutuhan untuk meningkatkan efisiensi, efektifitas, dan kesesuaian antara pencari kerja dengan kesempatan kerja yang tersedia.

Dengan menggunakan aplikasi lowongan kerja yang inovatif diharapkan proses pencarian kerja dapat dipermudah, informasi lowongan kerja dapat diakses dengan lebih mudah, dan perusahaan dapat menemukan kandidat yang berkualitas dengan lebih cepat. Oleh karena itu, penulisan/penelitian ini memiliki urgensi yang tinggi dalam memberikan solusi yang inovatif dan efektif untuk memperbaiki sistem pencarian kerja.

Metode Penelitian: Penelitian ini akan menggunakan pendekatan gabungan antara studi literatur dan penelitian lapangan. Studi literatur akan dilakukan untuk memahami tantangan yang dihadapi pencari kerja dalam mencari pekerjaan serta tren dan fitur yang ada dalam aplikasi lowongan kerja yang ada. Selain itu, penelitian lapangan akan melibatkan survei dan wawancara dengan pencari kerja dan pemberi kerja untuk mendapatkan wawasan langsung tentang kebutuhan, harapan, dan masalah yang mereka hadapi dalam proses pencarian kerja dan rekrutmen.

Hasil yang Diharapkan: Hasil penelitian ini diharapkan dapat menghasilkan aplikasi lowongan kerja yang efektif dan inovatif. Aplikasi ini akan mencocokkan pencari kerja dengan peluang kerja yang sesuai dengan minat dan keterampilan mereka, sekaligus membantu perusahaan menemukan kandidat berkualitas dengan cara yang lebih efisien. Dengan adanya aplikasi ini diharapkan dapat meningkatkan kecocokan antara pencari kerja dengan peluang kerja yang tersedia, serta mengoptimalkan proses seleksi perusahaan.

Pendahuluan ini memberikan gambaran tentang latar belakang masalah, urgensi penulisan/penelitian, metode penelitian yang digunakan, dan hasil yang diharapkan dari penulisan/penelitian ini. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang signifikan dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas sistem pencarian kerja dan rekrutmen, serta memberikan manfaat nyata bagi pencari kerja dan perusahaan.

METODE PROTOTYPE

Metode prototipe dalam konteks lowongan kerja merujuk pada pendekatan di mana perusahaan mencoba menciptakan versi awal atau prototipe dari posisi pekerjaan sebelum mengambil keputusan perekrutan penuh. Metode ini bertujuan untuk mengevaluasi efektivitas dan kesesuaian posisi pekerjaan serta memperoleh umpan balik sebelum menghabiskan waktu dan sumber daya untuk merekrut karyawan secara permanen. Berikut ini adalah beberapa langkah umum yang dapat diikuti dalam metode prototipe lowongan kerja:

1. **Identifikasi Kebutuhan:** Tentukan kebutuhan dan persyaratan yang jelas untuk posisi pekerjaan yang akan diprototipkan. Ini melibatkan penentuan tugas, keterampilan, kualifikasi, dan pengalaman yang dibutuhkan.
2. **Pilih Kandidat Prototipe:** Cari kandidat potensial yang sesuai dengan profil pekerjaan yang ditentukan. Anda dapat mencari kandidat di dalam perusahaan atau melalui proses perekrutan eksternal.
3. **Buat Deskripsi Pekerjaan Sementara:** Buat deskripsi pekerjaan sementara yang mencakup tanggung jawab, tujuan, dan harapan untuk posisi tersebut. Deskripsi ini akan menjadi panduan bagi kandidat prototipe yang terpilih.
4. **Tentukan Waktu dan Lingkup:** Batasi periode waktu dan lingkup pekerjaan yang akan diberikan kepada kandidat prototipe. Ini dapat berupa proyek tertentu, tanggung jawab sementara, atau periode percobaan yang ditentukan.
5. **Evaluasi Kandidat Prototipe:** Selama periode prototipe, pantau dan evaluasi kinerja kandidat. Periksa sejauh mana mereka memenuhi persyaratan pekerjaan, keterampilan, dan kecocokan budaya perusahaan.
6. **Umpan Balik dan Perbaikan:** Selama atau setelah periode prototipe, mintalah umpan balik dari kandidat dan pihak lain yang terlibat. Tinjau hasil dan identifikasi area yang perlu diperbaiki atau disesuaikan.
7. **Keputusan Rekrutmen:** Berdasarkan evaluasi dan umpan balik, buat keputusan apakah kandidat prototipe akan dipekerjakan secara permanen atau tidak. Jika tidak, ulangi proses dengan kandidat prototipe baru atau lakukan perubahan pada deskripsi pekerjaan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel ini adalah hasil dari pengujian website Lowongan Pekerjaan yang telah kami uji

Tabel 1. Tabel Hasil Fungsional Requirement

TABEL HASIL FUNGSIONAL REQUIREMENT				
No	Nama	Selesai	Belum Selesai	Keterangan
1	Halaman Utama	✓		Halaman Utama sudah berfungsi dengan Baik
2	Daftar	✓		Halaman Daftar sudah berfungsi dengan Baik
3	Masuk	✓		Halaman Masuk sudah berfungsi dengan Baik
4	Unggah Lamaran	✓		Halaman Unggah Lamaran sudah berfungsi dengan Baik dan sudah terhubung ke database
5	Lihat Unggahan	✓		Halaman Lihat Unggahan sudah berfungsi dengan Baik
6	Logout	✓		Halaman Logout sudah berfungsi dengan Baik

TABEL HASIL FUNGSIONAL REQUIREMENT				
No	Nama	Selesai	Belum Selesai	Keterangan
7	Data Pelamar	✓		Halaman data Pelamar sudah berfungsi dengan Baik dan sudah terhubung ke database
8	Fitur		✓	Belum dapat berfungsi 100%
9	Bahasa		✓	Belum dapat berfungsi 100%
10	Kemitraan		✓	Belum dapat berfungsi 100%
11	Lihat Profil		✓	Belum dapat berfungsi 100%
12	Status lamaran		✓	Belum dapat berfungsi 100%
13	Jadwal Wawancara		✓	Belum dapat berfungsi 100%
14	Jadwal test online		✓	Belum dapat berfungsi 100%
15	Riwayat Lamaran		✓	Belum dapat berfungsi 100%

Tabel di atas merinci status selesai atau belum selesai dari berbagai fitur dalam aplikasi lowongan pekerjaan berbasis web. Tabel ini memberikan gambaran tentang kemajuan dan status berbagai fitur dalam aplikasi. Sebagian besar fitur inti telah selesai dan berfungsi dengan baik, memungkinkan pengguna untuk mendaftar, mengunggah lamaran, dan melihat unggahan terkait pekerjaan. Sementara itu, fitur-fitur tambahan masih dalam tahap pengembangan, dan keterangan "Belum dapat berfungsi 100%" menunjukkan bahwa mereka akan dikerjakan lebih lanjut untuk memastikan fungsionalitas penuh dan kepuasan pengguna.

KESIMPULAN

Aplikasi lowongan pekerjaan berbasis web menghilangkan hambatan geografis dalam mencari pekerjaan. Pencari kerja dapat mengakses platform ini dari mana saja dan kapan saja, tanpa terbatas oleh lokasi fisik. Platform ini mengumpulkan banyak lowongan pekerjaan dari berbagai sumber dalam satu tempat. Pencari kerja tidak perlu lagi mengunjungi berbagai situs atau media untuk mencari lowongan, menghemat waktu dan usaha.

Aplikasi ini menawarkan beragam jenis pekerjaan dan industri, memberi kesempatan kepada pencari kerja untuk menemukan pekerjaan yang paling sesuai dengan minat dan keterampilan mereka. Fitur filter dan pencarian canggih memungkinkan pencari kerja untuk menyaring lowongan berdasarkan kriteria tertentu, seperti lokasi, gaji, atau jenis pekerjaan, membantu mereka menemukan opsi yang lebih relevan.

Setiap lowongan biasanya disertai dengan deskripsi pekerjaan yang rinci, persyaratan, dan harapan perusahaan terhadap kandidat. Hal ini memberi pemahaman yang lebih baik kepada pencari kerja tentang apa yang diharapkan. Pencari kerja dapat berinteraksi langsung dengan perusahaan melalui platform ini, mengirimkan pertanyaan, lamaran, dan mengikuti tahapan rekrutmen tanpa harus bertatap muka.

Pencari kerja dapat membuat profil pribadi yang mencakup riwayat pekerjaan, pendidikan, dan keterampilan mereka. Hal ini membantu mereka menonjol di antara para pelamar lainnya. Bagi perusahaan, memasang iklan lowongan di platform ini



cenderung lebih murah daripada iklan cetak atau media lainnya. Pencari kerja juga menghemat biaya transportasi dan waktu untuk mengirimkan lamaran fisik.

Pencari kerja dapat melihat status lamaran mereka, apakah sudah diterima, dalam proses seleksi, atau ditolak. Ini memberi mereka pemahaman lebih baik tentang perkembangan situasi. Aplikasi ini sering dapat diakses melalui perangkat mobile, memungkinkan pencari kerja untuk mencari pekerjaan bahkan saat mereka sedang dalam perjalanan.

UCAPAN TERIMAKASIH

Dengan tulus, kami ingin mengucapkan terima kasih kepada Universitas Katolik Santo Thomas atas dedikasi dan dukungannya dalam perjalanan pembuatan aplikasi ini. Pendidikan berkualitas dan lingkungan belajar yang inspiratif di kampus telah memberikan landasan kokoh bagi pengembangan keterampilan kami dalam dunia teknologi. Ucapan terima kasih sebesar-besarnya untuk seluruh dosen di Jurusan Teknik Informatika. Ilmu, panduan, dan semangat belajar yang telah Anda bagikan kepada kami telah membentuk landasan penting dalam pengembangan aplikasi ini. Kami merasa beruntung bisa belajar dari para ahli di bidangnya. Terima kasih yang tak terhingga untuk dosen pembimbing mata kuliah Rekayasa Perangkat Lunak Pak Andy Paul S.Kom. Bimbingan, masukan, dan panduan Anda telah membantu kami mengatasi tantangan dalam mengembangkan aplikasi ini dengan cara yang sistematis dan efektif. Kami juga ingin mengucapkan terima kasih kepada semua individu yang telah mendukung pembuatan aplikasi ini dengan berbagai cara. Baik itu dukungan moral, kontribusi ide, atau bantuan teknis, setiap peran Anda berharga dan membantu kami meraih kesuksesan dalam proyek ini.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Maulana Adieb, 19 juli 2022. Company Profile: Definisi, Manfaat, dan Apa saja yang harus ada. Diakses pada 16 juni 2023, dari <https://glints.com/id/lowongan/company-profile-adalah/>.
- [2] Chrissila Jessica, 11 oktober 2021. Software Engineer: Apa itu software engineer, apa yang dilakukan seorang, skill yang dibutuhkan, kualifikasi, jenjang karier. Diakses pada 09 september 2022, dari <https://glints.com/id/lowongan/apa-itu-software-engineer/>.
- [3] Maulana Adieb, 20 juli 2020. Membuat Website: tujuan, kustomisasi, pilih platform, tambahkan konten, persiapkan domain. Diakses pada 13 juni 2021, dari <https://glints.com/id/lowongan/panduan-membuat-website/>.
- [4] Chrissila Jessic, 09 Mei 2022. Quality Assurance: Arti, Tanggung Jawab, Manfaat, dan Kualifikasi. Diakses pada 02 juni 2023. Dari <https://glints.com/id/lowongan/qa-quality-assurance-adalah/>