

DOI: <https://doi.org/10.46296/ig.v6i11.0085>

NÓMADAS DIGITALES Y TRABAJO REMOTO EN LATINOAMÉRICA

DIGITAL NOMADS AND REMOTE WORK IN LATIN AMERICA

Chiriboga-Mendoza Fidel Ricardo ¹; Delgado-Mendoza Kevin Alexander ²;
Zambrano-Pilay Enrique Cristóbal ³

¹ Doctor por la Universidad de Cádiz. España. Profesor Titular de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí. Manta, Ecuador. Correo: fidel.chiriboga@uleam.edu.ec.
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-3378-8610>

² Universidad Estatal del Sur de Manabí. Jipijapa, Ecuador.
Correo: kdelgadomend45@gmail.com.

³ Universidad de Cádiz. Cádiz, España. Correo: enrique.zambranopilay@alum.uca.es.
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-9329-0929>

Resumen

En los últimos años, se ha producido un aumento significativo en la cantidad de nómadas digitales en todo el mundo. Los nómadas digitales son personas que trabajan de forma remota utilizando herramientas digitales y tecnológicas para realizar su trabajo desde cualquier lugar del mundo. A menudo, estos trabajadores no tienen una ubicación fija y se mueven de un lugar a otro según sus necesidades personales y profesionales. El trabajo remoto y el estilo de vida nómada digital se han vuelto cada vez más populares debido a la creciente accesibilidad y calidad de las tecnologías de la información y la comunicación. Las personas pueden trabajar desde cualquier lugar del mundo siempre y cuando tengan una conexión a Internet y un dispositivo para trabajar. Además, el auge de las redes sociales y las comunidades digitales también ha permitido a los nómadas digitales conectarse y colaborar con otros trabajadores remotos de todo el mundo. Particularmente países como Estados Unidos y España son conocidos por tener una gran cantidad de nómadas digitales debido a la creciente disponibilidad de opciones de trabajo remoto y la calidad de vida que ofrecen. En España, por ejemplo, las ciudades costeras como Valencia y Barcelona han atraído a un gran número de nómadas digitales debido a su clima, cultura y ambiente de trabajo relajado. En América Latina, los nómadas digitales están empezando a atraer la atención de los gobiernos y los empresarios locales. Muchos países de la región están tratando de atraer a los nómadas digitales con incentivos fiscales, programas de visas especiales y espacios de trabajo compartidos.

Palabras clave: Nómadas digitales, Digitalización, teletrabajo, conectividad digital.

Abstract

In recent years, there has been a significant increase in the number of digital nomads around the world. Digital nomads are people who work remotely using digital and technological tools to carry out their work from anywhere in the world. Often these workers do not have a fixed location and move from one place to another according to their personal and professional needs. Remote work and the digital nomad lifestyle have become increasingly popular due to the increasing accessibility and quality of information and communication technologies. People can work from anywhere in the world as long as they have an internet connection and a device to work on. Additionally, the rise of social media and digital communities has also allowed digital nomads to connect and collaborate with other remote workers from around the world. Particularly countries like the United States and Spain are known to have a large number of digital nomads due to the increasing availability of remote work options and the quality of life they offer. In Spain, for example, coastal cities like Valencia and Barcelona have attracted large numbers of digital

Información del manuscrito:

Fecha de recepción: 07 de noviembre de 2022.

Fecha de aceptación: 04 de enero de 2023.

Fecha de publicación: 10 de enero de 2023.



nomads due to their climate, culture, and relaxed work environment. In Latin America, digital nomads are beginning to attract the attention of local governments and entrepreneurs. Many countries in the region are trying to attract digital nomads with tax breaks, special visa programs, and co-working spaces.

Keywords: Digital nomads, Digitization, teleworking, digital connectivity.

1. Introducción

En la última década, el trabajo remoto y la vida de los nómadas digitales se han vuelto cada vez más populares en todo el mundo, y Latinoamérica no ha sido una excepción. La pandemia de COVID-19 aceleró aún más esta tendencia, obligando a muchas empresas a adoptar el trabajo remoto para mantener sus operaciones. Como resultado, se ha producido un auge de la cultura nómada digital en Latinoamérica.

Uno de los mayores beneficios del trabajo remoto es que permite a las personas trabajar desde cualquier lugar del mundo, siempre y cuando tengan acceso a una conexión a Internet confiable. Esto ha permitido a muchos trabajadores latinoamericanos explorar nuevas formas de vida y trabajo, ya sea viajando por la región o estableciéndose en un lugar tranquilo y con un bajo costo de vida.

Además, muchas empresas han comenzado a darse cuenta de los beneficios de permitir a sus empleados trabajar de forma remota. En lugar de limitar su búsqueda de talentos a un área geográfica específica, las empresas pueden ahora contratar a los mejores trabajadores de cualquier parte del mundo, lo que aumenta la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. En ese sentido, se considera que el panorama actual de los nómadas digitales y el trabajo remoto en Latinoamérica es muy prometedor. A medida que más y más personas descubren los beneficios de trabajar de forma remota, es probable que veamos una mayor adopción de esta tendencia en toda la región en los próximos años.

2. El auge de los nómadas digitales en Latinoamérica

En los últimos años, ha habido un notable aumento en el número de nómadas digitales que viajan y

trabajan en Latinoamérica. Los nómadas digitales son personas que utilizan las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) para trabajar de manera remota desde cualquier lugar del mundo, lo que les permite viajar y trabajar al mismo tiempo (Martínez Suárez & de Salvador Agra, 2015).

Uno de los principales motivos por los que Latinoamérica se ha convertido en un destino popular para los nómadas digitales es el bajo costo de vida en muchos países de la región (Aguilar, Pejerrey, Ramírez, & Rosales, 2020). Los nómadas digitales pueden disfrutar de una buena calidad de vida con un presupuesto más reducido que en países desarrollados, lo que les permite viajar y trabajar por períodos más largos sin tener que preocuparse tanto por el costo de vida.

Además, muchos países de Latinoamérica han mejorado sus infraestructuras digitales en los últimos años, lo que hace posible el trabajo remoto con una buena conexión a internet. Esto ha generado nuevas oportunidades para los nómadas digitales que buscan lugares donde puedan

trabajar de manera remota en un ambiente acogedor y productivo.

Otro factor importante que ha contribuido al auge de los nómadas digitales en Latinoamérica es la diversidad cultural de la región. Los países latinoamericanos tienen una rica historia y cultura, lo que les da una gran atracción turística (Coba, 2020). Los nómadas digitales pueden combinar su trabajo remoto con la exploración de nuevas culturas, experiencias y paisajes. Esto les permite ampliar su visión del mundo, mejorar su creatividad y aumentar su capacidad de adaptación. Sin embargo, también existen desafíos para los nómadas digitales en Latinoamérica. El acceso a servicios de salud de calidad, la seguridad personal y la barrera del idioma son algunos de los obstáculos que pueden surgir para los nómadas digitales en la región.

En conclusión, el auge de los nómadas digitales en Latinoamérica es un fenómeno interesante que está cambiando la forma en que se trabaja y se viaja en la región. Con la mejora de las infraestructuras digitales y la diversidad cultural de la región, Latinoamérica se ha convertido en un destino atractivo

para los nómadas digitales. A medida que se enfrentan a los desafíos y aprovechan las oportunidades, los nómadas digitales pueden disfrutar de una experiencia única y enriquecedora en la región.

3. Cómo el trabajo remoto está cambiando la forma de trabajar en Latinoamérica

El trabajo remoto, también conocido como teletrabajo, se ha convertido en una práctica cada vez más común en todo el mundo, y Latinoamérica no es la excepción. Esta forma de trabajar implica que los empleados puedan realizar sus tareas desde cualquier lugar, siempre y cuando tengan acceso a internet y a las herramientas necesarias para llevar a cabo su trabajo (Cabero-Almenara, & Valencia-Ortiz, 2019).

El trabajo remoto ha sido impulsado en gran medida por la pandemia del COVID-19, que obligó a muchas empresas a adoptar esta modalidad como medida de precaución para evitar la propagación del virus. Aunque al principio muchos empleadores tenían dudas sobre la eficacia del trabajo remoto, la mayoría ha descubierto que los

empleados pueden ser igual de productivos trabajando desde casa, siempre y cuando se les brinde el apoyo y las herramientas necesarias para hacerlo (Bernardino & Mora, s.f)

En Latinoamérica, el trabajo remoto ha tenido un impacto significativo en la forma de trabajar. Por un lado, ha permitido a muchas empresas reducir sus costos, ya que no necesitan tener grandes oficinas o pagar por servicios públicos adicionales. Por otro lado, ha permitido a los empleados tener un mejor equilibrio entre su vida laboral y personal, lo que ha mejorado su calidad de vida y su bienestar (Salvatierra, Álzaga, & Rodríguez, 2020). Sin embargo, también hay desafíos asociados con el trabajo remoto. Uno de los mayores desafíos es la falta de contacto personal, lo que puede afectar la colaboración y la cohesión del equipo. Además, la falta de supervisión directa puede ser un problema para algunos empleados que necesitan más estructura y dirección en su trabajo.

En conclusión, el trabajo remoto ha cambiado la forma de trabajar en Latinoamérica y en todo el mundo. A medida que más empresas adoptan

esta modalidad, es importante que se sigan explorando los beneficios y desafíos asociados con el trabajo remoto, y que se tomen medidas para abordar cualquier problema que surja.

4. Latinoamérica como destino para nómadas digitales: oportunidades y desafíos

En los últimos años, Latinoamérica se ha convertido en un destino popular para los nómadas digitales, aquellos trabajadores que pueden realizar sus tareas desde cualquier parte del mundo gracias a las tecnologías de la información. Los bajos costos de vida, la belleza natural de la región y la creciente infraestructura digital son algunas de las razones por las cuales muchos nómadas digitales han optado por establecerse en esta región del mundo (Saavedra, 2015).

Latinoamérica ofrece oportunidades únicas para los nómadas digitales. Los bajos costos de vida significan que pueden disfrutar de un nivel de vida mucho más alto que en sus países de origen, incluso con salarios moderados. Además, la diversidad cultural y lingüística de la región ofrece una oportunidad para

los nómadas digitales de expandir sus horizontes y aprender de nuevas perspectivas.

Sin embargo, también existen desafíos para los nómadas digitales en Latinoamérica. La infraestructura digital todavía está en desarrollo en algunos países, lo que significa que puede ser difícil encontrar conexiones de Internet de alta calidad en algunas áreas. También puede ser difícil navegar por la burocracia y los requisitos de visa en algunos países (Linne, 2018). Además, la seguridad es una preocupación importante para muchos nómadas digitales en Latinoamérica (Beltrán, Bilous, Ramos & Escobar, 2020). La región tiene una reputación de ser peligrosa, con altas tasas de criminalidad y violencia. Aunque esto no afecta a todas las áreas de la región de la misma manera, es importante que los nómadas digitales investiguen cuidadosamente las áreas en las que planean establecerse y tomen medidas de precaución adecuadas (Cañigual, 2020).

En resumen, Latinoamérica puede ser un destino atractivo para los nómadas digitales, pero también

presenta desafíos únicos. A medida que la región sigue desarrollándose, se espera que la infraestructura digital mejore y que las preocupaciones de seguridad disminuyan. Mientras tanto, los nómadas digitales que consideren establecerse en Latinoamérica deberían investigar cuidadosamente los pros y los contras antes de tomar una decisión.

5. Conclusiones

El surgimiento de los nómadas digitales y el trabajo remoto en Latinoamérica ha generado una serie de ventajas y oportunidades, así como desafíos y problemas. En términos de beneficios, el trabajo remoto y el nomadismo digital permiten a los trabajadores tener una mayor flexibilidad y libertad en sus horarios y lugares de trabajo, lo que puede conducir a una mejor calidad de vida, equilibrio entre trabajo y vida personal, y la capacidad de trabajar con personas de todo el mundo. Además, el trabajo remoto puede permitir a las empresas reducir sus costos operativos y acceder a un talento más diverso y global. Sin embargo, también existen desventajas y

problemas asociados con el nomadismo digital y el trabajo remoto. Uno de los principales problemas es la falta de estabilidad y seguridad laboral para los trabajadores remotos, así como la falta de acceso a beneficios y derechos laborales. Además, el trabajo remoto puede conducir a una mayor desconexión social y aislamiento para los trabajadores, lo que puede afectar negativamente su salud mental y bienestar. Además, existen desafíos específicos para la implementación del trabajo remoto en Latinoamérica, como la falta de infraestructura tecnológica adecuada y la brecha digital, la falta de regulaciones y políticas claras que protejan los derechos de los trabajadores remotos, y la necesidad de una cultura empresarial más flexible y orientada a resultados.

A pesar de estos desafíos, el nomadismo digital y el trabajo remoto también presentan oportunidades para mejorar la economía y la calidad de vida en Latinoamérica. Por ejemplo, el trabajo remoto puede permitir a las empresas acceder a un talento más diverso y global, lo que puede impulsar la innovación y el

crecimiento económico. Además, el trabajo remoto puede permitir a los trabajadores vivir en áreas rurales o menos desarrolladas, lo que puede ayudar a reducir la migración hacia las ciudades y mejorar la calidad de vida en estas áreas. En conclusión, el nomadismo digital y el trabajo remoto en Latinoamérica presentan una serie de ventajas, desventajas, desafíos y oportunidades. Si se abordan adecuadamente los desafíos y problemas asociados, el trabajo remoto puede ser una herramienta valiosa para mejorar la economía, la calidad de vida y la inclusión laboral en la región.

Bibliografía

- Aguilar, V. J. C., Pejerrey, J. A. Á., Ramírez, M. G. A. C., & Rosales, L. A. F. C. (2020). El trabajo remoto y el desempeño laboral en el marco del COVID-19. *Review of global management*, 6(1), 50-55.
- Beltrán, A. R. P., Bilous, A., Ramos, C. R. F., & Escobar, C. F. B. (2020). El impacto del teletrabajo y la administración de empresas. *RECIMUNDO: Revista Científica de la Investigación y el Conocimiento*, 4(1), 326-335.
- Bernardino, Á. E. J., & Mora, R. P. (2013). El teletrabajo en América Latina: elemento innovador, alcances normativos y políticas públicas en torno a su desarrollo. *Desarrollo, ciencia e investigación en Jalisco*, 339.
- Cabero-Almenara, J., & Valencia-Ortiz, R. (2019). TIC para la inclusión: una mirada desde Latinoamérica. *Aula abierta*, 48(2), 139-146.
- Cañigual, A. (2020). El trabajo ya no es lo que era: Nuevas formas de trabajar, otras maneras de vivir. *Conecta*.
- Coba, F. M. T. (2020). Trabajo remoto en procesos no urgentes a consecuencia del brote del coronavirus (COVID-19) en el Perú y su aplicación continua. *Revista Oficial del Poder Judicial*, 11(13), 439-458.
- Linne, J. (2018). Nomadización, ciudadanía digital y autonomía. Tendencias juveniles a principios del siglo XXI. *Chasqui: Revista Latinoamericana de Comunicación*, (137), 39-54.
- Martínez Suárez, Y., & de Salvador Agra, S. (2015). Objetos nómadas digitales: caso de estudio las comunidades shuar ecuatorianas. *Comunicação, mídia e consumo*, 12(33).
- Saavedra, B. (2015). Inteligencia Estratégica en un mundo

globalizado en Latinoamérica:
Retos y desafíos en el siglo
XXI. *Revista Policía y
Seguridad Pública*, 75-105.

Salvatierra, C., Álzaga, J., &
Rodríguez, C. (2020).
Experiencias de teletrabajo en
Patagonia (durante y después
del ASPO). In 2º Congreso
Latinoamericano de
Comunicación de la UNVM.
Instituto Académico
Pedagógico de Ciencias
Sociales. Universidad
Nacional Villa María.