

**PELAKSANAAN *FINGERPRINT* DALAM
MENINGKATKAN KEDISIPLINAN
KARYAWAN DI BPR NUSAMBA PECANGAAN**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara.

Disusun oleh:

EKO BUDIYONO

NIM: 131110001096

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA'
JEPARA
2017**

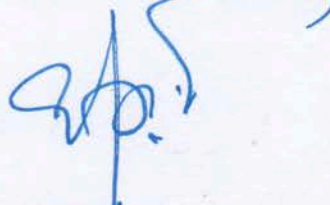
HALAMAN PERSETUJUAN

**PELAKSANAAN *FINGERPRINT* DALAM
MENINGKATKAN KEDISIPLINAN
KARYAWAN DI BPR NUSAMBA PECANGAAN**

NAMA : EKO BUDIYONO
NIM : 131110001096
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Disetujui oleh Pembimbing



Eko Nur Fuad, SE, MM
Tgl. 13. 13. 2017.

HALAMAN PENGESAHAN**PELAKSANAAN *FINGERPRINT* DALAM
MENINGKATKAN KEDISIPLINAN
KARYAWAN DI BPR NUSAMBA PECANGAAN**

NAMA : EKO BUDIYONO

NIM : 131110001096

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Pada hari Rabu 29 Maret 2017

Penguji I



Much. Imron, S.E.,M.M
NIY. 1650802 97 011

Penguji II



H. Noor Arifin, S.E.,M.Si
NIY. 1 680817 08 055

Mengesahkan:

Ketua Prodi Manajemen



A. Khoirul Anam, SE., M.Si.
NIY. 1 800421 06 041

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 program studi Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar S-1 dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: “PELAKSANAAN *FINGERPRINT* DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN KARYAWAN DI BPR NUSAMBA PECANGAAN”.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya Bapak Eko Nur Fuad, SE, MM

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima PENCABUTAN GELAR AKADEMIK yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 14 Maret 2017



EKO BUDIYONO

NIM: 13110001096

MOTTO

- Orang yang terkaya adalah orang yang menerima pembagian (taqdir) dari Allah dengan senang hati.(Ali bin Husein)

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk:

Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara

Bapakku Suratno Ibuku Zaenah atas Bimbingan doa, restu dan kasih sayangnya

Istriku Aprilia Ayu Istikomah Nor dan putraku Muhammad Yusuf Bintang Ramadhan atas pengorbananya dan cinta kasihnya

Saudara-saudaraku Usnul Khotimah, Amaliyatus Syaadah dan Putri Wahyu Annur serta Keluarga besarku atas bantuan, doa, restunya

Pimpinan dan pegawai BPR Nusamba Pecangaan atas ijinnya serta bantuannya memberikan data dan informasi

Sahabat dan teman-temanku atas segala bantuannya

Semua pembaca yang memerlukan

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrohmaanirrohiim

Assalamu'alaikum

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PELAKSANAAN *FINGERPRINT* DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN KARYAWAN DI BPR NUSAMBA PECANGAAN”..

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara perogram studi manajemen.

Dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Sa'dullah Assaidi, M.Ag, selaku rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
2. Bapak Much Imron, SE, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara,
3. Bapak A. Khoirul Anam, SE., M.Si, Selaku ketua Jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
4. Bapak Eko Nur Fuad, SE, MM selaku Dosen Pembimbing, yang telah sabar berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di UNISNU Jepara.

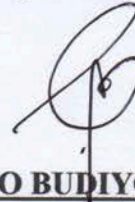
6. Istri, putra dan keluargaku atas doa, restu dan cinta kasihnya
7. Pimpinan BPR Nusamba Pecangaan yang telah memberi ijin serta pemberian data dan para pegawai yang bersedia menjadi responden penelitian yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga yang telah memberikan do'a dan banyak dorongan baik moril maupun materiil kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
9. Semua kerabat, sahabat, teman-temanku dan semua pihak yang telah membantu banyak hal pada penyusunan skripsi ini.

Semoga bantuan dan pengorbanan yang telah diberikan pada penyusun dapat dicatat sebagai amal kebajikan sehingga mendapat imbalan pahala dari Allah SWT. Penyusun menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga kritik dan saran sangat penyusun harapkan.

Akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukanya.

Wassalamu'alaikum

Jepara, 14 Maret 2017



EKO BUDIYONO

NIM: 131110001096

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT ANTI PLAGIAT	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	5
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Batasan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian.....	6
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
1.7. Sistematika Penulisan	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	9
2.2. Penelitian Terdahulu	24
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	26

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian.....	27
3.2. Subjek dan Informan Penelitian	27
3.3. Jenis dan Sumber Data	28
3.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	28
3.5. Teknik Analisis data.....	29

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	32
4.2. Pembahasan	42

BAB V : PENUTUP

5.1. Kesimpulan	65
5.2. Saran	66

Daftar pustaka	68
----------------------	----

Lampiran-lampiran	70
-------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	26
Gambar 4.1 Struktur organisasi BPR Nusamba Pecangaan Jepara.....	37
Gambar 4.2 Cara kerja aplikasi <i>finger print</i>	50

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Penilaian Absensi karyawan BPR Nusamba Pecangaan 2016.....	3
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1. Subyek Informan Penelitian	28
Tabel 4.1 Perbandingan Kelemahan dan Keunggulan Pencatatan Absensi	43
Tabel 4.2. Pelanggaran-Pelanggaran Sanksi Disiplin	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian

ABTRAKSI

Dalam rangka meningkatkan disiplin maupun kinerja karyawan menuju kearah profesionalisme dan menunjang terciptanya perusahaan yang baik, perlu adanya penyatuan arah dan pandangan bagi karyawan yang dapat dipergunakan sebagai pedoman atau acuan dalam melaksanakan tugas baik manajerial maupun operasional diseluruh bidang tugas dan unit organisasi BPR Nusamba secara terpadu. Selain itu, pendisiplinan sangat perlu untuk meningkatkan citra, kerja maupun kinerja karyawan. Pendisiplinan adalah usaha-usaha untuk menanamkan nilai ataupun pemaksaan agar karyawan memiliki kemampuan untuk menaati sebuah peraturan.

Untuk menganalisis penerapan sistem informasi kehadiran karyawan berbasis elektronik (*finger print*) di BPR Nusamba Pecangaan. Untuk menganalisis dampak penerapan *finger print* pada peningkatan kedisiplinan karyawan di BPR Nusamba Pecangaan, maka penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif kualitatif.

PT. BPR Nusamba Pecangaan menerapkan *finger print* untuk lebih mentertibkan disiplin kerja dengan salah satu aturan yang khusus terkait dengan mentaati ketentuan jam kerja. Dengan menindak lanjuti Peraturan PT. Peraturan yang dikeluarkan PT. BPR Nusamba Pecangaan tidak hanya menentukan disiplin kerja berdasarkan ketepatan waktu tetapi juga menentukan sanksi bagi yang melanggar disiplin tersebut. Sanksi tegas yang diberikan sesuai dengan Peraturan PT. BPR Nusamba Pecangaan tersebut dengan SP 1 bagi yang telah telat 3 kali.

Kata kunci: *finger print*, kehadiran pegawai dan kedisiplinan karyawan.