

Life History Research Wat kenmerkt deze methode?

- Het biedt een context voor het Carrière Kompas: inzicht in de invloeden en ervaringen die leiden tot gemaakte keuzen
- Langdurige interviews (>60 min.) over vier fasen in het leven van de technische alumni:
 - 4-12 jaar
 - 12-18 jaar
 - studietijd
 - eerste baan.
- Open vragen gericht op ervaringen

Welke alumni zijn betrokken geweest?

- Acht alumni (mannen)
- Elektrotechniek, Technische Bedrijfskunde, Technische Natuurkunde, Werktijdbouwkunde
- Universiteit Twente en Saxion
- 1,5 tot 4 jaar afgestudeerd
- Werkzaam in de techniek

Voor scientists ligt een technische studie of –baan niet direct voor de hand. Juist voor deze groep lijkt extra aandacht voor werving en behouden in de techniek relevant.

Twee typen engineers onder de alumni

Engineers

Op de basisschool interesse in **technisch speelgoed**, naast andere hobby's

Keuze voor **N&T-profiel**, geen andere keuze overwogen

Hobbyprojecten als lassen, aan brommers of auto's sleutelen, programmeren en apparaten uit elkaar halen



Snelle studiekeuze voor één specifieke technische studie

Alleen de **open dag** van de **gekozen studie** bezocht

Naast studie ook **praktische projecten** die studie gerelateerd zijn

Weinig tot **geen twijfel** over **studiekeuze**

Alleen **baan in de techniek** overwogen

Scientists

Op de basisschool interesse in sporten en **niet aan techniek gerelateerde hobby's**

Keuze voor een **zo moeilijk mogelijk** profiel

Weinig of **geen hobby's gerelateerd aan techniek**

Uitgebreid keuzeproces voor technische, exacte of (financieel-)economische studies

Meerdere open dagen bezocht, binnen en buiten de techniek

Geen technische hobby's en/of **klusprojecten**

Twijfel over studiekeuze, keuze voor specialisatie of vakgroep

Zowel baan binnen als buiten de techniek overwogen



Overgang naar eerste baan

Wat viel op in de transitie van opleiding naar werk?



- Vier alumni zijn benaderd door recruitmentbureau



- Eén alumnus is gestart met een eigen bedrijf



- Twee alumni hebben een baan bij het afstudeerbedrijf



- Slechts één alumnus heeft gesolliciteerd op een vacature

Het valt op dat alumni zich vaak 'overvallen' voelen door de mogelijkheden; er is geen sprake van een uitgebreid keuzeproces.

Belangrijke factoren in het keuzeproces

- Ervaringen in de techniek, zowel op school als tijdens de studie (bv. stages).
- Gesprekken met ouders, vrienden of studieadviseurs lijken minder relevant.
- Cognitieve uitdagingen in het werkveld zijn van belang voor wie de techniek niet een vanzelfsprekende keuze is.
- Het aanbod van een recruiter lijkt meer bepalend dan de wensen of verwachtingen van de student bij het selecteren van een eerste baan.

Een persoonlijk verhaal uit de praktijk

Marc is 26 jaar en heeft Werktuigbouwkunde gestudeerd aan de UT. En hij is inmiddels alweer een tijd naar volle tevredenheid werkzaam in de techniek. Maar dat was niet altijd even vanzelfsprekend. Wil je weten waarom? Lees dan het hele verhaal op www.techyourfuture.nl



Vervolgonderzoek

In het vervolg gaan we de context van techniekverlaters en de ervaringen van vrouwen in deze vier levensfasen onderzoeken. Daarbij is een extra verdieping in de transitie van studie naar werk wenselijk.