

Métodos de Medición y verificación del SG-SST en la empresa IVALVAN S.A.S

Carlos A. Beleño, Erika del Castillo, Leinis Ospina, Ruth Quintero y Víctor Hernández

Universidad Nacional Abierta y a Distancia-UNAD

Escuela de Ciencias de la Salud-ECISA

Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo.

2023

Métodos de Medición y verificación del SG-SST en la empresa IVALVAN S.A.S

Carlos A. Beleño, Erika del Castillo, Leinis Ospina, Ruth Quintero y Víctor Hernández

Trabajo de grado para optar el título de tecnólogo en seguridad y salud en el trabajo

Director

Daniela Fernanda Hueso Garzón

Universidad Nacional Abierta y a Distancia-UNAD

Escuela de Ciencias de la Salud-ECISA

Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo.

2023

Resumen

Con este trabajo se realiza la caracterización de la empresa IVALVAN S.A.S dedicada al suministro de instalaciones de redes eléctricas, de manera grupal se construye una política y objetivos enfocados en los desafíos en seguridad y salud en el trabajo y los avances en materia de tecnología, estructurando un plan de trabajo que este fundamentado en el ciclo PHVA. Con el transcurso del curso se logró realizar una auditoría interna del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajado a la empresa en mención, tomando como herramientas principales la matriz de identificación y valoración de riesgo, listas de verificación, indicadores y fórmulas de medición, encontrando dos oportunidades de mejora que le aporrataron un valor a agregado al SG-SST de la organización las cuales son: diseñar un sistema de vigilancia epidemiológica y prevención del riesgo psicosocial e implementar un sistema donde reposen las historias clínicas por accidentes laborales e incapacidades. Con estas dos estrategias la empresa podrá tomar decisiones de manera acertada con respecto a la accidentalidad y traumas por riesgo psicosocial en los trabajadores, mejorando la calidad de vida y salud de los trabajadores y mantener la ventaja competitiva con el resto del sector

Palabras claves: Sistema, Seguridad, Auditoria, Mejora, gestión

Abstract

With this work, the characterization of the company IVALVAN S.A.S dedicated to the supply of electrical network installations is carried out, in a group way a policy and objectives are built focused on the challenges in safety and health at work and the advances of technology, structuring a work plan that is essential in the PDCA cycle. During the course of the course, an internal audit of the occupational health and safety management system of the company in question was carried out, using the risk identification and assessment matrix, checklists, indicators and measurement formulas as the main tools. , finding two opportunities for improvement that add value to the SG-SST of the organization, which are: Design a system for epidemiological surveillance and prevention of psychosocial risks and implement a system where medical records of work accidents and work disabilities are kept. With these two strategies, the company will be able to make correct decisions regarding accidents and injuries due to psychosocial risk in workers, improving the quality of life and health of workers and maintaining a competitive advantage with the rest of the sector.

Keywords: System, Security, Audit improvement, management

Tabla de ccontenido

| | |
|--------------------------------------|----|
| Resumen | 3 |
| Abstract | 4 |
| Lista de tablas..... | 8 |
| Lista de anexos..... | 9 |
| Introducción | 10 |
| Objetivos..... | 11 |
| Objetivo General..... | 11 |
| Objetivos Específicos..... | 11 |
| Marco de referencia..... | 12 |
| El SG-SST. | 12 |
| Ciclo Deming o ciclo (PHVA)..... | 12 |
| Ley 1562 de 2012. | 12 |
| La resolución 0312 de 2019..... | 12 |
| El Decreto 1072 de 2015. | 12 |
| GTC – 45. | 13 |
| Indicadores del SG-SST. | 13 |
| Tipos de indicadores:..... | 13 |
| Indicadores de estructura..... | 13 |
| Indicadores de proceso:..... | 13 |
| Indicadores de resultados. | 13 |
| Auditoría Interna. | 13 |
| Entornos de trabajo..... | 14 |
| Seguridad y salud en el trabajo..... | 14 |
| Accidente de trabajo | 14 |

| | |
|---|----|
| Contextualización de la empresa y los desafíos en las nuevas formas de trabajo o adopción de nuevas tecnologías..... | 15 |
| Empresa IVALVAN SAS | 21 |
| Política de seguridad y salud en el trabajo | 21 |
| Plan de trabajo en seguridad y salud en el trabajo que refleje el ciclo PHVA..... | 22 |
| Presentar la matriz de identificación de peligros, valoración del riesgo y los controles. ... | 23 |
| Matriz 3 - Indicadores SG-SST. | 25 |
| Herramienta ficha de los indicadores mínimos del SG-SST conforme a la Resolución 0312 del 2019..... | 36 |
| Identificación de las oportunidades de mejora. | 69 |
| Diseñar un sistema de vigilancia epidemiológica y prevención de riesgo psicosocial para los trabajadores de la empresa IVALVAN S.A.S. | 69 |
| Implementar un sistema donde repose las historias clínicas, por accidentes laborales e incapacidades..... | 69 |
| Justificación de la pertinencia | 70 |
| Construir un cuadro donde se presente el impacto de seguridad y salud en el trabajo de los demás procesos de la empresa conforme a las oportunidades de mejora identificada. | 71 |
| Realizar una descripción de los costos ocultos que tiene un accidente de trabajo y una enfermedad laboral y cómo se pueden evitar. | 73 |
| Pérdida de tiempo para la atención del accidente..... | 73 |
| Pérdida de tiempo en el reporte que se debe hacer del accidente..... | 73 |
| Pérdida de tiempo en trámites administrativos..... | 73 |
| Tiempo dedicado a demandas o sanciones | 73 |
| Consecución y contratación del recurso humano..... | 73 |
| Capacitación y entrenamiento de recursos humanos..... | 74 |

| | |
|--|----|
| Tiempo extra en la supervisión | 74 |
| Dedicación del tiempo en reintegro laboral | 74 |
| Impacto en la productividad después de un accidente laboral..... | 74 |
| Desmotivación del recurso humano | 74 |
| Conclusiones | 76 |
| Referencias Bibliográficas | 79 |

Lista de tablas

| | |
|---|----|
| Tabla 1 Caracterización empresa: condiciones de trabajo, elementos proceso de trabajo IVALVAN S.A.S. | 17 |
| Tabla 2 Indicadores que evalúan la Estructura del SG-SST..... | 25 |
| Tabla 3 Indicadores que evalúan el Proceso del SG-SST..... | 28 |
| Tabla 4 Indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST..... | 32 |
| Tabla 5 Ficha Técnica de Indicadores Mínimos del SG-SST IVALVAN S.A.S..... | 36 |
| Tabla 6 Lista de verificación de la auditoría interna del sistema de gestión. | 59 |
| Tabla 7 Impacto de seguridad y salud en el trabajo de los demás procesos de la empresa y oportunidades de mejora identificada..... | 71 |

Lista de anexos

| | |
|--------------|----|
| Anexo A..... | 22 |
| Anexo B..... | 24 |

Introducción

El presente documento se efectúa con el fin de conocer todo lo relacionado con la empresa IVALVAN S.A.S incluyendo sus procesos productivos, características y los elementos de trabajo que se utilizan en sus actividades diarias, al conocer cada una de las Actividades que se ejecutan por medio de sus jornadas laborales visualizaremos la caracterización de esta empresa como por ejemplo a que se dedica, cual es el servicio que reciben sus usuarios, cuáles son sus desafíos en SST.

Por lo tanto, se establecerá una política que ayude a la empresa IVALVAN S.A.S a comprometerse en la medida preventiva de la seguridad y la salud de sus empleados, ya que esta empresa por sus tareas cotidianas como el mantenimiento de redes eléctricas el cual se desarrolla para el departamento del cesar, establece riesgos prioritarios como el eléctrico, trabajo en altura y seguridad vial, todo se ejecutara con el fin de aportar a la empresa las variables para la creación del SG-SST según la normatividad vigente y con el fin de disminuir accidentes de trabajo teniendo los instrumentos de medición y verificación del SG-SST, se planteara una mejora continua identificando los peligros y se hará la valoración de los riesgos , se diagnosticaran los controles según su jerarquía, todos los proceso que se llevaran a cabo en este trabajo conllevan a que la empresa IVALVAN S.A.S cree una mejora continua en el SG-SST para llegar a mantener una excelencia en la clase de vida laboral de sus empleados y un ambiente de trabajo conforme a sus necesidades, pero de igual manera vigilar el confort físico y mental de los mismo.

Objetivos

Objetivo General

Identificar los parámetros necesarios que debe cumplir la empresa IVALVAN S.A.S para la creación del SG-SST, teniendo en cuenta los instrumentos que ayuden a verificar el cumplimiento del desempeño creado en el SG-SST, enfocado con la normatividad vigente y así poder reconocer los parámetros que se deben tener en cuenta para la ejecución de la SST.

Objetivos Específicos

Conocer los peligros que se presentan en los ámbitos laborales de la empresa IVALVAN S.A.S, identificando los riesgos de sus actividades en su jornada laboral.

Determinar parámetros que ayuden a la construcción de una mejora continua en la disminución de los accidentes laborales, donde se disminuya el ausentismo laboral causado por enfermedad.

Identificar los tipos de indicadores e instrumentos de medición que faciliten la verificación del cumplimiento del SGSST teniendo en cuenta los procesos de sus actividades diarias en la compañía IVALVAN S.A.S

Examinar los resultados teniendo en cuenta los procesos de la empresa ante los indicadores empleados y verificación del desempeño según el plan establecido en su SG-SST, para lograr los alcances propuestos en los objetivos y metas.

Marco de referencia

El SG-SST: se caracteriza por ser una herramienta que ayuda a mantener una mejora continua en las organizaciones. Por lo tanto, se utiliza en las decisiones que se emplearan para mejorar ciertos aspectos. Ejemplo, evaluar desde la parte inicial los accidentes a los que se exponen los empleados y así poder mejorar resultados, si se planifica la prevención basándonos en los criterios, normas y lineamientos que se deben ejecutar a través del SST. (Organización Internacional del Trabajo, 2011).

Ciclo Deming o ciclo (PHVA): Es un sistema que ayuda a supervisar de forma continua los procesos establecidos a través del SST, para llegar a tener mejores resultados, ante lo que conocemos como objetivos y metas, este se caracteriza por tener cuatro etapas que ayudan a una mejora continua estableciendo métodos más eficaces para obtener la eficiencia en una organización (Organización Internacional del Trabajo, 2011).

Ley 1562 de 2012: Establece cambios en el sistema de riesgos laborales con el fin de proteger y prevenir el bienestar de todos los empleados de una compañía (Congreso de Colombia, 2012).

La resolución 0312 de 2019: Esta hace énfasis en los estándares mínimos, las formas de trabajo y cantidad de trabajadores que debe tener para implementar el SST (Ministerio de Trabajo, 2019)

El Decreto 1072 de 2015: En este decreto se expide el único decreto para todas las organizaciones en el sector trabajo. (Ministerio de Trabajo, 2015).

GTC – 45: Es la guía para la identificación de peligros y la valoración de riesgos en seguridad y salud de los trabajadores (Guía técnica colombiana,2012).

Indicadores del SG-SST: Se establecen como los parámetros que a través de su ejecución y verificación nos ayudan a identificar de manera más clara la evaluación de los resultados propuestos a través del SG-SST, en cuanto a sus objetivos y metas, de igual manera los indicadores nos ayudan a crear un apoyo frente a los resultados examinados y así poder tomar acciones para lograr mejores resultados antes las acciones correctivas. (Ministerio de Trabajo, 2015).

Tipos de indicadores: Según la normatividad vigente el SG-SSST debe contar con tres clases de indicadores (Ministerio de Trabajo,2015)

Indicadores de estructura: En esta fase se identifica las medidas de recursos como la política y demás parámetros que necesita la empresa sobre la seguridad y salud de los trabajadores (Ministerio de Trabajo, 2015).

Indicadores de proceso: En esta fase se verifica los progresos que se plantearon a través del SG-SST en el plan de actividades (Ministerio de Trabajo, 2015).

Indicadores de resultados: En esta fase se verifica los logros alcanzados, dándonos asertividad de lo que se ha alcanzado en cuanto a lo planteado en el SG-SST y verificando el tiempo estipulado para su ejecución (Ministerio de Trabajo, 2015).

Auditoría Interna: Esta es la encargada de verificar y traer consigo si lo que se está implementado en el SG-SST si funciona o no, como por ejemplo es la herramienta que nos arroja resultados si el mismo está dando los resultados esperados o si por lo contrario no está alcanzando las metas que se proponen, de igual forma se comprueba a

través de todo el proceso que ejecuta la auditoria que se le implementen los cambios necesarios al sistema para seguir en la mejora continua. (Ministerio de Trabajo, 2015).

Entornos de trabajo: Es el área donde se ejecutan las actividades de los colaboradores de la organización. Por lo tanto, en este espacio es donde se presenta la mayor exposición a riesgos trayendo consigo afectaciones a la salud. (Ministerio de Salud y Protección Social,2014)

Seguridad y salud en el trabajo: Se trata de la disciplina que se dedican a cuidar el bienestar y la salud de los colaboradores de una organización, de igual forma se establece que buscan minimizar lesiones o enfermedades por accidentes de trabajo a través de la promoción y prevención de la salud, el objetivo de SG-SST en las organizaciones es crear etapas o métodos que ayuden a una mejora continua basadas en la creación de su política, objetivos y metas para llegar a conocer y controlar y reconocer los riesgos a los que están expuestos dicho colaboradores , las auditorias son las encargadas brindar un apoyo al momento de tomar las acciones pertinentes para una mejora continua. (Ministerio de Salud y Protección Social,2014)

Accidente de trabajo: Se trata de un suceso de forma repentina presentado por las actividades que ejecutan los colaboradores de una organización en el día a día, se establece que estas van dirigidas de un mandato como son las órdenes del líder o jefe, de igual forma se identifica que en el momento que ocurra un accidente de trabajo se pueden llegar a presentar una serie de problemáticas para la organización ya que esta puede llegar a terminar en la presencia de una enfermedad laboral, ya que esta es el resultado de la exposición al riesgo, de igual forma se establece que para declararse enfermedad laboral esta debe estar identificada en la tabla de enfermedades laborales según lo establecido en la normatividad vigente. Por lo tanto, las organizaciones deben velar por la

protección y cuidado de la salud de sus trabajadores, generando espacios laborales más seguros. (Ministerio de Salud y Protección Social,2014)

Entonces para tener el seguimiento al SG-SST la organización debe establecer parámetros que ayuden a crear lineamientos en las mejora continua de la organización donde se plantee indicadores de gestión y así poder acaparar una disciplina donde se pretenda prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por los mecanismo de trabajo .Por lo tanto, se debe conseguir un proceso lógico con etapas que ayuden a la organización a crecer cada día más en seguridad y la salud de sus trabajadores . (Ministerio de Salud y Protección Social,2014).

Contextualización de la empresa y los desafíos en las nuevas formas de trabajo o adopción de nuevas tecnologías.

En contexto al Definir el medio en el que se desarrolla la empresa IVALVAN S.A.S se puede establecer que es una empresa especializada en la prestación de servicios en diseño construcción y mantenimiento de redes eléctricas, de alta baja y media tensión en áreas civiles y arquitectónica en la parte residencial, comercial e industrial en el departamento del cesar, su nivel de riesgo es tipo V sus riesgo prioritario son 3 trabajo en alturas, eléctrico y seguridad vial, sus trabajadores están expuestos a diferentes factores de riesgo, ya que la mayor parte de sus actividades son desarrolladas en mina cielo abierto.

Es una empresa con amplia experiencia en el campo, ubicada en la ciudad de Valledupar, departamento del Cesar, es una sociedad por acciones unificada, cuenta con un buen patrimonio debido a su rango de ingresos por ventas, fundamentados en sus excelentes servicios y responsabilidad social, que van de la mano con la experticia, capacidad e idoneidad de su talento humano y uso de nuevas tecnologías. La organización posee un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el cual le

brinda entornos de trabajo seguro a sus colaboradores enmarcados en el ciclo PHVA, garantizando la mejora continua en sus procesos. Por lo tanto, el desarrollo de los colaboradores siempre estará en función de las condiciones laborales, relacionados con un ambiente sano y en el cual la organización debe intervenir para minimizar su exposición a los riesgos contemplados, implementando estrategias que contribuyan evaluar los peligros y establecer controles. De igual manera es muy viable conocer que el gobierno se ha tomado la tarea de exigir a través de sus leyes mecanismo de exigencia a las empresas donde se establezcan parámetros para conservar la salud y seguridad de los trabajadores en los sitios laborales. (Alvares, D. 2022).

Tabla 1

Caracterización empresa: condiciones de trabajo, elementos proceso de trabajo IVALVAN S.A.S.

| | | | |
|--|--|--|--|
| Empresa | IVALVAN S.A.S | | |
| Descripción (proceso de producción) | Actividad económica | Suministro instalación y MTTO De redes eléctricas de. AT: Alta tensión. MT- Media tensión. BT- Baja tensión. | |
| Análisis condiciones de trabajo, elementos proceso de trabajo | | | |
| Objetos de trabajo (insumos, materias primas, productos intermedios y finales que son transformados en bienes y servicios) | Transformadores, lámparas, cables, clavijas, postes, pelacables, Cintas aislantes. Breaker, Sócate. | | |
| Medios (herramientas) | (máquinas, equipos, | Pinza voltiamperimetrica, candado de bloqueo, pértiga, vehículo de transporte. | |

| | | |
|--|--|--|
| Actividad humana | Demandas físicas | Trabajo repetitivo, sobre esfuerzo, manipulación manual de cargas. Estatismo postural |
| | Demandas intelectuales | Psicosocial, carga mental. |
| Condiciones de la organización del trabajo (trabajadores administrativos y operativas) | Jornada | De lunes a sábados 8 horas diarias de 6 AM a 3 PM |
| | Cantidad e intensidad del trabajo: grado de atención, ritmo, repetitividad | Se trabajan 8 horas diarias en las cuales los trabajadores realizan actividades de alto riesgo como lo son: trabajo en alturas y eléctricos, están expuestos al peligro ergonómico, físico biomecánico, biológico, psicosocial, fenómenos naturales entre otros. |
| | Características de mando | La unidad de mando de la empresa IVALVAN S.A.S. esta compuesto por: Gerente general Revisor fiscal. Representante de direccion |

Auditorías Internas

Coordinador Supervisor sg-sst

Asistentes y brigadistas.

Gerente Administrativo y financiero

Asistente administrativo- Auditorías
contables

Gerente de ingeniería y proyectos

Coordinador de Operativo y de proyectos

Supervisores supernumerarios

Supervisores operativos

Técnicos eléctricos de mantenimiento y
ayudantes para:

Alta, Media y Baja tensión.

| | |
|---|--|
| Formas de control (supervisión, control calidad, productos) | La empresa cuenta con un profesional de S.S.T que se encarga del SG-SST y está monitoreando la seguridad de los trabajadores. También tienen supervisor de los trabajos y líderes que cada equipo de trabajo |
|---|--|

Desafíos en Seguridad y Salud en el Trabajo

La empresa IVALVAN S.A.S sus principales actividades son tareas de alto riesgo y cuentan con sus programas prioritario eléctrico y de altura muy bien estructurado y los trabajadores están entrenados y capacitados para trabajos con riesgo eléctrico, trabajo en alturas y cualquier desafío que se genere a raíz de la labor desarrollada, con los máximos estándares de seguridad y salud en el trabajo, como tecnólogos en SG-SST se ejecutarían como desafío al mismo, implementar capacitaciones acerca de la prevención en accidentes según los métodos y sistemas establecidos por la empresa, Por lo tanto diseñar un programa que brinde todos los recursos a través de estrategias de control ergonómico para disminuir factores de riesgos ya que los trabajadores constantemente están expuestos a trabajo repetitivo, manipulación de la carga y estatismo postural.

Empresa IVALVAN SAS

Política de seguridad y salud en el trabajo

Para IVALVAN SAS, cuya actividad principal es prestar servicios de Instalaciones Eléctricas en el departamento del Cesar, entre las que se destacan, operaciones de mantenimiento de alumbrado en postes, talleres, armado, conexión y desconexión de tableros de distribución, entre otras, es importante asumir con responsabilidad la protección de la salud y la seguridad de todos los trabajadores sin importar el tipo de contratación laboral en los diferentes ambientes de trabajo.

Para IVALVAN SAS, es importante la gestión, promoción y prevención de los riesgos laborales esto nos ayuda a mejorar los entornos laborales y fortalecer el bienestar laboral de los trabajadores manteniendo así un buen desempeño en su productividad y estabilidad frente al mercado.

Víctor Hernandez Lastre

La dirección de IVALVAN SAS.
Valledupar Versión 1- Fecha 19/03/2023

Plan de trabajo en seguridad y salud en el trabajo que refleje el ciclo PHVA.

El plan de trabajo de la empresa IVALVAN S.A.S, a través del SG-SST tiene como importancia establecer los parámetros necesarios para alcanzar los objetivos y metas planteadas en el mismo. Por lo tanto, se realiza una valoración inicial y se pasa a definir actividades que ayuden a la empresa a cuidar la seguridad y la salud de sus trabajadores enfocándonos en la protección y promoción de la salud. Todo el proceso se diseña por medio del ciclo PHVA quien nos ayuda de forma ordenada a crear la planificación de dichos objetivos y metas, dejando visualizar las tareas y recursos para la ejecución, de igual manera este plan ayudara a la empresa alcanzar todos los objetivos propuestos, y así poder lograr las metas por medio de los recursos y tareas allí visualizadas, con todo este plan se pretende aportar a la mejora continua en el SG-SST de la empresa.

El Objetivo del plan anual de trabajo es promocionar la seguridad y salud de los trabajadores de la empresa IVALVAN S.A.S por medio de las actividades de promoción y prevención plasmadas en el plan a través del ciclo PHVA con lineamientos que ayudan a una mejora continua

Anexo A

[Plan anual de trabajo IVALVAN 2023.xlsx \(sharepoint.com\)](#)

Presentar la matriz de identificación de peligros, valoración del riesgo y los controles.

Para ejecutar la matriz de identificación de peligros se realiza una valoración inicial a la empresa IVALVAN S.A.S. la cual se caracteriza por realizar actividades que van dirigidas al suministro de instalaciones de redes eléctricas de alta, media y baja tensión, su actividad humana se establece para demandas físicas como trabajo repetitivo, manipulación de la carga y estatismo postural, de igual manera encontramos entre sus actividades humanas las demandas intelectuales las cuales están relacionadas por psicosociales y la carga mental, las jornadas laborales de los colaboradores son de 8 horas diarias en las cuales los trabajadores realizan actividades de alto riesgo como lo son: trabajo en alturas y eléctricos. Por lo tanto, se analiza que estos trabajadores están expuestos al peligros como el ergonómico, físico biomecánico, biológico, psicosocial, fenómenos naturales entre otros, porque sus tareas son dirigidas a campo, de tal manera que al identificar las actividades principales que ejecuta la empresa se establece una matriz de peligro direccionada a la identificación de las actividades principales y sus riesgos inherentes, la matriz de peligro de la empresa IVALVAN está constituida por veinte peligros los cuales están establecidos bajo las actividades de los colaboradores, estos se describen según su clasificación de la siguiente manera Trabajo en alturas, Mecánico por el manejo de elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos, Eléctrico; por las tareas encaminadas al manejo de alta y baja tensión, estática, Públicos: los cuales pueden estar expuestos a robos, atracos, asaltos, atentados, de orden público por su trabajo en campo, Condiciones de seguridad como los locativos.

De igual modo se describen la exposición a ruido, temperaturas extremas, vibraciones los cuales los clasificamos para riesgo físico.

Posturas prolongadas, manipulación de cargas, Manipulación de cargas. Los cuales clasifican para riesgo biomecánico.

Por lo tanto, al tener los veinte riesgos y la descripción y clasificación a los que están expuesto estos cincuenta trabajadores se empieza a trabajar en la probabilidad de que el riesgo ocurra, arrojándonos Bajos- Medios y Altos en la interpretación en el nivel de probabilidad y su valoración se representa entre aceptables y mejorables, el cual a través de estos datos se le ofrece a la empresa IVALVAN S.A.S medidas de control tales como ingeniería, administrativos y de EPP.

Anexo B

[Matriz 2-Peligros y valoración del riesgo Empresa IVALVAN SAS.xlsx](#)

[\(sharepoint.com\)](#)

Matriz 3 - Indicadores SG-SST.

Tabla 2

Indicadores que evalúan la Estructura del SG-SST.

| Nº | Nombre del indicador o definición | Objetivo SG-SST | Formula O método de calculo | Fuente de información | Responsables de la medición y análisis |
|----|-----------------------------------|---|---|--|---|
| 1 | Política SST | Garantizar el compromiso para el mejoramiento continuo del desempeño en SST | Política de SST firmada y con fecha, divulgada. Cumplimiento de los requisitos de ley | Plan de trabajo del SG-SST, Política SST, evidencias Socialización, actas de revisión por la dirección. Acta de COPASST e inducción y reinducción. | Representante Legal, Encargado de SST y COPASST. Se Publica y Socializa Política y Objetivos con todo el personal de colaboradores de la empresa. |
| 2 | Plan anual de trabajo | Verificar el cumplimiento de todas las | identificar la existencia o no del documento legal | Estándares mínimos, plan de trabajo del SG-SST, matriz gestión de | Representante Legal, líder de SST y COPASST Se estructuró el plan de trabajo de acuerdo al |

| | | | | | |
|---|------------------------------|--|---|--|--|
| | | actividades, programas y planes de acción plasmados en el SG-SST | (plan de trabajo debidamente firmado) | oportunidades de mejora. | plan de acción definido por la evaluación de estándares mínimos acatando la legislación vigente por la empresa IVALVAN S.A.S. |
| 3 | Objetivos y metas del SG-SST | Definir los objetivos y las metas del SG-SST | objetivos y metas en materia de seguridad, con evidencias de socialización a todo el personal | Plan de Trabajo estructurado en el SG SST, política SST Y objetivos planteados | Representante Legal, Encargado de SST y COPASST Se tiene los objetivos definidos y alineados con la Política, socializados y publicados en la Empresa IVALVAN S.A.S. |
| 4 | Conformación del COPASST | conformar el COPASST | Inscripciones de aspirantes para las elecciones de aspirantes de representantes del COPASST.) | plan de trabajo, evidencia de las reuniones (actas). | Representante Legal, Encargado de SST y COPASST Se cuenta con el COPASST debidamente conformado |

| | | | | | |
|---|--------------------------------|---|---|--|---|
| 5 | plan de atención a emergencias | definir el plan de atención a emergencias | documento del plan de atención a emergencias debidamente estructurado | programa emergencias y análisis de fragilidad. | Delegado de SST La empresa IVALVAN S.A.S. |
| 6 | Recursos | Contar con recursos financieros, humanos y estructurales necesarios para el cumplimiento de los desafíos en SST | Presupuesto establecido con los recursos necesarios para el SG-SST | Plan de trabajo, y recursos para el SG-SST | Representante Legal, líder de SST y COPASST Asignan de manera responsable recursos para la ejecución y el cumplimiento del SG-SST de la empresa |
| 7 | Matriz legal | promoción y prevención como cultura teniendo | Numero de requisitos legales exigidos/número | Matriz de EPP, evidencia de entrega de los EPP al personal | Representante Legal, Encargado de Compras, líder de SST. Evidencia de entrega de EPP alineado a la Matriz |

| | | |
|-----------------|---------------|---------------------------|
| en cuanta los | de requisitos | EPP de la empresa IVALVAN |
| desafíos en SST | cumplidos | S.A.S. |

Nota. En la empresa IVALVAN S.A.S, se busca evaluar estos indicadores verificando el cumplimiento establecido por el SG-SST, donde se revisa si la empresa cumple con una política en SST, si tiene el plan anual de trabajo estructurado, si cumple objetivos y metas del SG-SST propuesto, si ha definido y conformado el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST), si existe también un plan de emergencia, también se evalúan los recursos definidos para cumplir los planes y objetivos de la matriz legal.

Tabla 3

Indicadores que evalúan el Proceso del SG-SST.

| N° | Nombre del indicador o definición | objetivo SG-SST | Formula o método de calculo | Fuente de información | Responsables de la medición y análisis |
|----|---|---|---|---------------------------------|--|
| 1 | Plan de trabajo, cronograma de actividades de SST | Ejecutar las actividades del plan de trabajo según el cronograma. | (Número de actividades programadas/núme ro de actividades ejecutadas) * 100 | Plan de trabajo anual de SST | Representante Legal, Encargado de SST y COPASST |

| | | | | | |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
| 2 | Evaluación del COPASST | Evidencias de las reuniones del COPASST de acuerdo con el cronograma | (número de reuniones programadas/número de reuniones realizadas) *100 | Plan de trabajo, evidencias de las reuniones realizadas por el COPASST | Líder de SST, integrantes del COPASST, ejecución del 100% de las reuniones programadas para el año 2022 |
| 3 | Simulacros | Dar cumplimiento al plan de atención a emergencias | (Actividades ejecutadas/Actividades programadas) * 100 | Plan de atención a emergencias, plan de trabajo anual | Alta Dirección, líder de SST, brigadas de atención a emergencias el periodo 2022 se realizaron 2 actividades del plan de emergencias, con un cumplimiento del 100% de lo programado |
| 4 | Inspecciones de seguridad | Identificar y Evaluar las condiciones operacionales reduciendo los factores de riesgo | (Número de inspecciones de seguridad programadas/número de inspecciones realizadas) * 100 | Plan de trabajo, cronograma y evidencia de inspecciones de seguridad realizadas | Líder SST, COPASST, inspectores SST, jefes de área. Se dio cumplimiento al 80% de las inspecciones programadas en 2022 |

| | | | | | |
|---|---|--|---|--|---|
| | | encontrados en el área de trabajo de los empleados. | | | |
| 5 | Plan de capacitaciones | Cronograma de capacitaciones | (Número de capacitaciones programadas/número de capacitaciones realizadas) *100 | Plan de capacitación | Líder de SST, inspectores de seguridad. |
| 6 | Intervención de peligros y los riesgos priorizados. | Promoción y prevención en salud | (número de peligros y riesgos identificados/número de peligros y riesgos intervenidos) *100 | Matriz de identificación de peligros y valoración del riesgo, evidencias de capacitaciones | Encargado SST, Alta Dirección, COPASST, CCL, Trabajadores El 57% de los peligros fueron intervenidos |

| | | | | | |
|---|---------------------------------------|--|---|---|---|
| 7 | Programa de vigilancia epidemiológica | Identifica el desmejoramiento de la salud de los colaboradores y realizar campañas que minimicen el impacto en la salud de los colaboradores | (Número de actividades programas/número de actividades realizadas) *100 | Estadísticas de enfermedades prevalentes en el personal, sistema de vigilancia epidemiológica | Encargado SST Del 100% de actividades programadas dentro de los programas de SVE, se ejecutaron el 60%. |
|---|---------------------------------------|--|---|---|---|

Nota. Estos indicadores son los que evalúan todos los procesos identificados en la empresa IVALVAN S.A.S, para dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en el SG-SST. Teniendo en cuenta las características específicas donde podamos observar los cambios y progresos de todos los sistemas.

En estos indicadores podemos medir el plan de trabajo, la evaluación del COPASST, la realización de simulacros, inspecciones de seguridad, capacitaciones, intervención de peligros y riesgos y el programa epidemiológico. Es importante tener en cuenta que la realización de las actividades programadas ayuda a la mejora continua de cada proceso implementado en la empresa IVALVAN S.A.S

Tabla 4

Indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST.

| N° | Nombre del indicador o definición | Objetivo SG-SST | Formula o método de calculo | Fuente de información | Responsabilidades de la medición y análisis |
|----|--|---|--|--|---|
| 1 | Plan de trabajo SST, cronograma de actividades | Verificar el cumplimiento de las actividades contempladas en el plan de trabajo SST | (número de actividades programadas/número de actividades ejecutadas) * 100 | Programa anual de actividades SG-SST | Encargado de SST Alta dirección, COPASST. Se cumplió con el 80% de las actividades planeadas dentro del plan de trabajo |
| 2 | Acciones correctivas | Verificar que se realicen las acciones correctivas pertinentes. | Porcentaje de cumplimiento del COPASS | (total acciones correctivas realizadas/total no conformidades) * 100 | Encargado de SST y COPASST El COPASST cumplió con el 80% de su funcionamiento |
| | Frecuencia de accidentalidad | Identificar la frecuencia de | IFAT = (total de accidentes de trabajo | Estadísticas de accidentes, reportes | Alta Gerencia, Encargado SST. |

| | | | | | |
|---|---|--|---|--|--------------------------------|
| 3 | accidentes y cuáles son los más comunes dentro de los trabajos realizados | por año/número de HHT horas laboradas por año) *1.000.000 | de accidentes ARL, investigaciones de accidentes | hubo 03 accidentes por cada 100 trabajadores que laboraron al mes | |
| 4 | Severidad de accidentes | Determinar la severidad de los accidentes ocasionados por la actividad | (número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes/número de trabajadores en el mes) * 100 | Estadísticas de accidentes, severidad en la incapacidad, PVE, DME y ausentismo | Alta Dirección, Encargado SST. |
| 5 | Cantidades de accidentes con fatalidades | Evaluar la seguridad operacional | (Cantidad de accidentes/accidentes con fatalidades) *100. | Reporte de accidentalidad laboral. | Líder de SST, COPASST. |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| Ausentismo laboral por incapacidad medica | Identificar los factores que inciden en el ausentismo e incapacidad laboral, acciones de promoción y prevención, implementar mejora continua a través del ciclo PHVA | (números de días de trabajo programados al mes/números de ausencias por incapacidad laboral en el mes) * 100 | Matriz de ausentismo Incapacidades médicas EPS y ARL | Líder de SST, recursos humanos, se perdieron (X) días de trabajo por incapacidad medica |
| 6 | | | | |
| 7. Eficacia de acciones correctivas y preventivas: | Implementación de la mejora continua, a través de la promoción, prevención y medidas | (total de acciones programadas/número de acciones correctivas y preventivas eficaces) *100 | Actas de No conformidades | Alta Gerencia, Encargado SST, COPASST Se cumplió con un 80% de Acciones correctivas y preventivas |

| | | | | |
|---|---|--|---|---|
| | correctivas plasmadas en el SG-SST | | | |
| 8 | Requisitos de ley Verificar la legislación vigente y el cumplimiento de la empresa | (Número de requisitos legales exigidos/ número de requisitos legales cumplidos*100 | Plan de actividades anuales, cumplimiento de requisitos legales | Alta gerencia, líder de SS, COPASST. Se cumplió con la normativa legal aplicable a la empresa en su totalidad |

Nota. En estos indicadores como su nombre lo indica de resultados la empresa IVALVAN S.A.S, verifica el cumplimiento de todos sus procesos teniendo en cuenta las acciones correctivas, el plan de trabajo propuesto en el año, la frecuencia de las accidentalidades, la severidad de sus accidentes, el ausentismo por incapacidades medicas o por accidente con lesiones de sus trabajadores, la eficacia de esas acciones preventivas propuestas y los cumplimientos de los requisitos de ley

Herramienta ficha de los indicadores mínimos del SG-SST conforme a la Resolución 0312 del 2019

Tabla 5

Ficha Técnica de Indicadores Mínimos del SG-SST IVALVAN S.A.S.

| | | |
|---|--|----------|
| Ficha técnica de indicadores mínimos | | Código: |
| del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 1 | |
| Nombre del indicador | Política de SST | |
| Tipo de indicador | De Estructura | |
| Objetivo | Garantizar el compromiso para el mejoramiento continuo del desempeño en SST | |
| Fórmula | 100% | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Plan Anual de Trabajo en SG-SST, Política, Registro de Socialización, actas de revisión por la dirección. Acta de COPASST e inducción y reinducción. | |
| Responsables de la medición y análisis | Representante Legal, Encargado de SST y COPASST. Se Publica y Socializa Política y Objetivos al todo los involucrados de la compañía. | |

| | | |
|--|--|---------------------|
| Ficha Técnica de Indicadores Mínimos del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Código: Versión: |
| Número del indicador | 2 | |
| Nombre del indicador | Plan Anual De Trabajo | |
| Tipo de indicador | De Estructura | |
| Objetivo | Verificar si se están cumpliendo los planes de acciones, programas y actividades propuestas en el SG-SST | |
| Fórmula | 100% | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Programa anual de actividades en SG SST, Matriz para la Gestión de Oportunidades de Mejora, evaluación de Estándares Mínimos, estadística de accidentalidad y ausentismo. | |
| Responsables de la medición y análisis | Representante Legal, Encargado de SST y COPASST Se estructuró el plan de trabajo de acuerdo con el plan de acción definido teniendo en cuenta la evaluación de estándares mínimos dando cumplimiento a la normatividad legal vigente para la compañía. | |

| | | |
|---|--|----------|
| Ficha Técnica de Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 3 | |
| Nombre del indicador | Objetivos y metas del SG-SST | |
| Tipo de indicador | De Estructura | |
| Objetivo | Definir objetivos y metas del SG-SST | |
| Fórmula | 100% | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Programa anual de actividades en SST, Objetivos y Política. | |
| Responsables de la medición y análisis | Representante Legal, Encargado de SST y COPASST Se tiene los objetivos definidos y alineados con la Política, socializados y publicados en la compañía. | |

| | | |
|---|--|----------|
| Ficha Técnica de Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 4 | |
| Nombre del indicador | Conformación del COPASST | |
| Tipo de indicador | De Estructura | |
| Objetivo | Establecer el COPASST | |
| Fórmula | 100% | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Cada 2 años | |
| Fuente de información | Programa anual de actividades en SST y Actas de reuniones. | |
| Responsables de la medición y análisis | Representante Legal, Encargado de SST y COPASST Se cuenta con el COPASST debidamente conformado | |

| | | |
|--------------------------------------|---|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 5 | |
| Nombre del indicador | Plan de emergencias | |
| Tipo de indicador | De Estructura | |
| Objetivo | Establecer el plan de emergencias cumpliendo con los requisitos legales | |
| Fórmula | 100% | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Semestral | |
| Fuente de información | Plan de Emergencias y análisis de vulnerabilidad | |
| Responsables | Encargado de SST La empresa IVALVAN S.A.S. | |
| de la medición y análisis | | |

| | | |
|--|--|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 6 | |
| Nombre del indicador | Recursos | |
| Tipo de indicador | De Estructura | |
| Objetivo | Contar con los factores económicos anuales para SG-SST | |
| Fórmula | 100% | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Programa anual de actividades en - SST, Matriz de Presupuesto SST. | |
| Responsables de la medición y análisis | Representante Legal, Encargado de SST y COPASST. Se Publica y Socializa Política y Objetivos a todos los involucrados. | |

| | | |
|---|---|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 7 | |
| Nombre del indicador | Matriz legal | |
| Tipo de indicador | De Estructura | |
| Objetivo | Promover el desarrollo de una cultura de prevención en seguridad y salud laboral | |
| Fórmula | 100% | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Mensual | |
| Fuente de información | Documento de evidencia de entrega, de EPP | |
| Responsables de la medición y análisis | Representante Legal, Encargado de Compras, Encargado de SST. Evidencia de entrega de EPP alineado a la Matriz EPP en la compañía. | |

| | | |
|---|--|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 1 | |
| Nombre del indicador | Realizar el plan de actividades anuales en SST teniendo en cuenta su cronograma | |
| Tipo de indicador | De procesos | |
| Objetivo | Ejecutar las actividades programadas según cronograma. | |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ de actividades ejecutadas del plan anual de trabajo}}{\# \text{ actividades Programadas en el plan anual de trabajo}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Programa anual de actividades en SG SST | |
| Responsables de la medición y análisis | Representante Legal, Encargado de SST y COPASST | |

| | | |
|---|--|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 2 | |
| Nombre del indicador | Funcionamiento del COPASST | |
| Tipo de indicador | De procesos | |
| Objetivo | Realizar las reuniones cada mes según el cronograma del COPASST. | |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ de reuniones realizadas}}{\text{Total de reuniones programadas en la vigencia}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Mensual | |
| Fuente de información | Programa anual de actividades en SG SST, Plan de Emergencias | |
| Responsables de la medición y análisis | Alta Dirección, Encargado SST, presidente del COPASST | |

| | | |
|---|---|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 3 | |
| Nombre del indicador | Ejecución de Simulacros | |
| Tipo de indicador | De procesos | |
| Objetivo | Dar cumplimiento al plan de emergencias | |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ Actividades ejecutadas}}{\# \text{ Actividades programadas}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Programa anual de actividades en SG SST, Plan de Emergencias | |
| Responsables de la medición y análisis | Representante Legal, Encargado de SST y COPASST | |
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 4 | |

| | |
|---|---|
| Nombre del indicador | Inspecciones de Seguridad |
| Tipo de indicador | De procesos |
| Objetivo | Identificar y Evaluar las condiciones operacionales reduciendo los factores de riesgo encontrados en el área de trabajo de los empleados. |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ de inspecciones realizadas}}{\# \text{ de inspecciones planeadas}} \times 100$ |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) |
| Periodicidad | Anual |
| Fuente de información | Programa anual de actividades, Programa de mantenimiento preventivo y correctivo, Procedimiento de inspecciones de seguridad. |
| Responsables de la medición y análisis | Encargado SST, COPASST, jefes de Área En IVALVAN S.A.S |

| | | |
|---|--|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 5 | |
| Nombre del indicador | Ejecución del plan de capacitaciones | |
| Tipo de indicador | De procesos | |
| Objetivo | Establecer el plan de capacitaciones cumpliendo con la norma legal vigente. | |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ de capacitaciones en SST realizadas en el periodo}}{\# \text{ de capacitaciones en SST planificadas en el periodo}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Trimestral. | |
| Fuente de información | Plan de Capacitación sobre los peligros, valoración y evaluación de riesgos | |
| Responsables de la medición y análisis | Encargado SST | |
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |

| | | |
|--|--|----------|
| | Del SG-SST IVALVAN S.A.S | Versión: |
| Número del indicador | 6 | |
| Nombre del indicador | Intervención de peligros y riesgos priorizados | |
| Tipo de indicador | De procesos | |
| Objetivo | Establecer los objetivos y metas de los programas de prevención de riesgos y promoción de la salud. | |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ Riesgos intervenidos en el periodo}}{\text{Total de riesgos priorizados identificados}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Semestral | |
| Fuente de información | Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, Plan de capacitación | |
| Responsables de la medición y análisis | Encargado SST, Alta Dirección, COPASST | |

| | | |
|---|---|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 7 | |
| Nombre del indicador | Programas de Vigilancia Epidemiológica | |
| Tipo de indicador | De procesos | |
| Objetivo | Establecer los objetivos y metas de los programas de prevención de riesgos y promoción de la salud. | |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ Actividades ejecutadas}}{\# \text{ Actividades programadas}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Estadísticas de las enfermedades más prevalentes. Programas de SVE | |
| Responsables de la medición y análisis | Encargado SST, representantes COPASST. | |

| | | |
|--|---|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 1 | |
| Nombre del indicador | Cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma | |
| Tipo de indicador | De resultados | |
| Objetivo | Comprobar la ejecución de las actividades del plan de trabajo anual | |
| Fórmula | Porcentaje de cumplimiento del plan anual de trabajo | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Plan Anual de Trabajo en SG SST | |
| Responsables de la medición y análisis | Encargado de SST Alta Gerencia COPASST | |

| | | |
|---|---|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 2 | |
| Nombre del indicador | Cumplimiento del COPASST | |
| Tipo de indicador | De resultados | |
| Objetivo | Verificar el cumplimiento del funcionamiento del COPASST | |
| Fórmula | Porcentaje de cumplimiento del COPASST | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Plan de Trabajo Anual SST y Actas de Reuniones, investigación de los accidentes, inspecciones de seguridad | |
| Responsables de la medición y análisis | Encargado de SST y COPASST | |

| | | |
|--|--|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 3 | |
| Nombre del indicador | Frecuencia de Accidentalidad | |
| Tipo de indicador | De resultados | |
| Objetivo | Identificar los peligros y realizar la gestión de los riesgos en SST controlando los prioritarios para la empresa. | |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ de Accidentes de Trabajo que se presentaron en el mes}}{\# \text{ de Trabajadores en el mes}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Mensual | |
| Fuente de información | Estadística de accidentalidad, registros de accidentes ARL, investigación de los accidentes. | |
| Responsables de la medición y análisis | Alta Gerencia, Encargado SST, ARL. | |

| | | |
|--------------------------------------|---|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 4 | |
| Nombre del indicador | Severidad del Accidente | |
| Tipo de indicador | De resultados | |
| Objetivo | Identificar la severidad de los accidentes de trabajo durante la realización de los procesos en la empresa. | |
| Fórmula | $\frac{\text{Días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes} + \text{número de días cargados en el mes}}{\text{\# de trabajadores en el mes}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Estadística de Accidentalidad, Severidad en la incapacidad, PVE, DME y Ausentismo | |

Responsables

de la medición y

análisis

Alta Dirección, Encargado SST.

| | | |
|--------------------------------------|---|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 5 | |
| Nombre del indicador | Proporción de accidentes de trabajo mortales | |
| Tipo de indicador | De resultados | |
| Objetivo | Evaluar y gestionar la seguridad operacional de la empresa. | |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ de días de ausencia por incapacidad laboral común en el mes}}{\# \text{ de días de trabajo programadas en el mes}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Mensual | |
| Fuente de información | Expediente Accidentalidad, reportes de accidentes laborales | |
| Responsables | de la medición y análisis | |
| | Profesional de Seguridad y salud en el trabajo | |

| | | |
|--|--|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 6 | |
| Nombre del indicador | Ausentismo laboral por incapacidad medica | |
| Tipo de indicador | De resultados | |
| Objetivo | Identificar y prevenir las condiciones y factores que afecte la seguridad y salud en el personal | |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ de días de ausencia por incapacidad laboral común en el mes}}{\# \text{ de días de trabajo programadas en el mes.}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Mensual | |
| Fuente de información | Matriz de ausentismo Incapacidades médicas EPS y ARL | |
| Responsables de la medición y análisis | Encargados de SST Recursos Humanos | |

| | | |
|--|---|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 7 | |
| Nombre del indicador | Acciones correctivas y preventivas | |
| Tipo de indicador | De resultados | |
| Objetivo | Implementar una mejora continua a través de las medidas preventivas y correctivas en el SG-SST. | |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ de Acciones correctivas y preventivas eficaces}}{\# \text{ Total de acciones}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Plan Anual de Trabajo en SG -SST, Actas de no conformidad | |
| Responsables de la medición y análisis | Alta Gerencia, Encargado SST, COPASST. | |

| | | |
|--------------------------------------|---|----------|
| Ficha Técnica DE Indicadores Mínimos | | Código: |
| Del SG-SST IVALVAN S.A.S | | Versión: |
| Número del indicador | 8 | |
| Nombre del indicador | Requisitos Normativos | |
| Tipo de indicador | De resultados | |
| Objetivo | Identificar y evaluar los requisitos legales en la empresa | |
| Fórmula | $\frac{\# \text{ de requisitos legales exigidos}}{\# \text{ de requisitos legales cumplidos}} \times 100$ | |
| Unidad de Medición | Porcentaje (%) | |
| Periodicidad | Anual | |
| Fuente de información | Plan Anual de Trabajo en SG SST, Matriz de Requisitos legales | |
| Responsables | | |
| de la medición y análisis | Alta Gerencia, Encargado SST, COPASST, CCL, Brigadas de Emergencias | |

Tabla 6

Lista de verificación de la auditoría interna del sistema de gestión.

| Lista de Verificación Auditoría | | Versión:01 | | | |
|---------------------------------|---|---|----|-----|-------------------------------|
| | | Código: 0052023 | | | |
| | | Fecha: 01-05-2023 | | | |
| Empresa: | IVALVAN S.A.S | | | | |
| Auditoria No | Auditor: Víctor Hernández | Proceso Auditado: Actividades administrativas, documentación controlada | | | |
| No. | Requisito Para Verificar | Cumple | | | Observaciones y/o Comentarios |
| | | Si | No | N/A | |
| 1 | ¿La empresa cuenta con una persona que diseñe e implemente el Sistema de Gestión de SST, con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente? | Si | | | |
| 2 | ¿Posee la empresa una política de Seguridad y Salud en el trabajo bien definido, documentada y socializada con todo el personal? | Si | | | |

| | | |
|----|---|----|
| 3 | ¿El SGSST de la empresa está documentado y socializado con todo el personal de acuerdo Decreto 1072 de 2015? | Si |
| 4 | ¿La empresa cumple con los requisitos legales actualizados y son aplicables a sus peligros y riesgos para la SST y su SG- SST? | Si |
| 5 | ¿La empresa establece los objetivos del SG-SST y establece procedimientos para la mejora continua? | Si |
| 6 | ¿Cuenta la organización con la evaluación inicial del SG-SST? | Si |
| 7 | ¿Tiene la empresa, estructurado un plan de mejoramiento de acuerdo las novedades de la evaluación inicial? | Si |
| 8 | La empresa asigna, documenta y comunicar las responsabilidades dentro del SG-SST a todos los niveles de la organización, ¿incluida la alta dirección? | Si |
| 9 | ¿Tiene la empresa documentada la descripción sociodemográfica y Diagnóstico de condiciones de salud de los trabajadores? | Si |
| 10 | ¿Tiene definido los recursos financieros, técnicos y humano para la implementación, revisión y evaluación del SG-SST? | Si |
| 11 | ¿Se tiene constituido Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)? | Si |

| | | | |
|----|--|----|---|
| 12 | ¿Cumple con la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral? | Si | |
| 13 | ¿Tiene evidencias de las Capacitaciones a los integrantes del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)? | Si | |
| 14 | ¿La empresa tiene estructurado un programa de capacitación anual de todos los trabajadores? | Si | |
| 15 | ¿Posee la empresa programas para promover estilos de vida y entornos de trabajo saludable para el bienestar de los trabajadores? | Si | |
| 16 | ¿Tiene personal idóneo que se encargue del programa de medicina del trabajo, de prevención y promoción de la Salud? | Si | |
| 17 | ¿Tiene la empresa programas de Vigilancia epidemiológica y prevención de riesgo psicosocial? | No | La empresa debe implementar un sistema de vigilancia epidemiológica para prevenir el riesgo psicosocial |
| 18 | ¿Tiene establecida una metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos de contemplados en sus procesos productivos? | Si | |

| | | |
|----|--|----|
| 19 | ¿Tienen conocimiento los trabajadores de la metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos en sus puestos de trabajo? | Si |
| 20 | ¿Cuenta con matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos? | Si |
| 21 | ¿Establece medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos en todos los niveles de la organización? | Si |
| 22 | ¿Se realizan exámenes de ingreso, periódicos y de retiro a los trabajadores, con médicos especialistas y con licencia en Salud Ocupacional o en centro médico certificado? | Si |
| 23 | Cumple las restricciones y recomendaciones médicos laborales realizadas por parte de la Empresa Promotora de Salud (EPS) o Administradora de Riesgos Laborales (ARL) prescritas a los trabajadores para la realización de sus funciones. | Si |
| 24 | ¿Si realiza trabajo en alturas, adjuntar concepto médico del personal que realiza esta actividad, certificado de competencia y el procedimiento para el desarrollo de la actividad? | Si |

| | | | |
|----|---|----|---|
| 25 | Posee la empresa procedimientos para la ejecución de actividades consideradas de alto riesgo: (trabajos en alturas, en espacios confinados, trabajos en caliente, etc.) | Si | |
| 26 | ¿Tiene la empresa el control y custodia de las historias clínicas de su personal? | No | La empresa debe implementar un sistema donde repose las historias clínicas de los trabajadores que presentaron incapacidad. |
| 27 | ¿Realiza capacitación para el uso de los elementos de protección personal? | Si | |
| 28 | ¿Suministra los elementos de protección personal de acuerdo con el peligro y/o factor de riesgo de cada actividad o puesto de trabajo? | Si | |
| 29 | ¿Posee un programa de capacitación, Inducción y Reinducción en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST? | Si | |
| 30 | ¿Se realizan inspecciones a las instalaciones, maquinaria o equipos que son utilizados en el proceso productivo? | Si | |

| | | |
|----|--|----|
| 31 | ¿Tienen cronograma de mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos, máquinas y herramientas? | Si |
| 32 | ¿El personal de la empresa está afiliado al sistema de seguridad social, de acuerdo a la clase de riesgo y salario de los empleados? | Si |
| 33 | ¿Posee la empresa procedimientos para controlar y garantizar que sus subcontratistas también cumplan con la afiliación al sistema de seguridad social de sus trabajadores? | Si |
| 34 | ¿Reporta accidentes de trabajo y enfermedades laborales a las ARL? | Si |
| 35 | ¿Realiza investigaciones de incidentes y de enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales con la participación del COPASST? | Si |
| 36 | ¿Lleva registro estadístico de los accidentes de trabajo que ocurren, así como de las enfermedades laborales que se presentan? | Si |
| 37 | ¿Mide la frecuencia de los accidentes como mínimo una (1) vez al mes y realizar la clasificación del origen del peligro/riesgo que los generó? | Si |

| | | |
|----|---|----|
| 38 | ¿Mide la severidad de los accidentes de trabajo como mínimo una (1) vez al mes y realizar la clasificación del origen del peligro/riesgo que los generó? | Si |
| 39 | ¿Mide la prevalencia de la enfermedad laboral como mínimo una 1) vez al año y realizar la clasificación del origen del peligro/riesgo que la generó? | Si |
| 40 | ¿Mide la incidencia de la enfermedad laboral como mínimo una (1) vez al año y realizar la clasificación del origen del peligro/riesgo que la generó? | Si |
| 41 | ¿Posee métodos para medir el ausentismo por incapacidad de origen laboral y común, y realizar la clasificación del origen del peligro/riesgo que lo generó? | Si |
| 42 | ¿Tienen contemplado un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias? | Si |
| 43 | ¿Tiene conformada, capacitada y dotada la brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias? | Si |

| | | |
|----|--|----|
| 44 | ¿Tienen definidos los indicadores que permitan evaluar el Sistema de Gestión de SST de acuerdo con las condiciones de la empresa y la normativa vigente? | Si |
| 45 | ¿Posee la empresa un procedimiento para la evaluación y selección de proveedores y contratistas? | Si |
| 46 | ¿La estructura de la empresa contempla servicios de higiene? | Si |
| 47 | ¿Entrega la dotación de uniforme al personal en los tiempos, según la legislación colombiana? | Si |
| 48 | ¿Cuenta la empresa con un programa de manejo de Residuos? | Si |
| 49 | ¿La empresa realizar mediciones ambientales de los riesgos prioritarios, provenientes de peligros químicos, físicos y/o biológicos? | Si |
| 50 | ¿Ejecuta medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos, prioritarios? | Si |
| 51 | ¿Tiene definidos indicadores que permitan evaluar el Sistema de Gestión de SST de acuerdo con las condiciones de la empresa? | Si |

| | | |
|----|---|----|
| 52 | ¿Posee la empresa en plan de auditoría anual, con la participación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST? | Si |
| 53 | ¿Conoce el alcance de la auditoría del SG-SST, y si este es revisado por la alta dirección? | Si |
| 54 | ¿Implementa acciones preventivas y correctivas con base en los resultados de la auditoría del Sistema de Gestión de SST entre otros, y las recomendaciones del COPASST? | Si |
| 55 | ¿Realiza acciones de mejora conforme a revisión de la Alta Dirección? | Si |
| 56 | ¿Realiza acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales? | Si |
| 57 | ¿Posee la empresa un plan de mejoramiento con base a los hallazgos y requerimientos o recomendaciones de autoridades administrativas y de las administradoras de riesgos laborales? | Si |
| 58 | ¿La empresa cumple con el plan anual de entrenamientos a los brigadistas? | Si |

59 ¿La empresa tiene programas de seguridad para disminuir o eliminar los peligros identificados por ocasión del trabajo? Si

60 ¿tiene la empresa posee un cronograma de verificación de equipos contra incendios? Si

NOMBRE: Víctor Hernández

CARGO: Supervisor SST

AREA: Operativa

FIRMA: Victor Hernandez

Identificación de las oportunidades de mejora.

Diseñar un sistema de vigilancia epidemiológica y prevención de riesgo psicosocial para los trabajadores de la empresa IVALVAN S.A.S.

Como oportunidad de mejora para el fortalecimiento del SG-SSG de la empresa IVALVAN S.A.S. se implementará un sistema de vigilancia epidemiológica que le permita a la organización identificar, evaluar, prevenir, intervenir y monitorear los factores de riesgo psicosocial que amenazan a sus colaboradores, así mismo planear estrategias para disminuir sus consecuencias en cumplimiento de la normativa colombiana como es la Resolución 2646 de 2008, la resolución 2404 de 2019. El estrés laboral ataca con mayor frecuencia a la población trabajadora en la actualidad, debido a los problemas personales, extra e intralaborales que poseen las personas y esto afecta directamente su desempeño en los entornos laborales, y aumenta las causas de ausentismo laboral, es por ello que la empresa IVALVAN S.A.S. debe incluir en su programa de vigilancia epidemiológica actividades de prevención, promoción e intervención, planteando un modelo integral, donde se realicen actividades en todas las áreas de la empresa encaminadas prevenir y contrarrestar las consecuencias del riesgo psicosocial.

Implementar un sistema donde repose las historias clínicas, por accidentes laborales e incapacidades.

Como oportunidad de mejora para la empresa se propone implementar un sistema de control y prevención ante la repuestas por incapacidades y accidentes laborales, se debe contar con un sistema donde reposen las historias clínicas de los trabajadores que han sufrido un accidente de trabajo o alguna incapacidad laboral, como lo indica el Decreto 1072 de 2015, del ministerio del trabajo, Artículo 2.2.4.6.13. "El empleador debe conservar los registros y documentos que soportan el SG-SST de manera controlada, garantizando que sean legibles, fácilmente identificables y accesibles, protegidos contra

daño, deterioro o pérdida". Esto le brinda a la empresa un control en cuanto al número de accidentes se pueden estar presentando al año, de igual manera cuantas incapacidades han registrado dichos trabajadores en el año, Por lo tanto, le permitirá tener un control de vigilancia ante la respuesta del registro de accidentes de trabajo que se presenten.

Justificación de la pertinencia

La empresa IVALVAN S.A.S ejecuta los parámetros necesarios que debe cumplir las organizaciones para la creación del SG-SST, teniendo en cuenta los instrumentos que miden y verifican su cumplimiento en cuanto a su desempeño en todo lo relacionado con la ejecución del SG-SST, tenemos la importancia de las auditoria realizadas a través de la lista de verificación las cuales reflejan el cumplimiento de los estándares mínimos y la normativa legal vigente, en esta verificación se establece que la organización debe implementar un mecanismo de vigilancia y control epidemiológico al igual que un sistema de almacenamiento, conservación y control de las historias clínicas de los trabajadores que han sufrido un accidente laboral o que han presentado a la organización una incapacidad laboral, fabricando una oportunidad de mejora y herramienta de apoyo en cuanto al control en los accidentes de trabajo. Se justifica que si la organización implementa el control de estas dos oportunidades de mejoras se lograra evidenciar enfermedades laborales derivadas de los factores de riesgo identificados.

La empresa IVALVAN S.A.S cuenta con 50 trabajadores en este momento los cuales están expuestos por su actividad económica a padecer enfermedades de tipo musculoesqueléticos por sus tareas diarias, se establece que el grado de exposición está entre 80% por lo tanto se cree pertinente crear actividades que vallan acompañadas de aprendizaje significativo que ayuden a nuestros colaboradores a manejar un entorno de vida saludable a través de la prevención y control, se plantea prioritario encaminar con un 50 % las actividades de que realizan estos trabajadores en el campo donde se ejecutan

las tareas al buen uso de posturas, a descansos entre tareas y el acompañamiento de pausas activas, de igual manera tener un control de las historias clínicas de cada uno de los trabajadores a si mismo tener una lista de verificación de los accidentes de trabajo presentando, el cual se propone verificar mes a mes, y presentando medidas correctivas frente a los datos plasmados, si la empresa logra implementar todo esto generara mejor control prevención de riesgo, identificando las causas para dichos reportes de accidentalidad y enfermedades le facilitara la toma decisiones e implementación de acciones correctivas y acciones de mejora mediante la vigilancia y control.

Construir un cuadro donde se presente el impacto de seguridad y salud en el trabajo de los demás procesos de la empresa conforme a las oportunidades de mejora identificada.

Tabla 7

Impacto de seguridad y salud en el trabajo de los demás procesos de la empresa y oportunidades de mejora identificada.

| Oportunidades de mejora | Impacto en la seguridad y salud en el trabajo |
|--|---|
| Diseñar un sistema de vigilancia epidemiológica y prevención de riesgo psicosocial para los trabajadores de la empresa IVALVAN S.A.S. | Con esto la empresa puede identificar, los factores de riesgo psicosocial, evaluar las conductas de sus trabajadores, prevenir que más colaboradores sean afectados por estos factores de riesgo, hacer intervenciones a los casos considerados como críticos, monitorear sus evoluciones y condiciones de salud y de trabajo del personal de la empresa, para que no afecten el funcionamiento de la organización. |

| | |
|--|---|
| | <p>cumplimiento de la normativa colombiana, como lo es la Resolución 2646 de 2008, la resolución 2404 de 2019</p> <hr/> <p>identificar factores de riesgo psicosocial extra e intralaborales que poseen las personas y evaluar su desempeño en los entornos laborales, para tratar de minimizar las causas de ausentismo laboral</p> <hr/> <p>Prevención del desmejoramiento de la salud y accidentes de trabajo derivados de factores de riesgo psicosocial, ahorro de tiempo en tramitología tediosa y gastos asociados a el proceso</p> <hr/> |
| <p>Implementar un sistema donde repose las historias clínicas, por accidentes laborales e incapacidades.</p> | <p>Cumplimiento de la normativa legal vigente como por ejemplo lo dispuesto por el Decreto 1072 de 2015, del ministerio del trabajo, Artículo 2.2.4.6.13. “El empleador debe conservar los registros y documentos que soportan el SG-SST”</p> <hr/> <p>Proporciona a la empresa un control en cuanto al número de accidentes se pueden estar presentando al año.</p> <hr/> <p>Al igual cuantas incapacidades han registrado dichos trabajadores en el año, control de vigilancia ante la respuesta del registro de accidentes de trabajo que se presenten.</p> <hr/> <p>Protege a la empresa de inconformismos y disputas legales con las aseguradoras de riesgos laborales (ARL)</p> <hr/> |

Realizar una descripción de los costos ocultos que tiene un accidente de trabajo y una enfermedad laboral y cómo se pueden evitar.

Todos los accidentes laborales pueden ser evitables cumpliendo estrictamente con los controles recomendados para cada peligro identificado. Los accidentes de trabajo crean una gran cantidad de costos ocultos para una administración entre estos tenemos:

Pérdida de tiempo para la atención del accidente: Se debe prestar los primeros auxilios al accidentado esto requiere de tiempo y personal para hacerlo y esto se ve reflejado en la disminución de la productividad por suspender su labor.

Pérdida de tiempo en el reporte que se debe hacer del accidente: se debe encargar un personal para esta investigación, y como mínimo deben estar presentes el supervisor del área, la persona encargada del SG-SST, un miembro del COPASST, si el accidente es grave debe estar presente un miembro con licencias en SST. (Oñate, 2019)

Pérdida de tiempo en trámites administrativos: Esta se refiere a la dedicación de tiempo que tiene la persona para gestionar la incapacidad del accidentado y dar repuesta oportuna a los requerimientos de esta.

Tiempo dedicado a demandas o sanciones: se relaciona al tiempo que dedica el representante legal, gerentes o personas encargada de seguridad y salud en el trabajo para cumplir con los requerimientos legales. (Oñate, 2019)

Consecución y contratación del recurso humano: después de un accidente de trabajo se presentan en muchos casos entre estas las incapacidades, debe dedicarse una persona a conseguir un trabajador que llene ese espacio para que no se vea afectado la operación y eso requiere tiempo y dedicación para la escogencia de esa persona y muchas empresas no tienen en cuenta este tipo de costo y tiempo. (Oñate, 2019)

Capacitación y entrenamiento de recursos humanos: Este se refiere al tiempo que se debe emplear en capacitación al personal que va a reemplazar a la persona incapacitada, se le debe brindar esas capacitaciones en materia de seguridad y todos los procesos que realiza la empresa. (Oñate, 2019)

Tiempo extra en la supervisión: En este el tiempo es empleado por el supervisor a esa persona que ingresa nueva al área y debe dar fe que dicha persona está realizando las cosas de forma correcta. (Oñate, 2019)

Dedicación del tiempo en reintegro laboral: En este se dedica tiempo al empleado que viene de una post incapacidad para realizarle una reinducción al área verificando que su conocimiento y comportamiento sea el adecuado esto se ve reflejado en costos ocultos para la organización. (Oñate, 2019)

Impacto en la productividad después de un accidente laboral: Esta se ve afectada por la ausencia del trabajador accidentado, además después de la contratación de la persona que reemplaza al afectado la productividad también se afecta debido a la falta de conocimiento y destreza de la persona que entra en reemplazo del accidentado. (Oñate, 2019)

Desmotivación del recurso humano: Cuando hay un accidente laboral en una organización la motivación del personal se ve afectada por el temor de sufrir un accidente o enfermedad laboral con consecuencias iguales o más graves que la del afectado. (Oñate, 2019)

Conociendo esos costos ocultos que tenemos de tras de un accidente de trabajo o enfermedad laboral es importante trabajar cumpliendo todos los protocolos y procedimientos requeridos en cada actividad, esto ayuda a la mejora continua de los procesos productivos y seguros de una organización y así podemos tener la calidad de vida que nos merecemos el no cumplimiento de lo pactado en nuestro plan de seguridad

anual identificado en el SG-SST, hace que esos costos ocultos de una organización se eleven y traigan consecuencias que repercuten en el trabajador.

Conclusiones

Esta etapa permite Identificar e implementar herramientas que faciliten la verificación del desempeño del SG-SST, el cumplimiento de la normativa legal vigente en Colombia y establecer patrones para la mejora continua del sistema, derivados de las oportunidades de mejoras establecidas a través de la auditoría realizada, utilizando lista de verificación creada, lo que permite tener una visión panorámica del cumplimiento, fortalezas y debilidades del SG-SST en la empresa IVALVAN S.A.S.

Con esto se logra percibir la importancia de la mejora continua dentro del SG-SST ya que se identifican las deficiencias del sistema y se plantean soluciones que le permitan a la organización volver sus debilidades en fortalezas y estar a la altura de la competencia empresarial, para esto todo el personal debe estar identificado con las metas, los objetivos planteados. Realizando seguimiento a los indicadores de desempeño de cada acción de mejora. Es necesario identificar como la organización puede minimizar el desmejoramiento de la salud de sus trabajadores y la ocurrencia de los accidentes de trabajo ya que esto además de las consecuencias para la salud del trabajador, se derivan costos económicos, administrativos, tiempo y hasta sanciones en muchas ocasiones, es por ello que las empresas invierten en su SG-SST para evitar todas estas complicaciones en el andar de su actividad económica, convirtiendo a la seguridad y salud en el trabajo en una pieza fundamental en el engranaje de todas sus actividades. (Beleño 2023)

En conclusión, en la lista de verificación de auditoría nos da a conocer unos requisitos a verificar de acuerdo al SG-SST de la empresa, esto se hace con la finalidad de que esta cuente con los requisitos necesarios y actualizados de acuerdo a las leyes Colombianas que lo rigen para poder cumplir con sus funciones satisfactoriamente y que se pueda manténteme bajo control los riesgos que esta pueda llegar a tener, teniendo en cuenta el ciclo PHVA para mejorar las condiciones de los trabajadores frente a los

peligros identificados para que estos no tengan accidentes en los que puedan llegar a ver su salud afectada y puedan sentirse seguros a la hora de realizar sus actividades laborales, de esa manera evitar accidentes y enfermedades laborales logrando reducir los costos ocultos que nos generan ya que si a estos costos no se les da el manejo adecuado a lo largo de los años la empresa puede llegar a tener problemas económicos por no darles un uso adecuado en esos años y algunos casos esta puede llegar a la quiebra y tener que cerrar, por este motivo es importante tener un buen estado de salud. (Del castillo 2023)

Al culminar esta actividad puedo concluir la importancia de saber identificar los parámetros necesarios que se deben cumplir para la correcta creación y aplicación del sistema de gestión, el cual debe ir siempre enfocado en las normas vigentes, de igual manera se aprendió a determinar los factores que se requieren para implementar y dar marcha a la mejora continua en cuanto a la disminución de accidentes laborales y por ende mitigar los ausentismos.

De vital importancia también es Tener claros los indicadores de cada empresa para lograr los alcances propuestos en cuanto a objetivos y metas que ayudaran al crecimiento y mejoramiento continuo de esta y por ende un buen posicionamiento. (Ospina 2023)

Para concluir, se reconoce a través de la ejecución de este documento que las organizaciones por medio de la implementación y seguimiento de un sistema SG-SST maneja los métodos de verificación y seguimiento como son las auditorías internas, las cuales a través de la lista de verificación nos dan los parámetros adecuados para reconocer los programas con los que cuenta la organización, todo estos procesos van acompañados de un seguimiento continuo donde reconocemos si los logros alcanzados están estipulados con los que la misma quieren alcanzar a través del SG-SST, Por lo

tanto. Se analiza los procesos y se toman acciones correctivas frente a las falencias que se puedan estar interrumpiendo el cumplimiento deseado, las acciones de mejoras continuas son las más acertada a través de la prevención y mitigación de las problemáticas que se encuentren en el ciclo de la mejora continua. (Quintero 2023)

El ciclo PHVA es una herramienta que nos ayuda a mejorar el funcionamiento del SG-SST, es importante saber que todos estos procesos van enlazados al mejoramiento continuo para dar cumplimiento a lo establecido en la ley, en esta etapa de verificación se controla a través de auditorías el cumplimiento de todos los procesos de la empresa bajo las normas pertinentes para lograr el objetivo principal propuesto por la misma.

Es necesario realizar auditorías para medir los procesos, ayudando así, a mitigar los peligros identificados y controlar los riesgos, en esta actividad logre identificar la importancia que tiene la verificación de los procesos de una organización y cuáles son los métodos que se implementan para logra conseguir lo planteado teniendo en cuenta el cumplimiento de todos los estándares de seguridad permitidos. (Hernández 2023)

Referencias Bibliográficas

- Congreso de Colombia. (2012, 11 de julio). Ley 1562 de 2012 Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional. República de Colombia. <http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley156211072012.pdf>
- Escuela Europea de Excelencia. (2020, 29 de marzo). Cómo elaborar una lista de verificación de auditoría para procesos ISO 9001. <https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2017/03/como-elaborar-una-lista-de-verificacion-de-auditoria-para-procesos-iso-9001/>
- ICONTEC. (20 de 06 de 2012). GUÍA TÉCNICA GTC 45. Guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional.
- ISOTools. (2016, 20 de diciembre). ¿Cómo realizar la auditoría del SG-SST?. <https://www.isotools.org/2016/12/20/realizar-la-auditoria-del-sg-sst/>
- Ministerio de Salud y Protección Social (2014). Aseguramiento en Riesgos Laborales. Bogotá, Colombia. <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VP/DOA/RL/Aseguramiento%20en%20riesgos%20laborales.pdf>.
- Ministerio de Trabajo (2017, agosto). Cartilla para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en las empresas. Bogotá, Colombia. <http://cifoiss.co/mintrabajo2017/wp-content/uploads/2017/08/cartilla-SG-SST-EN-LAS-EMPRESAS-Abril-2017.pdf>
- Ministerio de Trabajo (2018). Manual Guía para la construcción de los indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en las

empresas. Bogotá,

Colombia. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/51963/Guia+tecnica+de+implementacion+del+SG+SST+para+Mipymes.pdf/e1acb62b-8a54-0da7-0f24-8f7e6169c178>

Ministerio de Trabajo. (2019, 13 de febrero). Resolución 0312 de 2019 Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. República de Colombia. https://www.arlsura.com/files/Resolucion_0312_de_2019_Estandares_Minimos.pdf

Ministerio del Trabajo. (2015, 26 de mayo). Decreto 1072 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6 del Capítulo 6. Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) República de Colombia. <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/50711/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+Abril+de+2017.pdf/1f52e341-4def-8d9c-1bee-6e693df5f2d>

Ministerio del Trabajo. (2015, 26 de mayo). Decreto 1072 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. República de Colombia. <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/50711/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+Abril+de+2017.pdf/1f52e341-4def-8d9c-1bee-6e693df5f2d9>

SSECAM Consultores. (2018, 14 de junio). Cómo estructurar los indicadores SST conforme al Decreto 1072 [video]

SSECAM Consultores. (2019, 22 de enero). Los 3 simples pasos para estructurar los indicadores SST conforme al Decreto 1072 [video]

- OÑATE, S. (Dirección). (2019). *12 costos ocultos de los accidentes de trabajo y/o enfermedades laborales* [Video].
https://www.youtube.com/watch?v=6Hm4Oelzcp8&t=414s&ab_channel=SandraO%C3%B1ateSST
- Ministerio de la Protección Social, M. (2008). Resolución 2646 DE 2008. https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_minproteccion_2646_2008.Htm.
- Ministerio de la Protección Social, M. (2019). Resolución 2204 DE 2019.
<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+2404+de+2019-+Adopcion+bateria+riesgo+psicosocial%2C+guia+y+protocolos.pdf>
- Álvarez, D. Araque, E. Y Jiménez, K. (2022). *Sistema De Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo, Mipymes De Sincelejo, Colombia*. On-line versión Epub Julio 29, 2022.
http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0124-86932022000200178&lang=es#B5
- Asencio, I. Y Miluska I. (2018). *Propuesta de mejora del SGSST a través del ciclo PHVA y la seguridad basada en el comportamiento en una empresa de alimentos para reducir accidentes de trabajo* [Tesis de Grado, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas]. Repositorio UPC
https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/622999/ASENCIO_S_GI.pdf?sequence=5&isAllowed=y
- Hernández, S., Estupiñán, V. y Guerrero, A. (2018). *Diseño del sistema de gestión integrado de calidad y ambiental, para el proceso de aseo de buses del sistema de transporte masivo de pasajeros de Bogotá D.C. En la empresa aseo a mil S.A.S.*

Portal Suba. [Tesis de Especialidad, Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito]. Repositorio escuela Ingeniería. <https://repositorio.escuelaing.edu.co/bitstream/001/761/1/Hernandez%20%C3%81vila%2C%20Stefan%20Jissell%20-%202018.%20%20pdf>

Nueva ISO 45001. (2018). *¿Conoces Todas la Novedades de la Nueva ISO 45001:2018?* Santiago: Nueva ISO 45001:2018. <https://www.nueva-iso-45001.com/tag/iso-45001-2018/>

Nueva ISO 45001. (2018). *¿Conoces Todas la Novedades de la Nueva ISO 45001:2018?* Santiago: Nueva ISO 45001:2018. <https://www.nueva-iso-45001.com/tag/iso-45001-2018/>