

Professionele identiteit in relatie tot loopbaanontwikkeling

Welke carrièrekeuzes maken werknemers uit technische bedrijven?

Betrokkenen

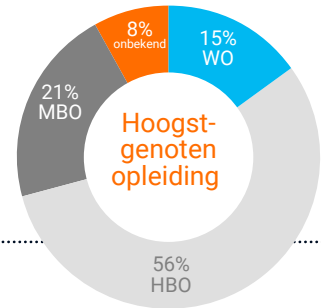
275 technische werknemers met HBO+ werkniveau van 5 grote technische bedrijven in de regio Twente:

slechts
6%
vrouw

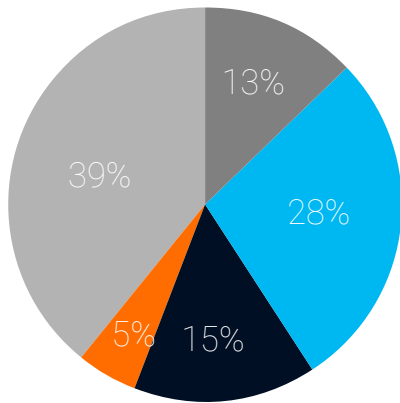
Gemiddelde
leeftijd
45 jaar

86.5%
vaste
aanstelling

32%
heeft een
leidinggevende functie

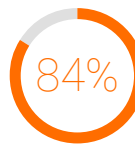


Inzicht in de professionele identiteit

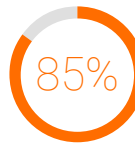


- Nerd: specialist
- Security seeker
- Nerd: perfectionist
- Traditionalist
- Status seeker

Welke keuzes maken werknemers?

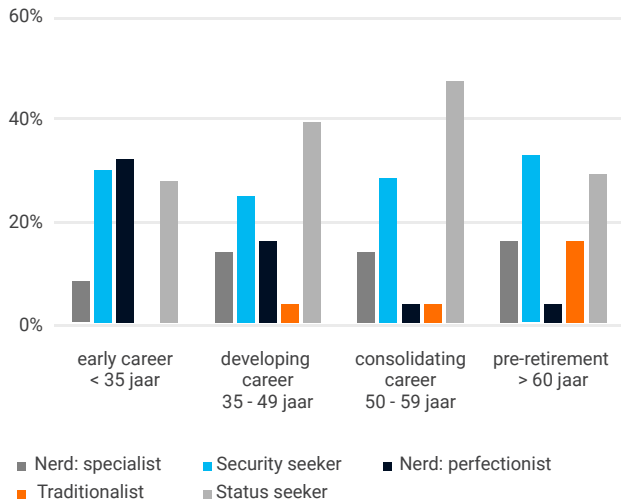


• Technische werknemers in de regio Twente zijn honkvast. Ruim 84% wil de carrière vervolgen in hetzelfde bedrijf. Slechts 1,3% wil de technische sector verlaten.

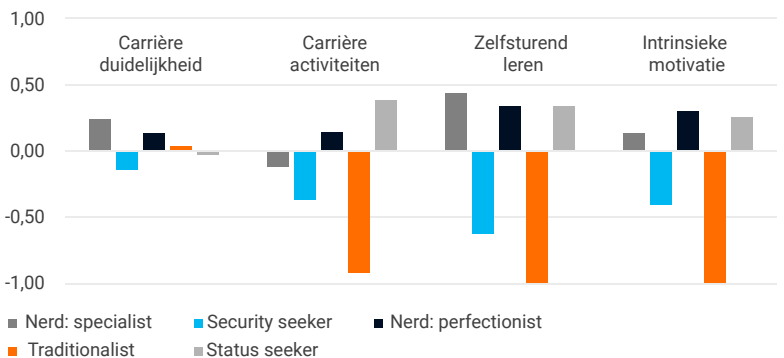


• Zo'n 85% van de technische werknemers geeft aan in vervolg taken te willen uitbreiden of doorgroeien.

Verdeling profielen per leeftijdscategorie



Loopbaanontwikkeling van technische werknemers in relatie tot de profielen



Wat valt op in de loopbaanontwikkeling van technische medewerkers?

- De carrièreduidelijkheid (weten wat je wilt) verschilt niet sterk per profiel, maar carrièreactiviteiten wel.
- Het verschilt per profiel hoe werknemers bezig zijn met hun loopbaan: de 'Nerd'-profielen en de 'Status seeker' zijn intrinsiek gemotiveerd voor het werk en proberen zelfsturend hun ontwikkeling vorm te geven.

Wat valt op in de leeftijdsgroepen?

- Er zijn geen 'Traditionalisten' aanwezig in de jongste groep, en de meesten in de oudste groep.
- De aanwezigheid van 'Specialistische Nerd' blijft gelijk.
- De 'Perfectionistische Nerd' is minder aanwezig naarmate de leeftijd vordert.
- Tussen 35-59 jaar is de 'Status seeker' het meest vertegenwoordigd.

Conclusie

Het is niet voor elk profiel medewerkers vanzelfsprekend dat zij zichzelf blijven ontwikkelen. Het Carrière Kompas biedt een vertrekpunt om hierover het gesprek aan te gaan, en helpt om beleid en ondersteuning op maat te maken.