

**Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Empresa
LYANSA Eléctrica**

Genith Carmenza Cuasapud, Leidy Constanza Hernández, Dary Yasmin Muñoz, Marlon Fabián
Reyes, Eliana Briceth Martínez Osorio

Universidad Nacional Abierta A Distancia UNAD

Escuela de ciencia de salud ECISA

Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo

2023

Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Empresa

LYANSA Eléctrica

Genith Carmenza Cuasapud, Leidy Constanza Hernández, Dary Yasmin Muñoz, Marlon

Fabián Reyes, Eliana Briceth Martínez Osorio

Tutora:

Daniela Fernanda Hueso Garzón

Universidad Nacional Abierta A Distancia UNAD

Escuela de ciencia de salud ECISA

Diplomado en profundización de Gestión Integral y Desafíos en Seguridad y Salud en el

Trabajo

2023

Resumen

La realización de este trabajo se elaboró con la caracterización de la empresa Lyansa Eléctrica dedica a desarrollar proyectos de ingeniería eléctrica en construcción de líneas bajas y media tensión, ubicada en el departamento de Villavicencio Meta. De acuerdo con las normatividades vigente para el desarrollo de un diseño de un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo de una empresa, se implementa la política y objetivos de la SST, métodos y técnicas que facilitan la identificación de procedimiento practicados en las diferentes actividades o situación, velando por los intereses de la empresa, para así lograr la culminación de los objetivos planteados. El desarrollo de estrategias integrando todos los procesos de la empresa, logrando un mejor manejo, considerando las dimensiones políticas establecidas en el proceso de PHVA y acciones de mejora continua.

Palabras claves: Sistemas, mejoras, salud, peligros, riesgos.

Abstract

The realization of this work was elaborated with the characterization of the company Lyansa Electrical dedicated to developing electrical engineering projects in the construction of low and medium voltage lines, located in the department of Villavicencio Meta. In accordance with current regulations for the development of a design of a company's occupational health and safety management system, the OSH policy and objectives, methods and techniques are implemented that facilitate the identification of procedures practices in the different activities or situation, ensuring the interests of the company, in order to achieve compliance with the objectives set. The development of strategies integrating all the processes of the company, achieving a better management, considering the political dimensions established in the PDCA process and continuous improvement actions

Key words: System, improvements, healths, dangers, risks.

Tabla de Contenido

Resumen	3
Introducción	8
Objetivos.....	9
Objetivo General	9
Objetivo Especifico	9
Marco de Referencia.....	10
Política.....	15
Objetivo de SST.....	16
Plan de Trabajo.....	17
Matriz de Peligro y Valoración de Riesgo.....	18
Conclusiones	40

Contenido de Tablas

Tabla 1 Contextualización de la empresa	13
Tabla 2 Indicadores de estructura SGSST.....	23
Tabla 3 Indicadores que evalúan el proceso del SGSST	24
Tabla 4 Indicadores que evalúan el resultado.....	25
Tabla 5 Explicación de la calificación.....	26
Tabla 6 Resultado de la calificación	236
Tabla 7 Lista de verificación	29
Tabla 8 Oportunidades de mejora	37
Tabla 9 impacto de seguridad y salud en trabajo.....	39

Lista de Anexos

Anexo 1. Plan de trabajo	18
Anexo 2. Matriz de peligro y valoración de riesgo.....	19
Anexo 3. Ficha técnica de indicadores	20

Introducción

La seguridad y salud en el trabajo es de gran importancia en cualquier organización, en Colombia, existen leyes y regulaciones que establecen los requerimientos para afianzar la seguridad de los colaboradores en sus ambientes y espacios de trabajo. La normatividad vigente en Colombia, en este punto incorpora la norma 1562 de 2012, la norma 1072 de 2015, la norma 0312 de 2019, entre muchas otras, que establecen los compromisos y las obligaciones de los administradores en materias de bienestar laboral.

Los principios básicos del SG-SST relacionados en Colombia, plasmados y establecidos en la resolución 0312 de 2019, caracterizan las reglas para la ejecución y evaluación del SG-SST. Estos principios incorporan la prueba distintiva de los riesgos relacionados con las palabras con la ejecución de la medida de contrarresto y control, la preparación y capacitación de los trabajadores, el fomento del apoyo de los trabajadores en la administración de la seguridad y el bienestar relacionado con el trabajo, entre otros.

En este contexto, las auditorías internas son una herramienta esencial para garantizar que las organizaciones cumplan con las leyes y regulaciones aplicables, así como para identificar y corregir posibles riesgos y problemas enfocados en la SST. En Colombia las auditorías deben ser realizadas por un equipo multidisciplinario, conformado por profesionales en SST y en otros temas relevantes para la organización.

Objetivos

Objetivo General

Aplicar la normatividad vigente y las directrices mínimas, y la lista de verificación para la prevención y promoción de la salud en los trabajadores y la identificación principal de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Objetivo Especifico

Disponer los indicadores de construcción e interacción y resultados basados en las normatividades vigente.

Planificar la ficha de información especializada para los indicadores mínimos de SG-SST exigidos en las normatividades vigente.

Elaborar un orden de verificación para la revisión del SG-SST.

Evaluar cada uno de los criterios estipulados en las listas de verificación del SG-SST.

Plantear oportunidades de mejoras de acuerdo con esas anomalías encontrada desde la lista de verificación.

Marco de Referencia

Congreso de Colombia a través de la regulación 1562 de 2012 establece un objetivo para llevar a cabo la revisión, los campos y las actividades de instrucción, el control y la exploración de los accidentes de trabajo y enfermedades relacionadas con la palabra a nivel público y la realización de la propuesta de acción en la ciudadanía y la escuela para avanzar en condiciones sólidas y seguras (Congreso, 2011).

En la convocatoria administrativa única del área de trabajo, Libro 2, sección 2, título 4, parte 6, sección 6, sección 6. El tablero Marco de seguridad, Bienestar en la empresa (SG-SST) República Colombia, Pretende comunicar, asumir las películas, la preparación general, el programa y los compromisos para el trabajo, y la consideración de las principales libertades, el bienestar de los representantes, el refuerzo, el avance y el aseguramiento de las asignaciones monetarias y el trabajo de instrucción. (Ministerio de Trabajo de Colombia 2015)

La Resolución 0312 determina los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la gente natural y jurídica según lo indica en el art. 2, del acto administrativo. (Trabajo M. d., 2019)

Los riesgos laborales determina una organización, administración en el sistema general de riesgo laborales en que uno de sus objetivos es enmarcar unas series de tareas en la promoción y prevención a mejorar las condiciones en el ambiente laboral (ARL, 1994)

La jerarquía de controles que se encuentran establecidas en el Decreto 1075 de 2015, en su artículo 2.2.4.6.24 expide las siguientes condiciones en su orden de intervenir a la:

Eliminación

Sustitución

Control de Ingeniería

Control Administrativo

Control hacia la persona. (Romero Céspedes, 2019)

La resolución 0312 de 2019 art. 1. Objetivos. Estableció los estándares mínimos del SGSST para las personas naturales y jurídicas demostrado en el art.2 manifestaciones empresarial (Mini Trabajo, 2019)

La resolución 4927 de 2016 en el Art. 1 Establece los límites y necesidades para crear, confirmar y alistar procesos virtuales de preparación con una potencia de 50 y 20 horas, centrada en SGSST, enfocados a los responsables de la ejecución de este marco y a la población en general. (Mini Trabajo, 2016)

El decreto 1072 de 2015 establece las reglas obligatorias para la ejecución relacionada con SST en el marco de los ejecutivos, que deben ser aplicadas para todos los jefes abiertos y confidenciales, trabajadores de la facultad por contrato común, comercial o auditoria, asociaciones de economía de fortaleza y áreas corporativas, organizaciones de asistencia transitoria, y tienen inclusión de trabajadores de sala, trabajadores de proyectos, especialistas útiles y trabajadores en misión (Ministerio del Trabajo, 2015)

Ciclo PHVA: Metodología inteligente y ordenada permite el mejoramiento continuo a través de los avances que la acompañan:

Panificar: Muestra el método de trabajo sobre el bienestar y la fuerza de los representantes, comprobando las imperfecciones en el proceso y que se puedan mejorar estos problemas encontrados.

Hacer: Implementar las medidas que fueron implementados.

Verificar: hace parte de revisar los procedimientos y acciones implementadas para lograr los resultados encontrados.

Actuar: Auditar las actividades de mejora para adquirir las mejores ventajas para la seguridad y la solidez de los trabajadores (Giraldo y Esperanza, 2017).

Indicadores de resultados: son esas herramientas que le permiten a una empresa evaluar los resultados de su gestión, identificar las oportunidades para mejorar y adaptar las metas a una visión más realista. (Ministerio T, 2015)

Mejora Continua: Curso constante de avance del SGSST para lograr mejoras la presentación en este campo, predecible con la estrategia de SST en la organización. (Mini Trabajo, 2018).

Conformidad: Resistencia con una necesidad, como una desviación de lineamientos, ensayos, técnicas de trabajo, prerequisites administrativos, materiales, entre otros (Mini Trabajo, 2018).

El objetivo de un sistema de aseguramiento contra riesgo laboral es garantizar que los trabajadores sean compensados por los daños causados por un trabajador. (Mini Salud, 2014)

Auditoría interna de la norma ISO 9001, es lo más probable que te sorprendas por la dificultad de la norma y todo el proceso que se debes demostrar durante la auditoria.

Reconocer la importancia de las auditorias dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en trabajo y la aplicación de mejoramiento continuo (ISOTools, 2016).

Tabla 1*Contextualización de la empresa*

Empresa	Lyansa Eléctrica
Representación del movimiento financiero (proceso de creación)	Ingeniería eléctrica, diseño y consultoría, sistemas de distribución y mantenimientos subestaciones.
Análisis de Condiciones de Trabajo, Elementos y Proceso de Trabajo	
Objetos de trabajo (insumos, materias primas, productos intermedios y finales: que son transformados en bienes y servicios)	<p>Pinza voltiamperimetricas, voltamperometría de MTL, linternas, telurómetros, detector de tensión.</p> <p>Equipo de protección eléctrica: guantes, dieléctricos clase 0 a clase 2, arnés de seguridad, absolvedor de caída, tercer prest mal tie of, línea de vida, kit de rescate, préstales, casco dieléctrico, mono gafas de seguridad, barbuquejos, monjas, protectores solares, botas dieléctricas, cono de seguridad, aviso o paletas, candados.</p> <p>Insumos de materiales: cable acsr, postes, aisladores, herrajes crucetas, collarines y tornillería, fusibles, cinta, pinturas aceite, cables aislados, transformadores, reconecta dores, seccionadores, medidores de energía, cable para acometidas, cajas plcb, conectores, dps i aparta rayos.</p>
Medios (máquinas, equipos, herramientas)	Agarradora, bolsos porta herramienta, chicharras, o templadoras, mamilas, escaleras, pértigas telescópicas, sunchado ras, aparejos, destornilladores, cizallas, alicates, llaves Allen, cortafrió, pelacables, cámaras termo gráficas.
Actividad humana	Demandas físicas Posturas prolongadas en alturas, movimientos repetitivos, levantamiento de carga y desplazamiento.

Condiciones de la organización del trabajo (trabajadores administrativos y operativas)	Demandas intelectuales	Jornada de trabajo, carga mental, condiciones del ambiente de trabajo.
	Jornada	8 horas laborales de lunes a sábado (7am -12pm y 2pm a 5pm) y horas extras por atención de emergencias cuando es necesario y/o requerido por la operatividad
	Cantidad e intensidad del trabajo: grado de atención, ritmo, repetitividad.	Son turnos laborales de 8 horas laborales, con disponibilidad de turnos y descansos, organigramas (jerarquías), funciones, definidas.
	Características de mando.	Cada integrante de la empresa recibe mando por un líder, según organigrama.
Formas de control (supervisión, control calidad, productos)	SEQ, supervisores, recursos humanos, por medio de celulares (aplicaciones) formatos.	

Desafíos en Seguridad y Salud en el Trabajo

Evitar incidentes, at, enfermedad laboral con tan fin de ser muy eficiente en la productividad.

Administrar efectivamente al cambio.

Mejora continua persistente en cada uno de los ciclos previniendo y mitigando eventos que ocasionen daño a la persona y por ende optimizando recursos.

Promover el liderazgo para el cuidado de la vida de nuestros colaboradores con tal fin de contribuir integralmente los riesgos con un enfoque primordial en la cultura.

Política

LAYNSA ELECTRICA; Bajo un liderazgo en soluciones integradas y planificadas en Ingeniería eléctrica, con propósito de ayuda a nuestros clientes en el desarrollo de proyectos energéticos y mejorar la confiabilidad de sus sistemas de potencia; se compromete en implementar y desarrollar el SG-SST con objetivo de gestión en riesgos laborales, conllevar una salud física y mental en representación de prevenir los accidentes laborales y la enfermedad laboral.

Gestionar de manera efectiva que los riesgos de la organización siempre estén enfocados a la prevención y mitigación a consecuencias que puedan causar daño a las personas tanto como interno y externo a la labor con el fin de garantizar un entorno laboral sano y seguro.

Es primordial buscar cumplir con la necesidad de nuestros clientes logrando su mejor preferencia con nuestros servicios de manera rentable, para que nuestros procesos puedan obtener una innovación efectiva y en mejoramiento continuo junto con nuestros grupos de interés.

Director Ejecutivo

Lyansa Eléctrica

Objetivo de SST

Con lineamientos a los estándares en materia de SST Lyansa eléctrica establece los siguientes objetivos:

Prevenir, controlar y atender los peligros que pueden ocurrir durante la presentación de las tareas, en los ambientes de trabajo y colaboradores, para así tener un buen control en las operaciones con el fin de velar la integridad del ser humano y la imagen de la empresa.

Procurar que la identificación, valoración, el mejoramiento continuo en peligros y riesgos de la empresa Lyansa eléctrica sean muy efectivos para garantizar unas condiciones seguras con el fin de que no ocurra un accidente laboral y la enfermedad laboral.

Asegurar que se cumplan con las normas legales vigente asociado a la SST y las otras reglamentaciones aplicadas en la organización Lyansa eléctrica.

Atender con todo el plan de capacitaciones, definiendo un sistema con las buenas prácticas para trabajo seguro y entorno saludable, tratando de prevenir los riesgos que están dentro de la organización.

Plan de Trabajo

La empresa Lyansa Eléctrica, anualmente está desarrollando el plan de trabajo en la cual debe cumplir con cada uno de los lineamientos con el fin de reunir la información necesaria para garantizar un buen proyecto. Dentro de este plan se definen unos objetivos, procesos y un tiempo de entrega.

Anexo 1. Plan anual de trabajo:

<https://onedrive.live.com/edit.aspx?resid=D5D7F80A69188202!474&ithint=file%2cxlsx&authkey=!AlhUnIHw-OzraCk>

Matriz de Peligro y Valoración de Riesgo

Dentro de la matriz de peligro y valoración de riesgo de la empresa Lyansa Eléctrica encontramos lo que es la identificación de riesgo de cada una de las tareas a desarrollar, con tal fin de analizar cada uno de esos riesgos y por ende hacer unos tratamientos para cada uno de esos riesgos no aceptable, así garantiza que los colaboradores puedan desarrollar sus actividades de manera segura y tener un ambiente sano.

Anexo 2. Matriz de peligro y valoración de riesgo:

<https://1drv.ms/x/s!AqKCGGkK-NfVg2Qo55jCWUgxUuBu?e=efKidC>

Ficha Técnica de Indicadores

La ficha técnica del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa Lyansa Eléctrica nos muestra cómo se debe calcular cada uno de los indicadores asociado a la organización, la cual se encontrara unas definiciones, interpretaciones, una unidad de medida, unos límites y cuáles son esos responsable de cada uno de los indicadores identificados en el proceso con el fin de lograr unos detalles técnicos que facilitaran su comprensión.

Anexo 3. Ficha Técnica de Indicadores:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1G7Jf0PAemMVEOkeN4V0x_BZKYz9nZE-b/edit#gid=2093185488

Tabla 2*Indicadores de estructura SGSST*

Nombre del Indicador	Objetivos SG-SST	Formulas	Fuentes de Información	Responsables
Política de SST	Divulgación de la política de SST.	$(N^{\circ} \text{ trabajadores a los que se divulgo la política} / N^{\circ} \text{ total de trabajadores}) * 100$	El documento de la política de SST firmada, divulgada y con fecha.	Responsable del SGSST
Objetivos y metas	Objetivos y metas de seguridad divulgada.	$(N^{\circ} \text{ trabajadores a los que se divulgo los objetivos} / N^{\circ} \text{ total de trabajadores}) * 100$	Los objetivos y metas SST se encuentran escritos y divulgados.	Responsable del SGSST
Identificación de los peligros y riesgos	Establece el mecanismo que la organización usara para la identificación de peligros, la valoración de riesgos y el establecimiento de controles.	Método definido para la identificación de peligros.	Matriz de Peligros	Responsable del SGSST

Funcionamiento del COPASST	Mide la funcionalidad del COPASST.	(N° Reuniones realizadas /N° de reuniones programadas) * 100	Actas de reuniones del COPASST	Responsable del SGSST
Plan de emergencias	Establece el plan de emergencias y contingencias de la organización.	Definición del plan de emergencias	Documento con plan de emergencias y contingencias	Responsable del SGSST
Método de identificación de peligro y riesgo	Metodología para la identificación de los peligros, evaluación y valoración de riesgos, forma de controles	Método para la identificar de los peligros. (calificar 0% si no existe o 100% si existe)	Matriz de identificación de riesgos	Profesional de SST
Plan de trabajo y cronograma	Medir la planeación de actividades, verificando las fechas de ejecución	(No. de actividades ejecutadas /Total de actividades programadas) *100	Plan de trabajo y cronograma	Área HSEQ

Tabla 3*Indicadores que evalúan el proceso del SGSST*

Nombre del indicador	Objetivo SG SST	Formula	Fuente de Información	Responsables
Autoevaluación	Evaluación inicial del SGSST	Sumatoria del porcentaje de cada uno de los eventos evaluados	Evaluación Inicial del SG-SST	Responsable del SGSST
Ejecución del plan de trabajo	Acciones aplicadas para eliminar no conformidades	(N° de actividades desarrolladas en el proceso / N° actividades propuestas en el periodo)*100	Plan Anual De Trabajo En SST	Responsable del SGSST
Ejecución del plan de capacitación	Mide la fortaleza de las competencias en SST de los colaboradores de la organización.	(N° capacitaciones realizadas / N° capacitaciones programadas)*100		Responsable del SGSST

Investigación de incidentes y AT	Porcentaje de accidentes e incidentes investigados	(N° accidentes e incidentes investigados / N° accidentes e incidentes reportados)*100	Matriz de ausentismo reporte de AT	Responsable del SGSST/COPASST
Evaluación de las condiciones de salud	Medición del nivel de salud de los colaboradores	(N° trabajadores con evaluación médica / N° total de trabajadores)*100	Evaluación Inicial	Responsable del SGSST
Simulacros	Medir el Porcentaje de simulacros realizados	(No. De Simulacros Realizados/No. De Simulacros Programados) *100	Plan Anual De Trabajo En SST	Área HSEQ
Desarrollo de los sistemas de vigilancias epidemiológica	Evaluar el desarrollo del sistema epidemiológica	(N° de actividades del SVE / N° actividades programadas del SVE) * 100	Sistema de vigilancia Epidemiológica	Profesional SST

Tabla 4*Indicadores que evalúan el resultado del SGSST*

Nombre del indicador	Objetivo SG SST	Formula	Fuente de Información	Responsables
Frecuencia de accidentalidad	Cantidad de veces que pueda ocurrir un AT al mes	(N° AT que se presentaron en el mes / N° de trabajadores en el mes)*100	Matriz de ausentismo, Reporte AT	Responsable del SGSST
Severidad de la accidentalidad	Cantidad de días perdidos por AT en el mes	(N° días de incapacidad por AT en el mes + N° días cargado en el mes / N° de trabajadores en el mes)*100	Matriz de ausentismo Base de datos personal	Responsable del SGSST
Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una comunidad en un tiempo determinado.	(N° casos nuevos y antiguos / promedio de trabajadores en el periodo Z)*100000	Matriz de ausentismo	Responsable del SGSST

Incidencia de la enfermedad laboral	Cantidad de casos nuevos por enfermedad laboral en una comunidad determinada en un periodo de tiempo.	(N° casos nuevos de EL en el periodo Z / N° promedio de trabajadores en el periodo Z)*100000	Matriz de Ausentismo	Responsable del SGSST
Ausentismo por causa medica	No asiste al trabajo con incapacidad medica	(N° días de ausencia por incapacidad laboral / N° de días de trabajadores programado en el mes)*100	Matriz de ausentismo, reporte de accidentes laborales.	Responsable del SGSST
Cumplimiento de programa de vigilancia epidemiológica	La medición del cumplimiento de los programas PVE de la salud de los colaboradores	(No. Programas eficaces para el tratamiento de la salud / No. de programas para el tratamiento de la salud) *100	SG-SST	Profesional SST
% Cubrimiento EPP	Cumplimiento en la entrega de EPP	(N. EPP entregados/N. EPP requeridos) *100	SG-SST –Entrega de EPP	Área HSEQ

Lista de verificación auditoria

De acuerdo con la siguiente tabla de valoración de los ítems relacionados en la lista de auditoría, se hace la calificación de la empresa en cuanto al cumplimiento total, parcial o nulo de las obligaciones para con el SG SST.

El análisis final de la lista de verificación y auditoria permite identificar aquellos aspectos que se pueden y debe mejorar.

Tabla 5

Explicación de la calificación

Criterio de desarrollo	Valor de la calificación	Aplicación
Cumple totalmente	3	Se evidencia aplicación activa en los procesos / áreas / sitios donde aplica la tarea; se llevan los documentos solicitados.
Cumple parcialmente	2	Se evidencia aplicación de manera parcial: para algunos lugares / en algunos casos / para algunos temas; en algunos casos los registros están incompletos (no siempre se llevan contenido que no responde al control definido).
No cumple	0	No desarrollo la actividad que se ha requerido

Tabla 6*Resultado de la calificación de la lista*

Ciclo PHVA	Calificación en Porcentaje
Planear	24%
Hacer	24%
Verificar	25%
Actuar	25%
Total	97%

Nota: En donde cada ciclo me va a dar el porcentaje de cada una de las calificaciones y el total de porcentaje de todas ellas.

Tabla 7*Lista de verificación*

Criterio	Calificación	Porcentaje	Observaciones
Disponer de un responsable del SG-SST.	3	3,57	
Disponer de responsabilidades en el SG-SST	3	3,57	
Asignación de recursos para el SGSST	3	3,57	
Cumplimiento de afiliaciones al sistema general de riesgos laborales	3	3,57	
Realiza identificación de colaboradores de alto riesgo	3	3,57	
Tiene conformado el COPAST	3	3,57	
Asigna capacitaciones COPASST	2	2,38	Está cumpliendo parcialmente ya que no lo están haciendo de manera periódica
Cuenta con grupo de apoyo, comité de convivencia.	3	3,57	
Dispone de un Programa de capacitación promoción y prevención PYP	3	3,57	

Desarrolla la inducción y reinducción en sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	2	2,38	Cumple parcialmente ya que no están cumpliendo con el porcentaje de personal capacitada
Dispone de un responsable del SG-SST. Con curso de 50 horas.	3	3,57	
Ejecución de la política del SGSST firmada y fechada y comunicada al grupo del COPASST	3	3,57	
Dispone de una evaluación e identificación de prioridades	3	3,57	
Dispone de un plan de identificación de objetivos, metas, responsabilidades recursos con cronograma y firmados.	3	3,57	
Dispone de un archivo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	3	3,57	
Aplica rendición sobre el desempeño.	3	3,57	
Dispone de una matriz legal.	3	3,57	

Dispone con ayuda de comunicación, auto reporte en SG-SST.	2	2,38	Cumple parcialmente ya que en la parte de comunicación no lo están llevando a cabo a todo el personal
Realiza identificación para adquisición de productos y servicios en sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	3	3,57	
Realiza calificación y selección de proveedores y contratistas.	3	3,57	
Cumple con calificación del impacto de cambios internos y externos en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	3	3,57	
Resultado final en porcentaje	2,86	0,71	24%
Realiza descripción socio demográfica y condiciones de diagnóstico de salud	3	3,48	
Desarrolla plan de promoción y prevención en salud.	3	3,48	
Se informa al médico de los perfiles del cargo	3	3,48	

Cumple con realización de evaluaciones Médicas ocupacionales de ingreso periódico y de retiro y notifica resultados al colaborador.	3	3,48	
Poseen custodia de historias clínicas	3	3,48	
Notifica al colaborador restricciones y recomendaciones medico laborales.	3	3,48	
Elaboración y desarrollo de actividades de estilos de vida y entornos saludables, control de tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia.	2	2,32	Cumple parcialmente porque el programa no lo están desarrollando frecuentemente
Garantiza agua potable servicios sanitarios, y disposición adecuada de residuos sólidos.	3	3,48	
Se realiza eliminación adecuada de residuos sólidos líquidos o gaseosos.	2	2,32	Cumple parcialmente no lo están desechando correctamente.
Reporte de at y enfermedades laborales a la ARL, EPS.	3	3,48	

Se Investiga a los incidentes accidentes y enfermedades laborales.	3	3,48	
Se registra los análisis estadísticos de accidentes de trabajo y enfermedades laborales,	3	3,48	
Realiza las mediciones de la frecuencia de accidentalidad	3	3,48	
Realiza las mediciones de la severidad de accidentalidad	3	3,48	
Realiza las mediciones de la mortalidad por accidente de trabajo	3	3,48	
Realiza las mediciones de la prevalencia de enfermedad laboral	3	3,48	
Se realiza medición de ausentismo por causa medica	0	0,00	No cumple ya que aún no han hecho el reporte del ausentismo por causa medica
Se desarrolla la metodología para la identificación de peligros evaluación y valoración de los riesgos	3	3,48	

Se identifica peligros con participación de todos los niveles de la empresa	3	3,48
Se identifica sustancias carcinógenas con toxicidad aguda.	3	3,48
Realización de medición ambiental, químicos físicos y biológicos	3	3,48
Se implementa medida de prevención y control de peligros y riesgos encontrados	3	3,48
Se verifica la aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores.	3	3,48
Se elabora procedimientos, instructivo, fichas protocolos.	3	3,48
Se realiza las inspecciones a las instalaciones, maquinarias o equipos con la participación del COPASST	3	3,48
Se realiza mantenimiento periódico de instalaciones,	3	3,48

equipos, maquinas herramientas.			
Se entrega elementos de protección personal	3	3,48	
Se cuenta con programa de prevención, preparación y respuesta a emergencias	3	3,48	
Se conforma brigada de emergencia, capacitadas, y dotadas	3	3,48	
Resultado final en porcentaje Verificar (25%)	2,83	0,71	24%
Se definen los indicadores del SG-SST De acuerdo con las normas de la empresa	3	0,48	
La empresa adelanta auditorias por lo menos una vez al año	3	0,48	
Se solicita revisión anual por la alta dirección,	3	0,48	
Se planifican auditorias con el COPASST	3	0,48	
Resultado final en porcentaje	3	0,75	25%
Se definen las acciones preventivas y correctivas con	3	0,48	

base en los resultados DEL SG-SST			
Se establecen mejoramiento continuo conforme a revisión de la dirección	3	0,48	
Se establecen mejoras con base en la investigación de at y enfermedades laborales.	3	0,48	
Se elabora programa de mejoramiento para las medidas y acciones correctivas solicitadas por auditores y ARL.	3	0,48	
Resultado final en porcentaje	3	0,75	25%

Tabla 8*Oportunidades de mejoras*

Criterio	Hallazgo Encontrado en la Lista de Verificación.	Oportunidades de mejora	Justificación
Asignar capacitaciones COPASST	Está cumpliendo parcialmente ya que se está haciendo de manera periódica.	Diseñar e implementar programa de capacitación	Capacitar al COPASST para el cumplimiento de las responsabilidades en SST.
Desarrollar la inducción y reinducción en sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Cumple parcialmente ya que no están cumpliendo con el porcentaje del personal capacitado	Diseñar cronograma de reinducción Que el personal sea especializado para dar la formación	Comprobar que se cumpla con el crono de la reinducción Retroalimentar a los trabajadores en el SGSST
Se realiza medición de ausentismo por causa medica	Nº cumple ya que aún no han hecho el reporte del	Implementar un informe mensual detallado del	Seguimiento y control del informe detallado del ausentismo

Disponer con ayuda de comunicación, auto reporte en sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	ausentismo por causa medica Cumple parcialmente ya que en la parte de comunicación no lo están llevando a cabo a todo el personal	ausentismo por las causas medica Diseñar e implementar un formato para reporte de incidentes asociados a actos y condiciones inseguras	Evitar accidentes de trabajo a través de medidas preventivas oportunas
Elaboración y desarrollo del programa de estilos de vida y entornos saludables, control de tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia.	Cumple parcialmente porque el programa no lo están desarrollando frecuentemente todo el personal	Implementar un cronograma con actividades de estilos de vida saludable, control de tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia.	Garantizar que se cumplan las actividades programadas oportunamente, realizar seguimiento al cronograma.

Tabla 9*Impacto de Seguridad y salud en el trabajo*

Proceso	Nombre de la Oportunidad de Mejora	Impacto en Seguridad y Salud en el Trabajo
Administrativo	Diseñar e implementar programa de capacitación COPASST	Fortalecer la formación y ampliación de conocimiento y desarrollo de habilidades asociados a la SST.
Todo el personal	Diseñar el cronograma de reinducción en SST Que el personal sea especializado para dar la formación en SST	Amplia el conocimiento al personal que facilita la integración y adaptación a la empresa que garantice un lugar sano y seguro.
Administrativo	Implementar un informe mensual detallado del ausentismo por las causas medica	Lograr reducir la tasa de ausentismo y la sostenibilidad económica de la empresa
Para todo el personal	Diseñar e implementar un formato para reporte de incidentes asociados a actos y condiciones inseguras	Permite la disminución de la tasa de accidentalidad, fomentando prácticas seguras y condiciones de trabajos saludables.
Todo el personal	Implementar un cronograma con actividades de estilos de vida saludable, control de tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia	Mejora la calidad de vida de cada uno de los colaboradores con las actividades realizadas. Crear conciencia con las políticas

		implementadas de tabaquismo y alcoholismo
Todo el personal	Instalar recipientes específicos donde puedas dividir la basura: orgánica, vidrio, cartón, plásticos y residuos tóxicos	Aporte al medio ambiente cumplimiento de la resolución 2184 nuevo código de colores para residuos 2021

Conclusiones

El desarrollo de este trabajo para implementación de un (SG SST) en la empresa Lyansa Eléctrica la cual cuenta con menos de 50 trabajadores ha sido un proceso fundamental que permite garantizar la protección y bienestar de los empleados en cada uno de sus entornos laborales. A través de este trabajo, se logra establecer tareas y herramientas en la que se identifican, se evalúan y se establecen controles de los riesgos asociados a las actividades del sector eléctrico, cómo también promover la cultura y prevención y seguridad de los trabajadores.

A pesar de que la empresa Lyansa Eléctrica es una entidad sólida, con una imagen y una responsabilidad aparentemente garantizada, a quien no les sirve afectar el nombre y la imagen que han logrado construir, no se entiende como incurren en el desconocimiento de algunas de las normas del SG SST, colocándose en la posibilidad de verse en algún momento afectados por una accidente laboral u alguna otra causa generando por imprevisión, falta de mayor control o establecimiento de todas las garantías que le permitan un normal desarrollo de las actividades sin exponerse a ningún nivel de riesgo.

El desarrollo de esta investigación ha permitido no solo conocer la verdadera dimensión del universo normativo y de literatura que existe para garantizar no solo el bienestar de los trabajadores sino la tranquilidad y estabilidad de las empresas, independientemente de su tamaño en el campo de la producción de bienes o de servicios.

Cumplir con el SG SST no es complejo y es la hoja de ruta que permite al empresario y al trabajador estabilidad y armonía en el desarrollo de las actividades cotidianas.

El desarrollo de este proyecto nos permitió identificar aspectos que se podrán verificar y medir el desempeño de una empresa, así como implementarlo de acuerdo con su actividad económica y normatividad legal vigente en el marco de gestión de SST.

Referencias Bibliográficas

Álvarez, A. (2019, 14 de enero). *Prevención de riesgos auditivos*. Cotral.

<https://www.cotral.es/blog/prevencion-riesgos-auditivos/el-funcionamiento-del-oido-humano.html#:~:text=El%20o%C3%ADdo%20es%20un%20%C3%B3rgano,fr%C3%A1gil%20que%20hay%20que%20cuidar.>

Administradora de Riesgos Laborales [ARL] SURA. (2022). *Decretos, leyes y resoluciones*. SURA. <https://www.arlsura.com/index.php/decretos-leyes-resoluciones-circulares-y-jurisprudencia/51-decretos/60-decreto-1295-de-1994#:~:text=Establecer las actividades de promoción, trabajo tales como los físicos%2C>

Administradora de Riesgos Laborales [ARL] SURA. (1994). *Decreto 1295 Del 22 de junio de 1994*. [Archivo PDF].

https://www.unipamplona.edu.co/unipamplona/portallG/home_54/recursos/01general/04122012/decreto_1295_1994.pdf

Ley 1562/2012. 11 de julio de 2011), por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.

<http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley156211072012.pdf>

Giraldo, S., y Esperanza Catalina, C. (2017). *Ciclo de gestión para la mejora continua P.H.V.A.*

UNAD. <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/14192>

ISOTools. (2016, 16 de diciembre). Como realizar auditoría interna. ISOTools.

<https://www.isotools.us/2016/12/20/realizar-la-auditoria-del-sg-sst/>

Ministerio de Trabajo de Colombia [Mini Trabajo]. (2018). Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Guía técnica. [Archivo PDF].

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/51963/Guia+tecnica+de+implementacion+del+SG+SST+para+Mipymes.pdf/e1acb62b-8a54-0da7-0f24-8f7e6169c178>

Ministerio de Trabajo de Colombia [Mini Trabajo]. (2016). Resolución 4927 de 2016. Bogotá

D.C.: Ministerio de Trabajo de Colombia. <https://safetya.co/normatividad/resolucion-4927-de-2016/>

Ministerio de Salud de Colombia [Minsalud]. (2014). Aseguramiento en riesgos laborales.

Ministerio de protección y Salud. [Archivo PDF]. Bogotá D.C.: Ministerio de Salud de Colombia.

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VP/DOA/RL/Aseguramiento%20en%20riesgos%20laborales.pdf>

Ministerio de Trabajo de Colombia [Mini Trabajo]. (2015). Decreto 1072 de 2015. Bogotá D.C.:

Ministerio de Trabajo de Colombia.

<http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/50711/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+Abril+de+2017.pdf/1f52e341-4def-8d9c-1bee-6e693df5f2d>

Ministerio de Trabajo de Colombia [Mini Trabajo]. (2019). Resolución 0312 de 2019. Por lo cual

define los estándares mínimos del SG-SST. Bogotá D.C.: Ministerio de Trabajo de Colombia.

https://www.arsura.com/files/Resolucion_0312_de_2019_Estandares_Minimos.pdf