



De profielen van engineers uit het Carrière Kompas

Hoogopgeleide techniekstudenten		Werknemers in technische bedrijven		Alumni van technische opleidingen	
Profiel	Kenmerken	Profiel	Kenmerken	Profiel	Kenmerken
 <p>Nerd</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is consciëntieus, rationeel, eerlijk + Heeft sterke analytische en onderzoekers-skills + Vindt intellectuele uitdaging belangrijk + Houdt van computer games - Hecht weinig waarde aan geld, status of macht - Weinig interesse aan socializen, uiterlijk of mode 	 <p>Nerd: specialist</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is eerlijk, bescheiden en chaotisch + Heeft sterke design en analytische skills - Kan niet goed organiseren/ managen + Vindt alleen intellectuele uitdaging belangrijk + Is alleen een beetje in buiten activiteiten geïnteresseerd [weinig interesses] - Hecht weinig waarde aan geld, status, macht, comfort, autonomie, routine 	 <p>Nerd</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is gepassioneerd, open-minded, chaotisch + Heeft sterke design & engineering skills + Vindt een comfort en genieten van het leven belangrijk + Houdt van computer, tv, muziek en buiten zijn - Kan minder goed organiseren, plannen, managen
 <p>Einzel-gänger</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is zeer introvert, conflict-vermijdend en meegaand + Is enigszins analytisch [lage zelf-inschatting] + Vindt een comfortabel leven belangrijk + Houdt van computer games [weinig interesses] - Scoort laag op management en team skills - Hecht weinig waarde aan geld, status of macht - Weinig interesse aan socializen, uiterlijk of mode 	 <p>Nerd: perfect-ionist</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is zeer rationeel en consciëntieus + Heeft sterke analytische skills, design skills, en kan zichzelf goed organiseren + Vindt intellectuele stimulatie belangrijk + Houdt een beetje van computer games en socializen - Hecht weinig waarde aan familie, routine, hoger doel dienen - Weinig interesse aan mode of buitenleven 	 <p>Einzel-gänger</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is zeer introvert, conservatief en rationeel + Is enigszins goed in research & design skills [lage zelfinschatting] + Vindt een comfortabel leven, veiligheid en routine belangrijk + Houdt van tv/computer [weinig interesses] - Scoort laag op management, team, organisatie, skills - Hecht weinig waarde aan stimulatie of fysieke gezondheid - Houdt niet van socializen
 <p>Security seeker</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is consciëntieus, conservatief en emotioneel + Is enigszins goed in organiseren, + Vindt routine, structuur en comfort zeer belangrijk + Houdt van socializen, uiterlijk en mode - Scoort erg laag op analytische skills - Hecht weinig waarde aan intellectuele uitdaging of stimulatie - Geen aandacht voor samenleving 	 <p>Security seeker</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is meegaand, consciëntieus en conservatief + Vindt alleen comfort belangrijk + Houdt enigszins van socializen, uiterlijk en mode - Scoort met name laag op analytische skills [verder lage zelf-inschatting] - Hecht weinig waarde aan intellectuele uitdaging of stimulatie, autonomie 	 <p>Traditionalist</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is consciëntieus, conservatief, meegaand en eerlijk + Is enigszins goed in samenwerken en organiseren + Vindt familie en traditie zeer belangrijk + Heeft aandacht voor samenleving - Scoort erg laag op research, engineering en analytische skills - Heeft geen interesse in muziek of tv
 <p>All-rounder</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is consciëntieus, open-minded, gepassioneerd + Heeft sterke ontwerp-, team-, internationale- en managementvaardigheden + Vindt duurzaamheid, welzijn van anderen, bijdragen aan een groter doel belangrijk alsmede fysieke gezondheid en autonomie + Houdt van mode en schoonheid; socializen en aandacht voor samenleving 	 <p>Traditionalist</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is traditioneel, eerlijk, bescheiden + Vindt comfort zeer belangrijk, en familie + Is enigszins geïnteresseerd in mode en uiterlijk [weinig interesses] - Scoort laag op skills [extreem lage zelf-inschatting]. - Hecht zeer weinig waarde aan intellectuele uitdaging en macht 	 <p>All-rounder</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is consciëntieus, open-minded, extravert en eigenwijs + Scoort zichzelf hoog op alle competenties, met name management skills + Vindt duurzaamheid, welzijn van anderen, bijdragen aan een groter doel, uitdaging en genieten van het leven belangrijk + Houdt van mode en schoonheid muziek - Is niet gericht op routine en structuur
 <p>Status seeker</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is zeer extravert, consciëntieus, rationeel + Heeft zeer sterke management en communicatie en organisatie vaardigheden + Hecht veel waarde aan macht status en geld + Houdt van sociale activiteiten - Is geen teamplayer of onderzoeker - Geeft niet om familie, tradities en welzijn van anderen 	 <p>Status seeker</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is emotioneel, open-minded en eigenwijs + Heeft sterke management en team skills, organisatie skills en sterke internationale oriëntatie + Hecht veel waarde aan macht status en geld, autonomie + Houdt sociale activiteiten, aandacht voor de samenleving en mode en uiterlijk - Geeft niet om comfort - Heeft geen interesse in tv en computeren 	 <p>Status seeker</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Is extravert, consciëntieus en rationeel + Heeft zeer sterke management en communicatie en organisatie vaardigheden en een sterk internationale oriëntatie + Hecht veel waarde aan macht status en geld en wil graag uitgedaagd en gestimuleerd worden + Heeft aandacht voor samenleving [weinig interesses] - Geeft niet om familie, tradities en comfort

Vraag:
Waarom verschillen de profielen van de werknemers van de alumni, ze zijn toch hetzelfde?

Antwoord:
Omdat bij de alumni ook werknemers buiten de techniek zijn meegenomen, en bij de werknemers alleen diegenen die ook in de techniek werken.

Wist je dat elke groep wel het stereotype 'Nerd'-profiel bevat? Moeten we dit dan wel de 'Nerd' noemen? Goede vraag, suggesties voor alternatieven zijn welkom!

Vraag:
Is er een verschil tussen de profielen met dezelfde namen bij de verschillende doelgroepen?

Antwoord:
Er zijn soms kleine verschillen. Dit komt omdat studenten toch vaak wat andere interesses en doelen hebben dan medewerkers die wat verder zijn in hun carrière.

Wist je dat er een profiel is waarin engineers (bijna) alles leuk vinden en zichzelf veel competenties toedichten? Allrounders zijn erg enthousiast en vol zelfvertrouwen.

Vraag:
Val je altijd onder één profiel, of kan het ook een mix van profielen zijn?

Antwoord:
Op individueel niveau vertoon je vaak overlap met meerdere profielen.