



# El primer empleo, una problemática gerencial en Colombia

**Jhon Heiler Vásquez Arias<sup>1</sup>,**

<sup>1</sup>Especialización en Alta Gerencia, Universidad Libre, Avenida las Américas # 96-, Pereira, Colombia  
Correo electrónico: jhonh-vasquez@unilibre.edu.co

**John Edward Jiménez Espinosa<sup>2</sup>,**

<sup>1</sup>Especialización en Alta Gerencia, Universidad Libre, Avenida las Américas # 96-, Pereira, Colombia  
Correo electrónico: johne-jimenez@unilibre.edu.co

**Resumen**— Colombia, un país con una economía emergente, visualiza una problemática gerencial, en su sector productivo y edad de trabajo más productiva, que afecta su economía y capacidad de producción debido a que las empresas han evadido el primer empleo juvenil por causas que afectarían su normal producción y conllevarían a un encarecimiento de costos. Esto, en tanto que las personas que se sitúan en esta edad, carecen de una formación técnica y responden a estímulos diferentes de generaciones anteriores. Lo anterior desencadena un envejecimiento social del país que ha creado una problemática de falta de apoyo del primer empleo y de cambio generacional laboral.

Siendo así, la población, el gobierno y los empresarios han creado algunos lineamientos para proyectar esta problemática, con el fin de mover la economía del país y apoyar la formalización del empleo, en este artículo se relacionará las posibles soluciones que se presentan a la difícil situación que presenta el país.

**Palabras clave**—Primer Empleo, Emprendimiento, Generaciones, Gerencia Estratégica, Incentivación.

**Abstract**— Colombia, a country with an emerging economy, visualizes a managerial problem, in its productive sector and most productive working age, which affects its economy and production capacity because companies have evaded the first youth employment for reasons that would affect their normal production and would lead to higher costs. This, while people who are at this age, lack technical training and respond to different stimuli from previous generations. The foregoing triggers a social aging of the country that has created a problem of lack of support for the first job and generational labor change.

Thus, the population, the government and employers have created some guidelines to project this problem, in order to move the country's economy and support the formalization of employment, this article will relate the possible solutions that are presented to the difficult situation that present.

**Keywords**— First Job, Entrepreneurship, Generations, Strategic Management, Incentive.

[www.unilibre.edu.co/pereira](http://www.unilibre.edu.co/pereira)

Sede Campus Belmonte - Av. Las Américas carrera 28 No. 96-102 PBX (6) 3401043

Sede Centro, calle 40 No. 7-30. PBX: (6) 3401081

Sede Comité de Cafeteros Cra. 9a. 36-43 PBX (6) 3401081

Pereira, Risaralda



Vigilada Mineducación



## 1. Introducción

La economía mundial se mueve entorno a tres medios de producción, históricamente designados, como lo son: la tierra, el trabajo y el capital. Cada uno cumple una función particular y entre ellos se permite tener una correlación para buscar la proyección económica (Enguita, 1996), siendo así desde siempre en la historia humana. Pero, en tiempos modernos, la sociedad ha modificado constantemente la forma en que ha visualizado el trabajo, lo que ha conllevado un desencadenamiento de factores sociales nuevos.

Ejemplo de lo anterior es la escala del primer empleo o el empleo juvenil, donde se convierte en el ingreso de la sociedad nueva generacional, con la renovación de la capacidad de las personas que culminan las funciones laborales en razón de la edad. La renovación de la fuerza laboral que tiene un país, es decir, el cambio generacional, se surte de nuevos conocimientos (Portafolio, 2019), pero también exigencias por parte de las empresas y gobiernos para hacer fluir la economía.

La economía en Colombia se sitúa en “el número tres de Latinoamérica” (Solunión, 2023), lo que le permite denotar una economía estable que proyecta índices productivos para el bienestar de sus ciudadanos, pero también en ellos se puede evidenciar un país en crecimiento con muchas deficiencias que deja algunos sin sabores y esto se ve reflejado en su población.

El sistema económico de Colombia está proyectado en una economía capitalista en donde se incentiva el apoyo empresarial. Conformado mayoritariamente por pequeñas y medianas empresas también conocidas como PYMES (Ministerio de Comercio Industria y Turismo, 2023) que son las directas encargadas de mover la economía del país. Esto conlleva a que sean sensibles a los movimientos del mercado, entre otras causas. Sin duda, se convierte en una difícil proyección de empleo en el país, porque no cuenta con una estructura económica que requiera una necesidad constante de empleo formal, afectando el cambio generacional y haciendo que conseguir un primer empleo en Colombia sea un caos.

Esto ha implicado que las empresas sopesen la necesidad de tener una persona joven con poca experiencia y difícil de adaptarse al entorno laboral, que podría causarle mayores costos contratar, creando una problemática gerencial y social en el país. Por su parte, a través del gobierno, el sector empresarial y la ciudadanía han creado lineamientos para proteger la edad productiva del país (Olvera, 2023).



## 2. Desarrollo del tema

La economía mundial se ha situado en un cambio social a raíz del trabajo y la concepción de que tienen las personas sobre las nuevas tendencias para efectuar sus labores o la búsqueda de su sustento económico, encaminada a ser una constante social en búsqueda del bienestar de los trabajadores (Galan, 2023). convirtiéndose en un concepto el cambio social en el trabajo de creación moderna que se ha venido implementando a raíz de problemáticas sociales en el entorno laboral.

Este tipo de concepción han estructurado una costumbre que ha permeado en el mundo con facultades sociales que buscan equilibrar la vida laboral con la vida social. Y esto es debido a los altos índices de enfermedades que se han provocado en el trabajo (La República, 2023). Debido a su concepción antigua, permitiendo una innovación de concepción juvenil arraigada a partir de los años dos mil, por movimientos sociales que han provocado un cambio social.

Se han desarrollado tan efectivamente estas ideologías que se ha tipificado un rasgo o característica en la población juvenil, por su idea y frecuencia, que ha desencadenado una nueva costumbre en las nuevas generaciones (llamadas “millennials” y “centennials”) (Santaella, 2022). Se ha creado entonces una concepción social juvenil que ha encontrado en las redes sociales un factor creativo y revolucionario para innovar y buscar un aprendizaje propio que ha permeado el mundo laboral.

Siendo el mundo laboral un marco equilibrado concebido arcaicamente en una costumbre al cumplimiento de obligaciones repetitivas en una empresa como lo define la Organización Internacional del Trabajo por sus siglas O.I.T. Conjunto de actividades remuneradas o no (Organizacion Internacional del Trabajo , 2004), el tiempo ha con llevado en el mundo una alteración social que ha dejado en algunos países y ha llevado a crear estructuras en búsqueda de satisfacer dichos interés, como en Europa han logrado llevar a sus mandatos legales, la construcción de horarios sociales donde se presenta un valor agregado para las actividades familiares y educativas (Meneses, 2023).

Esta situación se presenta en países pioneros como Alemania, Italia y Dinamarca, que han reducido sus jornadas laborales y dentro de ellas realizan actividades psicológicas y pedagógicas con el objetivo de estructurar un cambio laboral, pero también adaptar a las nuevas generaciones al mundo laboral (Crouch, 2023).



Esta modernización ha creado también un concepto diferente en los jóvenes de la ideología de emprender y crear consigo un proyecto de carácter propio que propenda por satisfacer sus intereses económicos y mejorar su calidad de vida, en búsqueda de independencia. Esta independencia rebelde juvenil ha sido acompañada por los gobiernos con el interés de hacer sus economías más competitivas, pero también ha identificado una ambivalencia social y es que esta condición ha desencadenado escases de mano de obra juvenil, que es la etapa productiva de la fuerza laboral.

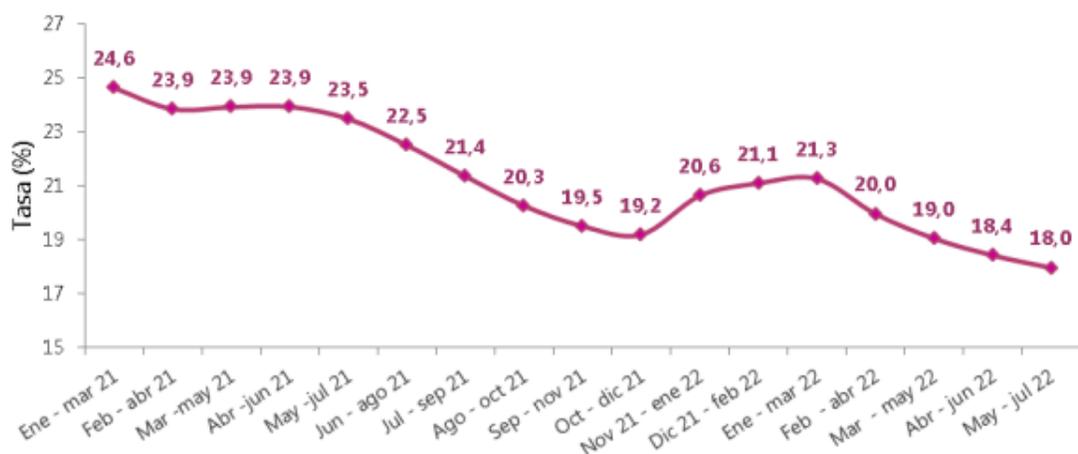
### El primer empleo en Colombia

En Colombia, la problemática es creciente y acérrima debido a la situación económica que presenta el país. Tiene una estructura de un margen poblacional en empleo formal de 42,7% (Fasecolda, 2023), que ha llevado a que las personas migren a la informalidad. Esto ha generado que las empresas sean demasiado cuidadosas en estructurar políticas internas que propendan por conseguir empleados con experiencia o que satisfagan la necesidad de fidelización laboral que cuide los intereses de la empresa.

Lo anterior ha situado a los jóvenes entre 15 y 28 años (DANE, 2022), en una concepción problema que no permite que se les dé una oportunidad laboral para la formación o inicio de la vida laboral. Como se presenta en la siguiente gráfica.

#### Total nacional

#### Trimestres móviles enero 2021 a julio 2022



**Figura 1.** Evolución del primer empleo 2023

Tomada de Departamento Administrativo Nacional De Estadística (DANE, 2023)).

[www.unilibre.edu.co/pereira](http://www.unilibre.edu.co/pereira)

Sede Campus Belmonte - Av. Las Américas carrera 28 No. 96-102 PBX (6) 3401043

Sede Centro, calle 40 No. 7-30. PBX: (6) 3401081

Sede Comité de Cafeteros Cra. 9a. 36-43 PBX (6) 3401081

Pereira, Risaralda





En la presente grafica se puede evidenciar la difícil situación de la población juvenil en Colombia según el DANE. Deja en evidencia la afectación de los jóvenes por entrar al mercado laboral, situando a la población juvenil en un nicho sin acceso a la vida laboral y frustrando su inicio de la vida económica.

Esto acarrea que se presenten dificultades sociales que desestabilizan el país debido a que las personas que no inician una vida laboral activa, afectan los recursos de la economía de Colombia, al no presentar el cambio activo económico generacional, como una de las grandes problemáticas.

Esto implica, a su vez, problemáticas estructurales como es el sustento pensional del país. Este no recibe el valor o aporte juvenil para pagar las pensiones de las personas retiradas de la vida laboral, creando una burbuja pensional (Portafolio, 2023), tal y como lo viene estudiando el gobierno colombiano. Esta falta de actividad laboral también crea una crisis social que deriva en no encontrar una estabilidad económica, las personas se ven afectadas en su salud y crea un problema de salubridad por enfermedades mentales.

Además, la inestabilidad laboral de la población juvenil desincentiva la vida social activa provocando un envejecimiento poblacional, que se traduce en menos competitividad laboral, por la poca proyección técnica que pueden tener los trabajadores, debido a que se toma mayor tiempo realizar una nueva preparación, pero también conseguir experiencia laboral.

Analizando este problema social, el gobierno nacional, en cabeza del presidente, para el periodo 2010-2014 apoyó la creación de la ley del primer empleo - Ley 1420 del 2010 - (Congreso de la Republica , 2010) en búsqueda de eliminar barreras y concediendo incentivos en la contratación de jóvenes con el ánimo de impulsar a las empresas a realizar este tipo de contrataciones que inician la vida laboral de los adultos más jóvenes.. Esta ley se estructuró en un marco normativo que iría a desembocar en nuevas estructuras legales que desencadenarían nuevos beneficios empresariales.

[www.unilibre.edu.co/pereira](http://www.unilibre.edu.co/pereira)

Sede Campus Belmonte - Av. Las Américas carrera 28 No. 96-102 PBX (6) 3401043

Sede Centro, calle 40 No. 7-30. PBX: (6) 3401081

Sede Comité de Cafeteros Cra. 9a. 36-43 PBX (6) 3401081

Pereira, Risaralda



Vigilada Mineducación



## Envejecimiento poblacional

Colombia y el mundo se encuentran enfrentando unos factores sociales propios de la modernidad que podría desencadenar problemas estructurales económicos con consecuencias que serían muy crudas y fuertes, siendo uno de sus factores el cambio juvenil de no encontrar estabilidad laboral y no conseguir un primer empleo. De hecho, a economía proyecta caer 1,6% durante los siguientes 15 años (La Republica, 2022), lo que conllevaría a un daño económico del país.

Debido a la estructura laboral de los países en el mundo, estos han hecho que las personas no encuentren una estabilidad y termine involucrando su calidad de vida. Esto, a su vez, implica que los ciclos de crecimiento en sus proyectos de vida se ralenticen. Según la Organización Para la Cooperación y el Desarrollo Económico (en sus siglas OCDE), Colombia es el segundo país dentro de su organización cuya población envejecería más rápido (BECERRA, 2021). Esta problemática, ciertamente afecta la mano de obra y los sectores económicos del país.

## Problemática empresarial

Las empresas en Colombia enfrentan la difícil situación de luchar contra un sistema laboral lleno de problemáticas como lo es tener una mano de obra poco cualificada convirtiéndose en un problema social. Naturalmente, esto provoca que las empresas no encuentren una oferta educativa apetecible a los requerimientos técnicos del mundo laboral, frente los nuevos cambios sociales que tiene la necesidad empresarial.

Todo esto ha hecho que la oferta educativa se incentive de una forma abstracta para los jóvenes y que cree barreras de tecnificación cada vez más exigentes. Además, la preparación ha hecho que se convierta en un factor costoso efectuarlo por medio de la empresa al trabajador juvenil (Moya, 2023).

Y es por esto que las empresas han llevado el primer empleo como un último recurso debido a que incrementa sus costos de producción. Adicionalmente, buscando tener una experiencia en el mercado y evitar tener personal sin las capacidades laborales. Pero, también se evidencia que la modernidad ha provocado que los jóvenes no tengan una estabilidad laboral y estén en

[www.unilibre.edu.co/pereira](http://www.unilibre.edu.co/pereira)

Sede Campus Belmonte - Av. Las Américas carrera 28 No. 96-102 PBX (6) 3401043

Sede Centro, calle 40 No. 7-30. PBX: (6) 3401081

Sede Comité de Cafeteros Cra. 9a. 36-43 PBX (6) 3401081

Pereira, Risaralda



Vigilada Mineducación



un cambio continuo de trabajo. Esto hace que los costos se incrementen y se genere una inapetencia empresarial por el mercado juvenil debido a que incrementa costos de ingreso y salida del trabajador en las empresas (Moya, 2023).

### 3. Discusión

El empleo juvenil ha encontrado muchas barreras desde varios factores, lo que ha convertido esa situación en una problemática mundial y especialmente en Colombia. El país tiene un sistema laboral paupérrimo que tiene poca oferta formal y ha conminado a su población a emigrar a la informalidad. En la cual, económicamente, no es fácil que los empleadores garanticen los derechos laborales, lo que inevitablemente disminuye la calidad de vida de los ciudadanos.

Esta situación a la que se someten los jóvenes en el sistema laboral, esto es, una “puerta cerrada” para sus necesidades, terminado truncando su realización personal. En Colombia la población juvenil, según el Departamento de Administrativo Nacional de Estadística - DANE, se encuentra cesante en el 18% (DANE, 2022). Pero los colombianos ven con optimismo el mercado laboral, situación que ayuda al mercado como se presenta a continuación.

#### Visión del emprendimiento

El emprendimiento es una nueva tendencia social, encaminada a suplir las necesidades de un empleo formal con una actividad económica laboral propia, que le permita estructurar un proceso de creación y administración.

Durante el 2023 se han registrado 256.675 emprendimientos en Colombia (Confecamaras, 2022), lo que suena paradójico debido a que el mercado nacional e internacional se encuentra en proyección de una recesión económica por varias causas, lo que ha desencadenado altos índices inflacionarios, tasas de intereses que repercuten en la sociedad.

Pero luchar contra el sistema es una innovación social de la cual participan muchos jóvenes con el ánimo de crear su propio ingreso y esto permite mejorar la economía del país (Confecamaras, 2022). Los jóvenes ven en el emprendimiento una oportunidad de luchar contra el sistema laboral y agregarle un contenido social que viene desde su



concepción, lo que permite crear modelos de empresas diferentes, logrando un bienestar e incentivando la disminución de la brecha juvenil.

#### Empleo visión del gobierno

El gobierno nacional, en cabeza de varios de sus dirigentes, ha estudiado la problemática social del primer empleo y ha creado varios lineamientos que propenden por la incentivación empresarial para la contratación de jóvenes. Esto ha ido de la mano de una estructura legal y de una inversión, como lo es La ley 1420 del 2010 (Congreso de la Republica , 2010), que abanderó la propuesta de un marco legal que permitiría dar apertura a un parámetro de incentivación, esto iría encaminado en apoyar a los jóvenes con estudio técnico por medio del SENA (SENA, 2021), como medida estratégica.

Pero la práctica no ha sido un éxito. Estas medidas del gobierno encontraron deficiencias sociales ante la poca actividad formal laboral que impide producir lineamientos para la solución de la problemática, debido a que las empresas ven pocas necesidades de nuevas contrataciones que impiden la creación de empleos nuevos.

La ambivalencia del requerimiento gubernamental también se evidencia en la incentivación de proyectos productivos juveniles como medida de proyectar la creación de un empleo propio y permitir mover la economía por medio de emprendimientos (El Colombiano , 2023), proyecto que el gobierno encamina en los jóvenes como otra forma de solución.

#### 4. Conclusiones.

El sistema laboral debe enfocarse en la modernización de políticas encaminadas a los cambios sociales que se han presentado últimamente, buscando tener un objetivo humano en la proyección laboral, con miras a proteger los derechos de los trabajadores y mejorar sus condiciones de vida.

Estas situaciones permitirían tener un enfoque social en los trabajadores, mejorando sus relaciones familiares, efectos en la salud y ofertar un trabajo con mejor calidad. La modernidad ha hecho un cambio social que incentivará la protección de nociones humanas en la búsqueda de la dignificación laboral y la realización de mejores proyectos de vida.

[www.unilibre.edu.co/pereira](http://www.unilibre.edu.co/pereira)

Sede Campus Belmonte - Av. Las Américas carrera 28 No. 96-102 PBX (6) 3401043

Sede Centro, calle 40 No. 7-30. PBX: (6) 3401081

Sede Comité de Cafeteros Cra. 9a. 36-43 PBX (6) 3401081

Pereira, Risaralda



Vigilada Mineducación



Siendo así, Colombia debe lograr una adaptación social a los cambios y especialmente estructurar una política de empleo que permita mejorar la tecnificación empresarial en consonancia con las necesidades modernas y efectuando un cambio. No solo en el medio, sino directamente en el entorno empresarial, con miras a lograr una adaptación de la tecnificación laboral, su conocimiento y proyectar la realización de labores sociales como la reunión de los trabajadores con sus familias y no solo el trabajo. Las personas ven en la estructuración de ideas humanas en el entorno laboral un cambio social que construirá ciudadanos con más y mejor tejido social.

De esta manera, se mejoraría el entorno de los jóvenes y se lograrían jóvenes más capacitados, pero también con una visión que permitirá un crecimiento personal, de acuerdo con la decisión que tomen, sea realizarse laboralmente o tomar la decisión de emprender.

Modernizar el sistema para hacerlo más competitivo desde lo social y desde el plano humano hará que se proyecte el nuevo cambio generacional que propenda por una estabilidad laboral que mejore los índices de enfermedades mentales y que lleve a las personas a la estabilidad.

[www.unilibre.edu.co/pereira](http://www.unilibre.edu.co/pereira)

**Sede Campus Belmonte** - Av. Las Américas carrera 28 No. 96-102 PBX (6) 3401043

**Sede Centro**, calle 40 No. 7-30. PBX: (6) 3401081

**Sede Comité de Cafeteros** Cra. 9a. 36-43 PBX (6) 3401081

Pereira, Risaralda



Vigilada Mineducación



## 5. Bibliografía

- BECERRA, B. X. (10 de Diciembre de 2021). *La Republica*. Obtenido de <https://www.larepublica.co/globoeconomia/colombia-es-el-segundo-pais-de-la-ocde-que-mas-rapido-se-va-a-envejecer-hacia-2050-3274449#:~:text=Pasar%C3%A1%20de%2043%2C7%20a%C3%B1os%20en%202020%20a%2056%2C5>.
- Confecamaras. (11 de Noviembre de 2022). *Confecamaras*. Obtenido de <https://confecamaras.org.co/noticias/855-mas-de-256-mil-empresas-se-crearon-en-colombia-en-entre-enero-y-septiembre-de-2022#:~:text=Seg%C3%BAn%20cifras%20del%20Registro%20%C3%9Anico,fue%20de%20251.008%20unidades%20productivas>.
- Congreso de la Republica . (13 de Diciembre de 2010). *Secretaria del Senado* . Obtenido de [http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley\\_1420\\_2010.html](http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1420_2010.html)
- Crouch, C. (2023). *Open Mind BBVA*. Obtenido de <https://www.bbvaopenmind.com/articulos/empleo-y-politica-laboral-en-europa/>
- DANE. (22 de Agosto de 2022). *DANE*. Obtenido de [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/juventud/boletin\\_GEIH\\_juventud\\_ago22\\_oct22.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/juventud/boletin_GEIH_juventud_ago22_oct22.pdf)
- DANE. (12 de Septiembre de 2022). *DANE*. Obtenido de [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/juventud/boletin\\_GEIH\\_juventud\\_may22\\_jul22.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/juventud/boletin_GEIH_juventud_may22_jul22.pdf)
- DANE. (15 de Enero de 2023). *DANE*. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- El Colombiano . (16 de 02 de 2023). *El Colombiano* . Obtenido de <https://www.elcolombiano.com/cronologia/noticias/meta/emprendimiento>
- Enguita, M. F. (1996). *Modos de producción y distribución*. Obtenido de <https://core.ac.uk/download/pdf/61895047.pdf>
- Fasecolda. (2023). Trabajo formal en Colombia. *Fasecolda*, 83.
- Galan, C. V. (15 de Abril de 2023). *El Pais*. Obtenido de <https://elpais.com/extra/escuelas-de-negocios/2023-04-16/con-mente-sana-se-trabaja-mejor.html>

[www.unilibre.edu.co/pereira](http://www.unilibre.edu.co/pereira)

Sede Campus Belmonte - Av. Las Américas carrera 28 No. 96-102 PBX (6) 3401043

Sede Centro, calle 40 No. 7-30. PBX: (6) 3401081

Sede Comité de Cafeteros Cra. 9a. 36-43 PBX (6) 3401081

Pereira, Risaralda



Vigilada Mineducación



- La Republica. (11 de Febrero de 2022). *La Republica*. Obtenido de <https://www.larepublica.co/economia/envejecimiento-de-la-poblacion-en-colombia-desaceleraria-el-crecimiento-economico-3301123>
- La Republica. (22 de Febrero de 2023). Obtenido de <https://www.larepublica.co/globoeconomia/estudio-de-reino-unido-revela-que-reduccion-de-la-jornada-laboral-tiene-beneficios-para-empleados-y-empresas-3551854>
- Meneses, N. (12 de Enero de 2023). *El Pais*. Obtenido de <https://elpais.com/economia/formacion/2023-01-12/estos-son-los-retos-y-oportunidades-de-la-gran-renuncia-laboral.html>
- Ministerio de Comercio Industria y Turismo. (17 de 01 de 2023). *Ministerio de Comercio Industria y Turismo*. Obtenido de <https://www.mipymes.gov.co/>
- Moya, M. A. (Julio de 2023). *ley del primer empleo” en la incidencia en la informalidad y en el subempleo juvenil en Colombia*. Obtenido de [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2215-910X2013000200097](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2215-910X2013000200097)
- Olvera, L. (2023). *Portafolio*. Obtenido de <https://www.portafolio.co/tendencias/grupos-generacionales-traen-beneficios-procesos-laborales-91358>
- Organizacion Internacional del Trabajo . (09 de Agosto de 2004). *Organizacion Internacional del Trabajo* . Obtenido de [https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS\\_LIM\\_653\\_SP/lang--es/index.htm#:~:text=El%20Tesoro%20de%20la%20Organizaci%C3%B3n,sustento%20necesario%20para%20los%20individuos.](https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_LIM_653_SP/lang--es/index.htm#:~:text=El%20Tesoro%20de%20la%20Organizaci%C3%B3n,sustento%20necesario%20para%20los%20individuos.)
- Portafolio. (23 de Septiembre de 2019). Obtenido de <https://www.portafolio.co/negocios/empresas/asi-las-empresas-pueden-tener-cambios-generacionales-exitosos-533845>
- Portafolio. (16 de Abril de 2023). *Portafolio*. Obtenido de <https://www.portafolio.co/mis-finanzas/jubilacion/reforma-pensional-expertos-creen-que-el-ahorro-nacional-de-pensiones-se-veria-amenazado-581494>
- Santaella, J. (07 de Octubre de 2022). *Economia3*. Obtenido de <https://economia3.com/generacion-milenial-quienes-son/#:~:text=Son%20las%20personas%20nacidas%20entre,el%20periodo%20hasta%20el%201995.>
- SENA. (29 de Junio de 2021). *SENA*. Obtenido de <https://www.sena.edu.co/es-co/Noticias/Paginas/noticia.aspx?IdNoticia=4938>
- Solucion. (28 de 02 de 2023). *Solucion Somos Impulso*. Obtenido de [https://www.solucion.co/blog/economia-de-colombia-en-2023-panorama-actual-y-grandes-retos/#:~:text=Seg%C3%BAn%20la%20encuesta%20Facilidad%20para,de%20190%20a%20nivel%20mundial\).](https://www.solucion.co/blog/economia-de-colombia-en-2023-panorama-actual-y-grandes-retos/#:~:text=Seg%C3%BAn%20la%20encuesta%20Facilidad%20para,de%20190%20a%20nivel%20mundial).)

[www.unilibre.edu.co/pereira](http://www.unilibre.edu.co/pereira)

Sede Campus Belmonte - Av. Las Américas carrera 28 No. 96-102 PBX (6) 3401043

Sede Centro, calle 40 No. 7-30. PBX: (6) 3401081

Sede Comité de Cafeteros Cra. 9a. 36-43 PBX (6) 3401081

Pereira, Risaralda



Vigilada Mineducación



**UNIVERSIDAD LIBRE®**  
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
RESOLUCIÓN No. 16892 (22-08-2016) VIGENCIA 4 AÑOS

MIEMBRO  
DE LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA  
DE UNIVERSIDADES

[www.unilibre.edu.co/pereira](http://www.unilibre.edu.co/pereira)

**Sede Campus Belmonte** - Av. Las Américas carrera 28 No. 96-102 PBX (6) 3401043

**Sede Centro**, calle 40 No. 7-30. PBX: (6) 3401081

**Sede Comité de Cafeteros** Cra. 9a. 36-43 PBX (6) 3401081

Pereira, Risaralda



Vigilada Mineducación