

УДК 323.3

Кононенко Т.О.

Державний заклад післядипломної освіти «Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації»

Сороківська О.А.

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

ОСОБЛИВОСТІ ПРОЦЕСУ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ВІЙНИ

Kononenko T., Sorokivska O.

FEATURES OF STATE CIVIL SERVANTS AND LOCAL GOVERNMENT OFFICIALS IMPROVING THE QUALIFICATIONS IN THE CONDITIONS OF WAR

Процеси підвищення кваліфікації державних службовців (далі – ДС) та посадових осіб місцевого самоврядування (далі – ПОМС) мають важливі особливості в умовах воєнного стану. Перш за все це стосується ефективності прийняття рішень: воєнний стан вимагає швидкого та точного прийняття рішень, що можуть мати значний вплив на безпеку та добробут нації. ДС та ПОМС, які мають достатній рівень кваліфікації, зазвичай володіють кращими аналітичними навичками, що дозволяє їм швидко оцінювати ситуацію та приймати обґрунтовані рішення. В умовах воєнного стану необхідно розробляти та виконувати ефективні стратегії для забезпечення національної безпеки. ДС та ПОМС із високим рівнем освіти мають кращі знання у сферах стратегічного планування, управління ресурсами та координації дій, що є важливими в умовах воєнного конфлікту. Воєнний стан може вимагати спеціалізованих знань у таких галузях, як інформаційна стратегія, безпека, логістика, комунікації тощо. Підвищення кваліфікації дає можливість спеціалізуватися в цих галузях, що дозволяє ДС та ПОМС бути краще підготовленими до виконання своїх обов'язків в умовах воєнного конфлікту.

Упродовж 2022 року державним закладом післядипломної освіти «Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації» (далі – Центр), підвищення кваліфікації учасників навчання здійснювалось на підставі пропозицій, наданих структурними підрозділами місцевих військових адміністрацій та органами місцевого самоврядування області у відповідності до плану-графіка підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у державному закладі післядипломної освіти «Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації» на 2022 рік, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації від 29 грудня 2021 р. № 1050/01.02-01.

Підвищення кваліфікації проводилось за програмами, що за змістом, тривалістю та інтенсивністю навчання поділяються на загальні професійні (сертифікатні), спеціальні професійні (сертифікатні), загальні та спеціальні короткострокові програми. Зміст загальних та спеціальних програм, форми навчання учасників навчання визначались з урахуванням завдань, функцій, повноважень та потреб державних органів, органів місцевого самоврядування [1]. Для організації навчального процесу Центром спільно з відділами, секторами апарату, структурними підрозділами Тернопільської обласної військової адміністрації, територіальними підрозділами центральних органів виконавчої влади, виконавчим апаратом Тернопільської обласної ради у 2022 році підготовлено навчальні програм за основними видами підвищення кваліфікації, навчально-методичні матеріали для аудиторних занять та самостійної роботи.

Загалом у звітному періоді працівниками Центру розроблено 56 програм підвищення кваліфікації, зокрема:

- загальних короткострокових програм – 5;
- загальних професійних (сертифікатних) програм – 1;
- спеціальних короткострокових програм – 48;
- спеціальних професійних (сертифікатних) програм – 2.

Крім цього розроблено та направлено на погодження в Національне агентство України з питань державної служби (далі – НАДС) 2 загальні професійні (сертифікатні) програми та 6 загальних короткострокових програм. Зважаючи на особливості підготовки фахівців в умовах воєнного стану, тематика семінарів була удосконалена та доповнена новими актуальними напрямами та темами. Так, у 2022 році проводилося навчання за загальними/спеціальними програмами підвищення кваліфікації за такими напрямами (темами): доступ до публічної інформації; запобігання корупції та забезпечення доброчесності; кібербезпека та захист інформації; мовленнєва культура; цифрова грамотність; Smart-технології, корпоративна культура; співробітництво територіальних громад; гендерна рівність; європейська і євроатлантична інтеграція; реалізації державної політики у сфері протидії торгівлі людьми, діловодство і архівна справа тощо [1].

У звітному році найбільш затребуваним було навчання за загальними та спеціальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації. У 2022 році навчання за програмами підвищення кваліфікації пройшли 3443 особи, в т.ч. 1453 посадові особи місцевого самоврядування, що складає 42%. Так, навчання за спеціальними короткостроковими програмами пройшли 2329 осіб, з них 1066 – посадових осіб місцевого самоврядування, а за загальними короткостроковими програмами – 910 осіб, з яких 270 – посадові особи місцевого самоврядування. За професійними (сертифікатними) програмами навчання пройшли 204 особи. Зокрема, за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищили кваліфікацію 115 осіб, а за спеціальними професійними (сертифікатними) програмами – 89 осіб.

Питання добору науково-педагогічних працівників та викладачів-практиків з метою залучення до освітнього процесу залишається для Центру завжди актуальним та нагальним, особливо під час війни. Протягом року до навчального процесу у Центрі було залучено 27 науково-педагогічних працівників та викладачів, 24 з яких мають науковий ступінь та/або вчене звання, та 3 викладача з досвідом роботи в державних органах, органах місцевого самоврядування. Для забезпечення зв'язку теоретичної та практичної складової підвищення кваліфікації, зокрема моделювання предметного змісту фахової діяльності учасників навчання та орієнтації навчального процесу на сучасні потреби державного управління та місцевого самоврядування, запрошувалися до викладацької діяльності фахівці, які мають практичний досвід роботи у відповідних сферах діяльності.

Отже, можемо констатувати, що процес підвищення кваліфікації ДС та ПОМС є досить ефективним навіть в умовах воєнного стану. Центр робить усе можливе для того, щоб і надалі готувати високопрофесійне кадрове забезпечення для налагодження ефективних управлінських процесів в органах влади та місцевого самоврядування.

Список використаних джерел:

1. Звіт про діяльність Державного закладу післядипломної освіти «Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації» у 2022 році. URL: <http://www.cppktr.edu.ua/?p=5205>