

参考文献

〈リーダーシップ論〉

リンダ A.ヒル、エミリー・テダーズ、ジェイソン・ワイルド、カール・ウィーバー[2023] 「一人の天才に依存しない共創を実現するリーダーシップ」『Harvard business review : Diamond ハーバード・ビジネス・レビュー[日本版]』、2月号ダイヤモンド社 pp.26-37. (What Makes a Great Leader?, by Linda A. Hill, Emily Tedards, Jason Wild, and Karl Weber, *Harvard business review*, September 19, 2022, <https://hbr.org/2022/09/what-makes-a-great-leader>)

ハーバード・ビジネス・レビュー編・DIAMOND ハーバード・ビジネス・レビュー編集部訳[2021] 『リーダーの持つ力 (Emotional IntelligenceEI シリーズ) 』ダイヤモンド社.

Bill George[2018] *LEAD TRUE Authentic Leadership Rediscovered* (www.billgeorge.org/lead-true-ebook/) .

ビル・ジョージ、ピーター・シムズ、アンドリュー・N.マクレーン、ダイアナ・メイヤー[2018] 「自分らしいリーダーシップ」『Harvard business review : Diamond ハーバード・ビジネス・レビュー[日本版]』第8章m、ダイヤモンド社 pp.211-234. (*HBR'S 10 MUST READS, On Leadership, Discovering Your Authentic Leadership*, by Bill George, Peter Sims, Andrew N. McLean, Diana Mayer, 2007, pp.163-177)

ハーバード・ビジネス・レビュー編・DIAMOND ハーバード・ビジネス・レビュー編集部訳[2019] 『オーセンティック・リーダーシップ (ハーバード・ビジネス・レビュー [EI シリーズ]) 』ダイヤモンド社.

Bill George[2003] *Authentic leadership: Rediscovering the secrets in creating lasting value*(邦訳「ミッション・リーダーシップ：企業の持続的成長を図る」生産性出版、2004年) .

ビル・ジョージ、ピーター・シムズ 著、梅津祐良訳[2007] 『リーダーへの旅路：本当の自分、キャリア、価値観の探求』生産性出版.

ビル・ジョージ著、小川孔輔・林麻矢訳[2017] 『True North リーダーたちの羅針盤：自分らしさをつらぬき、成果を上げる』生産性出版. (Bill George, *Discover Your True North*, John Wiley & Sons, Inc., 2015)

Bill George[2007] *True North: Discover Your Authentic Leadership*(J-B Warren Bennis Series) John Wiley & Sons, Inc. San Francisco.
(<https://www.billgeorge.org/articles/true-north-discover-your-authentic-leadership/>)

Bill George[2015] *Introducing: Discover Your True North*
(https://www.huffpost.com/entry/introducing-discover-your_b_7965680) .

Bill George[2016] *The Truth About Authentic Leaders*, Harvard Business School Working Knowledge, 06 July. (<https://hbswk.hbs.edu/item/the-truth-about-authentic-leaders#>)

Bill George[2019] *Why It Is So Hard to Be an Authentic Leader* *Fortune.com* on 1/30/2019
(<https://www.billgeorge.org/articles/fortune-why-it-is-so-hard-to-be-an-authentic-leader/>)

William L. Gardner, Claudia C. Cogliser, Kelly M. Davis, Matthew P. Dickens [2011] *Authentic Leadership: A Review of the Literature and Research Agenda* Texas Tech University Paper forthcoming in the 2011 Yearly Review *The Leadership Quarterly* August 4. pp.1~79.
([Authentic_leadership_A_review_of_the_lit.pdf](#))

Nathan Jaye[2017] *Authentic Leadership: Bill George on Finding Your True North*
(<https://blogs.cfainstitute.org/investor/2017/08/15/authentic-leadership-bill-george-on-finding-your-true-north/>) .

Herminia Ibarra[2015] *The Authenticity Paradox: Why feeling like a fake can be a sign of*

growth, *Leadership & Managing People Magazine*, January–February 2015.
(<https://hbr.org/2015/01/the-authenticity-paradox>)

Deborah Gruenfeld and Lauren Zander[2011] *Authentic Leadership Can Be Bad Leadership*
(<https://hbr.org/2011/02/authentic-leadership-can-be-baby>)

Jackie Ford and Nancy Harding[2011] The impossibility of the 'true self' of authentic leadership, *Leadership*, Bradford University School of Management, UK,7(4) pp.463–479.(Reprints and permissions:sagepub.co.uk/journalsPermissions.nav
<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/1742715011416894>)

Rita A. Gardiner[2011] , A Critique of the Discourse of Authentic Leadership, *International Journal of Business and Social Science*, Vol. 2 No. 15; August, pp.99-104 .
(file:///C:/Users/81906/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/ZT1IIB23/Critique%20of%20the%20discourse%20of%20authentic%20leadership.pdf)

Jesca Mhoja Nkwabi[2017] *A Critical Review of Authentic Leadership and The Challenges in Its Development*, University of The West of Scotland, October 2017
(file:///C:/Users/81906/Downloads/LPD_734292_1591290849-2-converted.pdf)

Shared Leadership & Examples of Shared Leadership:
<http://www.losrecursoshumanos.com/contenidos/1942-que-es-el-liderazgo-compartido.html-22/11/09>

Warren G.Bennis, Robert J. Thomas[2007] *Leading for a Lifetime* Harvard Business School Press.

Scheatti, B., Ramsey, S. J., & Watanabe, G. D. [2008] *Personal leadership: A methodology of two principles and six practices*, Flying Kite Publications.

酒井穰[2021] 『リーダーシップ進化論：人類誕生以前からAI時代まで』BOW & PARTNERS,中央経済グループパブリッシング.

加藤靖慶[2014] 『松下幸之助と稲盛和夫に学ぶ「リーダーシップの本質」』(中京大学大学院ビジネス・イノベーションシリーズ) 中央経済社.

ジム・コリンズ, ビル・ラジアア著/土方奈美訳[2021] 『ビジョナリー・カンパニーZERO：ゼロから事業を生み出し、偉大で永続的な企業になる』日経 BP,日経 BP マーケティング.

高宮晋監修；小林末男責任編集[1996]『新・経営行動科学辞典：日・英・独・仏・中語標記』(増補改訂版) 創成社.

<オーセンシティ authenticity>

Somogy Varga, Charles Guignon[2020] *Authenticity (Stanford Encyclopedia of Philosophy)*
<https://plato.stanford.edu/entries/authenticity/>

<第2章>

河合隼雄 [2015] 『中空構造日本の深層』中央公論新社

河合隼雄 [1997] 『母性社会 日本の病理』講談社+a 文庫

河合隼雄・石井米雄 [2002] 『日本人とグローバリゼーション』講談社+a 文庫

河合隼雄 [1999] 『中空構造 日本の深層』中公新書

河合隼雄 [2003] 『個人の探求』NHK 出版

西部邁、澤村修治、浜崎陽介著 [2018] 『日本人とはそもそも、何者ぞ』飛鳥新社

西部邁、澤村修治、浜崎陽介著 [2018] 『西部邁 最後の思索』飛鳥新社

西部 邁 [2013]『福沢諭吉』中央公論
 宇野重規 [2020]『民主主義とは何か—民主主義ってどこがいいの?』講談社現代新書
 笠谷和比古 [2004]『武士道と現代』扶桑社
 笠谷和比古 [2003]『武士道にみる個人の存在形態』(河合隼雄『個人の探求』)
 白幡洋三郎 [2003]『貴賤群集と日本人のアイデンティティ・序論』(河合隼雄『個人の探求』)
 上野正道 [2022]『ジョン・デューイー—民主主義と教育の哲学』岩波新書
 並木浩一、奥泉光 [2022]『旧約聖書がわかる本』河出新書
 神谷美恵子 [2021]『生きがいについて』みすず書房
 田中拓道 [2020]『リベラルとは何か』中公新書
 島崎敏樹 [1989]『感情の世界』岩波新書
 吉田 徹 [2020]『アフター・リベラル』講談社現代新書
 斎藤純一・田中将人 [2022]『ジョン・ロールズ—社会正義の探求者—』中公新書
 宇野重規 [2020]『民主主義とは何か』講談社現代新書
 鴻上尚史 [2009]『「空気と世間」』講談社現代新書
 阿部謹也 [1995]『世間とは何か』講談社現代新書
 和泉 悠 [2022]『悪い言語哲学入門』ちくま新書
 井筒俊彦 [2021]『意識と本質』岩波文庫
 丸山眞男 [2011]『忠誠と反逆』ちくま学芸文庫
 中井久夫 [2021]『「伝える」ことと「伝わる」こと』ちくま学芸文庫
 堀尾志保・館野泰一 [2020]『これからのリーダーシップ 基本・最新理論から実践事例まで』日本能率協会マネジメントセンター
 厚生労働省職業安定局 [2014]『働きやすい・働きがいのある職場づくりに関する調査報告書』
 ビル・ジョージ 梅津祐良訳 [2004]『ミッション・リーダーシップ』生産性出版
 エミール・デュルケム [2022]『社会分業論』ちくま学芸文庫

〈自分らしさ(個性)〉

ハンナ・アレント著/志水速雄訳[1994]『人間の条件』ちくま学芸文庫 筑摩書房 ISBN4480081569.
 (Hannah Arendt/introduction by Margaret Canovan[1998] *The human condition*, 2nd ed, University of Chicago Press 1998 ISBN 0226025985)

ハンナ・アレント著/佐藤和夫訳[1994]『精神の生活, 上』岩波書店 ISBN4000029827
 (Hannah Arendt [1981] *The life of the mind*, 1st Harvest/HBJ ed, A Harvest/HBJ book, Harcourt Brace Jovanovich ISBN0156519925)

中込正樹[2008]『経済学の新しい認知科学的基礎—行動経済学からエマーゲンティストの認知経済学へ』創文社.

G.H.ミード 著,船津衛・徳川直人訳[1991]『社会的自我』恒星社厚生閣.

岡村健太[2011]「G. H. ミードの社会的自我論に関する一考察 —「I」における先行研究の検討を通じて—」『早稲田大学大学院教育学研究科紀要』別冊 19 号—1 (9月) 早稲田大学大学院教育学研究科 pp. 55-65.

小山高正[2015]「利他的行動が病的変容をおこすとき」『ニューズレター』公益財団法人モラロジー研究所道徳科学研究センター (No.5) pp. 6-7.

- 真木悠介 [2008] 『自我の起原—愛とエゴイズムの動物社会学』(岩波現代文庫) 岩波書店.
- 林道義 [2000] 『無意識への扉をひらく—ユング心理学入門 I』(PHP 新書) PHP 研究所.
- 鈴木貴之 [2004] 「意識のハードプロブレムと思考可能性論法 (PDF)」『哲学』No.55(4月) 日本哲学会 知泉書館 pp.193-205.
- アンドリュー・マーレー著, 沢村五郎訳 [1976] 『キリストの御霊 (The Spirit of Christ)』いのちのことば社.
- オズワルド・チェンバース著, 湖浜馨訳 [1990] 『いと高き方のもとに (My utmost for his highest)』いのちのことば社.
- 佐宗邦威 [2019] 「組織の“存在意義”をデザインする (How to design your organization’s raison d’être)」『Harvard business review : Diamond ハーバード・ビジネス・レビュー [日本版]』ダイヤモンド社 (3月: 特集 パーパス 会社は何のために存在するのか あなたはなぜそこで働くのか) pp.32-46.
- 帝国データバンク史料館・産業調査部編 [2009] 『百年続く企業の条件—老舗は変化を恐れない』朝日新書.
- 大場裕之 [2009] 「日本的経営は“意欲的労働力”の創出にとって効果的か—“理念共有化”仮説の提唱—」『RIPESS (Reitaku Institute of Political Economics and Social Studies)』Working Paper No.31 3月 麗澤大学経済社会総合研究センター.
- オズワルド・チェンバース著・湖浜馨訳 [1990] 『いと高き方のもとに (My utmost for his highest)』いのちのことば社.
- 〈意思決定〉
- ダニエル・カーネマン著, 村井章子訳・友野典男解説 [2014 上・下] 『ファスト&スロー : あなたの意思決定はどのように決まるか?』(上・下) 早川書房.
- ダニエル・カーネマン他著, 倉田幸信訳 [2017] 「企業の知られざる大損失 意思決定のノイズ」『Harvard business review : Diamond ハーバード・ビジネス・レビュー [日本版]』ダイヤモンド社 42 巻 5 号 (5月: 知性を問う AI 時代の「価値」とは何か) pp.14-25.
- ジョン・ビシアーズ, フランチェスカ・ジノ著, 編集部訳 [2016] 「行動経済学でよりよい判断を誘導する法」『Harvard business review : Diamond ハーバード・ビジネス・レビュー [日本版]』ダイヤモンド社 41 巻 1 号 (1月: 特集 意思決定の罠) pp.54-67.
- クリス・アージリス著, 河野昭三訳 [2016] 『組織の罠—人間行動の現実—』文眞堂.
(Organizational Traps: Leadership, Culture, Organizational Design, Chris Argyris, 2010, Oxford University Press)
- 菊池伸二 [2007] 「自己決定をめぐる—現代における「自由」の問題についての一考察—」『平安女学院大学研究年報』第 8 号 平安女学院大学 pp.22-30.
- 平原憲道 [2009] 『生命に関する価値とリスクの功利計算は可能か?—意思決定科学の知見』(第 6 章) 高橋隆雄・糸和彦編「生命という価値 : その本質を問う」九州大学出版会(熊本大学生命倫理論集:3) pp.100-127.
- マイケル・A・ロベルト著, スカイライトコンサルティング訳 [2006] 『決断の本質 プロセス志向の意思決定マネジメント』(ウォートン経営戦略シリーズ) 英治出版. (Why Great Leaders don't take Yes for an Answer : Managing For Conflict And Consensus, M.A.Roberto, 2005, Wharton School Publishing)
- Michael E. Porter and Mark R. Kramer [2011], Creating Shared Value, Harvard Business Review (January–February 2011 Issue).
- 名和高司 [2015] 『CSV 経営戦略』東洋経済新報社.
- 玉村雅敏編著 [2014] 『ソーシャルインパクト—価値共創(CSV)が企業・ビジネス・働き方を変える』産学社.
- 玉村雅敏編著 [2016] 『ソーシャルパワーの時代—つながりのチカラが革新する企業と地域の価値共創 (CSV) 戦略』産学社.

阿部修士[2017]『意思決定の心理学 脳とこころの傾向と対策』(講談社選書メチエ).
キース・E・スタノヴィッチ著 木島 泰三訳[2017]『現代世界における意思決定と合理性』太田出版.
高巖[1995]『H.A.サイモン研究 : 認知科学的意味決定論の構築』文眞堂.
特集「判断と意思決定の認知科学」編集にあたって - J-Stage
www.jstage.jst.go.jp/article/jcss/22/3/22_308/_pdf
瀧澤 純・山下利之[2013]「他者の心の推測における自己中心性バイアスに及ぼす特権情報の考慮の効果」
『認知科学—特集：高次認知過程における意識的，無意識的処理』20 卷 (2013) 3 号 pp.343-352.
リーゼル・ファン・セイル[2015]「徳倫理学と正しい行為」『徳倫理学：ケンブリッジ・コンパニオン』(第8章所収) ,ダ
ニエル・C・ラッセル編/立花幸司監訳/相澤康隆, 稲村一隆, 佐良土茂樹訳. 春秋社,
pp.267-304.
ハーバート・A・サイモン著,佐々木恒男・吉原正彦訳[2016]『意思決定と合理性』ちくま学芸文庫. (Herbert A.
Simon, Reason in Human Affairs, 1983, Stanford University Press)

〈共創空間〉

大場裕之・目黒昭一郎・露木かおり+「共創空間」開発プロジェクトチーム [2019]「共創的意思決定モデルの応用と理論的意義 なぜ共創的に決断することが大切なのか」『RIPESS(Reitaku Institute of Political Economics and Social Studies)』Working Paper No.90 3月 麗澤大学経済社会総合研究センター pp.1-114.
大場裕之+「共創空間」開発プロジェクトチーム [2018]「自己中心的経済人が陥る意思決定の罠からの脱却 「共創的意思決定」のすすめ」『RIPESS(Reitaku Institute of Political Economics and Social Studies)』Working Paper No.88 3月 麗澤大学経済社会総合研究センターpp.1-60.
大場裕之・山下美樹・露木かおり+「共創空間」開発プロジェクトチーム [2017]「グローバル社会の中での自分らしさと男女協働—「共創空間」で気づく個性の本質—」『RIPESS(Reitaku Institute of Political Economics and Social Studies)』Working Paper No.77 3月 麗澤大学経済社会総合研究センター.
大場裕之・立木教夫・目黒昭一郎+「共創空間」開発プロジェクトチーム [2016]「心を持つロボットと介護—「共創空間」で気づく介護：自分・ロボットとのかかわり—」『RIPESS(Reitaku Institute of Political Economics and Social Studies)』Working Paper No.73 3月 麗澤大学経済社会総合研究センター.
大場裕之+「共創空間」開発プロジェクトチーム [2015]『共創空間開発学のすすめ:知のイノベーションの新技法』麗澤大学出版会.
大場裕之+ライフスタイル研究会 [2015]「“共創空間”を開発することの学問的意義:「共創空間開発学」の構築を目指して」『RIPESS(Reitaku Institute of Political Economics and Social Studies)』Working Paper No.68 3月 麗澤大学経済社会総合研究センター.
大場裕之+ライフスタイル研究会 [2013]「「共創空間」で地球を旅しよう:ライフスタイルの再発見」
『RIPESS(Reitaku Institute of Political Economics and Social Studies)』Working Paper No.56 3月 麗澤大学経済社会総合研究センター.