

**KEBIJAKAN PEMERINTAH DESA DALAM PROSES REKRUTMEN
PERANGKAT DESA BERDASARKAN PERATURAN BUPATI MAGETAN
NO. 48 TAHUN 2021**

(Studi Kasus Di Desa Maron Kecamatan Karangrejo Kabupaten Magetan)

SKRIPSI



OLEH :

APRILIA DENISA RAHMAWATI

NIM : 19221808

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

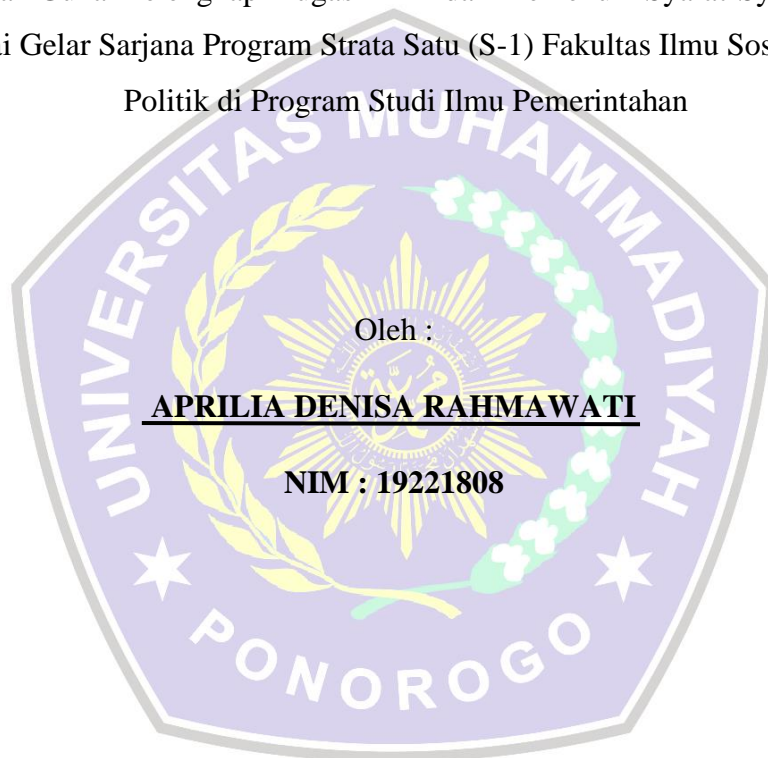
2023

**KEBIJAKAN PEMERINTAH DESA DALAM PROSES REKRUTMEN
PERANGKAT DESA BERDASARKAN PERATURAN BUPATI MAGETAN NO. 48
TAHUN 2021**

(Studi Kasus di Desa Maron Kecamatan Karangrejo Kabupaten Magetan)

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir dan Memenuhi Syarat-Syarat untuk
Mencapai Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu
Politik di Program Studi Ilmu Pemerintahan



Oleh :

APRILIA DENISA RAHMAWATI

NIM : 19221808

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023


LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini disusun oleh :
Nama : Aprilia Denisa Rahmawati
NIM : 19221808
Dengan Judul : KEBIJAKAN PEMERINTAH DESA
DALAM PROSES REKRUTMEN
PERANGKAT DESA BERDASARKAN
PERATURAN BUPATI MAGETAN NO. 48
TAHUN 2021 (Studi Kasus di Desa Maron
Kecamatan Karangrejo Kabupaten Magetan)


Ponorogo, 18 Juli 2023

Mengetahui

Dosen Pembimbing I


Dra. Ekapti Wahjuni D.J.M., Si
NIDN. 0722126101

Dosen Pembimbing II


Dr. Dian Suluh Kusuma D., M.AP
NIDN. 0703058104

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : KEBIJAKAN PEMERINTAH DESA DALAM PROSES REKRUTMEN PERANGKAT DESA BERDASARKAN PERATURAN BUPATI MAGETAN NO. 48 TAHUN 2021 (Studi Kasus di Desa Maron Kecamatan Karangrejo Kabupaten Magetan)

Disusun oleh : Aprilia Denisa Rahmawati

NIM : 19221808

Telah dipertahankan di depan penguji pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 01 Agustus 2023

Ruang : B102

Pukul : 08.30 – 10.00 WIB

Dewan Penguji

Penguji I

Dr. Dian Suluh Kusuma D. M.AP

NIDN. 0703058104

Penguji II

Khoirurrosyidin. S.IP.M.Si

NIDN. 0705057501

Penguji III

Dra. Ekapti Wahjuni Dj. M.Si

NIDN. 0722126601

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



Ayub Dwi Anggoro, M.Si., Ph.D

NIK. 19860325 201309 12

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orangtua saya, Almarhum Bapak Suparno dan Ibu Surati tercinta. Teruntuk Bapak semoga beliau bangga atas pencapaian anakmu yang sangat manja ini. Terimakasih untuk my hero yakni ibu saya karena beliau berhasil menjadi orangtua tunggal yang hebat dalam mendidik saya serta segala doa , dukungan dan kasih sayang yang tak terhingga, yang selalu dipanjatkan untuk anak perempuan tunggal ini sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik untuk memperoleh Gelar S.I.P yang insyaallah barokah fii dunya wal akhirah.
2. Sahabat seperjuangan saya Lisa Kusuma Wardhani. Terimakasih telah menjadi penyemangat dan tempat berkeluh kesah sejak menjadi mahasiswa baru hingga di titik dimana kita merasakan hal yang sama di dunia perkuliahan.
3. Teman-teman Ilmu Pemerintahan angkatan 2019, Terimakasih telah berjuang bersama menjadi mahasiswa dengan semangat dan dukungan kalian yang luar biasa, semoga kita kelak menjadi pribadi yang sukses.
4. Terimakasih kepada kakak-kakak saya tercinta Febriani Indah Setyawati, Fatma Hari Setyoningati, serta rekan pergerakanku Ami Fatmawati yang senantiasa memberikan masukan dan saran selama pengerjaan skripsi ini. Tanpa motivasi dari kalian semua mungkin saya tidak akan bergerak untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Rekan Kerja REGSOSEK, PPS, Sekretariat PPS dan Perangkat Desa Giripurno yang menjadi support system saya dan terimakasih telah memfasilitasi saya selama pengerjaan skripsi ini.
6. Dan tidak lupa saya berterimakasih kepada diri saya sendiri, karena sampai saat ini mau dan mampu melewati perjalanan panjang selama 21 tahun. Terimakasih atas kekuatan, kesehatan dan perjuangan besar yang telah dilalui bersama. Terimakasih telah mempertaruhkan seluruh tenaga untuk mencapai cita-cita yang akan dirasakan pula kebahagiaannya oleh orang disekitar saya, tetaplah kuat untuk menjelajahi dunia. Dan semoga saya senantiasa menjadi pribadi yang rendah hati.

MOTTO

“Kelak jika kamu menemukan sebuah kesuksesan jangan lupa *Al- adabu fauqol ilmi*’ adab itu lebih tinggi daripada ilmu dan jika kamu menginginkan keberkahan atas ilmu yang kamu peroleh, always remember *Khoirunnas anfauhum linnas*, sebaik-baiknya manusia adalah mereka yang dapat memberikan manfaat kepada manusia lainnya”

Aprilia Denisa Rahmawati

“Nilai akhir dari proses pendidikan, sejatinya terekapitulasi dari keberhasilannya menciptakan perubahan pada dirinya dan lingkungan. Itulah fungsi daripada pendidikan yang sesungguhnya”

Lenang Manggala



ABSTRAK

Peraturan Bupati Kabupaten Magetan Nomor 48 Tahun 2021 Tentang Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Perangkat Desa, adalah aturan yang digunakan oleh desa Maron dalam menyelenggarakan proses rekrutmen dan seleksi perangkat desa pada akhir Tahun 2022. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana proses pelaksanaan rekrutmen dan seleksi Perangkat Desa Maron apakah sudah sesuai dengan penerapan peraturan yang berlaku, serta faktor pendukung dan penghambat selama proses rekrutmen dan seleksi perangkat desa dilaksanakan. Metode yang digunakan pada penelitian ini ialah deskriptif kualitatif dengan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi.

Lokasi penelitian berada di Desa Maron Kecamatan Karangrejo Kabupaten Magetan karena Desa Maron adalah satu-satunya desa di Kecamatan Karangrejo yang melaksanakan pengisian Perangkat Desa pada akhir Tahun 2022. Peneliti mendapatkan data dan informasi dari beberapa informan yakni Kepala Seksi Lembaga Pemerintahan Desa Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Kepala Desa Maron, Ketua Panitia Pengisian Perangkat Desa, Tim Penilai Pengisian Perangkat Desa, serta Peserta yang berpartisipasi mendaftar pengisian Perangkat Desa.

Hasil penelitian menunjukkan, bahwa Pelaksanaan rekrutmen perangkat desa di Desa Maron dilakukan melalui seleksi dengan mekanisme sesuai yang tercantum pada Peraturan Bupati Magetan Nomor 48 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Perangkat Desa di Kabupaten Magetan. Proses seleksi menghasilkan 2 orang peserta yang lolos yakni pada Formasi Kasi Pelayanan dan Kasi Kesejahteraan dengan nilai kumulatif tertinggi untuk direkomendasikan pada Camat Karangrejo dan diangkat melalui Surat Keputusan Kepala Desa. Namun terdapat faktor penghambat dalam pelaksanaannya yakni kurangnya fasilitas yang memadai selama pelaksanaan seleksi ujian praktik. Diharapkan untuk proses seleksi yang akan datang dapat menjadikan seleksi tahun 2022 ini menjadi tolak ukur proses seleksi selanjutnya.

Kata Kunci: Kebijakan Pemerintah Desa, Rekrutmen, Perangkat Desa

ABSTRACT

Magetan Regency Regent Regulation Number 48 of 2021 concerning Procedures for Appointment and Dismissal of Village Officials, is a rule used by Maron village in organizing the recruitment and selection process for village officials at the end of 2022. The purpose of this study is to find out how the process of implementing recruitment and selection of Maron Village Equipment is in accordance with the implementation of applicable regulations, as well as supporting and inhibiting factors during the recruitment and selection process of village apparatus is carried out. The method used in this study is qualitative descriptive with observation, interview and documentation techniques.

The research location is in Maron Village, Karangrejo District, Magetan Regency because Maron Village is the only village in Karangrejo District that carries out Village Device charging at the end of 2022. Researchers obtained data and information from several informants, namely the Head of Section of Village Government Institutions of the Community and Village Empowerment Office, Maron Village Head, Head of the Village Device Charging Committee, Village Device Charging Assessment Team, and Participants who participated in registering for Village Device Charging.

The results showed that the recruitment of village officials in Maron Village was carried out through selection with the appropriate mechanism stated in Magetan Regent Regulation Number 48 of 2021 concerning Procedures for Appointment and Dismissal of Village Apparatus in Magetan Regency. The selection process resulted in 2 participants who passed, namely in the Formation of Service and Welfare Heads with the highest cumulative scores to be recommended to the Karangrejo Sub-District and appointed through the Village Head Decree. However, there is an inhibiting factor in its implementation, namely the lack of adequate facilities during the selection of practical exams. It is hoped that the upcoming selection process can make the 2022 selection a benchmark for the next selection process.

Keywords: Village Government Policy, Recruitment, Village Apparatus

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan seluruh rahmat dan hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“KEBIJAKAN PEMERINTAH DESA DALAM PROSES REKRUTMEN PERANGKAT DESA BERDASARKAN PERATURAN BUPATI MAGETAN NO. 48 TAHUN 2021 (Studi Kasus Di Desa Maron Kecamatan Karangrejo Kabupaten Magetan)”**. Dalam penyelesaian skripsi ini, peneliti juga dibantu oleh beberapa pihak terkait, untuk itu penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Ayub Dwi Anggoro, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Robby Darwis Nasution, M.A selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Ponorogo beserta jajaran dosen pengajar.
3. Ibu Dra. Ekapti Wahjuni Dj, M.Si selaku Dosen Pembimbing atas segala masukan, saran dan bimbingan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
4. Kepala Desa Maron, Bapak Didik Agus Wahyudi beserta Jajaran Pemerintah Desa Maron Kecamatan Karangrejo Kabupaten Magetan yang telah memberikan izin, informasi guna penyelesaian skripsi ini.
5. Teman-teman Ilmu Pemerintahan angkatan 2019

Demikian ucapan terimakasih yang dapat penulis haturkan, penulis merasa masih terdapat kekurangan baik dalam penulisan maupun penyampaian materi. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dalam penyelesaian tugas akhir ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan bagi pembaca.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ponorogo, 18 Juli 2023

Penulis

Aprilia Denisa Rahmawati

SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Aprilia Denisa Rahmawati

NIM : 19221808

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Skripsi dengan judul “Kebijakan Pemerintah Desa Dalam Proses Rekrutmen Perangkat Desa Berdasarkan Peraturan Bupati Magetan No. 48 Tahun 2021 (Studi Kasus Di Desa Maron Kecamatan Karangrejo Kabupaten Magetan)”.
Adalah hasil karya dan naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata dalam skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia SKRIPSI ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ponorogo, 01 Agustus 2023

Yang Menyatakan



Aprilia Denisa Rahmawati

NIM : 19221808

DAFTAR ISI

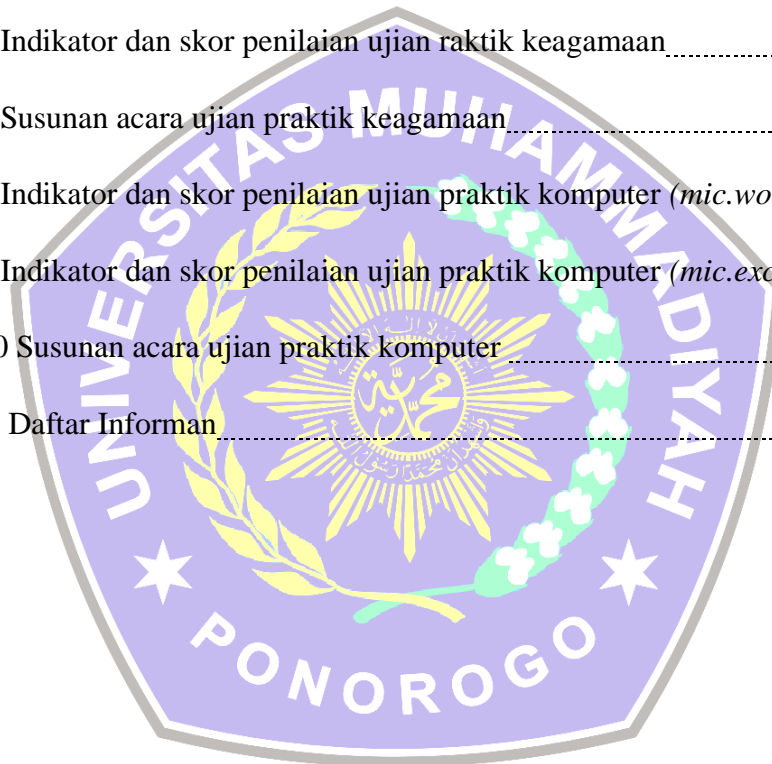
| | |
|--|------|
| COVER JUDUL..... | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| LEMBAR PERSEMBAHAN | iv |
| MOTTO..... | v |
| ABSTRAK..... | vi |
| ABSTRACT | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS KARYA..... | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| A. LATAR BELAKANG | 1 |
| B. RUMUSAN MASALAH | 3 |
| C. TUJUAN PENELITIAN..... | 3 |
| D. MANFAAT PENELITIAN | 4 |
| E. PENEGASAN ISTILAH..... | 5 |
| F. LANDASAN TEORI..... | 7 |
| G. DEFINISI OPERASIONAL | 17 |
| H. METODOLOGI PENELITIAN | 18 |
| 1. Jenis Penelitian..... | 18 |
| 2. Lokasi penelitian | 18 |
| 3. Teknik Penentuan Informan | 18 |
| 4. Teknik Pengumpulan Data | 19 |
| 5. Teknik Analisis Data..... | 20 |
| BAB II..... | 23 |
| DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN | 23 |
| A. Kondisi Geografis Desa Maron | 23 |
| B. Kondisi Demografis Desa Maron | 24 |
| C. Data Teknis Obyek Penelitian | 27 |

| | |
|--|----|
| BAB III..... | 46 |
| PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA | 46 |
| A. PENYAJIAN DATA | 46 |
| 1. Daftar Informan | 46 |
| 2. Penyajian Data Hasil Wawancara..... | 47 |
| B. ANALISIS DATA | 63 |
| BAB IV | 69 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | 69 |
| A. KESIMPULAN | 69 |
| B. SARAN..... | 70 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 71 |
| LAMPIRAN | 72 |



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Data Pribadi Pemerintah Desa Maron | 28 |
| Tabel 2.2 Prasarana Desa Maron | 32 |
| Tabel 2.3 Susunan Tim Pengisian Perangkat Desa Maron | 37 |
| Tabel 2.4 Jadwal pelaksanaan rekrutmen perangkat Desa Maron | 38 |
| Tabel 2.5 Daftar peserta bakal calon perangkat Desa Maron | 39 |
| Tabel 2.6 Indikator dan skor penilaian ujian raktik keagamaan | 40 |
| Tabel 2.7 Susunan acara ujian praktik keagamaan | 41 |
| Tabel 2.8 Indikator dan skor penilaian ujian praktik komputer (<i>mic.word</i>) | 42 |
| Tabel 2.9 Indikator dan skor penilaian ujian praktik komputer (<i>mic.excel</i>) | 43 |
| Tabel 2.10 Susunan acara ujian praktik komputer | 44 |
| Tabel 3.1 Daftar Informan | 46 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1.1 Bagan analisis data model interaktif..... | 21 |
| Gambar 2.1 Peta Desa Maron | 23 |
| Gambar 2.2 Bagan struktur organisasi pemerintah Desa Maron..... | 27 |
| Gambar 2.3 Keputusan Kepala Desa Maron No.188/29/403.413.10/2022..... | 34 |

