

Пятая международная научно-практическая конференция «Женщины на государственной службе»: классика в новых реалиях

Кашина М. А.

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (Северо-Западный институт управления РАНХиГС), Санкт-Петербург, Российская Федерация; kashina-ma@ranepa.ru

Fifth International Scientific and Practical Conference “Women in Public Service”: Classics in New Realities

Marina A. Kashina

Russian Academy of National Economy and Public Administration (North-Western Institute of Management RANEPA), Saint Petersburg, Russian Federation; kashina-ma@ranepa.ru

3 марта 2023 г. в Северо-Западном институте управления состоялась очередная, уже пятая, международная конференция, посвященная использованию человеческого потенциала женщин на государственной гражданской службе, в политике и экономике. По уже сложившейся традиции также были организованы секция, посвященная психологии женского успеха и женщинам-лидерам, и молодежная секция, на которой студенты магистратуры и бакалавриата могли апробировать результаты своих научных исследований.

С учетом сложившейся геополитической обстановки у организаторов конференции были сомнения в том, удастся ли сохранить ее международный статус. Однако состав участников показал, что международное научное сообщество по-прежнему готово к сотрудничеству с нашей страной в этой области. Три доклада пленарного заседания были сделаны представителями западных вузов.

Афина Пателароу, профессор Hellenic Mediterranean University (Греция), рассказала о проблемах, с которыми женщины сталкиваются в системе высшего образования в этой стране. Оказалось, что для Греции все еще актуально достижение гендерного паритета в составе преподавателей высшей школы. Женщины-студентки составляют большинство в высших учебных заведениях, но после получения степени доктора наук соотношение мужчин и женщин меняется на противоположное, существует недопредставленность женщин на более высоких и руководящих должностях в системе высшего образования. Как и в России (по данным на 2020 г.), наибольшее число женщин, имеющих докторскую степень, зафиксировано в области социальных наук (58,0%), за которыми следуют гуманитарные науки и искусство (55,6%). Меньше всего женщин с докторской степенью в естественных науках (44,2%), в области техники и технологий (34,6%). В секторе высшего образования участие женщин-исследователей выше в научной области «Медицина и медицинские науки» (с показателем 51,3%) и в «Общественных науках» (49,0%). Женщины имеют самый низкий уровень участия (28,3%) в научной области «Инженерные науки и технологии». Ситуация в государственном секторе чуть лучше, но женщины все равно составляют меньше трети (30,9%) исследователей в инженер-

ной и технологической областях. Зато в области гуманитарных наук и искусства их 65,2%. Другими словами, сегрегация по признаку пола существует как в самой высшей школе Греции, так и среди исследователей.

Ана Стакис и Валентина Маркович, доценты Singidunum University, (Сербия), поделились своими соображениями о гендерном равенстве в высшем образовании на примере международного сотрудничества между Сербией и Францией в гендерном просвещении. Их проект был направлен на продвижение и реализацию недавно принятого в Сербии закона о гендерном равенстве среди преподавательского и административного персонала, а также среди студентов университета. Был проведен онлайн-опрос студентов, а также фокус-группы с целью понять, насколько актуальны для них вопросы гендерного равенства и знакомы ли они с этим законом. Выяснилось, что только 29% студентов, принявших участие в онлайн-опросе, знают об этом законе, 50% не смогли дать ответа на этот вопрос. Однако большинство (38%) оценивает уровень гендерного равенства в высшей школе Сербии на 3 по 5-балльной шкале. При этом большее понимание необходимости гендерного паритета в обществе присутствует не среди преподавателей, а среди студентов, которые считают, что никто и никогда не должен быть в невыгодном положении только из-за принадлежности к определенному полу.

Совместный доклад Шона Джордана (Abraham Baldwin Agricultural College, США) и Ю. П. Байер, доцента СЗИУ РАНХиГС, был посвящен интеракции в современных обществах. На материале из практики Соединенных Штатов было показано, как меняются гендерные роли в обществе и как это влияет на характер коммуникаций между мужчинами и женщинами.

Всего в конференции приняли участие представители 10 зарубежных стран. Кроме Греции, Сербии и США, присутствовали участники из Финляндии, Норвегии, Беларуси, Киргизии, Казахстана, Узбекистана и Таджикистана.

Был выдержан и практико-ориентированный характер обсуждения женских проблем. На пленарном заседании с докладами выступили Е. Е. Замышляева, заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и В. А. Александрова, заместитель председателя Комитета по социальной защите населения Ленинградской области. Среди участников секционных заседаний были депутаты Законодательного собрания Санкт-Петербурга, главы муниципальных образований, действующие государственные и муниципальные служащие, предпринимательницы, представительницы общественных организаций.

Научная составляющая конференции обеспечивалась как докторами и кандидатами наук, работающими в разных вузах России, так и молодыми исследователями — студентами бакалавриата, магистратуры, аспирантуры.

Если говорить о содержательной повестке, то она оказалась и старой, и новой одновременно. Классической для такого рода конференций выступает тема политического представительства женщин в законодательных и исполнительных органах власти. Первый доклад пленарного заседания, который сделала Н. Н. Козлова, заведующая кафедрой политологии Тверского государственного университета, доктор политических наук, профессор, был посвящен представленности женщин в органах государственной власти РФ в 2022 г. Основные выводы докладчицы состояли в том, что в российских органах государственной власти гендерная асимметрия носит устойчивый институциональный характер. В федеральных органах исполнительной и законодательной власти РФ женщины составляют меньшинство, причем в исполнительной власти доля женщин управленческой иерархии меньше, чем в законодательной. В Правительстве России из 11 заместителей Председателя Правительства две женщины (Т. Голикова и В. Абрамченко), и только одна женщина является министром, возглавляя Министерство культуры РФ (О. Любимова). Доля женщин в составе Государственной Думы РФ восьмого созыва самая

большая за всю постсоветскую историю (16,4%). На уровне региональной власти наблюдается обратная ситуация: количество женщин на высших позициях в органах исполнительной власти превышает аналогичный показатель в органах законодательной власти. Лидерство по представленности женщин в органах государственной власти занимают Дальневосточный и Северо-Западный федеральные округа, аутсайдером является Северо-Кавказский федеральный округ. В то же время за последние семь лет фиксируется позитивный тренд на представительство женщин в органах государственной власти.

Вторая классическая тема связана с анализом политического сознания гендерных групп молодежи. С докладом на эту тему выступила О.В. Попова, заведующая кафедрой политических институтов и прикладных политических исследований факультета политологии СПбГУ, доктор политических наук, профессор. Результаты социологического исследования, проведенного в 2022 г., свидетельствуют, что самой значимой среди политических ценностей для российской молодежи является справедливость (ее выбирают 81% опрошенных), права человека — на втором месте (их выбрали 71% респондентов). Интересы отдельных граждан и интересы своей этнической группы оказались только на 7-м месте (их выбирают менее 10% участников опроса). При этом юноши более радикальны в своих оценках, среди них больше доля тех, кто считает, что развитие дел в стране идет в правильном направлении (11% против 7% у девушек) и тех, кто считает, что дела идут неправильно (23% против 14% у девушек).

Традиционными для нашей конференции являются темы рынка труда, женской занятости и социальной поддержки семей с детьми. О государственной политике в этих сферах рассказывали действующие государственные служащие администраций Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Новой, но давно назревшей темой стал анализ положения женщин в области информационных технологий (IT). С докладом об этом на пленарном заседании выступила Л. Баймуратова, директор направления исследований цифровой экономики Аналитического центра Национального агентства финансовых исследований (НАФИ). Как показывают результаты исследований НАФИ, женщины больше заинтересованы в IT: 34% из них проявляют интерес к этой сфере, в то время как среди мужчин таких только 31%. При этом 64% женщин считают, что вряд ли смогут получить высшее образование в сфере IT, среди мужчин — только 54%. Каждый четвертый россиянин все еще полагает, что женщины хуже справляются с работой, связанной с точными науками или технологиями, поэтому работу в цифровой сфере родители рекомендуют чаще сыновьям, чем дочерям. При этом две трети женщин (66%) заявляют о своем желании пройти обучающие курсы по работе с IT в личных или профессиональных целях. Другими словами, российские женщины готовы массово войти в эту сферу IT-занятости, но этому мешают устаревшие гендерные стереотипы. Для решения этой проблемы докладчица предлагает проводить целенаправленную работу с родителями; организовывать конкурсы, тематические праздники, олимпиады, встречи с состоявшимися профессионалами отрасли, мастер-классы от успешных IT-специалистов и другие практико-ориентированные мероприятия. Необходима популяризация занятости женщин в IT, продвижение успешных ролевых моделей и конкретных кейсов карьерного развития женщин в сфере цифровой экономики, повышение уровня цифровой грамотности населения в целом.

На секционных заседаниях также обсуждались классические и новые темы. Вот несколько прозвучавших на них идей.

Амбициозная задача довести до 40% представительство женщин в российском парламенте в нынешних реалиях должна быть оценена с учетом российской социокультурной специфики и не выглядеть формальным стремлением соответство-

вать западным критериям гендерного равенства. Анализ желательных профессионально важных качеств и компетенций политических лидеров показывает, что в основном акцент делается на типично «мужских» качествах, что косвенно указывает на «патриархальный характер» нашей политической системы. Признавая значимость работы по снижению гендерных барьеров в системе государственной службы, следует опираться на современные эффективные технологии, позволяющие на здоровой конкурентной основе отбирать лучших кандидатов в органы власти. Одной из таких технологий сегодня является HR-профайлинг.

Проактивное поведение в профессиональной карьере имеет гендерную специфику, поэтому сегодня необходимо изучать не только институциональные барьеры должностного продвижения, с которыми встречаются женщины в типично «мужских» профессиях, но и возможные карьерные трудности, с которыми сталкиваются мужчины в типично «женских» профессиях. Особо актуальное звучание имеет сегодня проблематика проактивного конструирования работы (ПКР), предполагающего инициирование самим сотрудником изменений (физических и когнитивных) в материальных и нематериальных аспектах своей рабочей роли. По данным эмпирических исследований обучение персонала ПКР приводит не только к повышению субъективного ощущения благополучия, но и к росту прибыли (за 3 месяца на 14,1%). Также ПКР — значимый фактор снижения негативного влияния семейных обязанностей на работу у женщин и работы на семейные обязанности у мужчин, потому что позволяет проводить позитивные изменения в конструировании работы, вне рабочего времени, в конструировании жизни в целом (life crafting).

В заключение несколько слов о молодежной секции, которая называлась «Женская повестка в информационном обществе» и включала в себя международную повестку, повестку государственного управления, бизнес-повестку и креативную повестку. В их обсуждении приняли участие студенты бакалавриата и магистратуры СЗИУ РАНХиГС, СПбГУ, Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого. Работу секции открыла куратор СНО Института, ведущий менеджер отдела методологического сопровождения научной работы СЗИУ РАНХиГС Э. И. Хайбулина с докладом на тему «Как влияют ценностные иерархии личности на женскую повестку современного общества». Один из докладов сделала студентка бакалавриата нашего Института, которая приехала из Китая. Тема ее выступления — исследование проблем социального участия женщин КНР в новую эпоху. В международную повестку вошел также анализ особенностей карьерных стратегий женщин в политической элите в странах Африки (Руанда, ЮАР) и Океании (Австралия, Новая Зеландия). Тематика докладов по государственному управлению была ожидаемой и касалась барьеров в профессиональном и должностном продвижении женщин на государственной службе в современной России, но явным преимуществом в ее рассмотрении стала попытка совместить разные подходы к этому — социологический, юридический, статистический. Бизнес-повестка сосредоточилась на факторах успеха/неуспеха женщин в бизнесе, а также оценке значения различных инструментов развития женской деловой активности, в том числе квотирования мест для женщин в составе топ-менеджмента крупных компаний. В рамках креативной повестки на секции были представлены три доклада, два из них были посвящены креативным индустриям — сетевой литературе и кино, третий анализировал весьма насущную для любого творчества проблему — плагиат.

В резолюции конференции, содержащей различные практические рекомендации по решению женских проблем в России, содержалось также предложение расширить тематическое поле конференции, которое де-факто уже стало гораздо шире анализа роли и проблем женщин на государственной службе, и следующую, шестую конференцию провести под названием «Женская повестка в современном мире».

Об авторе:

Кашина Марина Александровна, научный руководитель конференции, профессор кафедры социальных технологий, ведущий научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории стратегического планирования и евразийской интеграции Северо-Западного института управления РАНХиГС (Санкт-Петербург, Российская Федерация), доктор политических наук, доцент; kashina-ma@ranepa.ru

About the author:

Marina A. Kashina, Scientific Director of the Conference, Professor of the Chair of Social Technologies, Leading Researcher of Research Laboratory of Strategic Planning and Eurasian Integration, North-West Institute of Management of RANEPa (St. Petersburg, Russian Federation), Doctor of Science (Political Sciences), Associate Professor; kashina-ma@ranepa.ru