

## Социологическая оценка приверженности врачей – молодых специалистов к выбранному направлению профессиональной деятельности

ФГБОУ ВО «Иркутский государственный медицинский университет» Минздрава России, г. Иркутск

Gaidarov G.M., Makarov S.V., Alekseeva N.Ju., Maevskaja I.V.

### Sociological assessment of the adherence of young doctors to the chosen profession

#### Резюме

Была произведена социологическая оценка приверженности врачей Иркутской области, имеющих стаж работы в медицинских организациях до трех лет включительно, к выбранному направлению профессиональной деятельности. Также были изучены обуславливающие ее факторы, включая мотивы выбора специальности и места трудоустройства начинающими врачами. Анкетирование проводилось в медицинских организациях Иркутской области, где были сосредоточены молодые специалисты. Было установлено, что основными мотивами как при выборе будущей специальности, так и при трудоустройстве начинающих врачей являются востребованность выбранного направления деятельности, уровень оплаты труда и меры социальной поддержки, выражающиеся в дополнительном финансовом обеспечении, которыми, однако, молодые специалисты не удовлетворены. Результаты анкетирования свидетельствуют, что на этапе трудоустройства с врачами была слабо организована работа по их трудовой адаптации, в том числе, повышение квалификации, кураторство или принятие на должность в качестве стажера. Многие из молодых специалистов выполняли в первые месяцы работы не пониженные, а повышенные объемы нагрузки. Уровень заработной платы многих начинающих врачей остается на относительно низком уровне, в результате почти 40% опрошенных не удовлетворены уровнем оплаты труда. Крайне неблагоприятным является тот факт, что по самым оптимистичным оценкам, примерно каждый четырнадцатый из опрошенных молодых специалистов негативно относится к своей текущей профессиональной деятельности, а каждый двадцатый планирует сменить либо место работы, либо вообще сферу деятельности.

**Ключевые слова:** социологическая оценка, врачи, молодые специалисты, профессиональная деятельность

#### Summary

A sociological assessment was made of the adherence of doctors of the Irkutsk region, the issue of work experience in medical organizations up to three years inclusive, to the chosen profession. Also, the factors determining it, including the motives for choosing a specialty and the place of employment for beginning doctors, were studied. The survey was conducted in medical organizations of the Irkutsk region, where young specialists were concentrated. It was found that the main reasons for choosing a future specialty, as well as for finding new doctors, are the demand for the chosen line of activity, the level of remuneration and social support measures expressed in additional financial support, which, however, young specialists are not satisfied. The results of the questionnaire testify that at the stage of employment with doctors there was poorly organized work on their labor adaptation, including, professional development, supervision or acceptance for the position as an intern. Many of the young specialists performed in the first months of work not reduced, but increased amounts of workload. The level of wages of many beginning doctors remains relatively low, as a result, almost 40% of respondents are not satisfied with the level of wages. It is extremely unfavorable that, according to the most optimistic estimates, approximately every fourteenth of the young professionals surveyed negatively views their current professional activities, and every twentieth plans to change either the place of work or the profession.

**Key words:** sociological evaluation, doctors, young specialists, profession

## Введение

К факторам, обуславливающим уровень развития кадрового потенциала системы здравоохранения, относится стремление молодых специалистов работать в выбранной сфере деятельности. По данным специальных исследований, от 10 до 30% выпускников отказываются от работы по специальности сразу после завершения медицинского ВУЗа или в течение первых лет профессиональной деятельности, столкнувшись с трудностями различной природы [1]. Для решения этой проблемы очень важно, чтобы трудоустройство молодых специалистов прошло успешно, и они смогли полноценно интегрироваться в профессиональное сообщество. В настоящее время повышение приверженности молодых специалистов к выбранному направлению профессиональной деятельности является одним из наиболее эффективных направлений решения кадровых проблем в сфере здравоохранения.

В связи с этим, оценка приверженности врачей – молодых специалистов к выбранному направлению профессиональной деятельности, а также обуславливающих ее факторов, в современных условиях имеет высокую актуальность. В свою очередь, решение этой задачи может быть эффективно реализовано лишь в случае изучения мнения самих начинающих врачей, что требует применения социологического метода исследования с использованием специально разработанных анкет [2]. Результаты подобного исследования должны стать основой для разработки научно обоснованных подходов к повышению приверженности начинающих врачей к выбранной профессии [3].

## Материалы и методы

Нами было проведено исследование, целью которого стала социологическая оценка приверженности врачей – молодых специалистов к выбранному направлению профессиональной деятельности и обуславливающих ее факторов. Для реализации поставленной цели проводилось анкетирование врачей – молодых специалистов, работающих в медицинских организациях Иркутской области (со стажем работы в системе здравоохранения до трех лет включительно). Использовались специально разработанные анкеты, содержащие 28 вопросов, ориентированных на изучение основных проблем, с которыми сталкиваются молодые специалисты при трудоустройстве, и факторов, влияющих на приверженность к выбранной специальности. Анкетирование проводилось в течение апреля-мая 2018 г. в медицинских организациях, расположенных на территории 31 из 47 муниципального образования Иркутской области, включающих 14 городов областного подчинения и 33 административных муниципальных района, в которых, по данным областного Министерства здравоохранения, работают удовлетворяющие критериям исследования молодые специалисты. В каждой из медицинских организаций респондентами было заполнено от 1 до 4 анкет, их общее количество составило 143.

## Результаты и обсуждение

Среди опрошенных 71,3% составили девушки и 28,7% юноши, что несколько отличается в сторону увеличения удельного веса юношей от структуры обучающихся, сложившейся в Иркутском государственном медицинском университете, который, в основном, закончили опрошенные врачи. Данный факт обусловлен тем, что определенная часть выпускниц ВУЗа находится в первые 2-3 года после окончания обучения в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Наибольший удельный вес анкетированных приходится на возраст 25-29 лет (74,1% от общего числа), на анкетированных в возрасте до 25 лет пришлось 11,9%, в возрасте 30-34 года – 9,1%, в возрасте старше 35 лет – 4,9% (выпускники вечернего отделения). Средний возраст анкетированных составил 24,9 лет, минимальный возраст опрошенных – 23 года, максимальный – 42 года.

На момент анкетирования 4,2% из общего числа опрошенных окончили медицинский ВУЗ в 2012 г.; 23,8% – в 2013 г.; 27,3% – в 2014 г.; 28,7% – в 2015 г.; 6,9% – в 2016 г. На окончивших ВУЗ в 2017 г. и трудоустроившихся после прохождения первичной аккредитации, без обучения в ординатуре, пришлось 9,1%. Меньший, по сравнению с другими годами, удельный вес молодых специалистов, закончивших ВУЗ в 2016 г., объясняется тем, что, начиная с этого года, был прекращен набор в интернатуру, в то же время в этом году еще не проводилась и первичная аккредитация по специальностям «лечебное дело» и «педиатрия», которая началась лишь со следующего года. Выпускники же 2012 г. в массе своей завершили обучение в ординатуре в 2014 г., а в интернатуре – еще раньше, вследствие чего к 2018 г. уже не соответствовали критериям проводимого анкетирования (стаж работы до трех лет включительно). При этом из 130 опрошенных, имеющих последипломное образование, 31,5% его завершили в 2015 г., 35,7% – в 2016 г. и 30,8% – в 2017 г. Еще 2,1% респондентов завершили обучение в ординатуре или интернатуре до 2015 г., однако приступили к профессиональной деятельности позже (отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком), из-за чего также попадали под критерии проведенного социологического исследования. На последипломное обучение в ординатуре указывают 60,1% опрошенных, в интернатуре – 30,8%; остальные 13 респондентов (9,1%) приступили к профессиональной деятельности сразу после прохождения первичной аккредитации.

Четыре из пяти молодых специалистов (81,8%) проходили обучение в медицинском ВУЗе на бюджетной основе и в рамках целевого набора (54,5% и 27,3% от общего числа респондентов соответственно), и лишь каждый пятый (18,2%) – на коммерческой основе.

В структуре опрошенных почти две третьих опрошенных (65,0%) составили выпускники специалитета «Лечебное дело», 25,2% получили специальность «Педиатрия», и еще 9,8% – «Стоматология».

Анализ среднего балла экзаменационных оценок, полученных в ВУЗе, хотя он и оценивался со слов опрошенных, способен дать представление о качестве подго-



**Рис. 1. Структура факторов респондентов на вопрос о причине выбора специальности последипломного образования (в % к итогу).**

товки молодых специалистов. Со средним баллом 4,0–4,4 окончили медицинский ВУЗ более двух третьих респондентов (67,1%); 18,2% анкетированных указали на средний балл 4,5 и выше, что свидетельствует о достаточно высоком уровне подготовки в ВУЗе. Лишь у 14,7% респондентов средний балл был меньше 4,0, зато их нельзя упрекнуть в искажении информации.

Нами также были изучены сведения о результатах прохождения отдельных этапов первичной аккредитации. Результирующие значения составили: 91,1 балл по результатам тестирования, 87,7 баллов – по результатам сдачи практических навыков, 88,6 баллов – за решение ситуационных задач. Эти данные, если конечно они представлены респондентами объективно, свидетельствуют о достаточно хорошем уровне подготовки выпускников медицинского ВУЗа к самостоятельной профессиональной деятельности.

Анализ структуры опрошенных молодых специалистов (за исключением прошедших первичную аккредитацию) в разрезе специальностей последипломного образования показал, что наибольшая доля (21,0% от всех опрошенных) приходится на специальность «Терапия», 16,8% – «Педиатрия». Следующими по удельному весу стали специальности «Хирургия», «Акушерство и гинекология» и специальности стоматологического профиля (14,7%, 14,0% и 9,0% соответственно). Прочими специальностями («Неврология», «Травматология», «Инфекционные болезни», «Нефрология», «Урология», «Патологическая анатомия», «Психиатрия») владеет 14,6% проанкетированных молодых врачей.

На рисунке 1 представлена структура ответов респондентов на вопрос о причине выбора специальности последипломного образования.

При ответе на данный вопрос почти каждый третий респондент (27,9%) выбрал ответ о высокой востребованности выбранной им специальности. Почти каждый четвертый опрошенный (23,8%) указал в качестве основного мотива высокий уровень заработной платы ее представителей. Призвание, то есть стремление стать представите-

лем выбранной специальности без каких-либо мотивов материального плана, выбрали в ответах на заданный вопрос 19,6% опрошенных, или каждый пятый респондент. Следующие места принадлежат ответам «ранее работал в качестве среднего (младшего) медицинского работника в отделении соответствующего профиля» (12,6%), «было предложено «целевое» место в ординатуре (интернатуре, аспирантуре)» либо просто «наличие мест в ординатуре (интернатуре, аспирантуре) по данной специальности» (8,4% и 5,6% соответственно). Из общего числа респондентов 2,1% не получали и не планируют получать полседипломное образование (примерно четвертая часть приступивших к работе сразу после первичной аккредитации).

Для изучения географии места проживания анкетированных молодых специалистов до поступления в медицинский ВУЗ и после его завершения все территории были объединены нами в три группы: г. Иркутск, Иркутская область (без г. Иркутска), другие субъекты Федерации. В 67,8% случаев в качестве исходной территории в анкетах была указана Иркутская область. Каждый четвертый будущий врач (25,2%) приехал на учебу в ИГМУ из другого субъекта РФ, и 7,0% – были жителями г. Иркутска. Однако в качестве территории трудоустройства г. Иркутск был указан уже в 16,8% анкет, также до 74,1% возрос удельный вес выпускников, трудоустроившихся на остальных территориях области, при этом на долю других субъектов Федерации пришлось всего 9,1%. Таким образом, четко прослеживаются основные тенденции трудовой миграции выпускников ИГМУ – из других субъектов РФ в Иркутскую область и г. Иркутск.

Анализ структуры опрошенных врачей в зависимости типа местности, откуда они прибыли на обучение в ВУЗ, показал, что 41,3% прибыли из городской, и 58,7% – из сельской местности, в то время как для трудоустройства городскую местность выбрали уже 44,6% выпускников, а 55,2% направились в сельскую, что является отражением сохраняющихся в последние десятилетия в регионе процессов урбанизации, а также оттоке потенци-



**Рис. 2. Структура факторов (мотивов), повлиявших на выбор респондентами места их работы (в % к итогу).**

альных врачебных кадровых ресурсов из сельской местности в город.

В рамках проводимого нами исследования одной из важных задач являлось изучение реализации мероприятий, направленных на привлечение молодых врачей – специалистов для дальнейшей трудовой деятельности в конкретные медицинские организации. Примерно равное количество опрошенных респондентов (34,3% и 35,7% соответственно) указали, что такая работа проводилась медицинским ВУЗом (организация встреч с руководителями медицинских организаций и т.д.) или исключительно в форме «Ярмарки вакансий». На индивидуальную работу руководителей конкретных медицинских организаций с респондентами, как будущими выпускниками, указало лишь 16,1% опрошенных. Проведение индивидуальной работы представителей администрации муниципальных образований Иркутской области с респондентами в период их обучения в ВУЗе отметили лишь 4,8% из них. Остальные вчерашние выпускники медицинского ВУЗа (9,1% от общего числа опрошенных) вообще отрицают проведение с ними какой-либо работы, связанной с дальнейшим трудоустройством. В то же время, на потребность в подобных мероприятиях указали в анкетах 83,9% респондентов.

Распределение молодых специалистов в зависимости от типа медицинской организации, выбранной ими в качестве места работы, по итогам анкетирования выглядит следующим образом. В медицинских организациях, оказывающих специализированную медицинскую помощь в условиях стационара, трудоустроены 65,0% опрошенных, в амбулаторно-поликлинических учреждениях – 30,1%. Еще 4,9% опрошенных работают в медицинских организациях, оказывающих скорую медицинскую помощь.

Структура факторов, или мотивов, повлиявших на выбор респондентами места их трудоустройства, представлена на рисунке 2.

Как видно из данных рисунка, ключевым мотивом, повлиявшим на выбор респондентами места их работы,

в 23,7% случаев стал уровень заработной платы. Созвучен с ним и второй по частоте мотив трудоустройства молодых врачей, 20,3% из которых указали в качестве такового включение в программы с дополнительным финансовым обеспечением («Земский врач» и т.д.). Значительный удельный вес ответов респондентов (14,7%, или каждый седьмой опрошенный) пришелся на ответ «ничем не руководствовался, просто устроился на предложенную работу», который оказался на третьем месте. Далее, на четвертом месте, в 12,6% случаев, оказались семейные обстоятельства (замужество, рождение ребенка и др.). Пятое место заняло близкое расположение места работы к месту проживания, его выбрали лишь 8,4% опрошенных начинающих врачей. Далее, в порядке снижения частоты встречаемости, следовали мотивы: высокий профессионализм сотрудников коллектива, дающий возможность перенимать опыт (5,6% опрошенных) и возможность быстрого карьерного роста (4,9%). Оставшиеся мотивы, совокупно занимающие в структуре ответов почти 10%, распределились между удобным графиком работы (3,5%), предоставлением служебного жилья (2,8%) и такими редкими мотивами, как «наличие льгот» (2,1%) и «хорошая психологическая атмосфера в коллективе» (1,4%).

Полученная структура ответов свидетельствует о нуждемости молодых специалистов в дополнительной финансовой поддержке на этапе начала профессиональной деятельности и, соответственно, необходимости создания необходимых условий с целью их привлечения и закрепления в профессии.

Приверженность выбранной профессии и закрепление в конкретной медицинской организации молодых врачей – специалистов во многом зависит от того, какая работа проводится администрацией лечебного учреждения с данной категорией работников. Проведенный социологический опрос, к сожалению, показал, что практически у половины респондентов (45,5%), на новом и первом для них рабочем месте, проводилась лишь работа по разъяснению нормативно-правовых документов,

касающихся порядка работы в данной медицинской организации. Практически каждый пятый из молодых специалистов (19,6%) вообще не сталкивался с какой-либо специальной индивидуальной работой при трудоустройстве.

В отношении 14,0% опрошенных администрацией медицинских организаций была предпринята такая форма подготовки и адаптации молодых врачей, как закрепление за ними куратора в первые месяцы работы, и гораздо реже – принятие сначала в качестве врача-стажера с получением заработной платы (3,5% респондентов).

О сниженном в первые месяцы работы уровне учебной нагрузки в анкетах упомянули 9,8% опрошенных врачей. Еще 7,7% респондентов указали на прохождение перед началом работы дополнительного обучения (курсы повышения квалификации, и тематическое усовершенствование, например, по экспертизе качества медицинской помощи и т.д.) по темам, необходимым для дальнейшей профессиональной деятельности.

Объем нагрузки, выполняемый молодыми врачами – специалистами на момент опроса, составил у 62,2% респондентов 1 должность (ставку), 7,7% и 14,0% опрошенных трудоустроены на 1,25 и 1,5 ставки соответственно. С перегрузкой, более чем на 1,5 ставки, работают 16,1% от общего числа молодых врачей. Полученные данные свидетельствуют как о дефиците врачебного персонала в медицинских организациях различных муниципальных образований Иркутской области, так и о недостаточном уровне оплаты труда молодых специалистов при работе без совмещения.

О потребности обеспечить достижение определенного уровня финансовой удовлетворенности начинающих врачей может свидетельствовать и наличие у части из них другой работы в сфере здравоохранения (2,8% от общего числа респондентов) и даже в сфере, не связанной с медициной (7,0%). Подавляющее большинство молодых врачей (90,2%) все-таки указывают на наличие единственного места работы, хотя этот вопрос конфиденциальный, и часть ответов на него могут быть необъективны.

Практически четверть опрошенных молодых специалистов по основному месту работы имеют ежемесячный доход в размере от 30 до 35 тыс. руб. Одинаковое число респондентов (по 16,1% от опрошенных) указали доход в размере 40 – 45 и 45 – 50 тыс. руб. Более 50 тыс. руб. в месяц получает 14,0% молодых врачей. Практически каждый восьмой респондент (11,8%) имеет заработную плату, не превышающую 25 – 30 тыс. руб. Еще 11,2% респондентов указывают размер заработной платы в диапазоне от 15 до 25 тыс. руб.

При этом 32,3% и 28,6% от общего числа опрошенных врачей соответственно вполне удовлетворены и больше удовлетворены уровнем своей заработной платы по основному месту работы. В то же время 30,1% в большей степени не удовлетворены, а 9,1% – полностью не удовлетворены текущим размером оплаты труда.

В рамках вопроса, касающегося дальнейших планов молодых врачей относительно места работы и возможно-

го продолжения образования, были получены следующие ответы. Большинство респондентов (80,4%) в ближайшее время не планируют менять место работы, 13,6% планируют продолжить обучение в медицинском ВУЗе (в ординатуре – 9,1%, на другом факультете – 2,1%, в аспирантуре – 1,4%). Отрицательно настроены к продолжению трудовой деятельности на имеющемся месте работы 7,0% опрошенных, при этом 4,9% планируют сменить только медицинскую организацию, а 2,1% – вообще уйти из сферы здравоохранения.

## Заключение

Проведенное социологическое исследование позволило получить подробную характеристику врачей – молодых специалистов и изучить мотивы их трудоустройства и работы по выбранной специальности. Полученные результаты свидетельствуют, что важнейшими мотивами как при выборе будущей специальности, так и в процессе трудоустройства начинающих врачей являются для них востребованность выбранного направления деятельности, уровень оплаты труда и меры социальной поддержки, выражающиеся в дополнительном финансовом обеспечении, которые, однако, в большинстве случаев не оправдывают ожиданий респондентов в полной мере.

Практически половина опрошенных указали, что после трудоустройства с ними проводилась лишь работа по разъяснению нормативно-правовых документов, касающихся порядка работы в соответствии с занимаемой должностью. Практически каждый седьмой вообще не столкнулся с какой-либо специальной индивидуальной работой при трудоустройстве. На такую форму трудовой адаптации, как закрепление за молодыми специалистами куратора в первые месяцы работы, указал лишь каждый восьмой респондент. Лишь каждый седьмой направлялся на курсы повышения квалификации или тематическое усовершенствование по темам, необходимым для дальнейшей работы. Только каждому седьмому молодому специалисту в первые месяцы работы была установлена пониженная нагрузка, остальные сразу приступили к выполнению нагрузки в полном объеме, при этом каждый шестой – в объеме, превышающем 1,5 ставки.

Почти каждый четвертый работающий врачом выпускник, по его словам, получает заработную плату в размере до 30 тыс. руб., почти 40% опрошенных не удовлетворены уровнем оплаты труда. Крайне неблагоприятным является тот факт, что каждый четырнадцатый из опрошенных нами молодых специалистов негативно относится к своей текущей профессиональной деятельности, каждый двадцатый планирует сменить место работы.

Полученные результаты свидетельствуют о важности разработки и внедрения специальных мер, направленных на повышение приверженности начинающих врачей к выбранной профессии, созданию для них необходимых условий и всесторонней реализации мер их социальной поддержки. ■

*Гайдаров Гайдар Мамедович Gaidarov Gajdar Mamedovich – доктор медицинских наук, профессор, за-*

ведущий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения, ФГБОУ ВО «Иркутский государственный медицинский университет» Минздрава России. **Макаров Сергей Викторович** *Makarov Sergej Viktorovich* – кандидат медицинских наук, доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения, ФГБОУ ВО «Иркутский государственный медицинский университет» Минздрава России, ученое звание – доцент. **Алексеева Наталья Юрьевна** *Alekseeva Natal'ja Jur'evna* – доктор медицинских наук, профессор кафедры общественного здоровья и

здравоохранения, ФГБОУ ВО «Иркутский государственный медицинский университет» Минздрава России, ученое звание – доцент. **Маевская Ирина Викторовна** *Maevskaja Irina Viktorovna* – ассистент кафедры общественного здоровья и здравоохранения, ФГБОУ ВО «Иркутский государственный медицинский университет» Минздрава России. Автор, ответственный за переписку — Макаров Сергей Викторович, 664003, г. Иркутск, ул. Красного Восстания, д. 1, тел.: 8(3952) 20-10-82. моб. тел.: 8-950-10-10-307., e-mail: orgnursing@gmail.com

---

### Литература:

1. Шитова Е.В. В медвузах отменяется интернатура. Как изменится подготовка будущих врачей? Лекарственное обозрение. 2014; 12. 10 янв. 3.
2. Сокол А.Ф., Шурупова Р.В. Количественная оценка взаимосвязи факторов, влияющих на результаты социологического анкетирования. Сеченовский вестник. 2013; 4: 27-9.
3. Гайдаров Г.М., Макаров С.В., Алексеева Н.Ю., Маевская И.В. Социологическая оценка профессионального самоопределения будущих врачей. Acta biomedica scientifica. 2018; 3(1): 105-110.