

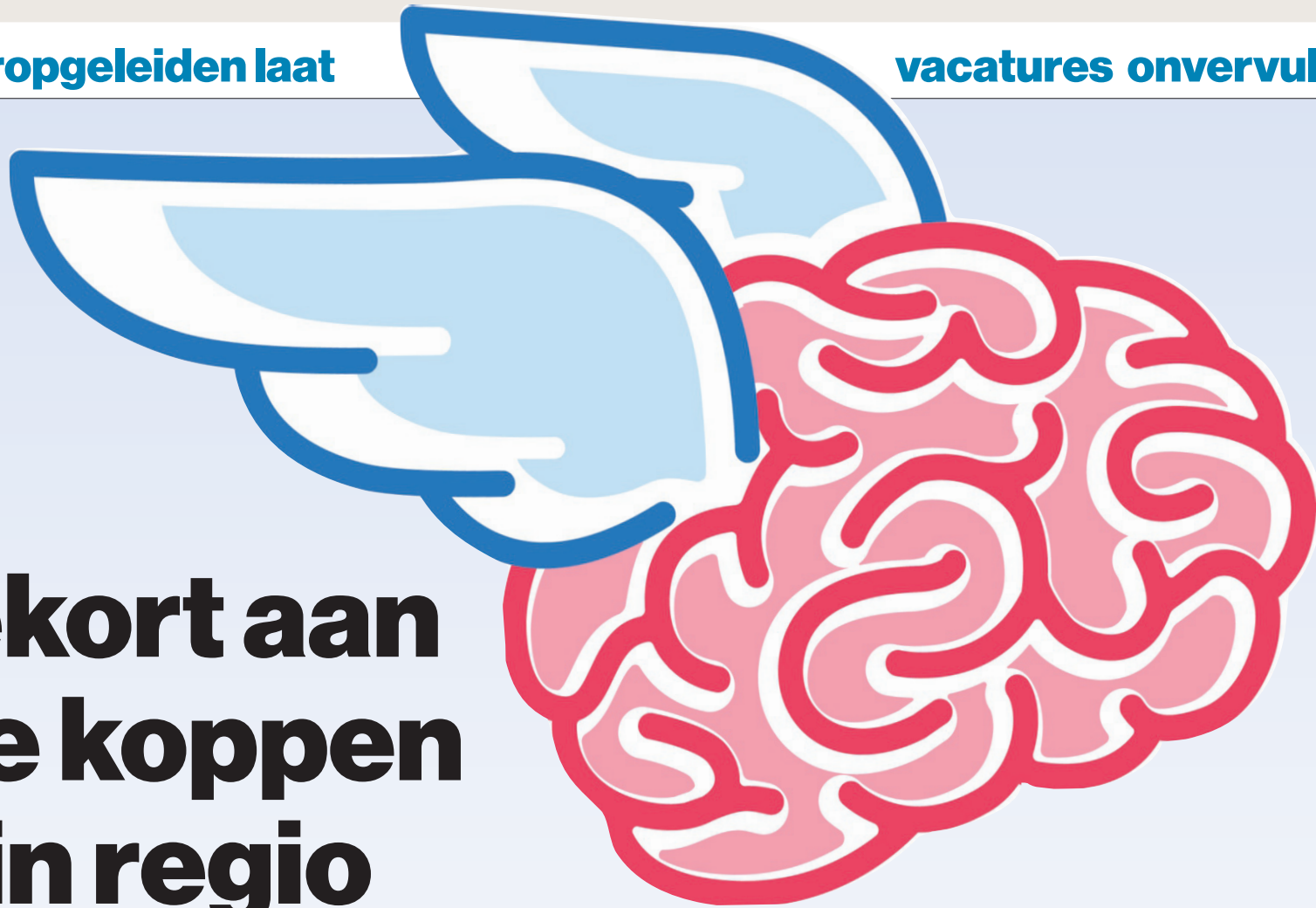


► **Vlucht van hogeropgeleiden laat**

vacatures onvervuld

17%

■ Slechts 17 procent van mannelijke bètastudenten wil bij technische bedrijven in Twente aan de slag. Bij vrouwen is dit zelfs maar 7 procent.



ILLUSTRATIE GETTY IMAGES

Fors tekort aan knappe koppen dreigt in regio

Als het Twentse bedrijfsleven niet snel in actie komt om talent te behouden, vallen vacatures voor wo- en hbo-functies in de regio binnen niet al te lange tijd niet meer te vervullen.

Gerben Kuitert
Enschede

Deze conclusie kan worden getrokken uit recente onderzoeken naar de wens van studenten om te vertrekken. De locatie Enschede van Saxion en de UT tellen samen 28.500 studenten. Twente heeft die studenten na hun afstuderen keihard nodig om vacatures te vervullen.

Vooraf in de techniek, de ict en de gezondheidszorg is de nood hoog.

Maar de regio slaagt er niet in om voldoende van de zesduizend studenten, die jaarlijks afstuderen aan Saxion en UT, vast te houden.

Uit het onderzoek *Mind the gap* van Saxion, UT, Windesheim in Zwolle en de provincie Overijssel, blijkt dat slechts 17 procent van de mannelijke bètastudenten het voornemen heeft bij een technisch bedrijf in Twente aan de slag te gaan. Bij de vrouwelijke studenten is dit maar 7 procent.

Topman Ton Hopmans van Yacht, de uitzendorganisatie voor hogeropgeleiden, zei onlangs dat het Twentse bedrijfsleven te weinig mengt met de Universiteit Twente en Saxion. „Twentse bedrijven zijn te veel in zichzelf gekeerd”, aldus

Hopmans. „Ze moeten meer hun best doen om studenten te ontmoeten.” Op 1 juli van dit jaar was, volgens de cijfers van Yacht, in de regio een tekort aan bijna 1400 wo- en hbo-opgeleiden. Bij de middelbaar opgeleiden was het tekort bijna 1200.

Initiatieven voor het ‘ontmoeten’ en ‘behouden’ van studenten komen maar langzaam op gang. De gemeente Enschede maakte vorig jaar twee ambtenaren vrij om initiatieven voor behoud van talent te ondersteunen en te ontwikkelen. Resultaat is vooralsnog de vorming van werkgroepen, waarin studenten hun wensen en behoeftes kenbaar maken. Want uit een onderzoek van de UT bleek dat studenten

6000

■ Aan Saxion en UT studeren jaarlijks zesduizend studenten af. Het lukt de regio niet voldoende van hen vast te houden.

vinden dat er te veel óver hen en te weinig mét hen wordt gesproken.

In De Grolsch Veste was onlangs het evenement *Today & Beyond*. Doel: ict'ers en technici behouden voor de regio. Eén van de deelnemers was Rosen Europe, dochter van een Zwitserse multinational in Oldenzaal. Klaas Kole, teamleider bij Rosen, verwoordde het gevoel onder de deelnemende bedrijven misschien het beste. „We zijn er heel erg van geschrokken dat een derde van de UT-studenten niet één naam van een Twents bedrijf weet te noemen. Dat is echt schrikbarend.”

► **Pagina 12 & 13:**
Wie strikt het Twentse talent?



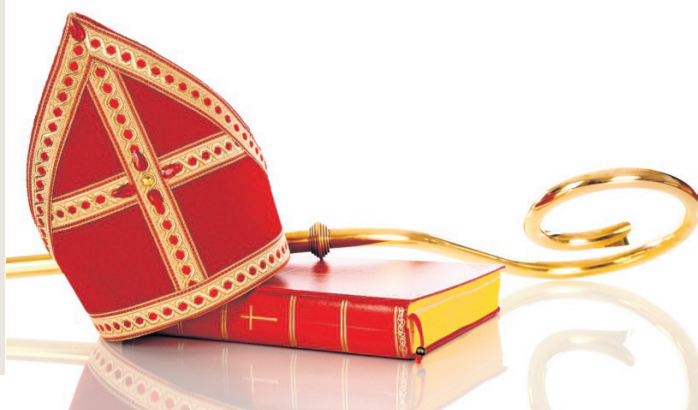
Maaltijdbox voor trucker die het net iets gezonder wil

► **Pagina 7**

Landelijke intocht

Voor de sint is en blijft Twente een blinde vlek

► **Pagina 3**



Boek
Memoires van een First Lady

► **NL & de Wereld**