

# KNUSHEID in de RECLAME

**GAMMA**

 NU VOOR  
**139,-**
**30%**  
 KORTING

**3+2**  
 GRATIS

 NU VOOR  
**79,95**
**Profijt**  
 Meubel

 NU VOOR  
**599,-**

 NU VOOR  
**39,99**

 NU VOOR  
**259,-**

 NU VOOR  
**74,95**


Ontdek deze week  
verrassend veel woonvoordeel  
in de **Reclamefolder app!**

**Reclame folder**  
mis geen enkele aanbieding

 Download in de  
**App Store**

 ONTDEK HET OP  
**Google Play**

## BRAINDRAIN IN DE REGIO

ILLUSTRATIES GETTY IMAGES

# Wie strikt het Twentse talent?

Voor Twente wordt het de komende jaren in economische zin aanhaken of afhaken. Alles hangt af van het vasthouden van talent en dat gaat zéér moeilijk. „Twente gaat Zeeland achterna, of haakt aan bij Eindhoven.”

**Gerben Kuitert**  
**Enschede**

Aan hbo- en wo-studenten geen gebrek in Twente. Saxion telt circa 17.500 hbo-studenten en de Universiteit Twente breekt dit academisch jaar een record met ruim 11.000 studenten. Het aantal bachelorstudenten steeg dit jaar met 14 procent tot 2.231.

Twente heeft die hbo- en wo-studenten na hun afstuderen keihard nodig om vacatures te kunnen vervullen. Vooral in de techniek, de ict en de gezondheidszorg schreeuwen bedrijven en organisaties om medewerkers. Maar de regio slaagt er maar niet in om voldoende van de zesduizend studenten die jaarlijks afstuderen aan Saxion en UT vast te houden. Recent verschenen onderzoeken zijn wat dat betreft weinig hoopgevend. Het regionale be-

drijfsleven mag overigens ook de hand in eigen boezem steken.

De bereidheid om in Twente te blijven werken of wonen, is bij deze groep verbijsterend laag. Uit het onderzoek *Mind the gap*, van UT, Saxion, Windesheim in Zwolle en de provincie Overijssel, blijkt dat slechts 17 procent van de mannelijke bètastudenten het voornemen heeft bij een bedrijf in Twente aan de slag te gaan. Bij de vrouwelijke studenten is dit maar 7 procent.

Hetzelfde onderzoek wijst uit dat van alle afgestudeerde technische studenten 34 procent in Overijssel is blijven werken. Saxion-studenten zijn iets honkvaster: van de afgestudeerde hbo'ers blijft 55 procent in de regio, tegenover 24 procent van alle UT-studenten.

Saxion-woordvoerder Rob Admiraal brengt nog wel naar voren

“**Twente kan een voorbeeld nemen aan Eindhoven en Groningen**

– Ton Hopmans, Yacht

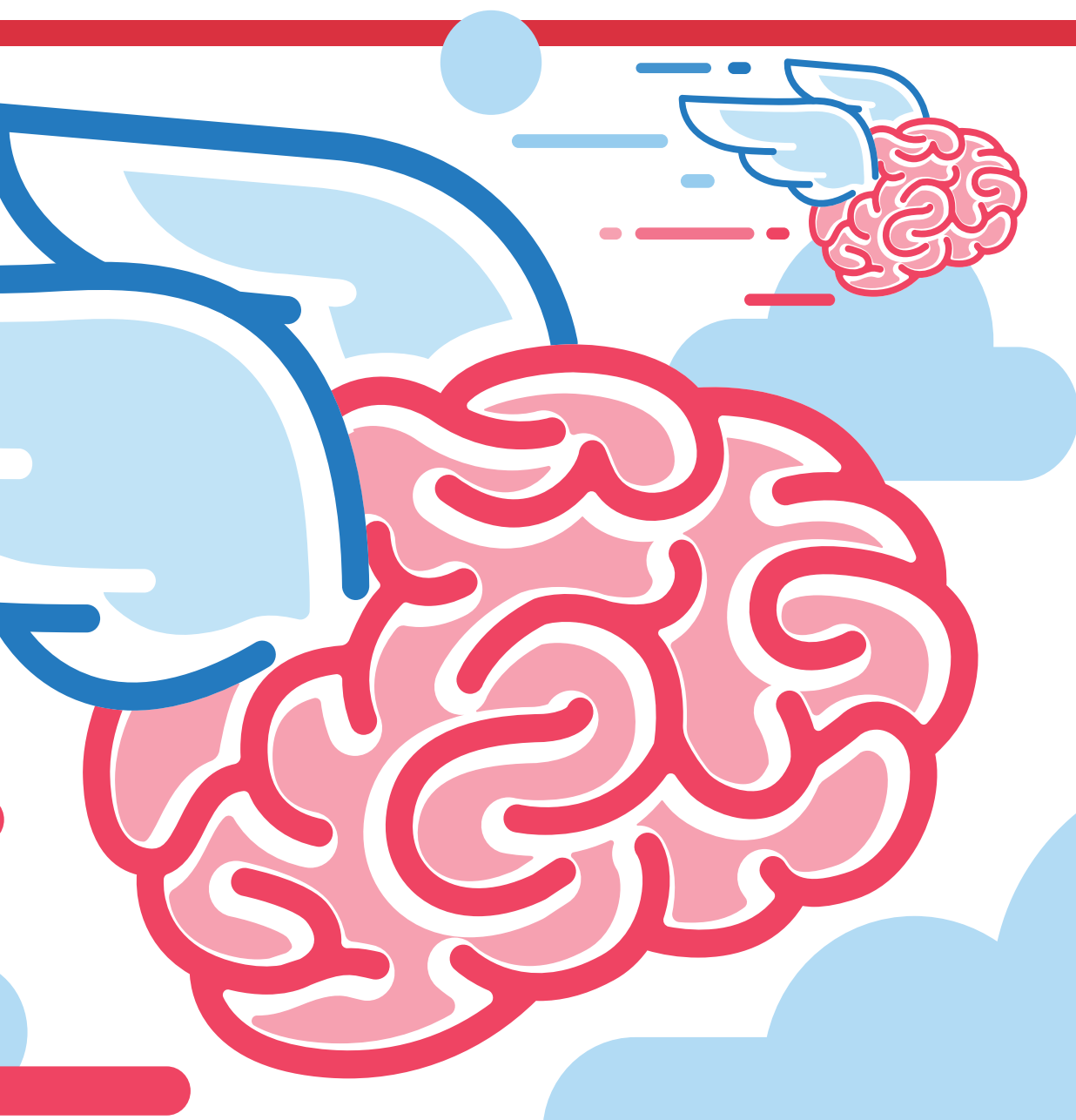
dat studenten van de opleiding pabo en de opleiding Verpleegkunde vaker in Twente blijven.

### Problematisch

„De spanningsindicator, die het verschil tussen vraag en aanbod aangeeft, loopt snel op in Twente”, zegt Ton Hopmans, topman van Yacht, dat is gespecialiseerd in het plaatsen van hoog opgeleide professionals. „Die spanningsindicator voor hoger opgeleiden is voor Twente nu 1,7 en gaat volgend jaar richting misschien wel 2,5. Dan wordt het toch wel problematisch. Voor middelbaar opgeleiden staat de spanningsindicator al op 2.”

Volgens Hopmans staat de regio op een kruispunt. „Of Twente gaat Zeeland achterna en wordt een duidelijke krimpregio, of Twente haakt aan bij booming Eindhoven. Twente moet zien dat het een talentmagneet wordt. Wat dat betreft kan het een voorbeeld nemen aan Eindhoven en ook aan Groningen, dat sterk in opkomst is.”

Hopmans vindt dat de lokale overheden, het onderwijs en het regionale bedrijfsleven ook de hand in eigen boezem mogen steken wat de braindrain betreft. „De infra-



## Op gympen kennismaken met techparels

**ENSCHEDA** 'Stropdas verboden en sneakers verplicht': onder dat motto werd in De Grolsch Veste 'Today & Beyond' gehouden. Doel van het door de Hengelose ondernemer Jolijn Hamers georganiseerde evenement: ict'ers en technici behouden voor de regio. Circa 250 belangstellenden kwamen af op prestaties van Twentse bedrijven uit de it- en technologiesector.



▲ Bezoekers van Today & Beyond kijken wat de firma Rosen te bieden heeft.

### 'Heel erg geschrokken'

Rosen Europe, dochter van een Zwitserse multinational, zit met 250 man in Oldenzaal. Het bedrijf is gespecialiseerd in de inspectie en het schoonmaken van (olie)pijpleidingen en maakt daarbij gebruik van sensor- en data-technologie. Op het evenement probeerde teamleider Klaas Kole van Rosen bezoekers te interesseren voor een job. „Ik ben ervan geschrokken dat een derde van de UT-studenten niet één naam van een Twents bedrijf weet te noemen. Dan kennen ze ons ook niet, denk ik dan. En we hebben nu tien vacatures.” Dat worden er volgens Kole meer als in januari een nieuwe vestiging in Enschede opent. „We gaan daar een onderzoekscentrum beginnen, maar de bezetting is nog een probleempje. Ik zoek mensen die een algoritme kunnen ontwerpen. Dat wordt nog een hele uitdaging.”



▲ Virtual Reality ervaren bij Alientrick.

FOTOS REINIER VAN WILLIGEN

### 'Arbeidscontract via LinkedIn'

Het Hengelose ontwerp bureau AlienTrick (46 werknemers) gaf demonstraties met virtual reality (VR) en augmented reality (AR), technologieën waarbij de realiteit digitaal wordt nagebootst. „Het gebeurt dat medewerkers van ons via LinkedIn een arbeidscontract gemaild krijgen, terwijl dat bedrijf in kwestie onze medewerker helemaal niet heeft gesproken. Gewoon 'in the blind' iemand een aanbieding doen; zo brutaal gaat men te werk tegenwoordig”, zegt mede-eigenaar Raymond van Cleef. Hij kan er vijf man bij gebruiken, zegt hij. „Webdesigners, online marketeers, webdevelopers, graphic designers, we kunnen ze goed gebruiken.”

### Nedap huurt in Utrecht: 'Je moet wat'

De marktgroep Healthcare van het beursgenoteerde technologiebedrijf Nedap uit Groenlo telt 130 werknemers en 17 vacatures. „Voor software-ontwikkelaars”, zegt chieft technical officer Jan Hendrik Croockewit, die op Today & Beyond als spreker is uitgenodigd. Nedap is dan ook één van de hoofdsponsors. Croockewit: „Nedap steekt veel geld in werving. Zo zijn we sponsor van het festival Lowlands. Jongeren moeten onze naam kennen.” Hij is met name op zoek naar softwareontwikkelaars. Nedap opende onlangs een co-working space bij het NS-station in Utrecht. Croockewit: „Een kantoor met twintig werkplekken. Eigenlijk is het tegen onze principes bij Nedap, want we hebben een schitterend kantoor in Groenlo. Maar je moet wat.”

## TOP 10 VACATURES

Top 10 Twentse bedrijven met meeste vacatures hbo- en wo. Vacatures op hoofdkantoor in regio en bij 'dochters'.

Bedrijf	plaats	vacatures
1. Thales	Hengelo	150
2. Saxion	Enschede	75
3. Demcon	Enschede	65
4. Gemeente	Enschede	65
5. Odin Group	Hengelo	65
6. Viaticus (o.a Sigmax)	Enschede	60
7. Voortman Staal	Rijssen	60
8. Carint-Reggeland	Hengelo	60
9. VolkerWessels	Rijssen	45
10. Advise	Almelo	20

## TOP 10 FUNCTIES

Top 10 meest gevraagde functies in Twente, wo- en hbo.

Functie	vacatures
1. Frontend developer (ict)	80
2. Projectmanager	75
3. Projectleider	73
4. PHP-developer	50
5. Online marketeer	50
6. Backend developer (ict)	45
7. Mechanical engineer	45
8. Assistent-accountant	43
9. Java developer (ict)	40
10. Developer (ict)	40

BRON: YACHT

structuur moet anders. Twentse bedrijven zijn wat in zichzelf gekeerd. Ze moeten meer hun best doen om studenten te ontmoeten.”

### Losgekoppeld

Studenten geven Hopmans gelijk. Uit een enquête die de UT in het kader van het project 'Keeping Talent in Twente' hield onder 452 studenten, kwam naar voren, dat de studenten vinden dat de universiteit innoveert, maar de regio niet. „De regio wordt beschouwd als losgekoppeld van de universiteit.”

De studenten denken dat ze betere kansen hebben in de Randstad. Aanbeveling: 'Stop met praten over de talenten. Begin met praten met de talenten!' En: 'Stop met het nemen van beslissingen voor de talenten. Begin met beslissingen te nemen met de talenten!'

Het bedrijfsleven mengt volgens Hopmans te weinig met het regionale talent bij de Universiteit Twente en Saxion. Hopmans: „Maar het onderwijs kan zelf ook meer doen. De universiteit heeft een campus, en daar zitten de studenten letterlijk op afstand van de stad. Zo'n campus, waar studenten samenklitten, werkt inteelt in de hand.”

Hij heeft een advies: „Ga eens kijken op Brainport Eindhoven. Daar zijn weinig bedrijven met een eigen restaurant; dat is bewust. Het is er een mierennest in het middaguur; studenten en werknemers van bedrijven ontmoeten elkaar in cafés en lunchrooms. In Groningen, dat inzet op bedrijvigheid rond de energietransitie, zie je eenzelfde beweging.”

Op 1 juli van dit jaar stond er vol-

gens de cijfers van Yacht tegenover een vraag van 6234 hoger opgeleiden in Twente een aanbod van 4841. Dat maakt een tekort van bijna 1400. Bij de mbo'ers bedraagt het tekort bijna 1200. Maar op beide markten is sprake van een mismatch: er is een teveel aan administratief personeel en werknemers met een 'softe' opleiding, terwijl er een groot tekort is aan wo- en hbo-opgeleide it'ers, projectleiders, (assistent)accountants, engineers en online marketeers.

Bij de mbo-opgeleiden bestaat er een groot tekort aan vaklieden voor metaal, bouw en logistiek en een teveel aan administratief medewerkers.

### Ideeën

Bij de gemeente Enschede is men zodanig geschrokken van de uitkomst van de onderzoeken *Mind the gap* en *Keeping talent in Twente* dat Marjolein van Loon is vrijgemaakt om projecten te initiëren en initiatieven van derden te ondersteunen, die de braindrain moeten stoppen.

Binnenkort begint 'Talent IT Twente', meldt ze: de Enschedese bedrijven TriMM, Sigmax en BetterBe en de Odin Groep uit Hengelo bieden getalenteerde it-studenten de kans studieschuldvrij te studeren. De deelnemers verplichten zich enkele jaren bij de sponsors van het programma te werken.

Verder neemt de gemeente de kritiek van studenten ter harte dat er niet mét maar óver hen wordt gepraat. Van Loon: „En er zijn werkgroepen ingesteld met studenten van de verschillende opleidingen, die ideeën inbrengen.”

